



2022年  
**社会责任报告**  
华润博雅生物制药集团股份有限公司

# 目录 Contents

|          |    |
|----------|----|
| 报告说明     | 01 |
| 董事长致辞    | 02 |
| 走进华润博雅生物 | 05 |
| 展望       | 59 |

## 01

### 转型重塑，践行经济责任，让影响更深远

|            |    |
|------------|----|
| 完善公司治理     | 13 |
| 投资者关系管理    | 17 |
| 合规信息披露     | 18 |
| 加强内控核查     | 18 |
| 提升组织效率     | 19 |
| 数字化转型及网络安全 | 20 |
| 推进党建工作     | 21 |
| 坚持反腐倡廉     | 22 |

## 02

### 以人为本，践行优待责任，让企业更温暖

|        |    |
|--------|----|
| 员工权益保障 | 23 |
| 薪酬福利体系 | 25 |
| 人才培养体系 | 26 |
| 员工培训体系 | 28 |
| 员工关怀慰问 | 29 |

## 03

### 心怀美好，践行客户责任，让产品更安全

|           |    |
|-----------|----|
| 产品召回及溯源机制 | 32 |
| 质量管控体系建设  | 33 |
| 抗疫药品保供调度  | 35 |
| 产品知识推广普及  | 36 |
| 专注研发赋能创新  | 37 |

## 04

### 着眼生态，践行环境责任，让家园更美好

|        |    |
|--------|----|
| 环境管理体系 | 39 |
| 重点改造项目 | 40 |
| 减少三废排放 | 41 |
| 清洁生产工作 | 43 |

## 05

### 稳链固链，践行伙伴责任，让合作更高效

|            |    |
|------------|----|
| 规范供应商管理    | 44 |
| 营造诚信经营氛围   | 45 |
| 助力中小企业纾困解难 | 47 |
| 尊重保护知识产权   | 48 |
| 努力增进媒体关系   | 49 |

## 06

### 立足公益，践行公共责任，让社会更和谐

|                  |    |
|------------------|----|
| 社会责任理念体系         |    |
| 社会责任理念           | 50 |
| 责任组织建设           | 51 |
| 社会责任重点项目         |    |
| 血友病患者援助——“黄手绢”计划 | 52 |
| 华润健康乡村项目         | 53 |
| 无偿献血公益活动         | 54 |
| “童心港湾”项目         | 55 |
| 社区志愿服务项目         | 56 |
| 落实安全生产责任         |    |
| 安全管理             | 57 |
| 安全体系             | 57 |
| 安全生产             | 58 |

## 报告说明

欢迎阅读《华润博雅生物制药集团股份有限公司2022年社会责任报告》。此报告旨在真实、客观地反映华润博雅生物2022年度企业社会责任实践情况，帮助股东、员工、政府、客户、合作伙伴等利益相关方,进一步了解公司运行状况，深入透视华润博雅生物在可持续发展实践中的努力与收获。

### 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出上述时间范围。

### 组织范围

华润博雅生物制药集团股份有限公司合并报表范围为主体。

### 数据说明

报告中的财务数据摘自《华润博雅生物制药集团股份有限公司 2022年年度报告》，其他数据来自公司内部、系统或根据历年年报整理。相关表述或数据如与年报有出入，以年报为准。

### 表述说明

为方便表述和阅读，组织范围在本报告中用“华润博雅生物”“博雅生物”“公司”或“我们”表示。

### 渠道获取

本报告以纸质版和电子版两种形式发布。

公司官网：[www.china-boya.com](http://www.china-boya.com)，巨潮资讯网：[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)

## 董事长致辞



### 《传递爱与生命 以崭新姿态奋进美好未来》

2022年，是极不寻常、极不平凡的一年。国际局势复杂多变、国内疫情散点多发，我国经济顶住压力，经济实力稳步增长；党的二十大胜利召开，擘画全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。2022年也是博雅生物实质性融入华润体系一周年，回首这一年，华润博雅生物始终胸怀“家国使命”，牢记“国之大者”，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，践行“健康中国”战略，科学研判经济社会和医药行业发展形式，努力抢抓市场机遇、应对困难挑战，公司整体经营业绩达成预期，实现了以负责任的生产经营方式创造了经济、社会和环境综合价值最大化。

**我们转型重塑，积极践行经济责任，让发展更高质。**我们坚持“两个一以贯之”建设现代企业制度，在完善公司治理中加强党的领导，扎实推进董事会建设和规范运作，全面提升董事会治理效能，为企业长远、高质量发展奠定了基石。优化业务布局，聚焦主责主业，巩固提升核心竞争力，2022年公司营收和利润实现“双增长”。加大创新驱动力度和科技研发投入，打造高质量发展引擎，以创新驱动赋能美好健康生活。加强反复倡廉建设，完善内部审计制度，增强了监督治理效能，强化了风险防范能力。坚守信批合规底线，持续优化内外部信息报送与管理机制，进一步加强合规信息披露，有效保障股东和债权人权益。

**我们以人为本，积极践行优待责任，让企业更温暖。**我们汇聚各界人才，全方位保障员工权益，完善薪酬福利体系，推进民主管理，营造均等就业机会，高度重视员工职业健康，畅通员工职业发展通道，完善员工培训体系，倾心关爱员工身心健康，始终以“尊重人的价值，开发人的潜能，升华人的心灵”为理念，与员工共同成就伟大事业。

**我们心怀美好，积极践行客户责任，让产品更优质。**我们围绕“健康中国”和民生所需，为大众提供优质的医药产品和服务。新冠疫情全面放开，迅速响应，全力保产保供，确保静注人免疫球蛋白生产，为急重症患者提供生命保障。完善高标准质量管理体系，开展质量管理赋能，提高质量管理水平，以更高标准的质量管理体系保障药品安全生产。面向市场，开展专业的学术推广，通过更专业的产品知识普及和更优质的售后服务，让医生放心，让患者安心。

**我们着眼生态，积极践行环境责任，让家园更美好。**我们深刻领悟“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，完善环境管理体系，将绿色低碳融入企业经营发展，通过优化调整产业结构和能源结构、创新应用节能低碳环保先进技术、强化环境保护与节能低碳管理、减少“三废”排放、推行绿色办公等举措，推动企业绿色高质量发展。

**我们稳链固链，积极践行伙伴责任，让合作更高效。**我们不断完善供应商履责政策，完善供应商日常责任管理机制，加强供应商考核与沟通，完善供应链质量审计与管控优化，践行绿色采购，确保公平交易、公平竞争、诚信经营，在发展中与供应链伙伴共同合作，共同成长。深化品牌建设，增进媒体关系，与新闻媒体建立良性互动关系，通过加强正面传播，提升企业社会知名度和品牌影响力。

**我们立足公益，积极践行公共责任，让社会更和谐。**我们用实际行动彰显了红色央企的使命与担当，树立起了负责任的央企社会形象。积极参与了华润健康乡村公益项目，组织了“全血告急，驰援南昌”的献血活动，无偿献血257700毫升；向江西省血液中心捐赠价值123万元的全省第一辆双用献血车；捐建“童心港湾”，守护留守儿童；疫情告急，临床用药紧缺，全力保产保供；从爱心助学到定向扶贫，从乡村振兴到社区服务，从防疫抗疫到保产保供，我们始终勇担责任，冲锋在前。

