

2022

环境、社会及治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



关于本报告

报告简介

本报告是广东水电二局股份有限公司发布的第 1 份 ESG 报告（以下简称“本报告”）。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，将详细披露公司 2022 年度在公司经营、环境、社会等领域的实践和绩效。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

本报告覆盖广东水电二局股份有限公司及子公司、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

编制依据

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2016]105 号）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0》（CASS-CSR4.0）及《中国企业社会责任报告指南 5.0》（CASS-ESG5.0）
- 上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》（HK-ESG）
- 国家标准委《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 国际标准化组织 ISO 26000

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“广东水电二局股份有限公司”也以“粤水电”“公司”或“我们”表示。

数据来源与可靠性保障

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。报告经董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获取方式

本报告将以 PDF 电子文件方式发布，欢迎登陆公司官方网站 <http://www.gdsdej.com> 下载文件、获取更多公司信息。

联系方式

广东水电二局股份有限公司

地址：广州市增城区新塘镇广深大道西 1 号 1 栋水电广场 A-1 商务中心

电话：+86 20 6177 6666

传真：+86 20 8260 7092

Email：ysd002060@vip.163.com

目录 CONTENTS

领导致辞	01
------	----

走进粤水电	
-------	--

公司概况	03
组织架构	04
企业文化	05
荣誉奖项	05

回顾 2022	07
---------	----

ESG 管理	09
--------	----

专题一： 锚定“双碳”， 构筑清洁能源“发展坐标”	
---------------------------------	--

科学谋划，把好双碳战略“航船舵”	11
稳中求进，走好清洁能源“建设路”	11
如虎添翼，作好制造装备“引进曲”	13
合力赋能，铺就产业发展“快车道”	14

专题二： 初心如磐， 迸发党建引领“红色力量”	
-------------------------------	--

党建引领，强根铸魂	16
学思践悟，笃信笃行	16
夯实基础，强健队伍	18
锤炼作风，正风肃纪	19

奋进篇 强基固本，砥砺前行	
------------------	--

扎实稳健经营	23
关注人才发展	25

超越篇 追求卓越，创新共赢	
------------------	--

打造匠心工程	35
坚持科技引领	39
推动绿色发展	46

担当篇 守护和谐，普惠与众	
------------------	--

加强互利合作	53
赋能乡村振兴	56
践行社会公益	58

未来展望	61
------	----

关键绩效表	63
-------	----

指标索引表	65
-------	----

意见反馈表	66
-------	----

领导致辞



广东水电二局股份有限公司董事长
谢彦辉

时序更替，华章日新。2022 年是党的二十大召开之年，是公司实施“十四五”发展规划的关键一年，更是粤水电推进重大资产重组、实现跨越式发展的重要一年。一年来，面对纷繁复杂的行业形势和瞬息万变的风险挑战，粤水电坚持以习

近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对企业的领导，贯彻新发展理念，公司上下团结一心、开拓进取、拼搏奋进、担当作为，以奋进之姿、超越之姿、担当之姿，在“十四五”高质量快速发展的道路上写下了浓墨重彩的篇章。

凝聚奋勇争先的强大斗志，积蓄跨越发展强大动能。

我们积极开展企业管理对标提升行动，加强经营全过程管理、强化经营风险管控，深化国资国企改革，稳步推进公司经营生产提质增效，全年营业收入达到 169.04 亿元，同比增长 17.70%，总资产达 403.81 亿元，比上年度末增长 27.26%，实现经济效益增收创收。紧抓人才第一资源，做好人才“选用育留”，充分发挥人才优势，构筑人才聚集高地，全年吸纳就业人数 337 人，为公司高质量发展增势蓄能。

永葆矢志超越的奋斗姿态，勇当绿色发展时代先锋。

我们紧密围绕产业发展路线，持续推动工程建设、清洁能源投资开发和装备制造三大产业发展，按期按质按效推进珠三角水资源配置工程、韩江高陂水利枢纽等一批重大项目工程建设，扎实推动重大工程项目核心技术攻关突破，着力强化“智造”能力。积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略部署，全面发力清洁能

源主赛道，多领域、多举措推进公司绿色低碳发展。2022 年，公司在建项目装机规模超 300 万千瓦，已投产发电装机规模超 200 万千瓦。

坚定共赢共享的价值信念，多维展现国企责任担当。

我们肩负行业使命担当，坚持合作共赢的理念，探索更多创新性的合作模式，培育战略合作伙伴，提升行业合作层次和水平，助力行业健康向上发展。积极践行国企使命担当，持续推进一批高标准农田建设项目，赋能乡村振兴发展；以勇挑重担、敢打硬仗的铁军精神，投身驰援抢险救灾、参与志愿服务，充分彰显粤水电的国企担当本色。

继往开来，乘势而上。2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是粤水电以崭新面貌再出发的新纪元。站在新的历史起点上，我们将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想理论旗帜，紧跟国家战略部署，把握国家战略机遇，锚定经营发展目标，以“三大产业”为抓手、以价值创造为导向，奋力推动公司高质量发展再上新台阶。

走进粤水电

公司概况

广东水电二局股份有限公司是广东省建筑工程集团控股有限公司的控股上市公司。2001 年公司实行股份制改造并设立粤水电，总部设在广州市；2006 年在深交所上市（股票名称：粤水电，股票代码：002060）。

重组后公司拥有建筑工程、水利水电工程、市政公用工程、公路工程四类五项施工总承包特级资质，建筑工程咨询、水土保持编制甲级及专业配套齐全的资质体系；拥有五项（规划、勘察、建筑、市政、水利行业）甲级设计资质和国外承包工程经营资格。主要业务涵盖建筑工程、水利水电工程、市政公用工程、公路工程等“建筑设计、技术研发、投资开发、施工建造、运营维护”于一体的“大建筑业”产业链条，及水力、风力、太阳能光伏等清洁能源发电及装备制造业务。2022 年营业收入达到 169 亿元，总资产超 403 亿元。公司下设 10 余家经营机构，项目遍及全国近 30 个省区及东南亚地区，承建项目荣获“国家科技进步奖”“鲁班奖”“国家优质工程金质奖”“大禹奖”等行业最高奖项。

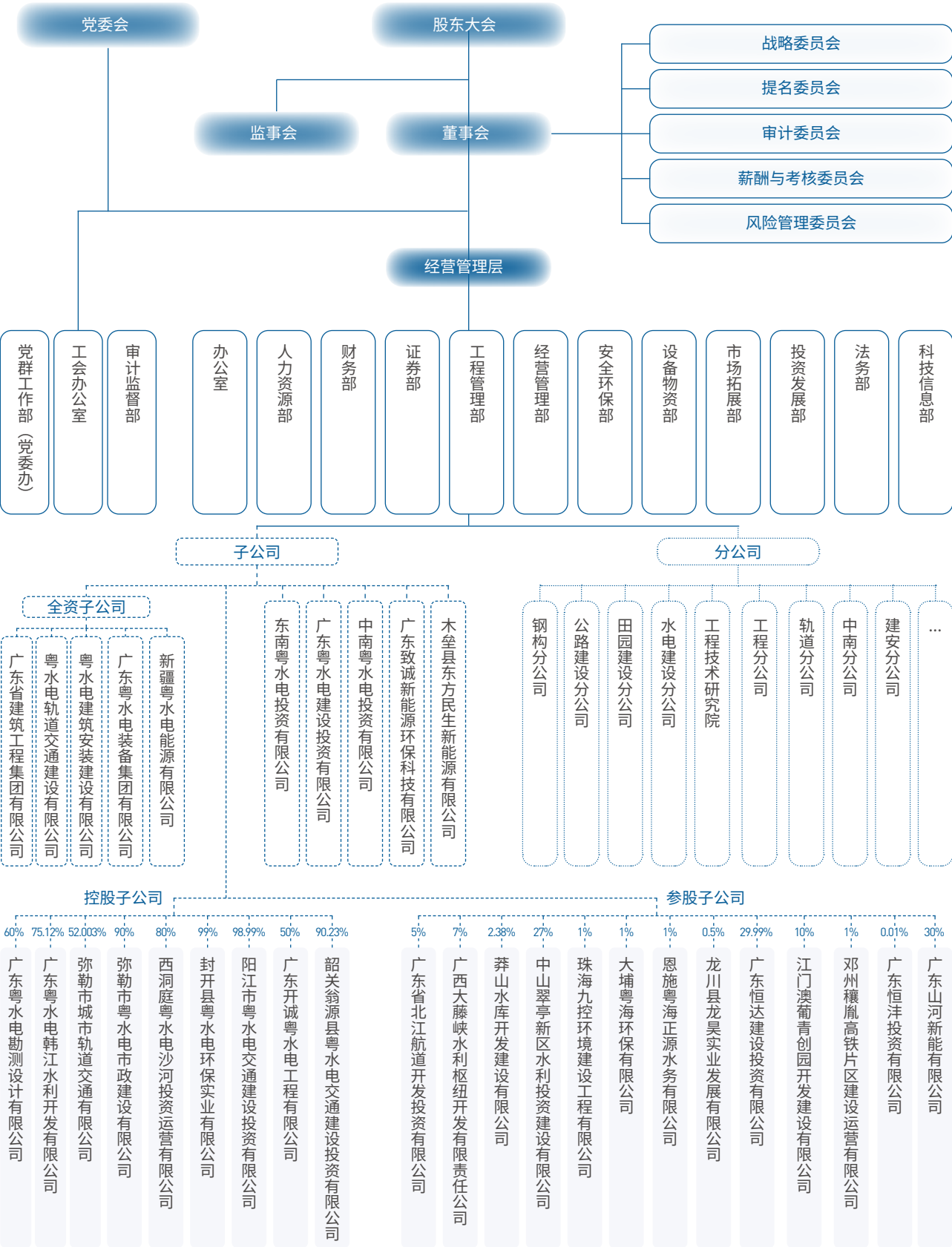
年营业收入达 **169** 亿元

总资产超过 **403** 亿元

公司下设 **10** 余家经营机构

项目遍及全国近 **30** 个省区及东南亚地区

组织架构



企业文化

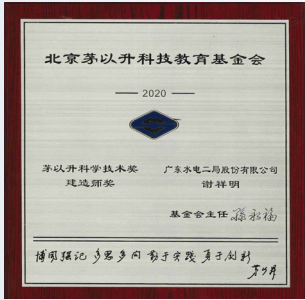


企业愿景：
全国一流、国际知名的新型城乡建设综合服务商和清洁能源投资开发运营商

企业使命：
奉献智慧力量 建设美好生活

企业价值观：
专业 责任 创新 共赢

企业精神：
敬业 担当 奋进 超越



粤水电荣获茅以升科学技术奖、建造师奖



粤水电被评为 2021 年度广东省水利电力行业协会优秀会员单位



粤水电荣获“2020-2021 年度广东省优秀水利企业”



粤水电荣获“2020-2021 年度广东省优秀水利企业”

荣誉奖项



东南投资公司安江水电站项目荣获“2017-2018 年度中国水利工程优质（大禹）奖”



粤水电承建的东深供水改造工程荣获鲁班奖



清远蓄能电站荣获“中国土木工程詹天佑奖”



肇庆西区涝区整治工程荣获中国水利优质工程（大禹奖）



练江流域整治环保基础设施项目荣获詹天佑故乡杯奖牌



汕头市澄海区东里桥闸重建工程荣获詹天佑故乡杯奖牌



粤水电获广州市高水平企业研究院认定



粤水电参建的宁波市轨道交通4号线工程荣获2022~2023 年度第一批国家优质工程奖（金奖）

回顾 2022

粤水电承建珠江三角洲水资源配置工程 B2 标项目 GZ32#-GZ17# 盾构区间顺利贯通，拉开了输水隧洞接续贯通的序幕。



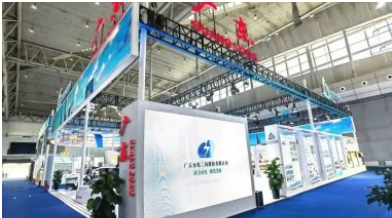
在粤水电承建的珠三角水资源配置工程 B2 标项目，建设者们使用刀盘液氮冻结开仓，开创了国内盾构施工行业超大埋深软弱地层冻结加固的先例，填补了国内大型水利工程使用液氮快速冻结盾构开仓的技术空白。



