



# 2022

武汉三镇实业控股股份有限公司

## 社会责任报告

Social responsibility report

2023年3月

## 报告信息边界及说明

本报告是武汉三镇实业控股股份有限公司（以下简称“武汉控股”）发布的第一份社会责任报告，本报告对武汉控股2022年的社会责任理念、亮点实践及年度成效，促进公司与利益相关方之间的深度沟通与良性互动，共同推进公司与社会的可持续发展进行阐述。本报告经第九届董事会第十三次会议审议通过，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。本报告中所涉及的未来计划、发展战略等前瞻性描述，不构成公司对投资者的实质承诺，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整。

## 信息来源及编制依据

本报告中所涉及的财务数据来自武汉控股正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明之处除外。编制依据参照中国证监会《上市公司治理准则》等相关规定。

## 报告周期

2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容及数据适当追溯至以往年份。

## 报告编制流程

本报告经过工作小组组建、资料收集、利益相关方访谈、利益相关方问卷调研、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。



# CONTENTS

## PART 01 董事长致辞

## PART 02 走进武汉控股

- 企业概况
- 企业架构
- 企业文化
- 责任沟通
- 企业荣誉

## PART 03 党建工作

- 思想引领
- 政治建设
- 专题聚焦
- 廉洁从业
- 宣传引领
- 党群活动
- 党建品牌

## PART 04 公司治理

- 治理架构
- 内部控制
- 安全生产体系
- 安全生产教育
- 安全生产过程管控
- 应急管理

## PART 05 产业发展

- 污水处理
- 水务工程
- 自来水生产
- 隧道运营
- 市场拓展
- 科创赋能

## PART 06 社会效益

- 发展绩效
- 社会绩效
- 民生保障
- 优质供水
- 低水位保供
- 建设环保
- 员工保障

## PART 07 绿色环保

- 战略引领
- 环境保护
- 绿色经营
- 绿色项目

## PART 08 未来展望

## 董事长致辞

“十四五”时期我国经济社会发展进入新阶段，环保行业面临前所未有的机遇和挑战。公司积极贯彻中央生态文明建设决策部署，秉承绿色生态发展理念，把握国家宏观政策及产业趋势，以客户需求为导向，以高质量发展为核心，聚焦水务环保资产的高效经营能力，不断提升企业竞争力，努力实现可持续发展。

公司在未来发展中将继续保持严格管理、规范运作，充分把握国家宏观经济政策及产业发展方向带来的机遇，集中优势资源，聚焦水务环境治理、市政基础设施及其上下游产业链，全力打造“投、建、管、运”一体化的水务环保综合服务供应商形象。

公司将始终秉承“严谨、高效、进取、奉献”的企业精神，聚焦水务环保产业，积极践行社会责任，展现国企使命担当，服务社会生态文明，助力水环境优化提升，为实现企业、社会、环保的和谐共生而不懈努力。

曹明

武汉控股党委书记、董事长、总经理



严谨 高效

进取 奉献

## 企业概况

### 武汉三镇实业控股股份有限公司

(证券代码: 600168, 以下简称: 武汉控股) 是由武汉市水务集团有限公司独家发起, 于1998年在上交所上市, 是国内较早的水务上市公司。

投资

建设

管理

运营

污水  
处理

工程  
施工  
建设

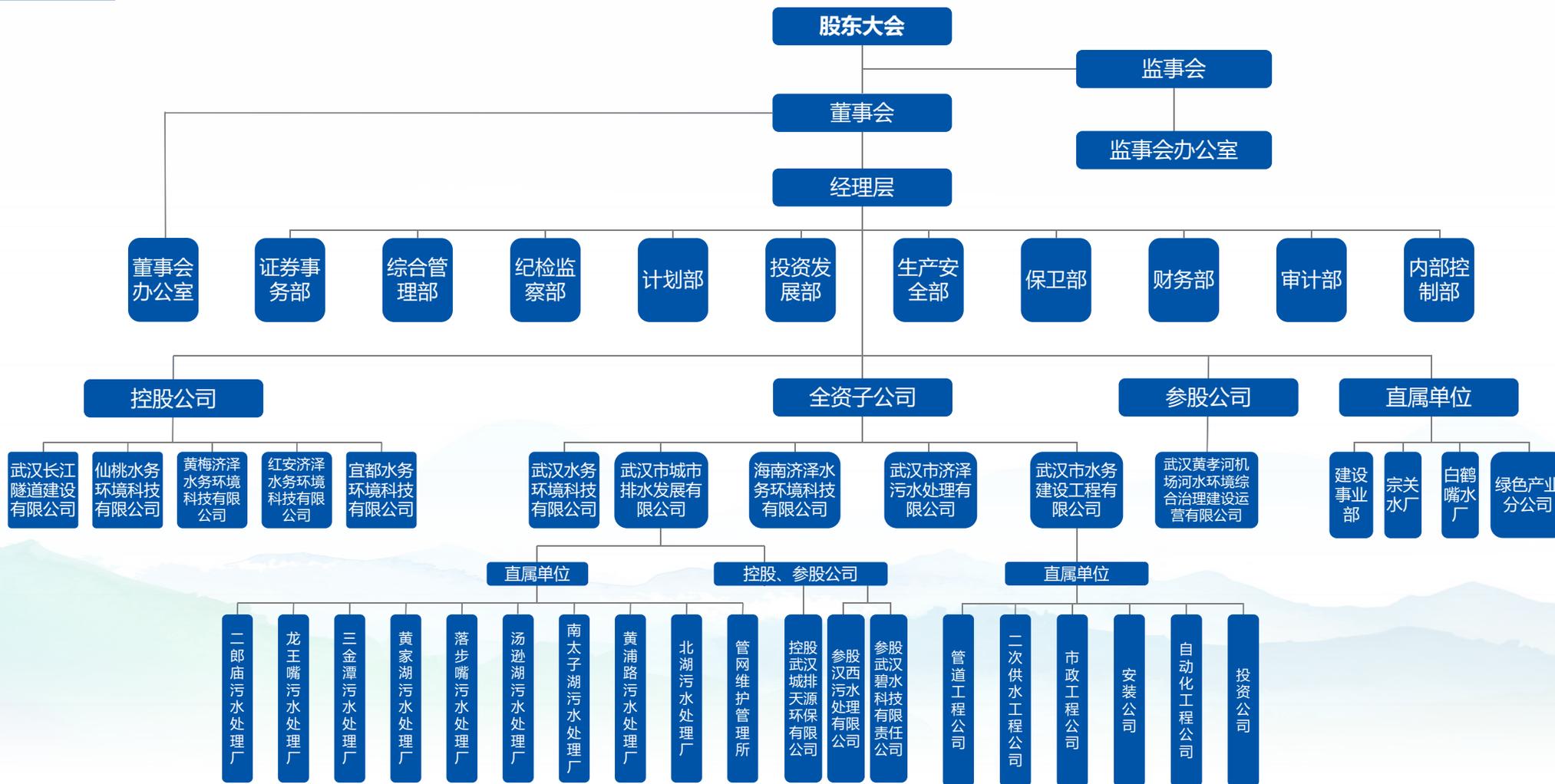
自来水  
生产

隧道建  
设运营

绿色  
环保

公司依照“立足武汉, 辐射全国”的原则, 加快推进公司各业务板块的全方位高效融合, 提升公司在水务环保行业投资、建设、运营、服务等方面的综合竞争能力, 并积极拓展水环境治理、污泥处理、光伏发电、先进装备制造、信息系统集成等衍生产业链, 完善全产业链的整体盈利能力。