2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是“十四五”战略规划的攻坚之年，是华润博雅生物“创新融合、提质增效”的奋进之年，也是博雅生物成立的30周年。华润博雅生物将站在新的历史起点上，搭乘时间这辆飞驰的列车，以崭新姿态向美好未来奋进出发，为守护人类健康而不懈努力！

董事长签名：



## 走进华润博雅生物

华润博雅生物制药集团股份有限公司（股票简称：博雅生物，股票代码：300294）创建于1993年，是华润大健康板块的血液制品平台，江西省唯一一家血液制品生产企业，以血液制品业务为主，集生化药、化学药、原料药等为一体的综合性医药产业集团，是全国少数人血白蛋白、人免疫球蛋白、凝血因子三大类产品齐全的企业。



### 数说博雅



单采血浆站

14 ↑



营业收入

27.59 亿元



生产制造基地

4 ↑



资产总额

80.33 亿元



员工总人数

1690 人



纳税

2.6 亿元

## 发展历程



 **1993**年11月6日  
公司成立

 **2001**年1月19日  
公司完成  
股份制改革



 **2009**年9月7日  
公司搬迁至  
抚州市高新区

 **2012**年3月8日  
公司在深交所  
创业板上市



 **2022**年8月10日  
公司启动建设亚洲  
最大的血液制品智  
能工厂

 **1998**年8月28日  
公司在全国生物  
制品行业率先通  
过GMP认证

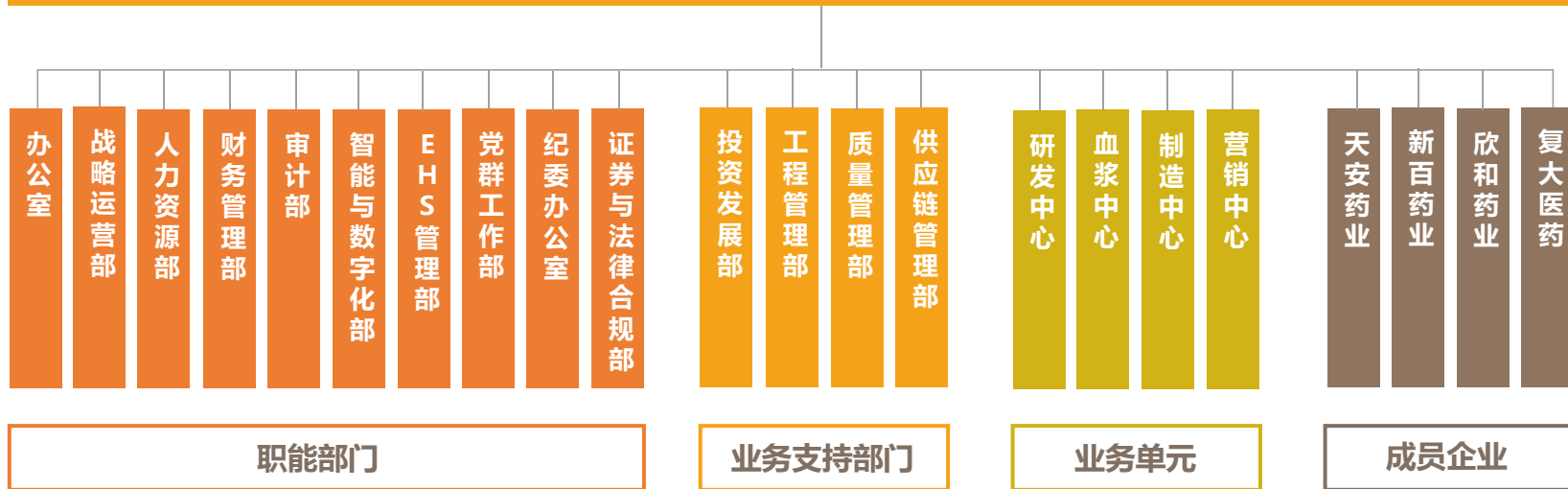


 **2021**年11月25日  
华润医药成为  
公司控股股东



## 组织架构

华润博雅生物制药集团股份有限公司组织架构图



## 2022年大事记



> 博雅生物（300294）A股上市10周年。



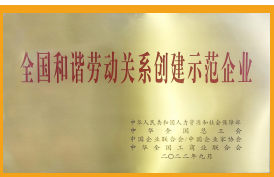
> 华润博雅生物揭牌暨智能工厂开工奠基仪式顺利举行。



> 公司更名为华润博雅生物制药集团股份有限公司。



> 华润博雅生物获得人凝血因子VIII《药品注册证书》。



> 华润博雅生物被命名为“全国和谐劳动关系创建示范企业”。



> 华润博雅生物被评定为“江西省版权示范单位”。

## 公司荣誉



福布斯中国上市公司百强



江西省井冈质量奖



全国和谐劳动关系创建示范企业



江西省版权示范单位



国家工人先锋号



江西省劳动关系和谐奖



江西省五一劳动奖状



江西省“千企帮千村”精准扶贫行动先进企业



江西省科技进步奖一等奖



江西省抗疫贡献企业

江西省红十字人道救助荣誉单位

## 主要产品

### 一滴血浆的爱心旅程



血液制品产品全家福

### 主要产品--血液制品

血液制品在重大灾害以及战伤抢救,非典、手足口病、新冠肺炎等重大传染性疾病的治疗和预防,临床医疗急救等方面,有着其他药品不可替代的重要作用,属于国家战略性资源,关系到国家生物安全和基因安全。目前华润博雅生物可生产人血白蛋白、静注人免疫球蛋白(pH4)、冻干静注人免疫球蛋白(pH4)、人免疫球蛋白、乙型肝炎人免疫球蛋白、狂犬病人免疫球蛋白、人纤维蛋白原、人凝血酶原复合物、人凝血因子VIII等3大类9个品种23个规格产品。

## 主要产品 - - 非血液制品



### 天安药业产品全家福

- 专注于糖尿病药物深度开发和研究近三十年
- 是国内糖尿病药物专业化制药企业
- 现有药品文号19个，糖尿病药品品规多达20余个



### 新百药业产品全家福

- 专注于生化制药领域优质国药的研制和推广
- 为骨肽注射液和复方骨肽注射液较早生产厂家
- 公司旗下产品共40个种类63个规格
- 涉及骨科、妇科、肠道及免疫调节制剂等多个领域

