



2022 宁夏东方钽业股份有限公司

环境、社会、公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

地址：宁夏回族自治区石嘴山市大武口冶金路
电话：0952-2098565
传真：0952-2098562
E-mail: zhqb@otic.com.cn
网址：www.otic.com.cn

CONTENTS

目录

关于本报告	1
董事长致辞	3
关于宁夏东方钽业	5
责任管理	16
[专题]至精至诚 科创引领新型材料突破发展	21

01 守法合规，实现企业稳健发展

党建引领	31
治理机制	35
合规风控	39
投资者管理	42

02 履职尽责，守护绿色环保承诺

生态文明建设	45
环境管理	49
排放管理	55
资源能源	58
绿色运营	61

03 策略有方，保障经营长足发展

产品质量	65
客户权益	69
责任采购	71

04 用人为贤，携手员工共同成长

人才汇聚	77
安全生产	82
职业健康	88

05 肩负使命，勇担社会公益责任

助力乡村振兴	93
共建温暖社区	94
未来展望	95

附录一：指标索引表	97
附录二：读者意见表	101



关于本报告

报告简介

本报告是宁夏东方钽业股份有限公司发布的第1份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会、公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2022年1月1日至2022年12月31日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

称谓说明

本报告中，“东方钽业”“公司”和“我们”等称谓均指代宁夏东方钽业股份有限公司。

编制依据

本报告重点参考《社会责任指南》（GB/T 36000）、深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告编写指引》和国际标准化组织ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准等国际、国内通行ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

报告范围

本报告覆盖宁夏东方钽业股份有限公司及子、分公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）获取。

读者回应

为持续提高公司ESG管理水平、增强ESG信息披露质量、推动企业切实践行ESG发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱（zhqb@otic.com.cn）。

SPEECH BY THE CHAIRMAN

董事长致辞

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划、全面建设社会主义现代化国家的重要一年，也是东方钽业实现高质量发展的关键一年。

我们积极应对外部复杂形势，直面改革任务，高效统筹发展和安全，有力有效应对多重困难和风险挑战，在全体干部职工奋勇拼搏下，公司经营运营质量不断提升，经济效益持续增长。

公司实现营业收入98,621.75万元，较去年同期增长24.09%；实现归属母公司净利润17,055,46万元，较去年同期增长111.05%。在稳步高质量发展的同时，我们紧随时代浪潮，把握住“双碳”时代赋予的历史机遇，推动ESG理念在公司生根发芽，可持续治理走上新台阶。

坚持绿色发展，推动企业行稳致远

我们积极响应“双碳”战略，践行“树立绿水青山就是金山银山”的发展理念，树立“到2025年万元产值综合能耗较2020年下降2%”的碳减排目标。

为达成此目标，我们大力推进节能减排，投资环保项目，加强生态文明建设，不断提升环境保护水平。我们坚决落实中央生态环保督察整改工作，深入剖析自身环境管理短板，以实际行动促进东方钽业创新、转型、升级，实现绿色发展与经济效益的双赢。

履行员工关怀，扛起社会责任旗帜

我们始终坚持“以人为本”的发展理念，发挥企业的优势作用，通过各种公益活动切实支持社会事业发展，提供更多就业岗位。

我们对乡村振兴的工作高度重视，投入大量资源开展驻村帮扶工作，做到问题共济、责任共当。同时，我们积极维护员工权益，为员工提供安全、健康的工作环境，做好困难员工慰问工作，用心用力服务群众，促进社会和谐稳定发展。

完善治理体系，不断增强发展动能

我们始终围绕“四位一体”体系开展合规建设，增强自身风险管理和责任意识，提高抵御风险能力，以规范和透明的方式开展业务，保护股东和员工的合法权益；以全员参与，全员负责的治理理念，共同推动公司治理水平的不断提高；以高质量治理水平和卓越管理效能，为公司长期稳健发展打下坚实基础。

积于硅步，奋楫笃行。在未来的发展道路上，我们将继续把握好公司发展环境，持续提升企业竞争力，以经营质量、效益增长为中心，大力培养后续发展人才，依靠科技创新，为可持续发展奠定坚实基础，为建成“科技、绿色、和谐的世界级企业”奋勇前行。

关于宁夏东方钽业

- 公司简介
- 组织架构
- 企业文化
- 荣誉奖项
- 绩效展示



关于宁夏东方钽业

■ 公司简介

宁夏东方钽业股份有限公司是中色（宁夏）东方集团有限公司（以下简称“集团公司”或“中色东方”）下属控股子公司，是中国有色矿业集团有限公司成员单位。1999年4月注册成立，2000年1月在深圳证券交易所挂牌上市。

公司主要从事稀有金属钽、铌及其合金等高技术产品的研发、生产、销售和进出口业务，具有科学的管理理念、精良的工艺装备、先进的技术水平、高素质的员工队伍等综合优势，已形成钽、铌金属及其合金材料等主要产业格局。

公司产品被广泛应用于电子、通讯、航空、航天、冶金、石油、化工、体育、医疗、原子能、太阳能等领域。钽、铌及其合金制品等系列产品多次荣获“对外贸易出口名牌”“中国名牌产品”称号。主导产品电容器级钽粉、钽丝在钽电容器行业有良好的质量口碑，产销量多年位居行业前列，与美德日韩等国的主要钽电容器制造商建立了长期稳定的合作关系。

公司业务全球分布

产品类型	业务地区
钽粉、钽丝	中国、美国、日本
钽、铌金属及其合金制品	中国、美国、德国、韩国

■ 企业文化

公司秉承“团结 拼搏 激情 超越”的企业精神，致力于培植优秀的企业文化，增强员工的自豪感归属感，塑造良好的企业形象，形成企业持续发展的精神动力。

🎯 企业使命：

专注新材料 服务全社会

🏠 企业愿景：

钽铌行业的领跑者 高端材料的制造商

⚙️ 核心价值观：

人才 创新 奉献

⚡ 企业精神：

团结 拼搏 激情 超越

🏢 管理理念：

精细管理 追求卓越

🏠 经营理念：

客户的期望就是我们努力的方向

🏠 质量理念：

精益求精 持续改进

🛡️ 安全理念：

安全第一 预防为主

🌿 环保理念：

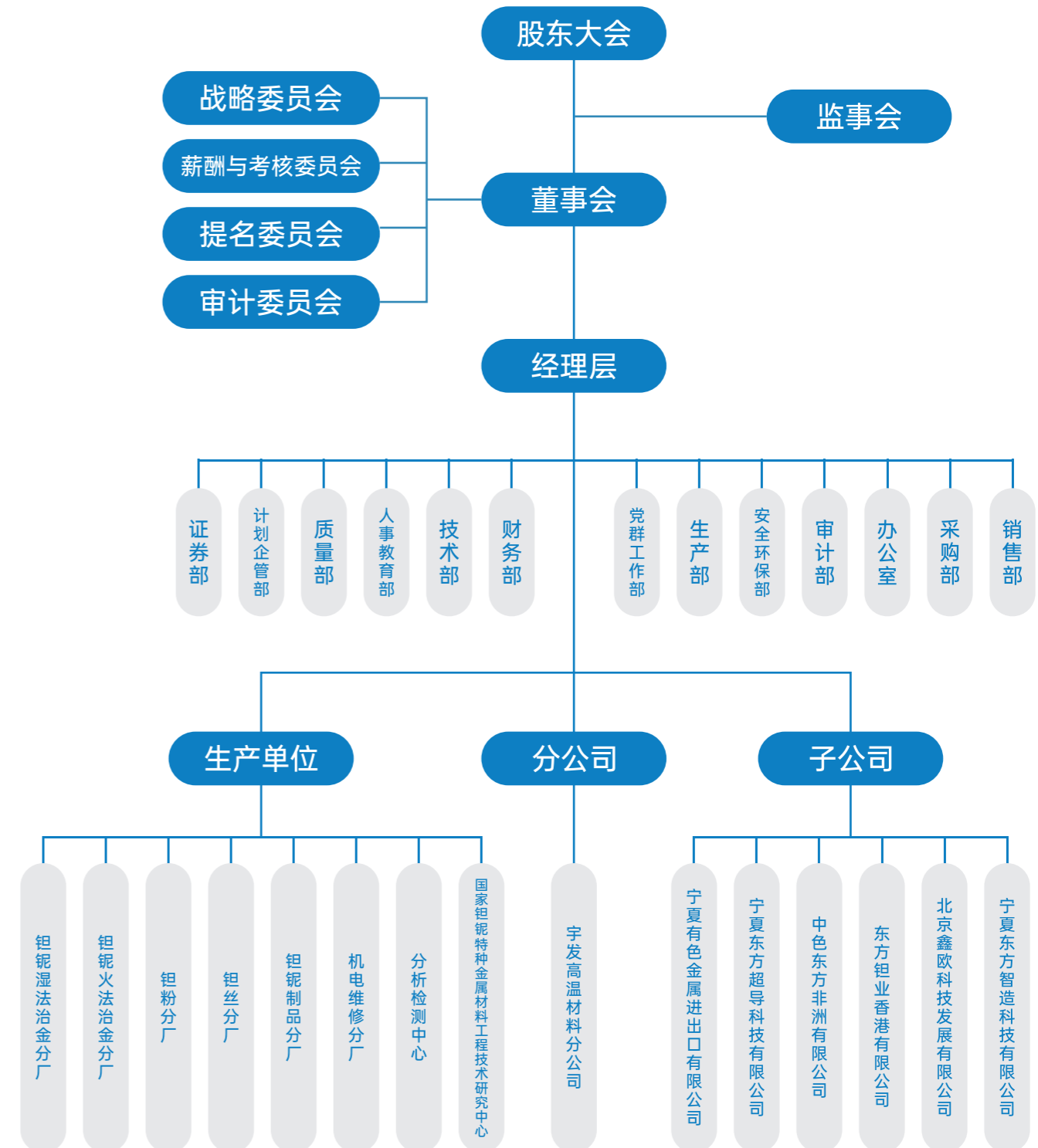
让企业成为绿色的家园

👤 人才理念：

人才成就企业 企业造就人才

■ 组织架构

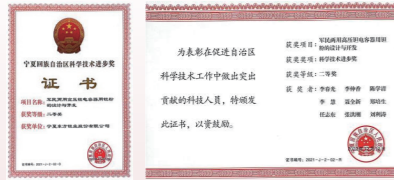
宁夏东方钽业股份有限公司



荣誉奖项

—• 宁夏回族自治区人民政府 —•

宁夏回族自治区科技
进步奖二等奖



授予时间:2022年12月

—• 宁夏回族自治区人才领导小组办公室 —•

东方钽业荣获宁夏钽铌冶炼加工新技术及
新产品应用研究人才小高地称号



授予时间:2022年7月

—• 宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅 —•

—• 中国有色金属工业协会 —•

钽粉分厂中高压QC小组获有色金属
行业优秀（一级）质量管理小组



授予时间:2022年8月

—• 中国有色金属工业协会 —•

分析检测中心化学组获得国优质量信得
过班组及有色金属行业特级班组荣誉



授予时间:2022年7月

—• 宁夏质量检验认证协会 —•

钽铌火法冶金分厂精炼提质QC
小组获自治区QC成果一等奖



授予时间:2022年9月

—• 宁夏质量检验认证协会 —•

—• 中国有色金属工业协会 —•

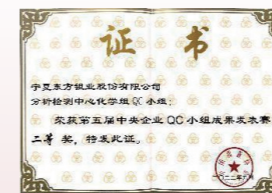
钽粉分厂调制1班获自治区质量信得过班组
一等奖及有色金属行业一级班组荣誉



授予时间:2022年8月

—• 宁夏回族自治区人民政府 —•

分析检测中心化学组QC小组的创新型课题获得
全国第五届中央企业QC小组成果发表赛二等奖



授予时间:2022年7月

■ 绩效展示

治理绩效

指标	单位	2022年数值
反贪腐培训次数	次	121
反贪腐培训时长	小时	158
反贪腐培训参与人次	人次	2175
贪腐相关投诉办结率	%	100
党建主题活动总次数	次	147
党建主题活动参与总人次	人次	2,674
股东大会举行次数	次	4
股东大会实际出席的董事人次	人次	15
董事会会议举行次数	次	11
董事会会议实际出席人次	人次	85
监事会会议举行次数	次	8
监事会会议实际出席人次	人次	40
风险管理培训次数	次	1
风险管理培训时长	小时	2.5
风险管理培训人次	人次	38
审计培训次数	次	1
审计培训时长	小时	39
审计培训人次	人次	1

环境绩效

指标	单位	2022年数值
生态环保宣传培训次数	次	102
生态环保宣传培训时长	小时	153
生态环保宣传培训参与人次	人次	5,502
温室气体排放（范围一）	万吨二氧化碳当量	0
温室气体排放（范围二）	万吨二氧化碳当量	7.03
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	7.03
废气排放总量	吨	155,609.1
废水排放量（产生量）	吨	1,083,000
固体废弃物排放总量	吨	11,748.26
有害废弃物产生总量	吨	71.15
能源消耗总量	吨标准煤	15,986
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.1630
水资源消耗总量	万吨	115.40
万元产值消耗水量	吨/万元	0.011
水资源回收再利用总量	吨	807
产成品包装物使用量	吨	79
原材料包装物产生量	吨	35
原材料包装物回收量	吨	17

社会绩效

指标	单位	2022年数值
常规产品平均检验合格率	%	94.70
常规产品平均按时交付率	%	99.08
产品退换货率	‰	0.0305
产品综合满意度	%	92.36
主要供应商总数	家	73
国内大陆地区供应商总数	家	56
国内大陆地区供应商占比	%	76.71
国内港澳台地区供应商总数	家	4
国内港澳台地区供应商占比	%	5.48
海外供应商总数	家	13
海外供应商占比	%	17.81
员工总人数	人	1,104
男员工	人	787
女员工	人	317
30周岁及以下	人	105
30-50周岁	人	734
50周岁以上	人	265
高级管理层	人	6
中层员工	人	34
普通员工	人	1,064