粤水电广州地铁十四号线二期岗贝站主体结构顶板完成浇筑，标志着岗贝站主体结构顺利封顶，为十四号线二期开通提供了有力保障。



粤水电亮相第七届亚欧博览会，新疆能源公司以“粤水电产业援疆成果展示”为主题，充分展现粤水电在清洁能源装备制造、零部件加工、能源基地建设、储能与智慧电站运维等方面取得的长足发展。



粤水电参展 2022 中国水博览会暨第十七届中国（国际）水务高峰论坛，着重于粤水电在传统工程建设和清洁能源发展的推广宣传，体现粤水电新技术、新工艺、新理念、新经验等“四新”的交流融合。



1 月 4 日 1 月 12 日 3 月上旬 5 月上旬 6 月下旬 7 月 29 日 9 月下旬 10 月 16 日 11 月 2 日 12 月中旬

中国土木工程学会、北京詹天佑土木工程科学技术发展基金会颁发第十九届中国土木工程詹天佑奖，粤水电参建的广东清远抽水蓄能电站荣获中国土木工程詹天佑奖。



2022 年 5 月 10 日至 13 日，“最强降雨”袭粤，广州市增城区防汛抗洪形势异常严峻，粤水电作为广东省三防机动抢险一队，坚持使命就是责任，与狂风暴雨激战，争分夺秒化险情。



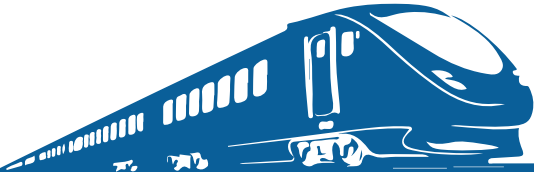
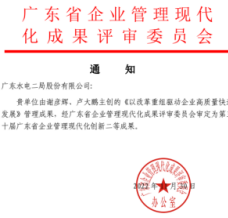
粤水电与广东省开平市合作成立的开诚工程公司揭牌。



中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重召开，粤水电组织广大党员干部职工认真收听收看习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告。



由粤水电主创的《以改革重组驱动企业高质量快速发展》管理成果，经广东省企业管理现代化成果评审委员会审定为第三十届广东省企业管理现代化创新二等成果。



ESG 管理

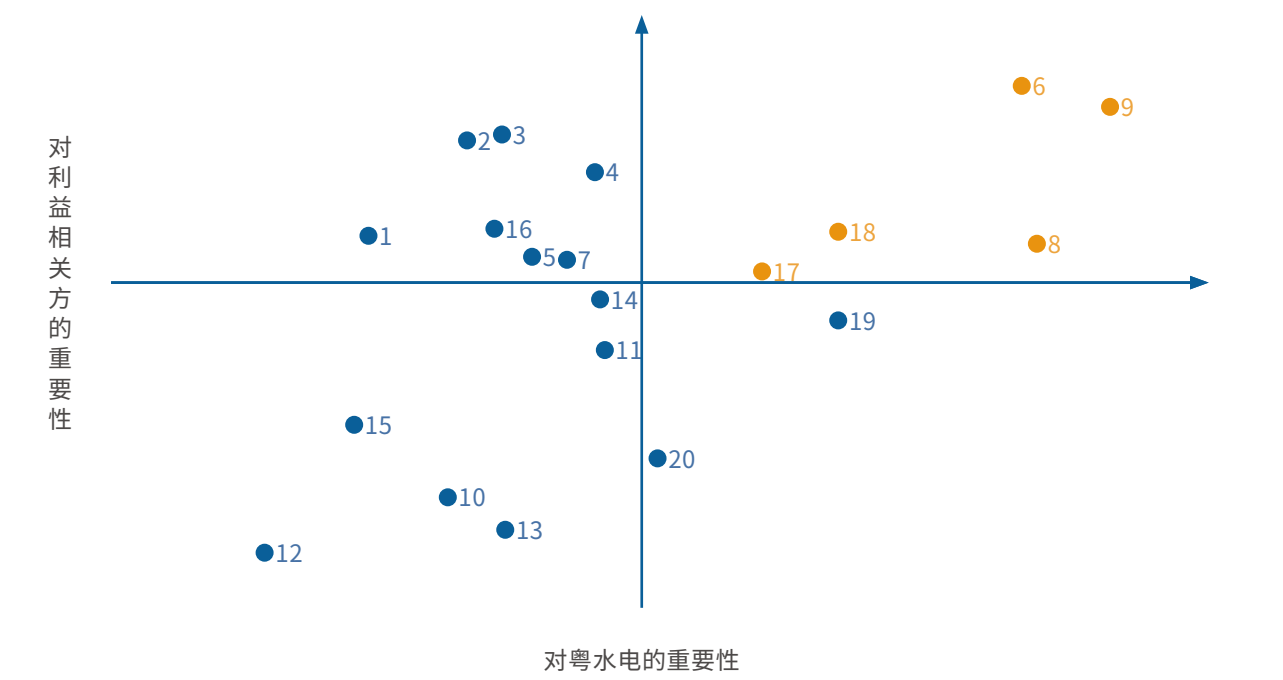
粤水电高度重视 ESG 的建设及发展，积极探索符合企业发展情况和具有企业特色的 ESG 管理体系，不断加强 ESG 信息披露能力。未来公司将逐步把 ESG 管理理念融入公司的发展战略，不断提升公司 ESG 治理及管理水平。

ESG 管理体系

公司注重 ESG 披露和管理提升相互促进，积极推动 ESG 与公司治理体系的融合。在董事会指导下，办公室负责统筹公司的 ESG 相关工作，组织多个职能部门通力合作，开展 ESG 相关培训，引导下属企业有序开展 ESG 信息搜集，全面梳理 ESG 工作进展，多维度详实编制报告并经董事会审议后向外界进行披露；在公司各部门、下属子公司均设置 ESG 工作联络人，组成“ESG 工作执行小组”，推进相关 ESG 事宜的实施执行，确保将 ESG 相关工作融入各层级职责当中。

实质性议题分析

公司基于《可持续发展报告标准》《中国企业社会责任报告指南 4.0》，结合利益相关方关注、公司实际情况与行业内 ESG 热点，筛选出 20 个 ESG 议题，通过向利益相关方发放调研问卷的形式展开实质性议题调研，全面了解各利益相关方的观点与期望。依据利益相关方调研问卷的结果，结合公司目前的发展情况，我们从“对粤水电的重要性”与“对利益相关方的重要性”两个维度开展重要性议题评估，将各项议题进行重要性排序，为公司的 ESG 管理提供导向作用。



1	落实“双碳”战略	11	加强创新与成果转化
2	绿色技术	12	供应链管理
3	绿色建造	13	开展战略合作
4	生态保护与环境管理	14	推动行业发展
5	节能减排	15	支持社区发展
6	工程质量安全	16	助力乡村振兴
7	客户服务	17	坚持党建引领
8	员工培训与发展	18	公司治理
9	员工健康与安全	19	合规管理
10	数字化转型	20	利益相关方沟通

利益相关方沟通

利益相关方的意见对于粤水电 ESG 管理工作有着重要的影响。粤水电通过多种形式与各利益相关方建立了常态化的沟通机制。

重要利益相关方	共同的可持续发展目标	公司回应
 政府、国资委及 监管单位	• 国有资产保值增值 • 深化改革与创新 • 服务国家战略及区域经济发展 • 落实政府工程建设规划 • 工程质量 • 保护环境 • 节能减排	• 依法合规经营 • 内部审计和风险管理 • 落实政府及监管单位管理要求 • 服务国家大局 • 加强工程质量管理 • 绿色施工和绿色运营
 同行及行业组织	• 促进行业进步 • 共享行业经验	• 推进科技创新 • 服务行业发展 • 推进国产化进程
 员工	• 员工权益保护 • 员工职业成长 • 关爱员工生活	• 保障员工权益 • 开展员工培训 • 关爱员工身心健康
 合作伙伴	• 公开透明采购 • 诚信合作	• 责任采购 • 同业合作
 社区	• 开展志愿活动 • 社会公益	• 乡村振兴 • 志愿活动

专题一

锚定“双碳”

构筑清洁能源

发展坐标

气候变化已经成为全球需要面对的严峻挑战之一。粤水电作为广东省清洁能源投资开发的“排头兵”，牢固树立绿色发展理念，积极参与应对气候变化挑战，扎实推进能源电力绿色低碳转型，立足高质量发展，持续做强做优做大清洁能源投资建设主业，为实现国家“3060 双碳”战略目标贡献粤水电智慧和力量。

科学谋划，把好双碳战略“航船舵”

粤水电积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略部署，将清洁能源发展纳入公司“十四五”战略规划，并从行业环境、业务运营等角度深入剖析清洁能源发展形势，系统确立清洁能源发展目标及相关策略，着力推进清洁能源投资开发实现跨越式发展，助力国家双碳目标的实现。

公司紧跟碳排放交易、绿色证书交易等相关政策，探索清洁能源项目多元发展路径，积极布局碳排放市场，督促各子公司完成国家核证自愿减排量（CCER）注册认证事项。截至 2022 年底，东南公司已完成 1 个项目 CCER 注册，新疆公司已完成 8 个项目 CCER 注册。

稳中求进，走好清洁能源“建设路”

粤水电将自身业务发展深度融入国家发展战略大局，不断探索清洁能源发展路径，同时依托产业生态资源优势，加大清洁能源投资力度，有序推进水电、风电、光伏等清洁能源项目建设，全力奏响“双碳”进行曲。2022 年，公司在建项目清洁能源装机规模超 300 万千瓦，已投产清洁能源发电装机规模超 200 万千瓦。

2022 年 6 月，粤水电哈密十三间房风电场一期 50MW 风电项目顺利并网。作为粤水电 2022 年首个并网的最大单机风电项目，年均发电量可达 1.4 亿千瓦时，每年可节约标煤 4.17 万吨，减少 11.4 万吨二氧化碳排放量。



粤水电哈密十三间房风电场一期 50MW 风电项目并网



官田水库二期 50 兆瓦光伏发电项目并网发电

2022 年 6 月，广东遂溪县官田水库二期 50 兆瓦光伏发电项目实现首批并网发电，是粤水电 2022 年首个成功并网的光伏项目。该项目采用“渔光互补”模式建设，投产后年均发电量达 5,971.4 万千瓦时。

2022 年 7 月，广东省韩江高陂水利枢纽工程 PPP 项目（龙湖水电站）实现全部并网发电。作为韩江干流上发电量最大的水电站，龙湖水电站每年提供约 4 亿千瓦时的电量，可节约火电标煤约 16.04 万吨。



韩江高陂水利枢纽工程 PPP 项目——龙湖水电站



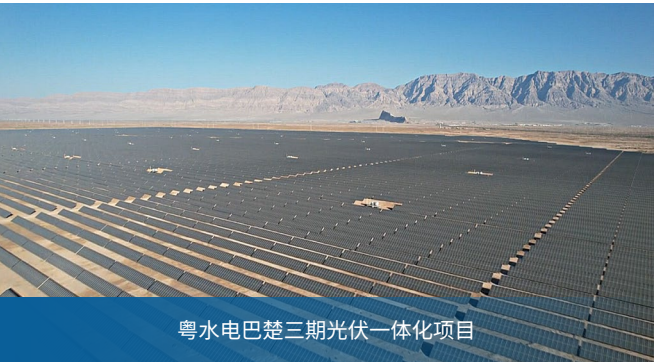
巴楚县 150 兆瓦光储一体化项目

2022 年 7 月，粤水电巴楚县 150 兆瓦光储一体化项目成功并网发电。作为粤水电当时规模最大的光伏项目，该项目年均上网电量约 2.9 亿度，每年节约标煤约 8.8 万吨，减少二氧化碳排放量约 22 万吨。

2022 年 9 月，海南省临高县波莲镇 60 兆瓦农（菜篮子工程）光复合项目正式投入运营，顺利实现首批并网发电。该项目是粤水电在海南省投资建设的首个“光伏 + 储能 + 菜篮子”复合发电项目，年均供应绿色电力 8,353.99 万千瓦时，每年节约标煤 4.68 万吨，减少 8.33 万吨二氧化碳排放量。