## 企业文化



### 企业基因

为中华民族伟大复兴而立心  
为创造人民幸福生活而立命  
为实现国家经济繁荣而立身

### 使命

传递爱与生命

### 愿景

成为世界一流血液制品企业

### 价值观

诚实守信 业绩导向  
以人为本 合作共赢

### 企业精神

以身许国的奉献精神  
敢为人先的创新精神  
笃定前行的坚守精神  
自强不息的奋斗精神

### 组织氛围

真诚 团结 开放 进取



# 01

## 转型重塑， 践行经济责任， 让发展更高质。

2021年11月25日，华润医药完成对博雅生物的控股收购，正式进入生物医药产业，实现在血液制品领域的突破性布局。加入华润以来，博雅生物全面导入华润企业文化理念体系、7C党建管理体系、6S战略管理体系、5C财务管理体系、EHS管理体系等，以体系健全促进文化融合，以“四个重塑”支撑战略落地，以华润赋能助力长远发展，全面创建央企投资并购企业的融合标杆。

## 完善公司治理

### 董事与董事会

- 公司严格按照《公司法》和《公司章程》等规定的要求，选聘选举董事，组建新董事会；
- 督促董事按照《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等要求勤勉尽职的开展工作，依法行使职权，履行董事义务，参加相关知识的培训，熟悉有关法律法規。
- 为适应公司战略发展需要，提高公司战略管理、投资决策与预算管理的科学性，健全相关决策程序，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及其他有关规定，公司设立了董事会战略委员会、审计委员会以及提名、薪酬与考核委员会三个专业委员会，提升了董事会运作效率，进一步完善了公司治理结构。
- 2022年，公司组织召开董事会会议6次，严格履行了公司股东大会赋予的业务经营活动指挥与管理权利。

组织召开董事会会议

6 次

### 监事与监事会

- 公司监事会在《公司法》《公司章程》和股东大会赋予的职权范围内依法并积极行使监督权，修订和完善了《监事会议事规则》；
- 公司监事能够认真履行职责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护了公司和全体股东的权益。
- 公司全体监事列席董事会会议，对公司重大事项的决策进行监督，能够认真履行自己的职责。
- 2022年，共开展监事会4次，行使了监督权、质询权等其他公司章程所规定的职权。

组织召开监事会会议

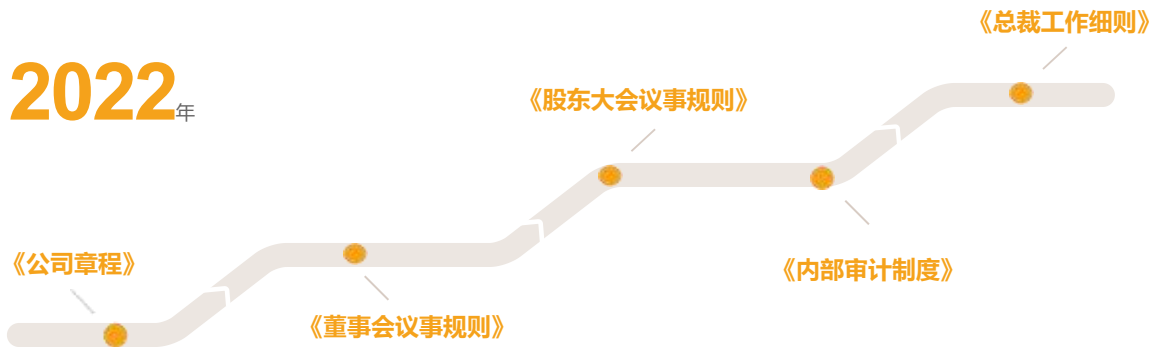
4 次

## 股东与股东大会

公司严格按照《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关法律法规要求召集、召开股东大会，并请律师出席见证。公司确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，能够充分行使股东的权利。2022年共召开股东大会3次，保障了全体股东的知情权及决策权，维护了公司和全体股东的共同利益。

华润博雅生物保持健全、有效、透明的治理体系和监督机制，保证股东大会、董事会、监事会规范运作，督促董事、监事和高级管理人员履行忠实、勤勉义务，明确纠纷解决机制，保障全体股东合法权利，积极履行社会责任，保护利益相关者的基本权益。

2022年，修订了《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《内部审计制度》及《总裁工作细则》，进一步完善了公司治理结构。



## 股东权益

公司保持稳定、持续的分红政策，2022年度利润分配预案为：以504,248,738股为基数，向全体股东每10股派发现金红利2元（含税），送红股0股（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增0股。现金分红金额（含税）100,849,747.60元，将于公司2022年度股东大会审议通过后实施。

2022年度利润分配基数

**504,248,738** 股

每10股派发现金红利

**2** 元 (含税)

现金分红金额

**100,849,747.60** 元 (含税)

## 依法保障股東和債權人權益

公司嚴格遵照《上市公司信息披露管理辦法》等法律法規，保證信息披露的及時準確。通過官方網站、深交所上市公司投資者關係互動平台、舉辦業績說明會、電話、接待實地調研、投資者活動等方式與投資者保持互動，增加管理層與投資者面對面溝通的機會。同時，注重保障中小投資者的知情權、表決權等各項合法權益，與投資者保持良好的信任關係。

2022年，公司未向外發行債券。一直以來，為維護債權人合法權益，《公司章程》嚴格依據《中華人民共和國公司法》等法律法規制定，規範公司組織和行為。在日常經營活動中，公司按照相關法律、法規和《公司章程》規定，真實、準確、完整、及時地披露信息，以確保公司債權人能及時準確地掌握公司經營狀況，最大程度使債權人合法權益得到保障。



### “3.15投資者保護主題”教育活動

2022年3月7日



## 投资者关系管理

为更好传播公司价值，公司积极开展投资者关系活动。公司通过参加券商策略会、路演与反路演、举行业绩说明会等多种方式，采取线上、线下多渠道开展投资者交流活动，以加大公司价值传递力度，提升资本市场认同度。2022年，共组织参加116场投资者交流会议（含业绩说明会），其中投资者电话会议78次，参加路演22次，及时回复深交所互动易平台问题122次。

投资者交流会议

116

场

投资者电话会议

78

次

参加路演

22

次

及时回复互动及问题

122

次

## 合规信息披露

公司指定董事会秘书负责信息披露工作、接待股东来访和咨询，按照规定将公司应披露的信息通过指定报刊、网站等真实、准确、完整、及时、合法地披露有关信息，确保所有股东平等的获得公司信息，维护股东，尤其是中小股东的合法权益。

2022年，公司披露公告107份，所披露信息均真实、准确的反映公司经营情况。

公司披露公告

107 份

## 加强内控核查

公司成立了审计部，用于落实审计管理职能，定期向审计委员会汇报。

建立了违规追责机制及审计投诉机制，起草修订审计制度7份，将违规违法事件关进制度牢笼。

## 提升组织效率

### 制度权责流程建设

为健全内控体制机制，深化内控体系建设与监督，深化落实“四个重塑”，提升组织能力，落实“十四五”规划要求，公司通过组织建设完善、责任分工落实，优化条线管控模式，打造敏捷型组织，助力企业发展。根据央企管理要求，梳理制度及权责、精简业务流程、承接管理体系、应用智数化工具等，提升组织运行效率，发挥总部价值。

