

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

2022 年度社会责任报告

二〇二三年四月

目录

报告说明

走进我们

- 公司概况
- CSR 管理
- 主要业绩指标

01 公司治理

- 治理架构
- 股东与股本情况
- 深化内部改革
- 严格风险管控
- 加强信息披露
- 增强党建引领

02 技术研发

- 技术体系
- 研发投入
- 专利统计
- 科技创新成果
- 科研项目
-
-

03 质量与服务

- 质量管理体系
- 售后服务体系
- 可持续对话供应链管理

04 环境责任

- 安全生产落地
- 职业健康保障
- 环保运营实践

05 员工责任

- 员工权益与福利
- 员工沟通
- 员工培训与发展
- 员工关怀

06 社会发展与公益

- 实施属地化运营
- 注重社区沟通
- 开展公益活动

展望 2023

意见反馈表

报告说明

本报告为年度报告，是杭州前进齿轮箱集团股份有限公司自 2012 年起发布的第 11 份社会责任报告，披露公司的社会责任理念、亮点实践及年度成效，促进公司与利益相关方之间的沟通与互动，共同推进公司与社会的可持续发展。

本报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定的不确定性，不排除公司未来对有关规划或预测进行调整。

报告依据

本报告参照中国证监会《上市公司治理准则（2022 年修订）》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《〈公司履行社会责任报告〉编制指引》等相关规定，并参考中国社会科学《中国企业社会责任报告编写指南》的相关要求，结合杭齿前进在履行社会责任方面的具体情况编制。

报告范围

主要介绍 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间杭齿集团及主要控股、参股企业在履行企业社会责任方面的情况，部分内容超出此时间范围。

信息来源

本报告所有资料来源均为内部提供，报告中的财务数据来自 2022 年度财务报告，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告获取

本报告以 PDF 电子文件形式发布，读者可从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或本公司网站（<http://www.chinaadvance.com>）下载阅读。

组织范围

本报告以杭州前进齿轮箱集团股份有限公司为主体，涵盖集团公司、所属公司等，为便于表达和阅读，除非文义另有所指，“本公司”“公司”“集团公司”“杭齿集团”“杭齿前进”皆指代杭州前进齿轮箱集团股份有限公司。

关于我们

公司概况

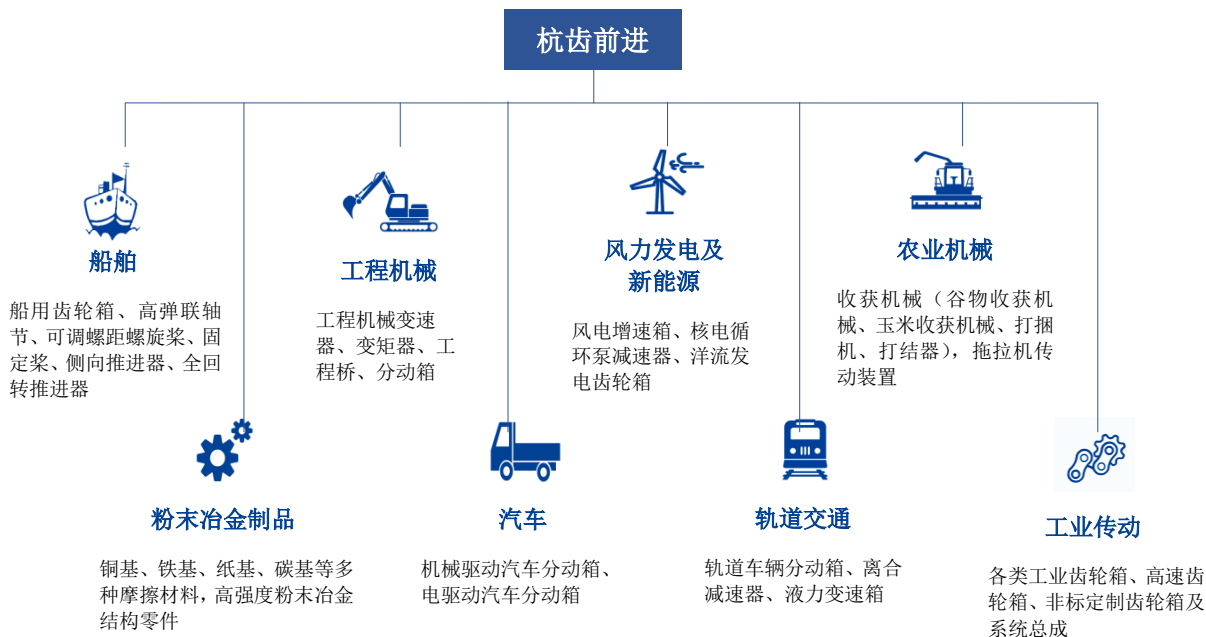


杭州前进齿轮箱集团股份有限公司是专业设计、制造各类齿轮传动装置和粉末冶金制品的大型国有控股企业、国家高新技术企业、工信部首批“制造业单项冠军示范企业”。

公司前身为杭州齿轮箱厂，创建于 1960 年，是中国第一家船用齿轮箱制造企业。2001 年经国家经贸委批准实施“债转股”改制，成为国有多元投资的有限责任公司；2008 年整体变更为杭州前进齿轮箱集团股份有限公司；2010 年 10 月在上海证券交易所上市，股票简称“杭齿前进”，股票代码 601177。公司本部位于杭州市萧山区，占地面积 56.8 万平方米。

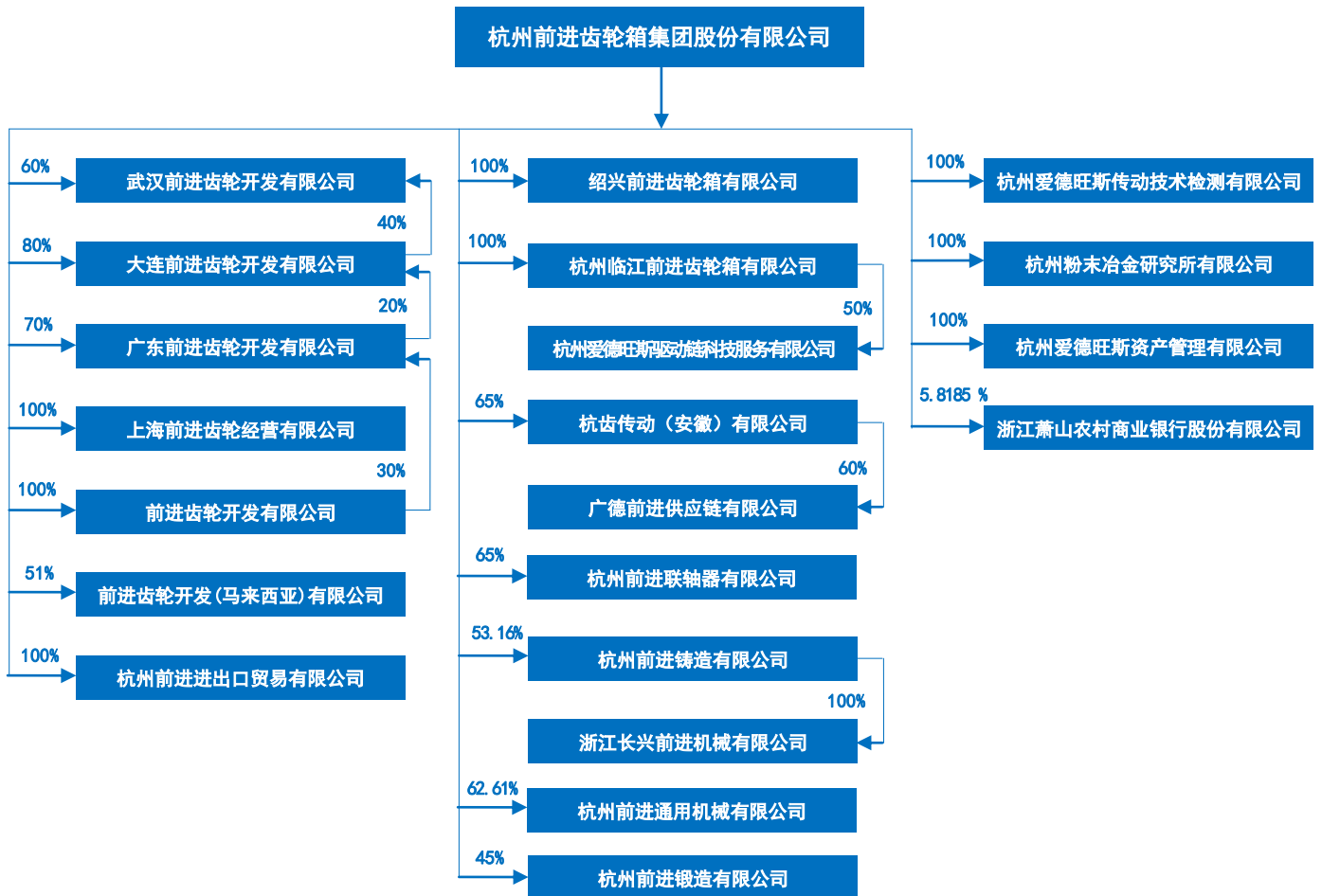
60 多年来，公司立足传动装置主业，坚持实施高端制造和品牌发展战略，推行精益生产管理模式，建立完善的质量管理体系，主要生产装备和检测试验能力达到国际先进水平。公司建立了完善的营销服务网络，覆盖亚洲、欧洲、美洲、大洋洲及中东等 55 个国家和地区，为客户提供专业优质服务。与船舶、工程机械、风电、汽车等行业的整机制造企业结成长期的战略合作伙伴，共赢发展。

