

上海振华重工（集团）股份有限公司
2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告

2023 年 3 月

目录

高管致辞	3
走进振华重工	6
(一) 企业简介	6
(二) 组织架构	7
(三) 企业“十四五”战略	7
(四) 企业文化	7
(五) 发展布局	8
(六) 年度荣誉	9
责任聚焦：共振 30 载，与时偕行	11
(一) 回眸·三十而励振辉煌	12
(二) 远航·三十而立华章新	16
一、服务大局·共创美好价值	19
(一) 坚持党建引领	19
(二) 夯实公司治理	21
(三) 深化综合改革	32
(四) 科技创新引领	33
(五) 深耕装备制造	39
二、绿色发展·共筑美好生态	49
(一) 服务“双碳”战略	50
(二) 强化环境管理	52
(三) 推进绿色生产	52
(四) 保护生态环境	55
(五) 营造绿色文化	58

三、回馈社会·共赢美好未来	61
(一) 关爱员工成长	62
(二) 携手伙伴共赢	71
(三) 做优客户服务	76
(四) 服务社会民生	79
(五) 共建“一带一路”高质量	83
可持续发展管理	86
(一) 响应 SDGs	86
(二) 利益相关方	88
未来展望	91
关于本报告	92
附录	94

高管致辞

三十而立风华貌，敢为人先谱华章。2022年，在百年变局的“危”与“机”中，振华重工深入学习贯彻党的二十大精神，让公司发展与国家发展、时代发展同频共振。我们怀揣着新的一百年伟大理想，用三十而立的风华正茂，同心同德、众志成城，敢为人先、一往无前，完成了国企改革、市场开拓、科技创新、绿色制造、进博签约、疫情防控、社会责任等一个又一个的奋斗目标，为新征程的开启，汇聚千里奔涌、万壑归流的精神力量。

乘风破浪，稳中有进。这一年，我们**聚焦稳健经营，持续释放高质量发展活力**。克服外部环境影响，稳住发展基本盘，新签合同额、营业收入创公司成立以来最高值。通过优化海外机构建设、强化国际化人才队伍建设等举措，稳步推进“业务国际化”向“公司国际化”升级，公司各项指标增长的含金量更高，高质量发展的成色更足。

奋楫笃行，臻于至善。这一年，我们**深化综合改革，不断提升高效能治理能力**。完成国企改革三年行动和双百改革台账任务，冲刺高质量收官迎检考核。总部机构实施扁平化改革以来，管理费用占营业收入比重逐年同比下降，运营质效进一步提升。改变驻外机构“松散小”、疏于管控的现状，整合为八大海外区域中心和四大国内区域中心，通过授权赋能和加强自身建设，进一步发挥其属地化经营服务的优势和活力。常态化推进“三项制度”改革，131名领导人员通过

竞聘上岗，占比 74.9%。按照“成熟一家、改革一家”的原则，有序推进分子公司改革，通过授权赋能，改革成效逐步显现。

科创有为，数智先锋。这一年，我们提升体制机制，大力推进高水平科技创新。探索科研任务攻关和激励融合的“科技悬赏制”新模式，完善创新平台运行管理机制。研究总院完成 2 个场桥设计试点承包项目，及时兑现激励，发挥示范作用。启动首个“揭榜挂帅”项目，提升公司对自动化码头产业链的自控能力。公司财务云、利库系统、客户关系管理系统提前上线，全面开展三维设计和 PLM 系统建设，大力推进管理数字化和设计研发数字化工作。科技创新硕果累累，全球首例无人驾驶跨境运输 AGV 在中蒙口岸实现商业作业，全球首台全自动拆装锁销平台顺利交付，国际领先的海上风电运维母船开工建造，搭载公司自研的波浪补偿栈桥，打破国外技术垄断。

青山绿水，永续发展。这一年，我们推动绿色转型，赋能打造高标准绿能应用。践行绿水青山就是金山银山的环保理念，实施绿色低碳转型战略。不断加大节能技术推广及新能源应用力度，完成南通分公司、南通振华重装部分车间照明节能灯改造，长兴分公司完成了 2 台新型节能空压机更换及空压机控制系统节能优化升级，南通传动完成热处理炉高温渗碳改造，累计节约标煤 1000 余吨，减少碳排放约 2800 吨。推进启东海洋工程公司 9MW 屋顶光伏建设工作，预计年发电量可达 900 万度以上，年减少碳排放约 2500 吨以上。

绿色能源综合管理平台 1.0 平台上线，实现光伏电站接入、监控和告警等功能。

立己达人，和合共生。这一年，我们发展回馈社会，普惠共赢高品质美好未来。振华重工以科学的防疫举措，实现长兴分公司“万人零感染、生产不停步”；以勇于担当的使命感，6 小时完成援建方舱任务，彰显“振华速度”。连续第五年在进博会上携手合作伙伴，签下 24.7 亿采购大单；在国资委、中国交建的指导下举办“交筑·大国重器”媒体开放日，以开放的姿态寻求共赢发展。组织公司成立 30 周年系列活动，加强爱企教育，营造不忘初心、砥砺前行的浓厚氛围，发展为了员工、发展成果由员工共享，履行央企责任、投身社会公益，通过教育帮扶、就业帮扶、消费帮扶等举措，为云南兰坪送去温暖。

久久为功善作为，只争朝夕启新程。过去的成绩是广大员工一起拼出来、干出来、奋斗出来的。这些成绩的取得离不开公司领导班子的团结有力和精诚协作，更离不开广大员工的努力拼搏和顽强奋斗。站在新征程上，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，秉持敢担当、善作为的干劲，以事事用心的责任感，舍我其谁的使命感和只争朝夕的紧迫感，怀揣梦想、坚定信心、踔厉奋发、接续奋斗，加快建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业，为全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献！

走进振华重工

（一）企业简介

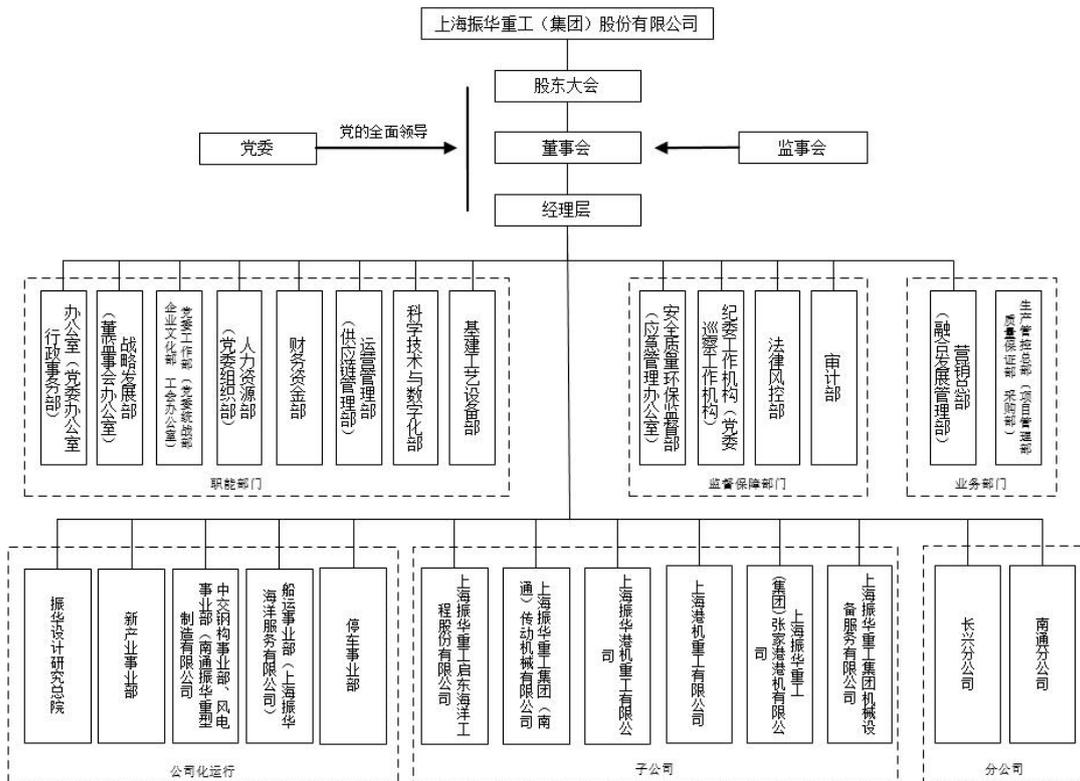
上海振华重工（集团）股份有限公司（以下简称“振华重工”“公司”）是重型装备制造行业的知名企业，为国有控股 A、B 股上市公司，控股公司为世界 500 强之一的中国交通建设集团有限公司。振华重工成立于 1992 年，是世界上最大的重型装备制造企业之一。公司总部位于上海，目前在上海和江苏拥有 6 个生产基地，在全球设有 20 余家海外分支机构，拥有约 20 艘 2 万吨至 6.5 万吨级整机运输船，可将大型产品整机运往全世界。目前，振华重工产品已进入全球 106 个国家和地区，覆盖约 300 座港口，岸桥产品全球市场占有率达 70% 以上，连续 25 年全球第一。

振华重工秉承着“世界上只要有集装箱港口的地方，就要有上海振华生产的起重机作业”的企业使命，坚持“聚焦主业、专注专业，推动相关有限多元化发展”的思路，“以钢为纲”，进一步优化业务布局，奋力做好五类业务，即巩固港机、海工、船运等传统优势业务，加快发展“大重特”型钢结构、风电、智慧停车等成长业务，倍增发展服务创新及后市场服务业务，适度发展投资金融业务，努力探索新业务。振华重工将持续推动公司建成具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业。

➤ 在上海和江苏拥有 6 个生产基地，在全球设有 20 余家海外分支机构

- 拥有约 20 艘 2 万吨至 6.5 万吨级整机运输船
- 产品已进入全球 106 个国家和地区，覆盖约 300 座港口
- 岸桥产品全球市场占有率达 70% 以上，连续 25 年全球第一

(二) 组织架构



(三) 企业“十四五”战略

以公司“1544”总体发展思路为遵循，统筹改革与发展工作，力争“装备制造”跃上跳板，努力建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流重型装备制造企业。“十四五”期间，为基本建成具有全球竞争力的三型一流重型装备制造企业奠定坚实基础。

企业治理小贴士：

振华重工“1544”总体发展思路：坚决锚定“一个目标”、奋力耕耘“五类业务”、扎实推进“四条主线”工作，着力提升“四种思维”能力。

（四）企业文化

- **企业使命：**世界上凡是有集装箱装卸的港口，就要有上海振华生产的集装箱起重机作业
- **企业愿景：**建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业
- **企业精神：**敢为人先、引领世界
- **企业核心价值观：**公平、包容、务实、创新

（五）发展布局

● 业务布局

传统核心主业：港机、海工、船运

成长型业务：“大重特”型钢结构、海上风电、智慧停车
后市场服务和
服务创新业务

金融与投资业务

新领域业务

主要业务亮点绩效：

●2022 年公司岸桥产品市场占有率仍达 70%以上，连续 25

年保持世界第一

●广西钦州港、新加坡大士港等多个海内外自动化码头顺利开港

●全球领先 140 米打桩船“一航津桩”顺利下水

●克罗地亚佩列沙茨大桥顺利通车，并荣获国际桥梁及结构工程协会颁发的“杰出基础设施”提名奖

● 推进国际化

2022 年，公司积极推进国际化进程，通过优化海外机构建设、强化国际化人才队伍建设等举措，稳步推进“业务国际化”向“公司国际化”升级。

八个海外区域中心：公司将全球市场划分为拉美、北美、亚洲、印澳、中东、非洲、俄罗斯和欧洲八个区域，并设置海外区域中心

产品进入全球 **106** 个国家和地区

岸桥产品全球市场占有率达到 **70%**以上，连续 **25** 年保持行业第一

（六）年度荣誉

- 创新成果荣获浙江省科学技术进步奖一等奖
- 荣获公路交通优质工程奖（李春奖）1 项
- 荣获中国质量协会质量技术奖二等奖 1 项，优秀奖 1 项/个人奖 1 项
- 荣获中国机械工业联合会三等奖
- 荣获中国港口协会科技进步奖二等奖

