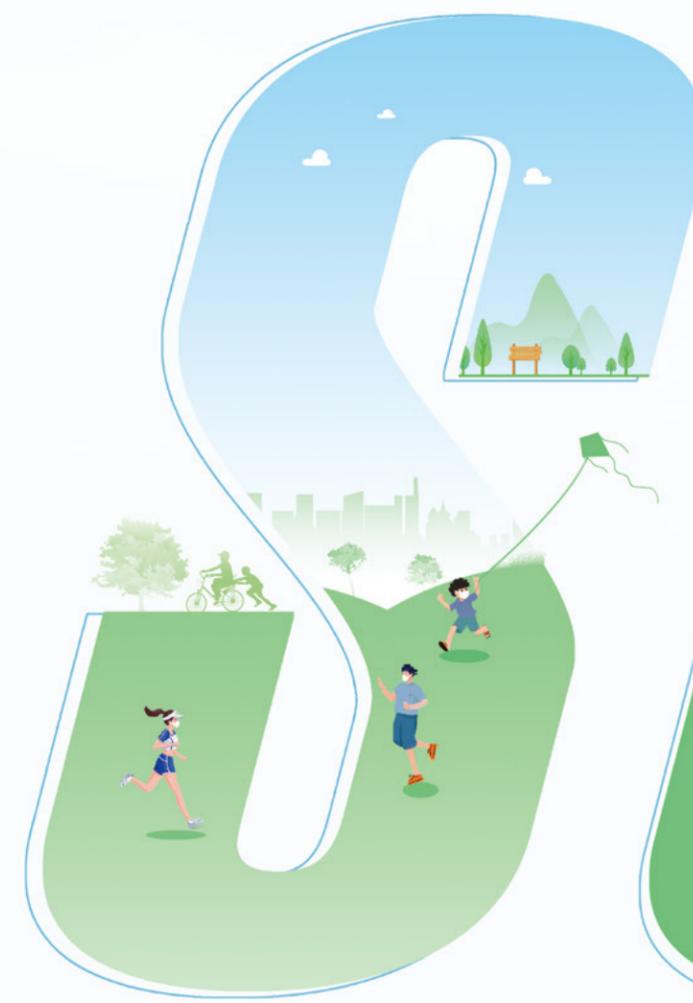
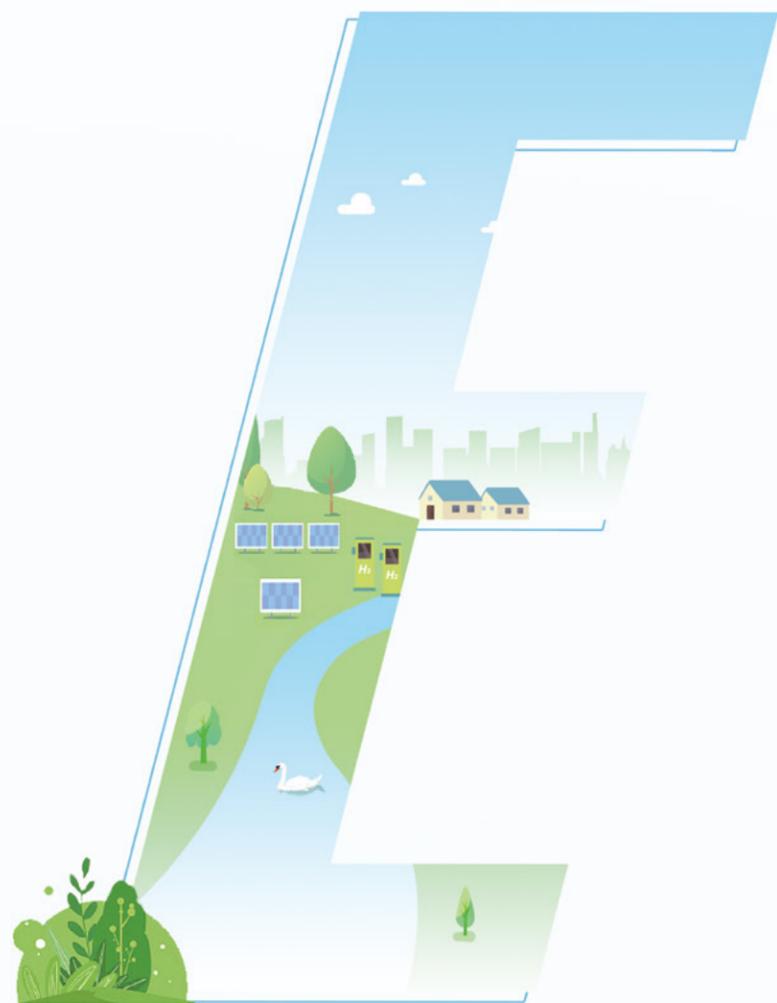


2022

ESG (环境、社会及治理) 报告

目录

- 01 董事长致辞
- 03 责任专题:
加速绿色转型,
阔步“双碳”时代
- 07 关于我们
- 09 责任足迹
- 11 我们的2022
- 13 可持续发展管治



- 65 展望
- 66 关于本报告
- 67 ESG关键绩效
- 71 指标索引

17 清洁低碳 共绘绿水青山

- 19 加强环境管理
- 21 深耕环保业务
- 25 践行绿色运营
- 31 倡导绿色办公

33 携手前行 共享美好未来

- 35 与员工共成长
- 41 与伙伴共发展
- 43 与社区共繁荣

47 卓越治理 共筑发展基石

- 49 党建铸魂
- 51 合规运营
- 55 安全生产
- 59 创新驱动
- 62 品质服务

董事长致辞

2022年是泰达股份上市二十六周年，泰达股份1996年上市，那时正值1978年改革开放到1998年，二十年的政策红利期，泰达股份是改革开放的产物，是天津国有资本、泰达资本试图冲破城投平台束缚，拥抱市场的火种；从1999年到2018年，二十年间房改政策出台，带动房地产市场兴起，其后互联网行业方兴未艾，泰达股份追寻市场脚步，二十年间迅速从纺织行业展业到生态环保、区域开发、能源贸易和金融投资，走上多元化发展道路；2019年后，公司加速聚焦主营业务，整合优势资源；至2020年，承国家“双碳”战略东风，在聚焦生态环保主业基础上，逐渐梳理明确“大环保、新材料、新能源”三大产业方向。二十六年，泰达股份在中国改革开放大潮中风雨兼程；二十六年，泰达股份在中国经济社会发展中成就自我，业已成为资产规模超400亿元的大型上市公司。

回顾企业发展历程是为了更好整装出发。

我们抓牢抓实全面从严治党，切实发挥公司党委“把方向、管大局、促落实”的作用，党的建设与公司经营水乳交融，干部职工队伍心更齐、劲更足；

我们竭力推动公司改革发展，抗经济周期波动能力更强，经营业绩成色更足，资本市场、公司股东、合作伙伴对泰达股份发展信心更加坚定；

我们锚定生态环保主营业务，“绿色双碳”事业风生水起、蓬勃发展，固废处理能力实现了两年翻一番，核心主业有望重回行业第一梯队；

我们确立唯才是用的选用导向，一批批有朝气、有抱负、高学历的青年加入到泰达股份，一批批懂专业、会管理的骨干力量走上领导岗位、关键岗位，人才是第一资源战略得到有效落实。

二十六年，泰达股份一路风雨兼程，我们站在新的历史阶段回望。展望未来，我们要奋勇争先、真抓实干！以“开局就是决战、起步就是冲刺”的斗志和干劲，打造国内一流特色鲜明绿色低碳为主业的上市公司，奋力开创泰达股份高质量发展的新局面！

天津泰达股份有限公司党委书记、董事长
张旺



责任专题 加速绿色转型，阔步“双碳”时代

为更好地应对环境和气候变化挑战，中国提出了“双碳”战略目标，这是着力解决资源环境约束突出问题、实现中华民族永续发展的必然选择，也是构建人类命运共同体的庄严承诺。

泰达股份深植绿色低碳基因，数年来在生态环保领域打造了多个标杆项目，目前已逐步形成以生态环保为主，区域开发、能源贸易、股权投资为辅的多元化发展格局。2022年，泰达股份完成了“双碳”战略规划，明确了“双碳”产业发展思路。“十四五”期间，我们将充分把握“双碳”战略发展机遇，按照“同心多元”的基本原则，深度布局大环保、新材料、新能源三大细分布局，以技术创新驱动产业提质，以资源集聚激发产业活力，以产融结合促进产业增长，成为实现“双碳”目标的见证者、参与者和引领者。

在“双碳”变局中开新局

泰达股份将全面贯彻落实国家“双碳”发展战略，集中优势资源深耕生态环保主业，在现有泰达环保、泰达洁净基础上大力发展“大环保、新能源、新材料”三大产业，加快构建“一核心主业、三产业方向、六投资平台”的“双碳”发展新格局，做大做强做优“双碳”产业集群，全力推动质量变革、效率变革、动力变革。

1个 核心主业	生态环保主业
3个 产业方向	大环保、新能源、新材料
6个 投资平台	打造泰达环保、泰达洁净、碳资产管理公司等六个投资平台

注：目前已有泰达环保等三个平台，后续投资情况根据公司实际调整。

“双碳”战略生态图

“十四五”末“双碳”产业总资产突破

200 亿元



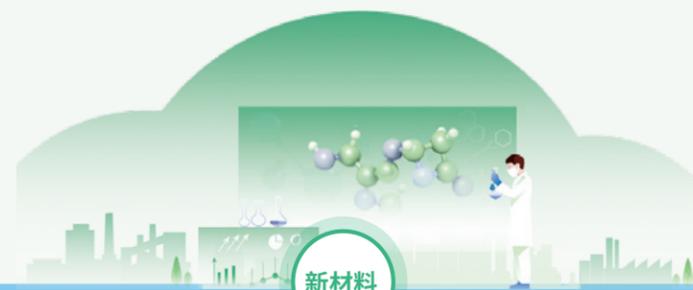
大环保

充分发挥垃圾发电行业既有优势，加大拓展新项目的力度；以现有垃圾发电、秸秆发电、餐厨污泥处理等项目为基础，积极拓展垃圾收储运、大件垃圾处理、建筑垃圾处理、医废、危废处理等产业，打造以生活垃圾处理为主业、深耕固体废弃物领域的大环保处理生态链；成立碳资产管理公司，服务经济社会发展绿色转型；持续提升关键核心技术能力，全力打造高水平环卫一体化产业发展平台，全面增强前端垃圾供给和调配能力，在强化产业链优势、创造更为广阔增长空间的同时，进一步提升垃圾焚烧发电项目的垃圾处理量，以科学化、专业化、智能化、精细化、标准化管理全面提质增效，助力“无废城市”建设。



新能源

在清洁能源领域开展合作，大力发展分布式光伏发电项目，积极推进城市低碳综合智慧能源业务，打造氢能产业多元化应用场景，重点围绕风电、光伏、外电入津、氢能等领域布局全国新能源市场，推动新能源业务高质量发展。



新材料

以低碳环保新材料制造为核心，依托深厚的技术创新实力，着力开发环境友好型绿色材料，积极布局新能源领域的新材料和新产品研发制造，全面打造绿色工厂实现新材料绿色智造，力争打造成为复合新材料制造类领军企业。

责任专题

阔步“双碳”新征程

生态环保产业作为泰达股份的核心主业，自主创新能力不断提高，大环保、新材料、新能源“同心多元”发展格局基本形成并蓬勃发展，区域辐射范围逐步扩大，产业链韧性持续增强，实现了“双碳”产业集群的新跨越，阔步迈向新征程。

泰达环保获得“2022年度固废最具社会责任投资运营企业”称号

- 泰达环保作为中国最早从事垃圾焚烧发电的企业之一，生活垃圾焚烧发电及卫生填埋、餐厨、污泥处理和生物质能发电等资源循环利用相关业务更加成熟。2022年，泰达环保中标贵州思南生活垃圾焚烧发电项目、顺利投产山东昌邑项目，积极推进拓展生物质禽畜粪便处理、餐厨垃圾协同处理、危废处置项目，“西进战略”卓有成效，产业链优势进一步强化。
- 泰达洁净作为国内最早一批从事熔喷无纺布生产的企业、国家级高新技术企业，技术水平居行业前列。2022年，泰达洁净在可降解材料研发制造领域进一步突破，技术储备实现新的提升；拥有8条熔喷生产线，高性能熔喷材料扩能项目加速推进。

- 天津泰达碳资产管理有限公司正式成立，作为天津市首家国有控股碳资产公司，并成为东疆碳联盟的副理事单位，渤海环保参与《城市垃圾焚烧发电项目碳减排核算标准（征求意见稿）》编制，碳资产管理迈出关键一步。
- 与国华能源投资有限公司签署合作框架协议，未来将紧密围绕可再生能源就地消纳、外电入津、综合智慧能源、绿氢供应及应用等领域开展合作，共同推进“绿色零碳清洁环保”经济发展。
- 基于郟西污水处理项目意向股权收购契机，进军城乡污水与流域河道治理行业。

