

唐山港集团股份有限公司

Tangshan Port Group Co.,Ltd.



2022企业社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report

关于本报告

■ 报告说明

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告为公司连续第11年发布的社会责任报告，报告主要从利益相关方的角度介绍了公司规范运作、业务发展、安全生产、环境保护、关爱员工、社会公益等方面的工作。希望本报告成为与社会各界沟通、交流的桥梁，深化各界对公司的认知，也希望以此接受各方面的监督，促进公司更好发展的同时，积极履行社会责任。

■ 编写依据

本报告系根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司定期报告业务指南》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关规定进行编制。

■ 时间范围

本报告的时间跨度是2022年1月1日至2022年12月31日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

■ 数据来源

报告中的财务数据来自经安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）审计的唐山港集团股份有限公司2022年度财务报告，财务业绩详见《唐山港集团股份有限公司2022年年度报告》，其他数据根据公司相关制度统计。

关于本报告

■ 指代说明

本报告信息覆盖范围涉及公司本部及公司的直属（控股）子公司。为便于表达，在报告的表述中分别使用“唐山港股份”“股份公司”“公司”或“我们”等称谓。

■ 获取方式

您可以登陆上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、唐山港集团股份有限公司网站（www.jtport.com.cn）查询或下载本报告，并获取更多公司社会责任信息。

■ 联系方式

地址：河北省唐山市海港经济开发区唐山港大厦

电话：0315-2916409

传真：0315-2916409

邮箱：tspgc@china.com



唐山港股份微信公众号



唐山港股份生活微信公众号（老味儿）

目 录

1 关于我们	企业文化.....	2
	股东与组织架构.....	3
	获得荣誉.....	5
	利益相关方.....	5
2 稳健经营 实现价值同享	完善公司治理.....	6
	加强党建引领.....	8
	稳健规范经营.....	9
	价值回馈股东.....	10
3 携手共进 提升港口服务	聚焦港口主业，提高生产管控效率.....	11
	提升质量管理，提高客户服务水平.....	12
4 转型升级 加快智慧港口建设	推进创新，实现提质降本增效.....	13
	升级改造，提高智能作业集群水平.....	14
	发挥大数据应用效能，推进产业数字化进程.....	14
	完善基础功能，推进各功能板块建设.....	15

目 录

5 多措并举 推进平安港口建设	深耕“条块网”管理，创新安全管理机制·····16
	强化关口前移，推动安全风险事前预防·····16
	强化技术应用，持续由人防向技防转变·····17
	推进安全管理可视化，精准防范相关风险·····17
	创新教育方式，让安全培训活起来·····18
	提升网络安防水平，巩固网络安全·····18
6 持续发展 深入拓展绿色港口	修订环保管理方案，完善环境管理体系建设··19
	科学抑尘，提升港区环境质量·····19
	拓宽节能渠道，创新开展节能降耗工作·····20
	调整运输结构，科技助力绿色发展·····20
7 关爱员工 共筑和谐港口	加强企业民主管理，保障员工权益·····21
	完善专业技能发展通道，激发人才活力·····22
	创新设计薪酬制度体系，激发员工活力·····22
	聚焦素质提升，创新产业工人队伍建设·····23
	竭诚服务基层职工，不断完善工会服务体系··24
8 热心公益 共建美好港口	加强美丽乡村建设，履行国企社会责任·····25
	志愿服务，践行公益慈善·····27

1 关于我们

唐山港集团股份有限公司是主导唐山港京唐港区建设发展的大型国有上市企业，京唐港区是京津冀和“三北”地区重要出海口、“一带一路”双向开放桥头堡，集绿色港口、智慧港口、多式联运港口三个交通运输部示范工程于一身。京唐港区东距秦皇岛港64海里，西距天津港70海里，水深岸陡，不冻不淤，是孙中山先生在《建国方略》中提出的拟建“北方大港”港址。京唐港区是唐山市最早开发建设国家一类对外开放口岸，1989年8月开工建设，1992年7月国内通航，1993年7月国际通航，目前水路通达70多个国家（地区）、200多个港口。2009年成为全国最年轻的亿吨大港，2013年吞吐量突破2亿吨，2018年吞吐量突破3亿吨。

京唐港区规划面积90平方公里，其中陆域65平方公里、海域25平方公里，规划码头岸线49.04公里，已利用13.15公里，占比26.8%。目前，京唐港区已建成1.5—25万吨级生产性泊位45座，设计能力1.77亿吨、226万标箱，货物堆场1000多万平米，全省首条25万吨级航道交工验收，具备接卸30万吨级减载船舶的能力。运输货种包括煤炭、矿石、钢铁、水泥、粮食、机械设备、汽车、木材、液化品等10多大类、100多个品种，是河北省综合性特征最显著的港口。