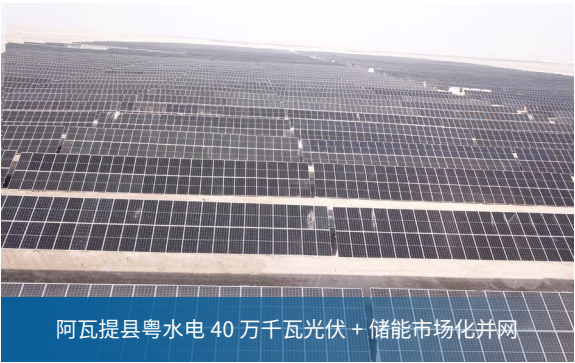
“光伏 + 储能 + 菜篮子”复合发电项目



粤水电巴楚三期光伏一体化项目

2022 年 12 月，巴楚三期 100 兆瓦光储发电项目成功并网发电。作为“粤水电新疆清洁能源基地”的关键项目之一，巴楚三期项目每年可向新疆喀什地区输送电能 1.86 亿千瓦时，节约标煤 6.69 万吨，减少 17.80 万吨二氧化碳排放量。

2022 年 12 月，粤水电投资建设的阿瓦提县粤水电 40 万千瓦光伏 + 储能市场化并网项目实现首批 47 兆瓦成功并网发电。作为阿瓦提县在建装机规模最大的光储一体化项目，该项目建成后，每年可节约标煤约 25 万吨，减少约 63 万吨二氧化碳排放量。



阿瓦提县粤水电 40 万千瓦光伏 + 储能市场化并网

如虎添翼，作好制造装备“引进曲”

为进一步增强风电、光伏等清洁能源装备制造生产能力，粤水电引进 200mm 数控全液压水平下调式三辊卷板机和 ME600 门式起重机，以满足海上风电 10MW 及以上风机塔筒制造能力；在新疆喀什和广东云浮两地投资建设光伏支架生产厂，并引进全自动纵剪分条设备、光伏支架生产线设备、光伏支架附件生产线设备、光伏支架立柱底板机器人自动焊接工作站等生产线设备，凭借其自动化程度高、能效比低、技术先进等优势，为工厂未来自动化、信息化发展创造有利条件。

此外，公司将清洁能源设备纳入集中采购范畴，通过集中采购提高清洁能源投资项目设备采购效率，以匹配公司清洁能源项目更短的建设周期、消除相关配套供应商产能紧张导致的供货滞后影响，在确保公司清洁能源装备生产线平稳运行的同时，实现了清洁能源设备采购的降本增效。

合力赋能，铺就产业发展“快车道”

为进一步落实国家关于促进清洁能源产业发展的政策，2022 年，粤水电积极加强产业合作，与多地政府及多家清洁能源产业相关企业签订战略合作协议，依托自身与战略合作伙伴资源，加大清洁能源市场开发力度，抢抓“双碳”战略机遇，携手共促绿色低碳发展。

新疆能源公司与贵州省毕节市威宁彝族回族苗族自治县人民政府签订《威宁县新能源发电项目开发框架协议书》，成功获得总装机 105 万千瓦的新能源发电项目开发权，为清洁能源发电业务向上发展再添新力。

证券代码：002060 证券简称：粤水电 公告编号：临 2022-021

广东水电二局股份有限公司
关于全资子公司签订贵州省威宁县
新能源发电项目开发框架协议书的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

粤水电与四川宣汉县人民政府签订《宣汉县人民政府广东水电二局股份有限公司白岩滩水库抽水蓄能电站项目招商引资协议》，公司获得四川宣汉白岩滩抽水蓄能电站项目开发权，为抽水蓄能开发奠定良好开局。



粤水电与宣汉县人民政府招商引资协议签约仪式

3月

5月

新疆能源公司与新疆维吾尔自治区阿瓦提县人民政府签订《阿瓦提县人民政府与新疆粤水电能源有限公司 200 万千瓦“光伏 + ”示范园区项目框架协议》。成功获得总装机 200 万千瓦光伏电站、配套储能、升压站等设施设备开发权，结合光伏建设开展治沙、农业、科创、旅游等项目。



新疆能源公司与阿瓦提县人民政府框架协议签约仪式

7月

9月

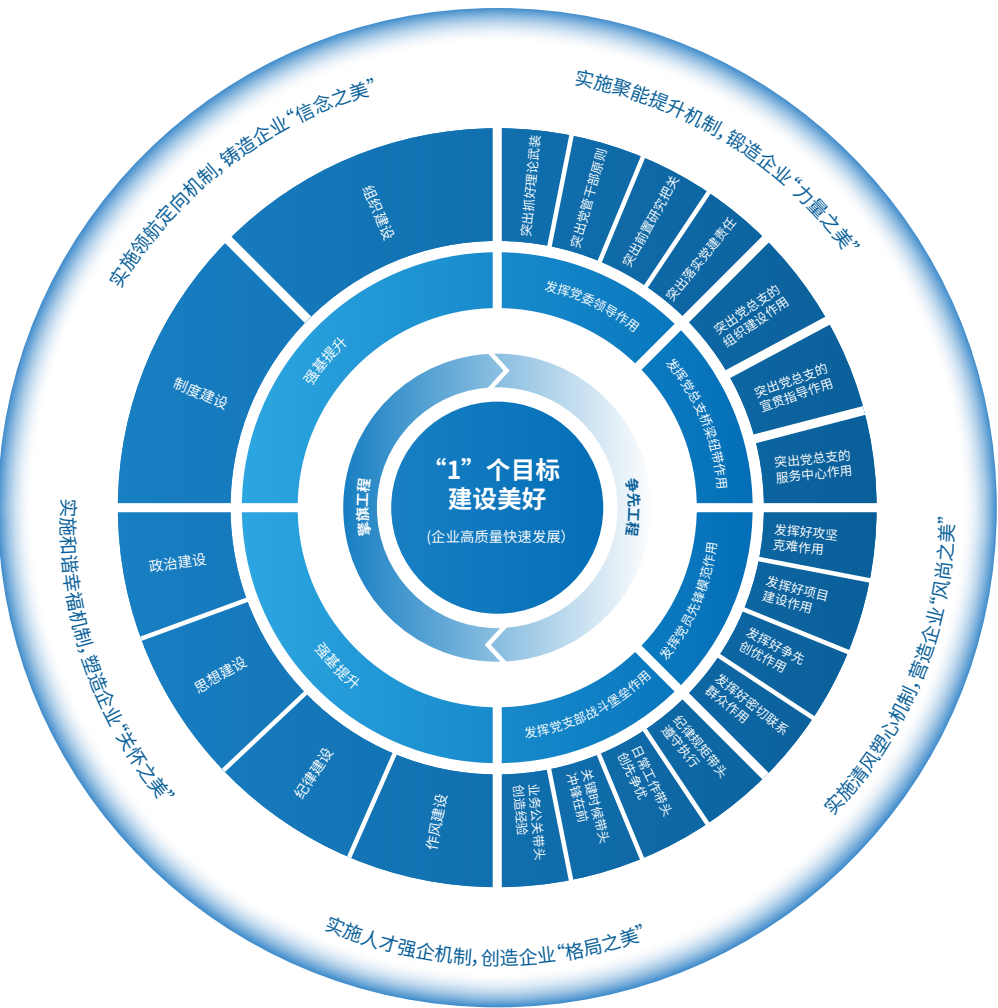
粤水电与北京易华录信息技术股份有限公司签订《战略合作协议》，双方本着资源互补的原则，共同推进城市数据湖产业园 + 新能源投资建设，打造现代零碳智慧产业园。共同开展新能源项目建设指标（包括但不限于风电、光伏、储能电站、综合能源公用事业服务项目等）、数据湖落地优惠支持政策的获取和项目的投资、建设和运营。



粤水电与北京易华录信息技术股份有限公司战略合作协议签约仪式

专题二
初心如磐，
迸发党建引领
“红色力量”

粤水电坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，紧紧围绕“提升党建引领企业治理效能”主题，探索创造特色党建品牌——擎旗争先 建设美好，深入推进“擎旗争先 1255”工作法，全力构建党建领航、创新发展、文化传承三重融合的“大党建”新格局，助力高质量党建引领公司高质量快速发展。



粤水电“擎旗争先 1255”党建品牌架构体系模型图

党建引领，强根铸魂

粤水电压紧压实管党治党政治责任，制定印发《广东水电二局股份有限公司党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》等 6 项制度，协助公司党委前置研究“三重一大”事项 109 项，审议事项 96 项，有效发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用；指导所属 52 家党组织完成换届选举工作，及时选优配齐党组织班子成员，强化各单位党组织的执行力。

学思践悟，笃信笃行

粤水电深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，制定党的二十大精神学习宣传贯彻方案、省第十三次党代会学习宣传贯彻方案，通过“第一议题”、专题学习会、“三会一课”、专题党课、在线学习等形式，多形式、分层次、全覆盖抓好思想建党理论强党。2022 年，公司开展理论学习 1,554 次、党的二十大精神学习 258 次，举办各类主题党日活动 1,235 次。



2022 年，
公司开展理论学习 **1,554** 次、
党的二十大精神学习 **258** 次，
举办各类主题党日活动 **1,235** 次

赓续精神力量

公司持续加强党的二十大精神、省第十三次党代会精神学习宣传贯彻，会前按照上级部署要求加强统筹谋划，会后组织学习培训，各个阶段环环相扣、层层递进、贯穿全年，教育引导广大党员干部立足岗位建功立业，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实践行者。



粤水电召开党的二十大精神专题学习会



水电分公司开展“喜迎二十大 奋进新征程”主题党日活动

深化学习教育

公司建立党史学习教育常态化、长效化制度机制，推进“学习身边榜样”“身边人讲身边事”“专家讲理论、干部讲政策、群众讲故事”活动，把学习成效转化为凝心聚力推动高质量发展的实际行动；扎实做好常态化学习培训，严格落实“第一议题”、集中学习研讨制度，持续开展“党员领导干部领学带学督学”活动，分层分级全覆盖常态化开展集中教育培训活动。



粤水电召开党史学习教育总结会



钢构分公司组织党员干部到阳春潭边红色教育基地参观学习



轨道建设公司开展“擎旗争先 建设美好”——争创新时代盾构产业先锋品牌主题党日活动



轨道建设公司举办 2022 年党规党纪党史知识竞赛

营造宣传氛围

公司不断提升宣传内容生产能力，推出“擎旗争先”党建主题宣传栏目；开通微信视频号，丰富企业宣传载体，发挥新媒体传播矩阵效应，营造公司内外宣传的强大态势。2022 年，粤水电微信公众号年度推送稿件 742 篇，先后推出了“粤水电这五年”“荣耀时刻”“媒体关注”“每周一景”等主题宣传栏目，其中 5 次被央媒聚焦关注、18 次“亮”相国资委媒体平台、被集团采稿 129 篇（排名第一），创造了集团连续 6 天刊登粤水电新闻的纪录，进一步巩固提升粤水电品牌的知名度和美誉度。



粤水电党建文化展厅

夯实基础，强健队伍

粤水电持续深化实施“党务工作提升工程”，以创岗建区为抓手，全覆盖引导党员干在实处、走在前列、争先创优，充分发挥“一名党员一面旗帜”的示范带动作用，创建党员示范岗 26 个、党员先锋岗 34 个、党员责任区 48 个，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、创新优势、竞争优势，走出了一条以党建带动企业发展的实践之路。



粤水电开展“党建进工地 | 党建凝干劲 服务到一线”党建联建活动



新疆能源公司党员走进项目一线参与粤水电巴楚县光伏智慧产业园开工仪式

案例

“党旗屹立一线 能源建设争先”——田园分公司党员先锋岗启动仪式

2022 年 9 月，田园分公司在新疆巴楚项目开展了“党旗屹立一线 能源建设争先”党员先锋岗创建活动，以点燃党建“红色引擎”助推项目“乘风破浪”。本次活动要求全体党员积极发挥党员先锋岗示范、带头和辐射作用，在成为光伏建设“领跑团队”上做表率，高质量、高效率实现新疆巴楚三期 100 兆瓦光储发电项目、乌什一期 100 兆瓦光储发电项目等项目施工任务，以实际行动点亮光伏工地“红”的底色。



