

Txd 同兴达

2022 社会责任报告

*Social Responsibility +
ESG Report*



关于本报告

ABOUT THIS REPORT

声明

本公司及董事会全体董事保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告对象

本报告所涵盖的有关公司的数据及信息均来自于深圳同兴达科技股份有限公司及其子公司(以下简称“同兴达”、“公司”、“本公司”或“我们”)。

报告内容

本报告是公司对外披露的第一份社会责任报告，报告依据《公司法》、《证券法》等相关法律法规，面向深圳同兴达科技股份有限公司的所有利益相关方，本着客观、规范、透明、全面的原则，真实反应公司2022年度经营活动中，在维护投资者利益、履行社会责任、保障客户与合作伙伴利益、构筑安全防线、增进员工福祉、社会公益慈善、科研创新驱动方面履行的社会责任具体实践。反应了企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所面临的机遇和挑战，以及公司的战略规划、管理举措、具体成果以及未来展望。

报告时间

时间范围：为2022年1月1日至2022年12月31日，部分数据、表述及引用有向前或向后延伸。公司社会责任报告每年披露一次，每次披露的涵盖期间为过去最近一个完整自然年。

发布时间：本报告披露日期为2023年3月30日。

参考标准

国家标准GB/T36000-2015《社会责任指南》

GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号：主板上市公司规范运作（2022）》

报告获取

本报告可在公司指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载。若想了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告。

目录 / CONTENTS

走进同兴达 01

- 企 业 简 介
- 企 业 文 化
- 企业组织架构
- 企 业 发 展 历 程

深耕行业，聚焦创辉煌 02

- 经 营 业 绩
- 主 要 荣 誉

社会责任体系 03

- 社会责任理念
- 社会责任管理
- 监督与考核
- 利益相关方沟通与参与

社会责任履行 04

- 股 东 和 债 权 人 权 益 保 护
- 职 工 权 益 保 护
- 供应商、客户和消费者权益保护
- 公 共 关 系 与 公 益 事 业

规划与未来 05

- 未 来 展 望





01

走进同兴达

企业简介

企业文化

企业组织架构

企业发展历程



企业简介

深圳同兴达科技股份有限公司创立于2004年4月,注册资本32804万元人民币,于2017年1月25日在深圳证券交易所上市,股票代码:002845,坐落于广东省深圳市龙华区。专业研发、设计、生产、销售液晶显示模组、光学摄像头模组及半导体先进封测业务的国家高新技术企业,产品主要用于手机、平板电脑、穿戴、数码相机、车载显示、医疗设备显示、仪器仪表等领域,集团公司旗下有5家规模子公司,分别是赣州市同兴达电子有限公司、赣州市展宏新材科技有限公司、南昌同兴达精密光电有限公司、昆山同兴达芯片封测技术有限责任公司、印度同兴达科技有限公司。

赣州市同兴达电子科技有限公司成立于2011年8月23日,注册资本13亿元人民币,坐落于江西省赣州市经济技术开发区,主营业务为研发设计、生产、销售显示模块及触控一体化模块。

赣州市展宏新材科技有限公司成立于2017年6月22日,注册资本1500万元人民币,坐落于江西省赣州市经济技术开发区,主营业务为显示器所用偏光膜(板)、光学功能膜及光学补偿膜及相关材料的研发、生产和技术服务。

南昌同兴达精密光电有限公司成立于2017年9月8日,注册资本4.91亿元人民币,坐落于江西南昌市经开区昱博科技园,主营业务为智能终端摄像头模组的研发、生产及销售。

印度同兴达科技有限公司成立于2019年1月2日,注册资本1.2亿元人民币,坐落于印度哈里亚纳雷瓦利,主营业务为电子产品的研发、贸易、制造及销售。

昆山同兴达公司成立于2021年12月6日,主营半导体/芯片先进封装测试相关之生产、销售及服务。坐落于江苏省苏州市昆山市千灯镇,作为同兴达集团最年轻的子公司、集团产业新赛道,昆山同兴达前景广阔,任重道远,同兴达人将以初心、信心、决心和恒心迎接每一个机遇和挑战!



