

2022 年度

深圳市中新赛克科技股份有限公司
环境、社会及治理 (ESG) 报告

 **中新赛克**

深圳市中新赛克科技股份有限公司

地址：深圳市南山区粤海街道高新区社区高新南七道 20 号
深圳国家工程实验室大楼 A1403

电话：0755-22676016

传真：0755-86963774

邮箱：ir@sinovatio.com




中新赛克

关于本报告	01	05 规范治理, 合规经营	29	08 技术驱动, 赛领未来	55	10 心系公益, 回馈社会	73
01 走进中新赛克	03	治理架构	31	聚焦技术研发	57	投身公益活动, 履行社会责任	75
公司简介	05	三会运作	32	知识产权保护	59	依法纳税, 推动地方经济	76
发展历程	06	多元化管制	34	推动行业发展	60	未来展望	77
2022年大事记	07	内控建设及风险管理	35	09 员工关怀, 携手共进	61	索引表	79
企业文化	08	商业道德及合规运营	36	员工权益与保护	63	意见反馈表	80
公司战略	08	投资者关系管理	37	民主管理	67		
证书奖项	09	债权人权益保护	38	员工活动	67		
				员工培训与发展	69		
02 ESG治理	13	06 保护环境, 绿色赋能	39				
ESG可持续发展理念	15	环境管理	41				
利益相关方关注点	15	环境保护	42				
ESG重要议题	16	能耗管理	44				
		排放管理	44				
03 责任聚焦	17	绿色办公	46				
助力网络安全, 推动行业健康发展	19	07 坚守品质, 创造卓越	47				
创新产品, 助力企业数字化转型	21	产品质量体系建设	49				
04 不忘初心, 党建引领	23	提升客户满意度	52				
党建促发展	25	客户隐私保障	53				
组织建设	26	可持续供应链	54				
党建活动	27						

目录

CONTENT



关于本报告

报告简介

本报告是深圳市中新赛克科技股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理（Environmental, Social And Governance, 以下简称 ESG）报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了 2022 年中新赛克在可持续发展方面的理念和实践。

时间范围

以 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日为报告期。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或延伸至 2023 年。

报告范围

本报告内容覆盖深圳市中新赛克科技股份有限公司及下属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司的年报范围保持一致。

编制依据

本报告主要依据深圳证券交易所颁布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》、香港联合交易所有限公司颁布的《环境、社会及管治报告指引》（主板），同时参考全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》（G4 版）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）及国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）等相关标准编写。

报告数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、中新赛克正式文件、统计报告及财务报告、第三方问卷调查等。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

为便于表述及方便您的阅读本报告采用“中新赛克”“公司”“我们”指代深圳市中新赛克科技股份有限公司。

报告获取

您可以在深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn/>) 或巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 下载本报告电子文本。



走进中新赛克

greetings and best wishes for the New



公司简介

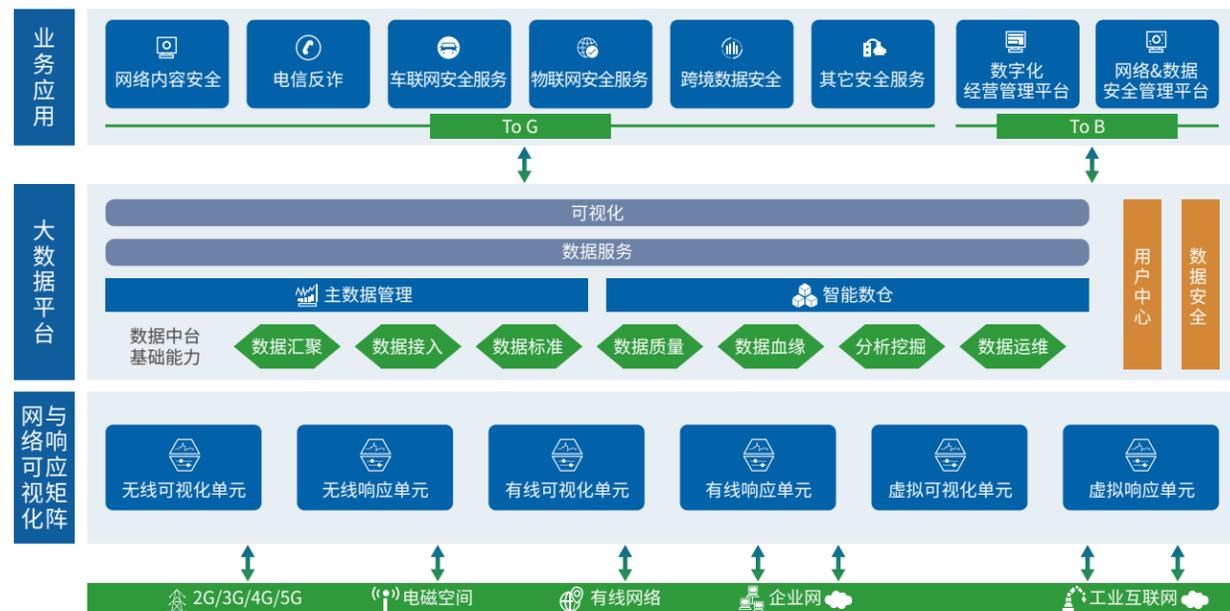
深圳市中新赛克科技股份有限公司（股票代码：002912.SZ）成立于 2003 年，是由深圳市创新投资集团有限公司投资控股的企业。2017 年 11 月，中新赛克在深圳证券交易所成功上市。

公司积累了十多年软硬件开发技术经验，始终坚持技术创新，掌握多项具有自主知识产权的核心技术。公司实际控制人为深圳市人民政府国有资产监督管理委员会，是深圳市创新投资集团有限公司唯一控股的上市公司。公司为构建更数字、更安全、更健康的世界，专注于数据提取、数据融合计算及在信息安全、大数据智能化等领域的应用，主营业务为网络可视化基础架构、网络内容安全、大数据运营、网络及数据安全等产品的研发、生产、销售，以及相关产品的安装、调试和培训等技术服务，为政府、运营商及企事业单位等提供产品和服务。公司产品分为五大体系，包括宽带网产品、移动网产品、网络内容安全产品、大数据运营产品（包括数据中台、智能数仓、主数据及企业数字化经营管理产品）、网络及数据安全产品（包括车联网、物联网、工业互联网、计算机网络安全和数据安全及服务），分别覆盖了网络空间数据提取、数据存储和计算、数据分析和挖掘、数据应用及安全服务等领域，为客户提供整体解决方案。

五大产品体系



中新赛克产品地图



公司在南京、长沙、重庆共建有三个研发基地，截至 2022 年 12 月 31 日，公司持有专利 74 项，软件著作权 253 项，并相继通过了 ISO9001 质量体系认证、软件企业认证、高新技术企业认证等多项认证。

目前，中新赛克已成为数据可视化行业、网络内容安全行业的领军企业，在行业内享有盛名，获得了多个年度的行业领军企业奖、年度最佳解决方案奖等。展望未来，中新赛克将继续肩负“构建更数字、更安全、更健康的世界”的使命，力争成为网络信息可视化、智能数据分析、安全及健康运营产品和解决方案的先驱领军者。

发展历程



2022年大事记

1月

- ▶ 入选工信部 2021 工业互联网安全运营管理创新应用试点示范项目名单

5月

- ▶ 携手南京市雨花台区工信局成功举办“智改数转”主题论坛
- ▶ 亮相 2022 年中国国际大数据产业博览会云上展会

6月

- ▶ 推出面向政企端的网络洞察矩阵产品

7月

- ▶ 助力 2022 年连云港市工业互联网安全主题活动开展



8月

- ▶ 携手江苏省工信厅助力江苏省 2022 年工业互联网安全深度行启动
- ▶ 携手网络安全和信息化委员会办公室、江苏省通信管理局、江苏省互联网协会助力江苏互联网大会网络安全高峰论坛圆满举办

9月

- ▶ 亮相多个国家网络安全宣传周系列活动



- ▶ 亮相 ISS World Asia2022, 成为此次展会上唯一一家中国企业

10月

- ▶ 助力湖南省数字经济首届制造业交流峰会成功举办

11月

- ▶ 推出针对中小型企业的企业健康运营产品——OceanMind 海睿思睿企管家
- ▶ 携网络洞察矩阵方案及工业互联网安全解决方案亮相 2022 云栖大会

12月

- ▶ 亮相 2022 中国（南京）国际软件产品和服务交易博览会



企业文化

构建更数字、更安全、更健康的世界



规则

倡导尊重秩序、尊重责任、尊重规则。规则不仅仅是在公司的运行中表现为向上的高压线是什么、向下的底线是什么，更高层面的是总结出来并去遵循的准则。只有有了规则，才不会犯低级错误，遇到问题才有得遵循，规则也是对自己精神和意志的锻炼，才能让自己不断变强。

团队

倡导开放坦诚、优势互补、团结协作。团队不是一个静态概念，而是一个动态概念。知识经济时代，一个人能力再强、本事再大，也不可能包打天下、单打独斗，要学会依靠并善于依靠团队的力量，善于团队协作和合作。

坚毅

倡导专注目标、锐意进取、坚毅执着。人实际上聪明与否在一生中起到的作用并不大，而重要的是对一件事情长久的热情和坚持。做销售、做业务也是如此，锲而不舍很重要。

争先

倡导开放思维、持续创新、引领行业。百舸争流，奋楫者先。我们肩负“构建更安全的世界”之使命，要敢为天下先，争做网络信息安全行业的排头兵、领头羊。

公司战略

公司为构建更数字、更安全、更健康的世界，专注于数据提取、数据融合计算在信息安全、大数据智能化等领域的应用。公司坚持“以终为始，以客户为中心”的理念，从客户实际业务需求出发，发挥产品间的协同效应，为客户提供高性价比的整体行业解决方案。

证书奖项

2022年企业荣誉

 年度优秀合作伙伴 江苏省互联网协会	 市长质量奖（组织）提名奖 南京市人民政府	 “网安 2022”南京行动优秀支撑单位 中共南京市委网信办	 质量品牌故事演讲大赛三等奖 江苏省市场监管局	 2021 年度雨花台区 纳税突出贡献企业 中共南京市雨花台区委员会、 南京市雨花台区人民政府	 江苏省质量信用 AA 级 江苏省市场监督管理局		
 工业和信息化重点领域人才能力 评价专业服务支撑机构 工业和信息化部人才交流中心	 卓越智能制造解决方案 - 飞腾奖 江苏省通信管理局	 2022 年 -2024 年 网络和数据安全技术支撑单位 江苏省通信管理局	 2022“直通乌镇”全球互联网大赛 总决赛一等奖 “直通乌镇”全球互联网大赛 组委会	 2021 年 -2022 年度最具影响力 IT 技术服务企业 鼎韬产业研究院外包网	 2021 年 -2022 年度最具影响力 数字化转型服务商 鼎韬产业研究院外包网		
 江苏省信息通信行业“铸盾 2022” 专项行动优秀技术支撑单位 江苏省通信管理局	 2021 中国数字服务 暨服务外包领军企业 中国国际投资促进会	 2022 年中国工业互联网安全大赛 （福建省选拔赛）优秀组织奖 福建省工业互联网 创新大赛组委会	 				



证书奖项

2022年产品荣誉

行业协会

 <p>2022年长三角企业数字化创新标杆案例 江苏省数字经济商会</p>	 <p>2021年江苏省科技创新协会科技创新奖 - 科技创新成果转化奖三等奖 江苏省科技创新协会</p>	 <p>星光江苏数字经济创新产品 - 工业互联网企业安全工程 江苏省工信厅</p>
 <p>2022年度优秀软件产品 - 中新赛克 sinovatio 大数据治理系统软件 V1.0 中国软件行业协会</p>	 <p>江苏省优秀人工智能解决方案 - 大数据智能审计应用解决方案 江苏省人工智能学会</p>	 <p>江苏省人工智能学会科学技术奖 - 大数据智能审计应用解决方案 江苏省人工智能学会</p>
 <p>信息技术产品安全测试证书 - 工控安全统一控制平台 V1.3 国家网络与信息系统安全产品质量检验检测中心</p>	 <p>2022年江苏省信息技术应用创新优秀解决方案 - 安全交付及流量可视平台解决方案 江苏省工业和信息化厅</p>	 <p>2022年江苏省科技创新协会科技创新奖 - 科技创新成果转化奖二等奖 江苏省科技创新协会</p>



