

重庆市紫建电子股份有限公司

监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予

激励对象名单（截止首次授予日）的核查意见

重庆市紫建电子股份有限公司（以下简称“公司”）第二届监事会第五次会议于2023年3月27日在公司会议室召开，审议通过了《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

公司监事会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023年修订）》（以下简称“《上市规则》”）等有关法律、法规和规范性文件以及公司《2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”、“本激励计划”）、《重庆市紫建电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（截止首次授予日）进行审核，发表核查意见如下：

1、除1名激励对象因个人原因拟离职，自愿放弃参与本激励计划外，本次拟授予限制性股票的激励对象与公司2023年第二次临时股东大会批准的公司《激励计划》中确定的激励对象一致。

2、本次激励计划首次授予部分激励对象不存在《管理办法》第八条及《上市规则》第8.4.2条规定的不得成为激励对象的情形：

- （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

3、本次限制性股票激励计划首次授予的激励对象为公司（含分公司、控股

子公司)任职的中高层管理人员、技术业务骨干及研发骨干,不包括独立董事、监事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

4、首次授予的激励对象具备《公司法》、《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格,符合《管理办法》、《上市规则》规定的激励对象条件,符合《激励计划》及其摘要规定的激励对象范围,其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效,激励对象获授限制性股票的条件已成就。

5、公司董事会确定的首次授予日符合《管理办法》和本激励计划中有关授予日的相关规定。公司和激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形。

综上,监事会同意公司本激励计划首次授予的激励对象名单,同意公司本次限制性股票激励计划的首次授予日为2023年3月27日,并同意以31.80元/股向符合授予条件的167名激励对象授予84.71万股第二类限制性股票。

重庆市紫建电子股份有限公司

监事会

2023年3月27日