锤炼作风，正风肃纪

粤水电牢固树立“不抓党风廉政建设是失职，抓不好党风廉政建设就是不称职”的意识，扎实推进党风廉政建设工作，加强党性党风教育、纪律教育、警示教育，引导党员干部坚定理想信念，营造风清气正环境。

深化全面从严治党

全面落实从严治党主体责任清单，把落实主体责任作为首要政治担当；召开党风廉政建设工作会，推动 20 条年度党风廉政建设及反腐败要点落细落实。2022 年，公司组织召开年度党风廉政建设专题会 1 次，党委会专题研究党风廉政工作 2 次。

完善考核监督机制

推动党风廉政建设责任制考核与“一把手”述责述廉全覆盖，组织开展直属党组织党风廉政建设责任制考核，直属党组织党风廉政工作考核评价全覆盖，并将考核结果与薪酬绩效挂钩，真正发挥考核的指挥棒、度量衡作用。

推进巡察整改工作

贯彻落实集团党委关于巡察整改“1+5+N”工作机制，成立专项工作领导小组，高质量完成对照省国资委巡察华隧建设集团反馈问题自查自纠工作，制定整改措施 22 项，落实整改率 100%；对照省国资委巡察岭南健康公司反馈问题制定整改措施 35 项，全力推动整改落实工作。

开展纪律教育活动

坚持把廉洁文化建设融入到日常工作中，积极参与廉洁文化书画摄影展、廉政主题征文比赛；高质量开展“勇于自我革命，永葆先进纯洁”纪律教育学习月活动，发放廉政学习读本 35 册，警示教育片 165 本，组织到廉洁教育基地开展实地学习 56 次，共计 900 余人次。



粤水电召开 2022 年纪律教育学习月活动动员会



开诚工程公司签订《党风廉政建设责任书》



科技信息部、技术研究院、田园分公司组织员工参观家风家训廉洁文化基地



东南投资公司开展纪律教育学习月廉洁文化手工活动

案例

粤水电荣获 2022 年广东省国有企业廉洁文化书画摄影比赛多个奖项

广东省国有企业纪检监察学会以“喜迎二十大·展国企廉洁风采”为主题，举办 2022 年广东省国有企业廉洁文化书画摄影比赛。粤水电高度重视、认真组织，全体员工积极踊跃投稿，在本次活动中获得摄影作品一等奖 1 个、二等奖 1 个、三等奖 1 个、优秀作品奖 2 个，美术绘画作品优秀作品奖 2 个的优异成绩，展示了公司广大员工务实创新、追求清廉的价值取向。



奋进篇

强基固本，砥砺前行

扎实稳健经营	23
关注人才发展	25



扎实稳健经营

粤水电不断夯实企业发展根基，深入推进国企改革，逐步提升依法合规经营能力和全面风险防范能力，营造良好的内外部环境，切实维护全体股东利益，打造稳定发展的持续动力。

完善治理结构

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规要求，建立完善的公司治理机制，建立以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》公司管理制度等为主要架构的制度体系和规范的法人治理结构，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，确保了股东大会、董事会、监事会等机构合法合规有效运作。



依法合规运营

公司以合规管理体系建设为主线，加快内控、风险等管理体系融合再造，达到合规体系制度规范、内控体系稳健运行、风险管理落实到位、企业运营依法合规。

合规管理

公司着力搭建合规管理体系，制定实施《合规管理办法》，成立合规委员会，法务部作为合规管理牵头部门，组织、协调和监督合规管理工作；组织公司全员及所属单位全体员工签订《合规承诺书》，提升全体员工合规意识，强化合规履职；制定《所属单位法律风控合规管理工作考核办法》，将考核结果纳入公司所属单位经营业绩考核，进一步提升公司合规管理能力。

风险管控

公司不断完善风险管理体系，制定《全面风险管理制度（试行）》，根据工作开展情况探索风险管理模式，促进风险管理与日常生产经营的深度融合；建立《重大经营风险事件报告工作规则》，进一步规范公司重大经营风险事件报告工作，建立健全重大经营风险管控机制；组织开展年度全面风险排查，整理年度《全面风险管理及内控体系工作报告》；组织半年度和年度法律风险排查，根据排查出的重大诉讼风险隐患，制定风险防控措施并形成法律风险排查报告。

审计监督

公司建立健全内部审计机制，设置独立的内部审计机构—审计监督部，配备专职内审人员；印发《内部审计工作制度》《经济责任审计实施办法（2022 年修订）》《内部审计手册》《审计整改管理办法》等内审制度；深入开展领导干部经济责任审计、重大工程专项审计、关联资金往来专项检查等审计工作。2022 年，公司实现内部审计监督全覆盖。

深化国企改革

公司深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于深入实施国企改革行动的重大决策部署，扎实推进三项制度改革攻坚行动，指导、督促东南投资公司和新疆能源公司按照“制度 + 实践 + 案例”三位一体的布局，总结提炼形成可复制、可推广的经验做法和改革模式；严格按照任期制和契约化管理要求，100% 制定岗位说明书，100% 落实公开招聘，营造出了干事创业的良好氛围。2022 年，公司国企改革三年行动督办事项 20 项，已全部办结，办结率 100%。



2022 年，公司国企改革三年行动督办事项 **20** 项，已全部办结，办结率 **100%**

保障股东权益

公司坚持维护所有股东，尤其是中小股东的平等地位和合法权益，制定《投资者关系管理制度》《中小投资者单独计票机制实施细则》《投资者投诉处理工作制度》等制度，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

沟通联络

公司重视与投资者的沟通交流，通过电话解答、接待实地调研、深交所投资者关系互动平台等多种方式，积极与投资者开展沟通交流，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议，让投资者能及时全面获得公司发展的详细信息。2022 年，公司接待机构调研（电话会议）1 次，接听投资者咨询电话 35 次，回答投资者互动关系平台 381 个问题。

信息披露

公司严格按照真实性、准确性、完整性和及时性原则履行信息披露义务，保证“公开、公正、公平”对待全体投资者，保障投资者的知情权；对公司所披露的报告进行事前审核、认真把关，确保内容准确无误；积极督促公司相关部门和有关人员对于未公开重大信息履行保密义务，重点做好可能对公司股票价格造成影响的信息保密工作。2022 年，完成《2021 年年度报告》《2022 年第一季度报告》《2022 年半年度报告》《2022 年第三季度报告》等 4 项定期报告和《股东大会决议公告》《董事会决议公告》《关于发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易事项获得中国证监会上市公司并购重组审核委员会审核有条件通过暨公司股票复牌的公告》《重大工程合同公告》等 188 项临时报告及多项其他公告资料的编制、披露工作。

关注人才发展

粤水电充分发挥人才培养开发能力优势，不断强化人才工作的“引、育、用、留”全链条，切实维护员工合法权益，改善员工工作生活条件，加大人才引进和培养力度，完善人才吸引、人才保育、人才快速成长的体制机制，倾听基层员工声音，注重员工关爱关怀，全力构筑人才成长新高地，释放公司高质量发展新动能。

保障员工权益

公司坚持“遵守法律、尊重员工，实现企业与员工共同发展”的理念原则，始终把维护员工合法权益放在重要位置，制定印发《员工手册》，制定出台《多通道薪酬管理办法》《员工试用期管理办法》《管理人员竞争上岗暂行办法》等制度，为做好员工权益保护工作提供坚实的制度保障。

人才招聘

公司通过校园招聘、社会招聘等方式，多平台、多渠道发布招聘信息，全面公开招聘，明确招聘标准，规范招聘程序，确保招聘工作的公开、公正、公平。2022 年，公司积极开辟线上招聘渠道，通过空中宣讲、直播等网络招聘方式，招收高校应届毕业生 319 人，吸纳引进社会人才 80 人。

薪酬福利

公司不断完善员工薪酬福利体系，制定出台《总部部室及员工绩效考核办法》《经理层任期制和契约化管理暂行办法》《多通道薪酬管理办法》等制度，秉承“多劳多得，兼顾公平”的原则，科学规划员工薪酬构成元素，充分发挥薪酬激励作用，有效调动员工的工作积极性和创造性。

公司在履行法定保障“五险一金”的基础上，为员工购买企业补充医疗保险和企业年金，进一步提升和完善职工医疗和养老保障待遇。同时，按规定落实高温补贴、住房补贴、证书补贴，以及员工体检、节日慰问等福利，确保员工公平享受相应的薪酬福利待遇。



公司依法保障农民工、临时工和劳务派遣工的合法权益，制定出台《农民工工资支付与实名制管理实施细则》等制度，规范农民工工资支付管理，建立常态化的农民工欠薪情况排查处理机制，加强根治欠薪力度，充分保障农民工权益；依法保障临时工和劳务派遣工同工同酬、休息休假等合法权益，积极构建和谐和谐的劳动关系。

职业健康

公司时刻关注员工职业健康，认真做好员工职业健康体检组织和实施工作，建立系统的员工健康档案，为员工健康构筑安全保护屏障。同时，公司不断加强职业健康宣传和教育培训，积极举办广东省红十字会应急救护公益大讲堂培训，进一步提高员工应急安全意识。



珠三角 B3 标体检医院上门为职工体检



举办应急救护公益大讲堂培训

公司及下属企业积极开展职业病防治工作，不断改善作业环境和生活环境，为员工职业健康提供可靠保障。钢构分公司制定了《职业安全卫生健康管理制度》《职业病防治管理制度》等相关规定，明确职业危害因素、职业病危害监测、职业病危害预评价范围、职业危害防护设施设置等工作，有效强化特殊岗位员工职业病防治；水电分公司对特殊工种进行岗前培训，要求持证上岗，发放个人劳动保护用品，为特殊岗位员工的职业健康保驾护航。

民主管理

公司充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，持续深化民主管理，保证职工主人翁地位。2022 年，公司工会委员会审议工作事项 30 件，召开职工代表组长联席会议 2 次，开展“解决小诉求 凝聚大力量”和工会主席信箱等活动，收到并解决职工小诉求 76 件，通过广泛听取职工意见、密切联系职工群众，公司以务实举措及时解决职工“急、难、愁、盼”问题，提升了职工幸福指数。

2022 年，	
 公司工会委员会审议工作事项	30 件
 召开职工代表组长联席会议	2 次
 收到并解决职工小诉求	76 件

案例

中南分公司“细”处着手，增强职工向心力

中南分公司通过谈心谈话、座谈会等形式积极开展职工交流活动，深入了解职工思想动态，以生活点滴作为切入点，启发引导职工主动汇报思想动态、讲述自身内心困惑、大胆说出实际困难。中南分公司在充分掌握职工真实思想和需求的基础上，有针对性地开展帮扶疏导，帮助职工解决难题，营造了民主、团结、和谐的公司氛围。



中南分公司多次开展员工座谈、谈心谈话活动

呵护员工成长

公司将企业发展与员工职业发展相结合，重视每一位员工的成长与进步，打造多维成长平台，促进员工全面发展，做深做实做细员工服务工作，想员工之所想、急员工之所急、解员工之所需，切实提升员工幸福感。

员工培训

公司以人才作为发展的首要资源，以人才发展作为人力资源工作的第一要务，注重员工的全面发展，按照分类分层的原则制定了《员工中长期培训规划》，逐步构建运营、资源、制度“三位一体”的员工培训体系，持续健全以新员工入职培训、师带徒管理培训、能力提升培训、后备干部培养为核心板块的员工培训机制，全面推进管理人员竞争上岗，抓好后备干部人才、青年骨干人才、专业技术人才的选拔、培养和使用，营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好职业发展氛围。

- 开展新员工入职培训、一级建造师考前培训、劳动用工风险培训、制度宣贯等各类员工培训 40 余场，参加培训约 3,800 人次，促进不同类别、层级员工业务能力的提升。
- 抓好应届高校毕业生“师带徒”工作，完成应届毕业生师徒结对 267 对，引导新员工转变角色、发挥作用。
- 开展“粤水电英才”“粤水电能手”“粤水电新星”年度评选及表彰，加强青年骨干人才的选拔和培养，持续营造干事创业的浓厚氛围。

