



北京雪迪龙科技股份有限公司

2022 年度社会责任报告

公司简称：雪迪龙

股票代码：002658

披露日期：二〇二三年三月三十一日

关于本报告

◎ 时间范围

覆盖期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分数据、表述及引用有向前或向后延伸。

◎ 组织范围

以“北京雪迪龙科技股份有限公司”（简称“雪迪龙”或“公司”）为主体，包含所有的分、子公司。

◎ 发布情况

《雪迪龙 2022 年度社会责任报告》是本公司发布的第三份社会责任报告。

本报告面向公司的所有利益相关方，本着客观、真实、诚信的原则，披露企业在促进经济、社会及生态环境可持续发展领域及践行社会责任情况下的具体表现和成绩。内容包括保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者、员工等利益相关方，积极从事环境保护事业及公益事业，公司的战略规划、管理举措、具体成果以及未来展望等。

◎ 编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等有关规定，并结合公司实际情况编写而成。

◎ 确认及批准

本报告经公司于 2023 年 3 月 29 日召开的第五届董事会第二次会议、第五届监事会第二次会议审议通过。

◎ 数据说明

本报告所涉及数据来自雪迪龙公司内部统计数据、审计报告等材料，因便于表述如部分数据与年度报告存在差异，以年度报告数据为准。若无特殊说明，本报告所使用的货币单位均为人民币（元）。

◎ 报告获取

本报告电子版可通过巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn/> 和雪迪龙官方网站

<http://www.chsdl.com>浏览或下载。

◎ 联系方式

公司：北京雪迪龙科技股份有限公司

地址：北京市昌平区高新三街3号

电话：010-80735666

01

公司概况

◆企业简介

北京雪迪龙科技股份有限公司（Beijing SDL Technology Co., Ltd.）创立于 2001 年 9 月，2012 年 3 月于深圳证券交易所上市（股票代码：002658）。公司总部位于北京市昌平区回龙观国际信息产业基地，生产研发基地位于北京市中关村科技园昌平园区，注册资金 6.3 亿元，是集研发、设计、生产、销售、服务于一体的高新技术企业。

公司主要从事各种分析仪器、监测设备的研发制造，信息化软件平台的开发应用，减污降碳协同管控、细颗粒物与臭氧协同管控、水质监测与风险预警、噪声污染、工业过程控制优化与智能制造、园区环境智慧化管控服务、科研能力提升等各类解决方案的提供及服务。

公司业务围绕“端+云+服务”的模式展开，以分析仪器、监测设备等作为感知层终端，可提供真、准、全的监测数据，数据采集子站和仪器物联网两个基础软件平台作为网络层，实现数据快速、可靠、安全地采集、传输、存储、计算、分析等，最后通过数据挖掘、数据分析、数据增值等方式，支撑提升应用层各类综合解决方案的精准实施，通过“端+云+服务”的模式为客户提供一站式服务，助力环保、能源、制造等各个行业的数字化建设、改造升级及创新应用等。



公司业务包括以下内容：

1、环境监测相关业务

(1) 环境监测。包括污染源废气监测、温室气体监测、大气环境监测、污染源废水监测、水环境监测、土壤检测等，是为污染物减排提供自动化、全天候的监测和管理支持手段。

(2) 生态环境大数据。以物联网、云计算、大数据、人工智能、移动互联等现代信息技术为基础，以改善区域环境质量为目标，以“全面感知、广泛互联、智能分析、智慧决策”为理念，以数据为核心，以监控为工具，以服务为抓手，通过建立大数据平台，实现环境监管精准化、综合决策科学化、公众服务便民化。

(3) 污染治理与节能。公司开展污染治理与节能业务，主要围绕工业水处理、节水与废水资源化利用、工业废弃物的资源化利用、料场封闭、VOCs 治理等领域开展项目建设及运营。