业务板块



公司规模

目前拥有控股和实际控股子公司 16 家、孙公司 2 家，参股公司 3 家，分布于浙江、湖北、辽宁、广东、上海、香港、马来西亚等地区。其中：制造类公司 8 家，贸易类公司 8 家，服务类公司 2 家，金融类公司 1 家，科技类公司 1 家，资产管理类公司 1 家。



文化理念



企业精神

忠诚、奉献、团结、第一



企业宗旨

传动精品，奉献社会，
关爱员工，回报股东。



核心价值观

以人为本，自主创新，
和谐传动，引领未来。

2022 年度部分荣誉

公司荣誉 >>>

项 目	颁发单位
通过制造业单项冠军复核	工业和信息化部、中国工业经济联合会
中国机械 500 强	中国机械工业企业管理协会、机械工业信息研究院
“智能控制小倾角船用齿轮箱”获国内首台套	浙江省经济和信息化厅
浙江机械工业科学技术奖	浙江省机械工业联合会
浙江省科技小巨人企业	浙江省科学技术厅
浙江省管理提升标杆企业	浙江省经济和信息化厅
浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
浙江省知识产权示范企业	浙江省市场监督管理局
杭州市制造业百强企业	杭州市工业经济联合会、杭州市企业联合会、杭州市企业家协会
杭州市平安示范单位	中共杭州市委创建“平安杭州”领导小组
2021 年度无偿献血先进单位	杭州市萧山区人民政府
萧山区突出贡献企业	中共杭州市萧山区委杭州市萧山区人民政府

子公司荣誉 >>>

- 绍兴前进齿轮箱有限公司入选国家级“专精特新小巨人”
- 杭州前进联轴器有限公司荣获浙江省“专精特新小巨人”
- 杭州前进锻造有限公司荣获浙江省“专精特新小巨人”

CSR 管理

杭齿前进始终不忘初心，牢记使命，将履行企业社会责任作为“打造具有较强国际竞争力的齿轮传动装置先进制造基地，成为国内第一、世界知名的集成动力传动装置供应商和服务商”战略的重要组成部分。在“以人为本，自主创新，和谐传动，引领未来”的核心价值观指引下，努力将社会责任融入公司运营管理中，成为指导员工工作的重要原则，不断提升企业社会责任绩效表现；以优质的服务不断满足客户需求，与供应商及合作伙伴保持密切关系，持续实现价值共创共享，提升公司社会价值和品牌；不断降低公司生产制造对环境的影响，建设资源节约型和环境

友好型企业，打造绿色环保产业；力行公益，扶危济困，关爱弱势群体，支持教育，与各利益相关方共同建设和谐社会，成为一家受人尊敬的企业。

CSR 体系 >>>

按照利益相关方分类，公司利益相关方包括股东、政府、员工、客户与供应商、社区、社会团体或组织、环境等。公司对每一利益相关方，分别承担着不同的特定责任。一直以来，我们致力于与利益相关方建立良好、和谐、互信、互利、共赢的合作关系，通过各种渠道不断完善信息披露，加强与利益相关者的沟通交流，持续关注并满足不同利益相关者的愿望和利益诉求，坚持用最好的成果回报利益相关者，促进企业与社会的可持续发展。

公司自 2003 年以来连续 19 年被评为浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业，同时也是浙江省信用管理示范企业。



利益相关方沟通 >>>

公司重视与利益相关方的沟通，不断完善各项沟通机制，要求各部门、分厂每年初对相关方的需求与期望进行识别、分析，在日常运营中积极给予回应，采纳有建设性的意见与建议，与利益相关方共同完善公司的经营管理。

利益相关方	关注重点	回应方式	典型案例
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 引领行业发展 · 守法合规 	<ul style="list-style-type: none"> · 企业和谐持续发展 · 依法合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> · 加强管理，创新内部机制 · 严格审计，腐败零容忍
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 保障出资人权益 · 防范经营风险 · 创新发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 创造可持续经济增长 · 稳健经营 · 研发与产品创新 	<ul style="list-style-type: none"> · 股东大会 · 及时沟通 · 规范披露
客户	<ul style="list-style-type: none"> · 产品安全与产品质量 · 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> · 加强产品生产过程管理 · 满足客户多元需求 	<ul style="list-style-type: none"> · 订货会、产品推广活动 · 用户走访 · 客户投诉处理机制



利益相关方	关注重点	回应方式	典型案例
产业链合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 可持续产业链 · 优良采购实践 	<ul style="list-style-type: none"> · 实施责任采购政策、严格审核与管理 · 助力产业链伙伴成长 	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商评级管理 · 战略合作
员工	<ul style="list-style-type: none"> · 基本权益保障 · 职业健康与安全 · 员工职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 提供合理的薪酬福利体系 · 职业健康安全管理 · 员工培训与晋升 	<ul style="list-style-type: none"> · 绩效考核、工资集体协商 · 工会组织、职工代表大会 · 安全管理制度 · 晋升通道、职业培训
社会	<ul style="list-style-type: none"> · 社区发展与进步 · 支持社会团体组织 	<ul style="list-style-type: none"> · 支持社会公益事业，共建和谐社区 · 承担产业及行业责任，支持行业协会发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 开展公益活动及志愿者活动 · 积极加入产业和行业协会，走访交流
环境	<ul style="list-style-type: none"> · 减少污染 · 生态保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 节能降耗 · 达标排放 	<ul style="list-style-type: none"> · 项目能评、环评 · 绿色设计、制造、采购 · 危废管理

主要业绩指标

2022 年度财务指标（合并口径）>>>

主要财务指标	2021 年	2022 年	本年比上年增减(%)
营业收入（万元）	214,002.21	219,606.51	2.62
净利润（万元）	19,460.56	21,805.63	12.05
基本每股收益（万元）	0.3748	0.5234	39.65
期末总资产（万元）	462,634.54	444,091.07	-4.01

