



北京海新能源科技股份有限公司

2022年社会责任报告

2023年04月

目录

【报告说明】	2
【公司简介】	3
【综 述】	4
一、股东和债权人权益保护	5
二、职工权益保护	11
三、供应商、客户和消费者权益保护	13
四、安全管理与环境保护	17
五、可持续发展	21
六、公共关系及社会公益事业	22

【报告说明】

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》编写。

本报告是北京海新能源科技股份有限公司（以下简称：海新能科；股票代码：300072）发布的2022年社会责任报告，是海新能科2022年度履行经济、环境和社会责任的真实反映。

报告期：2022年1月1日至2022年12月31日

【公司简介】

北京海新能源科技股份有限公司作为国家级高新技术企业成立于1997年，2010年在深圳证券交易所上市(证券代码：300072)，是北京市海淀区国有资产投资集团有限公司旗下规模最大的控股上市公司。

在海淀区委区政府、区国资委及海国投集团的大力支持下，海新能科坚持服务国家重大战略需求，聚焦创新驱动的发展纲要，围绕生物柴油、催化净化、新型煤化工等方面建立完整研发体系。独创悬浮床加氢技术应用二代生物柴油生产，已经形成自有外委兼顾的多基地生产格局，与国际各大型石油公司和油品贸易商建立了稳定的合作关系。

近年来，公司步履坚定，致力积极推动实现双碳目标，深入贯彻国家能源安全新战略，已经逐步发展成为以生物柴油、催化净化、新型煤化工等为主营业务的能源科技型企业。

公司先后被纳入中关村国家自主创新示范区“十百千工程”、中关村创新型试点企业；获得“十二五”石化行业最具创新力十佳企业称号、国家级企业管理现代化创新成果一等奖、国家知识产权局授予“国家知识产权优势企业”、“十三五”中国石油和化工“绿色发展典范”等荣誉称号。

【综述】

海新能科秉承“尽善万物价值”的发展理念，坚持服务国家重大战略需求，积极推动实现双碳目标。持续关注投资者、员工、客户、合作伙伴等利益相关方诉求、努力追求经济与环境、社会的全面可持续发展，践行国企责任。

在股东和债权人权益保护方面，不断完善公司治理结构，加强投资者关系管理，严格落实信息披露工作，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好互动关系，实现公司价值和股东利益最大化。在职工权益保护方面，坚持以人为本，不断完善人力资源和薪酬体系，为员工创造更加广阔的发展空间。

在供应商、客户和消费者权益保护方面，坚持以市场为先导、以技术为核心、以服务为宗旨、以管理为保障的原则，与合规、诚信、守法的商业伙伴建立了良好的合作伙伴关系。

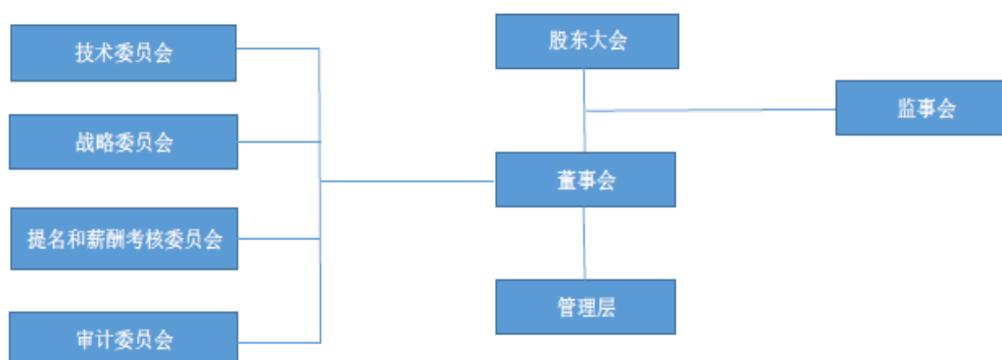
在安全管理和环境保护方面，积极推进安全环保管理制度化，强化风险控制、隐患排查及整改，担负安全环保社会责任。

