



长春高新
CHANGCHUN HIGH-TECH

长春高新技术产业(集团)股份有限公司

2022年度环境、社会及管治(ESG)报告



长春高新技术产业(集团)股份有限公司

2022年度环境、社会及管治(ESG)报告

CHANGCHUN HIGH-TECH INDUSTRY (GROUP) CO., LTD
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2022

目录

CONTENTS

关于本报告	01	数说2022	05
董事长致辞	03	关于长春高新	06
发展里程碑	04	ESG管理	10

规范治理 持续稳健经营

党建引领	15
三会运作	18
风险防控	20
商业道德	22
投资者权益	23

创新研发 谋高质量发展

研发创新	27
产品质量	35
客户服务	39
供应管理	41
信息安全	44

绿色发展 倡导低碳生活

环境管理	47
资源利用	50
污染防控	55

心系员工 助力人才发展

员工雇佣	61
民主管理	64
员工发展与培训	65
职业健康与安全生产	68
员工关怀	71

践行公益 彰显责任担当

公益活动	75
医学教育支持	78

未来展望	81
附录:重点排污单位环境信息	83
附录:指标索引	86

关于本报告

报告简介

本报告是长春高新技术产业(集团)股份有限公司向社会公开发布的第四份《环境、社会及管治报告》,旨在向股东、员工、政府、客户、消费者以及其他利益相关方客观、公允地反映公司2022年度在环境、社会及公司治理领域的管理策略、实践及绩效。

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日,为增强报告的可比性和完整性,部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告范围与公司年报范围保持一致,涵盖长春高新及其附属子公司。

数据说明

除特别说明外,本报告中所涉及的货币种类及金额均以人民币作为计量单位。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 中国社会责任百人论坛ESG专家委员会等《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》(GRI Standards)
- 联合国《可持续发展目标企业行动指南》(SDGs)

数据来源

本报告信息数据来源于政府部门公开数据、长春高新内部统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。长春高新董事会承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中提及的“我们”均表示一个整体的“长春高新技术产业(集团)股份有限公司及其附属公司”。

释义项	释义内容
长春高新、集团、公司	长春高新技术产业(集团)股份有限公司
金赛药业	长春金赛药业有限责任公司
百克生物	长春百克生物科技股份有限公司
华康药业	吉林华康药业股份有限公司
高新地产	长春高新房地产开发有限责任公司

报告获取

本报告电子版可在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)、深圳证券交易所网站(<http://www.szse.cn>)以及本公司官方网站(<http://ccht.jl.cn>)查阅和下载。

意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议,欢迎通过以下方式与我们联系。

邮 箱:000661@ccht.jl.cn

电 话:0431-80557027

地 址:吉林省长春市高新海容广场B座27层

董事长致辞

过去的一年,我们共同经历了全球生物医药产业的变革,也共同感受到国内医药健康产业从仿制向创新驱动发展带来的深刻变化。

科技创新不能急于求成,转型不是立竿见影,过程是寂寞也是充满希望的;企业转型需要付出巨大成本,并要承担无法预估的风险。在保守行为和积极进取两条道路上,公司选择了高投入、高风险、高收益的创新道路。在医药健康产业回归理性、去伪存真、高效高质发展的关键节点,公司着眼于生物医药前沿领域,坚持医药科技创新的引领作用,始终尊重市场经济发展规律,发挥市场主导作用,选好项目、用好人、分好利,以良好的制度设计,通过外生力量推动企业内部转型升级。

公司成立30年以来,通过“技术创新、项目合作国际化,生产基地本土化”的发展模式,坚持“存量做足、增量做精”的工作方针,已经由高新区基础设施建设为主的平台公司成功转型为专注医药科技创新的产业投资型集团公司。在围绕基因工程药物、生物疫苗、抗体药物、高端化药和现代中药五大板块基础上,成功培育了包括子公司金赛药业、百克生物等一批优秀企业和“生长激素”系列产品、“水痘疫苗”“带状疱疹疫苗”“鼻喷流感疫苗”“24价肺炎疫苗”等一批重磅产品。

2022年度,公司继续积极打造专业化业务平台,以科技创新投入保障可持续发展,有效地保障创新项目落地,实现了产业化跨越。年内利用公司回购股份针对重点子公司有效实施激励核心技术人才计划,实现了项目及人才价值转换。同时,通过充分深入国际化布局,继续探索深化前沿技术平台,为整体产业发展奠定基础。

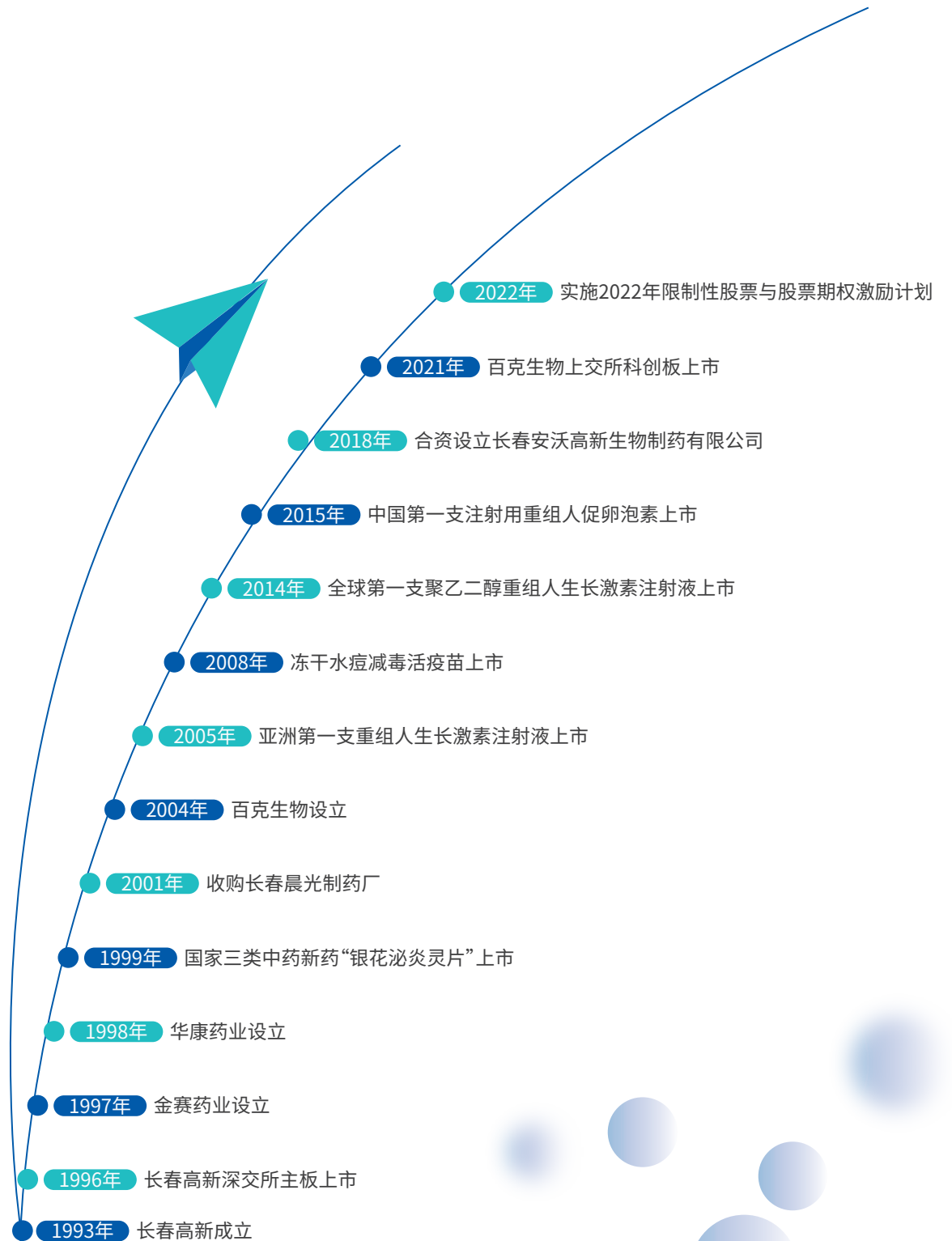
奋斗者不舍昼夜,实干者步履铿锵。2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年,是开启实现中国式现代化开局之年。公司将积极发挥行业集聚带动作用,牢牢把握稳中求进工作总基调,紧紧锚定高质量发展主方向,持续提升履行社会责任的能力,凝心聚力,开拓进取,努力开创公司高质量发展,实现医药产业跨越式发展。

长春高新技术产业(集团)股份有限公司

董事长:



发展里程碑



数说2022

治理绩效



股东大会**3**次

董事会**11**次

监事会**8**次

风险防控培训**6**次

反腐倡廉培训**3**次

披露公告**148**则

社会绩效



员工人数**8,841**人

福利支出**11,227.15**万元

培训投入**649.79**万元

工会投入**591.93**万元

安全投入**24,760.22**万元

公益投入**5,342.61**万元

环境绩效



环保投入**1,248.47**万元

总耗水量**1,617,283.00**吨

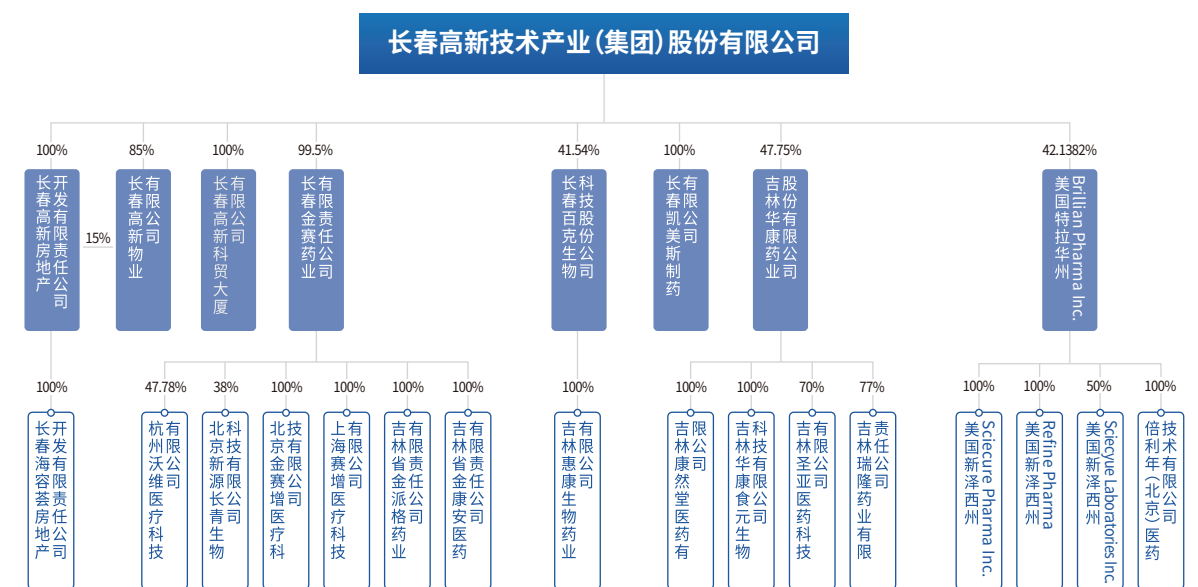
缴纳环保税**6.39**万元

温室气体排放总量**137,834.91**吨二氧

化碳当量

关于长春高新

长春高新技术产业(集团)股份有限公司由长春高新技术产业发展总公司于1993年6月发起设立,1996年在深圳证券交易所挂牌上市(股票代码:000661.SZ),是东北地区最早的一批上市公司之一。上市20余年来,长春高新重构产业形态,成为一家专注于医药科技创新领域,实施产业投资的企业集团。公司明确以生物制药为主、房地产为辅的产业定位,已经形成了基因工程药、生物疫苗、现代中药三大产业发展平台,开创了共享发展、合作共赢的良好局面。



核心价值观

为客户创造价值,为员工创造机会
为股东创造效益,为社会承担责任

企业使命

敢为人先,致力健康产业
追求极致,打造卓越品质
科技引领,创造美好未来

发展理念

坚持创新驱动、广纳五洲英才
专注医药领域投资、搭建共赢共享平台

公司愿景

创百年企业,铸民族品牌
超越自我,持久卓越

企业文化

创新	创新体现在技术、产品方面,更体现在经营思想、商业模式、管控模式、营销策略等与企业经营管理相关的全部。
专注	专注于医药科技创新、健康领域投资。
包容	在总体战略框架下,鼓励企业个性发展,鼓励研发投入、宽容失败。
共享	为下属企业创造共享的发展环境。
发展	以创新为主旨,贯彻市场化机制,优化产业结构,发挥资本优势,积极促进医药产业发展。

业绩持续增长

	2020年	2021年	2022年
营业收入	857,660.07万元	1,074,671.73万元	1,262,718.90万元

年度新增产品集锦



金赛增电子注射笔



金舒安



金赛捷

企业荣誉

金赛药业

奖项(荣誉)名称	授予单位	证书
长春市2021年度行业百强纳税大户	中共长春市委长春市人民政府	
2022年度医疗创新企业奖	钛媒体 2022 EDGE AWARDS	
特殊贡献奖	中国红十字会总会	
五项“2022年度全国医药行业质量管理QC小组活动一等成果”	中国医药质量管理协会	

百克生物

奖项(荣誉)名称	授予单位	证书
长春市2021年度行业百强纳税大户	中共长春市委长春市人民政府	
医药行业十佳诚信单位	吉林省信用评价认证中心	
AAA级信用企业	吉林省信用评价认证中心	
百克生物创始人、总经理孔维先生获得长春市优秀企业家称号	中共长春市委长春市人民政府	
投资者关系管理优秀实践	吉林证监局吉林省证券业协会	

华康药业

奖项（荣誉）名称	授予单位	证书
国家知识产权示范企业	国家知识产权局	
全国优秀企业家(朱继忠同志)	中国企业联合会 中国企业家协会	
延边州民族进步先进个人(朱继忠同志)	中共延边州委延边州人民政府	
高新技术企业	吉林省科学技术厅	

高新地产

项目	奖项（荣誉）名称	授予单位	证书
高新君园	2022中国房地产风云榜璀璨劲销楼盘	58同城、安居客	
	2021年度人气楼盘	安居客	
高新容园	2021年度榜样楼盘	安居客	
	2021年度线上营销杰出创新奖	旺小宝	
	2021年度长春楼市必“buy”好房	房天下	
	2022中国房地产风云榜年度榜样楼盘	安居客	

ESG管理

公司一贯注重企业与社会、环境的协调可持续发展,把履行社会责任作为提升核心竞争力的重要措施,促进企业全面协调可持续发展。公司始终坚持为社会和公众提供合格产品及服务,积极践行社会责任,实现共创共赢。