# 企业架构



## 企业文化

我们将努力把水的无私、奉献、谦和、自净、包容的文化理念渗透到企业经营的每个环节，构造一个全新的企业管理模式。尊重人才，鼓励进取。在宽松和谐的环境中，使每位员工在公司共同发展的过程中，完善自我，实现人生价值，使企业的潜在能量得到充分释放。



## 责任沟通

### 利益相关方

### 期望与诉求

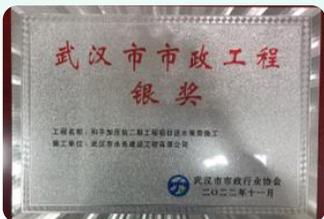
### 落实情况

股东	盈利能力、治理能力、风险管理	股东大会、定期报告 投资者沟通交流
客户	注重水质监督 加强技术创新	加大水质管理力度 投入专项创新资金
员工	福利待遇、工作环境、 培养体系	职工代表大会 员工培训
供应商	公平采购、合作共赢	规范采购流程 坚持公平公正采购
行业	引领行业发展 科学技术创新	行业交流 技术培训



## 企业荣誉

-  武汉控股所属水务环境公司获省级专精特新小巨人、东湖高新区瞪羚企业、入库2022年科技型中小企业
-  武汉控股建设事业部负责建设的黄家湖污水处理厂三期扩建工程 2020年-2021年度第四批湖北省建筑结构优质工程
-  武汉控股建设事业部负责建设的汤逊湖污水处理厂改扩建工程（三期） 2021年度武汉市“市政金奖”（2022.08颁奖）
-  武汉控股建设事业部负责建设的南太子湖污水处理厂扩建（五期）工程 武汉建筑及勘察设计劳动竞赛“双十佳”活动十佳创新项目
-  武汉控股建设事业部负责建设的南太子湖污水处理厂扩建（五期）工程 工人先锋号黄家湖污水处理厂三期扩建工程 2020-2021年度第二批湖北省建设优质工程（楚天杯）
-  武汉控股建设事业部负责建设的北湖污水处理厂和大东湖污水处理系统 2020-2021年度第二批湖北省建设优质工程（楚天杯）
-  武汉控股公司所属工程公司被武汉市市政行业协会评为2019-2020年度武汉市市政行业AAA信用企业
-  武汉控股公司所属工程公司入选2022年度湖北省建筑业重点培育企业名单
-  武汉控股公司所属龙王嘴污水处理厂扩建工程（四期）获评2021年度武汉市施工优良工地
-  和平加压站二期工程项目荣获2021年度武汉市市政工程银奖





学党史 悟思想 办实事 开新局

打造党建工作“火车头”

## 思想引领

致力于党员干部自身思想素质建设，强思想、强作风、强肌体，公司党委将迎接、学习、宣传、贯彻党的二十大精神作为全年的学习主线。根据《党委“第一议题”学习制度》，坚持开展公司中心组学习，并结合宣讲报告、专题辅导、专题培训等多种形式，在各级党组织中兴起学习贯彻党的二十大精神热潮，切实把党员干部的思想和行动统一到党的决策部署上来，统一到中央、省委、市委确定的目标任务上来。



公司党委中心组学习**12**次



所属支部学习**300**余次



各级党组织书记总计开展**48**次“党组织书记讲党课”活动

## 政治建设

牢固树立  
四个意识

切实增强  
四个自信

坚决做到  
两个维护

2022年内公司党委制订完善了《“三重一大”决策制度实施细则（试行）》《重大事项决策党委会前置研究事项清单》等制度。2022年全年公司共召开党委会21次，对公司重大事项进行事前讨论和决策，充分发挥国有企业党组织把方向及管大局、促落实的政治核心及领导作用，确保习近平总书记重要指示及党中央决策部署不折不扣落到实处。

### 一是抓制度建设

形成一级抓一级的党建工作格局，坚持对党建工作及书记抓党建工作进行考评。今年修订完善《党委会议事规则》《党风廉政建设责任制的实施办法》《重大问题决策事项清单》等规章制度，让基层党建工作更规范、更精细、更扎实，实践性更强。

### 二是抓基层组织建设

2022年，全面排查公司各级党组织设置情况，通过调整领导班子配备、加大发展党员力度等方式，全部实现独立法人企业单独设立党支部，符合条件的成立支委会。公司始终坚持以“建一流组织、育一流党员、创一流业绩”为目标，将党组织的触角延伸到公司旗下的每一个单位，每一个项目部。根据国企改革要求，及时成立外地项目联合党支部，明确党组织书记，强化对外派党员的管理，通过支部工作群、微信群开展线上学习，539名党员全部纳入支部管理，做到党建教育不落一人、党建工作、党员管理不留死角。

## 专题聚焦

## 专题聚焦一：提高政治站位，深入领会二十大精神实质

一是将学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务。采取专题辅导、专题培训、集中研讨等多种形式，推动党的二十大精神在武汉控股落地生根。

## 专题聚焦二：坚持党建引领，凝聚发展合力

坚持党建工作与经营工作同部署，同落实，充分发挥党的政治优势、组织优势和思想优势，以更加坚定的决心，更加务实的作风，加快推动武汉控股对外拓展步伐，全面提升企业生产经营管理水平，全力实现国有企业资产保值增值。

## 专题聚焦三：夯实党建基础，持续打造特色工作品牌

坚持以党建工作品牌为切入点，全力以赴夯实基层党支部的基础工作，增强党小组和党员责任区活力，激发基层党组织内生活力，打造一批富有企业特色、具有行业影响力和辐射力的“党建品牌”。持续开展“党建攻关促改革”活动，将党建工作和生产经营深度融合，引导党员在重点项目的决策、创新、提质和增效中打头阵、当先锋，在生产经营一线创业绩、做奉献。

## 专题聚焦四：加速青年人才培养，增强公司发展动力

通过公开招聘、民主推荐、人才引进等多种方式储备干部。始终坚持把基层一线作为培养锻炼年轻干部的“主战场”，结合工作需要和干部的个人特点、专业和经历，择优选派优秀年轻干部到基层一线、重大项目一线、重大任务一线等工作中挂职锻炼。积极创造条件，搭建平台，使优秀年轻干部尽早走上各级管理岗位、担当重任。