指标	单位	2022年数值
总部（宁夏省）	人	1,104
其他省市	人	0
海外及港澳台地区	人	0
大专及以上学历员工总数	人	797
本科学历员工总数	人	281
硕士及以上学历员工总数	人	26
员工离职率	%	1.89
培训投入	万元	20.75
培训总次数	小时	60
培训总人次	万人次	1,600
培训总时数	小时	300
安全管理培训人次	人次	119
安全管理培训时长	小时	696
安全管理培训场次	次	769
职业健康体检覆盖率	%	100
职业健康发病率	%	0
员工志愿服务次数	次	119
员工志愿服务时长	小时	696
员工志愿服务参与人次	万元	769
科研交流与培训活动次数	次	5

指标	单位	2022年数值
科研培训与交流参与人数	人次	375
截至2022年末计授权专利总件数	件	174
授权发明专利	件	165
授权实用新型专利	件	9
2022年度新增授权专利	件	13
授权发明专利	件	11
授权实用新型专利	件	2
截至2022年末标准制定数量	项	63
国家标准	项	45
行业标准	项	18
2022年度新增标准制定总数	项	2
行业标准	项	1
团体标准	项	1

经济绩效

指标	单位	2022年数值
营业收入	万元	98,621.75万元
利润总额	万元	17,253.62万元

责任管理

利益相关方沟通

东方钽业高度重视各利益相关方，根据行业特点和业务特点，与政府及监管部门、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方搭建多种沟通渠道，及时了解利益相关方的期望与诉求，积极回应各方诉求与期望。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
政府及监管部门	依法缴纳税款	主动纳税
	依法合规经营	接受监督
	助力区域经济发展	提供稳定就业岗位
	科技创新能力	提高创新与研发能力
	应对气候变化	工作汇报
	反贪污反腐败	信访举报
股东及投资者	创造股东价值	股东大会
	维护股东利益	信息披露
	完善公司治理	业绩说明会
	防控经营风险	路演
	信息公平公开	
员工	维护员工权益	职工代表大会
	提供发展平台	员工座谈会
	提升福利水平	员工满意度调查
	关注职业健康	员工意见反馈
	加强民主沟通	定期体检
		文体和慰问活动
		专业技能培训机会

主要利益相关方	单位	2022年数值
客户	保障客户权益	客户满意度调查
	保证产品质量	客户投诉及反馈
	诚信履约责任	
	创造价值能力	质量管控
供应商	竞争公平公正	招投标信息公开
		供应商考察
		供应商评估
	采购公开透明	负责任矿物供应链
		供应商技术交流
	稳定合作关系	现场工厂审核
社区	建设和谐社区	乡村振兴
		志愿活动
	参与公益活动	公益捐赠
		保护社区环境
	当地环境保护	支持社区公共建设

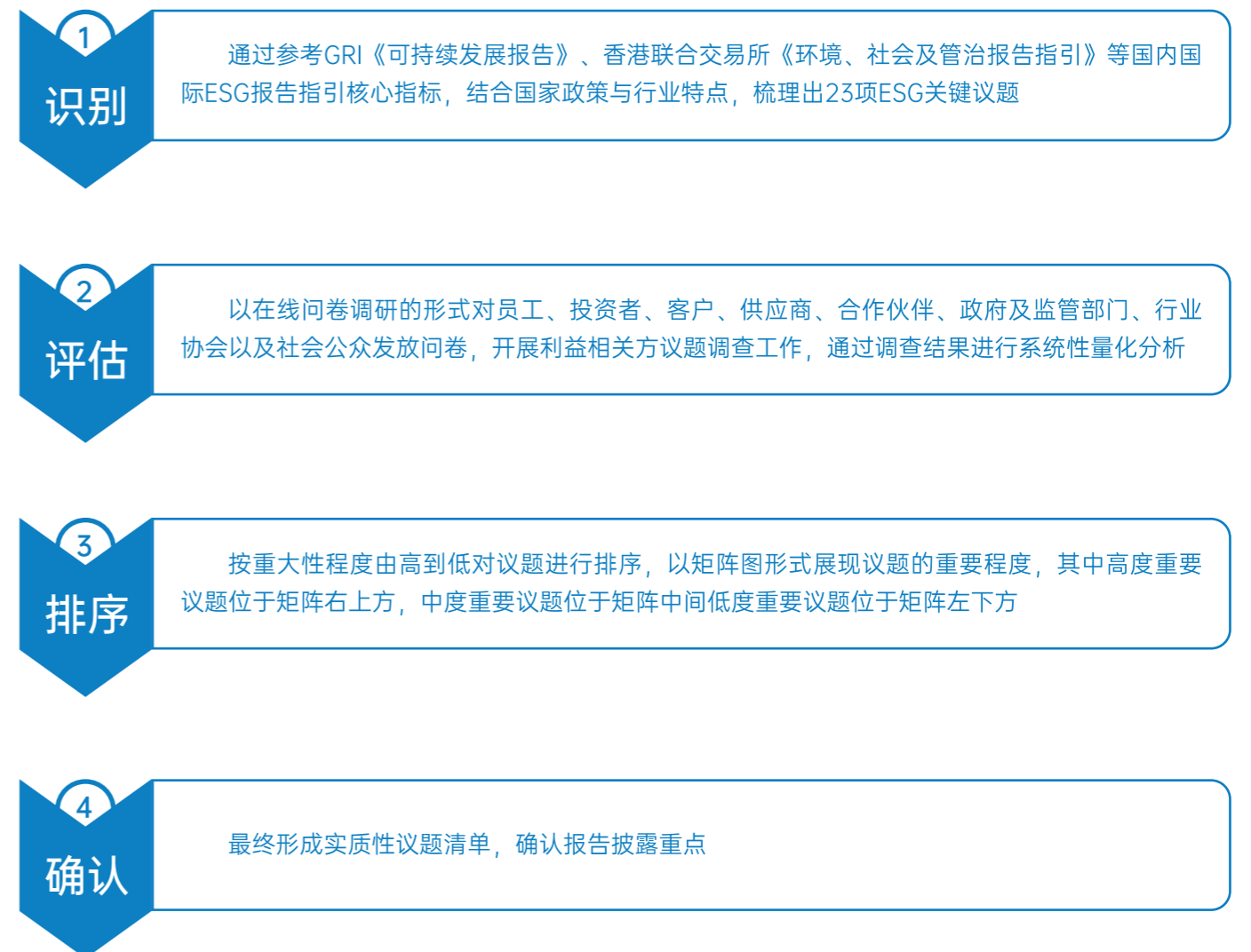


■ 实质性议题分析

● 重大性议题判定方法

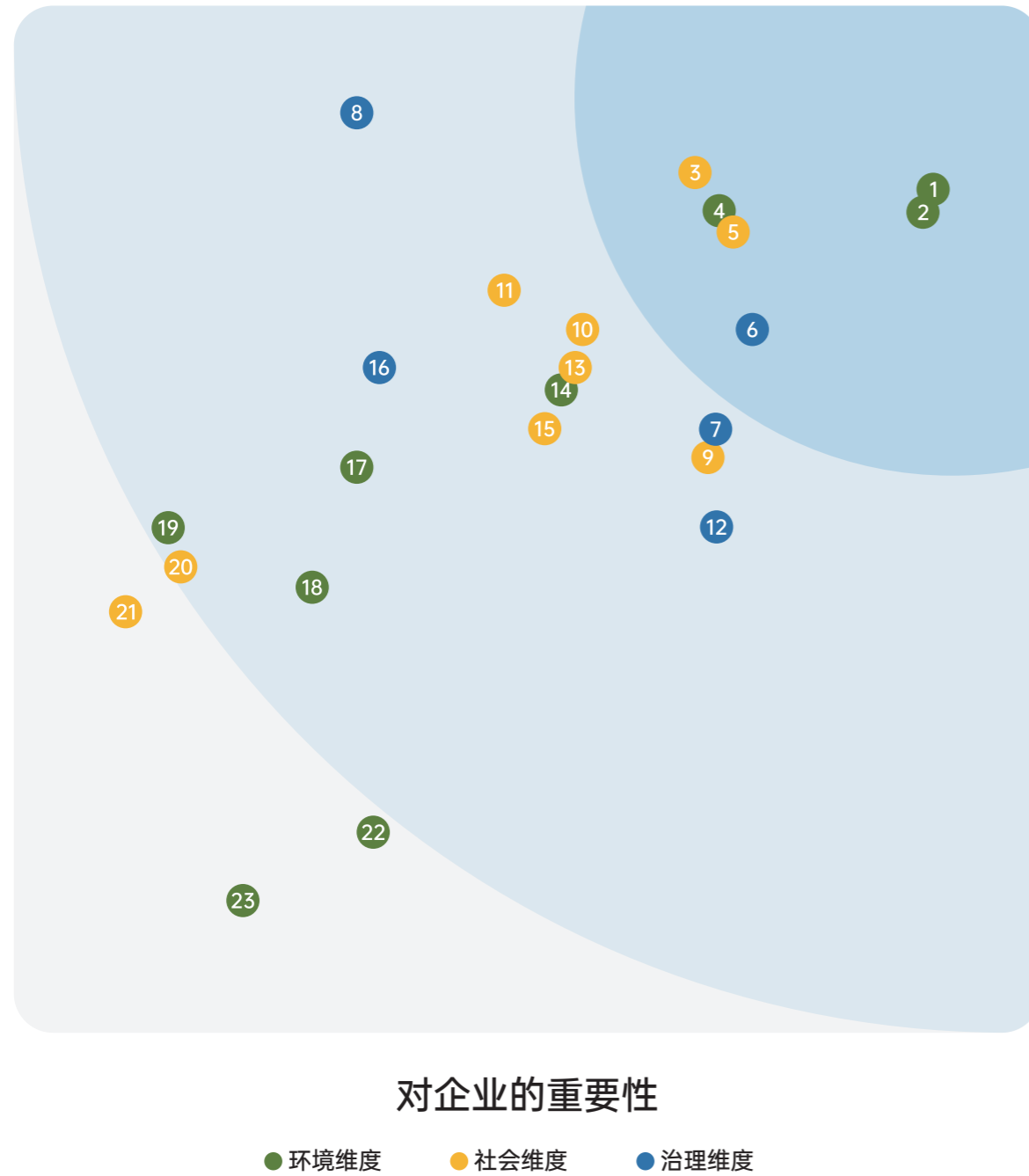
东方钽业结合公司发展战略和自身行业特征，通过发放电子问卷的方式邀请公司内外部利益相关方对实质性议题清单进行评估，获取利益相关方对公司的关注和期望，并从“对利益相关方的重要性”和“对公司的重要性”两个维度进行排序，筛选出重要实质性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

● 重大性议题判定过程



重大性议题矩阵

东方钽业2022年ESG报告实质性矩阵



议题重要性程度及排名

重要性	排序	议题
高度重要议题	1	废弃物、有毒有害物质管理
	2	污染物排放管理
	3	产品责任
	4	可持续发展
	5	职业健康管理
	6	风险合规
中度重要议题	7	反腐倡廉
	8	科技创新和知识产权保护
	9	社会公益
	10	安全生产与应急响应
	11	地方经济
	12	企业治理
	13	供应链管理
	14	环境管理体系
	15	员工责任
	16	投资者关系管理
	17	绿色技术
	18	水资源管理
	19	能源管理
	20	客户关系
	低重要度议题	21
22		绿色办公
23		应对气候变化

专题

至精至诚 科创引领新材料突破发展

东方钽业在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，聚焦钽铌主业，不断精进技术研发，推动新材料发展，争做“世界一流钽铌材料加工基地”，以创新引领规划，加大科技创新投入，完善研发管理体系，加强科技人才队伍建设，营造创新氛围，推动科技成果转化，引领新材料突破发展。



■ 战略规划

东方钽业制定“十四五”发展战略与规划，提出“围绕钽铌产业做精做强，开拓新型材料持续发展”的发展战略和“建设科技、绿色、和谐的世界级企业”的使命愿景。公司以科技创新为驱动力，巩固和扩大原有技术优势，跟踪国际先进科技手段和方法，不断在关键技术领域实现突破，始终保持在技术领域的领先地位，通过新技术的应用，实现绿色循环经济，构建绿色东方钽业。

■ 东方钽业“十四五”战略规划

发展目标	
短期	按照“做优钽粉、做强制品、做好运作”的发展理念，分两步走持续优化“5+2”主业产品发展布局。
长期	振兴国家钽铌行业，发展成为具有全球竞争力的世界一流钽铌加工企业。

发展原则	
01	聚焦钽铌主业发展原则，优化、升级、延伸钽铌产业，促进产业整体跃升。
02	科技自立自强发展原则，持续推进技术创新，解决“卡脖子”技术难题。
03	高质量发展原则，实现产业规模与质量效益双向提升。
04	安全绿色发展原则，建立公司安全绿色竞争优势。