梳理议题

长春高新梳理国内外ESG相关标准和指引以及对标同行业议题,基于可持续发展和自身发展规划,筛选出22个议题,形成ESG重要性议题清单,其中包括5个环境议题、11个社会议题以及6个公司治理议题。

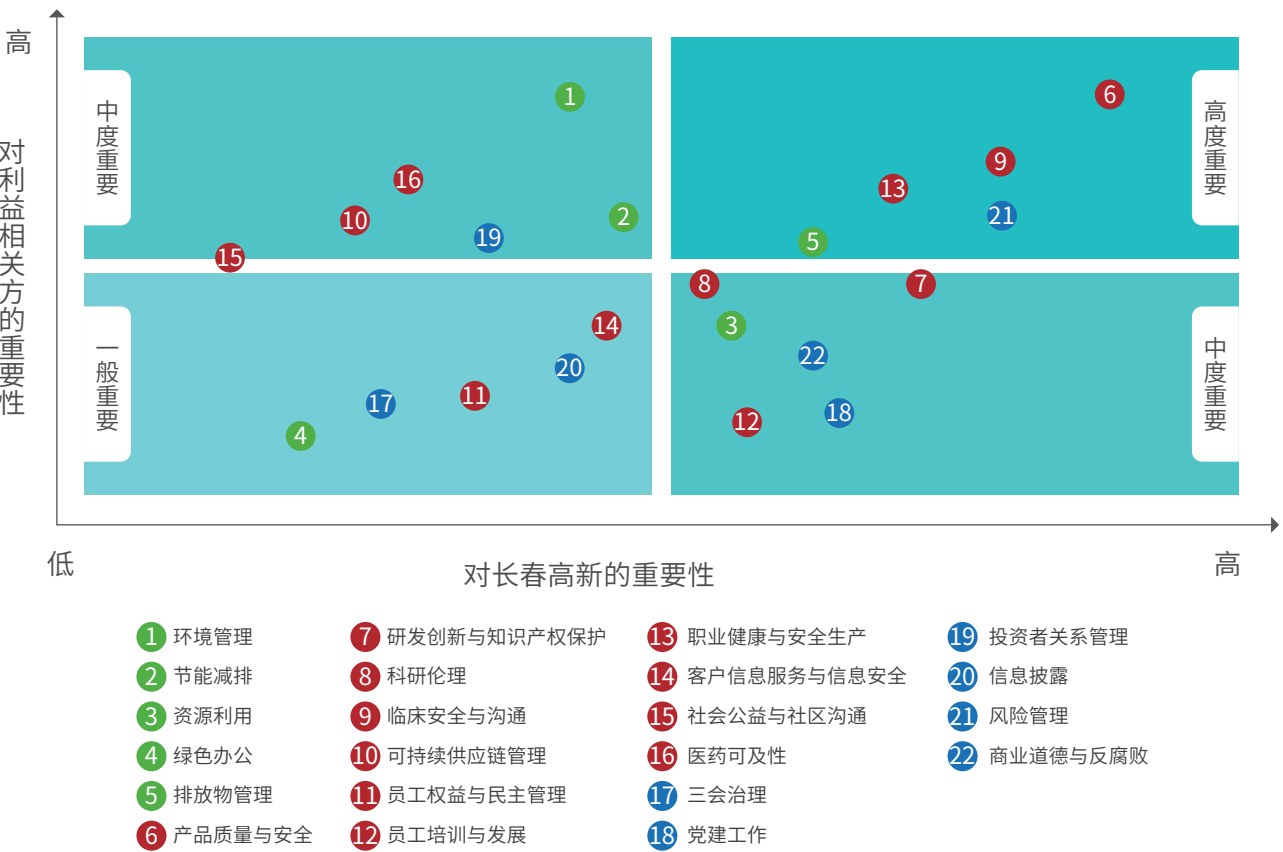
 环境责任	①环境管理 ②节能减排 ③资源利用 ④绿色办公 ⑤排放物管理
 社会责任	⑥产品质量与安全 ⑦研发创新与知识产权保护 ⑧科研伦理 ⑨临床安全与沟通 ⑩可持续供应链管理 ⑪员工权益与民主管理 ⑫员工培训与发展 ⑬职业健康与安全生产 ⑭客户服务与信息安全 ⑮社会公益与社区沟通 ⑯医药可及性
 公司治理	⑰三会治理 ⑱党建工作 ⑲投资者关系管理 ⑳信息披露 ㉑风险管理 ㉒商业道德与反腐败

开展调研与访谈

公司根据议题编制了利益相关方问卷,同时与各相关部门进行了访谈。利益相关方包括:政府及监管机构、行业协会及科研机构、供应商及合作伙伴、投资者及股东、员工、客户以及公益组织及社区组织。

重要性议题评估

长春高新根据回收的问卷,开展重要性议题实证分析。从“对长春高新的重要性”与“对利益相关方的重要性”这两个维度进行排序分析,形成核心议题矩阵。



由以上重要排序分析可知,长春高新议题分析结果如下:

高度重要关键性议题	产品质量与安全、临床安全与沟通、职业健康与安全生产、风险管理、排放物管理
中度重要关键性议题	环境管理、节能减排、资源利用、研发创新与知识产权保护、科研伦理 可持续供应链管理、员工培训与发展、社会公益与社区沟通、医药可及性、党建工作 投资者关系管理、商业道德与反腐败
一般重要关键性议题	客户服务与信息安全、信息披露、员工权益与民主管理、三会治理、绿色办公

利益相关方诉求

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监管机构	· 依法纳税 · 合规运营 · 反贪倡廉	· 政策响应 · 信息披露 · 监督检查
 供应商及合作伙伴	· 商业道德 · 供应链可持续管理	· 规范供应商管理制度 · 协同发展
 投资者及股东	· 股东权益 · 风险管理	· 提高业绩 · 做好内控
 员工	· 薪酬福利 · 健康安全 · 员工晋升	· 提升薪酬福利 · 开展满意度调查 · 完善晋升机制
 客户	· 产品质量与安全 · 客户信息与隐私保护	· 质量管理体系 · 规范用药培训
 公益组织及社区组织	· 公益慈善 · 志愿活动	· 开展公益项目 · 筹办志愿活动

规范治理 持续稳健经营

我们的行动

- 党建引领
- 三会运作
- 风险防控
- 商业道德
- 投资者权益

SDGs对标

8 体面工作和
经济增长



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



党建引领

长春高新根据《中国共产党章程》和《中华人民共和国公司法》(以下简称为《公司法》)等规定,设立党的委员会和纪律检查委员会,将党组织内嵌到治理结构中,明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位,并将党建工作要求纳入《公司章程》,其中包括党委的职责、机构设置及其人员编制等重要事项。

公司党委由7名委员组成,设书记1名,副书记2名,其中专职副书记1名;公司纪委由7名委员组成,设书记1名。公司党委紧紧围绕服务生产经营,加强企业基层党的建设,确保党的组织和工作实现全覆盖;严肃党内政治生活,严格落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、民主评议党员、主题党日等党的组织生活制度,推动“两学一做”学习教育常态化制度化。



关键绩效

报告期内,长春高新及其下属制药子公司正式党员**365**名,召开党委会**19**次,主题党日活动**46**次。

廉政建设

长春高新落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任,严格执行《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》等规章制度,加强对企业领导人员和关键岗位、重大事项等的监督管理,建立健全权力运行监督机制,提高监督有效性。公司纪委建立健全函询约谈、责任追究、“一案双查”、专项巡察等制度;严肃查处违规违纪案件,综合运用监督执纪“四种形态”处理违规违纪党员干部;严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律及生活纪律,确保纪律刚性约束。

红色教育

报告期内,我们全年支部组织全体党员学习教育共计**19**次,包括“二十大报告的新观点、新论断、新思想”“贯彻吉林省第十二次党代会精神暨庆祝建团100周年专题报告会”“党的二十大精神理论学习”等;组织全体党员党课**13**次,包括“凝聚奋斗力量,弘扬“抗疫精神”和“保护员工健康”等。开展红色观影活动,在七一建党节组织观看爱国教育影片《长津湖之水门桥》,使广大党员接受深刻的党性教育和精神洗礼,将党史学习教育成效转化为继续前行的力量和斗志。



观看二十大



党建工作培训



观看警示教育片



开展理论学习



支部书记讲党课



基层党建督查



组织入党宣誓



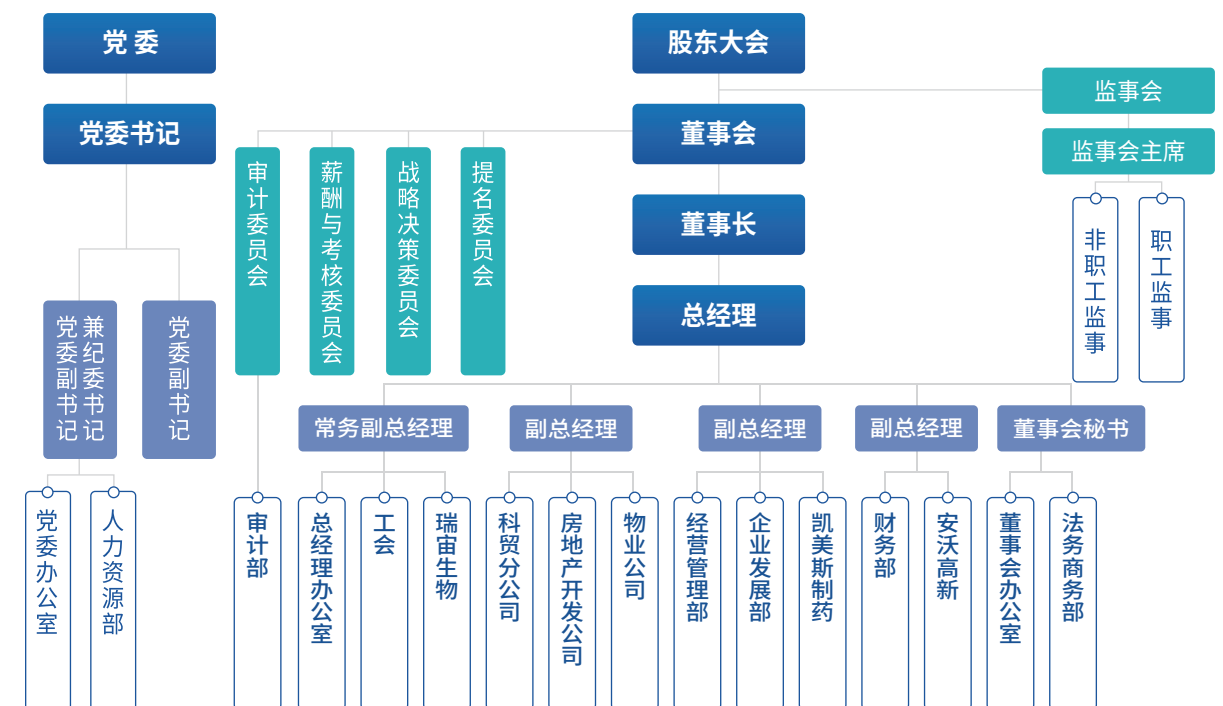
慰问困难职工

党群活动集锦

报告期内,我们组织开展走访慰问主题党日活动暨“小红帽”蒲公英志愿服务队帮扶慰问活动。集团党委副书记、纪委书记带领机关党支部党员深入困难退休职工家庭,唠家常、问疾苦,宣传党和政府的扶贫济困方面的政策规定,了解困难退休职工身体状况和生活状况,并给予1,000元慰问款。此外,我们开展了“八·一建军节慰问退伍军人”活动,感谢他们为国家、为人民做出的贡献,也为长春高新大家庭奉献出力量;并为退伍军人发放节日礼品,表达最真挚的节日问候与祝福。伴随着二十大的胜利召开,我们也组织“喜迎二十大,永远跟党走”暨“我眼中的国庆”活动,回望建国以来祖国翻天覆地的变化,进一步展现新时代的健康文明的新风貌。

三会运作

报告期内,公司严格按照《公司法》《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)以及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规要求,进一步健全《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》及《独立董事工作制度》等10项规则制度,形成股东大会、董事会、监事会和经营管理层权责分明、科学决策、有效制衡的治理架构和运行有效的内部控制体系。



股东与股东大会

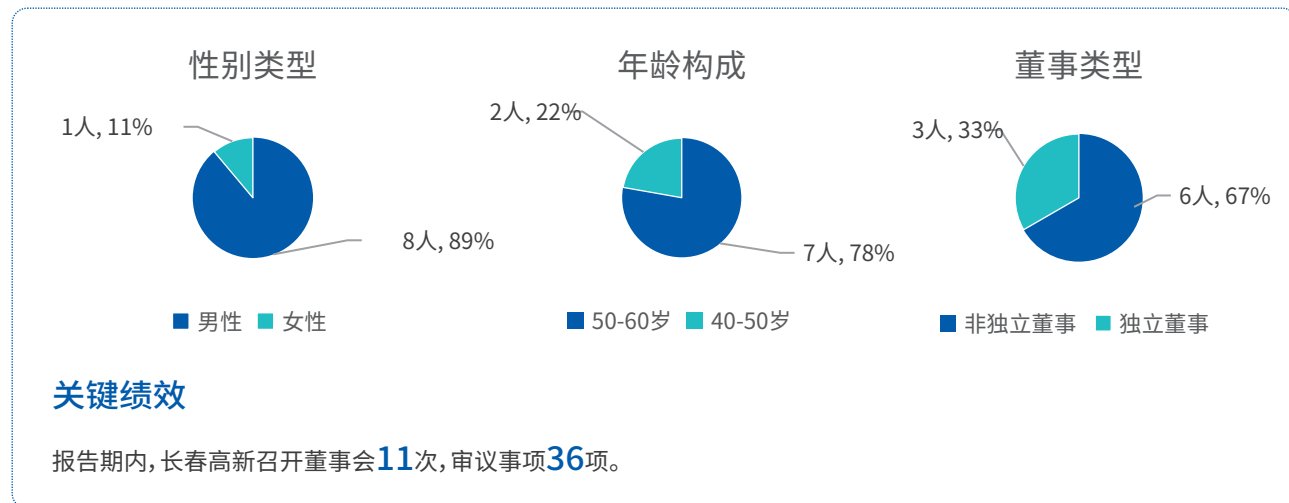
报告期内,公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的相关规定和要求,规范股东大会召集、召开和表决程序,采取现场投票与网络投票结合的方式,保障股东了解并参与公司决策的合法权利。在审议中小投资者利益的重大事项时,对中小投资者表决单独计票,并及时披露中小投资者的表决结果。公平对待所有股东,确保所有股东特别是中小股东享有平等地位。

