

证券代码：300668

证券简称：杰恩设计

公告编号：2023-006

**深圳市杰恩创意设计股份有限公司**  
**关于筹划2023年员工持股计划及2023年股权激励计划**  
**的提示性公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为了完善员工激励体系，建立员工与股东的利益共享机制，充分调动公司员工的积极性和创造性，提升公司的凝聚力和竞争力，确保公司长期、稳定发展，根据《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等有关法律、法规及规范性文件的规定，结合公司的实际情况，深圳市杰恩创意设计股份有限公司（以下简称“公司”）拟推出2023年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）及2023年股权激励计划（以下简称“本次股权激励计划”），相关筹划情况如下：

**一、员工持股计划**

**（一）本次员工持股计划的规模**

在符合相关法律、法规规定的前提下，本次员工持股计划所持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%，任何单一持有人持有的本次员工持股计划份额所对应的股票数量不超过公司股本总额的1%，具体认购规模将根据参与者的认购情况确定。

**（二）本次员工持股计划涉及的股票来源**

本次员工持股计划股票来源为公司回购专用账户已回购剩余的股份，即2020年2月7日至8月6日期间公司回购剩余的股票370,550股，占公司总股本的0.31%。

### **（三）本次员工持股计划的持有人范围**

本次员工持股计划的持有人范围为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司（含全资、控股子公司）核心骨干员工，参加本次员工持股计划的员工总人数不超过 10 人，其中参与本次员工持股计划的董事（不含独立董事）、监事和高级管理人员共计不超过 10 人，具体参加人数、名单根据员工实际缴款情况确定。

### **（四）风险提示**

为维护广大投资者的利益，充分保证信息披露的公平性，防止内幕信息泄露，公司董事会本着稳健、顺利实施的原则谨慎推进。本次员工持股计划尚处于筹划阶段，公司将对该计划的可行性进行充分讨论并征求员工意见，提示性公告不代表本次员工持股计划相关事项的实质性判断、确认或批准。鉴于相关沟通事项尚未完成，具体的方案和细节仍需进一步研究讨论，且本次员工持股计划从推出到实施尚需公司董事会、股东大会审议，能否付诸实施尚存不确定性，最终结果以公司披露的公告为准。董事会审议上述事项及披露本次员工持股计划草案的时间自本公告披露日起不超过 3 个月。

公司将尽快就本次员工持股计划的具体方案等事项进行研究，加快推进各项相关工作，并严格按照有关法律法规的规定履行信息披露义务。在此过程中，本次员工持股计划的推出面临着政策、利率、经济周期、流动性等诸多不确定性，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

## **二、股权激励计划**

### **（一）本次股权激励计划的规模**

在符合相关法律、法规规定的前提下，公司全部有效的股权激励计划所涉及的公司股票总数累计不超过本次股权激励计划公告日公司股本总额的 10%。本次股权激励计划的任一激励对象通过公司全部有效的股权激励计划被授予的公司股票累计不超过本次股权激励计划公告日公司股本总额的 1%。

### **（二）本次股权激励计划的股票来源**

本次股权激励计划采取的激励工具为限制性股票（第二类限制性股票）。股

票来源为公司向激励对象定向发行本公司 A 股普通股股票

### **（三）本次股权激励计划的持有人范围**

本次股权激励计划首次授予激励对象不超过 100 人，激励对象包括在公司任职的部分高级管理人员、公司及公司分子公司中高层管理人员、核心技术(业务)骨干。激励对象均未参加除本公司以外的其他上市公司股权激励计划；本计划的激励对象，不包括公司独立董事、监事，亦不包括持股 5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。

### **（四）风险提示**

为维护广大投资者的利益，充分保证信息披露的公平性，防止内幕信息泄露，公司董事会本着稳健、顺利实施的原则谨慎推进。本次股权激励计划尚处于筹划阶段，公司将对该计划的可行性进行充分讨论，提示性公告不代表本次股权激励计划相关事项的实质性判断、确认或批准。鉴于相关沟通事项尚未完成，具体的方案和细节仍需进一步研究讨论，且本次股权激励计划从推出到实施尚需公司董事会、股东大会审议，能否付诸实施尚存不确定性，最终结果以公司披露的公告为准。董事会审议上述事项及披露本次股权激励计划草案的时间自本公告披露日起不超过 3 个月。

公司将尽快就本次股权激励计划的具体方案等事项进行研究，加快推进各项相关工作，并严格按照有关法律法规的规定履行信息披露义务。在此过程中，本次股权激励计划的推出面临着政策、利率、经济周期、流动性等诸多不确定性，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

深圳市杰恩创意设计股份有限公司

董事会

二〇二三年二月二十三日