## 专题聚焦五：抓牢抓实党风廉政建设，营造风清气正的政治生态

落实全面从严治党主体责任，精准有效运用监督执纪“四种形态”。加强反腐倡廉教育，严格落实中央八项规定，严肃党纪政纪，弘扬清风正气。持续推进“清廉国企”建设工作，按照上级和公司的建设实施方案落实各项专项治理，做好主题征文、创建“清风岗”和签订廉政协议书等廉洁文化工作，将作风建设不断引向深入，努力营造风清气正的干事创业环境。

## 廉洁从业

武汉控股严守反腐倡廉有关法律法规，并致力于营造诚信和反舞弊反欺诈的公司廉洁文化，全面梳理廉洁风险点。

精准运用  
四种形态

做到  
三个区分开来

深入开展  
以案四说

以案四改  
警示教育

**坚决贯彻落实中央八项规定精神，牢固树立纪律红线不能触碰、法律底线不能逾越的观念，加强员工依法履职、秉公用权、廉洁从业的意识，营造企业风清气正的工作环境。**

公司出台了《党风廉政建设重点工作要点》《排水企业水质监管廉洁中小修方案》，开展了工程招投标、物资采购、制度建设等领域专项治理，宣贯《落实中央八项规定精神30问(第四辑)》，学习传达招投标、物资采购和酒驾醉驾典型案例。强化监督执纪问责，层层传导压力，严肃查处“四风”问题，持续深化惩防体系和廉洁文化建设，积极践行民生企业的社会责任，着力规范公司的商业活动，防止发生各种谋取不正当利益的违法违纪行为，并致力于营造民生、诚信、反舞弊反欺诈的企业文化。

## 扎实推进“清廉国企”建设

公司党委成立清廉国企建设领导小组，制订下发《2022年清廉国企建设工作实施方案》，并召开专题会，部署清廉国企建设相关事宜。各单位积极开展与关键岗位、关键人员签订《廉洁自律承诺书》《廉洁责任合同书》等工作，强化合同效力“硬约束”。在各支部创建清风岗34个，签订“廉洁从业承诺书”180份。通过廉洁微党课、微电影、微讲堂等，开展廉洁文化进岗位、进班组、进车间、进家庭，形成与公司发展相适应的廉洁文化体系。

## 开展纠“四风”问题专项治理

按照《关于开展纠“四风”问题专项治理的实施方案》的相关要求，2022年公司纪委组织各单位开展自查和四风问题专项巡察，通过查阅整改台账、会计凭证、制度文件等方式，重点检查了财务票据报销、业务招待费用使用、食堂财务收支等方面的情况，对于发现的问题立行立改。

宣传引领



2022年，公司在人民日报、新华网等主流媒体以及学习强国平台、武汉控股微信公众号等累计发布稿件作品**260**余篇。

党群活动



**党建品牌**

公司积极探索党建工作新举措，分别推出《引红色党建 聚绿色产业》《党建领航，生命至上，优化制水工艺，提高制水品质，关爱人民生命健康》《扬工匠精神 建状元班组》等党建品牌。

**白鹤嘴水厂**



“党建引领，技术攻关”

**宗关水厂**

“扬工匠精神 建状元班组”



**王琼工作室**

创建于2015年6月。该工作室以产研结合、自主创新为宗旨，以提高职工创新能力和业务水平为重点，针对生产中的难点、关键点开展各类型的技术攻关及创新活动，是一个集课题提出、项目攻关和教育培训为一体的综合型技术团队。依托王琼创新工作室开展“优化次氯酸钠投加系统”、“次氯酸钠储液池药剂温度稳定性研究”党建项目，完成了厂1#系统、3#系统和5#系统全部调研工作。组织党员骨干、状元班组开展课题攻关，两年来累计节约成本400余万元。



**刘海龙技师工作室**

创建于2021年7月，该工作室以勇于担当、一丝不苟的工作精神，立足岗位、苦练技能，充分发挥工作室在治水技术创新发展和人才培养方面的示范引领作用，曾多次开展技能培训和技改工作，为北湖厂安全生产、水质达标奠定了良好的基础。



## 治理架构

报告期内，公司严格根据有关法律法规、规范性文件的要求，规范公司运作，完善公司法人治理结构，健全公司内控管理流程，有效运行公司内控管理体系。



公司在股东与股东大会、控股股东与上市公司、董事与董事会、监事与监事会、绩效评价与激励约束机制、利益相关者、信息披露与透明度等主要治理方面均符合监管部门有关文件的要求，公司治理的实际状况符合《公司法》和中国证监会相关规定要求。

通过接待现场调研、邮箱、互动平台、电话、年报业绩说明会、等多种方式与投资者进行互动，保障了股东、投资者、社会公众的知情权及合法权益，树立公司良好的资本市场形象。



2022年



股东大会召开**4**次



董事会召开**13**次、董事会专门委员会召开**12**次



监事会召开**6**次



真实、准确、完整、及时披露**4**份定期报告、**44**份临时公告

## 内部控制

### 不断加强内部控制管控力度

公司按照企业内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，全面评价其有效性。董事会负责内部控制的建立健全和有效实施，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司设有内部监督机制，能及时发现内部控制缺陷并采取有效的整改措施，并要求相关缺陷责任部门及时完成缺陷整改工作。



### 高度重视内部控制建设

公司于2022年相继发布了《非公开招标项目管理办法》《审计问题整改销号管理办法》《社会审计机构遴选管理办法》等管理制度，对非公开招标项目的管理、审计问题的跟踪与整改、社会审计机构的遴选程序与标准进行了进一步的规范与细化，有效加强了公司内部管理，提升公司在非公开招标项目管理及审计监督实施方面的风险管控水平。

### 持续完善内部控制体系

2022年，公司持续完善内控体系，新增流程覆盖了社会责任、财务管理、采购管理、资产管理、营运管理等重点模块，累计新增内控流程45项。同时公司根据企业发展状况及经营实际，对新纳入的武汉市水务建设工程有限公司、红安既济水务环境科技有限公司、海南济泽水务环境科技有限公司、绿色产业分公司等4家单位积极开展内控体系建设工作，新增内控流程共计84项，建立健全和有效实施内部控制。

## 安全生产体系

公司牢固树立安全发展理念，持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，大力弘扬生命至上、安全第一的思想，积极推进本质安全型企业建设，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制订了《安全生产工作要点》《安全生产责任制管理制度》《安全教育培训管理制度》和《安全生产目标和方针管理制度》进一步规范现场安全管理，着力安全教育培训，提升全员安全素质；强化过程管控和应急管理，层层压实安全管理责任，不断提升企业安全管理水平，努力为员工创造安全健康的工作环境。

安全生产工作要点

安全生产责任制管理制度

安全教育培训管理制度

安全生产目标和方针管理制度

## 安全生产教育

公司不断完善安全生产教育，强化安全生产制度，完善应急保障机制，每年逐月开展管理人员培训，结合实际制订“安全生产月”活动方案，积极组织落实“遵守安全生产法，当好第一责任人”、“安全生产月”等活动。切实提高公司安全生产治理水平和增强安全生产突发事故应急处置能力。