在可持续发展方面，充分利用自身技术优势，践行绿色发展战略，坚定做双碳目标的推动者。

一、股东和债权人权益保护

(一) 不断完善公司治理结构，维护投资者利益

公司自2010年上市以来，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规、规章制度及规范性文件要求，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和治理机制。公司董事会下设战略委员会、提名和薪酬考核委员会、审计委员会和技术委员会，各委员会各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



公司股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由职工代表担任的董事、监事；审议批准董事会、监事会的报告等。股东大会通过采用现场、网络表决相结合的方式，尽可能为股东参加股东大会提供便益的重大事项时对中小投资者表决单独计票，并及时披露中小投资者的表决结果，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使股东权利。

公司董事会成员11人（含独立董事4人），其中女性董事成员2人，男性董事成员9人，女性董事占比18.2%。其主要职责包括依照提名委员会规定的程序，科学、合理聘任适合人选；召集股东大会、执行股东大会的决议、管理公司信息披露事项等。

公司监事会成员3人（含职工监事1人），其中女性监事成员2人，男性监事成员1人，女性监事占比66.7%。其负责对董事会及其成员，以及高级管理人员进行监督，防止其滥用职权，侵犯股东、公司及员工的合法权益。

2022年，公司三会召开情况如下：

1次年度股东大会，4次临时股东大会，共审议21项议案；

3次定期董事会，13次临时董事会，共审议65项议案；

3次定期监事会，共审议14项议案。

(二) 加强内控与风险管理体系建设

公司高度重视内部控制建设和风险管理，报告期内，公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，对内部控制体系进行适时的更新和完善，建立了一套设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制体系，确保将风险管理流程贯穿于公司经营管理的各个环节，并由审计委员会、内审部共同组成公司的风险内控管理组织体系，对公司的内部控制管理进行监督与评价。通过内部控制体系的运行、分析与评价，公司有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。

董事会每年均对公司内部控制进行自我评价并披露《内部控制自我评价报告》，同时聘请会计师事务所对公司内部控制评价报告进行鉴证。

除内外部审计对公司的风险管理和内控体系进行监督外，公司战略委员会对公司的经营战略、重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目进行可行性研究并对可能出现的风险提出建议。此外，公司独立董事、监事会也要对公司的经营决策予以监督。

(三) 加强投资者关系管理 严格落实公司信息披露工作

公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作指引》等法律法规的规定，通过各种会议和网上平台向投资者发布信息，包括年度股东大会、定期报告、临时公告以及新闻稿等。

2022年，公司共发布临时公告153个，编制与披露定期报告4份，向所有投资者公告公司的重大事项和经营情况，内容真实、准确、完整，有效的保障了投资者的知情权。

公司高度重视投资者关系管理，通过电话、传真、电子邮件、投资者互动平台、现场调研等多种渠道加强与个人投资者、机构投资者的联系和沟通。合理、妥善地安排投资者到公司现场调研等接待工作，切实做好未公开信息的保密工作。

同时，公司保持与监管机构和证券媒体的沟通联系，持续加强与中小投资者交流力度，积极参加上市公司协会举办的“走进上市公司”活动，面向全体投资者举办业绩说明会等。对投资者关系管理活动的相关记录及时进行披露，保障投资者公平获取信息的权利。在公司网

站、微信公众号中及时刊登公司近期发生的重要新闻，进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营情况，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好互动关系，实现公司价值和股东利益最大化。

公司目前执行的利润分配政策符合《公司章程》及审议程序的规定，充分保护了中小投资者的合法权益，独立董事对此发表独立意见，公司利润分配政策有明确的分红标准和分红比例。近三年，公司合计进行现金分红金额（含税）为82,240,210.57元。