关键绩效

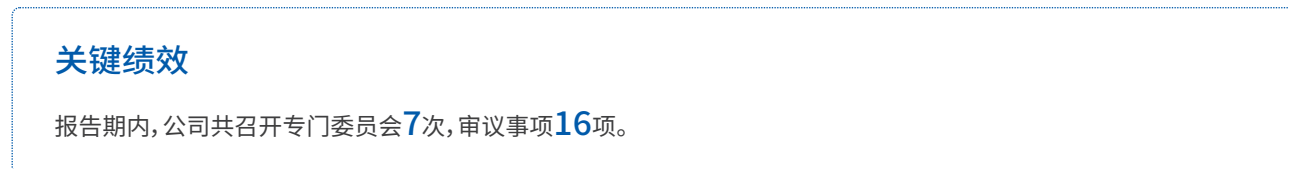
报告期内,长春高新召开股东大会3次,审议事项17项。

董事与董事会

报告期内,公司董事会共有成员9人,其中女性董事1名。董事成员在学历构成、专业分布、履职经验等方面均可以对董事各项工作的顺利开展提供有力保障。现任的九名董事在工学、经济学、财会学、法学、生物学、情报学等领域具有丰富的经验,八名董事获得硕士及以上学历。多元化的董事构成,给董事会带来了不同角度的洞见,使得决策更科学、全面。

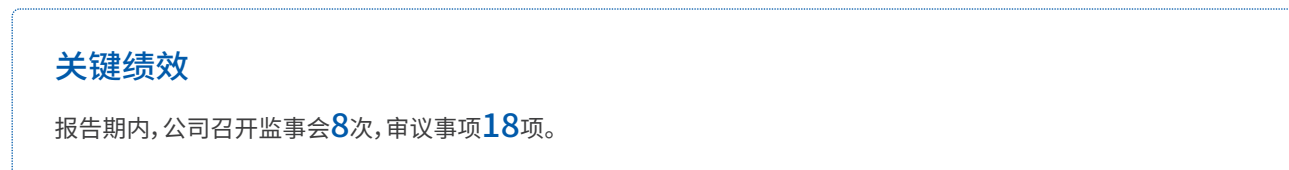


公司独立董事3名,均严格按照《公司章程》《独立董事工作制度》等规定独立履行职权,对需要披露的关联交易、提供担保、委托理财等重大事项发表独立意见,充分维护公司及中小股东的权益。公司董事会下设立战略、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会。专门委员会成员中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占绝对多数并担任召集人。



监事与监事会

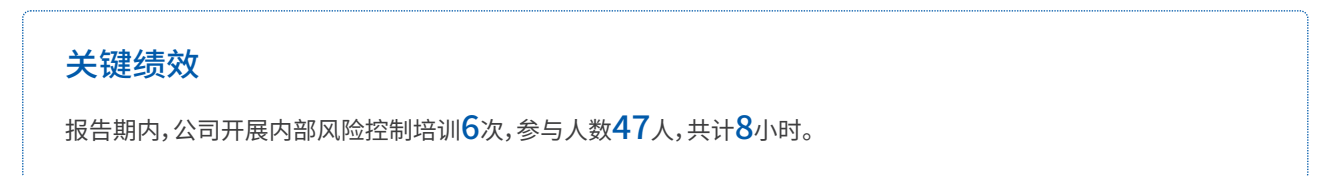
公司监事会严格按照《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》规定召集会议审议必要事项或履行相关程序。公司监事会现有成员3人,其中女性职工监事1名,充分保障员工参与公司治理的权益,持续提升公司民主管理水平。



风险防控

风险管理

有效的风险管理有利于维持企业生产经营的稳定性、提高企业的经济效益、树立良好的社会形象。公司建立并持续完善风险评估体系,对新药品的研究与开发、行业风险、理财产品管理风险、采购管理风险、工程项目管理风险等进行持续监控,及时发现、评估公司面临的各类风险,并采取必要的控制措施。



内部控制

公司严格按照法律法规要求建立严密的内控管理体系,对内控制度进行持续完善与细化,对预算编制、研发项目管理、内部信息传递、人力资源、采购、销售、工程项目等方面进行梳理,推进制度流程化、表单化和信息化,促进制度统一和文化融合,提高企业决策效率,为企业经营管理的合法合规及资产安全提供保障,有效促进公司战略的稳步实施。公司持续健全内控体系,保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,实现内部控制预期目标,保障公司及全体股东的利益。



公司不断完善营运环节的内部控制管理工作,并重点加强对控股子公司的风险防控,涵盖关联交易、对外担保、募集资金使用等领域。报告期内,子公司百克生物对内部控制制度进行系统梳理、重整、修订,其中新增《项目管理办法》《公司资产管理制度》《中央应急物资保障制度》等7个文件;修订《对账管理制度》《发票管理制度》等39个文件,涵盖EHS部、财务部、行政部、人事部以及发展部多个部门。

内部审计

为进一步规范公司内部审计工作,提高内部审计工作质量,保护投资者合法权益,我们依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等有关法律法规和《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》的规定,制定了《董事会审计委员会工作细则》《内部审计管理制度》《内部控制制度》等内部审计工作规章制度。董事会下设审计委员会,公司审计部在审计委员会的直接领导下依法独立开展公司内部审计、督查工作。审计部设专职人员,对公司内部各部门及子公司的财务收支、生产经营活动、采购、销售、研发、工程建设等进行审计核查,对经济效益的真实性、合法性、合理性做出合理评价,并对公司内部管理体系进行全面内部控制审计和专项内部控制审计,对内部控制运行的有效性及风险管理的适当性进行审查和监督评价。

依法合规

报告期内,长春高新下属制药子公司依据国内外发布的药事管理法规,不断更新和完善法规资料库,保障了法规的全面性和先进性。同时,对重点法规,尤其是正式版法规进行宣贯、解读和差距分析,落实并追踪行动项,确保法规落地,进而起到体系改进与提升的作用。在注册、备案、质量管理、工程建设等过程中,亦提供了法规依据、支持和指导,以此来确保过程的合法合规。

报告期内,长春高新下属制药子公司法规管理工作如下:

法规资料库维护

为树立和增强公司及员工法规意识,紧贴国内法规发展趋势,参照国外法规政策及技术指南的先进引领程度,不断完善、更新国内外法规资料库(含国内法规176部,国外法规466部),供公司各部门同事查阅。

法规追踪、收集、传递、征求意见

长春高新下属制药子公司追踪国内外新出台法规、技术指南、通知、公告、征求意见稿等,并全部完成分发、相关意见汇总和反馈等标准流程工作。

法规宣贯、解读

在生物安全方面进行法规宣贯,涵盖我国生物安全通用安全、疫苗生产车间安全通用要求、WHO生物安全手册第四版等。在药品质量方面进行法规解读,涵盖《药品生产质量管理规范——临床实验用药品附录》《药品召回管理办法》等法规、方法。

法规转化落实

根据法规更新情况,长春高新下属制药子公司组织开展了两次差距分析,对差距分析后行动项进行了汇总并跟踪法规转化落实的情况。差距分析后的行动项除1项未完成外,其余均已完成,法规转化已落地。未完成项目后续将持续跟踪,直至落地实施。

法规月报

编写出版了4期法规月报,每期法规月报均对期间所发布的国内外法规、指南、指导原则等的内容、关键点、变化情况进行解析,并结合公司有关情况提出合理化建议。

商业道德

我们恪守商业道德、坚持公平竞争,对腐败、舞弊等不合规行为持“零容忍”态度,反对任何形式的腐败及商业贿赂行为。

关键绩效

报告期内,公司未发生贪污诉讼案件,开展反腐倡廉培训3次,董事会成员反腐败培训3次,共计5小时,参与人数200人。



廉洁从业

内部审计部门协助建立健全反舞弊机制,确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容,并在内部审计过程中合理关注和检查可能存在的舞弊行为。



监督检查

公司制定了《督导人员廉政建设管理制度》《廉政建设管理制度》《廉政保证协议管理制度》等内部制度体系,加强了廉政建设,强化了制度管理,规范了工作人员廉洁自律行为,并与合作伙伴签署廉政协议,为公司创造合规运营、廉洁从业的环境。



检举人保护

公司制定《反舞弊与投诉举报管理制度》,设立专门举报电话热线以及电子邮件信箱,并建立书面程序,将这一工作流程化。针对不道德的行为和非诚信行为可通过举报渠道进行实名举报或匿名举报。



反舞弊常设举报邮箱:jb@ccht.jl.cn
反舞弊常设举报电话:0431-80057088

纪委常设举报邮箱:CCHTjiwei@163.com
纪委常设举报电话:0431-80557017

反贪腐培训

报告期内,子公司百克生物开展廉政培训,加强公司员工反腐意识,注重交易公平,积极营造诚实守信环境。



——培训会现场照片——

投资者权益

信息披露

公司依据《公司法》《证券法》及证券交易所《股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规,结合公司实际情况制定了《长春高新信息披露管理制度》,加强公司的信息披露管理工作,确保正确履行信息披露义务,保护公司、股东、债权人及其他利益相关者的合法权益。公司信息披露指定刊载报纸为《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》;指定网站为<http://www.cninfo.com.cn>。

关键绩效

报告期内,公司共计披露公告**148**则,满足公平、真实、准确、完整、充分、及时等原则。

投资者沟通

为加强公司与投资者之间的信息沟通,进一步完善公司治理结构,切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益,公司依据《公司法》《证券法》等法律,制定了《投资者关系管理制度》。

关键绩效

报告期内,我们通过互动易加强与投资者的沟通交流,累计次数达**950**次,回复率**100%**。

我们通过股东大会、网络沟通、分析师会议、业绩说明会和路演、定期报告说明会、公司现场交流、电话咨询等渠道与投资者进行沟通交流。



投资者回报

我们重视对投资者的合理投资回报,根据《公司章程》制定分红政策,增加利润分配政策的透明度,保持利润分配政策的连续性和稳定性,为投资者谋求可持续的长期回报,共享发展成果。2022年度利润分配预案为每10股派发现金10元(含税),派发现金红利总额为404,665,890元。

创新研发 谋高质量发展

我们的行动

- 研发创新
- 产品质量
- 客户服务
- 供应管理
- 信息安全

SDGs对标

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



研发创新

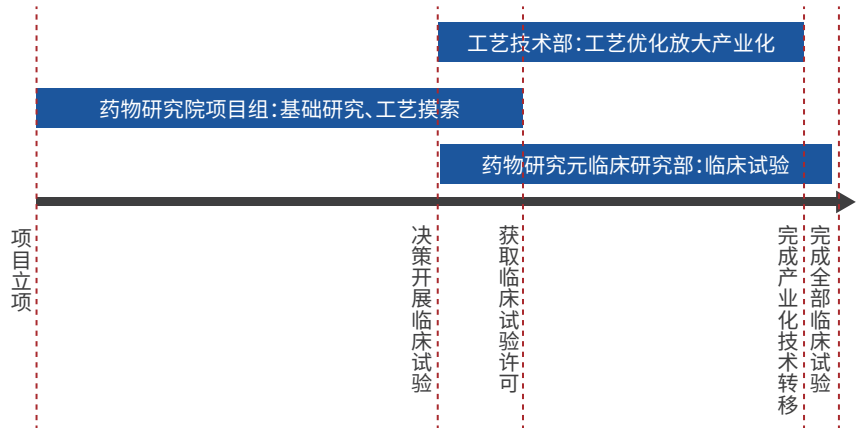
研发体系

长春高新积极响应国家重大方针战略,深入研究并落实长春市生物医药产业创新战略,搭建研发平台,在产品研发、信息交流、人才储备等方面持续加强长春本地生物医药产业及学府的研发交流合作,积极带动上下游产业链协同发展,切实践行社会责任。我们始终坚持以技术创新为核心、以医药产品的市场需求为导向、以临床价值为中心的产品开发、引进策略,多年来保持较高的研发投入水平,持续加大产品研发力度,强化创新战略支撑,积极拓展技术覆盖面,推动现有产品的技术升级和工艺优化,着力培育新技术、新产品,努力扩大产业优势。



——子公司华康药业荣获高新技术企业认定——

我们坚持差异化研发战略,以临床需求为导向,不断完善以《产品开发管理制度》为核心的研发管理体系,涵盖新药注册上市的开发全过程,并采用自主研发、合作研发和委托研究相结合的产品研发模式。研发项目实施以项目经理为主导的项目化管理制度,各职能部门以研发项目为主线辅助配合,并建立了有效的预警机制、阶段性报告机制等,从而能够有效协调各方资源以提升研发效率并推进研发项目的进程,显著促进公司的研发效率,为公司持续创新提供保障。



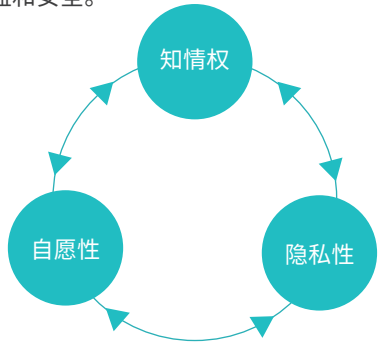
——研发项目的全生命周期与阶段化管理——

研发管理体系

立项集体决策	对于新开展的项目,根据国家战略需求、临床应用、市场前景、技术成熟程度,结合新技术应用、国家政策变化、国际市场环境变化等诸多因素,研发项目组提出立项申请,由项目管理委员会决定项目是否立项。
项目全程管控	项目全程管控,密切关注技术更新、市场发展趋势、国家新药审批注册政策的变化;充分了解国际项目所在地法律法规,项目投资前详细调研知识产权情况,严格执行标准投资流程,规避法律风险;加强对外部合作机构的资质审查和监督,确保研发活动全过程合规、高效地推进。
风险实时把控	当项目受不可控因素影响,无法进展需暂停或终止时,由研究项目总监/经理草拟暂停或终止申请,需由业务主管领导审核、公司研发项目管理委员会审批同意。公司项目情况变化关键时间点均由相关管理人员负责确认。
成果阶段验收	当研发项目的阶段性目标已经实现,由工作负责部门进行工作总结,完成阶段性成果验收工作,与项目后续工作承接部门进行技术转移和管理转移。不同研究阶段阶段性成果验收标准均结合阶段性管理终点进行制定。

