



**北京金隅集团股份有限公司
2022 年环境、社会与管治报告
(暨社会责任报告)**

2023 年 3 月

目录

报告编制说明	3
董事长致辞	4
金隅集团 2022 年 ESG 关键绩效	6
董事会 ESG 声明	7
关于我们	8
产业布局	8
社会价值创造	9
2022 年金隅集团荣誉展示	9
1. 顶层设计，社会责任管理	13
1.1 社会责任管理	13
1.2 利益相关方沟通	13
1.3 相关原则回应	14
2. 深化改革，完善公司治理	16
2.1 健全治理体系	16
2.2 深化合规管理	18
2.3 反腐败	20
3. 行业领军，筑造绿色未来	22
3.1 回应国家战略	22
3.2 引领行业发展	24
3.3 供给绿色产品	26
3.4 追求卓越品质	28
3.5 打造共赢供应链	31
4. 技术革新，守护绿水青山	31
4.1 应对气候变化	32
4.2 落实环境管理	33
4.3 推行超低排放	34
4.4 落实节能降耗	37
4.5 减轻环境影响	39
5. 平安金隅，共创安全环境	41
5.1 健全安全管理体系	41

5.2	推进全过程安全管控	43
5.3	落实职业健康防护	48
5.4	培育安全文化	49
6.	相伴成长，成就员工梦想	52
6.1	保障员工权益	52
6.2	助推人才发展	55
6.3	关爱员工生活	60
7.	传承精神，彰显国企担当	62
7.1	回馈社区发展	62
7.2	助力乡村振兴	63
7.3	开展志愿服务	64
	未来展望	65
	ESG 指标索引	66
	读者意见反馈表	69

报告编制说明

本报告是北京金隅集团股份有限公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映。报告中所涉及的经营计划、发展战略等前瞻性描述不构成公司对投资者的实质承诺。

报告范围

时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日（部分内容超出该范围）。

组织范围：报告内容覆盖金隅集团及其所属公司。

数据来源

报告中所包括的数据与信息均来自金隅集团内部相关数据收集与统计系统以及各下属公司报送的社会责任实践案例。

编制依据

报告主要按照香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》及相关《上市规则》条文的咨询文件及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等要求编制，同时参考中国水泥协会《水泥企业社会责任报告编写指南》以及全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》。报告编写力求符合业界通行的社会责任咨询披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

报告称谓

为便于表述和方便阅读，报告中北京金隅集团股份有限公司也以“金隅集团”“集团”“公司”或“我们”表示。

获取渠道

报告电子版浏览下载位置为：www.sse.com.cn，www.hkex.com.hk 及 www.bbmj.com.cn/listco。

董事长致辞



尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢大家一直以来对金隅集团可持续发展表现的关心和支持！

2022 年是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。这一年，金隅集团认真贯彻新发展理念，积极践行国家战略，不断提升环境、社会与管治水平，将履行社会责任更好地融入公司发展战略和生产经营，推动经济效益、社会效益和生态效益相统一。

深化改革，责任管理。这一年，金隅集团持续深化依法治企，全面推进规范运作，致力通过设立完善且有效的董事会、内控系统及稳定的治理架构，提升运营稳健度。我们亦持续健全社会责任管理体系，将 ESG 理念融入公司

整体治理与经营，通过搭建 ESG 管治架构、明确各级对 ESG 相关事宜的职责，综合提升公司可持续发展表现。

创新科技，保障品质。这一年，金隅集团聚焦产业尖端、行业前端和价值高端，以市场和政策为导向，坚定不移推动智慧化绿色产业创新发展。我们整合打造“1+N+X”科技创新综合体，以金隅为主体聚集一批“政产学研用金服”创新要素，营造开放循环的科技创新生态圈。报告期内，公司产出成果新申请专利 735 项，获得专利授权 726 项，主编完成并发布标准 11 项，行业影响力明显提升。

绿色环保，低碳发展。这一年，金隅集团坚持以习近平生态文明思想为指导，贯彻新发展理念，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，识别并应对气候风险，持续推动节能降耗工作，同时推动科技成果转化应用，推进行业绿色转型。公司加大环保投入，开展绿色提升改造，全年累计投入 7.62 亿元，用于废气、废水、噪声等环保治理。

关爱员工，回馈社会。这一年，金隅集团重视并保障员工的基本权益，为员工构建安全、

舒适工作环境，用心维护企业的核心发展力量，与员工共生共荣。同时，作为负责任的企业公民，我们坚守回馈社会的使命初心，在慈善捐赠、乡村振兴、志愿服务等方面，积极履行企业社会责任，彰显金隅国企担当，打造金隅特色责任品牌。

不忘来时路，奋斗新征程。金隅集团将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在可持续发展领域持续深耕，推动绿色低碳经济的发展，研发新技术，致力于创造利于人类未来生活的安全环境，为社会做出更卓越的贡献！

姜英武

2023年3月29日

金隅集团 2022 年 ESG 关键绩效

◆ 每股社会贡献值	2.13 元
◆ 中国企业 500 强排名	第 169 位
◆ 北京企业 100 强排名	第 11 位
◆ 研发经费	26.13 亿元
◆ 研发投入强度	2.54%
◆ 获国家专利	726 项
◆ 获省部级科技进步奖	22 项
◆ 主持完成国标行标	11 项
◆ 新增国家级高新技术企业	6 家
◆ 获省、直辖市级安全文化建设示范企业称号	14 家
◆ 接诉即办民生实事进度完成率	100%
◆ 环保投入	7.62 亿元
◆ 新增危（固）废处置能力	63 万吨
◆ 处置各类废弃物	189 万吨
◆ 温室气体排放量降幅	8.5%
◆ 员工总人数	45,991 人
◆ 招收应届高校毕业生	700 名
◆ 组织各类培训	6,632 项
◆ 公益捐赠	1,998 万元

董事会 ESG 声明

金隅集团致力于提高可持续发展实践，建立健全 ESG 工作机制，努力与社会和环境和谐相融，创造长期稳定的社会、环境以及企业价值。

金隅集团董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担全部责任。为有效履行对 ESG 事务的管理和监督责任，董事会授权战略与投融资委员会具体负责并落实董事会各项 ESG 决议，审视 ESG 风险，负责公司具体 ESG 事宜的执行与推进，并定期向董事会沟通汇报工作进度。

金隅集团将可持续发展视为公司战略制定的重要组成部分。2022 年，公司继续规范 ESG 管治与管理工作流程，在明确董事会 ESG 职责和工作小组负责协调日常 ESG 管理工作的基础上，成立 ESG 领导小组，由此形成以“治理层-管理层-执行层”为梯度的三级 ESG 治理架构，保障公司 ESG 工作的顺利开展并推进落实。

公司高度重视 ESG 重大性议题判定过程，优化各利益相关方参与沟通方式，识别、评估及管理 ESG 重要事宜，总结金隅集团 2022 年度重大性分析结果与主要议题，并比较往年分析结果的主要差异。基于外部宏观环境和公司发展战略，在 ESG 工作小组的统筹和协调下，公司关注 ESG 方面的风险与机遇，将重点议题的管理作为可持续发展年度战略工作。同时，公司重视 ESG 信息披露相关工作，由董事会监管 ESG 报告准备过程，审阅年度 ESG 报告，确保信息披露的真实性与有效性。

本报告详尽披露金隅集团 2022 年 ESG 工作的进展与成效，于 2023 年 3 月 20 日提报经理办公会及 ESG 领导小组审阅；于 2023 年 3 月 28 日提请公司第六届董事会战略与投融资委员会第 3 次会议审议；于 2023 年 3 月 29 日经公司第六届董事会第 23 次会议审议通过。

关于我们

北京金隅集团股份有限公司成立于 2005 年 12 月，2009 年 7 月 29 日在香港联合交易所主板（H 股代码：02009）上市，2011 年 3 月 1 日在上海证券交易所（A 股代码：601992）上市。

自成立以来，金隅集团充分利用自身独特的资源优势，以建筑材料制造为主业，纵向延伸出房地产开发、物业投资及管理等行业，逐步发展成为以“绿色环保建材制造、贸易及服务，房地产业”为主业的大型国有控股产业集团和 A+H 整体上市公司，形成中国大型建材生产企业中独一无二的纵向一体化产业链结构。

金隅集团不断开拓创新，依托国内、国际资本市场，优化产业布局，加强资源整合，通过建立与国际标准接轨的经营管理模式，努力使各业务板块齐头并进。金隅集团服务首都“四个中心”建设，主动服务北京城市规划、疏解非首都功能，参与北京城市副中心、雄安新区等国家重点工程和重大基础设施建设。依托京津冀优势资源，率先实现建材行业京津冀协同发展。同时，金隅集团积极践行社会责任，保护和改善自然环境及人文环境，促进社会和谐发展。

2022 年，金隅集团经济效益实现全年营业收入 1028.2 亿元，同比减少 16.8%；利润总额 33.3 亿元，同比减少 57.8%，资产总额 2815.2 亿元，同比减少 1.69%。

产业布局

金隅集团凭借自身独特的资源优势 and 纵向一体化产业链结构，业务覆盖范围广泛。截至本报告期末，公司布局已延伸至全国 23 个省市自治区及境外多个城市。

新型绿色建材板块

公司是全国建材行业领军企业，全国第三大水泥产业集团，京津冀最大的绿色、环保、节能建材生产供应商之一，国内水泥行业低碳绿色环保、节能减排、循环经济的引领者，具有较强的区域规模优势和市场控制力。

新型绿色环保建材制造业务：公司以水泥为核心，形成混凝土、墙体及保温材料、装配式建筑体系及部品、家具木业等上下游配套的完整建材产业链和装饰装修、建筑设计、装配式建筑总承包等产品及服务内在联动机制，形成了全产业链协同发展格局。目前水泥熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.8 亿吨，预拌混凝土产能约 5,400 万立方米，骨料产能 6,200 万吨，助磨剂、外加剂产能约 24 万吨；危废、固废年处置能力逾 530 万吨（含建筑垃圾）。公司坚持拓展市场与整合战略资源同步推进，在京津冀地区的石灰石总储量 14.9 亿吨。公司建材产品及施工安装服务广泛应用于北京城市副中心、雄安新区、冬奥场馆、北京环球影城等重点热点项目建设中，充分展示了金隅新型建材产业的品牌、品质和产业链优势，提升了产品体系应用和协同营销水平。

装备制造及贸易服务业务：公司具备日产 2,000 吨至 12,000 吨新型干法水泥熟料生产线从工艺设计、装备设计制造、建筑安装、生产调试到备件供应、维修服务、生产运营的全产业链建设与服务能力，研发的高效水泥立磨、水泥窑协同处置危废固废、高效节能风机、永磁直驱电机、中低压智能配电柜等产品达到行业先进水平。在风险可控的前提下，完善供应链网络

配置和资产布局，持续做实做精国际贸易和建材商贸物流业务。

地产开发及运营板块

公司耕耘房地产开发建设 30 多年，具备多品类房地产项目综合开发的能力，综合实力位居全国同行业前列，同时也是北京地区最大、业态最丰富的投资性物业持有者与管理者之一，连续多年荣获中国房地产百强企业等荣誉，是质量信誉、信用等级 AAA 级企业，在行业内拥有较高的影响力和品牌知名度。

地产开发业务：公司先后开发建设房地产项目约 170 个，总建筑面积达 3,000 多万平方米，年开复工规模 800 多万平方米。目前已进入北京、上海、天津、重庆、杭州、南京、成都、合肥、青岛、唐山、海口、常州等 16 个城市，形成了“立足北京，辐射京津冀、长三角、成渝经济区三大经济圈”的全国化开发格局。

物业运营业务：公司目前持有的高档写字楼、商业、产业园区等投资物业面积 225 万平方米，其中在北京核心区域的高档投资性物业 129 万平方米；京内外物业管理面积 1,755 万平方米，专业化能力、品牌知名度、出租率和收益水平多年保持北京乃至全国业内领先水平。

社会价值创造

参考上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布的通知》，每股社会贡献值=（公司净利润+年内为国家创造的税收+向员工支付的工资+向银行等债权人给付的借款利息+对外捐赠额等为其其他利益相关者创造的价值额-因环境污染等造成的其他社会成本）/公司股份总数。每股社会贡献值反映了公司为社会和利益相关方创造的价值。

公司 2022 年每股社会贡献值为 2.13 元。

2022 年金隅集团荣誉展示

2022 年金隅集团所获部分荣誉展示

所获荣誉	颁发单位
国有企业公司治理示范企业（北京市管企业唯一）	国务院国资委
信息披露 A 级评价	上海证券交易所
中国机冶建材行业产改示范单位	中国机械冶金建材工会全国委员会
2022 年中国 500 最具价值品牌（第 64 位）	世界品牌实验室
2022 中国企业 500 强（第 169 位）	中国企业联合会、中国企业家协会
2022 中国制造业企业 500 强（第 75 位）	
2022 中国战略新兴产业领军企业 100 强（第 76 位）	
中国百强企业奖	中国上市公司百强高峰论坛

中国百强最佳管理运营奖	
中国百强特别贡献企业奖	
2022年北京企业100强（北京企业100强第11名、制造业企业第5名、高精尖企业第27名、上市公司企业第38名）	北京企业联合会、北京市企业家协会
北京市接诉即办先进集体	中共北京市委办公厅、北京市人民政府办公厅
北京市城市更新最佳实践项目（金隅智造工场）	北京城市规划学会
北京市首批高品质科技园区（金隅智造工场）	北京市科委、中关村管委会
中关村高新技术企业	中关村科技园区管理委员会
平谷区物流高地领军企业	北京市平谷区人民政府

2022年金隅集团所属公司部分荣誉展示

获奖单位	所获荣誉	颁发单位
唐山冀东水泥股份有限公司	全国建材行业2022年度十大科技突破领军企业	中国建筑材料联合会
	中国工业碳达峰“领跑者”企业	中国工业经济联合会
北京金隅通达耐火技术有限公司	科改示范企业	国务院国有企业改革领导小组办公室
冀东水泥铜川有限公司、承德金隅水泥有限责任公司	智能制造示范工厂	国家工信部
阳泉金隅通达高温材料有限公司、唐山盾石电气有限责任公司、金隅微观（沧州）化工有限公司	国家级专精特新“小巨人”企业	国家工信部
吉林金隅冀东环保科技有限公司	全国安全文化建设示范企业	中国安全生产协会
内蒙古亿利冀东水泥有限责	工贸行业安全生产标准化一	应急管理部

任公司、冀东海德堡（扶风）水泥有限公司	级企业	
涑水金隅冀东环保科技有限公司生产运行部矿山倒运班组	全国安全管理标准化班组	中国安全生产协会
北京金隅投资物业管理集团有限公司金隅物业环贸分公司安全保卫部	全国青年安全生产示范岗	共青团中央、应急管理部
北京金隅北水环保科技有限公司、平泉冀东水泥有限责任公司、博爱金隅水泥有限公司等 14 家	省、直辖市级安全文化建设示范企业	北京市应急管理局、河北省应急管理厅、河南省安全生产和职业健康协会、湖南省职业安全健康协会、山西省安全生产委员会办公室、天津市安全生产管理协会
张家口金隅水泥有限公司、张家口冀东水泥有限责任公司	北京 2022 年冬奥会和冬残奥会空气质量保障先进集体	张家口市宣化区大气污染防治工作领导小组办公室
冀东海天水泥闻喜有限责任公司	山西省“春节蓝”功勋企业	山西省生态环境厅
大同冀东水泥有限责任公司、广灵金隅水泥有限公司	山西省重污染天气重点行业绩效分级 A 级企业	山西省生态环境厅
赞皇金隅水泥有限公司、唐山冀东水泥股份有限公司唐山分公司、唐山冀东水泥三友有限公司等 5 家	省级绿色供应链管理企业	河北省工信厅
广灵金隅水泥有限公司、内蒙古亿利冀东水泥有限责任公司、河北金隅鼎鑫水泥有限公司等 8 家	建材行业绿色工厂	中国建筑材料联合会

赞皇金隅水泥有限公司、金隅冀东凤翔环保科技有限公司、冀东水泥铜川有限公司等 10 家	建材行业绿色供应链管理企业	中国建筑材料联合会
涿鹿金隅水泥有限公司、唐山冀东启新水泥有限责任公司、冀东水泥滦州有限责任公司、唐县冀东水泥有限责任公司	河北省工业固废综合利用示范企业	河北省工信厅
河北金隅鼎鑫水泥有限公司、赞皇金隅水泥有限公司、唐山冀东水泥三友有限公司等 5 家	河北省“无废企业”	河北省工信厅
唐山冀东水泥股份有限公司唐山分公司	唐山市大气污染防治达标先进单位	唐山市生态环境局、唐山市总工会

1. 顶层设计，社会责任管理

金隅集团持续健全社会责任管理体系，将 ESG 理念融入集团整体治理与经营，通过搭建 ESG 管治架构、明确各级对 ESG 相关事宜的职责，综合提升集团可持续发展表现。同时，集团保持与各利益相关方紧密沟通，并持续响应各方期待与需求，致力于达成多方协同发展。

1.1 社会责任管理

金隅集团严格遵循上市地监管要求，将 ESG 作为驱动公司社会责任管理的核心内容，逐步建立起由公司董事会、管理层及相关部门共同参与的 ESG 工作模式，全力推进集团社会责任管理工作的规范性、全面性、有效性。

为更好地推进公司 ESG 工作，公司制定了《环境、社会与管治管理办法》，搭建了以“治理层-管理层-执行层”为梯度的结构完整、层级清晰、权责明确、运行高效的三级 ESG 治理架构：由董事会作为“治理层”（战略与投融资委员会负责具体工作），同时成立 ESG 领导小组作为“管理层”向战略与投融资委员会负责并汇报工作，由总部相关部门、七个二级集团和直管单位共同组成“执行层”。明确各层级、各部门、各岗位人员的工作职责，保障公司 ESG 工作的顺利开展和落实。