(4) 环境综合服务。包括公司运营维护服务、第三方检测服务、环境咨询服务、环保管家服务等。

2、碳排放及温室气体监测业务

(1) 污染源碳排放监测系列产品。包括红外法碳排放监测系统，适用于工业企业碳排放领域，采用非分散红外法 (NDIR) 测量 CO₂、CH₄、N₂O 等温室气体；傅里叶红外光谱法碳排放监测系统适用于高湿度、强腐蚀性、成分复杂的工况，可测量 CO₂、CH₄、N₂O、SF₆、NF₃ 等温室气体，同时可测量其他污染气体多达 50 种组分。

(2) 大气环境温室气体监测系列产品。包括红外法及色谱法的大气温室气体在线监测系统，适用于大气中 CO₂、CH₄、CO、N₂O 等温室气体的在线监测，微型传感器温室气体监测系统适用于工业园区、道路多点布设的监测应用。

(3) 高精度智能碳排放计量系统。该系统具备计量特性，可实现自动质控、远程核查、远程维护、动态管控等功能，其智能化程度高，可保证监测数据真实、准确、全面，可溯源，有公信力。该系统为企业用户提供高精度的 CO₂ 计量，可满足碳排放要求，便于碳排放管理；对管理部门，可实现全过程监管，保证碳排放数据真实可靠，利用较低的管理成本，实现管理目标，从而为碳评估、监管、交易提供数据支撑。

(4) 碳账户管理平台。可以作为政府对企业碳排放审核及管理的管理软件，也可以作为企业的碳资产管理软件。从政府管理角度，建立碳账户是摸清企业碳排放底数、落实减碳责任和提升碳排放监管能力的需要；从企业管理的角度，碳账户可以提供碳排放核算法与直测法两种计量手段的数据采集、计算与报告生成，协助企业开展碳资产管理及交易，助力企业实现低碳绿色发展。

3、工业过程分析相关业务

工业过程分析系统用于工业生产流程中关键组份的成份分析和测量，将分析技术、信息化软件技术、数据采集与通讯技术、系统集成技术与用户的业务流程优化整合，为节能减排、工艺流程优化、保障产品质量及安全控制等提供实时数据。

根据使用行业的不同，工业过程分析业务应用方案有：石油化工行业/钢铁冶金行业/水泥建材行业过程气体分析解决方案、空分/天然气行业过程气体分析解决方案、半导体行业过程气体分析解决方案、热处理行业过程气体分析解决方案、生物质发电过程气体分析解决方案、氢能、核电等新能源领域气体分析解决方案等。

4、科学仪器相关业务

公司及旗下子公司自主研发制造的色谱分析仪、飞行时间质谱仪、二次离子转移飞行时间质谱、傅立叶红外分析仪、红外气体分析仪、紫外分析仪、XRF 重金属分析仪、气体纯度分析仪、甲醛分析仪、三维皮托管流量计、比例稀释器、湿度发生校准仪、颗粒物发生校准仪等核心分析仪器，均可应用于环境监测、工业过程分析、材料检测、新能源等科学研究领域。

截至 2022 年末，公司下属子公司及员工情况：



◆经营成果

2022年度，公司坚持以利润为中心，聚焦环境监测与工业过程分析业务，深耕行业应用场景，深化落实公司12项重点工作，巩固在生态环境监测行业的领先地位；坚持以客户为中心，由领导干部带头积极走访重点客户，积极到现场解决问题，竭力为客户创造价值，实现公司有质量的增长。

企业业务领域，公司坚持中高端产品定位路线，深化与大型集团客户的战略合作，巩固了集团客户业务地位；环境业务领域，公司持续推动项目质量提升，促使盈利能力得到进一步改善；碳排放业务领域，公司继续推进试点应用,并与银行合作推出绿色信贷支持方案，开创碳排放与绿色金额协同领域的先河；工业过程分析领域，在锂提炼、制氢、核电和航空等过程气体监测领域取得突破，在半导体电子气杂质分析行业得到巩固提升。2023

年初，公司成功入围兰州市工地扬尘及噪声智能监测监控设备（第一批）供应商。

2022年度经营成果如下：



◆企业文化

公司一直以“致力生态技术、守护绿色家园”为使命，长期致力于造福子孙的环保事业，始终坚持“践行生态文明、构建美丽中国”的社会责任理念，落实国家绿色发展战略。通过科技创新，助力双碳目标，共建美丽中国。

