

追求卓越 品质至上
The pursuit of excellence, quality first



公告编号: 2023-007

大连德迈仕精密科技股份有限公司

Dalian Demaishi Precision Technology Co., Ltd.

社会责任报告 (2022年度)

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT (2022)

股票代码: 301007.SZ

2023 年 4 月

董事长致辞

Speech by the Chairman of the board



2022年，注定是不平凡的一年，德迈仕发扬“不骄不躁、勇于挑战”的精神，积极应对国际环境、汽车行业变化，加大新客户、新市场、新产品开拓力度，凭借自身优良的实力、先进的技术水平、优秀的品质保障、规模化优势以及业内良好的口碑，为稳健高质量增长打造了坚实的基础。德迈仕按照短期快速发展、中期降本增效、长期具备竞争优势的战略目标发展新能源汽车零部件业务，在新能源汽车零部件方面拥有一定技术储备并已形成相应市场规模，具备较强的市场竞争力和品牌知名度，2022年排名前十的全球汽车零部件配套供应商中，四家选择与德迈仕合作。

目前汽车零部件行业正迈入发展转型的关键窗口期，正在经历百年未有的大变局，汽车零部件行业也向细分化、专业化加速转变。对外，德迈仕积极寻求行业发展机遇，加强与合作伙伴的沟通 and 交流，运用市场化手段，推动资本与智本相互融合。对内，德迈仕坚持贯彻“自主创新，领先行业，重点突破，持续发展”的技术方针、“顾客至上，科学管理，持续改进，精益求精”的质量方针、“以一流的产品、一流的服务为宗旨，坚持经济与环境共同发展，充分维护人类赖以生存的生态环境和有限的资源”的环境方针。德迈仕重视安全、重视客户、重视合作伙伴、重视员工、重视社会责任，

我们关心员工，以完善的激励与关怀，与员工共享企业发展价值。

在国家“双碳”战略的引领下，“双碳”目标已上升至德迈仕核心发展理念，德迈仕在实现稳健经营、持续成长的同时，秉承绿色发展观，以实际行动践行企业社会责任和可持续发展战略，通过技术创新、加大新能源汽车零部件产品占比、节能减排、厂区开展空气能供暖、光伏发电等新能源项目等方式减少生产运营活动对环境的影响、优化能源使用结构，为实现低碳绿色发展贡献力量。

2023年，面对新的发展机遇和挑战，德迈仕将秉承“以人为本、追求卓越、合作共赢”的使命，在危机中育先机，于变局中开新局，为员工谋福利，为股东创造价值，为社会做贡献，企业经营上抓好创新与质量两大基石，全力拓市场、重管理、降成本、化风险、强党建，以更高质量、更高效率、更高水平成为汽车零部件领先企业！

董 事 长、总 经 理：

目录

C O N T E N T S

01

Part one

关于我们

- 05 公司简介
- 05 公司大事记
- 06 数看德迈仕
- 06 2022年荣誉奖项

02

Part two

企业治理章

- 08 公司治理
- 10 利益相关方
- 11 内部控制

03

Part three

社会责任章

- 13 企业社会责任
- 14 员工责任
- 18 安全生产
- 19 产品可靠性
- 25 党建引领作用

04

Part four

环境保护章

- 27 环境管理体系
- 28 绿色运营
- 28 应对气候变化

关于我们

ABOUT US

公司简介 05

公司大事记 05

数看德迈仕 06

2022年荣誉奖项 06



公司简介

COMPANY PROFILE

德迈仕为国内精密轴及精密切削件细分市场领先企业，是一家专注于精密轴、精密切削件类产品研发、生产、销售于一体、具有创新能力的高新技术企业，主要产品应用于汽车的视窗系统、动力系统和车身、底盘系统中及部分工业精密零部件，“多品种、非标准、定制化”为公司产品的主要特点。

德迈仕秉承“专业、专注、专心”的优良传统，在汽车精密零部件领域形成了技术研发、质量控制、客户资源、高精尖设备等方面的核心竞争优势。德迈仕产品种类丰富、质量稳定、供货能力强，核心技术水平处于行业前列,在新能源汽车零部件方面拥有一定技术储备并形成相应市场规模，同多家全球知名汽车零部件供应商建立了长期稳定的合作关系并获得了充分认可，产品销往北美、欧洲、日本等多个国家和地区，具备较强的市场竞争力和品牌知名度。

公司名称：大连德迈仕精密科技股份有限公司
英文名称：Dalian Demaishi Precision Technology Co.,Ltd.
股票代码：301007.SZ
公司愿景：创造世界一流的汽车精密零部件生产基地，为我们的顾客提供世界一流的产品和服务。
公司文化：以人为本，追求卓越，合作共赢，持续发展