延伸阅读

中国城市发展研究会组织编制的《城市垃圾焚烧发电项目碳减排核算》团体标准将推动形成我国城市垃圾焚烧发电行业规范、科学、标准的碳排放核查核算体系，有力推动行业实现碳达峰碳中和的发展目标。

泰达环保净利润（亿元）

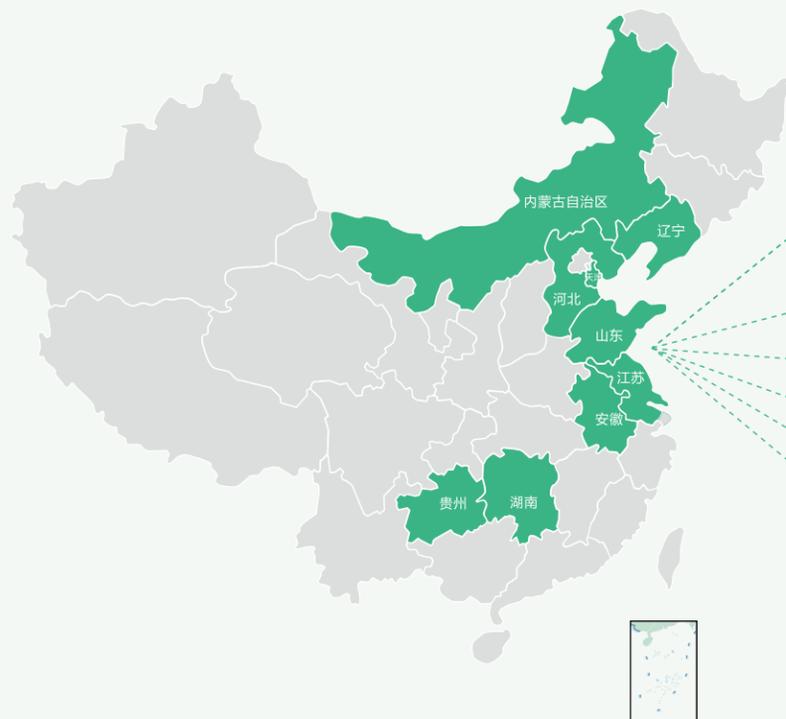


生态环保运营项目数量（个）



在公司利润结构中，生态环保产业

占比提升至 **八成**



垃圾焚烧发电项目 **18** 个

双港垃圾焚烧发电项目、宝坻生活垃圾焚烧发电项目（一期、二期）、武清生活垃圾焚烧发电项目、扬州生活垃圾焚烧发电项目（一期、二期、三期）、黄山生活垃圾焚烧发电项目（一期、二期）、大连生活垃圾焚烧处理项目、遵化生活垃圾焚烧发电项目、冀州生活垃圾焚烧发电项目、安丘垃圾焚烧发电项目、遵义生活垃圾焚烧发电项目、高邮生活垃圾焚烧发电项目、昌邑生活垃圾焚烧发电项目、洞口生活垃圾焚烧发电项目、青龙生活垃圾焚烧发电项目、思南生活垃圾焚烧发电项目

秸秆焚烧发电项目 **3** 个

故城秸秆焚烧发电项目、遵化秸秆焚烧发电项目、呼和浩特市土默特左旗生物质能热电联产项目

餐厨污泥处理项目 **4** 个

高邮餐厨垃圾处理项目、高邮污泥处理项目、宝坻餐厨/厨余垃圾处理项目、黄山餐厨垃圾、污泥处理项目

垃圾卫生填埋项目 **1** 个

扬州赵庄垃圾卫生填埋项目

绿色新材料产业 **1** 个

天津泰达洁净材料有限公司

碳资产管理 **1** 个

天津泰达碳资产管理有限公司

关于我们

公司概况

天津泰达股份有限公司 (000652.SZ) 是以生态环保为主, 区域开发、能源贸易、股权投资为辅的上市公司, 总部位于天津市滨海新区。泰达股份秉承“立信求是、敬业尽责、多维共赢”的经营宗旨, 充分把握京津冀协同发展、建设自由贸易区、滨海新区开发开放、建设国家自主创新示范区及“一带一路”建设五大历史机遇, 响应国有企业二次创业的新时代潮流, 业已成为资产规模超 400 亿元的集团化上市公司, 业务范围延伸至天津、上海、江苏、河北、辽宁、贵州、内蒙古、山东、安徽、湖南等省市, 连续数年入选《财富》中国 500 强。



生态环保产业

生态环保产业是公司第一主业, 环保板块主要从事生活垃圾焚烧发电及卫生填埋、餐厨、污泥处理和生物质能发电等资源循环利用相关业务, 已实现 9 省 15 市的全国布局; 新材料板块于国内最早涉足洁净过滤材料生产, 以熔喷技术为核心, 专业生产医用卫生防护材料、空气滤材、液体滤材、采暖及吸音隔热材料等, 具备较强的技术创新实力; 碳资产管理方面, 提供包括核证自愿减排项目、交易管理、低碳技术等落实国家“双碳”战略的专业服务。此外, 着力打造光伏、污水处理、环卫一体化项目。

区域开发产业



一二级联动开发模式, 业务涵盖土地整理及市政配套建设服务、住宅的建设与销售、商业综合体的开发与运营, 为城市发展与升级提供综合性解决方案。



能源贸易产业

能源贸易产业主要以有色金属、石油化工贸易和有色金属仓储服务为主营业务, 主要企业是泰达能源。

股权投资产业



主要投资参股了渤海证券股份有限公司、北方国际信托股份有限公司、天津银行股份有限公司、北京和谐成长投资中心 (有限合伙) 等。



责任足迹



我们的 2022

总资产	生态环保项目数量	研发投入	可再生能源发电量	员工总数	供应商数量
400.5 亿元	26 个	3096.3 万元	16.5 亿千瓦时	1684 人	720 家
营业收入	垃圾焚烧发电投产项目处理规模	一般及以上环境事件	绿色上网电量	中高层女性员工比例	反腐败培训覆盖率
202.5 亿元	12410 吨/日	0 起	13.7 亿千瓦时	35.5 %	100 %
纳税总额	安全培训总人次	环保总投入	二氧化碳减排量	员工培训总学时	每股社会贡献值
4.7 亿元	9150 人次	75742.0 万元	97.3 万吨	176822 小时	14.0 元

可持续发展管治

ESG 管理组织架构



- 1 研究起草公司 ESG 战略和行动计划等；
- 2 拟订 ESG 治理架构、管理制度等；
- 3 关注日常管理中 ESG 相关风险及事宜，反馈意见建议等；
- 4 组织编制 ESG 年度报告及其他需要披露的 ESG 信息；



ESG 工作组
主要职责

- 5 负责与咨询、评级机构联络沟通及 ESG 管理培训工作；
- 6 提交战略委员会制定 ESG 决策所需的其他资料；
- 7 负责协调推进 ESG 相关事宜落地执行；
- 8 其他 ESG 日常管理相关工作。

利益相关方沟通与回应

利益相关方	期望和诉求	回应方式或举措
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 持续稳定回报 信息透明公开 	<ul style="list-style-type: none"> 稳健经营 股东大会 信息披露 业绩说明会
政府与监管部门	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 国有资产保值增值 支持地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> 提升公司治理 接受监管审核 经济带动与就业增长
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 优化客户服务 可靠隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 保障产品质量 提供优质服务 回应客户诉求
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合作 共赢发展 	<ul style="list-style-type: none"> 打造责任供应链 开放合作 沟通交流
员工	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 培训与职业发展 健康与安全 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 民主管理 系统培训 员工活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> 科学高效利用资源 减少对环境的影响 带动行业提升绿色发展能力 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色技术创新 深耕环保业务 绿色低碳运营
社区	<ul style="list-style-type: none"> 促进城市发展 公益慈善捐赠 	<ul style="list-style-type: none"> 公益捐赠 回馈社区活动 支持乡村振兴

ESG 议题管理

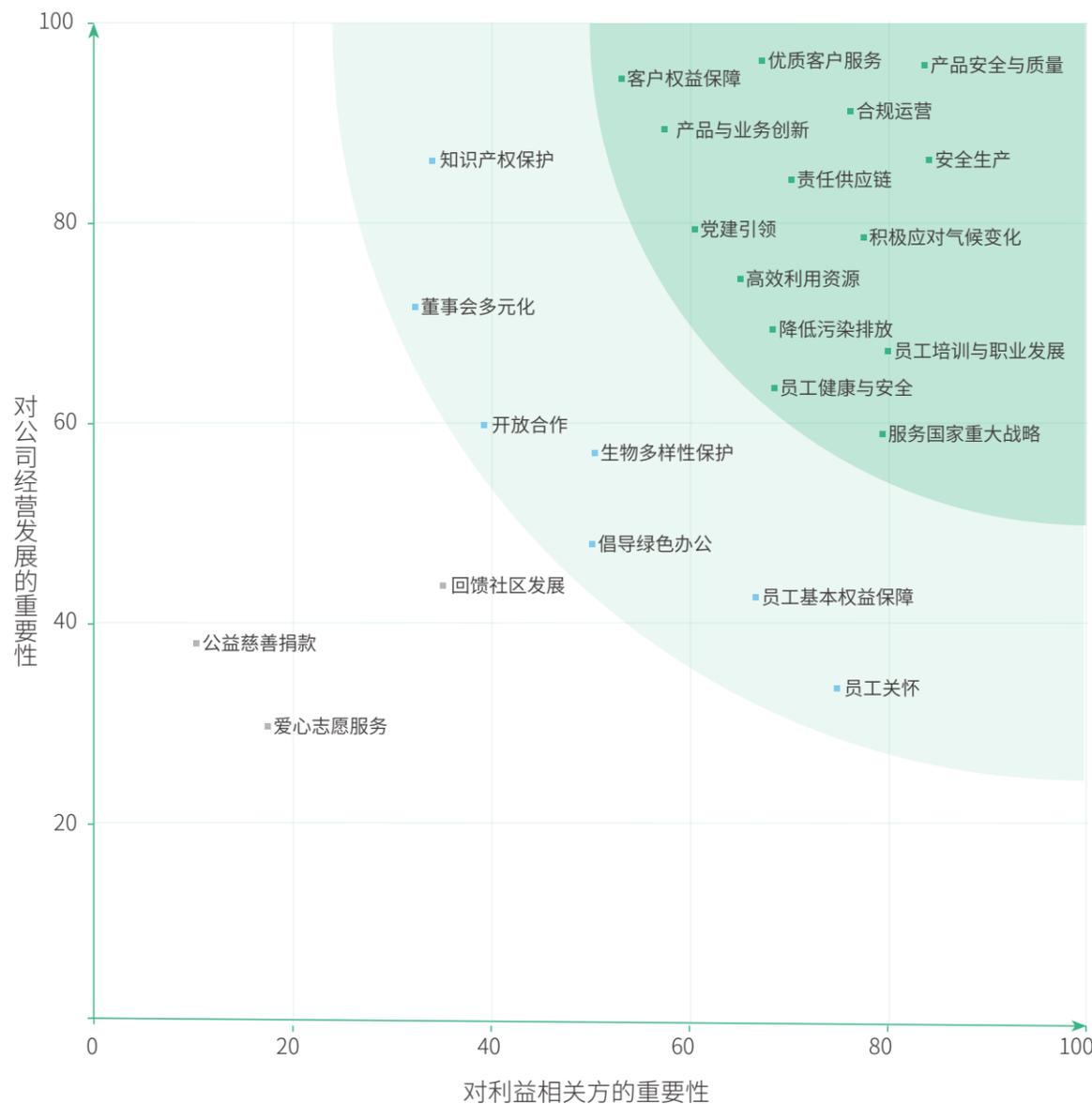
为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，我们严格遵循实质性议题分析流程，开展利益相关方问卷调查，从“对公司经营发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。

董事会作为管理经济、环境和社会议题的最高决策机构，负责识别和管理相关议题及其影响。

实质性议题筛选流程



议题优先级排序



- 产品安全与质量
- 优质客户服务
- 客户权益保障
- 产品与业务创新
- 党建引领
- 合规运营
- 安全生产
- 责任供应链
- 积极应对气候变化
- 高效利用资源
- 降低污染排放
- 员工培训与职业发展
- 员工健康与安全
- 服务国家重大战略
- 知识产权保护
- 董事会多元化
- 开放合作
- 生物多样性保护
- 倡导绿色办公
- 员工基本权益保障
- 员工关怀
- 公益慈善捐款
- 爱心志愿服务
- 回馈社区发展

清洁低碳 共绘绿水青山

环保总投入

75742.0

万元

一般及以上环境事件

0

起

二氧化碳减排量

97.3

万吨

7 经济适用的
清洁能源



9 产业、创新和
基础设施



11 可持续
城市和社区



12 负责任
消费和生产



13 气候行动



15 陆地生物



加强环境管理

《国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》要求加大生态环境保护力度，推动生产生活方式绿色转型，提高资源利用效率，积极应对气候变化。

