



中国华电 CHD

贵州黔源电力股份有限公司



贵州黔源电力股份有限公司 2022年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

关于本报告

公司名称说明：为便于表述和阅读，在本报告中“贵州黔源电力股份有限公司”以“黔源电力”“公司”“我们”表示。

报告组织范围：贵州黔源电力股份有限公司及下属机构。

报告时间范围：本报告时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告数据说明：本报告披露的财务数据如与年报有出入，以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告参考标准：本报告编制过程中主要参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2022）》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引（2006）》以及全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告指南》（GRI 标准），同时亦结合考虑了中国社会科学院（CASS）《中国企业社会责任报告指南4.0》的部分指标进行披露。

报告获取：本报告以纸质版和电子版两种形式发布，您可以登录公司网站<http://www.gzqydl.cn>和巨潮资讯网<http://www.cninfo.com.cn>下载报告电子版，也可以致电公司证券法务部0851-85218999获取报告纸质版。

地址：贵州省贵阳市南明区都司高架桥路46号黔源大厦

邮政编码：550002

传真：0851-85218925

E-MAIL：qydl@gzqydl.cn

目录

CONTENTS

PART 1	
04 党委书记、董事长致辞	06 关于我们

PART 2	
18 专题一 喜迎二十大 建功新时代	20 专题二 基层党建提质增效专项行动

PART

3

22

28

36

坚持零碳发展道路 助力美丽中国建设

履行能源央企责任担当 助力和谐社建设

完善中国特色现代企业制度 加快一流企业建设

PART 4	
42	社会责任管理

PART 5	
54	展望2023

PART 6	
56 附录《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》	与报告内容对照表





党委书记、董事长致辞

2022年是党和国家历史上极为重要的一年，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕迎接学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，齐心协力，众志成城，扎实推进各项工作不断取得新成效。一年来，公司安全生产保持平稳，发展质量稳步提升，提质增效提速进位，国企改革如期收官，全面超额完成经营考核指标，连续9年实现盈利，高质量发展取得新突破。全年完成发电量95.81亿千瓦时，营业收入26.13亿元，利润总额8.92亿元，归属于上市公司股东的净利润4.14亿元，资产负债率降至61.72%。

强化安全保稳定。始终把“安全”放在各项工作首位，大力落实国家安全生产“十五条硬措施”，有力推进安全生产标准化、双重预防机制建设，认真开展专项整治三年行动、“四不两直”飞行检查、“安全生产月”活动，牢牢守住了安全生产基本盘基本面。严格落实企业主体责任，全力应对疫情突发挑战，加强和改进意识形态工作，抓好问题源头治理、化解信访积案，营造了企业安全稳定的发展环境。

电力供应显担当。公司作为能源央企，毅然扛起肩负的电力保供责任。狠抓设备改造治理，深化运行精细化管理，机组运行可靠性和经济性显著提升，耗水率、厂用电率等经济指标排名集团系统同类型机组前茅。一年来，公司机组全部实现长周期、稳定运行，在迎峰度夏、迎峰度冬关键时期和春节、两会、国庆、党的二十大等重要时段的保电任务中发挥了“主力军”“顶梁柱”作用，在贵州电力保供大考中彰显了“黔源担当”。

发展建设开新局。坚决落实碳达峰碳中和重大战略决策，坚持“绿色清洁、多能综合”的零碳发展道路，立足绿色发电优势，进一步优化清洁能源结构，抢抓新能源项目落地落实，在精准发力中重点突破，镇宁坝草一期项目实现年内并网发电目标，积极开展光马抽水蓄能项目预可研工作。

经营业绩持续盈利。2022年，面对巨大的经营压力，公司围绕“提高生产经营效率、深挖扭亏增盈潜力”工作主线，以增发电量为主攻点，紧盯北盘江梯级流域优化调度策略，水光协同互补，实现发电效益最大化。深入推进“严肃财经纪律、依法合规经营”

综合治理专项行动，细化四项费用预算管理，拓宽融资渠道、优化融资结构，西开等税收政策应享尽享，两金严控及降本控费成效显著，公司经营业绩持续盈利。

深化改革强管理。2022年，公司主动谋新求变，强管理、促提升，激活动力活力，赋能高质量发展。企业法人治理结构不断完善，实现董事会应建尽建和外部董事占多数，经理层成员任期制和契约化管理工作顺利推进。全面深化企业内部劳动、人事、分配制度等“三项制度”改革，取得了显著成效。推行公开选拔、优胜劣汰和任期制管理，加大专业技能人才薪酬激励，在普通员工薪酬管理上不断健全按业绩贡献决定薪酬分配机制，有效发挥绩效考核指挥棒作用。科技创新工作稳步推进，实施重大技术项目攻关揭榜挂帅制，全年获得8项专利授权。

乡村振兴固成果。按照“四个不摘”要求，持续采取帮扶措施，巩固脱贫攻坚成果，积极助力乡村振兴。结合企业自身实际，在发挥电的优势、打造光的品牌上做文章，将乡村振兴融入公司发展战略，通过发展新能源助力乡村振兴，在结对帮扶村规模村捐赠

建成全省第一家建在村委会的屋顶光伏发电项目。2022年通过产业帮扶、项目发展帮扶、教育帮扶等捐赠294万元用于乡村振兴。公司抓党建促乡村振兴典型案例《石漠荒山变金山银山》获《中国组织人事报》专题刊发，获全国电力建设行业基层党建创优优秀案例。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是公司成立30周年，站在新起点全力实施“十四五”规划、加快再造一个“新黔源”进程的重要一年。面对新形势，迎接新挑战，站在新起点，实现新发展，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，保持战略定力、锚定战略目标，牢记“国之大者”，彰显国企担当，在发展中实现质的有效提升和量的合理增长，奋力推动发展目标一步步落实落地，着力打造“产业结构更优、管理效能更高、治理体系更严、科技创新更实、党建管理更强”的强优大美“新黔源”。

党委书记、董事长：



关于我们

一、股份发行及股权结构

公司成立于1993年10月12日，是中国华电控股上市企业之一，也是贵州省目前唯一一家电力上市企业，**股票简称“黔源电力”，代码002039。**

2005年1月14日，经中国证券监督管理委员会证监发行字〔2005〕4号文件核准，公司首次向社会公众发行人民币普通股5,000万股，并于2005年3月3日在深圳证券交易所上市交易，发行完成后，

**公司总股本
14,025.6万股**

2010年公司通过非公开发行新股6,334.31万股，发行完成后，

**公司总股本
20,359.91万股**

2014年5月，公司实施资本公积金转增股本的权益分配方案，转增股本后，

**公司股本增加至
30,539.87万股**

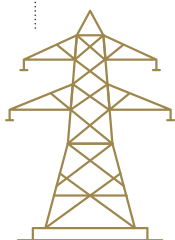
2022年6月，公司实施利润分配及资本公积金转增股本的权益分配方案，转增股本后，

**公司股本增加至
42,755.81万股**

公司股权结构

股东名称	股东性质	持股比例	持股数量
中国华电集团有限公司	国有法人	15.89%	67,952,510
贵州乌江水电开发有限责任公司	国有法人	12.40%	53,014,550
重庆乌江电力有限公司	其他	9.98%	42,675,885
贵州乌江能源投资有限公司	国有法人	3.27%	14,000,084
其他股东	其他	58.46%	249,915,097
合计	—	100%	427,558,126

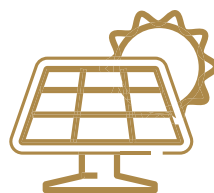




二、经营发展

公司成立以来，致力于贵州境内“两江一河”（北盘江、芙蓉江、三岔河）流域水电资源梯级开发和贵州省内清洁能源项目拓展，先后建成投产普定、引子渡、鱼塘、光照、清溪、董箐、牛都、善泥坡、马马崖9座水电站，**总装机容量3233.5MW**；

2020年，公司在北盘江流域成功竞配光照、马马崖、董箐三个光伏发电项目，**共计750MW**；



2022年，镇宁坝草一期光伏电站部分容量12.1MW投产发电，公司水电、光伏电站**总装机容量3995.6MW**。

公司有全资直属电站2个，控股子公司4家，专业管理单位2家，业务范围涉及水电与光伏运行管理、工程建设管理等。随着公司规模不断扩大，公司创新体制机制，健全职能管理机构，公司设有办公室、规划发展部、人力资源部、财务资产部、生产技术部、安全环保部、工程管理部、市场营销部、党建工作部、监督部、审计部、证券法务部十二个部门。形成了资产关系和管理关系相统一的“两级三层”管控体系。通过管理整合，精简了机构，减少了层次，提高了管理效率。

截至2022年12月底，公司总人数为775人，其中生产人员388人，技术人员159人，财务人员26人，行政人员202人；教育程度情况为：研究生及以上26人，大学本科575人，大学专科108人，中专及以下66人。