研发伦理

在药物临床研究中,我们严格遵循《药物临床试验质量管理规范》等法律法规及《世界医学协会赫尔辛基宣言》等道德伦理要求,搭建研发质量管理体系,涵盖临床试验伦理委员会文件递交、审评、修正、批准、更新审查等操作流程,通过管理体系进一步规范药物临床试验流程,把高标准的研究伦理融入药物临床试验的全过程,加强伦理风险管理及定期评估,充分保护受试者的权益和安全。



——受试者权益保护体系——

在动物实验领域中,我们严格遵循国家及地方《实验动物管理条例》等法律法规,建立健全动物福利相关制度体系及操作流程,不断提高实验动物福利。报告期内,子公司百克生物动物实验中心顺利通过《实验动物使用许可证》年检工作,完成屏障环境的改造工程并取得清洁级兔、SPF级兔《实验动物使用许可证》,确保实验动物的使用符合各级《实验动物管理条例》、GMP法规及药典的要求。通过梳理流程及优化方法,该动物实验中心全年检验各项实验样品累计3,886批次,计划完成率为248.0%,同比增加8.0%;总体合格率为97.7%,同比提高25.7%。

研发安全

长春高新持续完善技术研发全过程安全保障体系,涵盖《生物安全管理程序》《生物安全管理标准操作规程》《研发生物安全防护实验室消毒标准操作规程》等制度,确保技术研发全过程的生物安全,进一步落实实验室安全管理责任制。同时,我们通过每年定期组织对研发人员的安全管理培训及微生物感染应急预案演练,提升研发人员的安全意识及应对突发事件的能力,确保研发人员能及时、规范、科学、有效地控制实验室突发安全事件。

研发安全管理体系	
防护设施完备	在菌毒种培养过程中,要求操作人员做好个人防护,佩戴一次性乳胶手套、口罩,穿戴洁净连体工作服进行操作。
操作环境安全	涉及毒性的操作在专门区域的生物安全柜中进行,安全柜内配有75%乙醇消毒液缸,以便及时处理意外、溅撒的病毒液。
操作行为规范	操作要求动作保证轻柔、缓慢,以避免产生气溶胶,同时防止菌毒种溢出、溅撒等情况发生。
排放处理合规	操作结束后有毒液体均经过高压蒸汽灭活后排入厂区内污水处理站处理,使用过的器具经高压灭菌后统一送至废弃物中转站,经废弃物处理公司统一处理。

改进纯化方法 助力研发安全

针对疫苗研发过程中乙醇、丙酮和苯酚等有机试剂的使用可能会对人体及环境造成一定危害、存在安全隐患,子公司百克生物在细菌性疫苗技术平台利用深层过滤、超滤和层析的纯化方法,替代传统的苯酚抽提和乙醇分级沉淀法,在实现稳定、高效生产的同时,在一定程度上减少对环境及健康的危害,降低安全隐患。

生物安全

子公司百克生物严格把控管理流程,确保生物安全。在非感染区实验动物的动物尸体、组织及实验废弃物,经消毒后传出屏障环境,存放于专属动物尸体冰柜及容器内,由EHS部集中作无害化处理;感染区实验动物的动物尸体、组织及实验废弃物,经高压灭菌后传出屏障环境,存放于专属动物尸体冰柜及容器内,由EHS部集中作无害化处理。整体措施保证了生物安全的有效防控。

研发平台



金赛药业

- ◆ 创新药物设计平台
- ◆ 药物筛选平台
- ◆ 药物评价平台
- ◆ 工艺开发和制剂平台



百克生物

- ◆ 病毒规模化培育技术平台
- ◆ 制剂和佐剂技术平台
- ◆ 基因工程技术平台
- ◆ 细菌性疫苗技术平台

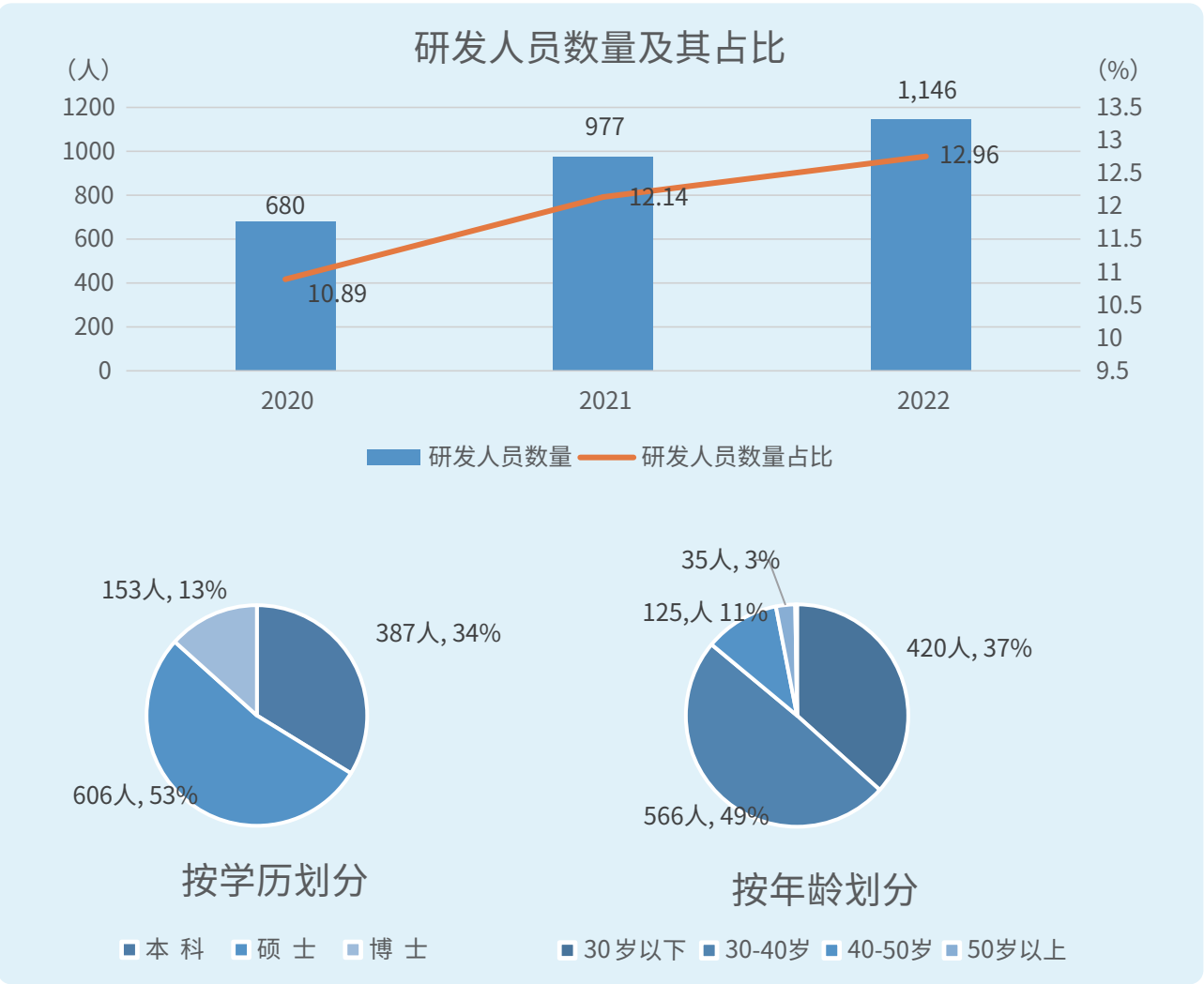


华康药业

- ◆ 人参创新药物开发国家地方联合工程研究中心
- ◆ 吉林省中药大品种培育厅地共建科技创新中心

研发人员

我们通过有效的人才培养和激励机制,吸引国内外的技术人才加入公司,逐渐形成了稳定、成熟的研发技术团队与生产技术团队,为公司的长远发展奠定了坚实的基础。为持续鼓励公司科研人员的创新积极性,一方面,公司营造了良好的工作氛围,关注员工的成长需求,为员工提供各类培训,增强研发人员的创新能力,另一方面,为研发人员提供具有市场竞争力的薪酬方案,并对承担研发项目的人员设置了奖金奖励等激励机制。



研发投入

	单位	2020年	2021年	2022年
研发投入(万元)	万元	68,154.12	109,217.51	166,289.51
研发投入占营业收入比例(%)	%	7.95	10.16	13.17

产学研合作

在坚持自主研发的基础上,我们积极与外部高校、研究机构和其他创新药企开展合作,共同开发国际前沿、国内稀缺且临床需求大的创新疫苗,引进相关技术及专利,满足国内市场和临床的需求。通过深入开展产学研合作,公司进一步增强自身创新发展实力,更好地掌握国内外的技术发展趋势,同时分摊研发风险,缩短研发进程,提高研发效率。

参与行业组织情况	
长春高新	中国上市公司协会副会长单位
	吉林省证券业协会理事单位
百克生物	中国疫苗行业协会会员
	吉林省科技成果转化共同体成员单位
华康药业	延边朝鲜族自治州农业产业化龙头企业协会
	吉林省医疗保险协会

多元化创新研发平台

子公司百克生物搭建多元化创新研发平台,如与吉林大学共同建立疫苗研究中心、与吉林大学生命科学学院联合培养专业技术人才以及成立吉林省生物制药产业技术创新战略联盟等,集聚和整合生物制药创新资源,构建共性技术平台,突破制约产业发展的关键技术,形成持续、稳定的产学研协作机制,加速技术推广应用和成果产业化,推进生物制药产业快速发展。



——积极参与行业交流 助力行业发展——

研发成果

我们坚持医药科技创新领域投资与孵化,贯彻聚焦生物医药的产业发展战略,兼顾国内市场巩固、开发和国际化项目的开拓,权衡规模扩张与效益增长,持续提升公司在医药领域的影响力。

子公司金赛药业作为国内第一家重组人生长激素、国内第一家基因工程促卵泡激素和全球首家PEG长效人生长激素生产企业,长期致力于儿童成长发育治疗药物、辅助生殖及女性健康药物的研发、生产。目前,金赛药业是国内唯一拥有完整的粉针剂、水针剂、长效水针剂全产品线 and 产品剂型及规格最为齐全的生长激素厂家,金赛药业凭借生长激素系列产品“国家科技进步奖”的品牌优势和质量优势,持续保持在国内生长激素领域的龙头地位。

关键绩效

报告期内,子公司金赛药业重组人生长激素注射液两个新增适应症,特发性矮小和小胖威利综合症分别获批,有助于扩大生长激素的使用范围,增加生长激素市场规模。选择性雄激素受体调节剂(EG017)分别获得乳腺癌、干眼症的临床批件,进一步完善研发管线。

子公司百克生物作为致力于传染病防治的创新型生物疫苗企业,目前拥有水痘减毒活疫苗、冻干鼻喷流感减毒活疫苗、带状疱疹减毒活疫苗等已获批的疫苗产品。其水痘疫苗的市场占有率多年处于领先地位,为公司主要的收入来源;鼻喷流感疫苗是与世界卫生组织合作的、纳入WHO全球流行性流感行动计划的、国内独家经鼻喷接种的流感减毒活疫苗;国内首个用于40岁以上人群的带状疱疹疫苗于2023年1月底获批,正在推进后续产品批签及上市准备工作。

带状疱疹减毒活疫苗

带状疱疹是由潜伏在体内的水痘—带状疱疹病毒再激活而引起的一种急性感染性皮肤疾病,该疾病对应的治疗和预防方式较为紧缺,尚无针对带状疱疹的特效治疗方法,所以接种疫苗是控制带状疱疹发病最有效的措施。但截至目前,全球范围内仅有GSK及默克两家公司研制的带状疱疹疫苗上市销售,中国市场尚未有国内厂家自主研发并上市的带状疱疹疫苗。

经过多年创新研发,报告期内,子公司百克生物的带状疱疹疫苗产品已于2023年1月获批上市,其具备以下优势:

(1) 填补国内市场空白:为国内最早获得临床批件的疫苗,将有效填补国内市场空白。

(2) 产品安全性好:采用WHO推荐并经中检院检验合格的Oka株在MRC-5 细胞中培养,最终获取效期内病毒滴度不低于20,000lgPFU/剂,而且不含佐剂,产品安全性较好、产品不良反应较少。

(3) 疫苗可及性更强:目前国内尚无自主研发的带状疱疹疫苗,而且受限于海外已上市产品的销售策略,国内此类疫苗供给不足,预计公司产品上市后可有效增强疫苗接种的可及性。

子公司华康药业以中医药健康产业发展方向,致力“心脑血管、中药抗炎、儿科骨科”四大产品线协同发展。心脑血管产品线代表品种血栓心脉宁片、中药抗炎产品线的核心产品银花泌炎灵片、儿科产品线核心品种疏清颗粒、骨科产品线代表产品伸筋片均在目标领域获得了良好的市场应用,并取得了发明专利、科技奖项、医保等荣誉与资质,华康药业计划通过科技赋能、品牌赋能不断挖卷产品的潜在价值,进而快速发提升企业在行业、产业中的业绩与地位。

知识产权管理

我们注重研发项目知识产权的管理,根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等法律法规,构建以《知识产权管理办法》为核心的知识产权管理体系,规范知识产权管理流程,在保护自身知识产权的同时尊重他人知识产权,协同利益相关方严厉打击侵犯知识产权的犯罪行为,并持续开展知识产权培训活动,提升员工知识产权保护意识。同时,我们制定《专利奖励管理办法》《商标奖励管理办法》等激励制度,激发研发团队的积极性。

报告期内,子公司金赛药业进一步细化《专利评估工作流程》,涵盖化药研发中化合物新分子及生物药研发中生物新分子等,加强知识产权管理。



——报告期内,子公司华康药业荣获《国家知识产权示范企业》称号——

知识产权绩效		
	单位	2022年
授权专利累计数	项	127
按专利类型划分		
发明专利	项	107
实用新型专利	项	1
外观设计专利	项	19
其他知识产权		
软件著作权累计数	项	13
商标累计数	项	650
发表论文累计数	篇	9

产品质量

产品质量管理体系

我们根据《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》等法律法规,并参考ISO 9000及ICH Q10质量管理体系标准,由公司最高领导负责构建以《质量手册》为核心的质量管理体系,加强药品管理,保证药品质量,确保在产品全生命周期及阶段采用适当的质量管理策略,交付使用的产品具有适宜的质量属性及工艺能力的持续适用性,以满足患者、卫生保健专业人员、监管机构等对产品质量的要求,保障公众用药安全和合法权益。



质量方针

重视过程控制,致力持续改进,追求更高标准,满足客户需要。

报告期内,长春高新及其下属制药子公司深入分析于2022年11月1日起实施的《药品召回管理办法》,并相应修订《药品召回管理程序》,确保药品召回工作的有效实施,进一步贯彻落实《中华人民共和国药品管理法》《中华人民共和国疫苗管理法》等法律法规要求。