企业文化

企业精神：

艰苦奋斗 自强不息
实事求是 敢为人先

企业使命：

发展港口 成就员工
奉献社会 回报股东



服务理念：

客户满意使我们的服务标准

管理理念：

专业化、标准化、精细化

创新理念：

以创新促发展

安全理念：

安全重于泰山、责任铸就平安

环保理念：

共享碧海蓝天



核心价值观：

以奉献港口为荣
以有损港口为耻



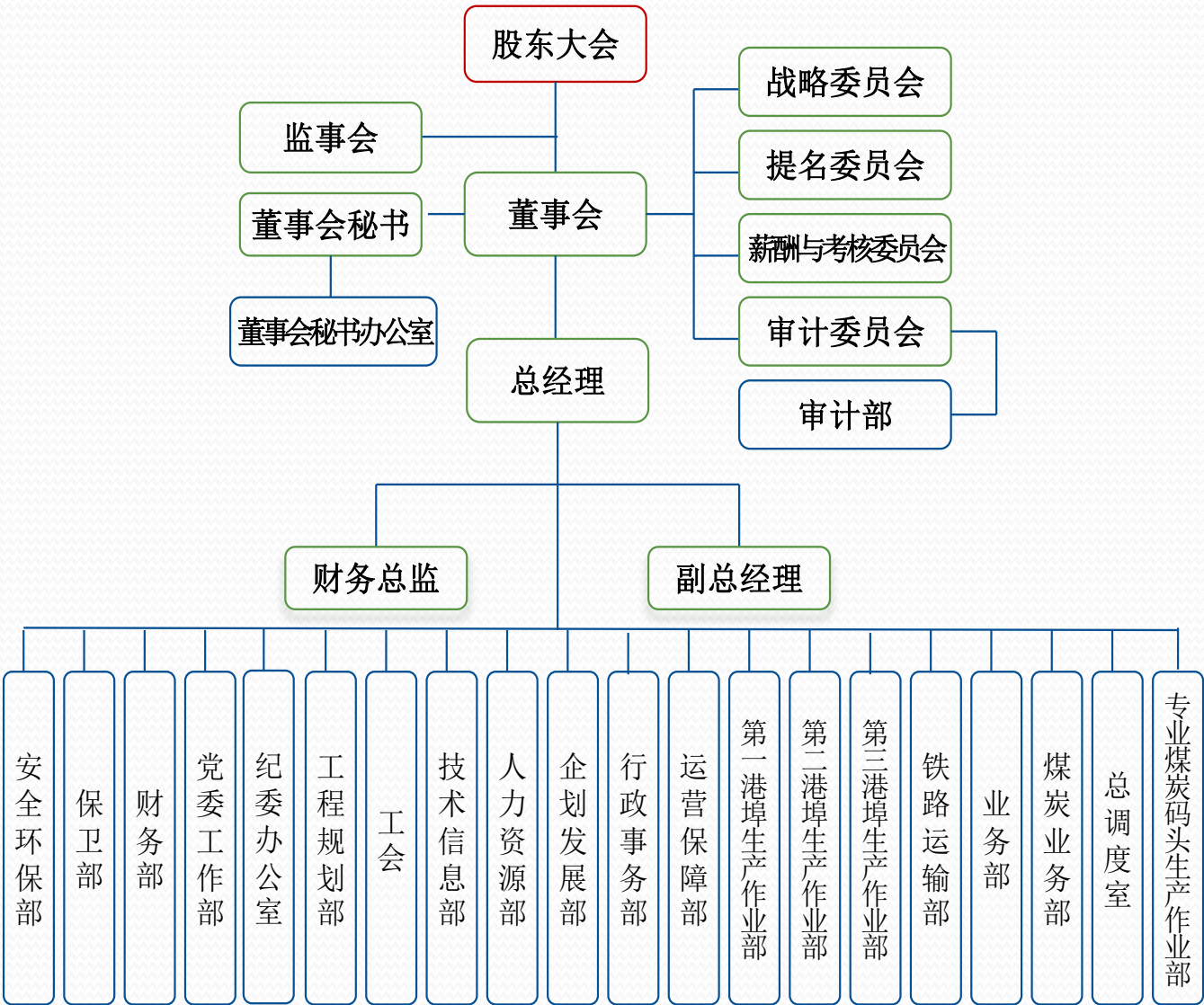
股东与组织架构

截至2022年12月31日前十大股东

股东名称	持有数量 (股)	占比 (%)
唐山港口实业集团有限公司	2,659,608,735	44.88
河北建投交通投资有限责任公司	480,673,440	8.11
香港中央结算有限公司	277,465,115	4.68
北京北控京泰投资管理有限公司	231,463,674	3.91
招商银行股份有限公司—上证红利交易型开放式指数证券投资基金	147,424,274	2.49
河北港口集团（天津）投资管理有限公司	107,462,089	1.81
中央汇金资产管理有限责任公司	91,800,262	1.55
云南国际信托有限公司—云南信托·大西部丝绸之路1号集合资金信托计划	27,587,999	0.47
信雅达科技股份有限公司	26,809,330	0.45
中国工商银行股份有限公司—富国中证红利指数增强型证券投资基金	26,040,228	0.44



公司组织架构



获得荣誉

公司深入贯彻国有企业党的建设会议精神，始终把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”，秉承“发展港口、成就员工、奉献社会、回报股东”的企业宗旨，传承发扬“艰苦奋斗、自强不息、事事求好、敢为人先”的企业文化，营造了风清气正、干事创业的良好氛围。公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国文明单位、全国交通百强企业、全国最具成长性企业、全国文明诚信示范单位、全国模范劳动关系和谐企业、全国模范职工之家、全国青年文明号、全国绿色港口示范企业、全国实施卓越绩效模式先进企业、国家科技进步二等奖、河北省政府质量奖、振兴唐山先进单位、唐山市市长特别奖等多项殊荣。