领导团队



党委书记、董事长
罗 涛



总经理、党委副书记
吴元东



党委委员、总会计师、总法律顾问
史志卫



党委委员、副总经理
李朝新



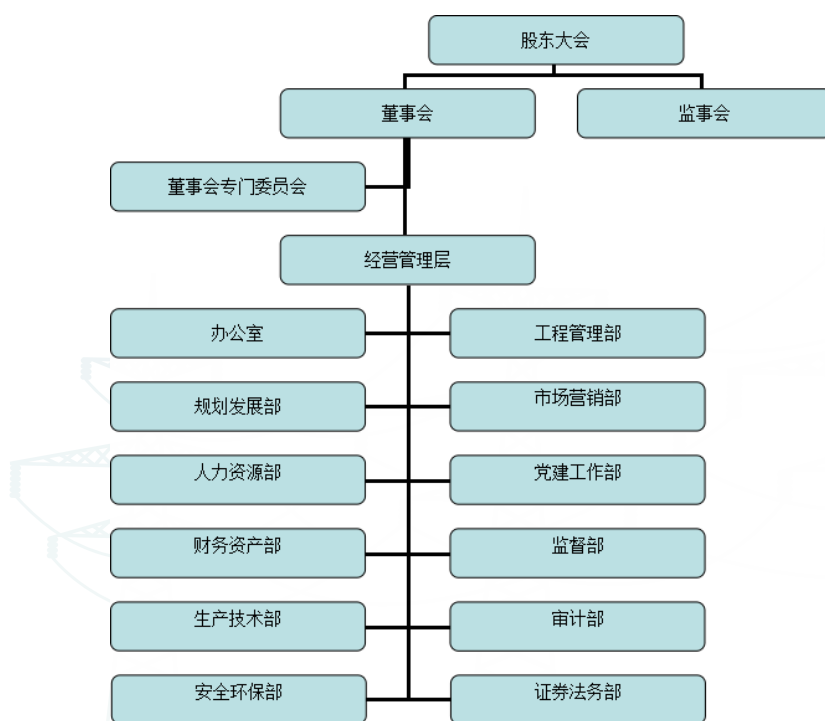
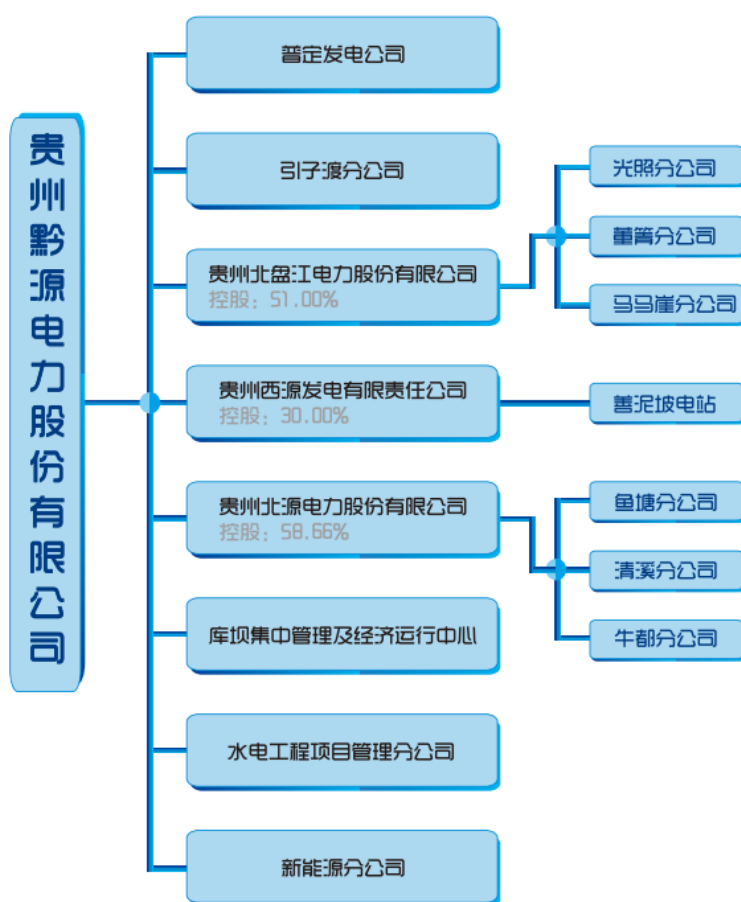
党委委员、副总经理
王贵来



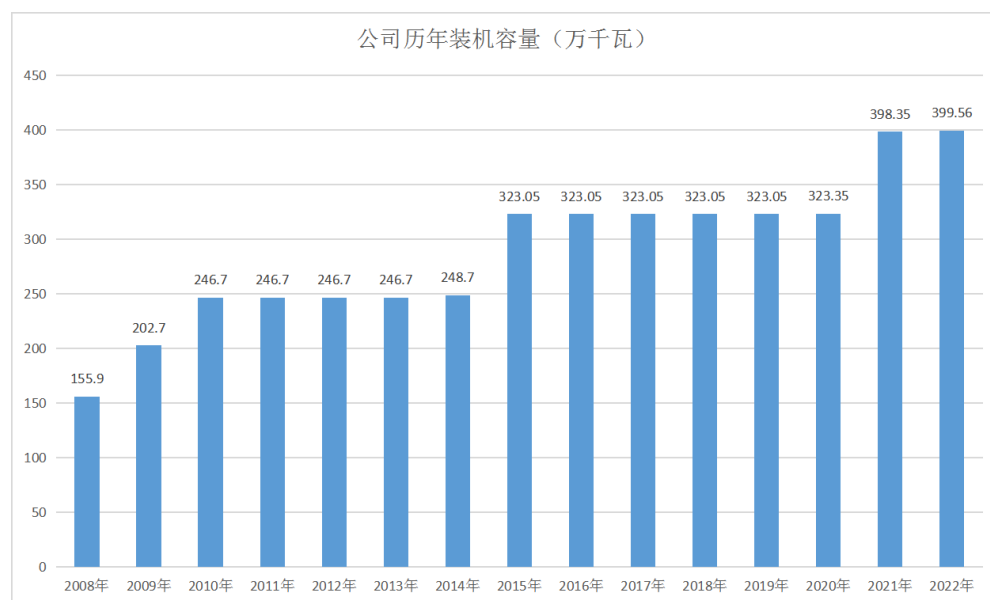
党委委员、纪委书记
盛友鹏



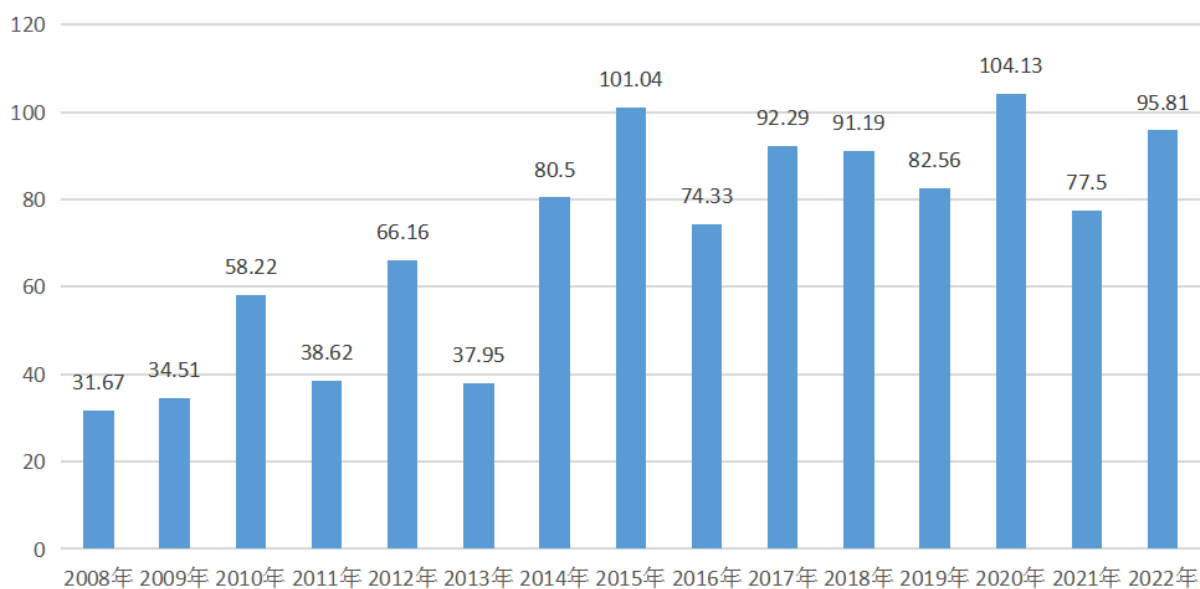
组织架构



资产分布



公司历年发电量（亿千瓦时）



黔源 大事记



| 12

1993 年 10 月 ●
贵州黔源电力股份有限公司成立

● 1994 年 6 月
开发建设的普定电站首台机组投产发电，1995 年 3 月，三台机组全部投产发电

2000 年 11 月 ●
“西电东送”首批“四水六火”之一的引子渡电站开工建设，2003 年 12 月，三台机组全部投产发电，创造了“以火电速度和火电造价建设水电站的奇迹”

● 2001 年 1 月
完成对水城发电厂的收购

2005 年 3 月 ●
在深交所挂牌上市，成为贵州省唯一的电力上市公司

● 2005 年 10 月
鱼塘电站首台机组投产发电，2006 年 2 月，两台机组全部投产发电

2007 年 4 月 ●
纳入中国华电统一管理。同年，关停落后产能水城发电厂（11.5 万千瓦）

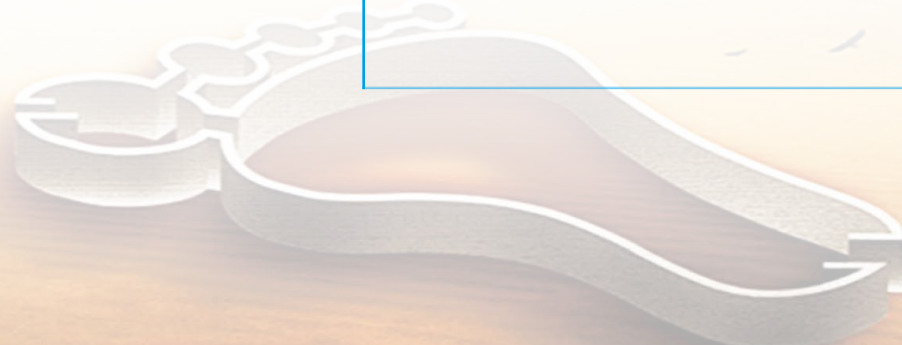
● 2008 年 8 月
光照电站首台机组投产发电，同年 12 月，光照电站四台机组全部投产发电，成功实现“一年四投”

2009 年 12 月 ●
董箐电站首台机组投产发电，2010 年 6 月，四台机组全部投产发电

● 2009 年 7 月
清溪电站两台机组全部投产发电，成功实现“一年双投”