（四）强化科技创新，提升企业核心竞争力

科技创新及规模化应用是公司的核心竞争力。海新能科紧紧围绕优化能源结构、改善生态环境、发展循环经济等关系国家永续发展的市场需求，坚持把科技创新作为核心发展动力，建立了完备的科技创新体系，开发出包括先进材料的研发和制备技术、劣质重油MCT悬浮床加氢技术、新型生物燃料生产技术、低压钕基氨合成技术等多项具有自主知识产权的技术、工艺、装备和产品，并成功工业应用。

海新能科现已形成以股份公司为核心、分子公司为产业子模块的重要架构布局，同时公司的知识产权已从起初的保护逐渐向运营层面开展。海新能科于2019年11月24日获得中知（北京）认证有限公司颁发的《知识产权管理体系认证证书》，2022年11月，海新能科成功通过再认证，证书持续有效。通过知识产权管理体系认证，公司建立了一套完整有效的知识产权保护体系，增强了公司自主创新能力，使知识产权管理贯穿公司经营管理的整个环节，加强了公司抵御知识产权风险的能力，提升了企业核心竞争力。

2022年，公司共获得专利授权50件，其中，发明专利22件，实用新型28件。截至2022年12月31日，公司累积获得专利授权716件，其中，发明专利542件，实用新型173件，外观设计1件。

2022年12月，海新能科在科技创新工作中，工作出色，成绩突出，被中国石油和化学工业联合会授予2022年度“中国石油和化工行业技术创新示范企业”荣誉证书。



(五) 坚定优化产业结构 持续维护股东权益

公司牢记使命责任，锚定目标不放松，持续聚焦做强主营业务，优化产业结构，稳步形成以生物柴油、催化净化、新型煤化工三大板块为主营业务的发展模式，生产经营管理稳中加固、持续向好。

在生物柴油业务方面，公司不断加强探索与实践。2022年，由公司参与起草的《烃基生物柴油》标准正式实施，标志着全国烃基生物柴油产品质量迈入标准化管理的新时代；山东三聚完成系列技术改造升级，加工能力和生产稳定性显著提高。此外，公司积极应对市场变化，通过生产低凝生物柴油，拓宽产品线，提升产品附加值和市场竞争能力。在新型煤化工业务方面，持续开展市场跟踪研判和经济效益测算，深度推进降本增效工作。三聚家景抓住LNG、液氨售价上涨机遇，与美方焦化联动协同，维持较高负荷生产，实现经济效益提升。在催化净化业务方面，三聚美国抓住油气脱硫市场机遇开展营销，保持盈利。

2022年2月18日，SAF（Sustainable Aviation Fuel可持续航空燃料）行业发展研讨会召开，公司与各航空产业及投资界代表深入开展航空领域生物燃料的沟通与研讨。



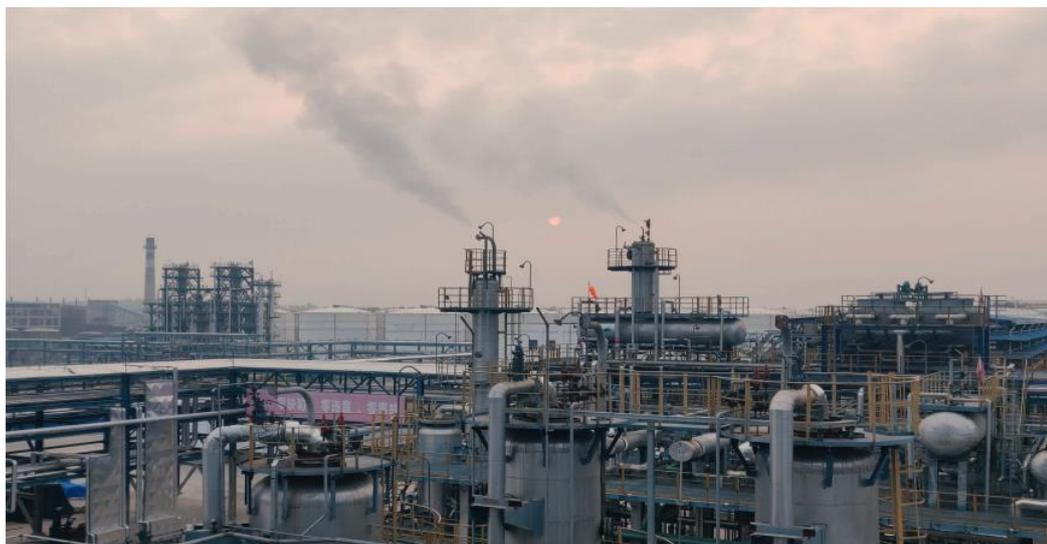
2022年4月，海新能科美国子公司(SJE)施工团队完成了位于美国新墨西哥州油气脱硫项目全部设备的安装工作。克服了运力受控及人工短缺等重重困难，共计安装4组脱硫设备，共8台脱硫塔，本次油气脱硫项目的顺利实施取得客户一致赞赏。



