

证券代码:002556

证券简称:辉隆股份

安徽辉隆农资集团股份有限公司投资者关系活动记录表

编号: 2023-02

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 电话会议
参与单位名称及人员姓名	武汉山水基金: 周筱彧; 中邮人寿保险: 赵扬; 永赢基金: 许拓; 新华资产: 陈振华; 宏道投资: 李蒙; 富荣基金: 李天翔; 华安证券: 肖又通、万宣宣、刘旭升、刘天其、魏泽晨、唐华溢、方鹏等。
时间	2023年3月2日
地点	公司会议室
上市公司接待人员姓名	证券投资部经理兼证券事务代表: 徐敏 证券投资部: 袁静、张文鑫
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、观看公司介绍宣传片;</p> <p>二、徐敏女士介绍公司基本情况;</p> <p>二、互动问答</p> <p>(一) 公司目前农资业务发展怎么样?</p> <p>答: 公司作为中国农资流通行业第一家上市公司、供销社“新网工程”示范企业, 行业综合竞争力排名省内第一、全国第三。目前公司主营业务发展态势良好, 自主品牌复合肥年产能 155 万吨, 磷酸一铵年产能 20 万吨, 全年化肥销售总量超过 400 万吨; 公司农药业务主要是作为先正达、拜耳等国际知名农药企业的全国平台代理, 掌控优质农药进口资源, 年分销量超过 25 亿元, 位列全国前三。公司农资业务发展稳中有进, 销售规模和利润水平继续保持良好发展态势, 市场影响力不断提升。</p>

(二) 公司自主品牌复合肥已具备一定的规模，发展情况良好，那自主品牌农药建设是否有规划？

答：公司已具备20000吨/年农药制剂的产能，每年均产生稳定盈利；目前，年产2,000吨氯虫苯甲酰胺原药及中间体项目已开工建设，项目稳步推进。

(三) 公司目前农事服务中心发展怎么样？

答：公司近年来逐步形成了以“种得好、管得好、收得好、加工好、卖得好”的辉隆“五好”模式为链栓，将碎片化的服务整合成为“耕种管收储”一站式综合服务，有效解决农业生产中的实际问题，确保粮食增产农民增收。农事服务中心结合公司的肥药资源，嫁接优质种子资源，着力开展种肥药一体化的订单种植、土地托管、农技培训、示范基地建设、飞防植保等综合服务，真正把种植端和消费端有效衔接起来。农事服务中心大大增强了与农户的粘性，践行做给农民看、带着农民干的服务宗旨，进一步提升了服务的完整性、便捷性、有效性和持续性。目前，农事服务中心已实现盈利。未来，公司将加快农事服务中心建设，在条件成熟地区复制推广。

(四) 海华科技新投产的间甲酚、薄荷醇的产销情况怎么样？

答：公司新增的10000吨/年间甲酚已于2022年8月正式投产，新产线运行顺利；公司3000吨/年薄荷醇项目产销量稳步提升，发展态势良好。

(五) 10000吨/年间甲酚投产后，加上存量的8000吨/年的产能，公司对间甲酚未来的销售怎么规划？

答：未来间甲酚主要是一是保证现有客户的需求，拓展新客户，进一步提升市场占有率；二是作为原材料生产百里香酚、薄荷醇等产品；三是逐步增加出口量，参与国际竞争。

(六) 能简单介绍下间甲酚反倾销的情况吗？

答：2019年，针对国内间甲酚市场的不正当竞争，海华科技

代表国内间甲酚产业向商务部提起对原产于美国、欧盟和日本的进口间甲酚进行反倾销调查的申请。根据商务部终裁公告，原产于美国、欧盟及英国、日本的进口间甲酚存在倾销，并根据终裁决定征收反倾销税，实施期限自2021年1月15日起5年。

（七）公司怎么看待未来化工合成薄荷醇的市场前景？化工合成对比自然种植的优点是什么？

答：薄荷醇是全球销量最大的香精香料品种之一，薄荷醇的供给主要来自于天然种植。化工合成的薄荷醇具有纯度高、成本低、生产稳定等优势，未来化工合成替代天然种植的空间较大。目前全球需求量在 50000 吨/年左右，国内年进口量维持在 20000 吨左右，随着下游需求的增长，公司看好薄荷醇未来的发展前景。

（八）公司在部分细分领域产品上具备一定的技术优势，公司如何保持科研的先进性？

答：目前，公司旗下共有 7 家高新技术企业，拥有博士后工作站、新型肥料研究院、省级工业设计中心等机构。其中，海华科技博士后科研工作站已启动招生，与复旦大学、同济大学、上海应用技术大学等高校签订校企战略合作协议，来自中科院、中科大、同济大学等高校和科研院所的博士进站工作。近年来，公司旗下的生产企业加大了研发投入，研发费用持续增长。公司将继续加大科技研发投入，拓展产学研合作深度，提升成果转化应用速度，保持先进的技术研发优势。

（九）公司作为供销社企业，未来对员工的怎么进行激励？

答：公司作为供销社控股企业，虽然是国有背景，但激励机制比较灵活，上市前管理层和骨干员工就持有原始股份；2017 年，公司实施了股票期权激励计划；2021 年，公司实施员工持股计划；2021 年 7 月公司成立安徽韶美生物科技有限公司公司持股 55%，管理层和骨干员工持股 45%。海华科技创始人团队和上市公司管理层团队持股比例均为 10%，充分绑定核心人才共同发展；公司

	2022 年推出两次回购计划，不排除未来会继续实施员工持股或股权激励。
附件清单(如有)	无
日期	2023-3-2