2012 年 10 月 ●
光照电站大坝荣获国际碾压混凝土坝里程碑奖。同年，光照电站工程荣获 2011-2012 年度国家优质工程金质奖

● 2010 年 12 月
成功实施定向增发，募集资金 10.8 亿元，优化了资产结构，进一步增强了抗风险能力和持续发展能力



- 2014年5月 ● 牛都电站两台机组全部投产发电，成功实现“一年双投”
- 2015年1月 ● 善泥坡电站首台机组投产发电，同年5月，三台机组全部投产发电
- 2015年1月 ● 马马崖电站首台机组投产发电，同年6月，四台机组全部投产发电
- 2016年3月 ● 董箐水电站工程荣获第十三届中国土木工程詹天佑奖
- 2017年3月 ● 圆满完成中国华电水电远程集控平台、远程诊断平台“两个平台”试点建设任务
- 2018年12月 ● 中国共产党贵州黔源电力股份有限公司第一次代表大会12月27日在公司胜利召开
- 2019年3月 ● 普定发电公司三台机组提效增容全部完成，装机容量由3×27MW升级成3×29MW
- 2019年12月 ● 北盘江流域、三岔河流域各电厂全面实现远程集控
- 2020年6月 ● 成功竞配光照、马马崖、董箐三个光伏项目（共计750MW）并于12月实现并网发电
- 2021年6月 ● 初步建成国内第一家流域梯级水光互补清洁能源基地
- 2022年6月 ● 公司实施利润分配及资本公积金转增股本的权益分配方案
- 2022年12月 ● 在集团公司党建工作责任制考评中进入A级行列



三、价值理念

公司使命：

奉献清洁能源，回报股东，造福社会

以新发展理念统领发展全局，积极践行绿色、可持续的发展理念，持续供应优质、经济能源，满足社会动态需求，把服务于经济社会持续健康发展、满足人民群众日益增长的美好生活需要作为工作的出发点和落脚点，努力创造更大的经济、社会、人文价值，致力于股东利益的长期化和最大化的同时，积极承担社会责任，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

公司愿景：

建设成为以水电为基础的国际一流 “零碳”综合能源上市公司

运用现代企业管理理念、方式、技术，紧跟电力体制改革进程，实现公司治理体系、治理能力、技术装备现代化。融入全面深化改革浪潮，坚持以市场为导向，建立起符合市场规律、适应市场竞争、跟上市场变化、对接市场需求的经营运作模式。通过不断提升现代化、市场化水平，创造更大的社会效益和经济效益，建设成为以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司。

核心价值：

求实 创新 和谐 奋进

“求实”，就是求真务实，真抓实干。一切从实际出发，实事求是，按客观规律办事，察实情、出实招、干实事、求实效、创实绩。

“创新”，就是解放思想，锐意变革。坚持问题导向，突破思维定势，深入实施创新驱动发展战略，不断完善创新机制，激发创新活力，大力推动质量、效率、动力变革。

“和谐”，就是以人为本，和衷共济。注重企业发展与员工发展相协调，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，努力营造企业与员工、社会、自然共融共生的发展环境。

“奋进”，就是志存高远，奋发图强。树立远大理想，牢记使命担当，自强不息、艰苦奋斗，追求卓越、勇创一流，立志产业报国，努力实现企业做强做优做大。

工作作风：

马上就办 办就办好

“马上就办”，就是要讲求工作时效和办事效率，少讲空话、狠抓落实，做到知责、尽责、负责。

“办就办好”，就是要注重工作标准和工作质量，全心全意、精益求精、脚踏实地，做到敢为、能为、有为。

公司精神：

自强不息、追求卓越

自强不息是黔源电力的精神基石。黔源电力在破解诸多发展难题的过程中，体现了黔源人自立自强、坚韧不拔、奋进不止、敢为人先的精神。

追求卓越是黔源电力的精神追求。公司员工敬业爱岗，精益求精，不断超越自我，实现愿景目标，打造黔源电力基业长青。

团队理念：

团结、勤奋、实效、自律

团结即凝聚起全体黔源人的精神合力，无论在何时何种情况下，都要上下同心，艰苦奋斗，百折不挠，一往无前。

勤奋即勤学习、勤思考、勤探究、勤实践，在工作中注重效率，善用资源，始终保持高效执行力。

实效即发扬真抓实干、务求实效的良好作风，脚踏实地、埋头苦干，创造实实在在的工作成绩。

自律即树立自尊、自爱、自强的自律意识，遵章守纪，自我约束，自觉抵御不正之风。

“团结、勤奋、实效、自律”是黔源电力经过长期发展积淀而传承下来的团队理念，是黔源人一脉相承的内在品格。

经营理念：

诚信为先、管理精益、资源优化、 效益最大

诚信为先，是黔源电力的立业之本，在经营活动中保持诚实正直，与合作伙伴坦诚相待，唇齿相依。

管理精益，是黔源电力的发展之本，在实施精细化管理过程中，以科学化、规范化、标准化的管理流程，确保企业的长远发展。

资源优化，是黔源电力的生存之本，人、财、物及各种社会资源都以最优方式组合，确保以最低成本实现各项目标。

效益最大，是黔源电力胜利之本，只有效益最大化，才能造福社会，回报股东。

廉政理念：

公私分明 清正廉洁

秉公用权、奉公守法，正确处理公与私、个人与集体的关系，做到公私分明、先公后私、克己奉公。

严以修身、严以用权、严以律己，堂堂正正做人、干干净净做事，做到干部清正、企业清廉、政治清明。

安全环保：

全员尽责 防治并举 绿色友好

坚持党政同责、一岗双责、全员尽责，实行齐抓共管、违章必究、失职追责，充分依靠员工做好安全环保工作，确保时时、事事、处处紧绷安全环保“这根弦”。

坚持预防为主、重在治本、防治并举，实施综合治理、系统管理、持续改善，保障员工职业健康、生命安全，确保不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害，切实消除一切安全环保风险隐患。

坚持创新、协调、绿色、开放、共享发展，积极倡导绿色低碳的生产和生活方式，大力推进本质安全型和环境友好型企业建设，促进人与自然和谐共生。

四、关键绩效数据表

关键绩效指标	2020年	2021年	2022年
装机容量（万千瓦）	323.35	398.35	399.56
发电量（亿千瓦时）	104.13	78.51	95.81
上网电量（亿千瓦时）	103.39	77.83	95.06
资产总额（万元）	1,643,246.02	1,696,775.98	1,676,075.70
经营活动产生的现金流量净额（万元）	216,047.64	130,575.30	194,591.94
员工总人数（人）	703	734	775
劳动合同签订率（%）	100	100	100
社会保险覆盖率（%）	100	100	100
员工体检覆盖率（%）	100	100	100
员工培训总投入（万元）	159.02	251.00	198.67
重大人身伤亡事故（次）	0	0	0
重大设备事故次数（次）	0	0	0
一般人身伤亡次数（次）	0	0	0
一般设备事故次数（次）	0	0	0



★ 专题一 ★

喜迎二十大 建功新时代

| 18

2022年召开的党的二十大，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把迎接、宣传和贯彻党的二十大作为主线，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，精心安排部署，周密组织实施，在公司系统迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神高潮，引导党员、干部、职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党的二十大所作出的各项决策部署上来。



★ **集中收看直播。**开幕会当天公司设置8个集中收看点，组织公司系统全体党员、职工集中收看大会直播，聆听习近平总书记所作的报告，实现收听收看全覆盖。



及时学习研讨。10月17日公司党委中心组专题学习研讨习近平总书记在党的二十大上的报告，对公司系统学习宣传贯彻党的二十大精神进行安排。公司党委制定《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》，从七个方面制定32项具体措施，把贯彻落实党的二十大精神融入当前和今后各项工作。组织公司系统各级党组织和党员干部通过党委会、中心组学习、“三会一课”、主题党日、职工政治学习、青年大学习等形式，原原本本、逐字逐句学习党的二十大报告，切实把党的二十大精神学深悟透，从中感悟思想伟力，汲取智慧力量。

组织全员培训。公司把党的二十大精神纳入企业领导人员轮训暨党组织书记、党务干部培训班必培内容，组织223名党员参加集团公司党员教育在线培训班，通过网络培训方式学习党的二十大精神，实现党的二十大精神培训领导人员、党务干部、党员全覆盖。

领导干部带头宣讲。10月28日，公司党委书记带头在2022年企业领导人员培训班暨党组织书记、党务干部培训班上宣讲党的二十大精神，带头到基层联系点、生产建设一线、乡村振兴帮扶点等宣讲8次，引导基层干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，对标党的二十大提出的重大战略、重大部署、重大举措，结合实际找准贯彻落实的切入点、着力点，切实把智慧和力量凝聚到推动公司高质量发展上来；到公司乡村振兴帮扶点规模村、红色美丽乡村建设帮扶点弄染村等地开展宣讲，充分发挥国企优势做好帮扶工作。公司系统组织宣讲34场次，实现宣讲全覆盖。把党的二十大精神落实到做好能源保供、安全生产、绿色发展、党的建设等各方面。



强化宣传引导。用好公司网站、微信公众号等宣传阵地，积极宣传党的二十大精神和习近平总书记重要文章，广泛传播党的新思想新观点新论断；积极向集团公司“二十大精神·华电基层行”专栏投稿，向主流媒体报送公司好经验、好做法，及时反映公司系统学习贯彻党的二十大精神热潮情况，反映党员干部职工的学习体会和思想认识，营造积极向上氛围。开展专题宣传。全面体现公司贯彻落实党的二十大精神的具体举措和实际成效，开展“二十大精神进基层”专题宣传，充分反映公司系统党员干部职工以实际行动贯彻落实党的二十大精神，以实际成效推动学习贯彻走深走实。

★ 专题二 ★

基层党建提质增效 专项行动

公司坚持大抓基层鲜明导向，深入开展基层党建工作提质增效专项行动，不断增强党组织政治功能和组织功能，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。



深化基层党组织标准化规范化建设。坚持“四同步”“四对接”，调整直属党支部部门组成，优化北源公司党支部设置。落实基层党组织按期换届提醒督促机制，指导6家基层党委、3个直属党支部高质量完成换届工作。以“五个基本”工作标准推进党支部规范化标准化建设，落实《基层党支部委员会会议议事规则》，增强党支部功能作用。制定《党支部党建责任制考评办法》，党建工作责任压实到“最后一公里”。2个党支部荣获省国资委“示范党支部”称号，公司示范、样板党支部已占支部总数的近70%。

党建联建共建塑造新优势。坚持服务生产经营不偏离，聚焦绿色发展、安全生产、工程建设等重点任务，深化开展党建联建共建，公司16个党组织与系统内外21个党组织开展党建联建共建，设立20个党组织联建项目，通过理论联学、组织联建、难题联解、工作联动、品牌联塑，集中优势，同向发力，实现“1+1>2”的共赢目标。





