



河南清水源科技股份有限公司

Henan Qingshuiyuan Technology Co., Ltd.

电话:0391-6088788

地址:河南省济源市虎岭高新区科工路与文博路交叉口西 100 米

邮箱: bgs@qywt.com.cn

官网: <http://www.qywt.com.cn>



集团微信公众平台



# 2022年度

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2022

河南清水源科技股份有限公司

Henan Qingshuiyuan Technology Co., Ltd.

关于本报告	03
董事长致辞	05
附录	84
指标索引	84
重点排污单位	89
意见反馈表	93

专题一

数字化发展——智能水云踪

系统架构	17
重点运用技术	18
水云踪平台相关项目推进	19
相关学术成果	19
业务开展	20
产学研合作	20

专题二

安全化生产——平安清水源

职业健康管理	21
坚守安全底线	21
安全培训与演练	22

专题三

绿色化业务——环保清水源

环保水工程	25
生态环保业务	28



# 目录

## 07



### 走进清水源

公司简介	09
企业历程大事记	09
业务布局	11
主要产品及服务	13
企业荣誉	15

## 29



### 可持续发展治理

可持续发展理念	31
利益相关方沟通	33
ESG绩效	34

## 35



### 一心向党 源远流长

深入开展反腐倡廉，筑牢拒腐思想防线	37
党旗红，企业兴，双赢之路靠引领	37

## 39



### 企业管治 源清流洁

三会治理	41
组织架构	42
股东回报	42
投资者关系管理	43
信息披露	43
监察审计与反舞弊	43
合规管理	44

## 45



### 保护家园 水秀山明

环保管理	47
能源及资源管理	49
“三废”排放管理	50
绿色办公	52
环保培训	52

## 53



### 协力成长 静水流深

员工结构	55
员工招募	56
员工发展	56
员工福利	57
员工关爱	58
员工职业健康与安全	59
员工权益	60
员工民主	60

## 61



### 关怀社会 酌水知源

助力教育	63
“防非”宣传	63
环保公益	64
慈善捐赠	65
抗击疫情	66
公益展望	68

## 69



### 质量管理 溯流从源

供应链	71
产品质控	72
面向客户	73

## 75



### 创新发展 滴水石穿

研发体系	77
研发成果	79

## 关于本报告

### 报告简介

《河南清水源科技股份有限公司2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》是清水源自2015年上市以来发布的第一份环境、社会及公司治理(ESG)报告。本报告秉着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2022年清水源在环境、社会、公司治理领域的实践和绩效。

### 时间范围

报告期为2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

### 发布周期

本报告为年度报告。

### 报告范围

本报告覆盖河南清水源科技股份有限公司，以及所属分、子公司及直属机构，除特别说明外，与年报范围一致。

### 编制依据

本报告参照以下标准进行编写：

联合国《联合国可持续发展目标》（SDGs）

全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告编写指南》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）

社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》

深圳证券交易所《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理第一章信息披露：第二节定期报告披露相关事宜》

### 数据来源及可靠性保障

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、清水源内部相关统计报表、第三方问卷调查、行政文件及报告和第三方评价访谈等。清水源保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 称谓说明

为便于表述和阅读，河南清水源科技股份有限公司在报告表述中使用“清水源”“公司”“集团”或“我们”等称谓。此外，报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。

### 释义

释义项	指	释义内容
同生环境	指	公司全资子公司，河南同生环境工程有限公司
安得科技、陕西安得	指	公司全资子公司，陕西安得科技实业有限公司
清源水处理	指	公司全资子公司，济源市清源水处理有限公司
艾驰环保	指	公司全资子公司，艾驰环保有限公司
思威达	指	公司控股子公司，济源市思威达环保科技有限公司
水云踪	指	河南水云踪智控科技有限公司
上海清水源	指	清水源（上海）环保科技有限公司

### 报告获取

您可以在河南清水源科技股份有限公司官网（<http://www.qywt.com.cn>）浏览或下载本报告电子文本，并获取更多信息。

如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至dongshihui@qywt.com.cn或致电0391—6089342。

## 董事长致辞

### 勇做走在时代前列的奋进者

春秋代序，岁月峥嵘。

2022是公司发展史上极不平凡的一年。我们经受住了复杂的经济与社会环境带来的多重考验，用非常之力，下恒久之功，踔厉奋发，勇毅前行。2022年公司统筹推进生产经营、科技创新和项目建设。有序开展清水精细化工园建设、水处理生产线迁建和五氯化磷项目建设，推进海关AEO高级认证，水云踪公司高新技术企业与省级专精特新通过审核，完成公司电子采购平台上线，河南省博士后创新实践基地（清水源）正式运行，产品研发取得新突破，清水源化工专业全日制专班开班授课。积极践行社会责任，成立济源市慈善总会·清水源基金，为大学新生捐助学金，捐赠200万元支持乡村教育资源配置，捐赠消毒液助力疫情防控，荣获“河南环保产业十大科技创新企业”，深入开展“弘扬优秀、树立标杆、彰显榜样、凝聚力量”等系列评选活动。2022年，在错综复杂的内外部经济形势下，我们感受到了社会各界对清水源的关心支持，更加坚定了我们发展核心技术，做大环保产业，勇担社会责任的信心和决心。

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是企业发展面临新挑战、新机遇的重要一年，清水源将继续秉承“做有益社会，服务全球的百年企业”的核心理念，坚持“以水为核心的发展战略”不动摇，坚持科技兴企，人才强企，依法治企，持续发扬“勤奋、执着、学习、创新”的企业精神。紧盯国家产业政策和行业上下游发展态势，以客户为中心，着力于市场需求，持续开展“质量效益年”“产学研用”“轮岗交流”“人才梯队”“传帮带”“降本增效”等各项活动。

清水源始终坚持科技创新引领企业高质量发展，坚信没有核心技术就没有长远的发展，清水源必须将研发创新视为生命线，将研发创新作为公司发展的内生驱动力，紧盯科技前沿布局公司各项业务。持续引进高端研发人才，不断提高研发投入和研发效益，着力打造协同创新平台，掌握更多核心技术，从而提升公司的核心竞争力。在水处理药剂领域：公司将积极探索和扩大水处理剂产品的种类和应用范围，重点发展绿色、环保的新型水处理剂产品，不断优化产品结构，改善产品性能，并提高产品的科技含量，深入挖掘市场需求强、毛利率高的精细化工产品，寻找新的盈利增长点；在工程项目领域：结合公司在市政工程、工业废水治理、生态环保方面的资质、技术、人才储备，注重寻求优质项目，防范经营风险，提高资金使用效率，通过打造精品工程来传播企业价值理念，以优质的项目来践行企业社会责任；在工业互联网领域：持续加强水云踪公司在水质监测传感器、水处理系统测控设备、水质分析仪器、在线加药系统等方面的科研投入，不断提升水云踪的产品质量和产品性能，加大市场开拓力度，强化水云踪工业互联网平台对工业水处理系统的动态监控和智能化管理，为客户提供智慧化的产品和服务。

清水源更是一家具备高度责任感的企业，我们坚持以人为本，关注员工身心健康和职业发展，尊重公司每一位奋斗者，不断耕植守望相助、凝心聚力的企业文化，在创新发展的同时保障每一个员工的各项权益；公司将致力数字化流程改革和优化，实现效益和绩效的双赢。践行绿色可持续运营，在持续追求以创新方式降低自身单位能耗的同时，为客户提供优质的产品和智慧化的整体解决方案，为客户实现智能运营、提质增效、节能减排作出更大贡献。

追风赶月莫停留，平芜尽处是春山，2023年清水源将持续秉承“做有益社会，服务全球的百年企业”的核心理念，为客户、为员工、为股东、为社会创造更大价值。在高质量发展的道路上，公司愿与全球上下游产业合作伙伴共同努力，积极推动节能减排、绿色低碳，实现可持续发展目标！



河南清水源科技股份有限公司  
实际控制人、董事长、总裁：王志清



# 走进清水源

清水源是国内专注水处理剂生产、研发、服务的龙头企业之一，公司将不断向行业及客户推广自身的发展理念和战略目标，增强同行及客户对公司的认同感，提升公司在业界及市场的影响力。

---

公司简介	09
企业历程大事记	09
业务布局	11
主要产品及服务	13
企业荣誉	15

---

## 公司简介

河南清水源科技股份有限公司（以下简称清水源）创建于1995年，总部位于河南省漯河市高新技术产业开发区。2015年4月23日，清水源在深交所创业板挂牌上市，股票代码300437.SZ。清水源作为中国化工学会工业水处理专业委员会常务理事单位、全国化学标准化技术委员会水处理剂分会会员单位，先后参与制定、修订了25项国家标准及45项行业标准，拥有100余项专利，产品出口50余个国家和地区。

- 核心理念**  
做有益社会、服务全球的百年企业
- 企业愿景**  
做国内一流、世界领先的环保企业
- 企业精神**  
勤奋、执着、学习、创新
- 治理理念**  
公司因我而发展，家庭因我而幸福，社会因我而和谐



## 企业历程大事记



- 2022年4月 河南省委书记楼阳生到清水源研发中心考察。
- 2022年5月 助力疫情防控，捐赠消毒物资驰援抗疫一线。
- 2022年7月 由河南省工商联指导、格局屏天下河南总院主办、济源企业家学院承办的2022年中原民营企业培训计划暨名企参访活动第九站走进清水源。
- 2022年7月 集团举行“清水源·太极情·健康行”太极健身一周年学习交流互动。
- 2022年8月 清水源研发楼召开清水源——郑州大学生态环境研究院学术交流会。
- 2022年9月 举行“济源市慈善总会 清水源基金”启动2022年大学新生助学金捐赠发放仪式。
- 2022年11月 清水源捐赠约15吨消毒液助力家乡疫情防控。

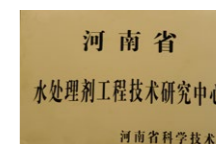
**1995** 清水源集团前身漯河市清水源处理有限责任公司成立。



**2008** 股改成立河南清水源科技股份有限公司。



**2010** 省级科研平台认证：省水处理剂工程技术中心、省企业技术中心。



**2015** 深交所创业板上市。



**2018** 步入集团化发展阶段；年产18万吨水处理剂扩建项目开工。



**2019** 水处理智能服务系统科技成果通过专家评审。



**2020** 清水源-郑州大学生态环境研究院签约暨揭牌仪式、河南省智慧水处理系统国际联合实验室揭牌；承办中国工业水大会暨第40届年会。清水源单位和个人获得“技术创新奖”“发展领军奖”和“优秀会员奖”“青年精英奖”“突出贡献奖”。



**2021** 主办“双碳”目标与智慧水处理技术研讨会。来自北京、上海、辽宁等全国26个省份的高等院校、科研院所、相关企业，150余个单位、300多名专家、学者和企业家出席；举行河南省博士后创新实践基地（清水源）授牌仪式。



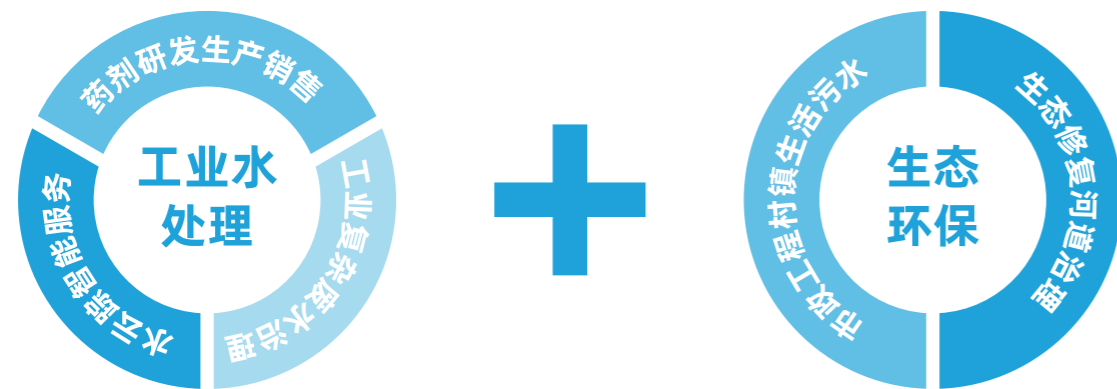
**2022** 河南省委书记楼阳生到清水源研发中心考察，指出要聚焦高端仪器仪表制造等关键领域，优化资源配置，集中力量攻坚，努力抢跑新赛道、实现新突破，为高水平科技创新提供有力支撑。



## 业务布局

公司主营业务涉及水处理剂生产销售、市政及工业水处理、水环境综合治理等领域，围绕以水为核心的产业链创新发展；着力打造水处理化学品研发生产、工业水处理智慧化服务、工业复杂废水处理及资源化利用、市政与村镇生活污水处理等业务板块协同发展。

公司旗下拥有济源市清水源水处理有限公司、清水源（上海）环保科技有限公司、河南同生环境工程有限公司、陕西安得科技实业有限公司、海南自贸区清水源环境科技有限公司、清水源（北京）投资有限公司、艾驰环保有限公司（美国）、济源市思威达环保科技有限公司、河南水云踪智控科技有限公司等9家子公司。并与中国科学院、清华大学、同济大学、郑州大学等院校开展产学研合作，智慧集结，成果转化，优势互补，资源共享，打造了以知名院士领衔的国内知名专家团队，建设了“河南省水处理剂工程技术研究中心”“清水源-中科院生态环境研究中心土壤污染防治与生态修复工程技术研发中心”“河南省智慧水处理系统国际联合实验室”“清水源—郑州大学生态环境研究院”和“河南省第八批博士后创新实践基地”。



济源市清水源水处理有限公司  
水处理剂生产基地



河南同生环境工程有限公司  
环保项目运营中心



陕西安得科技实业有限公司  
工业水处理终端服务中心



清水源（北京）投资有限公司  
投融资管理中心



清水源（上海）环保科技有限公司  
人才与技术中心



济源市思威达环保科技有限公司  
环卫设施技术开发、城市固废处理



艾驰环保有限公司（美国）  
海外营销技术引进



海南自贸区清水源环境科技有限公司  
进出口贸易

## 主要产品及服务

公司是国内主要水处理剂产品生产企业之一，水处理剂产能规模较大、产品系列丰富，包括有机磷类产品和聚合类产品，有机磷类产品主要包括HEDP、ATMP、DTPMP和PBTC等；聚合类产品主要包括水解聚马来酸酐、聚丙烯酸和聚丙烯酸共聚物等；水处理剂按其用途可以分为絮凝剂、缓蚀剂、阻垢分散剂、杀菌灭藻剂、混凝剂、消毒剂、PH调节剂等。水处理剂产品主要用于除去水中悬浮固体和有毒物质，控制水垢、污泥的形成，减少对水接触材料的腐蚀，除臭杀菌、脱色、软化、稳定水质等。公司水处理剂产品应用领域主要为工业水处理，工业水处理包括工业生产过程中的工艺用水、冷却水、工业用水原水净化、生产污水等，主要集中在化工、钢铁、电力、污水处理、自来水等行业。



水处理产品已获得美国NSF认证、欧盟REACH注册。

### 水处理剂产品及功能

#### 有机膦酸/有机膦酸盐

冷却水系统、输油管线及锅炉的防垢，可作为高硬度、高矿化度等水质的恶劣的油管线的阻垢剂。



#### 杀菌灭藻剂/粘泥剥离剂

广泛应用于工业循环冷却水处理、无公害农药、游泳池水质处理、饮用水处理、工业漂白、公共场所及家庭消毒。



#### 亚磷酸

亚磷酸用作还原剂和农药中间体。用于制造尼龙增白剂、塑料稳定剂、合成纤维、二盐基亚磷酸铅、草甘膦等。



#### 有机高分子聚合物

主要用于石化、电力、化肥、钢铁等行业敞工式循环冷却水系统中作阻垢分散剂，以及锅炉炉内处理，作阻垢分散剂用。



#### 复合阻垢缓蚀剂

适用于中水回用的循环冷却水化学处理在较高浓缩倍数、高PH值条件下，对防止换热设备表面腐蚀、结垢和附着有明显效果。



#### 缓蚀剂

可提高该水质稳定剂配方的缓蚀效果BTA和多种阻垢分散剂复配使用，尤其在密闭循环冷却水系统中缓蚀更佳。



#### 复合清洗助剂

对腐蚀产物和垢产生渗透、挤压、剥离等界面效应，使垢和腐蚀产物从金属表面逐步脱落，脱落的固态颗粒悬浮于水。



HEDP (羟基亚乙基二膦酸)



