

北京赛微电子股份有限公司
关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分
第一个归属期归属结果暨股份上市公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、本次归属的第二类限制性股票上市流通日：2023 年 3 月 17 日；
- 2、本次归属的第二类限制性股票激励对象共 85 人；
- 3、第二类限制性股票归属数量：1,271,062 股，占目前公司总股本的 0.17%。

北京赛微电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 12 月 14 日召开的第四届董事会第二十八次会议及第四届监事会第二十三次会议审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。近日，公司办理完成了 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予部分限制性股票第一个归属期归属股份的登记工作，现将相关事项公告如下：

一、本激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）本激励计划简述

- 1、股权激励方式：第二类限制性股票。
- 2、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。
- 3、授予数量：第二类限制性股票授予总量为 1,028.96 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额 72,997.9072 万股的 1.41%，占本激励计划拟授出权益总数的 70.48%，其中首次授予 857.08 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额 72,997.9072 万股的 1.17%。

4、授予价格：12.415 元/股（调整后）。

5、激励对象：本激励计划首次授予的激励对象总人数共计 159 人，为公司公告本计划时在公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术/业务人员。

6、激励计划的有效期和归属安排情况：

（1）本激励计划的有效期

本激励计划有效期自限制性股票首次授予完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或注销之日止，最长不超过 48 个月。

（2）本激励计划的归属安排

本激励计划授予的第二类限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为交易日，且获得的限制性股票不得在下列期间内归属：

①公司定期报告公告前三十日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前三十日起算，至公告前一日；

②公司业绩预告、业绩快报公告前十日内；

③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后二个交易日内；

④中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间。

首次授予的限制性股票各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占第二类限制性股票首次授予总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起 12 个月后的首个交易日至首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起 24 个月后的首个交易日至首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起 36 个月后的首个交易日至首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日止	40%

在上述约定期间内未归属的限制性股票，不得归属，作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红

利、股票拆细而取得的股份同时受归属条件约束，在归属前不得在二级市场出售或以其他方式转让。若届时限制性股票不得归属，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

7、限制性股票归属的业绩考核要求

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划的考核年度为 2021-2023 三个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予部分各年度业绩考核目标如下：

归属期	第一个归属期	第二个归属期		第三个归属期		
考核指标	营业收入	营业收入	净资产收益率 (ROE)	营业收入	净资产收益率 (ROE)	
考核年度	2021 年	2022 年		2023 年		
	目标值	目标值	目标值	触发值 (B)	目标值 (A)	目标值
上市公司-G	营业收入不低于 8.20 亿元	营业收入不低于 12.50 亿元	ROE 为正值	营业收入不低于 20.00 亿元 (B1)	营业收入不低于 22.70 亿元 (A1)	ROE 为正值
瑞典 Silex 产线 (FAB1&2) - S	营业收入不低于 7.50 亿元	营业收入不低于 8.20 亿元	——	营业收入不低于 9.60 亿元 (B2)	营业收入不低于 10.30 亿元 (A2)	——
赛莱克斯北京产线 (FAB3) - J	营业收入不低于 0.50 亿元	营业收入不低于 3.50 亿元	——	营业收入不低于 8.00 亿元 (B3)	营业收入不低于 10.00 亿元 (A3)	——

①对于 2021 年业绩考核，若上市公司层面未满足上述业绩考核目标的（即未达到 2021 年设定的营业收入目标值），所有激励对象对应考核当年拟归属第二类限制性股票均不得归属，作废失效。

若上市公司层面达到上述业绩考核目标（即达到 2021 年设定的营业收入目标值），则上市公司层面的激励对象获授的第二类限制性股票归属比例为 100%。

若上市公司层面达到上述业绩考核目标（即达到 2021 年设定的营业收入目标值），FAB1&2、FAB3 层面激励对象则需要各自达到要求的业绩考核目标（即达到营业收入目标值），各个子公司层面的激励对象获授的第二类限制性股票归属比例为 100%，否则，不能归属部分作废失效。

②对于 2022 年业绩考核，若上市公司层面未满足上述业绩考核目标的（即未达到 2022 年设定的营业收入目标值或 ROE 为负值），所有激励对象对应考核

当年拟归属的第二类限制性股票均不得归属，作废失效。

若上市公司层面达到上述业绩考核目标（即达到 2022 年设定的营业收入目标值且 ROE 为正值），则上市公司层面的激励对象获授的第二类限制性股票归属比例为 100%；