2022 年，集团召开了 ESG 报告编制工作启动会，邀请专业机构就 ESG 发展趋势、ESG 信息披露要求等内容进行了培训，总部相关部门、各二级集团及直管单位等 ESG 工作小组成员参会。

2022 年，集团 ESG 蝉联 MSCI “BBB” 评级，为国内建材产业集团最高评级，并获万得 ESG “A” 级评价。

1.2 利益相关方沟通

金隅集团致力与利益相关方保持常态化、多渠道的沟通，确保及时了解不同利益相关方群体对集团 ESG 工作的期待和建议。我们的主要外部利益相关方包括政府与监管机构、股东与投资者、客户、供应商及其他合作伙伴、行业协会、环保组织、社区、社会公众等，主要内部利益相关方包括员工、各级管理人员等。

利益相关方	期待和建议	沟通渠道
政府与监管机构	合规运营 促进就业 风险管控 回应国家战略 安全生产与应急管理 科技创新 节能减排	信息披露 日常沟通汇报 现场考察 监督检验 来访接待
股东与投资者	合规运营 持续稳定的投资回报 提升产品与服务品质 风险管理	股东大会 定期报告与公告 投资者沟通会议

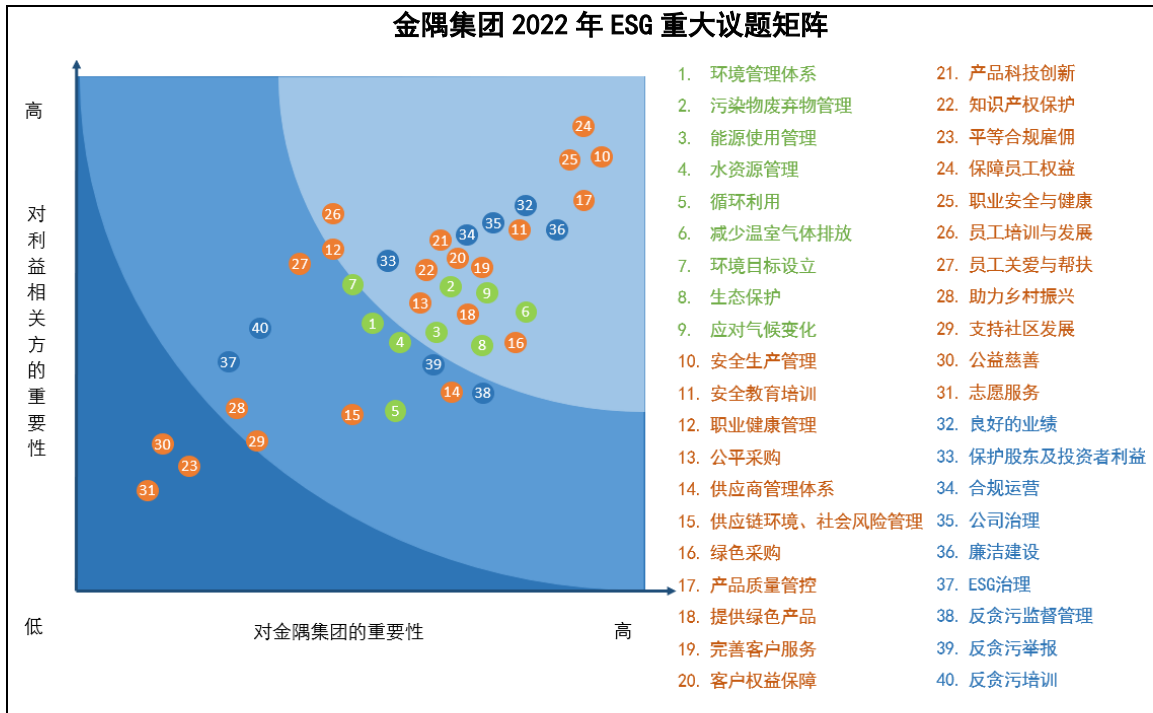
	企业管治	
客户	提升产品与服务品质 信息披露 高质量售后服务	客户满意度调查 拜访沟通 客户活动
员工	员工权益保障 职业健康与安全 职业培训 个人发展 员工关爱	意见征询 职业发展沟通机制 员工代表会议 日常沟通及交流
供应商及其他合作伙伴	信守合约 互利共赢、长期合作 完善供应链管理	商务谈判 项目往来 业务往来与交流
行业协会	引领行业发展 科技创新 提升产品与服务品质	行业交流 业内合作
环保组织	提供环境友好型产品及服务 生态环保 绿色运营 环保理念宣传 生态修复 应对气候变化	项目与环境影响公众调查 环保组织沟通
社区	社区沟通 社区服务 社区投资 环保理念宣传 合规运营	社区入户访谈 志愿者沟通 开放日活动 公众问询回应
社会公众	提供安全可靠的产品 稳定就业 共建和谐社区	开放日活动 公益活动

1.3 相关原则回应

重要性原则

2022年，金隅集团组织开展年度利益相关方调查活动，以线上问卷形式，深入了解不同利益相关方群体对集团在公司治理、反贪污、绿色发展、员工管理、安全生产、供应链管理、产品责任、社区责任等 ESG 领域工作的关切事项与期望，并基于问卷结果分析形成 ESG 重大议题矩阵。此次问卷有效填写人次合计 854 人次。

本报告乃基于上市地 ESG 信息披露要求，并结合问卷结果（如下图所示）编制，对识别出的 ESG 重大议题在文中进行重点披露，以回应利益相关方关切，体现了重要性原则。



量化原则

金隅集团建立了标准化 ESG 指标管理工具，定期对环境及社会范畴的关键绩效指标进行统计核算，并于年末汇总、披露。于可行情况下，本报告中量化关键绩效指标配有计算方法及引用标准说明，体现了量化原则。

一致性原则

本报告相对往年报告披露范围无重大调整，且采用一致的披露统计方法，确保本报告期的 ESG 数据与历史数据可作有意义之比较，体现了一致性原则。

2. 深化改革，完善公司治理

金隅集团一向深谙公司治理的重要性，致力通过设立完善且有效的董事会、内控系统及稳定的治理架构，提升运营稳健度；同时持续深化依法治企，全面推进规范运作，营造清正廉洁的企业文化。

2.1 健全治理体系

金隅集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等公司行为规范相关法律法规和上市地上市规则有关规定，不断完善公司治理，形成了金隅特色的科学、规范且高效的公司治理体系，主要体现为：

一、制度建设起点高、基础牢。兼顾国资、证券监管以及上海、香港两上市地不同法律法规体系，建立了以公司章程为核心的制度体系，实现了科学制定、有效执行、严格监督的制度体系动态运行机制，构成了公司治理的坚实基础。

二、多元治理主体效能协同发挥。各治理主体不缺位、不越位，职责定位、衔接机制与授权体系清晰合理、科学规范，实现各主体各负其责、协调运转、有效制衡，协同发挥治理效能。

三、董事会兼收并蓄、守正创新、规范高效。公司董事会多样化、专业化，有管理经验和行业知识丰富的执行董事，有法律、财务、金融专家并代表中小股东利益的独立董事，还有职工代表董事和股东代表董事，有利于提高决策水平和保证董事会内部监督和制衡，也可以兼顾和平衡各利益相关方；同时，董事会月报、外部董事提前沟通和调研机制等特色创新机制也为外部董事充分发挥作用提供有力支持。

2022年，经国务院国资委评选，集团作为全国范围内仅有的17家地方国有企业（示范集团层面）之一，同时也作为北京市唯一市管企业成功入选国务院国资委《国有企业公司治理示范企业名单》，报送题为《充分发挥外部董事履职效能 不断提升董事会科学决策水平》的典型案例，并受邀在北京市管企业董事会秘书培训班分享金隅集团公司治理经验。同年，集团顺利完成北京市管企业董事会评价工作报告的编制、审批，周密组织现场测评，圆满完成北京市管企业董事会评价工作并获得“优秀”评级，在北京市管企业中名列前茅。

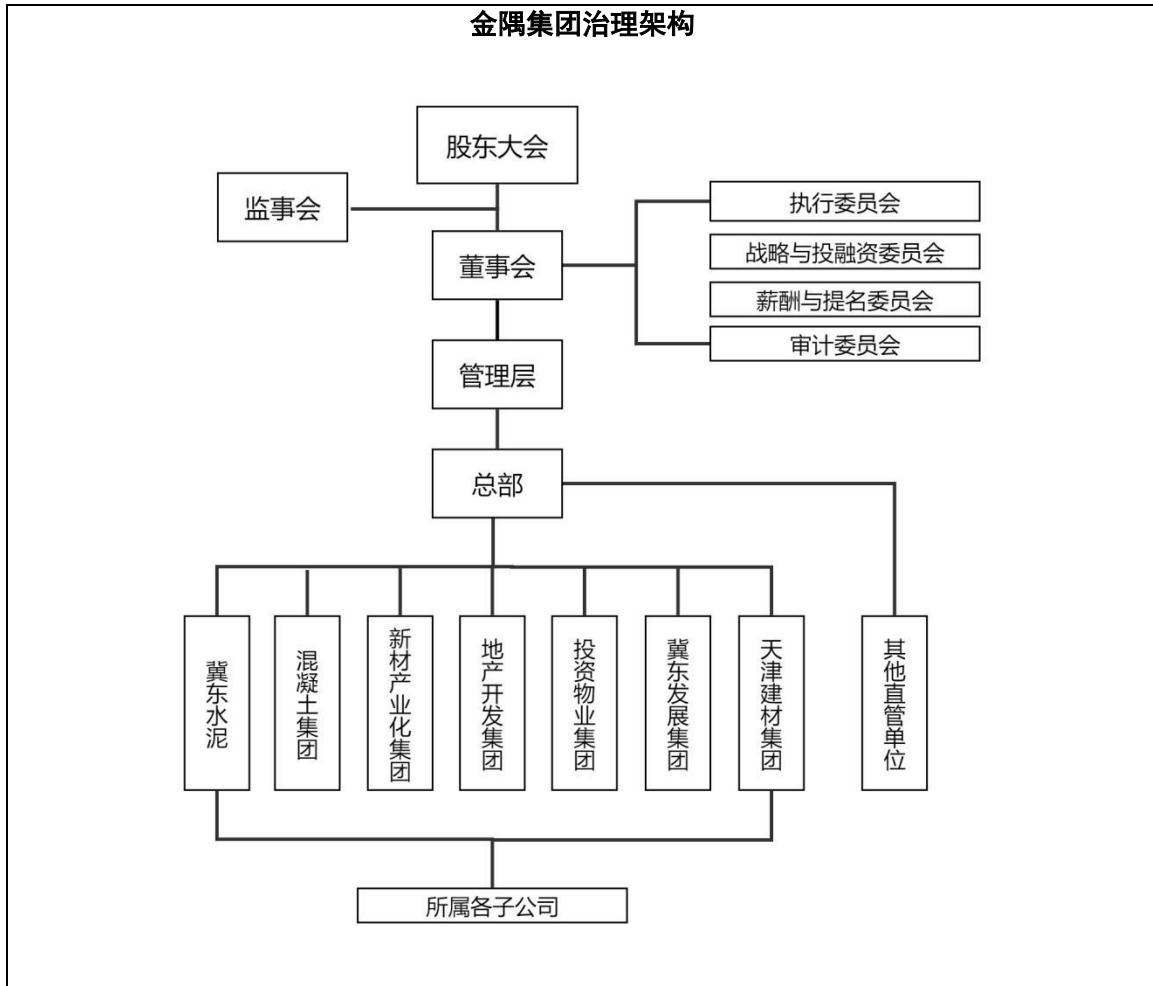
治理架构

金隅集团董事会下设4个专业委员会，分别是：执行委员会、战略与投融资委员会、薪酬与提名委员会和审计委员会。各委员会均有相应的议事规则对其职能进行规定，定位清晰，职责明确。其中：

- 执行委员会主任为董事长，成员为全体执行董事。
- 战略与投融资委员会主任为董事长，成员为两位执行董事及5位独立董事。
- 薪酬与提名委员会主任为1位独立董事，成员为1位执行董事及其他独立董事（根据上市规则和《章程》要求，薪酬与提名委员会须独立非执行董事占多数并担任召集人）。

- 审计委员会主任为 1 位独立董事，成员由职工董事、外部非执行董事及其他独立董事组成（根据有关规定，审计委员会全体成员须为非执行董事并由独立非执行董事任召集人，且为会计专业人士）。

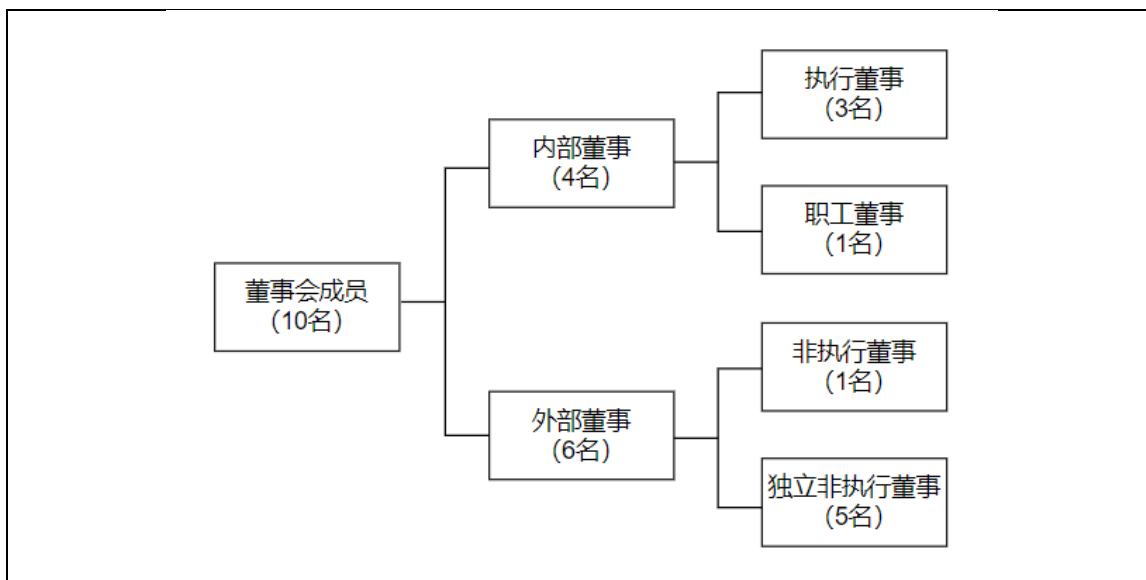
此外，集团创新“扁平化、专业化、区域化、信息化”管控模式，构建金隅集团“1+7+X”组织架构，形成集团总部——集团二级管理单位——集团三级管理单位”的逐层管控模式



董事会多元化

金隅集团董事会成员（目前共计 10 名）共分为四类，一是执行董事（3 名），来自公司内部的管理人员，具备丰富的管理经验和行业知识，最为熟悉公司的实际情况；二是独立董事（5 名），来自法律、财务、金融等方面的外部专家，不在公司担任其他职务，独立客观地为董事会提供各自领域的专业意见并监督和制衡执行董事；三是职工董事（1 名），由公司职工代表大会选举，代表金隅集团全体职工；四是代表公司控股股东的外部非执行董事（1 名）。

金隅集团董事会成员构成



董事会独立性

金隅集团多样化、专业化的董事会成员组成以及外部董事占据多数席位的结构，有效保证了董事会独立性，使其在履职时可充分考虑不同利益相关方的诉求，作出更加科学合理的决策，同时能够最大限度规避内部人控制、大股东侵犯中小股东权利等各种风险。

2022年，集团累计召开股东大会1次、董事会8次、监事会4次以及董事会各专业委员会13次，审议通过了106项议案或事项。

2.2 深化合规管理

金隅集团一贯重视内控合规体系建设，不断提升内部治理的科学化、规范化、法治化水平。2022年，集团构建了“1+7+3”合规管理体系，探索构建了法律、合规、内控、风险管理协同运作机制，初步搭建完成合规管理组织架构、基本制度体系框架和工作机制。

建设合规体系

一、组织建设方面。一是在法人治理结构的基础上，进一步完善了党委、董事会、经理层、监事会等治理主体在领导、决策、执行、监督等环节承担的合规管理职责。二是建立健全了主要负责人（总经理）领导、合规管理负责人（总法律顾问）牵头、合规管理综合部门（法律合规部）归口、与其他各业务职能部门分工负责、协同联动、紧密配合的合规管理组织体系。

二、制度建设方面。一是制定了《合规管理办法》《合规行为准则》等基本管理制度，为集团合规管理体系建设奠定了制度基础。二是集团各职能部门起草修订管理制度、办法、实施细则、工作规则及指导性文件共计50余项，适时将外部法律法规、监管规则等合规管理要求嵌入业务管理制度。三是在制度更新的基础上，全面梳理公司业务内控合规风险，创新编制完成2022年版《内部控制（合规）管理手册》和《内部控制（合规）评价手册》，进一步规范涉及公司27个内控合规模块73个业务流程。四是将制度、流程、关键控制点和控制措施嵌入信息系统，以信息技术推动内控合规管理提升，推动合规管理体系有效运行。五是开展常态化

法律合规咨询，设置合规举报联系方式，建立顺畅的合规咨询与举报机制。

三、所属企业开展合规管理工作情况。一是所属混凝土集团和冀东国贸公司与集团总部一道同步部署完成合规管理体系建设试点工作，先行先试，积累合规管理体系建设经验。二是稳步推进全集团合规管理体系建设工作。2022年上半年其他各二级集团和直管单位全部完成合规管理方案的制定，合规管理体系建设范围覆盖集团水泥、混凝土、投资物业、房地产、新材贸易、科研、人才、金融等全业务板块领域；下半年各集团及直管单位按照方案组织实施，推进合规管理落地。至此形成了集团“1+7+3”合规管理体系框架。