#### 对标引进华润集团先进管理模式

编制发布管理制度

177 份

梳理业务模块

22 个

关键事项的业务审批流程

366 条

#### 组织线下制度宣贯

78 场



## 数字化转型及网络安全

- 为落实国资委数字化转型工作要求，公司持续推进业务智能化及数字化转型工作。围绕推动数字技术与研发设计、生产运营、经营管理、用户服务等深度融合，全面推进生产经营数字化升级，提升运营效率和质量。
- 大力开展网络优化和信息安全能力提升。健全网络安全相关制度，开展了网络安全风险评估及网络安全整改工作，推进系列网络架构优化及安全加固整改，持续提升网络安全保障能力，开展全员网络安全意识宣教与技能培训，筑牢网络安全防线，构筑网络安全运营体系。



## 积极推进党建工作



公司党委高擎习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面学习贯彻党的二十大精神，坚决落实习近平总书记对华润回信重要指示精神，持续深化党史学习教育成果和全国国企党建会议精神落实成果，认真对照华润集团党建工作“讲政治、促改革、强创新、谋发展、开新局”的总体思路，大力推广应用新时代华润党建7C体系，坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，推进党建与业务“双融双促”。

## 坚持反腐倡廉



公司高度重视反腐倡廉工作，坚持以严的基调强化正风肃纪，运用“全周期管理”方式，通过持续锤炼坚强党性固本培元，通过弘扬优良作风激浊扬清，通过严明规章制度防腐拒变。2022年，公司通过组织召开党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会、签订《廉洁从政承诺书》及《党风廉政建设责任书》、全员集中授课、廉洁教育和行动学习、设立举报信箱等模式强化公司员工的廉洁自律性，拧紧全员廉洁从业“发条”。



# 02



华润博雅生物制药集团股份有限公司  
Resources Boya Bio-pharmaceuticals Group Co., Ltd.

## 以人为本， 践行优待责任， 让企业更温暖。

公司深知员工是企业发展的源动力，公司要想长足发展，离不开员工、离不开人才。为此，公司在制定“十四五”发展战略中，结合自身业务发展需要，与时俱进地提出了人才强企“三百”行动。公司据此制定了人才引进、培养、晋升、福利、权益保障等一系列行之有效的管理制度，积极营造“真诚、团结、开放、进取”的工作氛围，切实有效地保证员工的合法权益，让员工愿意与企业同呼吸、共命运。

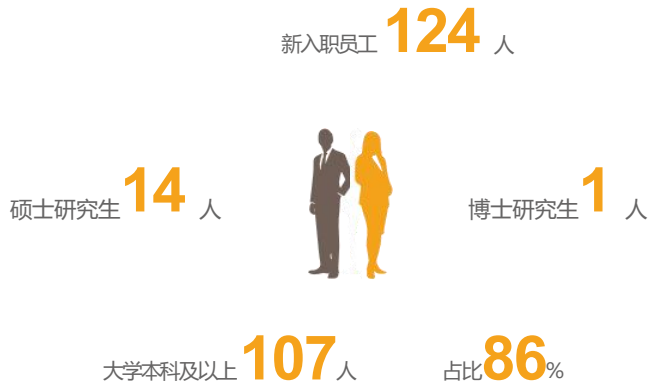
## 员工权益保障

### 平等雇佣

公司始终秉承平等雇佣原则，为就业人员提供平等工作机会和就业岗位。2022年，公司通过校园招聘、社会招聘等形式，积极引进企业发展所需人才。截至2022年12月31日，公司新入职员工124人，其中大学本科及以上员工107人，占比达86%；硕士研究生14人，博士研究生1人。

### 开展员工满意度调查

公司不断完善以职工代表大会为主要形式的民主管理制度，畅通民主沟通渠道，充分发挥职工群众参政议政的民主权利，获得了“全国和谐劳动关系创建示范企业”。



## 员工权益保障

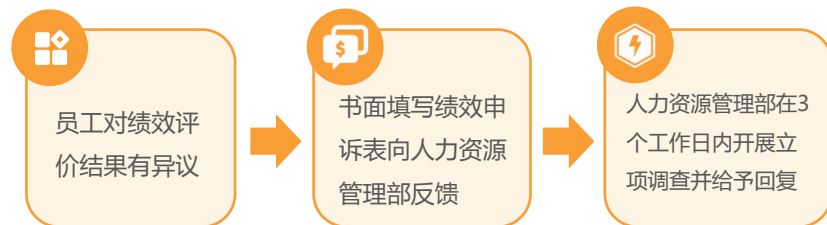
### 权益保护

按照劳动法要求，公司从员工入职第一天开始就与每一位劳动者签订劳动合同，明确劳动报酬、工作时间、休息节假日、劳动安全卫生、保险福利等员工关心的内容，切实保障员工合法权益。



### 绩效申诉

根据公司绩效管理规定，若员工对绩效评价结果有异议时，可书面填写绩效申诉表向人力资源部反馈，人力资源部在3个工作日内开展立项调查并给予回复，有效提升了公司绩效考核的有效性和公信力，避免了劳动纠纷。公司还成立了劳动争议调解委员会，从维护职工根本利益出发，妥善处理劳资纠纷。今年，公司未发生劳动关系群体性、突发性事件。



## 薪酬福利体系

### 绩效评价与激励约束机制

公司建立了公正、透明、有效的绩效评价标准和激励约束机制，公司员工的聘任公开、透明。公司未来还将探索更多形式的激励方式，形成多层次的综合激励机制，完善绩效评价标准，更好地调动管理人员的工作积极性，吸引和稳定优秀管理人才和技术、业务骨干。

### 健全的薪酬福利体系

公司建立了以岗位、能力、绩效为核心的薪酬管理体系，构建了“父母助养”、“子女助学”、“子女高考奖学”、“五节福利”、“女职工保险”、“补充商业保险”、“员工体检”等特色福利体系，完善了员工薪酬福利体系，让员工家人也能享受企业福利，让员工以身处华润博雅生物为荣。



#### 薪酬福利体系

- 父母助养
- 子女助学
- 子女高考奖学
- 五节福利
- 女职工保险
- 补充商业保险

## 人才培养体系

公司构建了“博行千里”人才培养计划，即“三级三类”培训体系，通过组织各种类型的训练营，为有想法、有能力、有担当的员工提供学习平台，不断提升高、中、基层干部的管理水平，增强专业、技能型人员的业务水平，为公司的发展培养、储备一批管理型、专业型人才。



## 晋升通道

- 公司注重员工职业发展规划，致力于为员工搭建职业发展平台，形成了评聘分离的晋升机制，打造了管理型、专业型双晋升通道每年组织开展员工任职资格认证，并根据认证结果匹配相应的薪酬。
- 同时，借鉴华润集团晋升机制，公司不断优化薪酬制度，完善及调整员工薪酬体系，建立畅通的晋升通道，让员工愿意留、能够留。