利益相关方

政府	依法合规经营、带动地方经济、实现充分就业、贡献社会发展
环境	推动绿色港口建设、节约资源能源、倡导绿色低碳
同行业	加强交流合作、公平竞争、合作共赢、推动行业发展进步
股东	提升运营质量、加强信息披露、维护投资者权益、持续分红政策
客户	提升服务质量、延伸服务内容、创新服务方式、满足客户需求
供应商	公开招标、依法履行合同、加强项目合作
员工	优化工作生活环境、依法保障员工权益、畅通职业发展渠道
社会	服务社区、志愿活动、扶贫共建、公益慈善

2 稳健经营 实现价值同享

完善公司治理

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规以及《公司章程》的要求，不断健全完善公司治理结构和公司内部控制体系，公司权力机构、决策机构、监督机构及经营管理层之间权责明确、运作规范、切实保障了公司和股东的合法权益。

股东大会是公司的最高权力机构，公司能够根据《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求，召集、召开股东大会，会议筹备、会议提案、议事程序、会议表决和决议、决议的执行和信息披露等方面符合规定要求。2022年，公司共召开了2次股东大会。公司按规定对相关议案的审议开通了网络投票，能够确保所有股东，尤其是中小股东充分行使表决权，享有平等地位。股东大会会有见证律师出席，对会议的召开程序、审议事项、出席人身份进行确认和见证，并出具法律意见书，保证了股东大会的合法有效。

董事会是公司的经营决策机构，对股东大会负责。公司各位董事能够依据《公司章程》和《董事会议事规则》的要求，认真负责、勤勉诚信地履行各自的职责，积极出席董事会会议。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并制定了各委员会的实施细则，严格按照规定运作，强化了董事会的决策职能，在公司的经营管理中能够充分发挥专业作用。2022年，公司共召开了6次董事会。

监事会是公司经营管理活动的监督机构，公司监事会能够严格按照《公司法》及《公司章程》《监事会议事规则》的有关规定履行职责，对规范运作、财务状况和经营情况、关联交易、定期报告以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性等公司重大事项进行监督，维护公司及股东的合法权益。2022年，公司共召开了5次监事会。

公司根据《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》《信息披露事务管理制度》的相关规定，坚持“公平、公开、公正”的原则，履行上市公司信息披露义务。公司指定《上海证券报》《中国证券报》及上海证券交易所网站为公司信息披露指定报刊和网站。2022年，公司共披露了35项临时公告和4项定期报告，不存在因信息披露违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况。

公司始终坚持诚信负责，尊重投资者，严格按照公司《投资者关系管理制度》《机构调研接待工作管理办法》的要求，规范投资者关系管理行为，维护投资者的权益。公司保持与股东、投资者、监管机构等资本市场相关方的良好沟通。制作可视化年报、半年报宣传公司亮点，常态化举行定期报告网上业绩说明会，通过电话交流会等多种方式与机构投资者对接，积极回复中小投资者来电问询、上证E互动平台提问，提高资本市场和投资者对公司的认识与关注度。定期分析股东变化情况，及时跟进反馈公司舆情，维护公司资本市场良好形象。



加强党建引领

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持和加强党的全面领导，始终坚持党要管党、全面从严治党；始终坚持把党的政治优势、制度优势转化为发展优势，推进党建工作与生产经营深度融合，始终坚持党管干部、党管人才；始终坚持全心全意依靠职工、发展职工，不忘初心、牢记使命，为公司高质量发展提供坚强的政治保证、组织基础和精神动力。

公司党委坚持把党的领导有效融入公司治理，扎实开展党史学习教育，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，坚持全面学、系统学，准确把握党的二十大精神的思想精髓与核心要义。邀请市委党校教授开展党规党纪、《习近平谈治国理政》等教育培训5次，乐亭党校集中培训3次，组织开展主题微党课大赛、党史知识竞赛，提高理论学习实效。

公司党委坚持以体系思维推进基层支部建设，优化支部考核标准，细化党员遴选标准，以履职尽责彰显党性作风。大力推行党支部书记、行政一把手“一肩挑”，压紧压实管党治党主体责任，选优配齐党务专员，筑牢战斗堡垒。

公司认真贯彻中央、省、市纪委全会精神，全面落实公司党委、纪委决策部署，坚持稳中求进、依规依纪原则，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，履行好全面从严治党监督职责，公司构建“大监督”工作机制。持之以恒开展纠风工作，引导党员干部加强党性修养，努力为公司营造风清气正的发展环境。



稳健规范经营

公司全面落实省政府、省国资委风险管理各项要求和部署，按照“准确识变、及时预警、有效应对、快速恢复”风险管理要求，持续深化全面风险与内部控制管理体系，有序推进风险管理前置化工作，通过识别风险、管理风险，构建风险管理“防火墙”，实现从“事后处理”到“事前预防”风险预警机制的转变，全面风险管理体制机制不断优化完善。公司形成了以《全面风险与内部控制管理办法》为基础、以管理制度体系为依据、以《风险数据库》为运行指导和检验工具的风险管理基础制度，实现了风险信息收集、风险识别评估全流程管控，提升了公司防范化解各类风险能力。