同兴达人秉持“与广大用户共赢,与合作伙伴共赢,与企业员工共赢”的理念,提高行业地位,将市场推向海外,增强行业竞争力,迈向新的台阶,续写新的辉煌、新的篇章。



同心协力
使命必达

企业文化



同兴达目标

成为全球一流的智能终端电子器件提供商



同兴达使命

致力于为全球智能终端提供高性价比的（显示+触控+光学+封测）产品、服务和解决方案。



同兴达愿景

成就一流企业，承担社会责任；
成就客户，与伙伴共成长；
成就员工，实现企业基业长青。



同兴达价值观

务实、创新、诚信、担当。



同兴达经营理念

不断追求卓越的品质和服务，为顾客创造价值。



同兴达人才战略

以人为本，以诚为业；利益共享，共同进步。



同兴达工作方法

以结果为导向、用数据说话、要系统解决、抓细节落地。

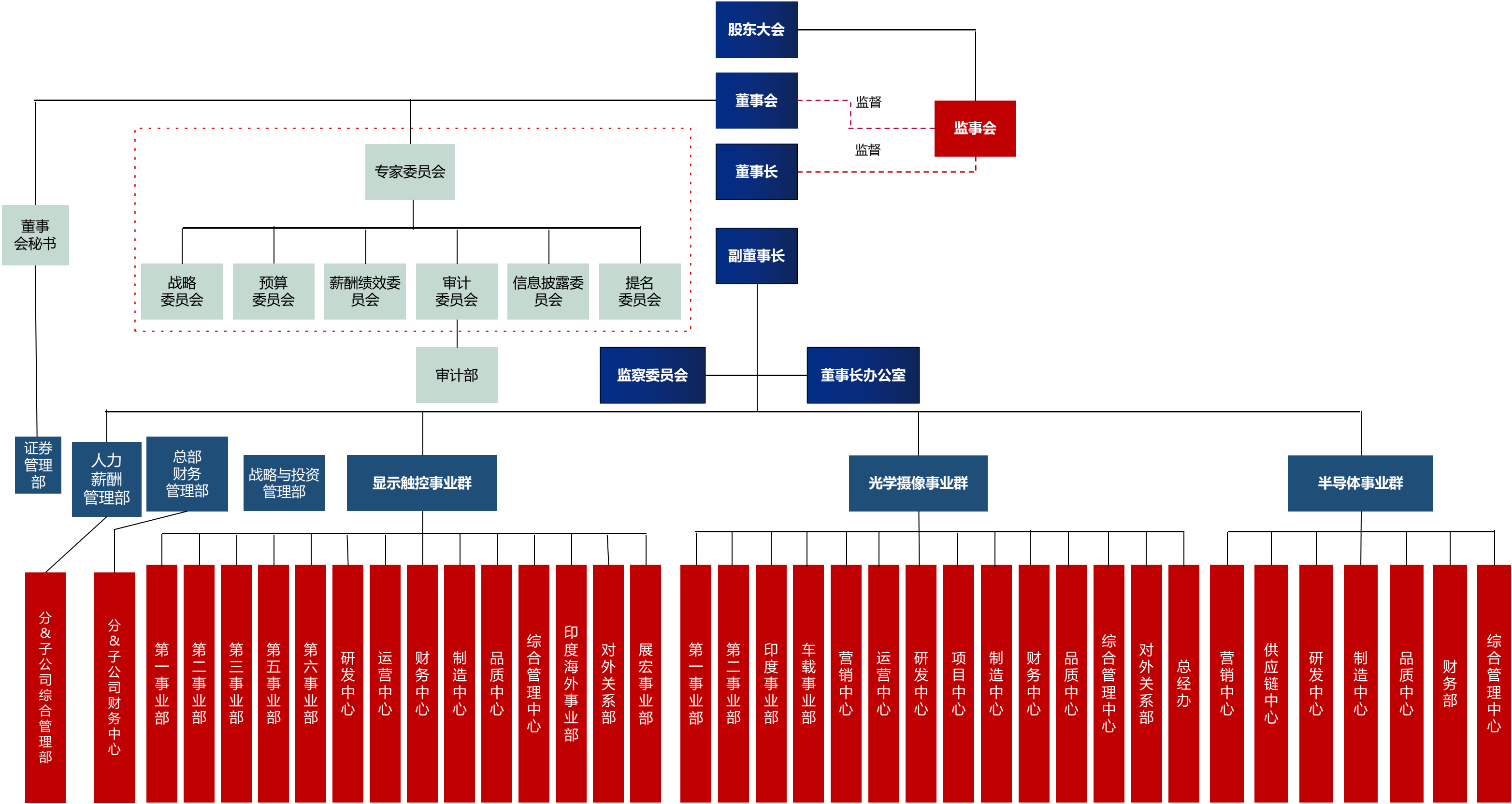


同兴达团队精神

创新共进，众志成城。



组织架构



发展历程





Txd 同兴达

02

深耕行业， 聚焦创辉煌

- 经营业绩
- 科研成果
- 主要荣誉

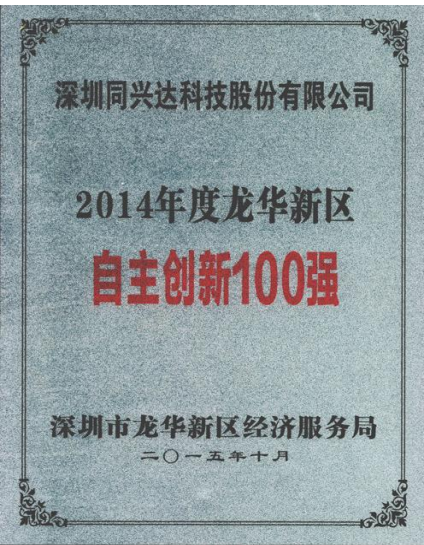


企业经营数据

2022年是消费电子行业下行周期的一年。受国内疫情反复及地缘政治冲突等相关因素影响，消费电子下游需求不振，出货量同比下滑明显。据相关机构统计，2022年全球智能手机全年出货量12.1亿部，相较2021年同比下降11.3%；全球平板电脑总出货量1.6亿台，同比下降12%；全球笔记本电脑出货量达到2.2亿台，同比下降19%。

下游需求下降加剧了上游液晶显示模组及光学摄像头模组行业严重内卷，主要产品价格大幅下降，市场行情低迷。在此情况下，公司只能以更快的响应速度、更优的品质管控、更好的成本控制，才能更长久的活下去，迎接行业春天的到来。

	2020	2021	2022
营业收入（亿元）	106.01	128.60	84.19