ATMP (氨基三亚甲基膦酸)



DTPMP (二亚乙基三胺五亚甲基膦酸)



AA/AMPS (丙烯酸-2-甲基-2-丙烯酰胺基丙磺酸类共聚物)



HPMA (水解聚马来酸酐)



BHMTMPMA (双1,6-亚己基三胺五亚甲基膦酸)



H<sub>3</sub>PO<sub>3</sub> (亚磷酸)



HPAA (2-羟基膦酸基乙酸)



PBTC (2-膦酸基丁烷-1,2,4-三羧酸)

公司水处理服务主要包括工业水处理及中水回用的系统设计、设备集成、施工安装调试、运营维护；市政污水工程设计、投资、建设和运营；污水处理厂升级改造、垃圾渗滤液处理；环保设备及水处理药剂的销售等。



洛阳洛龙区300吨/天生活污水处理项目



QSY一体化设备

新疆阿拉尔项目



## 企业荣誉

### 公司荣誉



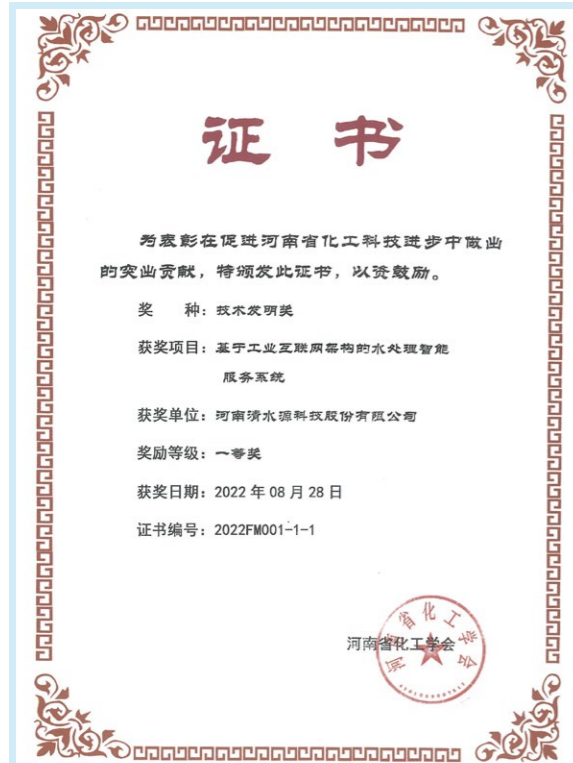
2021年度优秀党支部  
颁发单位：中共轵城镇委员会



2021年度经济发展贡献先进企业  
颁发单位：中共轵城镇委员会、轵城镇人民政府



济源市慈善总会·清水源基金证书  
颁发单位：济源市慈善总会



河南省环保联合会副会长单位  
颁发单位：河南省环保联合会

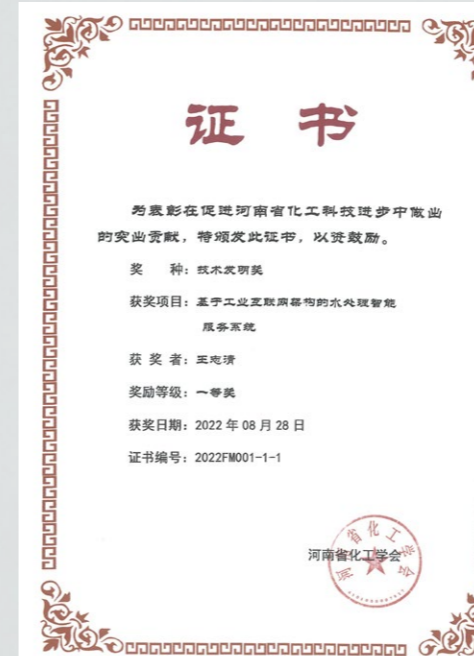


热心公益爱心大使  
颁发单位：济源产城融合示范区女企业家协会

### 董事长个人荣誉



中国化工学会工业水处理专业委员会专家  
颁发单位：中国化工学会工业水处理专业委员会



技术发明奖一等奖  
颁发单位：河南省化工学会



专题一

# 数字化发展——智能水云踪

清水源抢抓新一轮科技革命的历史机遇，结合公司在水处理行业二十余年的服务经验，针对生产服务过程中出现的管理粗放，药剂应用不科学，数据反馈滞后等问题，倾力打造了水云踪工业互联网平台—水处理智能服务系统，将人工智能技术和互联网技术深度融合运用到工业水处理中，实现了工业水处理的智能化转型和升级。

## 系统架构

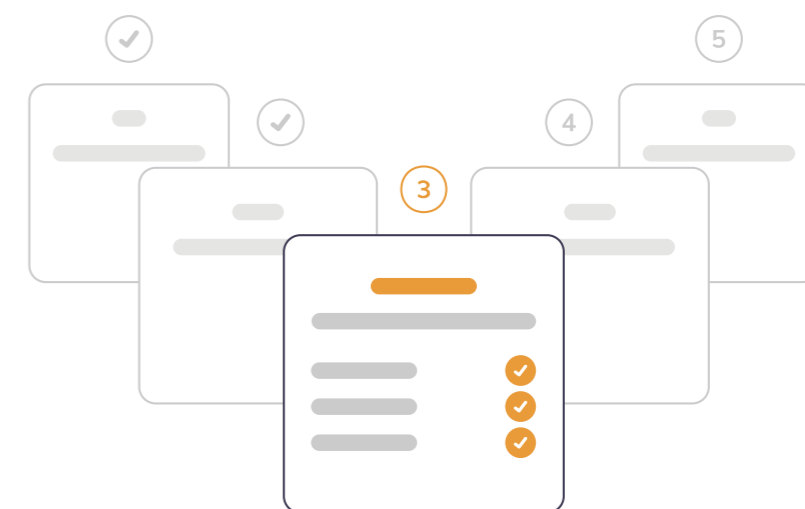
水云踪工业互联网平台采用“后台系统+现场硬件设备+运维团队把控管理”的服务模式，对传统水处理服务模式进行创新，达到“机器人”和“智能医院”的效果。平台广泛应用于各类生产行业的冷却循环水系统中，在数据中心、中央空调等领域也有广泛应用和极高的推广价值。



水云踪工业互联网平台由清水源自主研发，遵从了传统水处理行业工业模式和服务方式，构造了完整的系统架构。

## 重点运用技术

技术名称	运用层面	技术内容	公司自研产品	亮点
在线式水质监测传感器	终端检测层	水质指标自动化检测，研发过程涉及敏感材料技术、半导体技术、化学、光学等不同技术领域与学科。	各类型在线式水质监测传感器达到15种；依托水质监测传感器研制出以三参数水质分析仪、智能动态模拟实验装置为代表的各类型智能水处理设备/集成系统10余种。	拥有工业循环水系统在线监测传感器的核心制造技术，在工业循环水系统应用的各类型水质监测传感器已达15种，其中ST-580、ST-500、SP-910达到行业先进水平。
算法平台	后台服务层	平台集成了124种常规算法，通过对平台大数据的收集，实现数据清洗、数据计算、水质变化趋势预测和设备健康状况预测。	企业管理系统，设备管理系统，智能报表系统，运营中心，数据驾驶舱，机理模型平台，算法平台，数字孪生等功能。	系统自动化程度高，算法训练集成精准，实现数据从抽象到具体，降低数据使用门槛。
开放社区	后台服务层	平台创建可视化平台服务开发和部署工具。	开发工业微服务155个；基于K8S和Docker等技术对微服务进行容器编排，并建设机理模型50个。	方便第三方企业进行深入定制开发。



## 水云踪平台相关项目推进

在线式三参数水质分析仪在国内率先实现了循环冷却水系统氯离子、硬度、碱度三种水质指标的在线自动监测；该设备运用在线滴定法检测技术、自动清洗技术，检测重现性高，测试周期灵活，能够长期稳定运行。2022年，对该设备进行技改完善，降低了数据异常波动及检测偏差，为该设备的大范围推广与商业化应用打下了坚实基础，目前该设备已在电力、化工、冶金等数十个现场进行了应用，设备运行良好。



在线式三参数水质分析仪

## 相关学术成果

2019年河南化工学会对平台进行科学技术成果评价，认为该平台在水处理剂检测传感器研究开发方面有重大创新，在水处理工业互联网平台建设和应用方面达到国际先进水平。

### 平台先后被评定为

2019年工信部制造业“双创”平台试点示范项目



2019年河南制造业与互联网融合发展试点示范项目



2022年河南省工业互联网平台



2022年河南省大数据解决方案



截至目前已取得与平台相关的10项实用新型专利、2项发明专利、19项软件著作权。

## 业务开展

公司正在构建覆盖全国的销售与服务网络，在济源、郑州、西安、武汉、沈阳五地组建了销售团队，大力发展渠道商，加快产品应用与推广。

水云踪平台软件成熟、硬件稳定、服务队伍健全，第一批投放市场的“水云踪”系统已连续运行近四年，切实让客户感受到“平台+服务”的价值。



水云踪工业互联网平台业务开展

## 产学研合作

整合行业资源与国内外高等院校及科研机构深度合作，以市场为导向，积极主动地开展相关产品研发、实用配套技术和设备研制改进等方面课题的研究工作，持续不断地为公司生产提供先进的技术、工艺和设备，保证公司在行业中技术领先态势。

2020年8月河南清水源科技股份有限公司与郑州大学达成合作协议，建立“清水源—郑州大学生态环境研究院”，该学院旨在发挥郑大的研究理论、学术资源、师资力量优势，融合清水源多年环保领域实践经验，共同解决水处理药剂研发、水处理行业智能化发展等行业性的关键技术问题，2021年依托“清水源—郑州大学生态环境研究院”与郑州大学电气工程学院签订科研合作协议致力于推动工业水系统水质监测传感器技术的突破。

2022年清水源与济源职业技术学院开展项目“纳米云踪”。该项目针对非大型重工业生产企业，实现循环冷却水系统的分散型小现场管理，是一套更简化的水云踪设备方案。

从2022年6月份以来，通过校企互相交流、讨论、开发，当前设备开发主题轮廓已经完成，下一步公司进行对接吸收，设备将进入测试阶段。

专题二

## 安全化生产——平安清水源

2022年，公司对安全管理制度进行了修订和完善，包括《安全生产责任》《安全管理制度汇编》《安全管理考核细则》等制度，并积极践行绿色安全发展理念，强化员工安全管理体系，开展安全生产风险管控和隐患排查治理双机制建设，深入推进安全管理、抓好安全教育，使企业的安全管理工作有序开展。全年未发生安全生产责任事故，未发生火灾事故。

 <b>2022年</b> 安全重点绩效	安全生产责任事故	火灾事故	隐患整改	隐患整改率	年度综合检查
	<b>0起</b>	<b>0起</b>	<b>321项</b>	<b>100%</b>	<b>8次</b>

### 职业健康管理

清水源在确保持续稳定发展的同时，积极履行社会责任，关注员工健康和劳动保护。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康检查管理办法》等法律法规，并不断完善职业健康及安全管理体系，积极组织安全生产环节的自检自查，不断提升环境、健康及安全管理水平，保障员工职业健康与公司安全生产。目前，清水源已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证证书

发生重大安全事故  
**0件**

---

因工伤损失工作日  
**15天**

---

因工死亡  
**0人**

### 坚守安全底线

安全生产是企业发展的生命线，清水源坚持人民至上、生命至上，坚决守牢安全底线，把“生命高于一切”理念落实到生产、经营、管理全过程。公司致力于筑牢安全生产基础，盯牢关键生产环节，确保万无一失，以实际行动坚守安全底线。2022年公司按照年度计划积极组织综合检查8次，现场安全检查每月1次，公司级重大危险源每周检查1次，共下发公司级隐患整改321项，截至12月30日，共计321项到期，均完成整改，到期整改率为100%。

近年来，清水源增加隐患排查频次，提高应急管理体系建设，将人防技防有效结合，争取早发现早排查早整改，将风险隐患遏制在萌芽。

#### 案例一：现场安全检查



### 安全培训与演练

公司不断加强职业安全与工作环境的管理，并针对防火应急、安全生产措施等进行专项培训，严格按照《安全生产投入及费用管理制度》进行安全费用提取和使用，对必要的应急救援器材、设备和现场作业人员安全防护物品进行配备，保障公司安全生产顺利进行，为员工职业健康保驾护航。

#### 消防安全

2021年12月公司开展了“消防安全，走进清水源”现场培训活动。培训通过现场观看化工企业案例警示、生产企业火灾警示片的方式，着力阐述了如何检查消除安全隐患、如何扑救初期火灾、如何报火警、如何正确逃生等方面，并针对不同火灾场景进行讲解，现场演示消防灭火器和消防栓的使用操作，提高全员消防安全素质和防控火灾实践能力。

公司严格落实安全主体责任，明确各个岗位消防安全职责，经常性组织安全培训，防患于未然，最大程度地发挥宣传、教育和警示作用。

#### 案例：消防安全知识培训



## ◆ 生产安全

安全是发展的保障，是企业永恒的课题，安全生产关乎企业的稳定与每个职工的生命安全，2022年，公司组织召开了安全教育专题培训，并在公司内部悬挂以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题的宣传标语，利用板报、宣传栏、电子屏等各种手段，进行安全标语、安全知识的宣传。

### ■ 案例一：组织车间进行培训应急器材的使用



### ■ 案例二：组织开展“安全生产十五条硬措施”专题培训



### ■ 案例三：公司内部悬挂“安全生产”标语



### ■ 案例四：组织观看生产安全事故警示教育宣教片和典型案例、安全知识猜谜活动等，提高广大员工的安全意识和法治意识



## ◆ 安全演练

公司高度重视应急管理工作，要求各部门、车间组织关键岗位职工认真学习、开展演练，通过应急演练活动，做好应急中的团队配合，不断提高事故应急救援能力。

■ 案例：2022年6月24日，公司安全部组织了关于《氯甲烷储罐泄漏》专项应急演练，生产副总现场指导演练工作，参加人员包括各车间的管理人员及员工。演练活动策划专职人员全程紧跟演练每个环节，从不同角度观察，并详细记录各个分步数据，约20分钟时间完成预警、救援、抢修、洗消、处置、警戒、疏散等演练过程。



专题三

# 绿色化业务——助力“双碳”国策

## 环保水工程

公司践行“碳达峰、碳中和”的行动目标与国家“十四五”规划，致力于建设美丽中国。公司多年来深耕水务事业，积累了丰富的环保水工程经验。公司涉及的水处理工程包括大型工业&市政污水处理厂、工业净水&中水回用系统、复杂工业废水处理、分散式、模块化、一体化中小型污水处理系统。

### 污水处理厂

公司不断扎实污水处理的技术基础，推进污水处理业务的规范性，提升污水处理方案的科学性与专业性。

#### 伊川县第二污水处理厂项目



洛阳伊川第二污水处理厂

处理规模：3万吨/日



河南首座全埋式地下污水处理厂

荣获2020年国家优质工程奖



产业聚集区污水厂    市政污水厂    全埋式市政污水厂    市政污水厂    产业聚集区污水厂

晋开百万吨合成氨配套污水处理厂



处理规模：2万吨/日

漯河市淞江产业集聚区污水处理厂



处理规模：3万吨/日

污水处理  
关键绩效

共建立污水处理厂  
7座

覆盖2个省份  
5座城市

污水处理规模约  
14万吨/日

### 工业水处理

项目名称：豫光再生铅资源循环利用技改项目之水处理工程

四大功能  
板块

原水预处理及生产供水 700m<sup>3</sup>/h

脱盐水制备 320m<sup>3</sup>/h

污酸废水与生产废水预处理 177m<sup>3</sup>/h

回用系统 320m<sup>3</sup>/h

## 原水预处理与除盐水制备



地表水净化



反应气浮池



自清洗过滤



除盐水多介



除盐水超滤



除盐水反渗透

### 工业废水零排放案例

项目名称	煤化工企业硫酸钠废水项目
废液类型	煤化工高含盐、含油、含酚废液
废液排量	50吨/天
项目目标	经济性、环保性、无害化处置

### 公司技术优势

	预处理采用Nf或部分软化，去除COD及多价盐
	高TDS和高浓缩倍率，高压运行，短膜壳直排式诸段增压
	化学品耗量小，运行费用低
	系统总投资成本低
	分盐蒸发，有利于结晶体的处置利用