公司建立健全了分领域、分层级的五级目标管理体系，不断推进各层级目标管理落地，逐渐成为各层级的管理抓手。持续优化公司制度流程，对公司相关管理制度进行优化修订，构建合理架构，规范文件编制、修改、作废流程，提高管理的规范性。

推进法律合规建设，加强监管合规培训。提升法律合规组织体系及专业能力，健全完善合规风险专项识别防控工作，严格落实法务日常检查监督机制。根据监管要求及政策变化，组织开展信息披露、关联交易、控股股东行为规范及防范内幕交易等相关培训；开辟普法专栏，宣贯合规知识和典型违法违规案例，促进全员能力和意识提升。

公司多年荣登唐山市“纳税大户”榜单，2020年至2022年，公司纳税额分别为8.65亿元、8.61亿元、10.35亿元。公司在2022年创造每股社会贡献值为0.59元，为经济和社会发展作出了重要贡献。



价值回馈股东

公司保持稳中求进的工作基调，统筹生产经营，全力推进高质量发展，取得卓越的经营成果。

财务指标	2022年度	2021年度	2020年度
总资产（亿元）	233.35	237.44	245.92
资产负债率	11.99%	16.58%	20.11%
营业收入（亿元）	56.20	60.75	78.37
利润总额（亿元）	22.58	25.93	23.78
归母净利润（亿元）	16.90	20.89	18.43
基本每股收益（元/股）	0.29	0.35	0.31

公司在自身取得成长与发展的同时，上市以来，公司坚持现金分红，累计现金分红60.03亿元。公司近三年的分红情况如下表所示：

年度	每10股派息数（含税）	现金分红的数额（含税）	分红年度合并报表中归母净利润	占合并报表中归母净利润的比率(%)
2022	2.00	1,185,185,722.8	1,689,667,346.93	70.14
2021	2.00	1,185,185,722.8	2,088,776,669.63	56.74
2021年三季度	1.50	888,889,292.1	2,088,776,669.63	50.86
2020	2.00	1,185,185,722.8	1,842,603,321.42	64.32

3 携手共进，提升港口服务

公司始终秉承“客户满意是我们的服务标准”服务理念，牢固树立“以现场保市场、以市场促现场、客户利益最大化”的市场理念，深化与港口上下游合作伙伴的互联互通，致力于为广大客户提供更全面、更优质的服务。

聚焦港口主业，提高生产管控效率

加大市场开拓力度，不断提升客户服务水平，矿石完成9641.92万吨，同比增长4.96%；钢材完成1458.64万吨，同比增长6.03%。强化铁路运输资源保障，充分发挥准班轮和“借场借线”优势，煤炭完成6511.54万吨。推进焦炭外库直取和敞顶箱直疏模式，焦炭完成139万吨。提升砂石作业能力，砂石完成1921.53万吨，同比增长52.92%。化肥、粮食、美菱石、氯化钾、石油焦、外贸粗苯等货种取得新进展。

通过精准疏港、车船直取、减载移泊等方式，严格控制外付倒运成本。创新搭建“2+4”指标评价体系，船时效率同比提升6.7%，车辆平均在港用时同比降低18.1%。做实做优“质量零事故、现场5S、服务好态度”，实现了现场标准化质的提升。



提升质量管理，提高客户服务水平

公司充分利用信息化手段，以散货智能理货系统、电子巡更系统等信息系统为试点项目，逐步提高集疏港过程准确性，降低货运质量事故风险。针对移泊减载船舶制定专项控制措施，严控亏涨吨管理。组织对各单位关键环节、重点流程进行系统梳理，分析、研判高风险环节并落实专项治理。

公司通过主要客户回访、客户服务反馈群、定期货主座谈等形式搭建客户服务反馈信息平台，督导作业公司实现语言好态度、行为服务好态度。构建客服中心、生产单位、业务部门、技术部门联合工作机制，通过成果固化、闭环管理不断提高问题处理效率，提升客户满意度。



4 转型升级，加快智慧港口建设

公司把智慧港口建设作为竞逐“新赛道”的强劲引擎，推动港区由“智”变走向“质”变，通过自动化系统和装备的技术研发，推动港口向智能制造转型，依据工业互联网架构2.0体系标准，结合现场环境、设备性能、作业流程特点深耕智慧港口建设，深入拓展5G、智能分析、大数据等新基建技术应用，构建精准、实时、高效的生产作业环境。

推进创新，实现提质降本增效

公司坚持以“为技术立根、为行业立范、为发展立本”为根本遵循，统筹推进创新项目、智慧港口重点支撑项目实施。2022年，公司取得实用新型专利25项、发明专利5项、软件著作权5项，荣获省部级科技成果奖5项，入选省部级创新发展项目库4项，跑出了数字化赋能港口转型的加速度，充分彰显了唐山港实施科技强港、转型升级战略部署的强大优势，展示了在技术创新方面取得的优异成绩。

公司聚焦实际需求谋划实施91项标准型、创新型、科技型项目。“基于工业互联网架构的口岸智能化应用”荣获第五届全国设备管理与技术创新成果一等奖，“智慧物流港口作业一体化控制平台”“基于大数据技术的智慧管控创新实践”“智能焦炭换装系统”分别荣获首届全国交通企业智慧建设创新实践标杆案例与优秀案例。