- 荣获上海市质量管理奖 3 项（组织 1 个、个人 2 个）
- 荣获上海市标准创新贡献奖项目奖三等奖
- 2022 年荣获第十六届中国品牌节“金谱奖”
- 荣获江苏省科技创新协会科技创新成果转化奖一等奖
- 荣获国际桥梁及结构工程协会（IABSE）颁发的“杰出基础设施”提名奖

责任聚焦：共振 30 载，与时偕行

30 年前，伴随“开发浦东”的号角奏响，怀着“世界上凡是有集装箱装卸的港口，就要有上海振华重工生产的起重机作业”的雄心，振华重工在浦东成立。当时，中国港口机械制造业落后于德国、韩国、日本等老牌工业强国，振华重工立志要让中国港机走向世界舞台。

2022 年，振华重工用三十而立的风华，回溯了峥嵘岁月的画卷。从走向海外的第一单，到港机世界市场所占份额达到 70%；从第一艘起重船“华天龙号”，到世界最大 12000 吨起重船“振华 30”轮；从建造智能化单机设备，到有能力为码头提供一站式智能化解决方案。上海洋山四期自动化码头、天鲲号、港珠澳大桥……在时间的维度里，一个个“国之重器”熠熠生辉。



（一）回眸·三十而励振辉煌

30年间，从温哥华港岸桥首单到产品遍布全球106个国家和地区；从初入港机市场到阔步挺进海工、钢构、船运、风电、新产业等多元领域；从基本实现“世界上凡是有集装箱装卸的港口，就要有上海振华生产的集装箱起重机作业”的企业愿景到大力践行“每年打造一个世界第一”科研目标……振华重工在装备制造领域创造了辉煌的成绩，创下了从无到有、从弱到强的不凡业绩，为中国民族工业发展作出了积极贡献。

风华正茂三十载：

1992年：2月14日，上海振华港口机械股份有限公司（ZPMC）在上海浦东新区成立。



1995年：“振华2”轮填补了国内整机运输的空白，是当时世界重大件整机运输能力最强的运输轮之一。



1997年：“振华B股”在上海证券交易所挂牌交易，股票代码900947；2000年12月21日，“振华A股”在上海证券交易所挂牌交易，股票代码600320。

1998年：公司订单总额跃居世界第一。



2001年：1992年，江阴基地作为公司第一个生产基地投入生产；长兴基地2001年4月投入生产，是公司最大的生产基地，也是世界规模最大的港机重型装配制造生产基地之一。



2004年：公司研制的双小车双40英尺岸桥，开拓了新一代起重机主导技术，荣获国家科学技术进步奖一等奖。



2006年：公司设计制造的4000吨全回转起重船“华天龙”号成功交付，是当时中国自行设计和制造的亚洲最大打捞起重船，填补了我国装备制造业巨型设备的空白。



2008年：上海振华港口机械（集团）股份有限公司与上海港机股份有限公司合并。



2013年：

2013年：

7月，“振海1号”是公司首次自主建造的300英尺自升式钻井平台，该项目在国内同类平台中国产化率最高。



9月，世界最大跨度单塔自锚抗震悬索钢桥、美国旧金山海湾大桥东段新桥在劳动节举行通车仪式。



2015年：

“天鲲号”在振华重工启东造船厂正式开工，仅仅耗时2年就完成制造。“天鲲号”是目前亚洲最大、最先进的绞吸挖泥船，是我国疏浚核心装备国产化的重要标志，荣获国家科技进步特等奖。



2016年：“不欠债离岸”

模式为公司赢得了中国政府质量领域的最高荣誉——“中国质量奖”，推动了公司的质量提升、服务改善和品牌树立。



2018年：港珠澳大桥是当今世界最长、规模最大、标准最高、技术最先进的跨海大桥，公司从设计、制造、运输、现场安装和

2020年：3月4日，自主研发两台智能跨运车交付瑞典和黄CTN码头，实现国产跨运车出口海外的零突破。

技术支撑全产业链参与，在钢桥梁制造、沉管浮运技术攻关、抛石整平船制造、管节沉放船制造、海底隧道舾装、“振华30”轮助力最终接头吊装沉放、东西人工岛钢圆筒制造、风帽项目等工程上发挥积极作用，以强大科技装备和精湛匠心工艺助力“世纪工程”顺利竣工。



5月，公司散货设备在日本市场上实现零突破。7月21日，公司流机产品首次进入柬埔寨市场。11月23日，公司首次进入德国轨道吊市场。



2021年：12月17日，公司第一次党代会隆重召开。大会回顾总结了公司“十三五”以来的主要工作，分析了企业面临的形势，明确了今后一个时期的指导思想、总体发展思路和主要任务，选举产生了第一届党委委员会和纪律检查委员会。



（二）远航·三十而立华章新

2022年，为庆祝振华重工成立30周年，公司开展了系列活动，通过发布公司30周年主题标识、公司司歌、公司卡通形象“振小华”，举行职工文艺汇演、演讲比赛、品牌文化知识竞赛、文化作品征集大赛等品牌文化活动，讲述公司的发展历程、辉煌成就，传递企业文化，提升员工的企业认同度和归属感，回顾来时奋斗路，鉴照未来奋进途。



“奋进二十大 激扬三十载”上海振华重工成立30周年
表彰总结大会暨职工文艺汇演



庆祝上海振华重工成立30周年活动标识：该作品为公司员工原创设计。整个标识以“30”为基本构造，“3”的笔划化为迎风飘扬的红旗，代表党和国家的指引。右侧的“0”

化为地球，象征着振华的的全球视野。与此同时，公司的港机业务、海工业务、钢桥业务巧妙地镌刻其中，象征着各项业务共同发力。



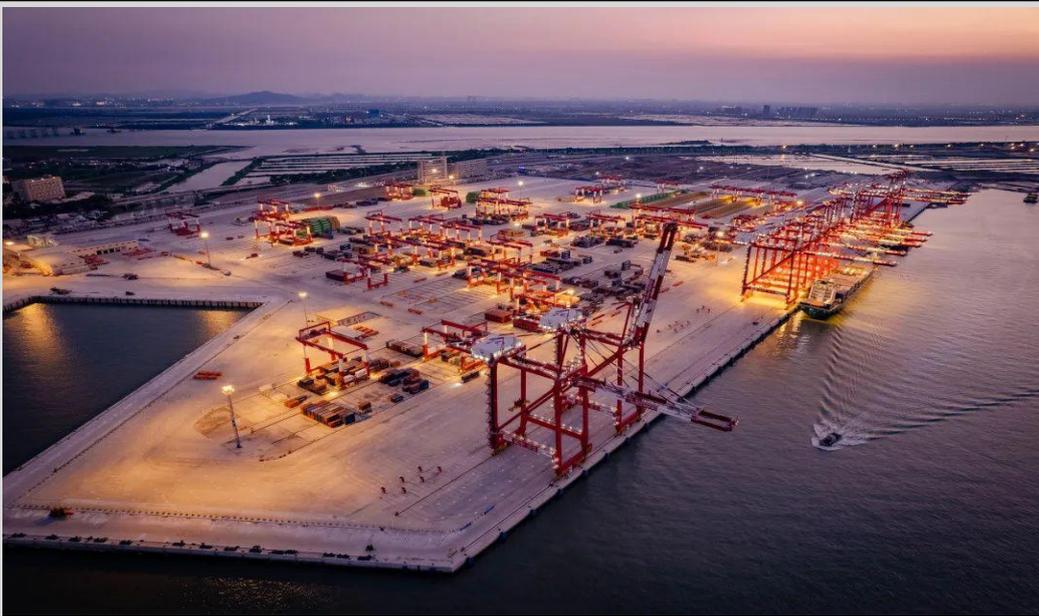
卡通形象振小华：该作品为公司员工原创设计。受到公司“以钢为纲”理念的启发，“振小华”是一个小钢铁侠。头部设计参考 IGV（智能导引车）正视图；耳朵的创意来自于自动化设备上的无线信号接收器；胸前的能量环是公司 logo，寓意着公司能量满满；红色披风与飞翔的姿态，则象征着公司在装备制造领域不断超越自我。



奋进新征程，作为中国装备制造业的排头兵、中交集团装备制造板块的主力军，振华重工将以“道不改、志不变”的精神，以行业和国家发展大局谋发展，向科技创新、智能绿色发展要动力；尤须保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在奋楫前行中志存高远，在风高浪急时实干笃行，在百舸争流中与时俱进！

一、服务大局·共创美好价值

2022年是党的二十大胜利召开之年，也是公司高质量发展落实年。振华重工坚持党的领导，狠抓管理提升、降本增效和改革创新，坚持稳中求进，迎难而上，成功克服国际形势动荡、国际供应链不稳定等外部不利影响，全面完成全年各项指标任务，运营态势稳中向好。



响应联合国可持续发展目标

(一) 坚持党建引领

高质量党的建设是国有企业高质量发展的根本保障。振华重工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动党的领导与公司治理、党建工作与生产经营、党建文化

与企业文化深度融合，党建工作质量水平稳步提升，为公司高质量发展提供坚强保证。

<p>强化理论武装</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 推进学习型党组织建设，严格落实“第一议题”制度，修订《公司党委中心组学习管理办法》，组织召开 22 次党委中心组学习； ▶ 推进政研会建设，形成 23 篇理论研究优秀研究成果，1 篇课题成果获得交通部 2020—2021 年优秀政研课题成果； ▶ 组织党务干部训练营，开展党规党纪党史知识竞赛。
<p>加强思想建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 制定《振华重工喜迎党的二十大宣讲方案》《振华重工党委关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》； ▶ 发挥党建文化“火炬”宣讲团、团委“星火”宣讲团的力量，宣贯党的二十大精神； ▶ 组织全体员工参加“习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升”网络专题班，教育引导广大党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。
<p>强健组织建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 编制《振华重工“十四五”党建工作发展规划》，明确党建工作五年行动方案； ▶ 稳步推进发展党员工作，全年发展党员 61 人； ▶ 围绕项目党建、总部党建、智慧党建、车间党建、海外党建等领域，遴选 30 家基层党组织进

	<p>行为期两年的基层党建标杆创建工作，组织立项 13 个党员示范岗、17 个党员先锋队成功，充分调动广大党员群众积极性、主动性和创造性。</p>
<p>深化党员服务</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 组织 749 名员工（其中党员 415 名）下沉社区争当社区“关爱先锋”“保供先锋”“互助先锋”，累计服务次数达 10386 次，传递组织关怀； ▶ 完成 38 项“我为群众办实事”项目，切实解决群众急难愁盼的问题，提升广大员工的获得感、幸福感、安全感。
<div style="text-align: center;">  </div> <p>2022 年 10 月 16 日，中国共产党第二十次全国代表大会在京召开，开启了全面建设社会主义现代化强国、以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的新征程。公司各级党组织多措并举，在全公司迅速掀起学习贯彻党的二十大精神热潮。</p>	

（二）夯实公司治理

振华重工持续健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，明确各治理主体在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，基本构建起系统完备、科学规范、运转高效的现代企业决策体系。

