

2022

环境、社会及公司治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT 2022



深圳市沃特新材料股份有限公司
Shenzhen WOTE Advanced Materials Co., Ltd

地址：深圳市南山区西丽街道西丽社区留新四路万科云城三期C区九栋B座3101房
（国际创新谷7栋B座3101房）

邮编：518051

电话：0755 2688 0866

传真：0755 2688 0966

网址：www.wotlon.com

本报告采用环保纸张印刷。



This report is printed on recycling paper.



目录

CONTENTS

董事长致辞	01
公司概况	03
公司简介	
企业文化	
伙伴文化	
发展历程	
企业荣誉	
专题：材料助力美好现代生活	09
助力产业链供应自主可控	
助建国家高质量发展愿景	
助力满足人民对美好生活的向往	
报告指标索引	69
意见反馈表	75
关于本报告	76

“沃”在行动
守护绿水青山

环境管理体系	21
能源管理	22
绿色运营	23
污染防治	
节水行动	
绿色办公	

“沃”领创新
助推行业发展

创新研发	29
创新研发体系	
持续研发投入	
丰富的研发成果	
产品质量	37
产品质量管理制度	
产品质量管理流程	
供应商管理举措	
产品质量管理体系认证	
客户服务	41
促进行业高质量发展	43
推动高分子材料行业发展	
带动上下游产业链协同发展	

“沃”心相连
共建幸福家园

员工权益保障	49
基本权益保障	
员工薪酬	
职业健康安全	
人才培养与发展	55
人才培养	
沃特学苑	
和谐社会	58
沃特公益基金	
巾帼科创基金	
乡村振兴	

“沃”土强基
创造长效价值

强化公司治理	63
合规稳健经营	65
内部控制与风险管理	
反腐败与反舞弊	
反不正当竞争	
信息披露与投资者关系管理	67



董事长致辞



2022年是充满挑战、极不平凡的一年。面对社会和经济发展的复杂局面，公司坚定履行社会责任，彰显企业担当。历经二十一年的发展与沉淀，公司始终坚持以为客户解决难点痛点、为产业链提供有价值的产品为己任，推动高质量发展、呈现高质量产品，助力塑造人类美好生活。

筑牢发展根基，创新铸就辉煌。在新需求、新技术不断催生，5G与新能源等战略新兴产业蓬勃发展的时代，公司秉承“让数据说话，让市场检验”的研发理念，聚焦关键核心技术的创新与突破，始终坚持高分子材料平台化战略。长期以来，公司致力于构建全方位创新生态，为国产材料的强劲、健康发展贡献力量。截至报告期末，公司拥有国内外发明专利近300项，并已成为国家工信部高速连接器“一条龙”示范单位、国家高新技术企业，以及国家级专精特新“重点小巨人”企业。

诚信塑造品牌，合规成就未来。公司将诚信作为道德红线，坚持践行“廉洁自律、担当高效、相互成就、使命必达”的伙伴原则。公司高度重视合规运营，以高标准规范自身的商业行为，为企业长效、稳健经营打造坚实的基础。公司不忘初心，坚持为客户提供高质量的产品与解决方案，与合作伙伴携手打造公平、公正的营商环境，以实际行动践行企业公民的社会责任。

坚持人才赋能，保障发展动力。在“悦纳人才 唯才是用”理念的指引下，公司通过健全激励制度建设、加强资源投入等方式，增强人才吸引力，竭力为贤能者创造更广阔的成长平台。公司成立沃特学苑，打造企业专属的人才培养中枢，为员工提供科学、专属的人才培养规划，助力员工成就个人梦想。

凝心聚力公益，倾情回馈社会。公司深知企业的发展离不开社会资源的支持。长期以来，公司都将社会责任根植于企业的基因中，以沃特爱心基金、沃特公益基金等形式，与社会共享企业发展成果。公司十分关注女性的权益与发展，通过参与创立巾帼科创基金，鼓励更多女性投身科技创新事业。公司全力支持生命健康保护工作，在特殊时期累计倡议并带动战略新兴产业捐款数千万元。

潮平岸阔催人进，风起扬帆正当时。站在我国全面建设社会主义现代化国家、推进中国式现代化道路建设的新起点，公司将继续秉承“做自己，被需要”的核心价值观，以科技创新为企业发展的核心力量，服务客户与伙伴、服务行业与社会，深入贯彻“十四五”规划，助力制造强国战略，推动经济高质量发展，贡献人民美好生活。

深圳市沃特新材料股份有限公司董事长

吴宪

公司概况

WOTE

股票代码
002886.SZ

公司总部
中国广东省深圳市

公司简介

深圳市沃特新材料股份有限公司是国内领先的材料供应商和材料方案提供者，主要从事高性能功能高分子材料合成、改性和产品的研发、生产制造、销售及技术服务，致力于为客户提供最优化的新材料解决方案和增值服务。公司主要产品包括特种及新型工程高分子、高性能复合材料、碳纤维及碳纳米管复合材料、含氟高分子材料。目前已应用在下游电子、家电、光伏、半导体、医疗、办公设备、通讯、汽车、电气、储能等领域。

公司以深圳为总部，下设华南、华东、西南分、子公司。同时，在香港设有子公司，并在越南投资建设工厂，以更好地满足海外客户需求。

企业文化

公司秉承“做自己，被需要”的核心价值观，以为客户解决难点痛点、为产业链提供有价值的产品为己任，经过20余年的发展与沉淀，现已成为中国新材料领域的领航者之一，并致力于成为国际知名品牌的材料供应商和世界一流的材料方案提供者。



八字方针

诚信

言出必行
正直可信

- 诚信是公司的道德红线，立身之本。“诚”是一种美德，“信”是一种坚定。
- 对待客户：我们重信守诺，使命必达，维护客户利益，高质量交付成果，有承诺必定践行。
- 对待员工：我们公平公正地对待每一位员工，鼓励员工诚实正直，言行坦荡，说真话，办实事，重信守诺，求真务实。

纳贤

悦纳人才
唯才是用

- 广阔的事业机会是吸引人才的关键要素，人才的生生不息才能确保业务的持续进化。
- 广纳贤才，不拘一格：只要你认同公司文化，符合公司战略发展方向，不分国界、不分种族，我们开放多元。
- 任人唯贤，唯才是用：包容人才的多样化和差异化，人尽其才、才尽其用，我们努力打造一批具有高度使命感与责任感，自我驱动，能跨领域协同、有实战历练的人才队伍。
- 立足长远，与时俱进：人才是确保企业持续商业成功的核心要素，人力资本增值的目标优先于财务资本增值的目标，结合业务目标，我们持续吸引更多更具国际化视野的优秀人才。

创新

大胆尝试
探索未知

- 创新是企业保持生机和活力的源泉，是发展的第一动力。这个时代最重要的机会都来自于创新的不断尝试。
- 探索未知，突破常规：对新事物、前沿技术有强烈的好奇心，用新方法、新技术、新模式解决实际问题。
- 鼓励创新，营造文化：鼓励大胆创新、允许试错，关注长远利益长远思考，愿意接受失败和误解，有打破常规的勇气，有接受不同的胸怀，激发创新动力，保持组织活力。

超越

挑战极限
成就不凡

- 思致超越，学而不倦，有志之士，披荆斩棘。
- 直面竞争，追求极致：敢于挑战极限，努力把每件事做到极致。
- 拒绝平庸，挑战高目标：一群志同道合的伙伴拒绝平庸，不断追求高标准，挑战高目标，持续超越客户期望。

伙伴文化

伙伴定义

沃特视员工、股东为伙伴；视供应商、客户等合作方为伙伴，携手伙伴，共拥未来

伙伴原则

廉洁自律、担当高效、相互成就、使命必达

伙伴生态

欣赏、理解、宽容



企业荣誉

荣誉称号	
工信部高速连接器“一条龙”示范单位	中国材料类企业创新力排行Top7
国家级专精特新“重点小巨人”企业	中国特种高分子材料行业10强企业
全国创新创业大赛优秀企业	中国氟塑行业优秀品牌企业
中国100家最具发展潜力品牌企业	广东省专精特新“小巨人”企业
广东省制造业100强企业	广东省重合同守信用企业
广东省名牌产品	浙江省隐形冠军
粤港澳大湾区战略性新兴产业“领航企业50强”	深善生态共建闪光机构
深圳质量百强企业	深圳知名品牌
深圳创新企业70强	深圳行业领袖企业100强
深圳500强企业	投资者关系金奖“IR进取奖”
中国上市公司协会“2022上市公司董办优秀实践”奖	

