

证券代码：832009

证券简称：普瑞奇

主办券商：安信证券

普瑞奇科技（北京）股份有限公司
股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 股票期权授予结果

（一） 实际授予基本情况

1. 期权简称及代码：普瑞 JLC1、850054
2. 授权日：2022 年 12 月 22 日
3. 登记日：2023 年 2 月 9 日
4. 行权价格：1.10 元/股
5. 实际授予人数：19 人
6. 实际授予数量：2,700,000 份
7. 股票来源： 向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与
 其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股

（二） 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际对应股票总量占授予前总股本的比例（%）

一、董事、高级管理人员						
1	刘莉	财务总监	200,000	200,000	7.41%	0.26%
2	韩璐	公司副总经理	200,000	200,000	7.41%	0.26%
3	王林林	公司副总经理	200,000	200,000	7.41%	0.26%
董事、高级管理人员小计			600,000	600,000	22.23%	0.78%
二、核心员工						
4	柴宇东	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
5	张玉龙	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
6	任凭	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
7	张少敏	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
8	韩贵锋	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
9	何云建	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
10	张洲	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
11	程海鑫	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
12	孙德君	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
13	唐明光	核心员工	150,000	150,000	5.55%	0.19%
14	杨越	核心员工	100,000	100,000	3.70%	0.13%
15	薛臣	核心员工	100,000	100,000	3.70%	0.13%
16	陶志明	核心员工	100,000	100,000	3.70%	0.13%
17	陈超	核心员工	100,000	100,000	3.70%	0.13%
18	华琳	核心员工	100,000	100,000	3.70%	0.13%
19	耿刚	核心员工	100,000	100,000	3.70%	0.13%
核心员工小计			2,100,000	2,100,000	77.77%	2.73%
合计			2,700,000	2,700,000	100%	3.51%

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、 行权要求

（一） 行权安排

本次授予股票期权的有效期为 72 个月，行权时间安排如下：

行权安排	行权时间	行权比例 (%)
第一次行权	自授予登记完成之日起 18 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 30 个月内的最后一个交易日当日止。	20%
第二次行权	自授予登记完成之日起 30 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 42 个月内的最后一个交易日当日止。	20%
第三次行权	自授予登记完成之日起 42 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 54 个月内的最后一个交易日当日止。	30%
第四次行权	自授予登记完成之日起 54 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 66 个月内的最后一个交易日当日止。	30%

（二） 行权条件

1、 公司层面业绩考核要求

行权安排	业绩考核要求
第一次行权	目标值 Am：2023 年净利润 Am 不低于 2800 万元 触发值 An：2023 年净利润 An 不低于 2400 万元
第二次行权	目标值 Am：2024 年净利润 Am 不低于 3300 万元 触发值 An：2024 年净利润 An 不低于 2800 万元
第三次行权	目标值 Am：2025 年净利润 Am 不低于 4000 万元 触发值 An：2025 年净利润 An 不低于 3400 万元
第四次行权	目标值 Am：2026 年净利润 Am 不低于 5000 万元 触发值 An：2026 年净利润 An 不低于 4100 万元

业绩考核目标	业绩完成度	公司层面当期可行权比例 (X)
对应考核年度净利润 A (扣非后孰低计算)	$A \geq A_m$	X=100%
	$A_n \leq A < A_m$	X=70%
	$A < A_n$	X=0%

注：上述“净利润”指标均指已经剔除本次激励计划激励成本影响的经审计的归属于挂牌公司股东的净利润，按扣除非经常性损益后孰低计算。

上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。如公司未满足上述业绩考核目标，则所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括高级管理人员、核心员工存在个人业绩指标。

序号	激励对象个人绩效指标
1	个人考核年度考核结果合格，当期可行权比例 Y=100%
2	个人考核年度考核结果不合格，当期可行权比例 Y=0%

三、 对公司财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

1、授予日会计处理

按照《企业会计准则第 11 号—股份支付》的规定，本股权激励为权益结算股份支付，在授予日不做会计处理。公司将在授予日采取 Black-Scholes 模型确定期权在授予日的公允价值：

(1) 标底股价：1.1 元/股（按照公司前次股票定向发行经除权除息调整后的每股价格）

(2) 期权执行价格：1.1 元/股

(3) 有效期分别为：18 个月、30 个月、42 个月、54 个月（授予日至每个行权期首个行权日的期限）

(4) 历史波动率：9.24%、7.60%、6.98%（采用 2022 年 6 月 30 日三板成指最近 12 个月、24 个月、36 个月的波动率）

(5) 无风险利率：1.50%、2.10%、2.75%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期、3 年期存款基准利率）

(6) 股息率：0.00%（草案披露日前三年的平均股息率）

2、等待期会计处理

公司在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权股票期权数量的最佳估算为基础，按照股票期权在授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入资本公积中的其他资本公积。

3、可行权日之后会计处理

不再对已确认的成本费用和所有者权益总额进行调整。

4、行权日会计处理

根据行权情况，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积-资本溢价”；如果全部或部分股票期权未被行权而失效或作废，按照会计准则及相关规定处理。

本次股权激励适用股份支付会计政策，将按照股票期权在授权日的公允价值，综合确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经营性损益中列支。假设公司股权激励计划业绩指标可以实现且被激励对象全部行权，本次授予的 270 万份股票期权（对应 270 万股）各会计年度成本摊销情况测算见下表：

单位：万元

授予日的股票期权数量（万份）	需摊销的总费用	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	2026 年	2027 年
270	36.56	0.23	10.13	10.08	7.80	5.64	2.70

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除与实际授予日、授予日收盘价和授予日数量有关，还与实际生效和失效的数量有关。

2、公司以目前信息初步估计，在不考虑激励计划对公司业绩的刺激作用下，股票期权费用摊销对有效期内各年度净利润有所影响。若考虑股票期权激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发激励对象的积极性，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

3、本预测数是在一定的参数取值的基础上计算的，实际股权激励成本将根据授权日后各参数取值的变化而变化。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及其对公司财务数据的影响，具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司发行人业务部出具的《股权激励计划期权登记确认书》。

普瑞奇科技（北京）股份有限公司

董事会

2023年2月14日