我们积极响应国家绿色低碳发展要求，将绿色生态理念与公司战略和企业文化紧密结合；深耕生态环保主业守护绿水青山的同时，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，持续完善环境管理体系，通过推动业务板块设立环境保护委员会、制定并落实环境保护管理系列制度、加强环境管理考核问责、常态化开展环保培训等，努力把业务运营对环境的影响降到最低，建设人与自然和谐共生的美丽家园。

2022 年，公司环境管理体系进一步优化，各运营项目均按照要求制定了完整、适用的企业突发环境事件应急预案，并在所在区域属地生态环境保护部门完成了备案，全年未发生一般及以上环境事件。

全方位环境管理制度

- | | |
|------|---|
| 顶层制度 | <ul style="list-style-type: none"> 环境保护管理制度 |
| 生产运营 | <ul style="list-style-type: none"> 生产过程中环境保护管理制度 环境隐患排查治理管理制度 环境保护监督检查管理制度 |
| 应急管理 | <ul style="list-style-type: none"> 突发环境事件应急管理制度 |
| 日常管理 | <ul style="list-style-type: none"> 环境保护信息公开与统计制度 环境保护事件管理制度 环境管理台账制度 环境保护培训教育管理制度 |

环保总投入

75742.0 万元

泰达环保、泰达洁净、泰达能源环保培训覆盖率

100 %

泰达洁净通过 GB/T24001:2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证

泰达环保通过 GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证

渤海环保通过 GB/T 24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证



能源消耗	指标	单位	2022 年
汽油		吨	98
柴油		吨	4046.1
外购电力		万千瓦时	1962.9
能源消耗总量		吨标准煤	8452.2
能源消耗密度		吨标准煤 / 万元营收	0.0042



温室气体排放	指标	单位	2022 年
直接温室气体排放量（范畴一）		吨二氧化碳当量	13023.6
间接温室气体排放量（范畴二）		吨二氧化碳当量	11194.4
温室气体排放量		吨二氧化碳当量	24218.0
温室气体排放密度		吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0120



水资源消耗	指标	单位	2022 年
总用水量		吨	6851254.8
耗水密度		吨 / 万元营收	3.4

注：1. 用水总量含生产用水，生产用水主要用于生活垃圾焚烧发电厂汽轮机凝汽器循环冷却。
2. 其他深交所要求披露的重点排污信息参见《泰达股份 2022 年年度报告》。

深耕环保业务

节能减排与低碳经济助推生态环保产业发展迎来新机遇。2022年，我们明确了“双碳”产业发展思路，未来将深度布局大环保、新材料、新能源三大生态环保主业，打造绿色技术创新引擎、加快绿色低碳转型步伐，全力推动生态环保主业成为公司高质量发展的增长极，实现经济效益、社会效益、生态效益的高度统一。

固废处置及资源化利用

开展“无废城市”建设，是推动减污降碳协同增效的重要举措，也是实现生态文明建设目标的内在要求。

我们以垃圾发电作为核心主业，持续拓展固废处置及资源化利用项目，以先进的技术、严苛的标准和高效的服务，推进固废物的减量化、资源化、无害化处理以及发电项目协同供热，改善人居环境，助力城乡垃圾统筹处理水平提升以及资源节约型、环境友好型“无废城市”城市建设。未来，我们还将逐步完善大环保处理生态链，通过对园区内基础设施绿色设计、清洁生产、污染防治及能源有效使用等途径，携手合作伙伴共同打造“零碳产业园区”。



双港项目是我国北方第一座千吨级的垃圾焚烧发电项目，也是天津市环保领域内第一家循环经济示范基地

中标项目

项目名称	项目规模
正安生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 500 吨 / 日
瓦房店生活垃圾综合处理资源化利用项目 - 生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 800 吨 / 日

注：两个项目均为 2023 年度中标项目。

在建项目

项目名称	项目规模
思南生活垃圾焚烧发电项目	一期处理规模为 700 吨 / 日
洞口生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
青龙生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 500 吨 / 日
宝坻生活垃圾焚烧发电项目(二期)	处理规模为 350 吨 / 日
遵化秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量约 17 万吨
呼和浩特市土默特左旗生物质能热电联产项目	年生物质消耗量约 26 万吨

运营项目

项目名称	项目规模
双港生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1200 吨 / 日
武清生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1000 吨 / 日
宝坻生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 700 吨 / 日
大连生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1500 吨 / 日
冀州生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 500 吨 / 日
遵化生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
扬州生活垃圾焚烧发电项目	一期处理规模为 1000 吨 / 日 二期处理规模为 610 吨 / 日 三期处理规模为 800 吨 / 日
黄山生活垃圾焚烧发电项目	一期处理规模为 600 吨 / 日 二期处理规模为 300 吨 / 日
高邮生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 700 吨 / 日
安丘生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 800 吨 / 日
遵义生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 1500 吨 / 日
昌邑生活垃圾焚烧发电项目	处理规模为 600 吨 / 日
故城秸秆焚烧发电项目	年生物质消耗量约 25 万吨
扬州卫生填埋项目	飞灰处理规模为 90 吨 / 天， 残渣处理规模为 120 吨 / 天

秸秆焚烧机组发电量 (亿千瓦时)



垃圾焚烧机组发电量 (亿千瓦时)



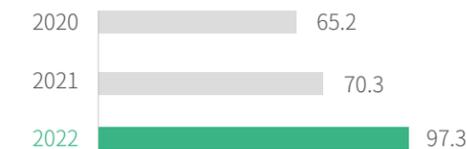
可再生能源发电量 (亿千瓦时)



绿色上网电量 (亿千瓦时)



二氧化碳减排量 (万吨)



注：根据相关标准进行估算。

生物质综合处理

生物质综合处理对废弃物进行无害化处理及资源化利用，变废为宝，在促进循环经济与碳减排、促进现代“种—畜—沼—肥—种”资源循环利用模式可持续发展等方面具有积极意义。

2022 年，公司通过高效的资源化和综合利用技术，积极拓展餐厨垃圾处理、污泥、禽畜粪便处理等服务，在节约土地、资源综合利用的前提下实现质效双增，有力促进当地畜禽粪便资源化利用和生态环境改善。



全年厨余垃圾收运量

8283.5 吨

厨余垃圾处理量

8283.5 吨

高邮有机生态中心室内

运营项目

宝坻餐厨 / 厨余垃圾处理项目：处理规模为餐厨垃圾

50 吨 / 日 + 厨余垃圾 100 吨 / 日

黄山餐厨垃圾、污泥处理项目：处理规模为餐厨垃圾

30 吨 / 日 + 污泥 120 吨 / 日

高邮餐厨垃圾处理项目：处理规模为 50 吨 / 日

高邮污泥处理项目：处理规模为 100 吨 / 日

中标项目

遵化餐厨垃圾处理特许经营项目：处理规模为 40 吨 / 日

瓦房店生活垃圾综合处理资源化利用项目：处理规模为餐厨垃圾

50 吨 / 日 + 厨余垃圾 50 吨 / 日 + 污泥 50 吨 / 日

注：两个项目均为 2023 年度中标项目。

碳资产管理

2023 年 1 月，泰达碳资产管理公司正式成立，标志着泰达股份全力服务碳达峰碳中和目标实现开启新的起点。作为天津市国资体系的首家碳资产管理公司，泰达碳资产管理公司将聚焦碳实业、碳服务和碳金融，内建“双碳”管理运营体系，为泰达股份碳中和路径和碳中和目标实现提供支撑；外拓“双碳”产业生态，为系统内外企业提供包括核证自愿减排项目、交易管理、低碳技术、绿色金融、节能增益等落实国家“双碳”战略专业服务，以碳聚融、以碳促产，服务推动经济社会发展绿色转型。

打造园林式垃圾处理示范项目 加速迈向“无废城市”

黄山市生活垃圾综合处理厂项目位于生态要求最严格的安徽省黄山市徽州区岩寺镇，是全国首座集生产、办公、环保教育为一体，建筑风格融入徽派建筑文化元素的园林式垃圾焚烧发电厂，也是为数不多的覆盖全市全域城市及农村生活垃圾的终端处理项目。项目占地面积 75 亩，设计处理规模 900 吨 / 日，是黄山市重点工程并列入安徽省 861 重点工程项目、财政部第三批 PPP 示范项目。

资源循环利用基地项目成为安徽省唯一一家成功入选国家首批 50 个资源循环利用基地建设的项目，以生活垃圾焚烧项目为核心，实现资源的循环利用和能源的阶梯利用。基地统筹生活垃圾、建筑垃圾、餐厨垃圾等不同类型固废处理，形成一体化项目群，优化处理工艺，整合处理环节，实现各种固废在基地内得到有效治理和综合利用。黄山市所有城市和农村生活垃圾、医院生活垃圾和河流垃圾已全部到该项目进行终端处理，实现了全市生活垃圾 100% 无害化处置。

污泥餐厨项目是安徽省首家、也是全国典型的污泥餐厨垃圾与生活垃圾焚烧电厂协同处置的项目，项目工艺不仅实现了污泥餐厨垃圾与生活垃圾焚烧电厂的协同处置，而且实现了基础设施共享、资源循环利用和能源阶梯利用的理念。

项目内部设立专业性环保教育场馆（黄山泰达环保教育基地），吸取国内外环保教育场馆的优秀经验，紧紧围绕黄山市生态发展战略，与当地人文地域充分融合，面向全市中小學生，填补了黄山市环保教育方面的空白。2019 年以来黄山泰达环保教育基地共接待政府单位调研、中小學生、社会团体等共计 100 多批次、2000 多人次。



获评国家住房和城乡建设部“三星绿色建筑设计”
获评“北极星杯”垃圾焚烧发电行业运行管理标杆电厂
第四批全国环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放单位

绿色新材料产业

新材料产业作为国民经济先导性产业和高端制造及国防工业发展等的关键保障，已上升至国家战略层面，其与循环经济、低碳经济的结合成为大势所趋。“十四五”期间，我们将以低碳环保新材料制造为核心主业，依托深厚的技术创新实力，着力开发环境友好型绿色材料，筹划布局新能源领域的新材料、新产品研发制造，全面加强绿色智造转型和环保新材料产业发展。



泰达洁净生产线

- 通过基于熔喷技术的新材料研发和成果转化攻关，加速推进高性能熔喷材料扩能，锚定具有行业领先地位的客户。
- 在现有熔喷技术优势基础上，积极利用新技术及生物质纤维材料开发绿色新材料，圆满完成 PLA 熔喷过滤材料的开发工作，推进木浆多纤混喷新材料项目；并积极应用多种原料、多种工艺复合技术，将目前单一的熔喷生产工艺方式调整为多品种、多应用领域，实现产品差异化、绿色化、高端化的发展方向。
- 与国际知名汽车制造企业合作开展新能源汽车三滤的创新开发，整合熔喷工艺与高端后处理技术，运用最新开发的新一代驻极技术，打开新能源汽车空气滤芯市场。

案例 推动木浆多纤混喷新材料落地开发

木浆多纤混喷新材料（简称“木浆纺”）是将熔喷工艺生产的超细纤维及天然木浆纤维混纺生产的新型非织造材料，具有“四低一高”的特点：工艺水平高、原料成本低、水耗低、生产过程排放低，供应链碳足迹输出低，较传统基本布全生命周期碳排放总量降低 40%，可实现 100% 全生物降解，在绿色可持续发展材料方面具有极高的产品竞争力。

木浆纺系列产品手感柔软亲肤，吸液量更大，可广泛应用于擦拭类产品、医用护理、吸收芯体等多维度领域，可满足家用卫生吸收类产品升级换代的强烈需求和工业擦拭材料等，具备巨大的市场空间。

泰达洁净依托自身数十年专注于熔喷技术的经验沉淀及专业的研发团队，可以更精准、快速地将木浆多纤混喷新材料落地开发。2022 年，我们在充分进行技术和市场可行性分析基础上，有序推进木浆纺项目的落地工作。

较传统基本布全生命周期碳排放总量降低

40%，实现 100% 全生物降解

案例 创新研发 PLA 熔喷可降解材料

传统口罩需要上百年才能完全降解，大量应用将造成环境污染。PLA（聚乳酸）是一种新型的生物降解材料，以玉米、木薯等农作物为原料，具有可再生、可生物降解、生物相容以及低碳排放和低能耗等特点。

泰达洁净研发团队根据“限塑令”“碳达峰碳中和”等要求，基于自主熔纺技术和 PLA 可降解材料升级技术，成功研制达到 BFE99 级别的 PLA 可降解熔喷口罩材料。随着“泰达绿芯”可降解口罩成功面市，在提供超强防护、畅快呼吸的同时，具有优异的生物降解性，废弃后一年可被土壤中的微生物降解成二氧化碳和水，有效解决了废旧口罩生物降解、环境污染等问题。