董事长—吴宪女士 个人任职及荣誉	
任职单位	任职职务
深圳市沃特新材料股份有限公司	董事长
广东省粤港澳大湾区战略性新兴产业发展促进会	会长
深圳市战略性新兴产业发展促进会	会长
全国工商联女企业家商会	副会长
广东省工商业联合会	常委
深圳市工商业联合会	副主席
政协深圳市委员会	委员
深圳市政协提案委	副主任
深圳市行业领袖企业发展促进会	会长
深圳高分子行业协会	终身荣誉会长、总顾问
深圳市女企业家协会	名誉会长
深圳市社会组织总会	常务副会长
深商新材料产业联盟	执行主席
沃特公益基金	管委会主任
巾帼科创基金	管委会主席
深圳市妇女儿童发展基金会	副理事长
深圳市优化营商环境咨询监督委员会	委员
中国合成树脂协会	副理事长
中国合成树脂协会特种工程塑料分会	会长
个人荣誉	
全国优秀企业家	
全国杰出创业女性	
广东省非公有制经济人士优秀中国特色社会主义事业建设者	
广东省三八红旗手	
深圳三八红旗手	
深圳十大杰出女企业家	
深商风云人物	
深圳最具影响力女企业家-深商木棉功勋奖	
首届粤港澳大湾区战略性新兴产业“拓荒人物”	
新时代“深圳百名创新奋斗者”	
深圳行业领袖巾帼榜样	
深圳百名行业领军人物	
高分子行业年度人物	
高分子行业功勋奖	

专题：材料助力 美好现代生活

根据《战略性新兴产业分类（2018）》统计，新材料是战略性新兴产业之一。新材料作为新能源、高端装备、绿色环保、生物技术等战略性新兴产业的重要基础材料，它的发展已经成为新一轮科技变革和产业强国的重要引擎。公司自创立以来，深耕新材料领域20余年，致力于为客户提供从合成、改性到成品制造的全产业链最优高分子材料解决方案。

公司在粤港澳大湾区、长三角经济带、成渝经济带等地均建有制造基地，为产业链上下游强链、补链，实现供应链自主可控、国家高质量发展做出贡献。同时，公司产品广泛运用于下游通讯、5G、光伏、新能源汽车、医疗健康等行业，造福百姓生活。

专题



助力产业链供应自主可控

在“十四五”开局之年，中国石油和化学工业联合会在《石油和化工行业“十四五”发展指南》明确，支持液晶高分子、半芳香族聚酰胺、含氟功能性膜材料发展，并提出“力争2025年的自给率提升到85%”的目标。为满足新一代信息技术、生物技术、新能源、高端装备等战略性新兴产业对特种高分子材料产品的需求，实现供应链的自主可控，助力上下游产业的国产化替代进程，公司正在积极扩大液晶高分子（以下简称LCP）、高性能聚酰胺（以下简称PPA）、聚芳醚酮（以下简称PAEK）、聚砜（以下简称PSF）、聚四氟乙烯（以下简称PTFE）、聚苯硫醚（以下简称PPS）六种特种高分子材料的配套生产能力。

LCP	液晶高分子
PPA	高性能聚酰胺
PAEK	聚芳醚酮
PSF	聚砜
PTFE	聚四氟乙烯
PPS	聚苯硫醚

早在2002年，董事长吴宪女士为助力解决新材料“卡脖子”问题，通过国际化资源整合，成功将聚苯醚（以下简称PPE）技术项目引进中国，助力公司成为国家首座万吨级PPE项目的发起单位之一，填补了行业空白。针对目前国产原料供应不足的局面，公司也在积极布局，释放特种工程塑料的产能。截至报告期末，LCP、PPA已实现批量生产，高性能PSF、PAEK等产线已相继搭建完成并开始小批量试料，PPS改性产线也已投入使用。

2022年，公司向特定对象发行股票方案已通过董事会、股东大会审议，计划为“年产4.5万吨特种高分子材料建设项目”募集资金，本项目将预计新增5,000吨/年PPA树脂及复合材料产能、20,000吨/年LCP复合材料产能、20,000吨/年PPS复合材料产能，实现LCP、PPA、PPS等特种工程塑料的扩产。

报告期内，公司完成对上海华尔卡51%的股权收购。上海华尔卡是全球领先半导体用氟材料企业日本株式会社华尔卡在氟树脂素材领域全球唯一的自有制造基地。本次收购将帮助公司提升特种高分子材料产品全球竞争力，进一步强化公司产品在半导体行业的布局。





助建国家高质量发展愿景

全面建设社会主义现代化国家的首要任务是高质量发展，而上市公司高质量发展是推动资本市场健康发展的内在要求。上市公司作为中国企业的优秀代表，是中国经济高质量发展中的主力军和领跑者。公司聚焦高质量发展，抓紧突破高分子材料领域的关键核心技术，进一步提高公司核心竞争力，坚持以创新的产品和高质量的服务为客户创造价值。

结合国内下游通讯行业领先客户的需求，公司借助完善的LCP供应网络，开展下一代5G/6G用LCP材料的设计和应用开发。公司承担的深圳市技术攻关重大项目《5G/6G高频通讯用液晶高分子材料关键技术研发项目》，将有助于增强深圳市高新技术产业核心竞争力，提升产业整体自主创新能力，助力中国突破关键核心技术。



《深圳市人民政府关于发展壮大战略性新兴产业集群和培育发展未来产业的意见》中提出要打造“20+8”产业集群，推动深圳制造业高质量发展，而公司所处新材料产业集群正符合深圳对未来产业发展的定位。为响应深圳市人民政府的政策，加快构建面向未来的现代产业体系，提升现代产业体系竞争力，公司与中国科学院深圳先进技术研究院联合成立合成生物化学应用联合创新中心（简称“联合创新中心”）。公司依托联合创新中心，通过产学研合作模式，加速科技成果转化。双方将主要围绕“打造碳中和新材料产业链，通过合成生物学技术手段，优化和补全新材料产业链”及“通过合成生物学与化学相结合的方式，开发并生产高附加值的交叉领域新产品”等方向开展联合技术攻关工作。该项目作为深圳先进技术研究院对外合作设立唯一的“合成生物化学应用”联合创新中心，也是深圳市首个联合创新中心，将帮助公司不断丰富和完善特种高分子材料产业链平台的布局，对未来社会科研模式创新也将起到示范作用。



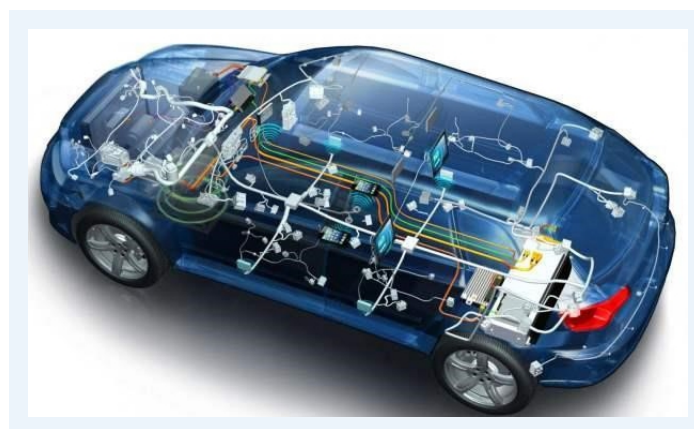
公司签约合成生物材料创新中心现场



助力满足人民对美好生活的向往

新材料已经渗透到百姓生活的方方面面，从新能源汽车和医疗设备的生产制造，到满足消费电子产品的性能提升和通讯行业的高频化需求，都离不开新材料的研发、创新和应用。

新能源汽车行业



国务院印发的《节能与新能源产业发展规划（2021-2035）》中明确鼓励促进新材料产业在新能源汽车行业的推广应用，而PPA、PPS、LCP等作为关键材料，被广泛投入于新能源汽车和驱动电机的零部件制造。

PPA具有高工作温度下的高刚性和高强度、吸水后的尺寸稳定性和低翘曲性、良好的耐化学性和表面质量、摩擦磨损系数低等特性，可以满足汽车行业对于材料在电子化、轻量化、高稳定性、耐热阻燃等方面的要求。

现有客户的产品协同

公司
PPA优势

新增产能开工建设

医疗健康行业



PSF是一类无定形的热塑性高分子材料，因其具有的特性而被视为医疗器械行业的关键材料，并受到航空航天领域内饰材料、水处理工业、耐腐蚀涂料和防锈漆、食品包装容器等行业的青睐。

公司与国家高性能医疗器械创新中心就高性能聚合物超滤膜的关键技术进行合作研发。本项目通过自主研发高端聚合物树脂和超滤膜的制备工艺，对聚合物分子设计及改性、杂质控制及产率改善、制膜参数和工艺设备进行系统研究，提高中空纤维超滤膜表面性质和孔结构的可控性，目标最终研发、生产出可以对标同类进口产品的特种高分子超滤膜，打破高端医用超滤膜，特别是血液透析膜国外供应垄断，助力国家医疗器械产品的升级，为产品在未来国际竞争中形成产业和技术优势，能有效促进医疗器械产业的发展，保障我国医用原材料的安全。

燃烧发烟率最低的高分子材料

公司
PSF优势

沃特聚合物品质控制技术

消费电子及通讯行业

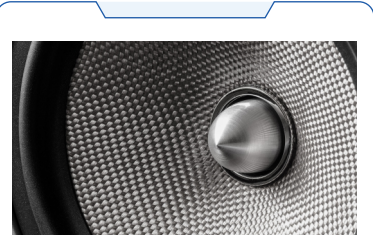
智能手机、平板电脑、蓝牙耳机等消费电子产品为现代人开启智慧生活新篇章。LCP作为提高电子产品性能的关键材料，具有高流动性、热稳定性、优异的介电性能和耐化学稳定性等特点，成为众多高端精密组件的选择材料，在消费电子及通讯行业得到广泛运用。