## 最终成果

公司采用膜法超浓缩+蒸发结晶技术，并结合部分软化预处理技术，仅产出含水率极低的盐固体并打包外送，实现废水真正意义上的“零排放”。



## 生态环保业务

清水源秉持保护生态水环境的发展理念，发挥企业特点优势，开展河道及黑臭水体治理，水源地保护、流域水环境综合治理等多类生态环保项目。

### 水环境生态治理案例

#### 漯河市黑河河道综合治理EPC项目

该项目采用河道清淤、基底活化、沉水植物群落构建、大型底栖动物群落构建、系统优化调整等综合措施再现黑河碧波荡漾，水清树绿的宜人景象。有效改善黑河流域的水质量、水生态以及水域周边人民的生活环境，具有显著的社会效益和环境效益。



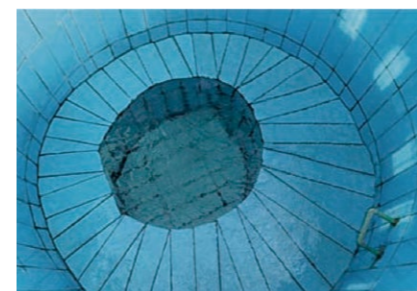
处理前



处理后

#### 宝丰县乌江河源头环境综合治理项目

该项目是以EPC模式承揽的综合性市政治理项目，含河道治理工程、农村环境整治工程、中水深度处理工程。整理后综合提升河道周边品质，改善人居环境和自然生态，绿化景观焕然一新。项目荣获2020年度清水源最佳工程项目奖。





# 可持续发展 治理

清水源始终秉承“做有益社会，服务全球的百年企业”的核心理念，通过建立和健全社会责任管理体系，可以不断促进公司的可持续发展。

---

可持续发展理念	33
利益相关方沟通	33
ESG绩效	36





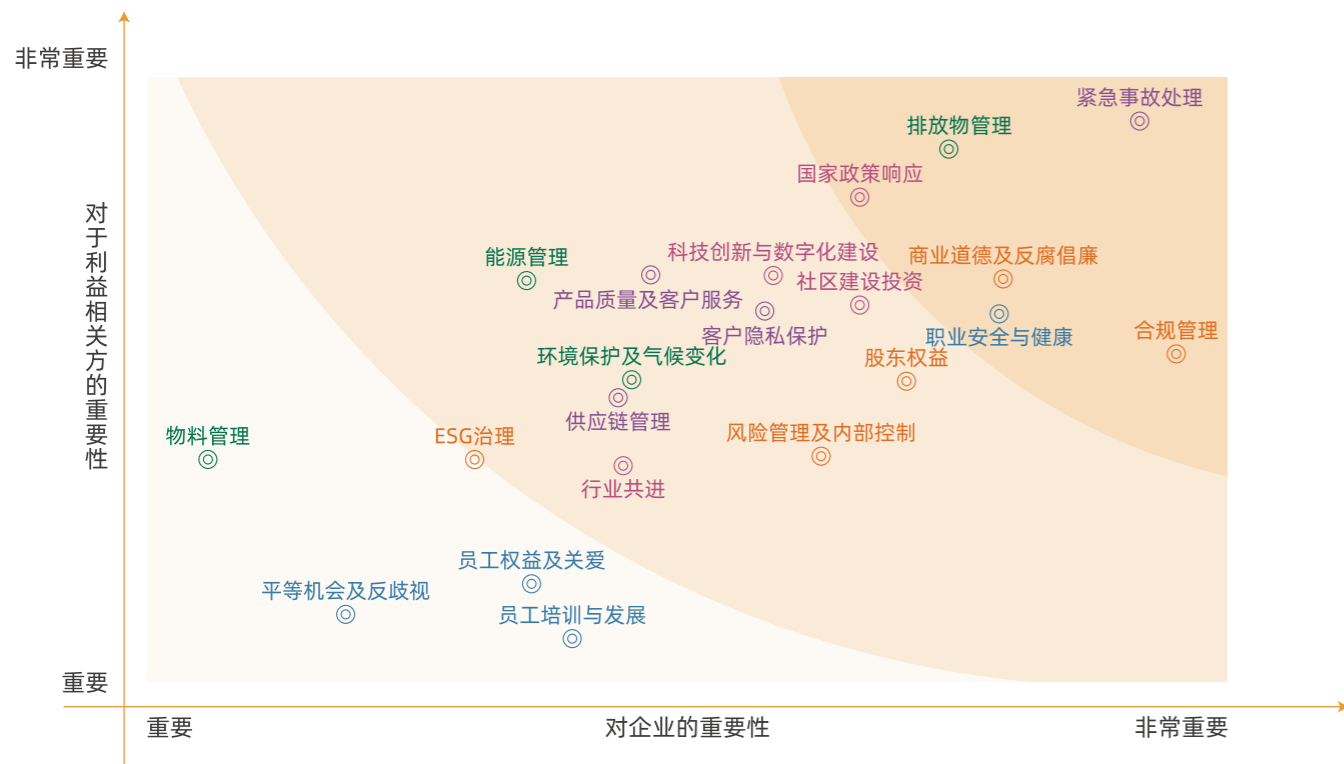
## 可持续发展理念

公司秉持“做有益社会、服务全球的百年企业”的企业价值观和可持续发展理念，以“做国内一流，世界领先的环保企业”为目标，通过“勤奋、执着、学习、创新”构建企业可持续发展体系和社会责任体系。在环境保护方面，公司积极承担环境保护的社会责任，采用环保无污染原材料生产以避免环境破坏。基于公司业务特殊性，公司为其他企业提供水处理环保产品及水处理环保方案，助力环境保护。

### ESG议题分析

公司为了保证信息披露的准确性与全面性，积极与各利益相关方沟通，采用发放问卷的形式收集各利益相关方对公司社会责任议题的重视程度与建议，并利用矩阵分析的方法对公司ESG议题的重要性进行评估，确定了公司本年度重大议题，以作为公司将来ESG建设重点关注及重点发展的方向。

#### 实质性议题分析



根据评估结果分析，以下是利益相关方所重点关注的议题：

- ① 紧急事故处理
- ② 排放物管理
- ③ 国家政策响应
- ④ 商业道德及反腐倡廉
- ⑤ 科技创新与数字化建设
- ⑥ 产品质量及客户服务
- ⑦ 能源管理
- ⑧ 职业安全与健康
- ⑨ 社区建设投资
- ⑩ 客户隐私保护
- ⑪ 合规管理
- ⑫ 环境保护及气候变化

### ESG议题识别

公司通过分析各ESG议题对利益相关方的重要性和对于公司发展的重要性，识别出了重点披露的议题，提高信息披露的针对性和回应性。

环境议题	员工权益议题	产业链管理议题	公司治理议题	社会贡献议题
排放物管理	平等机会及反歧视	供应链管理	股东权益	科技创新与数字化建设
能源管理	员工权益及关爱	产品质量及客户服务	风险管理及内部控制	行业共进
物料管理	职业安全与健康	客户隐私保护	商业道德及反腐倡廉	国家政策响应
环境保护及气候变化	员工培训与发展	紧急事故处理	合规管理	社区建设投资
ESG治理				



## 利益相关方沟通

### 利益相关方诉求与回应

清水源重视与利益相关方的沟通，积极回应利益相关方的诉求，真实、准确、完整地披露公司有关信息，确保利益相关方可以及时获得公司信息。

利益相关方	期望与诉求	沟通机制与方法	责任回应
投资者及股东	业绩稳定增长 资产保值增值 提升投资回报	股东大会 信息披露 投资者服务热线	提升盈利能力， 强化公司治理， 加强投资者关系管理
供应商	良好合作关系 诚信互惠 推动行业发展	日常沟通 采购政策与招标程序 搭建沟通协作平台 召开供应商交流会	加强沟通交流， 实现互利共赢
客户	优质产品及服务 保护客户信息与隐私 快速响应 诚信交易	专业服务团队 集团网页及邮箱 日常运营交流 售后服务	提供优质产品及服务， 重视质量管理体系建设， 定期回访客户
媒体及公众	保持透明的信息披露 品牌价值和市场影响力 专项采访和交流	接受媒体采访 向公众媒体发布信息	与媒体及公众友好交流， 积极进行信息披露
社会组织	保护环境 节能减排 可持续发展 社会公益 支持社区建设	信息公开 志愿者服务 公益慈善活动	积极参与公益慈善活动， 努力回馈社会
员工	完善薪酬福利体系 合理、系统化晋升机制 丰富教育培训资源 合法权益得到保障	意见反馈 领导约谈 工作评核 企业工会	积极回应员工诉求， 建立透明的晋升机制和 完善的薪酬福利体系， 提高员工幸福感
政府及督察机构	落实国家政策 依法纳税 保护环境	信息公开 非现场监管 现场检查	贯彻国家宏观政策， 认真落实监管政策， 诚信经营，积极进行 科技创新
高等院校及科研院所	开展技术交流 提供就业岗位	加强科研合作 举办校园招聘 组织企业座谈会 院校来访参观活动	加强校企合作， 实现互惠共赢

## ESG绩效

经济绩效	资产总额	营业收入		
	3,130,513,886.70 元	1,804,723,664.35 元		
	纳税总额	研发投入	专利总数	
105,200,119.88 元	22,245,941.70 元	107 件		
环保绩效	环保总投入	用电量	耗水量	
	1,683,538.50 元	48,568,932 千瓦时	510,536.35 立方米	
社会绩效	员工总数	劳动合同签订率	员工培训总时长	发生重大安全事故
	911 人	100%	9,100 小时	0 起
	因工伤损失工作日	因工死亡人数	总义工时	捐赠总额
	15 天	0 人	146 小时	2,777,690 元



# 一心向党 源远流长

清水源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，加强党组织建设和党员队伍建设，走党企融合发展之路。

---

深入开展反腐倡廉，筑牢拒腐思想防线 39

党旗红，企业兴，双赢之路靠引领 39

---

## ◆ 深入开展反腐倡廉，筑牢拒腐思想防线

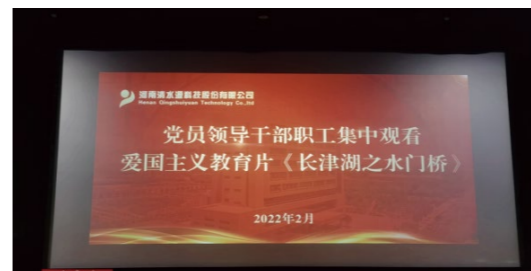
党的二十大报告深刻分析了腐败滋生的原因，阐明党与腐败水火不容的鲜明立场，强调了反腐败斗争一刻不能停，坚决反腐败攻坚战持久战的重要部署。清水源在党委的领导下，加强了对公司“贪污腐败零容忍”工作。公司充分利用微信公众号、官网等载体和平台，转发二十大报告盛况，坚决跟随党的脚步，以零容忍态度反腐惩恶，做到虽小必治、虽难必办，虽往必查、虽远必追、虽亲必究，坚持不懈从严治党，不断提升岗位廉洁风险防控意识，将廉洁意识切实融入到日常工作中。

### ■ 案例：收看二十大报告，坚决贯彻落实党的二十大精神



2022年为加强政治建设，坚定理想信念，清水源组织了党员集中学习《坚持党的全面领导是历史和人民的选择》、习近平博鳌亚洲论坛讲话、李克强在全国稳住经济大盘电视电话会议上的讲话等活动。

■ 案例一：2月26日下午，在集团党总支组织下，机关党支部、清源党支部全体党员及积极分子集中观看爱国主义教育片《长津湖之水门桥》，铭记历史，以史为鉴，踔厉奋发，笃行不怠。



■ 案例二：10月28日下午，集团党总支组织全体党员、预备党员及入党积极分子在研发楼学术报告厅召开贯彻党的二十大精神学习大会。并结合实际工作，就学习心得体会和贯彻落实举措进行了讨论交流。



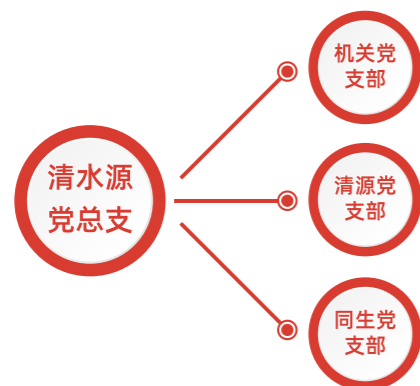
■ 案例三：为庆祝中国共产党成立101周年，7月1日，清水源党总支开展系列庆祝活动，举行庄严升旗仪式，重温对党忠诚的誓言。集团中高层领导、全体职工、在册党员及积极分子参与活动。



## ◆ 党旗红，企业兴，双赢之路靠引领

奋进新征程，建功新时代。2022年，在轵城镇党委的正确领导和大力支持下，公司党总支认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 贯彻落实党的二十大精神，进一步加强干部的思想作风建设，充分发挥党总支战斗堡垒作用，勤政实干，团结协作，以先锋模范带头作用凝聚集体力量，以高质量党建引领企业健康发展。

清水源于2021年6月23日召开党委大会进行选举，并向轵城镇党委申请下设三个党支部。轵城镇党委于2021年7月19日批复，同意清水源党总支的选举结果以及下设支部的申请。2022年清水源党总支工作总结如下，在册党员中，党总支党员数量共48人，其中预备党员16人；发展党员中预备党员6人，培养对象6人。



党总支书记：韩光武  
 副书记：齐文海、郑娟  
 党委员：韩光武、齐文海、郑娟、都小兵、张高峰、李志江、任海洋

2023年，集团党总支以学习贯彻党的二十大精神为主线，在轵城镇党委的领导下，认真履职尽责，牢牢把握以党建促发展、建设一流组织队伍两大核心任务，重点抓好“提质”“提亮”“提能”三项工作。



### 01 提质

以党总支标准化规范化建设为抓手，持续提升“三会一课”、组织生活成效，努力提高党总支规范化建设水平。

### 02 提亮

着眼解决党建和业务“两张皮”现象，立足公司发展实际，积极探索新形势下党建和业务互融互促的路径。

### 03 提能

着眼解决党务干部业务不精的问题，在传统培训、跟班学习的基础上，通过轮岗交流、后备干部培养计划、传帮带等活动提高党员整体素质。



# 企业管治 源清流洁

清水源制定了科学、合规的公司制度，坚持合法经营、规范运作，建立健全高质量管治结构和内部管理体系，积极与利益相关方沟通交流，保证信息披露的质量，不断提升公司治理的能力。

---

三会治理	43
组织架构	44
股东回报	44
投资者关系管理	45
信息披露	45
监察审计与反舞弊	45
合规管理	46



## 三会治理

公司设立有股东大会、董事会、监事会和经营层在企业决策中各司其职，协调运作，有效制衡。截至报告期末，公司治理的实际状况符合《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《规范运作》等法律法规的要求，不断完善公司治理结构，建立健全公司内控制度。公司不存在因部分改制、行业特性、国家政策或收购兼并等原因导致的同业竞争和关联交易问题。



### ◆ 股东与股东大会

报告期内公司严格按照《公司章程》《上市公司股东大会规则》和《股东大会议事规则》等规定要求，召集、召开股东大会，并全面提供网络投票，为股东参加股东大会提供便利，平等对待所有股东，保证全体股东尤其是中小股东对公司重大事项享有知情权和参与权。

### ◆ 董事与董事会

公司董事会设立董事9名，其中独立董事3名，占总人数的33.33%；女性董事3名，占总人数的33.33%。董事会的人数及构成符合法律法规、《公司章程》及深圳证券交易所对创业板上市公司的要求。公司董事能够依据《董事会议事规则》《独立董事制度》《规范运作》的要求，熟悉相关法律、法规及部门规章，了解公司经营情况，积极参加相关培训，出席公司董事会和股东大会会议并审慎地发表意见。