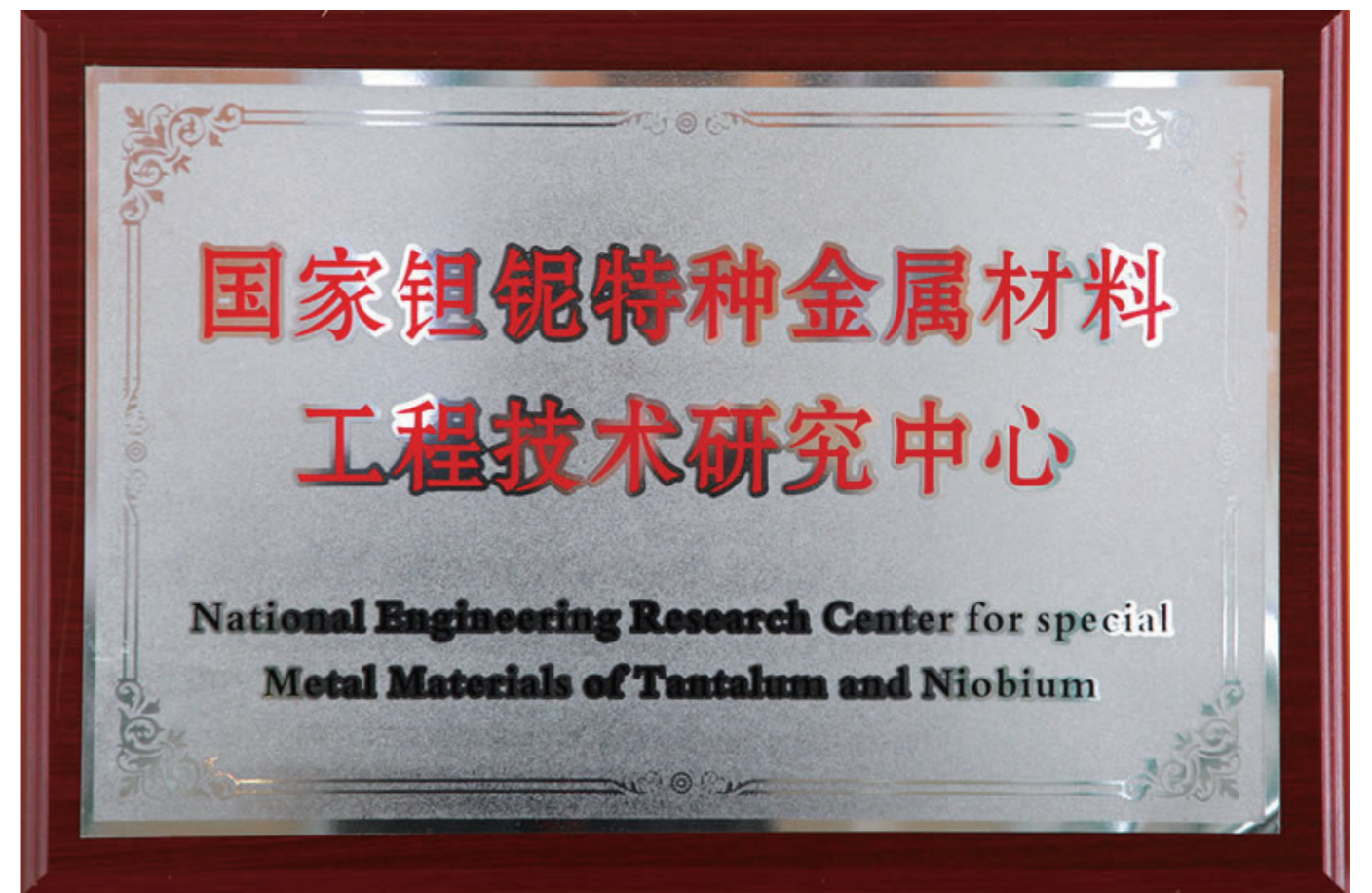
“三个立足”	
	立足钽铌主业，固本强基，持续加大技术提升方面的研究，提高现有产品的科技含量和附加值。
	立足相关金属和产业，自主创新，培育出具有自主知识产权、具有先进水平的核心技术和增长点。
	立足钽铌工程中心的科技创新平台，充分发挥科技和人才优势，提升技术创新能力。

■ 科技创新

东方钽业依据《中色(宁夏)东方集团有限公司科技项目管理办法》制定了《宁夏东方钽业股份有限公司科研管理制度》，遵循“战略引领”“提升质量”“强化运用”“合法合规”的原则进行自主研发，并对研发成果进行管理。2022年，公司研发投入共计5,539.18万元。

公司持续加强研发队伍的建设，发挥人才优势，提升自主创新的科研竞争力。截至2022年末，公司拥有国家工程研究中心1个、国家级博士后科研工作站1个、国家级技术平台1个、高新技术企业2家；公司拥有科技人员444人，其中集团级专家6人，子公司级专家7人，设计、运行、现场工程师149人，其他科技人员282人。

公司下设国家钽铌特种金属材料工程技术研究中心，该中心是国家科技部批准的钽铌行业工程化技术研究创新平台，重点开展钽铌特种金属材料新产品、新技术、新工艺、新应用的工程化研究，搭建钽铌创新平台，带动全行业的科技进步，全面提升中国钽铌特种金属材料研发领域的技术水平和国际市场竞争力。



国家钽铌特种金属材料工程技术研究中心

2022年，公司共开展科技研发项目52个，包括“高纯钽靶用高纯粉的制备技术研究”“有机高分子钽电容器用高比容钽粉的开发及其应用研究”“军民两用高压钽电容器粉成果转化”“基于畸变应力场调控的均匀细晶高纯钽材制备技术及组织演变机制基础研究”“新型Nb-W-Ta合金用高温抗氧化涂层研制”等。

序号	主要研发项目名称	项目目的
1	军民两用高压钽电容器成果转化	通过项目实施解决钽粉在汽车、军品领域应用过程中存在容量低、耐压差和漏电流高的问题
2	光电领域用高纯钽铌氧化物适用性研究	通过高纯萃取工艺改进和工艺技术研究，开发出高纯度的、化学杂质和物理性能均满足光电领域用的钽铌氧化物
3	基于畸变应力场调控的均匀细晶高纯钽材制备技术及组织演变机制基础研究	通过设计并构建温度场来调控畸变应力场，实现对高纯钽材晶粒组织、织构组分的可调可控



■ 合作交流

公司高度重视科技创新工作，积极促进产学研合作，推动项目落实，产学研结合成果丰硕。近三年来，公司先后与西安交通大学、上海核工程设计研究院有限公司、中国航天科工集团第三十一研究所、中科院过程所等科研院所签订各项合作协议，共同承担了《基于增材制造和化学气相沉积的生物医疗用钽材料的技术研究与验证》《空间用先进反应堆堆芯关键部件材料的快速设计与评价技术》等多项国家级、省部级科技项目。同时，公司通过积极组织和参与科研交流培训，营造了良好的科研氛围，培育、巩固创新文化的基因，充分激发广大员工的科研和创新意识。

指标	单位	2022年数值
科研交流与培训活动次数	次	5
科研培训与交流参与人数	人次	375

案例 举办科研学术讲座

2022年1月，国家钽铌特种金属材料工程技术研究中心牵头举办公司2022年度第一期学术讲座，共有124位专业技术人员参加，讲座涵盖钽铌防腐板制备、医疗缝合用钽丝的探索性研究和射频超导腔的原理及制造工艺方面内容，有助于提高技术人员专业知识，拓展科研思路。



合规培训会议

成果转化

公司持续完善科研成果转化及奖励机制，根据《宁夏东方钽业股份有限公司科研管理制度》中科研管理考核奖励的相关规定，公司连续三年按一定比例提取成果收益发放给相关科研人员的激励方式，充分发挥科研人员的自主性、积极性，形成良性循环的创新运行机制。同时，公司贯彻落实国家知识产权保护政策，高度尊重第三方知识产权，承诺不侵犯他人智力成果，同时注重知识产权的创造和运用，持续强化知识产权管理，及时申请知识产权保护，避免因不合规行为而引发知识产权法律责任，维护智力成果。截至2022年末，公司累计获得各类授权专利总数174件，其中，2022年度新增各类授权专利共13件。

作为宁夏新材料产业领军企业，东方钽业以自身科研实力为支撑，积极参与、领导国家标准和行业标准制定，推动整个钽铌行业稳步发展，向更高水平迈进。截至2022年末，公司累计牵头制定国家标准45项，行业标准18项，其中2022年新增制定行业标准、团体标准各1项。

指标	单位	2022年数值
截至2022年末计授权专利总件数	件	174
授权发明专利	件	165
授权实用新型专利	件	9
2022年度新增授权专利	件	13
授权发明专利	件	11
授权实用新型专利	件	2
截至2022年末标准制定数量	项	63
国家标准	项	45
行业标准	项	18
2022年度新增标准制定总数	项	2
行业标准	项	1
团体标准	项	1

荣誉奖项

东方钽业获得了多个科研项目荣获多项自治区、行业奖项和证书。

射频超导腔的研发与产业化



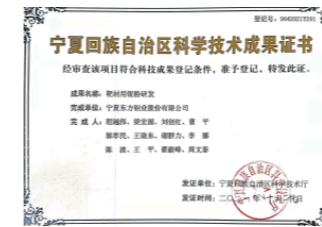
中国有色金属工业科学技术三等奖

45-28nm配线用Ta材料规模化生产技术与品质提升



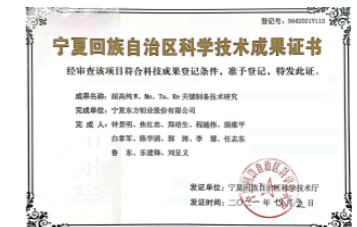
宁夏回族自治区科学技术进步二等奖

靶材用钨粉研发



宁夏回族自治区科学技术成果证书

超高纯W、Mo、Ta、Re关键制备技术研究



宁夏回族自治区科学技术成果证书

钽铌废料的高效回收与清洁提取工艺研究



宁夏回族自治区科学技术成果证书

增材制造钽铌基金属球形粉末及3D打印产品产业化



第十一届中国创新创业大赛（宁夏赛区）一等奖

守法合规 实现企业稳健发展

东方钽业以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，深入贯彻落实集团公司“聚焦钽铌铍，行业引领为国争光；发展新材料，转型升级做优做强”的发展战略，团结凝聚全体干部职工的力量，致力于建设世界一流的钽铌和有色金属新材料加工基地。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

8

体面工作和
经济增长

10

减少不平等



16

和平、正义与
强大机构

2022年度亮点绩效

党建主题活动总次数

147 次

党建主题活动参与总人次

2,674 人次

反贪腐培训时长

158 小时

审计培训时长

39 小时



党建引领

东方钽业始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习党的二十大精神，不断增强“四个意识”，“坚定”四个自信”、做到“两个维护”。

■ 党建治理

东方钽业2022年继续深化政治建设、组织建设、思想建设和干部人才队伍建设，坚定做到两个维护，不断提升党建工作质量，统筹推进新闻宣传和舆论引导工作，积极培育新时代治企兴企专业人才。

公司党委严格贯彻执行《“第一议题”制度》和《理论中心组学习制度》，精心组织并及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神和系列重要讲话精神，把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重大政治任务，精心安排部署、周密组织实施，引导干部职工坚定信心，奋勇前进。2022年，公司共开展“第一议题”36期，党委理论中心学习9期。

■ 党建融合

公司始终坚持“围绕中心抓党建，业务融合促发展”的方针，积极推进党建工作和科技创新、质量提升、节能降耗等各项公司重点工作的融合发展，开展“党员揭榜攻关，合力增效500万元”的主题活动，让广大党员紧密团结在一起，共同攻坚克难，营造齐心协力、精益求精的良好氛围。

案例 党员揭榜攻关，合力增效500万元

2022年度，东方钽业开展“党员揭榜攻关，合力增效500万元”主题实践活动，广大党员带头领题立项，聚焦年度生产经营任务和重点难点问题申报项目16项，解决制约企业发展的“卡脖子”难题。钽铌制品分厂多措并举挖潜增效，通过收率提升、模具修复等手段，助力实现全年经营目标；机电维修分厂充分发挥整合优势，通过修旧利废强力节流增效；东方智造科技有限公司深入实施“创新驱动”发展战略，技术攻关赋能增效，最终实践活动创效成果超500万元预期，为实现公司2022年度目标任务奠定了坚实基础。



党建工作会议

■ 党风廉政

东方钽业持续推进党风廉政建设和反腐败工作，制定《工程项目建设廉洁管理制度》，由纪委委员和纪委专干组成纪检小组，严格贯彻落实中央“八项规定”，加强廉洁从业管理。公司在OA办公平台“纪检专栏”定期更新警示教育素材，集中观看专题教育片；在元旦、春节、五一、端午、中秋、国庆等重要节点，向全体党员开展提醒教育工作，营造清爽过节的浓厚氛围。2022年，公司未发生贪污诉讼案件。

指标	单位	2022年数值
反贪腐培训次数	次	121
反贪腐培训时长	小时	158
反贪腐培训参与人次	人次	2,175
贪腐相关投诉办结率	%	100

案例 公司OA办公平台“纪检专栏”定期更新警示教育素材

2022年3月，公司将“关于党风廉政建设和反腐败工作会议会”通过OA平台新闻发布，要求各党支部每季度通过“三会一课”学习警示教育素材，有助于党员干部领导提高了“反腐败”觉悟，将清风廉政牢记于心。

公告

形势任务教育

公告标题

- 形势任务教育材料2023年第11期—集团公司2023年党风廉政建设和反腐败工作会议讲话精神
- 形势任务教育材料2023年第10期—集团公司2023年党风廉政建设和反腐败工作报告
- 形势任务教育材料2023年第9期—中国有色集团2023年党风廉政建设和反腐败工作会议讲话精神
- 形势任务教育材料2023年第8期—中国有色集团2022年度出资企业党组织书记抓基层党建述职评议考核会议讲话精神
- 形势任务教育材料2023年第7期—集团公司2023年工作会讲话精神
- 形势任务教育材料2023年第6期—集团公司2023年工作会报告精神（2023年工作安排）
- 形势任务教育材料2023年第5期—集团公司2023年工作会报告精神（2022年主要工作）
- 形势任务教育材料2023年第4期—中国有色集团2023年工作会讲话精神
- 形势任务教育材料2023年第3期—中国有色集团2023年工作会报告精神（2023年工作安排）

OA平台“纪检专栏”

2022年5月，公司召开了廉洁项目启动会，进一步规范项目建设及从业人员的廉洁行为，预防和遏制项目建设中腐败现象的滋生蔓延，为廉洁风险点识别排查筑牢根基。



廉洁项目启动会



党建文化活动

公司党委通过党建带工建带团建工作，充分发挥组织桥梁纽带作用。各党支部组织党员集中观看党的二十大开幕会，学习党的二十大精神；各级工会组织多形式多方位开展“奋进十四五 建工新时代”劳动竞赛，推动党的二十大精神进车间进班组；各级团组织认真开展建团100周年、学习党的二十大精神等系列活动，切实增强对团员青年的凝聚力、组织力和号召力。公司为先进典型制作专题系列片《榜样力量》，在集团公司公众号、微信群等渠道进行了展播。