案例

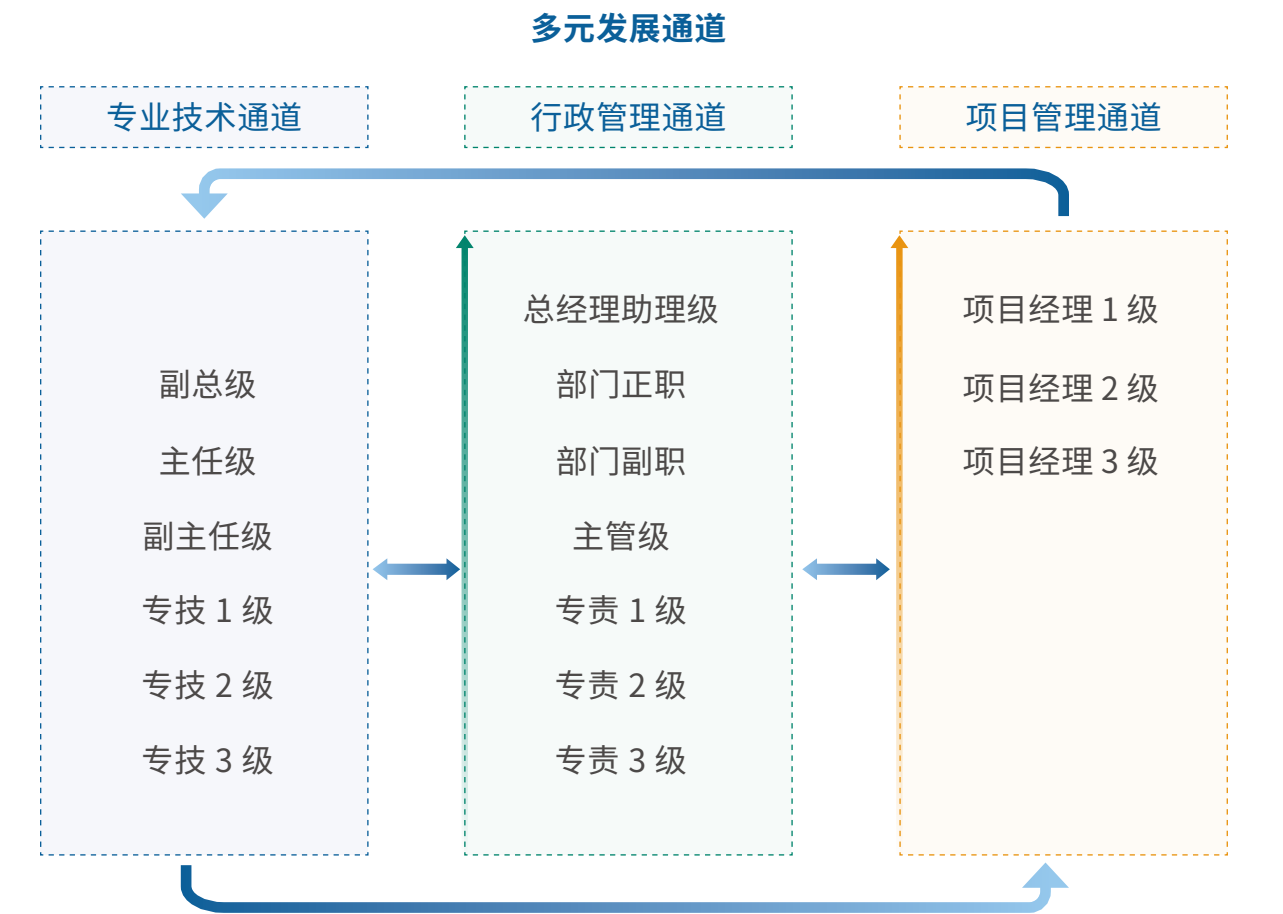
考前集训，助力拿下“一建”

公司十分重视专业技术人才的培养，2022 年 7 月至 9 月，面向专业技术人员开展一级建造师考前强化培训。培训采用“线上精学一建，线下巩固精练”的一体化班组管理方式，通过对建设工程经济、建设工程项目管理等公共课程和建筑工程管理与实务、机电工程管理与实务等专业课程的学习，提升学员的专业知识水平和实践能力，助力学员在一级建造师考试上更加“得心应手”。



员工发展

2022 年，公司着力构建多元化人才发展通道，制定出台《专业技术序列中层管理干部选拔任用规则》，畅通了工程、经济、会计等序列专业技术人员的培养、发展通道，健全了专业技术通道、行政管理通道、项目管理通道“三大支柱”的职业发展体系，实现了不同发展通道之间的同级别互通，让员工平等享受个人职业发展机会，持续激发企业内生动力与活力。



员工生活

公司培育深耕“企业关爱员工，员工热爱企业”的“家文化”，坚持在平衡员工工作和生活的工作中做细、做微、做实，努力打造民主之家、成长之家、温馨之家。

公司立足基层员工需求，积极创建职工书屋、职工篮球场、职工活动室等场所并配齐相关学习书籍和运动器材，定期组织开展读书分享会、“母子共读一本书”、职工篮球赛、素质拓展等活动，帮助员工实现工作与生活的良性平衡，让员工能够以更饱满的精神状态投入工作。



公司重视员工德智体美全面发展，关注员工兴趣特长的培养，成立了职工篮球、羽毛球、摄影、书画、文艺等业余协会组织，全年组织开展了篮球比赛、羽毛球比赛、书画摄影展等活动 32 场次，不断丰富员工的业余生活，增强员工队伍的活力和凝聚力。



员工关爱

公司坚持以员工为中心的工作导向，紧密围绕员工需求，深入推进示范工地、职工之家、职工小家的建设，持续改善项目一线员工的工作和生活环境，主动帮助员工解决工作和生活中的困难，不断提升员工幸福指数。

亲属
“保险带”

2022 年公司完成 3,856 名员工和 9,181 名员工直系亲属补充医疗保险参保工作，为 3,879 名员工购买广东省职工安康互助保障险，有效解决员工生病就医的后顾之忧。

心理
“健康行”

公司关心职工心理健康，组织召开员工座谈会，听取员工诉求、解决员工所需；组织举办“与阳光同行，营造快乐职场——压力与情绪管理”心理讲座，及时了解和解决员工的困惑和实际困难。

关爱
不停歇

公司积极开展解困帮扶关爱、冬送温暖夏送秋凉、生病住院大病等慰问活动，提升员工获得感和幸福感。全年开展困难职工帮扶 78 人次，帮扶金额 14.30 万元；开展送温暖 6,320 人次，慰问金额 138.61 万元；慰问退休老领导 41 人次。

幸福
在延续

公司推进打造“粤水电·越美好”女工工作品牌，成立职工心灵驿站室，组织举办“幸福人生‘益’路绽放”女职工权益与心理健康辅导活动，持续保障女职工定期的妇检、两癌筛查和广东省女职工安康互助保障计划参保工作，加强对女职工身心健康的关爱。

案例

情系妇女节 活动暖人心

“三八”国际劳动妇女节之际，公司组织开展女性员工座谈会、郊外一日游、插花讲座、团扇画春秋、劳动安全卫生知识讲座、女职工权益维护讲座等活动，充分表达公司对女性员工的关心和关爱，营造了浓厚、喜悦的节日氛围，真正把公司的温暖送到女性员工身边，进一步提升女性员工的归属感。



三八节开展女职工座谈会



三八节开展女职工一日游



三八节开展团扇画春秋活动



三八节组织观看劳动卫生知识讲座



压力与情绪管理心理讲座



女职工权益与心理健康辅导活动



开展“冬送温暖”慰问活动



开展“六一”儿童节关爱活动

超越篇

追求卓越，创新共赢

打造匠心工程
坚持科技引领
推动绿色发展

35

39

46

中国水电八局集团有限公司

打造匠心工程

粤水电坚守安全底线、质量第一，以追求卓越、精益求精的精神推进工程建设，不断提升工程全过程履约能力，多思路、多创新确保工程进度、质量及安全施工，全力打造经得起时间考验的匠心工程。

保障工程进度

合理有效的工程进度保障措施是保证施工顺利进行、降低工程额外费用及控制质量目标的重要保证。公司不断优化资源配置，提升项目策划管理、进度管控能力，保证工程项目总体工期顺利实现。



策划管理能力提升

组织《工程项目施工管理制度汇编》，业务指导书逐渐全覆盖，进一步实现项目进度、安全、成本、环境保护等全方位的精细化管理，对项目管理标准化发挥重要指导和约束作用。



进度管控能力提升

构建线上与线下、现场与报告、定期与不定期、全面与重点相结合的进度监管体系，统筹推进项目进度管理标准化建设，制定项目进度管理办法，定期统计分析监督检查结果和形势，形成监管体系的报告与反馈机制，形成监管闭环。



建立考核激励机制

建立并落实考核激励奖惩机制，要求项目经理部每月组织一次进度计划实施情况检查、考核，对重点项目进度进行专项督导检查、考核，进度管理考核的结果作为《公司年度经营单位与施工项目考核》中的进度管理目标考核的基础依据。

优化质量管理

工程质量安全事关人民生命财产安全，事关经济社会发展与社会和谐稳定。公司严格坚守工程建设质量安全生命线，建立健全项目质量管理体系，创新质量管理监督办法，防范化解重大安全风险，切实保障项目质量。2022 年工程质量责任事故 0 起；实现单元工程、检验批、分部分项、单位工程验收合格率 100%，竣工工程一次交验合格率 100%。



工程质量责任事故 **0** 起



工程验收合格率 **100%**



竣工工程一次交验合格率 **100%**

制度保障

基于《质量管理体系》《技术管理规定》，2022 年公司组织制定《工程项目施工技术交底实施办法》《工程项目创新创优策划实施办法》《工程项目工法专利开发实施办法》等 6 个办法或细则，进一步加强了施工质量管理的制度保障；印发《施工项目总工程师技术质量管理工作要点》和《施工组织设计 / 施工方案评审要点与评价办法（试行）》，规范技术质量管理行为，保障工程实体质量。

过程指导

在日常开展质量监督检查的基础上，创新性地建立技术骨干与各分（子）公司的联系机制。发挥技术骨干专业特长，加强对联系单位的质量技术指导、监督与服务。遇到重大技术方案提前介入、评审，组织公司技术专家组及时开展研讨、论证。

培训护航

基于监督检查与方案审查中发现的问题，针对性开展技术质量培训工作。通过公司内训、借助各级行业学会、协会平台组织技术交流会、观摩会等多种方式，促进技术骨干们交流学习，提高公司整体项目技术质量管理水平。

强化安全生产

粤水电坚持安全责任重于泰山，严格落实安全生产责任制，持续提升安全生产管理，强化安全监督检查，完善应急管理制度，定期进行安全教育、落实隐患排查，为公司安全生产“保驾护航”。

安全生产管理

公司不断健全安全管理制度，修订汇编《工程项目安全管理及环境管理系列规章制度》，强化落实安全生产主体责任，要求各级领导深入生产一线督导检查，层层传导压力，层层压实责任，坚决守住守好安全底线；公司与各单位签订年度安全生产目标责任书，在经营业绩考核中兑现考核结果，压实经理层管理责任。2022 年，公司安全生产总投入 2.4 亿元。



粤水电召开 2022 年上半年经营分析暨安全生产工作会议

风险隐患排查

公司践行安全隐患“一线三排”工作机制，以“四不两直”“交叉检查”和“专家会诊”等检查形式，开展防洪度汛、危化品、吊装作业、自建房等专项检查，并对检查情况进行通报和评价，有效推动了项目隐患排查治理工作。2022年，公司开展了202次安全生产检查督查，检查分（子）公司14个，及时督促整改各类安全隐患1,081条，在有效消除隐患存量、坚决遏制隐患增量上取得明显成效。



提升应急能力

公司重视加强应急管理能力建设，修订《生产安全事故应急预案》，印发《2022年度广东省三防机动抢险一队防汛防旱防风防冻应急预案》，积极开展隧洞逃生应急专项演练、高处坠落应急救援演练、隧洞二衬施工突发事件应急演练、突发环境安全事件应急演练、水上作业消防、溺水应急救援演练等，确保突发事件应对有方、应对有序。