手机结构件



连接器



扬声器、接收器



镜头支架



可穿戴设备结构件

● 高频通讯设备的核心部件

目前公司年产能
8,000 吨

累计设计产能将突破
25,000 吨

公司拥有多年LCP纤维、薄膜、树脂完整的技术沉淀，以及完整的材料和数据库，是全球LCP牌号最完整的供应商之一。目前公司年产能已达8,000吨，处于国内领先，世界前列。未来，在公司年产20,000吨LCP复合材料项目建成后，累计设计产能将突破25,000吨，有望成为全球LCP产能规模最大的企业。

公司LCP优势

- LCP纤维、薄膜、树脂完整的技术沉淀
- 完整的材料和数据库
- 2017年起终端客户指定参与机型设计和使用
- 专注材料方案，全球化的直接和终端客户群
- 全球最大的多线LCP供应商之一
- 材料产品协同

随着通信网络向更高频段发展，5G网络应运而生。电子信号在高频通信传输中会产生损耗问题，因此，传统通信材料逐渐被低介质损耗的树脂替代。薄膜级LCP具有低介电常数、低介电损耗、低湿性等优点，被视为通信产业在5G时代发展中的重要材料。公司在薄膜级LCP领域的相关研究已覆盖薄膜用树脂、薄膜制备、单层及多层板制备等方面，并根据下游客户不同成膜工艺，相继开发出适合于涂覆和双向拉伸工艺的多层薄膜级树脂。

同时，想要满足通讯技术对于信号传输频率更高、传输速率更快、延迟更短的发展需求，下游客户对材料提出了更高介电稳定性和散热性能的要求。为掌握不同材料在高频下的介电特性和变化趋势，公司建立5G材料应用开发实验室，配备高频下介电性能检测设备，通过特有复合改性技术，开发出在高频条件下介电常数2.0-15.0可调的注塑级、挤出级产品，以及导热系数1.0-15.0可调散热材料，并已实现在5G基站、毫米波雷达罩、连接器、物联网信号发射站等产品上的应用。





“沃”在行动 守护绿水青山

沃特股份高度重视自身对环境保护的责任，关注业务经营中对生态环境的影响，在日常生产经营中严格遵守国家环境保护相关规定，自觉履行环境保护的社会责任，推动公司可持续发展，积极响应新时代生态文明建设。

环境管理体系

公司秉持“遵纪守法，预防污染，节能降耗，连续改进”的环境方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，制定《突发环境事件应急预案》等环境管理制度，不断完善ISO 14001环境管理体系，推动落实环境管理要求。

关键绩效

- 近三年内未发生因违反环保法律法规受到处罚事件。
- 设立环境治理总目标，明确将固体废弃物和液体废弃物分类收集，推动**废弃物无害化处理率目标达到100%**。

公司识别并评估相关环境影响因素，积极实施环境自行监测工作，不断强化环境风险防范机制，完善环境风险防控和应急响应体系。各子公司、生产基地依据相关环境方针、目标及控制程序的要求，建立本部门的目标和治理方案，贯彻落实各项环境治理任务。

能源管理

公司不断推进节能降耗工作，制定能源管理制度，推动“点点滴滴降本钱，分分秒秒增效益”节能意识深入人心，不断追求经济效益和环境效益有机统一。

能源管理措施

- 制定能源规划**
公司依据产线产量及人数制定能源使用目标，若超出目标量，需进行分析改善。
- 评估能源消耗**
公司对能源使用进行评估，制定《节能评估报告》，评估能源供应情况、项目能源消耗和能效水平、节能措施等方面，促进科学合理使用能源，提高能源利用效率。
- 更换厂区设备**
公司厂区变压器通过主动与供电部门协作，采用新的频率调节设备，降低了由于供电频率影响造成的电力损失。
- 建设绿色建筑**
公司在建筑工程设计过程中，坚持节能设计标准，增加自然采光范围，减少用电照明；使用双层玻璃设计，有效降低冬季采暖、夏季降温需求。
- 开展节能培训**
公司积极开展节能宣传，组织有关人员参加节能培训，提倡随手关灯、减少电梯乘坐次数等，提升员工节能意识。



绿色运营

公司积极推行清洁生产和绿色办公，最大限度从源头消减污染物排放量，提高资源利用效率，将绿色作为公司发展的基调，统筹推进生态环境保护和经济发展。

关键绩效

响应“双碳”目标

公司根据下游客户需求开发PC、PC/ABS、ABS等树脂的全系消费后循环材料（PCR，Post-Consumer Recycled），并成功推广应用于汽车行业，不断推动资源循环利用，减少二氧化碳排放。经测算，相较于常规改性材料，PCR材料能够降低约30%-50%的碳排放。

污染防治



公司不断提高污染物排放管理水平，针对废弃物、废水和废气等制定相应的管理制度，每个季度对废弃物进行检测并进行科学处理，控制污染物排放，减轻环境污染，改善生态环境。

关键绩效

- 公司从2018年自愿实施清洁生产，大力推进现场5S管理，并邀请专家组对清洁生产具体情况进行审核，出具《清洁生产审核报告》。
- 报告期内，江苏沃特为废气治理配备RTO焚烧系统环保设备，有效降低VOCs排放量，大幅提升废气净化效率。
- 惠州沃特车间计划将采用负压式高负压除尘系统，进一步提高粉尘收集率。

废气

公司建立废气处理站，采用领先的一氧化碳（CO）催化燃烧法处理废气，其中有机废气使用硅藻土进行吸附。

废水

公司建立废水处理站，搭建在线污水检测系统；公司产生的生活废水经三级过滤后，通过市政污水管道，排放至第三方机构进行处理。

固体废弃物

公司集中存放固体废弃物，按规范设置危废暂存间，将固体废弃物委托给具有处理资质的第三方机构进行回收处理。

节水行动

公司节约水资源使用，按照“清污分流、雨污分流、循环水利用”的原则优化水资源管理系统，充分综合利用水资源，不断提高水资源的节约集约利用水平。

关键绩效

- 报告期内，惠州沃特循环利用水资源，**工业用水重复利用率已达到99.1%，间接冷却水循环使用率为99%。**
- 沃特智成预计将于2023年开展中水回用项目，预计再利用水占总耗水量45%，有效降低用水需求。



水资源评估

公司编制节水评价报告，邀请第三方机构进行水平衡评估，掌握公司用水现状，制定切实可行的改善计划。



水资源跟踪

公司水道管网“可视化”设计，采取分区防渗措施，同时设置地下水监控井，跟踪监测地下水污染状况。



水循环系统

公司安装循环水处理设备，大大减少了水资源的浪费和提高了再利用率。报告期内，江苏沃特的生产用水100%为循环水。

绿色办公

公司将绿色发展理念转化为绿色办公的各项行动，带动员工积极参与节能减排行动，践行低碳生活。





“沃”领创新 助推行业发展

产品质量是企业发展的生命线，技术创新是企业可持续经营的内在动力。公司秉承“让数据说话，让市场检验”的创新研发理念，通过贴近需求、提升产品质量和优化客户服务等方式，为客户提供系统性的解决方案，帮助客户有效应对市场挑战。公司积极投身行业建设，构建新材料创新平台，助力以新材料为代表的战略性新兴产业高质量发展。

创新研发

公司高度重视创新研发，依托自身不断完善的研发体系和持续的研发投入，加快研发成果落地转化和产品更新迭代，满足市场和客户的需求。

创新研发体系

公司制定包括《研发组织管理制度》《科技成果转化实施与奖励制度》《研发中心技术和管理岗位薪酬管理规定》等在内的多项技术创新管理办法，科学有序管理创新想法提出、创新活动实施、创新成果落地、创新专利保护和激励的全流程，为创新研发活动提供坚实的制度保障。

公司搭建结构清晰、责权明确的组织架构，设立研发中心，负责制定与更新技术创新与保护的相关制度，推动技术工艺常态化改进。同时，公司根据产品设立事业部，协同研发部门开展产品开发和市场营销等工作，不断巩固公司的竞争优势。

研发中心采取扁平化管理方式，在日常工作中鼓励员工积极分享，大胆尝试，最大化激发员工的自主创造性，不断提升项目落地转化率，为丰富公司产品质量与品类矩阵提供有效支撑。



持续研发投入

公司持续加大科研创新活动软硬件资源的投入，具体包括资金投入增加、设备升级、创新平台搭建、研发团队结构优化和专业技能培训，为技术研发和产品创新提供全方位、多维度的支持。

资金投入

公司研发投入逐年增加，2022年研发费用为7,555万，占营业收入的比例为5.07%，同比上升0.19%，持续增长的研发投入有助于从源头上提高创新能力。

设备投入

成套的研发设备能够提高产品研发的效率，先进的检测设备是创新活动中产品验证和产品质量优化的关键。公司拥有材料冲击试验机、氙灯老化箱、万能试验机、矢量网络分析仪和毛细管流变仪等国际领先的实验检测分析和研发设备，并以此为依托，建立了完备的高分子材料分析、检测和环境模拟的研发测试系统。