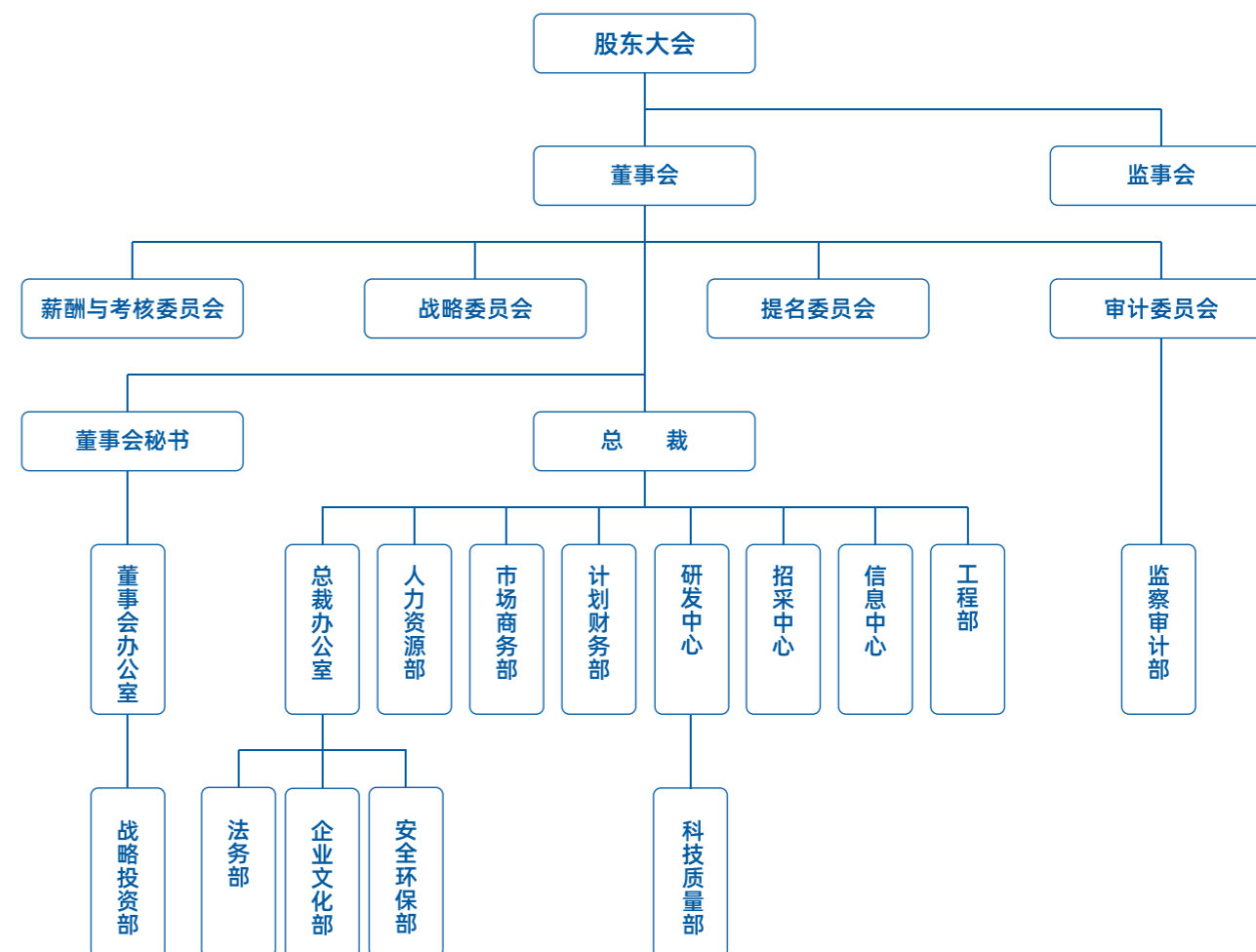
公司董事会下设四大委员会：战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会。

2022年战略委员会共召开1次会议，提名委员会未召开会议，薪酬与考核委员会共召开1次会议，审计委员会共召开6次会议。

### ◆ 监事和监事会

公司监事会设立监事5人，其中职工代表2人，女性监事1人，监事会的人数及结构符合法律法规和《公司章程》的要求。公司严格按照《公司法》《公司章程》等有关规定选举监事，推荐职工监事，监事会认真履行自己的职责，除审议日常事项外，对公司的关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责等方面发挥了良好的监督职能，切实维护公司及股东的合法权益。

## 组织架构



## ◆ 股东回报

为完善和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红（2022年修订）》以及《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况，公司董事会制定了《河南清水源科技股份有限公司未来三年股东回报规划（2022-2024年度）》。

未来利润分配计划：

在公司盈利的前提下，若公司无重大投资或重大支出事项（指金额占公司最近一期经审计净资产的10%以上，且绝对金额超过500万元），应当采取现金方式分配利润，且每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的**20%**。

过去三年分红情况：

2019年至2021年，公司三年累计分红为**49,922,056.73元**。

## 投资者关系管理

公司董事会秘书负责投资者关系管理和日常信息披露工作，接待股东的来访和咨询。公司严格按照有关法律法规以及《信息披露事务管理制度》的要求，加强信息披露事务管理，履行信息披露义务，并指定《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》为信息披露报纸，巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）为信息披露的指定网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。公司按照《投资者关系管理制度》的要求，加强与投资者的沟通，促进投资者对公司的了解和认同。



## 信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等规定真实、准确、及时、完整地披露信息。公司2022年累计发布公告103份，披露相关文件75份，公司2022年无因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

## 监察审计与反舞弊

监察审计部归口管理内部审计制度、财务审计管理规定、建设项目审计管理规定、离岗审计管理规定、内部控制评价制度、反舞弊与举报机制有关规定、举报投诉管理规定和内部问责制度。

清水源为强化公司内部审计监督，促进公司经济活动健康有序进行，维护国家财经法规及公司规章制度，提高经营管理水平和经济效益，成立监察审计部，在审计委员会的领导下，独立开展审计业务。2022年度，监察审计部组成审计组分别对水云踪、陕西安得、上海清水源、同声环境、思威达及集团的经营情况进行了现场审计，共对各子公司展开了6次内部审计工作。

审计方针：“提供服务，防控风险，提高效益”

清水源为了防治舞弊，加强公司治理和内部控制，降低公司风险，规范经营行为，确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展，保护公司及股东合法权益，设立了监察审计部作为公司反舞弊工作常设机构，负责组织及执行公司反舞弊工作，具体职责包括：

- 01 负责公司反舞弊工作的独立评估；
- 02 协助开展公司反舞弊宣传活动；
- 03 审核及评估公司为反舞弊控制机制的建立和实施；
- 04 受理舞弊举报并进行举报登记、组织舞弊案件的调查、出具处理意见及向管理层和董事会报告，并听取董事会的工作指导等。



公司审计入驻同声环境



公司审计入驻安得科技

## 合规管理

公司坚持合规治企、依法建设，以加强合规经营管理为工作重点，强化合规管理教育，巩固合规运营思想，全面建设合规管理体系，提升合规管理水平，扎实日常管理工作，分层次开展合规培训，确保合规法治经营。



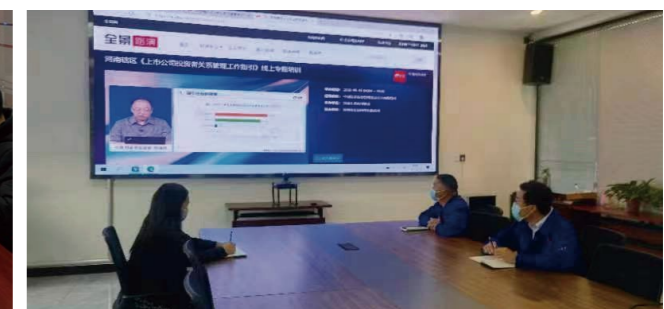
上市公司控股股东、实际控制人专题培训



公司治理培训



创业板上市公司规范运作及董监高行为规范培训



投资者关系管理培训



# 保护家园 水秀山明

清水源响应国家“碳达峰”“碳中和”的绿色发展目标，坚决贯彻绿色发展理念，持续推进低碳管理进程，积极倡导绿色办公、推广环保意识。

---

三会治理	43
组织架构	44
股东回报	44
投资者关系管理	45
信息披露	45
监察审计与反舞弊	45
合规管理	46

## SDGs



12 负责任  
消费和生产



7 经济适用的  
清洁能源



11 可持续  
城市和社区



## ◆ 环保管理

清水源严格遵守国家与地方相关的环境法律法规，如《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等，设立专职管理机构环保部，规范公司环保管理工作，加强环境保护管控力度。2022年清水源在环保方面的资金投入达 **1,683,538.50** 元。



### ◆ 环境管理体系

清水源的环境管理体系已通过ISO 13001认证，该体系涵盖了水处理化学品及水处理加药系统的研发、销售及技术服务；资质范围内氯甲烷、亚磷酸的销售；智能化水处理环保设备的研发、生产（外包）、销售所涉及的相关环境管理活动。

公司共制订有环境保护与管理相关制度37个，其中部分环保制度示例如下：

环保设施管理制度	环境风险隐患排查治理制度	环境保护工作责任制	清洁生产管理制度
环保设施运行管理制度	环境隐患排查记录报告管理制度	环保隐患排查治理责任制	厂区环境卫生管理制度
环保设施变更管理制度	环境重大隐患挂牌督办管理制度	危险废物防治工作责任制	雨污分流系统管理制度

### ◆ 环保宗旨

环保工作要做到三个同时，五个纳入

三个同时

布置、检查、总结生产的同时，布置、检查、总结环保工作

五个纳入

把环保工作纳入增产节约，纳入经济责任制，纳入企业管理内容，纳入生产调度管理，纳入各部门的工作计划中

### ◆ 环保目标

- 1、杜绝各类重大环境污染事故的发生。
- 2、杜绝采购不符合国家标准或行业标准的劳动防护用品、设施设备，采购劳动防护用品、设施设备时要索取相关证明和使用说明书，并严格按照说明书的要求使用或安装、调试、运行。
- 3、新、改、扩建项目时，环境保护设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。
- 4、新、改、扩建项目时，应首先进行环境影响评价，环境条件不符合禁止建设和施工。
- 5、新、改、扩建项目试生产运行正常后3个月内进行现状环境影响评价，并向有关部门提出验收申请，验收不合格禁止继续生产。
- 6、“三废”排放的各项指标完全符合国家有关标准。
- 7、按要求开展清洁生产工作。

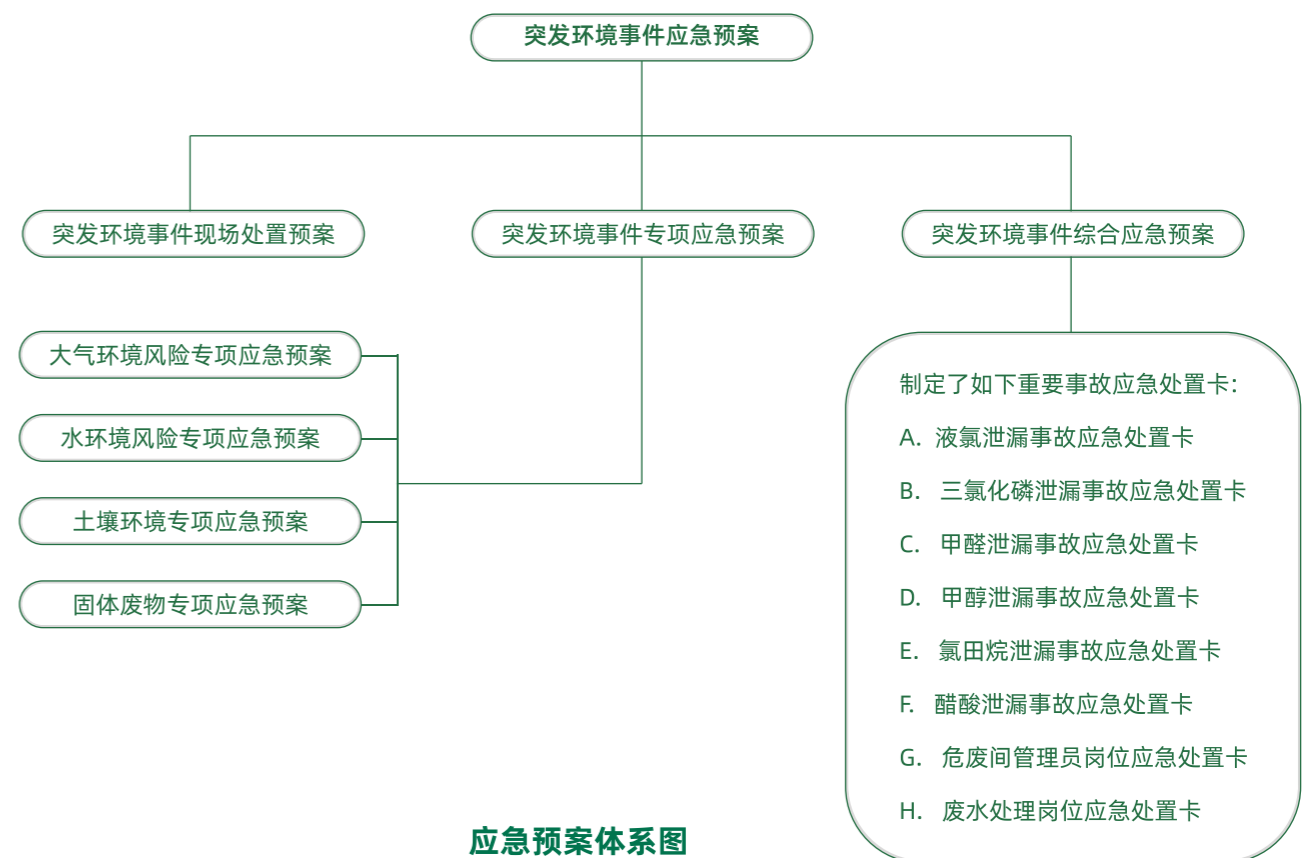
## ◆ 突发环境事件应急预案

根据《突发环境事件应急预案管理暂行办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》《河南省企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等文件的要求，为保护周围环境和人群健康，规范事发后应对工作，提高事件应对能力，避免或减轻事件影响，加强公司与政府相关应对工作的衔接，济源市清水源水处理有限公司虎岭分厂组织编制了《济源市清水源水处理有限公司虎岭分厂突发环境事件应急预案》。

公司突发环境事件应急预案由综合应急预案、专项应急预案和应急处置卡构成，其中综合预案体现战略性，专项应急预案体现战术性，应急处置卡体现操作性。

公司主要环境风险是氯甲烷、盐酸、甲醇、液氯、甲醛、三氯化磷、氯化氢、丙烯酸甲酯、醋酸、黄磷、乙二胺等泄漏，以及上述物质发生火灾、爆炸事故后次生/伴生的有毒有害物质对周围环境和人群健康的危害。为此，公司加强与周围环境及保护目标的联系，在日常生活中防范风险。

公司所涉及的各种物质，如黄磷、甲醇、氯甲烷等，除了具有一定的毒性外，大部分还具有易燃性、爆炸性。因此，在环境应急救援过程中，必须与生产安全事故应急救援工作联动处置，尤其注意避免发生火灾爆炸事故。



应急预案体系图

## 能源及资源管理

### 能源管理

清水源多年来加强能源科学管理，根据自身生产经营情况，努力建设资源节约型企业。清水源使用的能源包括电力、天然气、柴油和汽油等，2022年清水源电力消耗明细如下表所示：

能源类别	单位	2022年数据	2021年数据
电力	千瓦时	48,568,932.00	37,010,402.51

注：电力统计口径为清水源、同生环境、清源水处理、安得科技、水云踪

公司在灌装车间使用的物料搬运设备叉车，已经更新为新能源电动叉车，减少了传统叉车的燃油消耗，有效降低温室气体排放。

### 水资源管理

清水源多年来加强能源科学管理，根据自身生产经营情况，努力建设资源节约型企业。清水源使用的能源包括电力、天然气、柴油和汽油等，2022年清水源电力消耗明细如下表所示：