公司大事件



数看德迈仕

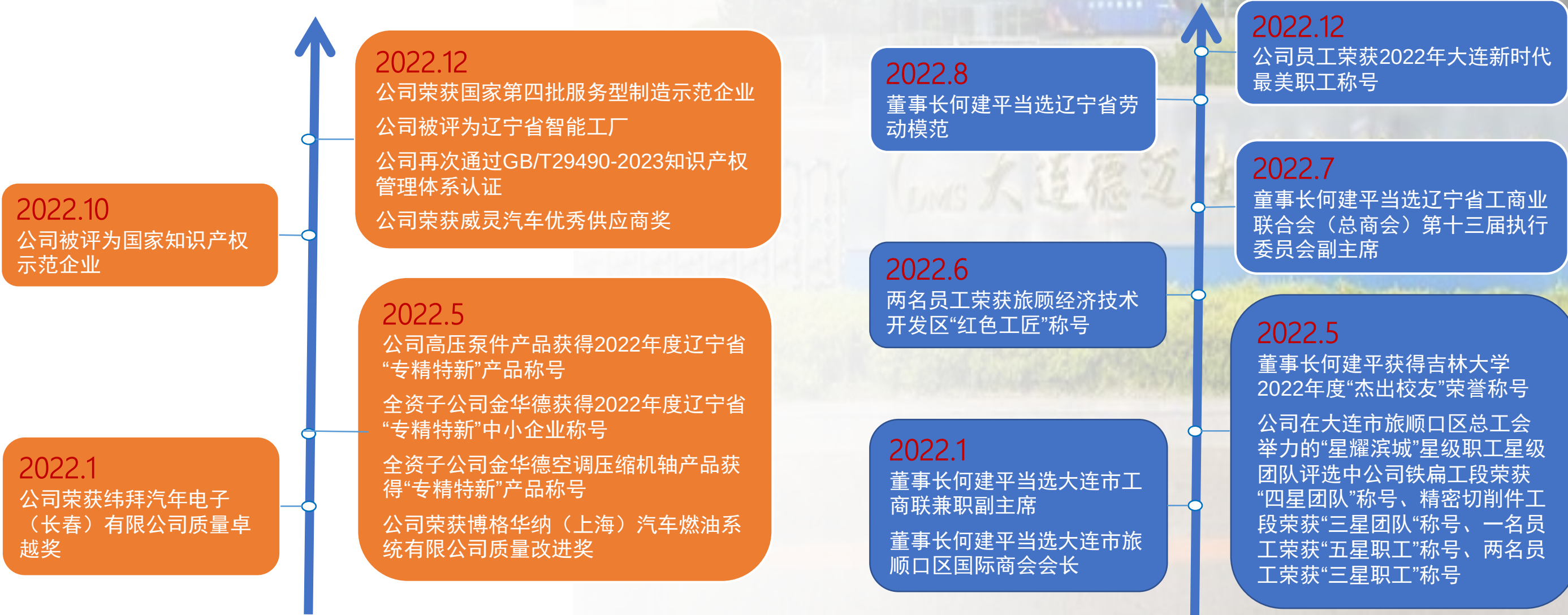
COMPANY PROFILE

	营业收入（元）	归属于上市公司股东的净利润（元）	基本每股收益（元/股）	稀释每股收益（元/股）	资产总额（元）	归属于上市公司股东的净资产（元）
2020	443,875,067.33	50,749,035.15	0.44	0.44	696,274,570.03	373,596,506.90
2021	512,151,997.31	49,410,912.21	0.37	0.37	819,070,721.74	590,031,678.06
2022	576,143,949.42	46,917,769.12	0.31	0.31	932,617,358.33	621,615,447.18

2022年荣誉奖项

企业荣誉

个人荣誉





企业治理章

CORPORATE GOVERNANCE

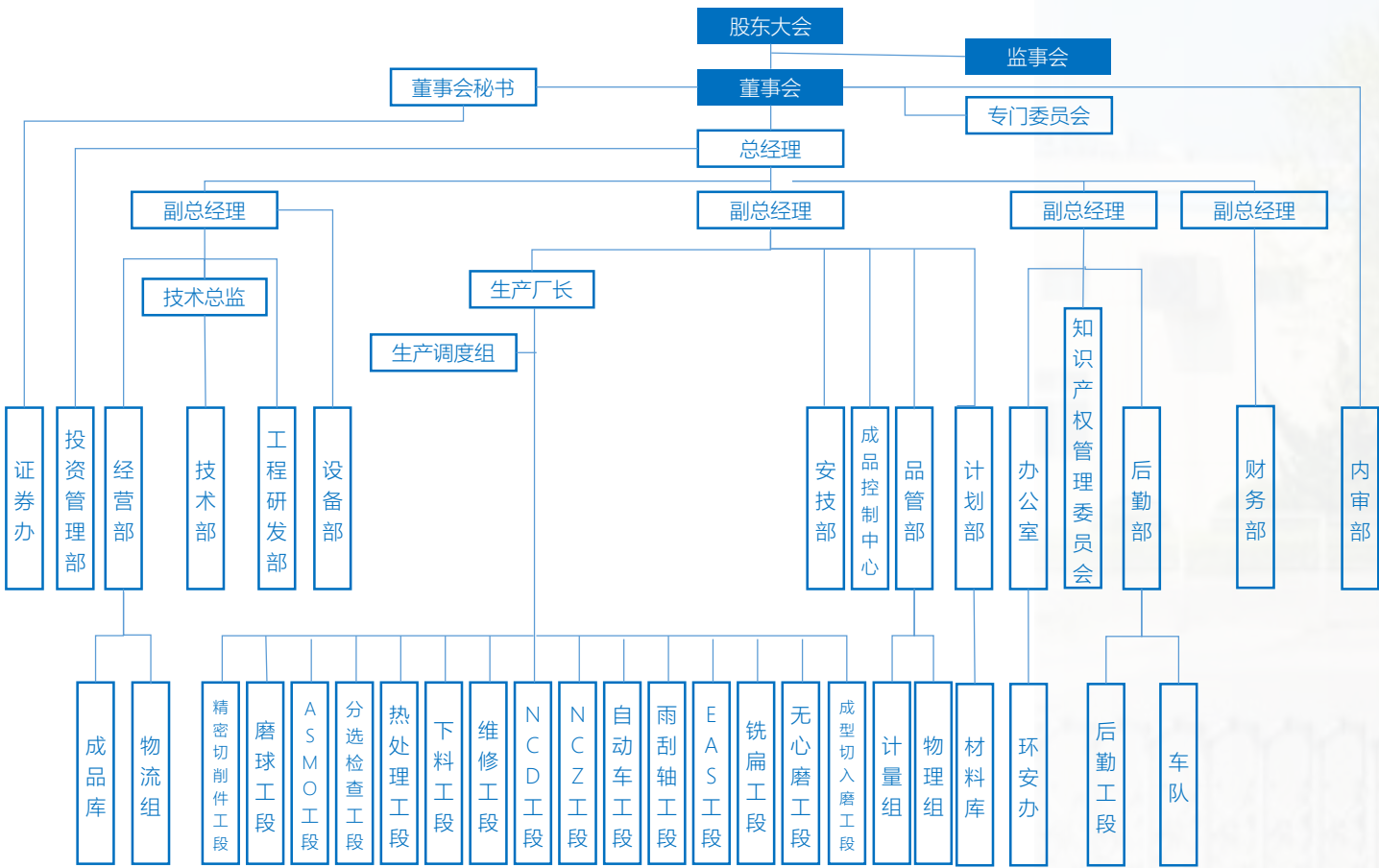
公司治理 08

利益相关方 10

内部控制 11

良好的公司治理是企业可持续发展的基石。德迈仕坚持依法履责，持续建设高效、科学的内部控制体系，努力维护、回馈广大投资者与利益相关方。

管理架构图



德迈仕按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市规则》《规范运作指引》等法律、法规及规范性文件的要求，以《公司章程》为基础，管理层建立完善了各项制度，涵盖了生产、经营、采购、行政、财务管理等经营、治理全环节，确保公司各项工作都有章可循。