福建省互联网信息交流协会 ----- 理事单位
江苏省宏观经济学会 ----- 第六届理事会理事单位
中欧校友工业互联网协会（苏州工业园区信息化和工业化融合协会）----- 理事单位
南京大数据产业协会 ----- 理事单位
江苏省信息化协会 ----- 常务理事单位
江苏省苏商发展促进会 ----- 副会长单位
江苏省软件行业协会 ----- 优秀会员单位
江苏省企业信息化协会 ----- 会员单位
智能制造企业家私董会联盟 ----- 会员单位
中国软件行业协会 ----- 会员单位
信息技术应用创新工作委员会会员单位 ----- 会员单位
DAMA 中国数据管理推进计划 ----- 单位成员
大数据技术标准推进委员会 ----- 成员单位
江苏省软件和信息技术服务标准化技术委员会 ----- 成员单位
中国（南京）软件谷工业互联网产业联盟证书 ----- 成员单位
同心生态联盟 ----- 成员单位
中国互联网网络安全威胁治理联盟 ----- 成员单位

体系及资质认证

 <p>体系认证</p> <p>ISO9001:2015 ----- 质量管理体系 ISO14001:2015 ----- 环境管理体系 ISO20000-1:2018 ----- 信息技术服务管理体系 ISO27001:2013 ----- 信息安全管理体系 ISO45001:2018 ----- 职业健康安全管理体系</p>	 <p>资质认证</p> <p>CMMI Maturity Level 5 (Optimizing) CMMI5 能力成熟度模型集成 CCRC-2020-ISV-SI-2017 信息系统安全集成服务资质二级认证 CCRC-2021-ISV-ER-559 信息安全应急处理服务资质三级认证</p>
---	---





ESG治理

ESG可持续发展理念

2022年，中新赛克秉持“成为世界一流的网络信息安全产品及解决方案提供商”的发展愿景，以“规则、团队、坚毅、争先”的核心价值观，不断完善公司治理结构、提升公司治理水平、维护股东权益、关爱员工，积极为员工创造价值、积极从事绿色环保公益事业、践行社会责任。2023年，公司将继续践行社会责任理念，保护投资者、消费者、供应商等相关利益主体的合法权益，促进公司与社会、经济和环境和谐共生、融合发展。

利益相关方关注点

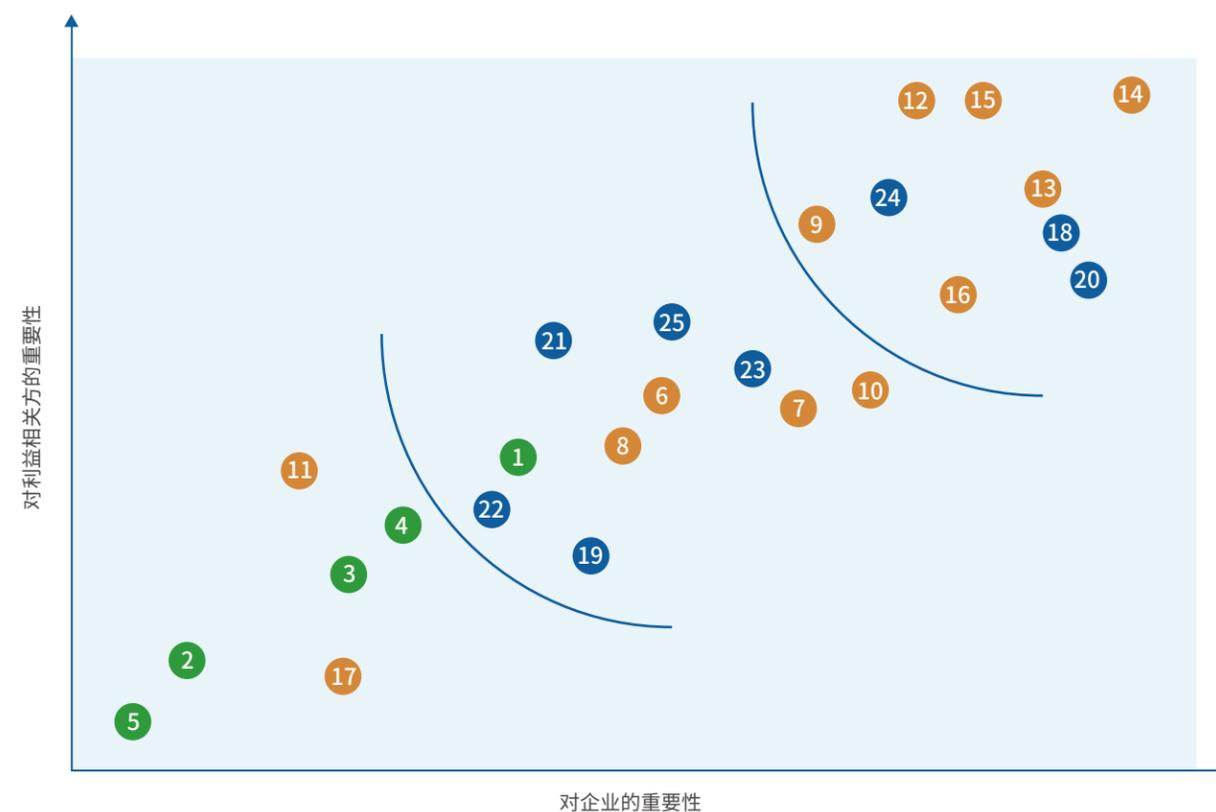
公司高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 守法合规经营 ▶ 依法纳税 ▶ 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 完善公司治理，接受监督 ▶ 积极履行纳税义务 ▶ 提供就业创业平台，加强政企合作
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 业绩增长 ▶ 信息披露透明 ▶ 风险管理 ▶ 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 利润分配 ▶ 履行法定信息披露义务 ▶ 风险管控制度完善 ▶ 投资者热线、邮件、互动易多渠道沟通平台；投资者交流活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 保障合法权益 ▶ 职业晋升与发展 ▶ 薪酬福利保障 ▶ 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 依法签订劳动合同；开展职工代表大会、座谈 ▶ 定期开展员工培训；公平的晋升渠道 ▶ 完善的薪酬管理制度 ▶ 困难员工帮扶机制；Q12员工调查
客户	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 优质的产品服务 ▶ 维护用户权益 ▶ 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 进行产品创新研发；客户服务体系建设；客户满意度调查 ▶ 加强信息安全管理
供应商、合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 诚信廉洁的商业环境 ▶ 合作共赢、平等互惠 ▶ 推动行业发展 ▶ 交流与合作 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 制定供应商评估、考核机制 ▶ 互惠共利的合作模式 ▶ 公平竞争、杜绝商业贿赂 ▶ 参与行业会议和论坛
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 产品研发和技术创新 ▶ 知识产权保护 ▶ 交流与合作 ▶ 推动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 建立知识产权保护体系；加强政企学研战略合作 ▶ 主办或参与行业研讨会；推动行业标准体系建设
社会公众	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公益慈善活动 ▶ 促进就业 ▶ 保护环境 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 开展志愿者服务和公益活动 ▶ 提供就业岗位 ▶ 绿色运营与办公
媒体	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 热点回应 ▶ 信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 通过官方网站、报刊、网络媒体等渠道及时公开信息，建立完善的媒体沟通机制 ▶ 积极应对媒体采访

ESG重要议题

公司根据议题编制了利益相关方问卷，同时也与各相关部门进行了访谈。利益相关方包括：客户、政府及监管机构、行业协会、供应商及合作伙伴、投资者及股东、员工、媒体、公益组织及社区组织。问卷收回了215份。

根据回收的问卷，开展重要性议题实证分析。从“对中新赛克的重要性”与“对利益相关方的重要性”这两个维度进行排序分析，形成核心议题矩阵。



非常重要关键性议题

- ⑨ 职业健康与安全 ⑫ 产品质量管理 ⑬ 客户满意度 ⑭ 产品研发与创新
- ⑮ 信息安全与隐私保护 ⑯ 推动行业发展 ⑰ 信披合规 ⑱ 风险管控 ⑳ 依法纳税

相对重要关键性议题

- ① 节能环保 ⑥ 多元化及雇佣 ⑦ 员工薪酬福利 ⑧ 员工沟通 ⑩ 员工发展与培训
- ⑲ 治理结构 ⑳ ESG管理 ㉑ 股东及债权人保护 ㉒ 反腐倡廉 ㉓ 商业道德

一般重要关键性议题

- ② 温室气体排放 ③ 废弃物管理 ④ 绿色办公 ⑤ 应对气候变化 ⑪ 供应商管理 ⑫ 社会公益

责任聚焦

greetings and best wishes for the New

inovatio

助力网络安全，推动行业健康发展

在数字化转型的浪潮中，随着两化融合的深度推进，企业原本相对封闭的生产环境已经逐步开放，数据在生产网、办公网、互联网之间交换、共享。数字经济高速发展的同时，网络安全威胁直达企业生产网络，安全挑战加剧。在此背景下，中新赛克面向工业互联网企业、政府监管机构等客户，围绕数字化转型过程中企业需求的工控安全、物联网安全、安全上云等业务提供“一站式”安全解决方案，同时为客户提供安全培训、风险评估、应急演练等高价值服务。

中新赛克亮相多个“国家网络安全宣传周系列活动”

2022年9月1日，第9届国家网络安全宣传周正式启动。作为网络安全领军企业，中新赛克亮相多个“国家网络安全宣传周系列活动”。结合自身数十年的行业经验和专业的网络安全能力，中新赛克助力以下活动顺利开展，并获得举办方的肯定与嘉奖。

▶ 9月1日

助力合肥网络安全“七进”系列活动顺利开展，结合当下工业互联网安全形势现状，提出建设性解决方案。

▶ 9月7日至9月9日

助力安徽省重点企业开展网络安全活动，宣讲网络安全知识。

▶ 9月6日

支撑南京市2022年网络安全宣传周开幕式顺利开展，并荣获南京市委网信办颁发的“网安2022”南京行动优秀支撑单位。

▶ 9月7日

助力2022年第九届江苏互联网大会网络安全高峰论坛圆满举办。



南京市2022年网络安全宣传周开幕式



合肥网安周——七进企业系列活动



安徽省重点企业网络安全活动

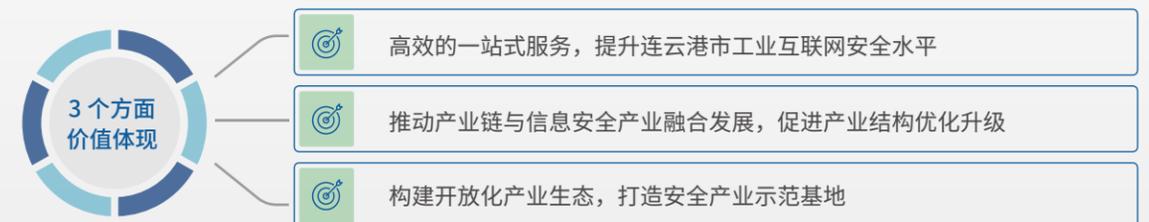


江苏省网络安全高峰论坛

中新赛克助力2022年连云港市工业互联网安全主题活动

2022年7月29日，工业互联网安全深度行暨环省行系列活动在连云港市举行，本次活动主题为“筑牢网络安全防线，护航企业转型升级”，旨在通过一系列网络安全活动提升企业安全防护水平，为企业在数字化转型的道路上保驾护航。

