



龙岩卓越新能源股份有限公司

2022 年度社会责任报告

二〇二三年三月



报告说明

《龙岩卓越新能源股份有限公司 2022 年度社会责任报告》（公告编号：2023-004）（以下简称“报告”）是龙岩卓越新能源股份有限公司（以下简称“公司”、“卓越新能”）根据中国证监会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《科创板股票上市规则》的相关规定，结合公司在股东权益保护、供应商和客户权益保护、职工权益保护、社会公益事业和环境保护责任等方面的具体情况编制而成。

本报告主体边界包括公司及合并报表的子公司（厦门卓越生物质能源有限公司、福建致尚生物质材料发展有限公司、龙岩卓越生物基材料有限公司、龙岩卓越合成树脂有限公司和龙岩致尚新材料有限公司）。

本报告涵盖了公司自 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间在社会责任方面所做的各项工作，涉及的数据来源于公司 2022 年度报告和内部统计数据。报告中的财务信息以人民币元为单位。

本报告经 2023 年 3 月 29 日召开的公司第四届董事会第十六次会议审议通过，于 2023 年 3 月 31 日正式发布，是公司发布的第四份社会责任报告。本报告网络版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司网站（www.zyxny.com）查阅、下载。

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。



目 录

报告说明	1
第一章 走进卓越新能	1
公司简介	1
企业文化	3
绩效指标	4
第二章 可持续发展实践	6
采购管理	6
绿色运营	6
产品服务	7
创新发展	8
第三章 股东权益保护	8
公司治理	8
价值创造	9
信息披露	10
第四章 员工发展	11
劳动关系	11
健康安全	12
关爱员工	12
第五章 回馈社会	13
展望未来	13



随着全球对绿色经济和可持续发展的关注，低碳化成为必然趋势。公司积极投身碳减排事业，全力发展全生命周期碳减排产业和产业链，重点围绕“提高废弃油脂资源的价值、实现绿色制造运营、提供可持续产品”三个维度，从环境保护责任、股东权益保护、供应商和客户权益保护、职工权益保护和社会公益事业等方面入手，发挥公司作为中国生物质能源产业龙头企业优势，积极探索企业、产业和社会高质量融合的低碳行动新路径，与各方力量紧密连接，共同构建稳定可持续的价值创造和提升，助力社会经济建设和行业健康发展。

第一章 走进卓越新能

公司简介

龙岩卓越新能源股份有限公司成立于 2001 年 11 月，是国内最早从事废油脂转化生产清洁可再生能源的企业，于 2019 年 11 月在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票简称：卓越新能；股票代码：688196）。公司专注于利用废油脂资源为原料生产生物质能和生物基材料的研发、生产和销售，产品用于机车动力和生物基绿色化学品等领域，从而实现废弃油脂的综合高效资源化利用和循环经济的可持续发展。

公司致力于生物柴油和生物基材料产业的发展，已建成生物柴油合并产能规模 50 万吨/年，生物基材料合并产能 9 万吨/年，筹建中的生物柴油产能规模 35 万吨/年，筹建中的生物基材料产能规模 33.5 万吨/年。

卓越新能

生物绿色能源

◆ 生物柴油	10万吨/年	平林生物能源分厂	新罗区铁山镇平林
◆ 生物柴油	10万吨/年	东宝生物能源分厂	新罗区东宝山
◆ 生物柴油	10万吨/年	厦门卓越生物质能源有限公司	厦门市同安工业集中区
◆ 生物柴油	20万吨/年	美山生物能源分厂	美山基地 (新罗精细化工产业园区)
◆ 生物柴油	15万吨/年		
◆ 烃基生物柴油	20万吨/年		

生物基新材料

◆ 生物酯增塑剂	4万吨/年	福建致尚生物质材料发展有限公司	龙岩市经开区
◆ 醇酸树脂	3万吨/年	龙岩卓越生物基材料有限公司	美山基地 (新罗区精细化工产业园区)
◆ 工业甘油	2万吨/年		
◆ 天然脂肪醇	5万吨/年	美山生物科技分公司	美山基地 (新罗区精细化工产业园区)
◆ 丙二醇	5万吨/年		
◆ 改性醇酸树脂	3万吨/年	龙岩卓越合成树脂有限公司	美山基地 (新罗区精细化工产业园区)
◆ 丙烯酸改性树脂	2万吨/年		
◆ 高端环氧树脂	5万吨/年		
◆ 生物酯增塑剂	5万吨/年	龙岩致尚新材料有限公司	美山基地 (新罗区精细化工产业园区)
◆ 生物基环氧氯丙烷	5万吨/年		
◆ 电池电解液添加剂	3.5万吨/年		