案例 防患于未“燃”，筑牢安全线——珠三角水资源配置工程隧洞逃生应急演练顺利举行

2022年6月29日，由广东省水利厅主办的2022年珠三角水资源配置工程隧洞应急逃生专项演练在粤水电承建的珠三角水资源配置工程B3标项目顺利举行。演练以“安全生产月”活动“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题，主要从事事故发生、事故上报、信息研判与处置、响应启动、救援行动、现场恢复、信息发布、响应终止等8个场景进行演练，圆满地完成既定演练科目，有效地检验了珠三角工程火灾事故隧道逃生能力，达到了锻炼队伍、积累经验、促进安全的预期目标。



安全宣传教育

公司着力抓好安全宣传、重大主题宣教、应急科普等重点工作，组织开展“安全生产月”“安全生产万里行”“安康杯竞赛”“粤港澳安全知识竞赛”“青年安全生产示范岗创建”和《安全生产法》宣传周等安全生产宣传教育培训活动，不断提升员工安全生产意识。

案例

粤水电举办专职安全管理人员实务培训

2022 年 7 月 27 日，粤水电举办 2022 年专职安全管理人员实务培训（第一期），培训由各级安全管理部门负责人授课，开设《危大工程管理》《隧洞工程》《建设工程安全文明施工标准化指南》《临时用电》《吊装作业》等 10 门实操课程，培训覆盖公司各级专职安全管理人员约 420 余人，进一步提升了安全管理人员的技能水平。



坚持科技引领

粤水电坚持以科技创新引领，持续加大科技创新投入及科技人才培养力度，推动重大工程项目加强关键技术攻关，让更多科技成果转化并应用为现实生产力，为推动公司高质量发展提供充足动力。

2022 年公司研发投入共计

6.62 亿元。

完善创新管理体系

公司坚持以科技创新为引领，持续加大科技创新投入及科技人才培养力度，推动重大工程项目加强关键技术攻关，为推动公司高质量发展提供坚实保障。

加大科技创新投入

基于公司主业，开展现代筑坝、地下空间施工、清洁能源建设运维、能源装备制造等方面的立项研究，推动关键核心技术持续创新、迭代升级。2022 年新增公司科研立项 22 项，公司拨付科研补助经费 530 万元，同比增加 55.9%，有效促进公司科技创新活动的顺利开展。

强化人才队伍支撑

2022 年公司与河海大学研究生培养基地深化校企合作，定向培养专业技术人才；同时，引进和培育高层次人才共 8 名，目前已初步形成专业技术团队。

组建技术创新平台

整合优化技术资源，组建检验检测中心、岩土技术中心、新能源技术研究所、地下空间技术中心、新能源装备制造中心和 BIM+GIS 技术中心等 6 个科技创新平台，组织进行共性专业技术难题攻关。

推动科技成果转化

关注行业前沿技术，认真谋划技术创新计划，推进科研课题立项，特别是加大省、市重点科研项目、重要科技奖项的申报工作力度。

主要荣誉

2022 年，

粤水电已获得省部级科技奖 3 项（詹天佑奖 1 项，国家专利优秀奖 2 项），获各级学会 / 协会科技奖 27 项（中国科技产业化促进会科技产业化奖 1 项，广东省土木学会科技奖 6 项、詹天佑故乡杯奖 7 项，广东省市政行业协会科学技术奖 2 项，广东省水力发电工程学会清洁能源发电科学技术奖 3 项，广东省建筑业协会科学技术奖 8 项），集团科技奖 22 项及成果转化奖 3 项。

废渣再生掺合料及抗裂大体积混凝土关键技术与应用项目，荣获 2020 年度福建省科技进步奖三等奖

一种轨式隧道断面可调综合台车，荣获第二十三届中国专利奖优秀奖

一种基于图像处理的岩土结构检测方法，荣获第二十三届中国专利奖优秀奖

广州市轨道交通十八号线和二十二号线及同步实施场站综合体设计施工总承包【广州南站～陈头岗站区间、陈头岗站、陈头岗停车场入场线】土建工程，荣获广东省土木工程詹天佑故乡杯奖

北江（韶关至乌石）航道扩能升级工程孟洲坝枢纽二线船闸工程，荣获广东省土木工程詹天佑故乡杯奖

汕头市澄海区莲阳桥闸重建工程，荣获广东省土木工程詹天佑故乡杯奖

超长复杂地质隧洞 TBM 安全高效掘进关键技术，荣获广东省土木建筑学会科学技术奖一等奖

矿区非常规水资源高效利用的水利工程建设关键技术与应用荣誉，荣获中国科技产业化促进会科技产业化奖

超高强度硬岩隧洞 TBM 安全高效掘进关键技术，荣获广东省市政行业协会科学技术奖

新能源发电场（站）智能运维管理系统研发与应用，荣获广东省水力发电工程学会清洁能源发电科学技术奖二等奖

输水盾构隧洞复合衬砌自密实混凝土施工技术，荣获广东省建筑业协会科学技术奖一等奖

韩江粤东灌区续建配套与节水改造工程半洋隧洞引水工程（枫江 - 半洋段）采购施工总承包，荣获 2021-2022 年度广东省优质水利工程奖一等奖

科技创新成果

2022 年



粤水电获授权专利

151 项



其中国家授权发明

17 项



日本专利

1 项

公司牵头或参与完成的

21 项科技成果通过鉴定或评价

广东省水利学会

1 项

中国制冷空调工业协会

1 项



广东省水利水电行业协会

7 项

广东省建筑业协会

12 项

其中，国际先进及以上水平

2 项

国内先进及国内领先水平成果

17 项

获得省水利工法

7 项。

截至 2022 年底

公司及子公司共拥有高新技术企业

11 家

省级专精特新中小企业

3 家

省级技术研发平台

9 个

市级技术研发平台

7 个

公司级科技创新平台

6 个，建立了较为完善的科技创新体系，有效促进公司品牌价值提升。

公司拥有现代筑坝技术、大型隧道施工技术、复杂地质条件下基础处理技术、大江大河截流技术、跨流域调水工程施工技术、大型金属结构制安技术、公路及桥梁施工技术等

7 大核心技术

累计有效发明专利

113 项

有效实用新型专利

374 项

有效省部级工法

62 项

编制行业、地方及团体标准

17 部（已颁布实施）

获中国专利优秀奖

3 项

省部级科技奖

26 项，研发成果在工程建设中成功推广应用，取得了良好的技术、经济和社会效益，促进了公司科技进步和核心竞争力不断提升。

推动数字化转型

公司重视数字化、网络化、智能化对工程建设的变革性影响，积极推动数字化转型工作，持续构建高效的信息化管理体系。

推动信息化平台建设

持续优化以财务 NCC 系统为基座的管理信息一体化平台，实现项目管理、财务管理、人力资源管理等数据贯通，完善项目、客商与合同的数据联动管理。当前平台基本实现与主业务数据互联互通，为数字化转型发展奠定了良好基础。

加速公司数字化转型

拟定《公司（2022-2024 年）数字化转型规划方案》，持续探索、引进与公司业务相匹配的数字化产品，促进工程建造的转型升级。

案例 打造智慧运营平台 尽显科技创新魅力

新疆粤水电能源有限公司将物联网、大数据、互联网+和 AI 等新技术组建新型数字场景智慧运营创新管理平台，目前已成为公司运维管理的重要工具之一。平台包含集中监控系统、智能生产管理系统、设备健康管理系统、集中功率预测系统和智能报表系统等，各系统间功能相互融合，最终实现对接入电场站的远程集中监控、智能故障诊断、大数据分析和智能化运营管理，有效解决了各发电场站点多面广导致的运维难度大、运营成本高、生产运维管理效率低下的行业痛点，达成“集中监控、区域检修、无人值班、少人/无人值守”的运维管理模式，有效提高公司运维管理效率。



2022.01

中国水利水电勘察设计协会等
智水杯-大湾区生态水利工程 BIM+智慧建造管控技术研究与应用



2022.02

中国建筑业协会
中国建设工程 BIM 大赛-BIM 助力建管智慧辅助决策 BIM+GIS 技术在珠三角工程建设管理中的应用



2022.07

广东省建筑业协会
建设工程 BIM 应用成果交流活动-广州市轨道交通 18 & 22 号线 BIM 施工项目管理应用



2022.07.18 公布

中国施工企业管理协会
工程建设行业 BIM 大赛-广州市轨道交通 18&22 号线 BIM 施工项目管理应用



中国图学学会
龙图杯-大湾区生态水利工程 BIM+智慧建造管控技术应用



中国图学学会
龙图杯-广州市轨道交通 18&22 号线 BIM 施工项目管理应用



广东省 BIM 联盟
第四届 BIM 应用大赛-BIM 技术在珠江三角洲水资源配置工程中的应用

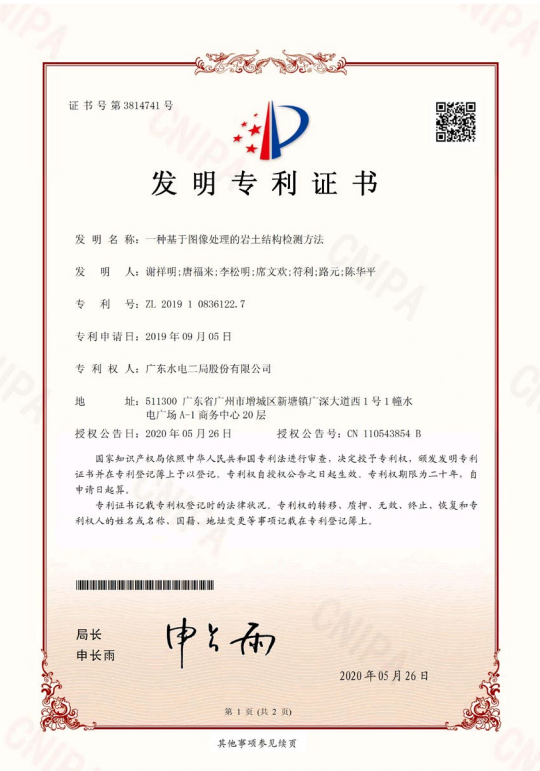
广东省 BIM 联盟
第四届 BIM 应用大赛-广州市轨道交通 18&22 号线 BIM 施工项目管理应用

2022.11

2022.11

2022.08.17 公示

2022.08.17 公示



粤水电研发专利“一种基于图像处理的岩土结构检测方法”



轨道建设公司研发专利“一种轨式隧道断面可调综合台车”获得中国专利优秀奖

保护知识产权

粤水电高度重视知识产权保护，印发《工程项目工法专利开发实施办法》，强化项目工法、专利开发规范，促进企业自主知识产权、技术积累；不断强化知识产权侵权风险管控，通过加强对施工组织设计及施工方案的审核，避免施工方案编制过程应用未经授权的专利技术。截至 2022 年底，公司累计申请专利数超 600 项，累计获得授权专利 524 项，其中发明专利 115 项。



推动绿色发展

粤水电始终贯彻绿色发展新理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，坚持正确处理能源节约、生态环境保护与企业发展的关系，积极践行绿色施工，推进绿色技术创新，倡导绿色办公，加强生态环境保护，聚力推动绿色发展，奋力书写“双碳”绿色答卷。

落实绿色施工

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，遵循《环境卫生技术规范》《建筑工程绿色施工规范》等规范性文件要求，坚持生态保护优先战略，建立健全绿色施工管理体系和制度，科学制定绿色施工管理目标，扎实推动绿色施工相关实践，积极打造绿色工地，全面践行“四节一环保”目标。