60 天降解率为

95.2%

PLA 可降解熔喷材料于第十五届中国国际产业用纺织品及非织造布展览会（CINTE21）亮相

践行绿色运营

我们将绿色生态理念和可持续发展思路贯穿于项目全生命周期，全流程执行最先进、最严格的环境控制措施，持续加强能效管理、水资源管理和废弃物管理，促进资源节约型和环境友好型社会建设。同时，我们针对可能发生环境事件的风险进行全方位评估，制定全面的针对性的预案，有效减少生态环境影响。

为天津制造业绿色转型 树立“泰达样板”

2021 年 12 月，泰达洁净作为熔喷行业代表，被国家工信部评选为“国家绿色工厂示范企业”；2022 年 1 月，泰达洁净成功入选国家绿色工厂名单。这是泰达洁净从传统制造业向高效、清洁、低碳、循环绿色制造体系转型的阶段性成果，也为天津制造业绿色转型树立了“泰达样板”。

单位用地面积产值 **0.3234** 万元

单位产品综合能耗 **0.4569** 吨标准煤 / 吨

单位产品碳排放量 **3.2** 吨二氧化碳 / 吨

工业固体废物综合利用量 **100%**

单位产品主要原材料消耗量 (PP) **1.191** 吨 / 吨

单位产品废水产生量 **5.8** 立方米 / 吨



“十四五”期间，泰达洁净将以现有国家级绿色工厂资质为依托，积极推进光伏等清洁能源使用、落地智能制造技术改造，运用系统集成、数据互通、人机交互以及信息分析优化等手段，实现车间精准、柔性、高效、节能生产，全面打造国家级智能低碳绿色工厂，引领制造业绿色智造转型。

能源管理

我们推动生态环保板块、能源贸易板块、区域开发板块等各业务板块制定实施能源管理制度、设备设施能耗管控制度、能源计量管理制度、能源管理考核制度等规范指引，定期核查能源管理体系的适宜性、充分性和有效性，实现能源的可管可控，积极应对气候变化。



节能设计

认真贯彻国家产业政策和行业节能设计规范，以性能可靠、技术先进、经济实用、节能降耗为原则，积极采用现代先进水平的新工艺、新设备、新材料，在设计端努力做到合理使用能源和节约能源。

积极推广应用能源耗损更少、环保性更好的产品，例如电力设备采用一级能耗变频设备，最大程度实现节能；定期对照明灯具及其他设备设施进行节能改造，提高能源利用率、降低能源消耗。



节能设施



优化运行

建立能耗管理平台，通过对项目设备运行现状及能耗数据进行动态实时监测，掌握能耗流向、优化运行方式；重大耗电设备尽量使其集中生产，严格控制开动班次。



节能培训

针对能源目标、能源基准与能源绩效参数设定、重点能耗设备管理及设备操作规程、能源计量器具管理、能源体系标准及相应法律法规等内容，开展定期节能培训。



加强稽核

对于能源利用率低的生产管理部门给予定额管理，并加强稽核，杜绝能源的跑、冒、滴、漏和私用电现象；加强能源计量管理，确保能源计量数据真实准确。



热电联产

项目中因地制宜开展余热利用，例如利用焚烧余热代替化石燃料进行供热，既节约能源又减少环境污染。



清洁能源

通过在厂房安装光伏、选用新能源车队运输等方式，提升运营中绿色清洁能源应用比例，降低能耗及运行成本。



技术创新

通过技术优化和技术改造降低碳排放，例如不断升级现有焚烧设施烟气排放系统以降低二氧化碳排放、提高汽轮机转速、将电驱动循环水泵更换为蒸汽驱动、淘汰高能耗落后技术、应用绿色建筑技术等。

水资源管理

我们将节约用水和提升水资源利用效率视为日常运营的常规和项目开展的原则，制定实施用水管理制度等，持续增强员工节水意识、强化节水管理力度，确保水资源可持续利用。

案例 双港垃圾焚烧发电厂废水零排放

双港生活垃圾焚烧发电项目坐落于天津市津南经济技术开发区东侧，总投资 5.8 亿元人民币，进入商业运行后每天可无害化处理生活垃圾 1200 吨。该项目在工艺流程设计、设备选型、工程建设、技术装备，以及发电效率和环保排放指标等方面坚持高标准、严要求，率先在行业内通过 ISO9000、ISO14000、OHSAS18000 质量环境职业健康安全的“三标一体化”认证。双港生活垃圾焚烧发电项目的工厂冷却塔循环冷却水、排污水和锅炉底部排污水等生产废水，地面冲洗水、生活污水以及雨水，通过预处理、膜浓缩、蒸发结晶等系列处理，能 100% 回用于生产中，有力提升水资源利用效率。

节约用水

在项目建设和运营中选择节水设施、节水器具，或通过技术优化和技术改造，减少水资源消耗；加强节水宣传，对公司自来水管、水龙头进行定期检查维修，杜绝跑、冒、滴、漏现象。

雨水回用

采用雨水收集池、绿化景观池、下凹绿地、雨水收集与再利用系统等组合设计，场地内收集雨水经过滤消毒处理水质达到相应要求后，回用于绿化灌溉、地面冲洗、景观补水等，有效提高水资源利用效率。

循环用水

在项目中积极推进循环用水技术，最大程度地回收利用水资源。



主要烟气排放	2022 排放总量	超标排放情况
颗粒物 (吨)	59.0	无
二氧化硫 (吨)	433.6	无
氮氧化物 (吨)	2052.7	无

污染防治与控制

我们积极响应国家减废要求，严格遵守运营所在地污染物排放相关法律法规及地方排放标准，深入研究业务中资源使用与废弃物产生全过程，全面考虑对恶臭、烟气、废水、飞灰等处理和处置，避免垃圾露天焚烧和无序堆放对大气、水资源和土壤等的污染，最大程度实现无害化，降低对生态环境的影响。

我们制定实施各业务板块的污染防治与控制制度，加强污染防治关键核心技术攻关，利用国内外先进技术严控污染物排放，实时监测、全程监督，确保三废排放符合《生活垃圾焚烧污染控制标准》(GB18485-2014)、《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001)、《地表水环境质量标准》(GB 3838-2002) 等标准要求。

案例 透明沟通，将“邻避”变“邻利”

为有效推进企业透明运营、密切与利益相关方的关系，泰达环保已投运垃圾焚烧发电项目均委托有资质的第三方检测机构开展环境自行监测工作，并持续与利益相关方保持密切沟通，努力与社会各界构建互动互信的和谐关系。通过委托第三方进行的检测数据显示，已投运垃圾焚烧发电项目各项排放指标均优于国家标准和环评批复要求。

- 装** 依法依规安装污染物排放自动监测设备
- 取** 厂区门口树立电子显示屏实时公布污染物排放和焚烧炉运行数据
- 联** 自动监测设备与环保部门联网，加强与各级媒体沟通联系，实时接受公众监督



- 垃圾焚烧发电项目基本采用“炉内脱硝系统 (SNCR) + 半干法脱酸系统 + 干法脱酸系统 + 活性炭喷射系统 + 布袋除尘器”组合处理工艺，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》(GB18485-2014)。
- 焚烧炉渣委托有资质单位进行综合利用处理，飞灰及其他危废产生信息定期上报地方政府危险废物动态管理系统，焚烧飞灰采用整合剂稳定化技术，经整合固化达标后进入垃圾填埋场安全填埋；危险废物在厂内设置暂存场所，委托有资质的第三方定期进行集中处理。
- 垃圾焚烧运营项目渗滤液处理均采用“生物处理 + 膜处理”工艺，处理后的清水全部回用厂区绿化和循环冷却水补水。

生物多样性保护

我们将保护生物多样性实践贯穿于项目规划设计、建造、运营各个环节，在规划和项目建设过程中注重对开发区域内原有自然植被、栖息环境的保护，尽可能利用原有自然地貌与植物生长习性设计景观；项目竣工后系统修复因项目开发而受到影响的生态环境，使有限的绿地发挥更大的生态效益和景观效益。



倡导绿色办公

我们积极践行国家全面节约战略，将节约环保意识融入企业文化，在日常办公中注重节电、节水、节纸、精文减会等，以实际行动助力绿色低碳办公，为美丽环境建设贡献应有之力。

厉行节约

制定并严格执行泰达股份反食品浪费与节约粮食减损工作方案，设立岗位监督员并公布举报电话监督监测公司内部铺张浪费行为，进一步提高员工节约意识。

无纸化办公

推行现代化会议系统，逐步实现无纸化办公，在绿色办公的同时促进工作提质增效以及办公环境整洁。

精文减会

严格落实精文减会要求，节约资源的同时提高办公效率，召开会议次数较2021年下降**29.4%**，发布各类文件数量较2021年下降**14.2%**。

低碳出行

制定《车辆管理制度（试行）》，合理管控公车使用；鼓励员工低碳出行，提倡使用新能源交通工具，为绿色城市的建设贡献力量。

节水节电

发动员工通过随手关水关灯、调高空调温度等细小举动，从细小处做起践行节约文化。



携手前行 共享美好未来

员工培训覆盖率

100 %

供应商数量

720 家

公益捐赠投入金额

22.9 万元

1 无贫穷



3 良好
健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长



10 减少不平等



11 可持续
城市和社区



与员工共成长

人才是企业发展的核心竞争力。我们坚持以人为本的方针，维护员工合法权益，不断完善人才管理体系，提供多元化的培训和职业发展机会、定制化的激励机制，为员工创造关爱、和谐、平等的工作氛围，实现员工与公司的共奋斗、共成长。

保障员工权益

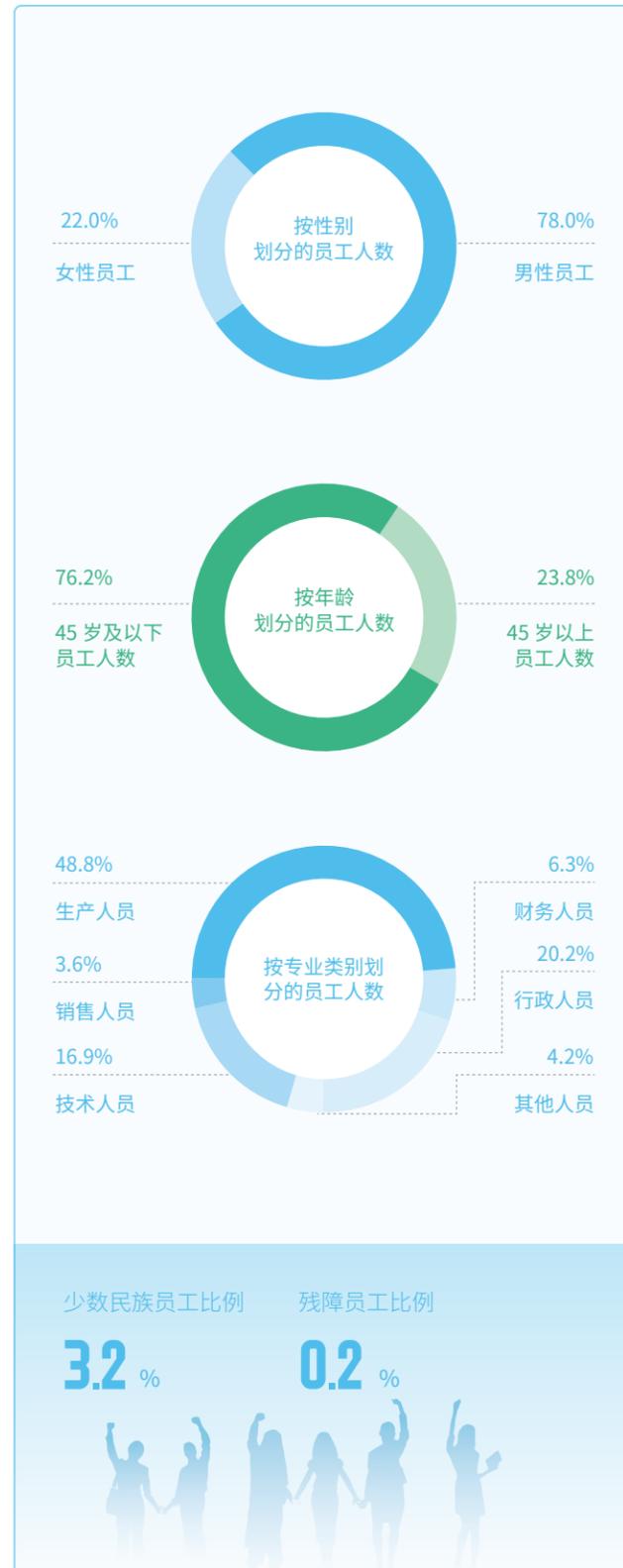
我们为员工提供公平的就业机会和有竞争力的薪酬福利体系，建立开放民主的沟通平台，为员工创造平等多元、民主和谐的工作环境。