纳税责任 >>>

公司坚持依法纳税，长期以来如实申报税额，及时缴纳税款，连续多年被浙江省杭州市国家税务局、地方税务局评为 AAA 级纳税信用等级，2014 年至今每年被国家税务总局杭州市萧山区税务局评为 A 级，为国家和地方经济的发展作出了贡献。

项目	2020 年	2021 年	2022 年
上缴税费（万元）	9,706.60	15,722.27	10,310.67

每股社会贡献值 >>>

每股社会贡献值反映了公司为股东、员工、客户、债权人、社区及整个社会所创造的全部价值，有助于社会公众更全面地了解公司的社会贡献。

项目	2020 年	2021 年	2022 年
每股社会贡献值（元）	1.53	1.84	1.85

员工（母公司）>>>

关键指标	单位	2022 年
合同履行率	%	100
员工总人数	人	1640
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
缴纳社会保险费	万元	2448.04
职业健康体检率	%	100
年人均带薪休假天数（不含国定节假日）	天	11.9
员工工会参与比率	%	100
工资集体协商制度覆盖率	%	100
女性管理者比例	女:男	1:3.22
残疾人士雇佣比例	%	0.96
劳保用品配备率	%	100

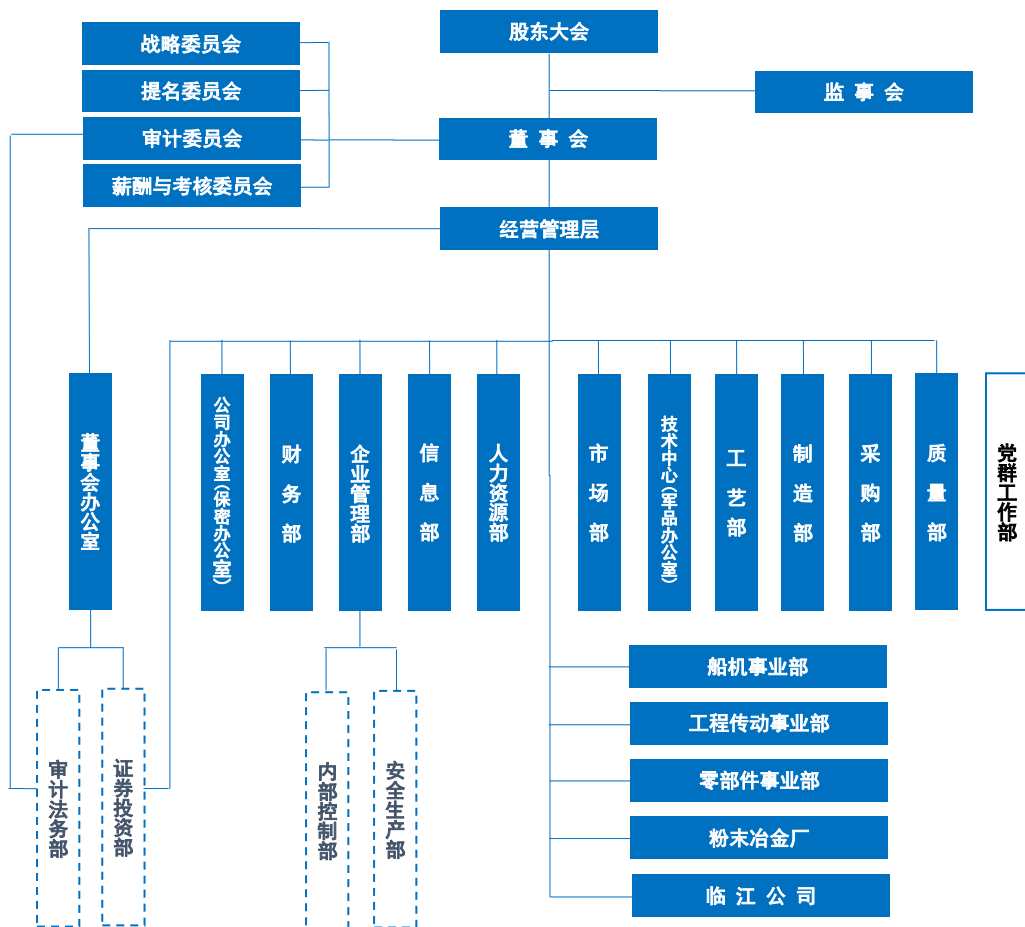
能源消耗（母公司）>>>

关键指标	单位	2022 年
新鲜用水量	万 m ³	17.50
工业用电量	万千瓦时	2825.6
煤	T	0
天然气	万 m ³	56

01 公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家有关法律法规的要求及《公司章程》的规定，建立了较为完善的以股东大会、董事会、监事会、管理层相互制约、相互制衡的公司治理结构和运作机制。

治理架构



股东与股本情况

总股本

(截至 2022 年 12 月 31 日)

400,060,000 股

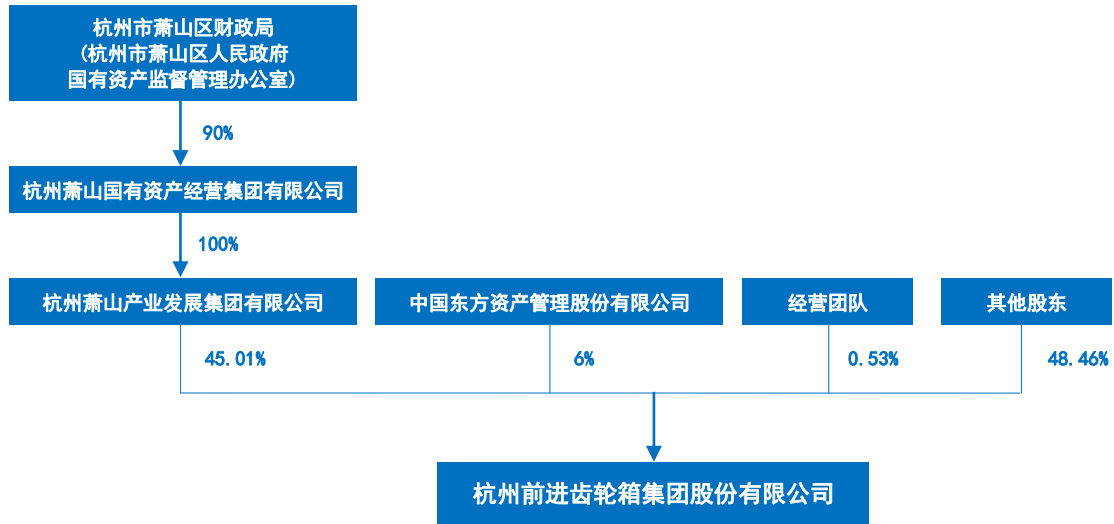
控股股东:

杭州萧山产业发展集团有限公司

股比: 45.01%

实际控制人:

杭州市萧山区财政局



深化内部改革

2022年6月，杭州市委常委、萧山区委书记王敏在调研杭齿时强调，要坚定信心，蹄疾步稳，聚焦重点领域和关键环节深化改革攻坚，做大做强做优国有企业，为全区经济高质量发展增添活力。

一年来，公司采取一系列措施，大踏步推进改革工作。按照“业务归口、规模集聚”原则优化调整组织架构，成立船机事业部、零部件事业部，发挥事业部产供销一体化的优势，加强内部协同，快速响应，满足市场需求，促进业务规模、效益、竞争力的同步提升。结合机构调整，分阶段优化岗位编制，调整前后方比例，压缩隐形成本。

公开选拔中层后备干部，加大年轻干部培养力度，为公司发展储备优秀人才。开展中层干部双向选聘，优化干部队伍结构，有序推进经营层换届工作，促进企业持续健康发展。



王敏书记视察杭齿



严格风险管控

为推动内部管理体系的有效运行，杭齿建立全员参与的内部控制体系组织，结合质量、环境、职业健康安全管理体系运行，每年年初由各部门、分厂对内外部环境因素、风险和机遇进行识别、分析，通过日常管理消除风险隐患，年终进行内部审核和管理评审，同时开展日常审计及年度内控评价对内部控制建立与实施情况进行监督检查，评价内部控制的有效性，发现内部控制缺陷并及时加以整改。