指标	单位	2022年数值
党建主题活动总次数	次	147
党建主题活动参与总人次	人次	2,674

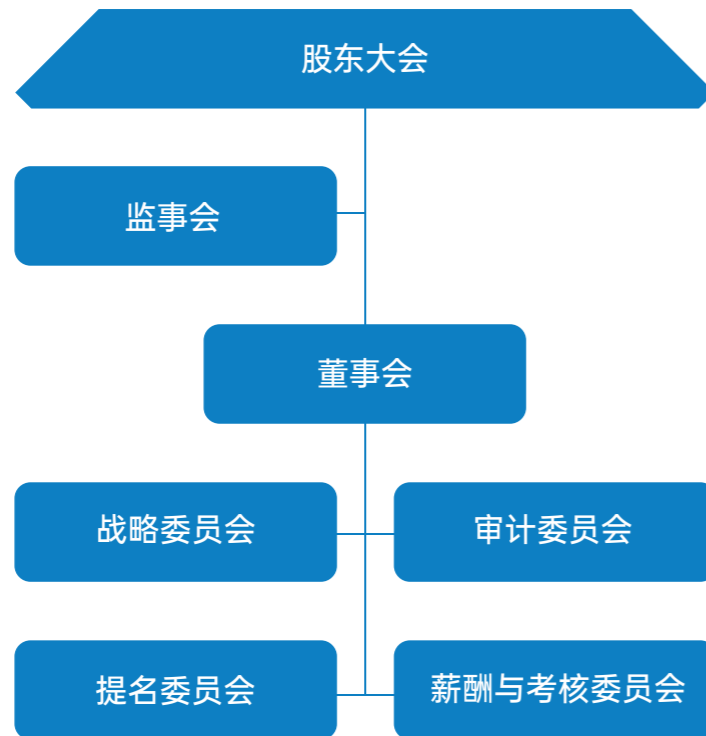
2022年，公司以视频形式作为“学习二十大，发扬新精神，建功新征程”的重要宣传载体，以公司改革发展的先进典型李兴钰为主角，摄制首期专题系列片《榜样力量》，并在公众号、微信群进行展播，通过讲好东方铝业故事，传播东方铝业声音，营造“劳动光荣，创造伟大”的良好氛围，激发广大员工投身公司改革发展的火热动力。



治理机制

东方钽业建立了股东大会、董事会、监事会以及经理管理层的组织架构，并在董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会四个专门委员会。

■ 管治架构

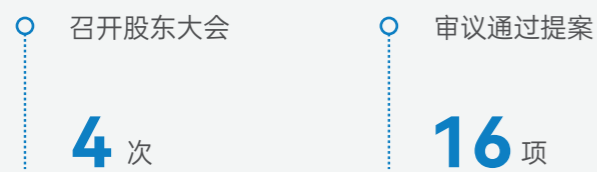


公司三会、董事会下属专门委员会组织架构

■ 三会治理

• 股东大会

股东大会为公司的最高权力机构，2022年东方钽业共



股东大会举行次数及实际出席人次

指标	单位	2022年数值
股东大会举行次数	次	4
股东大会实际出席的董事人次	人次	15



2021年度股东大会

• 董事会

公司持续完善董事会构成，健全董事会及其专门委员会制度，充分发挥董事会的决策作用。



董事会成员基本信息

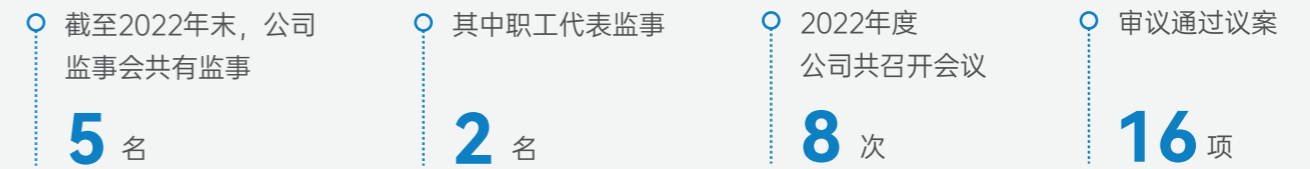
姓名	性别	职位	学历背景	行业经验
姜滨	男	董事长	硕士研究生	管理
王战宏	男	董事、总经理	硕士研究生	管理
李峰	男	董事	本科	管理
唐微	女	董事	本科	法律
白轶明	男	董事	硕士研究生	管理
朱国胜	男	董事	本科	管理
李耀忠	男	独立董事	本科	财务
张文君	男	独立董事	大专	财务
陈曦	男	独立董事	本科	法律

董事会会议举行次数及实际出席人次

指标	单位	数值
董事会会议举行次数	次	11
董事会会议实际出席人次	人次	85

• 监事会

公司监事会勤勉地履行职能，依法独立行使职权，充分发挥监督作用，保证公司规范运营。



监事会会议举行次数及实际出席人次

指标	单位	数值
监事会会议举行次数	次	8
监事会会议实际出席人次	人次	40

• 高级管理层

高级管理人员承担公司的生产经营管理工作，并向董事会报告工作。截至2022年末，公司共有高级管理人员6名，专业背景涉及管理、生产、研发、会计等相关行业或专业领域。

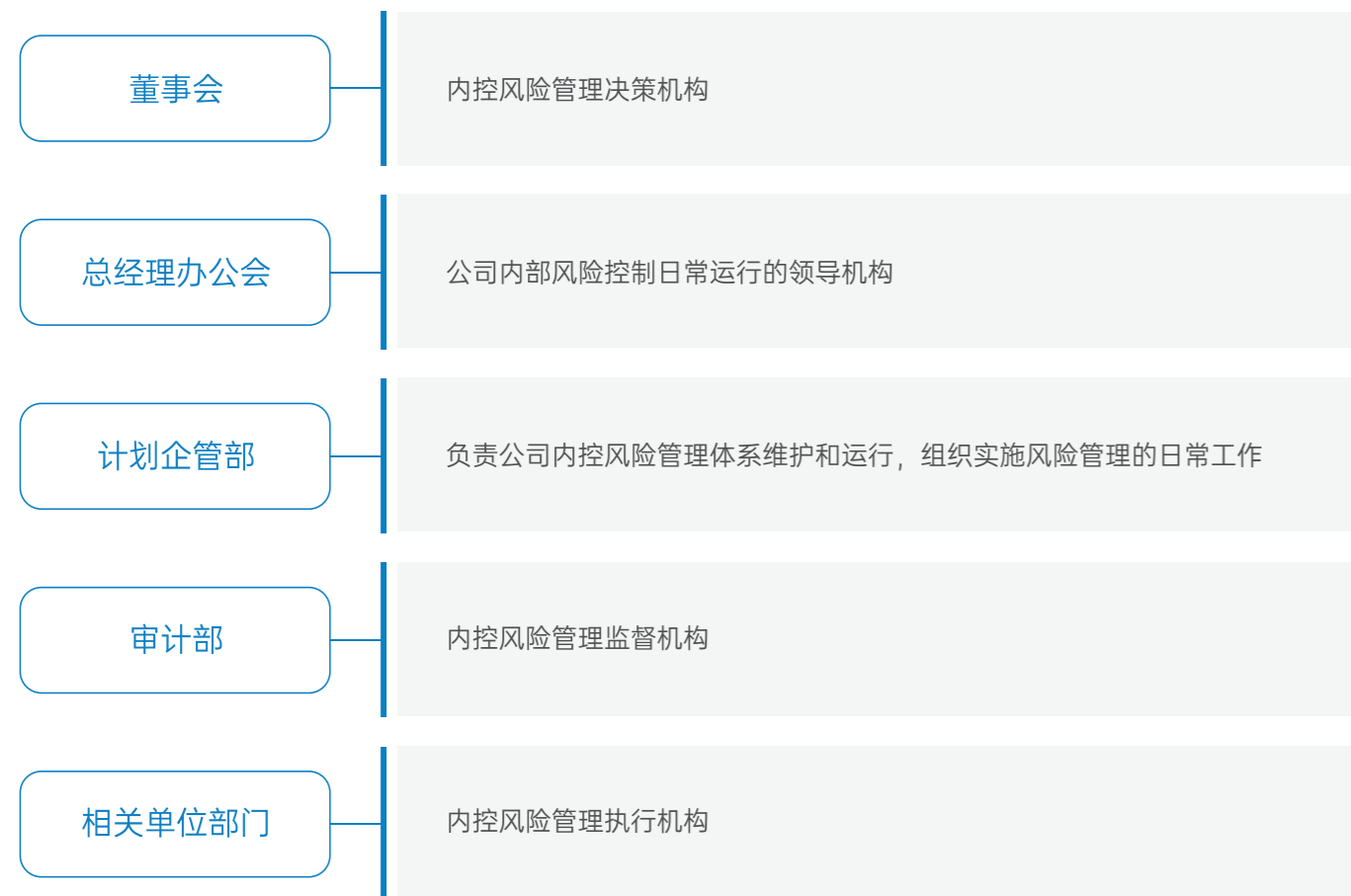


合规风控

合规经营是公司健康发展的基石，风险管理和内部控制是公司稳健经营的生命线。东方钽业严格遵守法律法规与公司制度规范，恪守商业道德，着力推进合规风控管理体系建设，履行内部审计监督职能，积极开展合规教育，促进公司治理提质增效，保障公司稳健可持续发展。

管理体系

公司持续加强管理体系建设，制定《内部控制与风险管理制度》《内控手册》等制度文件，建立完善的管理组织架构，开展风控合规管理工作，保障公司业务稳定运营和可持续发展。



合规管理

公司严格按照“管业务必须管合规”原则，认真履行合规管理三道防线义务，努力实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标。公司制定《合规管理强化年实施方案》，成立东方钽业“合规委员会”，明确工作职责。

东方钽业合规管理措施

管理措施	具体内容
加强制度规范	组织公司912名干部职工签订了《合规承诺书》，并将合规管理职责纳入到员工岗位说明书，明确了员工在日常工作中的合规管理职责。
优化监督体系	严格按照《关于加强中央企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》文件要求定期完成监督工作，并上报集团公司法律风控部。
推行合规文化	制定“加强制度宣贯 促进管理提升”专项培训方案，完成32个制度培训，累计培训人次160人； 对顶岗实习21名入职员工开展“风控合规应用培训”，宣讲《东方钽业合规管理制度》，全部实习生签订《合规承诺书》。

案例 合规培训

2022年，公司举办四期“东方钽业风险合规专题培训”，公司领导班子成员、各单位中层以上干部、主管以上管理人员以及内控管理员等150余人参加培训。



合规培训会议

■ 风险控制

东方钽业按照《内控手册》，梳理“东方钽业内控体系流程框架结构图”“东方钽业法规清单”“东方钽业外法内规库”，进一步明确各关键业务涉及的风险点以及风险矩阵说明。

此外，公司通过调查问卷评估的方式，组织公司主管以上各级管理人员和运行工程师以上技术人员共44人，对战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险5个一级风险中的33个二级风险进行了评估打分，综合评判出公司2022年面临二级风险顺序，并通过公司领导层进一步从二级风险中识别出10项重大风险进行重点监控。

2022年，风险管理培训次数

1次

风险管理培训时长

2.5小时

风险管理培训人次

38人次

■ 内部审计

东方钽业严格执行《经营管理人员任期经济责任审计规定》《内部审计管理办法》《内部控制评价管理制度》《违规经营投资责任追究办法》规定，开展专项审计工作。2022年，公司开展2021年度内部控制自我评价工作，通过全面自评，梳理发现内控缺陷5项，督促相关部门整改落实，整改完成率100%。

公司积极加强和提高公司审计人员的审计专业水平及综合能力，组织审计人员参加2022年中国有色矿业集团有限公司组织的中国有色线上学习平台开展的审计业务专业培训，课程包括“技改项目工程管理审计”、“国有企业审计整改”等12项主题。

2022年，审计培训次数

1次

审计培训时长

39小时

审计培训人次

1人次

投资者管理

东方钽业遵循《投资者关系管理制度》规定，秉承“努力提高公司业绩，汇报广大投资者”宗旨，保持与投资者的交流互动，真诚对待每一位投资者。公司不断提高信息披露质量，保证披露信息真实、准确、及时、完整、公平、公正地告知投资者，加深投资者对公司的了解与信任，持续打造“备受投资者尊敬的上市公司”。

■ 规范信息披露

东方钽业制定《信息披露管理制度》，及时向所有投资者披露公司经营重大事项，并通过深圳证券交易所官网及时披露。公司积极配合宁夏上市公司协会对年报培训的专项工作，组织公司董监高、财务人员、审计机构人员进行信息披露规则及案例的学习。

■ 畅通沟通渠道

东方钽业积极建立主动型投资者关系，广泛开展多渠道、多形式的沟通交流，安排专人负责投资者电话、电子邮箱，通过调研接待、电话会议、现场会等形式加强与投资者保持良性互动。2022年，公司参加宁夏辖区上市公司集体接待日活动，解答投资者疑问，宣传公司形象；公司积极与官方行业媒体交流，推广公司优秀事迹，2022年8月在经济参考报发布《身居西北内陆小城，这家钽业企业何以激发创新动能》，讲好央企故事，营造促进央企控股上市公司高质量发展的良好氛围。



投资者接待日路演活动

履职尽责 守护绿色环保承诺

在“双碳”目标背景下，东方钽业秉承“让企业成为绿色的家园”的环保理念，始终朝着更绿色、更环保的方向前进，持续推进节能降耗、污染防治工作，同时高度关注气候变化和碳减排工作，积极打造绿色企业，为公司可持续发展提供绿色动力，为建设生态文明和美丽中国贡献力量。

响应联合国可持续发展目标（SDGs）



2022年度亮点绩效

环境保护投入

800

万元

温室气体排放总量

7.03

万吨二氧化碳当量

能源消耗总量

14,758

吨标准煤

万元产值综合能耗

0.1630

吨标准煤/万元

水资源回收再利用总量

807

吨

回收利用物料总量

142.17

吨

原材料包装物回收量

17

吨

生态环保宣传培训时长

153

小时

生态文明建设

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持生态优先、绿色发展，牢固树立新发展理念，积极配合黄河流域生态文明建设，开展生态环保宣传培训活动，助力生态环境效益与生产经营效益的协调统一发展。

