



中电环保股份有限公司 2022年社会责任报告

2023年
3月



www.ce-ep.com

南京市江宁开发区诚信大道1800号

 025-86529992

目录

CONTENTS

- 01 关于公司
 - 报告说明
 - 数说2022
 - 大事记
 - 企业文化
 - 公司简介
 - 组织架构
 - 事业群
 - 党群活动
 - 责任管理
- 02 股东和债权人权益
 - 公司治理
 - 信息披露
 - 投资者关系
 - 股东回报
- 03 团队权益
 - 团队建设
 - 员工激励
 - 员工发展
 - 员工健康
 - 员工关怀
- 04 合作者权益
 - 供应商权益
 - 客户与消费者
- 05 环境保护
 - 碧水攻坚战
 - 净土攻坚战
 - 蓝天攻坚战
 - 智慧科技赋能
 - 身践力行
- 06 社会价值
 - 研发创新
 - 平台孵化
 - 公益事业
- 07 荣耀回首
- 08 未来展望

报告说明

Description of the report

中电环保股份有限公司发布的《2022年社会责任报告》，本着客观、真实、规范、透明和全面的原则，详细披露了中电环保2022年在经济、环境、责任等方面的履责行动和业绩。

报告范围

组织范围：中电环保股份有限公司以及所属分子公司。

时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出此范围。

编制标准

本报告编写参照中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南CASS-CSR4.0》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》及中国证监会的有关要求，突出所处环保行业特色，并结合公司的实际情况编写而成。

确认审批

经第六届董事会第二次会议审议通过。

数据说明

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部正式文件及相关统计，如与年报有所差异以年报为准。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

发布形式

本报告以网络电子版发布，可在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅。

其他说明

联系人：周杰

电子邮箱：zhoujielanlan@126.com

地址：南京市江宁开发区诚信大道1800号

邮编：211102

电话：025-86529992-3611

传真：025-86524972



总资产
28.77亿元



营业收入
10.23亿元



净利润
0.76亿元



加权平均净资产
收益率4.35%



分红
3383万元



基本每股收益
0.11元/股



研发投入
0.46亿元



研发投入占比
4.52%



专利
331项



资质
20项



员工人数
548人



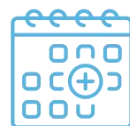
员工活动
6次



员工培训
104次



社保覆盖率
100%



体检覆盖率
100%



优秀员工
17人

2001年

- 核心团队出资设立“国能环保发展”（现中电环保股份）
- 承接：首个电厂凝结水精处理（徐塘）、废水零排放（嘉兴）、补给水（太仓）

2002年

- 联合战略投资人，设立中电联环保工程（现中电环保集团）
- 环保工程整体收购中电联电力工程（现中电自动化）
- 全面拓展环保水处理
- 承接：首个核电厂水处理（秦山核电）

2003年

- 承接：首个涉外项目：扬子江巴斯夫水处理岛总承包；
- 首个60万级超临界凝结水（华润常熟）

2004年

- 国能环保发展更名为中电联电力集团

2005年

- 承接：首个100万级超临界凝结水（国电泰州）
- 加大管理层持股及股权激励
- 集团公司持有环保工程50%股份

2006年

- 战略投资人转股，集团持股环保工程93%

2007年

- 承接：首个中水回用（西夏热电）；全球首套大型煤制烯烃水处理（神华包头）
- 集团公司整体改制为中电环保股份

2008年

- 向江苏证监局申报IPO上市辅导
- 承接：首个大型海水淡化（威海）

2009年

- 全面启动上市申报材料
- 承接：全球首台第三代AP 1000核电凝结水、除盐水（三门、海阳）
- 获批：首个省科技成果转化；颗粒污泥废水处理（中科大）

2010年

- 3月29日，证监会正式受理IPO申报材料
- 9月18日，入驻环保科技产业园（江宁诚信大道1800号）
- 11月26日，通过证监会创业板发审会

2011年

- 2月1日，深交所创业板挂牌上市（南京首家）
- 获批：环境工程设计甲级
- 拓展市政污水

2012年

- 获批：国家级再生水利用产业创新联盟（科技部）
- 合资设立中电环保科技，拓展烟气治理
- 整体收购国能环保工程，拓展固危废处理

2013年

- 承接：首个污水处理厂PPP（登封）；中盐昆山废水零排放；中煤蒙大脱硫、脱销、除尘一体化；南京（板桥）污泥干化耦合处理特许经营
- 获批：牵头承担国家十二五重大水专项；省战略性新兴产业示范项目：板桥污泥干化耦合

2014年

- 承接：银川第七污水处理厂；南京江宁南区污水处理厂EPC
- 获批：国家级环保服务业集聚区（环境部）；国家级石化废水产业创新联盟（环境部）

2015年

- 承接：常熟污泥干化耦合处理特许经营；桃花江核电站放射性废水；首个烟气余热利用该找EPC(国电都匀)
- 投运：环保科技展示中心
- 实施员工持股计划
- 获批：省科技成果转化项目；节能型泥水自循环污水处理

2016年

- 投用：环保产业化(九龙湖)基地
- 承接：大同华岳热电锅炉烟气超净排放；巴基斯坦塔尔疏干水
- 获批：国家循环化重点项目；常熟污泥干化耦合；省生产型服务业百企升级引领工程首批领军企业

2017年

- 成立：南京环保产业与技术创新联盟；中电环保商学院
- 承接：河南驻马店污泥干化耦合处理；中核龙原示范快堆海水淡化；南京江宁杨家圩水体综合治理(最美河道)
- 合作：与华润电力润电投资签订固废产业战略合作协议；
- 合资设立贵阳中电环保，拓展西南市场

2018年

- 收购控股常熟天旺，打造环保装备制造高端制造基地
- 实施核心团队股权激励限制性股票
- 承接：新疆新特能源高盐废水零排放；内蒙古盛鲁电厂脱硫废水排放；南京江宁区马木桥、胜利及前河分布式智慧水体净化岛；全国首个石灰窑脱硝项目(信发集团电石厂)
- 获批：国家万人计划领军人才；国家级服务外包公共服务平台；国家生态文明建设专项：生态环境产业创新集聚区；省科技成果转化项目：烟气废热处理脱硫废水(东南大学)

