

证券代码：000652

证券简称：泰达股份

公告编号：2023-40

## 天津泰达股份有限公司

### 2022 年度企业社会责任报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 第一章 关于本报告的说明

本报告是天津泰达股份有限公司的第十四份企业社会责任报告。在此之前，公司分别于 2009 年至 2021 年间共发布过十三次社会责任报告。

##### 一、报告可靠性保证

公司保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

##### 二、报告时间范围

本报告涉及时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，适当向前或向后延伸，与公司 2022 年度报告同时披露。

##### 三、报告组织范围说明

列入本报告范围的企业包括公司本部及所属全资子公司、控股子公司和部分参股企业。报告内容涉及的财务数据与公司年度报告相符。

##### 四、报告数据说明

本报告引用的财务数据来源于经审计的公司财务报告，其他数据来自公司内部统计。除特别标注，数据均为公司合并数据。

##### 五、报告参考标准

本报告的编写参考了《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等文件，并注重突出行业特色和公司自身特点。

##### 六、指代说明

为便于表述，在报告中“天津泰达股份有限公司”简称“泰达股份”、“公司”或

“我们”。

#### 七、报告发布形式

本报告以电子版形式发布，电子版请在巨潮资讯网浏览或下载  
(<http://www.cninfo.com.cn>)。

## 第二章 公司概况

### 一、基本信息

公司名称：天津泰达股份有限公司

英文名称：Tianjin TEDA Co., Ltd.

股票代码：000652

股票简称：泰达股份

办公地址：天津市滨海新区第二大街 62 号 MSD-B1 座 16 层

公司法定代表人：张旺

### 二、发展历程

公司是以生态环保为主，区域开发、能源贸易、股权投资为辅的上市公司。公司前身天津市美纶化纤厂于 1992 年通过定向募集股份设立天津美纶股份有限公司（以下简称“美纶股份”），1996 年 11 月 28 日在深圳证券交易所挂牌上市。1997 年 7 月 20 日经天津市人民政府批复，美纶股份全部国有股份无偿划归天津泰达投资控股有限公司旗下天津泰达集团有限公司（以下简称“泰达集团”）经营管理，美纶股份成为泰达集团控股子公司，并于 1997 年 9 月 24 日正式更名为“天津泰达股份有限公司”。2018 年 3 月 2 日，经天津市国有资产监督管理委员会和中国证券监督管理委员会批准，泰达集团将其持有的公司股份 486,580,511 股无偿划转至天津泰达投资控股有限公司（以下简称“泰达控股”）名下，泰达控股持有公司股份 486,580,511 股，占公司总股本的 32.98%，成为公司控股股东。

公司秉承“立信求是，敬业尽责，多维共赢”的经营宗旨，聚焦生态环保主业，逐步形成大环保、新材料、新能源“同心多元”发展架构，业已成为资产规模超 400 亿元的集团化上市公司，业务范围延伸至天津、上海、江苏、河北、辽宁、贵州、内蒙古、山东、安徽、湖南等省市，连续数年入选《财富》中国 500 强。

### 三、公司组织架构

截止 2022 年 12 月 31 日，公司旗下拥有全资及控股子公司 13 家、参股公司 11 家，业已形成投资控股型管理模式。

公司设置有党群工作部、党委宣传部、综合办公室、人力资源部、证券部、

投资管理部、碳中和技术中心、财务部、风险控制部、审计部、资产管理部、法务部、安全应急部、纪检监察室和厂务部，各部门各司其职，有效保障了公司高效运行。

#### **四、公司治理结构**

公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律、法规、规则和规范性文件的要求，持续不断地完善法人治理结构，规范公司治理及运作，业已建成了三会制度健全，股东大会、董事会、监事会和总经理负责的经理层责权分明，所有权、经营权分离，决策权、执行权、监督权分立的法人制衡管理机制。

#### **五、2022年度经营情况**

2022年，公司总资产规模达到400.53亿元，同比增加7.48%；归属于上市公司净资产55.09亿元，同比增长3.07%；营业收入202.51亿元，归属于上市公司股东的净利润1.78亿元。

#### **六、企业精神**

公司企业精神：诚信、专业、唯实、人本、创新

### **第三章 社会责任管理**

公司一直将社会责任放在战略高度，将履行社会责任作为提高综合竞争力的重要内容，将社会责任与企业发展的实际相结合，努力实现企业价值与社会价值的统一，把保障安全生产、维护员工合法权益等作为生产经营的重中之重，努力实现企业与员工、企业与社会的和谐统一。

#### **一、社会责任理念**

公司认为，企业责任就是在创造利润、对股东利益负责的同时，必须承担对其他与企业利益息息相关主体的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调统一。这些利益相关方包括股东与投资者、政府与监管部门、客户、合作伙伴、员工、环境和社区等，具体体现在遵守商业道德、保护员工的权益、合理利用资源和积极投身社会发展等。

公司始终以务实、科学发展的理念，以创建资源节约型、环境友好型的现代

化企业为目标，积极追求企业与人、与自然、与社会的和谐，积极履行对国家和社会的全面发展、自然环境和资源，以及股东与投资者、政府与监管部门、客户、合作伙伴、员工、环境和社区等利益相关方所应承担的责任，努力用企业发展的成果回报投资者、回报客户、回报员工、回报社会。

## 二、社会责任战略

基于对社会责任理念的认知，公司将社会责任、持续经营发展等共同融入公司整体的发展战略中。公司的社会责任战略如下：

1. 以高效低耗的理念，不断推动生态环保板块业务规模化发展。以改善和提高城市卫生环境为目的，实现废弃物减量化、无害化、资源化。在发展该业务的同时注重生态保护与恢复，努力减轻生产活动对环境及人类健康安全的影响，实现生产经营与环境保护的协调发展。