公司长期坚持艰苦奋斗，勤俭节约、以久致胜的理念，始终秉持“诚信公正、创新高效、务实贡献、以客户为中心”的核心价值观，同时兼顾公司利益及社会利益，勇于担当，攻坚克难，切实维护员工、客户、股东和社会大众的相关利益；勤勉尽责、团队协作、乐观向上，通过不懈追求人才领先、产品领先、服务领先、增速领先四个领先目标，助力公司创建一流的环境科技公司，打造一流的分析仪器品牌，努力实现“成就卓越的生态环境企业品牌”的美好愿景。

使命

Mission

致力生态技术，守护绿色家园

愿景

Vision

成就卓越的生态环境企业品牌

核心价值观

Core Values

诚信公正 创新高效 务实贡献 以客户为中心

企业精神

Enterprise Spirit

勇于担当 团队协作 排除万难 争取胜利

社会责任理念

The philosophy of social responsibility

践行生态文明 构建美丽中国

2022年3月9日，公司举办了上市十周年纪念活动，回顾公司上市十年的历程，再次激发员工的昂扬斗志。



2022年9月24日，公司举办了“同舟共济、共创美好”公司成立21周年庆典暨司龄荣誉授予仪式，回首21年的奋斗历程，对于司龄满5年、10年、15年、20年的员工分别授予白银员工、黄金员工、铂金员工、钻石员工荣誉，致敬雪迪龙事业的开拓者、耕耘者，激励雪迪龙员工不断进步、愈战愈勇。

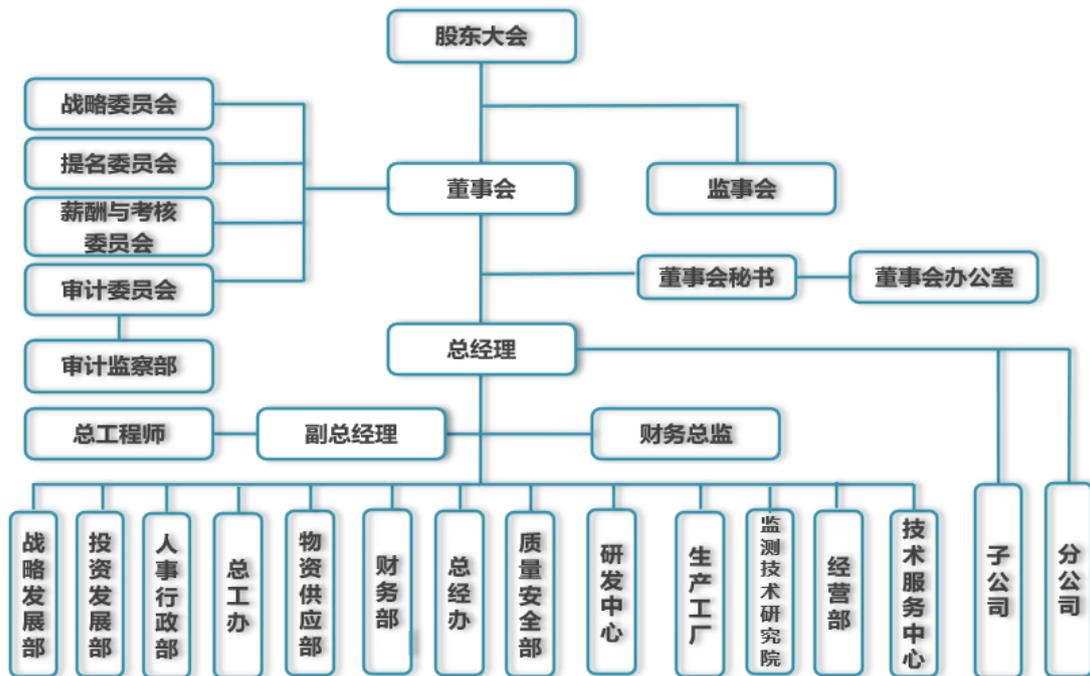


通过以上活动的开展，丰富公司企业文化内涵，增强员工凝聚力和向心力。

02 股东与债权人权益保护

◆治理架构

公司自上市以来，严格按照《公司法》、《证券法》等法律法规的要求，建立起规范的公司治理结构和议事规则，形成了以股东大会、董事会、监事会及公司管理层为主体结构的决策与经营管理体系，明确了决策、执行、监督等方面的职责权限。