2019年

- 承接：南京增量污泥处理特许经营、深圳污泥耦合发电；连云港灌云县园区污水处理；南京分布式智慧水体净化岛(全国单体最大、主要指标IV类)；江苏德邦兴华化工水处理、山东鲁青石化原水及脱盐水处理
- 投产：南京化工园与河南驻马店污泥干化耦合处理基地、南京分布式智慧水体净化岛示范项目(6万吨/天)
- 合作：合资设立武汉中电环保
- 获批：全国首批环保装备制造制造业规范企业、江苏省生态环境产业创新集聚区、江苏省大众创业万众创新示范基地
- 成立：扬子江生态环境产业研究院

2020年

- 获批：污泥耦合处理项目首批通过验收
- 承接：田湾、徐大堡核电厂凝结水精处理项目、东莞领益污水处理站二期EPC、金湾发电全厂废水零排放改造EPC
- 投产：深圳污泥耦合处理(全球最大)
- 成立：扬子江环境集团

2021年

- 承接：包钢动供总厂总排废水综合整治项目、国家能源羊场湾矿井水深度处理总承包；苏州分布式水质净化项目、盐城大丰土壤修复项目
- 获评：江苏省民营企业创新100强、江苏省“专精特新”小巨人企业；2021年市企业百强、制造业企业百强、服务业企业百强
- 获批：“污泥耦合发电技术”成功入选《国家工业节能技术推荐目录(2021)》；“高盐废水零排放技术”成功入选《国家工业节水工艺、技术和装备征集》；江苏省科技创新成果转化奖

2022年

- 承接：中广核LF核电精处理、阳城电厂除盐水、宝丰多晶硅、苏州分布式水质净化(四期、五期)、盛泽污泥填埋场修复项目总包等
- 获批：省现代服务业高质量发展集聚示范区；省服务外包公共服务平台；省中小企业公共服务示范平台；南京市总部企业认定
- 换届：设立集团公司，优化管理架构，完成董监高换届

公司资质齐全，拥有环境工程设计甲级、环境设施运营甲级、环保工程专业承包一级、市政公用工程总承包、机电工程施工总承包、压力容器及ASME设计制造等。凭借着领先的技术、成熟的项目管理经验和敬业协作的精英团队，完成了众多大型优质环保工程，并获得国家资源节约循环利用重点工程、环保实用技术示范工程、战略性新兴产业示范工程等称号。



企业宗旨——改善环境 创新务实 合作共赢

经营理念——诚信 创新 卓越

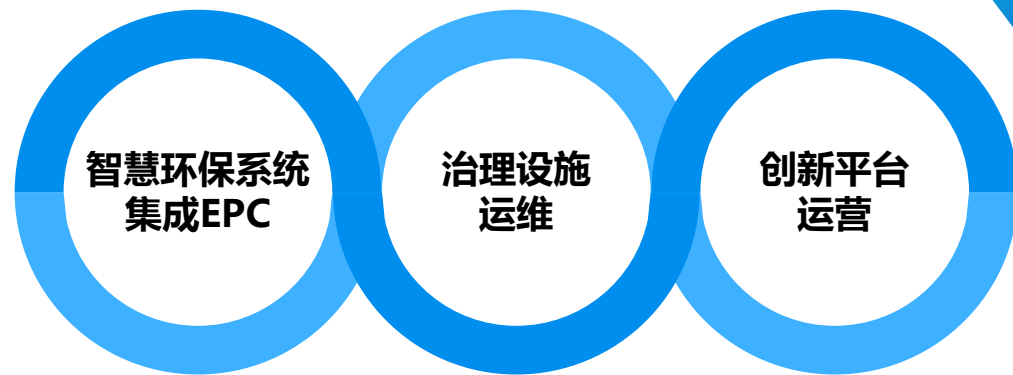
人才观——人才引领 敬业精神 价值共享

愿景——百年中电 驰名中外的生态环境治理服务商

使命——以改善环境为己任 实现“天蓝·水清·地净”



中电环保股份有限公司是南京首家环保上市公司，南京环保产业协会会长单位，国家级产业技术创新战略联盟理事长单位，是生态环境治理服务商，主营：水务、固危废、烟气治理及产业创新平台，包括：工业水处理、城镇污水及水环境治理；固废危废、污泥耦合、土壤修复及餐厨垃圾处理；烟气及VOCs治理；高端装备及智慧环保等。为工业（电力、石化、冶金、煤矿、建材等）和城镇环保提供系统解决方案，包括：研发设计、核心设备制造、装备系统集成、工程总承包、设施运维和项目投资（BOT、PPP）等。