“未来之星”新员工训练营分享座谈会

## 员工培训体系

为支撑公司“十四五”战略目标的实现，满足产业布局对经营管理人才、科技人才、技能型人才的迫切需求，公司结合华润集团及华润博雅生物“3+1”人才培养的具体要求，按照“三级三类”培训体系规划，即三级梯队：基层干部、中层干部、高层干部；三类人才：经营管理人才、科技人才、技能型人才。积极探索创新人才培养新模式，为公司员工量身定制培训课程，截至2022年12月共组织培训744场，其中组织科技人才参加培训36场，组织经营管理人才参加培训36场，组织技能型人才参加培训672场。



共组织培训

744 场

组织科技人才培训

36 场

组织经营管理人才培训

36 场

组织技能型人才培训

672 场

## 员工关怀慰问

### 工会慰问

2022年，公司工会通过对疫情期间坚守岗位的员工进行慰问，对住院、婚育、丧事员工进行慰问。公司给予外地符合规定员工发放住房补助，疫情期间为公司员工发放防疫药品，通过多种方式做好员工关怀活动。



三八“女神节”活动



发放防疫药品

健身房



乒乓球馆



网球馆



免费  
开放

篮球场



职工活动场所免费开放

## 文化活动



企业文化宣贯



润雅文化月开幕式



职工运动会



“环湖跑”活动



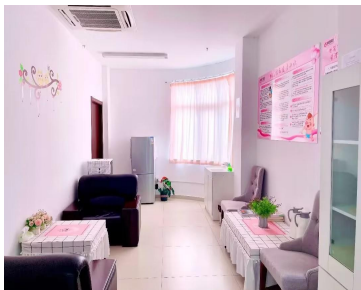
食堂新菜品鉴会



组织全员健康体检

## 案例 新百药业母婴室

公司成员企业南京新百药业有限公司为女员工量身定制了特殊生理阶段的幸福驿站--母婴室，为宝妈们营造了一个私密、贴心的空间。2022年10月，被南京市总工会评为四星级母婴室。



新百药业母婴室

## 案例 职工关爱服务站

公司还成立了“职工关爱服务站”，依托集团资源，引入“润心坊”员工关爱活动，倾听员工心声，及时排解员工烦扰，为员工身心健康保驾护航。



“润心坊”员工关爱活动

# 03



华润博雅生物制药集团股份有限公司

China Resources Boya Bio-pharmaceutical Group Co., Ltd.

心怀美好，  
践行客户责任，  
让产品更安全。

公司高度重视客户和消费者权益保护，重视消费者用药体验，通过微信、微博、客服电话等多平台和方式与消费者互动，收集消费者意见，不断提升产品质量与服务水平，确保产品品质，保障客户权益，保护消费者隐私，以优质的产品和高效的售后服务，不断满足消费者日益增长的需求。

## 产品召回及溯源机制

公司制定了《药品安全委员会章程》、《药物警戒应急管理办法》、《药品召回SOP》等文件，并根据华润医药要求建立了《质量事故管理办法》等相关制度，建立产品事故应急与召回快速响应及溯源机制，每年定期开展产品召回应急演练，2022年未发生产品召回事件。



《药品安全委员会章程》

《药品召回SOP》

《药物警戒应急管理办法》

《质量事故管理办法》

## 质量管控体系建设

### 完善质量管控体系

2022年，公司无重大质量安全事故发生，产品合格率100%，同时，完成PCC上市后药品风险管理计划，通过了质量体系认证（ISO9001），并获得了中国合格评定国家认可委员会颁发的实验室认可证书(CNAS L 16847)。



### 落实质量考核与评价机制

公司通过开展战略检讨，审视本年度质量管理工作执行存在的偏差和问题，确保年度质量目标达成。



## 加强质量培训，提升业务水平

通过现场讲学、实操培训、行动学习、讨论等方式开展质量培训，不断提升浆源、药物警戒、生产过程各环节的质量管理水平，提高员工的质量意识，同时，开展不同形式的技能比武，弘扬“工匠精神”，提倡技术进步，为公司培养多能型质量人才，做好公司长远发展所需人才的储备工作。




 获“第43次全国医药行业质量管理小组成果发表交流会”一等奖




 2022年EHSQ百日赛




 百日赛之可见异物检查技能比武

## 抗疫药品保供调度

2022年底，新冠疫情防控政策放开，病毒迅猛传播，随着新冠重症患者增多，免疫球蛋白和白蛋白系列药品的市场需求暴增，华润博雅生物立即组织抗疫保供生产，以实际行动践行一家从红色土地走出来的血液制品央企担当。



### 成立保供工作专项小组

华润博雅生物第一时间成立工作专项小组，全面加强组织协调，建立日常工作调度机制，全力以赴做好江西及华润集团保产保供保医工作，强化采浆和生产调度，确保药品生产供应保质、保量、保价、保需。



### 力保危重症患者药品供应

在产量和库存极其有限的情况下，提供了2万瓶静注人免疫球蛋白供应首都等疫情重灾区，并力保江西医院的供应，将4万9千多瓶静注人免疫球蛋白优先支配送给革命老区江西，重点保供新冠定点医院危、重症病人抢救使用。

## 产品知识推广普及

华润博雅生物在行业内首创血液制品营销4.0学术推广模式，打造了全国首个专业化的血液制品学术推广团队。面向市场客户，华润博雅生物以专业精神和态度做好专业化服务工作，为解决临床痛点和规范用药提供专业化的学术服务，让医院放心、医生信心，患者安心。公司积极整合学术推广平台资源，建立了“酶新木秀”、“话凝为拯”、“完酶无缺”等多个专业性学术交流平台，举办了“全国MDT病例PK赛”、“话凝为拯”出凝血网络学习班等赛事和活动，推进产品知识推广普及。



全国MDT病例PK赛



全国MDT病例PK赛

树立了血液制品领域学术推广的专业品牌，客户满意度不断提升。

3 场  
全国药学会会议

20 余个  
涵盖科室

5 场以上  
全国级学术会议

10 多个  
学科观点

560 余名  
专家学者参会

近 10000 人  
观看比赛

## 专注研发，赋能创新

- 公司着眼可持续发展，通过技术创新、工艺改造，为消费者提供质量上乘、安全可靠、技术领先的大健康产品。公司建有国家级平台--博士后工作站及国家级企业技术中心，省级平台--江西省血液制品工程研究中心、江西省血液制品重点实验室及江西省企业技术中心。
- 近年来，在公司研发团队的攻坚和努力下，多次荣膺市科学技术奖、省科学技术奖、国家发明专利。在产品创新上，多次获得省市优秀新产品奖，拥有国家发明专利41项、实用新型专利149项、外观设计专利30项；在系统信息管理上，获得软件著作权12项，在学术造诣上，发表学术论文50余篇。