“岗区队”创建激发新活力。深化“党旗在一线高高飘扬”活动，深入开展“岗区队”创建，围绕安全生产、改革发展、科技创新等重点任务创建党员先锋岗53个、党员责任区62个、党员突击队40支、党员服务队18支，引导党员发挥先锋模范作用。充分发挥党组织书记示范带头作用，创设党员先锋队书记领衔项目16个，党组织书记主动担当重大发展任务。



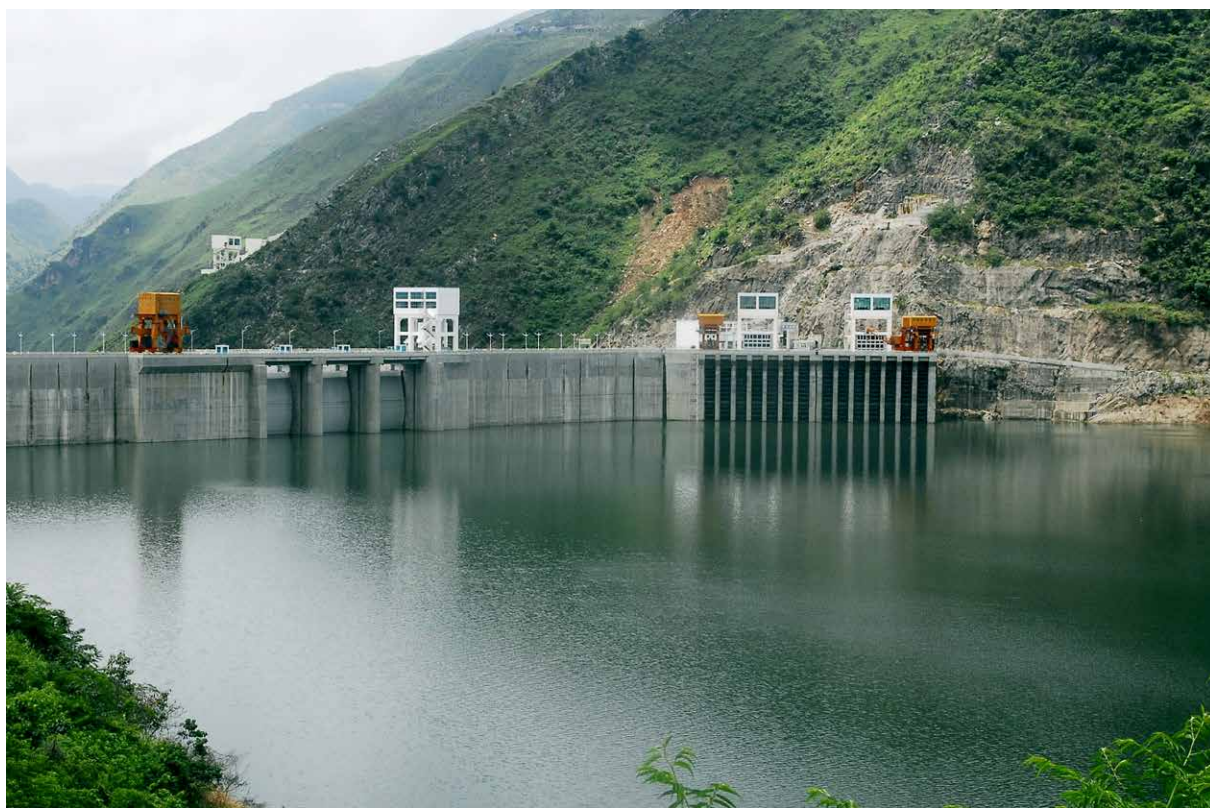
建强党务干部和党员队伍。把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，把党支部书记岗位作为培养选拔企业领导人员的重要台阶，按照自愿申请、支委研究、党员选举、党委备案的方式，选优配强支部委员，增强支部力量。明确培养方向，让各支部委员在公司日常组织、纪检、宣传等各项工作中更加充分发挥作用，形成公司上下一盘棋。11名“80后”“85后”优秀年轻干部担任党支部书记，占支部书记总人数的68.75%。新发展党员15名，党员比例超过职工总人数的40%。





坚持零碳发展道路 助力美丽中国建设





一、坚持零碳发展

面对新形势，公司坚持以高质量发展为首要任务，完整、准确、全面贯彻新发展理念，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全新战略，提出“建设成为以水电为基础的国际一流‘零碳’综合能源上市公司”的新时期愿景目标，努力服务构建新发展格局，有力保障能源安全供应和绿色发展，在发展中实现质的有效提升和量的合理增长，加快推动公司高质量发展。

公司坚持“绿色清洁、多能综合”的零碳发展道路，立足绿色发电优势，持续践行绿色、零碳发展理念，进一步优化清洁能源结构，持续聚焦水电和风光电等可再生能源，积极开展光马抽水蓄能项目预可研工作，开展“聚绿色动能、助双碳目标”劳动竞赛，抢抓新能源项目落地落实，在精准发力中重点突破，镇宁坝草一期项目实现年内并网发电目标，加快公司流域多能互补清洁能源基地建设，稳步推进新型绿色清洁能源开发及示范，扩大清洁能源规模，加快建设以水电为基础的国际一流“零碳”综合能源上市公司。



二、环保管理机制

公司设有专门负责环境保护的机构和岗位。我们构建了“公司本部—电站（厂）”两级环保管理体系，其中公司环保部门负责公司总体环保工作，公司各电站（厂）均设立安全环保部及岗位，负责电站（厂）的具体环保工作。公司印发实施《建设项目环境保护和水土保持“三同时”管理办法》《生态环境保护奖惩管理办法》《生态环保教育管理规定》《建设项目环境影响评价和水土保持前期工作管理办法》《生态环境保护监督管理办法》。严格按照集团公司生态环保合规性管理专项提升工作方案要求，组织制定公司专项提升行动计划，持续加强环保合规性管理。

三、项目开发环保措施

多年来，黔源公司在水电设计、施工、运行中，始终秉承“清洁、环保、高效、和谐”的开发理念，严格按照环保“三同时”原则，坚持开发和保护并举，不折不扣地执行国家环境保护相关政策及法律法规，运用先进技术保护开发区内生态环境，推进生态文明建设，努力打造成为环境友好型、资源节约型企业。

公司投资建设环保工程，光照水电站采取分层取水措施，董箐水电站进水口设施前置挡墙取水，缓解下泄低温水对水生生物影响，开创了我国大中型水电工程通过工程措施解决生态难题的先河。善泥坡电站在坝后设置装机0.55万千瓦生态机组、马马崖一级水电站设置1.8万千瓦生态机组，不间断下放生态流量，满足下游水生生物保护需要。

公司对水电站库区的古大树木及珍稀植物采取异地移栽等措施进行保护，共移栽百年古树和珍稀树木40余株。为保护珍稀动物黑叶猴，调整北盘江流域善泥坡电站梯级开发规模，将善泥坡坝址和厂址均调整至野钟市级自然保护区外的上游，保留黑叶猴保护区内7.9公里河段不开发，根据黑叶猴生态习性、取食类型、活动范围等，建设了面积达45公顷的黑叶猴栖息地，在保护区完成植被恢复2000余亩。

公司系统各单位均建有污水处理设施，且运行维护正常，污水处理设施运行良好，经过处理的污水全部用于厂区绿化管养，总体实现污水“零排放”。2022年严格按照“三同时”要求开工建设光伏发电项目。

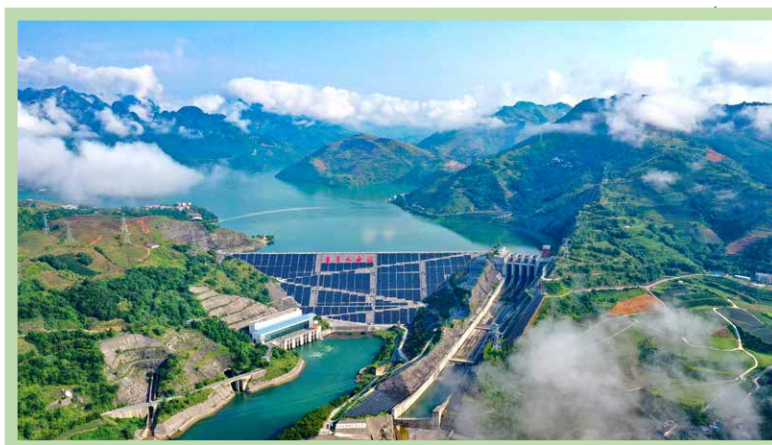


四、清洁发展机制（CDM）和核证自愿减排量（CCER）建设

CDM是英文Clean Development Mechanism（清洁发展机制）的缩写，是“京都议定书”所规定的指定国家在境外实现部分减排承诺的一种履约机制。也是该议定书规定的跨界进行温室气体减排三种机制之一。CDM指定国家通过向发展中国家提供资金和技术帮助发展中国家实现可持续发展，同时指定国家通过从发展中国家购买“可核证的排放削减量（CER）”以履行“京都议定书”规定的减排义务。

CCER指“核证自愿减排量”（英文全称Chinese Certified Emission Reduction），单位以“吨二氧化碳当量(tCO₂e)”计，是根据国家发展和改革委员会颁布的《温室气体自愿减排交易管理暂行办法》开发成功的核证自愿减排项目所产生的减排量。国家对温室气体自愿减排交易采取备案管理。参与自愿减排交易的项目，在国家主管部门备案和登记，项目产生的减排量在国家主管部门备案和登记，并在经国家主管部门备案的交易机构内交易。交易完成后，用于抵消碳排放的减排量在国家登记簿中予以注销。

公司大力推动清洁CDM项目的开发。公司已经启动CDM项目开发的水电站共有4个。其中清溪28MW水电站CDM项目已于2009年8月5日在联合国注册成功；牛都CDM项目2011年6月已在联合国注册成功；善泥坡水电站CDM项目于2012年6月在联合国成功注册；2013年3月，马马崖一级水电站CDM项目顺利通过联合国EB审查并注册，成为公司第四个成功注册CDM项目。2015年12月，董箐水电站国内自愿减排项目（CCER）已在国家发展和改革委员会成功备案，这是我国目前装机容量最大的CCER备案项目，预计每年温室气体减排量为164万吨。