▲股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司能够按照有关法律法规和《公司章程》的规定，公平对待所有股东，确保股东充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。2022 年度，公司共召开 3 次股东大会。股东大会的召集、召开程序，议案的审议程序和决策程序等严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》等的规定执行。股东大会表决均采用现场投票与网络投票相结合的方式，并对中小投资的表决情况单独计票，保障了中小投资者参与表决的权利。股东大会会议记录完整，并妥善保管，会议决议严格按照中国证监会、深圳证券交易所的相关规定充分及时披露。

公司控股股东为敖小强先生。自公司上市以来，敖小强先生作为控股股东，能够依法行使其股东权利并承担相应义务，严格履行其做出的公开声明和各项承诺，严格遵守关于内幕交易的规定，未占用上市公司资金，未利用上市公司名义提供担保。公司在业务、人员、资

产、机构、财务等方面均独立于控股股东。

▲ 董事会

公司董事会共有董事七人，其中独立董事三人，董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。2022 年度，公司共召开 9 次董事会，共计审议通过议案 46 项。公司全体董事依据《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《公司章程》、《董事会议事规则》等相关法律法规或规章规范进行董事会的召集、召开和表决，并认真出席董事会、谨慎表决，积极参加有关培训，学习有关法律法规，以诚信、勤勉、尽责的态度履行董事职责。

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，依有关法律法规和和各委员会的工作细则履行职责，向董事会提供决策建议和意见。

▲ 监事会

公司监事会共有监事三人，其中职工监事一人，由公司职工代表大会推选。监事会的人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。2022 年度，公司共召开 8 次监事会。公司各位监事依据《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》、《公司章程》、《监事会议事规则》等规定认真履行职责，积极参加有关培训，学习有关法律法规知识，本着对股东负责的精神，对财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

▲ 经理层

经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司根据自身业务特点和内部控制要求设置了内部组织机构，明确了各自的职责权限，将权利与责任落实到各责任部门。公司不断完善内部管理手册和岗位手册，使全体员工了解公司内部的组织机构设置及职能划分，掌握各岗位的职责和业务流程，明确彼此的权责分配并正确行使职权，严格贯彻执行董事会的决议内容。

◆ 投资者权益保障

根据《公司法》、《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关法律法规、规范性文件的规定及证监会鼓励企业现金分红的规定，公司经营管理层以积极回报投资者为目标，合理分配利润。公司建立持续、科学、透明的分红政策和决策机制，确保公司股东的投资利益和公司的可持续发展。

2022 年度利润分配方案为：以公司 2022 年权益分派实施时股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 3.90 元人民币（含税）。本次股利分配后剩余未分配利润滚存至下一年度。以 2023 年 3 月 20 日的总股本 630,112,103 股为基数测算，2022 年度预计派发现金股利共计 245,743,720.17 元。

公司上市以来，每年派发现金股利，并 2 次实施资本公积金转增股本及利润分配方案，累计分红金额达到 10.54 亿元。近三年具体分红情况见下表：

分红年度	现金分红金额（含税/万元）	回购股份金额（万元）	现金分红总额
2022 年度	24,574.37		24,574.37
2021 年	18,903.07	0.00	18,903.07
2021 年半年度	9,300.40	0.00	9,300.40
2020 年	7,439.76	0.00	7,439.76

◆信息披露

信息披露工作是公司向广大投资者传递信息的主要方式，公司按照监管机构和上市规则的要求制订了《信息披露管理办法》、《重大信息内部报告制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》等，公司按照信息披露的真实、准确、完整、及时、公平相关原则披露信息，并已指定《证券时报》、《证券日报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能以平等的机会获得信息，维护投资者的合法权益。