搭建研发与合作平台

公司建设有国家级CNAS认可检测实验室、广东省工程技术研究开发中心和5G材料应用开发实验室。公司在5G材料应用开发实验室配备高频下介电性能检测设备，掌握不同材料在高频下的介电特性和变化趋势，推动公司产品在5G行业的应用。

依托广东省院士专家企业工作站、江苏省外国专家工作室，公司汇聚了多名材料领域的院士、专家和学者。公司积极开展与外部实验室和学校的交流，每年同UL、SGS、华测、华南理工大学等检测机构 and 大学开展深度合作，促进尖端技术的交流和研发成果的落地。报告期内，公司与吉林大学签署《产学研合作协议》，共同开展特种高分子材料的基础创新和关键技术研发；和中国科学院深圳先进技术研究院签署《联合创新中心合作协议书》，成立合成生物化学应用联合创新中心，在生物合成和生物制造领域开展合作。

建立高素质研发团队

人才是创新研发的第一资源，公司高度重视研发队伍建设，不断优化研发人员结构，加大高精尖人才的引进和激励，致力于打造一支结构合理、专业分布齐全、敢于突破和勇于创新的人才队伍。

研发团队全貌

研发人员占比

截至报告期末，公司研发人员总数为207人，占员工总数的17.26%。



研发人员学历分布

公司加大博士、硕士等高学历人才的引进力度，强化人才优势，人员素质的提升有助于营造良好的内部竞争环境，从而提高公司整体的创新研发能力。

研发人员专业分布

公司打造专业分布齐全的人才队伍，覆盖高分子材料、化工、工业设计、材料科学、分析化学、无机化学等专业学科。纳米材料在 高分子材料应用中具有潜在优势，公司主动把握其未来发展机遇，积极储备纳米材料专业 人员。

国家级专家人才

公司积极与材料领域知名的院士、专家和学 者开展合作，持续为公司的创新研发活动注 入动力。

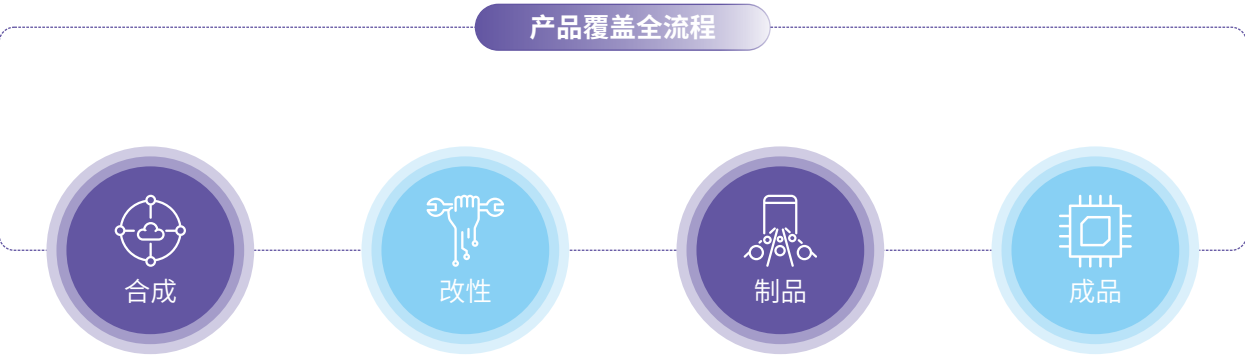
开展技能培训

为了提高科研创新水平，保证研发产品的科技含量，公司以沃特学苑为载体，针对不同岗位员工制定科学的技能培训计划，持续为员工提供知识学习和技能提升的平台，培养员工创新思维，提高员工创新能力，充分激发创新动能。



丰富的研发成果

公司自成立以来就把产品创新放在重要的战略位置，目前的产品已覆盖合成、改性、制品和成品的产业链全流程，不断向“特种高分子材料平台化公司”的目标前进。



优势材料方案

材料方案	创新优势
注塑级液晶高分子（LCP）技术	基于扎实的LCP数据积累和成熟的专利布局，公司已成为业内知名的LCP供应商，覆盖电子和医疗等领域，仍在推出新品拓展应用范围。
薄膜级LCP开发和应用技术	公司在LCP薄膜相关研究已覆盖薄膜用树脂、薄膜制备、单层及多层板制备等方面，能够根据下游客户的成膜工艺，开发出适合于涂覆和双向拉伸工艺的多种薄膜级树脂。
介电常数可调材料和散热材料	2016年建立5G材料应用开发实验室，掌握不同材料在高频下的介电特性和变化趋势，同国内多家知名通讯设备制造企业进行深度合作。
耐低温改性超耐候聚碳酸酯（PC）技术	引入聚硅氧烷体系，开发了耐低温改性超耐候PC技术。
耐高温导电聚苯醚（PPE）模塑料技术	采用独特的分散技术从而使复合材料兼具高力学性和高导电率，同时采用公司自主开发的浸胶技术和设备解决纤维的分散问题。
碳纳米管复合材料技术	经过10余年的研究，开发了一系列以PC、PPO、PA、ABS、PPS、LCP等树脂为基材的产品，导电性能优异、力学性能好。
热塑性碳纤维复合材料技术	开发出的产品在满足碳纤维复合材料性能要求的同时，成功解决热固性复合材料的缺陷。
免喷涂材料	对免喷涂材料技术中流痕及熔接线的行业痛点开展研究，优化对特殊结构的效果粉体以及独特的粉体表面处理工艺，能为客户提供专业有序的定制化服务。
抗菌抗霉材料	具有高环保性、低挥发性和“全方位健康”的实用价值。
高玻纤含量、良好外观长纤维增强高性能聚酰胺材料技术	通过提升设备工艺水平、优化配方设计等技术手段，突破高玻纤含量长纤维增强高性能聚酰胺在外观件上的应用。
完善的汽车材料解决方案	成功开发新国标环保阻燃材料用于校车和营运客车市场；成功开发低气味、低散发环保内饰；成功开发高亮黑免喷涂材料。

研发成果和荣誉

公司现有发明专利近300项，其中大多数为国际发明专利，专利区域覆盖中国大陆、中国台湾、美国、欧盟、日本、韩国以及越南等公司产品销售及使用区域，实现“合成—改性—制品”全流程覆盖。



公司部分发明专利

- 01

可与工程塑料稳定复合的石墨烯、复合工程塑料
- 02

可生物降解导电热塑性弹性体及其制造方法
- 03

芳香族聚酯酰胺共聚物、高分子膜、预浸料坯、预浸料坯层叠体、金属箔层叠板和印刷线路板
- 04

芳香族液晶聚酯树脂的制造方法及芳香族液晶聚酯树脂复合物的制造方法
- 05

聚醚酮酮复合材料及其制备方法
- 06

一种碳纳米管的表面处理方法及用其制备复合塑料的方法
- 07

低介电常数液晶聚酯树脂复合物及其制备方法
- 08

Composition for preparing thermosetting resin, cured product of the composition, prepreg having the cured product, and metal clad laminate and printed circuit board having the prepreg
- 09

Thermally conductive polymer composite material and article including the same
- 10

Wholly Aromatic Liquid Crystalline Polyester Resin Composition with Excellent Blister Resistant
- 11

Wholly aromatic liquid crystalline polyester resin compound with enhanced electrical insulating property
- 12

Method for preparing an aromatic liquid crystal polyester resin and method for preparing a compound of aromatic liquid crystal polyester resin
- 13

Method of preparing wholly aromatic polyester

2022年在研项目

主要研发项目名称

- 01

5G通讯基站用介电材料的研发
- 02

碳纤维—玻璃纤维增强热塑性混杂复合材料关键技术研发
- 03

高性能呼吸机用复合材料的研发
- 04

5G高频通讯用高分子材料的研发
- 05

5G高频通讯用高分子薄膜材料的研发
- 06

高性能超滤膜用高分子材料的研发
- 07

新能源汽车导热复合材料的研发
- 08

新能源汽车天线复合材料的研发
- 09

无人机专用高分子复合材料的研发



产品质量

公司将产品质量视作履行客户责任的关键，持续提供优质产品来满足客户需求。

产品质量管理制度

公司遵守法律法规要求，建立了严格的产品质量管理体系，其中包括《产品监视测量控制程序》《标识及可追溯性控制程序》《不合格品控制程序》《检测流程管理程序》等程序，以规范产品质量管理流程并履行客户责任。

产品质量管理流程

公司建立了严谨的产品质量管理流程，通过原料把控、规范生产、质量检验和产品追溯的方式，多措并举对产品生产的全流程进行质量管控。



原料把控

物流部对采购物料进行包装、品名规格和数量的检验，品质部对来料进行抽样，进行外观、物性和有害物质的检测。对不合格的来料标识后放置到原料不合格区，联系供应商做退货处理，并要求供应商进行整改。



规范生产

新产品生产前由研发部制定《产品配方单》；工艺部根据《工艺部工作规范》，结合研发提供的配方和产品生产条件，制定《生产挤出工艺参数标准》，工艺部对生产部门进行操作培训。