五、保持生物多样性

公司坚持“取之有道、用之有节、因地制宜”开发资源，科学选择开发方式，将环境保护的理念贯彻于项目开发建设的每一个环节，按照有利于生态保护的原则优化项目设计，积极实施生物多样性保护等措施。

公司为保护和改善开发区内的生态环境，通过采取保留天然河段、建设鱼类栖息地，建设集运鱼系统，建设叠梁门分层取水设施，建设鱼类增殖放流站，建设人工鱼巢等现有鱼类资源保护措施，与三峡大学合作共建“三峡大学北盘江生态环境研究基地”开展鱼类资源保护研究工作，有效克服大坝建设对河流自然生态系统及鱼类资源的影响，实现了水电开发与生态建设的良性互动。



增殖放流站建成、投入运行后，定期向江中投放苗种，并逐步提高放流的数量和规格，这对于自然水体中鱼类的资源量是一个很好的补充，配合其他的鱼类保护措施，将大大有利于鱼类种群的维持和发展。另一方面，通过不同种类鱼苗的放流，特别是珠江水系特有鱼苗的放流，对于保护鱼类的生物多样性也能起到重要作用。2022年，公司在“两江一河”（北盘江、芙蓉江、三岔河）放流长臀鲩、光倒刺鲃、白甲鱼、花鲢、中华倒刺鲃等珍稀鱼类118万尾（累计超1000万尾），其中。芙蓉江清溪、牛都首次开展增殖放流，放流中华倒刺鲃、白甲鱼等共计4.6万尾，进一步体现公司在“保护生物多样性，共建清洁美丽世界”发挥的贡献作用。

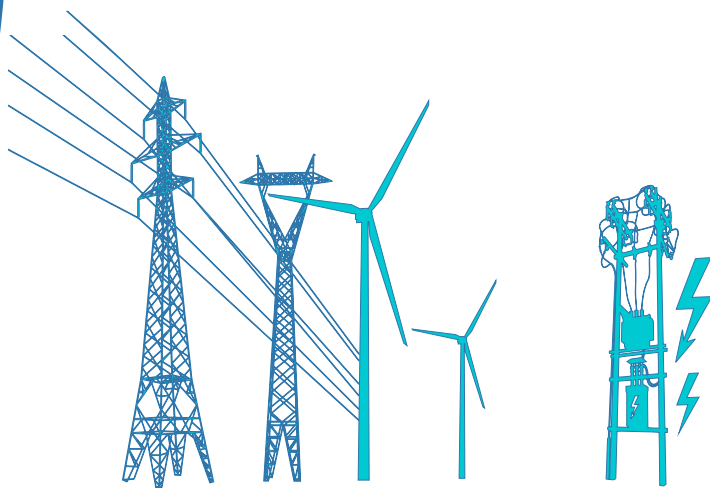


中国华电社会责任月 CHD 走近魅力马电 让爱心托起梦想



履行能源央企责任担当 助力和谐社会建设

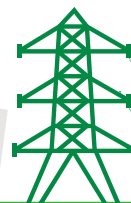
公司积极履行能源央企责任担当，坚持以人民为中心的发展思想，全力保障能源供应，关爱职工成长，保障职工权益，推进乡村振兴，为社会和谐发展、增进民生福祉贡献力量。





一、能源保供显担当

公司作为能源央企，毅然扛起肩负的电力保供责任。狠抓设备改造治理，深化运行精细管理，机组运行可靠性和经济性显著提升，耗水率、厂用电率等经济指标排名中国华电集团系统同类型机组前茅，引子渡机组创下长周期稳定运行7128天的新纪录。一年来，公司机组全部实现长周期、稳定运行，在迎峰度夏、迎峰度冬关键时期和春节、两会、国庆、党的二十大等重要时段的保电任务中发挥了“主力军”“顶梁柱”作用，在贵州电力保供大考中彰显了“黔源担当”。



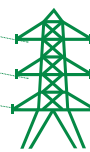
二、关爱员工促成长

加强职工队伍建设，按照“一人一订单、一人一规划”，做好职工职业生涯规划，以重基层、重实践、重实效，强技能、强素质、强形象“三重三强”为培养方向，加大培养力度，营造进步氛围，实现职工与企业协调发展。

坚持从入职之始培养锻炼。加强新入职职工引导，深化入职培训，上好理想信念、形势任务、安全教育、廉洁从业、青春奋斗“第一课”，帮助新入职职工扣好职业生涯第一粒扣子；持续开展“师带徒”“1+x”结对帮扶，技术能手与青年结对等传帮带活动，帮助引领职工积极进取向上、练就过硬本领，快速成长进步；坚持开展新入职职工春节“写家书”活动，培养青年职工家国情怀，抒发真情实感，表达感谢珍惜，畅想美好未来，砥砺拼搏奋斗。

坚持基层一线培养锻炼。优化完善优秀年轻干部培养选拔常态化长效化机制，把到基层锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径，公司发出主动到基层磨砺成长的倡议，激励支持职工扎根基层、服务一线。加大“一纵两横”干部人才交流力度，定期组织年轻干部在本部部门之间、本部与基层、基层与基层之间进行岗位交流，扩宽教育培养和实践锻炼渠道，

丰富经历
经验，加快
成长成才。





坚持岗位实践培养锻炼。立

足于岗位成才，不断提升业务技能，公司每年举办业务技能大赛，积极组织职工参与全国、全省、

集团公司水电专业技能竞赛，以赛促训

促学、岗位练兵比武，加快培养、选拔、造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的人才队伍。公司职工分获全国大型水电机组检修职业技能竞赛三等奖、贵州省电力行业职业技能竞赛一等奖、集团公司技能大赛个人赛金奖等奖项，多名职工获贵州省、集团公司技术能手、青年岗位能手称号。

坚持上下交流培养锻炼。

广泛开展职工岗位交流学习，选拔推荐优秀职工到贵州省直部门和集团公司总部学习锻炼，选拔基层优秀职工到本部学习锻炼，2022年以来，公司先后派出19名职工到上级单位学习锻炼。组织召开外派职工座谈交流会，有效传递经验，扩大锻炼成果；对交流期间表现突出的经考核列入优秀年轻干部“人才池”，作为选拔任用领导干部和选拔本部职工的重要参考。通过上下、内外、左右多个维度的岗位交流，积极营造学技能、见世面、长才干、担重任的浓厚氛围。秉承“企业与员工协调发展”的理念，公司努力构建和谐劳动关系，维护员工合法权益，搭建员工成长平台。积极健全完善劳动用工、干部人事、教育培训、考核和待遇一体化的激励约束机制，完善人才开发评价体系，优化人力资源配置，力争做到人才培养满足企业发展需要，企业环境满足员工成长需求。



保障职工教育培训。按照“大人才”工作机制，编制下发了《贵州黔源电力股份有限公司2022年教育培训计划》，同时督促完善了各基层单位的教育培训计划，充分发挥公司各职能部门和各基层单位在人才工作中的主导作用，以提高专业水平和能力建设为重点，打造高素质专业技术和技能操作人才队伍，从培训经费、内部培训师资源等方面提升培训工作保障水平。将人才工作纳入公司大党建工作体系，作为公司系统绩效考评内容的重要组成部分，从体制机制上保证了公司各单位人才队伍建设的闭环管理。结合今年疫情防控形势，采用网络培训和现场培训相结合，将培训融入法治讲堂，以多元化开班方式确保年度培训计划的完成。2022年，公司系统参加培训员工5569人次，员工培训总投入198.67万元。

保障职工参与企业管理。严格落实职工代表大会、厂务公开、职工董事监事等制度，凡是涉及职工切身利益的制度和办法，均经职代会（职代组长联席会）讨论通过，维护职工合法权益。代表职工民主协商签订集体合同、工资专项集体合同、女职工合法权益保护专项合同、劳动保护专项集体合同，从源头上保护职工的合法权益。把职代会作为企业民主管理的基本形式和主要载体，做好职代会提案的征集、审查和反馈工作，及时反映职工心声，为职工理性表达利益诉求畅通了渠道，促进构建和谐劳动关系。

保障职工薪酬待遇。健全公司薪酬管理制度，员工薪酬严格按照公司制定的相关薪酬制度执行，岗变薪变，薪酬核定符合公司薪酬管理制度规定，管理规范，手续齐全，程序完善。着力做好制度体系构建工作，努力形成人员岗位能上能下，收入能升能降的动态管理机制。坚持效益决定分配的原则，实行水平与总额调控。按照“上下结合、分级编制、逐级汇总”的程序，对公司所属企业，层层编制人工成本总额预算，并适时根据企业预测经济效益调整人工成本预算，建立工资增长与效益增长的联动机制，保证收入分配的规范、公正和公平。

保障职工身心健康。严格执行劳动合同法，根据国家和地方的有关规定，在为全体员工提供养老、医疗、工伤、生育、失业等五大保险和住房公积金的同时，还积极创造条件，改善集体福利，对从事特殊工程的员工和女员工增加相应的体检科目，开展心理健康专题讲座。唱好“春送慰问、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四季歌，经常性开展“四必谈、五必访”活动，加大对基层一线职工、困难职工的帮扶力度，做好困难职工精准识别及帮扶慰问，守望相助、传递温暖。完善各厂站网球场、篮球场、健身房等文体设施场所，按照大多数职工喜好成立羽毛球、棋牌、瑜伽等10个文体协会，常态化开展文体活动和举办体育竞赛，不断丰富职工业余文化生活。