节能

施工现场使用太阳能路灯

不定时检查现场用电情况，对浪费电能人员进行批评教育

节地

充分利用原有建筑物、道路等构筑物，科学、合理布置施工总平面

施工现场临时仓库、加工厂、作业棚、材料堆场等布置靠近已有交通线路，缩短运输距离

加大管道、钢结构的工厂化预制深度，节省现场临时用地

节水

施工现场设立沉淀池，做到施工现场用水重复利用于洗车、灌溉、喷淋等

节材

检查材料采购进场时间和数量，保证施工进度与材料库存的合理状态

施工项目部临时建筑使用可循环材料

对施工产生的废弃材料进行回收再利用

利用永久道路和临时道路相结合的原则，充分运用道路系统的延续性，考虑临时设施在建设运营中的多功能应用，避免重复建设

环境保护

噪声防治：同等条件下优先选用噪音小的施工工艺和机械、在午间和夜间时间段实行机械停机

粉尘防治：配置洒水车定时洒水以控制扬尘、定时清扫施工道路面以减少尘土量、车辆在施工场地减速行驶以减少扬尘

污水防治：冲洗集料或含有沉淀物的操作用水经过滤沉淀池处理后排出、施工人员现场居住点所产生的生活污水经集中处理后排出



公司持续优化绿色施工管理机制，配备环境保护专业技术专员，监督指导下属企业开展绿色文明施工各项工作，确保施工过程的标准化、精细化。2022 年，公司积极开展绿色施工示范工程创优，所承建的珠三角水资源 A3 标工程项目荣获“广东省水利建设工程文明工地”称号。

所承建的珠三角水资源 A3 标工程项目
荣获“**广东省水利建设工程文明工地**”称号

促进资源节约

公司在业务运营中注重对水资源的利用与节约，项目团队在施工现场建立基坑降水、集水井、地下水和雨水收集系统，按高质高用、低质低用的原则，将收集到的水转化为养护用水、冲洗用水、降尘用水和绿化用水，实现了水资源梯级循环利用；在砼养护阶段采用塑料薄膜覆盖保湿养护，有效减缓混凝土水分蒸发、减少养护用水。

研发绿色技术

公司坚持绿色发展理念，围绕工程建设主业，大力推进绿色技术研发创新与推广应用，以绿色建造技术创新推动产业低碳绿色发展。

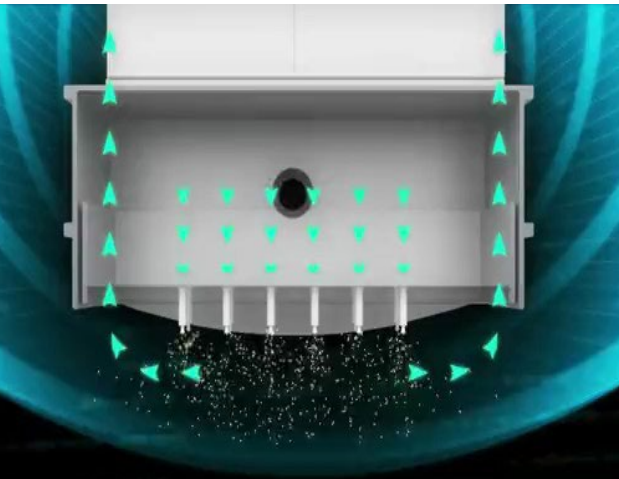
抗冲磨超高性能混凝土施工技术

采用 150MPa 级超高性能混凝土作为抗冲磨功能层，提高混凝土抗磨蚀能力，延长抗冲磨混凝土等材料的使用寿命，有效节约建筑工程材料；以 0.2m~0.3m 厚度抗冲磨超高性能混凝土与普通混凝土复合取代传统抗冲磨混凝土，减少抗冲磨结构层的维修次数，降低维修费用和管理成本，同时减少环境污染和矿产资源消耗。



中频感应环氧粉末喷涂生产线系统一体化集成技术

将中频加热系统、行走系统、监测系统、粉末喷涂控制系统及回收循环系统一体化集成，有效减少喷涂过程的溢粉现象，进而减少粉喷涂过程对环境的污染。该技术成果已应用于珠三角水资源配置工程试验段项目，共回收环氧熔结粉末超 300 千克，为珠三角水资源配置项目的环境保护做出了重要贡献。



地铁车站永临结合建造技术

将车站永久结构与临时结构结合，解决了常规工艺因临时混凝土支撑施工及拆除引起的材料浪费、废弃物排放、噪音污染、扬尘等问题，有效节约混凝土、钢筋等建造资源，减少建筑垃圾的产生。该技术成果已应用于广州市轨道交通十四号二期鹤南站，节能减排成效十分显著。

转轮检修用排油装置

该装置的组成部件包括第一法兰、第二法兰、三通、球阀、钢管和拧动杆，其与排油管相接，杜绝了排油过程中可能出现的油液泄漏现象，切实消除安全隐患，同时避免环境污染，为公司在安全及环保方面创造了可观价值。



倡导绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，从节能灯具应用、设备使用管理、无纸化办公等细节入手落实绿色办公各项措施，减少办公资源消耗，助力节能减排。

- 在灯具使用方面，办公区照明灯具选用节能型灯管，室外照明镝灯和路灯采用“光控+时控+区控”相结合的方式进行统一控制，减少不必要的电能浪费。同时，办公室门口粘贴“节约用电 下班关好电源”等宣传标语，提高员工节电意识。
- 在空调使用方面，规定合理的使用时间和温、湿度标准，如夏季室内空调温度设置不得低于 26 度、冬季室内空调温度设置不得高于 20 度等，提高空调和采暖装置的运行效率，促进节能降耗。
- 在纸张使用方面，倡导信息化、无纸化办公，现场资料用纸采用双面打印、复印，节约用纸，减少木材消耗。
- 在垃圾分类方面，严格落实垃圾分类管理机制，分设生活垃圾类、厨余垃圾类、建筑垃圾类垃圾桶，提高垃圾回收与处理效率，减少环境污染。



● 张贴节约用纸相关标识与要求



● 垃圾分类管理

保护生态环境

公司坚持生态文明理念，稳步推进生态环境保护工作，注重废弃物管理，加强生物多样性保护，提升绿色环保意识，做生态文明理念的模范践行者和积极传播者。

做好废弃物处置

公司坚持做好有害、无害废弃物处置工作，将电池、墨盒、油漆、涂料等有毒有害废弃物回收并运送至相关资质单位进行专业处理，避免有毒有害废弃物下渗，有效保护土壤和地下水；将废木料、废木板、废钢材等废弃材料运送至胶合板厂、造纸厂、废钢回收单位等专业厂商进行回收再利用，减少因建筑施工对环境的污染。

守护生物多样性

公司重视生物多样性保护相关工作，各一线项目部积极与相关机构合作开展鱼苗放流等生物多样性保护行动，为守护生物多样性贡献“粤水电之力”。

案例

开“放”，上百万尾鱼苗“跃”入西江！

2022 年 11 月 28 日，公司珠三角水资源配置工程 A1 标项目部在西江干流鲤鱼洲取水口举办以“履行生态职责，呵护生态质量，共建美丽家园”为主题的鱼类增殖放流活动。此次增殖放流的鱼苗达 170 万尾，鱼苗种类众多，主要有青鱼、草鱼、鲢鱼、鳙鱼、鳊鱼等近十种。此次放流丰富了西江重点鱼类资源，对养护西江水生态环境、保护鱼类生物多样性具有重要意义。



宣传绿色理念

公司持续加强环保教育，积极开展环保理念宣贯，以工程节能宣传周和低碳日为契机，召开环保专题会议，学习宣贯绿色环保理念、环保政策法规及相关文件和教育视频，集中强化绿色环保意识，让绿色理念深入人心；利用 LED 显示屏传播绿色低碳发展理念，引导员工践行绿色生活方式，让每位员工都能够成为低碳生活的倡行者。



公司开展工程节能宣传周和低碳日学习活动

担当篇

守护和谐，普惠与众

加强互利合作	53
赋能乡村振兴	56
践行社会公益	58



加强互利合作

粤水电不断完善供应链管理，践行责任采购，致力于打造阳光透明、互利共赢的供应链体系；在实现自身稳健发展的同时，与地方政府、优秀企业达成广泛合作，推动实现优势互补、互利互惠、合作共赢。

落实合规采购

公司本着诚信为本、互利共赢的合作精神，恪守公平、公开、公正的企业准则，积极践行合规采购，强化供应商准入审核和年度考核评价，建立合格供应商名录，每年合格供应商达 1,300 多家，有效维护企业产业链供应链安全稳定。

强化采购管理

公司制定相关采购管理、过程控制以及采购合同管理等制度，倡导公平竞争，组织大宗设备物资集中采购，实施“阳光采购”，加强推进公司电子采购平台应用，全力推动规范、阳光、廉洁、高效采购。

- **大宗设备物资集中采购：**推进光伏发电设备集中采购、风电塔筒钢板集中采购、落实钢筋和水泥集采，提高采购效率、形成采购规模、实现集采降本增效。
- **阳光采购：**以市场价格为导向、采购环节公开透明、严格供应商评审机制，合理控制采购价格；加强对下属单位采购过程关键环节（采购方案、招标文件、定标及合同）的审核审批，及时发现问题和纠偏，防范可能出现的风险。
- **电子采购：**加强推进电子采购平台应用、阿里巴巴平台零材集采和京东慧采办公设备集采等，进一步规范采购工作、防范采购风险、提升采购效率。



奋进篇
强基固本，砥砺前行

超越篇
追求卓越，创新共赢

担当篇
守护和谐，普惠与众

打造责任链条

公司高度重视供应链责任管理，对分包方和供应商的准入、选择、使用、评价和考核进行全过程管理，不断提升分包方、供应商责任意识和能力，在追求互利合作的基础上，与供应链伙伴实现共赢发展。

分包方：通过综合评估分包方信誉、资金、设备、人员等实力，按分包方信用评价管理办法慎重选择潜在分包方，建立优质分包方库；对不合格的分包方予以清退，对列入失信名单的分包方限定期限内不得再次入库；规范分包方选择程序，通过竞争性谈判、询比价、招标等程序择优选择分包方；严格按公司分包合同范本签订合同，落实分包合同交底制度，加强分包履约过程管理。

供应商：建立合格供应商名录，物资采购工作小组根据项目具体需求，优先从合格供应商名录中选用有效供应商；定期组织供应商评价，不断更新合格供应商名录；未纳入合格供应商名录的企业，采购前应经评审合格；对参与围标、严重违约、考核不合格或有偷税漏税等严重违规违法行为的供应商，取消供应资格、纳入“黑名单”等处罚，被纳入“黑名单”的供应商，五年内不得在公司范围内进行交易活动。

案例 粤水电开展工程分包管理专项监督检查

为提高经营管理工作的合法性、规范性，粤水电通过信息系统、项目现场查阅资料等方式，对汕头市巾港河半港泵闸重建工程、陆丰市螺河水闸重建工程、引韩济饶项目等 20 余个项目进行联合检查、交叉检查，重点针对工程分包过程中存在的问题进行监督检查，安排专人按照整改措施进行立行立改、边整边改、整改销号。

加强同业合作

公司加强战略协同，积极与地方政府、优秀企业开展战略合作，在合作中实现成长共赢。2022 年，公司与郴州市安仁县平背乡人民政府、乌海市人民政府、阿瓦提县人民政府、毕节市威宁彝族回族苗族自治县人民政府、广东电力发展股份有限公司、江苏兴邦能源科技有限公司、大有农业北京（有限）公司、北京易华录信息技术股份有限公司等签订战略合作协议，依托战略合作伙伴资源，加大清洁能源市场开发力度，助推行业高质量快速发展。

案例

粤水电与易华录签署战略合作协议

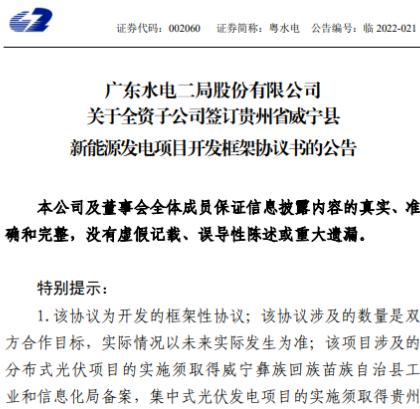
2022 年 9 月 19 日，粤水电与易华录签署战略合作协议，双方围绕数据存储、新能源开发等全方面多领域开展战略合作，通过充分发挥各自领域的资源优势，共同推进“城市数据湖产业园 + 新能源投资建设”，打造现代零碳智慧产业园，从而共同促进双方的业务发展和价值创造，实现强强联手、互利共赢、协同发展。