公平就业

我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规、国际人权规范及运营所在地法规政策，制定《社会招聘管理程序》《入职管理程序》《试用期及试用期考核管理程序》等制度，对人才引进全流程进行规范，坚持合法合规开展招聘，不因种族、肤色、性别、年龄、信仰等区别对待，杜绝童工雇佣、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，严禁非法收集应聘人员个人信息，促进公平就业和员工多元化。

员工总数

1684 人



薪酬福利

我们严格遵守国家有关法律法规，以董事会审批通过的《薪酬管理办法》为基本政策，分层分类制订《高级管理人员绩效激励管理办法》《绩效考核范畴内所属公司负责人薪酬指导意见》等薪酬制度、办法，针对不同类型员工，建立健全差异化的薪酬激励体系。为员工提供法定福利保障，并提供补充福利计划，让员工享受体面工作和高质量生活。

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

育儿假返岗率

100%

人均带薪休假天数

10.1 天

深化差异激励

- 制定《高级管理人员绩效激励管理办法》《所属企业负责人与本部中层及以下层级员工薪资与绩效挂钩管理办法》《本部绩效考核管理办法》等，对于不同层级员工的薪酬激励办法做出更人性化的规定，激发员工的工作积极性，激励和保留核心人才。

丰富福利保障

- 在全体员工体检的基础上针对不同类型员工，提供多元化体检服务，提供更多健康保障。
- 设置补充福利，让员工安心享受生活。

民主沟通

我们将民主管理的观念渗透在日常运营各环节，持续完善职工代表大会制度，保障员工的知情权、参与权和监督权；积极利用内部培训为员工提供建言献策平台，开展员工民主沟通活动，鼓励员工对公司经营管理提出想法和建议，汇聚员工智慧，共同迈向高质量发展。



制度建设

不同类型的制度都会征求涉及员工个人切身利益的意見，制度上会后履行工会审议程序，维护员工重要权益，保障员工主体地位。

绩效反馈与申诉

设立畅通的员工绩效反馈和申诉渠道，针对员工在绩效考核结果不满意或不知情的地方，积极听取意见并改善。

民主调查

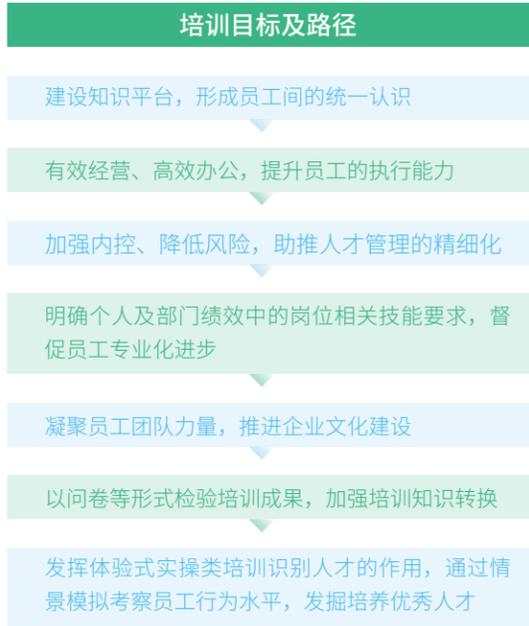
培训内容、午餐劳保福利等各项内容，通过问卷等形式开展民主调查，充分了解员工需求，贴合员工实际调整工作方案。

激发人才活力

我们一直高度重视员工的发展，制定科学合理的人才管理模式、完善分层分类的培训提升体系、设计纵横贯通的职业发展路径、建立畅通的内部人才流动机制，激发员工的内在动能，落实公司人才强企战略。

人才管理

我们重视人才管理，采取分层分类的管理方式，建立包括经营决策团队、管理团队、技术研发团队、业务专业团队等 6 类人才队伍，并进一步形成分类人才库，了解人才发展动态与需求，针对不同类型人才，设置多通道职业生涯发展途径，研究制订针对不同人才类型的绩效激励与培训培养方案，从而达到贴合企业文化与发展需要、输出复合型人才的管理要求。为各类人才创造舞台，提升企业的人才竞争优势。



员工培训

我们制定《员工培训管理办法》，形成“五大类、三大层”的人才培训体系，结合员工各阶段需求开展分层分类培训，保证每一位员工都能够得到学习与进步的机会；打造具有公司特色的关键人才培养项目，为公司持续培养输送顺应战略和业务发展需要的各层次领军人才、转型发展人才。



泰达股份五大元素 · 三天层人才培养体系



以卓越领导力 打造转型升级核心竞争力

领导力的提升是保证企业长久发展的关键，能够引领企业更好地转型升级。我们围绕战略思维与知识理论、体验式培训、责任意识培训以及心理健康培训四大维度，建设公司特色领导力培训体系，加大对新任管理干部、中层管理人员的挖掘和培养，着力打造人才竞争优势。

- **战略思维与知识理论。**搭建知识理论体系，形成战略思维与知识理论系统，对经营管理人员的战略思维、项目管理思路、财务相关基础知识、绩效人力及节能环保知识等进行专业理论培训，打造更为高效、专业的管理团队。
- **体验式培训。**体验式培训是领导力培训的实践部分，包括沙盘和训练营两种培训方式。采取分小组模拟培训形式，通过虚拟公司运营模拟、整体战略性规划报告输出等，提升新提拔公司高管、中高层管理人员的企业管理能力。2023 年我们将进一步丰富体验式培训，采取工作组形式开展专项研究并输出小组研究报告，总结提炼研究成果并运用于公司实际运营。

- **责任意识培训。**定期对中高层管理人员进行全覆盖的意识观念培训，推动公司自上而下敢担当、善作为，保持团队意识观念先进性。
- **心理健康培训。**通过设置阳光心理健康课程、开展心理健康培训等方式培养积极心态、提高心理韧性，在高参与度的心理培训中与各管理人员进行工作生活等全方位的交流，及时帮助管理者缓解压力、调整心态。

职业发展

我们坚持以员工发展为本，制定《员工晋升管理办法》《本部职级体系及技术岗位聘任制管理规定（试行）》等多项制度，设立职业发展多元序列，确保员工晋升通道纵向有阶梯、横向可贯通，加快推进人才成长及企业发展。

中高层女性员工比例

35.5 %

- 加强“一企一策”管理。根据不同职能部门、各分公司不同行业进行关键岗位界定，采取“一企一策”的形式，更清晰聚焦于员工发展的能力提升路径；针对各业务板块行业特点，制定薪资和绩效考核标准性文件，为关键岗位人员的晋升设定差异化的绩效考核定量指标，充分调动人才积极性。
- 优化关键岗位管理。开展关键岗位人员需求调查与评估，明确关键岗位人员驱动因素，探索关键岗位能力素质模型，优化关键岗位全流程管理，提升企业核心竞争力。

选

通过集中培训等方式从基层员工中进行不同行业的关键岗位人才选拔，确保人才与岗位匹配

育

积极推进岗位需求培训，帮助关键岗位人才完善专业知识结构

留

通过跨部门退出等方式，优化关键岗位人才良性退出机制，保证关键岗位智力留存



妇女节活动



妇女节活动



设立读书角，满足员工工作之余对于知识的补充



组织每日集体做操活动，保证员工健康锻炼的时间



向退休员工寄出感谢信，同时开展座谈会了解退休员工的需求，帮助其安心享受退休生活

注重人文关怀

我们重视对员工的人文关怀，以形式多样的活动激发员工活力，以真情暖意的关爱纾解员工困难，让每位员工都充分感受到家的温暖。



平衡工作与生活

鼓励员工追求工作与生活平衡，积极组织多样化的员工活动，帮助员工劳逸结合，加强员工的凝聚力和归属感。



提供关怀与温暖

通过落实员工多元化福利、帮扶困难员工和关爱女性员工退休员工等系列行动，以真切的关爱帮助员工安心工作和生活。

与伙伴共发展

我们的高质量发展依赖于阳光、高效的供应链，也有赖于和业务伙伴之间的无间协作。我们积极推动供应链履责，与一流的专业院校、行业联盟进行多元合作，搭建开放共赢平台，携手伙伴共创美好未来。

责任供应链

我们严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家相关法律法规，持续完善公司《采购管理制度》，规范供应商准入、评估、退出全流程管理，遵循“公开、公平、公正、诚信、择优”原则积极打造可持续供应链。

对供应商进行资质审查，向供应商进行作业现场安全交底、安全巡检，并对其安全作业规程、施工方案和应急预案进行审查，建立安全表现评价准则，定期对供应商的安全业绩进行评价，加大供应商安全管理力度。

供应商总数 **720** 家

供应商质量评估比例 **100** %

阳光采购

运用电子招标采购交易平台提高采购公开率，供应商和社会公众可监督招标过程，使招标过程更加公开透明；通过线上与线下日常检查相结合的方式开展采购事项监督检查，确保采购的合法性、合规性、公平性。

奖惩结合

建立合理的评价机制和激励机制，以奖惩结合的方式提升供应商的廉洁意识和服务能力；定期对供应商进行重新评估，及时剔除不合格供应商。

严格筛选

严把供应商筛选关，从供应商管理情况、生产环境、业绩资质、交付能力等方面进行全面评估，筛选优质供应商。

共赢发展

与供应商加强沟通与交流，帮助供应商提高产品与服务质量、安全生产、经营管理水平等，共同建设可持续发展的供应链。

承包商交流

为供需双方长远发展保驾护航

供应链管理是业务贸易中的关键环节。泰达能源编制实施《供应商和客户管理制度》《产品采购、销售管理制度》等管理制度，持续完善供应链管理的管控和评价机制，健全完善与供应商的长效沟通机制，高质量开展供应链管理体系建设，为供需双方长远发展保驾护航。

供应链质量、环境、职业健康与安全评估筛选覆盖率

100 %

- 构建安全生产共同体。泰达能源高度重视供应链的安全管理，主动拟定《安全生产协议》，对于供应商的安全管理明确要求并开展定期巡检，确保安全要求落到实处；超前考虑、细致考虑，对于业务中的不可预知情况进行提前应急准备，并提醒供应商做好安全细节，保证业务正常周转。未来，泰达能源将逐步拓宽安全生产协议覆盖内容，守好安全防线，更好地促进安全生产共同体建设。

- 多维度筑牢反腐屏障。全面梳理分析业务链条反腐败风险点（含供应链），及时完善供应链反腐败机制；设立反腐败举报和举报人保护机制，通过线上、线下信箱等投诉渠道进行严格监督；与供应商沟通交流过程中，强调反腐败要求，与合作伙伴互相监督并反馈廉洁情况，实现供应链共赢。

深化合作交流

环保产业和新材料产业积极推进产学研的多元合作探索，与优秀企业、院校和科研机构加强合作，集合行业内的智慧资源，高效促进产业发展；鼓励参与行业协会、行业论坛、行业交流等系列活动，促进共同发展。

能源贸易产业积极拓展与托克投资（中国）有限公司、中铜国际贸易集团有限公司、正威集团旗下贸易板块公司、紫金矿业集团、国际知名有色贸易商 Eagle Metal International PTE.LTD 等多家国内外知名企业的合作，提升公司业务开展的深度和广度。

与社区共繁荣

我们不断寻找与社会共同发展的契合点，发挥专业优势帮助地区发展，号召每一位员工以力所能及的方式践行公益，履行社会责任，共建繁荣社区。

守护健康安全

我们时刻牢记国企担当，立足主业和自身优势，在特殊时期保障物资供应、处理生活垃圾，肩负起守护健康安全、守护家园的责任。

- 泰达洁净在特殊时期加班加点奋战在物资生产保障一线，用专业和敬业撑起“泰达芯”的质量标准，全力保供增产、服务民生；不断提高研发水平，制造出适应时代发展所需的空气滤材、研发保障血氧饱和度的运动口罩等，切实守护人们健康与安全。
- 泰达环保接收处理天津、扬州、高邮、大连、黄山、安丘、遵化等地区的属地生活垃圾，确保特殊时期生活垃圾得到有效处理，通过垃圾无害化处置构筑健康安全“最后一道防线”。



“学习强国”看泰达

泰达洁净获评：

- “全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”
- “全国五一劳动奖状”
- “全国五一巾帼标兵岗”



天津市宝坻区生活垃圾焚烧厂

泰达洁净向天津市红十字会捐赠儿童口罩

100000 只



泰达环保向陕西省红十字会、内蒙古红十字会等地捐赠物资口罩累计

80160 只

回馈社区发展

我们积极参与社区建设，坚持建好一个项目、带动一地经济、造福一方人民，致力于构建和谐社区关系；我们持续关注社会需求，汇聚员工爱心和公司资源优势，开展爱心慰问、教育支持、应急救援等志愿服务和公益活动，用实际行动回馈社会。



泰达能源被评为“国防动员先进单位”