归属于上市公司股东净利润（亿元）	2.58	3.62	-0.40
归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润（亿元）	2.07	2.86	-2.17
经营活动产生的现金流量金额（亿元）	0.77	9.37	9.04
基本每股收益（元/股）	1.24	1.55	-0.15
稀释每股收益（元/股）	1.24	1.55	-0.15
加权平均净资产收益率	17.00%	14.24%	-1.46%
总资产（亿元）	93.26	92.79	73.45
归属于上市公司股东净资产（亿元）	23.72	27.66	26.57



个人荣誉奖项



赣州市2021年度十大经济人物奖

董事长
万锋 先生



赣州市经开区2021年度十大经济人物奖

副董事长
钟小平 先生



赣州市五一劳动奖

综合管理中心总监
钟慧文 先生



03 社会责任体系

- 社会责任理念
- 社会责任管理
- 监督与考核
- 利益相关方沟通与参与
- 生态环境保护





社会责任理念

公司秉承“成就一流企业，承担社会责任；成就客户，与伙伴共成长；成就员工，实现企业基业长青”的企业精神，不断提高技术水平和产品质量，致力于为全球智能终端提供高性价比的（显示+触控+光学+封测）产品、服务和解决方案，从而造福社会。



社会责任管理

从公司成立之初的触控显示、造福人类的理念，再到聚焦光学、封测一流的优秀供应商和运营商的企业愿景的实现过程中，公司始终在脚踏实地，砥砺前行。通过确立公司的长远发展目标和发展战略，结合社会需求、行业需求、员工需求，制定近期发展目标和实现路径，不断完善管理体系和管理方法，积极推动公司的社会责任管理工作，制定各类规章制度，完善公司治理。

同时为员工建立职业发展规划，采取轮岗、换岗、培训、教育等各种人才培养的方法，提高员工的主人翁意识，培养员工爱公司、爱社会、爱国家的思想，并树立工作和奋斗的目标，把个人价值体现与企业利益、社会效益相结合。