若上市公司层面达到上述业绩考核目标（即达到 2022 年设定的营业收入目标值且 ROE 为正值），FAB1&2、FAB3 层面激励对象则需要各自达到要求的业绩考核目标（即达到营业收入目标值，不考核 FAB1&2、FAB3 的 ROE），各个子公司层面的激励对象获授的第二类限制性股票归属比例为 100%，否则，不能归属部分作废失效。

③对于 2023 年的业绩考核，若 $G < B1$ 或 ROE 为负值，则所有激励对象对应考核当年拟归属的第二类限制性股票均不得归属，作废失效。

若上市公司层面 $B1 \leq G < A1$ 且 ROE 为正值，则上市公司层面的激励对象获授的第二类限制性股票可归属比例为 $G/A1$ ，不能归属部分作废失效。

若上市公司层面 $B1 \leq G < A1$ 且 ROE 为正值，FAB1&2 层面 $B2 \leq S < A2$ （不考核 FAB1&2 层面的 ROE），则 FAB1&2 的激励对象获授的第二类限制性股票可归属比例为 $S/A2$ ，但该比例不能高于 $G/A1$ ，不能归属部分作废失效。

若上市公司层面 $B1 \leq G < A1$ 且 ROE 为正值，FAB3 层面 $B3 \leq J < A3$ （不考核 FAB3 层面的 ROE），则 FAB3 的激励对象获授的第二类限制性股票可归属比例为 $J/A3$ ，但该比例不能高于 $G/A1$ ，不能归属部分作废失效。

若上市公司层面 $G \geq A1$ 且 ROE 为正值，则上市公司层面的激励对象获授的第二类限制性股票归属比例为 100%；FAB1&2 的激励对象获授的第二类限制性股票可归属比例为 $S/A2$ ；FAB3 的激励对象获授的第二类限制性股票可归属比例为 $J/A3$ ，不能归属部分作废失效。

说明：G、S、J 分别表示上市公司（合并口径）、FAB1&2、FAB3 在 2023 年实际完成的业绩。

ROE 是指加权平均净资产收益率，且剔除有效期内股份支付费用的影响。

（2）个人层面业绩考核要求

公司管理层、人力资源部和相关业务部门将负责对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果，并依照审核的结果确定激励对象归属的比例，激励对象个人当年实际归属额度=

个人当年计划归属额度×个人当年可归属的比例。

激励对象的绩效评价结果分为四个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象归属的比例：

等级	A	B	B	C
考核得分	评分≥80	80>评分≥70	70>评分≥60	评分<60
归属比例	1	0.8	0.7	0

激励对象考核当年不能归属的第二类限制性股票，作废失效。

（二）限制性股票授予情况

1、2021 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

（1）2021 年 11 月 10 日，公司第四届董事会第十八次会议审议通过了《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》、《关于召开 2021 年第二次临时股东大会的议案》等议案。公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

（2）2021 年 11 月 10 日，公司第四届监事会第十五次会议审议通过了《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实〈公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》。公司已对激励对象名单在公司内部进行了公示，公示期满后，监事会对本次股权激励计划授予激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

（3）2021 年 11 月 17 日，公司披露了《2021 年限制性股票激励计划（草案更新后）》。

（4）2021 年 11 月 26 日，公司 2021 年第二次临时股东大会审议并通过了《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施 2021 年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。

(5) 2021 年 12 月 3 日，公司第四届董事会第十九次会议和第四届监事会第十六次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

(6) 2022 年 11 月 23 日，公司第四届董事会第二十七次会议和第四届监事会第二十二次会议审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划授予及回购价格的议案》、《关于向激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了明确同意的独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实并发表了核实意见。

(7) 2022 年 12 月 14 日，公司第四届董事会第二十八次会议和第四届监事会第二十三次会议审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》、《关于回购注销部分已授予但尚未解除限售的限制性股票的议案》、《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了明确同意的独立意见。