2022年8月，公司在国内某大型炼油企业加氢裂化装置脱硫净化剂竞标中，斩获大额框架订单，总体金额逾亿元人民币，该订单是公司净化剂产品单一品种销售的最大订单，打破了净化剂剂种销售的历史。



2022年8月20日，山东三聚加制氢装置进入开工阶段。8月29日1时50分，加氢反应器引入新鲜料，标志着加氢装置正式步入原料油加工阶段。



2022年10月，公司协同子公司三聚环保（香港）有限公司完成与KOLMAR Group“3000吨低凝生物柴油”销售合同的签订与实施，海新能科低凝生物柴油远销欧洲。

二、职工权益保护

员工是企业可持续发展的内生动力。公司始终把员工的权益保障作为构建和谐公司的重要举措，始终把实现和维护全体员工利益作为工作的出发点和落脚点，通过多种途径和渠道保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，让员工共享企业发展成果，提升员工归属感、获得感、荣誉感。

（一）完善人力资源和薪酬体系

公司依据国家相关法律、法规，建立了招聘、培训、绩效考核、薪酬福利、员工管理等一系列人力资源管理制度，保障员工依法享有劳动权利和履行劳动义务。根据公司现行发展需要，2022 年公司进一步建立健全人力资源管理制度，调整绩效考核、薪酬管理、选拔任用等制度，制订发布了《年度综合考核管理规则》、《员工考勤与休假管理办法》、《高级管理人员任期制契约化管理及薪酬绩效考核制度》等制度。

公司坚持德才兼备，以德为先的用人标准。在人才的选、育、用、留等方面实施全面、客观、公正的评估考核和薪酬分配机制。在招聘管理方面，公司通过外部招聘与内部推荐相结合，引进各类中高端人才；在培训管理方面，公司高度重视人力资源的开发与管理，逐步建立和完善培训体系，逐年增加培训费用。关注员工在不同发展阶段的需求，帮助员工建立不同阶段的职业规划设计，推动员工的职业发展；在薪酬及绩效管理方面，建立以责权利相对等为基础，以正向激励、提高绩效为导向的绩效管理体系，努力实现激励约束的制度化、科学化和有效化，全面激发企业的内生动力。

（二）保障员工权益，完善员工福利

公司始终坚持“以人为本”的理念，保障职工依法享有的劳动权利和履行劳动义务。严格按照《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规，规范劳动用工程序，持续加强内部用工监察和劳动风险事件的预防与控制，保证劳动合同签订率达到100%；继续提升对分、子公司企业整体劳资风险预防与控制能力。根据国家法律及当地地方性法规，依法为员工缴纳五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险及住房公积金）。公司员工享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，无克扣或者无故拖欠劳动者工资的情形。同时，公司加强社会保险缴纳思想宣贯和社会保险知识培训，提高员工的参保维权意识。

此外，公司依据相关制度规定建立了工会，高度重视、充分发挥工会的民主、监督作用，通过加强劳动保护，安全生产教育等各项措施，切实维护员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。在工资待遇、劳动保障、工作时间等方面实现集体协商，进一步保护员工利益。公司工会组织建立了贫困、疾病员工的帮扶方案，推进民主管理，关心职工生活，切实为职工排忧解难。