海外布局

◆ 国际贸易 ◆ 技术研发 ◆ 项目投资	卓越新能源(新加坡)有限公司	东南亚基地
◆ 国际贸易 ◆ 仓储物流	卓越新能源(荷兰)有限公司	欧洲基地

注: ◆ 已投产 ◆ 筹建中



企业文化

企业精神：高效勤勉、信誉起家、创新思维、战略制胜！

企业宗旨：高效利用废油脂资源，致力开发、发展环保、清洁、可再生、永续的生物柴油、生物基绿色化学品，为我国环境保护、能源替代、食品安全、经济可持续发展做出实质性贡献。

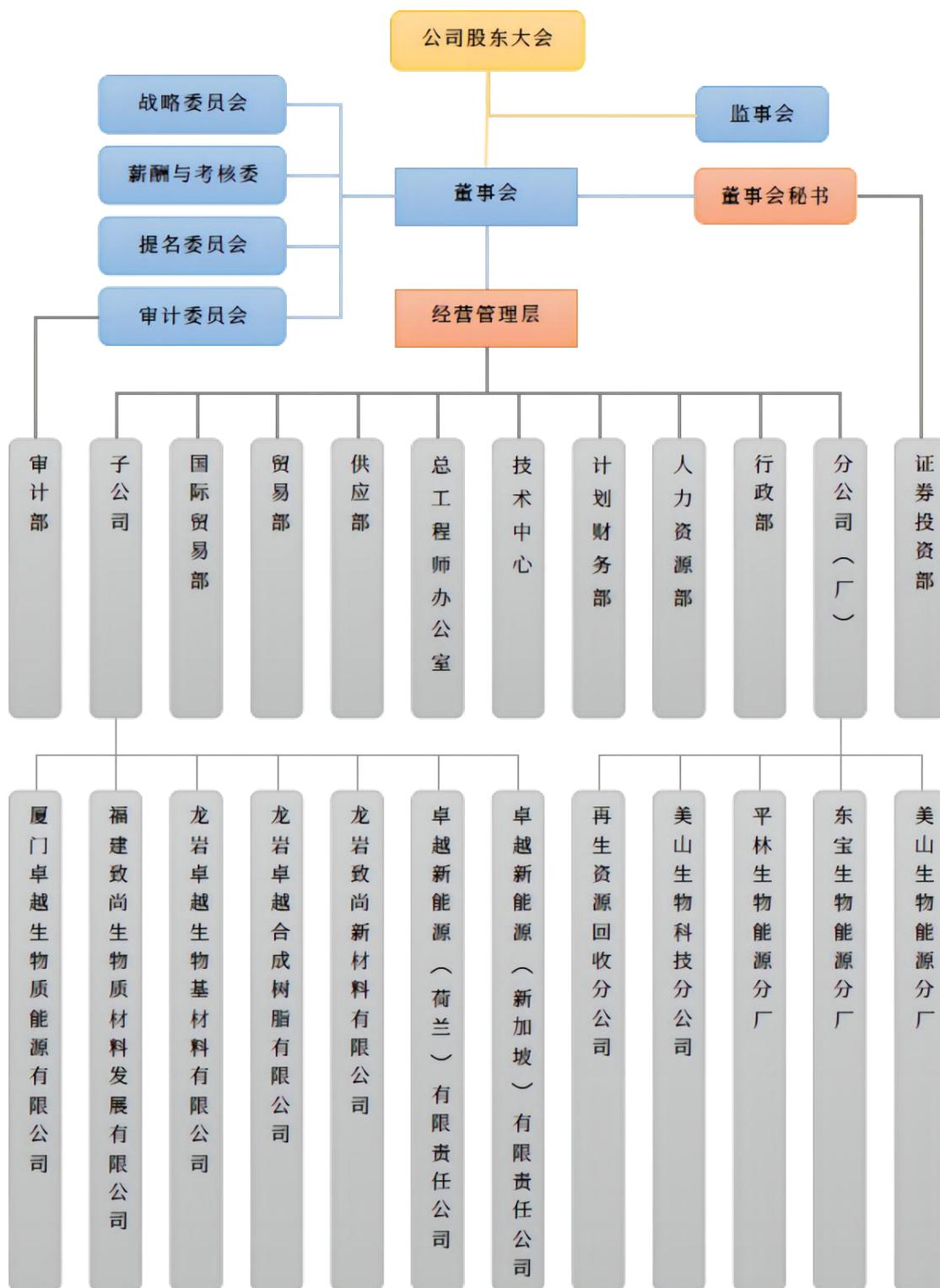
公司	产品	企业荣誉
卓越新能	生物柴油	国家级高新技术企业
		福建省循环经济示范企业
		福建省创新型示范企业
		福建省战略性新兴产业骨干企业
		福建省工业龙头企业
		全国“生物质能源产业技术创新战略联盟”副理事长单位
厦门卓越	生物柴油	国家级高新技术企业
		福建省循环经济示范企业
		福建省科技小巨人企业
		福建省专精特新中小企业
		厦门市重点工业企业
福建致尚	生物基材料	国家级高新技术企业
		福建省制造业单项冠军企业
		福建省专精特新中小企业
		福建省科技小巨人企业
卓越生物基	生物基材料	国家级高新技术企业