关于股东与股东大会

德迈仕按照深交所创业板相关规定以及《公司法》《公司章程》《公司股东大会议事规则》要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序，采用现场投票与网络投票结合的方式，为全体股东行使权利提供便利条件，确保全体股东特别是中小股东能够充分行使股东权利。公司聘请专业律师对股东大会进行现场见证，对会议召集、出席人员资格、召集人资格、表决程序及表决结果等事项出具法律意见书，确保股东大会的规范运作，充分尊重和维护全体股东的合法权益。

关于董事与董事会

德迈仕董事会由11名董事组成（含5名女性），其中独立董事4人。董事会成员包含行业专家、财务、法律和企业管理等方面的专业人士，具有履行职务所需知识、技能和素质，董事会成员能够依据《规范运作指引》《公司董事会议事规则》《公司独立董事工作制度》等规定开展工作，积极参加相关知识的培训，不断提高专业水平，熟悉有关法律法规，以勤勉尽责的态度认真履行董事职责，维护公司、员工以及广大股东的利益。

公司董事会下设战略与发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会共四个专门委员会。专门委员会按照《公司章程》《公司董事会议事规则》及各专门委员会工作细则合规运作，就各议案、事项进行研究，提出意见及建议，为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考。

关于监事与监事会

德迈仕监事会由3名监事组成（含2名女性），其中职工代表监事1名，监事会的人数、构成和聘任程序符合法律、法规的要求。公司全体监事能够按照《公司章程》《公司监事会议事规则》等规定的要求，从保护股东利益出发，认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责情况的合法合规性进行有效监督，切实维护全体股东的合法权益。

关于公司与控股股东

报告期内，德迈仕控股股东按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市规则》《规范运作指引》《公司章程》等规定和要求，规范自身行为，不存在超越公司股东大会直接或间接干预公司决策和经营活动的行为，不存在利用其控制地位损害公司和其他股东利益的行为，不存在控股股东占用公司资金的现象。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，董事会、监事会和内部机构独立运作，在业务、资产、人员、机构、财务上独立于控股股东。

关于绩效评价与激励约束机制

德迈仕董事会设立了薪酬与考核委员会，负责薪酬政策及方案的制定与审定，建立了公正、透明的绩效考核标准和激励约束机制并在不断完善。公司高级管理人员的聘任公开、透明，符合有关法律、法规的规定。

关于管理层

德迈仕已建立《总经理工作细则》，对总经理的选聘、职责、权限范围等事项进行了明确约定。董事会秘书高度重视投资者权益，根据《董事会秘书工作制度》及相关规定和制度履行职责，一方面真实、准确、完整、及时履行公司信息披露义务，督促公司及相关信息披露义务人遵守信息披露相关规定，另一方面按照监管部门要求的合规性、平等性、主动性和诚实守信原则开展投资者关系活动。总经理及其他高级管理人员能够按照公司各项管理制度履行职责，忠实地执行董事会的各项决议，较好地完成董事会制定的经营管理任务，报告期内未发现违规行为。公司中高层管理人员大多从行业基层岗位做起且已在公司任职多年，积累了丰富的行业经验和企业管理经验，具有较强的执行力和敏锐的市场反应力，稳定的管理团队有利于公司持续、稳定、快速地发展。

关于信息披露与透明度

信息披露是对投资者最直接、全面的沟通交流形式，德迈仕自上市以来按照相关法律、法规的要求，不断完善公司信息披露相关制度，执行信息披露的有关规定，保证公司信息披露的真实、准确、完整、及时，确保所有投资者公平的获取公司信息。

股东权益

德迈仕按照《公司法》《证券法》及深交所相关规定的要求，建立了规范的法人治理结构，充分保护中小股东的利益。公司已制定并实施包含了投资者关系管理、纠纷解决、关联股东及董事回避、关联交易的程序等制度，充分保护股东合法权益。建立了完善的公司法人治理机制，使得公司能够在重大投资、关联交易、信息披露及投资者管理等行为上进行规范和监督，并在《公司章程》中制定了保护股东行使知情权、参与权、质询权和表决权等专项条款，从而为所有股东提供充分的保护。

关于投资者关系管理

公司自上市以来，高度重视投资者关系管理工作，并制定了《投资者关系管理制度》，明确规定了投资者关系管理的基本原则、目的、投资者关系管理的工作对象、内容和方式等，以保证与投资者建立良好的互动关系，树立公司在资本市场的规范形象。在日常经营管理中，公司证券办负责投资者关系管理工作，通过深交所互动易平台积极与投资者交流互动，还建立了电话、电子邮件等方式与投资者进行有效沟通。

公司执行《投资者关系管理制度》，认真做好投资者关系管理工作，公司努力实践投资者教育保护工作的要求，报告期内，公司开展“3.15投资者保护主题教育”等活动；举办“2021年度网上业绩说明会”，通过深交所互动易平台、电话、传真、电子邮件等方式与投资者进行交流，其中互动易投资者提问回复率100%。

利益相关方

德迈仕充分尊重和维护利益相关方的合法权益及诉求，注重与各方的沟通和交流，保持忠诚互信的良好关系，积极履行社会责任，实现股东、员工、社会等各方利益的协调均衡，携手共同推动公司持续、健康地发展，并持续为各相关方创造综合价值。

利益相关方	期望与诉求	实现方式
政府	合规经营、依法纳税、环境保护、遵守商业道德、带动地方经济发展和社会就业	遵纪守法、安全生产、诚信纳税、稳健经营、创造就业岗位
股东	持续回报、稳健经营、管理层勤勉尽责	完善公司治理、加强风险管控、制定经营策略、及时披露信息、举办投资者交流会
客户	持续的创新、高质且安全的产品、丰富的产品品类、一流的服务	持续投入研发、精细化管理、规模化、产业并购、建造智慧德迈仕
供应商	公平贸易、共同发展	建立公平透明的采购原则、互惠互利的合作、支持培养优秀的供应链企业
员工	保障合法权益、培训与晋升、薪酬福利、平衡工作与生活	全员签订劳动合同、缴纳“五险一金”、额外购买保险保障员工工作安全、建立多层次、多维度培训机制、提供多项福利、定期/不定期组织多项娱乐活动
社区/非政府组织	回馈社会、公益慈善、环境保护	不断完善绿色工厂体系建设、积极组织及参与各项公益活动、作为盟主企业协同大连市旅顺口区汽车零部件产业创新联盟成员共同发展
媒体与公众	媒体采访、日常沟通、了解公司经营情况	与高校开展多维度合作，接待媒体采访，回复投资者提问