三大业态

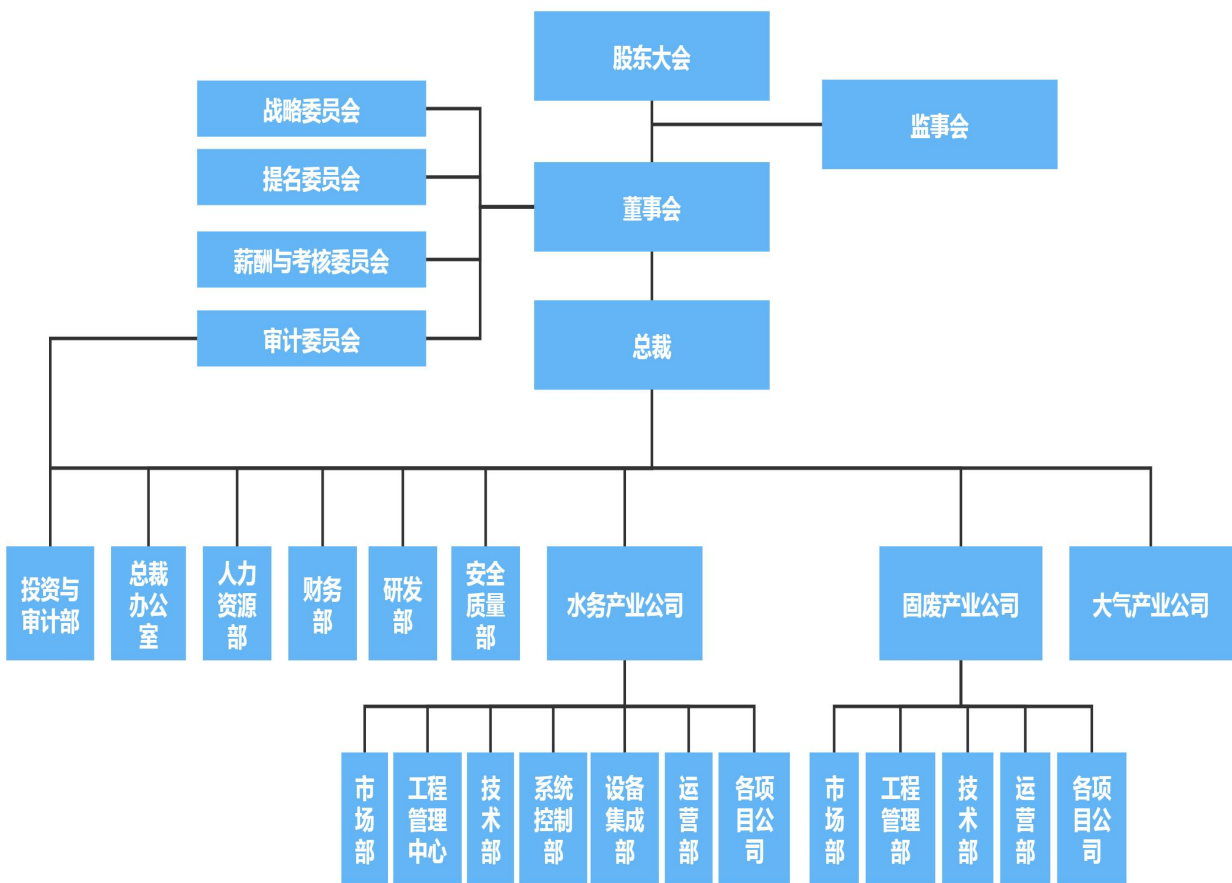
公司经多年创新发展，形成了“一体两翼”的发展格局，主营：水、固、气产业；左翼：发挥创新平台功能，加强产学研合作，促进科技成果转化和企业孵化等；右翼：加速资本运营，联合产业基金，侧重产业投资。公司以EP、EPC、BOT、PPP、设施运维及环保高端装备制造、智慧环保等商业模式，打造了“智慧环保系统集成EPC、治理设施运维、创新平台运营”三大业态，拥有“废水处理零排放及纳滤膜分离、全膜法水处理、分布式智慧水体/质净化、污泥干化耦合处理”四大特色业务，客户覆盖大工业与市政领域。



四大特色业务

组织架构

中电环保严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规、业务规则的要求，建立了股东大会、董事会、监事会以及董事会领导下的管理层，并按各自职责规范有效运作。2022年，完成了组织架构调整：



事业群

截止2022年12月31日，公司、全资子公司、控股及参股子公司以及项目公司共有24家。



党群活动

中电环保党支部已成立24年，目前，现有党员72名。

联合南京市环境局、水务局共同举办主题为“庆祝建党101周年 喜迎二十大、奋进新征程”政企党建联盟活动，为中电环保新党员举行入党仪式，对“学习强国学习标兵”颁布荣誉证书并进行经验分享交流。



公司党员突击队自愿自发承担园区及周边道路的清雪除雪责任，党委书记率先发挥榜样作用，党员同志纷纷冒雪出战，清除积雪，开辟安全出行通道。



责任管理

员工期望:保障员工权益、提高技能、提供发展机会

公司回应:完善薪酬体系、激励机制、培训体系,现场实践历练、搭建平台,提供发展空间

债权人期望:按合同使用融资、保护债权人权益

公司回应:按合同使用融资,维持偿债能力、严格遵守相关合同及制度、完善资产管理和资金使用制度

政府期望:规范公司治理、坚持依法纳税、安全施工、解决就业问题

公司回应:依法合规经营、足额纳税、安全培训、提供就业岗位

协会与高校等科研机构期望:提高科研能力、提供就业岗位

公司回应:联合高校组建人才与科技创新平台、举办校园招聘

客户与供应商期望:保证质量、优质服务;

遵守商业道德、公平交易、合作共赢

公司回应:加强质量管理、完善服务体系;采购信息多平台披露、合规管理,依法履约、开展合作

投资者期望:保护股东权益、披露信息、降低风险

公司回应:规范治理,执行分红机制、依法披露信息,保障股东知情权、聚焦主业,提升核心竞争力



公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、《创业板股票上市规则》和《创业板上市公司规范运作指引》等有关法律、法规的要求，不断完善公司治理结构，建立健全公司内部控制制度，促进和确保公司规范有效运作，切实维护广大投资者利益。

2022年12月8日，经2022年第一次临时股东大会，完成董事会与监事会换届工作。报告期内，共召开股东大会**2次**，董事会**6次**，监事会**5次**。

股东大会

董事会

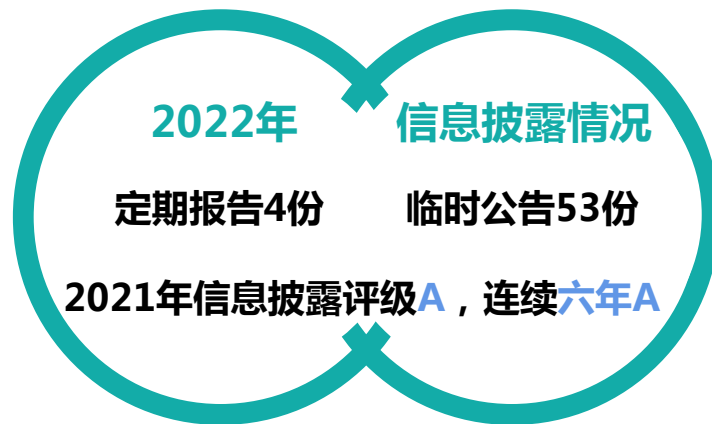
监事会

公司董事会共有**8名**董事，其中，独立董事**3名**。

公司监事会共有**3名**监事，其中，职工代表监事**1名**。

信息披露

为加强对信息披露工作的管理，规范公司信息披露行为，保证真实、准确、完整的披露信息，依据《公司法》、《证券法》、《创业板股票上市规则》、《创业板上市公司规范运作指引》、《上市公司信息披露管理办法》等有关规定，制定了《信息披露管理制度》。