2、2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予情况

(1) 首次授予日：2021 年 12 月 3 日。

(2) 首次授予价格：12.45 元/股。

(3) 首次授予人数：138 人。

(4) 首次授予数量：首次授予的第二类限制性股票数量为 857.08 万股，具体分配如下：

姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量 (万股)	占首次授予第二类限制性股票总量的比例	占目前总股本的比例
Yong Shen	外籍	首席运营官、FAB3 总经理	80.00	9.33%	0.11%
Johan Edvard SörenKälvsten	外籍	FAB1&2 董事、CEO	80.00	9.33%	0.11%
Yuan Lu	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	30.00	3.50%	0.04%
Ulf Arvid Cedergren	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	40.00	4.67%	0.05%

Tomas Otakar Bauer	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	40.00	4.67%	0.05%
Karl Johan Martin Borg	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	20.00	2.33%	0.03%
Niklas Fredrik Svedin	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	20.00	2.33%	0.03%
Sara Erica Falsen	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	20.00	2.33%	0.03%
Pär Martin Hedström	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
Robert Erik Hulthén	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
Sofia Karolina Hultberg	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
John Håkan Westin	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
Mats Åke Mikael Ljung	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
Matts Ove Rydberg	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
Per Thomas Ericson	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
Katharina Maria Fernqvist	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.00	1.17%	0.01%
Nils Anders Lindberg	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	7.50	0.88%	0.01%
Hans August Lidbaum	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	7.50	0.88%	0.01%
DANIEL KWANG IL PERTTU	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	7.50	0.88%	0.01%
Ammar Chadaideh	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Andreas Lundquist	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Angelo Zani	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
David Gustav Jansson	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Erica Christina Land	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Johan Söderberg Breivik	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%

Karl Mattis Sunesson	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Olivier Emile Francois Vizuite	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Nils Olof Sehlin	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Carl Peter Wickert	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Johan Robert Almquist	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Timothy Kennedy	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Åke Hans Gustav Sivard	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Sanaz Sarhangpour	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Anna Charlotte Rådberg	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Andreas Christian Fischer	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Andrius Miniotas	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Bo Göran Lindvall	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Jérôme Bastien	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Bertil Henrik Mikael Svensson	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Hans Peter Ågren	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Ulf Lennart Erlesand	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Jeffrey Joseph Clark	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Karl Magnus Rimskog	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Carlos Hermann Stahr	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Ulf Robert Ingemar Kvist	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%
Steven Walsh Haddleton	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.00	0.47%	0.01%

靳啸虹	中国 台湾	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	6.00	0.70%	0.01%
其他中层管理人员及/或核心技术/业务人员（91人）			310.58	36.24%	0.43%
合计			857.08	100.00%	1.17%

3、本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

2022年4月26日，公司召开了2021年度股东大会，审议通过了2021年度利润分配方案，本次权益分派股权登记日为2022年5月16日，除权除息日为2022年5月17日，最终实施方案为：以公司目前总股本733,289,072股为基数，向全体股东以每10股派发现金红利人民币0.35元（含税），不送红股，不转增股本。公司根据股票激励计划的相关规定，对授予限制性股票的授予价格进行调整，调整后，首次授予的第二类限制性股票的授予价格由12.45元/股调整为12.415元/股。

由于公司2021年限制性股票激励计划中获授第二类限制性股票的激励对象中15名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的第二类限制性股票合计60,000股不得归属并由公司作废；16名激励对象自愿放弃全部未归属的限制性股票，其已获授但尚未归属的第二类限制性股票合计1,160,000股不得归属并由公司作废。本激励计划剔除离职及自愿放弃全部份额人员，首次授予第二类限制性股票激励对象由138人调整为107人，其中1名激励对象自愿放弃第一个归属期内可归属部分限制性股票，1名激励对象个人业绩考核等级为C，1名激励对象个人业绩考核等级为B，合计68,550股不得归属并由公司作废。综上，第一个归属期可归属人数为106人。

在资金缴纳、股份登记过程中，有21名激励对象因个人原因自愿放弃全部或部分第一个归属期可归属限制性股票，合计放弃可归属的限制性股票数量为865,628股，因此，首次授予部分第二类限制性股票实际归属人数为85人，实际归属数量为1,271,062股。

除上述调整事项外，本次归属的限制性股票数量及人员与已披露的限制性股票激励计划一致。

二、激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就情况说明

根据公司《2021年限制性股票激励计划》的规定，第一个归属期归属时间为自限制性股票首次授予之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予