此外，2022年，集团作为主要编制单位，参与完成中国建材企业合规管理体系团体标准编制，有力推动和促进了建材行业合规管理体系的建设和企业的健康高质量发展。

培育合规文化

2022年，金隅集团通过开展分层级、分领域、分部门的合规培训，开通合规专栏等多种形式进行合规宣贯，全面培育合规文化。

一、对高级管理人员开展合规培训。在公司理论学习中心组学习会议上，学习《反垄断法》《北京市国有企业违规经营投资责任追究实施办法（修改稿）》、国有资产流转新规等法律法规。二级集团及直管单位、所属企业分别对领导人员开展了各种形式的合规培训。

二、组织合规行为准则大学习。将公司合规行为准则印发成册，全集团4.5万余员工人手一册，开展为期三个月学习活动，全员签署合规承诺书，参与合规测试答题活动，并在金隅资讯微信公众号发布一图读懂集团合规行为准则宣传内容。

三、总部各专业职能部门按年度培训计划对全集团开展安全环保、科技、资产、财务、公司治理等各类专项领域合规培训39项，共计4.5万人次参训。

四、高质量组织完成2022年度集团法律合规内控人员履职能力培训班。为期4天共30学时，线上、线下近500余名法律合规工作人员参加，强化了培训力度，扩大了培训受众面，取得了良好效果。通过国务院国资委及市国资委法宣平台及律师协会、企业法律顾问协会等培训平台，组织员工接受各类专业法律合规培训1200余人次。

五、加大合规文化宣传。积极开展“迎接二十大 送法进企业”、“4·15”国家安全日、“美好生活民法典相伴”、“12·4”宪法日暨宪法宣传周、中国公平竞争政策宣传周等普法宣传主题活动，全集团共有超过1.5万人次参与各类法治宣传活动。

推进依法治企

2022年，金隅集团在推进依法治企方面取得显著成效，在2022年市管非金融企业法治建设考核评价中综合排名蝉联第一。

一、开展法律合规审核工作。总法律顾问今年累计列席或授权代表列席38次党委会、8次董事会，参加了39次经理办公会，独立发表法律合规意见。全年共完成对200余项重大经济活动的法律合规风险评估和审核工作，提出风险控制措施并完善方案，推进项目依法合规顺利运行。重大合同、制度等法律文件法律合规审核率实现100%，审核重大合同、制度等法律文件500余份。

二、开展对重点业务领域法律风险管理工作。重点梳理了境外投资经营、融资租赁、品牌与商标、商业汇票四个重点领域法律风险、合规管理要求，修订相关制度，优化业务管控流程，设置关键管控节点，加强潜在纠纷的排查。

三、组织召开法律合规相关会议，完善合规报告沟通机制。2022年召开1次集团法治合规工作大会和2次合规联席会议。会议通报了阶段内集团及所属企业法治合规等工作情况，部署下一步工作，推动企业总法律顾问制度建设向下延伸。

四、进一步完善重大潜在法律纠纷风险预警报告机制。所属企业一季度、三季度开展风险排查，将排查结果报告集团总部法律合规部汇总分析后，由总法律顾问向经理办公会、合规联席会议等机构报告。全年组织法律纠纷风险防范专题论证会议70余次。

2.3 反腐败

金隅集团严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等对集团有重大影响的有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的法律法规，并且制定了《关于运用监督执纪“四种形态”的实施意见》《关于加强企业中层及以下关键岗位重点人员廉政风险防控管理工作的通知》《纪检监察与巡察审计协同监督工作办法》等多项内部管理制度，强化日常监督检查，扎实做好廉政建设和反腐败工作。2022年，集团制定并出台了《合规行为准则》，涵盖包括反腐败与反欺诈在内的五个方面19个重点领域共计94条行为准则，明确了公司、所属企业和全体员工的合规行为要求和行为准则。

在举报程序方面，金隅集团制定了《信访举报办理和问题线索处置管理工作办法》《谈话函询工作办法》《问题线索初步核实和立案审查调查工作规程》《开展问责工作规程》等规章制度，提升了信访和执纪问责工作规范化、制度化水平。实际工作中，集团畅通信访渠道，积极构建“来信、来访、网络、电话”四位一体的信访举报格局，由专人负责管理，及时受理各类信访举报；严格按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式进行问题线索处置工作。同时加大纪律审查工作力度，对群众反映强烈、问题线索比较明确的突出问题，做到第一时间调查、处理，快查快结；对集团纪委向下转办的信访件，安排专人对问题线索的核查情况进行跟踪督办，深入基层单位听取核查情况汇报，对核查工作提出意见，确保执纪办案质量。

在培训教育方面，金隅集团制定了《关于深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育的实施方案》，扎实开展有针对性的纪律教育和警示教育。2022年，集团积极参加北京市委警示教育大会、北京市国资委系统警示教育大会、北京市纪检监察系统警示教育大会；连续第5年召开“以案为鉴、以案促改”警示教育大会，会上对全系统违规违纪违法问题通报曝光，以身边的事教育身边的人，引导员工时刻绷紧纪律这根弦。据统计，集团全年召开领导干部警示教育大会15场，深入开展反腐倡廉教育，引导员工树立正确的人生观、价值观；通过组织员工参观廉政教育基地、参加旁听庭审、开展节前廉政提醒等方式开展警示教育228次，参与人次达45,702人；开展针对董事的反腐败培训3次，针对员工的反腐败培训229次；董事参与反腐败培训累计30人次，员工参与反腐败培训累计约60,000人次。

2022年，金隅集团未涉及任何贪污诉讼案件。

3. 行业领军，筑造绿色未来

金隅集团建立健全以客户需求为导向的客户服务体系，并基于产业优势，不断加强科技创新体系建设，持续为客户提供优质产品与服务。同时坚定走可持续发展道路，携手上下游供应商，共同打造绿色可持续的产业链条。

3.1 回应国家战略

金隅集团积极响应国家战略，优先服务国家战略目标、重要行业和关键领域的要求，在融入京津冀协同发展、服务首都“四个中心”建设和支持冬奥会等多项国家战略决策项目中发挥重要作用。

服务重点工程

2022年金隅集团围绕二十大等开展环保保障，尤其是党的二十大期间实施的生产调度工作得到北京市、生态环境部的高度认可，为保障北京“1 微克”蓝作出首都国企应有贡献。积极服务京津冀协同发展，为北京城市副中心、雄安新区等重点工程提供建材产品约 2.9 亿元。

服务首都“四个中心”建设

金隅集团助力北京城市更新，服务首都“四个中心”建设，兴发科技园综合服务区和应用数学研究院核心区于 9 月底竣工交用；金隅琉璃文创园和龙顺成文创园二期基本完工，助推非遗文化产业再升级；金台共享际文创园成为老城文化体验新地标；金隅智造工场入选北京市“城市更新最佳实践项目”和首批高品质科技园区。推进自有用地盘活，北木南厂土地完成征收并结利，04、08 地块入市成交，大红门博物馆一期搬迁腾退有序实施；丰台油毡厂项目 9 月底开工，通州土桥、青塔棚改项目取得“多规合一”初审意见和立项批复。全面完成疏解整治任务，圆满完成 11 个老旧小区改造，安宁庄后街 13 号院项目获政府批准，居民签约率达 78%。

助力 2022 年冬奥会

金隅集团发挥全产业链优势，为冬奥会和冬残奥会提供产品保供、餐饮住宿、垃圾清运、人才保障等服务，获冬奥组委高度赞扬。冬奥会期间，40 名金隅青年在国家速滑馆（冰丝带）城市志愿服务站开展志愿服务工作，为广大市民提供线路指引、周边介绍、语言翻译、应急服务、冬奥知识宣传等城市运行保障服务。同时，集团开展“精彩冬奥·全民助力”红色卷轴联签、桌上冰壶趣味游戏、拍照打卡、“冬奥”知识竞答等特色主题活动，并为广大市民讲解龙顺成国家级非物质文化遗产传统文化，体现金隅特色、展现金隅温度。

案例：金隅集团组建国家速滑馆城市志愿服务团队助力冬奥

冬奥会期间，金隅集团团委选派 40 名优秀青年，组建金隅集团国家速滑馆城市志愿服务团队，加入到冰丝带城市志愿服务站点队伍，在除夕至大年初四期间完成站点值守工作。

在提供常规服务外，为了能够帮助市民更好的了解冬奥知识、渲染冬奥氛围，团队成员充分发挥才智，开展丰富的特色主题活动：邀请市民参与冬奥桌上冰壶趣味游戏，加深对冰雪运动的了解；设置了冬奥知识竞答环节，市民转动转盘抽取题型，学习冬奥知识；在站点

设置了“京作硬木家具制作技艺”展板，为广大市民讲解龙顺成国家级非物质文化遗产知识，宣扬大国工匠精神，增加传统文化自信；邀请市民在“精彩冬奥·全民助力”联签红色卷轴上签名并留下寄语，表达对冬奥的祝福和期待，共同为冬奥加油助力；站点还摆放了冬奥打卡KT板，志愿者帮助市民共同完成冬奥会服务站点拍照打卡。

4月19日，北京冬奥会冬残奥会北京市·北京冬奥组委总结表彰大会召开，金隅集团国家速滑馆城市志愿服务团队光荣获评“先进集体”称号。



案例：金隅集团代表参与冬奥会火炬传递

北京金隅天坛家具股份有限公司党委书记、董事长张金中肩负着全体金隅人期盼北京冬奥、助力北京冬奥的美好心愿，参与了此次冬奥会火炬传递。在4月19日举办的北京冬奥会冬残奥会北京市·北京冬奥组委总结表彰大会上，张金中光荣获评“先进个人”称号。

天坛家具代表金隅集团与北京冬奥组委签约，期间，深入贯彻绿色、共享、开放、廉洁的办奥理念，严格落实简约、安全、精彩的办赛需求，共计提供了43个场馆、27个品类、21.1万多件家具的产品服务保障，充分展现出首都国企风范。



3.2 引领行业发展

金隅集团深知，科技是企业的第一发展力，是提升企业竞争力、保障企业活力的重要因素。一直以来，集团不断加强科技创新体系建设，广纳创新人才，并积极投身行业制度的制定与完善工作，发挥行业科技创新引领优势。

目前，公司发布实施了 8 项科技创新管理制度，包括《科技创新管理制度》《“1+N+X”科技创新综合体建设方案》《关于进一步加强科技创新生态圈建设的指导意见》《科技项目“揭榜挂帅”管理规定（试行）》《科技创新委员会管理办法》《科技创新三年行动计划（2021-2023 年）实施管理细则》《企业研发投入准备金管理办法》《技术保护管理规定》。同时制定了《科技进步奖评选办法》《优秀科技人员评选办法》等激励政策，营造科技创新良好环境。

2022 年，公司征集、遴选、凝练 16 项重点科研项目和 5 项揭榜挂帅项目，聚焦“四绿一新”五大创新领域，深入实施“碳减排、碳中和成套技术科技专项”“水泥窑精细化协同处置与高值化利用成套技术 3.0 科技专项”“多场景智能化与机器人成套技术科技专项”“智慧建筑成套技术科技专项”等四大科技专项和新产品新装备等关键技术攻关项目，持续为公司创新高质量发展提供高端化、智能化、绿色化的技术创新成果。年内，公司组织内外部科技专家和总部相关部门，以预验收会和验收会形式，共完成 41 个重点科研项目验收，形成一批新成果，并组织推动实施成果后续转化工作。

金隅集团 2022 年科研成果绩效

项目	单位	2022 年
新增国家级高新技术企业	家	6
省部级以上科技奖	项	22
授权专利	项	726

软件著作权	项	28
发布行业标准	项	11
参编国际标准	项	4
研发经费	万元	261,367



聚焦主业绿色低碳

2022 年，公司聚焦主业绿色低碳，强化科技引领，精准治污、系统降排：

一是开展点对点帮扶，严格落实重点任务。对接北京市生态环境局商定琉璃文创园燃煤燃柴禁燃区豁免事宜，开展导焰窑脱硫脱硝超低排放技术攻关，成功获得排污许可；向北京市经信局、生态环境局定期汇报交流，协同推进北水公司、琉水公司脱硝和氨排放协同治理，助力首都重污染天气消除。

二是引领行业发展，实施重点污染物协同控制，实现深度治理。参与生态环境部超低排放实施方案拟定，参加中国水泥协会《水泥工业大气污染物超低排放标准》、中国建材机械工业协会《固体危险废物焚烧用回转窑》等团体标准编制。引领水泥行业超低排放等新技术的应用，针对氮氧化物超低排放控制技术转化落地进行科研攻关，实现振兴公司、博爱金隅、大同冀东等 9 条生产线完成 SCR 项目建设。推进挥发性有机物 VOCs 深度治理，显著减少挥发性有机物无组织排放。冀东机械、盾石电气、大厂天坛等 5 家企业完成喷涂工序 VOCs 催化燃烧技术提升改造；北京混凝土、高压电瓷等单位完成 88 辆国四及以下柴油运输车和 10 辆国二叉车报废淘汰工作。

三是加大环保投入，开展绿色提升改造。全年累计投入 7.62 亿元，用于废气、废水、噪声等环保治理，实现了水、气、土、噪声高标准污染防治，完成了属地污染防治攻坚战行动计划内的各项重点任务。

年内，集团固体废弃物制备替代燃料技术在 47 家企业应用；11 家企业应用生料磨及预热器烧成系统节能降耗技术，单位熟料煤耗降低 2.28kg/t，节约燃料、用电成本约 1.21 亿元；8 家企业应用精准脱硝复合高温高尘 SCR 催化还原技术在，全部稳定实现超低排放，氮氧化物排放浓度低于 50mg/m³。

案例：冀东水泥科技创新驱动低碳发展实践

冀东水泥下属疏水环保公司深入研究降碳举措，创新开发首套水泥窑烟气碳捕集及其应用于协同处置飞灰成套技术装备，成功打造 1500 吨/年碳捕集与利用（CCU）示范线。该技术将碳捕集利用与水泥窑协同处置飞灰有机结合，实时捕集且无需贮存，便可将生产过程中排放的 CO₂ 直接用于飞灰处置工艺流程中，成功打造 CCU+ 飞灰处置的完整减碳链，实现了 CO₂ 的工业化、流程化捕集与规模化闭环利用。为水泥工业碳减排提供新的技术路径、发挥了引领示范作用，以科技创新推动绿色降碳发展。该技术目前已获得专利 5 项，其中发明专利 2 项，并荣获中国建筑材料联合会科学技术二等奖。

聚焦高端化新材料、新装备

2022 年，金隅集团亦聚焦高端化新材料、新装备，高盐服役环境下高耐久性混凝土在天津多项水利工程中用量达到 10 万方，实现新增收入 4000 余万元；天坛家具出版《北京 2022 年冬奥会和冬残奥会场馆通用家具手册》，为冬奥 43 个场馆提供 21.1 万余件家具产品，实现收入近 9000 万元；专用修补砂浆、生态绿化棉、无醛胶、门芯矿棉板、适老家具等新产品实现新增收入 1.2 亿元；高效节能立磨、节能风机、总线智能柜、永磁直驱电机等一批新装备成为拳头产品，实现新增收入 1.6 亿元。

年内，新增 27 家企业获 30 项省级及以上“专精特新”企业认定，其中阳泉通达、盾石电气、金隅微观获评国家级专精特新“小巨人”企业。全年实现高精尖产业收入 30.3 亿元。

产学研合作

金隅集团印发《关于进一步加强科技创新生态圈建设的指导意见》，征集发布两期生态圈图谱及清单。2022 年，集团及所属企业新增战略合作协议 37 项，外部合作专家顾问团队新增 73 人；联合北科院、北工大等战略合作伙伴成功申报北京市科技计划课题，获得 330 万元市财政科技经费支持；第二批全国建材行业重大科技攻关 20 项“揭榜挂帅”项目，成功揭榜 4 项；按照《关于打通高校院所、医疗卫生机构科技成果在京转化堵点若干措施》要求，组织企业征集并发布需求 27 项，签订技术合作合同 26 份。

专利保护

金隅集团在鼓励发明创造、促进科技成果应用的同时，亦高度重视专利保护。集团通过制定《技术保护管理规定》，设立了集团技术保护管理机构，明确其职责，并对专利的申请、使用许可、转让、终止等相关事宜作了具体规定。

3.3 供给绿色产品

作为中国新型、绿色、环保、节能建材制造商之一，金隅集团持续优化水泥及混凝土、新型建材与商贸物流、地产开发、投资物业管理等产品的工艺流程，规范生产体系和产品标准，

协助运营所在城市实现绿色低碳发展。

水泥及混凝土

金隅集团以水泥为核心，延伸出水泥制造、环保处置、技术服务、砂石骨料、矿粉、外加剂等相关业务，布局京津冀、陕西、山西等 11 个地区，加速产能输出。目前，集团熟料产能约 1.1 亿吨、水泥产能约 1.8 亿吨，位列全国前三甲。

依据国家工信部对绿色产品申报的最新政策，自 2022 年起，水泥产品可申报、评选“绿色产品”。集团所属各企业努力从“资源、环境、能源、品质”四大属性生产符合评价标准的“绿色”水泥，已逐步开展国家级“绿色产品”的申报、评选工作。年内，冀东水泥和混凝土集团绿色产品成果如下：

冀东水泥	<ul style="list-style-type: none">• 注重培育企业生产合格“绿色产品”的能力，积极推进企业接受第三方认证机构的“绿色设计产品”的认证审核工作，目前已有 9 家企业获得绿色设计产品认证证书；• 下属共 24 家企业的 54 个产品获得了低碳产品认证，同时也进一步加大了绿色低碳胶凝材料研发力度；• 研制出利用废渣生产道路基层缓凝生态水泥，大同公司、左权公司、涉县公司、山西环保四家公司实现生产销售共计 3.15 万吨；• 组织 3 次高贝利特水泥熟料(目前最具规模化应用前景的低钙熟料)工业实验，已经取得了突破性进展，2023 年可具备规模化生产能力。
混凝土集团	<ul style="list-style-type: none">• 各所属企业根据国家、行业及地方管理需求，积极参加绿色建材产品认证；• 依据 T/CECS 10047-2009《绿色建材评价 预拌混凝土》评价标准，所属企业共有 14 家相关等级混凝土产品被评定为二星级。