用水类别	单位	2022年数据
办公耗水	立方米	50,432.30
生产用水	立方米	460,104.05

注：办公耗水统计口径为清水源、同生环境、清源水处理、安得科技、水云踪  
生产用水统计口径为清水源、清源水处理、安得科技、水云踪

清水源大力推进节约水资源工作，提高水资源利用效率，在生产运营各环节积极落实水资源节约举措，加强节水宣传工作，在全公司上下形成良好的节约用水氛围。



## “三废”排放管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等污染防治法律法规，各种工业污染源已进行治理，排放的“三废”符合国家排放制度。污染源治理设施配套率大于95%，环保设施年运行率大于95%。

具体规定：

01

建设老产品的扩建、技改项目时，必须实行“以新代老”的原则，新老“三废”要一并解决，增产不增污，不得产生新的污染源。

02

公司所产生固体废物尽量综合利用，暂时确无利用办法的要进行无害化处理后排放。临时储存时，场所要采取防渗漏、封闭措施。

03

凡是目前国内技术上可行，经济上合理，能综合利用的各种“三废”资源和余热，其利用率要达到80%以上。生产过程中可用尾气，要回收利用或处理，严禁直接排放。

04

聘请第三方定期对公司“三废”排放情况进行监测，不定期对污水处理站各阶段污水及清水指标进行监测，掌握企业污染物排放浓度和排放总量，并按时准确填报环保统计表。

05

搞好技术革新和综合利用，通过加强管理，杜绝跑、冒、滴、漏，把“三废”消灭和减少在生产过程中。

### 危险废物管理

清水源严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》并在此基础上制定了《危险废物管理制度》，从生产制造过程的源头抓起，进行全流程的管理，开展减排回收措施。

#### 减少危险废物产生量和危害性的措施：

- ①加强危险废物管理；
- ②加强生产装置的操作运行管理，确保生产平稳，减少危险废物的产生；
- ③对产生的危险废物分类存放，及时送往有资质的单位进行处理；
- ④加强危险废物储存场所的防渗、防漏、防火及防盗工作；
- ⑤不断改进工艺，减少活性炭用量；

#### 危险废物管理制度

- ①危险废物防治工作责任制
- ②危险废物标识管理制度
- ③危险废物管理计划制度
- ④危险废物申报登记制度
- ⑤危险废物转移管理制度
- ⑥危险废物分类、贮运管理制度
- ⑦危险废物台帐管理制度
- ⑧危险废物人员培训制度
- ⑨危险废物岗位劳动保护管理制度

### 危险废物2022年度计划表

废物名称	废物类别	有害物质名称	物理性状	危险特性	2022年度计划产生量(吨)	2021年度实际产生量(吨)	来源及产生工序	减少危险废物产生量的计划
废活性炭	有机磷化合物废物 /HW37	有机磷化合物	固态	毒性	141.50	93.12	生产过程脱色工序产生	加强工艺管理的控制,减少脱色剂的使用
废机油	HW08	矿物油	液体	易燃性	6	0.36	设备检修、清库过程产生	加强对设备的维护保养
废滤布	有机磷化合物废物 /HW37	有机磷化合物	固态	毒性	0.50	0	生产过程脱色工序产生	加强工艺管理的控制,减少脱色剂的使用
污泥	HW37	有机磷化合物	固态	毒性	8	4.48	处理废水产生	加强废水处理工艺控制,适当减少除磷剂的使用
磷渣	有机磷化合物废物 /HW37	有机磷化合物	固态	毒性	2	0	氯化釜产生磷渣	提高外购黄磷品质

### ◆ 环评及排污许可管理

2018年公司完成《济源市清水源水处理有限公司年产18万吨水处理剂扩建项目环境影响报告书》，并于9月取得济源市生态环境局环评批复意见，根据环评及批复要求，公司严格落实项目环保措施，对于外排污染物如废气、废水、噪声和固废等进行处理，达到规定的排放要求。

2021年底，年产18万吨水处理剂扩建项目试生产完成并取得河南省应急管理厅颁发的安全生产许可证【编号：（豫U）WH安许证字[2021]0004】。

根据济源市生态环境局排污许可证的要求，济源市清水源水处理有限公司虎岭厂区编制了环境自行监测方案。

### ◆ 绿色办公

公司始终厉行勤俭节约，反对铺张浪费，倡导低碳生活，杜绝公务活动上的浪费和交通出行上的浪费。

#### ·推行无纸化办公：

公司提倡开短会，开视频会，减少纸质文件的打印。

#### ·节约用水用电：

杜绝办公设备长时间待机现象，避免“白昼灯”“长明灯”，防止“长流水”。

#### ·减少电梯使用：

提倡办公场所3楼以下走楼梯不乘坐电梯。

#### ·实施垃圾分类：

干电池单独项回收，废纸箱、易拉罐等可回收垃圾归类回收。

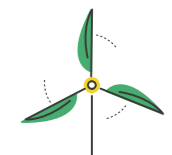


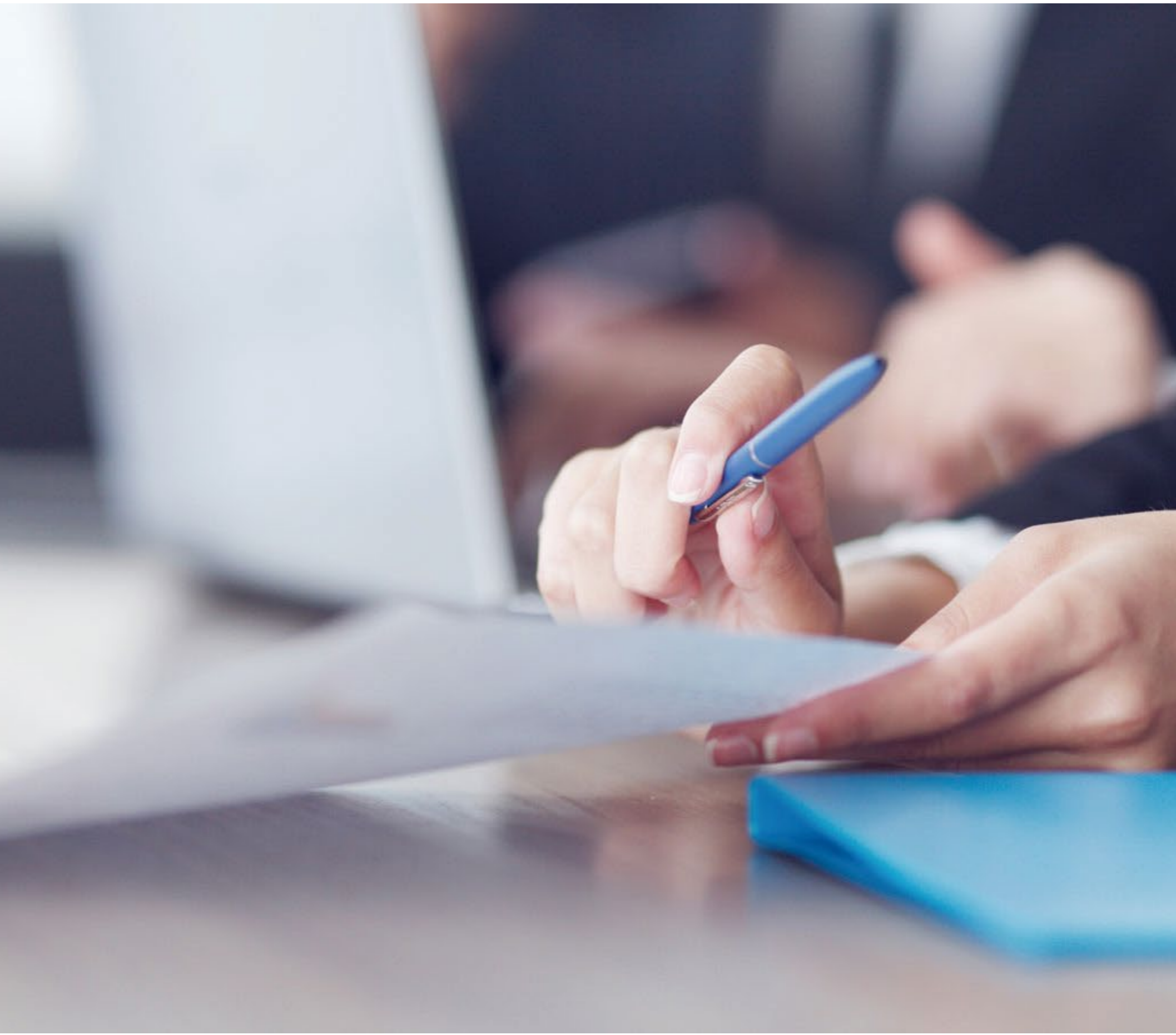
### ◆ 环保培训

根据公司制定的《环保培训教育制度》，新入厂的职工上岗前必须进行安全环保知识培训，公司职工每年至少进行一次环保培训。2022年，公司组织了六次环保方面的培训活动，培训范围有《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》。通过学习环境保护法律法规，员工们了解并自觉遵守国家的相关规定，对日常生产活动中的环保行为，做到了有法可依，提高了保护环境意识。

#### 培训内容

- ① 国家法律法规及上级部门规章制度
- ② 安全环保知识
- ③ 公司物料危险特性介绍
- ④ 公司事故应急预案以及预防事故的基本知识
- ⑤ 设施、设备岗位操作规程
- ⑥ 典型安全、环保事故案例





# 协力成长 静水流深

清水源严格遵守国家有关雇佣及劳工权益保障的法律法规，坚决反对使用童工与强迫员工劳动，持续优化员工结构，在维护员工合法权益的同时加大员工激励力度，有效增强员工的凝聚力与归属感。

---

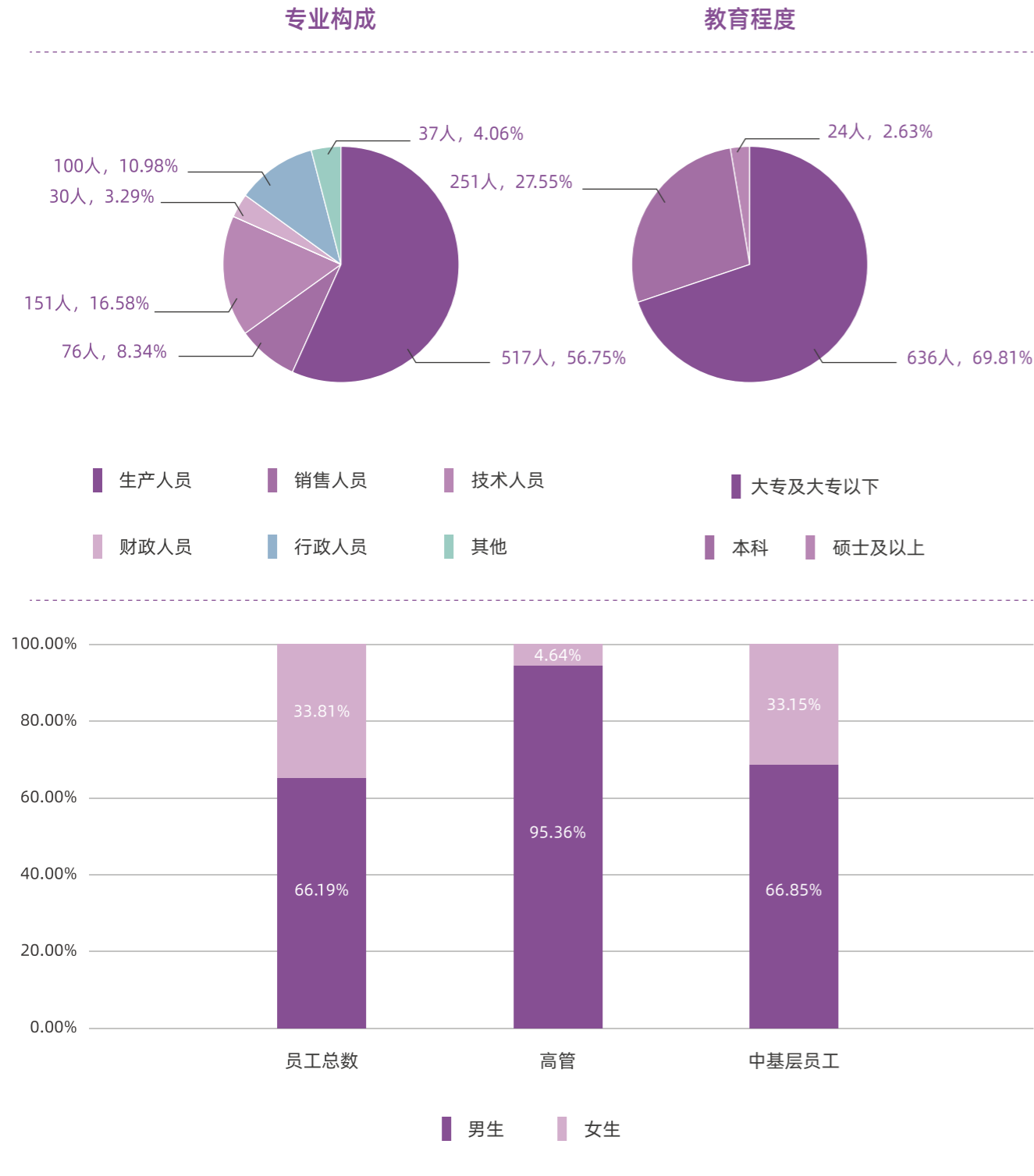
员工结构	59
员工招募	60
员工发展	60
员工福利	61
员工关爱	62
员工职业健康与安全	63
员工权益	64
员工民主	64

SDGs

8 体面工作和 经济增长 	4 优质教育 	5 性别平等 
------------------------	---------------	---------------

## 员工结构

公司不断优化员工结构，实现员工性别、年龄、学历等合理分布，切实打造多元化的职场体系。截至报告期末，公司在岗员工总数911人，男女职工比例为6:3。



## 员工招募

职工是公司的血液，是基石，是最宝贵的财富，对员工给予充分的尊重，建立舒适的环境，是公司的重要责任。为此，清水源加快构建企业员工命运共同体，坚持发展靠员工，发展为员工，发展成果与员工共享的理念。切实维护员工权益，通过签订集体和个人劳动合同，建立健全人力资源管理制度，保障员工职务晋升机会平等，男女职工同工同酬。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，坚决保障员工合法权益，按时为女性员工申领并发放生育津贴，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳动，为不同国籍、民族、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工提供平等的就业机会和劳动保障，避免用工歧视。2022年，公司少数民族员工占比0.2%。

公司实行劳动报酬与经济效益、劳动效率、个人绩效紧密挂钩的薪酬分配政策，并搭建了公司内部沟通平台，积极听取员工意见及建议，为职工创造良好的工作环境。

## 员工发展

清水源致力于构建不同层次人才梯队，持续推进员工学习成长逐步规范化、常态化，通过内部带教、继续教育、校企合作等多元化途径，充分调动员工学习热情，不断优化员工知识结构，稳步提升员工技能水平，大力夯实人才队伍建设，最终实现企业与员工携手并进、协同成长。

公司紧紧围绕经营发展战略，科学规划配置人力资源。始终坚持人才战略不动摇，完善人才管理体制，更加科学地“选人、育人、用人、留人”，提升以人才为核心的综合竞争力。经统计，2022年共培训161次，培训总时长高达9,100小时。

**案例一：**2022年，针对中高层管理者及后备干部培训5次，培训总时长1,160小时，公司希望通过培训能够进一步增强履职人员的自律意识与管理意识，提高履职能力。

培训主题	培训时长/小时	参与人数/人	培训总时长/小时
组织能力建设系列培训	16	39	624
“美的”的持续增长之道	8	24	192
破立并举，加快建设全国统一大市场	4	34	136
把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展	4	28	112
建设能打胜仗的专家管理者和商业领袖队伍	6	16	96
合计	38	141	1,160

■ 案例二：销售人员是公司的的重要组成部分，也是公司跟客户之间的“桥梁”，针对销售人员的培训是公司必不可少的内容。2022年，针对销售人员开展了3次培训，总时长1,422小时。

培训主题	培训时长/小时	参与人数/人	培训总时长/小时
工业品销售技巧提升特训	6	79	474
大客户关系管理与维护	6	79	474
销售账款催收技巧	6	79	474
总计	18	237	1,422