## 科技创新成果

### 人凝血因子Ⅷ

2022年8月，获得药品注册证书；

### 羟苯磺酸钙胶囊

2022年9月，获得药品注册证书；

### 阿卡波糖片仿制药

2022年11月，获得药品注册证书；

### 人血管性血友病因子及 10%静注人免疫球蛋白

开展临床研究。

## 科技创新获得社会认可

1

2022年公司通过高新技术企业复审，再次获得高新技术企业证书。

2

人血白蛋白、静注人免疫球蛋白（pH4）、人纤维蛋白原获评“2022江西名牌产品”。

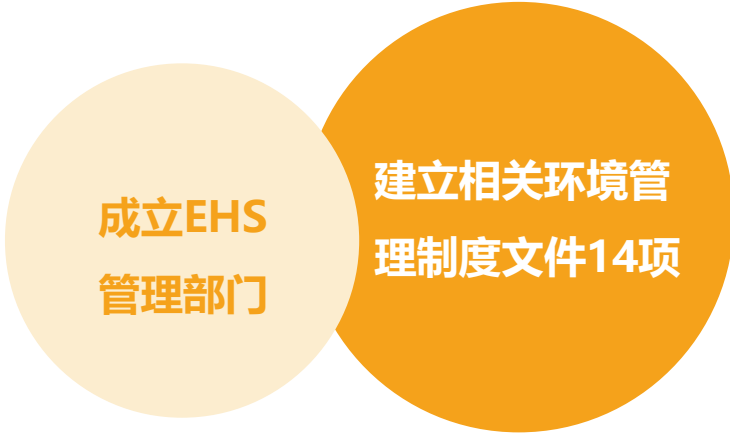
04

# 着眼生态， 践行环境责任， 让家园更美好。

公司始终认真贯彻落实生态文明思想，践行“守护绿水青山，营造美好环境”的企业责任，致力于传播公司的环保理念，提升环境和社会效益，愿以绵薄之力推动社会环保事业的发展。

## 环境管理体系

公司成立EHS管理部门，专职负责环境管理工作，同时，结合公司实际情况，依托ISO14001体系，建立相关环境管理制度文件14项并开展工作,从组织机构和文件制度上明确了环境管理要求。



成立EHS  
管理部门

建立相关环境管  
理制度文件14项



## 节能环保

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准，持续推进绿色生产运营体系建设工作，通过对生产运营过程中的工艺升级改造，节能设备应用、设备配备优化以及节能技术开发利用等方式，持续提升能源使用效率，降低能源消耗和温室气体排放。

## 2022年環境提升改造重點項目



### 污水處理站擴容項目

公司已啟動污水處理站擴容項目，該項目計劃投資390萬元，項目建成後將有效增加廢水處理能力，縮短廢水暫存周期，減少環保風險。



### 污染物在線監測

公司在污水排放口安裝在線監測系統（聯網生態環境部及省生態環境廳監管平台），檢測因子為：流量、pH、COD、氨氮、總氮，檢測數據實時上傳至國發平台、省平台、區平台。



### 自行環境監測

2022年公司委託有資質的公司定期進行年度環境檢測，檢測內容包括廢水、有組織廢氣、無組織廢氣、廠界噪聲、地下水，全年檢測結果合格，均在排放限值標準以內。

## 减少“三废”排放

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，贯彻落实“三废”排放国标规范，制定了《环境管理制度》、《废气污染防治控制制度》、《水污染防治控制制度》等内部管理制度，在保障达标排放的同时尽量减少“三废”的产生与排放。公司始终不懈努力，通过技术升级、工艺流程优化等举措，不断提升在三废方面的监管设施和治理设施。持续减少三废的产生，从源头降低废弃物排放对环境的影响。



### 污水处理系统臭气治理

公司通过对污水处理系统中易产生臭气（ $\text{H}_2\text{S}$ 、 $\text{NH}_3$ ）的各处理环节进行技术改造，安装臭气治理设施，减少污水处理臭气的无组织排放。





## 压缩空气系统噪声治理

公司对压缩空气制备区进行技术改造，通过建造隔音降噪房，降低了厂区周边噪声，减少了噪声对周边环境的影响。



## 污泥脱水处理

公司通过对污水处理工艺流程中污泥的处理处置方式进行优化，用叠螺机对污泥进行脱水处理，提高了回流的上清液水质及废水的处理效果，干化的污泥用于绿化，减少了对环境的污染。



## 清洁生产工作

为了实现“节能、降耗、减污、增效”的目的，完成江西省生态环境厅下发的《江西省生态环境厅江西省发改委关于印发2021年-2023年清洁生产审核实施计划重点企业名单的通知》（赣环科财〔2021〕16号）的文件要求

### 清洁生产审核工作小组

公司成立了清洁生产审核工作小组，负责统筹安排人力、物力和财力，落实审核工作进程，同时，聘请了清洁生产审核专家对公司员工进行清洁生产相关内容的宣传及培训，提高了员工对清洁生产的认识，顺利通过抚州市2022年清洁生产审核。



# 05

11 凝血因子生产研究中心

稳链固链，  
践行伙伴责任，  
让合作更高效。

公司积极围绕“阳光采购，合作共赢”的理念，强化采购内控管理，通过华润守正电子平台实施公开、透明、公正的阳光采购，并营造阳光、廉洁、共赢的合作氛围，与合格供应商建立长期稳定的合作伙伴关系，面向未来、携手并进，谋求共同发展。

## 规范供应商管理

公司高度重视上游供应链的社会责任管理，根据法律法规制定了《供应商管理实施细则》与《供应商评估与批准SOP》，对供应商的开发与选择、评估与激励实施全过程闭环管理，保障采购物料的安全与质量。公司还要求供应商积极承担对消费者、社区和环境的责任，严格履行国家环保法律法规规定的相应义务，特别是环保方面。



### 供应商开发与选择

强化供应商的寻源开发和筛选，组织成立审计小组按《供应商管理实施细则》与《供应商评估与批准SOP》完成供应商的调查与考察，建立《合格供应商名册》，从源头确保药品生产所用物料的安全合规。



### 供应商评估与激励

公司针对供应商管理能力进行动态评估，按照《供应商管理实施细则》对供应商进行考核，综合评估供应商质量体系管理情况；确定年度供应商等级，并根据不同等级进行正负激励。

## 营造诚信经营氛围

### 秉承“阳光采购”的理念

公司一直秉承“阳光采购”的理念，从制度建设到采购实施均体系了这一理念。

### 签订《采购廉洁从业准则》《保密协议》《阳光宣言》

公司从业人员、评审专家签订《采购廉洁从业准则》及《保密协议》，且在与合作供应商所签订的合同中设置了反商业贿赂条款及《阳光宣言》

### 明确“评”、“定”分离原则

在实施细则中明确“评、定”分离原则，积极引入专家评审，群策群力，共建廉洁风险防控“墙”。

### 华润守正采购平台

通过华润守正采购平台实施采购工作，做到采购过程公开、公正、公平，营造了“以廉为荣、以贪为耻”的合作氛围。

### 阳光宣言

华润博雅生物制药集团股份有限公司（以下简称“华润博雅生物”）与合作伙伴之间是简单的企业之间的合作，不存在任何个人利益动机。华润博雅生物员工追逐阳光下的公司利润和个人价值，以廉为荣、以贪为耻，忠于职责，恪守《华润博雅生物员工廉洁从业规定》。华润博雅生物倡导合作伙伴遵守以下行为准则：