新型建材与商贸物流

金隅集团作为国内绿色新型建材行业规模较大的产业化集团之一，其业务主要涵盖家具木业、墙体及保温材料、装饰装修材料、建材商贸、装配式建筑体系及部品、建筑设计、土建施工、装饰装修等建材行业全产业链产品和服务，年产值近 100 亿元。

2022 年，集团所属新材集团聚焦“四绿一新”领域和“高精尖”产业，围绕结构保温一体化板材、结构装饰一体化板材、岩棉纤维薄板、生态多孔纤维棉、无醛胶粘剂、无醛板等绿色新材料产业，加大应用技术研究力度；在装配式建筑、超低能耗建筑、装配式装修等领域，亦持续加大科技创新投入，按照绿建三星、超低能耗建筑和零碳建筑“三认证”标准，高质量完成绿色砂浆项目科创中心示范项目建设，实现绿色低碳发展；持续打造“装配式建筑、外墙保温、工业化内装、超低能耗建筑”等多个产品复合体系，有力推动“体系设计+生产制造+施工服务”的全产业链业务模式。

金隅集团是国家奥运场馆建设中产品品种多、用量大、应用广的建材供应商和北京城市副中心战略合作建材保供商，旗下新型建材产品与商贸物流服务广泛应用于国家和京津冀地区重点、重大工程，并作为行业标杆，引领京津冀绿色新型建材行业不断进步。

地产开发

2022 年，地产开发集团各公司绿色建筑验收成果如下：

- **金成公馆 C 地块项目（建筑面积约 5 万平方米）**
2022 年 6 月，合肥市绿色建筑与节能管理中心对该项目绿色建筑专项查验，达到 GB/T50378-2014 绿建一星级/二星级标准，其中幼儿园为二星（0.46 万平方米），验收通过。
- **南七文创中心 A07 地块 2-5#及地下室项目（建筑面积约 1.95 万平方米）**
2022 年 7 月，合肥市绿色建筑与节能管理中心对该项目绿色建筑专项查验，达到 GB/T50378-2014 绿建一星级标准，验收通过。
- **金成公馆 A 地块项目（建筑面积约 12 万平方米）**
2022 年 8 月，合肥市绿色建筑与节能管理中心对该项目绿色建筑专项查验，达到 GB/T50378-2014 绿建一星级标准，验收通过。
- **重庆新都会 10 号地、新都会 7、8 号地**
两个项目分别于 2022 年 5 月 20 日、8 月 19 日取得银级绿色建筑竣工标识。



图：绿色建筑标志牌（左：重庆新都会 10 号地，右：新都会 7、8 号地）

3.4 追求卓越品质

金隅集团始终把提升产品质量和不断追求卓越视为强化企业核心竞争力的重要手段，坚持以高标准、严要求把控产品质量，并以客户需求为导向，重视并及时处理客户诉求，竭力为客户提供优质产品与服务。

健全质量管理体系

金隅集团以《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国产品商标法》等相关法律法规为依据，以《北京金隅集团股份有限公司质量管理办法》内部制度为保障，建立并不断完善质量管理体系。实行分级管理，以集团质量管理部门监管、二级集团公司主管、企业为责任主体，确保质量责任落实到人。2022 年，公司未涉及因健康或安全理由而回收产品。

冀东水泥	• 产品质量主管人员对产品质量负直接责任。公司产品质量管理部门负责制定、修改和发布公司产品质量标准，并对企业的产品质量标准的
------	--

	<p>执行情况进行监督和评价。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 为坚守产品质量“红线”，公司产品质量管理部门采取产品监督抽查、质量检测比对、技术质量评价等方式，对企业产品质量完成情况进行监督，以消除产品质量风险隐患。 • 为统一、规范产品质量管理，公司化验室按《标准化试验室管理规范》实施标准化管理。公司每月至少召开一次产品质量专业分析会，研究企业产品质量管理工作中存在的问题并组织整改。
混凝土集团	<ul style="list-style-type: none"> • 公司按照建设部对预拌混凝土行业的管控要求，遵照执行 GB/T 14902《预拌混凝土》标准，以及原材料水泥、掺合料、砂、石、外加剂等混凝土产品相关检验、验收标准。 • 公司设立技术创新中心，负责技术质量、科技研发、工艺创新等方面的管理工作，并对所属企业产品质量制定控制标准、质量检验和管理要求，以及监督检查内容和标准等，以保障产品质量。 • 公司指导所属企业建立健全质量管理体系，结合经营工作和各地管理需求，开展质量管理体系认证工作。2022年，公司所属企业均未发生过重大质量事件，并以优良的产品性能得到了客户的认同和赞誉。
新材集团	<ul style="list-style-type: none"> • 公司采用质量管理统一归口、分级管理的原则，每年修订《质量管控手册》和《年度质量管理监控方案》，并根据企业生产经营特点，分级管控，进一步明确公司及所属企业相关责任。 • 公司所属各企业制定并实施符合 ISO9001 质量保证体系标准要求的《检验和试验控制程序》，建立完善的质量检验和质量监督体系，保证产品加工质量。
地产开发集团	<ul style="list-style-type: none"> • 公司实施“预防为主、样板先行、多检并举”的质量管理原则，以强化各所属单位质量主体责任、激发所属单位提升质量内在动力为质量管理理念，以控制质量风险、提升公司品牌效益为质量目标。 • 公司建立工程项目质量管理体系，包括质量管理体系、质量技术标准体系和质量检查评估体系；建立工程质量管理监督检查体系，组织开展定期、不定期的检查或抽查，跟踪所属企业质量管理体系的运行情况，不断提升公司工程质量管理水平。
投资物业管理集团	<ul style="list-style-type: none"> • 公司建立服务质量管理体系，并制定了健全的投资物业管理集团、所属单位、项目、项目职能部门及班组四级服务质量控制与改进机制，并定期采用内部交叉审核、各类业务专项检查等方式，开展服务品质抽查。 • 公司建立、运行并持续改进质量管理体系，形成规范有效的管理模式，于2022年8月25日通过认证公司监督认证审核，并获得质量管理体系认证证书。
冀东发展集团	<ul style="list-style-type: none"> • 公司秉承“质量第一、客户至上”的管理理念，建立了完整的产品质

	<p>量检验流程，其中，物资部门和质检部门主要依据技术文件、检验作业指导书实施材料、部件和产品进场检验，并根据检验结果办理入库手续或开具《不合格处理单》；生产部门则根据工序节点实施工程自检、互检、首检及巡检制度，降低生产流程中的质量风险。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公司通过设立质量监督管理委员会，组织质量风险识别，从质量风险点确认潜在的质量危机，并基于测算出的风险系数值，确定过程的关键风险控制点，并采取相应措施，对公司产品及服务质量工作进行监督管理。
天津建材集团	<ul style="list-style-type: none"> • 公司采用分级管理的原则明确所属单位主体责任，建立服务质量监督抽查机制，利用自查抽查相结合的方式确保服务质量水平。 • 公司指导所属企业建立质量管理体系，结合经营业态开展质量体系认证工作，并不断完善符合体系标准要求的各项管理制度，形成规范有效的管理模式，持续提升质量管理水平。

处理客户投诉

金隅集团以《质量管理办法》《客户管理办法》《客户管理制度》《客户服务规范》《质量投诉与事故处置管理制度》等集团及所属各单位内部制度作为支撑，建立完善的售后服务体系，坚持从客户的需求出发，及时、规范受理客户投诉，提升客户满意度和品牌美誉度。2022年，金隅集团接获客户投诉4,640起，办结率超99%。

案例：冀东水泥客户投诉处理办法与实践

冀东水泥处理客户投诉处理的流程和举措一般包括：

- 畅通客户投诉渠道，客户可通过日常客户拜访、销售热线、电商平台、小能服务平台反馈意见/进行投诉。
- 建立客户投诉分类、分级处理机制，明确责任人及处理时限，形成投诉处理闭环。
- 公司各区域成立客户服务小组，接到投诉时，按照首问负责制原则，接诉人第一时间报监督服务组，监督服务组做好记录，分配至各服务组及时调查处理并向客户反馈处理意见，需要现场核实和解决的，根据客户需要按照双方约定及时到达现场解决问题。监督服务组跟踪处理结果，并报公司营销中心备案。

2022年9月，井陘县民用客户投诉使用金隅集团所属唐山冀东水泥股份有限公司袋装水泥浇筑院内混凝土地面，施工约一个月后地面强度低，要求公司处理。接诉后，经企业技术人员现场走访查看，对照近期出厂水泥每批次检验数据变化情况，综合分析认为其原因：一是施工混凝土配合比不当，水泥用量不足；二是所用砂子为山皮砂含土量高，混凝土颜色明显土黄色；三是用水量偏高降低混凝土强度。投诉近期水泥检测数据稳定无明显波动，判定为无效投诉关闭。

后续冀东水泥加强民用施工环节技术支持和质量宣传，引导规范施工；加强对水泥经销摊点、终端客户的引导，大力宣传山皮砂等不合格砂石料对工程质量的危害和影响。10月

份加大对民用市场的走访宣传施工常识，收到较好效果。

保护客户隐私

金隅集团充分知悉个人信息和数据应得到合理地保护以防范各种风险，包括信息和数据的损失、销毁、未经授权的访问、或者未经授权的使用、改动或披露。《北京金隅集团股份有限公司合规行为准则》规定公司及员工不得将客户信息和数据透露给公司以外的任何组织和个人。公司对客户资料的隐私保障政策遵循业务开展过程中所需遵守的外部适用法律、法规、行业规范和内部规章制度等合规义务以及集团认同的高标准道德规范。

实际工作中，金隅集团采取切实举措保障客户隐私。一是在公司及所属各单位成立网络安全与信息化工作委员会或领导小组负责指导本单位网络安全工作，明确和落实各级党组织和领导人员的网络安全责任。二是根据计算机系统具体使用环境和涉密要求，依据《信息化管理制度》《网络安全管理规定》《信息化运维管理规定》等内部制度，采取访问控制、数据保护和系统安全保密监控管理等技术措施保障客户信息隐私。三是要求参与信息系统管理、网络管理的人员签订保密责任书并接受相关教育培训，特定人员账号调离时对相关账户、权限、信息进行处理。四是通过合规行为准则学习、网络安全宣传周等培训、宣传活动，强化全体员工信息安全与数据保护意识，防止客户隐私信息在内的各类敏感数据泄露。

3.5 打造共赢供应链

金隅集团紧抓市场导向，推崇合作共赢的经营之道。公司积极与供应商建立互利共赢的合作关系，并在拓展合作领域的同时，加强供应商管理与交流，打造高效、绿色的产业链条，为行业及社会创造更大的价值。2022年，集团下属二级集团实际发生合作的供应商总数合计11,592家，其中大陆地区合作供应商11,583家，港澳台及海外地区供应商9家。集团通过出台《招投标管理制度》等监管制度，严格规范公司招标采购行为，建立多渠道的供应商搜集机制。在供应商准入过程中，我们对供应商基本条件、专业条件进行严格的筛查。

案例：冀东水泥打造绿色供应链新通道

随着绿色供应链在全球环境治理中扮演的角色愈加重要，冀东水泥下属金谷智通公司先行先试，依托公路、地块与毗邻的铁路场站实现融合发展，通过“线上智慧平台+线下智能设备”，打造可复制的数字化、智慧化、绿色化建材产业公铁多式联运示范物流组织节点。公司亦同步搭建新能源重卡低碳供能网络，创新“公转铁”干线运输+新能源重卡配送的全程零排放绿色运输模式，以“交易数字化、排放近零化、科技无人化、产业生态化”为特征，搭建“国际领先、首都特色”的新型建材绿色供应链组织模式，为首都工业运输镶嵌一条绿色的走廊。

4. 技术革新，守护绿水青山

金隅集团始终秉承“生态和谐、绿色发展”的核心价值观，“坚守环境保护底线，打造绿色循环经济”的管理理念，以及“懂环保、重环保、享环保，实现美丽金隅”的发展愿

景，主动承担环境责任，落实环保举措。集团亦积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，以实际行动践行绿色低碳发展。

4.1 应对气候变化

作为关注气候变化和绿色发展的先锋企业，在应对气候变化相关工作方面，金隅集团整体遵循国家碳达峰碳中和 1+N 政策体系。其中，“1”指中共中央、国务院印发的《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》和国务院印发的《2030年前碳达峰行动方案》。“N”包括重点领域、重点行业实施方案及相关支撑保障方案，包括能源、工业、交通运输、城乡建设、农业农村、减污降碳等重点领域实施方案，煤炭、石油天然气、钢铁、有色金属、石化化工、建材等重点行业实施方案，以及科技支撑、财政支持、统计核算、人才培养等支撑保障方案，以及 31 个省区市碳达峰实施方案。实际应用中，“N”具体为《北京市碳达峰实施方案》等集团企业所在省级行政单位碳达峰实施方案，以及《建材行业碳达峰实施方案》等集团主业相关行业碳达峰实施方案等。

气候风险识别

2022 年，金隅集团持续探索、识别气候变化可能给企业带来的风险和挑战，并积极制定应对策略，将应对气候变化全面融入集团生产运营过程之中。

金隅集团气候风险识别与应对	
转型风险	应对策略
<p>政策及法规风险</p> <p>2013 年 11 月 1 日，国家发展改革委组织编制了《中国水泥生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》，供开展碳排放权交易、建立企业温室气体排放报告制度、完善温室气体排放统计核算体系等相关工作参考使用。</p> <p>2022 年 10 月 11 日，北京市印发了《北京市碳达峰实施方案》，结合前期发布的《北京市“十四五”时期制造业绿色低碳发展行动方案》《北京市“十四五”时期能源发展规划》《北京市城市更新专项规划》等一系列政策，逐步形成了坚守首善标准的北京市双碳政策体系。北京市未来将在产业结构调整、能源结构优化、建筑设计运行等环节推动城市绿色转型，这将对集团在京物业管理、地产开发、协同处置和一般制造业企业带来严峻的挑战和难得的机遇。</p> <p>目前水泥行业在北京和重庆等城市已经要求碳履约，未来水泥行业可能会纳入全国碳交易市场。若金隅集团未能满足政策及法规要求的节能减排成效，将面临来自监管部门的</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 通过产能置换，降低总能源消耗量以及单位产品消耗量； • 积极跟踪国家政策法规以及全国碳交易市场的趋势，持续加大节能减排力度； • 探索碳资产碳金融管理模式、进行管理制度的建设和优化、人才队伍建设等，为参与全国碳市场提前做好准备； • 增加碳汇，对废弃石灰石矿山等实施植树造林和植被绿化； • 倡导供应链上下游协同节能减排。 • 研究制定《2022 年度集团在京八家企业北京市碳排放配额及国家核证自愿减排量内部交易方案》，指导集团所属参与北京市碳排放权交易市场的 7 家企业间实施内部配额调配转让，按时完成 2022 年度履约。

	合规风险，以及外部利益相关方的限制风险与压力。	
--	-------------------------	--

在此基础上，针对 2023 年节能降碳工作，集团结合国家、北京市最新政策和《金隅集团碳达峰碳中和十四五规划》的科学分解情况，研究制定了《金隅集团 2023 年节能降碳工作推进实施方案》，提出集团总体和二级集团节能降碳重点工作 28 项。

碳减排成果

金隅集团深入贯彻落实国家绿色转型、低碳发展要求，现已取得一系列丰硕成果。2022 年全年取得的具体成果如下：

- 吨熟料碳排放强度达到行业先进水平；
- 熟料单位产品综合能耗达到基准水平产能比例为 100%；
- 全年利用生物质、胶粉、生活垃圾及其他含热值废弃物，年降低化石燃料二氧化碳排放超过 100 万吨；
- 利用电石渣、钢渣、铜渣、粉煤灰等含钙物料作为替代原料，原料替代率同比提高 1.1 个百分点。

4.2 落实环境管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保相关法律法规，同时制定并及时修订《环境保护管理办法》《环境管理工作指导手册》等 864 份环保相关制度文件，持续健全“管理制度 - 专项规定 - 标准指南”三级制度体系，强化刚性约束。

搭建责任体系

为细化环境管理颗粒度，实现有效的环境管理，金隅集团形成了“集团-二级集团-企业-车间-班组-岗位”的环境管理六级责任体系，推动企业全面落实环境保护工作主体责任，以抓基础、抓基层、强一线（简称“两基一线”）为工作核心，建立了覆盖各层级的岗位责任清单，明确各级员工的环保职责和考核范围。

金隅集团环境管理体系	
集团总部监管	<ul style="list-style-type: none"> • 确定集团环境保护战略及目标规划； • 制定环境保护管理制度，并监督执行； • 统筹部署集团环境保护工作开展； • 决策重大环境保护事项，指导环境保护事件调查和处理。
二级集团主管	<ul style="list-style-type: none"> • 制定环境保护制度、内控标准，检查、指导企业开展环境保护工作； • 制定环境保护标准化建设评价指标体系； • 组织开展环保技术研发和转化； • 组织和参与环境污染事件调查。
各企业全面负责	<ul style="list-style-type: none"> • 健全环境管理组织机构，配备专职管理人员； • 完善环保制度，规范环保行为； • 开展环境保护工作，如隐患排查、新技术研发与应用、环境监测等；

- | |
|--------------------|
| • 组织实施突发环境事件的应急处置。 |
|--------------------|

提升管控能力

金隅集团聚焦管理内功提升管控能力，全力推进依法治污。2022年，集团全面强化主体责任落实，从严从细量化制定环境保护管理目标和考核指标，组织全系统、全员逐级签订环境保护管理目标责任书和承诺书，全面落实各考核单元、各企业、各工序、岗位环保主体责任。年内，集团迎接第二轮第六批中央生态环境保护督察，实现督察零处罚、零通报。