升级改造，提高智能作业集群水平

公司全力推进各类型码头智能化改造升级，打造一个港区级智能控制中心，建设专业散货、通用散杂、液体化工三大智能作业集群。推进5G技术深度应用，打造散货智慧码头作业示范区，提升唐山港智慧港口技术底色。

一是全力推进专业散货智慧码头建设。矿石码头6台堆取料机实现远程常态化作业，专煤4台堆取料机具备远程作业条件，剩余11台堆取料机完成空载调试；3台装船机完成自主改造，实现远程手动常态化作业，预计2024年10月份完成远控自动化升级；矿石铁路疏港装车系统正式运行，实现了矿石疏港全流程专业化、自动化、绿色化运输，是唐山港提升绿色港口建设品质的重大成果，为加快推进沿海地区高质量发展注入强劲动力。二是试点推广“新基建”技术。推进5G、人工智能、北斗导航等新技术赋能智慧港口建设。新增5座5G基站，支持散货AGV测试及运行，完成远控操作台布设；以人员定位终端、设备定位终端为代表的北斗导航完成安全生产测试。

发挥大数据应用效能，推进产业数字化进程

在数据治理方面，公司以《基础数据标准管理手册》为基准，梳理优化现有作业流程和公司管控重点，完成吞吐量数据与船舶动态数据抽取、治理和装仓，对照八个核心能力域及28个能力项标准持续开展数据治理工作，取得了数据管理能力成熟度稳健级证书，为生产领域分析和决策提供支持。

在数据应用方面，搭建BI智能报表开发平台，完成吞吐量指标模型研发，件杂智能理货系统上线智慧货垛图、GIS地图展示、智慧配载图等数据展示功能，为发挥数字管控能力提供支持。

在重点项目保障方面，梳理财务共享中心建设需求，做好生产、业务、物流等系统数据提取对接梳理。

完善基础功能，推进各功能板块建设

公司推进业务物流各系统功能归并与整合，提高与生产衔接度和对外服务便捷化水平。完成港通宝APP与唐港通APP功能整合，研发集疏港网上智能排队、两港倒运手续优化、钢厂对接拓展、岸电使用线上办理等功能，有效提升系统运行效率。其中集疏港网上智能排队功能实现了疏港车辆从入港到出港的全过程管理，有效解决了港内、港外车辆拥堵的问题，打造了更加公平有序的疏港作业环境。

重点做好散杂生产系统重构升级前期工作，明确升级方向和分阶段实施任务目标，集团级生产GIS平台完成基本功能开发，2023年组织试运行及项目验收。首次采用自主产权的技术框架开发上线电子巡更、盘垛系统，实现扫码定位、自动记录作业过程等功能，提升作业现场安全管控水平。



5 多措并举，推进平安港口建设

公司牢固树立安全生产意识，深入贯彻国务院安委会安全生产“十五条措施”的政策部署，按照上级主管部门关于安全生产的相关要求，坚守安全生产红线，强化安全管理体系建设、健全安全生产工作机制、夯实安全生产基础、落实安全生产责任，为企业高质量发展筑牢安全之基。



深耕“条块网”管理，创新安全管理机制

公司发布专项领域“五条硬约束”，推动安委会+专项领域实体化运行，引领专项领域在“条”上下功夫，推动安全生产工作由结果管控向过程管控转变。推行专班工作机制，组织安全科长从政策研究、风险管控、隐患排查、科技兴安与督导验证五个维度抓紧各项安全管理工作，做到心中有数，手中有招，落地有法。

强化关口前移，推动安全风险事前预防

依托历史数据和外部预警信息，以季度、月度为节点评估安全生产风险特点，不同时期开展靠离泊、交通、消防等专项风险管控活动；研判生产任务不均衡、暑期汛期等特殊形势，依托公司安全生产专家队伍，稳控安全生产节奏；引入外部专家开展驻场检查，摸清潜在风险，提出改进建议。通过系列活动的实施达到治已病、防未病的目标，打好防范化解重大安全风险主动仗。

强化技术应用，持续由人防向技防转变

按照轻重缓急分批次精准实施科技兴安项目。公司引入廊道多维智能安防系统，实现人员追踪、急停联动与历史回溯功能；实施码头水下无人探摸项目，消除人员水下作业风险；自主研发高线货种C型钩吊具，消除人机协同作业导致的风险。公司通过组织科技兴安项目展览，搭建各领域科技创新沟通的平台，凝聚全员谋求科技创新，提升本质安全的强大合力。

推进安全管理可视化，精准防范安全风险

公司结合视觉安全文化建设思路，通过红、橙、黄、蓝四色专班马甲、设备小旗、“新手”标志，提醒人员强化互联互保。制作安全日历，梳理分析历史数据，逐月提示事故风险，突出防范重点，促进形成安全生产规律性认识。绘制高风险环节分布图，较大以上风险环节一目了然。分析外来集疏港司机、采样作业等群体特点，制作《外来人员进入港区十大安全提示》，研判季节特点等影响，制作图文并茂的安全风险提示卡，精准防范相关风险。