绩效指标

	指标	2022 年	2021 年	2020 年
经济 绩效	营业收入(亿元)	43.45	30.83	15.98
	净利润(亿元)	4.52	3.45	2.42
	纳税总额(亿元)	2.42	1.41	0.7
	研发投入(亿元)	2.01	1.26	0.73
	有效专利数(个)	181	137	114
股东 回报	归属母公司净利润(亿元)	4.52	3.45	2.42
	每股派发现金股利(元)	1.550	1.150	0.820
	总计派发现金股利(亿元)	1.860	1.380	0.984
	派发现金红利占净利润(%)	41.18	40.03	40.62
绿色 绩效	采购废弃油脂(万吨)	43.67	37.54	25.17
	生产生物柴油(万吨)	40.76	35.80	23.15
	环保投入(万元)	894.30	504.34	1156.34 (注1)
	安全、消防、环保和生产培训(场)	156	116	91
	讲座(场)	32	27	7
	应急演练和实训(场)	22	23	12
	累计参训人员(人/次)	3,577	2,555	2,404
社会 绩效	员工总数(人)	659	612	530
	其中:本科以上学历(人)	156	117	93
	大专学历(人)	104	99	124
	研发人员(人)	125	113	102
	劳动合同签订率(%)	100	100	100

注1: 美山生物能源分厂建成, 投入运营。





第二章 可持续发展实践

采购管理

生物柴油是体现我国循环经济和资源综合利用水平的重要产业，国内生物柴油行业的原材料主要为废油脂。通过大量回收利用地沟油、酸化油等废油脂制取生物柴油，为废油脂的去向提供了一个合法的、可追溯的渠道，有利于节能减排，并有效减少废油脂回流餐桌和环境的污染，具有积极的社会意义。利用废油脂资源生产零碳能源--生物柴油，持续开发下游高附加值的生物基材料产品，包括生物酯增塑剂、环保型醇酸树脂，是未来绿色低碳发展的主要途径及低碳经济增长的亮点。

生物柴油行业上游具有以个体经营为主、经营者众多、经营规模小、市场集中度较低的特点，同时废油脂的质量无统一标准，各地区市场情况不一致，规范程度较低。公司深耕行业二十多年，已建立了成熟的供应商管理体系，包括引领行业的采购模式、标准化的采购制度、完善的原料追溯系统、可操作性强的质量检测技术以及丰富的供应商信息库；公司始终保持着稳健的经营水平，维持充裕现金流，凭借公平公正的交易原则、及时付款的采购管理、稳定增长的采购规模，树立了良好的企业信誉和行业地位。

绿色运营

以废弃油脂生产的生物柴油及生物基材料产品，是石化柴油和石油基材料的优良替代品，且不会给环境新增碳排放负担，实现了循环经济的健康发展。连续多年获得质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康与安全管理体系认证和能源管理体系认证，同时生物柴油基地均通过国际可持续发展与碳认证（ISCC）。