此外，集团持续完善治理监管体系。2022年，完成59家水泥企业在线监测数据与总部环保管理平台对接，实现污染物排放远程监控、预警，有效提升集团环境风险防控水平；开发企业环保画像、问题台账、公示管理等新功能模块运用，实现重大环境风险的“快速问诊把脉，精准滴灌治疗”；在重污染天气预警期间，通过互联网分表记电系统、微信视频、视频监控、区域互查等手段坚守环保底线红线的“防火墙”。

强化问题整改

金隅集团聚焦底线红线强化问题整改，锚定目标科学治污。2022年，集团持续推进环境风险辨识和源头管控，组织各企业按照集团《环境风险评估分级指南（试行）》重新排查梳理风险点，共辨识环境风险27,832条且均已采取有效防范措施，实现了全天候、全方位动态管控。集团亦持续开展生态环境标准化建设，对照新修订或颁布环保法律法规要求，修订环境标准化建设评价指标。按照新指标要求，125家单位已完成自查自评，116家单位开展达标验收，持续提升环境治理能力和环保管理水平。

此外，集团强化督察检查问题整改闭环。集团对照中央环保督察检查标准开展全面自查整改；开展跑冒滴漏环保问题排查、水污染防治摸底排查、矿山生态风险摸排和排污许可专项检查；接受政府部门督察检查1,216次，未出现行政处罚事项。

4.3 推行超低排放

金隅集团严格遵守国家相关法律法规和地方政策规定，践行“精准治污、科学治污、依法治污”，确保污染物达标排放、废弃物合规处置及资源化利用。2022年，集团未涉及任何因违反排放物规定而导致的环境诉讼案件。

污染物排放管理

金隅集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《放射性废物管理规定》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国放射性污染防治法》等法律法规，制定《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《生态环境标准化建设规范》等内部制度，并开展重点区域、重点行业炉窑大气污染深度治理和柴油货车、非道路移动机械等移动源污染防治，强化道路清洁和物料密闭储存与运输，严控无组织排放。

按照金隅集团标准化建设规范要求，所有涉气、涉水排污单位需全面实施固定污染源排污许可、登记管理，严格执行许可证分类申领、排污登记备案、变更，落实环境管理台账、自行监测、信息公开等管理要求，依法依规履行持证排污、按证排污责任；京津冀、汾渭平原、长三角等重点区域企业，除执行特别排放限值外，还应执行集团、地方政府规定的超低排放标准。

2022年，金隅集团聚焦重污染天气，加强应对能力建设。年内，集团完成重污染天气“一厂一策”应急预案修订和备案，强化应急减排分级管控和清单化管理，坚持一把手亲自抓，实行日报告制度，加强信息化管控，有效保障了各项措施落实到位。同时，集团积极参与重大活动空气质量保障工作，主动践行国企担当。在冬奥会和二十大期间，集团自主承诺减排，实施生产调度，积极与国家生态环境部、属地政府沟通对接，主动迎检促提升，受到北京市主管领导的肯定和好评，为北京“1微克”蓝作出首都国企应有贡献。张家口金隅、张家口冀东被评为张家口宣化区“北京2022年冬奥会和冬残奥会空气质量保障先进集体”；闻喜公司在“冬奥”期间积极采取停产措施，被评为山西省“春节蓝”功勋企业。

废弃物管理

金隅集团以减量化、资源化、无害化为目标持续推进废弃物管理工作。集团制定《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》《危险化学品安全管理条例》等多项内部管理制度，规范协同处置固废企业全业务流程的安全环保管理工作。

- 危险废弃物：各成员单位设置危险废弃物统一存放场所，进行统一存放、收集，并与有资质的相关方如北京生态岛等公司签订《危险废物委托处置协议》进行处置。
- 一般废弃物：生活垃圾、建筑垃圾等一般固废由各成员单位与有资质的相关方签订处理合同，定期由第三方进行处置。

2022年，集团充分发挥“政府好帮手、城市净化器”作用，于北京区域收集处置危废13.65万吨，全力服务首都发展。

此外，集团依据《关于在全国地级及以上城市全面开展生活垃圾分类工作的通知》，严格按照运营所在地的要求进行垃圾分类，积极参与垃圾分类示范小区创建活动，并不断加大宣传力度、创新推进形式，全力推进垃圾分类在广大员工中的落实。





图：投资物业管理集团垃圾分类实践

2021-2022 年金隅集团环境污染物排放绩效 ¹				
污染物指标		单位	2022 年	2021 年
大气污染物	二氧化硫排放总量	吨	1,325.79	1,990.05
	氮氧化物排放总量	吨	12,454.69	16,072.29
	颗粒物排放总量	吨	1,966.26	2,907.96
水污染物	废水排放总量	吨	379,150.81	481,634.17
	COD 排放量	吨	7.81	11.68
	重金属离子排放量	吨	0	0.16
无害废弃物	无害废弃物总量 (主要为矿山废石)	吨	1,632,106.04	23,250,000.00
危险废弃物	废弃机油排放量	吨	266.92	517.89
	废弃油漆排放量	吨	20.10	41.17
	其他危险废弃物排放量	吨	12,368.87	22,396.73
	危险废物排放总量	吨	12,655.87	22,955.79
	危险废弃物排放密度	吨/万元	0.0012	0.0018

2021-2022 年金隅集团污染物减排绩效 ²			
污染物指标	单位	2022 年	2021 年
二氧化硫减排量	吨	664.26	-219.94
氮氧化物减排量	吨	3,617.60	5,673.86
颗粒物减排量	吨	941.70	686.16
废水减排量	吨	102,483.36	-47,061.67

¹ 统计数据来源于金隅集团下属 7 家二级集团公司。

² 减排量大于零表示数值连年降低，反之数值连年升高。

COD 减排量	吨	3.87	2.05
---------	---	------	------

4.4 落实节能降耗

金隅集团严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》《工业节能管理办法》《取水条例》等法律法规，并制定《节约能源管理办法》，对集团能源管理机构和职责、节能节水管理、碳排放管理，以及奖励和考核等内容进行了规范。二级集团公司对所属企业按年综合能源消费总量、耗水量的大小实施分级管理，制定年度节能节水目标，并分解下达至所属企业。各所属企业合理分解能源消费总量、用水量以及能效强度目标，并落实到相应层级或岗位，制定控制节能目标管理要求或规范，并定期组织内部考核。应履约的重点排放企业均在政府规定的时间内足额上缴配额（履约）。

2022年，集团坚持立足当前发展特征全面推动节能降碳技术升级改造。集团各产业板块共投资5.04亿元，实施技术升级改造项目276项，主要产品单位能耗指标明显下降。

- 各二级集团年度节能降耗工作亮点：
- **冀东水泥：**一是原燃料替代水平显著提升。利用电石渣、钢渣、铜渣、粉煤灰等含钙物料作为替代原料，原料替代率同比提高1.1个百分点；持续提升资源综合利用能力，实现30种以上工业废渣的资源化利用，全年利用各种废渣4713万吨。二是实施“沐光驭风”计划，有7家子公司的光伏项目（装机容量共计74MW）已经完成政府备案，目前正在开展前期工作。三是参与建材联合会“解剖麻雀”专项行动，围绕“对标找差距、技改上水平”，充分挖掘企业节能降碳潜力。
- **混凝土集团：**一是实施自有柴油货车节油降碳专项行动，通过安装油量监控传感器等多项措施推动节油，预计自有货车运输油耗下降2%。二是积极开展清洁生产审核，通过落实清洁生产审核各项改进方案，原材料、水和电力消耗量均有不同程度下降。
- **新材集团：**一是推进可再生能源利用。实施陕西加气、住宅产业化6MW屋顶光伏项目建设，金隅星太阳能路灯和地源热泵应用。二是着力发展绿色建材产品。推动隔棉、三明治墙板等绿色材料生产应用；强化工业废渣利用，全年利用工业废渣约200万吨。三是推动绿色建筑示范应用。推动集团首个新建公共零碳示范建筑——平谷砂浆科创中心建设。
- **地产集团：**一是推进可再生能源利用。在平坊、永丰等多个项目应用4.6MW分布式光伏设施；在兴发科技园等多个项目应用各类热泵。二是发展低碳建筑产品。全力推进上海杨浦超低能耗项目、北京怀柔兴发低碳园区与零碳建筑示范项目建设。
- **投资物业集团：**一是积极推动可再生能源利用。高新产业园、琉璃文创园规划建设约2.6MW光伏发电设施，结合地源热泵为园区提供清洁能源及冷热源。二是探索推进建筑节能降耗改造。对金海燕甘露园办公楼开展超低能耗建筑改造，完成后电耗可降低60%以上。
- **冀东发展集团：**一是通过管理手段和技术手段降低能耗。热加工公司根据生产工艺要求，利用保温盖对钢水包进行密封保温，每年约节省天然气2万立方米；高压电瓷公司干、湿法车间由永磁除铁器更换为电磁除铁器，每年可节水7,000吨。二是加大可再生能源的利用程度。高压电瓷公司湿法线窑炉余热利用改造，通过窑炉余热加热浴池用水和养护间冬季保温，月均节电1.5万千瓦时。

- **天津建材集团：**一是积极推进可再生能源利用。利用天材恒业公司闲置地块建设 1,300 平方米光伏发电设施，预计年发电量 15 万千瓦时（占企业用电比例 14%），减少碳排放量约 150 吨。二是努力创造低碳社会效益。建设 5 个 20kW 汽车充电桩和 3 个 7kW 汽车充电桩，配套智能化收费管理系统，可实时消纳光伏发电设施发电量，并预留后续扩规划建设空间。三是完善配套运营管理措施。建设出入口智能道闸系统及场馆智能管理 ERP，与光伏发电及汽车充电桩模块有机结合，全面提升商圈能源利用效率，大幅减少能源浪费，推动商圈绿色低碳转型及运营服务质量提升。
- 各二级集团年度技术改造项目实施情况：
 - 冀东水泥公司升级篦冷机 11 套，改造预热器 7 套，实施风机变频改造 160 台，应用高效磨机 31 套；
 - 混凝土集团实施搅拌机节能改造 4 台、升级污水处理设备 1 套；
 - 新材产业化集团应用热泵 14 套，更换新能源车辆 6 辆；
 - 地产集团快速推进杨浦超低能耗建筑及兴发低碳园区建设；
 - 投资物业集团超低能耗建筑改造 1,500 平方米，智能制冷供暖改造 8 万平方米；
 - 冀东发展集团改造窑炉 2 台，改造电气设备 8 台；
 - 天津建材集团建设光伏发电设施 1,300 平方米，更换智能计量设备 45 套。

此外，在水资源管理方面，公司主要通过推广应用节水设备、提高水资源处理和重复利用率，减少浪费。公司亦对重点地区企业设置了节水目标，具体为北京地区环保企业吨熟料新鲜水取水量低于 0.5 立方米。该目标现已完成。

2021-2022 年金隅集团能源资源消耗绩效 ³			
指标	单位	2022 年	2021 年
燃煤消耗量	万吨	868.96	946.22
柴油消耗量	吨	20,342.20	23,057.52
汽油消耗量	吨	782.43	874.15
天然气消耗量	万标准立方米	4,318.37	6,058.78
外购电力消耗量	万千瓦时	573,099.20	594,069.91
外购热力消耗量	百万千焦	167,348.33	151,363.88
综合能源消耗折标煤总量 ⁴	吨标准煤	7,005,221.89	7,609,617.22
综合能源消耗折标煤密度	吨标准煤/万元	0.68	0.62
直接温室气体排放量 (范围 1) ⁵	万吨二氧化碳当量	5,600.54	6,110.41

³ 统计数据来源于金隅集团下属 7 家二级集团公司。各项指标以集团惯用统计单位整理和披露。2021 年部分数据经复核调整。

⁴ 综合能源折标煤系数参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）。

⁵ 直接温室气体排放量（范围 1）源自固定源的天然气、柴油与煤炭耗用，运输车辆的汽油耗用，以及工艺过程排放（冀东水泥涉及）。排放因子参考《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》。

能源间接温室气体排放量 (范围 2) ⁶	万吨二氧化碳当量	478.50	534.15
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	6,079.04	6,644.56
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元	5.91	5.38
用水总量	吨	24,727,019.71	28,516,246.04
用水密度	吨/万元	2.40	2.32
包装材料消耗量	吨	21,200.70	28,228.05
包装材料消耗密度	吨/万元	0.0021	0.0023

4.5 减轻环境影响

金隅集团严格依据《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，制定《生态环境标准化建设规范》《环境保护管理办法》《环境保护责任制》《环境风险评估分级指南（试行）》《安全生产和环境保护约谈管理规定》等管理制度，始终将生态环境保护始终摆在优先位置，绝不以牺牲生态环境为代价换取经济利益。

生态环境标准化建设

金隅集团积极推动生态环境标准化建设水平、管理水平。集团标准化建设共形成了 7 套集团所涉行业的生态环境标准化建设评价指标体系，组建了拥有 162 人、涵盖集团所有行业的标准化评定专家库。此外，集团以环境标准化建设为抓手，培养专业环保管理人才队伍，建立环保专家库，通过组织评价指标专题培训、以查促用、以验促改等形式，深化环境保护管理人员对标准指标体系应用。2022 年，集团对标修订生态环境标准化建设评价指标，开展全员培训，125 家单位开展自查自评并完成 968 项问题整改；对 116 家重点排放单位开展标准化建设达标验收，持续推动环境治理能力和环保管理水平提升。

目前，集团共有 162 家企业通过环境管理体系认证。

加大项目绿色专项投入

项目建设周期内，金隅集团严格遵守项目环评建设“三同时”，系统分析现有业务可能对环境产生的影响，积极开展资源综合利用、废物减量化、高效能源替代等项目研究。对于已产生污染的项目，集团发挥环保产业优势，实施环保专项清理项目，以减轻直至消除影响。

集团亦组织企业持续加大投入改善生产环境，争创绿色环保标杆示范。2022 年，三友公司、邢台金隅、左权金隅等 28 家企业积极开展清洁生产审核；滦州公司、铜川公司、住宅产业化、天坛家具等 5 家企业获评国家级绿色工厂；赞皇公司 P.042.5，左权公司 P.042.5、P.S32.5，临澧公司 P.042.5 获评国家级绿色设计产品；烟台公司、内蒙古亿利、海强混凝土等 20 家企业获评建材行业绿色制造标杆企业；广灵金隅、巩义通达、天坛木业等 4 家企业获评环境绩效

⁶ 能源间接温室气体排放量（范围 2）源自外购热力与外购电力的耗用。排放因子参考国家发展和改革委员会应对气候变化司公布的《2012 年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》。2021 年数据经复核重算。

A 级企业；金隅加气、金隅宝辉砂浆、新港混凝土等 9 家企业获评绩效引领性企业；邯郸金隅、沧州临港水泥、邯山混凝土等 32 家企业入选环保监管正面清单。

此外，集团多个项目得到国家、地方政府资金支持或奖励，环境绩效成果显著。2022 年，承德金隅、鼎鑫公司、阳泉冀东等 14 家环保治理项目获得政府补贴资金 3,362.6 万元；亿利公司、璧山公司、黑龙江公司等绿色工厂获得政府奖励资金 240 万元；辽阳恒盾绿色矿山获得政府奖励资金 15 万元，金隅砂浆获得清洁生产审核和技改资金支持 54.56 万元。

开展生态保护宣教

金隅集团不仅重视生产经营活动期间环保制度及举措的规范，亦注重企业环保文化培养。2022 年，集团以“六五环境日”“节能宣传周”和“全国低碳日”为契机，积极开展系列宣教活动，组织国企开放日，传播绿色低碳环保文化理念；组织开展绿色低碳生产生活主题线上倡议和承诺书线上签字；开展环境法律风险、节能降碳等主题教育培训；联合北京市节能环保中心举办节能低碳新技术与政策线上交流会。上述活动累计参与人数达 50 万人次，绿色作品投稿 50 余份。

案例：天津建材集团矿山生态环境修复工程

天津建材集团实施石矿矿山生态环境修复一期工程，对所属石矿矿山约 79 公顷面积进行了生态修复，其中铺设耕植土约 3 万立方米、栽种爬山虎 560 株、撒播草籽约 14 万 m²。

5. 平安金隅，共创安全环境

金隅集团牢固树立“以人为本、生命至上”核心价值观，贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，建立全员安全生产责任制，强化和落实主体责任，推进落实依法治安、科技兴安、管理强安、文化固安，筑牢平安金隅建设防线。

5.1 健全安全管理体系

为切实强化安全生产监督管理，提升安全生产治理能力和治理体系现代化水平，金隅集团从制度规范、管理模式、队伍建设及目标管控多层面建立健全集团安全管理体系。

规范安全管理制度

金隅集团严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国矿山安全法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，同时制定并严格执行 16 项安全生产管理制度，为集团安全管理的有效落实提供了全面可靠的制度保障。

金隅集团安全管理制度清单（16 项）

1	安全生产“党政问责、一岗双责”管理办法
2	安全生产责任制
3	安全生产管理办法
4	消防安全管理规定
5	交通安全管理规定
6	职业健康安全管理规定
7	内部治安管理规定
8	安全风险分级管控和隐患排查治理规定
9	安全审计管理规定
10	风险较大作业安全管理规定
11	安全总监管理规定
12	安全事故报告和调查处理规定
13	安全生产和环境保护约谈管理规定
14	安全风险辨识与分级指南
15	安全审计评价指标
16	企业安全总监履职细则

构建安全管理模式

金隅集团围绕“四个发展”战略理念，构建了“12345”安全管理模式：

- 一套安全管理责任体系
- 二个安全管理运行机制
 - 1) 风险分级管控和隐患排查治理双重预防动态管控机制
 - 2) “集团综合监管、二级集团专业主管、企业全面负责、全员参与”的安全生产分级管控机制
- 三项优化提升举措
 - 1) 机械化换人
 - 2) 自动化减人
 - 3) 智能化无人
- 四项工作抓手
 - 1) 平安金隅审计
 - 2) 四个专项行动
 - 3) 安全信息平台
 - 4) 安全文化创建
- 五个不发生的安全管理目标
 - 1) 不发生生产安全亡人责任事故
 - 2) 不发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸事故和治安案件
 - 3) 不发生所属车辆负同等及以上责任致人死亡道路交通事故
 - 4) 不发生在岗职业危害接害岗位新增职业病病例
 - 5) 不发生谎报、瞒报、漏报事故的情形