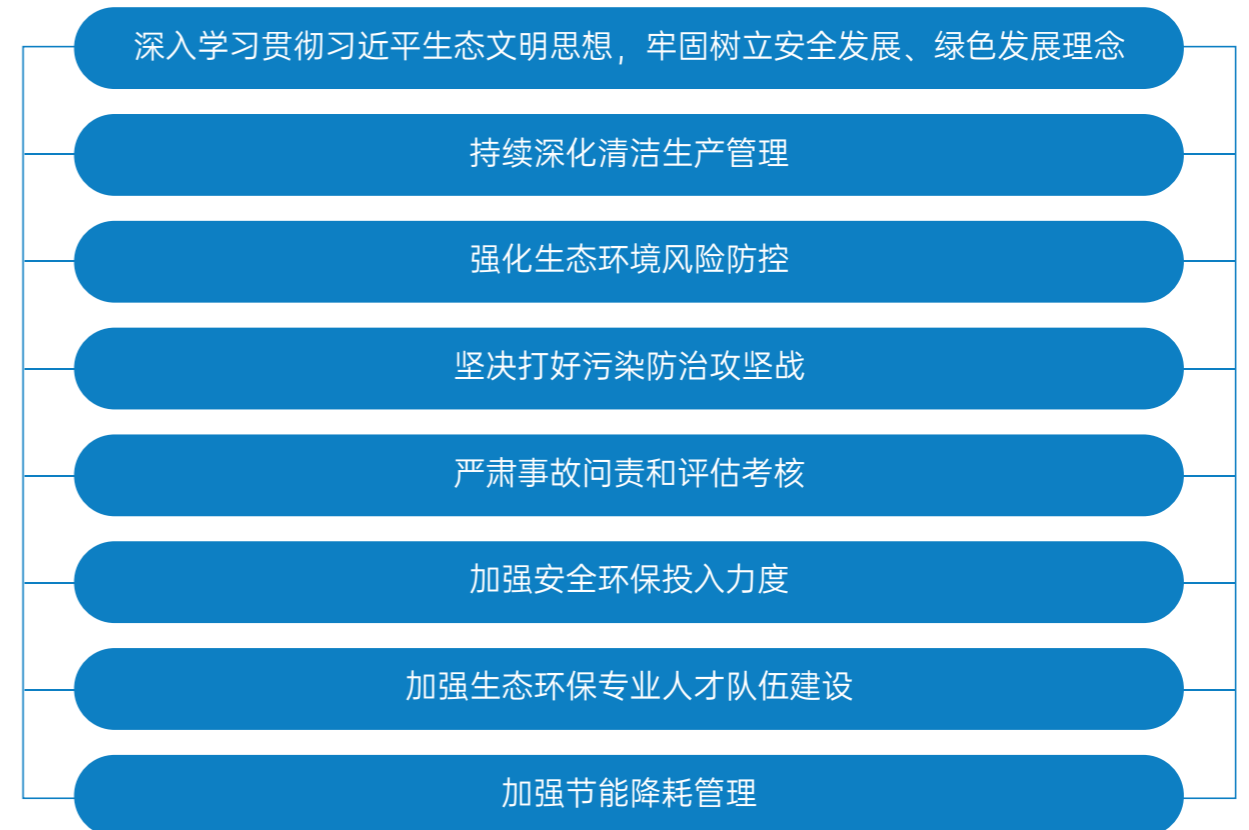
重点任务

公司贯彻习近平总书记视察宁夏时的重要讲话精神，以建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区统领生态文明建设为主线，系统谋划、精准施策。于2021年8月印发《宁夏东方钽业股份有限公司关于积极配合建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区的工作方案》，制定五年发展目标，明确重点任务，按照方案计划稳步推进工作，为建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区做出自身努力和应有贡献。

时间	目标	进度
2021年	<ul style="list-style-type: none"> 把生态环保理念全面贯穿发展全过程和各领域持续提升生态环保管理水平； 启动冶炼废渣处置场和暂存库建设专项工作； 通过狠抓生态环保合规管理和问题整改，杜绝污染行为、减少废物排放，有效控制环境污染事件； 	完成
2022年	<ul style="list-style-type: none"> 公司环境管理体系更加完善； 生态环保队伍水平和监管能力明显提升； 全员安全环保意识和技能明显增强； 推进绿色化改造，支持绿色技术创新，深化清洁生产，完成了清洁生产验收工作，推进低碳化发展，主要污染物排放总量进一步减少； 万元产值综合能耗较2020年下降1%； 按照集团公司的统一部署安排，积极推进“碳达峰和碳中和”相关工作； 在现有应急救援队伍和装备水平的基础上，加强队伍管理、装备维护和训练演练，提升应急救援队伍的专业能力，各类重大环保风险得到有效管控； 	完成

时间	目标	进度
2023年	<ul style="list-style-type: none"> 推进智能化、自动化、信息化和清洁生产的工艺技术在逐步应用； 加强生产过程中危险废物管理； 主要污染物排放总量持续减少,本质安全、本质环保水平实现新提高，促进环境管理体系持续改进； 	稳步推进
2024-2025年	<ul style="list-style-type: none"> 形成边界清晰、功能互补、统一衔接的环境管理； 绿色冶炼和清洁生产体系更加完善，主动环保、本质环保意识深入人心，初步形成具有特色的生态环保文化，努力追求“零污染”的目标。 	按计划开展

重点方面



宣传培训

公司持续倡导生态环保理念，积极组织生态环境保护宣传培训，切实提高了员工的生态环境保护意识。

2022年，
共开展宣传培训

102 次

累计时长

153 小时

共计参与

5,502 人



案例

东方钽业开展习近平生态文明思想学习

2022年5月10日，东方钽业开展习近平生态文明思想学习，向新员工宣贯习近平生态文明思想的主要思想，解读最新的环境保护相关法律法规，环境保护常识、污染治理方法、与公司相关的环境保护制度，介绍了“十四项”认定标准及警示案例，使新员工了解实际工业生产过程产生的废弃物处理方法，了解新时代生态文明思想的重要性。



公告

习近平生态文明思想

公告标题

习近平生态文明思想学习材料2023年第1期（总第72期）

习近平生态文明思想学习材料2022年第25期

习近平生态文明思想学习材料2022年第24期

习近平生态文明思想学习材料2022年第23期

习近平生态文明思想学习材料2022年第22期

习近平生态文明思想学习材料2022年第21期

习近平生态文明思想学习材料2022年第20期

习近平生态文明思想学习材料2022年第19期

OA系统习近平生态文明思想学习

案例

东方钽业开展2022年环境日宣传活动

2022年6月5日，东方钽业围绕“共建清洁美丽世界”主题，利用宣传标语、宣传画、教育培训等多种形式在全公司范围内开展世界环境日宣传活动，并通过移动平台向广大干部职工发送手机短信，号召员工进一步了解和支 持环保，共同宣传环保。



宣传日活动标语

环境管理

公司高度重视环境管理工作，持续健全环境管理体系，完善环境保护规章制度，加强环境监测和风险控制，突出源头治理，坚定不移走绿色低碳发展之路，切实将环境保护工作融入到日常生产运营之中，确保环境管理行之有效，落地有声。

公司每年设置环境保护专项预算，制定使用计划并设置专项账户核算，保证公司环保资金的专款专用。

2022年，
公司环保投入共计
800 万元

■ 环境管理体系

公司建立完善的环境管理体系，并制定《环境保护管理机构设置及人员配备管理制度》《环保设施设备运行、维护保养管理制度》规范日常环境管理工作，形成多层管理的环境管理架构。

环境保护委员会	环境保护领导机构，由总经理任主任，主管环境保护副总经理任副主任，成员由其他副总经理、安全总监和各单位领导组成
安全环保部	环境保护管理机构，对公司环境保护管理工作实施监督管理
环境保护办公室	具体承办环委会日常管理工作，召开的会议和重要活动，督促、检查环委会部署工作的贯彻落实情况
环境保护领导小组（各单位）	每月召开环境保护会议，协调解决本单位环境保护工作问题，对会议形成记录

公司制定《宁夏东方钽业股份有限公司安全环保考核管理制度》《宁夏东方钽业股份有限公司安全环保事故责任追究办法》《宁夏东方钽业股份有限公司中层领导干部安全环保管理考核办法》，实行环境保护责任制，以严肃追责问责倒逼生态环保责任落实；同时严格绩效考核，持续优化生态环保管理考核机制，促使企业夯实基层生态环境保护基础工作，切实推动“主动环保”入脑入心。

公司于2022年9月取得了ISO14001环境管理体系认证。



ISO 24001环境管理体系认证证书

■ 环境监测与检查

公司积极进行环境监测，制定《监测与测量管理制度》并以此为依据对可能具有重大环境影响的关键过程进行监测和测量，公司各单位依照该制度文件制定适用的自行监测方案。公司严格执行污染物在线监测管理制度，配备有在线监测设施，并与环保部门联网，将监测数据实时上传至监管平台。报告期内，公司环境在线监测达标率为100%。

2022年东方钽业重点污染物监测情况

监测指标		监测方式（主要）	监测频率
废气	颗粒物	手动监测	半年
	氮氧化物	手动监测	半年
废水	化学需氧量	在线监测	实时
	氨氮	在线监测	实时

■ 环境风险防控

东方钽业制定《宁夏东方钽业股份有限公司安全生态环境风险隐患“举一反三”实施办法》《环境保护隐患排查治理制度》《建设项目环境保护管理制度》，通过“两高”“三同时”举措，将环境影响纳入项目决策、建设、验收等全流程，通过环境风险识别、应急管理、问题整改的全流程管理，持续强化环境风险防控。

严控“两高”要求

严格落实“两高”要求，加强项目决策过程监督及管控，投资项目必须把“两高”审核、环境影响评价作为前置条件

执行“三同时”把关

严格执行建设项目“三同时”制度，对环保设施的评价、设计、施工和验收等环节严格把关

环境风险识别

进一步完善环境因素辨识、环境风险评价、环境隐患排查、分级管理、过程监控和应急机制

环境应急管理

制定《宁夏东方钽业股份有限公司突发环境事件应急预案》，在石嘴山市生态环境局备案，开展应急预案演练，加强重要环境因素信息告知和应急演练，有效管控公司各类环境风险

环境问题整改

组织开展环境隐患排查治理，定期对生产经营过程中存在的大气、水、土壤、噪声、固体废物、危险废物等生态环境污染源和风险点以及环境保护基础管理工作存在的问题进行排查，根据排查的结果制定整改措施，确保整改到位

公司重视环境隐患排查工作，制定《环境保护隐患排查治理制度》，每月对环境因素进行检查，每季度对整个环境体系运行情况进行检查，对发现的不符合要求的情况，按照程序要求进行整改和治理。2022年，东方钽业严格按照管理要求开展环境隐患排查治理，共检查治理环境隐患问题130余项，均已督促整改完成。

2021年，公司有4项环保问题被列入中央生态环保督察典型案例。针对案例中通报的4项问题，公司积极制定整改方案，严格落实整改，已于2022年1月28日全部整改完毕，于2022年3月3日通过了石嘴山市生态环境局大武口分局的验收。

整改措施

与宁夏宁东清大国华环境资源有限公司签订处置合同，甲基异丁基甲酮废包装桶合规处置。

将甲基异丁基甲酮废包装桶转移至公司危险废物暂存库，对违规堆放现场进行清理及检测，委托有资质的单位合规处置。

- 深入学习环保法律法规，增强依法依规开展工作的意识和能力；
- 通过开展作风整顿专项行动，解决干部队伍中存在的不严不实问题；
- 对造假问题相关责任人进行问责。

积极进行高纯氧化铈和高纯氧化钽生产线环评验收工作，在石嘴山市高新技术产业开发区完成项目备案，开展环境影响评价，违规项目于2022年1月28日取得了环评批复，并完成了项目验收。



案例 东方钽业开展废乳化液泄漏应急演练

2022年10月，东方钽业开展了危险废物废乳化液泄露应急演练，加强现场员工对于废乳化液的危害性的了解、熟悉急回收处置方案，避免危险化学品泄漏造成环境影响。



应急演练现场

环评与排污许可

公司依法合规编制环境影响报告书（表）、登记表等文件，制定《建设项目环境保护管理制度》并严格落实。2022年，公司对钽、铌及其合金产品生产线技术改造提升项目实施整体环评，并于2022年10月份取得了整体环评验收报告；完成了对超导、火法、废水废渣等项目的环境影响评价，强化环境合规性管理工作。

公司严格落实排污许可证管理制度，已取得排污许可证。报告期内公司主要污染物排放总量均低于标准内的排放限值，符合环保法律法规相关要求。



东方钽业排污许可证

应对气候变化

在“双碳”目标的引领下，东方钽业设立“十四五”期末万元产值二氧化碳排放比2020年下降18%”的碳减排目标，推进公司低碳转型，助力“双碳”目标实现。

公司积极开展碳排放管理，不断探索切实可行的减碳路径，有效控制温室气体排放，推进公司产业结构转型升级和绿色低碳发展。2022年，公司持续实施节能降碳管理，推动设备、工艺流程的低碳节能改造。2022年，公司温室气体排放总量为7.03万吨二氧化碳当量。

● 东方钽业2022年部分节能减碳举措

高能耗机电设备更新

淘汰高耗能的电机、变压器、水泵、风机等机电设备，更新为国家重点推广的高效节能机电产品

减少炉次量

对无特殊要求产品按照同一温度合并进行装炉，减少使用炉次，降低能耗；
同一批次达到最大装炉量后装炉处理，最大限度提高单炉能源利用率。

东方钽业温室气体排放绩效表¹

指标		单位	2021年数值	2022年数值
温室 气体 排放	温室气体排放（范围一）	万吨二氧化碳当量	0	0
	温室气体排放（范围二）	万吨二氧化碳当量	6.90	7.03
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	6.90	7.03

¹注：温室气体排放量根据2022年度消耗的电力、蒸汽量及两种能源的排放系数折算得到

排放管理

公司坚持“预防为主、防治结合”的理念，严格遵循污染物排放管理法律法规，制定了《工业废气污染防治管理制度》《工业废水污染防治管理制度》《固体废物管理制度》《工业噪声污染防治管理制度》等环境管理制度，积极开展“三废”处理工艺改造及技术升级工作，将源头管理与过程控制相结合，全面确保污染物的达标排放。

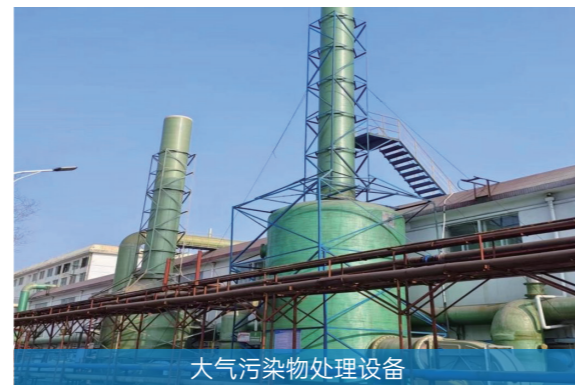
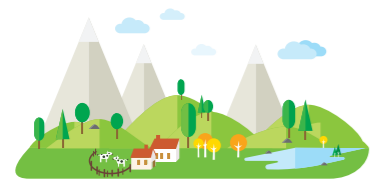
■ 废气治理