公司全力推进全生命周期碳减排产业及产业链发展战略，积极寻求绿色运营



的解决方案，推广信息技术在物资采购、生产管理、财务管理等方面的应用，其中公司自主研发的生物柴油 DCS 控制系统，实现生产数据化、质量管控智能化、工况可视化等应用功能；在生产环节，重视节能减排，从单耗、能耗和生产工艺技术等环节持续推进降本增效，包括技改提高高品质得率、使用自产生物柴油供汽供热、完成节能改造项目回收余热蒸汽、改善废气洗涤等措施、将节能减排工作融入公司日常的管理中；在新产业开发和技术创新过程中，充分考虑生物基材料新产品的减碳优势，以及与现有工艺设施的融合创新，减少项目建设、运营中的环境影响，实现资源、能源的高效利用和节约使用

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，各生产基地均设有安全生产管理部门，由各基地负责人直接领导，并配备专职安全环保人员，积极开展各项环保安全管理工作；制订了《环境安全管理制度》、《环保管理制度》、《突发环境应急预案》等环保制度，并有效执行；严格执行总量控制，环保设施运行效果良好，废水、废气、噪声等排放标准均符合要求，实现环保部门抽检及自行监测双达标目标；生活垃圾收集后统一由环卫部门处理，危险品和废弃物委托有资质的单位处置。

在报告期内，公司已购买环境污染责任保险，未发生安全生产或环境事故，连续多年在企业环境信用评价中评定等级为环保良好、诚信企业。

产品服务

公司专注于生产生物柴油为主业，以客户需求为导向，持续稳定提供优质生物柴油。自 2016 年生物柴油大规模出口以来，交货及时、质量稳定，各项质量指标实测值达到甚至优于欧美生物柴油标准，第三方产品检验合格率达 100%。

2022 年年初，公司组织开展“优质服务提升年”活动，通过开展服务年提升活动，公司内部协作配合效率进一步提高，对于强化公司原料采购韧性起到了良好的促进作用，特别是面临国内餐饮行业堂食大幅减少导致废油脂供应紧张、



物流运输受阻的考验时，公司团队周密部署、紧密配合、供应商持续给力，发挥供应链优势，保障了生产经营的稳定和产品出口合同的准时履约。

创新发展

公司坚持自主创新，建立完善技术创新机制，加大科技投入和基础设施研发平台建设，提升原始创新和引进消化吸收再创新能力；不断健全完善公司核心技术的知识产权保护体系，发挥对行业的带动作用和企业持续发展的支撑作用；为进一步鼓励员工创新热情、推动企业创新发展，公司每年定期兑现科技创新与技术进步奖励。

报告期内，公司持续加大研发投入，重点围绕废弃油脂综合利用、生物柴油新技术开发及生物柴油衍生品生物基新材料技术开发等领域开展研发工作，构建“生物质能化一体化”的产业布局；公司承担的国家“十三五”计划项目课题《废油脂连续高效生产高品质生物柴油技术示范》，按期圆满完成项目任务。专利获得数达 181 项，专利拥有量居行业前列。

项 目	本期新增		累计数量	
	申请数 (个)	获得数 (个)	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	7	0	44	13
实用新型专利	36	45	179	168
合 计	43	45	223	181

第三章 股东权益保护

公司治理

公司不断健全完善治理结构，按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治



理准则》等规范要求不断完善各项基础制度框架和业务操作规范，形成基于公司章程、会议议事规则和具体业务管理规范的制度体系。

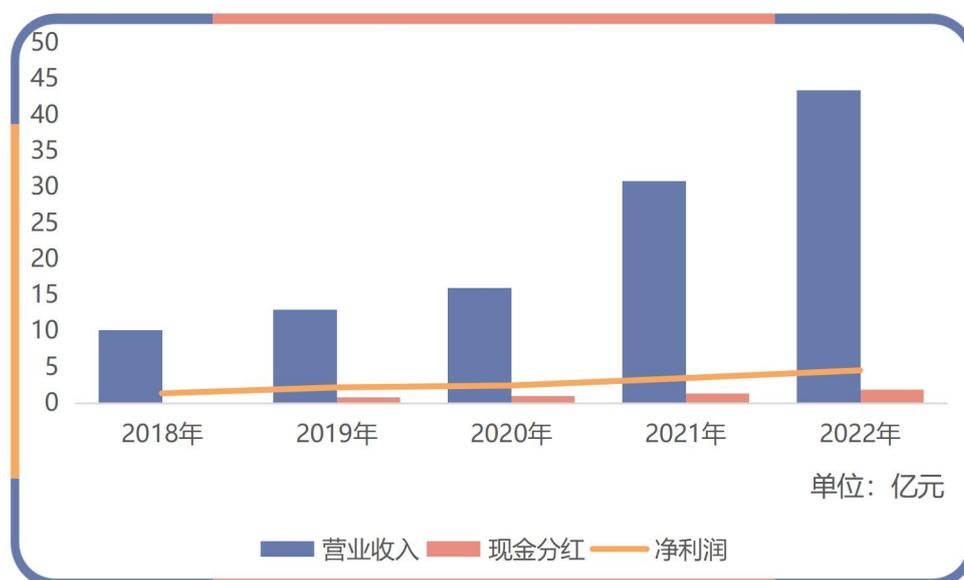
股东大会、董事会、监事会和管理层相互协调，相互制衡，运作规范有效，董事、监事和高级管理人员勤勉尽职，按照法律法规和公司章程的规定履行职权。