三、 供应商、 客户和消费者权益保护

公司坚持以市场为先导、以技术为核心、以服务为宗旨、以管理为保障，平等互利、合作共赢、共同发展的原则，与合规、诚信、守法的商业伙伴建立良好的合作伙伴关系。

（一） 维护供应商权益

公司通过建立采购信息管理平台，加大对信息化的投入，及时发布采购需求信息，推行电子招标，降低供应商投标成本。同时，建立统一的供应商考核评价体系，在合格供方中寻找合适的供应商，合格供应商库实施动态管理，促进供需双方的相互协作、实现共赢。

公司每年年初进行合格供方评审形成合格供方目录，供应商的考核方式以产品质量进行控制。召开供应商见面会，共同制定长期发展规划，实现部分信息共享，经常进行必要的有关需求计划、产品选型、质量控制等信息的交流与沟通，保持供求信息的一致性和准确性。同时公司积极发展战略供应商，加强供应链合作，同行业优秀的供应商签订战略合作协议，生产采取“以销定产+合理库存”的方式。

（二） 保护客户和消费者权益

公司始终牢固树立“以客户为中心”的理念，高度重视消费者权益保护工作，从为客户创造价值并让客户满意为经营管理的出发点，营造诚信、和谐、公平的合作氛围，不断提升管理和服务水平。

在生物能源业务中，公司目前已与多家国内外供应商及客户建立长期合作伙伴关系，市场占有率为国内同行业企业领先水平。2022年，针对生物柴油市场变化，公司认真分析研判市场动态，广泛联系客户、拓展营销渠道，不断满足客户需求。

在新型煤化工业务中，公司随市场情况调整优化产品组合，充分发挥产业链优势，提升产品附加值。通过健全管理体制、规范经营行为、完善内部管控等举措，不断提升管理和服务水平，有效维护消费者合法权益。

在催化净化业务中，公司与中石化、中石油、中海油、中化集团、神华煤制油集团、陕西延长集团、山东地方炼油企业、全国的煤焦化企业等客户建立了稳定的合作关系，为客户实现产业升级和产业延伸提供行业领先的产品、技术和服务，实现客户价值最大化。公司还与国际大型石油公司和油品贸易商建立了稳定的合作关系，打造了产品出口欧洲的直通车。

2022年复杂的社会经济形势对公司在市场销售方面造成很大的影响，但在如此困难的时期，公司依然保持高度的责任心与服务的热情，力争为客户提供最优质、最满意的产品。报告期内，公司按时、按质、按量，配合中石化下属企业中安联合煤化工有限责任公司完成装置大修，中安联合煤化为公司发来感谢信。

中安联合煤化工有限责任公司

感谢信

沈阳三聚凯特催化剂有限公司：

7月30日，中安联合煤化工公司开始煤化工装置首次大修。在公司大修指挥部的统一指挥下，69家参检单位的7100余名参检将士团结奋战、顽强拼搏，助力中安公司提前两天圆满完成了首次大修任务，于9月14日打通煤化工生产全流程并一次开车成功，顺利产出合格的聚乙烯、聚丙烯产品。

在本次大修过程中，贵公司急企业之所急，想企业之所想，主动做好工作对接，热情服务，加班加点，千方百计保障设备物资供应，为中安公司首次大修作出了重要贡献。在此，谨向贵公司表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

立足新起点，携手创未来。首次大修任务圆满完成，为中安公司高质量发展奠定了坚实基础，为贵我双方深入合作提供了有利契机。期望在中安这片热土上，我们一起携手前行，加强合作，共创未来，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

中安联合煤化工有限责任公司
2022年9月15日

(三)强化产品质量管理

公司一直奉行“质量第一、顾客至上”的质量方针，增强责任担当，视产品质量为公司可持续发展的根本保障。通过配方优化、细化工艺参数，提高生产效率；通过技改技措，实现生产设备条件改进，适配高效的生产工艺。公司认真处理、解决客户反馈意见，竭力打造一流的能源净化服务提供商，2022年未发生因产品质量事故而导致客户投诉事件。