振华重工第八届董事会由9名董事构成，其中内部董事4名、外部董事1名、独立董事4名，符合中国证监会、上海证券交易所相关规定、公司章程等相关文件要求。公司独立董事占比超过董事会成员人数的1/3，且均为金融管理、财务会计或法律领域的专业人士。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。公司董事会全体董事、各专门委员会委员能够遵守对公司忠实和勤勉的原则，各司其职，充分利用自身专业经验，切实发挥董事会及专门委员会在公司法人治理结构中的重要作用。

1. 优化治理机制

振华重工严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件要求，进一步优化了上市公司制度体系，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，以专业化、规范化和透明化的治理机制为集团可持续发展提供组织支持。

● 三会运作合规、高效

2022年，公司股东大会、董事会、监事会严格遵照《公司法》《公司章程》等规定，依法合规召集、召开董事会会议、董事会专门委员会会议、监事会会议和股东大会，勤勉履责，规范运作，认真履行职能，切实发挥三会作用。2022年，公司共组织召开9次董事会会议，审议通过61项议案；组织召开董事会专门委员会会议9次，审议通过17项议案；组织召开6次监事会议，审议通过14项议案；组织召开1

次年度股东大会，组织召开 2 次临时股东大会，共审议通过 17 项议案。

●完善公司治理机制

厘清各治理主体权责边界。组织修订各治理主体议事规则及清单，进一步厘清不同治理主体的权责边界，并进一步明确党在公司治理中的领导作用。规定涉及重大经营事项须经党委常委会前置研究后，由董事会或经理层按照职权和规定程序作出审议或决策，逐步形成了权责法定、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

着力推动落实董事会职权和董事会授权相统一。为积极推进董事会六大重要职权的落实工作，制定《关于进一步落实董事会职权的实施方案》，配套出台 10 项制度。为规范并细化董事会授权，制定《董事会授权管理办法》，明确授权的基本范围、授权的基本程序、行权的基本程序，将董事会的部分职权合理合规授予董事长或总经理，促进经理层依法行权履职。为确保董事会授权的合规性，配套制定《董事会授权决策方案》，进一步明确授权事项清单。

●深化投资者管理

制定《投资者关系管理办法》与《年度投资者关系管理工作计划》，规范公司与投资者之间的信息沟通，提升投资者关系管理工作水平。多渠道、多层次、多角度与资本市场沟通。采用网络互动的形式召开年度暨第一季度业绩说明会、半年度业绩说明会和第三季度业绩说明会，公司董事长、总裁出席并回应投资者关切，加深投资者对公司的了解和认同，

提高资本市场对公司的关注度。持续通过投资者调研、投资者热线电话、“上证 e 互动”等方式与投资者开展日常交流，积极向投资者传递公司价值，坚定投资者对公司长期投资的信心。

● 强化信息合规披露

振华重工高度重视信息披露工作，在公司各部门、事业部设立信息披露专员，畅通公司内部重大信息的沟通渠道。加强对相关人员的专业知识培训，不断提高信息披露合规意识，提升信息披露水平。2022 年，公司组织编写了董事会决议临时公告、定期报告等公告文件，累计发布公告 68 份，其中临时公告 35 份，上网公告文件 29 份，定期报告 4 份，及时、准确、完整地向投资者传递公司经营、财务、重大事项等方面的信息。

● 加强沟通渠道建设

公司坚持多渠道、重效果的投资者交流方式，加强与资本市场和投资者的互动沟通。

持续推进媒体矩阵建设	加强境内外传播能力建设	举办媒体开放日活动
出版《振华重工》报 11 期；《振华重工》中英双语杂志 1 期；中英文官网更新 529 条；官方微信公众号发布 620	公司新闻在《人民日报》、央视等主流媒体上共计刊登 200 余次。CCTV-2 “经济半小时”专题报道公司疫情下如何稳产增	“二十大精神进国企”之“交筑·大国重器”媒体开放日活动在上海举办，13 家境内外主流媒

<p>篇，粉丝量近4万；官方微信视频号共发布视频125条，抖音平台发布视频174条，粉丝量5.4万；“振华视讯”发布42期，共计200余条新闻。公司8个新闻作品获得上海市企业报“好新闻”奖。</p>	<p>产。配合央视进行纪录片《时尚科技秀》、湖北电视台纪录片《鄂州花湖机场》等拍摄，结合140米级打桩船、RCEP、防疫、进博会等重大事件及项目节点报送社会媒体，获得广泛关注。</p>	<p>体记者汇聚现场关注振华重工智能制造、绿色制造发展成果。公司海外社交媒体平台领英、脸书、优兔官方账号共发布314次，总互动数2.5万余次。</p>
---	--	---



2022年11月23日，由国资委新闻中心指导、振华重工承办的“二十大精神进国企”之“交筑·大国重器”媒体开放日在振华重工长兴分公司成功举行。同日，由振华重工德国子公司举办的公众开放日在德国当地和中国上海长兴两地

同步举行。

2. 强化风险防控

振华重工持续夯实风险管控，开展全面风险管理及内控管理工作，围绕公司战略目标和经营目标，印发《关于开展公司 2022 年度全面风险管理的通知》，组织开展公司在企业管理和经营过程中存在的主要风险识别评估工作、年度全面风险信息识别更新与风险评价工作。

(1) 合规风险防控

振华重工严格落实“严肃财经纪律、依法合规经营”综合治理专项工作要求，开展国有产权管理等 7 个专项治理，通过完善制度体系、规范管理流程、强化内部控制等举措，持续提升依法合规经营水平。

经营业务合规专项治理行动	<ul style="list-style-type: none">▶ 制定《振华重工经营业务合规专项治理实施方案》并召开专题会对治理工作进行宣贯、部署；▶ 成立经营业务合规专项治理工作小组落实治理工作的组织保障；▶ 经营业务合规专项治理工作按部署准备阶段、全面自查自纠阶段、检查整改复核阶段和总结评价阶段有序展开。
强化合规管理体系建设	<ul style="list-style-type: none">▶ 加快国内合规组织体系建设步伐并向海外延伸；▶ 推动首席合规官体系建设，配备专业化的专

	<p>兼职合规管理人员；</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 统筹推进境内外合规制度建设，形成以《合规管理办法》为基础、《合规行为准则》为核心、运行机制为保障的合规管理制度体系； ➤ 组织全员学习《合规管理办法》并签署《合规承诺书》《员工合规申明》，签署率超 90%； ➤ 累计组织、指导开展境内外合规培训 18 次开展 9 次合规培训，累计超 500 人参加。
--	---

(2) 法律风险管控

振华重工重视完善顶层设计夯实法治建设责任，编写“十四五”法律风控子规划，明确健全“五个体系”，提升“四种能力”，发挥“四个作用”的工作思路和重点任务；召开 2022 年法治工作会，印发《2022 年法治建设工作要点》，明确工作思路与重点任务，持续强化法律保障提升风险防控能力。

- **压实第一责任。**持续推进对重要二级单位的法律风险管理专项考核工作，科学制定 2022 年法律、合规与风控工作的考核内容，印发《2022 年下属单位法律风险管理考核表》。
- **规范制度建设。**对公司规章制度进行合法合规性审核，累计审核规章制度近 200 份。
- **夯实组织保障。**贯彻实施法治建设第一责任人职责，成立公司法治建设领导小组、合规管理委员会、全面风险管理

委员会。

（3）廉洁风险防控

上海振华重工秉持合规经营理念，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规要求，坚持精准运用监督执纪“四种形态”，保持惩治腐败高压态势，增强员工遵规守纪守法的高度自觉，实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。一体推进“三不腐”，严肃查处混合所有制改革、境外投资建设等领域的腐败问题，严惩靠企吃企、违规挂靠等违规违纪行为。通过新增或修订《廉洁从业指导意见》《礼品礼金管理办法》等12项相关制度，加强廉政制度建设。大力弘扬“心至廉 路致远”廉洁文化理念，组织开展纪检干部培训工作，并结合公司中层干部培训班、新员工入职培训、中青年管理骨干培训班等开展廉洁教育。全年组织反腐败培训8次，总时长约24课时。组织开展道德讲堂、振华家风故事演讲等活动，弘扬中华民族传统美德，用教育倡廉，用文化育廉，让廉洁提醒“润物细无声”。开展“作风建设专项行动”，倡导真实效简勤廉，反对慵懒散宽松软，树立奋勇争先意识。坚持“三个区分开来”，旗帜鲜明为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，营造干事创业的良好氛围，为企业高质量发展保驾护航。



2022年2月28日，公司召开2021年党风廉政建设和反腐败工作会暨警示教育大会。



2022年8月8日，公司举办“树立廉洁好家风，促进作风新气象”家风故事演讲比赛，此次比赛是2022年党风廉政宣教月系列活动之一，旨在弘扬优良家风，传承中华美德，进一步推动振华廉洁文化建设。

(4) 安全风险防控

振华重工高度重视安全风险防范开展公司领导班子成员带队安全检查，增加检查的频次，并建立夜间作业、节假日期间的安全督查机制，弥补督查空白。2022年，振华重工共开展安全检查97次，查处各类隐患360余条，整改完成率82%。各单位全年安全检查1375次，查处各类隐患14325条，整改完成率97%。



1月21日下午，振华重工召开2022年安全生产工作部署会

案例：振华重工组织开展安全生产月系列活动

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，树牢安全发展理念，弘扬安全文化，增强安全意识，振华重工各单位围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，积极开展安全生产月主题活动，为党的“二十大”胜利召开营造平安稳定环境。



长兴分公司：以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，举行安全生产月活动启动仪式，并开展“第一责任人安全倡议书”签字活动，切实担起安全生产“第一责任人”责



南通分公司：为营造良好的安全生产舆论氛围，公司在厂区、生活区、重装项目部、韩通项目部等处悬挂14条安全横幅标语，并通过分公司各类宣传平台进行大力宣传。此

任，巩固和保持长兴分公司良好的安全生产态势。

外，南通分公司引入“安全充电宝”小程序管理工具，便于员工通过小程序学习专业安全知识，提高安全生产意识。



启东海工：开展安全大检查，检查了包括船坞、涂装房、码头在建船舶、气站、宿舍区等区域；组织节前综合安全检查、用电安全专项检查、安全文明生产检查等安全检查共计4次。

3. 提升运营质效

振华重工持续推进管理提升，强化全面预算硬约束、开展减亏治亏、加强供应链体系建设，有效提升运营质量与效率。

强化全面预算硬约束	加强供应链体系建设
<p>加强预算、运营监测、考核管理的闭环管理体系建设；强化过程管控，建立业绩指标月度预警机制。港机成本核算体系上线，规范细化项</p>	<p>强化顶层设计，持续推进供应商寻源开发和分级分类管理；坚持应招尽招，综合招标采购率大幅提升，加强集采管理，降本成效显著。</p>

目成本子目，进一步夯实成本管理的数据基础。	
-----------------------	--

（三）深化综合改革

2022年是国企改革三年行动的收官之年。振华重工严格落实国企改革三年行动时间节点，加快深入贯彻落实国务院国资委关于深化改革的部署和要求，多措并举积极推进各项改革工作。2022年，振华重工综合改革案例获国资委、中交集团和地方媒体的宣传报道；有序推进5家三级公司和海内外区域机构改革；有效整合振华港机重工、张家港港机生产资源，企业活力效率得以有效激发。

有序推进履约主体改革	常态化推进 “三项制度”改革
<p>以公司总部机构改革为指引，明确长兴分公司、南通分公司、研究总院作为3家港机项目履约主体，改革活力迸发，长兴分公司全年交付岸桥台数同比增长30%、年营收突破百亿大关；南通分公司场桥交付台数同比增长21%。</p>	<p>稳步推进三项制度改革，全面推进任期制与契约化管理，构建以效益为首要分配要素的工资总额调控体系。公司31名领导人员通过竞聘上岗，占比74.9%。</p>