营销专项培训

## 员工福利

员工福利计划的发展，有助于拉近与员工之间的距离，进一步增强公司员工凝聚力、向心力，强化员工归属感。

公司依据国家相关法律法规，结合公司企业文化、外部环境等实际情况，制定了完善的薪酬管理体系，针对公司不同部门、不同岗位、不同人员采用不同的薪酬策略，以此谋求稳定的劳动关系。同时，公司严格执行国家有关社会保险的规定，缴纳住房公积金，办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险，每月按时足额缴纳各项保险费用，此外，公司在自愿参与的基础上为员工实施企业年金制度；依据国家生育及保险政策，严格保障女职工依法享有生育保险及生育、哺乳等各项合法权益，保障女员工产假期间的基本生活。民以食为天，清水源为广大员工设置员工食堂，餐具每天高温消毒，食材严格检查，关注员工需求，推出特色面点窗口，每周定期为就餐职工提供多样的面点选择，保障员工“吃得健康，吃得放心，吃得舒心”。

### 员工持股计划

2021年，清水源确立实施第一期员工持股计划，共计5,002,067股，占公司当时总股本的2.01%。通过员工持股计划的执行，一方面，员工成为公司的股东，增强核心团队与公司之间的黏性，激发员工积极性和创造性，为公司发展注入新活力；另一方面，完善了公司治理结构，促成员工和股东利益共享机制。

员工福利一览表	补充商业保险	为员工提供人身意外伤害保险
	补充养老保险	为员工提供企业年金
	过节福利	为所有员工提供春节、中秋节福利
	三八妇女节	放假半天，并向所有女职工发放节日津贴 150 元/人
	生日礼物	员工生日当月会得到工会赠送的生日蛋糕卡
	餐补	为所有员工提供餐卡充值补贴
	活动室	公司设有乒乓球室、瑜伽室、高尔夫室，对所有员工免费开放

■ 案例：整洁明亮的员工食堂



## 员工关爱

公司坚持以人为本的核心价值观，关心员工的工作、生活、健康、安全，致力于构建和谐劳动关系，积极帮扶困难员工，让员工感受公司的温暖关怀。

### 天地大太极，人身小太极

清水源高度重视员工心理健康，于2021年7月成立“运太极清水源分馆”，启动全员太极健身活动。本活动旨在丰富员工业余生活，通过太极运动强健体魄，健康生活，快乐工作。公司董事长、总裁王志清给大家寄语：青春有限，生命有限，奋斗无限。希望员工工作之余，也能拥有健康生活。

活动以来，公司下发了《关于开办太极拳兴趣班的通知》《关于在集团机关倡导深入开展太极拳健身活动的通知》《关于进一步规范太极拳健身活动的通知》《关于对太极运动实施分组管理的通知》等系列文件，并为学员配发舒适轻便的太极服装。公司中高层领导以行动表率，带动济源区域上百名员工，将习练太极作为每天清晨必修功，并定期开展交流会，为太极优秀学员颁发荣誉证书。

■ 案例一：“太极时间”，风雪共舞行云流水。



通过持之以恒的训练，更多的人从太极中受益，广大员工以更充沛的精力、强健的体魄投入到各项工作，在运动中快乐，在快乐中健康，在健康中工作。

■ 案例二：“清水源太极健身一周年学习交流会”，清水源太极学员分享近一年来练习太极的体验感受，感恩清水源这个温暖的大家庭，不仅给员工提供了施展才华的工作平台，更是从员工身心健康考虑，让大家干好工作，练好身体，每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子。



### ◆ 嘘寒问暖送关怀，走访慰问献真情

公司始终秉持“用心关爱员工，用爱温暖员工”的宗旨，关心爱护员工生活和健康，2022年举行了“送温暖”员工关怀活动，共走访慰问困难职工20余人。

■ 案例：慰问困难职工，浓浓关怀暖人心。



### ◆ 员工职业健康与安全

公司拥有ISO45001职业健康安全管理体系认证证书，并严格遵守职业健康法律法规，持续完善职业健康管理体系，从领导与责任、法律法规与标准、职业卫生“三同时”、职业健康培训教育等方面，全面开展职业健康管理工作，实现职业健康长效管理。

公司定期组织员工体检，开展各类健康知识讲座，切实保障员工身心健康。制定和不断完善相关应急预案，加强对项目员工的安全教育和疾病控制力度，改善员工的作业环境及生活条件。通过采取定期检查，定期体检，定期教育培训等方式，最大限度降低工作环境中的健康安全隐患，保障员工的健康与安全。

### ◆ 员工权益

员工是公司的重要组成部分，清水源充分尊重和保护员工的各项合法权益，珍惜员工的生命、健康与安全，尊重劳动、尊重知识、尊重价值创造，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，依法维护员工的合法权益。

公司不断完善用工与福利保障的相关管理制度，实行劳动合同制，与员工建立了规范的劳动关系，明确了职工享有的权益和应履行的义务；严格执行国家有关社会保险的规定，为员工缴纳五险一金。



### ◆ 员工民主

公司拥有完善的职工代表大会制度，规范民主管理、民主监督机制，并依法保障职工知情权、参与权，坚持企业与员工共同成长。多年来，公司把维护员工权益作为工作重心，强化维护职能，创新维护手段，广泛听取员工的意见和建议，关注思想动态，为员工排忧解难送温暖，深化民主管理。2022年，召开了第一届四次职代会，听取员工的意见，关心和重视员工的合理需求。

除职工代表大会外，公司还建立了完善的厂务公开制度，成立厂务公开工作小组和监督小组。工作小组负责承办厂务公开的具体事宜以及针对职工的问题做出解释或解决方案；监督小组则负责监督厂务公开内容的及时性、真实性，程序的合法性，以确保群众的反馈是否得到解决。

公司积极听取员工心声，落实员工意愿，维护和保障员工的权益，实现企业民主化管理。

■ 案例：员工参加第一届四次职工代表大会



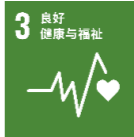


# 关怀社会 酌水知源

清水源始终致力于可持续的企业发展路线，在创造经济价值的同时，积极回馈社会，投身于各类社会公益慈善项目。多年来，清水源积极参与精准扶贫、灾害救助、敬老助残、疫情防控、新农村建设等公益事业，以实际行动践行全员公益。

助力教育	67
“防非”宣传	67
环保公益	68
慈善捐赠	69
抗击疫情	70
公益展望	72

### SDGs





## 助力教育

清水源坚持助力国家教育事业，为中国教育献出自己的一份力。公司设立了50万专项基金，于9月9日上午——第三十八个教师节来临之际，在清水源报告厅举行“济源市慈善总会·清水源基金”启动暨2022年大学新生助学金捐赠发放仪式。本次活动为28名大学新生发放了助学金共计14万元。

公司董事长、总裁王志清指出，捐资助学，发展教育，功在当代，利在千秋。践行社会责任，清水源责无旁贷。公司将规范基金管理，提高基金使用的透明度，在慈善总会的监督下，把慈善基金管理好、使用好，确保资金用到教育最关键处，充分发挥资金的使用效益，做到股民放心、社会满意。



## “防非”宣传

为响应河南省证监局《关于开展2022年防范非法证券期货宣传月活动的通知》的文件精神，公司于2022年5月1日至5月31日开展了“防范非法证券期货宣传月”金融基础知识讲座，使投资者充分了解非法证券活动的特点、类型以及维权渠道，宣传正确的投资理念，针对非法集资、非法证券经营活动，开展“防非打非”宣传及投资者风险教育，用通俗易懂的案例和语言，进一步增强投资者对非法证券活动的辨别能力及防范意识，维护证券市场环境。

### 高度重视、积极了解“防非打非”：

公司立即组织并认真学习文件，充分认识了非法证券期货活动的严重性、危害性，意识到防范非法证券期货活动工作刻不容缓。



组织员工学习相关文件

### 积极部署，开展“防非打非”宣传活动：

根据公司实际情况，确定了本次宣传主要采用线上与线下相结合的模式。线上依托公司网站及微信公众号进行案例推送等；线下则通过多种手段加强内部培训的同时对外展开宣传。



“防非”宣传安全册

志愿者户外宣传

电子显示屏播放宣传警示语

## 环保公益

清水源以保护环境、建设美丽中国为己任。作为上市企业，公司积极参与社会公共事业，在努力实现自身绿色发展的同时，做好企业公民，开展具有企业特色的绿色公益活动，坚持人与自然和谐发展，与社会构建长期和谐关系。2022年，清水源公益活动服务时长共计为146小时。

案例一：2022年3月6日上午，公司党支部书记韩光武带队与基层党员到思礼镇三河寨“互联网+义务植树基地”开展义务植树活动，以实际行动践行企业绿色发展理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。



■ 案例二：献点滴血，绿生命树——2022年6月17日，公司组织员工参加无偿献血活动，参与者超过50人。



■ 案例：以若水情怀，书写责任担当——公司积极践行社群关怀，鼓励员工投身于各类慈善活动，为社会弱势群体传递爱与温暖。9月1日当天，组织员工为2022年“中华慈善日”公益募捐、助力见义勇为暨“99公益日”慈善捐款8万多元。



## 慈善捐赠

饮水当思源，企业的发展离不开社会的支持。公司热衷于参与社会公益活动，始终认为公益活动的开展不仅是企业履行社会责任的体现，更是建立良好企业形象与提升员工自豪感的重要举措。随着公司的不断发展壮大，愈发坚定了对社会公益事业的履责。清水源通过慈善捐赠、公益活动组织等多种形式参与公益事业，积极主动承担社会责任。2022年，公司慈善捐赠统计如下：

序号	项目内容	收款单位	金额（元）
1	涧北村	济源市慈善总会	50,000
2	济源市慈善总会·清水源基金	济源市慈善总会	500,000
3	河南省见义勇为基金	济源市见义勇为协会	30,000
4	中华慈善日	济源市慈善总会	40,000
5	中华慈善日	轵城镇慈善工作站	17,690
6	2022年大学新生助学金	28名学生以现金形式当场发放5,000元/人	140,000
7	资助轵城三中改扩建工程（轵城镇留养学校）	河南省青少年发展基金会	2,000,000
合计			2,777,690

## 抗击疫情

报告期内，济源市发生新冠疫情，面对疫情反弹，清水源勇担社会责任并积极响应政府工作，汇聚各方力量共同抗击疫情，第一时间捐赠防疫物资，不遗余力为在前线抗击疫情的广大医务工作者提供帮助。

■ 案例一：2022年4月下旬以来，济源疫情防控形势骤然严峻，公司迅速组织，加班加点，为济源市部分单位无偿供给消毒液。4月27日起，分成若干小组，第一时间向济源疫情防控指挥部、济源新冠肺炎救治中心、济源中医院等医疗单位无偿运送消毒物资；向市直职能部门、镇办（街道）、高新技术产业开发区、经济技术开发区、市委党校、济源职业技术学院、济源一中、大中型企业和驻济单位等38家单位，捐赠防疫物资84消毒液，为疫情防控奉献爱心，助力济源疫情防控工作。



■ 案例二：2022年11月16日至18日，公司结合自身产品实际，组织车辆、人员，将约15吨消毒液装车分32批次，运送到示范区各乡镇、街道办事处、经济开发区、市直局委、学校、企业和医疗机构防疫一线，把关爱和温暖送到防疫基层，以实际行动为做好常态化疫情防控工作加油助力。



## 公益展望

清水源慈善工作以党的十九届五中全会精神为指引，践行习近平新发展理念，突出高质量发展主题，坚持尽力而为、量力而行、稳中求胜、不夸不漏的总基调。依靠党的领导、围绕政府中心工作，增强使命感、责任感、紧迫感，为巩固脱贫攻坚成果，推进乡村振兴战略，发展慈善事业贡献力量，向中国共产党百年华诞献礼。

### 迎接新阶段

公司要贯彻党的十九届五中全会精神，结合慈善，认真领会、抓好落实新思想。

### 提升项目质量

公司对于实施和将要实施的文化类、扶助类、慰问类、实体类、平台类慈善项目，要从提升慈善质量的高度出发，进一步完善规范实施程序，落实规章制度，强化督导监管体系，做好筛选筹备工作。

### 强实募集机制

募集工作要坚持“线下”与“线上”相结合，慈善募集与慈善法规宣传相结合，依法实施，坚持募集季报制度。

### 推进组织建设

秉持慈善志愿服务：按照稳步、求实、发展的要求，开展慈善志愿服务，对于相对落后的县区，要主动作为、改变落后状况。

### 深化慈善宣传

总结办报、办站经验，在文字求精、编辑出新、质量提升方面力求有所创新和发展，树立先进典型，推动慈善文化传播。

### 共镶慈善发展

密切配合宣明会陕西代表处做好洋县“儿童为本区域发展”项目后四年实施工作；学习借鉴宣明会洋县“幸福家园”项目经验；拓展宣明会“儿童学前教育”项目实施范围；加强与兄弟市慈善协会友好交往；配合市政府民政局、扶贫办、退役军人事务局做好相关工作。



# 质量管理 溯流从源

清水源对供应商进行遴选，打造稳固优质的上游链条，在产品质量环节做到层层到位，构建可持续客户关系，为客户提供卓越的全方位产品服务。

---

供应链	75
产品质控	76
面向客户	77



## 供应链

公司秉承价值共享、协同发展的经营理念，遵循平等互利、优势互补、诚实信用、相互促进、共同发展原则，与优秀供应商建立长期稳定、互惠双赢的合作关系，共创供应链高质量发展。

### ◆ 供应商管理制度

为保证公司产品的原料质量及品质，公司严格制定供应商管理制度，规范供应商准入机制，加强供应商考察过程管控，强化供应商数据库管理及线上平台优化。满足公司的生产经营需要，并将社会责任理念充分融入到供应链管理之中。

从渠道上，公司通过网络、同行或供应商介绍、公开征询、供应商主动联系、数字化采购平台公开寻源等正规途径获取供应商信息，参照供应商准入标准筛查供应商。

### ◆ 采购管理制度

为采购行为的可持续性 & 采购流程的规范性，公司制定了采购管理制度，建立了数字化采购平台，以明确采购职责，加强对物资、工程项目及服务采购过程的监督与管理，控制生产经营成本，确保集团公司采购过程的规范化、透明化和高效化。

采购管理制度						
物料编码规范	采购项目分类	采购计划管理	采购实施管理	采购跟踪	采购结算管理	采购业务监管
采购物料编码、名称标准化	采购项目分类：原辅材料、生产设备、包装物、外购产品、备品备件、办公设备和办公用品、工程项目、服务、劳保福利、其他	分为：日常需求、临时需求、工程类项目需求、劳务服务类需求、办公类需求等。	未列入招标范围和特殊采购范围的采购业务统一在数字化采购平台进行采购寻源和比价采购。	采购经办人员根据采购合同或协议及需求时间及时跟踪供应商交货进度	所有采购业务应索取合法有效的专用发票，及时办理入账手续	监察审计部对采购过程进行监督检查
避免物料规格、型号等信息描述错误，导致采购错误物料编码、名称标准化	便于归类采购项目性质	科学的需求计划便于采购谈判更好地开展，使供货商有序供应	数字化采购平台方便采购人员与供应商信息共享	避免供货延迟影响正常经营	便于登记入账	加强采购程序规范化管理



清水源招采平台



## ◆ 供应商评价管理

清水源制定了供应商评审体系，每年必须对各单位供应商进行评审核定工作，评审内容包括但不限于资质证明、所供产品价格、结算方式（垫资能力）、交货及时性、产品质量、服务情况等项目，对供应商进行分类分级管理。



在供应商评审中，清水源还将供应商社会责任履行情况也纳入考核范围，作为供应商可持续发展能力评估的重要一环。其中重点考察供应商的诚信度与员工人权保障。供应商评价体系在监督供应商提升服务质量的同时实现了采购降本的目标。

报告期内公司完成供应商评价考察488家，其中优秀供应商有184家，合格供应商有292家，待定供应商有11家，不合格供应商有1家。

## ◆ 品质管控

清水源始终坚持为客户提供环境友好型、资源节约型的优质产品。公司持续优化质量管理模式，积极取得水处理剂产品安全认证，从研发、采购、质检、售后等各个环节，全方位保障产品链的安全运行。