组建安全管理队伍

金隅集团分层级建立了覆盖集团、二级集团、各企业自上而下的安全生产委员会，统筹生产安全、交通安全、消防安全、职业卫生、治安保卫等安全稳定工作，定期研究部署安全生产重要工作，构筑“平安金隅”“大安全”屏障，一体化部署落实安全保卫各项工作。

同时，为提升安全管理的专业化能力，以“引领、指导、服务、监督、检查、考核”作为职能定位，集团设立安全与应急管理部，专业化指导推动全系统安全生产、应急管理、交通安全、消防安全、治安保卫、职业卫生等工作。

截至 2022 年末，集团共有专职安全管理人员 824 人；其中注册安全工程师 288 人。

施行安全目标管控

金隅集团 2022 年安全生产目标：年内不发生企业责任的生产安全亡人事故，不发生社会影响较大的群伤事故、火灾、爆炸等事故，不发生负同等责任及以上道路交通亡人事故。

金隅集团实施安全生产目标考核管理，推进全员责任制落实，每年给各二级集团下达安全生产工作目标和重点工作任务，层层分解目标指标，并逐级签订《安全生产目标管理责任书》和《安全生产承诺书》。2022 年，公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理工作重要论述和指示精神，统筹发展和安全，将“坚定不移防风险”和“全力以赴保安全发

展”作为工作总基调，持续保持高压态势。公司围绕主体责任落实，健全安全生产分级管控机制，聚焦关键领域环节，提升“两基一线”能力，推动科技兴安项目落地，狠抓过程管控，严肃考核问责，持续培育金隅特色安全文化开展工作。

在全体员工团结努力下，2022年，公司未发生较大以上生产安全责任事故，未发生企业主体责任的一般生产安全责任事故，未发生社会影响较大的群伤、火灾、爆炸等事故，重大政治活动、重点项目等关键节点领域的安全稳定得到有效保障；轻伤重伤事故总起数大幅下降，员工因工伤损失工作日数 2,074 日，工亡率为 0.022‰，系统性安全治理能力明显提升。

金隅集团 2020-2022 年因工亡故人数及比率				
指标	单位	年度		
		2020	2021	2022
因工亡故人数	人	3	1	1
因工亡故比率	‰	0.063	0.022	0.022

5.2 推进全过程安全管控

金隅集团狠抓过程管控，全面高效落实各级工作要求，坚持把风险防范、隐患治理、安全生产标准化建设、安全检查、突发事件应急处置等工作贯穿安全发展全过程，注重工作创新，建立长效机制，有效实现生产作业过程的全方位管理。2022 年，金隅集团安全投入资金共计 50,241 万元。

高位部署

金隅集团树牢安全发展理念，高位谋划部署安全工作，推动工作高效落实。认真贯彻国务院安委会安全生产“十五条”硬措施，专题研究制定了《关于进一步强化安全生产工作的意见》，明确了“坚持政治引领、坚持安全发展、坚持分级管控、坚持聚焦重点”的“四个坚持”安全工作原则，确定了 15 个方面 46 项任务措施，作为推动全系统安全工作水平提升的基本遵循和各级负责人安全工作履职尽责的基本考量，引导干部职工转变安全工作认识，逐步提升“统筹发展和安全”的工作能力。

结合《安全生产法》修订实施，重新修订集团《安全生产管理办法》，细化分级管控职责权限，增加过程管理考核追责规定，赋予二级集团公司安全生产过程管控考核权和建议权，不断丰富分级管控机制内涵与内容，完善安全管理体系。

2022 年，金隅集团各项会议审议 20 余项安全工作议题，研究部署项目建设、资产经营、企业运营等工作事项时同步研究部署安全风险防范工作，做到安全工作与生产经营“同计划、同布置、同检查、同总结、同考核”。发布安全工作文件 58 项，统一步调，部署安排，跟进落实，圆满完成重大政治活动安全服务保障和年度安全生产任务指标。

安全检查

金隅集团建立了“查思想、查管理、查制度、查现场、查隐患、查事故处理”的“六查”安全检查工作法。要求各层级安全检查应当事先准备检查表，确定检查主要内容，增强检查的针对性。各单位对安全检查发现的各类问题应当立即采取相应处理措施。不能立即解决的，有关责任人应当组织制定并落实有针对性的管控措施和整改方案，按要求整改

到位。检查及处理情况应当如实记录。

2022年，在冬奥会和党的二十大召开期间，集团编制企业（项目）停限产安排及检维修计划手册，制定与二级集团、企业上下衔接的安全大检查专项方案，成立了集团助理级以上领导带队的15个检查组，分层级、分领域开展了三轮次现场督导和“四不两直”安全大检查。集团全年共计开展419次有记录的安全检查，督促整改隐患963项。

双控工作

金隅集团将“坚定不移防风险”作为安全工作总基调，高度重视风险分级管控和隐患排查治理双重预防控制工作。制定了《安全风险分级管控和隐患排查治理规定》和《安全风险辨识与分级指南》。2022年，集团各单位扎实开展岗位隐患排查，辨识安全风险并逐一制定管控措施。

结合全国安全生产专项整治三年行动，金隅集团持续推动历史遗留问题整改，在安全管理信息平台建立问题隐患清单和治理措施清单，各单位边查边改，立查立改，动态更新。同时，集团聚焦京内重点项目隐患排查和监督检查，与存在较大隐患的企业主要负责人开展专题交流，指导帮扶制定整改方案。各二级集团结合业态安全工作实际，积极开展安全检查与隐患排查，跟进问题整改，保障安全条件。

- 冀东水泥开展“跑冒滴漏”及隐患排查治理专项行动，组织所属企业全体员工参与专项行动，聚焦现场整改提升，收集整改建议22800余项，奖励20余万元；
- 混凝土集团开展罐车交通安全和料棚及内部作业两个安全专项整治提升行动，促进交通安全和建（构）筑物安全管理水平提升；
- 新材集团将高频次检查和定点蹲守帮扶相结合，对危化品库、铝膏库、窑炉、蒸压釜等重点设备设施和场所隐患排查，指导企业落实风险管控措施；
- 地产集团开展一系列自检、联检、日常巡查和第三方安全飞检，靠前指挥，督促总承包单位落实主体责任；
- 投资物业集团制定安全检查导则模板，制定了34个重点部位检查标准，建立了“一时难以解决的问题隐患清单”，对企业较难整改的问题隐患挂账管理，重点盯办；
- 冀东发展集团重点对复工复产和承接、参与水泥企业检修作业的单位，以及建设项目、矿山爆破、熔融作业等进行排查检查；
- 天津建材集团对企业重点隐患整改垂直监管，完成了天材宏业公司自营库、宿舍、综合楼区域水系统、烟感、电气线路安全改造和天材恒业公司地下消防管道等更换维修。

工作考核

金隅集团将安全生产工作纳入党委巡查、经济责任审计、法律合规、内控管理、规范化评审等重要监督检查、考评审查范围，全方位履行集团对所属企业安全工作的领导和综合监管职责。2022年对安全管理工作落实不到位的企业或主要负责人进行了警示约谈和考核。对于发生事故的单位，集团和二级集团及时开展事故调查，查明事故原因，强化责任落

实，指导企业制定整改措施，跟踪落实整改情况，建立长效机制，并按照“集团统筹、分级实施”原则，对相关责任人进行严肃考核处理，取消事故单位年度评优资格，全系统通报批评，列为重点监管对象，加大过程管控考核力度。

安全生产标准化

金隅集团将安全生产标准化与安全审计工作相结合，指导各单位按照国家和地方政府相关规定开展以岗位达标、专业达标和企业达标为内容的安全生产标准化建设，每年开展对标自评，完成自评公示，推动持续改进，保持建设成果，实现安全管理、设备设施、作业现场和操作过程等的标准化。

2022年，集团下属临澧公司、承德金隅通过安全生产标准化一级企业的现场评审，待复核公示；科研总院、涑水冀东、三友公司、平泉冀东、节保公司、建机公司等多家企业通过安全生产标准化二级企业复评。截至2022年末，集团生产制造型企业共有191家通过安全生产标准化达标评审；其中，标准化一级企业10家、二级企业97家，三级企业84家。

突发事件应急

金隅集团按照安全生产分级管控机制建立事故应急体系，2022年成立集团应急预案修编领导小组和工作小组，同时结合新的应急工作法规标准要求和集团“1+7+X”管控架构下的安全生产分级管控机制，启动了集团应急预案修编工作，力求形成一套集团统筹、分级预警响应的综合应急预案，指导各单位应急工作。

公司高度关注企业应急实践能力，检查企业应急预案的合规性和针对性，组织指导企业制定年度应急预案演练计划；现场检查或安全审计时抽查观摩企业应急预案演练，检查企业应急预案的有效性和可操作性；在安全管理信息平台建立应急物资管理台账，统一收集各单位应急物资储备情况。2022年，集团各单位积极开展应急知识培训和应急预案演练，增强员工突发事件应对能力，提高员工应急处理及实地救援的技能。

此外，公司及时关注各时期气象预警信息，建立常态化信息报告和响应机制，专项部署极端天气安全生产工作，指导企业科学研判，保障了雨雪、高温、大风等极端天气的安全生产。2022年，集团各单位平稳度汛，未发生意外事件。

案例：金隅红树林应急救援队气瓶应急预案演练

2022年6月28日上午，金隅红树林北京事业部成功承办由北京市应急局、市消防救援总队、昌平区人民政府组织开展的危险化学品气瓶事故应急演练。北京市人民政府、国家安全生产应急救援指挥中心、北京市应急管理局等单位领导莅临指导，公安、生态环境、市场监管、卫生健康、气象等市级相关部门及昌平区相关部门负责同志，北科院城安所、北京市化工职业病防治院等单位相关负责同志和有关专家参加活动。

演练模拟某气体公司车间气瓶泄漏并起火，气瓶库燃烧，引发爆炸。演练包含企业现场处置、市级应急响应、气瓶处置及终止响应四个阶段，从信息报告、先期处置、抢险救援、人员疏散、分级响应、突发险情管控、应急指挥与协调、专业处置等多层级、多科目、多角度、多方位进行演练，全景展示危险化学品气瓶事故场景下的应急救援过程，以及市区两级多部门信息互通、联合会商、协同指挥、资源共享、技术支援的危险化学品事故处置应急联动机制。

演练结束后，北京市人民政府副秘书长对本次演练取得的成功表示肯定，对金隅集团城市应急功能发挥表示认可，对北京市危险化学品安全监管、应急管理等工作取得的成效给予肯定。



安全工作创新

- 安全审计

安全审计是金隅集团创新安全管理方法的成功举措。集团持续组织开展“平安金隅”安全审计工作。二级集团公司全面配合，跟踪所属企业安全审计问题整改提升。各单位依据安全审计标准开展自评自改，按要求完成审计问题整改相关工作。

2022年，集团首次采取“二级集团本部审查+企业延伸”相结合的方式对二级集团开展安全审计。聘请安全领域专家围绕二级集团主体责任落实、党政主要负责人安全生产第一责任人职责履行、安全生产组织资金保障、专业主管制度建立与落实、管理人员安全知识掌握及其“三管三必须”职责履行、集团重点工作细化落实等方面进行了全面安全审计，推动二级集团安全生产专业主管、专业监管能力提升。通过全面审计和专项审计相结合，完成了68家企业安全审计工作，强化企业“一把手”履职，推动主体责任落实。

- “两基一线”能力提升

金隅集团深入总结近年来行业内外事故教训，聚焦“基层基础一线”安全能力提升，将“抓基层抓基础强一线”作为集团安全工作方针，提出并实施“高风险作业整治、相关方管理提升、道路交通专项治理和安全生产对标管理提升”四个专项行动。将专项行动举措和实效作为安全审计重点内容，将专项行动过程管控要求植入集团安全管理信息平台，实现了高处作业、

临时用电、有限空间等作业审批监督验收、相关方作业管控和评价、道路交通车辆管理、企业安全生产标准化达标建设的线上实时管控指导。

冀东水泥制定了《危险作业安全管理规范》《检修作业安全管理规范》《能量隔离安全管理规范》《水泥窑协同处置安全管理规范》等 6 部专业性管理规范；修改完善相关方业务管理制度，增加供应商准入条件、黑名单管理、投资项目安全管理评审职责和安全“三同时”等内容，细化落实集团专项行动；开展“百日行动”，大幅度压减相关方数量和用工人数，强化源头管控；推动所属物流公司强化专业运输车辆管理，为自有车辆加装技防监控系统。

混凝土集团组织开展罐车交通安全专项整治提升行动，全面梳理重新考核聘用罐车驾驶员，规范混凝土站点车队长配备，淘汰老旧车辆 151 辆，开展驾驶员教育培训，出台 15 条管控措施；针对工程施工、罐车和泵车租赁等 7 项外包外委项目，分类制定相应安全管理协议模板，指导企业与相关方责任落实。

冀东发展集团结合所属企业吊装作业多的特点，制定《吊装作业安全管理规定》，针对吊装前、吊装过程中及结束后的不同风险辨识与管控提出明确要求，并开展吊装作业专项检查，促进吊装作业标准化。

- 安全信息化平台搭建

金隅集团投入 663 万元开发建设了一套“总部看得清、二级集团控得住、企业抓得准、基层做的好”的安全管理信息平台，包含 7 大业务模块，62 个二级功能，368 个三级功能。该平台将集团“两基一线”“2+4”专项行动、安全管理制度和重要法律法规等进行流程化、表单化、规范化转变，实现了安全信息报表、安全审计、风险防控、隐患排查、相关方管理、危险作业线上许可等过程管控和闭环管理，规范各单位安全管理工作，开辟了安全文化活动共享、隐患问题公示等模块，便于企业交流经验，举一反三整改问题，引领、指导、督促各级落实主体责任。

2022 年，累计 62 万人次登录安全管理信息平台，各单位在平台发布安全文化活动作品 174 条，记录行为观察 18,486 次、高风险作业线上审批 27,027 条。安全管理信息平台的建设大大节约了信息传递成本，实现了工作连贯和留痕，成为各单位安全工作不可或缺的信息化工具。

- 科技兴安项目落地

金隅集团注重用工程技术措施从根本上防范风险、消除隐患，鼓励各单位加大安全生产领域科技创新项目研究和应用。2022 年，冀东水泥承德金隅、曲阳金隅、泾阳公司、北水公司、包头公司等积极推进安全智能管控项目取得实效。新材产业化集团天坛木业公司、金隅加气、砂浆公司、星牌优时吉等完成高风险岗位自动化改造，提升本质化安全水平。冀东发展集团矿山工程公司试点开发智能化矿山建设系统，对移动设备、行驶车辆实现实时定位和预警。

此外，公司统筹各二级集团初步完成远程监控视频系统搭建，目前共有 108 家企业、近 4000 个固定摄像头、115 个移动摄像头、148 顶可视化安全帽接入集团安全管理平台远程视频集成平台，实现了对企业重点区域（场所）、危险作业场景的自主监控和二级集团公司、集团的远程监控，开辟了安全检查的新手段，打通了实时监查作业现场的新途径。

5.3 落实职业健康防护

金隅集团根据《中华人民共和国职业病防治法》等职业健康监督相关法律法规要求，制定并严格执行《职业健康安全管理规定》，指导所属企业制定实施《职业病危害防治责任制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病项目申报制度》《职业病防护设施维护检修制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等职业健康管理制度，为全体员工的职业健康提供全方位保障。公司 158 家企业通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

职业危害因素监测与管理

- 定期检测和评价：涉及职业危害岗位的企业按照国家和地方政府要求，应定期对生产作业场所职业病危害因素进行检测与评价，检测评价结果存入单位职业健康档案，并向员工公布。
- 加强工艺设备管理：对易产生泄漏的设备、管线、阀门等应定期进行检修和维护，杜绝或减少跑、冒、滴、漏。在生产活动中，不得使用国家明令禁止或可能产生严重职业病危害的设备和材料。
- 积极整改治理：对不符合国家职业安全卫生标准和要求的作业场所应立即采取措施，加强现场作业防护，提出整改方案，积极进行治理。对严重超标且危害严重又不能及时整改的生产场所，必须停止生产运行，采取工艺技术防范措施，控制和减少职业病危害。
- 设置警示标识：在可能产生职业病危害作业岗位的醒目位置，要设置警示标识和中文警示说明，警示说明应当阐明产生职业病危害的种类、后果、预防及应急救治措施。在可能发生急性职业危害的有毒有害作业场所按规定设置警示标识、报警设施、冲洗设施、防护急救器具专柜，设置应急撤离通道和必要的泄险区，同时做好定期检查和记录。

作业人员监护

- 规范防护用品使用：生产岗位职工从事有毒有害作业时，必须按规定正确使用防护用品，严禁使用不明性能的物料、试剂和仪器设备，严禁用有毒有害溶剂洗手和冲洗作业场所。
- 落实防护措施：设置防护标识、操作说明等，按照规定做好作业人员的监护工作。
- 加强作业监督：对劳动防护用品使用情况进行检查监督，凡不按规定使用劳动防护用品者不得上岗作业。
- 做好高温劳动保护：落实高温岗位高温津贴，发放防暑降温药品、物资。

职业健康监护档案管理

- 一人一档：建立健全员职业健康监护档案，并按规定期限妥善保存。档案内容应包括职工的职业史、既往史、职业病危害接触史、职业健康检查结果和职业病诊疗等个人健康资料，以及相应作业场所职业病危害因素检测结果等。
- 定期组织体检：每年组织职业危害接触岗位员工开展职业健康体检，对在作业过程中遭受或者可能遭受急性职业病危害的职工及时组织救治或医学观察，并记入个人健康监护档案。2022 年，金隅集团未出现新增职业病病例。