之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，归属比例为获授第二类限制性股票首次授予总数的 30%。

公司本次激励计划限制性股票的首次授予日为 2021 年 12 月 3 日。公司本次激励计划首次授予的第二类限制性股票已于 2022 年 12 月 5 日进入第一个归属期。

首次授予的第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就说明：

序号	归属条件	成就情况
1	公司未发生以下任一情况： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形，满足归属条件。
2	激励对象未发生以下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； （6）中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生左述情形，满足归属条件。
3	激励对象满足各归属期任职期限要求： 激励对象所获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	除 15 名已离职的激励对象不符合要求外，本次拟归属的其余激励对象均符合归属任职期限要求。
4	公司层面业绩考核目标： （1）上市公司层面：2021 年营业收入不低于 8.20 亿元； （2）瑞典 Sillex 产线（FAB1&2）：2021 年营业收入不低于 7.50 亿元； （3）赛莱克斯北京产线（FAB3）：2021 年营业收入不低于 0.50 亿元。	（1）上市公司 2021 年营业收入为 9.29 亿元； （2）瑞典 Sillex 产线（FAB1&2）2021 年营业收入为 7.66 亿元； （3）赛莱克斯北京产线（FAB3）2021 年营业收入为 0.58 亿元。 公司层面业绩考核达标。
5	个人层面绩效考核要求： 激励对象的绩效评价结果分为四个等级，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象归属的比例：	公司 2021 年限制性股票激励计划于首次授予日授予第二类限制性股票的激励对象共计 138 人，除 15 名已离职以及 16 名自愿

序号	归属条件					成就情况
	等级	A	B	B	C	放弃全部未归属的限制性股票的激励对象外，其余107名激励对象个人层面绩效考核及归属情况如下：1名激励对象业绩考核等级为C，全部不得归属；1名激励对象业绩考核等级为B，可以部分按比例归属；剩余105名激励对象个人考核结果均为A，可以全比例归属。
	考核得分	评分 ≥ 80	80>评分 ≥ 70	70>评分 ≥ 60	评分<60	
	归属比例	1	0.8	0.7	0	

综上所述，董事会认为公司《2021年限制性股票激励计划》首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就，根据公司2021年第二次临时股东大会对董事会的授权，公司董事会将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续。

三、本次限制性股票激励计划归属的具体情况

- 1、归属日：2023年3月17日
- 2、第一个归属期归属人数：85人。
- 3、第一个归属期归属数量：1,271,062股，占目前公司总股本的0.17%。
- 4、授予价格：12.415元/股（调整后）。
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行本公司A股普通股股票。
- 6、本激励计划第一个归属期的归属具体情况如下：

姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量 (万股)	本次归属限制性股票数量 (万股)	本次归属限制性股票数量占 获授限制性股票数量比例
Yong Shen	外籍	首席运营官、FAB3 总经理	80.0000	24.0000	30.0000%
Johan Edvard Sören Kälvesten	外籍	FAB1&2 董事、CEO	80.0000	10.5344	13.1700%
Ulf Arvid Cedergren	外籍	中层管理人员及/或 核心技术/业务人员	40.0000	2.6377	6.5900%
Tomas Otakar Bauer	外籍	中层管理人员及/或 核心技术/业务人员	40.0000	0.5533	1.3800%
Yuan Lu	外籍	中层管理人员及/或 核心技术/业务人员	30.0000	0.9000	3.0000%

Karl Johan Martin Borg	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	20.0000	0.2588	1.2900%
Robert Erik Hulthén	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	10.0000	0.5250	5.2500%
Hans August Lidbaum	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	7.5000	0.7602	10.1400%
Erica Christina Land	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.0000	0.3600	9.0000%
Johan Söderberg Breivik	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.0000	0.8645	21.6100%
Anna Charlotte Rådberg	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.0000	0.1039	2.6000%
Andrius Miniotas	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.0000	1.0319	25.8000%
Hans Peter Ågren	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.0000	1.1819	29.5500%
Ulf Robert Ingemar Kvist	外籍	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	4.0000	0.5256	13.1400%
靳啸虹	中国台湾	中层管理人员及/或核心技术/业务人员	6.0000	1.8000	30.0000%
其他中层管理人员及/或核心技术/业务人员（70人）			271.5800	81.0690	29.8500%
合计			609.0800	127.1062	20.8700%