“安全生产月”活动期间，公司及所属各单位组织员工集中学习观看《生命重于泰山》电视专题片，树牢“人民至上、生命至上”理念，共组织学习观看**21**场，参与**344**人次



组织员工专题学习《安全生产十五条措施》，强化安全生产责任落实、坚决防范遏制重特大事故，共组织员工集中专题学习**14**场，参与**232**人次



安全生产月期间，公司及所属各单位组织开展全员应急救援演练和知识技能培训**31**场，参与**863**人次



## 安全生产过程管控

公司认真贯彻落实安全生产精神，不断加强生产过程管控，加大安全监管检查力度，深入排查和有效化解各类安全生产风险，提高安全生产保障水平。对于安全生产的监督管理采取“四不两直”的安全生产暗访制度，“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场”。紧扣安全生产监管主题，迅速、透明进行管理。督促各级党组织把安全生产作为一项重要的政治任务抓紧抓实，全面贯彻落实安全生产方针，认真落实安全生产责任制，组织安全隐患大排查、各类专项督查及安全检查，及时发现安全隐患，坚持问题导向，立行立改，确保整改到位。

### 常态化隐患排查

定期安全检查

突击安全巡查

节前安全专项督查

专家飞行检查

安全管理体系审核

安全隐患整改检查



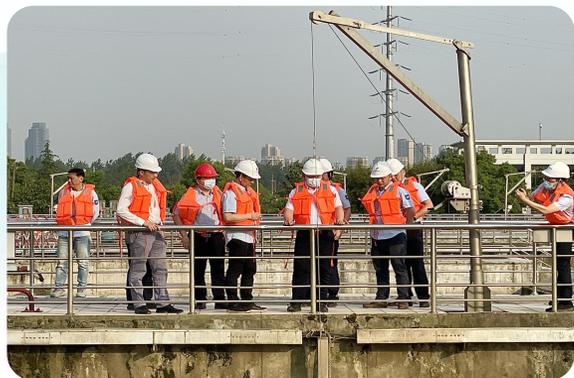
各类安全检查  
共计931余次



发现一般隐  
患1854个



隐患整改及  
时率100%



## 应急管理

牢固树立“底线思维”，增强忧患意识，提高防控能力，着力防范化解重大安全生产和民生保障风险，牢牢守住了安全生产“底线”。

### 1 应急体系

公司成立由董事长任组长，领导班子成员和各部门、所属各单位负责人组成的应急工作领导小组，建立健全了应急管理组织体系，把应急管理纳入企业管理的各个环节，形成上下贯通、多方联动、协调有序、运转高效的企业应急管理机制；按照简明化、实战化、专业化的原则不断完善。

### 2 应急预幸

建立起训练有素、反应快速、装备齐全、保障有力的企业应急队伍；开展形式多样的成急演练，强化应急演练效果评估，不断提高处置突发事件的能力。

### 3 应急值守

武汉控股为环保类民生国企，主动承担社会责任，强化安防保卫，织密反恐反恐网络，扎实做好防汛度汛、重要节假日、敏感时段等应急值守，圆满完成了“中秋”、“国庆”等重要节日和敏感时段应急值班值。

### 4 应急演练

开展有限空间作业和事故救援、管网抢险、突发环境事件、水质污染应急处置、消防技能、危险化学品泄漏、触电、网络安全等各类应急演练全年各单位开展预案演练119次，有效检验了各类事故应急响应处置程序，不断磨合应急抢险机制促进公司综合应急处置能力和员工的应态意识提升。

## 污水处理

### 武汉市城市排水发展有限公司

成立于**1995年9月**

**2013年**重组上市并入武汉控股

下辖**9座**污水处理厂，日污水处理能力达**311万吨**

执行《城镇污水处理厂污染物排放标准（**GB18918-2002**）》一级**A**标准

**27座**泵站、**214公里**管网

污泥无害化处置率**100%**



## 水务工程

### 武汉市水务建设工程有限公司

武汉市水务建设工程有限公司（以下简称“工程公司”），成立于1992年，注册资金壹亿元，工程公司下设7个部门、6个分公司，是一家以专业大型管道施工、大型场站施工以及机电设备安装为主的大型国有施工企业。公司业务涵盖集给水处理、污水处理、管道安装、市政建筑、工程机械施工等领域，拥有多项工程资质。综合实力位列湖北省建筑业百强、武汉市五十强企业。



资质	等级
市政公用工程施工总承包	壹级
建筑机电安装工程专业承包	壹级
建筑工程施工总承包	贰级
电子与智能化工程专业承包	贰级
消防设施工程专业承包	贰级
公路工程施工总承包	叁级
城市园林绿化	叁级

本着“做一项工程，树一座丰碑”的精神，工程公司自成立以来，努力拼抢市场份额，积极参与市场竞争。立足武汉本地，业务范围不断扩张，在宜昌三峡、福建晋江、温州瑞安、四川成都、湖北仙桃、黄石、浙江宁波等地留下了公司建设的足迹，承建了一大批重点民生工程及生态环保工程，其间还走出国门承接了援助约旦马安工业城一期供水工程、援助坦桑尼亚新建水厂管道工程及技术协作等国外项目，受到国外业主好评。未来，工程公司将继续以服务社会为宗旨，以铸造精品为己任，以质量求信誉，以信誉求市场，以市场求效益，以效益求发展，成为一家稳健成长、值得信赖、富有竞争力的一流建筑强企。

国内	国外
白鹤嘴水厂	宗关水厂
琴断口水厂	巡司河第二出口排水工程
白沙洲水厂	军山净水厂工程
金口水厂（二期）	中南路及中北路（中南三路-秦丰路）供水管道工程
汤逊湖污水处理厂（三期）	雄楚大街（楚平路-光谷大道）管道升级工程
龙王嘴污水处理厂（四期）	汉阳大道供水管道工程
蔡甸水厂新建工程	
阳逻二水厂新建工程	

国外
约旦马安工业城一期供水工程
坦桑尼亚新建水厂管道工程及技术协作

## 自来水生产

### 宗关水厂

始建于**1906**年

自来水生产能力**105**万立方米/日

供水区域涵盖汉口主城区**江汉区、江岸区、硚口区**以及**常青花园**等

出厂水浊度控制在**0.3NTU**左右  
优于国家出厂水水质标准 (**1.0NTU**)

执行**GB5750-2006**标准  
**42**项常规检测、**106**项全分析检测

**武汉市自来水生产能力最大的水厂**



宗关水厂

### 白鹤嘴水厂

建于**1992**年**6**月

自来水生产能力**25**万立方米/日

供水区域涵盖**硚口区古田地区**  
至**宗关水厂建设大道和发展大道**  
两端**一部分地区及汉阳蔡甸**

出厂水浊度控制在**0.1NTU**左右  
优于国家出厂水水质标准 (**1.0NTU**)