2022年1月起，公司扎实推进改革工作向基层延伸，发挥好改革引领力。公司子（分）公司、事业部相继开展改革，取得阶段性成果。

（四）科技创新引领

创新是引领发展第一动力。振华重工按照“市场方向，适度超前”的原则，围绕“高端化、智能化、数字化、绿色化”的创新总体方向，加快打造原创技术策源地、用当现代产业链链长，牢牢掌握科技发展主动权。2022年，公司打造科技创新体制机制，强化创新组织、创新激励和创新决策的体系建设，深化产业链创新链价值链融合，发挥“双创”管理平台作用，提升科技创新的支撑能力，强化创新优势，保持引领力，提升竞争力。2022年公司研发投入总额占营业收入比例为3.72%。

1. 创新机制

振华重工全面深化科技创新体制机制改革，基本建成以组织体系、制度体系和研发体系为三大支柱的科技创新体系；完善研发投入机制、激励机制和考评机制进，提升自主创新能力；建立营销与科技部门定期会商机制，提升科研实效，以精益求精的态度提升科技创新引领力。

- 形成以《科技创新管理办法》为统领的 12 项科技管理制度，覆盖研发、经费、知识产权、创新平台科技考核等科技创新全链条科技管理制度。
- 完善创新平台运行管理机制，推进国家级创新平台的优化整合工作，出台《科技创新平台管理办法》。完成国家海上起重铺管核心装备工程技术研究中心、中交集团自动化码头技术研发中心两个科研平台的实体化建设方案。
- 建立“百万创新大奖”机制、国家奖 1:1 配套奖励制度、“揭榜挂帅”悬赏机制、工资总额倾斜政策，积极探索科研任务攻关和激励融合的“科技悬赏制”新模式，激发科研人员的创新动能、创造潜能。

案例：公司首批“揭榜挂帅”科研项目签约

2022 年 11 月，公司举行首批“揭榜挂帅”科技攻关项目签约仪式。“港机单机自动化关键子系统自主研发”项目旨在提升公司自动化码头产业链自主可控能力，展现公司对于激励机制的创新探索，围绕科研主攻方向，大力推进并持续优化“揭榜挂帅”机制，激发人才活力。



2. 创新文化

振华重工致力于激发创新活力，永葆创新狠劲与韧劲，为广大科技人员搭建施展才华的平台，促进科技创新成果转化为现实生产力，精心组织策划“青年创新节”系列活动、开设科技月“科技带头人”专栏、开展科技创新专题宣讲，大力营造科技创新文化氛围，优化创新生态。2022年，公司入选中交集团首批科技型世界一流企业建设试点单位。

案例：“绿色智造”主题青年技术论坛暨“青年创新节”闭幕式圆满举行

2022年12月9日，振华重工2022年“绿色智造”主题青年技术论坛暨“青年创新节”闭幕式圆满举行。本届“青年创新节”为期5天，涵盖“五小”创新创效成果及第五届“挑战杯”创新成果评审会、第六届青年“挑战杯”创新项目路演、第八届“振华青年英语秀”比赛、“绿色智造”主题青年技术论坛各奖项颁奖仪式。各级团组织负责人、青年员工代表等120余人现场参加了“绿色智造”主题青年技术论坛暨“青年创新节”闭幕式，通过交建通直播，共计1000多名青年线上观看。



案例：深化校企共建，提升创新能力

面向海洋强国战略的国家重大需求，振华重工与上海交通大学合作共建世界首座“深远海全天候驻留浮式研究设施”，并签署战略合作补充协议。该设施有望成为海洋强国建设的标志性装备和“国之重器”。公司以“每年打造一个世界第一”为创新目标，打造了重型起重船、海上换流站等一系列大国重器以及动力定位、重型锚绞车、补偿栈桥等海工装备“中国芯”。

上海交通大学是公司产学研战略联盟中的重要伙伴，双方以科研项目为纽带，充分发挥校企双方的优势，共同打造更加创新的、全方位的、高度整合的合作模式，助力公司进一步提升创新能力。



3. 创新成果

振华重工秉持“敢为人先、引领世界”的企业精神，聚焦关键领域核心技术攻关，着力破解“卡脖子”技术问题，在自动化码头系统原创技术“策源地”、自动化码头现代产业链“链长”和港口装卸系统产业链卡点等方面做大做强。

2022 年，共完成 37 个科研项目的立项工作，其中 22 个为自动化码头方向，占年度科研项目 60%，全年新增 277 件专利。

<p>建设原创技术策源地</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 围绕自动化集装箱码头装卸系统原创技术策源地科研清单，在港口码头装卸工艺设计与仿真、智能管控、智能装备、数字化关键技术四个方向开展科技攻关，提升公司在自动化码头产业链上的价值创造能力。 ➤ 聚焦“卡脖子”技术短板清单任务，成立港口运输设备重型驱动桥研发攻关任务推进专班，加快 AGV 重型驱动桥、集装箱码头生产管理 TOS 系统等项目的国产化、智能化进程。 ➤ 自动化码头全仿真技术、产品标准化模块化等核心技术攻关定期揭榜挂帅。
<p>加强知识产权保护</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2022 年，公司共申请专利 387 件，其中国内申请 382 件，包括发明 174 件，实用新型 204 件，外观设计 4 件，国际申请 5 件。授权专利 277 件，其中国内授权 275 件，包括发明 49 件，实用新型 224 件，外观设计 2 件，国际授权 2 件。
<p>开展标准研究项目</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 组织推进岸桥优化和场桥标准化模块化项目实施。岸桥优化项目包括 26 项内容，已完成 12 项；场桥模块化项目已完成轮胎吊第一版模块化设计图纸和集装箱运输模式第二版设计方案。 ➤ 组织岸桥三维数字化样机项目实施，完成岸桥样机设计件三维模型搭建。

- 立项公司主导修订的国际标准 1 项，团体标准绞吸挖泥船疏浚设备试验通则 在疏浚协会立项，发布 47 项企业技术标准。
- 升级企业技术标准体系，包括 1173 项技术标准。

科技创新成果·荣誉累累

- “新型全桁架大梁岸桥关键技术及应用”项目荣获“中国港口协会科技进步奖”二等奖、中国专利优秀奖。
- “固定式门座起重机”获上海市标准创新贡献奖项目三等奖。
- 公司主持编制的团体标准《自升式平台升降系统》获工信部百项团体标准示范项目。
- 高效螺旋式连续卸船机获得上海市首台套产品称号。
- 振华重工所属龙源振华参研的“近海风电岩土工程灾变机理、防控技术与工程应用”成果荣获浙江省科学技术进步奖一等奖。



由振华重工牵头的《自升式平台中央控制系统研制与应用示范项目》顺利通过工业和信息化部产业发展促进中心评审验收。这标志着公司研发的自升式平台中央控制系统打破国外

技术垄断，助推我国海工装备国产化制造能力提升。



由公司自主创新研制的全球首例 AGV 无人驾驶跨境运输项目首批 12 台设备进入多方总系统联调阶段。在该项目实施前，跨国陆路自动化运输全球无一先例。



由公司自主研发的全球首台全自动拆装锁销平台正式交付用户。通过该项目共申请发明专利 9 项，实用新型专利 13 项，其中已授权发明专利 2 项，实用新型专利 12 项。该项目依托特大研发项目开展科技攻关，应用了工业六轴机器人技术、3D 视觉技术，自主开发了智能码垛方案、集装箱定位识别方案，能够覆盖多种作业模式，为世界首创。

（五）深耕装备制造

1. 坚持匠造精工

振华重工高度关注质量管控，全面落实企业质量主体责

任，规范质量监督管理，提高质量水平，持续为客户提供优质产品，增强企业核心竞争力。2022年，公司根据国家、地方有关法律法规，行业相关规定，结合实际，公司制定《上海振华重工（集团）股份有限公司质量监督管理办法》《上海振华重工（集团）股份有限公司质量责任制规定》，着力推动打造产品质量优、经营能级强、运营质效好的质量强企。



9月1日上午，公司2022年“质量月”升旗仪式暨“质量月”活动启动仪式在长兴分公司举行，本次“质量月”以“坚守质量第一，建设卓越振华”为主题。公司结合新形势、新要求、新挑战，系统强化各项质量管理的新举措，将质量管理逐步打造成为推动公司发展的核心竞争力，也为装备制造行业提供了可复制、可推广的质量管理经验。



2022年“振华·工匠杯”职业技能竞赛圆满落幕。王飞、邱树才、施培荣三人被授予“中交集团技术能手”荣誉称号。

责任之窗：振华重工坚持匠造精工



6月29日，振华重工参建的两艘国内“海上风电利器”——“乌东德”与“白鹤滩”号迎来交付和下水的关键节点。设计团队仅用70天时间，就完成了整套方案设计及细节落实。团队凭借多年来在起重机领域的专业经验和丰富积累，打造了全新多角度立体变幅缠绕绕绳系统；设计研发了国内最大的绕桩起重机，同时满足平台最大吊载吨位和最大绕桩尺寸，创造两项国内第一；通过多系统模拟，特别定制了高吊高、广幅度的浮式风电安装特定重型起重机。设计团队大胆创新、勇闯无人区的斗志和信念展现了振华重工打造国之重器的使命和担当。



当地时间 2022 年 7 月 26 日，克罗地亚佩列沙茨大桥及连接线项目通车。时任国务院总理李克强以视频方式出席通车仪式并发表致辞。克罗地亚总统米拉诺维奇等政要出席通车仪式。该桥是中克两国建交以来规模最大的交通基础设施项目，也是中国、克罗地亚、欧盟开展三方市场合作的典范。在佩列沙茨大桥建设过程中，振华重工负责该桥 84 个梁段的制作，总计 1.7 万吨。



2022 年 8 月，振华重工中标南极长城站、中山站电气等基础设施安全升级改造项目，针对南极长城站、中山站的电气系统、设备系统及建筑进行升级改造。该项目是振华重工首次承接南极工程总承包任务，其核心内容是长城站新建模块组合式发电机房。南极大陆气候严寒、多狂风暴雪，该模块化发电机房具备高机动性、高标准化、高规范化的特性，通过工厂预制的模块化制作方式，项目工期短、现场布置快，

可在南极实现快速搭建。项目将随“雪龙2”号抵达南极后开展施工。完成后，极地科学考察将获得更加有力的安全保障。



2022年1月7日，由一航局投资研发、上海振华重工建造的全球桩架最高、吊桩能力最大、施打桩长最长、抗风浪能力最强的专用打桩船——“一航津桩”正式交付。“一航津桩”实现多项首创革新，采用的液压动力系统实现了打桩船全电力“一键启动”便捷操作，首次采用全电力辅助推进可实现船体全方位灵活移船及方位调整，配备自主研发的施工管理控制系统，采用“北斗+近岸4G+卫星通信”组合技术，实现数字化管理、智能化施工、绿色化运行。

2. 推进数智转型

数字化和智能制造转型事关长远发展，振华重工加快推进数字化和智能制造转型。2022年，公司持续推进“运营管理、设计研发、生产制造、运维服务”四大数字化建设，按照近期、中期、远期的节点规划，明确数字化工作的路线图、时间表、计划书和责任人，加快数字化转型，以数字化赋能，驱动港口机械、海工装备等重大装备制造全面升级。深入落

实集团实施的“产业数字化行动”，推进装备板块在集团率先实现生产与数字技术深度融合，确保进入集团 10 家数字化典型企业和 100 个典型应用场景，提升制造生产线和建造工厂数字化、网络化、智能化水平。