成立志愿者队伍

2022年，为贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述精神，落实“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题活动，推进安全生产和职业健康活动深入持久开展，金隅集团成立了安全生产社会监督职工志愿者队伍，进一步强化安全生产工作监督，推进企业安全生产主体责任落实，维护员工生命健康和劳动保护权益。

案例：金隅集团安全生产监督志愿者队伍授旗暨“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题实践活动

2022年6月30日，金隅集团在金隅琉水环保公司举办了金隅集团“千企万人”安全生产社会监督职工志愿者队伍授旗仪式暨“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题实践活动。北京市应急局宣传动员处、市总工会权益工作部、职工服务中心等相关领导出席活动，集团总部部门以及来自各二级集团、企业的安全总监、优秀职工代表100余人参加了活动。

活动期间，集团安全志愿者发起倡议，号召各单位安全志愿者全力开展志愿者活动，对企业安全工作建言献策。现场开展“安康有我”安全知识答题和“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题横幅签名活动，进行安全承诺。最后，活动参与人员参观并体验琉水公司VR安全教育培训基地，开展应急宣传进企业、进班组知识宣讲与互动体验。



5.4 培育安全文化

金隅集团将安全文化纳入企业文化统筹构建优化，秉持“培训不到位是最大的隐患”理念，坚持不懈紧抓教育培训和安全生产宣贯活动，积极培育金隅特色安全文化。

落实分级教育培训

2022 年，金隅集团制定并实施了《2022 年度安全教育培训方案》，落实分级教育培训，对集团、二级集团公司和企业安全生产教育培训进行专项部署推动。具体成果如下：

- 立足国家、北京市安全相关法律法规和集团安全生产制度文件解读，围绕安全生产、消防安全、交通安全分别组织开展全系统公开课，每月一期举办线上安全管理技能提升培训，12 期累计培训 2.4 万余人次；
- 组织京内企业主要负责人和安全管理专业人员共计 354 人开展安全管理人员资格取证培训，持续提升企业主要负责人、全管理专业人员履职能力；
- 开设注册安全工程师网络培训班，以考促学，全年共计 950 余人参与学习；
- 开展全系统新员工入职安全教育培训，引导新员工强化安全意识，注重风险辨识管控：

- 冀东水泥聘请专家对二级集团领导班子、部门负责人及所属企业党政主要负责人 110 余人进行了安全专题培训，组织本部员工进行了 5 批次“一岗双责”安全培训，组织了 6 次所属示范标杆企业先进安全管理经验交流分享培训；

- 混凝土集团开展交通安全网络培训，并进行线上考试，对 2 名连续三次补考不合格员工给予辞退；聘请专家对 1200 余名所属单位主要负责人和安全管理专业人员开展专项安全培训；

- 地产集团组织房地产项目安全生产专项培训，对标学习优秀房企安全管理经验；开展新员工安全教育培训；

- 投资物业集团聘请讲师组织开展了电动车安全管理培训、交通安全培训和安全生产标准化培训，培训 700 余人次，提升安全管理能力，推动工作落实。

丰富安全宣贯活动

2022 年，围绕“想安全、会安全、真安全，筑牢平安金隅”的安全发展愿景，以“安全生产月”“安康杯”、安全宣传“五进”“消防宣传月”“交通安全日”等活动为契机，金隅集团组织各单位开展了“亲情助安”、安全吹哨人、安全演讲、知识竞赛、隐患“随手拍”、安全大讲堂、安全运动会等形式多样的安全生产宣贯活动，积极营造安全生产良好氛围。

凭借安全宣贯活动高质量开展，公司荣获北京市“应急先锋·北京榜样”先进典型推选宣传活动优秀组织奖、北京市“应急宣传进万家”最佳实践活动奖；冀东水泥平泉公司、烟台公司分别荣获被黑生“安全生产月”活动优秀组织单位和山东省“安全生产月”活动先进单位；冀东发展集团通达公司荣获“安全生产月”活动优秀组织单位。

此外，集团重视安全文化建设全员参与，指导企业建设安全文化宣传阵地，建设安全文化园地、长廊、公园等；鼓励开展安全短视频创作，推荐闻喜公司《年关》和涇阳公司《以爱之名 助力平安》两部安全微电影参加第七届平安中国“三微”作品征集活动。各二级集团制定并指导企业实施班组安全管理规范，美化班组环境、开展班前宣誓、强化班组安全建设。

案例：开展 2022 年度“安康杯”竞赛活动

集团深入开展集团 2022 年度“安康杯”竞赛活动，以增强员工安全意识、控制职业病危害为重点；活动期间累计提出安全合理化建议千余项，累计参与职工达上万人次。

北水公司荣获全国“安康杯”竞赛优秀组织单位，涿鹿公司、泾阳公司、铜川公司荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位，璧山公司水泥制成发运班组荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组，通达公司荣获北京市“安康杯”竞赛优胜单位，投资物业集团贾年、琉水公司郑春光荣获北京市“安康杯”竞赛安全卫士称号。金隅鼎鑫水泥代表队全国水泥行业网上安全生产知识竞赛活动荣获二等奖。

坚持标杆典型引领

金隅集团形成了金隅特色的安全文化理念体系，提炼了“以人为本，生命至上”的安全核心价值观，树立了“风险隐患都可以控制，安全事故都可以防范”的安全管理理念，制定印发安全文化宣传册和主题海报，指导企业开展安全文化示范企业建设，推进集团安全文化理念内化于心、外化于形。

2022年，各企业按照集团《安全可视化实施手册》开展现场警示标志、风险告知、作业流程的可视化、规范化整改提升。各企业积极开展班组安全文件建设，组织星级班组、安全标兵、安全明星等评选活动，在政府组织的安全生产创先争优活动中获得好评、收获多项荣誉，涑水公司生产运行部矿山倒运班组获全国安全管理标准化班组称号，投资物业集团金隅物业环贸分公司安全保卫部获得全国青年安全生产示范岗称号，琉水公司VR智能安全教育培训基地获北京市专项类公共安全教育基地称号，金隅物业时代分公司腾达项目部安全保卫部获2022年度北京市青年安全生产示范岗榜样集体，北水公司固废处置车间李健班组和金隅天坛家具大厂基地工艺技术部获2022年度北京市青年安全生产示范岗。

2022年，各单位高质量推进安全文化示范企业建设。吉林环保公司荣获全国安全文化示范企业称号，北水公司、博爱公司、平泉冀东、三友公司、滦州公司、唐县公司、临澧公司、金隅砂浆、北装公司、星牌优时吉、巩义通达公司、投资物业时代分公司、天津建材天材恒业公司、阳泉冀东石灰石矿等14家单位获得2022年省（直辖市）级安全文化建设示范企业称号，琉水公司、和益公司、宣化金隅、天津混凝土等企业顺利通过2022年度安全文化示范企业复评，成功保持省（直辖市）级示范企业称号。截至2022年底，集团共有7家全国安全文化建设示范企业，41家省（直辖市）级安全文化建设示范企业。

6. 相伴成长，成就员工梦想

金隅集团始终坚持以人为本，面向全社会提供公平的就业机会，建立完善的招聘机制及薪酬福利体系，尊重、保障和维护每一位员工的权益。同时我们心系员工福祉，在为员工构建良好舒适工作环境的同时，鼓励员工不断提升自我，与企业共成长。

6.1 保障员工权益

金隅集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》和《禁止使用童工规定》等雇佣相关法律法规，并通过制定相应的内部雇佣政策，搭建公平公正的雇佣管理体系，尊重和保护员工权益，构建和谐劳动关系。

人才招聘

人才理念：干事有平台 创新有机遇 发展有空间 贡献有回报

人才招聘原则：“公平、公正、公开”、“战略导向”

人力资源管理原则：以人为本 依法合规

人才是金隅集团基业长青的宝贵资源。我们依托相关法律法规制定了《北京金隅集团股份有限公司人力资源管理制度》《北京金隅集团股份有限公司招聘应届高校毕业生工作管理办法》《北京金隅集团股份有限公司所属企业市场化选用急需紧缺人才管理办法（试行）》等多项人才招聘相关政策，坚决确保人员雇佣合法合规。

在招聘及录用过程中，金隅集团以“为员工提供多元平等的工作机会、引进多元化人才”为宗旨，坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生，并针对退役大学生士兵、冬奥委会冬残奥委会实习生、少数民族、乡村振兴等特殊群体实行优先招聘。同时，我们严格执行聘员身份信息筛查工作，通过集团建立的人力资源管理信息系统实现年龄校验，未满 16 周岁的未成年人无法录入系统；如发现相关违规情况，将第一时间依照相关条例严肃处理。2022 年，金隅集团未发生任何强制劳动或使用童工情况。

截至 2022 年底，金隅集团共有 45,991 名员工，新增员工 3,287 名，离职员工 3,651 名；详细分类如下：

指标	单位	2022 年
员工总人数	人	45,991
按雇佣类型划分的员工人数	合同工	45,555
	临时工/劳务派遣	436
按性别划分的员工人数	男员工	34,824
	女员工	11,167
按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	6,174
	30-50 周岁	31,375

	50 周岁以上	人	8,442
按地区划分的员工人数	中国大陆员工	人	45,991
	海外及港澳台地区员工	人	255
新进员工总数		人	3,287 (含企业收购, 入职 517 人)
缴纳五险一金的员工占比		%	100
指标		单位	2022 年
员工离职率		%	7.94
按性别划分的员工离职率	男员工	%	7.64
	女员工	%	8.88
按年龄划分的员工离职率	30 周岁及以下	%	13.14
	30-50 周岁	%	5.35
	50 周岁以上	%	13.78
按地区划分的员工离职率	中国大陆员工	%	7.94
	海外及港澳台地区员工	%	0

2022 年，金隅集团积极响应党中央和北京市有关强化责任担当、创造就业机会的号召，认真落实北京市国资委《关于进一步做好市国资系统高校毕业生招收工作的通知》的要求，深度挖掘岗位潜力，并持续参与优培计划、退役大学生士兵、科研助理、北京冬奥等专项招聘工作，为社会提供更多就业机会。同时，我们加大对内蒙古、新疆、青海、西藏等对口帮扶地区学生的招聘力度，全面落实就业帮扶政策，营造良好的就业环境，全力发挥好经济社会发展“压舱石”“稳定器”作用。

案例：“毕业季·北京国企夏季云招聘专场”直播带岗活动

2022 年 8 月 31 日，金隅集团所属唐山冀东水泥股份有限公司参加北京广播电视台北京时间与北京市国资委联合打造的“毕业季·北京国企夏季云招聘专场”直播带岗活动，并特别面向北京对口帮扶的内蒙古自治区，着重介绍了内蒙古伊东冀东水泥有限公司、包头冀东水泥有限公司的就业岗位。

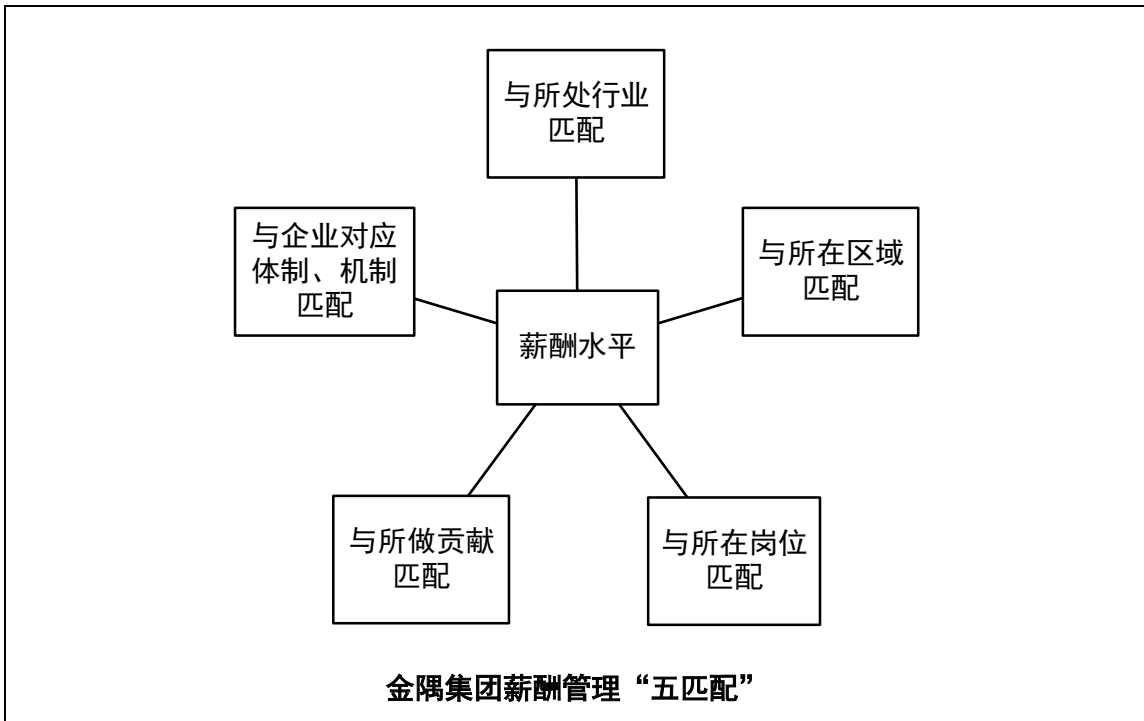
案例：“就业在北京”青年就业直播大会

2022 年 10 月 13 日，金隅集团参加北京市职业介绍服务中心、北京体育广播电视台联合制作推出大型融媒体视频直播节目“就业在北京”青年就业直播大会，以“直播带岗”的形式现场推介就业岗位。



薪酬福利

金隅集团相信，科学合理的薪酬管理是企业吸纳人才、调动员工积极性的重要保证。我们以岗位价值为基础、以工作业绩为导向，坚持“按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展”的薪酬管理原则，确保员工薪酬水平与企业所处行业、区域、员工岗位、所做贡献以及企业所对应体制、机制相匹配，充分发挥薪酬的激励和引导作用。



在薪酬机制方面，金隅集团实行以岗效工资制和年薪制为主，计件工资制、提成工资制、协议工资制和固定工资制为辅的多元化薪酬机制。各单位根据实际情况，针对不同层级、不同岗位员工选择执行相应的薪酬机制。

在薪酬结构方面，金隅集团实行规范化的薪酬项目管理，包括基本工资类、绩效工资类和津补贴类三部分。其中，基本工资类包括基本工资、岗位工资、值班费、加班费和调整项等；绩效工资类包括月度绩效、季度绩效、半年度绩效、年终绩效、计件工资、提成工资和奖金等；津补贴类包括通讯补贴、交通补贴、餐费补贴、中夜班津贴、特殊岗位津贴、首席职工津贴和

外派补贴等。各单位根据所采用的薪酬机制，选用不同的薪资项目，同时明确不同岗级员工的固浮比例，且浮动部分与绩效考核紧密挂钩，确保基层、中层和高层薪酬结构合理。

在福利及其他待遇方面，金隅集团依法合规为全体元哦概念股缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金。符合相关条件的各单位额外为员工缴纳企业年金。此外，我们依法严格落实带薪休假制度，为员工提供年休假、事假、病假、婚假、产假、丧假等假期福利；同时按照相关规定，从标准工时、不定时工时、综合工时三个角度出发，合理安排员工工作时间，避免员工不必要加班，保证员工得到充分的休息，并按照实际情况向员工支付相应薪酬。

民主管理

金隅集团致力于通过不断完善民主管理体系，拉近与员工之间的距离，切实保障员工权益，营造和谐、民主、共享的工作与发展环境。

我们遵循“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的工作原则，以职工代表大会为基本形式，对金隅集团厂务公开民主管理工作领导小组及办公室成员进行调整，持续完善领导体制。同时，我们严格执行各二级集团公司每年召开一次职代会，各企业每年召开两次职代会的工作机制，将民主沟通落到实处，与员工建立互惠互赢的雇佣关系。

目前，集团所属各企业普遍建立职工代表大会，企业集体合同履行率达到100%。琉水公司作为民主管理先进单位在国资委《深化市管企业厂务公开民主监督工作的意见》工作推进会上做典型发言。合川公司、临澧公司荣获全国和谐劳动关系创建示范企业，琉水公司成为北京市职工代表培训教学示范单位。

6.2 助推人才发展

金隅集团专注于高素质人才的积累与培养，通过多层次的培训体系和丰富的培训项目，持续按需为员工赋能；同时畅通人才晋升渠道，为每位员工提供实现自我价值的平台，实现员工与企业共成就。

员工培训

金隅集团重视人才培养，搭建了集团级、二级集团级、企业级的三级培训体系，形成自上而下、各司其职、层层带动的培训链条，坚持做精培训项目，共创共享全集团学习资源。为规范管理，集团人力资源部门负责整体培训工作协调指导和监督检查，做好重点培训项目的满意度调查、培训效果评估等质量评价活动，持续改进完善知识体系、项目体系、讲师体系、运行机制。

2022年，集团按照“统一规划、分层管理、分级负责”的原则，组织各成员单位及总部各部门对上一年度教育培训工作完成情况进行总结，编制新一年的计划，培训类别分为党建人才类、经营管理类、专业技术类、技能人才类、个人类、其它类，其中党建人才类2.8万人次，经营管理类培训3.3万人次，专业技术类培训3.9万人次，技能技工类培训5万人次，全年培训覆盖率达到100%。

年内，集团在全面落实“四方责任”，筑牢安全防线的基础上，组织开展“金鹰、金英、金才”（简称“三金”人才）人才培训，分别对近 750 名“三金”人才按照“缺什么补什么”的原则开展了有针对性的培训，另外邀请集团领导为“三金”人才授课，以此推进集团青年人才的快速发展，确保参训人员有所感、有所悟，真正的有所收获。

案例：面向集团内工作 5 至 10 年绩优骨干人员的“金鹰”人才培训营

2022 年 8 月 1 日，金隅集团举办 2022 年“金鹰”人才培训营。此次培训采用现场教学及企业参观相结合的培训模式，以体验式、互动式、研讨式教学为主，参加人员范围为经企业推荐、集团人力资源部审核通过的，在金隅集团系统内工作 5 至 10 年的绩优骨干人员。