监督与考核

公司将社会责任工作分工至各职能部门，并按照制定的目标方案及分解到各部门的目标，组织按时间进度督促检查各部门责任目标完成情况，保障各项工作的有序进行。

公司综合管理部负责国家和地方政府有关法律法规执行情况的监督和检查，与国家和政府的有关要求保持一致；同时负责与安全文明生产、环境治理等相关的组织实施工作；

公司质控部负责产品质量保证工作，对公司所有产品实施出厂检验，确保提供给客户的产品合格；

公司计划交付部负责产品的交付，确保按合同交期要求达成；

公司人力资源部负责组织员工职业规划，让员工与公司共同成长。

通过将社会责任管理工作分解为各种目标与方案纳入公司责任目标绩效管理，定期将安全目标、质量目标、客户满意度等关键绩效指标纳入绩效管理和考核，并与公司的年终绩效结合，确保各项社会责任目标落实和实现。

利益相关方沟通

利益相关方	客户	股东与投资者	政府和监管机构	员工	供应商及合作伙伴
对公司期望	• 优质的产品 • 高效的反应速度 • 满足特殊定制需求 • 高效优质售后服务	• 保障股东权益 • 完善公司治理 • 提升经营业绩 • 守法合规经营 • 投资价值回报	• 依法纳税 • 合规经营与风险防范 • 响应国家宏观调控 • 提供就业机会 • 带动地方经济发展	• 合法权益 • 薪酬福利 • 职 业 发 展 • 企业文化 • 职业健康安全	• 公平采购 • 诚信履约 • 战略合作 • 实现共赢
沟通机制	• 商务沟通 • 日常联络 • 反馈机制 • 热线服务 • 在线服务 • 满意度调查	• 公司公告 • 股东大会 • e 互动 • 业绩说明会 • 投资者交流会	• 定期报告 • 公司报告 • 股东大会 • 股东对话和反馈 • 日常政企交流 •	• 意见箱 • 企业微信 • 座谈会 • OA办公系统 • 内部刊物	• 会议和意见征询 • 日常联络 • 供应商反馈机制 • 电话热线服务 • 在线服务 • 真实诚信合作
回应措施及成效	• 持续保证产品质量 • 加强客户关系管理 • 提高客户的满意度 • 长久良好的合作关系 • 较高的认可度	• 股东大会 • 关键信息披露 • 定期报告 • 投资者关系管理 • 提高盈利	• 严格的风险控制 • 保持较高的盈利 • 保证股东应占利润 • 诚信经营 • 依法纳税 • 合规管理	• 增强员工参与管理度 • 保障员工合法权益 • 关注员工发展 • 改善薪酬激励 • 较高的员工满意度	• 坚持原则 • 严格履约 • 较高的供应商满意度评价 • 较好的市场认可度 • 长期良好的合作关系