1. 标准执行情况

山东三聚：烃基生物柴油执行能源行业标准NB/T10897-2021；

美方焦化：冶金焦执行企标Q/MF001-2022、冶金焦炭执行企标Q/MF001-2019、气化焦执行企标Q/MF002-2019；

三聚凯特：产品执行标准为企业标准，均网上备案；

三聚家景：液氨产品执行国标 GB/T 536-2017、液化天然气产品执行企标 Q/SJQC 001-2018；

大庆三聚：新戊二醇产品执行行标 HG/T 2309-2017、苯乙烯产品执行国标 GB/T 3915-2021；

四川鑫达：三聚甲醛产品执行企标 Q/XD1002-2016、聚甲氧基二甲醚（DMMn）执行企标Q/XD1001-2020。

2. 体系认证情况

公司多年来通过不断发展进取，持续获得质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001、职业健康与安全管理体系 ISO45001的认证证书。目前公司各生产企业均建立了完善的质量管理体系，包括认证体系、质量职能管理部门、分析检验部门、原材料及产品企业标准、分析评价方法、原材料及产成品分析检验计划等，从业人员均取得了资格培训及证书。

3. 质量过程控制

公司根据国家安全、环保法律法规要求，全面开展安全、环保、职业卫生工作，保障公司安全生产。组织对进厂原料、过程产品、出厂产品等进行检验与包装；对公司入库的原材料、备件、包装物、成品等妥善保管，根据任务单及时发货给客户，并保证货物完好。

（1）原材料质量控制

下属企业均建立了合格供应商评审制度、原材料采购审批制度、出入库管理制度，对产品生产所需的原材料进行严格的质量检测，确保生产用原材料100%合格。坚决杜绝不合格原材料进入库房及生产工序，依据所执行的相关标准要求，做出质量合格与否的判定，并将结果以分析检验报告的形式及时反馈至采购、生产等各环节管理部门，相关部门根据评审处置方案进行相应的处置，并具有100%的可追溯性。

(2) 生产过程质量控制

下属企业建立了产品生产所需的工艺技术规程、设备操作规程、原材料储存规程、中间产品及产成品质量控制指标和检验计划、分析检验方法，严格贯彻执行管理文件的要求，确保产品生产各工序的质量处在稳定、受控状态。各道工序都必须严格贯彻执行工艺规程，禁止违章操作，并按照检验计划进行分析检验，杜绝不合格产品流入下一道工序。

针对生产工序中的质量关键因素建立质量管理点,一旦发现不合格品及时进行不合格评审，实施相对应的处置方案。对生产出来的成品，在入库前进行检测，不合格的产品严禁入库。与此同时，收集和分析解制造过程中产生不合格品的系统因素，使制造过程恢复受控状态。

(3) 入库质量检测

在产品出厂前再进行一次质量检测，不合格产品严禁入库，出入库的双重质量监测机制确保了公司推向市场产品的质量合格率达到 100%。公司在产品质量管控方面取得较为显著的成效，为保障公司产品质量打下坚实的基础，确保公司的信誉，同时也是对客户负责、对社会负责。

四、安全管理与环境保护

公司作为高新技术企业、创业板上市公司，一直秉承技术创新、可持续发展、安全环保并重的理念，坚持以人为本的发展宗旨，积极推进安全环保管理的制度化，强化风险控制、隐患排查及整改，担负安全环保社会责任，回馈社会。2022年度公司严格遵守国家各项安全环保规章制度，在生产安全环保方面完成工作预期，全年未发生重大安全环保事故。

（一）完善生产安全环保管理制度

安全生产工作事关企业发展大局，是一项重要的长期性工作。2022年公司生产安全环保部下达了《关于加强生产过程控制与安全环保管理的通知》、《关于加强五一劳动节假期安全环保管理工作的通知》等安全环保通知共计14项，公司及各分子公司积极相应国家、地方及上级公司号召，严格落实安全环保工作。