执行**GB5750-2006**标准  
**42**项常规检测、**106**项全分析检测

**武汉市第一座大型现代化水厂**

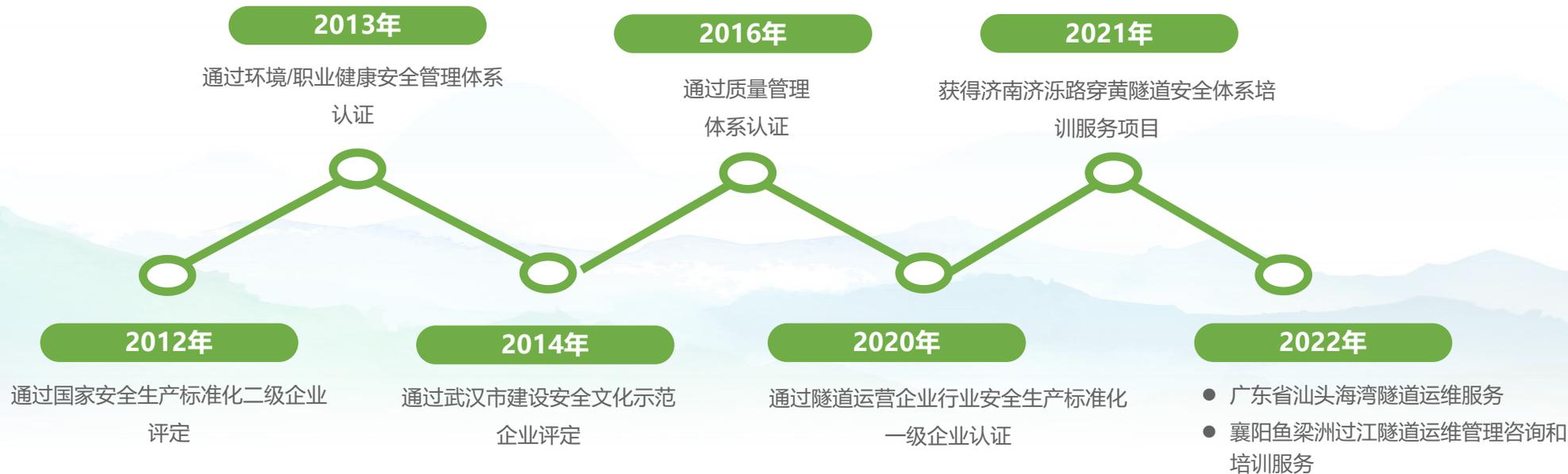


白鹤嘴水厂

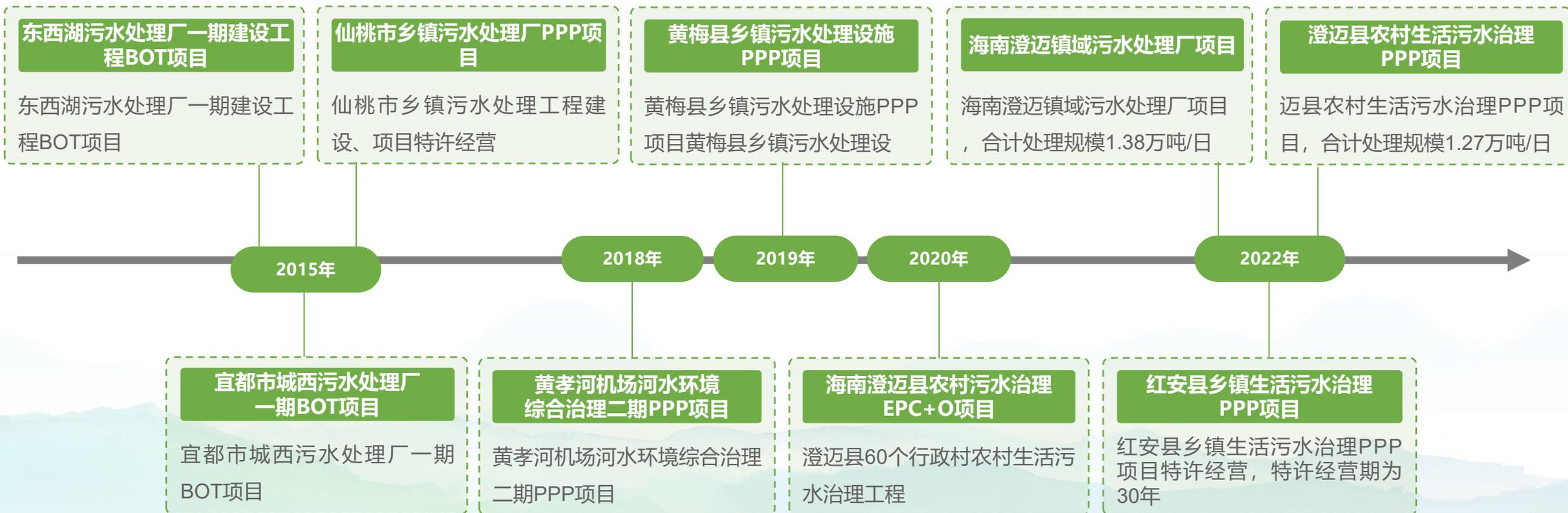
## 隧道运营

### 武汉长江隧道公司

武汉长江隧道建设有限公司由公司与武汉市城市建设投资开发集团有限公司共同出资组建，主要负责武汉长江隧道的投资、建设和运营。武汉长江隧道是我国第一条长江公路隧道，北起江岸区大智路，下跨长江水道，南至武昌区友谊大道;全长3630米，道路为双向四车道城市快速路。武汉长江隧道于2004年开工建设，是当时国内最长的盾构法城市道路隧道，荣获2010年第十届中国土木工程詹天佑奖。自2008年12月28日通车以来，武汉长江隧道已经成为武汉市中心城区的重要长江过江通道之一，对缓解武汉市过江交通的拥挤状态发挥了重要作用，单日车流量约7万辆。



## 市场拓展



## 科创赋能

公司坚持创新驱动发展，增强创新意识、激发创新活力，加大科技研发投入，加快创新发展步伐，大力推动自主科研创新与技术应用。

公司秉承着“挖潜工艺潜力，立足生产实践，解决生产难题”的理念，重视高新技术的研发与创新，持续与华中科技大学、中科院武汉岩土力学研究所等高校及科研机构在水务环保和相关技术研发领域进行深度合作。下属武汉水务环境公司自成立至今在污水处理工艺和净水设备方面已累计拥有发明专利1件、实用新型专利23件，并于2022年入选湖北省第四批“专精特新”小巨人企业，下属排水公司及武汉水务环境公司已获得高新技术企业认定，公司在技术创新方面的不断投入，为可持续发展提供强有力的支持，有助于提升公司市场竞争力和行业优势。