主要公司治理与信息披露指标

- 召开董事会5（次）
- 召开监事会5（次）
- 召开股东大会2（次）
- 召开董事会薪酬与考核委员会会议1（次）
- 召开董事会战略与发展委员会会议1（次）
- 召开董事会提名委员会会议1（次）
- 召开董事会审计委员会会议4（次）
- 回答投资者提问154（次）
- 对外发布公告78（份）
- 企业公众号文章31（篇）
- 企业公众号阅读量14,359（次）

内部控制

德迈仕按照中国证监会、深交所等关于上市公司规范运作的监管法律、法规及制度，持续提升企业治理能力，完善公司各项规章制度和内控体系建设，努力建设更为科学、高效、合理的管理决策系统，加强公司组织管理能力。

报告期内，根据监管部门的最新要求和公司实际情况的变化，公司进一步完善内控制度建设，修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《募集资金管理制度》《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》《规范与关联方资金往来管理制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系工作管理制度》；持续加大内审部对公司内部控制制度执行情况的监督力度，提高内部审计工作的深度和广度；多次开展董事、监事、高级管理人员以及有关中层管理人员在法律法规、信息披露、内部控制等方面的学习，进一步提高风险防范意识，提高合规经营意识，强化董事会及关键岗位的内控意识和责任，切实促进公司的规范运行以及治理机制的不断改进，推动公司健康可持续发展。

内控管理体系	
体系	内容
管理架构	公司依据自身的生产经营特点和要求建立了与公司管理框架体系相匹配的职能部门，对各部门的主要职责进行了明确划分和界定，建立了相应的组织机构，除了股东大会、董事会、监事会外，还设有内审部、品质管理部、计划部、经营部、设备部、办公室、财务部、证券办等部门，充分保证了职责分离和运营的有效性，形成了合理有效、相互配合、相互制约的内部控制组织体系
内控制度	公司拥有健全的内部管理和控制制度，涵盖了生产、经营、采购、行政、财务管理等环节，确保各项工作都有章可循，积极有效地维护股东、管理层、员工以及利益相关方的根本利益
内部控制	公司监事会、独立董事对重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责情况的合法合规性进行有效监督，切实维护全体股东尤其中小股东的合法权益。内审部对公司内部控制制度执行情况、风险管理控制及程序进行定期的审核继续定期、不定期审核，按季度向审计委员会提供工作报告，对发现的问题跟踪改善情况
风险管理	公司管理层已制定适当的信用政策，持续监察信用风险的敞口，在与交易对手开展合作前进行尽职调查，降低交易对手未能履行合同义务而导致本公司产生财务损失的风险，并且购买董监高责任险、意外险、产品综合责任险及产品/完工责任保险，多维度降低企业运营风险
员工培训	公司员工入职培训包括安全三级教育、企业文化教育、劳动纪律、14Q（质量原则），员工手册及后续定期/不定期专项培训，涵盖安全生产、ISO14001体系、劳动纪律、企业文化宣导等各个方面，增强员工合规观念。针对重点人员签署保密协议、竞业禁止协议、内幕信息知情人表单、廉洁承诺书等相关文件，保证责任到人

社会责任章

SOCIAL RESPONSIBILITY

企业社会责任	13
员工责任	14
安全生产	18
产品可靠性	19
党建引领作用	25

社会责任既是企业价值的综合体现，也是企业能力与社会影响力的外溢。德迈仕立足自身主业，勇于承担社会责任，将社会责任融入到公司发展战略中，在保护社会环境和社会安定方面尽职尽责发挥应有力量。



企业社会责任
COMPANY PROFILE

德迈仕自成立以来遵守国家各项税收法律法规规定，如实向税务机关申报企业生产经营情况和财务状况，依法依规按时缴纳税款，多次获得旅顺口区纳税大户荣誉，发展就业岗位，支持地方经济的发展。德迈仕于2015年设立企业社会责任工作委员会，于2017年制订了《企业社会责任管理规定》作为德迈仕社会责任管理体系指导性文件，确定了“诚信、安全、绿色、和谐、发展”的社会责任方针，公司管理层持续学习优秀管理方法，在委员会组长的领导下，致力将经济、环境及社会作为考虑因素纳入公司决策过程，持续完善社会责任管理体系建设，推动公司可持续发展，尽职尽责发挥应有力量，切实履行社会责任义务。

企业社会责任关键指标:2022年防疫志愿服务340（人次） 防疫志愿服务总时长60,180（小时）



企业社会责任工作委员会架构图

产业联盟

汽车零部件产业是旅顺口区的支柱产业之一，也是大连市、旅顺口区“十四五”时期确定的重点发展产业。

德迈仕作为盟主企业同10家企业共同发起并组建了大连市旅顺口区汽车零部件产业创新联盟，联盟有利于区域协同创新发展，产生聚集效应，补强产业链条，加强区内汽车零部件企业整体科技创新竞争力和抗风险能力，提升国内外竞争力，形成区域性汽车零部件产业链，落实国家关于实施创新驱动发展和东北老工业基地全面振兴的重大战略部署，受到人民日报、大连电视台、大连电台、旅顺口发布等各界媒体广泛关注。因公司及董事长在产业联盟建设中的积极贡献，公司董事长、总经理何建平先生获得大连市旅顺口区政府颁发的“汽车零部件产业链企业家链长”称号。

未来，联盟单位还将继续开展多样化联盟，秉承“互学、互鉴、互用、共建、共享、共赢”理念，精诚团结，共同携手完成各项工会工作任务，提升基层工会活力、促进工会工作提质增能，开创旅顺口区工会工作新局面。

报告期内，公司召开联盟企业工会主席座谈会。由旅顺口区总工会主办，公司倡导并支持了2022年旅顺口区汽车产业链“联盟杯”首届钳工技能、数控车工技能大赛，公司多名员工获奖，强化了产业工人队伍职业技能形成体系建设，为企业全面发展、全方位发展提供人才支撑和技术保障。





员工 责任

员工是德迈仕长久发展的力量源泉，我们坚持“以人为本、追求卓越”的企业文化，从晋升、关怀、沟通、活动等多个方面入手，提升员工的幸福感和归属感，最终凝聚成一支具有核心竞争力的人才队伍