2. 以诚实守信来规范经营，积极打造“泰达”品牌，通过公司与消费者、合作伙伴建立更为持久、共赢的关系，不断改善外部发展环境，保证公司长期稳健发展。

3. 坚持以人为本，最大限度地培养和发挥员工的价值，不断提高他们的忠诚度、自豪感、工作满意度、知识和能力。

4. 秉承回馈社会的宗旨，积极参与各项公益活动等对社会有裨益的事项，展现良好企业形象。

## 三、社会责任治理

公司将履行社会责任划分为如下几个维度：

1. 理念传递：公司社会责任的履行离不开每一位员工的参与。公司将社会责任理念传递到每一位员工，树立统一的社会观，以便有效地进行社会责任管理的规划和进一步落实工作。

2. 组织协作：为了更有效地推行公司社会责任战略，管理层参与公司社会责任管理团队，协同成员企业开展社会责任事项，形成一体化的社会责任组织协作体系。公司职能部门按照各自的业务与功能，推动相应的社会责任事项；所属子公司在公司的领导下，开展业务相关的具体社会责任事项落实工作。

3. 领域划分：通过对社会责任现状的梳理，结合公司社会责任管理模式，公司的社会责任管理工作主要集中在利益相关者的七个核心领域：股东与投资者、

政府与监管部门、客户、合作伙伴、员工、环境和社区。

#### 四、各利益相关方

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续稳定回报</li> <li>信息透明公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健经营</li> <li>股东大会</li> <li>信息披露</li> <li>业绩说明会</li> </ul>
政府与监管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>国有资产保值增值</li> <li>支持地方发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升公司治理</li> <li>接受监管审核</li> <li>经济带动与就业增长</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>优化客户服务</li> <li>可靠隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障产品质量</li> <li>提供优质服务</li> <li>回应客户诉求</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>诚信合作</li> <li>共赢发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造责任供应链</li> <li>开放合作</li> <li>沟通交流</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本权益保障</li> <li>培训与职业发展</li> <li>健康与安全</li> <li>员工关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬福利</li> <li>民主管理</li> <li>系统培训</li> <li>员工活动</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>科学高效利用资源</li> <li>减少对环境的影响</li> <li>带动行业提升绿色发展能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色技术创新</li> <li>深耕环保业务</li> <li>绿色低碳运营</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>促进城市发展</li> <li>公益慈善捐赠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益捐赠</li> <li>回馈社区活动</li> <li>支持乡村振兴</li> </ul>

### 第四章 社会责任履行情况

#### 一、公司治理情况

2022 年度，公司严格落实上市公司监管和国资监管规则，不断完善以股东大会、董事会、监事会、管理层为主体的公司治理架构，各治理主体在各自的职

责、权限范围内，各司其职，各负其责，确保公司的规范运作。

### （一）完善合规体系

2022年，公司根据监管机构最新的政策法规要求以及公司的经营管理实际，持续完善公司治理结构和规则体系，建立起规范的公司治理结构和科学的议事规则，公司股东大会、董事会、监事会的召集、召开和审议表决程序，依法合规且实施有效，各项治理工作开展有序。2022年，公司召开股东大会8次，共计审议议案24项，为公司发展提供有力的决策支撑；召开董事会18次，共计审议议案62项，召开8次监事会，共计审议议案15项，会议召集召开程序依法合规，董事会、监事会成员对会议审议的各项议案充分发表意见，积极行使表决权利。

针对公司部分董事、高级管理人员工作变动，公司及时完成补选调整，保障了董事会和经营层的稳定性；优化了董事会下设4个专门委员会的工作细则，并在委员会下设工作组，负责协助委员会做好相关工作；根据法律、法规的新要求，结合公司经营发展的需要，制订修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等多项制度，不断完善公司“1+3+4+N”制度框架体系（“1”指公司章程；“3”指股东大会、董事会、监事会议事规则；“4”指董事会专门委员会实施细则；“N”指各层治理主体相关制度、信息披露管理相关制度、投资者关系管理相关制度、公司其他内部控制管理相关制度等系列制度），确保各项工作开展有法可依、有章可循。

### （二）强化风险管控

2022年，公司严控运营风险，进一步优化和完善运营分析，促进公司经营稳步发展；完善公司各项管理制度，加强内控体系建设，严控法律合规风险；严控安全管理风险，确保经营生产安全；加强对资产管控能力、持续盘活低效资产；不断完善风险防范机制，通过提升精细化管理水平、提质增效，有效防范重大风险发生，保障公司健康、稳定、可持续发展。

### （三）注重信披质量

2022年，公司严格按照信息披露管理规定，持续、细致、规范地进行信息披露，报告期内共披露定期报告4份，临时报告132份。同时，严格执行有关内幕信息管理制度，依据相关规定进行信息保密并做好内幕信息知情人登记备案等管理工作，不存在内幕交易等违法行为。

#### （四）重视投关管理

2022 年，除了及时充分的信息披露，公司还坚持通过各种方式保持与投资者的沟通与互动。我们通过投资者咨询电话、互动易平台等多种方式与投资者进行充分沟通，并开展系列投资者教育活动，保护投资者的合法权益；公司积极配合与维护股东正常行使自己的权利，股东大会均为全体股东行权表决提供了公平有效的现场表决和网络投票相结合的方式；公司高度重视股东权益，通过现金分红等形式切实保护投资者权益，最近三年（2020 年度至 2022 年度），公司在盈利的情况下均对股东进行了分红，三年共计派发现金红利总额为 5,902.30 万元，以切实行动给股东以回报；组织召开并参与 2 次业绩说明会，董事长均到场参加，与投资者就公司发展战略、经营情况等进行交流，维护投资者和公司之间的长期信任关系；公司获得《中国证券报》颁发的第二十四届上市公司金牛奖——2021 年度投资者关系奖。