质量检验

- **首件检验：**生产过程中由品质部进行首件确认检验，检验项目包括外观、颜色、物性和有害物质等，确认首检合格后才能继续生产。
- **成品检验：**品管部对成品进行外观、物性、有害物质及包装标识抽样检查，配色部对产品颜色进行抽检监控，工艺部对关键工序和特殊工序进行监督。
- **出货检验：**产品出货阶段需要再次对产品PQC检验标识、外观、料性、有害物质、包装标签及标识、物料倾斜度、卡板和码包等项目进行检验。
- **不合格品处理：**经质检发现的不合格品被分为外观不合格、颜色不合格、理化性能不合格和型式试验不合格等种类，根据检测结果做返工、让步接收、报废或降级使用处理。



产品可追溯

对于原材料、半成品和成品进行有效标识，达到产品可追溯要求。客户订单评审通过后，安排生产计划时给出产品编定批号，并在全生产流程中记录该产品批号。最终产品可通过“产品物料标签”或“产品包装喷码”追溯生产日期、批号和相关记录。

供应商管理举措

公司依据《供应商管理控制程序》，对供应商的开发、评估、审核、沟通和退出进行规范管理，不断追求“降低采购成本、从源头改善产品品质和推动供应商持续进行原材料品质改善”的目标。

供应商管理措施

● 开发

- 供应商选择的评价标准包括质量历史、交付绩效、财务稳定、采购产品复杂程度、可用资源充分性、制造能力、物流过程和客户服务等方面。
- 对于新开发的供应商需要进行现场评估和管理体系评估，管理体系评估主要围绕供应商的ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系、IATF 16949汽车行业质量管理体系和QC 080000有害物质过程管理体系的认证情况。
- 供应商正式入库前，和公司签订《品质协议》《环保协议》《品质承诺书》，对于电子行业产品的原材料签署《EICC承诺书》，保证供应商行为符合电子行业公民联盟行为守则。

● 评估

开展季度、半年度和年度考核评估，从品质、成本、交货准确率、账期及服务配合等方面进行考核，对于考核结果较差的供应商采取适当减少或暂停采购，促进供应商持续优化和提升。

● 沟通

与供应商保持良好沟通，对于战略型供应商建立供应商感知模型，填写《沃特供应商满意度调查问卷》，优化双方合作方式。

● 退出

对于出现重大批次品质问题和考核等级较低的供应商，根据实际情况和供应商整改结果，对不符合要求的供应商作退出处理。

产品质量管理体系认证

公司通过的产品质量管理体系认证包括：ISO 9001质量管理体系认证、IATF 16949汽车质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证、ISO 45001职业健康安全管理体系、ISO/IEC 17025实验室管理体系认证、美国保险商试验所UL认证、水处理认证（美国国家卫生基金会NSF、英国水务法规咨询计划WRAS、法国卫生部饮用水接触ACS、德国饮用水行业КТW/W270）、PCR产品认证、中国质量认证中心CQC认证等。完备的体系认证使公司能提供全面的材料分析数据和可靠性评估，为客户提供全方位的品质保证与服务。

公司属于国内最早推行欧盟RoHS和Reach质量标准的企业之一，旨在从源头上杜绝材料中的重金属和有毒有机物对人体和环境的危害，增强对产品质量的保证。

IATF 16949汽车质量管理体系认证

ISO 9001质量管理体系认证

☑ 客户服务

公司坚持诚信运营，秉持“重信守诺、使命必达、维护客户利益、高质量交付成果、有承诺必定践行”的客户服务理念，把客户需求解决和客户问题处理放在首要位置，建立健全客户服务管理体系，持续寻找产品和服务质量提升的机会点。

与客户健康和安全的负面事件

0件



客户服务措施

销售模式

公司面向客户主要采用直接销售模式，为客户提供材料、设计、工艺和后期使用的全套服务，通过全方位和全流程的跟踪服务，最大化贴近客户需求，完善和优化客户服务体系。



客户投诉应对机制

- 营销或技术人员接到客户投诉后，积极向客户询问具体情况，品管部组织各部门针对客户投诉问题做原因分析。
- 品管部组织查询生产和检测记录，确认库存商品是否存在客户投诉问题，必要时对库品进行复检。
- 若投诉问题责任属于本公司，技术服务人员会和客户沟通是否需要到现场进行处理，必要时品管部和研发部门会一同前往客户现场。
- 客户投诉后需要在24小时内确定临时措施，5个工作日内回复品质异常改善报告。

产品退货和召回

- **产品退货：**客户要求退货时，由营销人员或技术服务人员确认退货原因、数量和退货产品状态。退回的货品需要进行隔离处理，根据其品质确定后续处理方式。
- **产品召回：**对于已售出的产品，因客户投诉或内部检查确认存在品质问题时，由品管部组织进行不合格品审核，进行产品召回的同时安排合格品满足客户需求，并根据《纠正预防措施表》跟进责任部门制定改善对策。

促进行业高质量发展

秉承“塑造人类美好生活”的公司使命，公司积极投身行业高质量发展建设，主动参加行业标准制定，助力行业规范发展。公司董事长吴宪女士在深圳市政协提案委、深圳高分子行业协会和广东省粤港澳大湾区战略性新兴产业发展促进会等多个社会组织任职，多次为深圳市和战略性新兴产业的发展建言献策，牵头发起的深圳市战略性新兴产业发展促进会，积极参与科技联合大厦项目，有效助力集群生态的形成，推动产业协同发展。

推动高分子材料行业发展

公司董事长吴宪女士担任深圳高分子行业协会终身荣誉会长和总顾问、深商新材料产业联盟执行主席和广东省粤港澳大湾区战略性新兴产业发展促进会会长等职务，为推动中国特种高分子材料行业和战略性新兴产业的高质量发展贡献力量。报告期内，中国合成树脂协会特种工程塑料分会正式成立，吴宪董事长获邀出任中国合成树脂协会副理事长、特种工程材料分会会长。该分会的成立，将进一步促进我国特种工程塑料产业的发展，整合行业资源，实现技术攻关。

公司积极投身行业标准的起草和制定，参与《回收和再生丙烯腈—丁二烯—苯乙烯共聚物（ABS）分级技术规范》国家行业标准制定，标准规定了回收和再生丙烯腈—丁二烯—苯乙烯共聚物（ABS）的定义、分级与标记、要求、试验方法、检验规则、标志、包装、运输和贮存条件。



带动上下游产业链协同发展

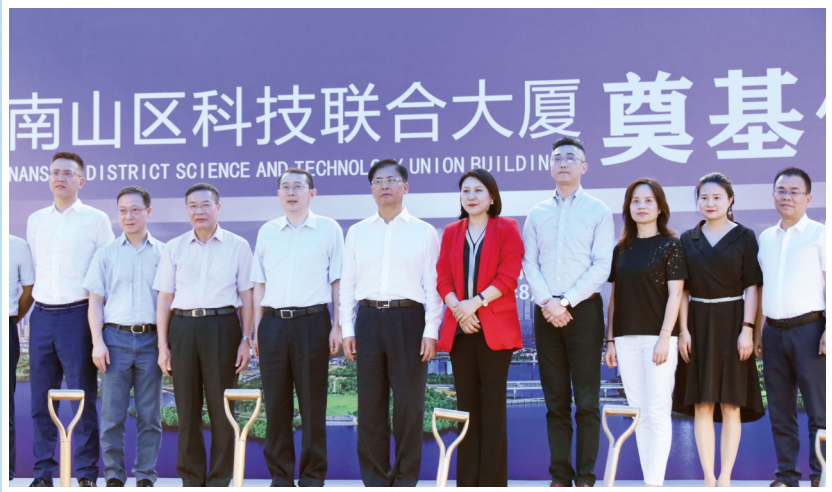
深圳战新会

为积极响应中国战略性新兴产业发展的倡议，公司董事长吴宪女士牵头发起深圳市战略性新兴产业发展促进会（简称“战新会”）。沃特股份作为会长单位，已带领战新会运行超过5年。战新会被评为广东省先进社会组织和深圳市5A级社会组织，形成了7大战略性新兴产业联盟，成为了“20+8”产业集群协同创新发展的平台。

战新会链接超过3,000+行业龙头、细分领域冠军和专精特新企业，成为深圳标志性的社会组织，也是公司为“打造国家级战略性新兴产业发展生态平台”描绘的浓墨重彩的一笔。