责任之窗：振华重工数字化与智能制造成果丰硕

- 财务云、利库系统、客户关系管理系统提前上线，全面开展三维设计和 PLM 系统建设，大力推进管理数字化和设计研发数字化工作
- 全球首例无人驾驶跨境运输 AGV 在中蒙口岸实现商业作业
- 全球首台全自动拆装锁销平台顺利交付
- 国际领先的海上风电运维母船开工建造，搭载公司自研的波浪补偿栈桥
- 加强智能制造顶层规划，长兴智能港口装备产业项目全面开工，分步推进智能制造装备升级年度实施方案。

强化组织保障	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 成立数字化工作领导小组、工作推进小组，建立定期会商机制，确保有目标、有任务、有组织、有检查、有考核，形成工作的闭环管理； ➤ 加强日常宣贯，强化每位员工的数字化意识和工作习惯，相关单位专门设立首席数字官，确保工作成效。
升级智能装备	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 按照“三不”原则，加强智能制造顶层设计和系统规划，严把项目源头关，坚持成熟一个、

	<p>快速推进一个，逐步提升智能化制造水平。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 成立智能制造装备升级推进小组，引领推动各单位加快智能制造转型升级步伐，重塑智能制造装备升级信心和勇气。 ➤ 突出在关键工序重点领域，围绕解决生产瓶颈、降低生产成本、提高生产效率、提升安全环保管理水平等方面加大自动化先进制造技术应用及研发。 ➤ 完成锁孔板自动焊接工作站、齿轮机加工生产线、涂装生产线等多个智能制造项目实施，为后续项目推进积累了宝贵经验。
<p>建设数字化、信息化系统</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 启动并推进 8 项数字化建设重点任务，港机项目成本管理系统、长兴分公司数字化平台、利库系统、客户关系管理系统（CRM）等多个核心业务系统顺利上线。 ➤ 提前 1 个月上线财务云业财协同项目，国内 49 个账套、海外 8 个账套已全部投入使用，累计提交单据 4.15 万条。 ➤ 利库系统比原计划提前 1 个月上线，累计利库金额 1152.9 万元，经济效益显著。 ➤ 完成港机项目成本管理系统搭建，有效支撑履约主体做好成本管控，205 个港机项目纳入系统管理。 ➤ 客户关系管理系统（CRM）比原计划提前 1 个月

	<p>上线，全面提升营销管理能力，已跟踪项目 454 个，订单 1123 个，开票计划 3363 个。</p> <p>➤ 深化 ERP 系统建设，完成功能优化 46 项，完善采购报表数据、增加批量审批、提供多平台的采购进度跟踪等功能获得业务部门好评。</p>
<p>标准化、 模块化 工作进 展有序</p>	<p>➤ 主持编制的团体标准《自升式平台升降系统》获工信部百项团体标准示范项目。</p> <p>➤ 完成场桥首个机型标准化设计并实施，标准图纸率达 70%以上。</p>
<p>深化信 息系统 应用</p>	<p>➤ 牵头研究总院信息化所全面快速完成权责手册入 OA 事宜，包括开发事项 382 个，重要事项 206 个，提高运行效率。</p> <p>➤ 全面展开设计研发数字化建设工作，完成岸桥样机设计件三维模型搭建，PLM 项目完成系统蓝图设计，进入落地阶段。</p> <p>➤ 型材自动化下料、上连支座、围棚板激光焊接生产线等 5 个项目已完成方案立项报批进入招标实施环节，标志着公司在制造业数字化转型方面迈出了坚实步伐。</p>

责任之窗：振华重工自动化码头业务“开花结果”

7 月 28 日，振华重工系统总承包的广州南沙四期全自动化码头正式投入运行，成为全球首个江海铁多式联运全自动化码头、全球最大的水平布局全自动化码头。南沙四期是全

球首个江海铁多式联运全自动化码头，同时也是粤港澳大湾区首个全新建造的自动化码头。

振华重工联合广州港集团打造了全球首例“单小车自动化岸桥、智能引导车 IGV、堆场水平布置侧面装卸、港区全自动化”的“广州方案”，集北斗导航、5G 通讯、人工智能、无人驾驶等前沿技术于一体，从自动化设备硬件到信息化系统采用全新一代自动化集装箱码头技术路线，创造了 60 多项专利。大量针对性和创新性设计，助力南沙港打造智能型、环保型、节约型全自动化码头。



2022 年 9 月 1 日，振华重工参建的新加坡大士港正式开港，将成为世界吞吐量最大的全自动化码头。



2022年11月4日，振华重工作为广西北部湾钦州自动化码头项目装卸系统的总承包商，助力广西北部湾钦州自动化码头完成史上靠泊最大的集装箱船舶中远海运“喜马拉雅”轮作业。



案例：Terminexus “数据湖”投入建设

2022年5月，振华重工所属 Terminexus “数据湖”正式投入建设。“数据湖”是在“数据仓库”的基础上，将数据库数据、系统运行日志数据、文本图片类数据等结构化、半结构化、非结构化数据集中存储。该软件可以根据客户提供的图纸迅速查找整机型号，并了解用户之间的需求差异以提供定制，极大程度提高业务效率，加快数字化建设，以科技创新之力服务好客户。



PMC2.0 升级版生产可视化平台

二、绿色发展·共筑美好生态

“绿水青山就是金山银山”，振华重工坚定不移做习近平生态文明思想的忠实践行者，服务国家“双碳”战略，深化环保管理体系建设，大力发展绿色技术、绿色智造，开发推广绿色新能源，争当绿色低碳高质量发展的标杆，用实际行动践行了长江大保护战略和生态环境保护要求，绘就了一幅山水人城和谐相融新画卷，为推动崇明世界级生态岛建设、打赢污染防治攻坚战、服务美丽中国建设贡献力量！



（一）服务“双碳”战略

上海振华重工全面落实“双碳”行动，制定印发《碳达峰

峰碳中和行动方案》，致力于碳减排路径和措施的探索研究。公司通过能源替代、能效提升、绿色电力等措施减少自身生产制造和运营中的碳排放；打造低碳绿色产品等推动价值链碳减排，同时参与建设上海洋山四期、广州南沙四期、钦州港、青岛、新加坡大士、意大利瓦多、以色列海法等海内外知名自动化码头，通过技术革新不断为全球码头系统性减碳提供有效实现途径。

振华重工服务“双碳”战略关键举措

振华重工以绿色低碳发展规划为引领，加快形成绿色低碳生产方式，大力拓展绿色新兴产业，强化科技创新驱动，加强绿色低碳装备研发制造，助推全球绿色发展升级，能源管理体系持续高效运转，全面提升节能减排管理水平。



2022年12月24日，中央政治局委员、上海市委书记陈吉宁，上海市委副书记诸葛宇杰调研振华重工，指出“振华重工是‘上海制造’的一张闪亮名片，希望振华重工加大自主创新力度，加快绿色低碳转型，大力推进绿色低碳技术示范和应用推广，不断提升生产制造高端化、智能化水平，为

崇明世界级生态岛建设贡献更大力量。

（二）强化环境管理

振华重工深入推进环保管理提升，建立健全环保管理体系，提高环保责任意识，强化环保责任落实考核，推进管理提升取得实效。公司制定下发《上海振华重工（集团）股份有限公司生态环境保护责任制规定》，明确公司环保责任遵循“党政同责、一岗双责”和“管发展必须管环保、管生产经营必须管环保、管业务必须管环保”“谁经营、谁生产、谁主管、谁负责”“资质主体、签约主体、履约主体、责任主体”四位一体的原则，把环保要求落实到决策、执行、管理、监督的各个层面，构建完善的环保责任体系。

2022年，公司环保举措得到上海各级环保主管部门的高度认可，被作为环保标杆企业，推荐到其他央企进行交流学习，申报并入选了中交集团环保管理“五个到位”试点单位和实践项目。

（三）推进绿色生产

1. 发展绿色技术，推进节能降耗

振华重工积极推动节能减排工作，制定下发《上海振华重工（集团）股份有限公司节能减排监督管理办法》，加强公司节能减排管理，实现节能减排、保护环境、降本增效的可持续发展目标。大力发展绿色技术，开展绿色生产，推进节能降耗。

数说 2022

- 公司在下属的上海港机重工有限公司、长兴分公司和南通振华重型装备有限公司等单位安装建设了屋顶分布式光伏发电系统，采用自发自用、余电上网模式。2022 年公司各单位自消纳光伏电力总计 2869 万 kwh，减少二氧化碳排放约 15623 吨（电力排放因子 5.81）。
- 2022 年通过绿色照明改造、生产制造工艺技术改进、使用节能高效设备以及其他节能改造项目和措施，年节约标准煤约 1800 吨，减少二氧化碳排放量约 4680 吨。

责任透视窗：振华重工的环保“黑科技”



开展焊接烟尘技术攻关，改造后检测浓度值远低于国家标准限值，各作业点位平均烟尘量下降约 60%，成功实现了焊接烟尘的有效治理，极大改善了生产车间的作业环境。



应用功率补偿装置，降低变压



推出并全面实施岸桥“漆后

<p>器及电缆线路的用电损耗，提高用电设备的功率，减少设备在码头的用电量，有效降低码头用电成本。</p>	<p>不动火”绑扎方案。通过预制件设计与绑扎方案优化，有效避免基地外场焊接与二次喷涂，从而降低焊接烟尘以及 VOCs 排放。</p>
--	--

2. 开发清洁能源，促进绿色发展

振华重工积极践行国家“双碳”战略，围绕市场需求积极布局新能源光伏领域。在国家强有力的新能源政策导向下、在新业态方向指引下，公司新产业新能源发展目标明确，市场前景广阔。

➤ 光伏：

- 推进启东海洋工程公司 9MW 屋顶光伏建设工作，预计年发电量可达 900 万度以上，年减少碳排放约 2500 吨以上；
- 完成瑞浦、上海鑫泽置、江阴友佳、天津常春汽车共计约 10.5MWp 光伏项目的并网验收，电站总体发电量达到预期；
- 完成乍浦、北仑、甬舟、梅东等共计 22 台设备的桥吊光伏安装调试工作；

太阳能电池板：

- 结合香港当地出台的清洁能源补贴法案，推动太阳能电池板在香港 HIT 轨道吊上的开发应用，设备可提供近 10 千瓦的绿色能源，这将实现轨道吊上绿色能源的新突破。

氢能：

- 推进港口转型升级是我国港口业未来发展的必然趋势，“氢港”也将为绿色港口建设起到示范作用。振华重工以

打造绿色工厂，建设“零碳”港口为奋斗目标，不断创新开发氢能作为动力能源的港口智慧能源解决方案，将氢能的应用覆盖到 AGV 和 IGV 等更多产品，持续提升振华重工在新能源领域的影响力和品牌知名度。



氢燃料电池跨运车，通过氢气和空气中的氧气进行化学能反应，产生电能进行驱动，整个循环只产生水和热，不产生任何有害物质。氢燃料电池运行噪声只有 55 分贝左右，大大降低整个港口的环境噪音



自主研发的一过一混动跨运车成功换代升级由原柴油机和锂电池的混合动力系统升级为氢燃料电池与锂电池的纯绿色动力系统，实现“零碳排放”

（四）保护生态环境

振华重工坚持开发与保护并重，深入开展污染防治，积极实施生态环境恢复措施，努力减少企业经营活动对生态环境的影响，不断夯实绿色底色，筑牢生态底盘。

振华重工深入开展污染防治工作，在大气治理、水污染治理、固废危废管理、噪声污染治理等方面取得的成效，助力打赢蓝天、碧水、净土保卫战。

<p style="text-align: center;">大气治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 完成短期和长期的 VOCs 治理，通过采取一系列治理防治措施，截至 2022 年 5 月份，公司各单位室内有组织排放油漆总用量占比达到了 86%。 ➤ 完成焊接烟尘治理，对车间焊接烟尘和外场焊接烟尘进行了多种形式的治理，经检测，整改后车间焊烟浓度整体下降约 60%，同时确保外场焊接烟尘“能收尽收”。 ➤ 完成非道路移动机械尾气治理，针对尾气排放不符合当地标准要求的问题，更新非道路移动机械 300 多台，同时通过加强油品质量管控，开展油品检测，改善空气质量。
---	--