年内，结合机构调整，重新梳理公司管理体系标准，对与体系密切关联的几大模块如设计开发、生产管理、质量控制等相关制度逐步进行修订。

公司高度重视企业品牌宣传、保护及管理，“前进”牌商标于 2022 年被成功纳入首批杭州市重点商标保护名录，同时公司对近似商标及时向国家知识产权局提出商标异议或无效申请，并制定了《商标管理办法（试行）》以规范公司商标的管理。

加强信息披露

信息披露是监管机构和投资者共同关注的重点，关系到公司在资本市场的形象和投资者对公司价值的判断。公司高度重视信息披露工作，致力于提升信息披露的质量和透明度，全力保护投资者合法权益。2022 年，公司坚持认真执行信息披露各项规章制度，按时、合规地在上交所及信披媒体发布公告，内容涉及年报、季报等定期报告，会计政策变更，对外投资，董事、高管人选变动等事项，向投资者有效传递信息，确保投资者及时获悉公司重大决议。

报告期内

公司共召开股东大会	董事会	监事会
2 次	9 次	8 次
披露公告	定期报告	临时公告
	4 份	58 份

公司重视投资者关系工作，始终保持与市场、投资者的良好沟通，增加相互了解和理解。通过股东大会、网上业绩说明会及与投资者多种形式的交流活动等，就公司生产经营、发展战略等投资者关心的问题坦诚沟通，建立良好的互动关系。

增强党建引领

杭齿始终坚定不移地坚持党的领导，创新党建工作，完善组织建设，将党建工作与企业生产经营紧密融合。

<p>“引领式”党建</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 学习党的“二十大”精神，确保企业发展的政治引领作用 ● 深入推进思想政治建设，推进党员干部“一岗双责”履职尽责 ● 开展“奋战上半年，以优异成绩迎接党的二十大召开”形势任务教育活动 ● 创建以“123+2”为主要内容的“党建引领，红色传动”品牌 ● 建设基层党组织“一支部一品牌”
<p>“矩阵式”党建</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 构建党建业务管理与党组织落实推进的双向矩阵 ● 构建党建+互联网的创新沟通矩阵 ● 构建党建+团队建设矩阵
<p>“融合式”党建</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 党建工作和生产经营相融合 ● 思想政治工作和企业文化相融合 ● 党建工作和群团工作相融合 ● 党建工作和社会责任相融合

杭齿建立完善的党组织结构，集团党委下设党总支 3 个，各基层党支部 17 个，共 409 名党员，在本部及子公司实现了党组织的全覆盖。

基层党支部
17 个

党员
409 名

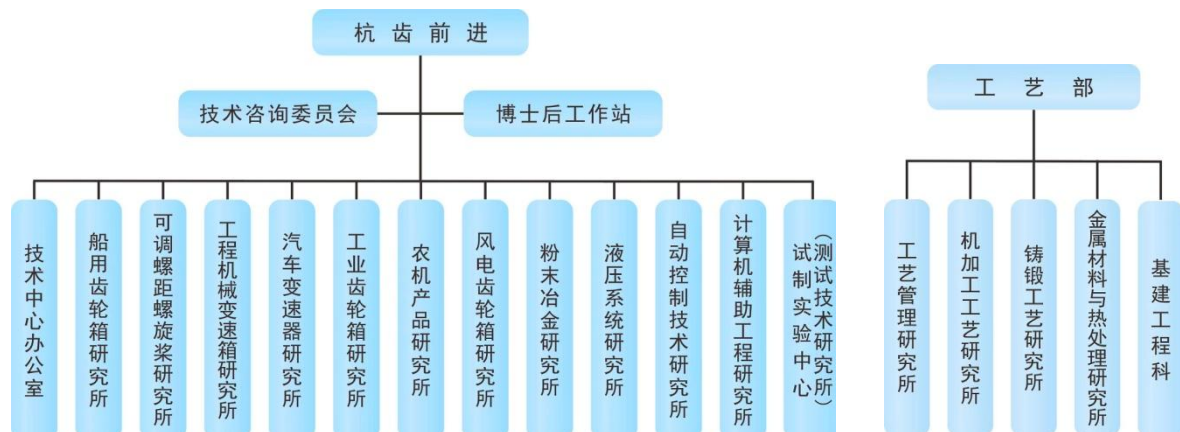
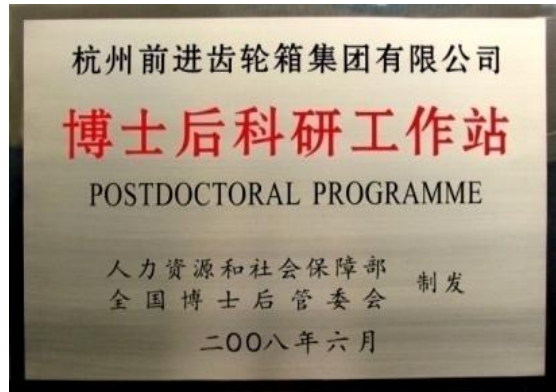


02 技术研发

技术体系

公司以科技引领发展，通过自主研发、产学研合作、引进技术再创新，大力开发具有市场竞争力的高新技术产品，确立了在国内同行业中的技术领先优势。

公司建有国家级企业技术中心、国家级博士后科研工作站、省级技术研究院、省级重点实验室。技术中心下设 12 个研究所和 1 个办公室，覆盖船用齿轮箱及成套推进系统、工程机械变速箱、风电增速箱、汽车变速器与分动箱、农机变速箱、工业传动箱等多个产品领域，粉末冶金研究所、液压系统研究所、自动控制技术研究所、计算辅助工程研究所等专业研究所为各类总成产品研发提供了强有力的技术支持。



近年研发投入情况 >>>

项目		2020 年	2021 年	2022 年
合并口径	研发投入（万元）	9583.61	10656.83	13216.91
	占营业收入比例（%）	5.00	4.98	6.02
本部口径	研发人员（人）	353	336	301
	占母公司人员比例（%）	17.9	20.1	18.35

近年专利统计 >>>

公司通过自主开发、引进消化吸收国外先进技术及再创新开发，目前已形成完整的具有自主知识产权的齿轮传动装置领域核心技术，截止 2022 年底，公司累计拥有各类有效专利 316 项，其中发明专利 52 项。



项目	2020 年	2021 年	2022 年
新增授权专利	34	56	38
其中：新增发明专利	0	5	9
累计有效专利	306	324	316

科技创新成果 >>>

● 2022 年公司产品获得科技奖项

序号	项目名称	奖项	颁奖部门
1	高参数齿轮传动装置系列化设计制造技术研究及应用	2022 年度机械工业科学技术奖—科技进步奖一等奖	中国机械工业联合会
2	复杂工况条件下风电齿轮传动系统故障诊断技术及应用	2022 年度机械工业科学技术奖—科技进步奖二等奖	中国机械工业联合会
3	智能控制小倾角船用齿轮箱	浙江省首台（套）装备—国内首台（套）	浙江省经济和信息化厅
4	高技术船舶用大功率齿轮箱	2022 年度浙江机械工业科学技术奖二等奖	浙江机械工业联合会
5	城市轨道交通装备关键零部件开发及产业化	2022 年度浙江机械工业科学技术奖三等奖	浙江省机械工业联合会
6	装备制造业基于特征的信息编码体系建设与应用	2022 年杭州市企业管理现代化创新成果二等奖	杭州市企业联合会