公司充分认清当前环保安全生产工作的重要性和紧迫性，于2022年7月组织相关人员分别对三聚家景、美方煤焦化、大庆三聚、三聚凯特、山东三聚开展了一次综合性检查，检查人员对于企业的环保设施使用登记、定期检查的记录情况；操作人员和管理人员是否持证上岗；是否做好隐患排查工作等问题进行了现场检查，其中三聚家景下达整改项25项、美方煤焦化下达整改项24项、大庆三聚下达整改项20项、三聚凯特下达整改项21项、山东三聚下达整改项22项。各分子公司的全部整改项已全部按时完成。

（二）日常安全与环保监督管理

各分子公司结合自身实际情况，大力做好安全生产宣传教育工作，建立健全各项安全生产规章制度，摸清存在的隐患，落实整改措施和责任，实现源头防范和长效管理。2022年公司及下属生产企业人身伤亡事故为零；重大设备事故为零；火灾事故为零；负全部责任、主要责任、同等责任的一般及以上交通事故为零；职业病发病人数为零；环境污染事件为零。

另外，安全生产月期间，部署各下属分子公司结合各自实际情况，制定了《“遵守安全生产法，当好第一责任人”安全生产月活动方案》，成立了以各分子公司总经理为组长，各部门负责人为成员的“安全生产月”活动安全管理小组，开展消防安全知识培训活动，普及消防法律法规、消防常识与逃生自救技能，加强火灾案例警示教育，并组织全体员工参加消防知识考试；组织开展防汛应急演练活动，普及防汛器材的使用，明确在汛情、险情中的责任，提高全体员工责任意识和事故应急救援能力；组织全体员工深入学习并加深对习近平总书记关

于安全生产重要论述的理解，牢固树立安全发展理念，增强从根本上消除事故隐患的思想自觉和行动自觉；开展“排查整治进行时”专题活动，排查固定及非固定工作场所的安全隐患。



大庆三聚安全生产月职业健康与急救培训



三聚家景组织参加阿拉善高新区应急比武大赛活动



四川鑫达组织应急演练及安全环保知识竞赛活动

（三）安全环保资金投入情况

2022年，公司严格遵守国家关于生产单位安全专项资金提取的规定，下属各生产单位按照经营业务的种类，参照国家规定与行业标准，共设定安全专项资金提取标准额2,793.45万元，实际使用资金2,897.70万元。

此外，下属各生产单位环保方面的支出共计约2,333.54万元，包括环保设施建设及维护、设施投用消耗、环保检测、污水处理费用、固废转移及处理费用等等。

（四）节能减排和清洁生产

下属各生产单位严格执行公司可持续发展理念，加强节能减排及清洁生产管理工作，严格遵守各项环保排放标准以及检测计划，实现达标排放、减量排放。如：内蒙古三聚家景公司所产生的生产、生活污水通过添加《零排放水处理药剂》全部作为循环水系统喷淋水的补

水循环使用，废水回用于循环冷却水系统，通过投加零排放水处理药剂，保证循环水系统不腐蚀、结垢。废水回用彻底，节水效果显著；每年减少污水外排约5万吨。

（五）安全标准化与职业卫生健康管理

公司非常注重安全生产标准化工作，大力推动各分子公司进行标准化评级等工作。截止目前，下属生产单位均已完成生产安全标准化评级工作，沈阳三聚凯特公司、四川鑫达新能源公司、内蒙古美方煤焦化、大庆三聚公司均为安全标准化三级企业，内蒙古三聚家景公司为安全标准化二级企业，在当地属于安全环保标兵单位。与此同时，在日常生产经营中全面推行生产经营与员工健康并重的管理理念，创造安全的工作环境和生活环境。