1. 不以向华润博雅生物员工及其亲属提供任何个人利益的方式谋求与华润博雅生物的合作关系。

### 采购廉洁从业准则

- 一、不得在招标采购过程中为个人及其亲属谋取私利。
- 二、不得向投标人泄露标底、其它投标人报价等商业秘密及合同中的质量、价格等条款。
- 三、不得收受投标人的好处费、回扣、现金及有价证券、支付凭证、贵重礼物等。



## 注重商业道德

公司以“诚实守信”为核心价值观之一，与同业伙伴开展公平竞争，坚决反对商业贿赂行为，营造公平、公正、公开的优良竞争环境和秩序。始终严格遵守公平竞争的 market 规则，尊重医药行业和竞争对手。遵守反垄断、反不正当竞争相关法律法规，维护竞争对手间良性竞争机制，在商业贿赂问题上零容忍，依靠优质的药品质量、合理的药品价格、良好的社会声誉实现“抢抓机遇、合作共赢”的双赢局面。

## 助力中小企业纾困解难

### 中小企业账款坚持“应付尽付、应付快付”

中小企业是经济活动的“毛细血管”，是我国数量最庞大的市场主体，关系着千家万户就业问题，也直接关联着百姓需求。公司最大程度地帮助中小微企业纾困解难，持续开展《中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等法律法规宣贯活动，严格落实《保障中小企业款项支付条例》，对中小企业账款坚持“应付尽付、应付快付”，食堂供应商、物业供应商、广告供应商等中小企业合作款项，坚持每月申请支付（凭验收清单和发票），做到足额支付，不拖欠账款，缓解中小企业资金困难。



## 尊重和保护知识产权

公司将尊重知识产权保护融入日常管理，建立了《华润博雅生物品牌管理工作指引》和《华润博雅生物新闻宣传工作管理办法》，要求公司各部门、业务单元、成员企业树立版权保护意识，在对外宣传特别是新媒体传播时，避免使用未经商业授权和未经购买的内容，确保符合国家相关知识产权法规，新媒体账号转载内容时需取得原创单位授权同意。同时，公司持续开展正版化意识宣教，积极推动落实软件正版化自查和整改，努力营造弘扬尊重知识、崇尚创新的知识产权文化氛围。2022年，公司获得“江西省版权示范企业”荣誉称号。



## 提升企业形象

公司以企业使命愿景和战略目标为中心，围绕企业科技创新、公益捐赠、荣誉获取、重大活动进行对外宣传选题策划，全年被人民日报、央广网、新华网、经济日报、中国日报、中国青年网、香港大公报、文汇报、上海证券报等中央、省、市新闻媒体正面报道 61次，持续传递华润博雅生物声音，进一步提升了企业影响力，树立了良好的企业品牌形象。

人民日报 有品质的新闻

**华润博雅生物揭牌暨智能工厂开工奠基仪式举行**

人民日报客户端江西频道 2022-08-10 20:53 阅读量1.5万

8月10日上午，华润博雅生物揭牌暨智能工厂开工奠基仪式在江西抚州举行。江西省政府副省长、党组书记殷美根，抚州市委书记夏文勇参加仪式并致辞，华润集团董事长王祥明宣布项目开工，副总经理韩跃代表华润集团致辞。仪式由抚州市委副书记、市长高世文主持。江西省政府办公厅、省发改委、省国资委、省卫健委等单位负责人。

**加大在赣投资 华润大健康板块再落一子**

2021年11月25日，华润医药控股博雅生物，博雅生物正式成为华润集团唯一的血液制品平台，并将着力打造“世界一流血液制品企业”。2022年8月10日，华润博雅生物制药集团股份有限公司正式揭牌，华润在赣大健康板块又落下重要一子。

华润博雅生物制药集团股份有限公司创建于1993年，是江西省唯一一家血液制品生产企业，加入华润以来，华润博雅生物全面导入华润企业文化理念体系、7C党建管理体系、6S战略管理体系、5C财务管理体系、EHS管理体系等，以体系健全促进文化融合，以“四个重望”支撑战略落地，以华润赋能助力长远发展，全面创建央企投资并购企业的融合标杆。

**博雅生物开展无偿献血志愿服务活动**

2022-03-28 18:54:27 阅读:142691 来源:江西日报



江西新闻客户端讯（江西日报记者齐美程）为做好新冠肺炎疫情防控期间的血液保障工作，为临床用血提供有力支持，连日来博雅生物及下属单采血浆站积极开展“热血抗疫、驰援南昌”无偿献血志愿服务活动。3月28日，抚州市中心血站的献血车开进博雅生物，公司干部职工踊跃参与无偿献血，用实际行动传递爱与生命。

上海证券报 官方网站 证监会指定信息披露媒体 中国资本市场信息服务平台 上证投资者 电子报 上证报APP

上海证券报 中国证券网 首页 要闻·产业·公司·市场·科创板 上证观察家 赢视

**上市公司** 首页 公司概况

中国证券网 > 上市公司 > 公告解读 > 本报独家

**博雅生物2021年净利同比增长32.48% 拟投建血液制品智能工厂一期**

2022-03-23 08:19:54 来源:上海证券报·中国证券网 作者:简满江

上证报中国证券网讯 博雅生物3月22日晚间披露了2021年年度报告，报告期内，公司实现营业收入26.51亿元，调整后同比增长5.47%；实现归属于上市公司股东的净利润3.45亿元，调整后同比增长32.48%。



华润博雅生物制药集团股份有限公司

China Resources Boya Bio-pharmaceutical Group Co., Ltd.

# 立足公益， 践行公共责任， 让社会更和谐。

公司发展三十年以来，也是履行社会责任取得显著成效的三十年。自1993年创立以来，公司秉承“传递爱与生命”的企业使命，带动员工、伙伴，一同追求健康事业，一同成长。从爱心助学到定向扶贫，从支援新农村建设到洪涝灾害捐款，从抗震救灾到抗击疫情一线，博雅人始终以仁为怀，将大爱撒播人间，并以实际行动，不断推动着公司社会责任的实践进程。

传递爱与生命

## 社会责任理念：传递爱与生命

为股东负责

.....

履行经济责任，价值华润再出发，迈向世界一流企业

为员工负责

.....

履行优待责任，人本华润再出发，成就持续卓越成长

为客户负责

.....

履行客户责任，满意华润再出发，用心赢得满意信赖

对环境负责

.....

履行环境责任，绿色华润再出发，建设绿色生态文明

为伙伴负责

.....

履行伙伴责任，共赢华润再出发，开创共赢发展新局

为公众负责

.....