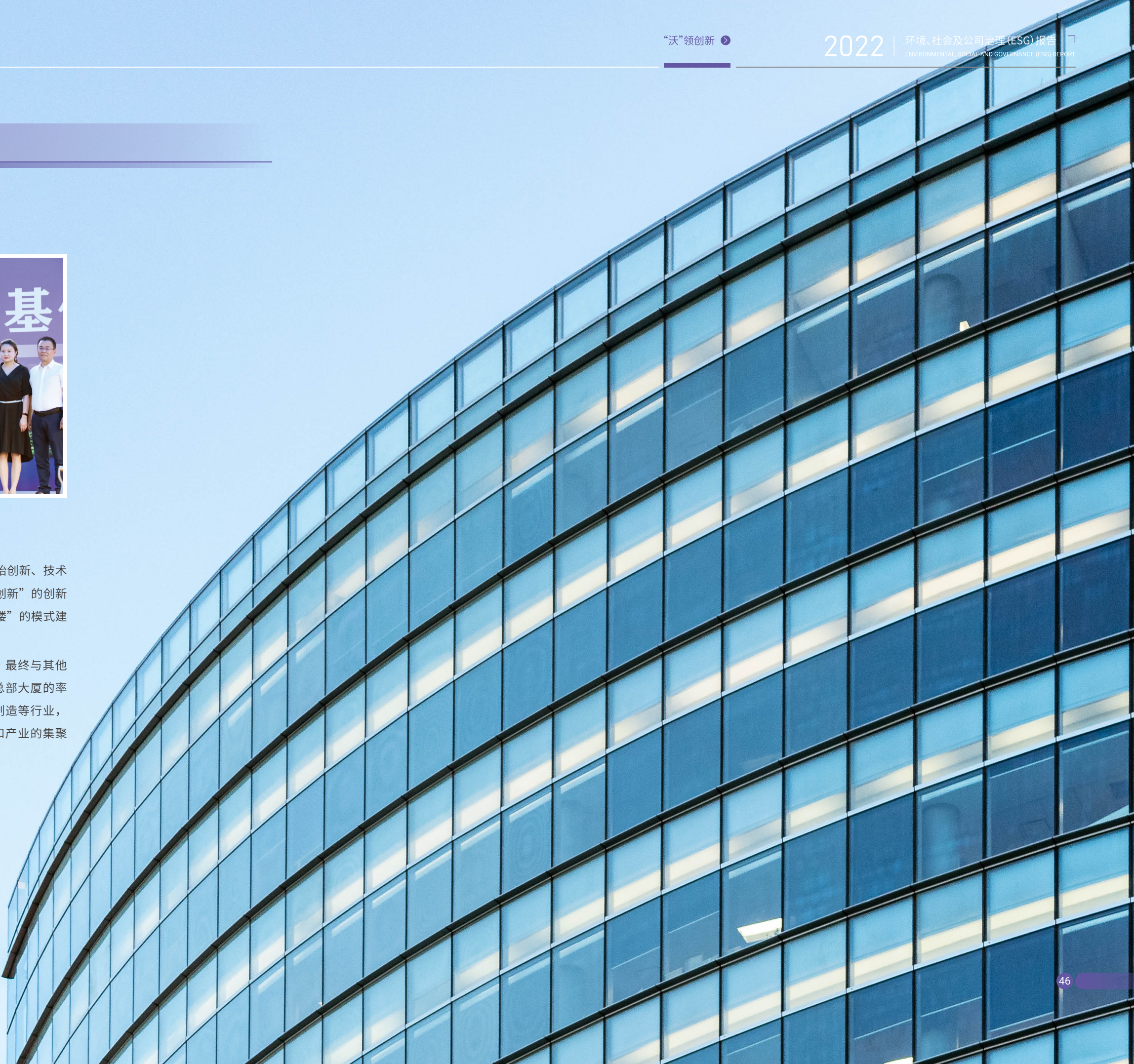


科技联合大厦



深圳市南山区政府围绕战略性新兴产业的建设提出打造“原始创新、技术创新、产业创新”的创新层级链和“自主创新、协同创新、开放创新”的创新形态链，针对区域空间有限的现状，鼓励优质企业采取“联合上楼”的模式建设企业总部。

公司积极参与联合竞标总部用地和联合建设总部大厦项目，最终与其他13家公司共同成为科技联合大厦的联建企业，这也是深圳联建总部大厦的率先性尝试。组成联合体的14家公司覆盖了新材料、快消和精密制造等行业，联建总部的形式有效解决了企业用地难的问题，也有利于公司和产业的集聚协同发展。





“沃”心相连 共建幸福家园

员工是企业的第一生产力，是企业实现新发展的不竭动力。公司秉持“以人为本”的理念，创造独特的伙伴文化，视员工为伙伴，共拥未来，并以“塑造人类美好生活”为使命，积极履行社会责任，将社会责任深深植根于自身发展基因中，不断与员工、社区分享公司的发展成果。

☑ 员工权益保障

和谐的劳动关系是企业健康发展的基石。公司致力于建立多元、平等、和谐、发展的工作氛围，切实保障员工的合法权益，重视员工的切身利益，不断提升员工满意度，与员工共建未来。

基本权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等劳动权益相关法律法规要求，制定了《人力资源管理制度》《员工手册》等规章制度，依法签订劳动合同，为员工缴纳“五险一金”，严令禁止使用童工和强制劳动现象，确保员工不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。



关键绩效		
指标	单位	数据（截至2022年12月末）
报告期末母公司在职员工的数量	人	123
报告期末主要子公司在职员工的数量	人	1,076
报告期末在职员工的数量合计	人	1,199
当期领取薪酬员工总人数	人	1,199
母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数	人	41
专业构成类别		
生产人员	人	739
销售人员	人	85
技术人员	人	255
财务人员	人	37
行政人员	人	83
教育程度类别		
博士	人	3
硕士	人	32
本科	人	138
大专	人	211
中专及以下	人	815

员工薪酬

公司制定了《薪酬管理制度》《绩效考核与奖励制度》，明确薪金依据及范围，为员工提供具有市场竞争力的薪酬，激发员工工作热情，更好地推动公司可持续发展。

同时，为激发企业管理人员、核心技术人员的认同感和归属感，公司推出股权激励计划，改善员工福利、增强员工凝聚力，与员工共享企业发展成果。

职业健康安全

公司根据《中华人民共和国安全生产法》，制定《安全管理制度》《职业病预防管理制度》，成立安全委员会，修订《职业健康安全管理手册》，从制度层面切实保障员工的健康安全。公司明确安全事故责任划分奖惩原则，按照安全生产管理规定实施安全考核，覆盖对象包含总经理、副总经理、经理、主管和班长，持续提升职业健康安全绩效。公司积极开展员工安全生产培训与急救知识培训，对新入职员工进行三级安全教育培训，强化员工的安全生产意识和防护能力，推动公司健康可持续发展。

指标	单位	数量
参与安全生产培训总人数	人次	1,199
开展安全应急演练	次	6
因工伤死亡人数	人	0
新增患职业病的人员数量	人	0



职业健康安全



安全管理

- 设立专职安全主任及安全管理员岗位，每日巡检，确保安全管理制度得以落实。

安全教育

- 每年委托外部人员进行安全生产培训和急救知识培训。
- 工厂内张贴安全标语、设置安全宣传栏。
- 每年开展两次应急演练。

安全检测

- 职业病监测：组织员工参加岗前、岗中、离岗职业病体检，包括职业病现状评价。
- 设备检测：定期对公司设备进行检测，包括压力表、安全阀、电力电缆、开关柜等。



人才培育与发展

公司秉持“优秀、价值、资源、伙伴”的人才理念，以事业吸引人才，以机会牵引人才，以激励留住人才。公司通过“选、育、用、留”的人才管理体系，打造高质量人才队伍，使人才成为取之不尽、用之不竭的战略性资源。

人才培养

公司坚信“优秀的人才成就卓越的组织”，鼓励支持员工参与各类培训，包括入职培训、岗位技能培训、行业培训、转岗培训等，加深对岗位和工作内容的理解，掌握胜任岗位所需的技能；公司重视人才，对有成长潜力的员工，制定个性化的职业成长培训方案；定期为员工引进外部培训资源，提升员工工作效率，保持公司长期竞争优势。

培养体系

信动力

沃特新人

对象：沃特入职三个月内的新同事

目标：相互认可、相互成就、聚集信念的力量

创动力

专业通道

对象：研发专业序列、制造专业序列、销售专业序列

目标：蓝海逐浪、培养高精尖专的突破创新力量

越动力

新任转岗通道

对象：新晋或转岗员工

目标：视野拓展、能力发展、业务开展、成就超越的力量

愿动力

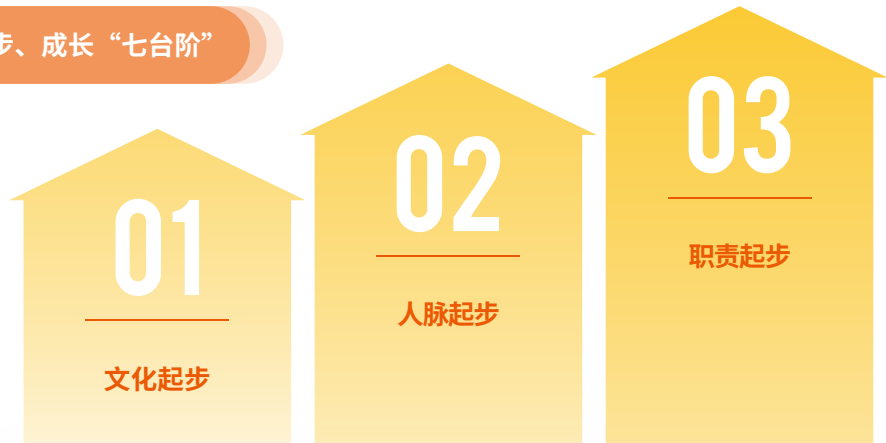
管理通道

对象：高管、后备梯队人员

目标：培养责任担当、愿景使命引领驱动团队的力量

新员工成长路径—目标三起步、成长“七台阶”