● 2022 年公司承担的国家、省、市、区科研项目

序号	项目名称	项目类别
1	齿轮传动数字化设计分析与数据平台	国家重点研发计划 “制造基础技术与关键部件” 重点专项
2	高速精密重载人字齿轮传动关键技术	
3	大型风电齿轮传动系统关键技术及工业试验平台	
4	齿轮传动系统动力学基础理论及其健康监测	
5	高可靠核电循环泵用齿轮箱关键技术研究及示范应用	
6	大功率齿轮箱数字孪生及智能运维关键技术研究及应用	浙江省“尖兵”研发攻关计划项目
8	工程起重机械用智能化变速箱关键技术研发及产业化	萧山区重大科技计划项目

● 2022 年新产品鉴定项目

序号	项目名称	鉴定（验收）单位	技术水平
1	集成式多用途节能环保型船用齿轮箱	浙江省经信厅	国际先进
2	GWS 系列高功率密度垂直异中心船用齿轮箱	浙江省经信厅	国内领先
3	大型收割机电液控制多动力输出传动箱	浙江省经信厅	国内领先
4	电驱装载机用自动换挡变速箱	浙江省经信厅	国内领先

● 2022 年制、修订标准

序号	标准号	标准名称	主要起草单位
1	JB/T 10766-2022	锻压机床离合器铜基干式摩擦片技术条件	公司为第一起草单位
2	JB/T 10767-2022	装载机湿式铜基粉末冶金摩擦片技术条件	公司为第三起草单位

科研项目 >>>

2022 年，公司总计研发投入 13216.91 万元，完成各类新产品开发和科研攻关项目 93 个。

2022 年主要科研攻关项目

● 船用产品

对标国际先进产品，完成多款高功率密度齿轮箱设计开发，紧抓能源消费结构变化机遇，完善电推、混动齿轮箱产品系列，完成新型渔船、工作船、运输船等项目的主推进系统开发。

● 农机产品

农机产品深入了解农机主机厂客户需求，重点完成 320 马力动力换挡拖拉机传动系统和三道绳打结器开发等。

● 风电产品

风电产品领域，以自主开发与联合开发相结合的方式完成了多个平台新产品的设计研发工作，5.X MW、6.X MW 产品完成开发并于当年形成批量生产。

● 工程机械及轨道交通

工程机械产品紧抓国产化替代契机，完成电驱变速箱开发试制，已配套装车使用。

根据客户需求，开发完成轨道交通中间齿轮箱、车轴箱及轨道铣磨车行走系统齿轮传动箱。

部分新产品应用 >>>

自主设计、制造的首台 20MW 台架高速齿轮箱 GH630



2JY160 静液压变速箱应用于大吨位静液压装载机



自主研发的 GCS490 型船用齿轮箱应用于拖网渔船



5.5MW 风电齿轮箱应用于大型风机



03 质量与服务

质量管理体系

公司始终坚持“精益求精、顾客满意”的质量方针，按照 GB/T19001 及 GJB9001C 标准的要求，建立文件化的质量管理体系，对质量管理体系所需的过程进行了识别，并对检验过程进行了策划。采取严格的质量控制措施，对设计研发、采购、生产、销售与服务等各个环节实施较完善的过程控制，并且根据相关方的需求和期望进行持续改进，不断提升产品和服务品质。并且利用产品售后服务中获得的信息不断持续改进，使产品满足顾客的要求。

公司最初于 1993 年通过中国船级社质量管理体系认证中心 ISO9002 标准认证，接着相继通过了“国家完善计量检测体系”、ISO14001 环境管理体系、GB/T28001 职业健康安全管理体系认证。2017 年，建立与推行 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 “三标一体”管理体系，2018 年通过认证。2020 年 6 月，顺利通过中国船级社对公司质量、环境、职业健康安全管理体系监督审核。2021 年 3 月，通过了中国船级社认证公司对企业的质量、环境与职业健康安全体系现场审核。

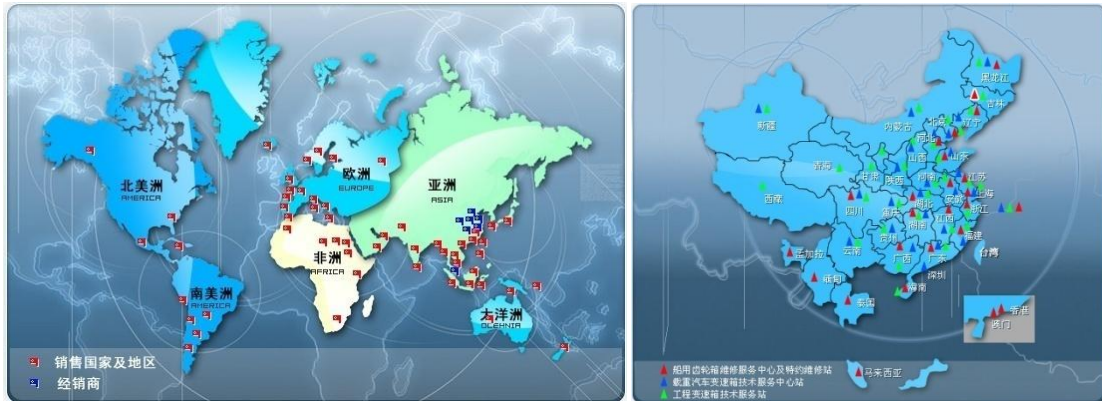


售后服务体系

公司建有强大的销售及网络，除在国内拥有 5 家销售公司、11 个城市设办事处、40 个一级代理商、300 多个售后技术服务维修站外，还在亚洲、美洲、大洋洲及中东等 50 余个国家和地区设有 70 余家代理商。“前进”牌产品行销国内 31 个省、市和自治区，远销世界 55 个国家和地区。

公司在售后信息收集、产品质量服务、备件服务等方面建立了制度，特别是与工程整机厂之间建立了制度上的对接，确保整机厂与公司在售后服务上的一致性。近年来公司在保持东部沿海

经济发达地区主机厂较高销售额的同时，逐步发展我国西部地区上游企业客户，相继进入青海、新疆等西北偏远地区，拓展杭齿集团“前进”品牌的市场广度。



快速响应机制 >>>

公司制定有《服务管理手册》，市场部门通过门户网站、微信平台、QQ 服务群、800 热线以及电话邮件，全面收集顾客的质量投诉、服务投诉信息、要货需求等信息。售后服务承诺及时处理，客户服务做到省内 24 小时、省外 48 小时到位，特殊情况在 1 周内作出处理意见。

客户关系管理 >>>

公司以诚实守信作为企业发展的基础，与客户建立战略合作关系，充分尊重并保护客户的合法权益，严格保护客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。公司与重要合作伙伴签订了长期的战略合作协议，建立起长期共赢的稳定发展关系。

公司坚持与客户保持积极、良好的沟通，涉及到产品销前、销中、合同执行中、售后全过程。企业外部客户可通过公司网站 (<http://www.chinaadvance.com>)、企业微信公众号了解企业的生产、经营、管理信息。公司定期通过电话、传真、邮寄、走访、座谈会、代理商恳谈会和用户答谢会等方式，增进与客户的沟通交流，始终关注客户不断发展的需求和期望，加深与客户之间的相互理解和信任，不断提高产品质量，完善服务体系，提高客户满意度。

公司一直秉承诚信经营的理念，与顾客建立合作共赢的伙伴关系。作为浙江省信用管理示范企业和重合同守信用单位，公司不但做好自身的诚信经营，制定了《信用管理制度》，同时要求相关合作单位按诚信经营的理念共同发展，建立起互信互赢的稳定发展平台。

● 产品推介会

2022 年 8 月至 9 月，公司分别在石浦、舟山地区召开“前进”牌产品推介会，诚邀各大设计院所、船东、合作伙伴参加。公司总经理周焕辉出席会议并介绍了公司生产经营情况、产品新领域及未来发展趋势。公司技术人员与参会人员深入讨论交流了船机产品合作需求及行业发展方向。用户对公司产品的质量、技术、服务表示肯定，同时提出改进建议，希望杭齿产品持续提升，比肩国际一线品牌。