### 案例：推进与高校、科研机构的合作项目

作为大型水务环保类上市公司，武汉控股充分发挥自身在水务领域优势，与华中科技大学团队共同聚焦水务领域的智能作业机器人、终端传感器、水务产业互联网平台研发，智能维护机器人SMART-P1可实现深层城市排水管网的智能疏浚作业，可应用于箱涵、明渠等场景，SMART-P2适用于城市小管径管道疏浚作业。池式清淤机器人JTC-20A可用于各类污水厂小型污水池、制药厂沉淀池等运行环境下的清淤作业；矿式清淤机器人JTK-20K适用于大型矿山尾矿沉渣、大面积开放型污水池、大型箱涵的清淤作业。



SMART-P1



SMART-P2



JTK-20A



JTK-20K

### 发展绩效



总资产  
**204.01**  
亿元



净资产  
**53.13**  
亿元



营业收入  
**28.93**  
亿元



利润总额  
**1510**  
万元



日供水能力  
**130**  
万吨



日污水处理能力  
**331**  
万吨

### 社会绩效



污水处理量  
**9.49**  
亿吨



污泥处理量  
**43.20**  
万吨



COD削减  
**16**  
万吨



BOD削减  
**6.4**  
万吨



自来水供应量  
**31318**  
万吨



年隧道车流量  
**2300.73**  
万辆

## 民生保障

武汉控股坚持发展成果与社会共享的理念，积极承担国企政治责任和社会责任，将人民群众对美好生活的向往融入业务、服务和运营管理，以实际行动回馈社会，做到企业利益与社会利益均衡化，为武汉市污水治理、优质供水作出贡献。

公司积极对所属各污水处理厂进行升级改扩建，在提高自身污水处理能力以适应污水来水量增加的同时有效提高污水处理标准，满足国家相关环保法律法规的要求。

在对污水处理厂进行提标改造的同时，公司还高度重视下属各污水处理厂的运行管理，年内污水设施设备均保持正常运转，出厂尾水水质达标排放，厂区绿化、除臭降噪等工作有效开展，积极服务及改善周边生态环境。

### 2022年

为应对每年季节性强降雨对城市污水排水系统的不利影响，公司组织应急抢修队，对武汉市排水不畅、污水漫溢、塌方路段破损管道迅速展开抢修工作。为确保城市污水排水系统通畅，预防城市内涝，排水公司持续完善管网管理体系，排查事故安全隐患，及时进行整改，避免了污水漫溢的社会影响。



华尔兹泵站DN400出站压力管破损，导致污水漫溢路面，随后积极与周边小区沟通，迅速展开抢修工作，避免了污水漫溢的社会影响，同时重修小区进出路面，满足了周边居民的正常通行要求。

完成了黄家大湾DN400出站压力管不同管段的两次抢修工作，有效的解决了污水漫溢问题，降低了对周边的影响，保证了泵站正常运行。



## 优质供水

武汉控股始终将水质视为企业发展的生命线，坚决贯彻落实国家《生活饮用水卫生标准》（GB5749-2022）、《城镇污水处理厂污染物排放标准》等水质规范，并根据国家有关法律法规和行业标准及技术规范，结合公司实际情况，制订了严格的企业水质管理体系。公司始终视水质安全为企业底线，通过积极对标国内同行业优秀典范和先进经验，着力提升水质管控水平，以确保城市供排水水质安全。

为防止水源污染，确保水源水质良好，公司设立水源防护地带，其中水源一级保护区为取水点周围半径100米的水域及上游1000米到下游100米沿岸，水源一级保护区每天巡查1次；水源二级保护区为取水点上游3000米至下游300米的水域及沿岸，水源二级保护区每月巡查一次。公司实时掌握水源水质情况，定期检查源水水质，及时对源水水质做全分析项目，如发现防护带及上游地区存在工业污水和生活污水排放、污水灌溉农田、传染病和事故污染或发现有可能污染水源、违反政府规定等情况时，公司及时上报并采取措施，以保护水源水质安全。其次公司对水厂生产区、转压站、泵站、和清水池外围10米范围内设立防护地带；安排制水工人每年进行一次体格检查；与成品水接触的设备在检修施工完毕后，必须经过氯水（氯浓度50-100mg/L）浸泡24h，水质合格后投产使用，公司对水厂内环境、净化设备及制水人员严格要求。

## 低水位保供

2022年，武汉市遭遇历史罕见的持续高温天气，高温综合强度达1961年有完整气象记录以来最强，全市平均高温日数、炎热日数、历史同期最小降雨量均创历史极值；长江汉口站水位较历史同期偏低近10米，为有水文记录以来同期（10月份）最低水位。面对极端严峻旱情及水位状况。武汉控股积极应对，一方面制订了《低水位供水保障应急预案》，另一方面落实24小时应急保供机制，全力做好高温期间、长江低水位条件下供水应急保障工作。

### 宗关水厂

为保证低水位保供，前期已对河床进行了勘查和探摸，并进行了局部挖沙工作。

### 白鹤嘴水厂

恢复启用 9.348m 标高取水口，并启动临时浮筒设潜水泵等应急取水工艺，确保了供水安全。



高温保供水



## 建设保施

工程公司秉承“严谨、高效、进取、奉献”的企业精神，致力于提升安全文明施工管理水平，始终坚持以“标准化施工现场、规范化施工作业”为指引，严格落实公司的各项规章制度，重点围绕“打围、降尘、清渣、便民”的管理要求，对在建工地进行全面摸底自查，从细微入手、从细节抓起、高标准严要求；安装扬尘监测设施、多动能洒水车、绿网全覆盖等多项环保设施，防治环境污染，建设安全环保施工单位，打造创建文明卫生城市。



降尘喷雾除尘装置



净水厂工程施工现场



安全施工应急措施



蔡甸城关水厂改造升级项目

2022年，公司承接武汉市蔡甸城关水厂改造升级建设项目，由于该项目前期沉淀池、V型滤池、沉砂池施工受高压下迁改影响，导致工期紧张，施工任务重。武汉市蔡甸城关水厂改造升级项目完成后，区域内供水品质大幅提升，取得了显著的社会效益。

## 员工保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规，保障员工合法权益，按时足额发放员工薪酬、缴纳社会保险和住房公积金，注重员工发展，关爱员工生活，努力为员工提供良好的工作环境、平等的发展机遇、合理的薪酬福利以及较大的发展空间，丰富的业余活动，和谐的企业氛围。

员工总人数	1293
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
员工培训人次	2724人次
体检及健康档案覆盖率	100%



### 保障员工权益

公司严格遵守相关法律法规，尊重和保护员工的各项合法权益，坚持平等雇佣，依法签订劳动合同，积极构建完善的薪酬福利体系。不断提升民主管理水平，拓宽民主参与渠道，推行厂务公开，通过职代会、工会等保障员工的知情权、表达权、参与权和监督权。



### 保障就业平等

公司注重保护女性员工合法权利，确保男女员工平等，提供平等的职业发展机会。严格遵守女员工保护相关法律法规，不断改善女员工工作环境和条件，严格执行孕产期、哺乳假等休假规定。