产品质量管理体系



——子公司百克生物质量体系认证——

生产及经营许可证 (部分)



新建综合制剂车间

报告期内,子公司金赛药业及华康药业分别完成制剂六车间及综合制剂车间土建工程,注射剂GH粉剂车间、智能化口服液车间及智能提取车间顺利通过国家GMP符合性检查,产品已完成生产并上市销售。



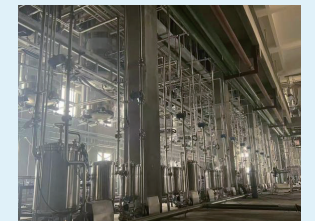
——制剂六车间灌装间——



——制剂六车间洗瓶间——



——智能化口服液车间——



——智能提取车间——

储运管理

子公司百克生物严格按照《中华人民共和国疫苗管理法》《药品生产质量管理规范》《疫苗储存和运输管理规范》等相关法律法规,保障产品在物流供应过程中的质量控制,保证产品的安全性及有效性。

在贮存方面,百克生物建有符合GMP/GSP法规要求的成品贮运中心,总面积约1400平方米,其中成品库900平方米,并设有发运区、冷冻库、发货准备室等专业的配套设施,满载时可同时容纳370万剂水痘疫苗和100万剂流感疫苗。成品库的设计、安装、运行均经过确认及验证,并每年开展合格检查。

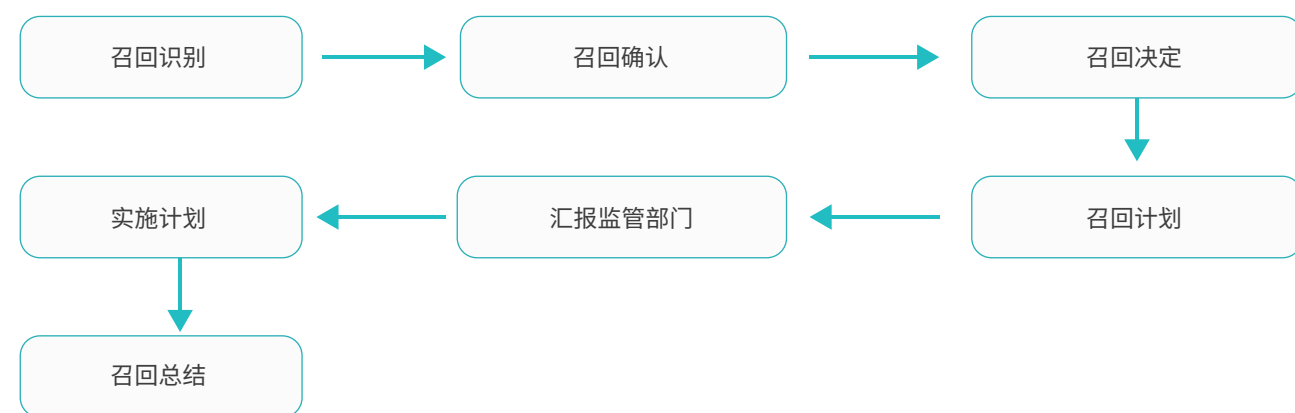
在物流方面,百克生物组建专门团队负责疫苗产品在全国范围的冷链物流管理,配备了3台7.6米冷藏车辆。同时,为了保证干线运输,签约5家干线冷链配送商共同负责全国干线的冷链运输,并在各省均签约了当地的配送商进行疫苗的储存及运输。

在溯源方面,百克生物全部成品均使用“码上放心”平台的电子监管码实施赋码管理,实时跟踪成品流向,便于产品追溯。

产品召回及应对

我们严格按照《中华人民共和国疫苗管理法》等法律法规,制定《药品不良反应报告和监测管理规程》等管理制度,成立药物警戒部,规范药品不良反应报告和监测,加强药品的上市后监管,及时有效控制药品可能存在的风险,保障公众用药安全。同时,我们制定《产品召回管理规程》制度,逐步完善产品召回体系,指定专人及团队负责组织协调产品召回工作,产品召回负责人独立于销售和市场部门,确保召回工作的有序性、及时性及有效性,并定期对产品召回体系的有效性进行评估,保证患者的用药安全。对已召回的产品添加标识,并单独妥善贮存,等待产品召回最终处理结果。

产品召回流程



关键绩效

报告期内,长春高新及其下属制药子公司未发生产品违规或召回事件。

模拟药品召回

案例

2022年11月23日,子公司金赛药业发布模拟药品召回指令,国内及国际各地区商务和销售人员在24小时内收到召回通知,并核实市场上实际库存药品数量,整体流向清晰,可追溯,可保证未销售药品全部及时召回,模拟药品召回率100%。

金赛药业本次模拟药品召回在24小时内完成,符合一级召回的规定时限,所有销售部门均能在时限内通过邮件进行反馈,达到模拟药品召回的预期目的,表明药品召回管理体系运转正常,能够及时召回销售的药品。

产品质量审计

我们制定产品质量自检相关制度,进一步规范自检工作流程,对员工、厂房、设施设备、物料等项目定期进行检查,并针对自检问题积极开展整改工作。

关键绩效

报告期内,我们通过官方产品质量审计**12**次。

产品质量宣贯

报告期内,我们积极开展产品质量培训及考核等活动,内容涵盖药品生产质量管理规范(GMP)、药品经营质量管理规范(GSP)、医疗器械质量管理、药物警戒质量管理规范及产品无菌及微生物基础知识等,进一步提升员工产品质量技能与意识。



——积极开展药品GMP培训——

客户服务

客户服务体系

我们充分利用多年累积的优势,以业务发展需求为牵引,建立健全合规、高效的市场营销管理体系,涵盖市场规划、产品循证医学、患者管理、运营效率管理等领域,并持续推进医药用户端、销售端、运营端的数字化创新技术与应用,探索赋能老业务与新孵化业务的创新手段,不断优化客户服务体系,加强各部门协同合作。

1

召开产品知识会议及产品使用培训,帮助客户了解产品知识背景、产品研发历程,加深对产品核心工艺与先进性的理解。

2

针对产品使用和渠道管理情况定期开展回访。

3

设立400专家咨询电话和网站在线咨询系统,由从业二十余年的专业技术人员负责解答用户疑问。

4

设立7×24小时不良反应受理电话,在接到用户要求后立即作出回应,服务响应时间小于3小时,确保应急事件在第一时间得到解决。

负责任营销

我们严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规规定,落实负责任营销制度,规范产品发布、销售等行为,严格把关宣传及对外传播等资料的审核流程,确保宣传内容描述的准确性,严禁出现传播误导性、歧义性的产品信息,并主动开展知识普及活动,保障客户的知情权。

投诉应对

我们建立多部门快速协同投诉处置机制以实现投诉处置分工精细化,并利用OA自动化办公系统采集售后需求信息以实现售后服务的平台化,对客户诉求精准响应。

	单位	2022年
客户投诉数量	件	35
投诉处置率	%	100



客户满意度

长春高新及其下属制药子公司重视客户满意度,定期制作调查问卷并积极开展跟踪回访,多角度地关注产品实际应用情况,持续优化客户管理体系,不断提升公司服务质量。

客户高度评价

百克生物拥有完善的售前、售中、售后全周期服务体系,由多系统精英联动组成了一支优秀的客户服务团队,设置专人、专线在质量体系的监察下高效能的为客户服务提供端到端式极致体验。在售后服务体系的良好运行下,百克生物实现2022年度客户服务质量投诉0新增。

供应管理

可持续供应链管理体系

我们构建以《管理采购流程》为核心的可持续供应链管理体系,采用数字化供应商管理系统,规范采购流程,提高采购业务活动效率,确保采购成本合理和质量满足标准,并注重供应商可持续管理,加强对供应商质量管理、环境管理及职业健康安全管理等认证管理工作,提高本地化采购率,助力区域经济发展。

案例

供应商SRM系统

报告期内,子公司金赛药业采用SRM系统持续优化可持续供应链管理体系,一期涵盖供应商管理、询报价管理、合同管理、资质管理及数据管理等模块功能,二期将实现在线询报价管理、送货和对账自动化等功能,进一步推动供应商管理高效化、便捷化及智能化。

同时,我们严厉打击采购过程中的商业贿赂等腐败行为,采用严格的采购内控管理制度,实行回避制度并设置具体采购红线,要求全体员工严格遵守国家法律法规及公司规定,按照商业诚实信用的原则开展采购活动,禁止员工之间或与供应商串通舞弊,蓄意谋取不当利益等行为。采购活动接受员工、公司部门及监管部门的监督、审查和审计工作。如公司发现采购行为触犯国家法律法规,将案件移交司法机关处理。

可持续供应链管理体系

上网认证

组合管理

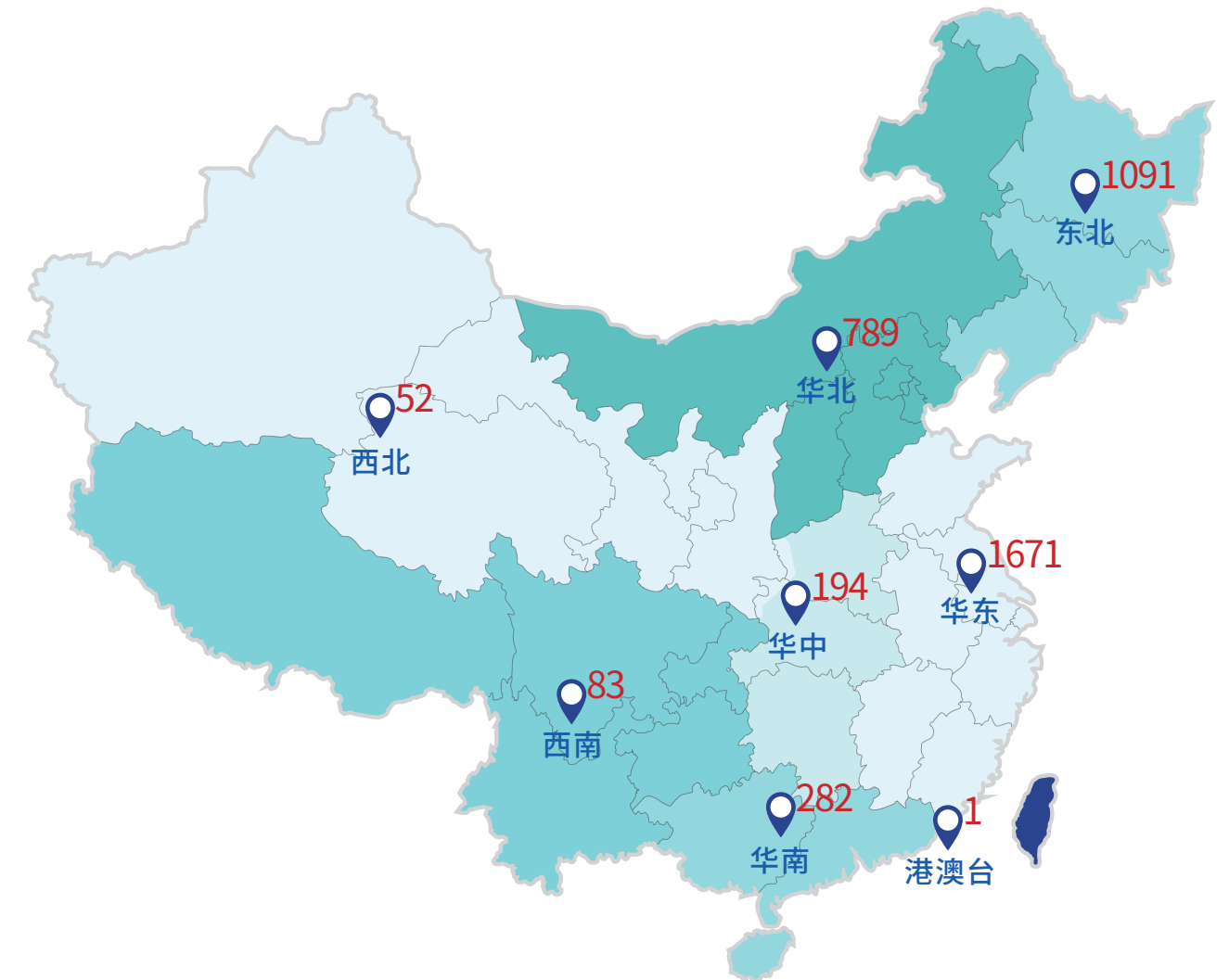
绩效评估

退出机制

索赔及赔偿

供应商管理情况

截至报告期末,我们共有4,168家供应商,其中包含5家海外供应商。



供应商评估及审计

我们严格按照《供应商绩效考核管理流程》《供应商审计与评价管理程序》等制度规范,对供应商开展绩效动态管理,确保供应商绩效得到及时、有效的评估。

供应商评估体系		
评估流程	物料分类	按种类划分,分为研发物料类、生产物料类等 按生产药的质量风险、物料用量及对药品质量的影响分为ABC类
	评价体系	建立健全符合物料特点的供应商绩效评价体系,涵盖评价要素、评价内容、积分方法及评价部门等
	评价周期	根据采购原料实际业务需求确定评价周期
评估内容	诚信经营	遵守国家法律法规及合同约定,携手打击商业腐败行为
	环境保护	提高资源利用率,减少废弃物排放,深入开展绿色办公等
	员工权益	注重人权保障及民主管理,共同营造多元与平等的工作环境
	安全生产	加强员工职业健康与安全生产管理,确保员工身心健康与安全
评估结果	A	在后期合作项目中给予优先考虑
	B	提请供应商针对考核得分较差部分进行优化、整改
	C:合格供应商	提请供应商针对考核得分较差部分进行优化、整改 公司相关部门可提供指导意见
	D:不合格供应商	进入供应商退出流程

报告期内,我们采用线和线下相结合的方式开展供应商审计,具体情况如下:

供应商审计情况	
	2022年
供应商审计次数	173
审计结果	均合格

案例

供应商合规宣贯

子公司金赛药业组织供应商开展线上SRM系统操作培训和采购红线制度宣讲,加强供应商诚信合规管理,如用户不得使用同一IP地址登陆两个及以上用户账号,一经查实,将对相关用户暂时取消报价资格,待后续处理结束后,视情况决定用户是否可继续使用其帐户并进行报价。

信息安全

商业机密是企业的生命线,构成企业核心竞争力的主体。我们通过《公司商业秘密保护知识手册》等制度,搭建信息安全和客户隐私保护管理体系,涵盖基础知识、泄密途径、保护措施等领域,规范信息安全管理流程,恪守商业道德,净化竞争生态,促进集团高质量发展。

