

競天公誠律師事務所
JINGTIAN & GONGCHENG

中国北京市朝阳区建国路 77 号华贸中心 3 号写字楼 34 层 邮政编码 100025

电话: (86-10) 5809-1000 传真: (86-10) 5809-1100

北京市竞天公诚律师事务所
关于深圳王子新材料股份有限公司
2022年限制性股票激励计划相关调整与授予事项的
法律意见书

致：深圳王子新材料股份有限公司

北京市竞天公诚律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳王子新材料股份有限公司（以下简称“王子新材”或“公司”）的委托，就公司2022年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”或“本次激励计划”）相关事宜担任专项法律顾问，并就本激励计划调整和首次授予相关事项（以下简称“本次调整和首次授予事项”）出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、《2022年限制性股票激励计划激励对象名单》、公司相关董事会会议文件、监事会会议文件、独立董事意见、公司以及激励对象的书面说明或确认以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对本激励计划有关的文件资料 and 事实进行了核查和验证。

对本法律意见书，本所律师作出如下声明：

1. 本所律师在工作过程中，已得到王子新材的保证，即公司业已向本所律师提供了本所律师认为制作法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料和口头证言，其所提供的文件和材料是真实、完整和有效的，且无隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

2. 本所律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者已经存在的事实和《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、王子新材或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及本所律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本所仅就王子新材本次激励计划有关的法律问题发表意见，且仅根据现行中国法律发表法律意见。本所不对会计、审计、资产评估、财务分析、投资决策、业务发展等法律之外的专业事项和报告发表意见。本法律意见书中对有关财务报表、审计报告或业务报告中某些数据和结论的引述，并不表明本所对这些数据、结论的真实性、准确性和完整性做出任何明示或默示的保证。对于该等数据、报告及其结论等内容，本所及本所律师并不具备核查和做出评价的适当资格。

6. 本所律师同意将本法律意见书作为王子新材激励计划所必备的法定文件。

7. 本法律意见书仅供王子新材激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

根据《公司法》、《证券法》、中国证监会颁布的《上市公司股权激励管理办法》（中国证监会令第148号）（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规、规范性文件和《深圳王子新材料股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定出具如下法律意见：

一、本次调整和首次授予事项的批准与授权

（一）2022年12月2日，公司第五届董事会第七次会议审议通过了《关于<深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事宜的议案》等相关议案。同日，公司独立董事就本激励计划发表了独立意见，同意本次股权激励计划。

（二）2022年12月2日，公司第五届监事会第七次会议审议通过了《关于<深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<深圳王子新材料股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于核实<深圳王子新材料股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。

（三）2022年12月3日，公司在深交所网站披露了《深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单》，并在公司内部对激励对象的姓名和职务予以公示，公示期自2022年12月5日起至2022年12月14日18:00时止。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励对象相关的任何异议。

（四）2022年12月16日，公司于深交所网站披露了《深圳王子新材料股份有

限公司监事会关于2022年限制性股票激励计划激励对象名单审核意见及公示情况的说明》，公司监事会认为：“列入本次《激励计划（草案）》激励对象名单的人员符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合《激励计划（草案）》规定的激励对象条件。本次激励计划的激励对象不包括公司监事、独立董事；单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女未参与本次激励计划。综上，公司监事会认为，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次限制性股票的激励对象合法、有效。”

（五）2022年12月28日，公司2022年第四次临时股东大会审议通过了《关于〈深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司2022年限制性股票激励计划获得批准，并授权公司董事会办理本次激励计划的相关事宜。

（六）2023年2月9日，公司第五届董事会第十次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予数量的议案》、《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》等相关议案。公司独立董事就上述议案发表了同意的独立意见。根据公司2022年第四次临时股东大会的授权，上述议案在公司董事会审议权限范围内，无需提交公司股东大会审议。

根据上述议案，鉴于1名激励对象因个人原因放弃认购公司拟授予的限制性股票，根据《深圳王子新材料股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定，董事会同意公司对本次限制性股票激励计划中激励对象及授予数量进行调整。具体调整情况为：授予的激励股票数量由不超过740万股调整为739万股，授予人数由36人调整为35人，本次激励计划的限制性股票成本摊销预测做相应调整。同时，董事会认为公司本次限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，确定2023年2月9日为首次授予的授予日，向35名激励对象授予739万股限制性股票，授予价格为11.93元/股。

5. 2023年2月9日，公司第五届监事会第九次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象及授予数量的议案》、《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》等相关议案。