目标起步



成才“七台阶”

录取回签后	根据面试及背调情况明确新人岗位角色 甄选确定新人导师 导师沟通
沃特首日	入职首日培训 确定“陪跑”导师 熟悉公司及团队伙伴 导师与新人沟通岗位角色定位
沃特首周	导师与新人共同制定人才培养计划，设定试用期可量化的关键任务及所需成长计划
沃特首月	完成一次生产基地走访
前三个月	《信动力——沃特第一课》培训
试用期全程	导师按照《新人培养计划》持续工作督导，每月5日前完成阶段评估及下月规划 HR定期回访
转正评估	导师与新人做转正前评估，并协助准备转正报告 HR组织转正评估



☑ 和谐社会

公司始终怀揣感恩之心，回馈社会群众。公司积极投身于产业链建设、行业人才教育、妇女儿童事业、扶贫济困等公益领域，支持社会进步与人类发展，共建美好和谐社会。



● 与深圳市慈善会设立沃特公益基金

沃特公益基金

公司于2008年成立沃特爱心基金，帮助困难员工共渡难关，响应员工群众美好生活需要；2019年，与深圳市慈善会联合成立深圳市慈善会-沃特公益基金，帮助社区共建，共享公司发展成果；吴宪董事长担任深圳妇儿基金会副理事长职务，持续关注妇女儿童事业，持续倡导、推动机会平等及女性发展。

沃特学苑

沃特学苑上承战略、下接业务，致力于成为公司人才培养的中枢，打造高质量人才梯队，构建产业生态的价值链接平台，打造面向未来的生态组织，打造良好的生态学习氛围。沃特学苑从战略需求、岗位胜任、人才发展三个层面，对员工进行人才培养规划，使员工队伍进一步适应公司发展步伐。



● 公司参与巾帼科创捐赠基金倡议仪式

巾帼科创基金

沃特股份关注女性公益事业，出资100万元与中科院深圳先进技术研究院等4家企业联合创立巾帼科创基金。巾帼科创基金致力于搭建女性科技创新服务平台，推动妇女参与科技创新事业，激发女性科技人才创新活力，支持女性在科技创新领域贡献巾帼力量。

乡村振兴

公司积极助力乡村振兴工作。2018年，公司在四川大学设立“沃特奖学金”，给予困难学子资金支持，扶贫扶志助成才；2019年，响应国家号召，致力脱贫攻坚，帮扶贫困人口就业，投入总计270万元。此外，公司在特殊时期倡议并带动战略新兴产业企业捐款数千万元，与社区群众共渡难关，贡献企业力量。



亮点实践

沃特公益基金向深圳市妇女儿童发展基金会捐赠58.1万元，用于开展生命健康保护工作。

在深圳市妇联指导下，捐赠20,000只儿童口罩及一批营养品。

向深圳市儿童医院、中山大学附属第七医院肿瘤患儿捐赠5,500个儿童口罩。

向17家深圳妇女儿童社会服务机构捐赠成人口罩40,000个，洗手液2,344支，酒精喷雾3,554支，手套2,930双。

公共健康特殊时期内，公司向深圳市慈善会捐款100万元用于助力保障人民生命健康。

定向捐赠近30万元给深圳祈康养老服务有限公司，用于公明福利院健康保护工作和福利院基础建设。



与深圳市妇女儿童社会服务机构开展合作



与深圳市慈善会设立沃特公益基金



“沃”土强基 创造长效价值

规范治理是企业实现可持续发展的根基，也是企业贡献社会高质量发展的先决条件。沃特股份持续提升治理水平，践行规范运营、透明管理，并不断强化风险抵御能力，在追求经济价值的同时，致力于创造长期稳定的社会价值。

强化公司治理

沃特股份坚持依法治企，建立健全稳健、高效的现代企业运行机制，稳步提高科学的决策与治理水平，促进公司健康可持续发展。

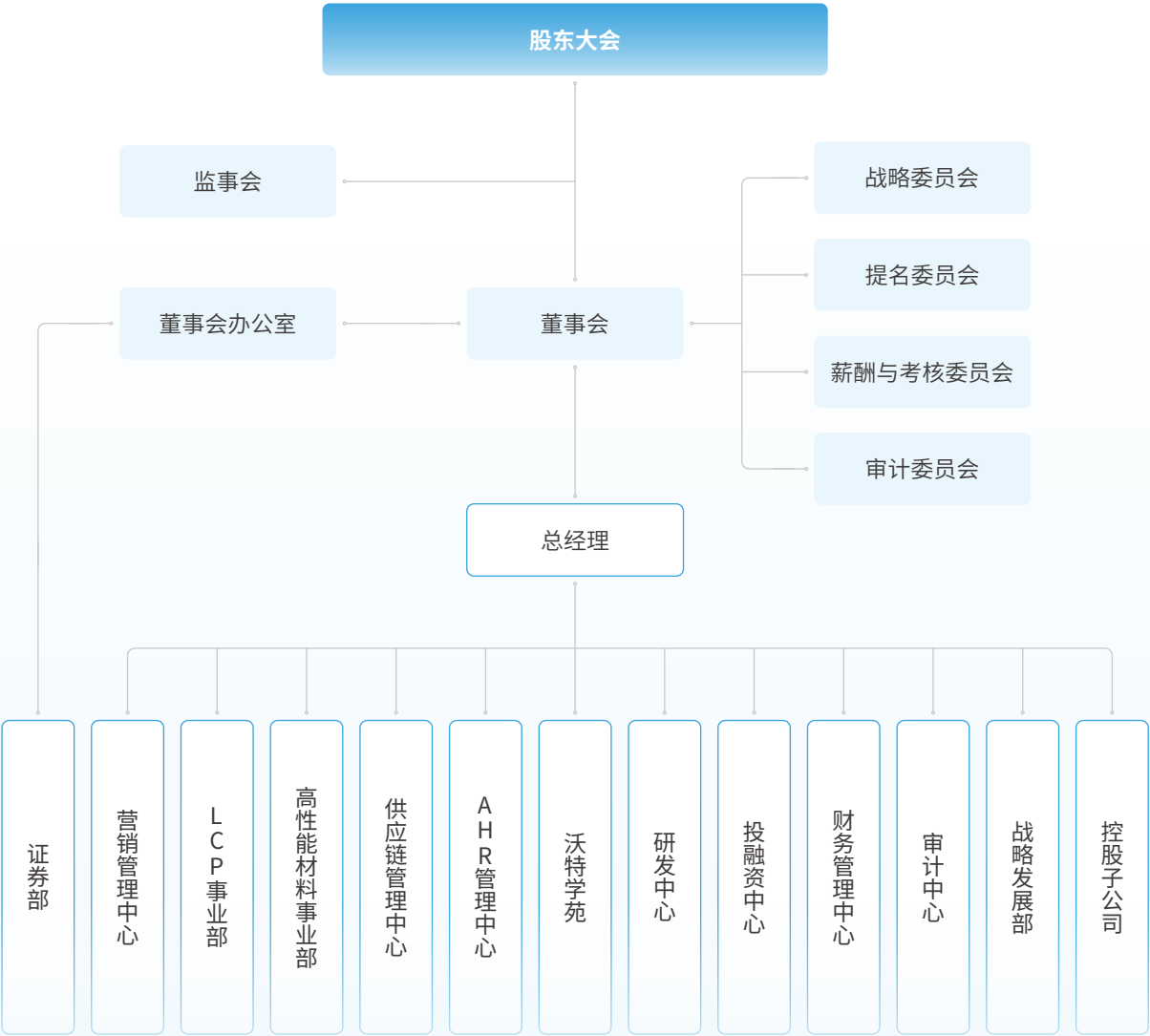
沃特股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》以及《公司章程》等政策及法规的要求，建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会及董事会领导下总经理负责的治理架构。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，为董事会规范、科学及高效决策提供合理建议及有力支持。报告期内，公司不断完善法人治理结构、强化治理水平，以切实保障股东权益。

关键绩效

公司治理相关会议

会议	频次
2022年召开董事会	8次
2022年召开监事会	8次
2022年召开股东大会	3次
召开董事会战略委员会会议	2次
召开董事会提名委员会会议	1次
召开董事会薪酬与考核委员会会议	3次
召开董事会审计委员会会议	5次

沃特股份组织架构图



截至报告期末，公司董事会共7名成员，具备资深国内外管理经验、且个人背景丰富。3名独立董事具有财务、法律及资深行业背景，以其丰富的独立董事履职经验、多元的专业能力为公司发展提供科学决策的重要依据，有力推动公司创新研发能力建设、合规运营以及稳健发展。

合规稳健经营

沃特股份视合规为企业发展的生命线。以“诚信”为首要发展方针，我们高度重视合规管理，不断强化内控体系建设，主动识别运营过程中潜在问题与风险，并及时促进整改，确保运营流程合法合规，提高经营效率和效果。