同时在江苏省工信厅、连云港市工信局、连云港市网信办、连云港市公安局、连云港市网络安全学会的大力支持下，南京中新赛克与江苏宣宝科技联合发布连云港市工业互联网安全公共服务平台。



网络安全业界对中新赛克实力的认可

2022年，中新赛克凭借在网络安全领域十余年的雄厚技术实力与研发创新能力，多次获得业界认可。

- 🏆 入围安全牛中国网络安全企业100强
- 🏆 入围《2021中国政企数字化网络安全TOP50企业榜单》
- 🏆 入选“网络安全能力评价工作组”首批成员单位
- 🏆 入围安全牛《中国网络安全行业全景图（第九版）》多项细分领域
- 🏆 入围CCSIP 2021中国网络安全产业全景图（第三版）



创新产品，助力企业数字化转型

2021 年，国务院国资委办公厅下发《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》，明确国有企业数字化转型的基础、方向和重点举措，开启了国有企业数字化转型的新篇章。在政府、企业对数据驱动日益迫切的需求下，数据中台是数字化转型过程中自然演进的结果。新基建时代，要建立以数据驱动为基础的新型运营系统，数据中台成为政府、企业数字化转型的最佳实践。

基于以上国家政策方向，公司正全面发挥自身的技术和自主资源优势，持续在网络空间安全、政企数智化转型等领域贡献力量。

OceanMind 海睿思，为企业提供切实有效的数字化转型服务

数据工程是解决企业数据问题的关键步骤，只有通过系统性地实践数据工程，才能解决企业数据的根本问题，盘活历史数据，释放数据价值。OceanMind 海睿思秉承生态化理念打造 OceanMind 数据中台产品体系，以创新的产品理念、开放的架构链接多维生态伙伴，打造企业经营管理数字化，为企事业单位的“智改数转”提供重要支撑。

数据中台产品架构图



2022 年，OceanMind 海睿思中标中冶华天数字赋能中心系统建设项目、签约中国能建江苏院，携手推进勘测设计行业数字化转型，入围《2022 年南通市“智改数转”服务商资源池》《烟台移动 2022 年 DICT 紧密合作伙伴名单》，与菲尼克斯电气达成合作推进制造业数字化转型。

作为企业工程数据专家，OceanMind 海睿思在 2022 年 1 月连获“最佳大数据湖仓一体方案提供商”“长三角企业数字化转型标杆案例”“第三届 IT 应用创新发展论坛优秀产品奖”三项大数据产品奖项，专业服务能力与产品实力再获市场肯定。



产品荣誉

客户案例：南京审计局 01

南京市审计局作为主管全市审计工作的政府机关，在审计市级重大政策措施贯彻落实、市级预算执行、其他财政收支、区政府预算执行、市级重大公共工程项目资金管理使用以及建设运营情况等法律法规规定的其他事项中，指导并推广信息技术在全市审计领域的应用。

公司产品 OceanMind 数据中台、S-OceanAudit 睿审，帮助南京审计局实现审计数据全覆盖，形成数据资源的共享交换大格局；提高分析能力，审计经验传承、释放审计质效双升审计档案数据价值，开阔视野，提高站位。

客户案例：华设设计集团 02

华设集团股份有限公司是一家综合性工程咨询集团，公司提供从战略规划、工程咨询、勘察设计到科研开发、检测监测、项目管理、专业施工、后期运营等全生命周期的一体化解决方案。公司产品 OceanMind 数据中台、S-MDM 主数据管理、S-Insight 运营洞察，帮助华设集团实现数字化建设，具体表现为：

- 建设全面、科学的指标体系、报表体系、风险预警体系；
- 通过主数据建设打破系统壁垒，实现内部各部门、各业务系统“车同轨、书同文”；
- 以分析结果为导向，梳理各业务系统优化方向及内容；
- 通过指标体系建设对全域数据进行统一的标准化清洗与治理，构建集团级数据主题；
- 有效整合各业务系统有意义的的数据，通过可视化大屏全维度展示企业运营情况，为管理者的决策提供数据支撑。

不忘初心, 党建引领

greetings and best wishes for the New



党建促发展

公司于 2014 年 10 月成立了中共软件产业党委第二联合支部委员会，在 2018 年将党建工作要求写入公司章程，明确支委会的研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题前置程序，并于 2019 年 4 月 26 日改设为党委，下设 6 个党支部，目前共有正式党员 126 名。

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持“融入中心，进入管理，引领方向，服务大局”的党建基本思路，组织学习党的十九大、二十大精神，按照上级党委指示部署各项工作，充分将党建工作与企业发展相结合，倡导“规则、团队、坚毅、争先”的企业文化，注重以企业文化建设促进思想建设，全面提高党员和管理人员的政治素养；注重以党的建设促队伍建设，加强党对选人用人的领导；注重围绕中心服务大局，切实履行党建工作为行政工作保驾护航的职能。在促进企业发展的进程中，切实发挥党委的政治核心作用，为圆满完成公司各项攻坚任务提供了坚强的思想和组织保障。



民主评议党员制度

三会一课制度

党费管理规定

党员教育培训制度

发展党员工作制度

组织生活会制度



组织建设

公司党委高度重视组织建设，严格落实“三会一课”制度，积极开展组织生活会，加强党员的思想建设、经验教训总结、批评与自我批评，确保党组织的先进性与纯洁性，提高队伍的凝聚力和战斗力，充分发挥党委的政治领导作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，引领企业的高质量发展。



2022 年关键绩效

公司共召开 4 次党员大会，12 次支部委员会，开展 4 次党课。

党建活动

公司党委通过开展形式多样的党建活动, 举办主题教育和党史学习活动, 加强各支部党员思想教育工作, 进一步引导党员增强“四个意识”、坚定“两个维护”, 不断深化党组织政治引领功能和组织力, 切实以高质量党建引领企业高质量发展。

2022年, 公司党建活动如下:



“阅读经典文章, 传承红色基因”红色诗歌朗诵活动



七一党史知识竞赛活动



举办习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述专题培训



“喜迎二十大”主题党日



二十大学习

二十大召开以来, 公司党委对学习宣传贯彻党的二十大精神作出全面部署安排, 先是选派党员参加中央网信办举办的互联网企业党建工作网络培训班, 开展对《学习习近平总书记关于网络强国的重要思想的初步体会》《中国共产党的奋斗历程及启示》等 6 门课程的系统学习, 然后充分利用党内简刊、支部微信群等宣传贯彻党的二十大精神系列报道: 《数字视角读党的二十大精神》《坚持全面依法治国, 过去十年取得了哪些成绩》《中国共产党章程》修改对比一览表等, 及时宣传党的二十大精神成果。此外, 公司党委还为各支部配备了党的二十大精神的相关辅导用书, 各支部以“现场+视频”方式学习党的二十大精神专题党课。



2022 年关键绩效

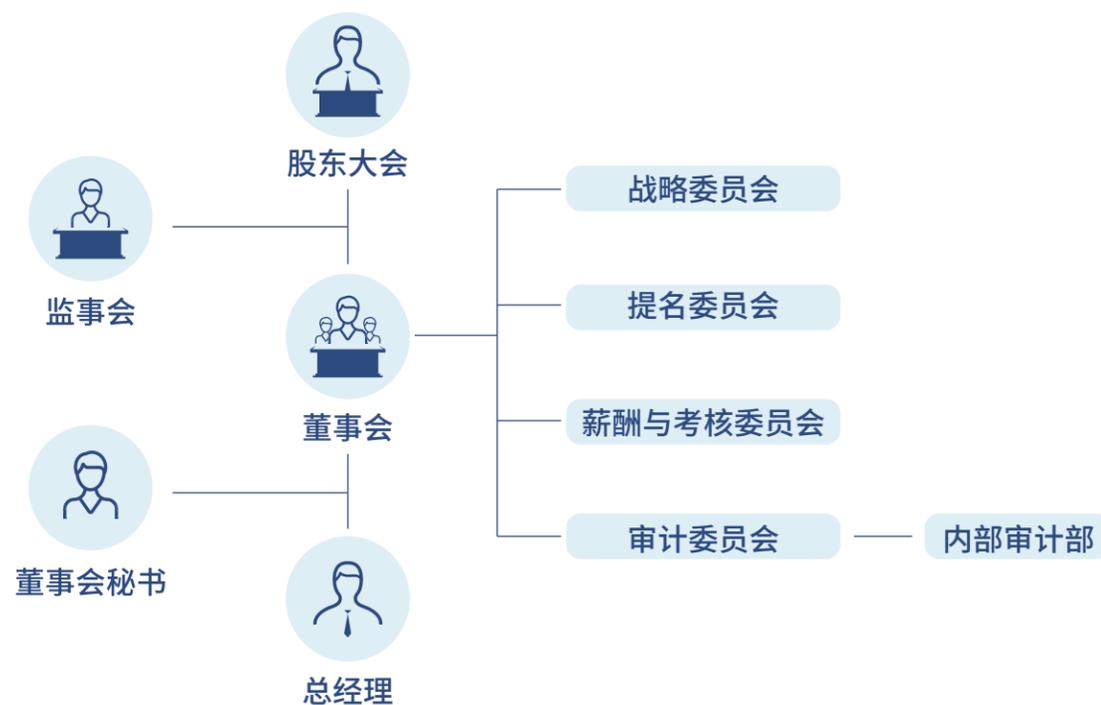
公司举行 5 次党建活动, 共 95 人参与。

规范治理, 合规经营



治理架构

良好的治理体系和治理能力是公司稳健发展的基础。中新赛克严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等相关要求，不断完善公司内部法人治理结构，健全内部管理制度，明确划分股东大会、董事会、监事会的职责权限，促进“三会一层”各尽其责，共同推动公司持续健康发展，切实维护公司和股东的合法权益。同时，建立规范决策机制，统筹把握决策的风险和效率，将董事会决策事项与党委前置研究事项、“三重一大”事项的划分标准相统一。公司于2015年正式成立党支部，2018年公司将党建工作要求写入《公司章程》，明确党委的研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，“三重一大”在公司治理中得到充分贯彻执行，董事会决策事项为“三重一大”事项，履行党委决策前置程序；总经理办公会职权内决策事项为非“三重一大”事项，党委不作为前置研究讨论。既保障了各治理主体职权履行到位、决策风险可控，又理顺了决策流程，提高了决策效率。



三会运作

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等法律法规制定《公司章程》，并逐步完善《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作细则》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》等一系列制度，为公司的规范化运作提供制度保障。

报告期间，公司股东大会在召集方式、议事程序、表决方式及决议内容方面都符合《公司章程》《股东大会议事规则》等相关法律法规，不存在违反《中华人民共和国公司法》及其他规定行使职权的情况。董事依法召开董事会，并按时出席董事会议进行表决；公司独立董事谨慎、勤勉、尽责、独立地履行职责，在关联交易管理、内部控制的督促检查、法人治理规范化运作等方面发挥了积极作用。公司监事会对公司董事会决策程序、公司董事、高级管理人员履行职责情况进行了有效监督，在审查公司财务、关联交易等方面发挥了重要作用。

为进一步厘清公司各治理主体之间的权责边界，公司制定了董事会授权管理规定，规范董事会授权管理行为，授权充分考虑了董事会的决策保障和经理层的管理效能，规范了被授权人的职责和行权程序，同时提高了公司董事会的决策效率。

公司制定了《关于经理层成员任期制和契约化管理工作方案》，经董事会审议通过并授权公司董事长与相关经理层成员签订岗位聘任协议、经营业绩责任书（年度和任期）等契约化管理协议。总经理对董事会负责，行使《公司章程》规定的职权。