## 二、安全生产情况

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，制定《安全生产管理规定》《安全生产责任制规定》《安全生产工作考核细则》等一系列安全生产相关制度，牢固树立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”原则，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，确保各项安全管理与风险防范工作落到实处。

### （一）压实安全生产责任

编制年度安全生产责任书，组织签订全员安全生产责任书，对各级管理人员、职能部门、技术人员和各岗位操作人员应负的安全责任予以明确，切实将企业安全生产主体责任细化到每个员工、每个岗位、每个环节。2022 年，共计签订安全生产责任书 1,546 份。

### （二）持续完善制度建设

狠抓安全生产制度化和规范化建设，推进安全生产制度体系建设，编制、更新 13 项安全相关制度，推动解决安全生产重难点问题，确保本质安全水平不断提升、重大安全风险有效化解、生产安全责任事故坚决遏制。

### （三）全面开展年度考核

公司安委办与各业务主管部门、工会组成考核组，结合各所属企业生产经营

业态和安全风险等级差异，对 7 家安委会成员单位开展全覆盖安全考核工作。

#### （四）推进管理体系认证

推动各业务板块开展认证工作，泰达环保各运营项目公司均已取得电力安全生产标准化二级企业认证或工贸行业安全生产标准化三级企业认证；泰达洁净完成工贸企业安全生产标准化二级企业复审工作。

#### （五）进行安全隐患排查

全面排查统计重点部位、主要事故风险类型及等级等安全风险底数，建立相关底册，实行台账管理。2022 年开展了防风险、除隐患、保安全排查整治行动，开展地毯式、全方位排查，进一步强化重点领域安全生产综合整治。2022 年，开展各类安全检查 2,063 次，安全隐患整改率 100%。



#### （六）强化应急防范管理

制定《突发事件应急管理制度》，编制公司生产安全事故应急救援预案，以对应生产、环保、职业健康等方面可能发生的各类紧急事件。同时，我们通过发布预警信息、开展应急演练等手段，加强应急指挥和监测预警，全面提高突发事件应急处置能力。

#### （七）建设企业安全文化

公司高度重视企业安全文化建设工作，加强安全宣传教育培训，组织开展安全活动，提升全员安全意识，营造良好安全氛围，打造“人人关注安全、重视安全、参与安全”的良好环境。2022 年，安全培训总时长 13,725 小时，安全培训总人次 9,150 人次。

### 三、“双碳”产业情况

2022 年，公司充分把握“双碳”战略发展机遇，聚焦生态环保主业，大环保、新材料、新能源“同心多元”发展架构基本形成，为泰达股份“双碳”产业的发展奠定了坚实基础。

### （一）大环保板块

大环保板块，公司充分发挥垃圾发电行业既有优势，加大拓展新项目的力度，2022年，顺利签约呼和浩特生物质热电联产项目、中标贵州思南垃圾焚烧发电项目，积极拓展蒙晋陕、云贵川、湘鄂皖等省份的垃圾发电项目，“西进战略”卓有成效，目前业务覆盖国内津、冀、鲁、辽、苏、皖、黔、湘、蒙等主要省市，已实现全国9省15市布局；以现有垃圾发电、秸秆发电、餐厨污泥处理等项目为基础，积极拓展垃圾收储运、大件垃圾处理、建筑垃圾处理、医废、危废处理等产业，打造以生活垃圾处理为主业、深耕固体废弃物领域的大环保处理生态链；成立碳资产管理公司，服务经济社会发展绿色转型；持续提升关键核心技术能力，全力打造高水平环卫一体化产业发展平台，全面增强前端垃圾供给和调配能力，在强化产业链优势、创造更为广阔增长空间的同时，进一步提升垃圾焚烧发电项目的垃圾处理量，以科学化、专业化、智能化、精细化、标准化管理全面提质增效，助力“无废城市”建设。



2022年，全年处理生活垃圾392.2万吨，同比增长33.0%；垃圾焚烧发电量14.2亿千瓦时，同比增加39.2%；处理秸秆34.2万吨，同比增加11.0%；秸秆发

电量 2.3 亿千瓦时，同比增加 9.5%；可再生能源发电量 16.5 亿千瓦时，同比增加 34.1%；绿色上网电量 13.7 亿千瓦时，折合减排二氧化碳 97.3 万吨，同比增加 38.4%；全年厨余垃圾处理量 8,283.5 吨。

### （二）新材料板块

新材料板块，公司以低碳环保新材料制造为核心，依托深厚的技术创新实力，着力开发环境友好型绿色材料，积极布局新能源领域的新材料和新产品研发制造，全面打造绿色工厂实现新材料绿色智造，力争打造成为复合新材料制造类领军企业。

2022 年，泰达洁净拥有 8 条熔喷生产线，通过基于熔喷技术的新材料研发和成果转化攻关，加速推进高性能熔喷材料扩能，锚定具有行业领先地位的客户；在现有熔喷技术优势基础上，积极利用新技术及生物质纤维材料开发绿色新材料，圆满完成 PLA 熔喷过滤材料的开发工作，推进木浆多纤混喷新材料项目。并积极应用多种原料、多种工艺复合技术，将目前单一的熔喷生产工艺方式调整为多品种、多应用领域，实现产品差异化、绿色化、高端化的发展方向；与国际知名汽车制造企业合作开展新能源汽车三滤的创新开发，整合熔喷工艺与高端后处理技术，运用最新开发的新一代驻极技术，打开新能源汽车空气滤芯市场。