创新教育方式，让安全培训活起来

公司组建“安全宣教小分队”，选拔优秀一线工人，深入基层宣教127场次，把安全知识送到一线人员心里。依托智能安全培训中心，针对风险岗位定制培训套餐，让工人明白安全隐患让人“怕”的是什么、安全风险需要“防”的是什么、应急救援应该“做”的是什么。开设安全积分超市，全员通过隐患排查、科技创新、合理化建议等渠道获取安全积分，灵活激励，塑造安全管理主动性。

提升网络安防水平，巩固网络安全

公司在网络安全、主机安全、物理安全、运维审计、综合管理等方面构建了完善的立体化安全防护体系。准确把握防护体系短板，提升网络安全威胁的动态识别、实时分析、联动处置能力，化解潜在威胁。持续推进安全渗透测试、漏洞扫描工作，保障网络及系统安全。推行网络安全网格化管理，发布《网络与信息安全综合管控手册》，筑牢网络安全管理基石。



6 持续发展，深入拓展绿色港口

绿色环保是港口生命线，公司秉承“共享碧海蓝天”的环保理念，坚持清洁生产，最大限度地节能降耗，减少污染，保护自然环境，打造绿色港口，创造绿色生活，共享碧海蓝天。

修订环保管理方案，完善环境管理体系建设

做实“两个”抓手，提高环保软实力。公司修订《环境保护制度汇编》，此汇编共计包含10个管理章节，涵盖了环境保护职责制、环委会职责、环境因素管理、大气污染防治、废弃物管理等管理内容。制定《2022年环保管理提升工作方案》《2022年环境污染治理工作方案》《秋冬季节扬尘污染治理管控方案》，推进“体系管理+现场管理”相结合，提升环保管理软实力，进一步完善环境管理体系建设。

科学抑尘，提升港区环境质量

公司制定“精准管控、齐抓共管、过程导向、科学治理”的环保方针，推行“环环相扣”管理模式，做到各负其责、齐抓共管。将港区作业现场划分为107个网格，形成“纵向到底、横向到边、全面覆盖”的环保网格化管理体系。评估生产运营对港区空气质量的影响程度，划分三级环形管控边界，明确区域职责，制定各环管控目标；动态调整散货堆场垛分布，以苫盖与抑尘剂全覆盖货垛形成四面合围，实现有效的防风抑尘；推动船舶密封性强化、清扫铲喷淋改造、皮带驱动站封闭改造等重点扬尘源治理项目。公司购置矿渣粉除尘器12套，实现对矿渣粉作业扬尘的有效控制；购置环保设备9台，实现资源配置优化，提升抑尘效率；推行科学抑尘、推广抑尘剂，制定抑尘规则图示，根据区域、季节、货种合理选择抑尘措施搭配。通过建立清晰高效的扬尘管控机制，切实推动港区环境空气质量持续好转。

拓宽节能渠道，创新开展节能降耗工作

公司制定照明指标和节能措施，通过高杆灯集中控制、推广LED节能灯具、卸车线顺流程启动改造等措施，累计节电94万度。持续开展直购电交易，减少电费支出。

公司做好中水利用及雨水、处理生活污水、含矿含煤水在喷淋、洗车台、道路清扫等方面再利用。采用中水替代自来水，完成专煤除尘泵站蓄水池中水改造及专煤翻车机房干雾间供水管线改造，实现了堆场、设备降尘的中水化，大幅降低自来水资源的消耗。

为提升老港区环保现状，落实生态环境保护责任，投资建设老港区和K区污水污染治理项目，污水处理设计能力33万吨。实现水资源循环利用，变“废”为“宝”。

调整运输结构，科技助力绿色发展

公司贯彻落实国家“公转铁”政策，引导客户铁路疏港，完成公转铁运量1210万吨，同比增长11.5%。投资2.8亿元实施矿石铁路疏港配套装车系统工程项目，项目建设过程中与现有智慧生产系统集成，在既有码头、堆场设备完成智能化升级的基础上实现了大宗散货从装卸到疏港的全流程专业化、自动化、绿色化运输。项目上线运行后可减少疏港汽车60万辆/年，降低碳排放10万吨/年，全面提升京唐港区绿色港口建设品质，为京津冀大气环境治理、打赢蓝天保卫战提供支持。

公司试点推进分布式光伏发电项目，引进5台新能源铲车开展疏港试验。港区两座充电站30个充电桩投入使用，累计充电400万度。新建“一拖三”型高压岸电系统，高低压岸电累计接引船舶105艘次，输送电力10.7万度，岸电供电能力明显提升。

7 关爱员工，共筑和谐港口

员工的成长是推动企业可持续发展的基石。我们坚持“以人为本”的管理理念，将“发展港口”和“成就员工”高效融合，把人才战略作为企业发展的重点，在加快港口发展的同时，建立员工发展通道，激发员工的积极性和创造性，努力为员工开辟适合自身发展的成长通道，实现员工与企业的共同成长，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐企业。

加强企业民主管理，保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《社会保险法》等法律法规，结合公司实际，制定相关管理制度，严格落实用工制度和五险两金制度，在养老、医疗、生育、工伤等各方面切实维护和保障员工的各项合法权益，创建平等、民主的工作环境。依法维护女职工的合法权益和特殊利益，组织签订女职工专项集体合同，定期开展女性保健、法律讲座和咨询服务，建立激励机制，搭建交流平台，充分激发女职工工作热情，提升员工的凝聚力和向心力。

