

证券代码：000598

证券简称：兴蓉环境

成都市兴蓉环境股份有限公司  
2023年3月2日投资者关系活动记录表

编号：2023-02

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	中金公司—刘佳妮、吕晔梓、金成、潘海怡、陈驹、王宁；嘉实基金—王振；兴证全球基金—刘一锋；景顺长城基金—苏莹莹；华宝基金—董玥；幸福人寿—王楚英
时间	2023年3月2日
地点	成都市兴蓉环境股份有限公司
上市公司接待人员姓名	兴蓉环境董事、董事会秘书赵璐，成都市兴蓉再生能源有限公司副总经理范峒彤
投资者关系活动主要内容介绍	<p>一、参观项目：成都万兴环保发电厂二期</p> <p>二、主要交流内容：</p> <p>问1：请问公司在节能降耗和低碳发展方面的举措。</p> <p>答：为进一步推进和优化生产经营厂站能源使用，挖掘节能降耗潜力，2022年公司开展了能源管理试点建设工作，重点围绕能源管理体系搭建、能源（电能）数据收集与应用、高能耗设备改造及计划三个方面内容。建立了标准化、规范化的能源管理体</p>

系，具备可推广、可复制、可考核的特点，有效降低了生产能耗，为公司实现能源管理战略目标奠定基础。

为助推实现双碳战略目标，公司积极开展创新试验，促进高效、低碳、清洁发展。发展水源热泵试点项目，积极探索布局循环经济，大力发展可再生能源。积极研究并试点“水处理+光伏发电”耦合发展业态架构，有效节约电量，进一步激活减污降碳效应。

**问 2：请问公司保障供水风险管理措施。**

**答：**为保障安全、稳定、充足、优质的供水，公司一是制定《水厂生产运行管理办法》《管网运行管理办法》《供水调度管理办法》《水质检测管理办法》等制度及《水源污染应急处置预案》《城市供水安全专项应急预案》《水源突发高浊度应急处置预案》等多项应急预案，不断完善供水质量管理体系，持续加强水源安全管控，建立水质监测系统，确保水质安全，关注汛期供水安全，为民生安全用水保驾护航。二是为缓解高峰供水安全问题，公司所属供水企业制定高峰供水专项保障工作实施方案，针对预测日供水量超最高负荷量、极端天气等情况，建立从制水生产、管网运行到生产调度的全过程管控，严格落实并形成常态化工作机制，进一步为供水安全提供有力保障。三是根据成都市供水体系规划，积极推进成都市自来水七厂（三期）项目建设，以满足城市发展带来的用水需求增长，提升城市供水能力，保障城市供水安全。

**问 3：请问公司如何将水生态治理与成都的城市绿色功能相结合。**

**答：**公司一是推进绿色生态地埋式污水处理厂建设。地埋式污水处理厂采取“地上景观公园+地下污水处理”的先进设计模式，具有土地集约、环境友好、社会效益显著等优势，将污水处理的“邻避效应”转变为具有城市绿色功能的“邻利效应”。目前，公司正在实施的地埋式污水处理项目共 7 个，包括成都市第七再生水厂二期工程、凤凰河二沟再生水厂工程、洗瓦堰再生水厂及调蓄池工程等。二是聚焦水资源可持续利用。公司拥有成都市中心城区中水业务的特许经营权，当前中水供应方向以景观环境利用为主，向河湖湿地补水；以市政杂用为辅。

**问 4：**请问公司是否有 CCER 开发计划。

**答：**公开信息显示，中国 CCER 市场有望重新启动。公司会密切关注相关政策动向。

**问 5：**请问公司数字化智能化改进以及智慧水厂的情况。

**答：**公司高度重视数字化转型工作，近年来开展了生产调度中心、生产云控中心等系统建设。其中，生产调度系统通过运用“互联网+”、大数据、云计算等新兴技术，驱动运营管理模式创新升级，以数字化信息化赋能治理精细化。生产云控中心通过整合技术和人才优势，有利于缩小管理半径，实现对异地子公司的统一管理和高效调度，从而有效控制经营风险，提升管理效能；通过线上采集生产经营数据，有利于对药剂和能耗成本进行精细化管理，达到降本增效、节能减排的目标。未来公司将持续开展智慧建设，进一步实现管理和服务的智能化、智慧化，不断提升运营效率与服务质量。

**问 6：**请问公司人才培养机制和激励政策等情况。

	<p><b>答：</b>公司大力实施“人才强企”战略，从人才的选、用、育、留等各个方面进行战略性规划，致力于构建组织不断优化、人才适配度不断提高、利于员工快速发展的人才培养机制，打造高素质人才队伍，为公司做大做强做优提供了坚实的人才根基。公司不断创新激励约束机制，充分发挥薪酬分配杠杆调节作用。2022年，公司实施了限制性股票激励计划，建立了员工与企业风险共担、利益共享的中长期激励约束机制，充分调动了公司核心管理团队及骨干员工干事创业积极性。公司《员工奖惩办法》设立了技术创新类等奖励，进一步激发技术创新实力。</p> <p><b>问 7： 请问公司对于员工职业健康的保障情况。</b></p> <p><b>答：</b>公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》，完善员工职业健康管理体系，定期组织健康体检，开展职业健康知识培训，并高度重视安全生产，积极组织安全应急演练，强化事故应急组织协调运作效率，提高公司各级人员应急处置和自救互救能力，努力为员工提供多维度健康安全保障。</p> <p><b>问 8： 请问公司在分红方面的考虑。</b></p> <p><b>答：</b>公司的利润分配政策是在充分考虑回馈股东与保障公司投资项目资金需求、短期回报与长期发展的基础上确定的。公司近年来积极争取项目投资与市场拓展机会，面临阶段性的资本性支出压力；而对广大投资者而言，公司良好的投资机会意味着未来逐步增强的盈利能力。一直以来，公司也持续推行稳健的利润分配政策，致力于将持续发展的利益回报广大投资者。</p>
<p>关于本次活动是否涉及应披露重</p>	<p>否</p>

大信息的说明	
附件清单（如有）	无