### （三）新能源板块

新能源板块，公司拟在清洁能源领域开展业务，大力发展分布式光伏发电项目，积极推进城市低碳综合智慧能源业务，打造氢能产业多元化应用场景，重点围绕风电、光伏、外电入津、氢能等领域布局全国新能源市场，推动新能源业务高质量发展。

2022 年，与国华能源投资有限公司签署合作框架协议，未来将紧密围绕可再生能源就地消纳、外电入津、综合智慧能源、绿氢供应及应用等领域开展合作，共同推进“绿色零碳清洁环保”经济发展。

#### 四、环境管理情况

##### (一) 环境报告相关政策和行业标准

《中华人民共和国环境保护法》和水、大气、噪声、土壤等污染防治法律，以及地下水管理、排污许可管理等行政法规

《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》

《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）及其修改单

《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597）

《生活垃圾焚烧发电厂自动监测数据标记规则》

《污染物排放自动监测设备标记规则》

《生活垃圾焚烧飞灰污染控制技术规范》（HJ1134—2020）

##### (二) 环境保护许可情况

序号	项目	发证日期	排污许可证有效期
1	双港	2022.11.17	2022.12.31--2027.12.30
2	扬州	2023.01.06	2023.01.19--2028.01.18
3	大连	2022.11.14	2022.12.09--2027.12.08
4	高邮	2020.12.04	2020.12.04--2023.12.03
5	黄山	2021.12.03	2021.12.03--2026.12.02
6	故城	2020.05.27	2020.06.21--2025.06.20
7	雍泰	2020.07.30	2020.07.30--2023.7.29
8	泉泰	2020.06.29	2020.06.29--2025.06.28
9	冀州	2021.06.21	2021.06.21--2026.06.20
10	遵化	2021.08.11	2021.08.11--2026.08.10
11	安丘	2021.09.06	2021.09.06--2026.09.05
12	昌邑	2022.09.30	2022.09.30--2027.09.29
13	遵义	2021.11.12	2021.11.12--2026.11.11
14	黄山通源	2021.07.07	2021.07.07--2026.07.06
15	扬州泰环	2021.10.25	2021.10.25--2026.10.24
16	武清填埋	2021.09.30	2021.09.30--2026.09.29

##### (三) 防治污染设施的建设和运行情况

公司一贯坚持倡导并努力遵循各项环保法规和行业最佳实践，确保生产中各

环保项目“稳定运行，达标排放”，促进生产生活和社会经济可持续发展，防治垃圾及垃圾处理过程的污染性和危害性，与生态环境保护协同共进。

公司各项目环保设施运行正常，环保措施到位，环保档案齐全，重点排污单位的各项污染物排放达到控制标准和总量控制要求，具体情况如下：

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度 (mg/m3)	执行的污染物排放标准	排放总量 (t)	核定的排放总量 (t/a)	超标排放情况
天津泰新垃圾发电有限公司（双港项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	3	烟囱集中排放	5.53	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	8.16	24.05	无
		二氧化硫				24.87		36.75	96.24	无
		氮氧化物				156.90		234.11	300.74	无
扬州泰达环保有限公司（扬州项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	5	烟囱集中排放	3.03	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	8.21	73.00	无
		二氧化硫				18.78		64.36	259.41	无
		氮氧化物				91.44		314.85	605.96	无
大连泰达环保有限公司（大连项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	3	烟囱集中排放	8.03	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	16.54	31.65	无
		二氧化硫				45.90		70.33	126.63	无
		氮氧化物				192.12		291.63	395.71	无
高邮泰达环保有限公司（高邮项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	2	烟囱集中排放	2.27	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	2.35	12.52	无
		二氧化硫				20.15		23.01	61.35	无
		氮氧化物				116.37		132.51	248.75	无
黄山泰达环保有限公司（黄山项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	3	烟囱集中排放	4.67	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	6.48	14.95	无
		二氧化硫				41.76		59.93	75.60	无
		氮氧化物				135.88		192.09	239.73	无
天津泉泰生活垃圾处理有限公司（宝坻项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	2	烟囱集中排放	3.31	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	3.19	17.88	无
		二氧化硫				34.11		31.21	76.66	无
		氮氧化物				198.42		178.54	243.91	无
天津雍泰生活垃圾处理有限公司（武清项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	2	烟囱集中排放	2.45	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	4.14	25.55	无
		二氧化硫				19.48		47.55	87.60	无
		氮氧化物				159.71		257.59	340.86	无
遵化泰达环保有限公司（遵化项目）	大气污染物	颗粒物	有组织排放	2	烟囱集中排放	0.74	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014 及 唐山市唐环气【2018】11号	0.37	8.51	无
		二氧化硫				13.80		7.93	21.28	无
		氮氧化物				61.94		35.58	106.40	无