履行公众责任，和谐华润再出发，助力社会和谐发展

## 社会责任管理组织架构



## 案例 血友病患者援助--“黄手绢”计划

公司率先在行业内发起“黄手绢”计划，通过全国各地的慈善组织、残联、血友病协会组织为患者提供援助和服务等公益项目，目前已在江西、广西、云南、江苏、广东、江西等全国13个省份，举办血友病患者援助活动30余场，捐赠各类物资、药品、关爱血友护理包，总价值120余万。



华润博雅生物开展血友病患者捐赠活动



“黄手绢” 关爱血友护理包

血友病患者援助活动

13 个省份

血友病患者援助活动

30 余场

捐赠物资总价值

120 余万

案例

华润健康乡村项目

公司依托华润资源，积极参加由中国妇女发展基金会与华润医药集团共同发起的“华润健康乡村公益项目”，向中国妇女发展基金会捐赠150万元，用于改善基层百姓就医条件和环境，加强重点人群健康服务。通过项目实施，推进优质医疗资源下沉，积极配合国家实施健康中国战略，以助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，给乡村百姓带来平安和健康。



华润健康乡村公益项目二周年总结推进会

中国妇女发展基金会

感谢信

华润博雅生物制药集团股份有限公司：  
2022 年十九的一年，中国妇女发展基金会紧紧围绕  
脱贫攻坚战的二十人主线，始终坚持以人民为中心，服务社  
会群众，坚守公益宗旨，锐意进取创新，砥砺前行，社会服  
务能力不断提升，公益公益取得了长足成就。这一年，我  
们共同携手中国慈善发展基金会，中国慈善发展基金会，  
在年度透明慈善公益基金会榜单中名列第二，“母亲志  
愿者”项目办公室荣获第三“中国生态文明先行示范区”荣誉  
等。“华润健康乡村”“天才妈妈”“母亲志愿者—绿色乡村”  
等品牌项目分别获得公益领域大奖。  
这些成绩离不开华润博雅生物制药集团股份有限公司  
(以下简称“华润博雅生物”)的一路同行。华润博雅生物  
的参与和支持是我们前行路上的强大动力和不竭源泉。正  
因为有了您和华润博雅生物一群心怀善念的仁心企业力  
量支持，千千万万妇女得以成长与改变，女性公益慈善事业  
发展得以书写精彩篇章。  
我们真诚希望 2023 年和华润博雅生物继续携手同行。

共同携手女性公益慈善事业站得更高、走得更远！  
我们真诚感谢和衷心感谢！感谢贵公司慷慨  
、最美！上，祝贵公司全体员工工作顺利，阖家欢乐，  
工作顺利，幸福安康！



中国妇女发展基金会发给华润博雅生物的感谢信

案例

无偿献血公益活动

2022年3月，受疫情反弹、人流管控影响，江西南昌临床用血需求趋紧，公司迅速启动应急机制，动员员工无偿献血，总计献血257700毫升。



“热血抗疫 驰援南昌”无偿献血活动

2022年9月30日，通过江西省红十字会向江西省血液中心捐赠采血车，价值超100万元，助力江西省血液中心成为省内首家拥有双用献血车的公益单位。



向江西省血液中心捐赠江西省第一辆双用献血车

## 案例 “童心港湾”项目

“童心港湾”是打通关爱农村留守儿童最后一公里的重要民生实事。2022年，为认真贯彻江西省委、省政府关于加强农村留守儿童关爱保护工作的有关精神，彰显央企担当，华润博雅生物积极参加抚州团市委组织的“童心港湾”项目捐款活动，为改善农村留守儿童生活状况贡献力量。



华润博雅生物开展“童心港湾”项目捐款活动



华润博雅生物“童心港湾”捐赠证书

案例

社区志愿服务项目



乐安浆站设立便民核酸检测点



阳城浆站捐赠防疫物资



浆站爱心助考，为莘莘学子加油



贵州天安药业爱心助学



复大医药向隔离酒店捐赠抗疫物资

年度公益慈善事业  
捐款捐物累计金额

约 **347** 万元

## 落实安全生产责任

### 安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规的相关要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持之以恒抓安全，齐心协力保平安。通过组织开展安全月、消防月、道路交通安全、职业病宣传周、员工岗前培训等活动，加强员工安全生产意识，提升员工安全管理能力。

### 安全体系

公司制定了《安全生产目标和职业卫生目标管理制度》《安全检查和隐患治理管理制度》《危险源识别及风险评价管理制度》《职业卫生管理制度》《安全环保职业病防治教育培训管理制度》等67项制度，涵盖安全管理组织机构、安全风险分级管控、隐患排查治理、应急预案、考核办法及责任追究等。



华润博雅生物2022年全员消防演习



华润博雅生物2022年疫情防控演练

## 安全生产

公司与下属各生产经营单位签订《EHS管理承诺书》，明确权责，压实责任，确保年度安全指标落到实处。公司组织开展危险源辨识培训及风险评价会议，制定预防控制措施，分层管控，分级治理，保障了公司生产的安全。2022年，公司全年未发生人员重伤或死亡事故。

安全生产投入

525.78 万元



### 隐患排查治理

结合2022年的专项整治工作，公司组织对厂区内安全风险进行排查，排查隐患260个，整改260个，整改完成率100%



### 现场管理

在加强现场管理方面，公司制定特殊作业相关规程，严格执行开票许可证规程；相关方进场前检查资质和劳动防护用品，并定期监督检查作业情况。



### 员工关爱

根据华润医药下发的疫情防控措施文件要求，公司每日统计公司疫情防控、核酸检测呈阳性员工等情况，上报至华润医药。2022年12月15日，抚州地区全面解除封控，受此影响，公司部分员工感染阳性，公司立即采购药品、抗原、口罩等物质送发给员工，安排员工居家隔离，根据防疫政策要求，居家隔离七天后核酸检测为阴性才能返厂上班。



### 应急管理

2022年组织了开展触电事故现场处置演练、危险废物突发事故应急演练、灭火和应急疏散专项应急演练等演练活动，进一步提高了员工安全意识，增强了员工特殊情况的逃生能力。

## 展望

作为华润大健康板块的血液制品平台，未来，华润博雅生物将继续以“传递爱与生命”为使命，以“成为世界一流血液制品企业”为愿景，以华润精神为指引，聚焦主业、深耕转型，凝聚行业发展动力，汇聚高速发展合力，为守护人类健康，提升生命质量，共创美好生活而不懈努力！

**A、公司愿景：**成为世界一流血液制品企业

**B、战略目标：**成为国内血液制品第一梯队企业，力争十四五期间，实现浆站总数量、采浆规模、核心财务指标翻番的目标，人纤维蛋白原、人凝血酶原复合物产品保持国内市场领先地位，建成年投浆 1800吨以上的智能工厂。

### C、战略实施路径：

**专业化：**建立从血浆采集到血液制品临床使用的全周期专业化体系

**规模化：**浆站和采浆量“两个翻番”，采浆量增速领先，产能提升，投资并购

**智数化：**通过产业数字化、智能化赋能

**国际化：**实施“引进来、走出去、强合作”的国际化战略

**创新驱动：**依托华润资源，开展多维度、体系化创新



**华润博雅生物制药集团股份有限公司**

**China Resources Boya Bio-pharmaceutical Group Co., Ltd.**

地址：江西省抚州市抚州高新技术产业开发区惠泉路333号

333 Huiquan Road, Fuzhou Hi-Tech Industrial Development  
Zone, Fuzhou City, Jiangxi Province, China

网址：[www.china-boya.com](http://www.china-boya.com)



华润博雅生物微信公众号