四、本次限制性股票归属股票的上市流通及限售安排

- 1、本次归属股票的上市流通日：2023年3月17日
- 2、本次归属股票的上市流通数量：1,271,062股
- 3、董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制

本次归属限制性股票的激励对象中未涉及公司董事和高级管理人员。

五、验资及股份登记情况

天圆全会计师事务所（特殊普通合伙）于2023年3月6日出具了《北京赛微电子股份有限公司验资报告》（“天圆全验字[2023]000006”号），对公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象出资情况进行了审验。经审验，截至2023年3月3日止，公司已收到85名激励对象缴纳的第二类限制性股票认购款合计人民币15,780,234.73元，均为货币资金缴纳。

本次变更前公司注册资本为733,289,072元，股本为人民币733,289,072元，

本次变更后，公司注册资本增加至人民币 734,560,134 元，股本增加至人民币 734,560,134 元。

2023 年 3 月 15 日，公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属股票在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成登记手续。本次归属的股份于 2023 年 3 月 17 日上市流通。

六、本次归属募集资金的使用计划

本次归属后的募集资金全部用于补充公司流动资金。

七、本次归属后新增股份对上市公司的影响

1、本次归属对上市公司股权结构的影响

股份性质	本次变动前		本次变动增 减（股）	本次变动后	
	数量（股）	比例		数量（股）	比例
一、限售条件流通股/非流通股	151,024,034	20.60%	-	151,024,034	20.56%
高管锁定股	148,677,034	20.28%	-	148,677,034	20.24%
股权激励限售股	2,347,000	0.32%	-	2,347,000	0.32%
二、无限售条件流通股	582,265,038	79.40%	1,271,062	583,536,100	79.44%
三、总股本	733,289,072	100.00%	1,271,062	734,560,134	100.00%

2、本次归属完成后，公司股权分布依然符合上市条件，公司控制权未发生变化。

3、本次归属完成后，公司总股本由 733,289,072 股增加至 734,560,134 股，根据公司 2022 年第三季度报告，2022 前三季度实现归属于上市公司股东的净利润为 1,606,842.12 元，按照本次归属股份登记完成后计算的全面摊薄每股收益为 0.0022 元，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。本次限制性股票归属对公司财务状况和经营成果不会产生重大影响。

八、律师关于本次归属的法律意见

北京市中伦律师事务所认为：

（一）公司本次解除限售、本次归属、本次回购注销及本次作废已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。本次回购

注销事项尚需提交公司股东大会审议批准方可实施；

（二）公司本次激励计划首次授予的第一类限制性股票将于 2022 年 1 月 27 日起 12 个月后的首个交易日进入第一个解除限售期，本次解除限售涉及的解除限售条件已成就，本次解除限售相关安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

（三）公司本次激励计划首次授予的第二类限制性股票已于 2022 年 12 月 5 日进入第一个归属期，本次归属涉及的归属条件已成就，本次归属相关安排符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

（四）公司本次回购注销第一类限制性股票的原因、数量和价格符合《管理办法》《激励计划》的相关规定；

（五）公司本次作废已授予但尚未归属的第二类限制性股票事项符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。

九、独立财务顾问意见

上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司出具的独立财务顾问报告认为：截至报告出具日，公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就、第一个归属期归属条件成就、回购注销及作废部分限制性股票相关事项已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》、《证券法》以及《管理办法》等法规的相关规定。公司本次解除限售、归属、回购注销事项尚需按照《管理办法》及公司《2021 年限制性股票激励计划》的相关规定向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司申请办理相应后续手续并进行信息披露。

十、备查文件

- 1、《第四届董事会第二十八次会议决议》；
- 2、《第四届监事会第二十三次会议决议》；
- 3、《独立董事关于第四届董事会第二十八次会议相关事项的独立意见》；
- 4、《北京市中伦律师事务所关于北京赛微电子股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就、第一个归属期归属条件成就、回购注销及作废部分限制性股票相关事项的法律意见书》；
- 5、《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于北京赛微电子股份

有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就、第一个归属期归属条件成就、回购注销及作废部分限制性股票相关事项之独立财务顾问报告》。

特此公告。

北京赛微电子股份有限公司董事会

2023 年 3 月 15 日