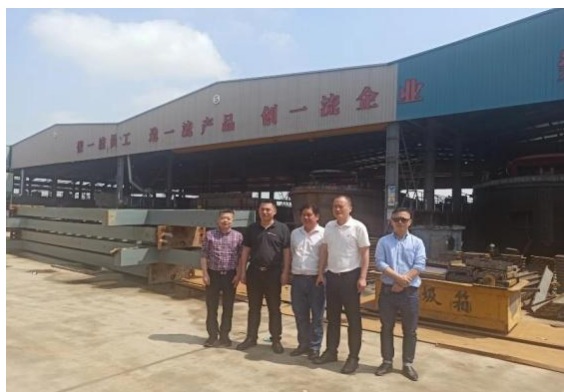


公司在石浦、舟山地区召开“前进”牌产品推介会

总经理周焕辉参加 715 箱 LNG 罐箱双燃料动力远洋甲板运输船建造开工典礼



● 客户走访和市场调研



2022 年 5 月，总经理周焕辉带队走访市场，了解用户对公司产品和服务质量的反馈。

可持续对话供应链管理

公司重视对合作伙伴履行社会责任的引导和管理。根据国家法律和行业管理部门的规定，公司建立健全专项管理制度，对合作伙伴的资质、知识产权、信息安全、业务等进行审核，持续规范对合作伙伴的管理，努力维护用户的合法权益。

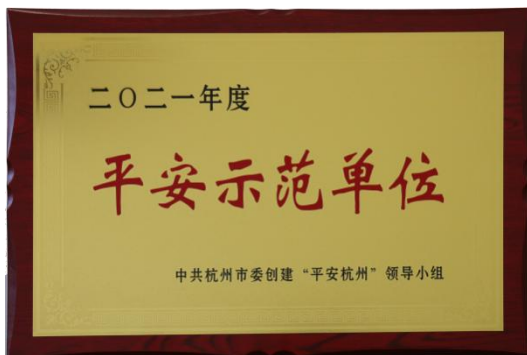
2022 年公司对多家供应商开展现场评审和业绩评价工作，对供应商的供货资质、供货能力、社会责任履行情况、产品质量、供方服务等方面进行审核和评价。结合现场审核和业绩评价结果

对供应商进行整合和帮扶，完成轴承、紧固件和铸件等多家供应商的整合和 6 家供应商的帮扶，在提升杭齿集团供应链水平的同时，也提升了部分供应商的整体能力。

公司始终贯彻加强本地化采购的方针，2022 年本地化采购的幅度加大、步伐加快。本年度公司合格供方，浙江省内供应商占比 66%，基本实现大部分零件省内本土化采购。

04 环境责任

公司在生产运营过程中一直注重安全和环境保护问题，将安全、健康和环保贯穿公司生产经营的各个环节，不断完善生产安全及职业健康管理体系，持续加强环境管理体系建设，最大化降低公司经营管理对各相关方造成的负面影响。2022 年，企业全年无重大安全事故、无重大火灾财产损失，安全工作稳步推进，整体平运行稳，公司被入选为杭州市“安全示范单位”和国资系统“平安示范单位”。



安全生产落地

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，不断强化基层和基础工作重点，增强员工安全生产能力，完善安全制度，加强安全监管，保障各项安全生产工作有序推进。

夯实安全基础 >>>

公司持续加强安全管理制度和组织体系建设，丰富和完善安全管理平台，强化安全生产监督，规范细化安全生产目标责任，构建与公司主营业务特点相符合的全过程安全生产管理体系，确保安全生产处于可控、在控状态。公司按照多重标准一体化的管理思路，以 GB/T24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系及 GB/T28001-2011/OHSAS 18001:2007 职业健康安全管理体系为基础，结合“国家二级安全质量标准化”，建立了环保、健康、安全一体化管理体系。公司每年年初召开安全、环保、消防目标责任书签约大会，建立三级网络体系，明确各岗位职责，持续强化危险废弃物、危险化学品的管理，积极做好环境保护工作，对废水、废气、噪音、工业废弃物等进行规范治理。



2022 年初，公司召开安全、环保、消防专项整治会议。

提升安全素质 >>>

公司注重员工安全生产意识的培养，通过培训不断提升员工安全预警及事故处理能力，向广大员工及利益相关方传递安全理念。公司建有一套完整的应急预案管理机制，2022 年公司共实施了 33 次各种安全、环保、消防演练，845 人参演，有效提高了员工对突发事件的应急处置能力。

落实安全行动 >>>

公司积极落实安全行动，加强对本部各单位及子公司安全生产工作的监督检查，保障员工职业健康，加强应急管理，不断提升公司的安全保障能力。公司不仅为员工提供必要的劳动保护，每年实施安全技改措施，进行全员“三级”安全教育，通过全国安全生产月活动对全体员工进行全面安全教育。2022 年，公司组织电工、特种作业人员、志愿消防员等人员进行专业知识培训，对分厂安全员进行取证培训，各类培训达 54 次。2022 年共完成安措计划项目 32 项，投入金额 400 多万元。



职业健康保障

公司持续改进职业健康管理体系，优化和完善员工职业健康安全服务。通过员工定期体检、疾病防治培训，全面保障每位员工的健康和安

改进职业健康安全管理 >>>

公司注重保障员工的职业健康，积极改善作业环境，不断加强职业健康管理力度，建立健全公司职业健康安全管理体系，推进职业健康安全管理水平不断提升。

优化职业健康安全服务 >>>

公司坚持员工年度体检及健康档案全员覆盖制度，除少数员工自行放弃体检，有 97.8% 的员工参加了健康体检。

2022 年

体检及健康档案覆盖率

100%

职业病体检率

100%

职业病发生次数

0 次

公司为员工配备个体劳动防护用品，开展多项活动减轻员工工作压力、增强员工身心健康。组织开展防暑降温工作，为一线员工送清凉、送关爱，把员工安全生产放在第一位，提升了员工的身体素质和

环保运营实践

作为城市周边型企业，公司全力探索生产建设和城市相融共生、和谐发展的道路，致力于建设“资源节约型、环境友好型”企业，坚持可持续发展战略，通过环境治理、设备改造、技术升级等手段，降低噪音、减少废弃物排放和进行循环利用，以最大程度降低企业对环境的负面影响。

绿色管控 >>>

实施锅炉房降噪、油漆线 VOCs 治理、生产现场除尘净化、油烟处理装置等项目，按新标准建造危废、固废场地，落实迎亚运厂区环境整治工作，有效降低环境风险。积极响应政府和国家电力公司有序错峰用电号召，让电与民，最大限度控制公司生产规模，限制电力负荷使用，为缓解社会电力供应紧张作了较大贡献。2022 年公司投入资金 464.48 万元，加大对 VOCs 排放的治理，用源头替代法将油性漆改为水性涂料，大幅降低了 VOCs 的排放。

绿色制造 >>>

通过淘汰落后工艺产能和低效电机设备，进行旧设备数控化改造和新购高效数控设备使用，极大的提高了产品产能和质量，进一步提高能源利用效率。通过采用先进和适用的新技术、新工



艺、新设备、新材料等手段，对现有设施、生产工艺条件进行改造。公司将环境考虑纳入产品的开发、设计、改进与制造过程，并将环保指标列为产品评审的一项重要指标。

绿色产品开发 >>>

公司积极践行“绿色”产品开发，加快推动产品升级，快速推进混合动力、电动化产品开发、储备，加快混合动力、纯电齿轮箱技术研究，完善型谱。开展船用电推齿轮箱、混合动力齿轮箱、工程机械用电驱变速箱、汽车用电驱分动箱的开发。此外，公司积极向“双碳目标”看齐，大力开发以风电齿轮箱为核心的新能源产品，2022 年已开始 5.X、6.X MW 风电齿轮箱的批量供货。