志愿者服务小时数

379 小时



参与公益志愿活动

29 人次



1



2



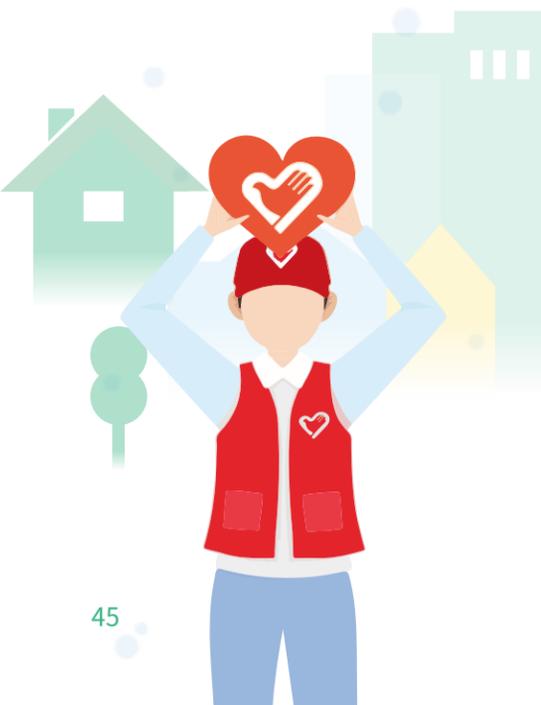
3



4



5



- 1 积极响应国家乡村振兴战略，适时调整项目拓展战线，泰达环保所属思南、青龙、洞口、昌邑及安丘等垃圾焚烧发电项目的服务范围大多包含所在县及周边乡镇农村。以高质量清洁焚烧技术等为支撑，助力县域生活垃圾焚烧处理设施建设以及乡镇垃圾高质量处置体系构建，推进固废物的减量化、资源化、无害化处理，优化农村人居环境，助力乡村振兴。
- 2 作为新国标《儿童口罩技术规范》编制单位中唯一一家儿童口罩滤材生产企业，泰达洁净采用新一代驻极技术创新开发“泰达童芯”，为未成年人筑起一道健康屏障；深入落实“泰达童芯”计划，积极迎接天津广播电视台小记者实践参与口罩生产和包装，向天津市红十字会捐赠“泰达童芯”平面型儿童卫生口罩 10 万只。

- 3 泰达能源设有武装部和民兵应急排（招收退伍复员军人），多次参加应急抢险和抗震救灾任务。在“8.12”爆炸灾难发生时，武装部和民兵应急排第一时间赶赴现场，组织车队、医疗救护队接送伤员，安抚群众，将饮用水、方便面和药品等救助物资送到群众手中。

“来到泰达能源没有陌生感，有重回军营的感觉，在这里工作很舒服，总感到有使不完的劲儿”。

——侦察营民兵排班长 李怀昌

- 4 泰达环保建有高邮项目科普教育基地、黄山项目科普教育基地、大连项目科普教育基地和双港项目科普教育基地共 4 个科普教育基地，向中小學生、各大高校、社会团体、市民等开放，为大众普及环保知识，推动生态文明建设。

- 5 与喜马拉雅滨城频道合作，录制面向中小學生群体的《科学有意思》节目，为听众普及“儿童口罩”以及垃圾资源的回收再利用方式，丰富青少年文化生活，增长更多知识和技能。



《科学有意思》

卓越治理 共筑发展基石

反腐败培训覆盖率

100 %

安全培训总人次

9150 人次

研发投入

3096.3 万元

3 良好
健康与福祉



9 产业、创新和
基础设施



12 负责任
消费和生产



党建铸魂

我们始终坚持以党对国有企业的领导不动摇，努力打造推动公司高质量发展的坚强战斗堡垒，坚持培育高素质党员干部队伍，着力推进党建工作与生产经营深度融合、互促发展，铸牢公司高质量发展的“根”和“魂”。



发挥党委领导作用

我们充分发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，不断落实全面从严治党主体责任，严格执行“第一议题”制度，全年开展“第一议题”学习 39 次，教育引导各级党组织和广大党员干部切实把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落实到企业改革发展的各方面、各环节、全过程。

我们坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，指导所属党组织修调完善党组织会、董事会、总经理办公会议事规则以及《法人治理主体“1+3”权责表》，进一步厘清党委和董事会、经理层等其他治理主体的权责，把党的领导融入公司治理各环节，着力推进党建工作与生产经营深度融合、互促发展，真正把制度优势转化为改革发展新动能。



加强党的思想建设

我们严格落实“第一议题”“三会一课”学习制度，充分发挥党委理论中心组“旗舰领航”作用，持续学习习近平总书记重要讲话精神、关于国有企业改革发展和加强党的建设的重要论述，引导广大党员干部职工自觉做党的创新理论的坚定信仰者和忠实实践者。全年开展理论中心组学习 13 次，专题读书班 1 次，主题教育专题研讨 4 次。



夯实基层党建根基

我们坚持抓基层、强基础、固基本，着力健全上下贯通、执行有力的组织体系。2022 年，我们研究制定《2022 年党建工作要点》，建立领导班子，指导和帮助基层党建工作联系点企业党组织加强自身建设，并完成泰达环保党总支及其所属支部、泰达洁净党支部、南京新城党支部、本部党支部等 9 个党（总）支部换届工作，不断增强基层党组织生机活力。

学思践悟

全面贯彻落实党的二十大精神

习近平总书记在党的二十大报告中强调，“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础，就不可能全面建成社会主义现代化强国。”在新征程上，我们秉持高质量发展战略，深入学习领会党的二十大精神，为创造新的辉煌而不懈努力。

学习二十大

10 月 16 日，公司各党（总）支部集中收看了中国共产党第二十次全国代表大会开幕盛况。报告高瞻远瞩、总揽全局、内涵丰富，催人奋进，在系统党员干部中引起热烈反响。公司各级党组织、广大党员和团员纷纷表达了心中所想，掀起学习党的二十大精神的热潮。我们将贯彻落实好党的二十大精神，踔厉奋发、勇毅前行，以最佳的精神状态为企业高质量发展贡献力量，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

实干迎盛会

4 月 5 日，我们召开“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动部署会，引导系统广大党员干部深刻领会“两个确立”的决定性意义，抓紧抓实各项重点任务，把开展主题学习宣传教育实践活动同公司改革发展和党的建设各项工作结合起来，同推进年度重点任务结合起来，打造新国企、干出新业绩、展现新作为。

我们以实际行动迎接党的二十大胜利召开：锚定“双碳”目标，固废处理“双碳”投产项目由 8 个增长至 18 个；完成境外 5000 万美元债券发行，打通海外融资渠道，降低融资成本；在科技创新方面荣获多项认可，全面推动高质量发展各项工作再上新台阶。



合规运营

我们严格遵守国家相关法律法规，筑牢依法合规经营底线，维护好企业与各相关方的权益，保障企业平稳健康运营。

完善公司治理

我们按照《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规，根据监管机构最新的政策法规要求以及公司的经营管理实际，建立起规范的公司治理结构和科学的议事规则。

公司治理体系

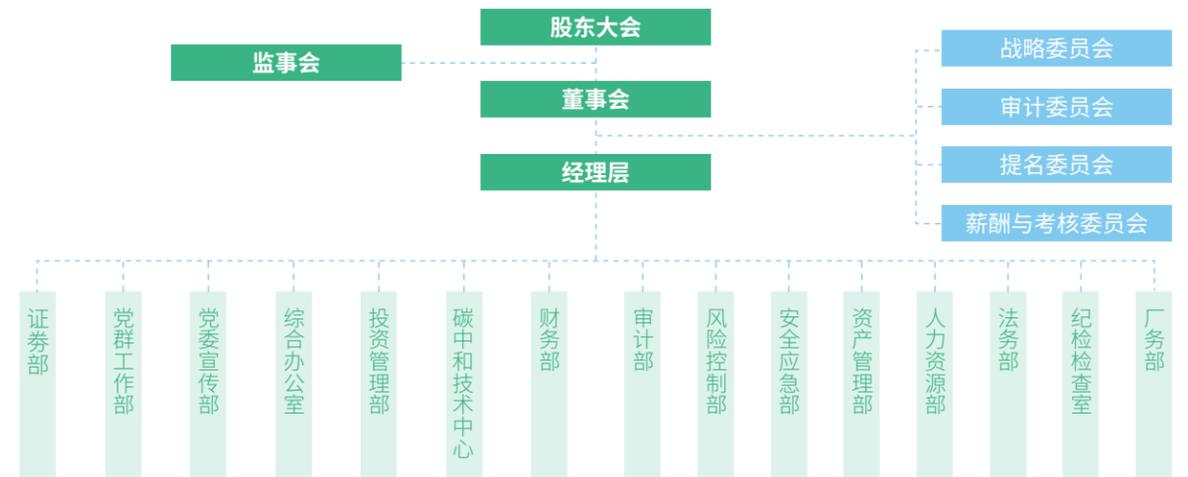
我们制定了“1+3+4+N”制度框架体系，形成了不同治理主体之间相互协调、相互制衡的“1+3”决策体系，并将党委研究讨论重大事项作为前置程序，充分发挥党委领导作用。



全年召开股东大会	全年召开董事会	全年召开监事会	全年召开审计委员会	战略委员会
8次	18次	8次	8次	3次
审议议题	审议议题	审议议题	提名委员会	薪酬与考核委员会
24项	62项	15项	2次	2次

股东大会是公司的权力机构，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决策权；董事会对股东大会负责，发挥定战略、作决策、防风险的作用；经理层对董事会负责，是公司的执行机构，发挥谋经营、抓落实、强管理的作用。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会中至少有一名独立董事是会计专业人士。

监事会按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》等有关规定的要求，坚守公司的文化和价值观，除了对公司财务和高管履职情况进行检查监督外，还通过组织对子公司的巡视，加强对各子公司业务监督，维护公司、股东和员工的利益。非职工监事由监事会提名、股东大会选举产生；职工监事通过公司工会委员会选举产生。监事构成及履职情况、巡查和巡视情况详细内容见《天津泰达股份有限公司 2022 年年度报告》。



董事会有效性及多元化

公司董事会是公司经营管理的决策机构，维护公司和全体股东的利益，在《公司章程》和股东大会的授权范围内，负责公司发展目标和重大经营活动的决策。现有董事会成员 9 名（男性 6 名，女性 3 名），其中独立董事 3 名，涵盖法律、财务管理、企业管理、环保、安全等多元专业背景。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专业委员会，其中审计委员会由三名成员组成，具备丰富的会计经验。董事会的构成及履职情况、董事会职责、专业委员会人员构成及分工运作情况、独立董事履职情况详细内容见《天津泰达股份有限公司 2022 年年度报告》。

女性董事占比 33.3%
全年各渠道与投资者沟通次数总计 168 次

股东沟通及参与

我们制定并依据《投资者关系管理制度》《重大信息报告制度》《信息披露管理制度》等内部政策，确保投资者对公司重大事项的知情权和参与权。

2022 年度共组织召开股东大会 8 次，为公司发展提供了有力的决策支撑；及时实施权益分派，于 2022 年 7 月完成 2021 年度权益分派工作；编制并披露定期报告 4 篇、临时公告 132 篇，信息披露工作做到及时、准确、完整。除了及时充分的信息披露，公司还坚持通过各种方式保持与投资者的沟通与互动。我们通过投资者咨询电话、互动易平台等多种方式与投资者进行充分沟通，并开展系列投资者教育活动，保护投资者的合法权益；开展 2 次业绩说明会，董事长均到场参加，与投资者就公司发展战略、经营情况等进行交流，维护投资者和公司之间的长期信任关系。

我们严格遵循《公司章程》规定，确保中小股东享有表决权。中小股东可现场参加股东大会或通过线上渠道，对股东大会的表决进行投票；股东大会议程中设有中小投资者提问环节，听取意见和建议，切实保护中小股东权益。



深化风险管控

公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制应用指引》等法律法规要求，建立起一套完整且运行有效的、符合公司业务范围、竞争状况和风险水平等实际情况的内部控制体系，从公司治理结构到各业务流程层面均建立了系统的内部控制及必要的内部监督机制，并通过内部控制培训、《内控手册》更新等工作不断提升员工内控风险意识、强化内控管理能力，推动公司以战略为指引、风险为导向、监督为保障，不断提升公司规范运作水平。

构建全面风险管理体系

建立健全包括组织架构、管理制度、信息技术系统等在内的全面风险管理体系，对战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险、安全风险、环境风险等各方面的风险源，进行准确识别、审慎评估、动态监控、及时应对。

风险管理三道防线

第一道防线：业务经办部门负责在日常业务开展过程中对风险进行识别、评估、应对

第二道防线：业务管理部门、风险管理部门和合规部门负责企业风险管理工作的统筹组织、协调与规划，并对第一道防线的风险管理工作、内部控制开展情况进行监督指导

第三道防线：审计部门、监察部门对风险管理及内部控制进行查漏补缺，对第一及第二道防线部门的工作进行事后稽核、审计和监察等，保障风险管理和内控系统的有效性

开展风险管控质量工程

系统梳理公司整体层面及业务流程层面的风险点，从内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五个方面进一步完善内部控制，巩固提升风险管控和实际运行水平；加强内部权力制约，健全完善公司内部控制体系，优化提升本部及各所属企业“一本内控手册、一套流程表单、一套规章制度”的“三个一”工作成果，全面提升风险管控质量和效能。