公司始终坚持以《河北省企业民主管理条例》为基础，不断创新以职代会为基础的民主管理形式，充分发挥职工代表对企业经营管理的重要作用，健全各项组织制度、工作制度、民主制度，对事关企业发展和涉及职工切身利益的重大事项，广泛征求职工代表的意见；同时建立职工提案征集、整理、督促落实制度，确保事事有着落，件件有回音，保障职工民主权利，使职工知情权、参与权、选择权、审议权和评议监督权得到落实，确保了职工民主权益，提升了职工参与管理的积极性，公司民主管理不断加强，民主氛围浓厚。

截至2022年12月31日，公司本部在册员工3553人，其中女性员工727人，男性员工2826人，大专及以上学历员工占比82.66%。

完善专业技能发展通道，激发人才活力

公司在发布《员工专业技能发展通道管理实施细则（试行）》基础上，制订了《领域级及以下（L5-L10）员工专业技能发展通道建设工作的指导意见》，为完善员工专业技能发展通道建设工作提供制度支撑。推动公司技术、质量、财务、业务等领域开展专业技能通道建设，畅通管理干部和专业技能双轨并行的职业生涯晋升通道，搭建起施展才华、发挥才干的平台。组织搭建各层级专业技能人员绩效、薪酬管理架构，明确各层级人员的绩效、薪酬管理规则，健全薪酬管理体系，支撑专业技能人才梯队建设。

创新设计薪酬制度体系，激发员工活力

公司贯彻落实深化国有企业改革的决策部署，引入任期激励概念，制定子公司经理层任期激励方案，研究各子公司经理层成员薪酬结构和计发标准，不断探索薪酬中长期激励机制。修订完善《2022年度各单位考核工资拨付办法》，增加效益调整系数，月度兑现考核，强化薪酬激励的及时性；充分利用薪酬激励资源，制定《2022年各单位生产过程考核工资拨付办法》，引导作业单位关注效率提升。

完成薪酬体系总体诊断，编制《2021年薪酬分析报告》，深入分析工资总额、工资水平和工资结构，明确薪酬改进方向。从重点岗位出发，逐步研究建立、完善薪酬体系动态分析机制。制定《季度、年度岗位价值测评方案》，组织2021年度、2022年各季度岗位价值测评工作，完善岗位价值动态测评调整机制及测评因素，加强薪酬管控的公平性与标准化。



聚焦素质提升，创新产业工人队伍建设

公司发布《2022年度培训管控方案》，组织职能专项检查工作，建立配套的考核标准，量化培训领域考核指标，指导各单位搭建适用自身的员工培训模式。开展基层管理人员专项提升，指导各单位制定专项培训方案，持续提供课程及讲师帮扶，扎实推进基层送课项目。开展2022年度职业技能等级认定工作，扩充各工种各等级的新增题库及教材，持续改善集团技能人才结构，为职工职业生涯管理提供量化指标。

公司大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，切实把生产实际同公司劳动竞赛和职业技能竞赛相结合，为职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领创造条件。通过完善竞赛办法、创新培训方法、提升培训质量，调动了职工学技术、练本领的热情，打造了一支高素质人才队伍，不断为公司创效益、争荣誉，2022年公司成为唐山市唯一一家获得全国五一劳动奖状荣誉的企业。

公司修订《职业技能竞赛管理办法》，对30个工种的职业技能竞赛题库进行了更新，增加了涵盖安全、质量、环保等多方面内容的通用题库，全面考察员工的综合素质，进一步完善了竞赛覆盖面，更符合新时代下产业工人队伍建设要求，更新了全部实际操作方案，方案设计更加贴近生产实际，科学合理。为一线职工搭建了良好的展现自我的平台，充分调动了职工学技术、练本领的积极性。



竭诚服务基层职工，不断完善工会服务体系

公司不断加强工会阵地建设，在完善公司职工之家和新市民俱乐部设施设备的基础上，为职工开设海港开发区体育馆免费健身娱乐服务。同时，积极开展职工书屋建设，更新职工书屋书籍，进一步充实职工书屋内涵，使广大职工更好地丰富自身文化生活，2022年，公司再次获得唐山市模范职工之家称号。

公司持续探索新的服务职工方式，主动深入基层了解情况，组织现场调研。完善职业卫生管理制度，组织全体职工体检，并安排体检结果跟踪和专家答疑。定期进行职业健康体检和职业危害因素检测，改善员工工作环境。设立公司应急救援点，配备速效救心丸、体外除颤仪等急救药品和设备，应对突发疾病。推进落实“三必谈、三必访”制度，推进济困送暖制度化、常态化，建立公司困难职工档案，为困难职工发放慰问金，为退休职工发放慰问品，为新退休职工发放纪念品。组织职工参加职工重大疾病医疗互助活动。投入20余万元为全体职工购买“冀惠保”团体大病医疗补充保险和家庭财产保险。开展“夏送清凉，冬送温暖”活动，投入资金约500余万元，切实提升了广大职工的归属感和满足感。