指导思想

强化保密意识,分级落实责任,立足安全防范,保证重点管理。

针对员工,我们在《员工手册》中要求其遵守商业秘密保护制度,涵盖信息安全、商业秘密及客户隐私等领域。同时,我们积极开展商业秘密相关培训及活动,加强公司保密制度及文化宣贯,提高员工保护商业秘密安全意识。

针对供应商,我们严格管理作为公司保密文档的采购文档,包括但不限于供应商经营数据、供应商合作情况、报价信息等,保密期设为5年,未经采购中心或其授权人的许可,禁止传递给任何第三方。



```
synthesizer.getSynthesizerProperties().setVoice(voice);  
synthesizer.speakPlainText(speaktext, null);  
synthesizer.waitEngineState(Synthesizer.QUEUE_EMPTY);  
synthesizer.deallocate();  
}  
catch (Exception e)  
{  
    String message = "missing speech properties in " + System.getProperty("user.home")  
    System.out.println("!" + e);  
    System.out.println(message);  
}
```

绿色发展 倡导低碳生活

我们的行动

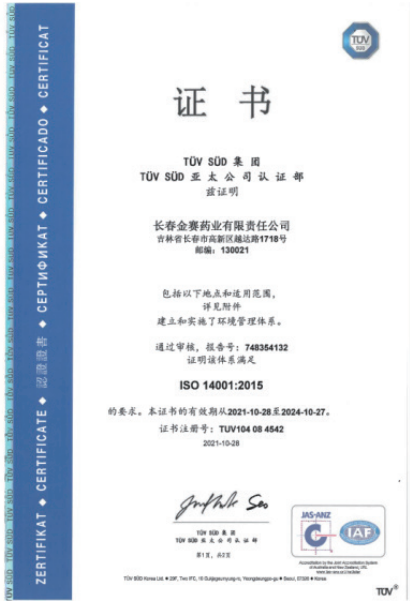
- 环境管理
- 资源利用
- 污染防控

SDGs对标



环境管理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规,制定《管理手册》《环境保护管理制度》《EHS责任制度》《排污许可管理制度》《环境管理责任制》等制度,构建并完善环境保护管理体系,规范环境管理工作,提高环境质量。报告期内,未出现重大污染问题、未发生重大环保事故以及未受到相关监管部门处罚。



金赛药业通过ISO 14001:2015环境管理体系认证

环保投入

我们严格按照《供应商绩效考核管理流程》《供应商审计与评价管理程序》等制度规范,对供应商开展绩效动态管理,确保供应商绩效得到及时、有效的评估。

	单位	2022年
环保投入	万元	1,248.47
缴纳环保税	万元	6.39

环境影响评价

我们严格执行建设项目环境保护“三同时”制度,并按时开展建设项目竣工环境保护验收。

关键绩效

- 子公司金赛药业获得《长春金赛药业有限责任公司金赛药业国际产业园锅炉扩建项目》环评批复。
- 子公司百克生物获得《长春百克生物科技股份公司年产500万人份带状疱疹减毒活疫苗项目》环评批复。
- 子公司华康药业获得《吉林华康药业股份有限公司锅炉改造项目》环评批复。

环境应急处理

为贯彻落实《突发环境事件应急管理办法》等有关要求,我们编制了《突发环境事件应急预案》,切实加强公司的生态环境应急管理,规范公司突发环境事件隐患排查及治理工作,有效预防环境风险事故的发生。

子公司金赛药业编制《突发环境事件应急预案》,于2021年5月和2022年10月通过专家评审并在长春市生态环境局长春新区分局完成备案,备案号分别为:220108-2021-027-L, 220108-2022-104-L。

子公司百克生物编制《突发环境事件应急预案》,于2022年1月4日通过专家评审并在长春市生态环境局长春新区分局完成备案,备案号:220108-2022-003-L, 220108-2022-004-L。

子公司华康药业编制《吉林华康药业股份有限公司突发环境事件应急预案(2021年修订版)》版本号:JLHKYY2021-01。

案例

子公司百克生物开展危险废物应急演练

为确保一旦发生危险货物泄露,能以最快的速度、最大的效能,有序地实施救援,最大限度减少人员伤亡和财产损失,把事故危害降低到最低程度,确保迅速有效地处理各类突发事件,提高应对突发事件的综合能力,特开展此应急演练。此次演练,不但验证了百克生物危废突发事件应急演练的可行性和可操作性,而且提高了公司应急救援人员在事故发生时的应变和应急救援的能力。同时,提高了百克生物全体员工安全、环保防患意识和增强了安全、环保责任感。



环保日程监管

我们均按照《排污单位自行监测技术指南 总则(HJ 819-2017)》《排污单位自行监测技术指南中药、生物药品制品、化学药品制剂(HJ 1256-2022)》《排污单位自行监测技术指南火力发电及锅炉(HJ 820-2017)》《固定污染源监测质量保证与质量控制技术规范(试行)(HJT 373-2007)》等要求,编制相应自行监测方案,梳理全过程监测质控要求,建立自行监测质量保证与质量控制体系。

提升环保意识

为提高全体职工的环保意识,提升环保管理工作效率,公司开展世界环境日宣传、EHS手册培训、环境因素识别线上培训以及新员工环保培训等培训活动。



资源利用

水资源管理

我们严格遵守《中华人民共和国水法》等节水相关法律法规,制定《节水管理方法》,并秉持合理利用水资源的理念,注重运营各环节的水资源节约与利用效率提升,加强水务管理、减少废水排放量。

	单位	2021年	2022年
总耗水量	吨	1,391,527.63	1,617,283.00
耗水强度	吨/万元营收	1.29	1.28

包装材料

长春高新下属制药子公司包装材料类型主要为金属、纸板、纸张、塑料和玻璃。报告期内,包装材料消耗情况如下:

材料类型	单位	2022年
金属	吨	90.48
纸(纸张、纸板)	吨	605.67
塑料	吨	60.90
玻璃	吨	161.70
其他制成品包装材料	吨	24.36
按重量计算的制成品包装材料使用总量	吨	943.11

能源管理

我们严格遵守《中华人民共和国节约能源法》要求,构建能源管理体系,制定《能源使用管理规程》《能源预算管理规程》。对各类资源及能源进行有效管理,在保证正常运作的情况下尽可能节约资源及能源,使资源及能源的利用率最大化。报告期内,能源消耗情况如下:

能源类型	单位	2022年
烟煤	吨	12,982.60
汽油	吨	47.63
柴油	吨	933.68
天然气	10^4Nm³	1,109.61
外购热	吉焦	71,052.93
间接能源消耗	吨标准煤	14,843.35
直接能源消耗	吨标准煤	25,257.76
全年电力消耗总量	兆瓦时	101,049.71
全年能源消耗总量	吨标准煤	40,101.07
全年能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.03

节能减排

报告期内,我们采取光伏发电、更换磁悬浮冷机、改造水泵等措施进行技术改造,以达到节能减排的目的。温室气体排放情况如下:

指标名称	单位	2022年
直接排放(范畴一)	tCO ₂ e	51,329.53
间接排放(范畴二)	tCO ₂ e	86,505.38
温室气体排放总量	tCO ₂ e	137,834.91
温室气体排放强度	tCO ₂ e/万元营收	0.11

注:医药板块的子公司参考国家发展和改革委员会发布的《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》、房地产板块子公司参考《公共建筑运营单位(企业)温室气体排放核算方法和报告指南(试行)》

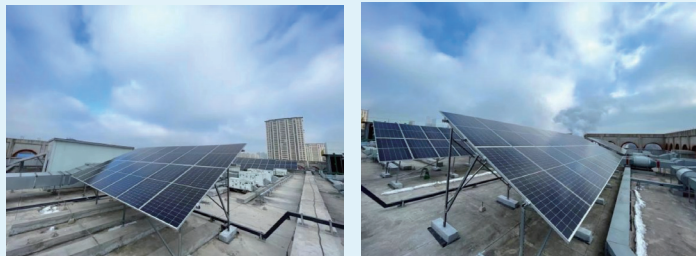
子公司金赛药业2022年度绿色节能项目概述

厂区	项目名称	节省费用(万元)
越达路厂区	光伏发电	12
越达路厂区	仓储楼、激素楼更换磁悬浮冷机	50
天河街厂区	风冷磁悬浮冷机改造项目	27
合计		89

屋顶光伏项目

案例

子公司金赛药业已在越达路厂区(行政楼、生产楼、仓储楼、激素楼及锅炉房)屋面布置光伏组件1,522块总容量837 KW的光伏发电系统。越达路厂区屋顶光伏系统年发电量约为117万度,能减少碳排放量973.44tCO₂e。

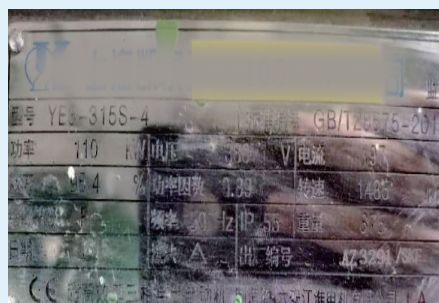


水泵进行节能改造

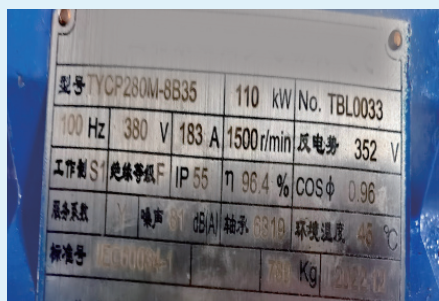
案例

子公司金赛药业对水泵进行改造——将金赛药业越达路厂区内生产楼、仓储楼及激素楼31台备用常规水泵更换为永磁节能水泵,并对未实现变频的6台水泵进行变频改造。

在同等条件下,原电机在改造前与改造后的能耗对比中,由原来的39.69 KW降低到30.11 KW。该电机改造后的节能率为16.60%。每台水泵改造后节能率均可达到15%以上,31台水泵年总节能量可达181,137.50度,减少温室气体排放约160.18tCO₂e。



——更换前常规水泵——



——更换后永磁水泵——



绿色办公

我们践行“绿色办公,绿色生活”的环境保护理念,对办公垃圾进行分类收集、提倡节约用电,倡导飞书线上会议。



垃圾分类



倡导节约用电



绿色温馨办公环境

污染防控

废气

为做好大气污染防治工作,我们依据《中华人民共和国大气污染防治法》,贯彻落实排污许可证制度,严格管控大气污染物排放浓度,使其满足国家或地方大气污染物排放标准,同时满足总量控制要求。报告期内废气污染物排放情况见附录。

废气排放管理要求及处理方式	
管理制度	《大气污染防治管理制度》
检测指标	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、臭气浓度、林格曼黑度、甲苯、非甲烷总烃、挥发性有机物等
排放标准	《制药工业大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》
防治设施	烟尘处理设施、废气处理系统
处理方式	经废气治理设施后达标排放

废水

我们贯彻落实《中华人民共和国水污染防治法》的要求,积极保护和改善水环境,废水实行清污分流,各供水和用水设施严控跑、冒、滴、漏现象,并采用先进、适用、有效、经济的用水和水处理技术并不断创新,以国内先进水平为目标,持续提高水资源利用和水污染防治工作。报告期内废水污染物排放情况见附录。

废水排放管理要求及处理方式	
管理制度	《水污染防治管理制度》
检测指标	化学需氧量、生物需氧量、氨氮、pH、氨、硫化氢、非甲烷总烃、总磷、悬浮物等
排放标准	《生物工程类制药工业水污染物》《化学合成类制药工业水污染物排放标准》 《中药类制药工业水污染物排放标准》《污水排入城镇下水道水质标准》《污水综合排放标准》
防治设施	污水处理站、污水处理工艺
处理方式	产生的废水在部门内或本区域各部门之间得到充分利用,其余排水送至污水站,经处理后再利用或达标排放

案例

废水处理工艺

子公司金赛药业在越达路厂区投资1,050万元建设污水处理站,污水站采用HBF工艺,此工艺是在AO活性污泥法的基础上,结合生物膜法的优势,以生物反应动力学原理及合理的水力条件为基础而开发的一种具有系统组成简单、运行灵活和可靠性好等优良特点的废水处理新工艺。该工艺出水可以达到《生物工程类制药工业水污染物排放标准》,COD处理效率可以达到95%以上,进一步减少污染物排放。

提升改造污水站

报告期内,子公司金赛药业新增加2套一体化污水处理设备,用于设备大修或应急使用,为污水站稳定运行且高效管理提供了有力保障,进一步提高污水站处理应急处置能力,实现固定设备与一体化设备的灵活联动,保证了出水水质质量和稳定性。



——原污水站——



——增加一体化污水处理设备——

	单位	2022年
废水排放总量	吨	796,024.27
废水排放强度	吨/万元营收	0.63

废弃物

我们根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》制定《固体废物管理制度》《固体废物安全管理规程》，固体废物按照危险废物、一般工业固体废物，其他废物进行分类收集，合规处置。

废弃物的收集和存放：

各部门及各车间按照废弃物分类，设置不可回收废物、可回收废物、危险废弃物、有害废弃物等废物箱，并分别设置明显标识；废弃物产生后，按不同类别和相应要求及时放置到相应的废物箱。

废弃物的处理：

一般固体废弃物的处理优先考虑资源的再利用，减少对环境的污染。生产过程中的废弃酸、碱用于进行废水处理。废弃物整理分类后，可回收废弃物转卖给物资回收部门，不可回收的废弃物委托有资质的单位统一运送到垃圾场处理。

报告期内，长春高新下属制药子公司废弃物排放情况如下：

废弃物类型	单位	2022年
危险废弃物排放总量	吨	771.15
一般废弃物排放总量	吨	6,818.83
废弃物排放总量	吨	7,589.98

注：危险废弃物包含医药废物(HW02)、废药品(HW03)及其他有害废物；一般废弃物包含废包装材料、污泥、炉渣以及其他一般废物。

增设危废房

报告期内，子公司金赛药业在创新路厂区增设了危废库，以加强危险废物管理工作，使危险废物的合规处置更有效。



——危废库内部——



——危废库外观——

合规排污

为加强排污许可管理工作，长春高新及其下属制药子公司贯彻落实相关法律法规、均制定了《排污许可管理制度》以规范排污行为，严格遵守排污许可证规定，按照生态环境管理要求运行和维护污染防治设施，严格控制污染物排放。

长春高新下属制药子公司均按照生态环境主管部门的规定建设规范化污染物排放口，并设置标志牌。污染物排放口的位置和数量、污染物排放方式和排放去向均与排污许可证规定相符。