投资者关系

公司为加强与投资者的信息沟通，保护投资者的合法权益，制定了《投资者关系管理制度》。在投资者关系管理日常工作中，公司通过电话、投资者互动平台、现场调研、传真、邮箱等渠道，如：与约调研IR联盟合作定制的“中电环保投资者关系”小程序，投资者可参与中电环保的业绩说明会。同时，公司在官网、微信公众号刊登相关新闻。投资者和社会公众可全面了解公司经营情况，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好互动关系。

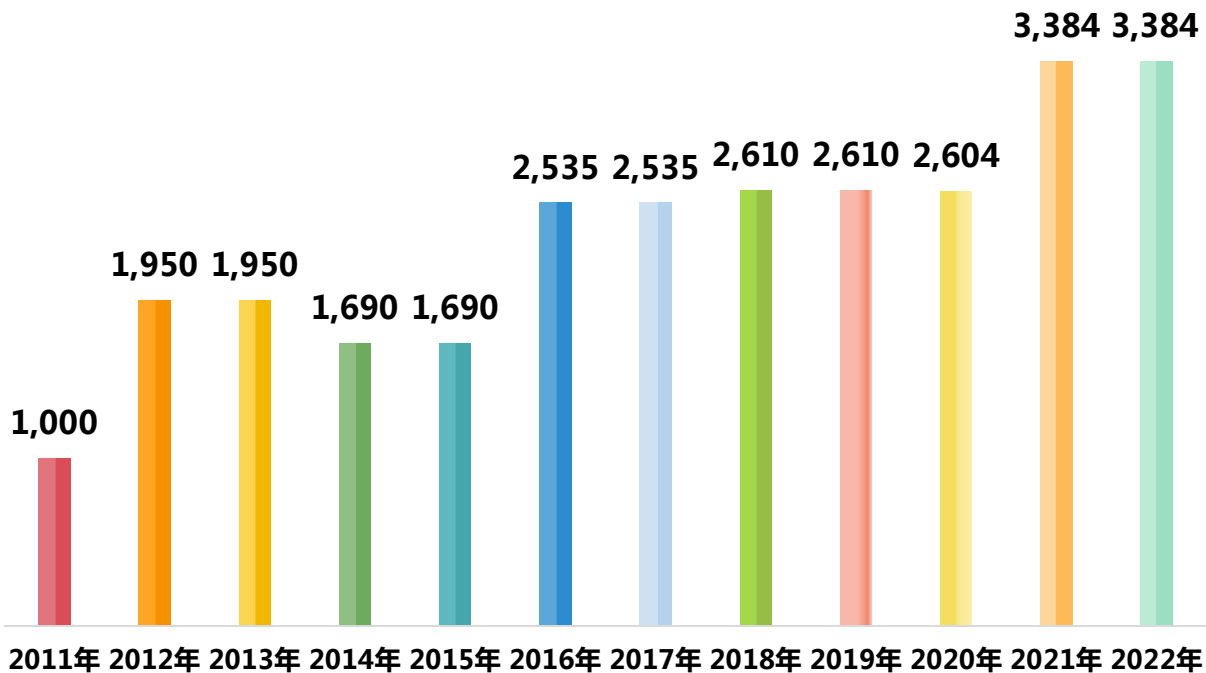
互动易互动

2022年共回复87条，回复率100%

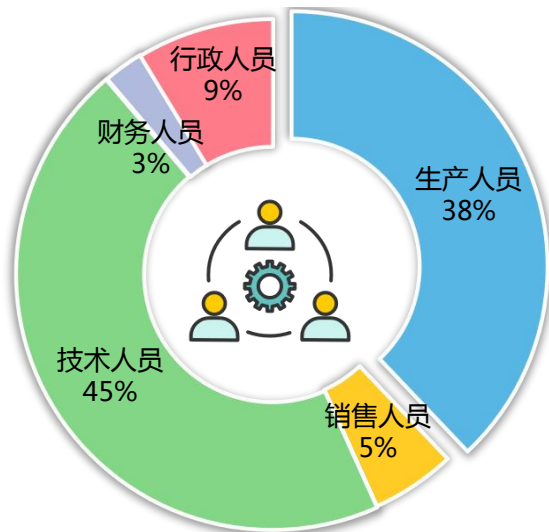
公司根据证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等政策，结合公司经营和章程规定，制定了利润分配及现金分红政策。自上市以来，公司每年均采取现金分红的方式，以保证利润分配政策的连续性和稳定性，让股东分享企业的成长收益和持续回报。

2023年3月26日，公司第六届董事会第二次会议审议通过《关于2022年度利润分配预案的议案》，拟以实施利润分配股权登记日的总股本为基数，每10股派发现金红利0.50元（含税），拟分配的现金红利总额为人民币33,835,500元（含税）。

上市以来历年分红金额(万元)



2022年末，公司员工总数548人，其中，母公司员工数为211人，主要子公司员工数为303人。



01

悉心育才、倾心引才、精心用才，内部培养和外部引进并举

02

“能力强、想干事、业绩好”的德才兼备优秀人才



公司建立的绩效考核管理体系，覆盖各层级人员，推行全面的绩效薪酬政策，完善薪酬分配结构，员工的个人绩效与公司经营发展挂钩，同时与市场价值规律相符，保障员工切实分享公司的经营成果。此外，为员工提供社会保险、住房公积金、年休假及其他福利。



在员工激励方面，公司实施了2015年员工持股计划、2018年限制性股票股权激励计划，将激励对象的薪酬收入和公司业绩表现相结合，使其行为与公司战略目标保持一致，并充分调动管理人员和员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，促使各方共同关注公司的长远发展。