油漆车间



尾气治理

<p style="text-align: center;">水污染治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 落实初期雨水收集治理，对 7 块主要拼装场地建设调蓄池和总长约 5.4 公里的雨水收集明渠，将前 15 分钟雨水收集汇入调蓄池，再泵入处理系统后达标排放。为加强水资源的重复利用，将处理后的雨水用于山水造景的灌溉及养育。一方面更加直观反映出口水质情况，另一方面也为员工提供休息小憩、愉悦身心的优
--	--

	<p>良场所。</p>  <p>初期雨水收集治理处理系统及景观池</p>
<p>固废危废管理</p>	<p>加强固、危废管理，落实三防措施，实行工业垃圾上门回收，加强二次分拣，把好出门关，杜绝人为混装现象。新建危废仓库，集中规范贮存危废，设置危废上限警戒，确保不积压，加强对处置流程的闭环监管，安排专人对跨省转移处置的全过程进行跟踪确认。</p>
 <p>一般工业固废点</p>	 <p>新建危废仓库</p>
<p>噪声污染治理</p>	<p>针对不同类型噪声源采取相应降噪措施，在确保安全警示音要求的前提下将叉车等设备蜂鸣器音量调到最低，安装隔音墙、隔音围挡等，以及通过调整夜间作业时间段、重点区域执行夜间作业审批等管理手段加强噪声管控。</p>



制氧站加装消音器



镗床加装隔音围挡

环境空气 监测

加强环境空气监测，建设 6 个自动监测站、1 个信息化监控中心，对污染因子实时跟踪、监控、分析，各项数据实时直传市环境监测中心，公司内部还建立了四级报警和溯源工作机制，报警信息通过手机 APP、邮箱实时推送，便于及时控制污染风险。



自动监测站



监控中心

（五）营造绿色文化

振华重工积极倡导绿色办公，推广视频会议、无纸化办公、双面打印、节水节电、绿色出行等低碳办公方式，让环保理念深入人心。每年的 8 月 11 日是公司环保日，公司组织开展各类环保日活动、环保培训等，提升全员环保意识，着力营造浓厚的绿色文化氛围。



环保日系列活动——制作专属环保海报

案例：春风吹新绿，植树正当时——振华重工积极开展植树节主题活动

为深入贯彻落实习总书记“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，大力弘扬雷锋精神，深入践行志愿服务活动，振华重工所属各单位积极开展植树节主题活动，在公司上下形成了爱绿、植绿、护绿的浓厚氛围。

长兴分公司：在基地内开展了植树节活动，现场共栽植银杏树、广玉兰、香樟树等树木 30 余棵，新增草坪及花卉小苗约 400 平方米。



南通分公司：组织开展“党建引领植树增绿”主题植树活动，共计 30 余人参加。经过一番辛苦的劳动，整齐排列的樱花树苗迎风挺立，充满勃勃生机，为公司建设绿色生态环境增绿添彩。



上海港机重工：组织开展“党团联动志愿行·植树造林添新绿”活动，约 10 余名志愿者报名参加。志愿者们听从安排，二三结对，三五成组，挥锹铲土，挖坑种树，共种植红叶石楠、茶花、毛娟等 1000 余株苗木，为厂区增添了一抹“新绿”。



三、回馈社会·共赢美好未来

天地之大，黎元为本；道行致远，不忘初心。习近平总书记在党的二十大报告中指出：“必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。”在2022年的新起点新征程，振华重工始终坚持“以人民为中心”的发展思想，关爱员工成长，赋能伙伴共赢，公益回馈社会，建设一带一路，强化海外履责，深入贯彻为人民幸福生活不懈奋斗的导向，与人民共享社会发展成果，共谱和谐新未来。



响应联合国可持续发展目标

（一）关爱员工成长

千秋基业，人才为本。企业发展离不开每一位员工的奋斗。振华重工坚持发展为了员工、发展成果由员工共享，秉承“以人为本”的核心价值观，把企业发展和员工成长紧密结合在一起，切实保障员工合法权益，全面聚集人才；加强员工培训，优化人才结构；畅通职业通道，激发人才活力；践行人文关怀，关爱员工生活；呵护职业健康，努力为员工创造温馨舒适的工作环境、和谐竞争的成长空间。

1. 保障员工权益

振华重工把保障员工权益作为人才工作的重要环节。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，签订《集体合同》《工资集体协商协议书》《女职工保护权益合同》，明确规定员工劳动保护、教育培训、薪酬福利、晋升等，维护女性员工合法权益，营造公平公正、灵活高效、和谐稳定的工作环境，支持员工积极行使民主权利。2022年，各类人员劳动合同签订率100%，按时足额缴纳社会保险100%，按时足额缴纳公积金及补充公积金100%

平等雇佣	公司致力于促进多元化与公平就业，提倡平等雇佣，反对用工歧视，不因年龄、性别、国别、民族、宗教信仰、健康状况等差异实行差别化聘用，遵循同工同酬，努力成为包容性与多元化的典范。2022年校园招聘254人，社会招聘
-------------	--

	238人；帮扶残疾人就业43人。
薪酬福利	2022年，公司修订《总部员工薪酬管理办法》《海外机构员工薪酬管理办法》，开展所属单位薪酬激励政策调研，指导推进所属单位相关制度的完善修订，全年人均收入、职工福利费稳定增长，不断增强全员的获得感、幸福感、安全感。
民主管理	2022年，公司聚焦民主管理，召开二届三次职代会。督导8家单位新建工会组织，3家单位按期完成换届选举，协助上海兴兴泰港机科技发展有限公司成立联合工会，3200名劳务派遣工加入工会组织。



振华重工召开2022年工作会暨第二届第三次职工代表大会

指标	单位	2020年	2021年	2022年
员工总数	人	8702	8250	8110
外籍员工数	人	2	1	2
残疾员工数	人	43	43	43
少数民族员工比例	%	1.9	1.1	1.2
保险覆盖率	%	100	100	100

企业年金缴纳率 (自愿缴纳)	%	90	89.31	90.9
-------------------	---	----	-------	------

2. 加强员工培训

振华重工优化制定公司“十四五”人力资源规划，盘点优化人才规模和结构，重点推动“六支队伍”建设，不断加强员工培训，整合培训资源，着力提升培训实效；健全培训体系，推动培训做实做深。2022年度，公司共组织实施各类培训456多项，累计受教育人次达52876人次，累计开班754期，全面完成年初制定的各项培训任务，圆满完成各项培训目标。

深入开展校企合作	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 与高校建立合作，以大力引进和培养技术型和创新型高校学生为主线，形成具有振华特色的校企合作联合培养模式。 ➤ 积极开展工程硕博士联合培养计划，2022年工程硕博士来自上海交通大学、同济大学两所高校，共分配2名博士及6名硕士，共确定8位企业导师，均来自相关专业领域的技术骨干。 ➤ 积极推动2023年在职博士的报名工作，经过内部遴选，共推荐4名员工报名参加。
构建发挥内训效能	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 组织开展中高层内训师培训班，培训为期4天，采用小班化教学模式，注重课程开发和授课技巧提升，培训期间共形成10门内训课程。 ➤ 动员“老师傅”加入兼职教师队伍。公司拥有

	<p>一支涉及钳工、电焊工等 9 大工种，102 人组建的兼职教师队伍。</p> <p>➤ 聘请更多的内训师为员工授课，截至 2022 年共有内训师 435 名，本年度新增内训师 45 名。</p>
<p>加强领导 管理能力</p>	<p>➤ 打造中干、青干精品培训班，组织开展“远航计划”中层干部培训班 3 期、“护航计划”中青年管理骨干培训班 2 期，共计培训 227 人次。</p> <p>➤ 聚焦企业转型升级，举办首期中高层内训师培训班、董监事培训班、项目经理培训班，有效促进专业能力的提升。</p>
<p>推进青年 员工培养</p>	<p>➤ 组织本年度 186 名新入职员工参加为期 10 天“启航计划”。</p> <p>➤ 按照规定坚决落实一对一导师带徒制度。2022 年公司总部及下属生产单位徒弟人数达 650 人，明确带教目标与考核时限。</p>
<p>提升项目 管理水平</p>	<p>➤ 举办为期三天“2022 年度项目经理培训班”，邀请资深外部讲师集中进行理论与实践案例分享，共计参加人数 133 人。</p>



3. 畅通职业通道

振华重工出台《振华重工职务职级体系管理办法》，发布《职务职级任职资格评审办法》与《关于成立振华重工职务职级评审工作领导小组和评审委员会的通知》，推行“管理、技术、项目”序列为主线的、上下贯通的岗位职级发展通道，针对生产单位一线技能工人专设技能序列，详细说明公司的职务职级体系，明确各序列的任职条件及评审流程，规范职务职级评审工作，着力畅通员工晋升通道，激发人才活力。

<p>稳步推进 三项制度 改革</p>	<p>截至2022年底，领导人员竞争上岗比例为74.9%，保持100%的公开招聘比例。</p>
-----------------------------	---

<p>全面推进任期制契约化管理</p>	<p>全面完成公司本级在内的 12 家国资委备案企业经理层成员 2022 年度和 2022-2024 任期“两书一协议”的签订，明确经营业绩责任书中主要指标、计分规则、退出要求、薪酬兑现、不合格标准等内容，科学合理设定年度和任期考核指标及目标，让每位经理层成员“明职责、知目标、看得懂、算得明”。</p>
<p>推动干部多岗位历练</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 共 68 个公司党委管理的领导岗位采用内部推选或竞聘上岗的方式选拔任用领导人员，其中采用竞聘上岗方式的岗位为 55 个，占比 81%，共计 266 人次报名参加竞聘。 ➤ 紧密结合公司发展需要，根据领导人员任职情况，统筹推进总部与基层，各基层单位之间的干部任职交流，全年交流领导人员 31 人次。
<p>系统谋划年轻干部培养</p>	<p>通过构建公司优秀年轻干部胜任力模型，对公司 330 余名符合条件的年轻干部，从履历分析、胜任力测评、组织推荐三个维度，全面分析公司年轻干部能力现状，确定 100 名年轻干部，纳入到优秀年轻干部人才池开展针对性的培训。</p>

4. 践行人文关怀

振华重工积极平衡员工工作与生活，不仅为员工打造追求事业的舞台，也为员工创建身心成长的家园。2022 年，公司通过组织开展一系列公司成立 30 周年系列活动，关爱员

工生活，充分展示了“团结振华”“进取振华”和“品牌振华”的良好氛围，同时印发《上海振华重工工会职工关怀帮扶办法》，关怀慰问困难员工，开展节日活动，切实营造工作与生活平衡的幸福职场环境，努力提升员工幸福感与归属感。

平衡工作与生活



10月20日，第五届“振华·活力杯”篮球赛圆满落幕



9月23日，公司举办“健康振华·你我同行”迎国庆趣味运动会，共有9支代表队近80名职工参加

关怀慰问



6月28日，公司领导看望慰问奋战在生产一线的职工和现场调试人员



1月25日“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动

节日活动



9月中秋节前夕，公司各级团组织组织开展中秋主题庆祝活动	12月7日，以傈僳族“阔时节”为契机，长兴分公司工会联合团委开展“流光溢彩魅力之夜”民族特色主题文化活动
-----------------------------	--

5. 呵护职业健康

振华重工认真贯彻落实国务院关于实施健康中国行动的意见，严格遵守《职业病防治法》，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等对公司员工健康与安全有重大影响的法律法规，强化职业健康管理，督促各单位严格落实职业健康体检工作，加强职业病防治工作，开展健康讲堂，常态化关注职工身心健康。