股东大会
股东大会是公司的权力机构，依法对公司的经营进行监督，提出建议和质询。

董事会
公司重点配强董事会人员，形成专业背景多元、从业经验丰富、决策水平高、制衡效果强的“9人战略型”董事会。为充分发挥外部董事作用，公司不断拓宽外部董事来源渠道，持续优化外部董事队伍结构，优先选择熟悉信息安全领域、公司治理、法律、财务等专业知识的人员任公司外部董事。同时，建立健全事前沟通协商机制，董事会会议灵活运用现场、视频及书面等多种召开形式，确保重大经营事项在决策前充分酝酿、最大限度凝聚共识，促进外部董事深入参与公司战略发展、业务推进和风险防控全过程，以此增强团队的责任感和认同感，实现了外部董事和内部董事的决策制衡。

2022 年关键绩效
股东大会 2 次，审议议题 11 项。

2022 年关键绩效
董事会会议 4 次
董事出席率 100%
董事会共有 9 名董事
其中非独立董事 6 人
独立董事 3 人
男性 7 人 女性 2 人

监事会

公司设立监事会, 对董事和高管的职权行为实施同步监督, 检查公司财务、建言献策、促进管理, 从履行股东监督职权的角度, 为董事会准确行使职权“保驾护航”。



2022 年关键绩效

共召开监事会会议 4 次
 监事出席率 100%
 共有 5 名监事
 男性 3 人 女性 2 人

为强化公司董事、监事、高级管理人员的专业素养, 进一步了解资本市场现状及监管要求, 树立防范风险、规范运作意识, 建立科学管理的基本理念, 2022 年度公司董事、监事及高级管理人员积极参与各监管机构、协会组织的专题培训课程。



培训内容

- 深圳上市公司 2021 年年报情况通报
- 上市公司股东违规交易案例简介
- 年报披露及十月情况通报
- 股份变动相关规定与案例分析
- 上市公司信息披露违法违规案例及监管等 73 节课程



董监高参与培训图

多元化管制

公司在董事会下设立董事会战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会, 制定并逐步完善《战略委员会议事规则》《薪酬与考核委员会议事规则》《提名委员会议事规则》《审计委员会议事规则》《内部审计制度》《关联交易管理制度》《对外投资管理制度》《对外担保管理制度》等一系列制度, 建设出为董事会决策支撑、议案完善、信息交流的平台。除战略委员会外, 其余专委会均由独立董事担任主任委员, 为董事会发挥作用提供了坚强的组织保障。各专委会对有关议案前置决策把关, 进一步健全董事会结构, 促进董事会科学、高效决策。



战略委员会

- ▶ 对公司日常经营和战略规划相关的议案进行了审议
- ▶ 为公司的战略决策提出了建设性意见
- ▶ 2022 年度, 公司共召开 3 次董事会战略委员会



审计委员会

- ▶ 对公司财务报告、日常关联交易、续聘审计机构等事项进行审议
- ▶ 配合审计机构完成年度审计工作, 确保审计过程合法合规、审计报告真实
- ▶ 2022 年度, 公司共召开 4 次董事会审计委员会



薪酬与考核委员会

- ▶ 负责公司董事、监事及高级管理人员的考核标准、薪酬政策与方案
- ▶ 2022 年度, 公司共召开 1 次董事会薪酬与考核委员会



提名委员会

- ▶ 负责对公司董事、监事及高级管理人员的任职资格、选择标准和选举聘任流程进行审查
- ▶ 2022 年度, 公司共召开 1 次董事会提名委员会



内控建设及风险管理

公司重视风险管理和内部控制建设。为保障公司平稳运营，公司依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等相关法律，建立了《深圳市中新赛克科技股份有限公司内部审计制度》《内部控制评价制度》，构建了完善的风险管理体系，从公司到各业务流程均建立了系统的内部控制及必要的内部监督机制，为公司经营管理的合法合规、信息安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供了保障。

公司内部审计部围绕公司当前的中心工作内部审计监督，主要从内部控制体系建设检查和评估、廉洁建设工作、财务、人力资源制度执行、信息披露、关联交易、收购 & 出售资产交易、对外担保、股权 & 资产置换、采购制度执行、工程售后制度执行、内审事务工作等方面审计内部控制执行情况，并定期就内部审计计划、内审工作中发现的问题以及整改情况形成书面报告，提交审计委员会。



2022 年关键绩效

公司共进行 4 次季度内部审计，1 次年度内部审计，审计结论为公司在各个方面均实现了有效控制。

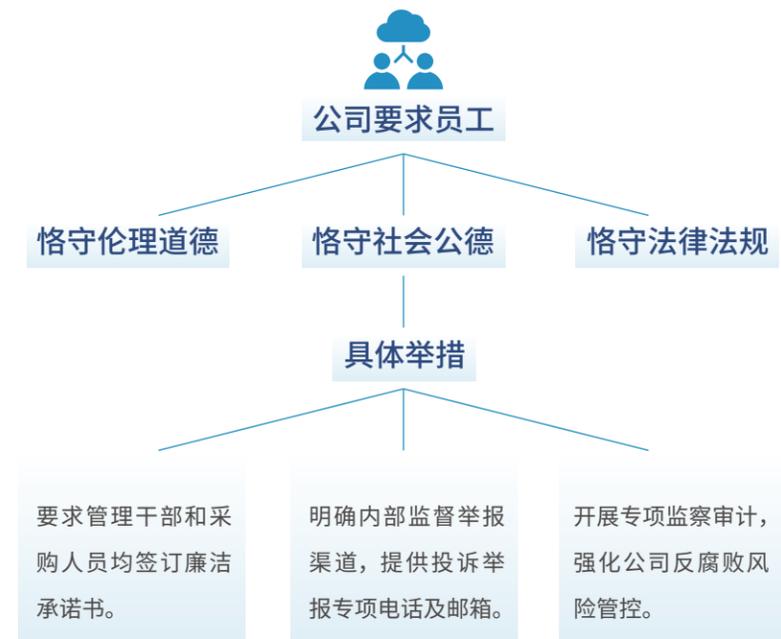
公司注重员工合规风控意识培养，不断加强合规培训和合规文化宣贯。2022 年，内部审计部与财务部进行了催款函注意事项研讨培训会议。



商业道德及合规运营

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国内部审计条例》等相关法律法规，始终贯彻对腐败行为“零容忍”原则，坚持“惩防并举”的方针，为此，公司制定了《采购管理规范》《外收礼品管理办法》等制度。



合规运营

中新赛克注重加强合规管理，健全合规管理体系，针对公司核心业务建立健全各项合规管理规则并严格执行，为公司合规管理工作提供合规专业赋能及合规工具支撑，促进企业内部管理的科学化、规范化、系统化。2022 年，公司组织的合规督导和宣传事项包括组织保密培训、案例分享及发布合规月报。



2022 年关键绩效

报告期内，公司组织合规培训及案例分享共 5 次。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理, 致力于与投资者建立长期、良好、稳定的关系, 根据实际经营情况, 注重了解投资者需求, 优化投资者尤其是中小股东与公司交流渠道, 不断完善公司信息披露内容, 持续提升信息披露质量, 为公司可持续发展奠定良好基础。

合规披露

高质量的信息披露工作, 是全体股东和广大投资者能够及时了解公司生产经营、财务和投资等信息的重要保障。公司根据《上市公司章程指引》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规, 制定了《董事会秘书工作细则》《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规则, 规范履行信息披露义务, 保证信息披露真实、准确、完整、及时、公平, 做到披露合规, 做好重大内幕信息知情人的保密提示, 同时做好内幕信息知情人的登记备案, 有效防范内幕交易。公司股东、全体董事、监事、董事会秘书、高级管理人员等人员严格按照以上法规和制度履行信息披露义务。

2022 年关键绩效

公司依法在指定信息披露媒体上发布了文件, 共计 77 份。
公开披露的信息不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 也未收到过任何监管函、关注函。

投资者沟通

为加强和规范公司与投资者、潜在投资者之间的信息沟通, 促进投资者对公司的了解, 进一步完善公司法人治理结构, 实现公司价值最大化和股东利益最大化, 公司制定《投资者关系管理制度》, 并向股东开放了多种沟通渠道, 如电话咨询、业绩说明会、互动易等, 为所有投资者尤其是中小股东提供了畅通的交流渠道。

2022 年关键绩效

公司举办投资者调研 13 场, 接待调研投资者 27 人次;
举办线上业绩说明会 1 场、投资者网上接待日活动 1 场。
公司在互动易平台与投资者互动次数 155 次,
解答投资者问题数量 155 条, 投资者问题的回复率 100%。

股东权益保护

在保护投资者权益的同时, 公司十分重视对投资者的合理回报, 根据《上市公司监管指引第 3 号—上市公司现金分红》及《公司章程》中有关利润分配条款的规定, 公司采取现金、股票或者二者相结合的方式分配利润, 并优先采取现金方式分配利润; 在不影响公司日常经营现金流的前提下, 让全体股东充分分享公司业绩带来的收益, 另一方面通过较高比例转股等方式提振公司在资本市场的市值。

近三年, 公司实施了 2 次利润分配方案, 共向全体股东派发现金红利 140,907,532 元 (含税)。

2019 年

以公司 2019 年度利润分配股权登记日总股本 109,044,400 股为基数, 向全体股东每 10 股派发现金红利 6.50 元 (含税), 共派发现金红利 70,878,860.00 元 (含税); 同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 6 股, 共计转增 65,426,640 股, 转增后公司总股本将增加至 174,471,040 股; 不送红股。

2020 年

以公司 2020 年度利润分配股权登记日总股本 175,071,680 股为基数, 向全体股东每 10 股派发现金红利 4.00 元 (含税), 共派发现金红利 70,028,672.00 元 (含税); 不送红股, 不以公积金转增股本。

2021 年

鉴于公司 2021 年度合并报表口径的经营活动产生的现金流量净额为负数的实际情况, 公司不派发现金红利, 不送红股, 不以公积金转增股本。

债权人权益保护

公司在注重股东权益保护的同时, 也高度重视对债权人合法权益的保护。在制度上, 公司制定了严格的内部审计制度, 确保公司财务报告等信息真实准确完整; 在重大经营决策中, 公司严格遵守相关制度, 充分考虑债权人的合法权益, 及时向债权人反馈与其相关的重大信息; 在合同履行中, 严格按照与债权人签订的合同履行债务, 保证与相关方良好的合作关系。

保护环境, 绿色赋能

中新赛克以习近平生态文明思想为指导, 践行“绿水青山就是金山银山”的理念, 主动承担环境保护管理责任, 坚持走绿色可持续发展道路, 为生态文明建设贡献出应有的力量。

greetings and best wishes for the New

环境管理

公司在日常经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规, 制定了《空调使用管理规范》《绿化管理规范》《电子废弃物管理办法》等内部规章制度, 规范公司能源使用、环境管理和废弃物管理, 通过了环境管理体系认证, 切实履行环保责任。报告期内, 公司及子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位, 不存在重大环保事故或受到过环境方面的处罚。



环境管理体系认证证书 ISO14001:2015

环境保护

中新赛克始终以保护环境为己任, 加强全体员工环保意识, 将环保工作置于重要地位, 实现社会效益、经济效益和环境效益统筹发展。2022 年, 公司通过加强污染物治理、实施节能改造、提高办公室内外绿化水平, 为员工打造低碳环保的办公环境, 全年共在环保方面投入 431,872.40 元。此外, 公司积极响应国家“碳达峰”“碳中和”的双碳目标, 充分发挥核心技术在保护自然资源和生态环境中的作用, 将环保因素纳入到产品及解决方案设计中。



降低能耗、保护自然资源和生态环境

IDC 机房承载着企业的核心数据和关键业务。随着企业的发展扩大, 需要处理和存储的数据呈几何级增长; 新业务的层出不穷, 需要更多的数据处理设备来支撑。数据处理和存储设备的任何一点闪失, 不仅会造成企业巨大的经济损失, 更会影响企业的品牌形象。而数据处理和存储设备比一般的设备需要更好的供电质量和温湿度环境。处理能力越来越强的服务器, 容量越来越大的数据存储设备和网络设备, 需要消耗更多的电能, 让 IDC 机房成为了节能的一大难点。