2022 年，公司按时按质披露定期报告和临时公告，向投资者传递了公司的生产经营情况、经营成果、公司治理、业务发展等重要事项。

◆投资者关系

公司制定了《投资者关系管理制度》，明确了投资者关系工作对象、沟通内容、方式等。公司通过深圳证券交易所上市公司投资者关系互动平台、接待投资者来信、来电、来访等方式，保持与投资者的良好互动，并且严格按照深圳证券交易所《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规和《信息披露管理制度》的规定，真实、准确、及时的披露信息，确保所有股东有平等的机会获得信息。

2022 年，公司接待机构投资者实地或线上调研 5 次，组织召开网上投资者业绩说明会 1 次，及时回复投资者在互动易的咨询提问，并通过投资者热线与投资者保持交流和沟通。

◆风险防范

按照企业内部控制规范体系的规定，公司已建立较为完善和有效的内部控制体系，内部控制活动已涵盖经营管理环节的各个方面，并强化对公司组织、资产、投资、管理人员和经营风险进行监督和控制；确保公司财务运作规范，统一管理资金，有效防范运营风险。董事会负责评价内部控制的有效性并如实披露，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督，经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。根据董事会出具的《二〇二二年度内部控制自我评价报告》，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，未发现非财务报告内部控制重大缺陷，未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

◆债权人权益保护

公司在注重对股东权益保护的同时，高度重视对债权人合法权益的保护，在公司的经营决策过程中，公司严格遵守相关合同及制度，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与债权人权益相关的重大信息；债权人为维护自身利益需要了解公司有关财务、经营和管理等情况时，公司全力予以配合和支持。这一切都保证与相关方良好的合作关系，为公司的长远发展提供了必要的条件。

2022 年度，公司共召开 1 次债券持有人会议，债券持有人会议的召集、召开与表决程序符合有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司公开发行可转换公司债券募集说明书》和《公司可转换公司债券之债券持有人会议规则》的相关规定

03

员工权益保护

◆员工关怀与文体活动

公司始终坚持“以人为本”的原则，将员工的利益放在首位，尊重员工、努力创造愉快和谐的工作环境。公司严格贯彻执行《劳动合同法》、《社会保险法》等各项法律法规，持续完善优化社保及薪酬福利制度，逐渐拓展员工福利的范围。

公司一直关注员工的精神文化生活。公司修建了多功能活动厅，开办了母婴室、阅览室、茶歇室等员工活动场地，2022 年新增阅览室、体育活动区等场地，满足员工开展文体活动的需求；继续完善原有“爱心驿站”和“活动驿站”，每季度为员工组织文体活动，使企业文化在文体活动中渗透和传递，切实落实关爱政策，真正关心员工身心健康，关怀员

工的成长。



2022 年，公司组织召开 4 次职工代表大会，参与公司重大事项决策，讨论《审议关于全国“安康杯”竞赛优胜班组推荐的申请》、《关于选举第五届监事会职工代表监事的议案》，修订《劳动纪律与行为规范》、《不定时工作制》等，由职工代表行使民主权利。

公司“爱心基金”自 2014 年建立以来，捐款金额达 20 万元，先后帮助困难职工 50 余人，其中在 2022 年帮扶 8 名员工，帮扶金额 3.2 万元。

◆员工培训与发展

公司根据业务发展需要，围绕员工队伍的素质提升、能力培养，基于业务类别和岗位性质建立立体化的培养体系，制定了分层分级的员工培训计划，培训内容涉及专业能力、管理能力、企业文化及领导力发展项目，定期组织新员工培训、公司内部公开课培训；通过线上、线下相结合的培训方式，提高在职员工的专业知识和职业素养，满足公司快速发展的人才需求，同时不断加强对企业文化和传承，通过企业文化打造企业核心竞争