### 多元化和机会平等

公司尊重差异，鼓励多元化，不因性别、年龄、地域等原因歧视员工，或使之成为员工在公司发展之障碍。不同性别、不同年龄、不同学历的员工相互交错，优势互补，有利于实现人尽其才、才尽其用，也有利于保留和传承传统生产技术及管理经验。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女员工劳动保护规定》等相关法律法规，在经营管理中对录用女员工，提拔女干部不存在歧视。尽管公司存在身处制造业的固有限制，我们为空缺岗位寻觅候选人时，会充分考虑岗位特性，对于需要较多沟通和服务需求的岗位，在相同条件下，优先录用和提拔女性。



截至报告期末，公司全职女员工人数**500**余人，占比**40%**。

### 重视员工成长

我们持续优化员工职业发展通道，通过制订员工培训计划、搭建职业发展平台、畅通员工职业成长通道、分级分类考核激励，优化人才梯队建设，提升员工素质技能，构建各序列员工多通道、清晰可见的职业发展路径，深度挖掘和激发员工潜能，推动员工与公司共赢发展。

### 关爱员工生活

我们以丰富员工文化生活，增强企业凝聚力为目标，为员工营造和谐的工作、生活环境，实现员工工作与家庭生活、业余爱好双平衡。同时，深入推进各项员工慰问活动，关心一线员工、女性员工、困难员工不断增强员工的幸福感和归属感。

### 积极开展职工慰问

我们有完善的职工帮扶体系，建立困难职工帮扶专项资金，不断完善困难职工档案，动态更新患大病职工信息库，及时掌握帮扶对象情况，做到帮扶工作公平、公正、温暖。2022年通过走访慰问、困难帮扶、教育助学、特殊救助等方式，覆盖困难职工114人次。

### 构建疫情防控体系

我们时刻关注职工生命安全，持之以恒抓好常态化疫情防控，沉着应对疫情复杂形势，构建常态化疫情防控体系，密切上下联动、社区互动，行动迅速、排查精准、措施到位，建立了强有力的保护屏障。同时，积极引导职工接种新冠疫苗疫苗全程接种率达100%，实现了应接快接、应接尽接。

### 丰富业余文化生活

我们开展了足球赛、篮球赛、趣味运动会、环保跑、“三八”妇女节主题活动、包粽子、插花等职工喜闻乐见、有益身心健康的群体性文体活动，纾解工作压力，丰富职工业余文化生活，增强员工队伍的生机和活力，增进员工间的交流沟通。



## 战略引领

“十四五”时期我国经济社会发展进入新阶段，行业面临前所未有的机遇和挑战，国家陆续出台《城镇生活污水处理设施补短板强弱项实施方案》《“十四五”城镇污水处理及资源化利用发展规划》《关于加快推进城镇环境基础设施建设的指导意见》《“十四五”新型城镇化实施方案》等一系列政策，公司秉承绿色生态发展理念，积极响应国家宏观政策及产业趋势，以高质量发展为核心，聚焦水务环保，不断提升公司经营能力、竞争力，实现可持续发展。

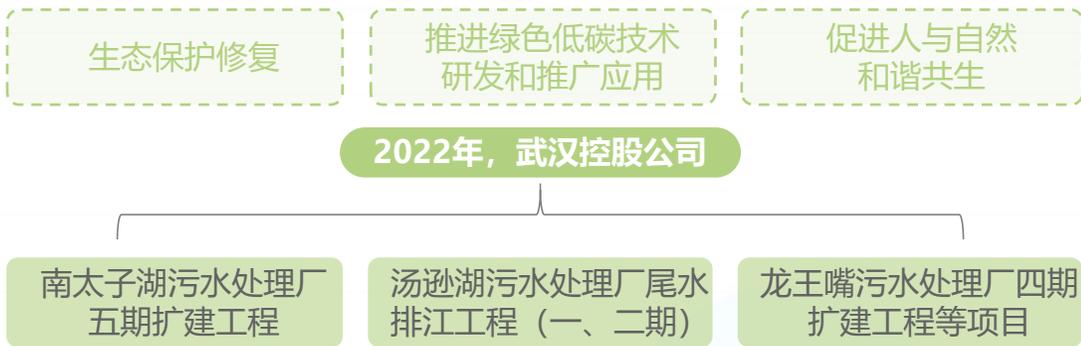


武汉控股坚持“生态优先、绿色发展”，对标世界一流管理提升行动，重点完善公司治理的结构、党建、组织、监督等体系，配套健全相应的制度体系和运行体系，把加强党的领导和完善公司治理有机统一起来，着力构建与现代化经济体系和高质量发展要求相适应的治理体系，推动制度优势更好地转化为企业治理效能，为企业高质量发展、建成国内一流水环境综合服务商提供了有力保证。

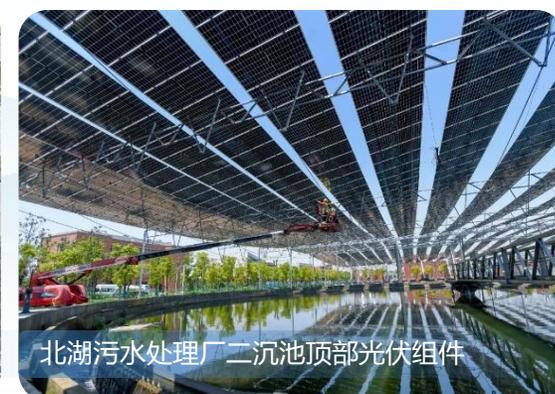
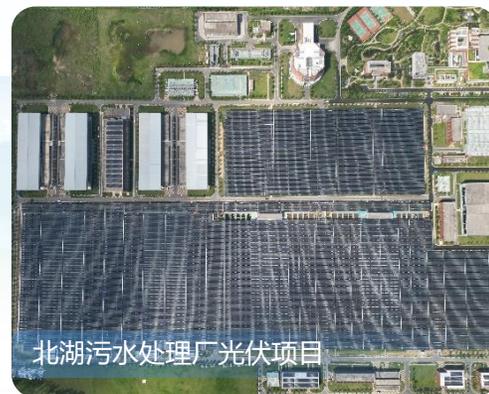
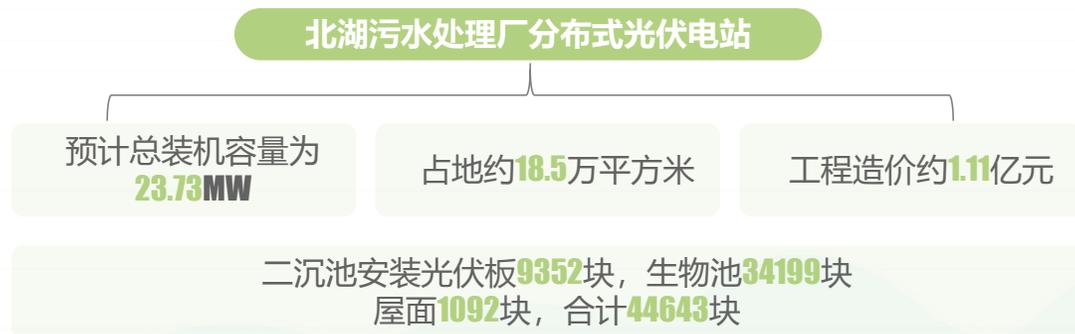