公司核心技术之一, 针对降低机房能耗进行了研究, 力求通过合理选用服务器机架、合理进行散热规划、优化机房设计、布局、使用等方面, 提高了机房散热效率, 降低了 IDC 机房的整体能耗, 达到了节能减排的目标。

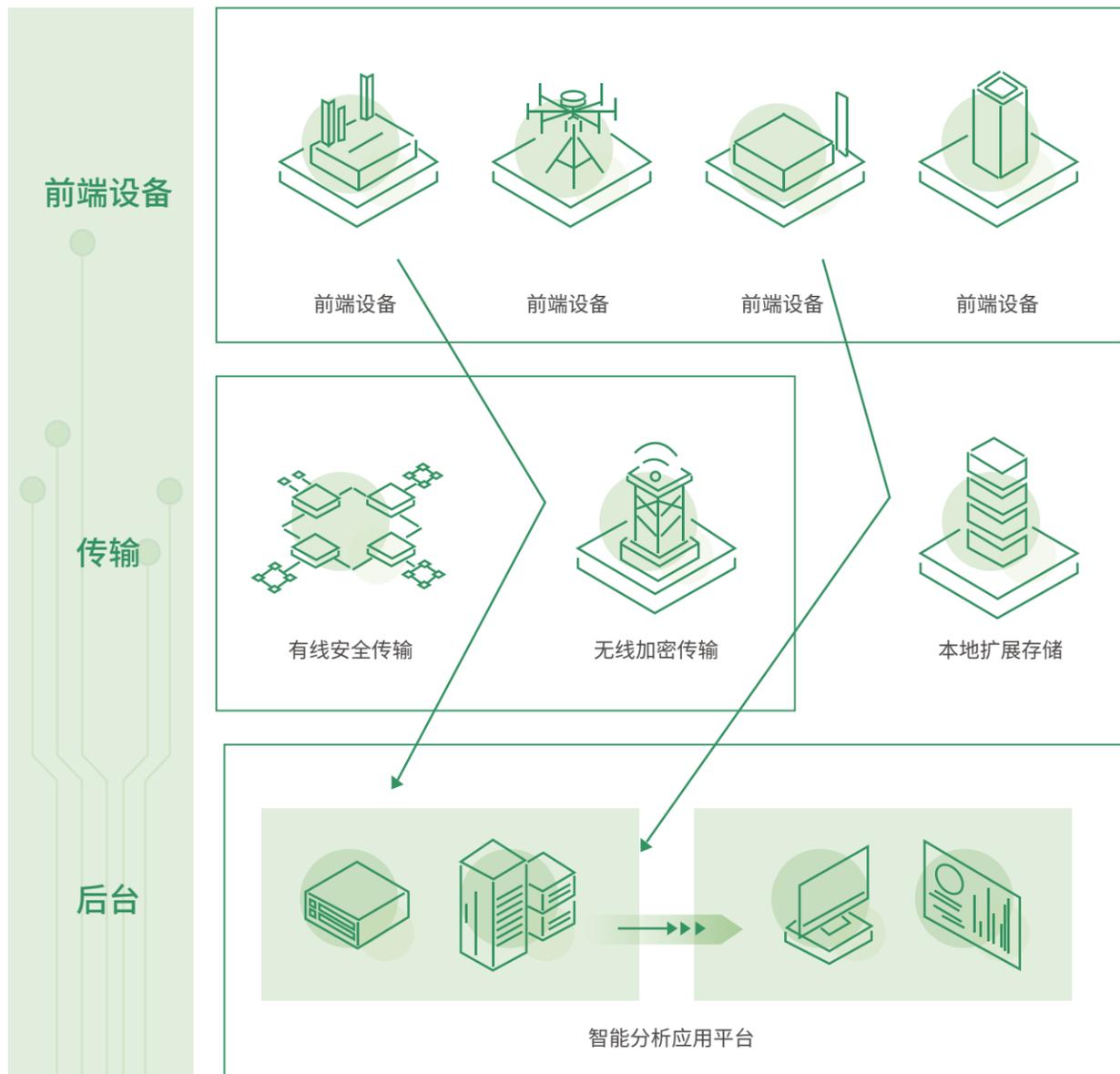
产品及解决方案充分考虑生态环境保护、节约资源

公司主营产品的安装充分考虑避免在冰川、草原、大山大河、森林、风景名胜、公园等自然环境中使用水泥、石料、木料、铁丝网、钢材、油漆等破坏自然环境的办法搭建, 取而代之的是低耗能无污染的环保设备。

公司后端综合系统对采集数据具有数据存储功能, 根据业务需求对数据进行碰撞分析、伴随分析、特殊地区归属地分析、敏感目标分析等, 实现多维数据接入、分析、存储, 建立基于数据分析模型的特征数据库, 方便建立基于人工智能的专家系统, 极大的减轻了政府部门的工作人员的劳动强度。改善劳动环境、提升作业效率、节约人力成本, 为敏感区域的无人化值守和智能化运维提供良好的平台, 符合绿色安全、智能安全的内涵。

公司移动网产品采用了独创的运营商异频合作方案的方法, 可现实一套设备解决三家运营商的需求, 减少实际安装的设备数量, 进一步减少了安装室外设备对绿地面积的占用, 减少了对能源的浪费。

应用架构



能耗管理

公司在日常经营中注重对能源的使用, 不断加强用能管理, 避免浪费, 减少温室气体的排放。公司使用的能源主要包括电能和汽油。在电能使用方面, 公司 2022 年电费同比增加 514,984.02 元, 增长幅度为 15.56%。其主要原因为 2021 年 4 月起新增办公面积, 新增幅度约 25%; 2022 年夏季秋季持续高温, 空调用电量激增。从能耗效率上看, 2022 年月均单位面积电费 9.8 元 / m², 比 2021 年度减少 0.1 元 / m²。在汽油消耗方面, 公司 2022 年汽油使用量 61,687.50 升。

公司积极响应国家节水行动, 采用循环水冷却设备, 促进水资源循环使用, 节约水资源。公司及其子公司的水资源消耗主要来自办公用水。与 2021 年相比, 2022 年用水量随人员规模缩小成同比例缩小, 人均用量基本持平, 单位面积 (1 m²) 的人均水费为 8.7 元 / 人, 保障了水资源合理利用, 避免了水资源浪费。



排放管理

公司所处软件与信息技术服务业, 产生的主要排放物为电子废弃物、生活垃圾、生活污水及办公噪音。

电子废弃物

公司严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《废弃电器电子产品回收处理管理条例》要求, 同时内部设立《电子废弃物管理办法》, 对电子废弃物的产生、保管和处理进行规范管理, 安排供应链体系、行政管理部和质量部进行专项负责, 有效保障了电子废弃物的储存、处置及监督符合相关规定。

- | **供应链体系** ▶ 生产科负责将判定报废的电子废弃物及时转交给储运科。
 - ▶ 储运科负责电子废弃物的收集存放、登记保管和协助行政集中处理。
 - ▶ 计划科负责紧急情况下对报废品中可用部件重复利用的需求申请与跟踪。
- | **行政管理部** ▶ 负责收集和联络第三方电子废弃物处理机构信息。
 - ▶ 负责电子废弃物处理需求的申请和实物的处理。
 - ▶ 负责电子废弃物处理的相关文件记录的保管。
- | **质量部** ▶ 品质管理科负责报废品中提取的可用部件质量进行确认审批。



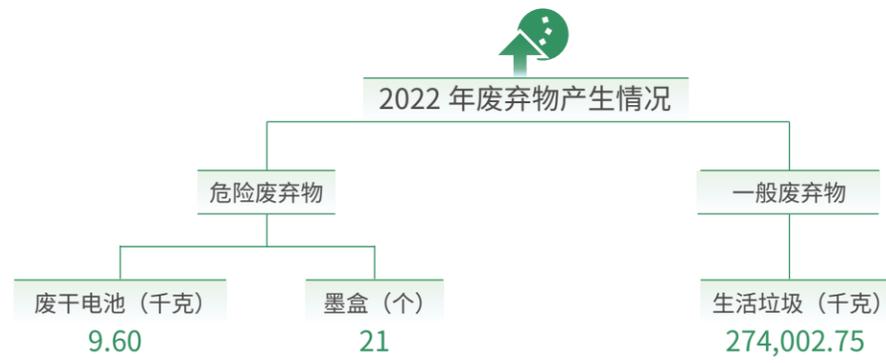
报废的电子废弃物统一移交给库房进行保管, 同时在维修单上进行对应的记录, 明确移交时间和接收人。物流部储运科作为电子废弃物保管的第一责任科室, 设有专人进行分类摆放、统一管理。由行政管理部联络具有危险废物经营许可证、废弃电器电子产品处理资格证书的专业处理机构进行处置。

电子废弃物处理流程



生活垃圾

根据《南京市生活垃圾管理条例》的要求, 公司制定了及时有效的收集、拖运、处理的流程, 安全运输和处理生活垃圾。公司设有 2 个干电池回收垃圾桶和 620 个分类垃圾桶, 保障垃圾处理合法合规。



生活污水

针对日常经营中产生的生活污水, 公司安装有生活污水收集和处理装置, 并采取委外维护的方式, 定期对污水处理设施进行检修维护, 定期对污水处理池进行投放污水处理菌种、清理残渣等工作, 保证达到排放标准。公司每年也委托专业公司对排放水质进行检测。

噪音检测

公司定期对办公大楼周边典型点位进行噪音检测, 确保噪音符合相关环境标准。

绿色办公

公司在日常办公中践行绿色低碳理念, 采取多种方式节约能源和减少水资源使用, 为减少温室气体排放倡导集中出行, 降低自身运营对环境的影响, 努力成为资源节约型和环境友好型企业。

- ▶ 落实安保和运维人员每天巡查, 根据室温及时启动 / 关闭空调, 及时关闭闲置用电器;
- ▶ 为机房设备安装智能开关, 可以根据需要监控和管理机房设备启停状况, 以节约能源、降低排放;
- ▶ 为园区安装 LED 路灯, 降低能耗;
- ▶ 为楼梯通道灯光安装声控开关, 避免长明灯;
- ▶ 实验机房冷却系统改造为循环水, 节约用水;
- ▶ 提倡公司会议非必要不打印资料文件, 采用投影 / 邮件方式共享会议资料 and 文件;
2022 年打印量下降了 57,008 张, 同比减少 10.73%;
- ▶ 与具有危废处理资质的公司合作, 签订危废处理协议, 要求对方按环保要求处理危险废弃物;
- ▶ 提供班车服务, 集中出行, 减少温室气体排放; 公司共有 12 条班车线路, 员工乘车率约 50%。



坚守品质, 创造卓越



产品质量体系建设

高质量的产品是企业持续发展的保证。中新赛克致力于为客户提供优质的产品和服务, 不断加强产品研发、生产和服务过程, 并建立了完善的质量管理体系。公司设立质量部作为公司质量管理和质量体系建设的组织机构, 依据《中新赛克质量手册》有效运行质量管理体系, 明确公司各部门的质量责任和管理要求, 将质量成功贯穿于产品的全生命周期活动中。同时, 公司设立的首席质量官作为企业中第一质量人, 负责建设以品质为核心的质量文化, 塑造企业质量竞争力。公司通过了 ISO9001 质量管理体系认证。