筑牢“防疫保生产”坚实防线，守护生命健康



2022年3月起，振华重工严格贯彻上海市防疫要求，将员工的生命安全放在首位，以科学的防疫措施、充足的物资配备，为生产、生活保驾护航。振华重工长兴分公司不仅实现“万人零感染”，全力保护员工的生命健康安全，还火速援建气模方舱，充分展示了央企担当。

“健康振华·你我同行”



2022年9月23日下午，总部工会、停车事业部工会、总部团委联合举办“健康振华·你我同行”迎国庆趣味运动会，共有9支代表队近80名职工参加。活动包括“乘风破浪、共绘蓝图、同舟共济、鼓舞人心、龙行天下”五个项目，每一个比赛项目既是智慧和体力的角逐，更是团结协作的完美比拼。通过举办此次运动会，旨在倡导“快乐工作、健康生活”的理念，展现总部员工勇往直前、奋发向上的精神面貌。

开展“常见外伤急救处置”知识讲座

2022年9月7日下午，公司工会组织了上海合恩医疗医生开展了内容为“常见外伤急救处置”知识讲座，普及急救医学知识，提高职工的自我保健意识和生活中常见外伤的急救能力。



“工会为职工开办的健康讲堂，不仅了解了许多医学常识，而且还增强了自我保健意识。”

——来自停车事业部的吴梅说

（二）携手伙伴共赢

振华重工始终将合作共赢的精神融入发展之中，始终秉持“亲诚惠荣”的合作理念，与全球合作伙伴打造利益共同体、命运共同体，在产业链供应链的创新与发展路上并肩同行、共建共享，协同更多供应商共同深度参与产业链供应链的提升，推动双方合作关系不断深化，在战略、营销、技术、质量、服务等领域的合作不断取得新的进展，持续为全球客户提供最优质的产品和服务。

1. 供应链管理

供应链管理水平决定了企业的竞争力水平，振华重工按照中央高质量发展，建设具有国际竞争力的“科技型、管理型、质量型”世界一流装备制造企业，建设一流的供应链和一流的供应商合作伙伴，共同推进全球化资源配置能力提升、产业链供应链重塑和升级和科技创新赋能供应链建设。

- 将公司原供应链建设与维护、物资设备采购、供应商管理等职能合并，成立运营管理部（供应链管理部）；
- 完成“十四五”供应链管理规划的编制，制定规划指标汇总（分解）表，通过公司审议并印发；
- 加强供应链体系建设，强化顶层设计，持续推进供应商寻源开发和分级分类管理；

- 坚持应招尽招，综合招标采购率大幅提升，加强集采管理，降本成效显著；
- 推动供应链数字化管理，部门提出需求，经过调研、咨询、收集相关意见和需求，制定了供应商管理系统的建设方案；
- 加强供应商分类管理和开发工作，通过对近三年 42 万多条采购数据进行分析、梳理出 406 个主要物资品类，合计 1043 家供应商，编制《物资品类供应商分类表》。
- 加强供应商管理提升，主动走出去，加大优质供应商的寻源开发和扩员，科学调整供应商结构，加强供应商分级分类管理和绩效评价，构建亲清的供应商关系，光明磊落地同供应商合作交往。

数说 2022

- 对外联系供应商 512 家
- 新供应商准入 107 家

案例：链通未来 合作共赢——振华重工召开 2022 年供应商大会

2022 年 12 月 15 日，振华重工 2022 年供应商大会在总部国际会议中心隆重举行，来自海内外的 130 多家供应商参加此次会议。会上，振华重工运营管理部（供应链管理）、监督委员会办公室、生产管控总部、长兴分公司、Terminexus 分别作了主题交流发言。来自海内外的 ABB 高压电机、西门

子（中国）、舞阳钢铁、瑞峰（香港）电气、江西华伍等 5 家供应商代表作交流发言，分享了与振华重工的合作经历，表达了与振华重工开启合作共赢、共同成长新局面的美好展望。

此次供应商大会的成功举办，增进了公司与全球供应商的友谊，对公司通过“稳链、补链、延链、强链”步伐，构建“创新、协同、安全、高效、绿色”的供应链体系，提升产业链供应链韧性和安全水平，构建“亲清”共赢的战略伙伴命运共同体具有重要意义。



2. 责任采购

振华重工高度重视责任采购工作，建立健全采购制度，2022 年公司制修订并宣贯招标管理办法、项目成本管理办法、全面预算管理办法、供应链管理办法等 9 则制度，大力推进阳光采购平台建设，因地制宜采取多种采购模式，有效提升采购管理水平。

3. 国际合作

振华重工着力加强伙伴合作，与全球合作伙伴打造利益共同体、命运共同体。2022 年，公司积极响应国家“一带一

路”倡议，聚焦重点项目、重要区域、重大市场，推进国际项目合作。

- 阿联酋阿布扎比 8 台岸桥项目
- 马士基加纳 MPS3 台岸桥 12 台轮胎吊项目
- DPW 秘鲁 Callao3 台岸桥 12 台轮胎吊项目
- 马士基美国洛杉矶 4 台岸桥项目
- 和黄巴基斯坦 SAPT 码头 3 台岸桥 11 台轮胎吊项目
- 美国 SSA 西雅图 T5 码头 2 台岸桥 4 台轮胎吊项目
- 中港沙特 3 台卸船机项目等



东帝汶是振华重工产品进入的第 104 个国家，2022 年 12 月东帝汶帝巴港实现全面开港。



6 月 14-16 日，停摆两年之久的欧洲集装箱供应链展览会（TOC Europe）在荷兰鹿特丹开展。公司欧洲区域和美洲区域相关负责人代表公司参展

案例：融入全球化，实现优势互补

2022年11月8日，在第五届中国国际进口博览会期间，公司在中国建筑业供应链合作发展联盟成立大会暨建筑央企进口采购联合签约仪式上，与德国西门子、瑞士ABB、日本安川电机等8家海外供应商签订进口采购合同，涵盖电控系统、港口起重机吊具、轴承、制动器等产品，成交额达24.7亿元人民币。此次签约进一步扩大和深化了振华重工与全球供应商共谋海外供应链建设的举措，实现了优势互补、强强联手、合作共赢。



案例：瓦多自动化码头谱写中意合作新篇章

瓦多港是意大利首个自动化码头，设计年吞吐量达86万个标准箱，可停靠当前世界上最大的集装箱船舶，振华重工为其提供全生命周期设备及维保服务。随着意大利正式加入“一带一路”倡议，瓦多港迎来了前所未有的发展机遇。码头开港以来，极大地促进了意大利北部的经济发展。建成后的瓦多港不仅被媒体誉为丝路上的“门户港”之一，还成为了中意双方友谊的见证。



（三）做优客户服务

1. 提升客户满意度

振华重工以高度负责的态度，秉承“以客户为中心”的理念，提高客户满意度。公司发布《进一步明确港机项目履约主体的工作方案》，推动客户关系管理系统（CRM）建设，支撑业务发展，明确公司项目的履约主体，组织开展自动化项目质量问题梳理指导，积极对接大客户开展质量问题服务工作，协同有关部门共同开展产品质量咨询、推优工作促进项目质量管控提升，在统筹对接客户、监理、分包商、管理好各类资源的基础上，全面提高客户满意度。

数说 2022

- 客户关系管理系统（CRM）比原计划提前 1 个月上线，已跟踪项目 454 个，订单 1123 个
- 产品建造焊接作业人员持证上岗率 100%、产品建造使用

计量器具受检率 100%、外部一次报验合格率 99.29%、产品建造 UT 一次合格率 99.83%、港机产品离岸整改完成率 98.81%，各项指标均达到考核要求



2022 年 5 月，振华重工拉美子公司临危受命，连续 3 周 24 小时全天候作业，成功完成公司委派的紧急海事任务，安全地将公司海外设备挪移上驳至“振华 7”轮，获得公司项目部、顾问团队的一致好评。



2022 年 11 月 4 日，广西北部湾钦州自动化码头完成史上靠泊最大的集装箱船舶中远海运“喜马拉雅”轮作业，这也是北部湾港历史上集装箱单船作业量首次超过 1 万标箱，总计时长约 55 小时，创历史记录。振华重工作为广西北部湾钦州自动化码头项目装卸系统的总承包商，为确保此次装卸作业顺利进行，项目团队周密部署，保障三大设备及软件系统稳定运行，快速响应作业过程中的突发情况，为用户的首次

大规模实船作业保驾护航。

案例：战“疫”路上 振华重工营销服务“不打烊”

2022年3月中旬，振华重工“防疫保经营”工作拉开序幕。作为一家国际化企业，振华重工充分运用海外分支机构的全球布局，沟通协调各方资源，保证紧急项目的节点落实以及投标项目的落地，做好疫情防控与生产经营“两手抓、两不误”，保障营销服务“不打烊”。

“没关系，我们可以线上审图。”“放心，我们一定全力保障，按时开工！”“是的，项目进度按计划推进。”——不管人在哪里，服务始终继续，这是振华重工营销服务团队在疫情防控形势下，向用户作出的郑重承诺。

2. 应对客户投诉

振华重工秉承“履约至上、客户至上”的原则，统筹生产资源，做好协调，为加强项目主体及配套制造、交机售后工作，提供了强力保障。公司通过加强海外子公司、国内区域中心、履约主体等单位的合作、共建完善公司售后服务体系平台，履约主体持续关注重大客户、重点项目客户投诉情况，协同经营部门共同做好“稳市场稳客户”的工作、全力以赴兑现承诺、增强客户对公司产品按时交付能力的信心。

数说 2022

全年累计售后服务海内外项目总数 402 个，总计 1853 台设备，无重大质量投诉、无重大质量事故、体系外审无严重不

（四）服务社会民生

1. 接续乡村振兴

振华重工深入落实党中央关于巩固脱贫攻坚成果、接续推动乡村振兴的决策部署，持续统筹协调公司资源、紧抓任务部署，充分利用振华重工品牌优势，创新帮扶举措，积极推动定点帮扶工作取得扎实成效。

振华重工打出“组合拳”，助力乡村振兴

摸底调研：7月21日至22日，赴云南省怒江州兰坪县调研定点帮扶工作，后走访了永安社区幼儿园及中交兰坪县新时代希望学校，深入了解帮扶效果、关切下一步帮扶需求。公司总部党委第三党支部与兰坪县金顶镇永安社区党总支开展党建结对共建。

资金投入：

- 向泸水市财政局拨付30万元援建中交泸水新时代希望学校；
- 向兔峨乡振华幼儿园捐赠教师园服、幼儿教辅器具、图书等物品总计3.3万余元；
- 向党建结对的永安社区篮球场整改项目提供场地地漆价值1.2万元；
- 引入民建资金5万元，向永安社区幼儿园捐赠相机套件、幼儿教辅器具；

- 振华重工团委联合共青团兰坪县委，针对兰坪新时代希望学校困难学生开展“圆梦微心愿”活动，筹措并投入资金 2.51 万元，为 200 名在校生圆梦微心愿。

干部人才和就业支持：

- 根据兰坪县实际需要，为结对帮扶地区培训基层干部 10 名，培训乡村振兴带头人 1 名，承担相关培训费用 5.5 元；
- 公司所属长兴分公司年内派出代表专责赴兰坪县开展招聘工作，其中在兰坪县开展 2 场招聘会，在兰坪县兔峨乡开展 2 场招聘会，全年共招用兰坪县劳动力 111 人，其中 76 人目前分别在钳工、排线工、打磨工等岗位实现稳定就业。