04

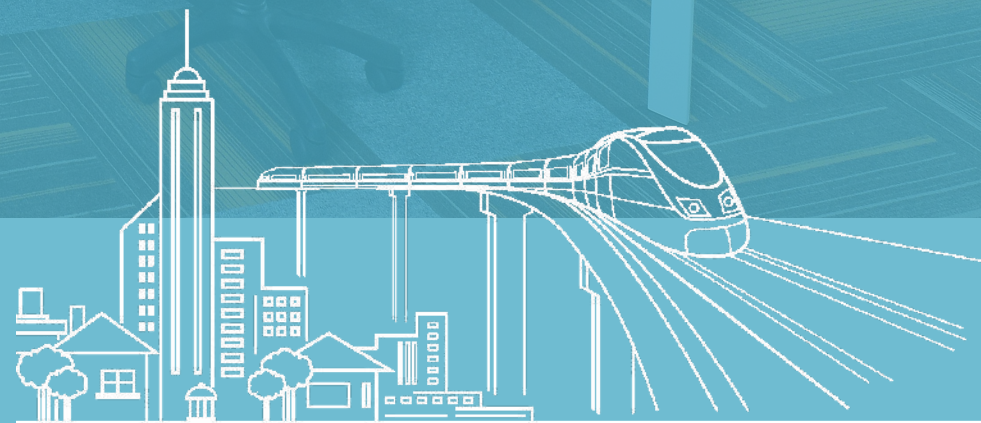
社会责任履行

股东和债权人权益保护

职工权益保护

供应商、客户和消费者权益保护

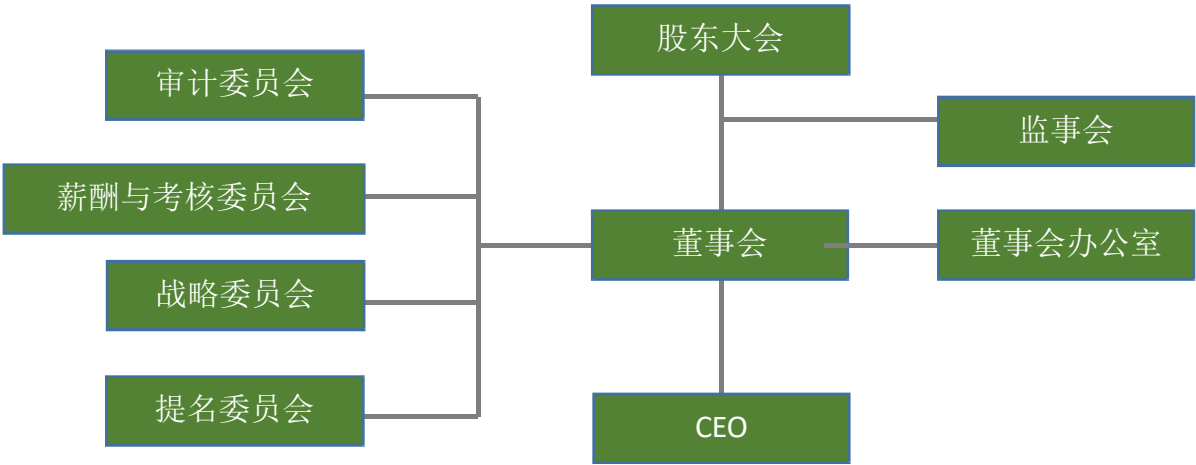
公共关系与公益事业



股东权益保护

1、完善的治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《深圳证券交易所股票上市规则》、等有关法律、法规及规章制度的规定，根据自身的经营目标和具体情况，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等章程制度，严格保证公司治理的有效性。公司每年对内部控制工作成效进行自我评价，披露年度《内部控制自我评价报告》，监督公司内部运作的合规性并督促公司提高运作效率。



2022年，公司共组织和召开了1次年度股东大会、9次董事会、9次监事会和15次其他委员会专门会议，董事会、监事会的召集和召开符合法定程序、议事规则 and 公司章程的有关规定，在审议相关议案时，充分保障了与会人员的知情权，尤其在审议重大事项、关联交易等事项时，充分发挥独立董事专业优势，监事会的监督作用。关联交易事项审议时，有关联的董事均回避了表决。董事会、监事会审议通过相关议案时，形成决议，按照信息披露的有关要求，及时的履行了信息披露义务。股东大会召集召开流程合理合规，并通过网络投票敞开中小投资者提供参与股东大会的窗口，了解中小股东的意愿和想法。

报告期组织召开及发布

股东大会	董事会	监事会	董事会专业委员会
召开1次， 审议16项议案	召开9次， 审议32项议案	召开9次， 审议26项议案	召开15次， 审议27项议案

董事会

为确保公司决策的客观性与科学性，我们聘任了三名专业人士担任公司独立董事，参与决策和监督，并在董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会，对公司重大事项提供专业的意见。

董事会成员	独立董事	女性董事
7名	3名	1名

其他委员会

审计委员会	薪酬与考核委员会
召开8次，审议11项议案	召开2次，审议3项议案
战略委员会	提名委员会
召开4次，审议5项议案	召开1次，审议1项议案

股东权益保护

2、信息披露管理

根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》以及《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规和规范性文件的有关规定，结合公司实际情况，建立了《信息披露管理制度》，对涉及公司重大经营决策、经营范围、资本运作、重大投资等重大影响事项以及公司定期报告，及时履行审议程序，并按照要求认真履行信息披露义务，保证每个投资者以平等的机会获取公司信息，充分的维护了公司及投资者的合法权益。公司董事会秘书负责公司信息披露事务，公司董事会办公室为信息披露管理工作的日常工作部门。

2022年，公司能够按照信息披露的要求，在规定的时间内编制和披露，保证了及时、真实、准确、完整，符合法律、法规和股票上市规则的有关规定。定期发布了2021年年度报告、2022年第一季度报告、2022年半年度报告、2022年三季度报告，披露公告文件约130份，披露内容涉及三会决议、利润分配、资金规划、子公司投资等。