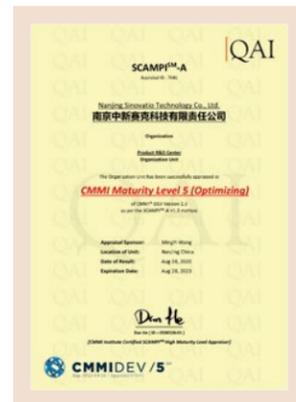
质量管理体系认证证书 ISO9001:2015



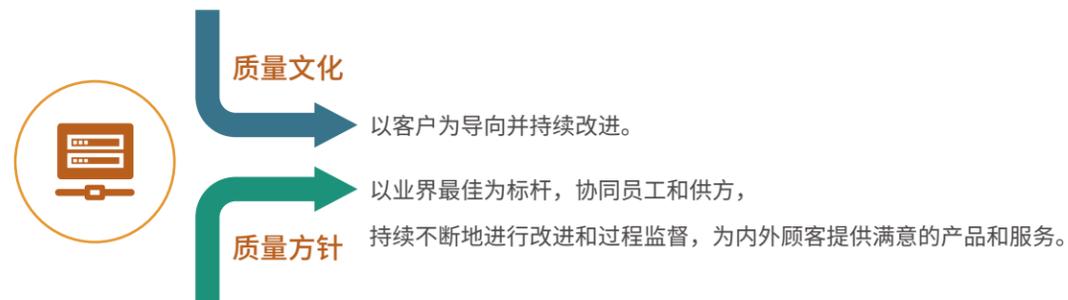
信息安全服务资质认证证书



信息技术服务管理体系认证证书

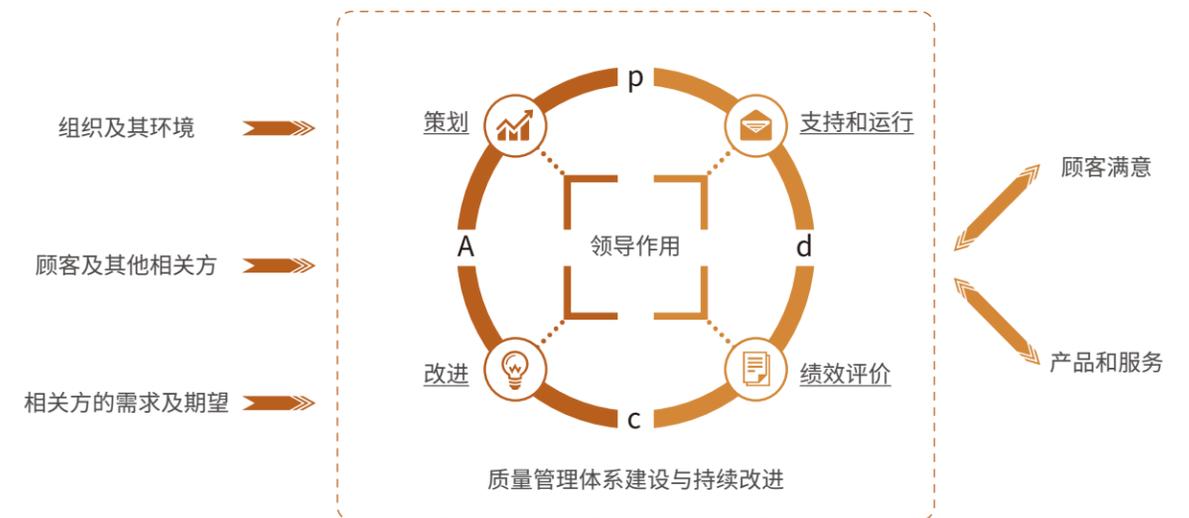


CMMI L5



公司质量部依据 GB/T 19001、CMMI5 级要求, 协同各业务领域, 建立质量管理体系, 以确保持续稳定地提供满足顾客要求的产品, 使顾客满意, 提高顾客忠诚度。为确保所建立的质量管理体系行之有效, 公司充分识别质量管理体系所需过程, 理顺过程之间的相互关系, 针对不同过程的管理要求及实际运行情况, 制定每个过程管理准则和明确的管理方法, 并结合过程的持续改进原则对过程运行有效性进行监测和修正, 保障过程圆满实施, 从而取得预期的过程控制结果。为了保障产品质量, 公司通过不断完善质量管理体系的设计、实施和改进, 达到持续优化质量管理体系的目的。

在设计阶段, 公司首先识别质量管理体系覆盖的产品范围、组织环境、相关方及其要求和期望, 明确所涉及到的全过程以及各个过程之间的顺序和相互作用, 提供用于过程活动所需的资源和信息, 并根据对过程的监视、测量及分析的结果, 制定和采取适宜的措施, 以实现过程所策划的结果和对这些过程的持续改进。



在实施阶段, 公司主要通过质量管理体系文件的发布, 将相关管理制度及质量要求进行层层传递, 并于每年进行质量策划, 通过质量策划明确质量控制、质量保证、质量改进的目标与方向, 形成切实的措施和方法, 在相关过程的质量程序文件中明确了质量控制要求。

体系文件层级





智能化运维服务

案例

公司制定了工程实施规范以及运维服务规范, 并且获得了售后服务、系统集成等资质, 规范产品生产与交付, 确保工程安全施工、运维服务安全有效。同时, 公司也开发了运维 BI 系统, 实时分析运维工作的任务完成情况、效率、成本等, 为做管理决策提供有效的数据参考, 以提高管理效能。

在项目运维方面, 公司引进了一些运维设备, 比如对网络型项目, 引进第三方智能网管, 对项目设备进行 7x24 小时健康监测和故障排除; 对于设备分散站点, 采用智能短信猫及时进行故障报警等。同时公司也自研了多款自动运维工具, 在线监控、分析运维情况, 及时发现问题并发起告警, 以及采取一定的故障恢复措施, 以提高运维工作的效率和产品可靠性。

为了解公司产品服务在市场上的竞争力和客户满意度, 公司 2016 年开始启动客户满意度访谈工作, 至今客户访谈已达 56 次。2022 年度, 公司客户满意度调查结果优秀, 并收到 21 封来自客户的感谢信。

客户隐私保障

公司作为信息网络安全领域的整体解决方案提供商, 致力于构建更数字、更安全、更健康的世界, 更加注重保护客户隐私。公司通过了 ISO27001 信息安全管理体系认证, 制定《新闻宣传管理制度》《信息安全管理规定》等公司规定, 规范公司在物理安全、网络安全、主机安全、数据安全、应用安全、外包安全、信息设备资产安全、涉密安全等方面管理, 要求员工做好公司网络、信息系统、信息设备内数据安全工作, 定期安排相关部门进行信息安全检查和审计, 对审计中发现的不合规事项及时进行整改, 规范信息安全管理体系运行, 确保不发生信息安全事件, 切实维护用户隐私和信息安全。



信息安全管理体系 ISO27001 认证

可持续供应链

公司不断完善供应商管理, 规范采购管理流程, 构建公平竞争、诚信廉洁的商业环境, 赋能行业上下游, 推动产业链可持续发展。



供应商管理

公司建立了严格的供应商准入制度, 按照《生产物资供方管理程序》进行供方初选、供应商调查、供方资格确认、送样管理、供方评审等多环节考核, 由质量部品质管理科和采购部依据《供方引入评审表》或《供方评审报告》打分, 80 分以上方可进入合格供应商名单。同时, 公司加强合格供应商和非合格供应商管理, 对存在重大质量问题的供方进行冻结和要求整改, 每年不定期对供应商进行拜访和互动, 与关键重要制造件供应商开展质量帮扶和辅导, 共同提高质量管理能力。此外, 公司每年第一季度组织进行供应商评级考核, 从产品质量、价格、供货能力、服务水平等维度评选出年度优秀供应商, 对违反相关规定的供应商取消合格供应商资格, 持续提升公司产品的可靠性和原材料供应保障能力。



采购规范管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规, 制定《采购管理规范》《采购控制程序》《非生产类物资采购业务管理制度》, 规范公司的采购流程, 有效提高采购效率、降低采购成本。公司由采购部依据计划交付部下达的物料采购计划进行采购, 进入招标采购流程或不招标采购流程, 从已审批录入 ERP 系统中的合格供应商名单中选择供方, 与供应商签订廉洁协议, 坚决杜绝任何形式的商业贿赂和不正当竞争, 保证采购过程的公平公开。采购合同均要求有质量保证章节, 并加强电子产品有害物质限制使用。此外, 为更好控制采购成本, 同时加强与当地供应商交流合作, 公司实施了本地化采购政策。



2022 年关键绩效

公司在广东省和江苏省本地化采购率为 58.97%。

技术驱动, 赛领未来

greetings and best wishes for the New

inovatio

聚焦技术研发

作为知识和技术密集型的高科技企业, 公司始终坚持技术创新, 拥有多项具有自主知识产权的核心技术。公司建有完善的研发管理体系, 通过组织结构变更、研发平台建设, 支撑公司战略发展与业务创新, 从而吸引和培养高、专、精技术人才, 实现企业的可持续发展。报告期内, 公司主要研发项目有 8 个, 其中部分已完成开发并形成销售; 部分项目已进入市场推广阶段。公司对项目的研发与投入, 有利于提升公司在运营市场以及政企市场的竞争力。

搭建研发平台, 加强校企合作

公司设有重庆研发中心、长沙研发中心、工业互联网安全技术创新中心以及 1 个研发中心平台。同时积极开展校企合作, 与北京大学、清华大学、华东师范大学、浙江大学、南京审计大学、南京财经大学等多所国内著名高校签订了产学研协议, 共同推动人工智能、5G 技术等领域先进技术及科技发展方向研究; 在科学研究与成果转化、人才培养与交流、实现资源共享等方面开展全面合作。



增强内部创新活力

为加强公司自主科技创新, 提高企业核心竞争力, 充分发挥公司所有员工的技术创新积极性、创造性, 鼓励专利成果的产出, 公司制定《专利申请奖励办法》《优秀技术创新奖励办法》, 鼓励员工积极申报专利; 为保留公司的核心技术人员, 公司实施了 2019 年限制性股票激励计划, 对核心技术人员实行股权激励。

研发战略

公司通过多种途径搜集技术信息, 并结合信息对公司自身拥有的技术进行评估, 为制定战略、确定技术开发和改造提供充分依据; 并以国际先进技术为目标, 采用合适的途径来提高公司的技术水平和创新能力; 通过公司的评估和决策机制, 充分论证技术开发和技术改造方案; 严格执行流程来落实增强技术先进性、实用性所采取的措施。

公司在长期发展战略规划中明确了技术研发战略规划, 并展开到每个年度。公司设置了战略委员会、产品经营团队等组织, 并设置了产品线、技术研发中心等机构, 并设置了研发副总、产品线总经理、产品经理、研发中心主任等岗位, 以便责权到位, 确保技术研发发展战略能够充分落地。

公司每年定期开展技术研发战略规划研讨, 对于战略发展方向进行专家论证, 以便形成技术研发的长短期发展规划。

研发成果转化

公司的研发和生产技术均拥有自主知识产权技术, 所生产的产品全部达到高新技术产品水平。其中海量数据智能抽取处理查询框架、加密协议数据高性能解析能力、IP 数据网络数据采集技术等多项技术达到国际先进、国家领先水平, 在市场中具备领先优势。

2022 年关键绩效

公司主要研发项目 8 个, 研发投入达到 247,056,632.62 元, 占营业收入比例达到 56.69%, 每年研发投入占销售收入的 20% 以上。截至 2022 年底, 公司研发人员达 682 人, 约占公司人数的 55%, 具有中高级职称的职员超 30%。其中男性 526 人, 女性 156 人。

公司在国内网络可视化研发领域有着举足轻重的地位, 对行业的技术发展有着极强的引导及表率作用。产品涉及移动网 2/3/4/5G、电磁空间、宽频无线信号分析等众多领域, 拥有多项核心专利, 新技术的应用引领了行业和企业的技术实现, 为网络可视化行业开辟了新的领域, 对带动网络可视化行业技术进步及产业链发展起到积极作用。