——金赛药业与华康药业排污许可证——

噪声污染防治

为防治噪声污染，保护并改善声环境，我们依据《中华人民共和国环境噪声污染防治法》，对噪声污染防治工作进行监督，通过对易产生噪声污染的设备，设置隔音设施或安装降噪装置，降低噪声污染。

治理噪声解民忧

报告期内，子公司金赛药业为加强噪声污染防控，在越达路厂区开展噪声治理工作，共投资98万元，推动噪声管理体系和治理能力，切实解决噪声扰民问题。满足周围居民对“宁静、和谐、美丽”美好生活向往的目标，营造宁静和谐的生活环境。



——噪声治理前——



——噪声治理后——

心系员工 助力人才发展

我们的行动

- 员工雇佣
- 职业健康与安全生产
- 民主管理
- 员工关怀
- 员工发展与培训

SDGs对标



员工雇佣

人才是企业发展的源动力,是最宝贵、最有活力的资源,是创造价值的源泉,是维系和增强企业持续竞争力的战略性资源。我们以人为本,唯才是举,并为之提供良好的工作环境、公平的竞争平台和广阔的事业发展空间,实现员工与企业的共同成长。



多元化与平等

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动法律法规,建立健全以《员工手册》为核心的雇佣管理体系,实行全员劳动合同制,与员工遵循平等自愿、协商一致原则订立书面劳动合同,严格履行劳动合同规定的义务,确保流程的高效和人员的适配,保证招聘公平、公正、公开,以及招聘工作的合规性、人性化及标准化。

全面衡量,德才兼备,能者上,平者让,庸者下。我们根据《世界人权宣言》《联合国全球契约十项原则》等政策制度,依据个人能力、职位要求和业务需求公平公正地考虑不同背景的候选人,坚决反对就业歧视,消除可能存在的歧视或偏见,实行同工同酬,禁止雇佣童工,不因员工的民族、种族、国籍、性别、宗教、年龄或婚姻状况等社会性身份而影响其录用、待遇或晋升等。

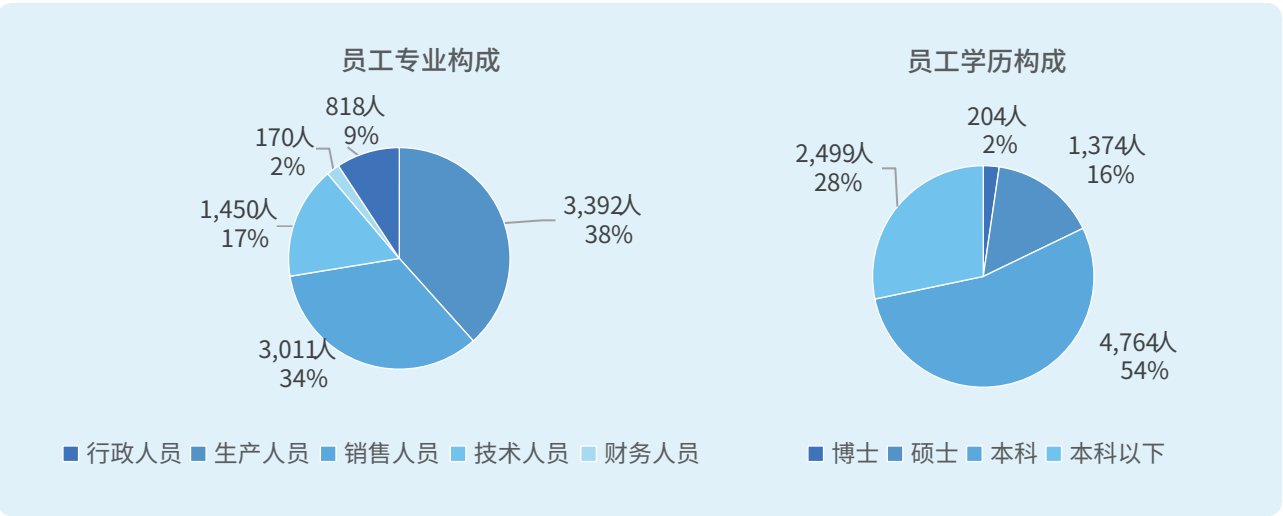
关键绩效

截至报告期末,长春高新及其主要子公司劳动歧视事件为0件;劳动合同签订率为100%。

员工构成多元化		
	单位	2022年
残疾员工人数	人	52
外籍员工人数	人	10
少数民族员工人数	人	462

员工结构

截至报告期末,长春高新及其主要子公司在职员工共8,841人。



人才引进与保留

为保证员工招聘的公开、公平及透明,我们采用多种招聘管理平台开展员工招聘工作,涵盖前程无忧、Boss直聘、猎聘、公司官网及微信号等。



——开展校园招聘活动——

薪酬与福利

长春高新及其主要子公司坚持贯彻以绩效为核心,以强化激励,保障福利,力争行业领先水平为薪酬理念,根据《中华人民共和国劳动法》等法律法规,严格落实法定休假和带薪休假制度,持续完善《员工手册》《考勤管理制度》《员工休假管理制度》等制度体系,规范员工绩效与福利管理,保障员工合法权益。

员工薪酬与福利体系

基本政策

· 工作时间

· 薪资报酬

· 员工培训与发展

· 退休管理制度等

福利待遇

· 社保及公积金

· 补充医疗保险

· 节日福利

· 定期体检

· 福利补贴等

休假管理

· 法定假日

· 带薪年假

· 婚假

· 产假及陪产假等

关键绩效

报告期内,长春高新及其主要子公司社会保险覆盖率为**100%**;产假返岗率为**100%**;
福利支出为**11,227.15**万元,其中基本福利支出为**10,939.65**万元;特殊福利支出为**287.50**万元。

	单位	金赛药业	百克生物	华康药业
人均带薪年假	天	8.00	6.31	9.86

员工激励

为确保公司的可持续稳定发展,增强企业的凝聚力,公司通过二级市场回购股票加定向增发股票的方式,对重点子公司金赛药业推出限制性股票与股票期权相结合的长期股权激励方案,以期吸引和留住优秀人才,充分调动子公司金赛药业核心管理、技术及业务骨干的工作积极性,并为集团公司持续推动股票激励机制长期化、制度化积累经验。

63

民主管理

我们积极营造温馨的工作氛围,提倡员工与公司、员工与员工之间真诚、高效地沟通,畅通民主参与渠道,如及时交流、工作面谈、工作会议讨论、意见箱及沟通交流会等,耐心倾听员工的意见与建议,并根据《中华人民共和国工会法》等法律法规,成立员工工会并制定《工会民主管理制度》,规范职工代表大会及职代会工作流程,对直接涉及员工切身利益的事项充分听取员工意见,开展员工满意度调查,加强民主管理,充分发挥民主监督的积极作用。

报告期内,长春高新及其主要子公司工会持续完善管理架构,下设女职工委员会、劳动争议调解委员会及劳动保护监察委员会等,工会经费主要用于发放重大节日员工福利、举办文体活动及发放慰问礼金等。

	单位	2022年
工会经费使用情况	万元	591.93

民主管理活动集锦

——子公司金赛药业工会会议——

——子公司华康药业职工代表大会——

关键绩效

报告期内,长春高新员工满意度为**100%**。

64

员工发展与培训

员工发展

我们坚持以发展的眼光培养所需要的人才,支持和鼓励员工不断学习进步,并积极为那些具有专业知识的人才提供更多的发展机会和发展空间,锻造出具有开阔视野、强烈事业心、优秀专业能力的核心团队,使公司在每次关键性的变革中,每一举措都更具有前瞻性、高效性,使企业前进的步伐更加稳健。

我们通过《人才培养与晋升管理办法》《专业序列晋升选拔管理规程》等制度,构建员工晋升发展管理体系,涵盖管理序列及专业序列(生产、研发、销售等),进一步规范人才晋升路径,拓宽员工职业发展空间和职业晋升通道,建立适才适岗的人才流动管理机制。



同时,我们制定关键岗位后备干部甄选计划、岗位轮换计划及内部见习计划等发展策略,实现对人才的培养与开发,合理地挖掘、开发、培养后备人才队伍,以便建立集团的人员梯队,为集团可持续发展提供人力资本支持。

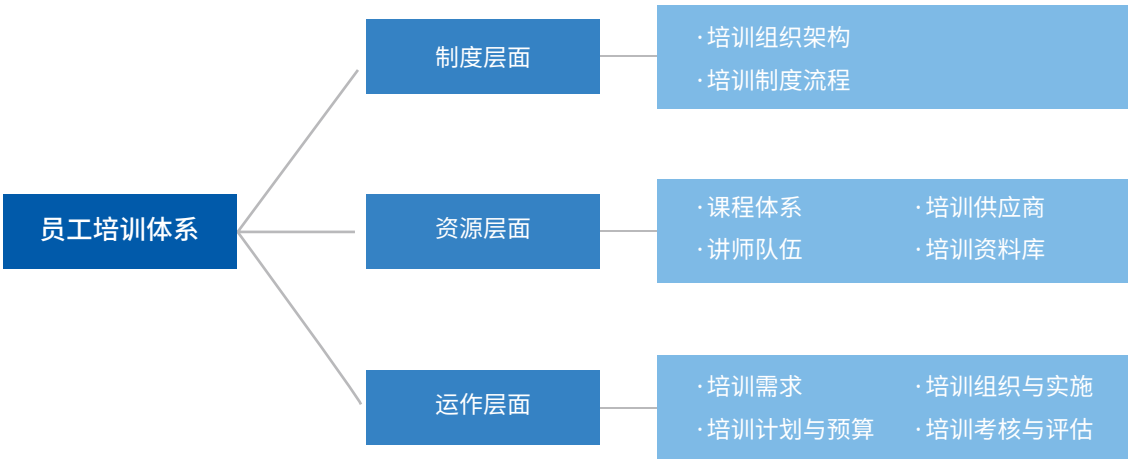
员工晋升发展渠道及流程



员工培训

我们通过多渠道多层次的培训计划,持续完善人才队伍建设,并加强行业领军科学家和创新型人才外部引进;注重梯队建设,加大培训工作力度,遵循“走出去、请进来”的既定方针,不断提高员工的整体素质和业务能力,努力建设复合型、专业型管理团队。

长春高新及其主要子公司秉持“重视人才,以人为本”理念,制定《培训管理规程》《内部讲师管理规程》《外训管理规程》等制度规范,持续优化员工培训体系,规范培训管理的流程,依据各岗位序列和层级人员的岗位特点,结合员工个人绩效考核结果,通过线上平台(如“金赛学堂”)及线下相结合的方式开展具有针对性和实效性的年度培训,涵盖GMP法规培训、常规类技能培训、提升技能类培训、入职培训等类型,推动培训教育工作扎实有序开展,提高员工的综合业务素质和工作能力,以更好适应新形势下集团高质量发展的要求。



多元化人才梯队培训

报告期内,子公司百克生物通过《人才梯队建设管理制度》等制度规范,持续推进多元化的人才梯队培训工作,为各系统与职级的员工制定适合其自身发展的培训计划,细化人才培育工作,进一步激发员工创造精神,深入挖掘优秀人力资源,为实现集团的愿景和战略目标提供坚实的人才保障。

青年人才	技术人才	专业人才	管理人才
青训班、青苗班	雏鹰班	精英班	领航班

培训关键绩效		
	单位	2022年
培训投入	万元	649.79
培训场次	场	3,452
接受培训总人次	次	20,278
培训总时长	小时	183,099

员工培训活动集锦



职业健康与安全生产

职业健康

保障员工的健康是公司的义务。我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规及职业病诊断标准的规定,构建职业健康管理制度体系,涵盖《员工健康管理制度》及《职业病防治责任制度》等,逐步完善职业卫生管理流程,保障职业病防治经费的投入,做好员工职业健康监护,定期开展员工职业健康体检,并积极开展职业健康培训,保障员工职业健康安全;定期聘请第三方对公司工作场所职业病危害因素进行检测,员工可在公告栏上查阅公司各工作场所职业病危害因素检测结果,如果工作场所物料、设施发生较大变化组织重新进行检测,切实保障劳动者的身心健康。同时,我们遵守《职业病危害项目申报办法》,每年如实、及时向卫生行政部门申报并接受监督。



子公司金赛药业《职业健康安全管理体系认证》

绩效

报告期内,长春高新及其下属子公司无新增职业病例。

定期维护
防护措施

完备购置
防护设备



职业健康

积极开展
评估体检

加强健康
培训宣贯

安全生产

安全生产是公司持续、健康发展的重要保障。我们严格遵照《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《医药企业安全生产标准化评定标准》等有关法律法规及行业标准的要求,构建安全生产管理体系,涵盖安全生产管理、生物安全管理、隐患排查与治理管理制度等安全生产领域管理制度,进一步规范安全生产管理流程,定期维护安全生产设施设备,严格落实风险识别与管控工作,加强安全生产知识教育和培训,提高员工安全意识。

安全生产关键绩效		
	单位	2022年
安全生产投入金额	万元	24,760.22
安全教育培训总投入	万元	37.02
安全教育培训场次	场	74
参与安全教育培训人数	人	12,878
安全教育培训总时长	小时	208
安全教育培训覆盖比率	%	100

我们根据《工伤保险条例》等法律法规,逐步完善以《事故调查报告与处理管理制度》为核心的工伤管理体系,进一步规范工伤处理流程,并设立专门负责团队。若发生工伤事故,及时开展现场处理并立即就医,开展员工身心关怀,确保受伤员工得到妥善安置,并衔接职能部门、医疗机构、鉴定机构等外部机构,协助员工做好伤情鉴定、保险核销等工作,保障员工合法权益。同时,我们根据事故调查结果,加强安全生产评估检查工作,并定期组织员工开展工伤预防培训,提高员工安全生产意识。

工伤处理流程



关键绩效

报告期内,安全生产事故0起,因工伤亡0人。

案例

安全生产培训及演练

报告期内,长春高新积极开展安全生产培训与演练,涵盖安全知识竞赛、应急安全演练等活动,进一步提高全体员工的安全意识、事故防范与处置能力,为公司安全生产持续、平稳地运行提供了坚实的保障。