3、投资者关系管理



投资者交流活动

2022. 04. 14

天风证券线上投资者交流策略会

2022. 04. 27

同兴达网上业绩说明会

2022. 05. 5

太平养老保险、百嘉基金、时代伯乐等机构投资者线上交流策略会



业绩说明会

2022年组织一次主题业绩说明会



互动易

互动易回复问题涉及公司未来发展规划、行业发展前景、公司投资和资金管理情况、公司财务数据、具体产品的应用情况、市场及国际环境变化对公司的影响、子公司发展战略、客户及市场开拓情况等。互动易回复率99%。



投资者交流专用邮箱

zkswdb@txdkj.com



投资者热线

投资者接听热线畅通，耐心解答与回复投资者提问

股东及债权人权益保护

4、投资者回报

公司在保护投资者权益的同时，重视对投资者的回报。《公司章程》中已明确规定了实施持续、稳定的利润分配政策，并积极采取现金分红方式回报投资者。

公司着眼于可持续发展，综合考虑总体发展目标及实际经营情况，建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制，并从制度上对股利分配作出安排，以保证股利分配政策的连续性和稳定性，公司每年以现金形式分配的利润不低于当年实现的可供分配利润的10%。2022 年公司实施了 2021 年度利润分配方案，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.6 元（含税），共派发现金红利37,490,288.64元（含税）；同时以资本公积金转增股本，每10股转增4.00股；不送红股。自上市以来已累计现金分红金额（含回购股份）达7,764.97万元

分红年度	营业收入（万元）	归属股东净利润（万元）	年度现金分红/预案（万元）	占分红年度归属于上市公司股东净利润比例
2019年度	619,595.98	11,055.37	1,212.54	10.97%
2020年度	1,060,108.49	25,799.39	2,803.40	10.87%
2021年度	1,286,042.42	36,205.56	3,749.03	10.35%

5、债权人权益

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，降低自身经营风险从而降低财务风险，降低债权人权益风险。在追求股东利益最大化的同时，公司在保证财务状况稳定与公司资产、资金安全的基础上，兼顾债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程，均充分考虑了债权人的合法权益，及时进行信息披露保证了股东和债权人的知情权，降低了股东和债权人的风险，有效地保护了股东及债权人权益。



职工权益保护

劳动关系

同兴达严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等相关法律法规要求，制定《招聘与入职管理办法》《员工手册》等规章制度，依法与全体员工签订劳动合同并缴纳“五险一金”，保障员工的各项基本权益。并制定和完善了安全卫生管理、薪资福利、绩效管理等方面内部制度，切实保障员工各项劳动权利，维护员工合法权益。

为杜绝童工、强制劳动等非法用工行为，员工关系专员在入职手续办理流程中，会严格检查候选人的身份证及学历信息，避免出现低龄童工的情况，每个部门都会有部门负责人进行人员管理，避免出现强制劳动等违规情形。此外，公司还会设置内审部门，持续进行对内监督管理。构建劳资和谐，营造“以人为本，以诚为业；利益共享，共同进步” 的氛围。



员工福利

在薪酬管理方面，公司实行宽带薪酬管理，在积极落实同工同酬的同时，兼顾员工绩效与能力差异性，激发员工的工作积极性。

公司依法为员工缴纳五险一金，同时员工享受年度体检，为员工提供更全面保障。员工享有法定假期、婚假、产检假、产假、陪产假、有薪年假、病假、丧假等，公司提供免费住宿、人才住房、节假日礼品、各种企业文化活动及其他福利。

为丰富职工业余文化生活，充分展示个人才艺，在工作之余开展有益身心健康的活动，如组织公司级的摄影大赛，组织个人羽毛球活动、篮球活动、拔河活动、生日会等。

人才培养与发展

同兴达高度重视员工职业发展规划，为员工提供矩阵式职业发展通道，员工可以根据个人兴趣和特点进行研发、管理、项目等多个序列职业发展规划，实现个人职业晋升、岗位晋级。通过任职资格认证，为员工搭建成长通道，确保每位员工在公司能做到人尽其才、才尽其用、人事相宜，让员工对工作有成就感，对企业有归属感。

公司每年都会组织系统化的并有针对性提高的培训，以提升员工的专业水平和工作技能。同时对绩效优秀的员工提供激励，全面挖掘员工潜力，培养高尖多能的综合性人才。

针对新入职员工，特别是应届大学生，公司均有安排专业的3月版员工培训方案，并为每一位员工指定优秀的导师，培训与实战相结合，让新员工迅速融入公司，满足工作岗位要求。

人才建设

公司视人才为企业发展之根本，坚持以人为本，以诚为业，利益共享，共同进步的人才理念，秉持务实、创新、诚信、担当的价值观，以成就一流企业，承担社会责任；成就客户，与伙伴共成长；成就员工，实现企业基业长青的理念，注重人才建设。