公司大气污染物排放主要有氮氧化物、颗粒物。2022年，公司通过加装脱硝设施、喷淋设施及除尘设施等污染防治设施，确保污染物达标排放，持续推进大气污染物治理工作。公司2022年废气排放总量较2021年减少29,136.9吨。

指标	单位	2021年数值	2022年数值
废气排放总量	吨	184,746	155,609.1
氮氧化物排放量	吨	1.001	4.08
颗粒物排放量	吨	0.847	1.714
非甲烷总烃	吨	0.0082	0.004769

案例 东方钽业严控大气污染物排放

2022年，公司持续加大污染物治理力度，对废气治理设施进行了完善。公司钽粉分厂安装了废气喷淋设施，改善了作业现场环境，确保工业废气经污染防治设施处理后达标排放。



大气污染物处理设备

■ 污水处理

公司废水中主要污染物有化学需氧量、氨氮。公司建设有污水处理站，各分厂产生的废水汇总排入污水处理站，通过中和/吹脱等工艺对废水内污染物进行处理，处理后符合《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T31962-2015)标准要求，经市政下水管网排入石嘴山市第一污水处理厂。



公司污水处理站

指标	单位	2021年数值	2022年数值
废水排放量 (产生量)	吨	1,036,188	1,083,000
化学需氧量 (CODcr)	吨	107.764	103.968
氨氮 (NH3)	吨	4.456	6.785

■ 固废处置

公司坚持固体废物“减量化、无害化”的处置原则，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，对所排固体废弃物进行分类收集处理。

公司产生的一般工业固废主要为污泥，统一运送至有资质的固体废物填埋场处置；公司产生的危险废物主要有含少量危化品的废弃物、废油类、废乳化液、电瓶车废电瓶四大类，分别交由有危险废物处置资质的第三方单位处置，转移时严格落实公司制定的《危险废物转移联单制度》。公司持续强化危险废物暂存库管理工作，设双人双锁、由专人管理，建设有4个危险废物暂存库，在危险废物转运至有危险废物处置资质的单位前用于暂存于危险废物，暂存库均设有防渗漏措施，并设有导流槽、集液池、抽液泵、围堰、通风等污染防治措施以及消防设施，有效防范固体废物污染环境的风险。



危险废物暂存库

指标	单位	2021年数值	2022年数值
固体废弃物排放总量	吨	11,518.28	11,748.26
污泥	吨	11,518.28	11,748.26
有害废弃物产生总量	吨	107.02	71.15
含少量危化品的废弃物	吨	75.13	56.05
废油类	吨	18.15	10.66
废乳化液	吨	8.02	3.12
电瓶车废电瓶	吨	5.72	1.32

■ 噪声管理

公司制定了《工业噪声污染防治管理制度》，开展噪声管理工作。对产生噪声的生产过程和设备，采用低噪声的新设备、工艺以及机械化、自动化、密闭化措施代替强声的设备和工艺，在采购设备时同等条件下优先选择产噪较小的设备，从声源上根治噪声；此外，公司通过加强设备维护保养，保证设备的正常运行以降低噪声，定期对噪声排放管理情况进行检查检测，采取消声减震措施，使设备周围噪声降低，确保职工工作环境及厂界噪声达标。

资源能源

公司严格贯彻相关法律法规要求以及《中色（宁夏）东方集团有限公司计量管理办法》，制定了《资源和能源管理程序》《宁夏东方钨业股份有限公司动力能源管理办法》等内部管理程序和制度，成立了能源管理领导小组，开展资源能源管理工作，持续优化能源、水资源、原材料、包装材料等其他资源使用管理水平，促进资源能源的高效利用和循环利用。

■ 能源管理

2022年，公司设置能耗总量目标、万元产值综合能耗目标，实际能耗总量、万元产值综合能耗均完成目标。

指标	2022年能耗目标	2022年实际能耗
能源消耗总量	16,000吨标准煤	15,986吨标准煤
万元产值综合能耗	0.1778吨标准煤/万元	0.1630吨标准煤/万元

公司能源消耗主要环节为生产设备和辅助生产设备运行用能。2022年，公司委托专业机构按照《中华人民共和国节约能源法》《固定资产投资项目节能审查办法》等法律法规要求，对公司及各生产分厂的建设方案、节能措施、能源消耗和能效水平、能源消费影响进行分析，并编制能源利用现状报告，为公司未来进一步开展节能降耗打下基础。2022年，公司通过更新设备、优化生产工艺流程，持续提升能源使用效率，减少能源消耗。

更新设备	<ul style="list-style-type: none"> • 排查高耗能机电设备，制定和推进更换计划； • 通过合理配置，降低变压器运行空载损耗；
优化工艺流程	<ul style="list-style-type: none"> • 通过优化生产工艺缩短生产周期，进一步降低单位产品能源消耗。

2022年，公司消耗的主要能源类型为电力、蒸汽，综合能耗²为15,986吨标煤。

²注：综合能耗的统计范围为公司消耗的电力、蒸汽

指标	单位	2021年数值	2022年数值
综合能耗总量	吨标准煤	15,937	15,986
外购电力	万千瓦时	6,451	6,941
外购蒸汽	百万千焦	236,151	218,511

■ 水资源管理

公司主要的用水来源为市政水、地表水，通过调整用水结构、应用节水技术水资源回收利用等方式节约水资源。2022年，公司安装智能远传水表31块，实现公司对水资源消耗量进行监测和控制，并将产品水洗车、滤水回收处理后重复利用，持续推进水资源的高效利用。



东方钽业水资源消耗数据表

指标	单位	2021年数值	2022年数值
水资源消耗总量	万吨	117.70	115.40
万元产值消耗水量水资源	吨/万元	0.014	0.011
水资源回收再利用总量	吨	824	807

■ 资源循环

公司积极开展钽铌废料等原材料的回收利用，提升原材料使用效率，推进废弃物资源化工作，助力循环经济，同时实现降本增效。

回收物料种类	年回收量比例 (%)	利用方式
钽、铌边角料（折金属量）	29.43	火法分厂生产钽锭、铌锭
废钽、废铌回收料（折氧化物）	34.55	湿法分厂生产氧化钽、氧化铌
废钽料（折金属量）	8.38	钽粉分厂生产冶金级钽粉
钽铌锯屑回收料（折氧化物）	5.28	加工氟钽酸钾、氧化钽、氧化铌
钽钨回收料（折金属量）	5.35	加工钽锭
其它可回收钽、铌废料（折氧化物）	17.01	加工氧化钽、氧化铌

此外，公司考虑包装物在生命周期中对环境的影响，优先选择无毒、无害、易于降解或者便于回收利用的材料，并对原材料的包装进行回收。2022年，东方钽业回收原材料包装物17吨。

2022年，产成品包装物使用量	原材料包装物产生量	原材料包装物回收量
79 吨	35 吨	17 吨

绿色运营

东方钽业积极响应国家清洁生产号召，采用环境友好的清洁生产方式，营造绿色工作环境，积极参与环保公益，扎实将绿色理念融入生产经营全过程。

■ 清洁生产

东方钽业成立了清洁生产促进管理办公室，形成了由生产安全部负责清洁生产工作，相关部门负责人根据职能划分具体工作的清洁生产组织体系，持续推行清洁生产方式，深化清洁生产管理。2022年，公司聘请第三方机构进行了清洁生产审核验收，从原辅材料及能源、技术工艺、设备、过程控制、产品、废弃物、管理和员工八个方面对公司现状进行分析，并对未来清洁生产工作的开展提出了建议，助力公司清洁生产和可持续发展。

东方钽业清洁生产措施

- 大力实施能源替代，从源头减少污染；
- 推广先进环保技术应用，加强生产的全过程管控，扎实推进生产和服务绿色化，全面提升清洁生产水平；
- 淘汰和改造落后工艺装备，提升生产效率；



■ 绿色办公

东方钽业持续营造绿色工作环境，倡导员工节约用水用电、节约办公耗材、减少通勤能耗，落实资源节约 and 环境保护观念。

绿色办公类型	绿色办公措施
节水	<ul style="list-style-type: none">• 卫生间使用节水感应小便池，节水马桶；• 加强节水宣传，及时关闭水龙头。
节电	<ul style="list-style-type: none">• 充分利用自然光照，减少照明设备电耗；• 离开办公室时间较长或下班时随手关灯、关空调、关设备电源；• 电脑和电器设备处于长时间待机或工作完成时及时切断电源；• 公共区域的照明灯和空调根据自然光照和自然温度情况进行调节。
节资	<ul style="list-style-type: none">• 提倡双面用纸；• 根据工作需要，严格控制文件印刷数量；• 打印机、复印机的墨水、墨粉用完后，重装并再次使用；• 减少使用一次性物品。
垃圾分类	<ul style="list-style-type: none">• 办公垃圾分类回收。
通勤管理	<ul style="list-style-type: none">• 鼓励员工搭乘公共交通、选择步行或自行车等低碳交通方式。

策略有方 保障经营长足发展

东方钽业始终坚持以国家利益为先导，以客户需求为导向，以产品质量为核心，不断提高服务水平，履行责任采购，为客户和社会创造更大的价值。

2022年度亮点绩效

常规产品平均检验合格率

94.70 %

产品综合满意度

92.36 %

供应商总数

73 家

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



产品质量

东方钽业始终以“精益求精，超越顾客期望；持续改进，追求世界一流”为质量方针，紧紧围绕公司生产经营目标，不断优化体系化建设，强化生产过程控制，注重产品质量水平提升，树立良好品牌声誉，力争打造钽铌行业世界领先公司。

■ 夯实管理基础

产品质量是企业生存和发展的基石，东方钽业持续强化质量体系化建设，严格遵守相关法律法规，修订完善《质量目标管理制度》等23个制度文件，《质量计划控制程序》等25个程序文件和《质量手册》，推进公司实现质量管理规范化和标准化。2022年公司以质量目标引领质量发展，组织各单位签订并落实《质量目标责任制》，修订完善员工及干部《质量考核办法》和《产品质量事故责任追究管理制度》，做到“事事有人管，人人有专责，办事有标准，考核有依据”，全年未发生10万损失以上的质量事故。

公司积极开展质量管理评审、质量管理体系、过程、产品审核工作，相关产品和服务已通过ISO9001质量管理体系认证、GJB9001C国军标质量管理体系认证和IATF16949汽车行业质量管理体系认证，以“三体系整合质量管理体系”保障公司产品质量发展。2022年，公司组织接受中国有色工业标准计量质量研究室对电容器钽粉、钽丝有色金属产品实物质量认定年度监督审查工作，获得2022-2023年度实物质量认定“金杯奖”，持续提升产品竞争优势和品牌价值，满足公司高质量发展需求。



■ 提升产品质量

绩效指标

指标	单位	2021年数值	2022年数值
常规产品平均检验合格率	%	94.50	94.70
常规产品平均按时交付率	%	98.74	99.08
产品退换货率	‰	0.2273	0.0305

东方钽业秉持“质量产生效益”的经营理念，坚持抓好产品质量管理工作，深入开展质量提升行动，多措并举实现质量效益最大化。



优化质量成本管理	系统建立产品加工成本体系，优化公司质量成本目标指标体系，质量成本统计分析、评价考核和改进机制，2022年质量成本率1.74%，比去年同期降低0.71%
控制产品质量风险	完善质量风险应急管理系统，修订《风险管理计划》，识别质量管理体系全过程86项风险，建立风险矩阵表，风险受控率达100%
规范产品检验过程	建立健全中间产品采购标准及检验流程，及时监控原材料使用评价质量
应用先进质量工具	有效推广运行SPC统计技术和CPK过程能力分析，应用FMEA进行潜在失效模式与影响分析，提升整体质量改进、质量分析效果
强化质量监督检查	修订完善《质量监督管理办法》《生产过程异常信息反馈及处理管理制度》，实施质量监督检查及专项检查19次
开展质量提升活动	各QC小组定期开展产品质量提升活动，全员参与质量管理、质量改进和质量创新
研究质量攻关课题	开展《提高FTD系列高压钽粉的合格率》《超导铌产品质量攻关项目》《Φ0.1-0.2mm细品级钽丝质量改进》等5项重点产品质量攻关项目，深化关键产品基础理论知识研究，优化产品生产工艺
提高员工质量意识	积极组织质量控制管理相关培训，各层级管理、技术、生产人员参与培训人次达360人；开展“质量月”、质量交流、质量分析会、质量走访等活动，全方位促进员工质量意识提高

案例 “质量管理提升与问题根本解决”专题培训

2022年10月，东方钽业举办“质量管理提升与问题根本解决”专题培训，邀请外部资深专家，针对质量管理方向、质量问题的分析与解决、质量问题的预防、制程的监控与评估、小批量多品种共线生产的质量控制、质量改进与创新、价值链上的质量管理等七个模块展开内容教学，现场学习氛围浓厚，进一步推动各级人员系统提升质量管理专业能力和意识。



培训现场

案例 质量管理体系—风险管理知识专项培训

2022年5月，东方钽业以零缺陷管理及基于风险思维的管理理念为切入点，召开了“ISO9001:2015、IATF16949:2016及GJB9001C:2017三合一”质量管理体系风险管理知识专项培训，东方钽业各单位主管领导、质量员及职能部门相关管理人员均参加了此次培训，全面提高员工在质量管理方面的能力和素质。



培训现场

客户权益

东方钨业坚持“以客户为中心”的理念，深入研判市场需求，积极完善客户管理体系，通过多样化沟通渠道，积极听取客户诉求，持续自我纠正与改进，保障客户权益，致力为客户提供更优质的产品与服务，营造更满意的共赢合作体验。

■ 完善管理体系

东方钨业依托《客户服务管理制度》总则，制定细致的《与客户有关的过程控制程序》《顾客满意度监测控制程序》《质量信息控制程序》执行方案，构建高效的“客户信息管理-客户满意度调查与评价-内部绩效评估与纠正改进”客户权益管理体系，明确人员职责与工作程序，细化过程风险及应对措施，实现更高效的客户服务。