员工 权益

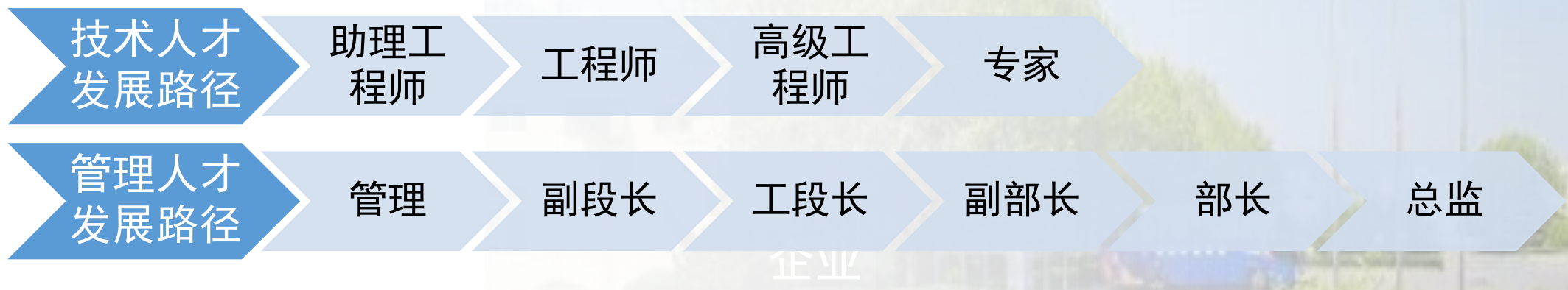
德迈仕严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《全国年节及纪念日放假办法》《职工带薪年休假条例》等法律法规要求，制订招聘、雇佣、解聘、薪酬福利、考勤等专项管理制度，秉持“公平、公正”原则，对不同国籍、年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁，积极保障女性员工、特殊人群就业权益，实施同工同酬制度，员工劳动合同签订率为100%，依法维护和保障每一个员工的合法权益。报告期内，无任何强迫劳工事件发生

职工代 表大会

德迈仕设立有职工代表大会，向职工报告公司经营成果、安全生产等涉及职工切身利益的重大事项，及时向职工代表反馈意见建议落实情况，充分征求员工意见和建议，发展和谐劳动关系，激发员工工作活力，强化民主管理和监督，维护员工合法权益。报告期内，公司共召开3次职工代表大会

人才培养

德迈仕自成立以来始终注重技术人才和企业管理人才的培养与挖掘，一方面为员工提供广阔的职业发展平台，投入资源和资金支持员工参与学历或职业资质认证培训，努力实现“人尽其才，才能有所用”的目标。另一方面从晋升体系、激励机制等方面加强公司高管和中层干部的人才梯队建设，鼓励和支持引进更多年轻的有能力的员工进入核心决策层和执行层，为员工提供有竞争力的薪酬福利、良好的工作环境、系统性的学习平台以及创造自身价值的舞台，让公司管理层和核心员工能够创造并分享公司业绩增长的红利。



人才吸引与关怀

吸引：办公室（公司人力资源部门）按照用人部门需求，制定招聘计划。空缺岗位公司内部公开选聘，丰富内部员工职业选择，为员工提供职业发展机遇。积极参与网络、校园、人才市场等多种形式的招聘活动，拓宽招聘渠道，充实人才储备。

关怀：“让员工更幸福”是德迈仕不懈追求的目标，德迈仕给予每位员工所需的工作支持与生活关怀，提供职业发展机会，强化员工与企业的情感纽带。工作上，提供奖金、股份等激励手段提高工作积极性，主动与员工分享企业发展成果；生活上，创造温馨的环境，提供员工宿舍、饭堂、图书室、运动室等场所，定期/不定期举办各项有奖活动鼓励员工参与，全面关怀员工生活，针对不同人群提供补贴、福利以及帮助，免费提供防疫等物资，提升员工幸福感；情感上，德迈仕始终保持开放和包容的态度用心倾听员工的心声，总经理办公室面向全员开放，每位员工都有与总经理面对面交流的机会，并从制度上欢迎并奖励员工献言献计，共同推进德迈仕的管理改善，最终促进形成和谐、平等的工作氛围。报告期内，多名员工获得省级、市级、区级各项荣誉。

师徒内容

德迈仕为帮助新员工加快融入集体、熟悉工作流程制订了《关于师傅带教学徒相关规定》等制度，通过师傅“传帮带”掌握技能的同时快速融入企业。



企业

廉洁与道德

德迈仕作为辽宁省诚信示范企业，所有商业活动均遵守最高的诚信标准，禁止任何形式的贿赂、贪污、敲诈勒索及挪用公款等行为，《企业社会责任管理制度》及《员工手册》均列明可能构成贪腐的行为及相应惩处措施，以督促员工廉洁从业，防止员工利用职务及职权谋取不正当利益。



社会关键绩效指标

社会关键绩效指标	2020	2021	2022
上缴税收（万元）	2, 125. 18	2, 152. 75	1, 778. 96
员工总数	1, 222	1, 266	1, 237
研究生及以上学历员工人数	10	10	10
本科学历员工人数	70	70	74
专科以下学历员工人数	1, 152	1, 186	1, 153
生产员工人数	1, 058	1, 102	1, 066
销售员工人数	17	16	16
技术员工人数	60	56	62
财务员工人数	11	11	11
行政员工人数	76	81	82
30岁以下员工人数	336	291	254
30岁至50岁员工人数	807	874	877
50岁以上员工人数	79	101	106

安全生产

安全生产委员会

德迈仕安全生产委员会负责统一指挥公司安全生产工作，董事长为主任，分管生产副总经理为副主任，委员会成员涵盖所有生产部门负责人，落实每年安全生产目标和计划，责任到人，确保国家法律法规、标准以及公司安全管理规章制度得以贯彻执行

全员保安全

德迈仕作为大连市安全文化建设示范企业，每年均制定年度安全培训计划，按计划及每月安全生产会议开展设备检修与维护、生产安全事故隐患排查治理、安全考核、特定岗位人员针对性安全培训等一系列工作，不定期组织多样化安全培训及消防灭火、消防疏散等演练，提高员工安全意识，防患于未然