公司总部多年来通过不断发展进取，持续获得质量管理体系ISO9001、环境管理体系ISO14001、职业健康与安全管理体系ISO45001的认证。下属生产企业依据各自生产特性建立相应的管理体系，沈阳三聚凯特、内蒙古三聚家景、内蒙古美方煤焦化、四川鑫达均获得ISO9001、ISO14001、ISO45001质量、环境及职业健康与安全管理体系证书；大庆三聚公司建立ISO9001质量管理体系及欧盟化工体系的认证。

公司通过安全生产大检查、管理体系审核、安全评价、专项检查、突击检查、员工相互监督等多种形式，推动职业健康工作持续有效开展。

公司严格遵守国家《职业病防治法》等法律法规，认真贯彻落实国家安监总局等上级主管部门的工作要求，坚持“预防为主、防治结合”的方针，扎实开展职业健康管理工作，积极落实各级用人单位主体责任，采用新技术、新工艺、新设备改善工作环境，强化职业病危害源头控制。严格要求根据工作岗位情况配置有针对性的劳动防护用品，组织人员在上岗前、在岗期间、离岗前进行职业病体检；建立危害事故应急救援预案，定期组织员工进行职业健康体检，并对接触放射源及危害元素的科研人员建立人员健康体检档案。此外，公司每年定期对所有员工进行一次免费体检，建立职工健康档案。

五、可持续发展

党的二十大报告提出，要积极稳妥推进碳达峰碳中和，深入推进能源革命，加快规划建设新型能源体系。海新能科作为能源科技企业，一直以来，充分发挥自身技术优势，奋力当好落实双碳目标的“排头兵”，坚定不移走可持续发展道路。

2022年，公司积极开展生物质原料的资源化利用，在餐余垃圾处理、废弃油脂制生物柴油、沼气制氢等环节与北京市有关垃圾处理公司展开合作，以提高有机固体垃圾的资源化利用。目前，已与相关企业签订战略合作协议，完成相关原料的试制验证工作，就初步合作形成共识。

公司积极推进生物燃料的标准体系建设，提高生物燃料的使用量，提升碳减排力度。在《B5生物柴油》国家标准基础上，进一步与标准制定方合作，推进B5标准及其补充条款的修订，提高生物柴油（含烃基）的应用占比，提升地面交通碳减排力度。2022年度，已完成标准修订的立项及相关方工作的范围、进度等任务。

此外，公司推进气凝胶节能降耗的试点应用。在下属公司的生产厂实施气凝胶保温材料的应用，形成运行数据，气凝胶材料以其极低的导热系数实现优异的保温效果，应用后可显著降低能耗损失，节能效果显著。

六、公共关系及社会公益事业

海新能科认真践行社会责任，心系环境保护，回报社会民生。公司响应中共北京市海淀区委组织部和海国投集团号召，积极参与志愿服务工作，在保障公司持续经营、稳健发展的同时，派遣优秀骨干力量组成志愿者服务队，参与到社区值守、大数据筛查等工作中，用实际行动践行着企业的责任和担当。报告期内，公司员工累计167人次参与社区志愿值守服务，多人参与闭环转运与大数据筛查工作。

公司高度重视与社会、环境的协调可持续发展，把履行社会责任作为提升核心竞争能力的重要措施。公司内部建立了安全、质量、环保管理等社会责任领导体系和治理结构，由治理层对社会责任战略等工作进行决策；由公司管理层负责落实公司决策并领导公司履行社会责任的日常工作。

定期检查和评价公司社会责任制度的执行情况，在创造利润、回报股东的同时，积极携手企业员工、合作伙伴和客户，践行绿色发展责任、致力于环境保护管理，促进经济效益、社会效益和环境效益协调统一发展，努力实现“尽善万物价值”的美好愿景。

未来，公司将继续坚持科技创新和绿色发展，继续争当低碳减排的先行者，技术创新型生物能源领跑者，为保障国家能源安全，促进国民经济高质量发展，实现生态环境的可持续发展做出更大贡献。

北京海新能源科技股份有限公司

董事会

2023年04月06日