员工关怀

保障女性权益

长春高新及其主要子公司始终秉持“关爱职场女性”的原则，高度重视女性员工的职场保障及关怀工作。女职工在孕期、产期、哺乳期均受到法律保护，切实保障女性权益。



——关爱女性活动——

文化共建

我们定期举办主题文化活动、体育竞赛及节日庆典等活动，活跃公司气氛，增进员工间感情，提高员工集体荣誉感，共同营造温馨、和谐的工作氛围。



——百年金赛风 生产职运情——



——退役不退志 退伍不褪色——



——拔河比赛——



——篮球比赛——



——猜灯谜——



——美食节——

践行公益 彰显责任担当

我们的行动

- 公益活动
- 医学教育支持

SDGs对标



公益活动

人间有情,爱心无价。多年来,长春高新始终致力于全民健康理念,把人民健康放在企业发展的战略地位,不断优化发展模式,坚持技术“引进来”和成果“送出去”相结合,努力全方位全周期保障百姓卫生健康。

年度绩效

关键绩效

报告期内,长春高新公益投入合计**5,342.61**万元。

医疗公益

子公司金赛药业与中国红十字基金会共同发起设立了关注妇女儿童健康的“成长天使基金”。

救在身边 校园守护

2022年,成长天使基金携手全国270家项目合作医院,用真挚的行动传递爱与温暖,积极推动校园卫生健康事业进一步发展,为校园医生和专职健康老师普及校园健康安全知识、急救知识、生长发育知识,为祖国“后浪”的健康成长保驾护航。

报告期内,成长天使基金开展了21场校园医生和专职健康老师的专业培训,援建了11所博爱校医室,组织了校园健康教育、体检筛查500余场。



人道救助 点亮生命



为了推动罕见病诊疗进展,帮助罕见病小胖威利综合征患儿提高生活质量,减轻家庭经济压力,成长天使基金携手多家项目合作医院开展罕见病关爱活动。2022年资助小胖威利患者230人次,并新增了银罗素综合征(Silver-Russell Syndrome, SRS)患者救助项目。基金会家访多个小胖威利患者家庭,以小胖患者家庭真实经历拍摄纪录片,让“罕见”被看见,让罕见病患者受到越来越多的重视,得到积极有效的治疗,让爱与希望点亮罕见病患儿的生命之光、前行之路。

报告期内,成长天使基金携手全国170余家爱心医院为446名家庭困难的矮小患者家庭送去温暖,助力这些孩子实现长高的梦想。

专家助力 专业力量

2022年,中国红十字基金会成长天使基金专家委员会正式成立,发挥基金在科研方向的助力,依托专委会的专业力量,让科普更加规范、培训更加专业、救助更具可及性。

公益科普 携手同行

为响应中共中央、国务院《“健康中国2030”规划纲要》及《中国儿童发展纲要(2011-2020)》号召,中国红十字基金会成长天使基金分别在六一儿童节、暑期携手全国百家医院开展公益科普系列活动,科普正确的生长发育知识,提高家长及社会对儿童生长发育的重视度和知晓率,积极推动健康科普工作的开展。

关注社工 共同助力

成长天使基金参与由《公益时报》以及中国红十字基金会机构共同发起的“2022医疗救助与医务社会工作高质量发展论坛”。在开展人道救助行动的过程中,我们充分认识到医务社工岗位的重要价值,并从人道服务供给端着手,从志愿服务项目设计到医务社工的队伍建设、人才发展、职业规划等角度推动医务社工事业发展。支持全国200多家医院聘请医务社工、志愿者,在全国累计开展了6,500余场儿童生长发育大众科普、校园健康监测等活动,助力青少年儿童健康成长。

凝聚力量 驰援河南

早前,河南省持续遭遇极端强降雨,引发多地大范围洪水和城市内涝,造成重大人员伤亡和财产损失,对当地人民群众的生活带来严重影响。成长天使基金携手郑州大学第一附属医院、河南省儿童医院等省内30多家医院,动员合作伙伴捐赠总价值500万元的资金和药品,专项用于资助河南受灾家庭的矮小和生育困难患者。

报告期内,100名因水灾致贫的矮小儿童家庭和100个生育困难家庭得到资助,援建的5所“博爱校医室”已交付使用。



公益捐赠

子公司百克生物在全国范围内开展疫苗捐赠活动,为贫困儿童和青少年预防流感疾病送去福音,彰显了疫苗生产企业的社会担当。



2022年9月28日,子公司百克生物与临潼区卫生健康局区红十字会和临潼区疾控中心联合为临潼区穆寨街办中小学3-17岁适龄接种儿童免费接种鼻喷流感疫苗。在即将到来的寒冬,爱心疫苗将助力孩子们有效预防流感。



“一支疫苗一片心,预防接种献爱心”百克生物爱心捐赠价值59,600元鼻喷流感疫苗公益活动

案例

向延边职业技术学院捐赠教学电脑 合作共建人才培养基地

服务保障“一主六双”高质量发展战略实施,调动企业培养人才积极性,提升企业人才培养能力,子公司华康药业助力延边职业技术学院新建PLC实验室并无偿捐赠15台电脑设备,与学院在共建人才培养基地、学生到企业实习实训、学生就业、资源共享等方面进行深入有效合作。



医学教育支持

医学教育是医学卫生健康事业之本。我们积极响应健康中国战略,医教协同,多措并举,主动承担推进健康教育发展的责任。

子公司金赛药业的行动	
学术探讨	提升儿童生长发育健康与疾病领域的诊疗能力与学术水平 报告期内共举办中大型医学教育活动300余场
教材编写	与国家卫健委能建中心共同推进儿童生长发育专项能力提升项目 在全国成立项目专家组,组织专家们编写生长发育教材 根据教材进行39个标准课件的编写及录制 初步搭建了基层医生规范化学习生长发育类疾病的平台
继续教育 培训班	协助国内顶尖儿童医院开展儿童生长发育领域继续教育学习班 开展第六届金赛儿童生长发育集智峰会,共吸引了1万余人次观看 在国家继教中心的牵头下,推动基地遴选,通过了16家全国项目培训基地, 陆续开展初级培训班16场,累计培训学员800余人



未来展望

随着药品管理法及药品注册管理办法的调整,药品上市许可人制度、带量采购、医保制度改革等行业政策不断推出,医药行业竞争加剧,国内制药工业发展将面临更新的挑战。针对产业政策、市场变化,公司董事会适时提出医药产业新一轮创业的行动纲领,根据产品特点和竞争态势,有效调整产品结构、渠道结构和终端结构。通过制定、落实稳健的中远期战略规划,最大限度缓解行业政策调整对产品销售市场、资本市场投资者信心带来的冲击。紧盯消费者的健康需求,聚焦医药主业,全力确保主导产品的技术、营销模式领先地位,依靠市场营销管线优势,科学开展既有赛道产品布局的优化与扩充,稳中求进,以创新为推动力,构建创新合作平台,优化激励机制,自主创新与市场并购相结合,推动营销模式更新和产品升级换代,助力公司开启业绩快速增长的新篇章。

继续依托金赛药业、百克生物、华康药业现有平台,深度布局基因工程药、现代疫苗、传统中成药产业,加速多价肺炎疫苗项目、化学仿制药项目、抗体药项目的研发和产业化步伐,以金赛药业长效生长激素在美国开展临床试验及后续产品销售为先导,积极推进创新药品布局和国际市场的开发,巩固在国内医药产业核心竞争力的同时,向国际化企业的目标迈进。

附录:重点排污单位环境信息

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
金赛药业(越达路1718号)	废水	PH、化学需氧量、氨氮	连续排放	1	厂区南部偏东	7.6、12mg/L、0.746mg/L	污水处理厂进水水质要求	--、0.1345t、7.5893t	--、1913.55t/a、8.8t/a	无
	锅炉废气	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物	连续排放	2	厂区南部偏东	6.2mg/Nm³、3L、78mg/Nm³	《锅炉大气污染物排放标准》表2	--、--、1.6431t	--、--、13.6847 t/a	无
	污水站废气	氨、硫化氢、非甲烷总烃、臭气浓度	连续排放	1	厂区南部偏东	4.6mg/Nm³、0.57mg/Nm³、1.12mg/Nm³、741	《制药工业大气污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》	--	--	无
	生产废气(原核一)	臭气浓度、氨	间歇排放	1	厂区东北	173、1.71mg/Nm³	《恶臭污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》	--	--	无
	生产废气(原核二发酵)	臭气浓度、氨、氯化氢	间歇排放	1	厂区西北	131、1.17mg/Nm³、2.12mg/Nm³	《恶臭污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》	--	--	无
	生产废气(原核二工艺)	氨、颗粒物	间歇排放	1	厂区西北	0.60mg/Nm³、3.8mg/Nm³	《制药工业大气污染物排放标准》	--	--	无
	生产废气(008车间)	臭气浓度	间歇排放	1	厂区东北	416	《恶臭污染物排放标准》	--	--	无

金赛药业(天河街72号)	废水	化学需氧量、氨氮、pH	连续排放	1	厂区西部	12mg/L、0.41mg/L、7.2	《生物工程类制药工业水污染物排放标准》表2	0.7472t、0.0632t、--	7.26t/a、0.9075t/a、--	无
	锅炉废气	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物	连续排放	2	厂区南部偏东	3.6mg/Nm³、3Lmg/Nm³、82mg/Nm³	《锅炉大气污染物排放标准》表3	--	--	无
	污水站废气	氨、硫化氢、非甲烷总烃、臭气浓度	连续排放	1	厂区西部	4.57mg/Nm³、0.744mg/Nm³、3.2mg/Nm³、741	《制药工业大气污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》	--	--	无
	动物房废气	臭气浓度	连续排放	2(1用1备)	厂区南部偏东	30	《恶臭污染物排放标准》	--	--	无
金派格	废水	化学需氧量、氨氮	间歇排放	1	厂区东南角	16mg/L、0.03mg/L	《化学合成类制药工业水污染物排放标准》	1.5961t、0.0362t	3.67t/a、0.04t/a	无
	工艺废气	甲苯、挥发性有机物	间歇排放	1	厂区东部	0mg/Nm³(6月取消使用)、6.05mg/Nm³	《制药工业大气污染物排放标准》	2.62kg、63.38kg	--、1.44t/a	无
	污水站废气	氨、臭气浓度、硫化氢、非甲烷总烃	连续排放	1	厂区南部偏东	0.60mg/Nm³、3.8mg/Nm³	《制药工业大气污染物排放标准》	--	--	无
	锅炉废气	颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、林格曼黑度	间歇排放	3	厂区中部偏北(锅炉备用,使用园区集中供暖、采气)	7.2mg/Nm³、未检出、112mg/Nm³、<1	《锅炉大气污染物排放标准》	5.64kg、0、62.85kg、--	--	无

百克生物(卓越厂区)	废水	PH、化学需氧量、氨氮	经处理达标排放	1	厂区东北	7.7、28.5mg/L、3.6mg/L	《生物工程类制药工业水污染物排放标准》表2	--、1.40768t、0.0818t	-- 7.691t/a、0.595t/a	无
	废气	二氧化硫、氮氧化物、颗粒物	经处理达标排放	2	厂区东北	7.6、25.5mg/L、3.6mg/L	《锅炉大气污染物排放标准》表2	--、0.2493t、0.020419t	--、7.7t/a、0.6t/a	无
百克生物(火炬厂区)	废水	PH、化学需氧量、氨氮	经处理达标排放	1	厂区西北	7.6、25.5mg/L、3.6mg/L	《生物工程类制药工业水污染物排放标准》表2	--、0.2493t、0.020419t	--、7.7t/a、0.6t/a	无
	废气	二氧化硫、氮氧化物、颗粒物	经处理达标排放	2	厂区西北	未检出、85.2mg/m³、3.98mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》表2	--	--	无
惠康生物	废水	PH、总磷、氨氮	经处理达标排放	1	厂区污水站东侧	6.83、0.03mg/L、0.43mg/L	《污水综合排放标准》GB8978-1996	--、0.00018t、0.00258t	--	无
	废气	二氧化硫、氮氧化物、颗粒物	经处理达标排放	2	厂区西南侧	99mg/m³、138mg/m³、14.9mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》表2	--	--	无
华康药业	废水	五日生化需氧量、氨氮、总氮(以N计)、总磷(以P计)、急性毒物、PH值、总氰化物、化学需氧量、悬浮物	有组织排放	1	厂区北侧	24mg/L、0.52mg/L、1.53mg/L、1.89mg/L、0.02mg/L、8.79、0.001mg/L、7mg/L、3mg/L	《中药类制药工业水污染物排放标准》《污水排入城镇下水道水质标准》	2.7998t、0.09333t、0.6770t、0.3496t、0.0047t、8.79、0.000158t、8.38t、0.949t		无
	废气	二氧化硫、氮氧化物、颗粒物	有组织排放	1	厂区东南方	138mg/m³、135mg/m³、25.3mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》《制药工业大气污染物排放标准》《恶臭污染物排放标准》	1.99t、11.558t、14.447t	--	无

附录:指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》
关于本报告		102-16, 102-45, 102, 46, 102-50 102-52, 102-53, 102-54	P1.1-1.3
董事长致辞		102-14	P2.1-2.2
发展里程碑		—	—
数说2022		—	A2
关于长春高新		102-2, 102-3, 102-6	P4.1-4.2
ESG管理		102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47	G3.5-3.6
规范治理 持续稳健经营	党建引领	—	V1.1-1.2
	三会运作	102-18, 102-22	G1.1-1.2
	风险防控	102-11, 102-15	G1.3-1.4
	商业道德	102-17, 202-5, 205-3	G1.6, G1.8-1.9
	投资者权益	—	G1.3-1.4
创新研发 谋高质量发展	研发创新	—	V2.1-2.6, V2.8
	产品质量	416-2	S4.1-4.2
	客户服务	417-1, 417-3	S4.3, S4.4, S4.5, S4.7, S4.8
	供应管理	102-9, 102-10, 205-2, 414-1, 414-2	S5.1-5.2
	信息安全	418-1	S4.6
绿色发展 倡导低碳生活	环境管理	307-1	E1.1-1.7
	资源利用	301-1, 301-3, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1 303-2, 303-4, 303-5	E2.1-2.5, E5.4-5.6, E2.6-2.8, E2.9-2.14
	污染防控	305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1 306-2, 306-4	E3.1-3.10
心系员工 助力人才发展	员工雇佣	102-7, 102-8, 201-3, 401-1, 401-2, 405-1 406-1, 408-1, 409-1	S1.1-1.5, S1.7-1.9
	民主管理	407-1	S1.6, S1.11
	员工发展与培训	404-1, 404-2	S2.1-2.4
	职业健康与安全生产	403-1, 403-2, 403-5, 403-9, 403-10	S3.1-3.12
	员工关怀	403-3, 403-6	S1.10, S3.1-3.3
践行公益 彰显责任担当	公益活动	203-1	V3.4, V3.6. V3.7
	医学教育支持	413-1	V3.4
未来展望		—	A1
重点排污单位环境信息		305-7, 306-1	E3.2, E3.4
指标索引		102-55	A4