不合格品控制
对来料、制程及成品检验各流程中不合格品的处置方式作出规定。



有害物质管理
规范原材料采购、新产品开发、生产制造、包装、储存、运输等过程中有害物质的管控。

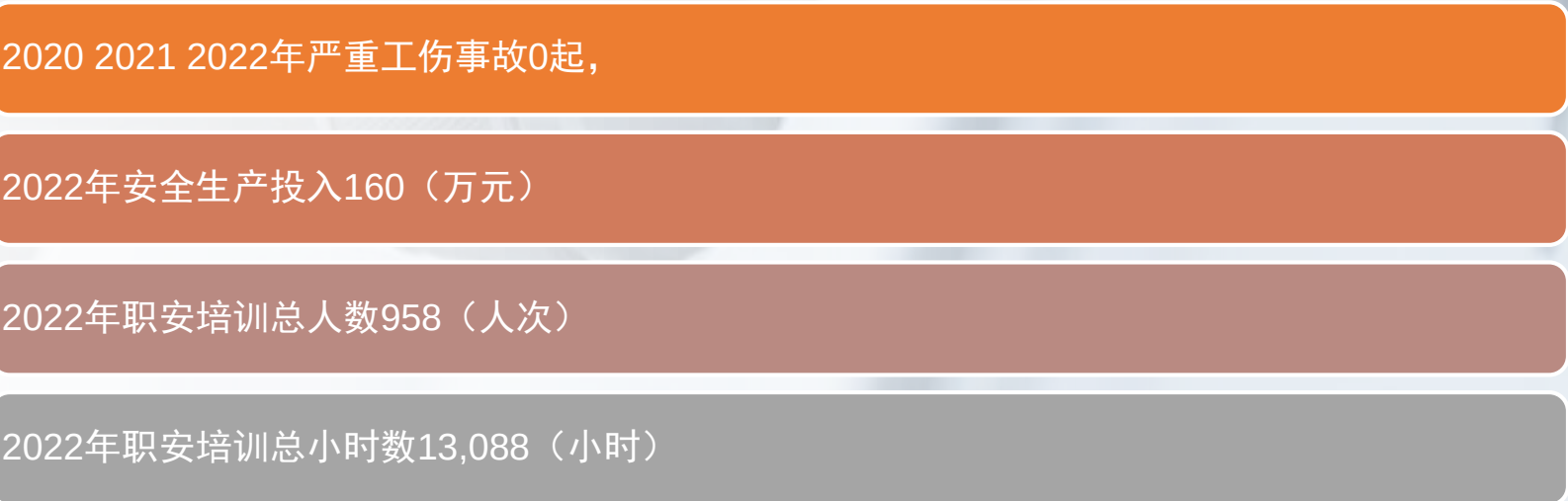


标识及可追溯性
原料运输及产品实现全周期期间需具有可追溯性和可识别性，防止误用不同类别或处于不同状态的产品，防止交付不合格产品。

安全生产体系

安全架构	具体措施
入职培训	新进员工入职进行三级安全教育培训，考试合格上岗，师徒制度通过“传帮带”将理论快速化为实践
制度体系	贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规、安全技术标准、规范，建立健全《安全生产管理制度》《职业健康培训制度》《生产目标管理制度》等近40项安全生产相关制度、设备操作规程及各项应急预案，从大到小、从宽到细构建完整安全生产制度体系
安全评价	制订《安全生产责任制管理制度》，多级责任制将安全生产工作责任制落到实处，公司为安全生产标准化二级达标企业，已通过评价机构做复审并报至辽宁省安监局
隐患排查与治理	定期/不定期环安办及生产部门开展“风险安全隐患排查”工作，设立每日值班人员，防微杜渐，杜绝安全隐患的发生，聘请专家针对隐患辨识、风险评估等事项制定各项预案

安全生产关键指标



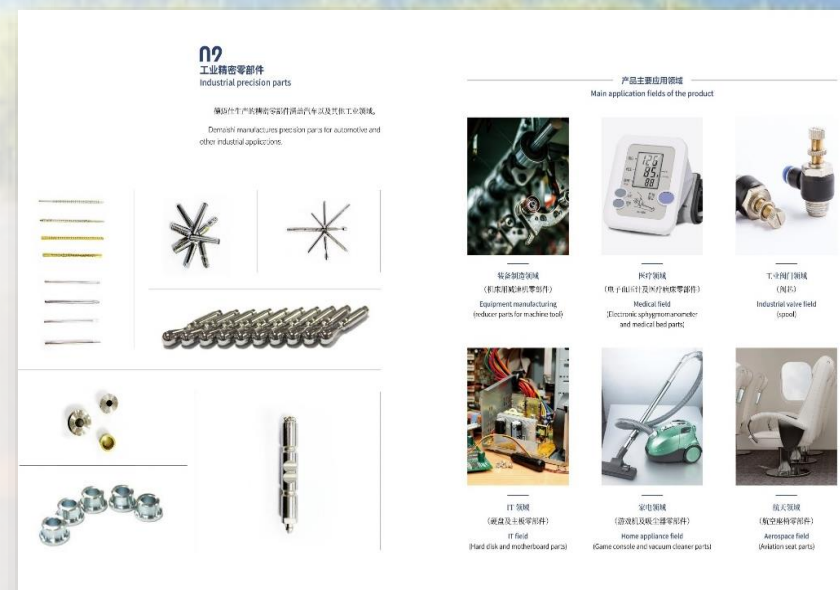
产品可靠性

德迈仕自成立以来一直深耕以精密轴及精密切削件为主的精密零部件加工，在汽车精密零部件领域形成了技术研发、质量控制、客户资源、高精尖设备等方面的核心竞争优势，产品种类丰富、质量稳定、供货能力强，在新能源汽车零部件方面拥有一定技术储备并形成相应市场规模，同多家全球知名汽车零部件供应商建立了长期稳定的合作关系，产品销往北美、欧洲、日本等多个国家和地区，具备较强的市场竞争力和品牌知名度。

公司客户及产品使用场景



公司主要产品



技术实力

德迈仕坚持“科技领先、技术创新”的技术理念，经过长期自主研发积累了一系列核心技术和非专利核心技术，涵盖了主要产品生产全过程，始终保持行业技术领先地位。公司被评为国家第四批服务型制造示范企业、国家知识产权示范企业、辽宁省智能工厂，获得第二批全国专精特新“小巨人”称号。公司技术中心先后获评大连市市级、辽宁省省级企业技术中心，公司精密轴先进制造工程研究中心被评为大连市市级工程研究中心，公司商标获评中国驰名商标。

报告期内，公司及子公司共申报专利29项，其中发明专利22项，实用新型专利7项。获得专利授权15项，发明授权5项，实用新型专利授权10项。截至本报告披露日，公司及子公司共拥有有效发明专利46项，实用新型专利31项。