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度 (mg/m <sup>3</sup> )	执行的污染物排放标准	排放总量 (t)	核定的排放总量 (t/a)	超标排放情况
衡水冀州泰达环保有限公司(冀州项目)	大气污染物	颗粒物	有组织排放	1	烟囱集中排放	1.50	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014 及《衡水市生态环境局关于生活垃圾焚烧发电项目主要污染物排放相关问题的函》	0.81	6.623	无
		二氧化硫				17.05		8.23	16.556	无
		氮氧化物				78.92		42.03	82.782	无
安丘泰达环保有限公司(安丘项目)	大气污染物	颗粒物	有组织排放	2	烟囱集中排放	1.46	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	3.50	24.24	无
		二氧化硫				55.15		34.34	96.88	无
		氮氧化物				180.5		152.06	302.80	无
遵义泰达环保有限公司(遵义项目)	大气污染物	颗粒物	有组织排放	2	烟囱集中排放	2.30	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	2.18	49.42	无
		二氧化硫				34.50		19.66	129.6	无
		氮氧化物				184.80		152.79	499.2	无
昌邑泰达环保有限公司(昌邑项目)	大气污染物	颗粒物	有组织排放	2	烟囱集中排放	3.90	生活垃圾焚烧污染控制标准 GB18485-2014	0.45	8.88	无
		二氧化硫				51.35		8.67	44.42	无
		氮氧化物				208		34.6	177.66	无
衡水泰达生物质能发电有限公司(故城秸秆项目)	大气污染物	颗粒物	有组织排放	1	烟囱集中排放	2.46	火电厂大气污染物排放标准 GB13223-2011	2.63	31.118	无
		二氧化硫				19.46		21.60	77.796	无
		氮氧化物				32.21		34.32	155.592	无

公司垃圾焚烧发电等项目已按照相关要求全面完成“装、树、联”工作，即依法依规安装污染物排放自动监测设备、厂区门口树立电子显示屏实时公布污染物排放和焚烧炉运行数据，自动监测设备与生态环境部门“生活垃圾焚烧发电厂自动监测数据公开平台”联网，实时接受公众监督。

#### (四) 污染物处理

公司垃圾焚烧发电等项目严格执行建设项目环保“三同时”的规定，在建期间严格落实环评批复相关要求，且均顺利通过了环保竣工验收。环保设施运行正常，环保措施到位，环保档案齐全，各项污染物排放达到控制标准和总量控制要求。

##### 1. 烟气处理方面：

垃圾焚烧发电项目基本采用：“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺。

双港项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）。烟气系统运行稳定、正常。

扬州项目一二期焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，三期在此基础上增加了 SCR 脱硝工艺，确保烟气在不低于 850℃的条件下滞留时间不少于 2 秒，处理后烟气通过 80M 的烟囱排放。焚烧炉技术指标及烟气排放执行《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014），整套系统运行稳定、正常。

大连项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，经处理后的各项污染物排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014），整套系统运行稳定、正常。

高邮项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014），烟气净化系统正常稳定运行。

黄山项目焚烧炉烟气净化一期采用“SNCR 炉内脱硝+半干法脱酸+干法喷射+活性炭吸附+袋式除尘”烟气净化工艺，二期项目焚烧炉烟气采用“SNCR 炉内脱硝+半干法脱酸+干法喷射+活性炭吸附+袋式除尘+SCR 系统”烟气净化工艺，处理后的烟气达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014），整套烟气净化系统运行稳定。

宝坻项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）。

武清项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+

干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014），整套烟气净化系统运行稳定。

遵化项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器+SCR脱硝”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）。

冀州项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器+湿法脱硫+SCR”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）及《衡水市生态环境局关于生活垃圾焚烧发电项目主要污染物排放相关问题的函》。

安丘项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）。

遵义项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）。

昌邑项目焚烧炉烟气净化采用“炉内脱硝系统（SNCR）+半干法脱酸系统+干法脱酸系统+活性炭喷射系统+布袋除尘器”组合处理工艺，烟气处理系统运行稳定，各项污染物达标排放，排放指标优于《生活垃圾焚烧污染控制标准》（GB18485-2014）。

故城项目锅炉烟气脱硝采用 SNCR+SCR 工艺，增设 SCR 尘硝一体化设施一套，锅炉高温烟气经 SCR 尘硝一体化设施处理后返回锅炉进行余热利用，经尾部烟道进入烟囱排放口进行有组织排放，脱硫采用氢氧化钙干法脱硫工艺，上料系统配有七个小除尘器。根据环保要求的烟气在线监测设施测点放置于烟囱 40 米平台处，以上设施运行状态良好，污染物排放值达到超低排放标准。

## 2.渗滤液方面:

垃圾焚烧项目渗滤液处理均采用“生物处理+膜处理”工艺，处理后的清水全部回用厂区绿化和循环冷却水补水。

双港项目渗滤液处理采用“生物处理+膜处理”工艺，处理中产生的浓缩液部分回用于烟气净化系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理，不外排。生产废水、雨水收集后经零排放项目处理后回用于生产，不外排，达到零排放。

扬州项目渗滤液、生产废水和生活污水经“UBF+两级AO+UF+NF+RO”工艺处理达《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表4一级标准后回用于生产，反渗透浓缩液达三级标准后排入污水处理厂集中处理。

大连项目渗滤液处理采用“生物处理+膜处理”工艺，处理中产生的浓缩液部分回用于烟气净化系统，不外排；系统处理后产生的纳滤出水全部回用石灰浆制备系统。

高邮项目渗滤液处理采用“预处理+中温厌氧+双级硝化反硝化+MBR膜生物反应器+反渗透处理系统”工艺，渗滤液处理站出水达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级A标准进行回用，渗滤液处理产生的浓缩液用于石灰浆制备系统，渗滤液处理站安全稳定运行。

黄山项目渗滤液处理系统采用“厌氧+两级A/O+超滤+反渗透”工艺，处理后的清水全部回用于厂区绿化和循环冷却水补水，渗滤液处理产生的浓缩液回用于飞灰螯合系统和石灰浆制备系统及炉内回喷。

宝坻项目渗滤液处理采用“预处理+中温厌氧+两级AO+UF+NF+RO+物料膜一二级”工艺，渗滤液站出水达标后全部回用于循环冷却水补水，浓缩液部分回用于烟气净化系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理。生产废水、生活污水经处理达到《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表4一级标准后回用于生产。