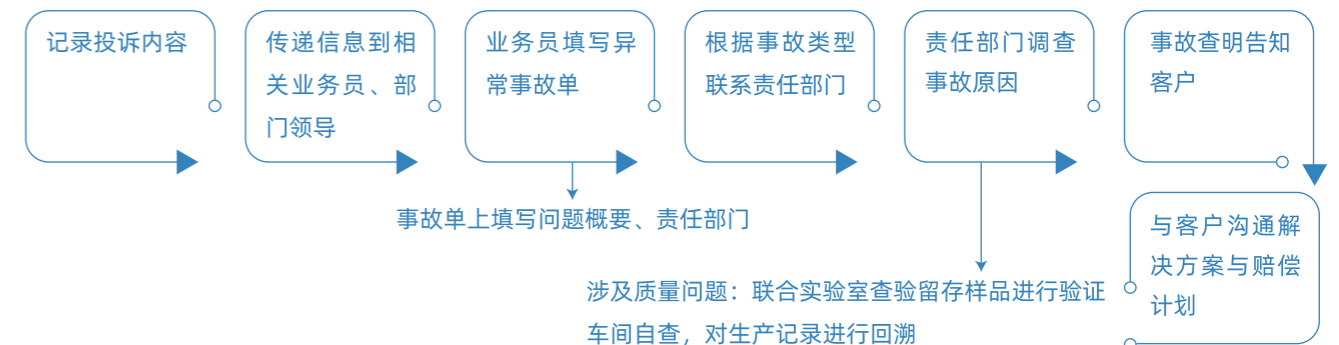
### ◆ 产品质量体系

公司建立了完整的质量管理体系，将质量管理贯穿于产品研发、原材料采购和产品生产的全过程。公司已通过ISO9001质量管理体系认证，且主要水处理剂产品已经取得NSF认证和欧盟REACH认证注册。在研发环节，公司严格规范产品研发的立项、实施、验证、评审和确认；在采购环节，公司坚持选用高品质原材料，严把原材料质量关；在生产环节，公司通过提高水处理剂自动化生产水平，不断提升产品品质及质量的稳定性。



### ◆ 产品召回制度

公司时刻关注客户健康及安全，制订了产品召回程序。客户反馈出现重大产品问题危及健康和生命安全时，及时召回售出产品，并根据客户提出的问题进行检验、确认，确为公司责任时由公司组织技术人员对出现问题的工艺进行改进，并制定预防及纠正措施，同时有目的地检查全部生产工艺，有效预防再次出现同类问题。



## 面向客户

清水源以客户诉求为导向，坚持为客户提供全方位的服务，高度重视客户对服务的满意度，致力于为客户带来品质优越的产品与服务。

### ◆ 客户服务制度

清水源注重品牌建设和产品质量持续提升，把品牌名声和产品质量作为市场开拓、推动企业发展的重要手段。公司对下游客户供货的及时性和稳定性，使公司赢得了国内外客户的信赖，与多家国际知名企业建立长期稳定的客户关系，也为公司今后持续的发展奠定客户基础。

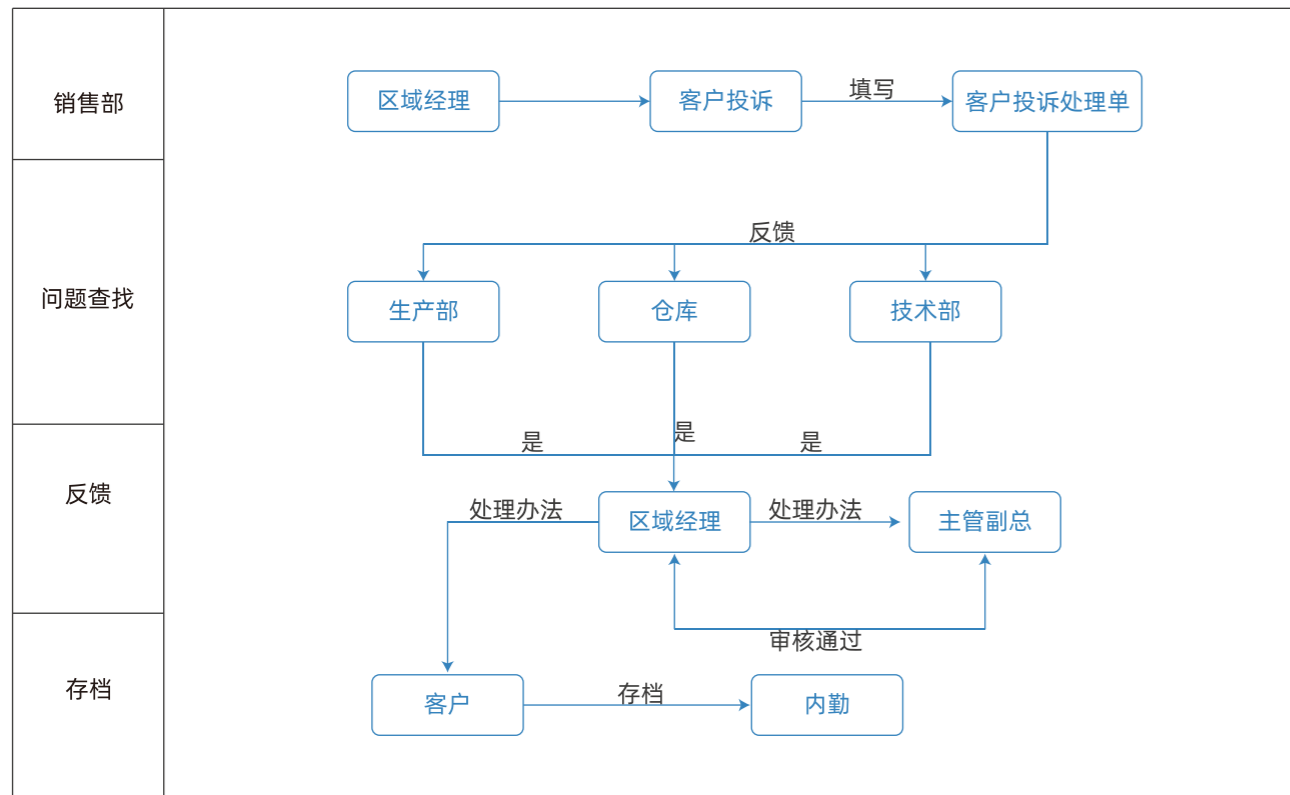
清水源对客户服务进行了系统化和规范化的管理，通过制定《客户服务制度》，规范销售过程中各岗位人员的服务行为，严把公司产品售前、售后关卡。

公司有完善的客户沟通机制，通过电话、邮件等沟通渠道和方式，确保沟通与反馈的及时性和有效性，及时解决客户问题，满足客户需求。

### ◆ 客户投诉机制

公司建立了客户投诉管理流程，做到全程跟踪，及时反馈，保证客户的体验。

客户投诉处理流程



## ◆ 客户满意度

2022年清水源总计发放客户满意度调查表130份，回收101份，综合回收率77.69%，平均客户满意度98.70%。

	发放问卷数量	问卷回收率	客户满意度
A类客户	9	77.80%	100%
B类客户	16	81.30%	98.30%
C类客户	48	81.30%	98.20%
D类客户	57	98.30%	98.30%

通过客户满意度调查，公司逐卷分析各类客户不满意项，并提出解决方案，将提升客户服务体验的宗旨落到实处。

### ■ 案例：促改革，渐优化

满意度调查中出现的意见与反馈

客户意见	公司反馈
应加强包装外观的设计，在长途运输中，化学物包装桶有一定程度的磨损。	公司立即向运输方反馈，同时加强对产品外观的防护。
对公司的形象评价存在不满，因与他方交流较少。	公司将加强客户交流，邀请客户进行实地考察，让客户全面了解公司。
供货未及时。	公司将改变周期性备货规模，合理增加库存，最大程度提升运输效率，保证客户需求的及时满足。

## ◆ 客户信息安全

清水源为加强各信息系统管理，保证信息系统安全，根据《中华人民共和国保守国家秘密法》《计算机信息系统管理暂行规定》《计算机信息系统国际联网保密管理规定》及信息管理部门的相关规定和要求，结合公司实际，制定信息安全制度。制度共分为八个层面：计算机设备安全、电子资料文件安全、软件安全管理、信息系统数据安全、密码安全管理、网络安全管理机制、信息系统安全保密机制和信息安全响应机制。多层次守护客户信息安全、保障客户资料隐私。



# 创新发展 滴水石穿

公司坚持自主创新为企业的第一动力，加大创新投入，搭建技术平台，引进优秀人才，激发科研活力，重视知识产权保护。公司顺应数字化发展的必然趋势，贯穿产品信息化路径，打造智能云端管理平台。

研发体系	81
研发成果	83



## 研发体系

清水源注重创新研发体系的建设，对创新项目研究进行了规范化的管理。力求组建卓越的研发团队，创造出引领行业的产品。



## 研发团队

公司注重研发团队的筛选和培养，共有研发人员112名。通过与中国科学院生态环境研究中心、中国环境科学研究院等国内一流研究所及大连理工大学、同济大学等高校的合作，容纳了许多有技术有想法的年轻骨干，组建了一支拥有丰富经验和创造力的研发团队。清水源建立了科学的研发管理体系，通过绩效考核的方式调动研发人员工作积极性，并注重科技成果转化，鼓励创新创造。

研发团队		30岁以下	30~40岁	40岁以上	研发团队总人数
		2022年	24 人	66 人	22 人
	2021年	17 人	71 人	29 人	117 人

河南省博士后创新实践基地	2019年，清水源博士后创新实践基地建设项目开始筹划
	2020年，开始项目申报
	2021年10月，经省人力资源和社会保障厅豫人社办【2021】92号文件批准，清水源成功获批设立博士后创新实践基地



清水源与中国科学院生态环境研究中心合作研发

河南省智慧水处理系统国际联合实验室

### 案例：研发培训

2022年9月，清水源化工专班正式启动，共组织了57名员工进行培训学习。上课时间为每周一、三、六，开设课程包括《工业化学基础》《化工安全技术》《化工单元操作技术》《新愚公核心素养》《化工识图与CAD》《毛泽东思想和中国特色社会主义体系概论》等。此举旨在创造一支高素质、多层次的人才队伍，建立可持续发展的人才队伍体系，为公司技术研发提供坚实的人才支撑。



### ◆ 知识产权管理

公司重视知识产权的保护，拟定了公司知识产权管理有关办法及工作规划，制定了《知识产权管理制度》，设置了专门的知识产权管理机构，形成有效的工作程序。公司积极加强知识产权保护相关法律法规的普及，对于科研项目组人员，需要签署对知识产权做出明确规定的合同，避免信息接收方泄露知识产权保护范围内的信息，如有违约需要承担相关责任。

### ◆ 研发成果

公司高效推进新项目建设，加大研发力度，扩大水处理剂产品的种类和应用范围，加强污水处理项目创新能力，重点发展绿色、环保的新型水处理剂产品及废水处理项目。2022年清水源研发投入2,362.76万元。

### ◆ 专利技术

截至2022年12月31日，公司共申请发明专利20项，实用新型专利84项，外观设计专利3项。其中3项发明专利及3项实用新型专利已下发授权通知书，多数专利均已投入工业化生产。



发明专利



实用新型专利

一种绿色螯合剂甲基甘氨酸二乙酸钠盐的制备方法

一种空气漩涡且带过滤功能的水泵吸水装置

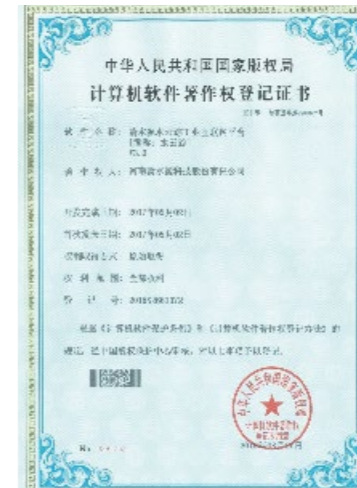
水溶性季铵盐荧光单体、荧光聚合物，及其制备方法

一种单组件膜的水处理系统

一种绿色螯合剂谷氨酸二乙酸钠盐的制备方法

一种单组件膜的水处理系统

智能化转型是未来的发展趋势，也是公司所期待的发展方向。截至2022年12月31日，公司共申请软件著作权16项。其中公司重点发展的水云踪工业水系统智能化方案拥有8项软件著作权。



## ◆ 在研项目

公司坚持研究更环保更高效的水处理化学品，致力于环保产业链的发展。2022年公司在研项目持续推进情况如下：

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
智能化焦化废水处理工艺开发系统的研究	本项目采用超声波厌氧生物处理技术和多级非均相催化臭氧氧化技术开展焦化废水处理工艺系统和大数据智能系统研究。	目前已完成了低强度超声波生物增浓、低强度超声波厌氧共代谢和非均相催化氧化的试验平台搭建，并在此基础上完成了低强度超声波生物增浓和促进短程反硝化耦合厌氧氨氧化的实验工作，得出了低强度超声波在活性污泥法处理中的最佳应用条件，总结了大量的理论数据。	1、有效解决高浓度酚/氨耦合具有强生物抑制和微生物代谢速率低、水力停留时间长的关键问题， 2、建立焦化废水处理工艺智能开发系统，实现焦化废水工艺的自主设计，大幅缩短废水处理工艺的研发时间，拓宽现行工艺的使用范围。	本项目对开发经济高效焦化废水处理新工艺、实现焦化废水处理工艺自主设计具有重要理论和现实意义。
聚丙烯酸类阻垢分散剂聚合方法的研究	本项目研发一种新的聚合引发体系，代替现有聚合物反应体系，采用较为温和的聚合条件，制备有效含量高，稳定性好，性能优异的聚丙烯酸类阻垢分散剂。	部分产品已完成研发及工业化试生产，进入市场推广阶段。	通过对聚合引发体系的创新性研究，使聚丙烯酸类阻垢分散剂有效含量更高，分子量分布可控，产品稳定性更好。	该项目的完成，极大地提高了聚合物的产品品质，提高产品市场占有率。
高盐有机废水蒸发技术及装置研发项目	打造高盐高有机物复杂废水零排放技术装备，形成公司的核心技术，增强公司核心竞争力。	项目已完成，取得较好的效果。	完成设备制作，实践验证技术的可行性。	在工业复杂废水处理领域逐步形成我公司的核心技术，在市场竞争中具有核心竞争力。
造纸厂污水用反渗透阻垢剂	开发适合造纸厂污水用RO的无磷反渗透阻垢剂产品。	项目已经基本完成，目前在多个客户现场推广。	反渗透膜正常状态下连续运行大于 3 个月，设备的产水率、脱盐率无明显下降，进水压力增加小于 10%。	扩大产品销售，增强市场竞争力。
一体化净水器+纤维过滤器，用于化工厂中水回用预处理的研究	本立项拟采用“一体化净水器+纤维过滤器”为组合工艺设备，研究其在化工厂中水回用系统预处理时的应用效果，探索处理效果好、耐污染负荷高、自用水量小、反洗用水量少，运行稳定、维护方便的预处理工艺及设备。	研究目前市场上一体化净水器及纤维过滤器的内部结构，分析其用于化工厂中水回用预处理的优缺点，以及改良方案，在运营厂进行中试。钢制中试设备已进行中试，效果达到中试目的。	1、一体化净水器经过改造取得良好的运行效果：出水水质达标，装置污泥排泥顺畅不易淤堵，设备反洗效果良好，自动化运行稳定，故障维护方便； 2、纤维过滤器经过改造取得良好的运行效果：出水水质达标，过滤器反洗效果良好，自动化运行稳定，故障维护方便； 3、一体化净水器和纤维过滤器用于处理化工厂中水，取得良好的运行效果，出水水质达标，系统运行稳定，根据来水水质情况，调试最佳工况，记录关键运行参数数据。	改良后的组合工艺可根据水量模块化生产，工艺包可复制，即可以缩短项目工期，减少人工成本，从而降低投资成本。