综上所述，本次调整和首次授予事项已取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》、《公司章程》及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次调整事项的具体内容

1. 根据公司2022年第四次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜时，按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票数量及所涉及的标的股票总数、授予价格进行相应的调整。

2. 根据公司第五届董事会第十次会议审议通过的《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象及授予数量的议案》，本次激励计划的调整情况如下：

鉴于1名激励对象因个人原因放弃认购公司拟授予的限制性股票，根据《激励计划（草案）》的有关规定，董事会同意公司对本次限制性股票激励计划中激励对象及授予数量进行调整。具体调整情况为：授予的激励股票数量由不超过740万股调整为739万股，授予人数由36人调整为35人，本次激励计划的限制性股票成本摊销预测做相应调整。

3. 2023年2月9日，公司独立董事就本次调整事项发表了独立意见，独立董事同意公司对本次激励计划首次授予部分激励对象及授予数量进行相应的调整。

4. 根据公司第五届监事会第九次会议审议通过的《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象及授予数量的议案》，公司监事会认为：本次激励对象及授予数量的调整符合《激励计划（草案）》及相关法律法规的要求，不存在损害

股东利益的情况，调整后的激励对象均为公司2022年第四次临时股东大会审议通过的限制性股票激励计划中确定的人员，均符合《管理办法》等规范性文件所规定的激励对象条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次调整事项符合《管理办法》、《公司章程》及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、本次激励计划首次授予限制性股票的授予日

1.根据2022年第四次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司股东大会授权董事会确定本次限制性股票的授予日。

2. 根据公司第五届董事会第十次会议审议通过的《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，确定公司本次激励计划首次授予限制性股票的授予日为2023年2月9日。

3. 2023年2月9日，公司独立董事就本次授予事项发表了独立意见，独立董事认为：本次激励计划的授予日为2023年2月9日，该授予日符合《管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理（2023年修订）》及《激励计划（草案）》关于限制性股票授予日的相关规定，同时公司本次激励计划中关于授予的各项条件均已满足。

4. 根据公司第五届监事会第九次会议审议通过的《关于向公司2022年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，监事会发表意见如下：

公司本次激励计划已经按照相关要求履行了必要的审批程序，授予条件成就，董事会确定2023年2月9日为授予日，该授予日符合《管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理（2023年修订）》及《激励计划（草案）》关于限制性股票授予日的相关规定；公司本次激励计划授予的激励对象不存在《管理办法》及《激励计划（草案）》规定的禁止授予权益的情形，激励对

象的主体资格合法、有效。同意确定2023年2月9日为公司本次激励计划的授予日，并同意公司向35名激励对象授予限制性股票739万股，授予价格为11.93元/股。

5.经本所律师核查，公司董事会确定的首次授予的授予日是公司股东大会审议通过本次激励计划后六十日内的交易日，且不在下列期间：

(1)公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

(2) 公司业绩预告、业绩快报公告前十日；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；

(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

综上，本所律师认为，本次激励计划首次授予限制性股票的授予日符合《管理办法》、《激励计划（草案）》关于授予日的相关规定。

四、本次激励计划的授予条件

根据《管理办法》、《激励计划（草案）》等有关规定，激励对象只有在同时满足下列授予条件时，才能获授限制性股票：

(一) 公司未发生如下任一情形：

1. 公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 公司最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
3. 公司上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励的；
5. 中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形：

1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
5. 激励对象成为公司的独立董事或监事；
6. 激励对象成为单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女；
7. 激励对象知悉内幕信息而买卖本公司股票的（法律、行政法规及相关司法解释规定不属于内幕交易的情形除外）或泄露内幕信息而导致内幕交易发生的；
8. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
9. 中国证监会认定的其他情形。

根据公司、激励对象出具的确认并经本所律师核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次激励计划首次授予的授予条件已经满足，公司向首次授予部分激励对象授予限制性股票符合《管理办法》以及《激励计划(草案)》的有关规定。

五、结论意见

综上，本所律师认为，公司本次调整和授予事项已取得了必要的批准和授权；公司本次调整和授予事项符合《管理办法》、《公司章程》和《激励计划(草案)》的有关规定。

(以下无正文，为法律意见书签章页)

（本页无正文，为《北京市竞天公诚律师事务所关于深圳王子新材料股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划相关调整与授予事项的法律意见书》之签章页）

北京市竞天公诚律师事务所（盖章）

负责人：_____

赵 洋

经办律师：

郑婷婷

李新新

2023 年 2 月 9 日