五险一金

员工持股计划

股权激励

奖金

评优

健康体检

生日祝福

晋升

节日福利

优秀员工旅游

公司制定的年度培训计划，从培训形式上覆盖内训与外训，培训范围上覆盖各层级人员。建立健全培训中心。通过“雏鹰企业”“菁英成长训练营”、“领导力训练营”等多种方式专题分享、讨论、调研参观等渠道，开展专业技术、管理能力、团队拓展等学习方式，同时，通过轮岗，全面提升员工的综合能力素质，并建立了中、关键岗位的英才培训计划，通过中高层的传帮带，培养各级管理人才，完善公司的人才梯队建设。

2022年
内部培训97次
商学院课程培训7次



菁英成长训练营
课程集训开班，
完成10大主题课程结业

公司关注员工的身体健康与安全，组织员工定期开展健康体检，在日常生产经营中全面推行安全生产管理，创造企业安全的工作环境和生活环境。

公司党委号召全体党员切实发挥战斗堡垒、先锋模范作用，带领全体员工齐心协力、科学防治。通过严控公司园区进出人员、车辆，开展员工体温测量登记、车辆消毒、办公场所消毒。

2022年，公司开展项目安全培训，如：主题为“安全培训健全事故案例学习”，紧紧围绕安全事故预防，安全操作规程，确保安全生产，提高工作效益。并结合项目实施过程、生产过程等具体案例具体分析，防患于未然。



公司重视企业价值文化建设，党支部、工会组织为员工提供良好的工作生活平台，配套人才公寓、餐饮、活动健身等设施。组织开展多样化员工活动，如女神节活动、篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、台球赛、徒步、拓展培训等活动。

为奖励员工努力工作和辛勤付出，举行员工旅游活动，为优秀员工及家属、长期服务金奖员工组织旅游等，从而激励员工积极进取，加深员工之间的了解，在工作中能够配合的更加默契、效率更高。



公司制定有《物资采购及设备系统集成管理规定》、《供方管理规定》、《采购监督管理规定》等规章制度。

对供应商进行动态管理，制有合格供应商名录，并按照统一复评标准，对合格供应商进行评审，根据复评结果，差异化跟踪不同级别供应商，保证供方稳定持续的供应能力，不断扩大和更新合格供应商资源。

按照采购制度，设立监督小组，设专职采购监督人员，进行全过程监督（包括招标平台监督、现场监督），确保招标采购客观公正。完善采购流程，建立电子采购平台，推行电子化招标。

严格防范商业贿赂，提倡商业道德。

公司制定有《市场营销管理制度》、《顾客满意度调查管理规定》等规章制度。

各产业市场部作为顾客满意度调查管理的第一责任部门与归口部门，按季度编制满意度调查计划，并根据调查结果召开专题会议，确定改进措施，并进行客户回访，解决客户反馈的问题。

强调诚实守信，以满足客户需求、帮助客户解决问题为己任，在生产上精益求精，技术上狠抓改进，实施上着重超越客户预期，以技术创新为引领，为电力、石化、冶金、煤矿等领域优秀的企业实现产业升级，提供先进的产品和技术服务，获得了客户的认可和好评，维护了客户的利益。

客户遍布全国并拓展至亚洲、欧洲、非洲、美洲等海外市场（特别是“一带一路”国家）。



为新能源、石化、核电、新能源、冶金、煤化工、煤矿、火电等国家重点工业客户提供从原水、脱盐水及废污水处理、中水回用到零排放全过程业务，综合服务能力突出，包括：废污水处理、循环水处理、中水回用、再生水利用、零排放、脱盐水、海水淡化、凝结水精处理等系统工程。

废水处理零排放及纳滤膜分离特色业务：通过牵头承担国家科技重大水专项，成功研发“零排放”自主创新技术和集成系统，入选《国家工业节水工艺、技术和装备征集》，具有“节能降耗、低污染、智能化”优势，在石化、精密制造、煤化工、冶金、电子、火电等工业领域推广，有效实现废水减排、末端处理达标、资源化回用与“零排放”。

全膜法水处理特色业务：采用自主研发的全膜法工艺及系统设备，有效分离及浓缩水中悬浮物、有机物、盐类等，具有“高效去污、深度脱盐、废水减排、节能降耗”优点，出水品质达工业超纯水标准，在核电、冶金、石化、火电等工业水处理领域推广应用。



三门核电凝结水精处理—世界首台AP1000机组



中盐昆山零排放

已承接实施包钢总排、新疆新特能源废水零排放、陕西延长石油污水处理、内蒙盛鲁废水零排放、神华包头煤制烯烃及扬子巴斯夫水岛总承包、山东鲁清石化脱盐水及冷凝液精制、江苏德邦化工脱盐水、烟台万华脱盐水、连云港虹洋热电补给水、山东威海海水淡化等水处理项目。在核电板块，承接了中核田湾及徐大堡核电(俄罗斯VVER-1200)、中广核防城核电(中国华龙一号)、山东海阳及浙江三门(美国AP1000)等重点项目。

城镇水环境治理：为客户提供城镇及工业园区废污水处理、中水回用、水环境综合治理等业务。

分布式智慧水体/水质净化特色业务：按照“源头截污、就地净化、集散结合、净水回补”的思路，采用自主研发的“高效沉淀/气浮三相增强生物反应膜耦合”等核心技术，运用污水模块化装置(CBS)，在黑臭河道、泵站前池、污水汇集区域就近设置，具有“装备模块化，布置灵活，工期短；出水品质高；可计量；智能化运行”等特点，具备智慧环保、系统节能、资源回用等优点，保障国考、省考断面、绿色低碳等碳达峰、碳中和目标。



已在国内投资建设或承建、运营近30个污水处理项目，包括：银川、登封、南京江宁、溧阳、河南大金店、宁夏宁东新区及连云港临港化工园区污水厂，上海某国际知名游乐城污水厂，南京杨家圩黑臭水体治理、南京分布式智慧水体净化岛示范项目(6万吨/天)、苏州盛泽水质净化项目。