武清项目渗滤液处理采用“生物处理+膜处理”工艺，渗滤液站出水达标后全部回用于循环冷却水补水，处理中产生的浓缩液部分回用于烟气净化系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理。生产废水和生活污水经“UBF+两级AO+UF+NF+RO”工艺处理达标后回用于生产、绿化和灌溉。雨水经初级处理后，检验合格后外排。

遵化项目渗滤液处理采用“预处理+中温厌氧+MBR 膜生物反应器+NF+RO”工艺，处理后产生清水回用于本厂冷却塔补充水和厂区绿化用水，产生的浓缩液部分回用于烟气净化系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理。初期雨水收集后经过“混凝沉淀+砂滤”工艺处理后回用于生产，不外排，达到污水零排放。生产废水和生活污水与渗滤液合并处理。

冀州项目"渗滤液处理采用“预处理+中温厌氧+MBR 膜生物反应器+NF+RO”工艺，处理站产生的清水回用于本厂冷却塔补充水，浓缩液部分回用于烟气净化系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理。生活污水处理系统采用“AO（接触氧化法）+MBR”工艺，循环排污水处理系统采用“预处理系统（机械加速澄清器+砂滤）+超滤+反渗透系统”处理工艺，湿法脱硫废水处理系统采用“板式换热+预处理设备+超滤+反渗透（渗滤液 RO 系统）工艺，达标处理后回用至厂区循环冷却水补水和厂区绿化用水。

安丘项目渗滤液处理采用“预处理+中温厌氧+两级 AO+UF+NF+RO”工艺，处理站产生的清水回用于本厂冷却塔补充水，浓缩液部分回用于石灰浆制备系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理。生产废水经过处理达标后排到景芝污水处理厂处理。初期雨水、生活污水经及冲洗水统一收集到渗滤液处理站处理后回用生产。

遵义项目渗滤液处理采用“预处理+调节池+MBR（反硝化+硝化+外置超滤）+STRO+卷式 RO 系统工艺，处理站产生的清水回用于本厂冷却塔补充水，浓缩液部分回用于石灰浆制备系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理。冲洗废水、初期雨水、锅炉酸洗废水和生活污水等经处理达标后回用生产不外排。

昌邑项目渗滤液处理采用“预处理+调节池+厌氧反应器 IOC+两级硝化反硝化+外置式 MBR+化学软化 TMF+RO 反渗透膜”工艺，处理站产生的清水回用于本厂冷却塔补充水，浓缩液部分回用于石灰浆制备系统，剩余部分浓缩液回喷炉膛进行焚烧处理。生活污水、净化器排泥水、化水制备系统排水和循环冷却系统排水经污水管网进入柳疃污水厂深度处理。

### 3.残渣等废弃物方面：

垃圾焚烧项目焚烧炉渣综合利用：焚烧炉渣委托有资质单位进行综合利用处理，飞灰及其他危废产生信息定期上报地方政府危险废物动态管理系统，焚烧飞

灰采用螯合剂稳定化技术，经螯合固化达标后进入垃圾填埋场安全填埋，污水处理系统产生污泥回炉焚烧；危险废物在厂内设置暂存场所，委托有资质的第三方定期进行集中处理。

秸秆焚烧项目焚烧灰、渣均综合利用：故城项目与具有固废处置资质的第三方签订锅炉草木灰渣清运处理合同进行处理。

#### （五）突发环境事件应急预案

公司各运营项目均按照要求制定了完整、适用的企业突发环境事件应急预案，并在所在区域属地生态环境保护部门完成了备案。

#### （六）环境自行监测方案

公司各运营项目均按照相关要求编制了自行监测方案，设置了满足开展监测要求的设施，建立了自行监测质量管理体系，委托有资质第三方监测的方式正常开展环境自行监测工作。

#### （七）环境治理和保护的投入及缴纳环境保护税的相关情况

2022 年，泰达环保及下属公司一共实际缴纳环境保护税 18.99 万元。

#### （八）在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果

2022 年，泰达环保参与了国家标准《生活垃圾回收利用技术要求》编制，对公司践行“双碳”路径，进一步树立“泰达”品牌形象、促进市场拓展等方面意义重大。

泰达环保与天津大学成立“天津大学-泰达环保联合研究中心”，合作开展了“垃圾焚烧二次污染物净化及碳减排技术开发”技术研发，目前正在烟气净化、飞灰处理、碳中和技术方向开展研究工作，其中，在碳中和技术——基于固体吸收剂/吸附剂、微藻吸收的 CO<sub>2</sub> 捕集技术开发方面，2022 年度取得一定进展，现阶段实验室正在进行 CO<sub>2</sub> 吸收材料及工艺过程优化。

2022 年，泰达环保各项目全年发电 16.58 亿度，上网电量 13.67 亿度。按照相关核算标准，折合标煤约 54.68 万吨，累计碳减排约 97.27 万吨。

### 五、合作共赢情况

公司不断寻找与社会共同发展的契合点，发挥专业优势帮助地区发展，号召每一位员工以力所能及的方式践行公益，履行社会责任。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实

施条例》等国家相关法律法规，持续完善公司《采购管理制度》，规范供应商准入、评估、退出全流程管理，遵循“公开、公平、公正、诚信、择优”原则积极打造可持续供应链。通过全面梳理分析业务链条反腐败风险点（含供应链），及时完善供应链反腐败机制；设立反腐败举报和举报人保护机制，通过线上、线下信箱等投诉渠道进行严格监督；与供应商沟通交流过程中，强调反腐败要求，与合作伙伴互相监督并反馈廉洁情况，实现供应链共赢。