## 环境保护

武汉控股积极响应国家环保政策要求及武汉市城市生态文明发展规划，实施了多项污水处理新改扩建项目，持续完善城市污水收集管网体系，切实提高城市污水处理能力。排水公司自2013年以来，其污水处理能力由126万吨/日提升至311万吨/日，污水处理出水水质全部达到一级A标准，污泥无害化处置率100%，有效控制了污染物排放，改善了城市生态环境，满足了国家环保政策及监管要求，为武汉市落实长江大保护部署、提升生态功能品质作出了积极贡献。



北湖污水处理厂作为国内一次性建成规模最大的污水处理工程，占地面积约18.5万平方米，设计处理能力80万吨/天。为加快构建清洁低碳，支撑“碳达峰、碳中和”目标实现，武汉控股与中国电力工程顾问集团中南电力设计院有限公司共同合作开展北湖污水处理厂分布式光伏电站项目，是武汉市主城区首个开展的污水处理厂分布式光伏项目，预计总装机容量为23.73MW，由公司租赁土地用于铺设光伏，所发电力可作为绿色清洁能源用于公司生产，减少公司火电的购买量，实现减少碳排放的目标。



## 绿色经营

2021年，国务院先后印发《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《20年前碳达峰行动方案的通知》等政策文件，强调重点实施能源绿色低碳转型行动、节能降碳增效行动、工业领域碳达峰行动等。在当前“碳达峰、碳中和”的客观背景下，能源绿色低碳发展成为国家发展重要战略。



为积极响应国家“双碳”绿色发展战略，公司积极响应政府政策，坚持绿色发展理念，参与“碳中和”实践，并将绿色、健康理念融入企业经营和生产运行管理之中，积极推进污水资源利用，深化清洁生产，持续节能减排，引导员工节水节电低碳办公、绿色出行、健康生活，待资源以善，报自然以歌。



低碳办公



绿色出行



健康生活

不仅通过绿色的业务保护资源环境，还将绿色的理念根植于每位员工心中，贯穿于生产运营的每一环节，通过精细化管理和信息化技术实现绿色办公，为构建节能型、节水型社会贡献力量。

近年来，武汉控股积极拓展污水资源化利用途径，污水处理厂内中水回用、再生水利用，广泛用于生产用水、生态补水、园林绿化等，不断探索污水的资源化利用。

### 城管道路清扫及厂内自用方面

黄家湖厂城管道路清扫及生产自用中水约**1100**吨/日

黄浦路污水处理厂中水回用项目约**1200**吨/日

### 河道补水方面

三金潭厂中水用于黄孝河生态补水约**10**万吨/日  
已投入使用

## 绿色项目

### 中水洗车

公司大力推进绿色事业发展，由武汉控股绿色产业分公司自主研发并投资建设的光伏+中水智能自助洗车站，是国内首个集“光伏发电、中水回用、废水零排、智能+自助洗车”于一体的综合展示项目，于2022年3月22日“世界水日”当天正式投入使用，将我们节约地球资源、保护生态环境的理念传递给所有人。

依托“绿色低碳”理念打造光伏发电自助洗车服务系统，洗车废水全部回流至二郎庙污水厂前池，进行再处理，实现循环利用、低碳零排放，为**全国首例**。

武汉控股将建设更多的中水回用洗车站，致力于践行“绿色、低碳、环保、可持续发展”的理念，拓展业务边界，打造标杆示范产品，依托公司绿色发展的理念，为国家生态文明建设和经济社会发展作出新的更大贡献。

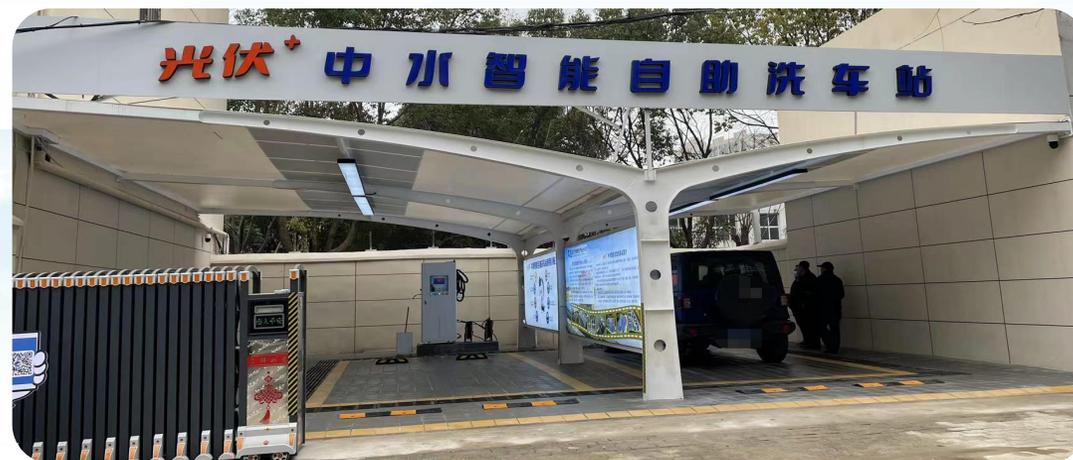


绿色

低碳

环保

可持续发展



2022年6月，澄迈县水务局向公司发出商请函，邀请公司协助解决澄迈老城污水处理厂堆积污泥问题。武汉控股迅速响应，组织技术骨干力量及中科院专家赴澄迈开展相关工作，并第一时间成立了“老城污水厂污泥减量脱水固化填筑处置”项目部。随着专业人员及专用设备的火速到位，项目部迅速开展现场情况调查，积极研究解决路径，有针对性地化解各种“拦路虎”，围绕确定的技术路线开始紧锣密鼓的设备调试和药剂配比工作，经过连续不间断的试验分析，第一板泥检测情况于7月10日产出，其含水率为32%，超过预测值。在证明了解决路径的可行性后，武汉控股工作人员开足马力加大工作力度，经过半个多月的日以继夜的努力，公司圆满完成了本次老城污水处理厂堆积污泥的化解工作，在解决当地水务环保疑难问题的同时，也展现了公司的社会责任担当。



澄迈县县长冀铁军  
在项目部视察



2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，生态文明建设、绿色可持续发展成为时代主调。回望多年以来的风雨兼程，我们一路披襟斩棘、攻坚克难。看今时今朝，我们始终不忘初心、牢记使命，守护大好河山最有生机的绿意盎然，仍旧是我们念念不忘的非凡之愿。

## 新的一年，万物复苏、春意盎然

继续秉承“严谨、高效、进取、奉献”的企业精神  
认真履行企业的经济、社会与环境责任

稳步运营、有序发展，努力提升股东回报

打造“投、建、管、运”一体化的  
全国性水务环保综合服务供应商