恪守商业道德

为规范公司运营中的商业行为和道德规范，我们持续完善“不想、不能、不敢”体系，制定多项管理制度，为员工提供道德规范指引和培训，提升全员商业道德素质。

反腐败和反舞弊

我们制定《反舞弊管理制度》《内部审计制度》，构建“大监督”体系，增强企业内部监督合力，不断扎紧制度的笼子。对公司工程招投标、选人用人、物资采购等重点领域进行监督检查，紧盯关键少数、关键人员关键岗位以及权力运行的各个环节，深化“嵌入式”监督。同时，我们不断加强党风廉政建设和反腐败建设，坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进，通过自内而外和由外向内深挖腐败线索，排查廉政风险。

我们对贪污腐败现象持零容忍态度，公司各级员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方，可通过举报电话、电子邮箱、信函等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊案件的信息，包括对公司及其人员违反职业道德的投诉、举报信息。我们明确举报人保护机制，对举报人的姓名、工作单位、家庭住址等有关情况及举报内容严格保密；在接受举报人举报或向举报人核查情况时，严禁暴露举报人身份，严格保护举报人人身安全。

知识产权保护

我们重视对知识产权的保护，贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，制定《研发成果管理制度》等，对专利的申请、管理等进行规范，提升知识产权保护力度。在维护自身知识产权的同时，我们也充分尊重他人的知识产权，合法、合理且正当地使用相关方（包括供应商、客户、商务伙伴）的信息、材料、产品、知识产权，按照《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关要求鼓励和保护公平竞争，尽力维护他人的合法权益不受侵害。

负责任营销

我们严格遵循国家关于产品销售推广的法律法规，坚持负责任的营销理念，规范产品标识、宣传、销售等环节中的行为，全面、详细地为客户提供产品和服务信息，对销售人员进行负责任营销培训，切实保障客户的合法权益。



安全生产

我们坚持将安全发展理念贯彻至企业生产运营的各个方面，建立起覆盖企业建设、运营和管理各环节的运行有效的安全管理体系，扎实开展安全隐患排查整治工作，纵深推进安全文化建设，保障员工职业健康安全，坚决守住安全发展底线，为企业高质量发展营造良好稳定的安全生产环境。全年未发生一般及以上安全事故。

夯实安全基石

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定《安全生产管理规定》《安全生产责任制规定》《安全生产工作考核细则》等一系列安全生产相关制度，牢固树立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”原则，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，确保各项安全管理与风险防范工作落到实处。



开展各类安全检查
2063次

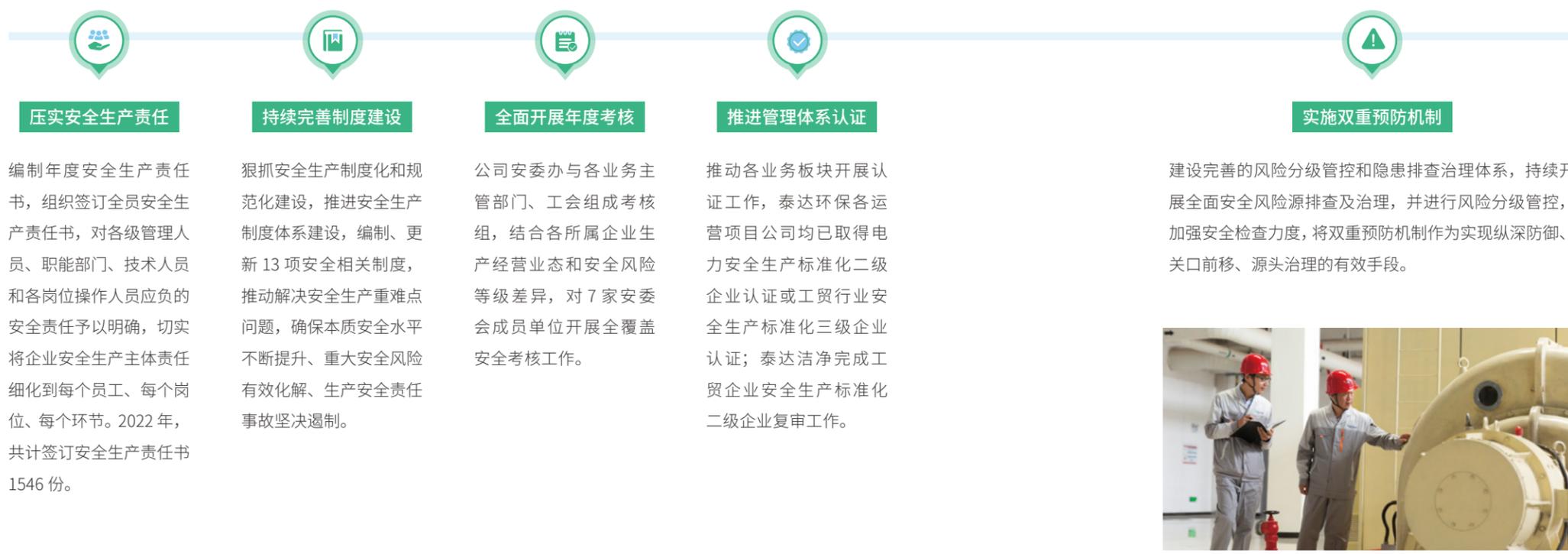
安全隐患整改率
100%

直接安全投入
460.6万元

全年开展应急演练
130次



安全管理



应急管理

我们制定《突发事件应急管理制度》，编制公司生产安全事故应急救援预案，以对应生产、环保、职业健康等方面可能发生的各类紧急事件。同时，我们通过发布预警信息、开展应急演练等手段，加强应急指挥和监测预警，全面提高应急处置能力。

案例 强化应急防范工作，有效应对极端天气

在全球变暖气候背景下，极端天气气候事件频发。为有效提升极端天气风险防范应对能力，最大程度减少极端天气灾害的损失和影响，公司安委办以预警信息为先导，依托已有的应急工作体系，完善预警与应急响应启动标准；进一步健全极端天气应急指挥制度，加强安全提示信息的传递效率，在第一时间传达各类应急风险提示及气象部门预警信息。在极端天气发生时，结合预警信息，可为值班值守人员提供辅助决策作用，确保遇到重要紧急突发事件能够及时到位、妥善应对。



建设安全文化

我们高度重视企业安全文化建设工作，加强安全宣传教育培训，组织开展安全活动，提升全员安全意识，营造良好安全氛围，打造“人人关注安全、重视安全、参与安全”的良好环境。

安全生产全员培训考核

组织开展安全生产专项培训，泰达环保、泰达洁净等企业组织开展系列安全生产知识技能考试，围绕习近平总书记关于安全生产的重要论述、安全生产 15 条硬措施、《中华人民共和国安全生产法》、本岗位安全生产操作规程等相关内容进行考核。

职工安全生产合理化评比活动

组织动员各所属企业参加“喜迎二十大·安全促生产”职工安全生产合理化评比活动，挖掘来自生产一线的金点子、好建议，共收集合理化建议 16 篇。



安全生产法律与归责协同培训

邀请天津市应急管理局专家，开展安全生产法律与归责协同培训，对新《中华人民共和国安全生产法》要点解读、《中华人民共和国刑法》涉及安全生产罪行及释义、典型事故案例分析等内容进行授课，具有很强的针对性和可操作性。

系列安全宣传教育活动

在“5·12”全国防灾减灾日、安全生产月、“8·5”安全警示教育日等关键节点开展安全宣传教育活动，解读典型案例和沉重教训，传播安全生产、防灾减灾、应急处置、自救互救等相关知识，营造“人人重视、全员参与”的良好安全文化氛围。

安全培训总时长

13725 小时

安全培训总人次

9150 人次



安全生产全员培训



黄山项目安全生产月启动仪式

重视职业健康

我们重视员工的安全与健康，制定《双重预防机制工作手册》《劳动防护用品管理制度》等内部制度，明确职业健康的风险点，推动各业务板块建立职业健康安全管理体系，保障职工健康与安全。

	2020	2021	2022
员工职业病发生率(%)	0	0	0
因工死亡员工人数(人)	0	0	0
因工伤损失工作日数(日)	0	0	0

职业健康保障措施

改善工作环境

设置职业健康安全人员，每年对涉及职业病的岗位进行职业环境监测，持续改善工作环境。

建立健康档案

按期组织公司员工进行职业健康体检，建立员工健康档案，管理员工健康情况。

提供物资保障

根据岗位需求发放劳保用品、储备应急医药用品，提供职业健康安全防护。



案例

泰达环保完善职业健康管理，切实保障员工健康

泰达环保设定职业健康安全相关目标，2022 年圆满达成职工职业病发病率 0 起、职业病危害因素达标率 100% 的目标。为达成这一目标，泰达环保在职业病防治工作中对员工实行“一人一档”，每年开展职业病检测，每三年开展一次评价；开展职业病隐患排查治理、风险等级分级管控，根据健康状况做出岗位调离安排，切实保障员工健康。



泰达环保通过 GB/T45001-2020/ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系认证

创新驱动

我们坚持以创新作为引领发展的第一动力，持续深化国有企业改革，不断加强科技创新能力，推动企业做强、做优、做大。

深化企业改革

我们认真贯彻落实党中央、国务院关于国企改革三年行动的决策部署，以及《天津市国企改革三年行动实施方案（2020—2022年）》的精神及相关要求，聚焦提升企业核心竞争力，进一步健全体系，推动改革横向到边、纵向到底，以高质量改革增强企业竞争力、创新力、影响力。

完善中国特色现代企业制度

严格落实国资监管和上市公司监管规则，不断健全完善现代企业治理体系，确保董事会职权在企业管理中发挥实效；推动各所属企业贯彻落实国企改革三年行动重点纳入公司章程，全面加强党的领导、董事会建设和市场化经营机制；修订《子公司管理制度》，推动完善子公司法人治理结构与重大事项披露相关要求。

落实三项制度改革

推动三项制度改革走深走实，基本实现干部能上能下、薪酬能增能减、员工能进能出的机制。完善选人用人机制：完善岗位竞聘机制，完成中层管理干部能力与岗位匹配认定，签订聘任制协议，明确聘期和考核内容；优化薪酬分配体系：完成人员、岗位、薪酬的匹配梳理，严格按照规定完成岗位竞聘和薪酬结构比例调整的工作；畅通人才流动渠道：加强劳动用工契约化管理，实现员工“能进能出”，激发企业发展活力。

研发人员

118 人

专利累计授权

265 项

年度新增专利

38 项



	2020	2021	2022
资产总额（亿元）	336.2	372.6	400.5
营业收入（亿元）	188.4	211.8	202.5
净利润（亿元）	2.0	2.4	1.8
纳税总额（亿元）	4.5	3.0	4.7
全年研发投入（万元）	2465.0	2348.6	3096.3

加强科技创新

我们持续优化科研管理体系，提升核心技术研发、增强自主创新能力，全面加强科技研发的创新应用，以科技赋能提升产业核心竞争力，实现由科技带动产业增长的转变。

打造创新队伍

我们积极拥抱技术创新，打造科技创新人才队伍，充分发挥人才塔尖引领作用，为企业创新发展注入人才动能；推动各业务板块制定绩效激励、行动计划等科研创新规章制度，鼓励研发与创新，强化科技引领支撑。

在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才

依托泰达环保博士后工作站，泰达洁净博士后科研工作站分站等，搭建人才引进平台，拓宽人才发展渠道，推进灵活高效用人策略，在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，为企业高质量发展提供坚实的人才保障。

- 泰达环保博士后工作站
- 泰达洁净博士后科研工作站分站
- 泰达环保被授予国家环境保护恶臭污染控制重点实验室
- 天津双港垃圾焚烧发电厂被授予国家级“科技示范工程”、国家重点环境保护实用技术示范工程



- 泰达洁净获得国家科学技术进步二等奖、天津市科学技术进步一等奖等多个奖项
- 泰达洁净获得国家高新技术企业、天津市“专精特新”中小企业、中国产业用纺织品产品研发基地认证
- 泰达环保获得国家高新技术企业、天津市企业技术中心认证



加强创新合作

我们拓宽科技研发创新合作领域，积极寻求国内外合作交流，搭建起科技创新合作的桥梁，共同推动行业技术的发展。

- 泰达环保与天津大学合作成立“双碳”联合研发中心，在烟气净化、碳捕捉、碳中和等技术领域开展合作；与天津商业大学合作，在固废处理高端设备领域共同申报课题。
- 泰达环保加入了天津市大气污染防治产业技术创新联盟、天河超级计算工程仿真集成设计技术创新联盟、天津市动力与电气人才创新创业联盟等三个联盟，推动科技创新。
- 泰达洁净与天津科技大学合作落地“泰达新材料研究院”，在高端新材料，如木浆熔喷、绿色可降解材料、静电纺丝、高温过滤等技术和产品领域开展合作。