公司积极参与社区建设，坚持建好一个项目、带动一地经济、造福一方人民，致力于构建和谐社区关系；我们持续关注社会需求，汇聚员工爱心和公司资源优势，开展爱心慰问、教育支持、应急救援等志愿服务和公益活动，用实际行动回馈社会。

## 六、股东回报情况

公司在追求自身发展的同时，始终将股东利益放在首位，努力实现公司业绩稳健增长，以丰厚的投资收益回报全体投资者。公司严格按照相关法律法规的规定，制定股东回报方案，已经多年通过现金分红的方式来回馈股东，积极回报投资者。

公司 2022 年度权益分配预案为：以 2022 年 12 月 31 日的公司总股本 1,475,573,852 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金 0.2 元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。

## 七、关爱员工情况

人才是企业发展的核心竞争力。公司坚持以人为本的方针，维护员工合法权益，不断完善人才管理体系，提供多元化的培训和职业发展机会、定制化的激励机制，为员工创造关爱、和谐、平等的工作氛围，实现员工与公司的共奋斗、共成长。

### （一）保障员工权益

公司为员工提供公平的就业机会和有竞争力的薪酬福利体系，建立开放民主的沟通平台，为员工创造平等多元、民主和谐的工作环境。

#### 1. 公平就业

公司严格遵守《公司法》《劳动法》等法律法规、国际人权规范及运营所在地法规政策，制定《社会招聘管理程序》《入职管理程序》《试用期及试用期考

核管理程序》等制度，对人才引进全流程进行规范，坚持合法合规开展招聘，不因种族、肤色、性别、年龄、信仰等区别对待，杜绝童工雇佣、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，严禁非法收集应聘人员个人信息，促进公平就业。截至2022年12月31日，公司男性员工人数占比78%，女性员工占比22%；少数民族员工占比3.2%；残障员工占比0.2%。

## 2.坚持法制管理

2022年，公司及各级子公司严格执行所在地区劳动用工的法律、法规、规章和政策要求，依法依规与所有员工签订劳动合同；按时缴纳社会保险。以《天津泰达股份有限公司（本部）薪酬管理办法》（简称“办法”）为依据，在保证基层员工收入合理增长的同时，逐步规范系统内企业薪酬管理，将薪酬与岗位价值、绩效考核及员工个人价值挂钩的目标，实现公司及各所属企业员工职位能高能低、薪酬能增能减、人员能进能出。

## 3.民主沟通

公司将民主管理的观念渗透在日常运营各环节，持续完善职工代表大会制度，确保员工的知情权、参与权和监督权；积极利用内部培训为员工提供建言献策平台，开展员工民主沟通活动，鼓励员工对公司经营管理提出想法和建议，汇聚员工智慧，共同迈向高质量发展。

制度建设方面：不同类型的制度都会征求涉及员工个人切身利益的意见，制度上会后履行工会审议程序，维护员工重要权益，保障员工主体地位。

绩效反馈与申诉方面：设立畅通的员工绩效反馈和申诉渠道，针对员工在绩效考核结果不满意或不知情的地方，积极听取意见并改善。

民主调查方面：培训内容、午餐劳保福利等各项内容，通过问卷等形式开展民主调查，充分了解员工需求，贴合员工实际调整工作方案。

## （二）激发人才活力

公司一直高度重视员工的发展，制定科学合理的人才管理模式、完善分层分类的培训提升体系、设计横纵贯通的职业发展路径、建立畅通的内部人才流动机制，激发员工的内在动能，落实公司人才强企战略。