公司积极营造“尊重人才、尊重创造”的经营氛围和团队学习成长的人文环境，注重实践与贡献结合，制定以态度、能力、业绩结合的多维度评价体系，为员工的培养发展提供依据。公司非常注重引进高端人才，每年向社会提供包含高端人才、专业技术人才。



职工权益保护

疫情防控

2022年，疫情持续呈现多点局部爆发形势，疫情就是命令，防控就是责任，在这场全民抗“疫”的斗争中，同兴达积极响应、主动作为、加强防范，履行社会责任，凝心聚力抗击疫情。根据疫情防控工作要求和公司实际情况，为确保大家的身体健康和生命安全，有效控制和降低病毒风险，做好常态化疫情防控工作。

应卫生健康委员会最新疫情防控工作要求，为做好常态化疫情防控工作，同兴达积极配合政府新冠疫苗接种工作统一部署，公司第三剂加强针新冠疫苗接种工作，疫苗接种率高达99%。

同兴达根据各区防疫要求发布多封疫情防控内部文件，毫不松懈，抓实抓细抓严疫情防控各项措施，坚决守住疫情不反弹底线，紧盯重点人群，切实做好“应检尽检”，抓好重点返厂人员、公共场所疫情防控工作，做到无遗漏、无死角。着重人员管控，严格执行往返报备制度，减少人员流动，坚决杜绝聚集性疫情发生，广泛利用宣传张贴画报、显示屏播放疫情防控知识，拉横幅多种宣传手段，大力开展对疫情防控的宣传，增强同兴达家人们的防护意识。



职工团建活动



最美工位活动



工作创新idea分享会



拔河活动



有奖竞答活动



民主生活会



生日会

供应商、客户和消费者权益保护



供应商权益保护

公司不断完善采购业务制度和流程，建立了统一的供应商管理体系，对供应商实施严格的准入制度，与国内外优质供应商建立了长期稳定的合作关系。同时公司采用信息化系统进行采购业务的审批、执行、付款等工作，节省了采购业务流程时间，提高了双方的效率；公司优化支付系统，强化支付管理，及时支付货款，保障供应商的收款权益。通过维护供应商的利益，促进双方共同发展，实现双方共赢。

公司一直秉承平等协商、互利共赢的原则，与供应商共同成长。公司初次选择供应商时，一般会对供应商进行现场审核，并将审核合格的供应商纳入《合格供应商名单》，建立公平、公正的评价体系，使公司采购业务流程透明化，定期对供应商进行考核评价并根据其结果确定合作供应商的优先采购顺序和采购比例，公平对待供应商。

客户服务质量

公司依然坚持实施“精耕细作”品牌大客户战略，紧紧围绕核心客户做大做强，持续优化客户结构和服务的终端品牌手机厂商体系，在巩固既有核心客户合作基础上，不断实现增量核心客户的开发，实现客户波动风险的最小化，避免了公司单一客户依赖问题，形成公司持续稳定发展的雄厚基础。

公司致力于以行业最前沿技术为目标，深入开展技术研发。通过持续加强研发创新能力，提升产品质量和供应链快速响应能力，实行产品品牌战略。在巩固原有液晶显示模组和光学摄像头模组市场基本盘基础上，集中优势资源扩展半导体先进封测项目，不断丰富公司产品链，提升公司核心竞争力，最终发展成为在国内外市场具有较强竞争力和品牌影响力的企业，为客户提供高效率、高质量、高性价比的产品及服务。



安全生产



公司致力于改善员工作业环境和保障职业健康安全。针对各岗位职业危害因素的特点为员工配备符合国家标准劳动防护用品，在劳动作业场所设置警示标识、保护设施、报警装置及急救用品，加强日常安全生产活动的监督执行。依法对生产作业场所进行职业危害因素定期检测，对接触职业危害因素岗位的人员定期进行职业健康体检，建立职工职业健康档案，无职业病病例发生。



公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》和其他有关安全生产的法律、法规，始终坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，全面落实安全生产责任制，建立健全安全生产管理制度，建立并落实国安委关于安全生产“一线三排”的工作机制，以持续不断的提高安全管理绩效。