案例

公司研制的 SpaceArc 电磁空间安全监测 / 检测装备填补了国内全天候全方位维护电磁空间安全领域的空白, 突破了多项技术瓶颈。产品在业内独家支持运行存储、支持宽带、多通道, 以及信号的深度分析, 起到全天候全方位维护电磁空间长久安全。产品的研发与制造对带动电磁空间安全行业技术进步起到积极作用, 新技术的应用引领了行业的技术实现, 为电磁空间安全开辟了新领域, 推动了国内电磁空间安全水平提升和技术进步。

公司针对传统客户对 5G 业务的需求, 加大对 5G 移动网产品的研发投入, 进一步完善产品序列, 陆续发布了全制式、全融合、全形态的移动网产品, 全面覆盖了用户使用场景, 进一步提升了产品市场竞争力。公司也继续升级优化了室内、室外多应用场景下的电磁空间监测产品, 并发布了基于大数据和人工智能技术为基础的电磁空间态势感知平台产品, 为行业客户提供更全面、更丰富且易操作的解决方案。为更好地满足客户对无线信号长时监测的需求, 公司正式发布了大带宽、超高速的长时监测设备, 产品技术处于行业领先地位。

公司在系统开发中不断推动产品国产化进程, 目前已逐步实现部分产品基于全国产化的硬件架构设计, 在优化设备性能的基础上, CPU、内存、交换芯片等核心器件均采用国产器件, 并在国产化硬件系统上嵌入国产操作系统, 以实现核心技术真正地自主可控, 为行业的快速发展提供更加可靠地安全保证。

知识产权保护

知识产权是公司的核心资产, 中新赛克高度重视知识产权工作, 严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规, 采取严密的知识产权保护措施, 不断加强内部制度建设。公司所形成的核心技术都通过申请专利、软件著作权等方法予以保护。



2022 年关键绩效

报告期内, 公司新获授权国家发明专利 13 项, 新获取计算机软件著作权 58 项, 新增商标 12 项。截至 2022 年底, 公司已获授权专利 74 项, 其中包括发明专利 57 项、实用新型专利 12 项、外观设计专利 5 项; 已获软件著作权 253 项, 商标累计数 41 项。

推动行业发展

中新赛克作为数字化转型的安全领军者, 凭借着在网络可视化领域的创新技术能力以及丰富行业经验, 通过参与行业标准的编写、课题的研究以及行业交流会, 积极推动行业标准的建立、推动行业发展。

深化产业研究

参与了工业互联网产业联盟发布的标准《工业互联网网络安全数据采集装置技术要求》的编写
参与国家部委开展的流量可视化分析规范研讨编写工作

参与标准制定

2017 年至今已发布 2 个技术标准及规范
2020 年参与国际标准《信息安全技术 - 数据安全能力成熟度模型》的制定
2020 年参与研讨 5G 网络的宽带网产品标准规范



员工关怀, 携手共进

公司坚持以人为本, 尊重并维护员工的合法权益, 加强员工培训和技能提升, 为员工提供发展成长的平台, 关注员工职业健康与安全, 关心关爱员工工作与生活, 坚持民主管理, 营造公平公正、良好舒适的工作环境, 追求员工和公司共同发展。

greetings and best wishes for the New

inovatio

员工权益与保护

合法雇佣

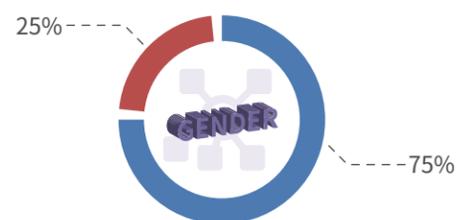
公司严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法与员工签订劳动合同，始终坚持平等、公开、公正的招聘原则，杜绝一切形式的强迫劳动；为不同国籍、民族、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工提供平等的就业机会和劳动保障，避免用工歧视。2022年，公司未发生雇佣童工和强迫劳动情况。



2022 年关键绩效

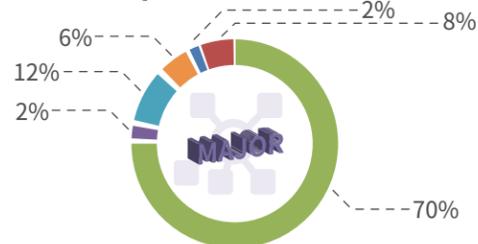
员工总数 **1,240** 人，其中男性员工 **936** 人，女性员工 **304** 人，少数民族员工占比 **1.90%**。
员工劳动合同签订率 **100%**。

按性别划分的员工结构



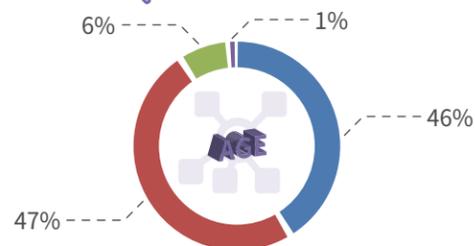
■ 男性员工数 ■ 女性员工数

按专业划分的员工结构



■ 生产人员 ■ 销售人员 ■ 技术人员
■ 财务人员 ■ 行政人员 ■ 其他

按年龄划分的员工结构



■ 30岁以下 ■ 31-40岁 ■ 41-50岁 ■ 50岁以上

按学历划分的员工结构



■ 大专及大专以下 ■ 本科 ■ 硕士及以上

多元化与反歧视

公司制定有《员工招聘管理办法》，构建多元化的招聘渠道。招聘方式分为内部招聘和外部招聘两种，由人力资源部根据人才需求和招聘成本等因素综合评估后确定，保障员工平等竞争的权利。此外，公司对招聘各环节作出严格规定，明确面试、人才测评、复试、录用审批、录用通知及入职等环节流程及要求，确保平等竞争。



2022 年关键绩效

公司新进员工人数 **263** 人，其中社会渠道招聘员工 **191** 人，校园渠道招聘员工 **72** 人。

薪酬福利

公司基于“3P+M”的付薪理念，坚持“对内具有公平性，对外具有竞争力”分配原则，同时兼顾效率原则，实行同工同酬。公司坚持价值创造和责任结果进行价值分配，不断优化薪酬管理制度，同时对市场行情和标杆企业，为员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇，结合公司整体战略，不断优化薪酬结构。

公司持续完善福利保障体系，积极为员工建立各项福利制度，每年组织全体员工体检，依法为每位员工缴纳社会保险及住房公积金，并为每位员工额外购买了商业保险。此外，我们为员工提供各类福利补贴，如结婚红包及慰问金等，为员工提供多元化关怀。



2022 年关键绩效

公司五险一金员工覆盖率为 **100%**，商业保险覆盖率为 **100%**，员工体检覆盖率为 **100%**，人均带薪休假天数 **10** 天。
公司为员工发放慰问金共计 **41.3** 万元。

女性权益保护

公司重视女性权益保护, 致力于提升职场女性的福利保障。针对公司女性员工, 公司均按规定执行产检假、产假和哺乳假, 均按照工资标准预发薪酬等制度, 并设立内部配备热水器、冰箱等设备的爱心母婴室, 同时公司还会在妇女节举办妇女节活动并发放礼品。



爱心母婴室图

2022 年关键绩效

公司女性员工产假返岗率 100%。



案例

为体现“三八妇女节”女性健康关怀、支持女性独立自主、美丽自信的价值观, 公司每年三八妇女节均为女性员工发放节日福利, 组织女性专场活动。



妇女节活动图



健康安全

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康安全管理体系要求》等相关法规, 尊重和维护员工的个人权益, 切实关注员工健康, 为员工提供安全、舒适的工作环境和每年度的定期体检, 定期体检还会安排体检机构在现场为员工解读体检报告并同时提供心理咨询服务, 关注员工的心理健康。公司开展职业健康危险因素识别工作, 对有害源识别并进行专项标准检测, 针对潜在风险及时落实改善措施, 同时为存在职业病危害环境的员工提供专项体检。公司已获得 ISO45001 职业健康安全管理体系证书。



ISO45001 职业健康安全管理体系证书

2022 年关键绩效

公司新增职业病数 0 例, 员工职业病发病率 0%。

公司致力于为员工打造安全的工作环境, 定期开展月度安全隐患检查, 并针对隐患问题及时进行整改, 同时制定《防盗窃抢演习预案》《消防及应急救援演练方案》等预案, 加强防盗窃抢演习、消防演习等应急演练, 不断提高员工的安全知识储备和应急能力。



防盗演习



消防演习

民主管理

公司坚决保障员工依据公司规定参与公司决策与管理的权利，建立平等民主的沟通机制，通过职工代表大会、工会等组织及时了解员工诉求，同时公司设立了员工信箱，以便及时了解并回应。

为全面客观了解员工对公司的满意程度以及工作状态，公司每年组织员工满意度调查，运用“盖洛普 Q12 测评法”开展员工满意度调查，并综合员工的意见和建议实施改善。

员工活动

公司重视员工工作与生活的平衡，积极举办各类文化活动和文体赛事，丰富员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工凝聚力和团队认同感，营造团结和谐的工作氛围，增强员工归属感。

程序员节活动

为了致敬程序员，增强程序员们对自身职业的自豪感与认同感，公司举办程序员节日活动。活动当日约有 500 人参与活动，现场设置游戏互动、眼部护理等游戏环节。线上设置的代码情书环节，有 8 人参加，用代码书写中新赛克企业文化词条并运行出来。



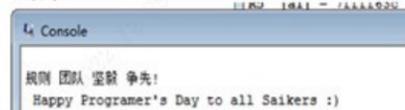
现场活动图片

【源码】

```

1 #Hello World!
2
3 .data ##data declaration
4 ## String to be printed!
5 out_string: .asciiz "\n规则 团队 坚毅 争先!\n Happy Programmer's Day to all Saikers :) \n"
6
7 .text ##Assembly language instructions go in text segment
8 main: ##Start of code section
9 li $v0, 4 ## system call code for printing string = 4
10 la $a0, out_string ## load address of string to be printed into $a0
11 syscall ## call operating system to perform operation specified in $v0, syscall takes its arguments from $a0, $a
12
13 li $v0, 10 ## terminate program
14 syscall
    
```

【效果】



线上活动图片

教师节活动

案例

为关注新员工成长，增强讲师与员工的互动，公司举办了教师节活动，现场有 100 多人参与活动，更有 40 多位讲师倾情加盟，由讲师们的分享经验——“成为讲师之后的我……”拉开活动的序幕，现场邀请了讲师们分享自己成为讲师后的感触，并以此激发了现场众多小伙伴们加入中新赛克讲师团队的热情。



足球赛、篮球赛活动

案例

为了让员工在闲暇时间身体得到良好的锻炼，公司每周二周四晚上举行足球赛、篮球赛，员工踊跃报名，积极参与。



足球赛、篮球赛活动

员工培训与发展

公司持续优化人才资源配置, 畅通职业发展通道, 完善人才培养体系和职业技能培训制度, 为公司可持续发展提供坚强有力的人才支撑。公司构筑完备、公平的职业发展路径和晋升通道, 搭建清晰科学、覆盖全员的绩效管理体系, 充分激发员工队伍活力。同时为员工职业生涯发展培育提供指引与帮助, 制定明确的培训原则以及《中新赛克培训管理规定》等管理制度, 打造内部人才供应链, 持续提升企业竞争力。

公司建立了管理培训、职业培训和新员工培训三类别的培训管理体系, 充分结合人才战略规划和员工的个性化需求, 设计差异化、分层分级的培养项目, 在内容、讲师、平台、制度等方面逐步完善, 为员工提供多层次、多渠道的学习和发展机会, 让不同层级和不同领域的员工都能获得相应的培训和学习机会, 加速员工成长。