四、造福社会 树形象



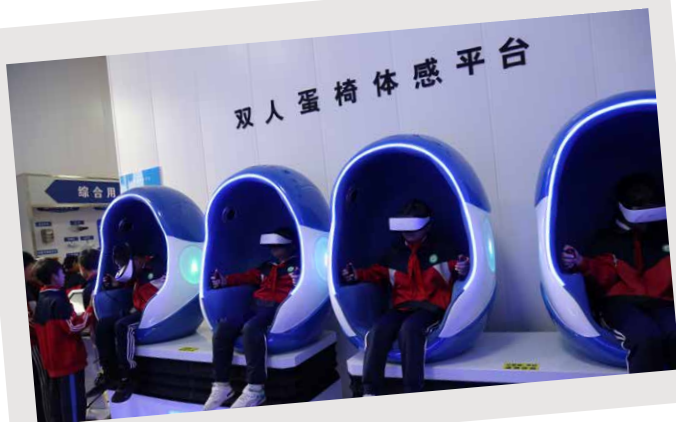
2022年，公司结对帮扶点接续实现了脱贫摘帽目标，按照“四个不摘”要求，将乡村振兴融入公司发展战略，持续采取帮扶措施，巩固脱贫攻坚成果，助力贵州乡村振兴开新局。

| 34

助力产业振兴。帮扶光照镇规模村35万元，建设屋顶式分布式光伏项目（二期），捐赠17万元用于关岭县新铺镇花椒产业400亩管护，捐赠20万元用于贞丰县白层镇屋顶光伏50千瓦试点项目，捐赠25万元用于从江县下江镇百香果产业项目帮扶。党建联建共建助力乡村振兴，所属光照分公司综合党支部与规模村党支部签订党建联建协议，成立党员志愿服务队，为村集体的屋顶光伏项目进行技术帮扶，排查故障、治理隐患，到百香果产业基地除草摘果，开展党员志愿服务。



助力教育振兴。投入5万元建立“中国华电，度度关爱”助奖学金，对规模村考上高中、大学的学生进行奖励。规模小学多媒体教育设施购置项目和光照镇凉水中学太阳能路灯建设项目已投入正常使用。帮助驻村工作队员协调所在单位黔西南州文广局在规模小学建设黔西南州民族图书馆流动点一个，为规模小学图书室捐赠图书及绘本1000余册，争取贵州省教育发展基金会“书送未来计划”项目1.5万元爱心图书，争取贵州省教育发展基金会学生阅览桌25套。





助力就业振兴。在坝草光伏项目发展中统筹兼顾周边供水供电道路等基础设施建设，投入30万元帮助完善产业道路硬化，同等条件下优先使用当地劳务，为当地群众增加就业机会，坝草光伏项目使用当地劳务3万人次，支付当地民工工资300万元。公司后勤物业吸纳就业人员共计301人，各基层单位后勤物业人员均吸纳附近村民就业，其中光照分公司54人、马马崖分公司47人、董箐分公司47人、引子渡分公司31人、西源公司25人、普定发电公司22人、鱼塘分公司8人、清溪分公司7人、牛都分公司8人。

实施消费帮扶。公司本部及各基层厂站职工食堂，积极通过农户直采、合作社协议购买等方式采购当地生产的农产品，2022年，公司系统职工食堂采购脱贫地区农产品24万公斤，折算为人民币435万元，占职工食堂采购金额的91.96%。工会帮扶消费金额是16.13万元。

公司坚持开展社会责任月、公众开放日活动，公司各水电站通过请进来、走出去的方式，到村寨、到教室、到电站，向驻地学校师生、村民普及能源发展及安全生产知识，广泛开展地企、校企、村企文明共建活动，营造和谐稳定的发展环境。





完善中国特色现代企业制度 加快一流企业建设

公司认真贯彻落实党中央关于加快建设世界一流企业的重大部署，紧紧围绕产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的要求，加强与同类可比能源电力企业对标，积极推进管理标杆创建，加快建设以水电为基础的国际一流零碳综合能源上市公司。

一、坚持党的领导

完善中国特色国有企业现代公司治理，坚持“两个一以贯之”，持续完善公司治理机制。公司坚持“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署，实行“一议题一表单”项目化管理，坚持月度跟踪督导、季度阶段督导和日常调研督导相结合，落实好学习研讨、贯彻措施、督导推动、跟踪问效“四项标准”，确保习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署在公司落地见效。认真落实《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，完善党委前置研究重大经营事项清单，厘清各层级企业党组织与董事会、经理层等治理主体的权责界面，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，推动党的领导融入公司治理更加深入有效。

二、抓实安全管理

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，坚决落实国家安全生产“十五条硬措施”，抓好各项安全生产措施落实。强化安全生产专项整治巩固提升，将安全事件提级为安全事故来对待，以案为鉴、防微虑远，筑牢安全防线，守住安全底线。高质量开展春秋安全大检查工作，盯紧看牢危化、新建项目风险，对存在的隐患列出清单、盯住整改，确保问题隐患动态清零，有效遏制事故发生，以“时时放心不下”的责任感践行安全生产担当。





三、深化改革创新

公司主动谋新求变，强管理、促提升，激活动力活力，赋能高质量发展。企业法人治理结构不断完善，实现董事会应建尽建和外部董事占多数，经理层成员任期制和契约化管理工作顺利推进。全面深化企业内部劳动、人事、分配制度等“三项制度”改革，取得了显著成效，公司在集团改革推进会上作典型发言。推行公开选拔、优胜劣汰和任期制管理，加大专业技能人才薪酬激励，在普通员工薪酬管理上不断健全按业绩贡献决定薪酬分配机制，有效发挥绩效考核指挥棒作用。科技创新工作稳步推进，实施重大技术项目攻关揭榜挂帅制，全年获得8项专利授权，《中小型发电站控亏扭亏的管理创新实践》荣获集团公司管理创新成果一等奖，《贵州北盘江梯级水库优化调度关键要素研究及实践》荣获集团公司和中电联科技成果二等奖。



四、依法合规经营

多年来，公司高度重视依法治企，从牢固的法治理念、完善的治理机制、高效的管理体系、优秀的业务能力、卓越的价值创造五个维度，持续深化法治企业建设。持续健全完善法律管理体系，大力夯实法律管理基础，强化组织领导和队伍建设，扎实开展普法教育工作，防范化解法律风险，开创法律工作新局面。公司系统干部职工的法治理念、法纪观念和纪律约束意识不断增强，依法经营、依法治企管理水平不断提高，法律支撑和保障作用在公司建设、生产、经营以及发展过程中得到有效发挥，形成了依法决策、依法办事的良好风气，为全力打造“法治黔源”提供了坚强保障。2022年，公司组织举办两期“黔源法治大讲堂”，对《民法典》《公司法》《中央企业合规管理办法》《资金集中管理办法》《固定资产投资项目管理规范》《企业领导人员经济责任审计办法》等法律法规和公司规章制度进行宣贯，不断增强干部职工依法履职和依法办事能力水平。切实做到“强内控、重合规、防风险”，助推公司高质量发展。





五、坚持廉洁从业

公司压紧压实“两个责任”，坚持严的基调，认真抓好党风廉政建设和反腐败工作，增强政治监督精准性实效性，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，持续巩固重点领域监督成效，驰而不息纠“四风”树新风，推动巡视巡察整改全面销号，不断提升企业党风廉政建设和反腐败工作新成效，5家单位保持中国华电“三清”企业创建先进单位称号。

加强常态化整治。积极开展新能源项目、招标采购、法律合规专项整治，持续探索实践“2234”新能源廉洁防控机制，新能源领域实现三年零举报零处分。持之以恒落实中央八项规定精神，紧盯重要节点开展教育提醒、组织监督检查，坚决整治违规收受礼品礼金、滥发津补贴、公款吃喝等典型问题，综合运用微信公众号、廉洁家书、警示教育、发送警示信息等方式开展廉洁提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。大力践行“马上就办、办就办好”工作作风，促进形式主义、官僚主义整治常态化。

持续深化“三清”企业创建。将“三清”企业创建纳入年度重点目标，分解10方面48项创建举措；依托监督共享中心对“三清”企业创建情况开展季度专项监督，督促各基层单位党委落实创建责任；开展创建工作线上专项检查，及时掌握创建情况，交流工作经验，补短板，强弱项，提出整改要求，总结特色亮点，提升创建工作水平。以推进“三清”创建为契机，开展政治生态分析研判，精心设计问卷、强化结果运用，持续涵养干部清正、企业清廉洁、政治清明的政治生态。

坚持教育与监督并重。扎实开展“清廉华电我先行”反腐倡廉宣传教育月活动，邀请省纪委监委到公司开展廉洁警示教育专题讲座，组织前往省反腐倡廉警示教育基地参观学习，“请进来走出去”筑牢干部员工廉洁防线。组织开展形式多样的廉洁文化活动，观看《小岗位大贪腐》警示教育片，4组廉洁漫画、书法作品被中国华电选用，征集清廉“小故事”、清廉格言102条，编发《黔源镜鉴》警示教育月报12期，“新载体多维度”展现廉洁风貌，积极打造“清廉黔源”廉洁文化品牌，推动廉洁文化理念从“关键少数”向党员、职工群众拓展。





社会责任管理

公司秉承“合理开发利用贵州丰富的能源资源，依法经营，报效社会，为股东创造更好收益”的经营宗旨，积极履行社会责任，持续提升“环境绩效”“社会绩效”“市场绩效”三大指标，这是我们保障社会、环境、股东、员工、伙伴等各利益相关方权益的具体体现。





一、社会责任管理的宗旨和理念

公司认为，企业社会责任是公司对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及监管机构、股东、债权人、职工、客户、消费者、供应商、社区等利益相关方所应承担的责任。

公司认为，上市公司作为现代社会的重要成员，应该积极承担社会责任，为科学发展、构建和谐社会作出贡献，在追求经济效益、保护股东利益的同时，应积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户、消费者，积极从事环境保护等公益事业，从而促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

公司认为，在经营活动中，企业应遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益，不侵犯他人的商标、专利和著作权等知识产权，不从事不正当竞争行为。

基于以上认识，公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，并由此引伸出公司的社会责任观：胸怀回报社会的崇高理想，致力于为社会公众提供洁净、安全、可靠、经济的电力供应，以人为本、合作共赢，努力实现发展成果由全体利益相关者共享，企业与员工协调发展。

二、社会责任组织架构

为完善社会责任工作的组织架构，公司成立了社会责任工作领导小组，下设社会责任工作小组和办公室，工作小组成员包括各单位（部门）负责人，办公室由公司职能部门及控股子公司相关人员组成。各基层单位在社会责任工作领导小组的统一领导下，在工作小组和办公室的业务指导下，履行社会责任，开展社会责任相关工作。