净土攻坚战

固危废产业形成以污泥干化耦合处理特色业务为核心，污染场地土壤修复、餐厨垃圾处理、危险废物处置、垃圾焚烧发电、农林废弃物发电、生物质耦合发电等。

商业模式

依托自主研发的污泥干化耦合处理核心技术产品、系统工艺及模式，联合央企华润电力、宝武集团及产泥单位等，推行“燃煤+生物质耦合发电，规模化协同处理固废”模式。

技术路线

利用电厂余热对污泥干化处理，再与电厂燃煤耦合发电，有效利用燃煤电厂富余产能、低品质蒸汽、烟气治理等系统，节能控煤、干泥热值利用、超净排放、粉煤灰综合利用

特色优势

实现污泥减量化、无害化、资源化和规模化处置；解决了城镇污泥围城的环境污染问题，助力建设无废城市，实现经济、社会和环境效益的统一。



(深圳市污泥耦合处理项目)



(污泥干化机)

业绩

已在南京、苏州、镇江、徐州、广东、河南、湖北等地建设近20个污泥耦合处理项目，其中，苏州和南京化工园污泥干化耦合处理（国家试点）项目首批通过验收，已成为国内污泥耦合处理示范基地及行业领军企业；已投产运行的深圳项目（深圳治污保洁工程“优秀项目”）设计处理规模2000吨/天，为国内最大的污泥处置基地。

蓝天攻坚战



烟气治理产业自主研发的烟气治理一体化核心技术，包括：CCFB半干法脱硫（具有核心技术与业绩优势）、石灰石石膏法和氨法脱硫，SCR、SNCR及尘硝一体化、布袋和湿式静电除尘等超低排放综合治理技术等，适用于焦炉、工业窑炉、生物质锅炉等烟气脱硫，具有脱硫效率高、系统简单、脱硫灰可综合利用的特点；最新研发的CEEP-HLDI钙基干式脱硫和炉HTR-3SO脱硝技术，适用于工业窑炉（玻纤窑炉、沸腾炉等）、燃气锅炉等烟气脱硝，具有脱硝效率高、系统简单、投资运行成本低的特点。



新疆天盈化工锅炉烟气氨法脱硫超净排放



合肥热电锅炉烟气CCFB脱硫脱硝除尘超净排放

社会

目前公司污泥设计处理总规模近300万吨/年，污泥干化耦合焚烧，生物质能可控煤减碳，经核算，**每年可对应减排约10万吨二氧化碳**，从源头上减少二氧化碳的产生和排放，为“碳达峰、碳中和”行动做出贡献。

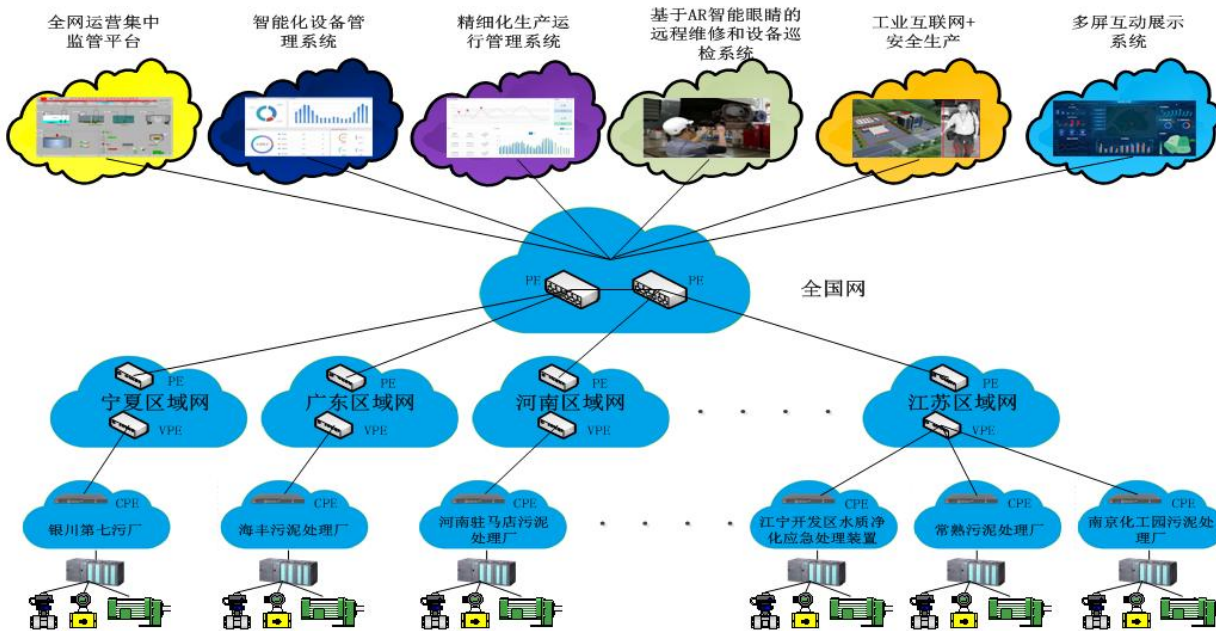
以山西焦化脱硫脱硝项目为例，**单个项目每年可以减少二氧化碳排放1.4万吨**，在大气治理主战场上，参与碳达峰、碳中和计划。

效益

数字化赋能

公司旗下的中电智慧科技公司，专业提供智慧环保、智慧工厂等全方位智慧产业解决方案，贯彻“工业互联网+、工业4.0、中国制造2025”等理念，为石油、石化、市政、环保、化工、电力、冶金等客户，提供智慧环保、智慧水务、厂网河一体化监控平台、智慧工厂、数字化工厂、智慧园区、自动化系统、能源管理、物联网系统、安防系统、智能仪表等系统解决方案。

运用互联网、物联网、人工智能、大数据、自动化等数字科技，打造“工业互联网+环保”模式，打造集信息收集、传输、反馈、监控、预警、运营、管理为一体的智慧环保一体化平台，实现对工程设备、项目运营等全周期、全系统的监控管理，具备“自动化、可视化、数字化、智能化”的特点，实现精细化管理、实时把控能耗，降本增效、高效节能、绿色安全，发挥数字生产要素的效能，助力建设数字中国、数字技术与生态环境领域的深度融合。