公司举办一系列职工文体活动，展现了职工良好的精神风貌和爱国、爱港情怀。组织职工参加职工“云”上运动会活动，取得全省第六名的好成绩，荣获市总“突出贡献奖”和“优秀组织奖”；成功举办党史、港史知识竞赛、职工诵读比赛、职工篮球比赛、拔河比赛等一系列文体活动，创新活动形式，不断丰富职工的精神生活。



8 热心公益，共建美好港口

企业是社会的经济细胞，是社会的重要成员，关注民生、回报社会是企业应尽的责任和义务。公司在加快推进港口建设运营的同时，持续开展扶贫帮困及社会公益活动，用实际行动回馈社会，传递企业正能量，献力社会发展，共驭美好未来。

加强美丽乡村建设，履行国企社会责任

一是宣传党的政策，建强村党组织。公司驻村工作队持续深入开展党的十九届历次全会精神 and 二十大精神学习，使党的方针政策家喻户晓，深入人心。打造党建文化宣传阵地，建设驻村党建文化墙、党史文化长廊，营造党建文化浓厚氛围，不断增强驻村基层党组织的号召力、凝聚力、战斗力和创造力。组织驻村全体党员开展重温入党誓词、党建文化参观学习、不忘初心主题座谈会、纪念建党101周年系列主题活动，进一步增强驻村党员干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，凝聚起全面推进乡村振兴磅礴力量。

二是推进强村富民，提升治理水平。公司驻村工作队多次深入棚区向种植农户了解生产进度情况，协助村“两委”，积极发动农民经纪人广泛联系外地经销商，拓宽棚桃销售渠道。协助支持驻村“两委”持续开展卫生村创建活动，同时，多方筹措资金并利用驻村活动经费，完成村容村貌提升整治工作，年内“河北省卫生村”创建工作取得圆满成功。通过制定村规民约、设立善行功德榜，建设新时代文明实践站等手段，积极营造乡风文明浓厚氛围，在倡导广大村民践行社会主义核心价值观，引导广大村民向善、向美、向好的同时，持续激发群众内生力量，不断深化村民自治实践，弘扬文明新风。

三是为民办事服务，备受村民好评。充分发挥驻村工作队选派单位组织优势，公司12个基层党支部、60余名志愿者，与驻村党员联合组建“党员先锋队”，以“迎新春•送温暖”、“倡导无私奉献新风尚•谱写乡村振兴新篇章”、“感铭党恩•情满中秋”为主题，通过走访慰问、修缮设施、政策宣传等形式深入帮扶村开展“我为群众办实事”实践活动。在大力弘扬扶危济困的志愿服务精神，增进驻村群众获得感、幸福感、安全感的同时，以实际行动践行党员责任，彰显国企担当，助力乡村振兴。



志愿服务，践行公益慈善

慰问残疾人员。公司组织志愿者，来到乐亭县大相各庄镇马烧纸村，慰问该村9户重度残疾人员，给他们送去米、面、油、牛奶等食品，鼓励他们树立坚强信心，乐观面对生活。同时志愿者们同步开展了环境卫生整治活动，为美丽乡村建设添砖加瓦。

救助困难儿童。公司志愿服务队为海港开发区王滩镇雷庄小学的孩子带去学习用品和教具，同时，为该校一名罹患癌症的小学生送去救助金。公司组织开展以“情系藏区 衣暖人心”为主题的爱心捐赠活动，为藏区贫困家庭送去温暖和祝福。

弘扬敬老美德。公司组织基层党支部到海港开发区敬老院，为老人们送去牛奶、面包、水果和防疫物资，并帮助老人们打扫屋内卫生、归置屋内家、擦拭玻璃等，用实实在在的行动改善养老院环境卫生，常态化为老人送去关爱和温暖。同时，还把红色电影《长津湖》带到养老院，丰富老人们的业余生活。



践行环保理念。公司组织17家单位70余名环保志愿者到各个社区小区入口，大型商超入口，开展进行以“今天你低碳了吗”为主题的环保宣传志愿服务活动，通过发放低碳环保科普知识宣传资料，向居民讲解日常生活中的低碳常识、环保小窍门、居家生活中的节能妙招等。并倡导居民们从“节约一粒粮、节约一滴水、节约一张纸、节约一度电、节约一滴油”等身边小事做起，树立勤俭节约的传统美德，养成爱护环境、节约能源的好习惯。

义务献血。公司组织36名职工参加义务献血活动，献血总量达11100毫升，体现了公司高度的社会责任感，为区域经济和社会发展贡献了力量。



反馈意见表

为了改进公司企业社会责任工作，进一步提高公司履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙中对我们的工作和报告提出宝贵意见：

1. 您认为公司服务客户方面做得如何：

☐好 ☐较好 ☐一般

2. 您认为公司回馈股东方面做得如何：

☐好 ☐较好 ☐一般

3. 您认为公司在保护环境、促进可持续发展方面做得如何：

☐好 ☐较好 ☐一般

4. 您认为公司在与利益相关方沟通交流方面做得如何：

☐好 ☐较好 ☐一般

5. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响：

☐好 ☐较好 ☐一般

6. 您对公司企业社会责任报告的总体评价：

☐好 ☐较好 ☐一般

7. 您对公司工作和本稿的意见和建议：

请您在适合的“○”内打“√”。

网络意见请反馈到：tspgc@china.com。