关键指标

报告期内，德迈仕投入研发2,854.61万元，研发投入占营业收入4.96%，研发投入金额同比增长5.27%。

研发支持 | 专利技术及核心技术丰富，涵盖主要产品生产全过程



报告期内公司所获专利情况

专利名称	专利号	专利权人	专利类型	申请日	授权公告日
一种内窥镜工作台	2021203796530	金华德	实用新型	2021年2月20日	2022年1月4日
一种钻头对刀装置	2021203866533	金华德	实用新型	2021年2月22日	2022年1月4日
一种油泵轴加工工装	2021203955147	德迈仕、金华德	实用新型	2021年2月23日	2022年1月4日
一种清洗去毛刺装置	202120511590X	金华德	实用新型	2021年3月11日	2022年1月4日
轴类零件轴向偏心销孔偏心距测量装置	2021218403356	金华德	实用新型	2021年8月9日	2022年1月4日
轴类零件在线检测设备	2019113225171	德迈仕	发明专利	2019年12月20日	2022年5月10日
一种多工位自动夹紧装置	2021225651721	金华德	实用新型	2021年10月25日	2022年5月27日
一种研磨抛光机	2021222835189	金华德	实用新型	2021年9月22日	2022年5月27日
无心磨粗大轴自动上料装置	201911365556X	德迈仕、金华德	发明专利	2019年12月26日	2022年7月17日
一种发动机喷油嘴自动检测装置	2021234165559	德迈仕、金华德	实用新型	2021年12月31日	2022年6月28日
一种螺杆轴零件的螺纹倒角装置与工艺方法	2020114727479	德迈仕、大连理工大学	发明专利	2020年12月15日	2022年8月26日
一种螺杆轴零件的自动倒角装置与工艺方法	2020114757436	德迈仕、大连理工大学	发明专利	2020年12月15日	2022年8月26日
无心磨粗大轴自动上料装置	2020115516494	德迈仕、金华德	发明专利	2019年12月24日	2022年9月6日
一种联动送料装置	2021232855225	德迈仕	实用新型	2021年12月24日	2022年10月11日
一种轴类零件厚度检测装置	2021234453429	德迈仕、金华德	实用新型	2021年12月31日	2022年10月11日

产品研发

德迈仕产品主要用于汽车领域，为非标定制化产品，具有工艺复杂、精度要求较高、更新换代较快等特点，通过技术创新和技术优势，德迈仕不断加大新能源汽车零部件产品研发比重，持续向客户提供高品质产品和全流程一体式服务。

研发机制

阶段	措施
市场需求	定期开展市场调研，通过形成需求分析报告，挖掘行业内潜在客户、行业展会沟通等方式开发新客户；跟进原有客户开发新产品；客户介绍
分析立项	核心技术探索立项、产品优化及扩大适用范围立项
开发测试	根据客户要求工艺设计及开发，通过持续工艺优化与工艺验证试制样品通过客户验证
产品量产	量产阶段通过工艺改善、自动化、智能化等手段达到降本增效、改善产品性能、提高生产效率，提升良品率等效果
产品服务	为客户提供全方位售前、售中、售后服务、根据《客户投诉处理流程》快速响应客户投诉处理机制，及时反馈到公司的对应环节，针对性提升产品与服务质量。报告期内，客户投诉处理完成率100%。

申请专利及授权专利情况

类型	2020年	2021年	2022年
申请专利	10	22	22
申请实用新型	10	10	7
合计	20	32	29
获得授权专利	3	2	5
获得授权实用新型	3	10	10
合计	6	12	15



IATF16949: 2016
汽车系质量认证



GB/T29490-2013
知识产权管理体系认证



ISO9001 质量体系认证
Got the certificate of ISO9000 in September of 2002



ISO14001 环境体系认证
Got the certificate of ISO14001 in June of 2004

供应商管理

德迈仕将供应商作为长期的合作伙伴，始终秉持“诚信经营、互利共赢”的理念，体系建设上，具备有效的供应链管理体系，根据质量管理体系制定了《供应商管理程序》《采购控制管理程序》《相关方施加影响管理程序》等内部制度文件；数字化上，与大连高校合作开发了数字化生产平台，贯穿车间需求、订单下达、采购、入库、出库、对账、报销、财务管理、供应商管理等各个环节，大幅提高工作效率和质量；勤勉尽责上，采购人员及供应商严格遵守反贿赂与反不正当竞争的要求，防范商业贿赂、其它不正当商业行为发生；社会责任上，德迈仕将对社会的责任延伸到供应商合作伙伴，要求供应商承担对社会和环境承担责任，鼓励供应商通过质量体系、安全、环境体系等各种认证，并从商务资质、管理体系、工艺、供货能力、劳工管理等多方面对供应链实施评估，我们致力于与供应商保持互惠互利、合作共赢的良性关系以实现供应链的可持续发展，提高供应链的竞争力。

合作创新

德迈仕注重产学研合作，利用高校科研与师资力量，发挥公司设备、工艺、技术优势，强强联合，推进重点项目开发进度，促进公司技术升级。2021年至2022年，公司与大连理工大学合作开发的《基于工业互联网的精密轴先进制造平台》项目进展顺利，基本完成建设工作；公司与东北大学、大连理工大学合作开发的《新能源汽车电动机主轴产业化项目》被列为辽宁省首批科技攻关揭榜挂帅项目；辽宁省智造强省专项支持的《精密生产线数字孪生再造扩建项目》，由公司与大连理工大学合作开发。目前已初步达到高档数控机床与工业机器人的融合，部分产品成功打破国外技术垄断，进一步提高公司核心竞争力；公司与大连理工大学合作开发的《螺纹倒角装置与工艺方法在电子刹车系统螺杆轴加工中的应用》攻克所有加工难题并成功输出多项专利、培养多名企业创新人才，报告期内已成功进入量产阶段。此外，公司同多家学校合作充实人才库，与职业学校推动技能人才培养项目，与高校联合培养专业人才。

质量保证

汽车零部件产品质量关系到人身安全，因此要求制造此类产品的企业必须对质量进行严格的管控。在体系运行层面，德迈仕通过了汽车行业通用的IATF16949:2016质量管理体系认证，并通过了ISO9001质量管理体系认证、ISO14001环境质量管理体系认证；在制度建设层面，公司制定了标准的业务流程和操作手册，按照质量管理体系的要求，运用质量管理工具进行日常质量管控工作；在部门运行层面，品质部负责质量政策、制度流程要求、产品质量的有效落地，主动化解质量风险；在操作流程层面，公司实行了条形码管理，组织建设数字平台，能够对产品进行的批次管理，实现可视化数据、全信息追溯等功能，在检测设备方面，拥有多台蔡司、三丰三坐标仪、马尔影像测量仪等高精尖检测设备，监控过程质量；在员工专业技能层面，除了定期/不定期内部各种专项培训外，开展VDA6.3（德国汽车工业质量标准-过程审核），P-FEMA（过程失效模式及后果分析），CQI-9（热处理系统评估）等外部质量培训，提高质量管理者专业水平，增强作业者质量意识。德迈仕稳定可靠的产品质量得到了客户的认可，为市场开拓打下坚实的基础。