公司社会责任工作采用“领导小组+工作小组及办公室+基层单位”三级管理模式。其中领导小组为公司社会责任工作决策层，全面部署和统一领导公司社会责任工作，决定工作方针和理念，规划社会责任未来工作，开展与利益相关方的沟通与合作，审定社会责任工作相关报告、议题、方案。社会责任工作小组和办公室负责社会责任管理体系及制度建设，制定与社会责任建设有关的报告、议题、方案，组织实施履行社会责任活动。基层单位负责人为各单位（部门）社会责任负责人，负责贯彻落实公司社会责任工作，组织日常资料的搜集、统计、整理、总结。

三、社会责任制度保障

公司重视现代企业制度建设，依照社会责任理念涉及的范畴，建立健全了以《公司章程》为总则，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等各项内部控制制度、管理规定等为主要架构的规章体系，规范公司治理，通过制度约束确保利益相关方的权益。

（一）公司建立健全了《独立董事工作制度》《关联交易决策制度》《投资者关系管理制度》《内幕信息管理制度》等内控制度，保障了股东特别是中小股东的权益。

（二）公司建立健全了《安全生产工作规定》《安全生产责任制》《大坝安全管理责任制》《防汛管理办法》等安全生产管理内控制度，促进公司安全生产、生产管理工作水平的提高。

（三）公司建立健全了《会计管理制度》《财务管理制度》等财务管理方面的内控制度，加强资金安全和财务风险控制，保障债权人利益。

（四）公司建立健全了《外聘律师管理办法》《合同管理办法》等内控制度，加强公司的合同等方面的管理和监督，切实改善公司经营管理，提高经济效益，维护股东、债权人及供应商等利益相关方的合法权益。



四、利益相关方沟通机制

参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》，联系所处水电、光伏行业的特点，结合公司的发展历程，公司总结出了社会责任的主要利益相关方、主要关注点及对应的措施：

利益相关方	主要关注点	回应措施与成效
监管机构	规范运作与风险防范；响应国家政策。	依法诚信经营；强化内部审计、完善内控体系；改善公司治理结构，不断提升规范运作水平；服从国家大政方针。
股东	公司治理水平；经营业绩；股东权益保护。	完善现代企业制度；规范“三会”管理；及时、准确、公平的信息披露；提高管理绩效；提供稳定丰厚的投资回报。
债权人	债权人权益保护；诚信互惠。	严守合同，履行义务；坚持诚信、互利、平等协商原则。
员工	员工权益；满意的薪酬激励；良好的工作环境与职业发展空间；个人与企业共同成长。	民主化、透明化管理；保障员工合法权益；加强职工教育培训，完善薪酬管理办法；较高的员工满意度；较低的员工流失率。
客户	保质、保量、及时供电。	加强可靠性管理；完善客户关系管理体系；客户满意度调查。
供应商	公平采购、诚信履约；战略合作，实现双赢。	坚持“三公”交易原则，严格履约；加强战略合作，互惠互利。
社区	关注社会发展；社会公益。	带动地方经济发展、促进就业；关爱社会、公益捐赠、精准扶贫。



（一）对股东责任

股东是企业生存的根本，股东的认可和支持是促进企业良性发展的动力，保障股东权益、公平对待所有股东是公司的义务和职责。

1. 完善内控，确保股东各项合法权益

通过公司近几年建立的内控管理体系的实践证明，健全有效的内部控制可以保证企业经营管理合法合规、资产安全、信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业健康、稳定发展。根据国务院国资委、中国证监会、深圳证券交易所等监管机构的有关规定，结合公司自身具体情况，公司不断完善内控体系建设。

公司及时关注有关政策、法规的颁布及下发，并结合公司运行中的难点问题，积极寻找解决办法，不断完善法人治理结构，提升规范运作水平，切实保障全体股东的合法权益。

2. 合规经营，努力提升公司经营业绩

2022年，面对复杂多变的全球经济和疫情形势，公司贯彻党中央、国务院决策部署，认真落实股东大会及董事会的各项决议要求，在党委领导下，团结带领广大干部员工，围绕发展提质、经营提效、改革提速中心工作，克服困难、稳健前行，扎实做好能源保供，稳中求进推动各项工作不断取得新进展，公司“十四五”发展实现良好开局。

3. 注重回报，积极回馈股东

公司在经济效益稳步增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。为了进一步强化回报股东的意识，充分维护公司股东依法享有的资产收益等权利，通过多种渠道充分听取独立董事以及中小股东的意见，维护股东合法权益。公司结合实际情况，制定了相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。

近三年财务指标变动情况 (单位：元)

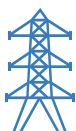
项目	2020 年	2021 年	2022 年
营业收入	2,650,566,472.01	2,036,096,381.52	2,613,116,603.70
总资产	16,432,460,243.96	16,967,759,750.16	16,760,756,976.72
归属于上市公司 股东的净资产	3,178,727,092.12	3,303,956,819.47	3,675,892,024.31

近三年利润分配情况 (单位：元)

分红年度	现金分红金额（含税）	每股派发现金股利（含税）
2022 年	128,267,437.80	0.3
2021 年	61,079,732.40	0.2
2020 年	109,943,518.32	0.36



4. 认真履行信息披露义务



2022年，公司按照及时、真实、准确、完整、“三公”原则，编制并在《中国证券报》《证券时报》、巨潮资讯网上披露了定期报告、临时公告共计45则。公告内容涉及修订《公司章程》等，制定《贵州黔源电力股份有限公司经理层成员任期制和契约化管理办法》《贵州黔源电力股份有限公司经理层成员经营业绩考核管理办法》《贵州黔源电力股份有限公司经理层成员薪酬管理办法》等事项，相关内容的编制、披露程序符合公司信息披露管理制度及有关法律、法规规定。信息披露工作流程、审核程序及披露规范均严格按照有关法律法规和《公司章程》《信息披露事务管理制度》等内控制度进行。

5. 认真落实上市公司独立性原则

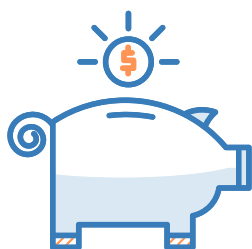
公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股股东，并建立了防止大股东违规占用资金的长效机制，公平对待所有股东。自上市以来，公司未出现过大股东及其关联方违规占用资金的情况。



6. 积极完善投资者关系管理体系

公司高度重视投资者关系维护，制定了《投资者关系管理制度》，董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，证券法务部为公司投资者关系管理职能部门，具体负责投资者关系管理事务。

公司通过网上业绩说明会、互动平台、设置专门的邮箱和电话等多种形式，与投资者真诚沟通，广泛收集投资者对公司经营发展等方面的意见和建议，让投资者多渠道地了解公司生产经营管理情况。



公司平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性信息披露的情形发生，并合理安排股东大会的时间，采用现场与网络投票相结合的方式进行投票，以方便全体股东参与公司经营管理，在选举董事、监事时实行累积投票制度，充分保障中小股东的合法权益。



（二）对债权人责任

公司作为水电、光伏开发运营企业，属于典型的资金密集型行业，电力项目建设需要大量融资，公司的资金来源主要为银行借款，因此公司与银行合作较多，我们主要与中国建设银行、中国农业银行、中国工商银行、中国银行及中国交通银行等商业银行开展业务合作。

1. 加强银企合作，建立稳固合作关系

我们一贯注重发展银企合作关系，致力于建设富有竞争优势的多元化融资体系，公司通过与主要金融机构签订银企合作协议、借款协议等，巩固间接融资渠道，保障生产经营资金供给，享受相对优惠的融资成本。

2. 加强制度建设，控制财务风险

在与银行合作时，公司通过建立健全资产管理、资金使用制度及内控管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

3. 加强沟通，及时提供信息

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其权益相关的重大信息；当债权人为了维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司总是积极支持和配合，多次得到债权人的赞誉。

4. 诚实经营，保障债权人合法权益

公司充分遵守信贷合作商业规则，按合同约定使用银行贷款，按期归还支付本息，诚实守信、合法合规，保障债权人的合法权益，从未发生任何损害债权人利益的情形，获得了银行的信赖，形成了双方相互信任、相互支持的良好合作关系。

（三）对客户责任

我们所发电能主要供应贵州和广东地区，直接客户是南方电网公司，由南方电网公司销售给终端客户。公司发电业务依照与电网公司签订的并网调度协议，由南方电网总调及贵州中调统一调度，有效地保障电力供应。

1. 科学规范管理，为社会提供清洁优质电能

公司并网运行的下属电厂均为水电厂、光伏电站，满足国家、电力行业规范。电厂安全生产管理严格按中国华电集团有限公司要求，科学规范管理。为保证电力系统安全、优质、经济运行，规范调度和并网运行行为，根据《中华人民共和国电力法》《中华人民共和国合同法》《电网调度管理条例》以及国家其他有关法律、法规，与南方电网公司签订了并网调度协议，实现了公司各厂站节能优化调度，持续为社会提供清洁优质电能。

2. 防洪度汛，兴利减灾，造福一方

公司严格贯彻“安全第一，常备不懈，以防为主，全力抢险”防洪工作方针，统一部署，分级负责，积极落实防洪度汛措施。各厂站严格汛期值班调度纪律，加强设备管理，确保机组稳发满发。强化现场安全检查及水情测报工作，增强防汛应急保障能力，有效确保了度汛安全。充分发挥水库拦洪错峰功能，减轻下游防洪压力，维护流域防洪安全。

3. 承担调峰、调频任务，满足客户安全用电需求

电力系统负荷是根据用户不断改变的用电需求而不断变化的。例如在酷暑和寒冬季节，空调的使用就会加大电力系统的用电负荷，傍晚时分家用电器的大量使用也使负荷增大，所以在一年的某个季度或一天以内的某几个时段，会出现用电的高峰期，这就要求电力系统发电厂发出较多的电量与负荷相平衡。反之，用电负荷的降低，又要求电力系统发电厂发出较少的电量。由于用电负荷的变化十分频繁，而水轮发电机组具有迅速启、停的优良特性，故多由水电厂担负调峰任务。