■ 丰富沟通渠道

公司构建全方位的客户发声渠道，通过邮件、视频会议、电话、微信、QQ、传真等方式高频沟通客户的售前、售中和售后需求与投诉，保证3小时内有响应，8小时内有回复；顺利完成订单咨询、合同签订、产品使用、技术交流等多类沟通事项。2022年，东方钨业及下属子公司共发出满意度调查问卷131份，回收率91.60%，连续12年综合满意度达标。

生产单位	单位	满意度目标	综合满意度
钨粉钨丝分厂	%	90.50	92.45
钨钼湿法冶金分厂	%	91.50	94.38
钨钼火法冶金分厂	%	91.50	92.55
钨钼制品分厂	%	90.50	89.89
宇发分公司	%	92.50	94.19
超导公司	%	92.50	94.38
东方智造	%	95.00	92.68
整体	%	91.50	92.36

■ 维护客户权益

东方钨业以诚信为本，注重保障客户权益以实现最大化合作共赢。公司构建客户细分画像提供专属服务保障客户利益；以客户深层需求为服务着力点，大力发展客户所需业务，采取集中生产分批发货的方式满足不同客户交货要求；安排专人保护客户信息档案数据安全，保障客户隐私权利。

此外，东方钨业积极承担产品责任，为了保护客户的权益和健康，公司建立完善的《退换货管理制度》，当产品发生质量问题时严格按制度流程执行，办理相关产品退换货手续，针对相应问题组织开展情况调查，确保及时向客户回复。2022年，公司未发生产品召回情况。



责任采购

东方钽业始终以诚信、公正和互利为原则，坚决维护供应商的合法权益，重视与供应商之间的合作关系，完善供应商管理体系，坚持负责任矿物供应链管理，与供应商建立起长期稳定的合作关系。

2022年，主要 供应商总数	其中，国内大陆地区 供应商总数	海外 供应商总数	国内港澳台地区 供应商总数
73 家	56 家	13 家	4 家
	国内大陆地区 供应商占比	海外 供应商占比	国内港澳台地区 供应商占比
	76.71 %	17.81 %	5.48 %

采购管理

东方钽业制定《采购管理制度》《合同管理制度》《外购原材料采样制样送样管理制度》等管理制度，规范采购流程和管理机制，结合公司内控管理要求，防范采购风险，降低采购成本。公司严格落实集团公司集中采购要求，将具有集中优势、可形成规模效应的采购需求归集后，由集团公司集中采购机构统一组织实施和集中管理，通过资源共享实现有效降本增效。

供应商管理

东方钽业以集团公司《供应商管理办法》为制度依据，明确供应商基本权利和义务，规范供应商分类、准入、考核、退出相关管理职责和流程，建立高效、可持续的供应商管理体系。

公司以钽铌原料及国内主要原辅材料采购为主，供应商分布海内外。公司实行供应商分级管理，基于供应商综合实力和考核评价结果，将供应商分为潜在供应商、合格供应商、战略供应商和“黑名单”供应商四个等级，分别开展针对性管理。公司积极拓展合作渠道，优先发展战略供应商，保障长期稳定合作，营造双赢合作的良好氛围。

公司将环境和社会因素纳入供应商风险评估、准入、考核指标体系，通过引导供应商积极履行社会责任，提高供应链稳定性和可靠性，推动绿色环保供应链建设。同时，公司定期开展质量审核，供应商交流等活动，帮助供应商提高自身能力建设，提升产品质量水平。2022年，公司积极拓宽供应商渠道，开展认证和评审工作，新增2家合格供应商入库。

供应商风险评估

- 企业资质，确保供应商合法经营
- 资源保障，考察在职员工安全保障、完备应急计划、供货能力等
- 环境保证，考察供应商识别安全风险因素并采取有效控制措施，环境管理体系认证，安全环境事故
- 质量保证，考察采购产品质量、质量管理体系认证、质量事故
- 交付保证能力，考察供应商按时、连续供货能力
- 物流能力，考察供应商危险运输资格、运输经验
- 售后服务，考察客户满意度、客户服务

供应商准入

- 要求供应商合法生产经营，具备良好诚信经营信誉
- 关注供应商是否符合ISO27001、ISO9001、ISO14001等标准要求
- 对供应商开展准入审查，包括文件审查和现场审查

供应商考核

- 开展供应商年度综合评价，填报《供应商评价表》，按考核结果分为A、B、C、D四个等级，形成下一年合格供应商名录
- 考核指标包括产品质量、合理价格、按时交付、规范包装、售后服务、质量、环境、职业健康管理体系等几个方面

供应商退出

- 对评级不合格或违反规定的供应商执行强制退出，取消其供应商资格

■ 负责任供应链

东方钽业将社会责任理念全面融入供应链管理中，注重供应链的负责任管理，坚持负责任采购。公司成立负责人矿物供应链体系小组，由总经理担任小组组长，副总经理担任副组长，采购部、质量部、生产安全部及各生产单位第一负责人为小组成员，制定《RBA管理手册》，建立完善的供应链管理体系。

公司遵循经济合作与发展组织（OECD）发布的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿物的负责任供应链尽职调查指南》相关要求，并制定《负责任矿物供应链政策》，承诺拒绝采购任何源自冲突地区的钽原料及使用源自冲突地区钽原料生产的中间产品，坚决抵制利用非法采矿利润造成环境恶化及侵犯人权的行为。公司积极支持参与负责任矿产倡议（RMI）关于矿产保证流程（RMAP）的年度审核，截至2022年末，公司连续12年接受负责任矿产倡议行动RMAP审核，并发布《年度负责任供应链尽职调查报告》，广泛接受社会各界的监督。

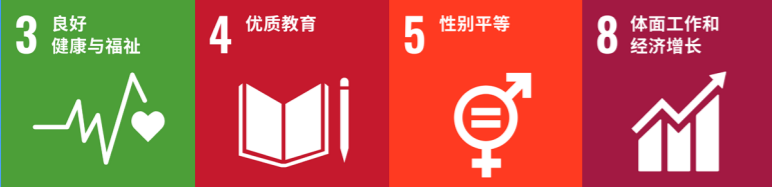


RMAP审核通过认证证书

用人为贤 携手员工共同成长

东方钽业秉持“以人为本”的发展理念，坚持把员工的职业发展与企业的发展相统一，充分发挥员工的创造力和积极性，注重保障员工安全生产和职业健康，努力为员工创造更好的工作和发展环境，为公司高质量发展和员工共同成长打造更加优秀的发展平台。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



2022年度亮点绩效

员工总人数

1,104 人

培训投入

20.75 万元

培训总时数

300 小时

安全生产投入

383.25 万元

轻伤及以上
生产安全事故

0 次

安全管理培训时长

696 小时

职业健康
体检覆盖率

100 %



人才汇聚

东方钽业注重人才发展，重视人才培养、人才引进、人才留用，保障员工合法雇佣，注重员工基本福利，维护员工基本权益，完善人才管理和晋升机制，为员工提供全面发展成长平台，促进员工和公司的共同成长。

指标		单位	2022年数值
员工总人数		人	1,104
按性别划分的员工人数	男员工	人	787
	女员工	人	317
按年龄划分的员工人数	30周岁及以下	人	105
	30-50周岁	人	734
	50周岁以上	人	265
按层级划分的员工人数	高级管理层	人	6
	中层员工	人	34
	普通员工	人	1,064
按地区划分的员工人数	总部（宁夏省）	人	1,104
	其他省市	人	0
	海外及港澳台地区	人	0
按学历划分的员工人数	大专及以上学历员工总数	人	797
	本科学历员工总数	人	281
	硕士及以上学历员工总数	人	26
员工离职率		%	1.89

合法雇佣

东方钽业遵照国家法律法规，秉承“平等、科学、合法”的原则，建立健全人力资源管理规范制度，确保招聘过程公正、透明，不存在任何违法、不公平雇佣行为。公司坚持以人才为基础的发展战略，持续推进人才引进工作，2022年共引进人才9人。

外部法律法规	内部制度
《中华人民共和国劳动法》	《员工劳动合同管理办法》
《中华人民共和国劳动合同法》	《员工管理办法》
《中华人民共和国社会保险法》	《岗位聘任协议管理办法》等
《中华人民共和国未成年人保护法》	

薪酬福利

东方钽业制定《薪酬管理制度》和《绩效管理制度》，保证薪酬的公正性和可行性，实现“同工同酬”。公司的薪酬结构分为岗位工资、绩效工资和津补贴三部分，优化薪酬体系，形成有竞争力的薪酬分配方案。

公司依法为职工按时足额缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、大病保险和住房公积金，五险一金覆盖率100%，确保员工在退休、生病、工伤等情况下得到应有的保障。公司严格遵守集团公司《职工补充医疗保险实施细则》，为职工购买补充医疗保险，在高温期为职工发放高温补贴及防暑降温用品，确保员工在工作中得到充分的保护和照顾。

员工关爱

公司坚持把员工关爱作为公司的一项重要工作，积极开展各种形式的员工关爱活动，对退休职工以及困难职工进行慰问，发放困难补助；丰富员工文娱活动，增强员工的团队合作精神和凝聚力；关爱女职工健康，开展三八妇女节活动，为员工创造良好的工作和生活环境，增强员工的幸福感和认同感。

2022年，
公司开展员工活动
25次

案例 “做智慧女性，展巾帼风采”烘焙体验活动

2022年，东方钽业组织开展了“做智慧女性，展巾帼风采”烘焙体验活动，特邀烘焙老师现场指导公司女性员工进行烘焙活动，增强员工幸福感。



烘焙体验活动

案例 “情系女工 分享美丽”花艺活动

2022年，东方钽业组织开展“情系女工 分享美丽”花艺活动。活动特邀资深花艺师为女员工详细介绍插花的种类和步骤，女员工结合花材的特点进行修剪、搭配及插花，在享受自己动手创作乐趣的同时，提升生活品质与文化修养，缓解工作压力。



花篮制作过程

案例 “喜迎二十大·共绘新蓝图”户外拓展活动

2022年，东方钽业组织开展“喜迎二十大·共绘新蓝图”户外拓展活动，丰富职工业余生活，增进各分工会交流，提高公司凝聚力，为员工释放工作压力，提高工作效率。



工会拓展活动



■ 员工晋升

东方钽业重视员工职业发展，有良好的晋升考核和机制。年度绩效考核计分晋档，形成基础工资、奖金、弹性绩效、人才激励、差异化薪酬为一体的正向激励机制；建立中层干部选拔任用管理办法、专业技术人员、专业管理人员、高级技师、技师聘任细则；设置多通道培养机制，规范岗位晋升的流程、晋升途径、成长序列与晋升通道等，每年开展动态评审，加强对人才的跟踪和管理。

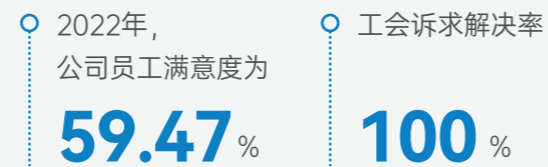
■ 员工培养

东方钽业重视员工培养，按照《培训管理制度》定期开展各职级不同员工的培训，组织形式多样的培训学习。公司建立完善的员工培训体系，为特种作业岗位职工安排特种作业培训及考试；新员工进行“三级”培训，复岗员工“二级”培训；不定期对员工进行安全培训及考核。2022年，组织开展质量体系、安全环保、岗位技能等培训共计60期，参训员工1600余人次，累计300多课时，培训完成率117.6%。

2022年，培训投入	培训总次数	培训总人次	培训总时数
20.75 万元	60 小时	1,600 万人次	300 小时

■ 民主沟通

东方钽业重视员工沟通，建立广泛沟通渠道，积极加强沟通，听取员工意见，更好地提高员工满意度、凝聚员工向心力、推动企业的发展。2022年公司开展了一系列员工沟通和交流活动，包括干部民主测评或谈话、新员工座谈会、民主生活会等，了解员工对公司领导、管理、制度、政策等方面的意见和建议。



安全生产

东方钽业以“安全第一”为生产理念，全面认真落实党和国家关于安全环保工作的各项决策部署，促进安全生产责任落实，健全安全管理体系机制，防控安全风险，积极开展安全教育培训活动，切实把安全生产工作摆在公司经营发展的重要位置。

■ 安全生产目标

东方钽业制定2022年度安全生产目标，明确安全生产工作方向，引导安全管理工作开展，严格落实安全主体责任，签订《安全生产责任书》明确各级领导、员工职责，落实责任到人，降低安全风险。2022年，公司层层签订安全环保责任书399份，与个人员工签订安全环保目标责任书918份，集团公司7项重点安全任务全部完成，全年安全生产投入共计383.25万元。

指标	全年目标	实际发生
轻伤及以上生产安全事故	0	0
职业病事故	0	0
火灾爆炸事故	0	0
安全生产责任书签订率	100%	100%
在岗员工和外来人员安全教育	100%	100%
主要负责人和安全管理培训考核	100%	100%
特种作业人员持证率	100%	100%
特种设备定期检验率	100%	100%
强检计量器具检定率	100%	100%
事故隐患整改率	100%	100%