案例：面向集团内工作 3-5 年优秀高校毕业生的“金英”人才培训营

2022 年 7 月 25 日，金隅集团举办 2022 年“金英”人才培训营。此次培训采用现场教学及企业参观相结合的培训模式，以体验式、互动式、研讨式教学为主，参加人员范围为经企业推荐、集团人力资源部审核通过的，在金隅集团系统内工作 3 至 5 年的优秀高校毕业生。



案例：面向应届毕业生的“金才”培训班

2022年8月23日，金隅集团举办2022年应届毕业生入职典礼暨“金才”培训班开班式，活动采取现场和远程视频直播方式，设京内主会场1个、京外分会场50个，共有647名应届毕业生参加。会上，公司向新入职青年员工表示诚挚的欢迎，并介绍了金隅集团苦难辉煌的奋斗历程、改革发展所取得的显著成就，以及集团“十四五”高质量发展的愿景目标、未来期望等内容。





案例：“工业互联网及智能制造技术”高级研修班

2022年9月7日，按照市人力资源社会保障局《关于加强2022年北京市高级研修班工作以及资助经费管理的通知》，金隅集团承办了“2022年工业互联网及智能制造技术”高级研修班。

本次研修班采取“线上+线下”的方式进行，共计77人参训。结合《金隅集团“十四五”数智化转型规划》发展目标和重点任务，研修班围绕智能制造先进理念和前沿技术等方面精选课程，内容丰富多彩、针对性强，使参训人员能够结合所处行业和自身岗位特点得到多方面的引导与启发，对集团推动智能制造转型升级具有很强的指导意义。

指标	单位	2022年
按员工类别划分的受训员工百分比	管理层员工	100
	中层员工	100
	普通员工	100
按员工类别划分的每名员工完成受训的平均时数	管理层员工	39
	中层员工	41
	普通员工	39

此外，为深入贯彻国家及各省市技能提升行动计划，引导广大一线员工关注技能、学习技能、提升技能，助力集团走好技能成才、技能强企之路，我们鼓励员工考取技能证书并组织开展技能等级认定工作。自2021年7月取得职业技能等级认定备案函以来，我们得到了北京市职业技能鉴定管理中心及区鉴定科的大力支持和悉心指导。2022年，我们按照上级要求，认真学习贯彻技能等级认定各项文件精神，严格执行备案工作实施方案，面向在京企业员工有序组织开展职业技能等级认定工作。

2022年，金隅集团采用考核认定和直接认定两种形式共组织开展五批次认定工作，认定工种涵盖电工、工业固体废物处理处置工、化学检验员、物理性能检验员和手工木工5个类别；全年共计125人取得对应工种的技能等级证书。

案例：金隅集团首期技能等级认定培训班正式开班

为高质量落实市人社局关于技能人才多元评价机制改革的具体要求，在市职业技能鉴定管理中心的指导下，2022年8月29日，金隅集团2022年电工技能等级认定培训在金隅科技学校正式开班，100余人参训。这是金隅集团自取得职业技能等级认定资质以来首次开展具体培训和认定工作，对于进一步推动企业“十四五”人才发展具有重要意义。

培训班安排了丰富的理论知识和技能操作培训课程。学员们不但学习了PLC、电子仪器仪表、电工安全等方面的知识，还跟随指导老师实际操作了三相交流异步电动机四点限位控制电路的安装与调试、PLC控制系统的接线与编程调试等，理论与实践紧密结合，有效保证了培训效果。培训结束后，集团亦组织了专项笔试和实操考试，严格按照技能等级认定的要求，检验各学员的理论知识 and 技能操作水平。考试过程有严明的考场纪律，笔试试卷现场开封、实操考试全程视频监控，多名监考老师严格把关，有力保障了评定结果的真实性和公平性。





图：2022年北京市职工技能大赛启动仪式

员工晋升

为提升员工个人素质和能力，充分调动其工作主动性和积极性，金隅集团持续完善晋升管理体系。当前，我们已设置管理类、专业类、生产操作服务类三大专业通道，包含 25 项细分子序列，并通过制定各岗位职责说明书，规范绩效评估方法、标准及程序，进而依据评估结果做出岗位调整决策。

6.3 关爱员工生活

金隅集团积极营造关爱、平等的工作氛围，通过慰问与帮扶员工、关爱女性员工、开展丰富多彩的文体活动等方式，为员工提供全方位的关怀与保障，持续提升员工的幸福感和归属感。

员工慰问与帮扶

金隅集团通过开展节日慰问，发放慰问金、帮扶金等形式，关心关爱员工队伍。2022 年元旦、春节期间，金隅集团各级工会组织累计慰问职工 2100 人，累计发放慰问金 164 万元，慰问劳模 40 人并发放慰问金 30 万元，进一步规范劳模帮扶审核工作，成功申请市级劳模专项（生活困难、特殊困难）帮扶金 15 人；为金海燕物业公司、冀东水泥总部等 6 家单位 270 名就地过年、值守职工拨付 2.7 万元专项经费；开展“献、助、促”活动，面向因重大疾病、意外灾害导致的职工突发性、临时性生活困难职工及时开展应急救助，全年累计救助 10 名困难职工，发放帮扶资金 8.37 万元。

女员工关爱

金隅集团通过开展系列特色服务和活动，关心关爱女性员工。2022 年，集团总部工会开展“巾帼绽芳华 匠心酿传统”妇女节主题手工制作活动。冀东发展集团及所属各单位工会组织女职工开展了永生花、生日蛋糕 DIY、香膏、压花台灯、插花制作等手工活动。冀东装备工会组织开展“巾帼助力 一起向未来”主题系列活动，组织开展女职工健康讲座，积极组织女职工开展线上瑜伽活动。金隅嘉业公司工会组织健康知识讲座，并组织公司女职工到颐和园开展

“游园”活动。建都设计院工会组织了主题艺术插花及参观中国妇女儿童博物馆活动。平泉公司工会精心组织了以“弘扬传统文化，汲取自信力量，建功立业新时代”为主题的剪纸活动并观看励志微电影。重庆贸易公司工会邀请璧山区司法局律师，为女职工开展法律维权知识讲座，并开展蛋糕DIY活动。系列讲座和活动提高了女职工心理和生理素质、减轻了工作压力，提升职业幸福感，激发了女职工积极向上的工作热情。



员工文体活动

2022年劳动节期间，金隅集团组织100名优秀职工参与全国总工会、央视联合举办的2022年庆祝“五一”国际劳动节心连心特别节目“中国梦·劳动美”活动，龙顺成刘更生作为大国工匠代表出席活动，参演节目精彩呈现，展现金隅集团良好品牌和形象，在全社会特别是广大职工中引起强烈反响，全国总工会致信表示金隅集团对“特别节目”圆满举办作出重要贡献。金隅艺术团积极参加由全国总工会、市总工会女工部主办的“女职工风采”演出活动，并代表金隅演唱《劳动模范》歌曲，组织金隅劳模工匠参加了北京市“奋进新征程、建功新时代、北京劳动者之歌”活动。流水公司代表金隅集团在北京市第十一届拔河比赛中取得第五名，金隅集团职工游泳队在第六届北京市职工游泳比赛中取得第九名。

7. 传承精神，彰显国企担当

金隅集团秉持“服务社会，造福民众”的理念，坚守回馈社会的使命初心，在慈善捐赠、乡村振兴、志愿服务等方面，积极履行企业社会责任，彰显金隅国企担当精神，打造金隅特色责任品牌。2022年，金隅集团公益捐赠达1998万元。

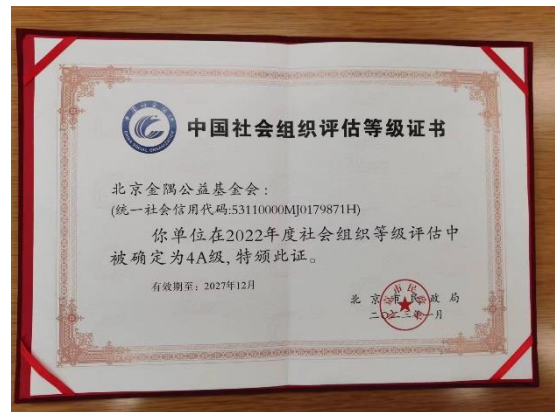
7.1 开展公益事业

我们于2019年10月发起设立了北京市属一级国有企业成立的首家慈善性公益基金组织——北京金隅公益基金会。基金会自成立以来，围绕业务范围，坚持依法合规运行，积极参与社会公益活动，融入并促进首都慈善事业发展。资助项目覆盖产业扶贫、消费扶贫、教育扶贫公益项目；贫困家庭生活改善、贫困患者就医、贫困学生就学；环境保护、文化遗产保护公益项目；低收入地区基础设施改善；自然灾害等突发事件救济等。

金隅集团及所属二级单位冀东水泥全年向金隅公益基金会捐赠资金1,500万元，专项用于基金会开展慈善活动，促进公益慈善事业发展。截至2022年底，金隅公益基金会累计向社会捐赠3,772.63万元；其中，2022年累计向社会捐赠1,572.28万元。

案例：金隅公益基金会获评中国社会组织AAAA等级

2022年，金隅公益基金会主动申请接受北京市民政局组织的社会组织等级评估，并严谨细致做好自检和迎检准备工作。专家组从内部治理、党的建设、发挥作用、遵章守规、诚信建设等五大方面开展现场评估审查，提出综合评估意见。最终经北京市民政局官网公示和批准，基金会成功获评中国社会组织评估AAAA等级并取得证书及标牌。



7.2 回馈社区发展

多年来，金隅集团为实现自身稳健发展的同时，始终不忘践行企业社会责任，积极加强企业与社区间的沟通联系，了解当地社区亟待解决的问题，通过公益捐赠、社区共建等方式，以实际行动回馈当地社区，实现企业与当地社区的共建、共享。

案例：红树林公司与当地社区共建美好家园

2022年3月4日，在第59个“学雷锋纪念日”到来之际，红树林团支部联合窦店镇亚新社区开展了“美好家园齐建设 青春志愿在行动”社区环境清洁志愿服务活动，对亚新社区的楼道、老旧墙面、公共设施等乱张贴小广告进行清理。在公司员工的努力下，张贴在电线杆、墙面上的垃圾广告被全部清理完毕，亚新社区焕然一新。此次活动通过企业与社区共建的形式开展，不仅加强了企业与属地社区的沟通联系，也让社区切实在企业发展中受益。



7.3 助力乡村振兴

2022年是实施“十四五”规划承上启下之年，也是乡村振兴全面展开的关键之年，做好农业农村工作特殊而重要。这一年，金隅集团持续助力乡村振兴，安排对口支援协作、精准帮扶任务13项，新增农村劳动力就业206人，继续保持在北京市属国企第一梯队并较去年又前进一位，全面进一步推进乡村振兴和巩固拓展脱贫攻坚成果。

消费帮扶

金隅集团以高度的政治担当，提前谋划、周密安排，定期组织对标对表，不断推进消费扶贫取得新进展。2022年，集团精准对接双创中心、“爱心北京”等扶贫平台和内蒙古受援直采地，把职工节日慰问品等大额采购全部纳入消费扶贫范畴，全年累计购买扶贫产品1,877.71万元，消费扶贫成绩位居市属国企第一阵营。

教育帮扶

2022年，金隅集团在助力教育事业、资助就学等方面累计捐款300万元，专项用于支援陕西省铜川市、山西省广灵县，内蒙古武川县等。如，金隅公益基金会向武川县人民教育基金会捐赠200万元，专项用作武川县人民教育基金会的原始基金，主要用于资助困难学生、困难教师，奖励优秀师生、先进教育工作者、尊师重教先进单位和个人等。

产业帮扶

截至2022年，金隅集团在北京对口帮扶四省区(内蒙古、新疆、西藏、青海)开展产业合作项目10个，累计完成投资60.4亿元，2022年新增投资6.58亿元。

消除集体经济薄弱村行动

2022年，金隅集团制定了集体经济薄弱村帮扶方案，从产业项目援建、党建引领帮扶、资金物资援助、乡村文化振兴、基础设施完善、推动农产品销售等方面开展全方位帮扶工作。金隅集团对口帮扶的四个金隅集团对口帮扶的四个集体经济薄弱村全部完成“消薄”任务。同时，为进一步落实市委市政府关于助力本市农村集体经济薄弱村集体经济发展的要求，并结合北京市国资委《关于做好帮扶农村集体经济薄弱村增收工作的通知》精神，金隅公益基金会向北京市怀柔区怀北镇人民政府捐赠100万元，专项用于支持该区邓各庄村设施农业种植项目的土地流转、设计、施工等建设工作以及覆土改良、育苗施肥等种植准备工作。



案例：金隅艺术团走进房山区霞云岭乡助力乡村振兴

2022年7月19日晚，金隅艺术团走进房山区霞云岭乡，在龙门台村搭台举行文艺汇演，助力乡村振兴，为当地父老乡亲奉献精彩文化盛宴。霞云岭乡党政领导班子成员、金隅总部相关部门、金隅冀东水泥、金隅地产集团及琉水公司、红树林公司等相关负责人、龙门台村及大草岭村驻村第一书记，霞云岭乡党员干部代表、村民群众、媒体记者近300人现场观看了演出。

此次演出得到了房山区政府和当地百姓的广泛赞誉和一致好评，进一步拓宽了政企交流共建的形式和渠道，加强信任、增强友谊，为后续政企精诚合作、携手共建，让乡村振兴工作在京华大地再结硕果、再创佳绩激发动力、凝聚合力。

7.4 开展志愿服务

金隅集团坚守“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务理念，与北京市志愿服务联合会签署志愿服务战略合作框架书，推动志愿服务工作规范化建设，实现三个100%，即：各级团组织100%注册成为志愿服务团体、团员青年100%注册成为志愿者、志愿服务活动100%全流程闭环管理。

2022年，在首都志愿者服务工作中，集团工会加强与市总工会志愿服务运行中心沟通联系，积极组织参加劳模工匠志愿宣讲、职工微课堂等活动，金隅集团荣获首都学雷锋志愿服务“五个100”先进集体荣誉称号，党员、入党积极分子参加社区志愿活动12人次。

未来展望

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。习近平总书记在党的二十大报告中指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。金隅集团将牢牢把握这一首要任务，真抓实干、扎实推进生产经营各项工作，推动集团高质量、可持续发展。

坚持顶层设计，提升现代绿色治理水平。金隅集团将继续坚定不移贯彻国家生态文明与绿色发展战略，坚持战略引领，持续完善 ESG 管治架构，强化 ESG 管治权责，将 ESG 理念内化于业务发展的各个环节，全面提升 ESG 管治水平。

加强绿色引领，推动绿色低碳产业发展。金隅集团将积极顺应碳达峰、碳中和目标下的绿色低碳发展趋势，大力推动经营层面节能降碳工作；同时，坚持以科技创新为牵引，充分发挥集团“1+N+X”科技创新综合体作用，在新材料、绿色低碳产品和数智化转型方面“三箭齐发”，打造金隅特色现代化产业体系。

共筑民心工程，积极履行企业社会责任。金隅集团将继续面向全社会提供公平的就业机会，同时深化建设员工和谐劳动关系，持续强化职业健康与安全管理，切实保障员工权益。在稳定自身稳健发展的同时，金隅集团亦将围绕巩固脱贫成果，全面推进乡村振兴，用心用情投身公益事业。

新的一年，集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，撸起袖子加油干，风雨无阻向前行，为全面高质量完成 2023 年各项目标任务，实现集团高质量、可持续发展而团结奋斗。

ESG 指标索引

ESG 指标	页码
环境	
A1 排放物	一般披露：有关废气及温室气体排放，向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守发行人有重大影响的相关法律及规例的资料
	A1.1 排放物种类及相关排放数据
	A1.2 直接（范围 1）及间接能源（范围 2）温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤
A2 资源使用	一般披露：有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策
	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以每千秒 千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）
	A2.3 描述能源使用效益及所订立的目标以及为达到这些目标所采取的步骤
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及用水效益，并描述所订立的目标及为达到这些目标所采取的步骤
A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	
A3 环境及天然资源	一般披露：减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策
	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动
A4 气候变化	一般披露：识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的相关减缓措施的政策
	A4.1 描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及其应对的行动
社会	
B1 雇佣	一般披露：有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料
	B1.1 按雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数
	B1.2 按年龄组别及地区划分的雇员流失比率

B2 健康与安全	一般披露：有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
	B2.1 过去三年因工作关系而死亡的人数及比率	
	B2.2 因工伤损失工作日数	
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	
B3 发展与培训	一般披露：有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	
	B3.1 按雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	
	B3.2 按雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	
B4 劳工准则	一般披露：有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	
B5 供应链管理	一般披露：管理供应链的环境及社会风险政策	
	B5.1 按地区划分的供货商数目	
	B5.2 描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及有关惯例	
	B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	
	B5.4 描述在挑选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	
B6 产品责任	一般披露：有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	
	B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而回收的百分比	
	B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	
	B6.3 描述与维护及保障知识产权有关的惯例	
	B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序	
	B6.5 描述消费者资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法	
B7 反贪污	一般披露：有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例	
	B7.1 于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	
	B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	
	B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训	

B8 社区投资	一般披露：有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策	
	B8.1 专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	
	B8.2 在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京金隅集团股份有限公司 2022 年环境、社会与管治报告（暨企业社会责任报告）》。我们非常重视并期望聆听您对金隅集团环境、社会与管治领域的管理实践和信息披露的反馈意见。您的意见与建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 您认为本报告是否能反映金隅集团对经济、社会 and 环境的重大影响？

是 一般 否

2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与金隅集团关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

3. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

开放性问题

您对《北京金隅集团股份有限公司 2022 年环境、社会与管治报告（暨企业社会责任报告）》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

姓名：

工作单位：

工作职务：

联系电话：

电子邮件：

传真：