身践力行



公司下属的江苏联丰环保产业发展有限公司属于环境保护部门公布的重点排污单位，于2014年6月通过“三同时验收”，并进入运营阶段，自投入运行以来，建立健全了管理机构，完善了管理制度和运行操作规程，污水处理设施全面正常运行，充分发挥了良好的生态保护和节能减排效能，排污情况达到了各《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级A标准，且运行稳定，应急预案已备案，备案编号：320982-2021-282-L。

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
江苏联丰环保产业发展有限公司	化学需氧量、氨氮、总磷	不规律间歇排放排入河流	1个	位于厂区西北角位置	化学需氧量：25.68mg/l；氨氮：1.42mg/l	GB18918-2002 一级A	化学需氧量：112.12t/a；氨氮：6.20t/a	化学需氧量核批：365t/a；氨氮核批：36.5t/a	无超标排放



研发创新

公司始终重视新技术、新工艺研发和产业化工作，坚持持续性技术开发和研发投入，技术团队以市场和客户需求为导向，与知名高校、科研院所开展产学研合作，强化研发攻关、成果转化、创新产业化，探索新技术研发和应用。以高盐废水零排放技术(入选《国家工业节水工艺、技术和装备征集》)、高效沉淀/气浮三相增强生物反应膜耦合技术和污水模块化装置(CBS)(入选生态环境部绿色“一带一路”技术储备库技术)、污泥干化耦合处理技术(获评国家“一带一路”百强环保技术、江苏省科技创新成果转化奖)等多项自主研发的核心技术，经市场客户检验和项目实践打磨，成功打造出四大特色业务，实现核心技术的成熟和业务模式的转型。

2022年，公司新增专利**32**项。截止2022年底，在手专利**331**项、软件著作权**28**件。同时，公司进行全膜法及纳滤膜应用的研发及跨界拓展(盐湖提锂等业务的新技术、新工艺研发及产业化推广)。



平台孵化



公司发挥上市公司综合优势，联合“政产学研金才”资源，按照“一体两翼”模式，加强特色产业，打造环保产业创新平台，发挥“人才引领、技术研发、成果转化、产业集聚”等功能，促进人才团队、技术引进，创造平台收益，整合产业链，形成产业集聚。平台包括“2337”内容：



二区：国家级环保服务业集聚区、生态环境产业创新集聚区，定位环保高端服务，突出科技创新，提供环境治理第三方服务



三联盟：国家级环保产业技术创新联盟，定位科技成果产业化，突出产业创新



三载体：研发载体-扬子江生态环境产业研究院产业载体-扬子江环境集团人才双创载体-南京环保产业创新中心暨创新公司



七大特色功能：成果转化、产业孵化加速、智慧环保、产业基金、展示推广交易、高装备集成及综合服务

平台已被认定为国家级环保服务业集聚区、国家火炬江宁节能环保技术与装备特色产业基地;江苏省现代服务业高质量发展集聚示范区、省生态环境产业创新集聚区、省科技企业孵化器、省双创示范基地(优)、省先进制造业和现代服务业深度融合试点等。



成果转化：成果转化方面：采用自主研发及产学研合作模式，以嫁接高校、院所科技研发优势资源，促进科技成果转化，加快成果产业化进程，提高公司技术开发与转化能力，促进技术创新；同时，申请并获得政府专项补助的支持。

产业孵化：平台作为省级科技企业孵化器、省级创新创业示范基地等，采用股权合作、平台服务和产业孵化等多种形式，发挥“平台孵化器”功能，包括：

股权合作模式下已孵化了：

联合东南大学（国家重点实验室）及其人才团队、江宁开发区管委会创建，通过市级新研机构备案，以市场需求导向研发，发挥平台的“造血功能”，针对核心技术攻关，设立专项课题和经费，与科研院校进行“课题分包”，有效解决科技应用“最后一公里”，赋能产业创新发展。



联合南京大学及其人才团队、江苏省环科院及江宁开发区管委会等创建，形成“平台投人才、人才助人才、成果市场化”创新机制。



联合市、区两级国资平台，采用混合所有制形式，致力于扬子江流域水、土环境治理，助力长江大保护。扬子江环境集团市场开拓成效显著，已承接了南京安澜大道、苏州盛泽水质净化项目（恒舜达站），“扬子江环境”品牌影响力不断增强。



通过平台服务和产业孵化方式，平台已集聚高端人才团队近**三十**个，引进和孵化企业近**六十**家，拥有专利、专有技术和软件著作权等近**五百**项，为**政府引进人才、孵化企业、吸收就业提供服务，创造社会效益**；其中，平台间接孵化的南京国科环境集团、江苏国科环保研究院等企业，与公司形成业务互补，助力产业链延伸。

加大物理空间建设，稳步推进生态环境产业创新集聚区(一期)建设，作为平台服务中心、研发及成果转化中心的支撑，打造吸引人才，留住人才的良好环境，推动平台建设发展，赋能水固气产业创新发展。



公益事业

公司将依法经营作为运行的基本原则，注重企业经济效益与社会效益的同步共赢，严格遵守国家法律法规及相关政策的规定，始终依法经营，积极纳税，发展就业岗位，支持地方经济的发展。同时，公司不忘回馈社会、感恩社会，践行社会责任，热心社会公益。



2022年7月，公司党员和入党积极分子自发自捐款购置了制冰机等爱心物资，捐赠给中国人民解放军驻安徽某野战训练基地。



2022年6月，公司党员自发自捐款购置尿不湿等爱心物资，捐赠至市社会儿童福利院，并建立长期为其服务的目标计划，助力提升市社会儿童福利院对收养儿童日常生活的保障水平。



荣耀回首

江苏省现代服务业高质量发展集聚示范区

江苏省服务外包公共服务平台

江苏省中小企业公共服务示范平台

2022年创新联合体

南京总部企业认定

未来规划



公司将乘势而上顺应国家政策方向、紧抓政策利好契机，以改善环境为己任，发挥龙头优势，以价值创造为目标、改善环境为己任，致力于实现“天蓝、水清、地净”的“美丽中国”。为工业企业、城镇提供生态环境治理服务，为股东创造持续稳定的回报，为人才提供实现价值的平台，实现公司健康、可持续发展，建设“天蓝、水清、地净”的生态环境，缔造驰名中外的百年中电。