案例

新疆能源公司与贵州毕节威宁彝族回族苗族自治县签订新能源发电项目开发框架协议

2022 年 3 月，粤水电下属全资子公司新疆粤水电能源有限公司与贵州省毕节市威宁彝族回族苗族自治县人民政府在威宁彝族回族苗族自治县签订《威宁县新能源发电项目开发框架协议书》，新疆粤水电能源有限公司将投资约 63 亿元，在威宁县境内建设总装机 105 万千瓦的新能源发电项目，着力推动当地经济绿色低碳发展。



赋能乡村振兴

党的二十大报告指出，要全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，加快建设农业强国。粤水电积极响应国家乡村振兴战略号召，认真落实省、韶关市和仁化县关于乡村振兴、驻镇帮镇扶村的工作部署，大力推动周田镇脱贫攻坚成果巩固拓展、乡村特色产业加快发展、镇村公共基础设施提档升级，驻镇帮扶工作取得新成效，为乡村振兴贡献智慧和力量，不断增进人民群众获得感和幸福感。

组织振兴聚合力

公司加强规范乡村振兴临时党支部建设，压实驻村第一书记职责，推动基层党建“整村推进、整镇提升”；深入贯彻落实《仁化县开展抓党建促乡村振兴示范县创建工作方案》，落实“一线双联”“民情夜访”制度，积极参与“社区吹哨、党员报到”等活动，提升党建引领基层治理效能；工作队与县纪委监委建立工作联系机制，由县纪委监委派驻的工作队员兼任联络员，加强对工作队的监督检查。

产业振兴强实力

公司充分发挥商务优势，推动在周田镇打造电商小镇，组织开展农产品直播活动，销售农产品 1,236.5 万元，为 200 多家农户脱贫增收搭建了平台；加快推进冷链物流园建设，配套发展农产品深加工链条，辐射带动周边地区特色农业发展；立足当地自然条件，通过建立现代农业轮作示范基地、打造一体化蔬菜田园综合体、支持旅游度假公园发展等，促进当地现代农业和旅游业发展。



开展助农直播带货活动



人才振兴增动力

公司邀请电商专业人士普及直播电商、平台运营、数据分析等业务知识，2022 年共开展业务培训 22 期，参训村民约 1,200 人次；举办贡柑、奈李、花生等种植技能培训，组织病虫害防治知识讲座，开展“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”和“乡村工匠”“高素质农民”等职业培训共 37 期，培训脱贫人口 100 多人次。

2022 年共开展业务培训 **22** 期

参训村民约 **1,200** 人次

等职业培训共 **37** 期

培训脱贫人口 **100** 多人次。

生态振兴展魅力

公司将实施乡村建设行动摆在重要位置，开展镇域环境综合整治，争取 342.6 万元用于农村基础设施管护及人居环境卫生整治，推进 8 个行政村的人居环境整治项目；配合当地实施以镇区交通道路建设、村容村貌整治提升等为重点的基础设施改善工程，进一步提升人居环境水平。

争取 **342.6** 万元用于农村基础设施管护及人居环境卫生整治

推进 **8** 个行政村的人居环境整治项目

巩固帮扶促提升

公司坚持防止返贫周排查、月研判，对现有 455 户脱贫户建立“明白卡”，做到“一户一卡、一户一策”；持续加强对集体经济低收入村定点帮扶工作，争取县牛羊产业园、鸿伟木业股权分红项目落地瑶溪、上坪和上道村，推动年收入增加 4 万元 / 村；常态化对低保、五保户等弱势群体入户慰问关爱，走访慰问困难群众 600 余人次，对 50 名家庭经济困难学生资助 9.35 万元，帮助 4 户脱贫户修缮房屋。

对现有 **455** 户脱贫户建立“明白卡”

推动年收入增加 **4** 万元 / 村

走访慰问困难群众 **600** 余人次

对 **50** 名家庭经济困难学生资助 **9.35** 万元

帮助 **4** 户脱贫户修缮房屋。



践行社会公益

粤水电永葆赤诚为民情怀，以公益善举赋能美好生活。面对严峻的抢险救灾形势，以勇挑重担、敢打硬仗的铁军精神，构筑起保卫人民生命财产的“铜墙铁壁”，用实际行动倾情回馈社会，彰显粤水电人的担当和主动作为。

热心志愿服务

公司秉持至善初心，遵循自愿、无偿、平等、诚信、合法的原则，以“心随益动，关爱同行”为主题开展志愿活动，组建“粤水电青年志愿者”服务队，通过义务献血、服务义剪、探望老人、清扫走道、文明交通指挥、图书捐赠等活动践行责任使命，彰显大爱担当。





建安分公司开展文明交通指挥岗志愿服务活动



东南投资公司开展“爱心赠书 筑梦边疆”公益活动

驰援抢险救灾

2022 年“龙舟水”期间，广东省北江流域出现超 100 年一遇特大洪水。粤水电积极履行三防抢险职责，调动 7 个分队、1,174 人次、106 台套设备、488 万元抢险救灾物资，顺利完成飞来峡船闸防洪堤渗漏处置、韶关苍村水库溢洪道坍塌处理、马坝塌方处理等 7 个市县（区）共 37 项抢险救灾任务，收到表扬感谢信 30 封，以实际行动在抢险救灾一线筑起牢不可摧的坚固堤坝，守护着人民群众生命财产安全。



工程分公司参与广东韶关苍村水库抢险



中南分公司赴英德市进行灾后环境恢复



建安分公司参与飞来峡抗洪抢险



北江公司向粤水电抢险队颁发抗洪抢险奖励金

案例

工程分公司开展“书香伴我行”图书置换活动

3 月 5 日，工程分公司团总支联合水电二局学校开展“书香伴我行”图书置换活动，公司团总支将 150 余册新书与同学们的闲置书籍进行置换，通过以书换书，让“旧书复活”的形式，让孩子们感受到旧书的价值和再利用环保意义，体验到置换、传递图书的快乐，营造了读书、爱书的良好氛围。最终工程分公司将本次活动置换和捐赠的 600 余册书籍捐赠给公益平台，并分发到受捐赠项目点。



案例

粤水电驰援茂名荔枝坑水库抢险救灾收获感谢

11 月 4 日晚 20 时，茂名市电白区荔枝坑水库发生管涌险情，危及水库安全，需紧急调运 5 台套柴油水泵机组（300m³/h）及 1 台套移动式虹吸抢险泵（1,500m³/h）支援茂名市抢险救灾工作。作为广东省水利机动抢险一队，粤水电快速调动 6 辆运输车及抢险人员将抢险物资送至指定地点，彻夜不休、高效作业，于 11 月 5 日上午协助当地排除险情，确保水库下游人民群众的生命财产安全。11 月 23 日，粤水电收到茂名市水务局发来感谢信，向参加抢险救灾的全体同志表示衷心感谢和诚挚敬意。



未来展望

回望 2022 年，面对发展的巨大压力，粤水电人咬紧牙关，同心协力书写了公司高质量发展新篇章。公司的荣誉属于每一位奋斗的粤水电人！

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是我们完成治理架构重构工作，以崭新面貌再出发的新纪元。作为广东省委省政府重大部署和重大建设项目的承担者和主力军的重要力量，我们深感责任重大。新的一年我们将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想理论旗帜，全力拓展市场，提升市场份额，重点谋划能力提升和合规管理体系建设，持续推动改革创新、转型升级，持续发展清洁能源产业，进一步实现公司高质量发展。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。未来发展充满机遇与挑战，我们将百折不挠、不遗余力地去探寻，为实现双碳目标做出更大贡献。

关键绩效表

指标名称	单位	2022 年数据
经济绩效		
资产总额	亿元	403.81
营业收入	亿元	169.04
利润总额	亿元	4.74
净利润	亿元	3.91
资产负债率	%	89.74
上缴税金	亿元	4.83
科技研发人员数量	人	776
科技研发投入	亿元	6.62
年度申请专利数量	项	144
年度新增专利数量	项	151
累计已获授权专利	项	525
累计已获省水利工法	项	82
省部级科技奖	项	3
社会绩效		
员工总数	人	4,234
男性员工人数	人	3,362
女性员工人数	人	872
少数民族员工人数	人	177
残疾人雇佣人数	人	20
女性管理者比例	%	18
30 岁及以下员工人数	人	1,467
31-40 岁员工人数	人	1,229
41-50 岁员工人数	人	844
51 岁及以上员工人数	人	694
研究生及以上学历员工人数	人	102
本科学历的员工人数	人	2,095
专科及以下学历的员工人数	人	2,037
科技工作人员比例	%	13.85
报告期内吸纳就业人数	人	337
吸纳应届毕业生人数	人	289
员工流失率	%	5.22
劳动合同签订率	%	100

员工集体合同签订率	%	100
集体谈判与集体合同覆盖率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
劳务派遣工社会保险覆盖率	%	100
年人均带薪休假天数	天	10
困难员工帮扶投入	万元	14.30
困难员工帮扶数量	人次	78
参加工会的员工比例	%	100
体检覆盖率	%	100
员工志愿者人数	人次	357
员工志愿时数	小时	1,428
安全应急演练次数	次	421
安全生产事故数	次	0
员工伤亡人数	人	0
安全生产检查次数	次	202
受检生产经营单位数量	家	101
安全隐患识别起数	起	1,157
安全隐患整改起数	起	1,157
安全隐患整改率	%	100
安全处罚通知单开出数量	项	28
安全处罚总金额	万元	5.21
安全培训场次	场	312
安全培训参与人次	人次	18,716
安全生产投入	亿元	2.40
安全培训覆盖率	%	100
千人死亡率	%	0
因工伤损失工作日数	天	0
消防安全检查次数	次	72
党支部数量	个	104
党员数量	人	936
党员员工占比	%	22.24
党员学习教育参与人次	人次	2,102
环境绩效		
累计清洁能源装机	万 kW	203.53

指标索引表

中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3
领导致辞	P2.1/P2.2
走进粤水电	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4
回顾 2022	P2.2
ESG 管理体系	G3.1/G3.3/G3.5/G3.6
实质性议题分析	G3.5/G3.7
利益相关方沟通	G3.6
专题一：锚定“双碳”，构筑清洁能源“发展坐标”	P3.1/E2.4/E5.4/V1.1/V1.2/V1.3/V1.4/V4.1
专题二：初心如磐，迸发党建引领“红色力量”	P3.1/G1.7/G1.8
一、奋进篇·强基固本，砥砺前行	
扎实稳健经营	G1.1/G1.2/G1.3/G1.4/G1.5/G1.6/G1.9/G1.10
关注人才发展	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.6/S1.7/S1.10/S2.1/S2.2/S2.4/S3.1/V3.1
二、超越篇·追求卓越，创新共赢	
打造匠心工程	S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.9/S4.1/S4.2
坚持科技引领	S4.6/V2.1/V2.2/V2.4/V2.5/V2.6/V2.8
推动绿色发展	E1.1/E1.4/E1.5/E1.7/E1.8/E2.9/E2.14/E3.5/E4.1/E4.2/V4.4/V4.5
三、担当篇·守护和谐，普惠与众	
加强互利合作	S5.1/S5.2/S5.3/V2.5/V2.6/V2.8
赋能乡村振兴	V1.1/V1.2/V1.3/V1.4/V3.1/V3.3
践行社会公益	V3.4/V3.7
未来展望	A1
关键绩效表	S1.4/S1.5/S1.8/S1.9/S2.3/S3.8/S3.10/S3.11/S3.12/V2.3/V3.2/A2
指标索引	A4
意见反馈表	A5

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见以便我们持续改进工作，提高履行可持续发展工作的能力和水平。

1. 相对于粤水电公司,您的身份是?
☐政府 ☐客户 ☐员工 ☐合作伙伴 ☐媒体
☐同行 ☐公众 ☐其他
2. 您对本报告的总体评价:
☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差
3. 您认为本报告结构安排:
☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差
4. 您认为本报告版式设计:
☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差
5. 您认为本报告的可读性:
☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差
6. 您认为本报告披露的 ESG 信息质量:
☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低
7. 您对 ESG 报告或我们的表现, 还有哪些意见或建议?



广东水电二局股份有限公司

GUANGDONG NO.2 HYDROPOWER ENGINEERING COMPANY, LTD.