培训类别	课程类型				经典项目	
管理培训	管理干部培训				领导力培训	
	新晋干部培训				科长培训	项目经理培训 区域总监培训
	干部预备队培训					
职业培训	T 列	S 序列	P 序列	A 序列	TTT 培训 (优秀内训师)	
	技术 3 级培训	销售 3 级培训	专业 3 级培训	操作 3 级培训	面试官培训 (优秀面试官)	
	技术 2 级培训	销售 2 级培训	专业 1 级培训	操作 2 级培训		
	技术 1 级培训	销售 1 级培训	专业 2 级培训	操作 1 级培训		
	全员通用基础类培训 (线上)				小赛微课堂	小赛悦享读
新员工培训	导师制				优秀导师	
	校招新人培训	社招新人培训	销售新人专项培训		优秀新员工	
讲师 & 课程管理、在线学习平台 (BBS 培训交流)						
培训管理 (制度、流程、计划)						



2022 年关键绩效

培训 666 场, 覆盖 8,862 人次, 员工培训覆盖率 100%,
员工培训投入 23.56 万元, 培训总时长 14,701 小时, 每名员工培训时长为 11.90 小时。



案例

中新赛克第三期科长培训班

从专业力到领导力, 从个人贡献者到带领团队达成绩效目标, 这是每个新晋管理者的必经之路。为了帮助新晋管理者适应全新的管理角色、找准角色定位、建立影响力, 2022 年 10 月 20 日, 中新赛克人力资源部组织开展了第三期科长培训班, 本次科长培训历经开营集训、线上管理课程学习、户外赛艇拓展、结业考试几个环节, 共计 42 名新晋科长参与, 极大提升了新晋科长们的管理能力。



总经理开营致辞



户外赛艇拓展图

结营仪式图



案例

2022 年中新赛克技术论坛月

2022 年 7 月 -8 月, 公司技术专家委员会与人力资源部共同主办了为期一个月的技术论坛分享活动, 每周二、四有来自各技术领域的专家进行相关主题培训。

云原生技术实践

7月5日

本次培训主要讲解云原生概念, 云原生由哪些关键技术组成, 适用于哪些领域, 以及在项目中的应用, 现场通过实际案例和业务环境直观展示云原生使用效果。

自动化测试落地实践

7月7日

本次培训内容涵盖如何选择合适的自动化框架、UI 自动化和接口自动化的优缺点及适用场景, 以及应用实践案例分享和自动化如何在 JENKINS 做持续集成。

CLICKHOUSE 在无线局台系统中的实践

7月12日

本次培训主要讲解 CLICKHOUSE 和 MYSQL 的不同, 以及如何快速将其引入现有的项目中, 分享具体项目中引入 CLICKHOUSE 后架构的变化和演进, 性能提升效果, 以及遇到的问题和解决方法。

NETTY 原理与私有协议实践

7月14日

本次培训内容为 NETTY 概念, NETTY 在互联网、大数据、分布式计算、游戏、通信等行业广泛运用的原因, 它是如何提供高性能、高可靠性、高定制性的, 以及如何使用 NETTY 定制私有协议。

高速串行总线的设计与仿真

7月19日

本次培训内容为高速信号和高速串行总线的概念讲解、高速串行总线的 PCB 设计要点以及 SI 高速信号仿真如何辅助做好 PCB 设计。

散热前沿技术介绍

7月21日

本次培训内容为热设计的概念、产品要做热设计的原因, 热设计如何做以及最新的散热技术。

微前端技术在 DAAS 产品中的应用

7月26日

本次培训内容为微前端的概念, 选择使用微前端的原因与优势, 在项目中如何实际落地微前端, 微前端的应用场景, 主流微前端解决方案对比以及实践项目分享。

如何从零开始快速搭建一套 SAAS 平台

7月28日

本次培训为前期产品设计到如何支持多个 SAAS 的接入, 再到应用、通信、存储、多租户服务、任务调度、隔离、用户体系设计、运营、引流等全过程的分享。

任务调度优化及实践

8月2日

本次培训内容为任务调度在大数据场景下存在的问题与解决途径, 以及任务调度优化实践案例分享。

CDC 技术预研及实践

8月4日

本次培训内容为 CDC 技术的概念, CDC 技术在大数据平台发挥的作用, CDC 技术在实时数仓、实时数据交换场景中的应用, 以及 CDC 技术特性、关键特性实现原理和适用场景。

培训活动现场图



心系公益, 回馈社会

企业的发展壮大离不开社会的支持, 社会的发展进步需要企业贡献力量。作为社会成员中的一份子, 中新赛克在自身发展的同时一直心系公益, 投身于各类慈善活动, 凭借在工业互联网安全领域的多年积累与耕耘, 已成为保障网络安全的核心力量, 主动为维护国家安全出谋划策。

greetings and best wishes for the New



投身公益活动, 履行社会责任

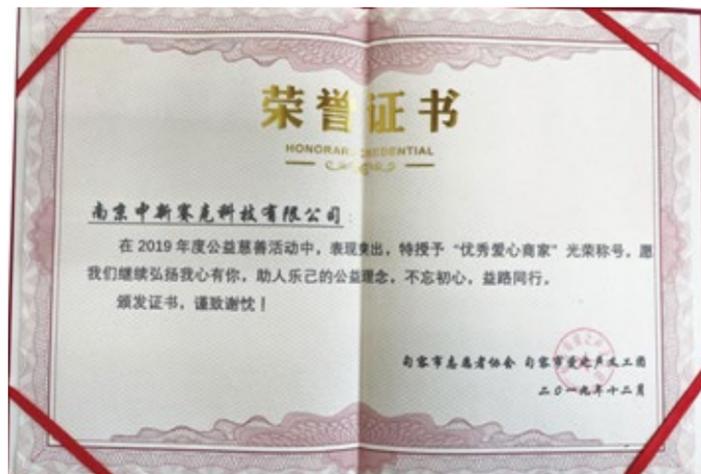
公司在创造经济效益的同时始终关注自身所能带来的社会效益, 在公司力所能及的范围内, 响应国家号召, 助力乡村振兴, 积极投身社会公益事业, 规范自身的捐赠审批流程, 帮助各类弱势群体, 回馈社会。

2022 年, 公司关怀青少年的成长, 通过捐赠 1 万元帮扶困境青少年, 让他们健康快乐成长, 用实际行动履行社会责任, 同当地红十字会携手共建美好家园。

2019 年和 2020 年, 中新赛克前往广西壮族自治区百色市德保县, 对接产业合作及开展贫困结对帮扶工作, 开展了一系列捐赠及慰问活动, 先后共计捐赠了现金 7 万元整。2021 年, 公司积极响应青海省消费扶贫, 采购青海扶贫礼包, 并将其作为中秋福利发放给员工, 向员工宣扬扶贫意义。



2018 年至 2021 年, 中新赛克每年通过“爱之声义工团”向 6 位贫困儿童每人捐赠 1,000 元用于生活改善及学习用品购置等, 被当地授予“大爱之星”“优秀爱心商家”等称号。



2018 年 12 月, 中新赛克携手“JIA 工作营志愿者协会”援助广东省茂名市电白区马踏镇新开田麻风病康复村, 捐赠了 43 扇门并安排工程队进村安装, 为村民送上慰问金及米油物资。



依法纳税, 推动地方经济

依法纳税是企业应当承担的法定义务, 更是企业履行社会责任的体现。2022 年, 公司严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》等法律法规, 履行纳税人义务, 依法进行纳税申报, 按时足额缴纳税收, 自觉接受税务检查, 切实做好各项纳税工作, 有力推动当地经济发展, 被授予 2021 年度雨花台区“纳税突出贡献企业”。报告期内, 公司纳税总额为 4,922.41 万元。





未来展望

2023 年是确保国家“十四五”规划执行落地的关键之年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大以来历次会议精神为指引，在国家“十四五”规划的引领下，继续履行“构建更数字、更安全、更健康的世界”的使命感，积极响应国家政策，努力提升产品能力，全力支持我国信息安全行业的发展和政企数字化转型工作。

坚持技术创新，增强市场竞争力。公司作为知识和技术密集型的高科技企业，公司将持续贯彻“开放思维、持续创新、引领行业”的理念，弘扬自主创新精神，及时迎合市场需求，保持产品快速迭代能力，巩固市场领先优势。

携手共进，勇担社会责任。公司坚持以人为本，始终尊重各相关方的合法权益。公司将企业文化为导向，切实保障员工权益，强化供应链管理，持续深化伙伴协同关系，加大支持我国公益事业，做有担当的上市公司。

助力双碳发展，践行绿色使命。公司积极响应国家环保政策，将环保工作置于重要地位，持续推进节能减排工作，倡导绿色办公、绿色出行的低碳理念，努力为我国实现双碳目标贡献力量。

面向未来，中新赛克将一如既往的保持初心，努力提高产品技术能力为国家信息安全、数据安全等行业的蓬勃发展添砖加瓦。同时，中新赛克作为公众企业，也将继续加强公司治理能力，履行社会责任，运用自身产品和服务优势，促进公司与社会、经济和环境和谐共生、融合发展。



索引表

报告章节	CASS-ESG 5.0	GRI 指标
关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	102-45/102-50/102-52/102-54
走进中新赛克	公司简介	P4.1/P4.3
	发展历程	P4.3/P4.4
	2022 年大事记	P4.4
	企业文化	P4.2
	公司战略	P4.2
	证书奖项	/
ESG 治理	ESG 可持续发展理念	G3.2
	利益相关方关注点	G3.6
	ESG 重要议题	G3.5
责任聚焦	助力网络安全, 推动行业健康发展	V2.5
	创新产品, 助力企业数字化转型	V1.2/V1.3/V2.4
不忘初心, 党建引领	党建促发展	/
	组织建设	/
	党建活动	/
规范治理, 合规经营	治理架构	G1.3
	三会运作	G1.1/G1.2/G1.3
	多元化管制	G1.3
	内控建设及风险管理	G1.3/G1.4
	商业道德及合规运营	G1.3/G1.4/G1.6/G1.7
	投资者关系管理	G1.10/G1.11
	债权人权益保护	G1.3/G1.10
保护环境, 绿色赋能	环境管理	E1.1/E1.6/E1.9
	环境保护	E1.3/E1.8
	能耗管理	E2.2/E2.3/E2.10
	排放管理	E3.5/E3.6/E3.8
	绿色办公	E2.14/E2.15
坚守品质, 创造卓越	产品质量体系建设	S4.1
	提升客户满意度	S4.5/S4.7/S4.8
	客户隐私保障	S4.6
	可持续供应链	S5.2
技术驱动, 赛领未来	聚焦技术研发	V2.1-V2.4
	知识产权保护	G1.3
	推动行业发展	V2.7
员工关怀, 携手共进	员工权益与保护	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4
	民主管理	S1.6
	员工活动	S1.10
	员工培训与发展	S2.1-S2.4
心系公益, 回馈社会	投身公益活动, 履行社会责任	V3.4/V3.6
	依法纳税, 推动地方经济	/
未来展望	A1	102-15
索引表	A4	102-55
意见反馈表	A5	/

意见反馈表

感谢您阅读《深圳市中新赛克科技股份有限公司 2022 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》，为持续改进 ESG 工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

您的意见是我们持续改进 ESG 工作和进一步提升可持续发展管理的重要依据，感谢您对我们 ESG 工作的大力支持！

1、您属于以下哪类利益相关方：

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体 / 行业协会 其他（请注明）

2、您对本年度 ESG 报告的整体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告

信息披露

很好 较好 一般 较差 很差

版式设计

很好 较好 一般 较差 很差

可读性

很好 较好 一般 较差 很差

4、您所关注的信息在本年度 ESG 报告中是否都有所体现：

是 否（您还希望看到哪些信息 _____）

5、您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

您可通过以下方式联系我们：

深圳市中新赛克科技股份有限公司

地址：深圳市南山区粤海街道高新区社区高新南七道 20 号深圳国家工程实验室大楼 A1403

电话：0755-22676016

传真：0755-86963774

邮箱：ir@sinovatio.com