力，支撑企业战略的实现与业务目标的达成。

公司高度重视员工的职业发展规划。在人才发展管理上，构建了管理、专业双条线的发展通道，通过明确不同层级人才的招聘、培养和考核标准，不仅打开了员工发展和晋升的通道，也有助于实现人才管理的精细化，确保每一位员工在公司能做到人尽其才、才尽其用、人事相宜，让员工对工作有成就感，对企业有归属感。



供应商权益保护

公司秉承平等协商、互利共赢的原则，与供应商共同成长。公司实行供应商评定制度、招投标制度，建立起公平、公正的评估体系，使公司采购业务流程透明化，通过定期对供应商进行考核评估并根据其结果确定合作供应商。

公司根据《供应商管理制度》、《采购定价管理制度》等管理制度，建立起统一的供应商管理体系，对供应商实施严格的准入制度，与国内外优质供应商建立了长期稳定的合作关系。通过维护供应商的权益，促进双方共同发展，实现



客户和消费者权益保护

公司以“聚焦客户价值，实现有质量的增长”为经营理念，着眼于客户的长远发展，聚焦客户需求，快速高效地提供高品质、标准化的产品和服务。公司致力于开展全价值链营销，始终以客户为中心，将客户导向融入公司的每一个经营环节，每一个岗位，全员参与，让每个人都处于市场最前沿。

雪迪龙员工坚守第一线，客服重重困难，及时为客户提供专业服务，获得客户的认可与赞扬。2022 年度，技术服务部收到客户发来的表扬信 80 余封。



产品与服务质量

公司秉承“设计出质量、制造出精品、服务出品牌”的质量管理理念，建立严格的质量管理体系，致力于从设计到制造、服务的每一个流程、环节都将受到严格把控，不断改善，以客户满意度为标准，提升客户体验。公司已按照 ISO9001 的要求建立了涵盖研发、采购、生产、检验、售后服务等全过程的质量管理体系，且已获得 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证。此外，公司还获得信息技术服务管理体系认证及信息安全管理体系认证。

公司始终坚持“安全第一”的生产方针，安全是开展企业经营活动的基础，一切业务都要在确保安全前提下开展，预防为主，不居险境。



公司主营业务不属于高危险行业，但公司始终保持强烈的安全意识，全面落实安全生产责任制，目前已形成较为完善的制度体系和组织体系，安全生产意识及规范性要求已覆盖生产经营的各个环节。

2022年度，在工会、生产工厂等相关部门组织下，开展安全生产“扫雷行动”，发掘日常工作中存在的“雷点”，形成风险管理清单，明确责任人进行日常监管及采取相应的防范措施。

公司已建立涵盖研发、采购、生产、检验、售后服务等全过程的职业健康安全管理体系和环境管理体系，且已获得GB/T 28001-2011 idt OHSAS 18001:2007职业健康安全管理体系认证以及GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015环境管理体系认证，确保员工工作环境的安全。

公司主要通过以下具体方式落实各项制度，强化关键岗位人员的安全责任和风险防范意识，提高劳动安全教育与劳动保护，开展安全检查与安全监管，确保员工作业环境和职业健康安全。

①安全教育与劳动保护。公司质量安全部、生产工厂等部门以安全生产例会、安全生产专题会、班前会、新员工培训等多种形式开展安全教育宣贯工作，并按照安全生产责任制的要求，逐级逐人签订责任状，按岗位落实安全作业的具体要求。

公司为现场工作人员配备并定期更新劳动保护用品，对于特种作业人员，配备耳塞、护目镜、防砸鞋等特殊装备，对电焊工进行定期体检，为长期驻外工作人员配备专业防护用品，购买特殊保险。公司为特种设备及仪表制定了定期检验制度，特殊设备的操作人员均具有相关资质。

②安全检查与安全监管。公司每周开展“安环5S检查”，即“职业健康安全+环境及环境产品”、“整理+整顿+清扫+清洁+素养”，通过日常安全巡检、日报汇编，查找潜在的和已暴露的安全隐患，并完成快速响应，持续开展以部门或班组为单位的自主巡检、自查工作，强化每个部门中安全员的职责，进一步加强每个员工的安全意识，将安全生产事故出现的风险降到最低。