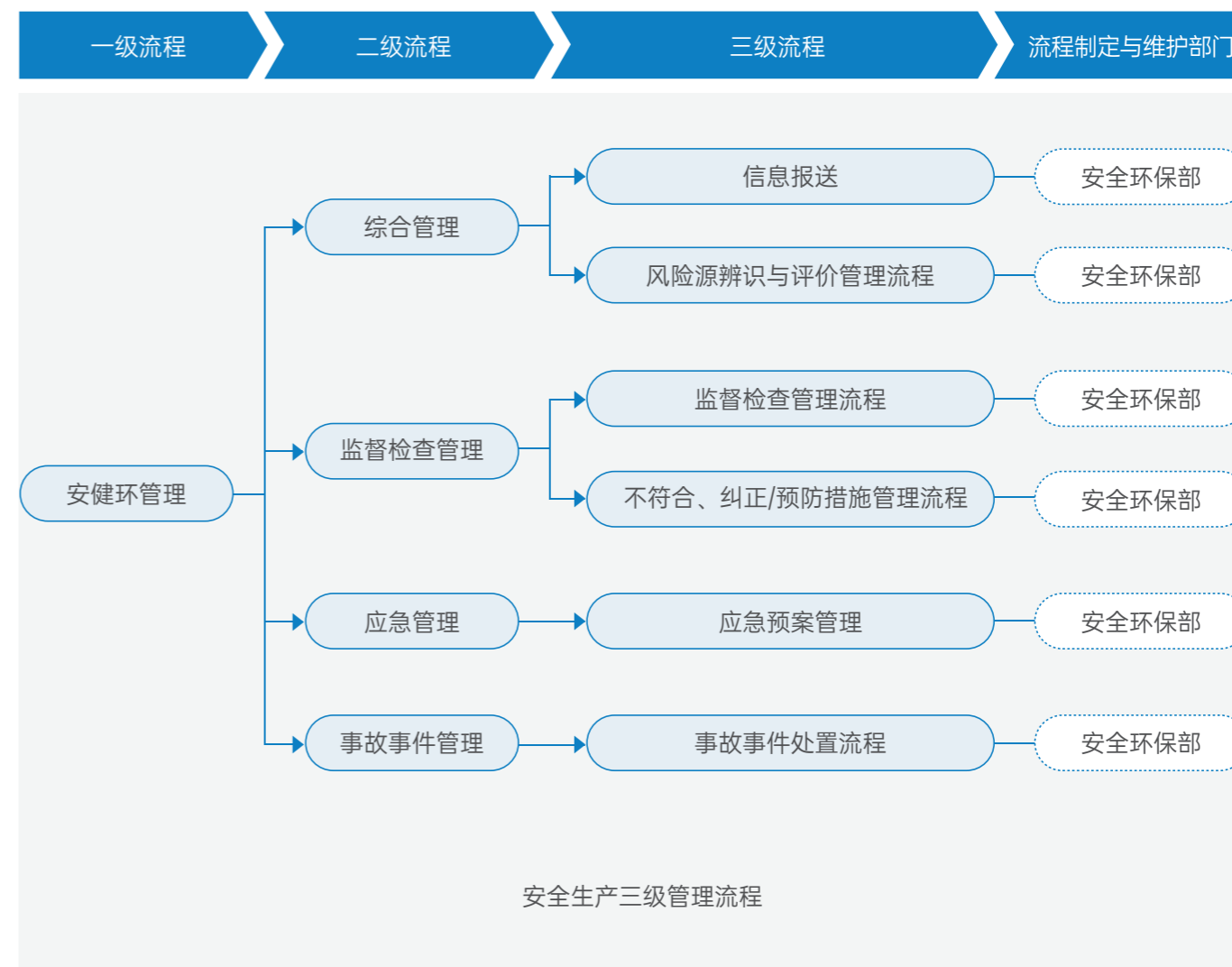
安全管理体系统

东方铝业以习近平生态文明思想和习近平关于安全生产重要论述为指导，建立内部安全生产管理体系，2022年公司修订完善安全生产管理制度59项，为安全管理提供有力支撑。

外部法律法规	内部制度
《中华人民共和国安全生产法》	《安全生产目标管理制度》
《中央企业安全生产监督管理暂行办法》	《安全风险管理制度》
《中华人民共和国安全突发事件应对法》	《安全生产责任制管理制度》
《生产安全事故应急预案管理办法》	《应急准备和响应管理制度》
《生产安全事故报告和调查处理条例》	《事故事件调查处理制度》等

公司建立完备的安全管理组织架构，以总经理为第一责任人，全面负责安全管理工作；下设安全环保副总经理，分管安全管理工作；安全环保部设置安全总监，专门负责安全督查监控；各分厂设置安全负责人，实施安全管理工作，落实“横向到边，纵向到底”全覆盖管理。

同时，公司建立健全安全生产管理体系，以三级管理流程保障安全风险可预可控。2022年，东方铝业积极推进安全标准化建设进程，对安全生产设施、作业现场、管理体系等方面开展考核评审，通过宁夏回族自治区应急厅的二级安全标准化达标验收。





安全生产标准化二级评审现场照片

安全风险与应急管理

东方钽业持续强化安全风险源识别与评价管理，梳理评估安全风险，判定风险等级，形成《安全风险管控清单》。2022年公司对识别的风险实行分级管控，确保风险受控。同时，积极落实隐患排查治理工作，开展隐患排查15次，消除安全隐患422项。

公司高度重视生产安全，不断完善和提升应急管理能力，定期对应急预案进行修订和完善，及时向政府备案。2022年共开展应急演练31次，模拟火灾、泄露、事故等生产过程中可能发生的突发事件，提高员工的应急响应能力，从源头降低安全事故发生的可能性。



案例 微型消防站应急演练

2022年11月，东方钽业开展微型消防站应急演练，模拟火灾场景下的应急情况，检验员工使用灭火器、消防栓和疏散应急自救能力，进一步增强了员工的安全意识和消防技能，为应对潜在的火灾风险做准备。



消防演练现场照片

案例 液氨泄漏应急演练

2022年6月，东方钽业钽铋湿法冶金分厂开展液氨泄漏应急演练，模拟工作人员发现氨气泄漏后的报警、自救、应急组织、疏散撤离、环境监测、污染物处置等过程，检验分厂应急响应的组织能力和救援报告管理效果，提高分厂员工应急响应的实际操作能力和自身安全意识。



液氨泄露应急演练现场照片

■ 安全教育活动

东方铝业重视提高员工安全生产意识，2022年开展“安全生产月”、“消防安全生产月”、安全标准化、安全生产法律法规、安全生产管理等一系列安全教育培训活动，切实增强员工安全生产意识，树牢“安全第一”生产理念。

安全管理培训人次

119 人次

安全管理培训时长

696 小时

安全管理培训场次

769 次

职业健康

东方铝业坚持“以人为本”，始终把保障职工生命健康安全放在第一位，持续推进职业健康管理制度的建立和完善，实现职业健康管理规范化、制度化、标准化。

职业健康体检覆盖率

100 %

职业健康发病率

0 %

案例 安全生产月——“遵守安全生产法，当好第一责任人”

2022年6月，东方铝业带领各生产单位、子分公司开展“安全月”活动，组织学习习近平总书记关于安全生产重要论述，广泛开展安全生产法主题宣传活动，推动安全隐患问题排查与整治，有效提升了全员安全意识和安全管理水平。



安全月优秀黑板报

公司建立健全的职业健康管理体系，规定职业健康管理的组织、职责、要求和具体实施方案，确保职业健康管理工作落实到位。董事长为公司职业病危害防治第一责任人，对公司的职业病危害防治工作全面负责，总经理协助公司第一负责人全面开展职业病危害防治工作，为职业病危害防治管理责任人，下设主管职业卫生副总经理，各副总经理，子、分公司第一负责人。

公司遵循国际通用的安全标准建立和有效运行职业健康管理体系，已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



ISO45001职业健康安全管理体系认证证书

案例 安全生产能力提升教育培训

2022年5月，东方铝业组织各职能部门、各生产单位负责人和安全生产管理人员开展安全生产能力提升活动，宣贯学习《安全生产法》，强调落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制重要性，布置安全环保工作，有效提升了全员安全意识和安全管理水平，保障公司的安全生产规范化管理。



安全教育培训会议照片



外部法律法规	内部制度
《职业病危害防治责任制度》	《职业病危害防治责任制度》
《职业病防治法》	《职业病防治管理办法》
《工业场所职业卫生监督管理规定》	《职业病危害警示与告知制度》
	《职业病防护用品管理制度》等

公司坚持预防为主，紧抓职业病防治各项工作，每年对特殊工种进行职业健康检查，确保员工职业健康状况得到及时监测和诊断；不定期组织职业健康专题讲座，提高员工对职业健康的认识和意识；开展职业健康隐患排查；张贴岗位风险告知卡，加强员工对工作中职业危害的准确认识，避免潜在的职业健康风险。



职业健康隐患排查

岗位风险告知卡

岗位危险源名称	危险等级	主要危险因素	事故诱因
精炼电子束炉岗位作业	较大风险	1. 窒息 2. 物体打击 3. 触电 4. 高处坠落 5. 机械伤害 6. 灼烫 7. 起重伤害 8. 车辆伤害 9. 电离辐射	1. 安全防护、操作控制装置等故障、失控引发事故。 2. 维护不当电器元件失修、老化、线路破损、绝缘、接地不良引发事故。 3. 非本岗位人员操作设备、违章操作、指挥不当、误操作引发事故。 4. 未按规定穿戴劳动防护用品等引发事故。 5. 其他管理制度缺陷引发事故。
管理人员及应急电话 分厂负责人:白掌军 电话: 13895061712 现场负责人:朱敬坤 电话: 13895469911 公司应急电话: 0952-2098559 火警电话: 119 急救电话: 120		应对措施 1. 岗位建立风险管控制度，严格落实岗位、班组、分厂、公司四级风险管控，岗位每天检查、班组每周检查，分厂每月检查、公司每季度检查，对排查出隐患进行治理，消除事故隐患。 2. 工段大厅配备起重设施报警器、气体报警控制器、摄像头，设置明显的安全警示标志和警示说明。确保设备正常运转、人员安全。 3. 使用特种设备及场内车辆工作必须持证上岗，拒绝设备带“病”工作，并及时反馈给负责人员。 4. 工段全员签订《安全环保责任书》，岗位配备齐全劳保用品，并将安全规章制度纳入绩效考核标准。 5. 建立较大风险专项应急预案、现场处置方案，成立应急救援组织，不定期开展应急演练加强岗位员工应急处置能力。定期组织开展安全教育培训工作。	

当心坠落
Be Careful Falling

高压危险
Danger! Electric shock

注意安全
Caution!

当心夹手
Beware of hand

当心火灾
Warning fire

当心机械伤人
Beware of mechanical injury

当心落物
Beware of falling objects

上下楼梯当心跌倒
Beware of falling

当心触电
Beware of electric shock

当心高温
Beware of high temperature

当心窒息
Beware of asphyxiation

当心车辆
Beware of the vehicle



肩负使命 勇担社会公益责任

东方钽业积极履行央企使命和担当，坚持企业经营与社会和谐共同发展。积极参与乡村振兴，社区服务等重要事业，努力实现经济、社会效益协同发展，为推动企业高质量发展和实现中华民族伟大复兴的中国梦做出贡献。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



2022年度关键绩效

员工志愿服务次数

119 次

员工志愿服务时长

696 小时

员工志愿服务参与人次

769 人



助力乡村振兴

东方铝业高度重视乡村振兴工作，选派3名队员驻扎宁夏固原市西吉县平峰镇王庆村深入开展定点帮扶，以解决三农问题为抓手，通过“输血加造血”方式，确保帮扶到位。

2020-2022年，公司持续向对口帮扶村捐助轮式挖掘机、拖拉机配套农用机具（包括东方红旋耕机、铺膜机、青储机、残膜回收机、土豆收获机、犁、起垄铺膜机各一台）等农用设备，助力农村集体经济生产。

案例 “我为乡村振兴出把力”主题活动

2022年1月，东方铝业机电维修分厂组部分党员和技术骨干跋涉一千多公里，为西吉县平峰镇王庆村扶贫驻村工作点改造电力设施，敷设百余米电缆线，安装大功率电暖器；并重新规划用电线路，消除用电隐患，解决驻村工作队冬季取暖问题。



活动照片

共建温暖社区

东方铝业积极回馈社会，2022年组织“学习雷锋好榜样”活动，鼓励员工志愿者进入社区，服务居民生活，共建温暖社区，在志愿活动中奉献社会，回归初心，互帮互助，践行企业社会责任。

案例 组织开展“学习雷锋好榜样，家电维修进社区”志愿服务活动

2022年3月，东方铝业开展“学习雷锋好榜样，家电维修进社区”志愿服务活动，向居民普及日常使用家电的注意事项，并帮助905社区居民维修家电20余件。



活动照片

未来展望

志立欲坚不欲锐，功成在久不在速。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，东方钽业整装待发，再起新征程。我们始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记三次重要指示批示精神，紧紧围绕党的二十大擘画的宏伟蓝图，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局。

东方钽业作为中国钽铌业发展中的重要成员，按照“做优钽粉、做强制品、做好运作”的发展理念，将持续优化产品布局，力争产业规模与质量效益共同发展、双向提升。将不断推进数字化、智能化科技创新研发，加大团队人才培育，巩固提升世界钽铌三强的战略地位，全方面打造具有全球核心竞争力的世界一流钽铌加工企业，振兴国家钽铌行业。

科技是第一生产力，绿色是时代的要求，东方钽业矢志不移走科技、绿色和谐发展的道路。尽管全球局势在不断变化，但是我们的目标理念毫不动摇。积极应对各界变化，聚链成群、不断创新、合作共赢，视社会可持续发展为己任，贯彻技术突破与绿色共生和谐发展，做好世界钽铌业的“领头羊”，向世界展示中国品牌，讲好中国钽铌业发展故事。



附录一：指标索引表

● 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》对照表

指标编号	描述	报告页码
环境（不披露就解释）		
层面A1排放物		
一般披露	有关废弃及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P53 P55-P57
A1.1	排放物种类及相关排放数据	P55-P57
A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P54
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P56-P57
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P56-P57
A1.5	描述减低排放量的措施及所得成果	P55-P57
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果	P56-P57
层面A2资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策	P58-P60
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P58-P59
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P59

指标编号	描述	报告页码
A2.3	描述能源使用效益计划及所得成果	P58-P60
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及提升用水效益计划及所得成果	P59
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	P60
层面A3环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	P45-P48
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	P45-P48
层面A4气候变化		
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策	P54
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动。	P54
社会（建议披露）		
层面B1雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P78
B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	P77
B2.1	按性别、雇佣类型及地区划分的雇员流失比率	P77

指标编号	描述	报告页码
层面B2健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P82-P90
B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	P82
B2.2	因工伤损失工作日数	P82
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	P82-P90
层面B3发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策；描述培训活动	P81
B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	/
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	/
层面B4劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P78
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	/
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	/
层面B5供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	P71-P74
B5.1	按地区划分的供应商数目	P71
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目以及有关惯例的执行及监察方法	P71-P72
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，及相关执行及监察方法	P72

指标编号	描述	报告页码
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例及相关执行及监察方法	/
层面B6产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P65-P68
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	/
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	P70
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	P27
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	P66
B6.5	描述对消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法	/
层面B7反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	P32-P33
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	/
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	P32-P33
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	P32
层面B8社区投资		
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策	P91-P94
B8.1	专注贡献范畴	P93-P94
B8.2	在专注范畴所动用的资源	P93-P94

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议：