当电力系统负荷的不断变化引起电网的频率发生较大的波动时，为保证电网频率的稳定（我国为50赫兹），经常由水电厂通过增减负荷来满足电力系统的调频要求。

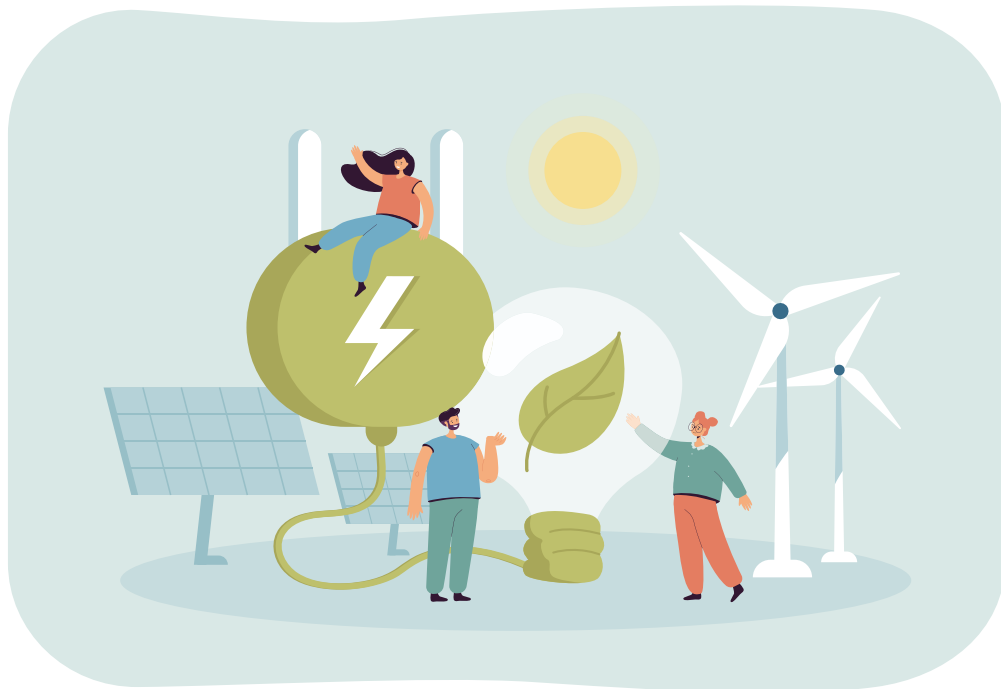
公司作为以水力发电为主的企业，下属水电厂担负南方电网调峰、调频任务，为南方电网的安全稳定运行作出积极贡献。

（四）对供应商责任

1. 完善制度，科学管理

公司制定并执行《招投标管理办法》等制度、措施，根据统一管理、动态考核、择优汰劣的原则，建立统一的供应商管理体系，并对供应商进行量化资格考评。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，建立公平、公正的评估体系，为供应商创造良好的竞争环境。





2. 规范流程，公平交易

招标采购工作开展有序，凡符合公开招标的项目全部实行公开招标，有效保证公平竞争，降低造价。

重视招标管理工作，一是体现公平公正，有监督机制；二是规范流程，提升招标质量；三是做好评标参考价的测算工作，防止投标单位围标；四是做好档案管理工作。进一步规范公司招标行为，完善招标工作流程，加强招标监管，确保招标行为公平、公正。

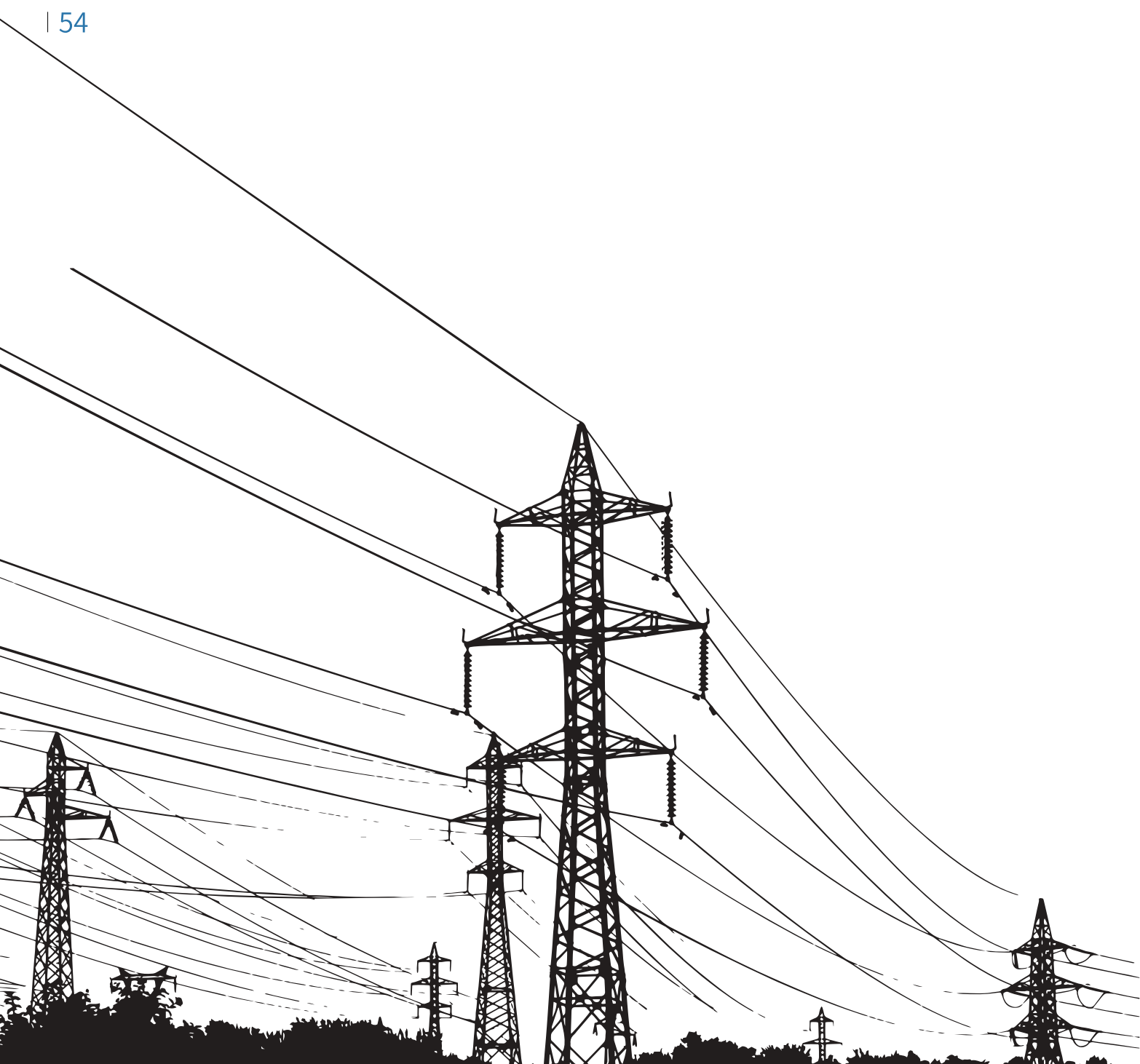
3. 平等互利，长期合作

公司坚持平等协商、互利共赢的原则，同资质、信誉及产品和服务良好的供应商建立长期战略伙伴关系。公司致力于与国内供应商合作，稳步推进高端设备国产化进程，优先考虑国内生产技术成熟、产品质量可靠、具有明显价格优势的物资和设备。在降低公司采购成本的同时，有效地推动了国内制造业的产业升级，实现了共赢。

4. 诚实守信，保障供应商合法权益

作为发电企业，公司深刻理解上下游之间共存共荣、共同发展的鱼水共生关系，将诚实守信作为企业发展之基，充分尊重并保护供应商的合法权益，从不侵犯供应商的商标权、专利权等知识产权，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

2022年6月24日，贵州省企业社会责任报告发布会在贵阳举行，公司应邀出席发布会并作经验交流发言，荣获“贵州省履行社会责任五星级企业”称号。



展望 2023

30TH

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神
的开局之年，是公司全力实施“十四五”
规划承上启下的重要一年，也是公司成立
30周年。公司将坚持以习近平新时代中国
特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的
二十大精神，坚持稳中求进工作总基调，
着力提升安全环保能力、价值创造能力、
绿色发展能力、改革创新能力和资本运作
能力，团结带领全体干部职工把心思集中
到“想干事”上，把经历投入到“干实事”上，
把目标锁定在“干成事”上，坚定决胜信心，
强化责任担当，凝聚发展力量，趁势再启
新程，在改革中发展，在发展中壮大，努
力锻造新时代国有企业发展新优势，向着
建设以水电为基础的国际一流零碳综合能
源上市公司目标奋勇前进。

附录

《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》与报告内容对照表

序号	深圳证券交易所上市公司社会责任指引	章节索引
1	第一条	不适用
2	第二条	“责任管理”
3	第三条	“责任管理”
4	第四条	“责任管理”
5	第五条	“关于本报告”
6	第六条	不适用
7	第七条	“股东责任”
8	第八条	“股东责任”
9	第九条	“股东责任”
10	第十条	“股东责任”
11	第十一条	“债权人责任”
12	第十二条	“债权人责任”
13	第十三条	“员工发展”
14	第十四条	“员工发展”
15	第十五条	“员工发展”
16	第十六条	“员工发展”
17	第十七条	“员工发展”
18	第十八条	“员工发展”
19	第十九条	“员工发展”

序号	深圳证券交易所上市公司社会责任指引	章节索引
20	第二十条	“供应商责任” “客户责任”
21	第二十一条	不适用
22	第二十二条	不适用
23	第二十三条	不适用
24	第二十四条	“供应商责任”
25	第二十五条	“供应商责任” “客户责任”
26	第二十六条	不适用
27	第二十七条	“环保绩效”
28	第二十八条	“环保绩效”
29	第二十九条	“环保绩效”
30	第三十条	不适用
31	第三十一条	“环保绩效”
32	第三十二条	“公益服务”
33	第三十三条	“公益服务”
34	第三十四条	“责任管理”
35	第三十五条	不适用
36	第三十六条	不适用
37	第三十七条	不适用
38	第三十八条	不适用



贵州黔源电力股份有限公司
2022年环境、社会及公司治理（ESG）报告