③安全演习。2022年8月，人事行政部、质量安全部共同组织员工进行消防器材操作培训与消防栓、灭火器操作的实战演习。在人事行政部和南邵厂区各部门积极配合下，共有200余人次参加了此次培训，完成了考核科目并获得优秀成绩。



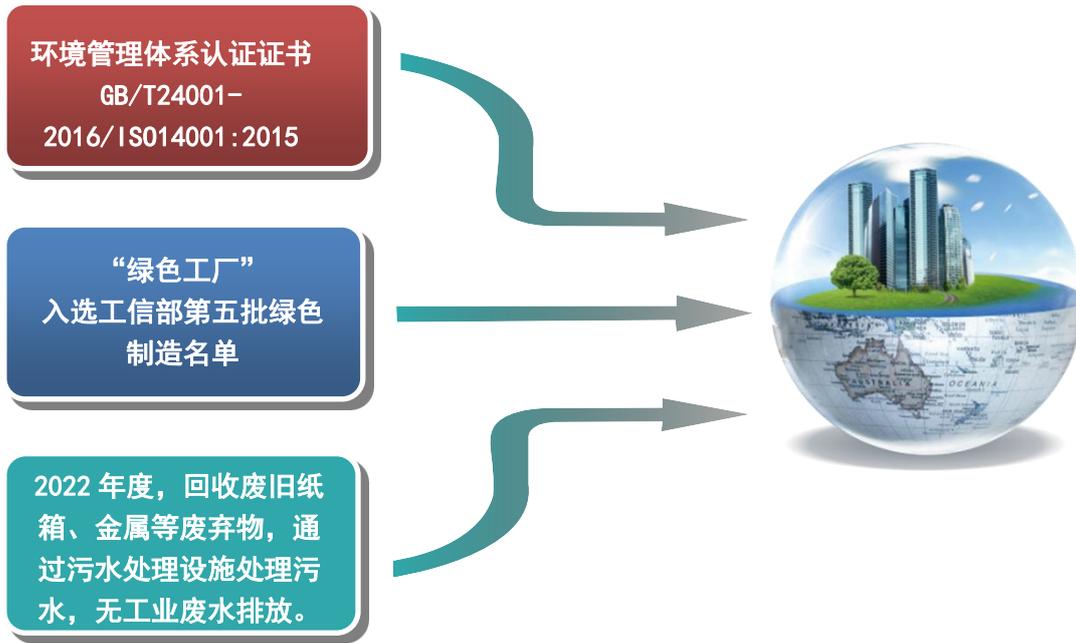
➤ 2022年度，公司未发生安全生产事故，未发生工伤事故。

除时刻保持生产安全及现场施工安全以外，公司也积极采取相关措施确保公司信息安全、数据安全、财产安全及员工人身安全，为公司和员工的生命安全、财产安全负责到底。

06 环境保护

公司一直是生态文明建设的先行者，坚持以“致力生态技术、守护绿色家园”为使命，致力于创建环保、健康、安全的工作环境，将绿色发展理念融入到厂区规划、采购、研发、设计及生产等各个方面，不断完善环境管理体系和职业健康安全体系，保证公司健康持续发展，实现与社会、环境的“和谐、共赢”。

公司及子公司不属于环保部门公布的重点排污单位。2022年，公司持续履行低碳环保社会责任，回收废旧纸箱、金属等废弃物，通过污水处理设施处理生活污水，不存在工业废水排放情形，公司亦不存在重大环保或其他重大社会安全问题。