落实安全生产责任制，自上而下全员签订安全生产责任书，横向到边纵向到底，明确各岗位安全生产职责。公司积极开展各项安全教育培训、安全生产知识宣传，建立应急预案及应急演练工作，提升全员安全意识及应急处置能力，同时建立并落实全面排查、科学排序、有效排除的工作机制，并确保有效的安全生产投入，夯实安全生产的基础，保障了公司安全生产的稳步运行。



劳动安全防护。按照《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》等法律、法规的要求，建立了安全生产、消防安全、职业卫生、环境安全等成体系的管理制度。

环境保护



公司注重环境保护工作，2015年通过了ISO14001环境管理体系认证，建立《环境因素识别与评价控制程序》、《环安运行控制程序》、《环安监视和测量控制程序》等制度，对各过程环境因素进行有效识别、评价及管控，实现 对自然环境安全的保护，合理有效地利用资源达到减少资源浪费的目的。公司本着绿色发展的理念，优先使 用清洁能源，减少和控制产品中有害物质的使用，选用污染物排放量少的工艺、设备，努力减少污染物的产生，淘汰老旧能耗高的设备；倡导系统办公、智能办公，以减少纸张的消耗；加强危险化学品的管理措施，杜绝危险化学品的泄露或事故发生，建立事故应急预案应对潜在可能发生的紧急情况，及时做出响应以减少对环境的影响。

2022年公司主要以水电消耗为主，固体废弃物主要为废纸皮、废旧金属，属于可回收废弃物基本实现回收，无工业废水产生。

同兴达 冲突矿产政策

TXD Group Conflict Minerals Public Policy



同兴达不支持、不使用冲突矿产以及来源不明的钽(Ta)、锡(Sn)、钨(W)、金(Au)、钴(Co)、云母等矿产原料，支持RBA（负责责任的商业联盟）和GeSI（全球电子可持续发展倡议组织）针对冲突矿产的行动。并利用OECD（经济合作与发展组织）的冲突矿产指南和RBA（负责责任的商业联盟）计划，为RCOI合理程度的矿产来源国调查和DD尽职调查展开负责的供应链采购工作。

同兴达致力于推动供应商制定负责任采购政策，以防范和降低其制造产品中所含的矿产可能造成的人权、环境等方面的风险，要求供应商对其采购的产品中使用到矿产金属进行来源追踪和责任矿产调查，并与客户分享尽职调查的信息，协同客户和供应商促进矿产供应链可持续发展。

相关政策及下载

链接：同兴达 冲突矿产的采购政策 TXD Group Conflict Minerals Policy
链接：同兴达 冲突矿产报告 TXD Group Conflict Minerals Report



说明：官网链接<https://www.txdkj.com/page/shzr.html>>>>社会责任

同兴达追求可持续发展经营，保护环境之社会责任

序号	目标项	目标内容
1	温室气体年度减排目标	2023-2025年年度温室气体排放强度下降不低于3%
2	减少公共用水目标	相较于2020年，2025年企业万元产值用水量下降16%
3	减少公共废物目标	以2022年为基准年，到2025年企业万元产值废弃物产生量下降6%
4	可再生能源目标	计划于2060年实现100%使用可再生能源
5	净零碳排放	到2060年，计划实现净零碳排放，实现碳中和

说明： 官网链接<https://www.txdkj.com/page/shzr.html>>>>>社会责任

05

规划与未来

未来展望

问题与反馈



未来展望

2022年公司履行了相应的社会责任，促进了公司与社会、环境以及相关利益者的协调发展。

公司将不断完善企业社会责任管理机制，进一步深化企业社 会责任理念，持续强化社会责任意识，不断提升社会责任管 理水平，将履行社会责任融入到公司经营、生产、管理等各项活 动中，在促进公司健康稳定发展的同时回报社会！

问题与反馈

为了帮助我们不断改进公司的社会责任工作，提升公司履行社会责任的能力和水平，我们特别希望倾听您的意见和建议。如您在阅读报告过程中有任何关于公司社会责任工作的疑问，或发现任何关于公司社会责任报告的相关问题，请及时联系我们，热切期待您的来电。

反 馈 电 话：0755-33687792
传 真 接 收：0755-33687791
反 馈 邮 箱：zqswdb@txdkj.com
联 系 地 址：深圳市龙华区观澜街道新澜社区观光路1301-72号银星智界2号楼1301-1601