培育创新成果

公司取得了一批国际先进、拥有自主知识产权的成果、专利和标准认证，有力支撑科技研发步入快车道；加快推动科技成果转化应用，系列成果成功应用于生产运营中，强化科技保障，护航业务发展。

主导或参与多个权威行业标准编制 (2019-2022 年)

- 洁净室及相关受控环境第 1 部分：按粒子浓度划分空气洁净度等级 GB/T 25915.1-2021
- 洁净室及相关受控环境 第 2 部分：洁净室空气粒子浓度的监测 GB/T 25915.2-2021
- 民用卫生口罩 T/CNTAC 55-2020
- 运动口罩 T/TTGA 005-2022
- 儿童口罩技术规范 GB/T 38880-2020
- 纺织品细颗粒物过滤性能试验方法 GB/T 38413-2019
- 生物降解非织造材料 T/YNIA 002-2021
- 垃圾发电厂烟气净化系统技术规范 DL/T1967-2019
- 天津市城镇污泥处理处置技术规程 DB/T29-269-2019
- 垃圾处理工行业职业技能标准 T/HW 00006-2019
- 垃圾清运工行业职业技能标准 T/HW 00005-2019

领先科技成果

- **CDM 方法学**：泰达环保研发中心与清华大学联合申请垃圾焚烧发电 CDM 方法学，针对大规模固体废弃物项目开发的 AM0025 方法学通过联合国专家认证并成功注册
- **SCR 烟气脱硝技术**：高水平脱除烟气中的氮氧化物和二氧化硫，实现烟气超低排放
- **二氧化碳捕集技术**：开发固体吸收剂 / 吸附剂、微藻吸收的 CO₂ 捕集技术，降低材料成本和提高 CO₂ 捕集性能，优化 CO₂ 解吸能耗及利用途径
- **高孔隙率燃油过滤材料**：突破了耐高温 PBT 滤材的关键性技术，打破多年来国外技术壁垒，实现国产替代
- **运动口罩**：研发出在运动过程中降低呼吸阻力、保护心肺功能的运动口罩，填补了运动领域特殊口罩的空白
- **新能源汽车三滤创新开发**：整合熔喷工艺与高端后处理技术，从耐高温高湿、过滤性能、阻燃性能等多方面攻关
- **PLA 熔喷可降解材料**：成功研制达到 BFE99 级别的 PLA 可降解熔喷口罩材料，具有优异的生物降解性

品质服务

我们始终秉持“以客为先”的价值导向，以高标准高要求开展产品和服务品质管理，关注客户需求、提升服务品质、强化客户关怀，持续提升客户满意度。

保障产品质量

产品品质是企业的生命线。我们高度重视产品质量，推动各业务板块根据业务的实际情况和特点，持续完善质量管理体系、加强质量管控，努力为客户提供高质量产品。

环保产业

打造垃圾发电、秸秆发电等优质项目，保障供电安全与稳定，通过电气系统的综合自动化控制，确保上网电力的稳定性。

新材料产业

以“内控标准高于企业标准、企业标准高于行业标准”的要求锻造产品，制定《质量控制程序》，对采购及生产全过程进行质量控制；针对医疗器械产品设有《忠告性通知发布与医疗器械召回控制程序》，做好产品质量保障。

区域开发产业

制定《工程项目施工质量程序》《项目阶段性成果管理制度》等工程质量管理控制制度，确保工程项目严格按照制定的质量控制目标贯彻落实，实现工程保质保量顺利竣工交付使用。

能源贸易产业

制定《产品采购、销售管理制度》，以严苛标准加强公司产品采购和销售管理，规范采购和销售行为，保障产品质量源头可控，以产品质量赢得客户信任。



- 泰达环保及下属渤海环保通过 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证
- 大连泰达生活垃圾焚烧发电项目获评“AAA 级生活垃圾焚烧厂”（最高运营等级）
- 泰达洁净通过 GB/T 19001:2016/ISO 9001:2015 质量管理体系认证

案例 泰达洁净质量为天，匠心铸就“泰达芯”

泰达洁净专业生产熔喷滤材二十余载，始终坚持“六不放过原则”，从研发设计、生产过程、测试检验、供应链安全等全方面进行深入的质量体系化管理；以拥有稳定的熔喷工艺为基础，潜心生产工艺研究，经严格的品质检测、统计、归纳，制定出一套“洁净标准”，保证生产熔喷布高质量的可实现、可重复，并不断升级满足客户需求。

同时，泰达洁净与国际相关权威检测机构达成合作，对“泰达芯”的品质进行监督，确保“泰达芯”达到美欧标准。基于质量技术领先性，泰达洁净还参与制定了多项国家标准、行业标准、团体标准，为提升市场质量、促进行业发展提供强有力的支撑。

泰达洁净部分口罩产品 泰达“芯”



提供优质服务

我们坚持以客户为中心，优化客户服务品质管理，为客户提供高质量服务。2022 年，我们持续完善客户服务体系，多维度提升客户满意度，致力与客户建立良好长远的关系。

案例 泰达能源：洞悉客户需求，超越客户期待

泰达能源在严格履约基础上，通过定期客户回访等多种方式与客户进行充分的互动沟通，深入了解客户需求、探讨存在问题，持续改进服务质量。此外，泰达能源主动了解客户生产业务情况，为客户提供降本增效等适用建议，并与客户进行常态化的关怀交流，为客户家属提供就医便利等暖心帮助，想客户之所想、急客户之所急，以超越客户期待的主动服务不断提升客户满意度。



案例 泰达洁净：以客户为中心打造优质服务

泰达洁净制定并依据《与顾客有关的过程控制程序》开展客户服务工作，充分识别和理解顾客的要求，确保公司有满足规定的要求并与顾客进行沟通。泰达洁净确保服务提供过程的有效控制，每年进行客户满意度调查统计，就客户关心的交期、产品质量、产品价格等问题深入了解客户需求，并根据顾客反馈进行分析总结，不断改善提高客户满意度。



回应客户诉求

我们重视客户诉求的回应及处理，依据产品或服务的实际情况优化客户投诉处理机制和流程，根据客户投诉内容填写《顾客信息反馈及处理记录表》《顾客投诉调查报告》等，对客户提出的问题进行纠正并预防再次发生，将解决客户投诉作为改善产品与服务的起点，积极倾听和回应客户的建议与意见。

做好信息保护

我们尊重和保护客户隐私，严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，明确了信息安全的相关业务岗位及职责权限，确保关键岗位相互分离、制约和监督，涉秘人员均签订保密协议，落实多项信息安全和客户隐私保护方面的举措，做好信息安全保障、避免客户信息泄露。

投诉处理流程

接收投诉

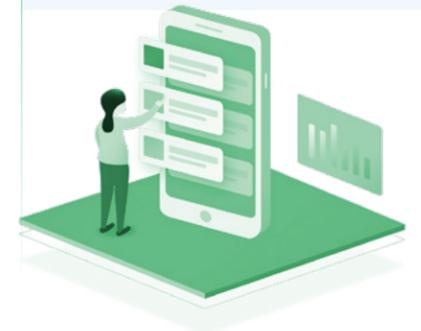
认真受理客户投诉，倾听客户的诉求，了解投诉的前因后果

及时上报

将客户诉求上报公司，并根据投诉的内容知会相关部门

处理改进

对反馈和投诉开展调查处理，确定责任、落实纠正措施并监督实施



展望

“质”与“量”双提升 开启发展新征程

坚持党的领导，从严治党推动从严治企。持续深入学习贯彻党的二十大精神，大力推进党的领导与公司治理有机融合、推动基层党建提质增效，真正把制度优势转化为改革发展新动能。

坚持战略引领，“双轮驱动”主业提质增效。坚持“双碳”绿色产业道路，聚焦聚力生态环保主责主业，加快推进重点项目开发拓展速度，逐步推动 ESG 发展理念与公司文化建设、战略方针相融合，推动公司高质量发展。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是公司“十四五规划”中期承前启后之年。我们要把握时代趋势，利用自身资源禀赋，推动泰达股份经济运行“质”与“量”的双提升，努力实现泰达股份高质量发展。

坚持深化改革，推动改革创新走深走实。坚持以改革促发展，继续推动三项制度改革不断走向深入、落到实处，持续深化所属企业制度创新，有序推进创新攻关的“揭榜挂帅”机制，全面激发企业活力与动力。

强化内部管理，促进公司运行提质增效。在“风险管控质量工程”专项工作的基础上加强内控、合规、审计工作联动，围绕公司战略实施数字信息化转型，促进公司各业务领域制度建设和流程优化，提升管理能力和运行效率。

关于本报告

报告主体

本报告是天津泰达股份有限公司的第一份 ESG 报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“天津泰达股份有限公司”也以“泰达股份”“公司”或“我们”表示。

报告时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告重点披露了 2022 年泰达股份及分子公司在履行经济、社会和环境责任方面的信息和关键绩效。

报告目的

公司以开放坦诚的态度向利益相关方披露公司在可持续发展方面的理念、实践和关键绩效，充分回应利益相关方关注的重要问题。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

信息来源

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。如无特殊说明，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》；香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》；国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）；联合国可持续发展目标（SDGs）。

编制流程

制定报告编制方案→组建编制小组→识别利益相关方及重要议题→确定报告框架→报告撰写、修改及完善→报告审核→报告发布→收集反馈意见以持续改进。

获取方式

报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，欢迎登录泰达股份网站 <http://www.tedastock.com> 获取电子版报告。为不断改进报告编制工作，我们希望倾听您的意见和建议。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 dm@tedastock.com，或可致电 022-65175652。

ESG 关键绩效

指标	单位	2020	2021	2022
女性董事占比	%	57.1%	44.4%	33.3%
反腐败培训覆盖率	%	100%	100%	100%
贪污腐败事件	件	0	0	0
签订安全责任书	份	1529	1719	1546
开展安全检查	次	1579	1542	2063
应急演练次数	次	120	93	130
安全培训总人次	人次	7699	7916	9150
因工死亡员工人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日数	个工作日	0	0	0
员工职业病发生率	%	0	0	0
资产总额	亿元	336.2	372.6	400.5
营业收入	亿元	188.4	211.8	202.5
净利润	亿元	2.0	2.4	1.8
纳税总额	亿元	4.5	3.0	4.7
全年研发投入	万元	2465.0	2348.6	3096.3
生活垃圾焚烧发电 *	个	6	13	14
秸秆焚烧发电项目 *	个	1	1	1
垃圾卫生填埋项目 *	个	2	1	1

指标	单位	2020	2021	2022
污泥餐厨处理项目 *	个	1	3	4
垃圾处理量	万吨	315.0	295.0	392.2
秸秆焚烧量	万吨	27.2	30.8	34.2
垃圾焚烧机组发电量	亿千瓦时	9.6	10.2	14.2
秸秆焚烧机组发电量	亿千瓦时	2.2	2.1	2.3
可再生能源发电量	亿千瓦时	11.8	12.3	16.5
绿色上网电量	亿千瓦时	10.1	10.4	13.7
二氧化碳减排量	万吨	65.2	70.3	97.3
颗粒物排放量	吨	45.5	43.7	59.0
氮氧化物排放量	吨	1331.6	1262.0	2052.7
二氧化硫排放量	吨	222.7	257.3	433.6
员工总数	人	1564	1623	1684
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
年度培训项目	项	411	561	498
培训累计参与人次	人次	6807	10341	7385

注：表中 * 项目数量为运营项目数量。





指标索引

	GRI Standards
董事长致辞	2-22/2-23
责任专题	201-2
关于我们	2-1/2-6
责任足迹	—
我们的 2022	201-1
可持续发展管治	2-12/2-13/2-14/2-16/2-19/2-29/3-1/3-2/3-3
清洁低碳 共绘绿水青山	
加强环境管理	3-3/302-1/302-3/303-4/303-5/305-1/305-2/305-4/305-7
深耕环保业务	2-28/203-1/301-2/305-5/306-5
践行绿色运营	3-3/301-1/302-1/302-3/302-4/304-3/306-3
倡导绿色办公	305-5
携手前行 共享美好未来	
与员工共成长	2-7/2-8/2-19/2-29/3-3/404-1/401-2/401-3/404-1/405-1/408-1/409-1
与伙伴共发展	2-6/3-3/308-1/403-4/403-7/414-1/414-2
与社区共繁荣	203-1/203-2/413-1
卓越治理 共筑发展基石	
党建铸魂	—
合规运营	2-9/2-12/2-27/205-2/205-3/417-1
安全生产	3-3/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-9/403-10
创新驱动	2-6/2-19/203-2
品质服务	3-3/417-1/418-1
展望	2-16
关于本报告	2-2/2-3/2-4
ESG 关键绩效	302-1/302-3/303-5/305-5/305-7/403-5/403-9
指标索引	—

 环保纸张印刷



 地址：天津市滨海新区第二大街 62 号 MSD-B1 座 16 层

 电话：022-65175652

 传真：022-65175653

 邮箱：dm@tedastock.com

 网址：<http://www.tedastock.com>