绿色采购 >>>

公司在采购活动中，积极推广和实施绿色低碳概念，充分考虑环境保护、节约资源、安全健康、低碳循环和回收促进，优先采购和使用节能、节水和节材的产品。公司在开发新供应商时，充分考虑供应商的环境表现，要求环境维护和处理较差的供应商先行整顿，得到相关环境部门认可后，方可纳入杭齿集团供应商体系，进一步加强公司绿色采购制度。

打造智能化、数字化工厂 >>>

2022 年，公司大力推进智能制造建设。按照专业化生产提升竞争力，促进高质量发展的目标，在总部和各生产基地高强度推进数字化转型和智能化改造工作，陆续投入柔性生产线、箱体数字化生产车间，大力开展机器换人，实现小批量、多品种零部件的高效灵活生产及核心零部件的自动化高效加工，在解决瓶颈、提升效率、降低成本等方面均取得了不错成效。数字化车间入选浙江省数字化车间培育项目。

05 员工责任

公司坚持以人为本的责任理念，提倡“忠诚、奉献、团结、第一”的企业精神，重视员工个人价值，实施人才强企的发展战略，保护员工的合法权益和合理诉求，提供福利保障，营造平等、相互帮助、相互成就的公司工作氛围。公司关心员工的身体与心理健康，为员工的职业生涯发展提供上升渠道与有力的培训支持。

员工权益与福利

公司重视员工权益保护，为员工提供平等的就业机会，建立与员工之间良好的沟通渠道，努力构造和谐的劳动关系，实现企业与员工的共同发展。

雇佣与晋升

雇佣：公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持平等和非歧视性的用工政策。员工手册第五条第四款规定：“员工在公司内上岗，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视”。

晋升：公司建立完善的员工教育培训管理体系，制订技能人才培养、聘用、绩效、激励等政策及管理标准。实行“多通道”的职业发展路径，为员工开辟“纵向通畅、横向互通”的职业发展通道，帮助员工建立合理的职业发展规划，为员工打造广阔的职业发展平台，促进员工持续发展。

工时与休假

工时：标准工时员工每周工作 40 个小时。

休假：法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假、哺乳假、育儿假、陪护假。

薪酬与福利

薪酬：公司贯彻按劳分配、效率优先、兼顾公平的原则，充分调动员工的积极性和创造性，稳步推进收入分配机制向为企业创造更大价值的员工倾斜，建立企业、部门绩效考核机制，形成员工的薪酬与员工绩效结果相联动的分配机制，探索公平与效率优先相结合的显性收入体系，达到引得进人才、留得住人才、用得好人才的目的。

保险：严格遵守国家法律法规，为员工提供法定的社会保障，包括养老保险、医疗保险、失业险、工伤险、生育险、补充医疗保险、公积金等。

津贴：为员工提供餐费补贴、高温补贴和独生子女费等福利津贴。

公司福利：年度体检、节假日慰问品及在岗培训。为符合资格的员工提供职工医疗互助保障、职工子女医疗补助、疗休养、单身员工公寓、科技人员购房贷款利息补贴等。

奖励：为符合条件的员工颁发项目奖、岗位成才奖等专项奖励。





2022 年末，公司本部在职员工总数达 1640 人，以中青年员工为主。其中，女性员工 270 名，占比 16.46%；中高层管理者中，男、女性管理者比例为 3.22:1。公司倡导男女员工就业平等、同工同酬；此外，公司积极解决弱势群体公平就业问题，截至 2022 年末，共聘有 16 名残障人士。

员工沟通

公司持续推进和完善以工会制度、职工代表大会制度、企务公开制度为主要内容的企业民主管理体系，进一步畅通职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道。年初根据职代会提出的公司经营指标，与公司协商确定职工收入增长预期目标，并签定了本年度集体工资协议；每季度在企务公开栏公示大宗物资、工程项目招标、设备采购、人力资源等信息。

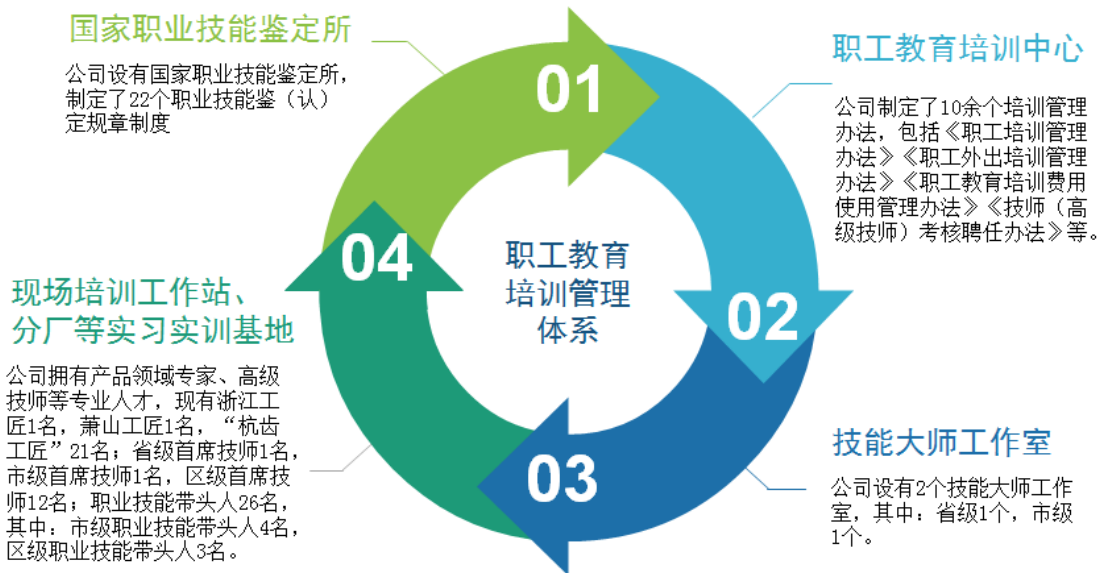
员工培训与发展

公司密切关注员工的成长和发展，不断加强对人才的开发和培养，拓宽员工职业发展通道，优化完善培训体系，丰富人才激励方式，为公司提供可持续动力，助力公司业务的持续发展。

 内部培训体系与 培训资源建设	 内部培训实施与 支持平台	 外部培训资源引入	 培训体系 运作模式
<ul style="list-style-type: none"> ● 内部课程开发 ● 内部讲师培养与选拔 ● 内部知识库建立 	<ul style="list-style-type: none"> ● 内外训需求收集 ● 培训计划与实施管理 ● 培训跟踪与结果反馈 ● 培训管理与人才发展管理 	<ul style="list-style-type: none"> ● 专业培训公司 ● 专业培训讲师 ● 顾问公司 ● 高校合作 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新员工培训 ● 通用培训 ● 领导力培训 ● 专业培训

根据企业发展战略、岗位能力需求和员工职业发展需要，每年分级分类制订培训计划，保障员工在职业生涯的不同发展阶段都能有针对性地参加相应培训，类别包括职工技能培训、继续教育、岗位培训、安全教育、质量教育、职称培训等培训课程。公司高度重视技能人才的教育培养，按企业战略规划，每年年初制定技能人才培训计划和全面预算，足额提供职工教育经费，确保高技能人才培养工作有序开展。

员工教育培训管理体系 >>>



2022年，全年累计完成职工技能培训、继续教育、岗位培训、安全教育、质量教育、职称培训等各类培训项目61项，参培人数达10467人次。通过培训持续提升员工的专业知识、技能水平、质量和安全环保意识、行为规范、工作态度、工匠精神，为完善人力资源开发、提高企业的核心竞争力以及促进企业的持续、稳定、健康发展起到了积极的作用。