主要研发项目名称	项目目的	项目进展	拟达到的目标	预计对公司未来发展的影响
水云踪工业互联网平台	实现工业水处理系统运行的在线监测、智能加药、网络传输、异常报警和远程控制功能，能随时监控水处理系统运行状态并实施智能化管理，对传统水处理服务模式进行创新。	1、平台层面水云踪工业互联网平台建设紧靠工业互联网建设标准，目前已经实现边缘层，IaaS层，工业PaaS，SaaS层的初步完善和应用。 2、智能终端设备层面公司根据不同客户需求、不同水质指标检测要求，研发出各类型智能终端水处理设备10余种。公司已拥有工业循环水系统在线监测传感器的核心制造技术，已在工业循环水系统应用的各类型水质监测传感器已达10余种。 3、通过了省工信厅的验收，被确定为2022年河南省工业互联网平台。	完善现有水质监测传感器及智能终端设备。加强水云踪工业互联网平台建设，完善平台的自主化与智能化功能。打造智能化运维，提升运维人员的工作效率，实现高效运维。实现整个工业水系统的智能化管理，推动整个工业水处理行业模式的变革，同时赋能更多行业的数字化改造，推动更多行业的智慧化进程。	助力公司从传统水处理服务商向数字化、智能化服务商的转变，为公司带来庞大的客户群体及难以预估的商业前景。树立公司在智能化水处理这一细分行业的龙头地位。帮助公司掌握水处理智能化标准制定的话语权，引领整个行业智能化转型的方向与进程。
迷你云踪设备开发	设计开发一种小型的循环水在线监测设备，具备在线监测水质指标和自动投加水处理药剂的功能，并且数据可以远程传输。	当前设备已经开始生产成品，并在现场进行了成功的中试。已在焦作、洛阳、郑州等现场进行应用，效果良好，项目完成。	开发生产一款生产成本较低，现场安装方便的在线监测，自动加药，异常报警、远程传输的小型智能化水处理在线检测设备。	小型循环水系统遍布很广，数量之大，当前的这些循环水系统存在较大问题或者没有进行水处理。该设备体积小、安装方便等优点，可以在这些系统达到广泛应用，市场需求量很大。
三参数设备性能技改	该项目主要为提高三参数设备检测数据的准确性。	建立设备生产标准，确保产品生产合格，对检测数据进行后台处理，出现检测异常时进行重复检测，避免了异常数据出现的概率。优化检测方案、实现提质降费，技改后设备已在数十个现场进行商用，反映良好。	经过技改设备监测数据异常波动值小于20%。相对偏差：氯离子 < 5%，硬度 < 5%，碱度 < 5%。	三参数设备检测循环水处理中关注的重要指标，根据检测数据及时调整水处理方案，避免人工检测带来的诸多弊端。
智能动态模拟设备技改	优化调整智能动态模拟设备各参数，通过技改提高设备的稳定性。	通过了全面性能测试与技改，完成动模生产验收标准，规范设备生产。客户现场进行了试用，客户应用后给予了较高评价。依据现场应用情况进行部分设备设计优化。	智能动态模拟设备技改与完善，让设备可靠稳定。通过客户应用，提出了宝贵意见，对设备进行进一步的完善，为设备推广奠定基础。	智能动态模拟试验装置的研发和应用是将人工智能技术和互联网技术深度融合运用到动态模拟试验领域，改变传统动态模拟试验耗时长、操作频繁、劳动强度大、数据不准确、费用高等问题。
脱硫废水高氯离子检测设备开发	设计开发一种高氯离子在线水质检测设备。	当前设备原理样机已经完成测试，正在现场进行试用阶。设备主体检测单元完成，根据业务的开展情况对采样预处理设备进行开发。	设计开发的高氯离子检测设备，检测准确度偏差小于10%。	电厂脱硫废水氯离子的控制和检测是一项很重要的指标，该设备的研发生产有较大的市场前景。
单参数在线检测设备开发	设计开发一种能够单独检测水质钙离子、单独检测碱度、单独检测氯离子的在线水质检测设备。	当前设备样机已经完成，并通过了测试，设备性能稳定，数据准确度与三参数设备一样。	设备测试数据异常波动值小于20%。相对偏差：氯离子 < 5%，硬度 < 5%，碱度 < 5%。	设备检测循环水处理中关注的重要指标，根据检测数据及时调整水处理方案，避免人工检测带来的诸多弊端。单参数设备的开发，拓宽了客户的选择。

## 附录

### 指标索引

目录		GRI Standards	CASS-ESG5.0	
报告前言	高管致辞	董事长寄语	GRI102	P2.1
	目录	目录	GRI102	\
	关于本报告	报告规范	GRI102	P1.2
走进清水源	企业简介		GRI102	P4.1
	企业历程大事记		\	\
	业务布局		GRI102	P4.3
	主要产品及服务		GRI102	\
	企业荣誉	公司荣誉		\
董事长个人荣誉			\	\
专题一数字化发展——智能水云综			\	V2.4
专题二安全化生产——平安清水源		GRI403	S3.4/S3.5/ S3.6/S3.7	
专题三绿色化业务——助力“双碳”政策		GRI306	E2.9	
可持续发展治理	可持续发展理念	ESG议题识别	GRI102/103	G3.5
		ESG议题分析	GRI103	\
	利益相关方	利益相关方诉求与回应	GRI102	G3.6
	ESG绩效		GRI201	\
一心向党 源远流长	深入开展反腐倡廉，筑牢拒腐思想防线		\	\
	党旗红，企业兴，双赢之路靠引领			

目录	GRI Standards	CASS-ESG5.0		
企业管治 源清流洁	三会治理	股东与股东大会	GRI102	\
		董事与董事会	GRI102	G1.3
		监事与监事会	GRI102	\
	组织架构		GRI102	\
	股东回报		\	\
	投资者关系管理		\	\
	信息披露		\	G1.10
	监察审计与反舞弊		GRI205	\
合规管理			\	
保护家园 水秀山明	环保管理	环保管理体系	GRI302	E1.1/E1.6
		环保宗旨	\	\
		环保目标	\	E1.2
		突发环境事件应急预案	\	E1.4
	能源及资源管理	能源管理	GRI302	E2.1/E2.2
		水资源管理	GRI303	E2.11/E3.2
	“三废”排放管理	危险物管理	\	E3.8
		环评及排污许可证管理		
	绿色办公		GRI302/GRI303/ GRI305	E2.14
	环保培训		\	E1.7
协力成长 海晏河清	员工结构		GRI102/405	S1.3
	员工招募		GRI401	S1.2
	员工发展	培训计划	GRI404/400	S2.1/S2.2
	员工福利		GRI400	S1.7/S1.8
	员工关爱	天地大太极，人身小太极 嘘寒问暖送关怀，走访慰问 献真情	\	S1.10
		员工职业健康与安全		
	员工权益		GRI400	S1.4
员工民主		GRI400	S1.6	

目录		GRI Standards	CASS-ESG5.0	
关怀社会 酌水知源	助力教育	GRI 203/413/415	V3.4	
	“防非”宣传	\	V3.4	
	环保公益	GRI 203/413/415	V3.5	
	慈善捐赠	GRI 203/413/415	V3.7	
	抗击疫情	GRI 203/413/415	V3.7	
	公益展望	GRI 203/413/41	\	
质量管理 溯流从源	供应链	供应商管理制度	GRI102	\
		采购管理制度	GRI102/414	
		供应商评价管理	GRI102/308	
	产品质控	产品质量体	GRI416	S4.1
		产品召回制度	GRI416	S4.4
	面向客户	客户服务制度	GRI416	S4.1
		客户投诉机制	GRI416	S4.5
		客户满意度	GRI416	S4.7
		客户信息安全	GRI416	S4.6
		研发团队	\	\
创新发展 滴水石穿	研发体系	知识产权管理	\	
		专利技术	\	
	研发成果	在研项目	\	V2.4
		指标索引	GRI102	A4
附录	重点排污单位	GRI303/305	\	
	反馈意见表	GRI102	A5	



## 重点排污单位

行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
济源市清水源水处理有限公司（清源厂区）	废水	镉及其化合物、氯化氢、汞及其化合物、氯（氯气）、铅及其化合物、砷及其化合物	有组织排放口	2	三氯化磷生产尾气和盐酸储罐呼吸尾气排放口；亚磷酸生产尾气排放口	镉及其化合物0.5mg/Nm <sup>3</sup> 、氯化氢10mg/Nm <sup>3</sup> 、汞及其化合物0.01mg/Nm <sup>3</sup> 、氯（氯气）5mg/Nm <sup>3</sup> 、铅及其化合物0.1mg/Nm <sup>3</sup> 、砷及其化合物0.5mg/Nm <sup>3</sup>	无机化学工业污染物排放标准 GB31573-2015	不适用	不适用	无
济源市清水源水处理有限公司（清源厂区）	废气	挥发性有机物、氯化氢、甲醛	有组织排放口	3	HEDP工段6级尾气排放口；HEDP工段10级尾气排放口；HEDP工段9级尾气排放口	氯化氢：100mg/Nm <sup>3</sup> 挥发性有机物：120mg/Nm <sup>3</sup> ； 甲醛25mg/Nm <sup>3</sup>	大气污染物综合排放标准 GB16297-1996；	不适用	不适用	无
济源市清水源水处理有限公司（清源厂区）	废水	化学需氧量、悬浮物、五日生化需氧量、磷酸盐、动植物油、pH值、挥发酚、氨氮（NH <sub>3</sub> -N）、苯胺类、总有机碳、丙烯腈	废水回用不外排	1	全厂废水回用口	化学需氧量50mg/L；氯化氢：10mg/Nm <sup>3</sup> 氯（氯气）：5mg/Nm <sup>3</sup> 砷及其化合物：0.5mg/Nm <sup>3</sup> 铅及其化合物：0.1mg/Nm <sup>3</sup> 汞及其化合物：0.01mg/Nm <sup>3</sup> 镉及其化合物：0.5mg/Nm <sup>3</sup>	污水综合排放标准GB8978-1996； 蟒沁河流域水污染物排放标准 DB41/776-2012	不适用	不适用	无
济源市清水源水处理有限公司（虎岭厂区）	废气	挥发性有机物、氯化氢、甲醛	有组织排放口	1	甲叉装置；	氯化氢：100mg/Nm <sup>3</sup> 挥发性有机物：80mg/Nm <sup>3</sup> ； 甲醛25mg/Nm <sup>3</sup>	大气污染物综合排放标准 GB16297-1996；	不适用	不适用	无
济源市清水源水处理有限公司（虎岭厂区）	废气	挥发性有机物、甲醇	有组织排放口	1	PBTCA装置	甲醇：190mg/Nm <sup>3</sup> 挥发性有机物：80mg/Nm <sup>3</sup> ；	大气污染物综合排放标准 GB16297-1996；	不适用	不适用	无
济源市清水源水处理有限公司（虎岭厂区）	废水	氯化氢、砷及其化合物、铅及其化合物、汞及其化合物、镉及其化合物、挥发性有机物	有组织排放口	1	HEDP装置	氯化氢：10mg/Nm <sup>3</sup> 砷及其化合物：0.5mg/Nm <sup>3</sup> 铅及其化合物：0.1mg/Nm <sup>3</sup> 汞及其化合物：0.01mg/Nm <sup>3</sup> 镉及其化合物：0.5mg/Nm <sup>3</sup> ；挥发性有机物80mg/Nm <sup>3</sup>	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015；大气污染物综合排放标准GB16297-1996	不适用	不适用	无
济源市清水源水处理有限公司（虎岭厂区）	废水	氯化氢、砷及其化合物、铅及其化合物、汞及其化合物、镉及其化合物	有组织排放口	1	盐酸装置	氯化氢：10mg/Nm <sup>3</sup> 砷及其化合物：0.5mg/Nm <sup>3</sup> 铅及其化合物：0.1mg/Nm <sup>3</sup> 汞及其化合物：0.01mg/Nm <sup>3</sup> 镉及其化合物：0.5mg/Nm <sup>3</sup> ；	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015；	不适用	不适用	无

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
济源市清源水处理有限公司(虎岭厂区)	废水	氯化氢、砷及其化合物、铅及其化合物、汞及其化合物、镉及其化合物、氯(氯气)	有组织排放口	1	三氯化磷装置	氯化氢: 10mg/Nm <sup>3</sup> 砷及其化合物: 0.5mg/Nm <sup>3</sup> 铅及其化合物: 0.1mg/Nm <sup>3</sup> 汞及其化合物: 0.01mg/Nm <sup>3</sup> 镉及其化合物: 0.5mg/Nm <sup>3</sup> ; 氯(氯气): 5mg/Nm <sup>3</sup>	无机化学工业污染物排放标准 GB 31573-2015	不适用	不适用	无
济源市清源水处理有限公司(虎岭厂区)	废气	挥发性有机物、氯化氢、甲醛、甲醇、氯苯类	有组织排放口	1	原料罐区	氯化氢: 30mg/Nm <sup>3</sup> 挥发性有机物: 80mg/Nm <sup>3</sup> ; 甲醛5mg/Nm <sup>3</sup> ; 甲醇50mg/Nm <sup>3</sup> ; 氯苯类50mg/Nm <sup>3</sup>	石油化学工业污染物排放标准 GB 31571-2015	不适用	不适用	无
济源市清源水处理有限公司(虎岭厂区)	废气	挥发性有机物、氯化氢、甲醛	有组织排放口	1	固体装置	氯化氢: 100mg/Nm <sup>3</sup> 挥发性有机物: 80mg/Nm <sup>3</sup> ; 甲醛25mg/Nm <sup>3</sup>	大气污染物综合排放标准 GB16297-1996	不适用	不适用	无
济源市清源水处理有限公司(虎岭厂区)	废气	挥发性有机物	有组织排放口	1	危废间	挥发性有机物: 80mg/Nm <sup>3</sup>	大气污染物综合排放标准 GB16297-1996	不适用	不适用	无
济源市清源水处理有限公司	废水	总磷(以P计)、总锌、氟化物(以F-计)、苯胺类、总铜、五日生化需氧量、总氮(以N计)、氟化物、挥发酚、磷酸盐、化学需氧量、硫化物、可吸附有机卤化物、氨氮(NH <sub>3</sub> -N)、悬浮物、丙烯腈、石油类、动植物油、pH值、总有机碳、总钒	有组织排放口	1	污水排放口	总磷(以P计): 5mg/L、总锌: 5.0mg/L、氟化物(以F-计): 10mg/L、苯胺类: 2.0mg/L、总铜: 1.0mg/L、五日生化需氧量: 150mg/L、总氮(以N计): 50mg/L、氟化物: 0.5mg/L、挥发酚: 1.0mg/L、磷酸盐: 5mg/L、化学需氧量: 300mg/L、硫化物: 1.0mg/L、可吸附有机卤化物: 5.0mg/L、氨氮(NH <sub>3</sub> -N): 30mg/L、悬浮物: 150mg/L、丙烯腈: 5.0mg/L、石油类: 20mg/L、动植物油: 100mg/L、pH值: 6-9、总有机碳: 30mg/L、总钒: 1.0mg/L	化工行业水污染物间接排放标准 DB41/1135-2016; 《污水综合排放标准》GB8978-1996	不适用	不适用	无
漯河同生淞江水务有限公司	废水	COD; NH <sub>3</sub> -N	处理达标后直排	共设置1个排放口	排放口位置位于厂区北部, 柳支河右岸, 排放口的经纬度为东经113°59'5", 北纬33°38'17"	COD≤50mg/L; NH <sub>3</sub> -N≤5mg/L	《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级A排放标准	根据2017年统计数据: COD=209.8t/a; NH <sub>3</sub> -N=11.4t/a	COD≤547.5t/a; NH <sub>3</sub> -N≤54.75t/a	无

### 意见反馈表

感谢您百忙之中阅读《河南清水源科技股份有限公司2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司ESG工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

 **联系电话：0391—6089342**
 **微信公众号：**


 **网址：<http://www.qywt.com.cn>**

 **邮箱：[dongshihui@qywt.com.cn](mailto:dongshihui@qywt.com.cn)**

 **地址：河南省济源市虎岭高新区科工路与文博路交叉口西100米**



对于清水源来说，您的身份是：

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体/行业协会 其他（请注明）

1.您对本年度ESG报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

2.您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告是否具有可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4.您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好 较好 一般 较差 很差

5.您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

很好 较好 一般 较差 很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

.....

7.您还希望从报告中获取哪些信息？

.....

8.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见或建议？

.....