消费帮扶：

- 采购帮扶地区红软米、核桃油、金丝皇菊、黑枸杞等特色农产品 32.74 万元；
- 积极联系外部单位，帮扶销售玫瑰花、金丝皇菊农产品 14.95 万元；
- 积极落实“工服援疆”行动，公司所属 5 家单位在英吉沙县共订制工装 2971 套、工鞋 252 双，总价值约 38.39 万元。

党建结对：

- 2022 年 6 月 1 日，总部党委第三党支部同兰坪县永安社区党总支联合开展“两地情、粽相连”主题党日活动。总部党委第三党支部向永安社区党总支 39 名老党员赠送端午礼物，第三党支部 10 名党员与永安社区 10 位初三学生

确认结对帮扶关系，并向结对学生捐赠总计 5000 元学习物资。

- 2022 年 11 月 10 日，由兰坪县考察组一行赴公司考察交流，双方就进一步做好富余劳动力转移，全面推进乡村振兴工作开展深入交流。



公司与兰坪县沪滇协作考察组开展定点帮扶工作交流

2. 助力疫情防控

疫情就是命令，防控就是责任。2022 年 3 月，振华重工严格落实上海市疫情防控指示要求，科学部署、迅速行动，在做好稳产经营与员工保障的同时，公司党员干部积极响应属地号召，落实属地党委关于党员“双报到”、社区志愿服务等工作部署，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，彰显振华力量。

- **数说 2022**
- 组织 **749** 名员工(其中党员 415 名)下沉社区争当社区“关爱先锋”“保供先锋”“互助先锋”，累计服务次数达 **10,386** 次



公司各级党组织、党员、青年员工等凝心聚力共筑抗疫、保生产坚实防线，近百名精兵强将用六小时火速完成上海气膜方舱援建；党员突击队，深入浦东新区南码头路街道胶南小区开展为期7天、每天12小时的集中增援工作；成立疫情防控临时党支部，保障500多名宿舍员工及家属生活，完成了舍小家、为大家的精神蜕变，彰显了央企青年的风采与担当。

3. 情系公益慈善

振华重工情系社会民生，在抢险救灾、改善民生等方面挺身而出，充分彰显央企的责任担当。



点亮微心愿，筑梦成星河

案例：献点滴血，绿生命洲

2022年10月19日，为积极响应上海市政府2022年度无

偿献血招募计划的号召，延续振华重工“献血公益”的传统，振华重工在总部开展无偿献血活动，共计 270 名员工参加献血。本次活动成功献血 235 份，共计献血量达 47000 毫升。



（五）共建“一带一路”高质量

在推进“一带一路”建设过程中，公司积极践行“丝路精神”，主动把企业发展融入到区域经济和所在国当地社会发展、民生改善的体系当中。振华重工深刻学习践行习近平生态文明思想，按照国家“五位一体”总体布局和公司节能环保统筹规划，履行国有企业环境保护主体责任，在致力聚焦新发展理念，打造绿色“智慧港口”、致力于科技创新，研制打造系列绿色港机产品、致力于生产模式创新，将绿色发展融入生产制造全过程三个方面取得了显著成果。

数说 2022

截至 2022 年底，同中国签订共建“一带一路”合作文件的国家中，振华重工在 73 个国家有项目落地，为“一带一路”建设贡献了自己的力量。

案例：响应“一带一路”倡议，擦亮海外履责名片

2022年5月，“振华28”轮顺利停靠莱基港，这是尼日利亚首个现代化深水港——莱基港迎来的振华重工首船设备。尼日利亚总统布哈里发表声明说：“莱基港投入运营后将创造大量就业机会，改善尼日利亚民众生活，同时促进尼日利亚的对外贸易活动，助力尼日利亚改善营商环境，吸引外国投资，尼日利亚政府将不遗余力地开发该港口的潜力。”

莱基港投入运营后，将大幅提升非洲国际化大都市拉各斯的集装箱集散能力，缓解城市和港区交通拥堵，降低国际贸易物流成本，提升尼日利亚经济竞争力，其成功开发体现了中尼双方的合作共赢。



案例：填补全球自动化陆路跨境运输空白，助力“一带一路”建设

2022年7月，由公司自主创新研制的全球首例AGV无人驾驶跨境运输项目首批12台设备进入多方总系统联调阶段，12月初，第二批18台设备也已到达口岸现场。该项目共30台设备，主要用于中国和蒙古两国之间的能源货物运输。在该项目实施前，跨国陆路自动化运输全球无一先例，振华重工成功填补了全球自动化陆路跨境运输空白。



可持续发展管理

(一) 响应 SDGs

振华重工坚持以实干担当促进可持续发展，致力于建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流装备制造企业，走规范、健康、可持续发展之路，助力高质量发展。

目标	振华重工响应 SDGs 实践
	振华重工团委联合共青团兰坪县委，针对兰坪新时代希望学校困难学生开展“圆梦微心愿”活动，筹措并投入资金 2.51 万元，为 200 名在校生圆梦微心愿。
	振华重工认真贯彻落实国务院关于实施健康中国行动的意见和疫情防控工作部署，强化职业健康管理，督促各单位严格落实职业健康体检工作，加强职业病防治工作，开展健康讲堂，常态化关注职工身心健康。
	向兔峨乡振华幼儿园捐赠教师园服、幼儿教辅器具、图书等物品总计 3.3 万余元。
	振华重工坚持性别平等，并在工作与生活中为女员工提供各项关怀。公司定期评选“三八红旗手”，培育“巾帼工作室”，勉励女员工岗位建功。同时，在妇女节时，为女员工提供各项节日福利。

	<p>持续深化环保管理责任落实、完善环保管理体系，建立健全组织机构，推进环保管理“五个到位”专项工作落实。成立生态环境保护工作领导小组，足额配置环保管理人员；编制《“十四五”安全质量环保发展规划》，制定8项环保红线底线，编制包含环保责任制、环保监督管理办法等11项环保相关制度，落实环保管理长效机制；同时，设立“8·11”环保日，全公司范围内宣贯环保理念。</p>
	<p>结合香港当地出台的清洁能源补贴法案，推动太阳能电池板在香港HIT轨道吊上的开发应用，设备可提供近10千瓦的绿色能源，这将实现轨道吊上绿色能源的新突破。</p>
	<p>2022年度，公司共组织实施各类培训456多项，累计受教育人次达52876人次，累计开班754期。全面完成年初制定的各项培训任务，圆满完成各项培训目标。</p>
	<p>2022年公司研发资金投入占营业额比例的3.72%。</p>
	<p>振华重工建设公平、科学、完善的晋升体系，坚持同工同酬。</p>
	<p>振华重工开展民生业务，为老旧小区加装电梯，便利老年居民生活；建设立体停车库，缓解城市停车难问题；参建哈尔滨地铁，助力城市交通发</p>

	展。
	<p>振华重工长兴分公司完成了2台新型节能空压机更换及空压机控制系统节能优化升级，南通传动完成热处理炉高温渗碳改造，累计节约标煤1000余吨，减少碳排放约2800吨。</p>
	<p>完成非道路移动机械尾气治理，针对尾气排放不符合当地标准要求的问题，更新非道路移动机械300多台，同时通过加强油品质量管控，开展油品检测，改善空气质量。</p>
	<p>组织749名员工（其中党员415名）下沉社区争当社区“关爱先锋”“保供先锋”“互助先锋”，累计服务次数达10386次。</p>
	<p>截至2022年底，同中国签订共建“一带一路”合作文件的国家中，振华重工在73个国家有项目落地，为“一带一路”建设贡献了自己的力量。</p>

（二）利益相关方

振华重工高度关注利益相关方诉求，主动识别各个利益相关方，通过积极有效的沟通方式与利益相关方增进联系，深入了解和回应利益相关方的期望和诉求，并将相关诉求转化为公司的目标与行动，推动公司实现可持续发展。

利益相关方	期望与要求	沟通和回应
政府与监管机构	依法纳税	足额纳税

	<p>合规经营 带动就业 带动地方发展 生态保护</p>	<p>守法合规 创造就业岗位 社区帮扶 工作汇报</p>
<p>股东</p>	<p>转型发展 稳健经营 精益管理 信息披露</p>	<p>座谈会 工作汇报 信息报送 数智化转型</p>
<p>客户</p>	<p>技术优势 低碳发展 优质服务</p>	<p>满意度调查 定制化解决方案 创新服务和技術</p>
<p>员工</p>	<p>权益保护 职业发展 薪酬福利 工作生活平衡 职业健康</p>	<p>技能培训 一线慰问 定期体检 员工代表大会</p>
<p>供应商</p>	<p>公平采购 诚实守信 合作共赢</p>	<p>能力支援 供应商评价 供应商大会</p>
<p>环境</p>	<p>节能减排 低碳发展 绿色经营 保护生态</p>	<p>节能改造 绿色办公 污染防治 落实环保政策 生态保护和修复</p>

		使用和推广绿色能源
行业/NGOs	带动行业发展 维护行业秩序	出版专著 编制行业标准 公平竞争
当地社区	社区建设 就业机会 社区帮困 社区健康与安全	少数民族文化保护 提供就业岗位 公益活动和捐赠 健康与安全宣导

未来展望

激扬三十载，实干兴未来。回望 2022 年，我们以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开，“十四五”规划承前启后，总部改革成效显现，无数振华人日夜兼程，持续推动民族工业品牌砥砺前行，在三十年栉风沐雨中用实干迈进自立自强的新的一百年征程。

风正好扬帆，奋斗谱新篇。展望 2023 年，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，中央经济工作会议精神、中央企业负责人会议精神，坚持稳字当头、稳中求进的工作总基调和“稳、调、升”的工作总方针，紧紧围绕公司“1544”总体发展思路和“十四五”发展规划，坚持用市场化机制、国际化水平、专业化能力、区域化统筹、标准化管理、信息化支撑，加快“六化”建设，聚焦稳步增长、项目履约、降本增效、改革创新、风险防控，锐意进取、奋力拼搏，全面开启公司 2023 年各项工作高质量发展新征程。

公司力争到 2025 年显著提升“三型”指标；到 2035 年基本建成行业竞争力更强劲、品牌影响力更显著、发展韧劲更突出的科技型世界一流装备制造企业。

关于本报告

报告范围

本报告涵盖上海振华重工（集团）股份有限公司及下属企业在环境、社会及管治方面的表现，时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。部分内容超出上述范围。典型案例均来自所属企业。

发布周期

本报告为年度报告。

参考标准

- 联合国可持续发展目标 2030（SDGs）
- 国际标准化组织社会责任国际标准 ISO26000
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

数据说明

本报告所引用的历年数据为最终统计数据，财务数据如与年报有出入，以年报为准。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

称谓说明

在报告中，为了便于表述和阅读，“上海振华重工（集团）股份有限公司”以“振华重工”“公司”“我们”等表示。

获取方式

本报告以电子版形式发布。您可登录上海振华重工（集团）股份有限公司（<https://cn.zpmc.com>）下载电子版报告，并了解更多履责信息。

附录 意见反馈

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读本报告。您的意见和建议是我们持续推进振华重工 ESG 治理、实践和报告的重要依据。期待您的回复！

选择性问题（请在相应的位置打√）

1. 请您评价本报告反映振华重工对经济、社会和环境的影响程度：

非常好 较好 一般 较差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

非常好 较好 一般 较差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

非常好 较好 一般 较差

4. 请您评价本报告内容的可读性：

非常好 较好 一般 较差

5. 请您对本报告进行综合评价：

非常好 较好 一般 较差

开放性问题

1. 您最满意本报告哪一方面？

2. 您希望进一步了解哪些信息？

3. 您对我们今后发布报告有何建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名： 职业： 机构：

地址： 电话： 邮箱：

我们的联系方式是：

公司地址： 中国上海浦东新区东方路 3261 号

邮政编码： 200125

联系电话： 021-58396666

电子邮箱： mail@zpmc.com