07 公共关系与社会公益

◆推动地方经济发展，履行纳税人义务

企业的发展离不开政府、社会的支持和帮助，公司作为注册在北京市昌平区的上市企业，用持续扩大的业务规模，稳定的经营业绩，有力地支持和带动了地方经济发展。

随着公司业务规模扩大，公司在研发、生产、营销等部门新增多个职位，随着人员的陆续到岗，既满足公司的需求，也为社会就业做出了一定的贡献。



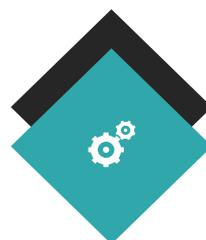
当前就业员工：

1,949 人



当年纳税贡献：

超 1 亿元



当年研发投入：

9,695 万元



累计知识产权：

400 余项

◆党建工作有序开展

2022年度，雪迪龙党总支从担当担责入手开展党建工作，使党组织成为公司核心竞争力之一。与中央和国家机关工委行业协会商会党建工作部、中国环境保护产业协会党委等6家

单位开展联学联建，推动实现业务工作和党建工作两手抓、两融合、两促进；与北京信息科技大学软件学院党组织，开展党建联建活动，共同学习“两个确定”、“两个维护”、“四个坚持”的党的纲领；先后助力公司组织实施员工素质调查、管理者队伍调查、管理堵点调查、新产品上市调查等工作，积极为公司经营建言献策；党的二十大召开之际，党总支组织全体党员及入党积极分子第一时间认真学习二十大报告。2022年9月29日召开了党员大会，选举了新一届支部委员会委员。

雪迪龙党总支将继续高举“红色使命、绿色行动”的党建旗帜，担任引领、助力非公有制企业的光荣使命，致力于成为公司竞争力中的核心能力之一。



◆投身社会公益事业

多年来，公司及董事长本人都热心社会公益事业，切实履行社会责任，积极参加扶贫济困活动并捐助善款，包括但不限于开展精准扶贫、捐建希望小学、捐赠高校及非盈利组

织、设立奖学金等方式。

2022年6月，公司向北京昌平区商务局捐赠环境监测小屋用作核酸采样亭，因上述事项捐赠金额未达到董事会审议权限和披露标准，上述捐赠未经董事会审议，亦未披露。

◆单位共建、和谐共生

公司高度重视与各级政府部门、监管机构及各协会组织的密切联系，主动配合政府部门和监管机构的监督检查、执行各项工作安排与要求，积极争取政府部门与监管机构的支持与帮助。同时，积极加入各级协会组织，加强公司与外部的交流合作，推动行业发展。

01 部分社会任职

中国环境保护产业协会常务理事单位
 中国仪器仪表行业协会分析仪器分会副理事长单位
 中国生态文明研究与促进会理事单位
 中国环境科学学会会员单位
 中华环保联合会会员单位
 中国钢铁工业协会节能环保工作委员会会员单位

02 部分社会荣誉

大气环境污染监测先进技术与装备“国家工程实验室（共建单位）”
 北京市级企业技术中心、北京市工程实验室
 中关村科技园区博士后科研工作站
 中国环境保护产业骨干企业
 首都文明单位中国分析仪器重大贡献奖
 2022 北京制造业企业/高精尖企业 100 强
 首届国际绿色零碳节“绿色可持续发展贡献奖”
 2022 年度（行业）上市公司杰出贡献奖
 2022 年度“北极星杯”废气监测影响力企业

03 部分产品荣誉

国家重点新产品
 国家鼓励发展的重大环保技术装备目录
 国家科学技术进步奖二等奖—“环保工业园区有毒有害气体光学监测技术及应用”项目
 北京市发改委“北京市创新绿色技术推荐名录”-CO₂ 智能化监测技术
 中关村国家自主创新示范区新技术新产品

08

总结

当前，社会责任已成为企业核心竞争力和可持续发展的重要组成部分，不仅诠释了企业作为经济主体、担当富国强民之使命是其责无旁贷的经济责任，更见证了企业公民履行可持续发展、保护利益相关者权益之职责是其恪守不渝的社会责任。公司深刻认识到承担社会责任是一项持续的工作，需要继续投入更多的人力、物力、技术和财力，以持续改进相关工作。

2023年，公司将继续秉承“践行生态文明，构建美丽中国”的社会责任理念，将履行社会责任作为基业长青的基础，心怀善念，义不容辞的承担对得起员工、客户、股东和社会大众的责任，通过爱学助学、投身公益、保护环境，将有限的力量投入到对社会可持续发展的无限支持中去。

北京雪迪龙科技股份有限公司

董 事 会

二〇二三年三月三十一日