人才梯队建设 >>>

2022 年，公司启动人才梯队建设专项工作，规范各单位岗位与编制设置，进一步识别内部关键岗位和人才，完善人才梯队建设体系。启动了近来来规模最大岗位交流，涉及 16 个部门 22 名青年骨干，为青年骨干创造了多岗位锻炼的机会，促进他们更好更快更全面地成长。

公司推进分层分类教育培训，组织开展 2022 年度技能工人培训，通过职业技能自主评价、技能比武、外送培训认定等手段，切实提升技工能力水平，同时公司出台了《高技能人才评聘管理办法》，明确对技师（高级技师）实行聘任制，对照不同业绩考核情况享受技能津贴，真正实现高技能人才评聘分离，待遇可上可下，充分调动高技能人才主观能动性。全年共有 76 人技能等级得到了提升。

公司建有完善的职工教育培训管理体系及研发类工程技术岗位标准序列通道建设，鼓励员工学专业、钻技能，全年员工职称晋升 59 人（其中：初级职称 27 人，中级职称 20 人，高级职称 12 人）。

员工关怀

公司用心关怀员工工作与生活，致力为员工提供健康安全和人性化的工作生活环境。成立公司妇联，推动企业党建带动妇联建设，结合企业实际，服务妇女事业。积极发挥文体协会作用，组织形式多样的文娱活动，帮助员工平衡工作生活；开展员工关爱活动，关爱女性员工、单身员工、离退休员工，帮扶困难员工，实施“困难员工补助金”“两级干部帮扶基金”等；组织体检和医药费报销工作；持续建设和谐、稳定的企业。

公司建立多层次的社会保障机制和员工紧急救助体系，专设困难员工补助金、两级干部帮扶基金、员工互助补充基金、员工内部募捐等，用于帮扶生活困难的在职及退休员工。

2022 年补助金额及人次 >>>

项目	金额（元）	补助人次（人）
困难员工补助金	24392	20
两级干部帮扶基金	18000	13
员工互助补充基金	43252	43
慰问职工和退休劳模	7800	13

2022 年为员工办实事项目

● 关爱困难职工

公司两级工会全年走访、慰问患病及生活困难职工 139 人次，慰问总金额 58300 元。

● 改善生产环境

改建山南、山北厂区卫生设施。

● 职工俱乐部建设

修缮、改造职工俱乐部，对乒乓球、跑步机等健身器材全部进行检查和维修保养，对文化阅览室的书籍进行整理和新书采购，更新机房配置，整改露天篮球场。



为了丰富员工的工作生活，公司全方位落实员工关怀行动。在春节、夏令时节发放福利慰问品；组织各类社团，丰富员工生活和社会网络；定期拨付公司社会团体活动经费，组织员工疗休养，增强员工归属感；每月初为当月生日员工准备贺卡和礼物，努力营造快乐、健康、和谐的工作生活氛围。

工会群团组织活动 >>>

● 团委及青年

公司团委关注团员及青年员工的成长与发展，通过组织各类学习、团建活动，使青年员工更好地了解企业，更快地融入公司。团委坚持兴趣为主、健康向上的原则，鼓励青年加入各类活动俱乐部、兴趣小组，为青年兴趣活动的培养提供有力的组织、物质保障。2022 年，公司团委举办素质拓展、电竞比赛、观影、交友联谊等青年喜闻乐见的活动，提高青年的参与度和满意度，建设多彩杭齿。



● 妇联

公司及各基层妇联组织结合自身情况，围绕企业发展和职工需求开展特色亮点工作，内容丰富、覆盖面广，各具特色，充分展现了基层妇联组织活力。年初，开展“快乐宅家过新年”活动，通过美食、健身、读书分享，倡导健康生活理念，让“宅”家的每一天都充满意义；“国际劳动妇女节”组织“迎亚运健康伴我行”湘湖健步走；母亲节开展“迎亚运，做美丽女主人”化妆护肤知识培训；在“二十大”召开之际，开展“喜迎二十大 巾帼建新功”倡议活动，引导公司全体女工立足本职，服务企业发展大局；聘请专业律师讲解《民法典》关于妇女权益保障，提升女工自我保护意识。



● 社团

公司工会及妇联组建有“杭齿前进骑行队”“前进羽跃羽毛球队”、舞蹈队、礼仪队和职工朗读社等各类社团，不定期地开展活动，并选派代表参加萧山区各项比赛。



● 员工疗休养

公司有完善的职工疗休养制度，按职工总数 9%的比例安排职工疗休养，2022 年 9 月至 11 月，公司工会组织了 240 位员工分 6 批赴杭州千岛湖进行疗休养。

06 社会发展与公益

杭齿积极承担社会责任，坚持发展与奉献并重的公益理念，关注社会环境保护、公共卫生等事业的发展，为改善地方居民的生活和文化环境贡献自己的力量。

实施属地化运营

公司通过设立本地化机构、实行本地化雇佣、开展本地化采购等措施，持续推进属地化运营，努力为当地提供就业机会，提升当地居民的职业技能，采购当地物资，带动当地供应链上下游企业发展，为当地经济社会进步与繁荣添加动力。

2022 年			
本地化雇佣	本地化雇佣比例	为当地提供实习岗位	
	59.82%	91 个	
本地化采购	浙江省供应商比例	杭州市供应商比例	萧山区供应商
	66%	60%	87%

注重社区沟通

公司及下属子公司积极参加文明城市、文明社区、文明村镇等属地共建活动。历年来参加了市、区各级政府组织的帮扶活动，积极开展科技扶贫、教育援助、捐资捐物等扶贫活动。公司与萧山区进化镇裘家坞村委签订党建共建协议，构建村企合作新模式，2022 年帮扶 11 万元。集团子公司前进锻造公司向萧山区慈善总会捐赠 100 万元“留本冠名”慈善基金、并响应当地企业界“千企结百村，共建新农村”倡议向萧山区瓜沥镇民丰村捐赠 10 万元。

公司常年与潇湘社区党建结对共建，送文化、送温暖，共创和谐。2018 年起，为助力社区老人居家养老，公司员工餐厅增设为社区助餐服务点。

开展公益活动

公司及广大员工勇担社会责任，热心公益事业，真诚奉献社会。

志愿者活动 >>>

“杭齿集团志愿服务总队”成立于 2003 年，目前有志愿者人数 300 余人。自成立以来，志愿服务总队秉承公司“忠诚，奉献，团结，第一”的企业精神，讲求实效，做到实处，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神。2022 年，组织开展了“3.5 学雷锋日”系列活动，农贸市场防控、高速公路卡口防控等志愿者服务，“创文明城市 喜迎二十大”义务劳动等志愿者

活动。全年参与志愿服务 250 人次，组织志愿者服务 100 场次，累计志愿服务时间约 3000 余小时。



无偿献血 >>>

无偿献血活动是公司长期以来关爱社会的一项公益活动，公司党委积极响应萧山区无偿献血工作部署要求，连续几十年组织员工参与无偿献血活动，多次被萧山区政府评为“无偿献血先进单位”。2022 年，经过检查筛选合格参加献血的有 61 人，总献血量 14300 毫升。据统计，2008 年至今，共计 1891 人参加献血，总献血量 458650 毫升。



展望 2023

“起跑就是冲刺，开局就是决战”，2023 年，我们将坚定信心，激发组织活力，广泛汇聚团结奋进强大合力，把“看得见”的事干精彩，“想得到”的事变现实，奋力开创杭齿发展新局面，继续有效履行各项社会责任，坚持以良好效益回报股东，全力促进企业与员工共同成长，切实做好资源节约和环境保护，大力支持地方建设，热心参与社会公益，积极维护各利益相关方的合法权益，实现企业与社会和谐、健康、可持续发展。

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司

2023 年 4 月 10 日