碧水事业

水务产业：持续突破新能源、新材料、冶金、矿井水、PCB精密制造等新型大工业水处理领域的中水回用及废水“零排放”等业务，巩固在电力、石化等传统的领先地位；聚焦市政及园区提标改造、水环境综合治理等市政水务市场方向，加快工业园区、开发园区废污水综合治理、市政污水的再生水回用、河道水体水质提升及分布式智慧水体净化等业务拓展；发挥现有膜应用技术优势，加速盐湖提锂、磷酸铁锂等技术研发并实现产业化。



蓝天事业

烟气治理产业：扩大半干法脱硫超净排放、窑炉烟气脱硝等新技术领域的业务量，实现现有典型业绩的高效复制推广；抢抓提标改造的时机，拓展冶金、建材、焦化等非电市场领域。结合现执行烟气治理项目，加快HTR脱硝、CEEP-HLDI钙剂干式喷射等新技术推广复制，研发节能型烟气处理设备及储备碳回收及利用技术，积极响应国家碳中和计划。



净土事业

固危废产业：以污泥耦合处理业务为核心，拓展污泥、垃圾、农林废弃物等生物质耦合处理、土壤修复、餐厨垃圾、危废处理及油泥处理等领域；加大污泥耦合处理EPC业务等开拓力度，优质污泥处理基地布局，推进重点项目开发；已投产项目扩大污泥来源，提高设备运行效率，扩大产能、降低生产成本，提高收益水平；积极多领域的拓展新客户和布局污泥处理基地；进一步承接土壤修复项目，扩大市场份额，实现业务模式快速复制。



数字智慧环保

加快物联网、工业互联网、5G、云计算、自动化、人工智能、智慧化、大数据等新技术在环保行业的深度应用。应用与紫金山国家重点实验室、未来网络产业创新公司共同打造的“智慧环保一体化运营平台”项目成果，做优、做强智慧环保一体化平台，提供专业、安全、高效的远程服务，助力环保产业数字化、智能化转型。

技术创新

围绕市场需求和发展战略开展技术创新，采用“内部研发+外部引进消化并举”模式，与科研院所定制式技术开发任务来强化协同研发、与国内外企业多形式合作、与平台内单位加强产学研合作，突出提质增效、转型升级，提升技术创新研发、改造和成果运用水平，增强核心竞争力；加强应用型技术的实质性研发、研发团队建设，加大投入。

平台创新

加强平台建设，发挥平台的“人才引领、核心研发、成果转化、产业集聚”功能，按照“一体两翼”模式，突出水固气产业主体，左翼立足平台，发挥产学研合作、企业孵化、成果转化、创新创业等功能，右翼发挥资本功能，侧重产业投资，发挥扬子江集团产业投资功能。积极推动省级研发及孵化平台升级为国家级，实现产学研的深度融合，加强高端人才引进，促进产业高质量发展；扬子江环境集团发挥混合所有制优势，整体承接重大环境治理项目，并向平台内成员及联盟企业进行“业务分包”，带动制造型、服务型企业发展，形成产业集聚、产业协同，为长江大保护做贡献。

资本运作

重点围绕主业积极进行产业投资，特别是围绕特色业务领域，同时，加强横向和纵向并购，横向并购，重点以整合同行业的产业资质和市场等资源为主；纵向并购，重点关注产业上游具有竞争优势的技术研发、环保高端装备制造等企业。凭借资本市场有利平台，采取定向增发、引入战略投资者、设立产业基金等方式，在市场和技術方面促进主业发展，推动产业链延伸和资源整合。同时，加强投资者关系管理，做好市值管理与市值维护，促进公司价值持续增长，实现公司和股东价值最大化。

公司治理

深入推行新治理架构下的集团化管理，优化公司业务组合，重点关注公司的中长期发展。调整完善新架构下各项管理制度、规章及流程，提高董事会及总裁办公会决策效率，提高人力资源、财务、投资、内控等职能部门的管理效率，确保重大战略和项目加快实施，提高执行力，赋能各产业发展；持续完善法务、采购、质量、安全监督、审计等内控体系建设，强化风险控制，提升规范化管理，保持健康发展。做好财务统筹管理，强化内部财务稽核，强调回款，特别是长帐龄、大额应收款，确保稳健的现金流，全方位推进预算精细化管理，执行各部门、各项目预算考核体系，合理控制非生产性费用支出。根据各产业特点，完善差异化考核体系，强化刚性约束和差异化激励。调整并完善OA协同办公系统，实现办公效率跨越式提升，提高现代化管理水平；充分运用工业互联网开发成果，赋能公司智慧发展、提升工作效率。

团队建设

营造企业核心价值观，实行“人才引领、敬业精业、价值共享”的人才观，不拘一格选拔任用“能力强、想干事、能干事、干成事、业绩好”的优秀人才，培养一批善于经营、勇于担当的领头雁，推行竞聘上岗，优胜劣汰，完善员工梯队建设，提升团队使命感和责任感，打造更具活力的赋能型组织。不断“筑巢引凤”，完善人才引进机制，吸纳社会优秀人才，助推公司快速健康发展；加强员工素质提升，借助公司内部培训平台，狠抓员工综合素质提升，持续出台相关激励措施，对员工自我提升进行奖励；在人才轮岗方面不断突破现有模式，培养复合型人才。对于管理人员与核心骨干人员，采用内部培养、外部引进相结合的方式，通过系统培养结合工作实践，强筋壮骨赋能人才发展。通过机制不断优化，进行内部挖掘具备潜质的优秀人才，给予项目实践历练的机会，培养综合能力突出的技术领军人才。公司不断加强优良文化凝练及宣贯，推动全体员工价值观共识的形成；通过内部培养和外部引进并举，在实践中磨砺和选拔人才，任用有能力、敢担当的优秀人才。