## 1.人才管理

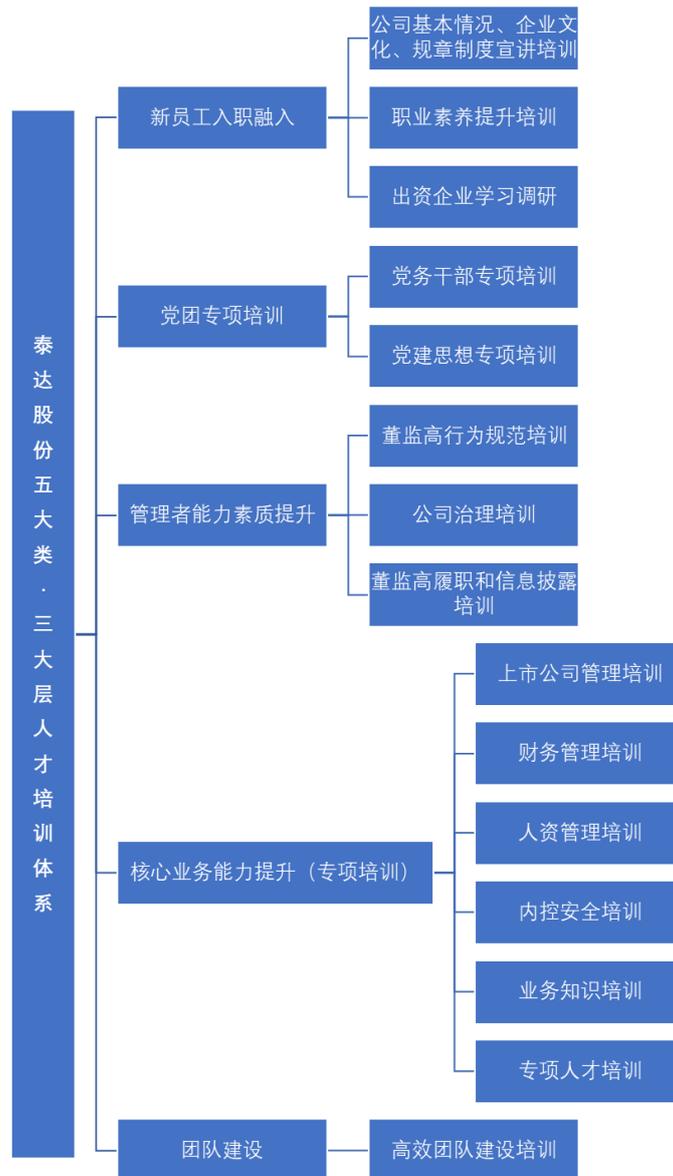
公司重视人才管理，采取分层分类的管理方式，建立包括经营决策团队、管

理团队、技术研发团队、业务专业团队等 6 类人才队伍，并进一步形成分类人才库，了解人才发展动态与需求，针对不同类型人才，设置多通道职业生涯发展途径，研究制订针对不同人才类型的绩效激励与培训培养方案，从而达到贴合企业文化与发展需要，输出复合型人才的管理要求。为各类人才创造舞台，提升企业的人才竞争优势。

## 2. 员工培训

公司制定《员工培训管理办法》，形成“五大类、三大层”的人才培训体系，结合员工各阶段需求开展分层分类培训，保证每一位员工都能够得到学习与进步的机会；打造具有公司特色的关键人才培养项目，为公司持续培养输送顺应战略和业务发展需要的各层次领军人才、转型发展人才。

2022 年，公司开展了各种形式的员工培训工作，员工培训覆盖率 100%，全年组织培训项目 493 项，员工培训人次 7,385 人次，员工培训总学时 176,822 小时，人均培训时长 105 小时。



### 3. 职业发展

公司坚持以员工发展为本，制定《员工晋升管理办法》《本部职级体系及技术岗位聘任制管理规定（试行）》等多项制度，设立职业发展多元序列，确保员工晋升通道纵向有阶梯、横向可贯通，加快推进人才成长及企业发展。通过集中培训等方式从基层员工中进行不同行业的关键岗位人才选拔，确保人才与岗位匹配；积极推进岗位需求培训，帮助关键岗位人才完善专业知识结构；通过跨部门退出等方式，优化关键岗位人才良性退出机制，保证关键岗位的智慧留存。

加强“一企一策”管理方面：根据不同职能部门、各分公司不同行业进行关键岗位界定，采取“一企一策”的形式，更清晰聚焦于员工发展的能力提升路径；针对各业务板块行业特点，制定薪资和绩效考核标准性文件，为关键岗位人员的晋升设定差异化的绩效考核定量指标，充分调动人才积极性。

优化关键岗位管理方面：开展关键岗位人员需求调查与评估，明确关键岗位人员驱动因素，探索关键岗位能力素质模型，优化关键岗位全流程管理，提升企业核心竞争力。

### （三）注重人文关怀

公司重视对员工的人文关怀，以形式多样的活动激发员工活力，以真情暖意的关爱纾解员工困难，让每位员工都充分感受到家的温暖。鼓励员工追求工作与生活平衡，积极组织多样化的员工活动，帮助员工劳逸结合，加强员工的凝聚力和归属感。通过落实员工多元化福利、帮扶困难员工和关爱女性员工退休员工等系列行动，以真切的关爱帮助员工安心工作和生活。

平衡工作与生活方面：鼓励员工追求工作与生活平衡，积极组织多样化的员工活动，帮助员工劳逸结合，加强员工的凝聚力和归属感。

提供关怀与温暖方面：通过落实员工多元化福利、帮扶困难员工和关爱女性员工退休员工等系列行动，以真切的关爱帮助员工安心工作和生活。

## 八、社会公益情况

### （一）守护健康安全

我们时刻牢记国企担当，立足主业和自身优势，肩负起守护健康安全、守护家园的责任。

泰达洁净在特殊时期加班加点奋战在防护物资生产保障一线，用专业和敬业撑起“泰达芯”的质量标准，全力保供增产、服务民生；不断提高研发水平，制造出适应时代发展所需的空气滤材、研发保障血氧饱和度的运动口罩等，切实守护人们健康与安全。

泰达环保接收处理天津、扬州、高邮、大连、黄山、安丘、遵化等地区的属地生活垃圾，确保特殊时期生活垃圾得到有效处理，通过垃圾无害化处置构筑健康安全“最后一道防线”。2022年，泰达环保向陕西省红十字会、内蒙古红十字会等地口罩累计80160只，泰达洁净向天津市红十字会捐赠儿童口罩10万只。

### （二）普及环保知识

泰达环保建有高邮项目科普教育基地、黄山项目科普教育基地、大连项目科普教育基地和双港项目科普教育基地共4个科普教育基地，向中小學生、各大高

校、社会团体、市民等开放，为大众普及环保知识，推动生态文明建设。



## 第五章 未来展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是“十四五规划”中期承前启后之年，机遇和挑战并存的关键转换期。对于 2023 年的经济运行，我们要把握时代趋势，抢抓政策机遇，提前谋划，利用自身资源禀赋，推动泰达股份经济运行“质”与“量”的双提升，努力实现泰达股份高质量发展。

公司将坚持以技术创新驱动产业提质，以资源集聚激发产业活力，以产融结合促进产业增长，推动生态环保产业链延伸拓展，充分把握“双碳”战略发展机遇，贯彻落实“双碳”发展战略，持续聚焦生态环保主业，在现有泰达环保、泰达洁净基础上，加快推进构建国华泰达、泰达污水处理、碳资产管理等投资平台，加快构建“一核心主业、三产业方向、六投资平台”的“双碳”发展新格局，努力打造特色鲜明、国内一流、绿色低碳的上市公司。

特此公告。

天津泰达股份有限公司

董 事 会

2023 年 4 月 12 日