会议类别	会议次数	议案数量
股东大会	3	17
董事会	7	33
监事会	5	16

价值创造

报告期内，公司面对市场诸多不确定因素的影响，积极落实各项应对措施，在不断推进精益管理的同时，提高风险防范能力，保障了公司安全、稳健运行。

公司实施积极的股利分配政策，在业绩稳步发展的同时积极向股东提供持续稳定的红利回报。公司董事会于 2023 年 3 月 29 日审议通过 2022 年度利润分配预案，同意派发现金股利 1.86 亿元，占同期归属于上市公司股东净利润的 41.18%（本次利润分配议案尚需公司股东大会审议通过）。



信息披露

我们重视利益相关方参与,将信息披露及投资者关系管理工作视为公司一项重要的基础工作。公司董事会是公司投资者关系管理的决策机构,董事长是公司投资者关系管理的第一责任人,董事会秘书直接负责投资者关系管理的事务管理。

我们始终关注投资者的诉求和期望,通过业绩说明会、投资者专线电话、网络交流平台、现场调研、路演和策略会等多渠道、多元化的方式,与投资者进行沟通交流,并及时将建议和意见向公司董事会、管理层进行反馈;公司独立董事能有效、独立地履行职责,对公司重大事务进行独立判断和决策,发表客观、公正的意见,维护公司整体利益。

E 互动提问

E 互动回复率

业绩说明会

55 个

100%

3 次

福建省上市公司协会 2021-2022 年度投资者关系管理评价

A 级





第四章 员工发展

人才是公司产业发展的重要支撑。公司始终提倡以人为本的理念和德才兼备、以德为先的用人原则，通过岗位提升和培训赋能员工成长，营造公平和谐的劳动关系和健康安全的工作环境，构建和谐、双赢的劳动关系。

劳动关系

公司持续提供就业机会，坚持合法合规用工，完善薪酬福利体系，切实保障员工基本权益。截至本报告期末，公司员工总数达 659 人，劳动合同签订率为 100%。公司及时足额向员工发放薪酬并缴纳社会保险及住房公积金，未发生劳动纠纷和违规事件。





健康安全

公司建立完善的安全生产管理体系，改善工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全；加强员工安全培训及教育，对新员工进行入职上岗培训，对不同层面员工组织开展针对提升岗位技能的培训；建立员工安全培训教育档案，评估培训效果。



关爱员工

畅通晋升

加大人才梯队建设，发现和大胆启用优秀青年人才，充实到关键管理岗位和技术岗位，为公司未来的产能扩张提供了人才保障。

改善福利

提供通勤班车、福利食堂和免费宿舍，为宿舍添置空调。

纾难解困

坚持开展金秋助学、困难员工走访、对退休员工发放安置补助等活动，让员工在共享企业发展成果的同时，切实增强以企为家的归属感。



第五章 回馈社会

长期以来，公司在坚持自主发展之路的同时，心系社会的可持续发展，从自身实际情况和社区需求出发，积极履行公众公司义务，主动承担社会责任。依法履行纳税义务，连续多年是福建龙岩和厦门当地的纳税大户；与政府部门、监管机构保持了良好的沟通交流，认真听取指导意见；关注弱势群体和困难群众生活，通过支持乡村建设、资助贫困学生、捐助慈善基金等方式，切实履行社会责任，助推经济社会和谐发展。



展望未来

展望未来，我们将笃行不怠，继续践行可持续发展的经营理念，坚持稳经营稳发展，重实效干实事，在实现碳减排的进程中与各利益相关方携手共进，为社会创造更大的价值。