公司持续规范商业行为，以诚信经营推动企业的可持续发展。报告期内，公司举办4次合规主题活动，推进合规文化建设，为实现“做世界一流的材料方案提供者”筑牢坚实基础。

内部控制与风险管理

风险管控能力在商业环境趋于复杂的今天，愈发成为企业实现稳健经营的保障。沃特股份制定出台《内部审计管理制度》，不断完善内部控制程序和流程，以更好识别与应对企业面临的风险。

内控与风险管理举措

措施	内容
强化预防机制	- 建立健全风险评估及防控机制，并定期召开风险评估会议，提升企业防范、抵御风险的能力。 - 委派总部审计部门对各分、子公司的审计（稽核）部门进行业务指导和监督评价，自上而下加强相关人员的风险管理能力。
准确识别风险	- 开展年度审计活动，定期梳理业务流程隐患。 - 视情况开展经济责任审计与专项审计，重点关注财务有关风险，避免对公司经营造成重大损失。 - 定期开展内部控制自我评估工作，从适当性、合法性和有效性三个层面，对公司及所属单位内部控制系统进行评审，评估公司业务流程中所面临的风险。 - 聘请专业第三方机构进行外部审计工作，进一步加大审查力度。
督促优化整改	- 当由于公司的经营与决策变动，引起规章制度的更新与调整，内部审计部门需确保涉及部门尽快落实制度修改意见，进一步规范公司管理流程。 - 公司对审计或审核过程中发现的问题进行后续审计监督，督促检查涉及单位对审计意见的采纳情况，并持续关注其整改效果。

反腐败与反舞弊

沃特股份恪守商业道德与市场规则，建立健全廉洁经营管理机制。我们设立专门邮箱，接受财务报告舞弊或者管理层越权方面的投诉和举报。公司指定内部审计部门直接受理员工针对不规范活动提出的投诉或举报信息，并要求审计部门定期将投诉举报情况汇总，上报审计委员会，确保董事会有效行使监督与指导权。同时，公司要求所有员工签署《反腐倡廉协议书》，携手全员守住合规经营的廉洁底线。

举办反舞弊、反贪污等相关培训活动

2次

关键绩效

反舞弊、反贪污等培训活动员工覆盖率达

100%

反不正当竞争

公司严格遵守中国《反不正当竞争法》《中华人民共和国合同法》以及《反不正当竞争示范条款》等法律法规，为建立诚信公平的竞争机制，避免不正当竞争发生。报告期内，公司未发生有关不正当竞争的诉讼案件。



信息披露与投资者关系管理

沃特股份重视保护股东，尤其是中小股东的合法权益，严格遵守证券监管及合规要求，及时对外披露公司发展的相关信息，并不断提高信息披露质量。公司以真实、准确、完整的信息，保障全体股东知情权、监督权和参与权，切实保护投资者权益。

公司依照相关法律法规及文件要求开展投资者交流工作，通过法定媒体披露公司相关公告，以官网、微信公众号为主要渠道发布公司新闻，便于各利益相关方获取公司信息。公司建立单独的投资者邮箱，设置专人接听投资者专用热线、回复互动易提问，以及通过按时出席网上投资者交流会、不定期组织投资者调研交流活动等方式，回应投资者的需求，强化与投资者的双向沟通，增强投资者信心。报告期内，公司获2021年度深圳证券交易所信息披露工作“A”评级。

关键绩效



2022年度上市公司董办（证券部）
优秀实践案例奖荣誉证书

信息披露

互动易回复投资者提问



在指定信息披露渠道披露公告总数



公司获中国上市公司协会董办（证券部）优秀实践案例奖

报告指标索引

使用说明	沃特股份在2022年1月1日至2022年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1：基础2021

报告框架	GRI Standards	SDGs
董事长致辞	2-11：最高管治机构的主席（来自GRI 2：一般披露 2021） 2-22：关于可持续发展战略的声明（来自GRI 2：一般披露 2021）	
公司概况		
◉公司简介	2-1：组织详细情况（来自GRI 2：一般披露 2021） 2-6：活动、价值链和其他业务关系（来自GRI 2：一般披露 2021）	
◉企业文化		
◉伙伴文化		
◉发展历程		
◉企业荣誉		
专题：材料助力美好现代生活		SDG 8：体面工作和经济增长
◉助力产业链供应自主可控		
◉助建国家高质量发展愿景		
◉助力满足人民对美好生活的向往		

报告框架	GRI Standards	SDGs
“沃”在行动，守护绿水青山		SDG 6：清洁饮水和卫生设施 SDG 13：气候行动 SDG 15：陆地生物
◉环境管理体系	307-1：违反环境法律法规（来自GRI 307：环境合规 2016） 419-1：违反社会与经济领域的法律和法规（来自GRI 419：社会经济合规 2016）	
◉能源管理	本小节指标来自GRI 302：能源2016： 302-1：组织内部的能源消耗量 302-3：能源强度 302-4：减少能源消耗量 302-5：降低产品和服务的能源需求	
◉绿色运营		
“沃”领创新，助推行业发展		SDG 12：负责任消费和生产
◉创新研发		
◉产品质量		
• 产品质量管理制度	417-1：对产品和服务信息与标识的要求（来自GRI 417：营销与标识 2016）	
• 产品质量管理流程	417-1：对产品和服务信息与标识的要求（来自GRI 417：营销与标识 2016）	
• 供应商管理举措	414-1：对产品和服务信息与标识的要求（来自GRI 414：供应商社会评估 2016）	
• 产品质量管理体系认证	417-1：对产品和服务信息与标识的要求（来自GRI 417：营销与标识 2016）	
◉客户服务	416-2：涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件（来自GRI 416：客户健康与安全 2016）	
◉促进行业高质量发展		

报告框架	GRI Standards	SDGs
• 推动特种高分子材料行业发展		
• 带动上下游产业链协同发展		
“沃”心相连，共建幸福家园		SDG 5：性别平等； SDG 8：体面工作和经济增长
☉ 员工权益保障		
☉ 人才培育与发展		
☉ 和谐社会		
“沃”土强基，创造长效价值		SDG 16：和平、正义与强大机构
☉ 强化公司治理		
☉ 合规稳健经营	2-9：管治架构和组成（来自GRI 2：一般披露 2021） 2-12：在管理影响方面，最高管治机构的监督作用（来自GRI 2：一般披露 2021）	
• 内部控制与风险管理	205-1：已进行腐败风险评估的运营点（来自GRI 205：反腐败 2016） 205-2：反腐败政策和程序的传达及培训（来自GRI 205：反腐败 2016） 205-3：经确认的腐败事件和采取的行动（来自GRI 205：反腐败 2016） 419-1：违反社会与经济领域的法律和法规（来自GRI 419：社会经济合规 2016）	
• 反腐败与反舞弊	205-2：反腐败政策和程序的传达及培训（来自 GRI 205：反腐败 2016）	
• 反不正当竞争	206-1：针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼（来自 GRI 206：不当竞争行为 2016）	

报告框架	GRI Standards	SDGs
☉ 信息披露与投资者关系管理		
关于本报告	2-2：纳入组织可持续发展报告的实体（来自GRI 2：一般披露 2021） 2-3：报告期、报告频率和联系人（来自GRI 2：一般披露 2021）	

意见反馈表

感谢您阅读《沃特股份2022年度环境、社会及公司治理报告》。我们非常重视您对我们的反馈和建议。如果您有任何意见或建议，请随时与我们联系。我们将非常乐意听取您的声音，并不断完善我们的工作。



关于本报告

概况

本报告是深圳市沃特新材料股份有限公司发布的第一份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，旨在系统描述公司在可持续发展方面所秉持的原则与理念、管理方法及成果绩效。

报告范围

本报告为年度报告，时间界限为2022年1月1日至2022年12月31日（“报告期”），部分内容或追溯以往年份或延伸至2023年。

编制依据

本报告以深圳证券交易所关于社会责任报告编制的相关指引为指导，以及参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制。同时，本报告亦引用了国际标准化组织（International Organization for Standardization, ISO）下属的ISO/TC 260社会责任技术委员会发布的ISO 26000社会责任指南（ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility）中的部分建议。

数据说明

报告中数据、管理机制和案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。报告中的财务数据以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

称谓说明

为便于阅读，报告中“深圳市沃特新材料股份有限公司”也以“沃特”“沃特股份”“公司”“本公司”“我们”表示。

“浙江科赛”指“浙江科赛新材料科技有限公司”、“沃特华本”指“上海沃特华本半导体科技有限公司”、“沃特智成”指“重庆沃特智成新材料科技有限公司”、“惠州沃特”指“惠州市沃特新材料有限公司”、“江苏沃特”指“江苏沃特新材料科技有限公司”。

可靠性承诺

沃特股份承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，印刷版备置于公司证券部。
电子版可在公司官方网站（<http://www.wotlon.com/>）查询。

联系方式

沃特股份鼓励所有利益相关方对本公司可持续发展与社会责任管理工作提出建议或意见。如有相关事宜，请联系 stock@wotlon.com。