小贴士：

德迈仕质量方针-
顾客至上、科学管理
持续改进、精益求精



党建引领作用

德迈仕建有中共大连德迈仕精密科技股份有限公司总支部委员会，坚持“高质量党建引领企业高质量发展”理念，积极响应党和国家号召，推进党建工作，关注员工权益，关爱员工身心健康，组织员工参与各种社团和文体活动，公司党总支部被多次评为省、市、区先进基层党组织，大连市先进集体，被评为旅顺口区非公党建工作星级企业。

截至本报告披露日，公司在册党员共计62人，其中59名正式党员、3名预备党员。报告期内，公司举办党员干部群众唱红歌以及党员先进评选活动，共选出5名党员先锋模范和5名优秀党员，他们以身作则在生产、经营中起到了带头、榜样、桥梁作用；公司两名党员荣获中共旅顺经济技术开发区工作委员会颁发的“红色工匠”称号。



环境保护章

ENVIRONMENTAL PROTECTION

环境管理体系..... 27

绿色运营..... 28

应对气候变化..... 28

自然是生命之母，人与自然是生命共同体。德迈仕将“碳达峰、碳中和”理念融入经营过程中，打造绿色工厂以实际行动为建设绿色家园做出更大贡献。



环境管理体系

环境影响分析

活动	措施
工厂建设	公司邀请第三方专业机构对工厂进行环境风险评估并出具《环境评估报告》，报告经大连市旅顺口区环境保护局审批通过
落实责任	总经理作为公司环保责任首要负责人，分管生产的副总经理负责统筹环境评估工作
生产制造	作为第三批省级绿色制造体系建设示范企业，公司积极完善绿色工厂体系建设，选择专业污水处理公司对生产、生活污水进行全天候处理，保障排放污水的水质，自觉接受环保部门的监督，每年公司对水、气、声等环境因素进行检测，连续多年所有检测项目均符合国家、地方标准。公司及子公司金华德定期委托第三方检测机构对工作场所职业危害因素等进行检测并全部合格 公司制订了《固体废物环境管理手册》等相关制度，将废弃物分为可回收利用固体废物、一般固体废物（不可回收）和危险废物三类，其中，危险废物按照法律法规要求建立相应的危废管理制度,明确相关的收集、储运、运输、处置等要求,委托有资质的危废处置机构处置，避免因危险废物而引起环境安全事故。报告期内，公司处置危险废物112.89吨 公司开展常态化环保巡查工作，组织环保培训，持续提升新、老员工环保意识，定期对重点岗位员工进行环保应急培训
绿色工厂	树立牢固的“绿色工厂”理念，倡导无纸化办公、鼓励员工节约用水用电，采用班车通勤方式，厂内建立绿化带并使用新能源叉车、无人运输车作为运输工具，通过采用节能灯、提供设备用电效率减少企业的用电消耗等多项措施减少碳排放 报告期内，公司以行动践行双碳政策，用绿色能源助力生产制造，优化公司能源结构，同国家电投大连泰山热电有限公司签订合作框架协议，由对方开发、建设3.5MW分布式光伏项目，覆盖公司厂房屋顶面积约3.3万平方米；同大连卡洛灵动节能科技有限公司合作开展空气源热泵项目，相对于传统暖气，该项目具有24小时供暖、无污染、节能降耗、自开自控、运行稳定、维护方便、提高员工舒适度等优势

主要环境指标

环境指标	2020	2021	2022
用电量(兆瓦时)	23,464	27,746	29,764
温室气体排放（万吨）	/	1.74	1.55
用水量（万吨）	9.78	11.96	12.17

绿色运营

德迈仕遵循“增效、降耗、节能”的环保理念，通过强化管理、压实责任、严格考核等措施，努力打造绿色环保工厂，高效、科学使用能源及原材料，获得ISO14001环境质量管理体系认证，2019年被大连市工业和信息化局认定为辽宁省绿色工厂示范企业。

应对气候变化

德迈仕管理层定期就气候变化对公司业务开展的影响进行探讨，确保有效识别气候变化风险，采取积极应对措施。董事会认为目前气候变化对公司运营尚未产生近期风险，仍将继续保持密切关注。

风险类别	应对措施
政策风险：伴随“双碳”愿景逐步深化，政府扩大碳价交易机制覆盖面	公司及全资子公司不属于重污染、高能耗企业，公司继续践行“绿色工厂”理念，脚踏实地采取有效的节能降耗、环保措施
法律风险：如果公司触犯环境保护法律法规或无法达到相应标准，可能将面临环保类诉讼	公司已购买董监高责任险，管理层及环安办也将密切跟踪法律法规动态，确保运营符合环保部门相关要求
极端天气风险：台风、暴雨、冰雹等极端天气事件将影响我们产品物流运输与供应链稳定性	公司已安装监测设备对温度、湿度等信息进行实时监测，我们认为极端天气对位于大连市旅顺口区的生产基地及生产行为影响非常有限。就供应链安全而言，原材料只有不到11%的原材料从海外进口，并制订多种应急或替代方案

01

报告编制说明

本报告介绍了德迈仕2022年企业社会责任的工作情况，阐述了德迈仕社会责任的理念、管理以及实践情况，感谢您拨冗阅读。

02

报告时间范围

本报告的时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日，个别内容超出该范围。

03

报告组织范围

与德迈仕同期财务年报所包含的组织范围相同。

04

报告主体范围

大连德迈仕精密科技股份有限公司及其下属全资子公司。

05

报告数据说明

本报告中披露的财务数据如与年报有出入，以财务报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，数据统计口径为大连德迈仕精密科技股份有限公司及其下属全资子公司，特别说明的除外。

06

报告参考标准

本报告依据《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》等相关规定并结合公司的实际情况编制，并参考了国际标准化组织发布的《ISO26000：社会责任指南》、中国国家标准发《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）、中国社会科学院发布的《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）中的部分要求与建议。



(股票代码301007)

精密轴及精密切削件细分市场领先企业

END



阅读反馈

德迈仕欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，
并请按以下方式联系我们：

联系人：孙鹏飞

地址：辽宁省大连市旅顺经济开发区
兴发路88号

电话：0411-62187998-2212

邮编：116041

电子邮箱：cdms@cdms-china.com