

安徽元琛环保科技股份有限公司

2022年环境、社会与治理(ESG)报告

报告编制说明

本报告是安徽元琛环保科技股份有限公司(以下简称“元琛科技”、“公司”或者“我们”)对大众披露的首份环境、社会及治理报告,系统披露了2022年元琛科技在面向各利益相关方所履行的社会责任的理念、实践,以及在经济价值、环境价值、社会价值和公司治理等方面的具体成效。

报告范围

报告组织范围:本报告覆盖安徽元琛环保科技股份有限公司整体,涵盖股份公司、下属子公司安徽康菲尔检测科技有限公司、安徽维纳物联有限公司、上海元琛碳科技有限公司。

时间范围:本报告的时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日。为确保报告连贯性,部分内容可能会超出该时间范围。

参照标准

报告编制参考了全球永续标准理事会(GSSB)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》及联合国可持续发展目标(SDGs)。

数据说明

本报告所披露的信息与数据主要通过以下方式获得:

- 公司内部数据收集系统与相关统计报表
- 公司优秀环境、社会及治理(ESG)实践案例
- 基于报告框架的定性与定量信息采集表

报告如无特别说明,所有金额均以人民币表示。

报告承诺

报告所披露的资料来自公司正式文件、统计报告或有关公开内容。董事会对本报告中所披露信息的可靠性、真实性以及完整性负责。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本报告数据如与财务报告不一致,以财务报告数据为准。

报告获取途径及意见反馈

本报告以书面和电子版两种形式发布。可通过元琛科技官网(www.yckjgf.com)或扫描下方二维码,回复“ESG报告”获取。



目录

一、董事长致辞	5	3. 绿色办公	22
二、关于元琛科技	6	七、人才成长	22
三、可持续发展管理	9	1. 合规雇佣	22
四、稳健经营	11	2. 薪酬福利	23
1. 公司治理	11	3. 职业发展	23
2. 红色元琛	13	4. 员工权益	23
3. 研发与创新	15	5. 职工健康安全	23
4. 供应链管理与商业道德	16	八、社区发展	24
5. 产品责任	17	1. 环保公益	24
6. 知识产权保护与信息安全	18	2. 环保教育	24
五、环境和谐	19	3. 慈善捐赠	25
1. 应对气候变化的风险	19	4. 抗击疫情	25
2. 废弃物管理	20	九、未来展望	26
六、低碳生产	21	十、绩效表现	27
1. 能源与资源消耗	21		
2. 温室气体排放	21		

董事长致辞



安徽元琛环保科技有限公司成立于2005年，是我在下岗后经历了一段迷茫、探索后用孩子的名字命名的环保科技型企业。在企业发展的十几年中，也是国家改革开放的重要时期，更是国家打响“蓝天保卫战”的关键时期。作为一名时代发展的参与者、见证者和受益者，抚今追昔，感慨良多。感恩时代给予的机遇，感恩国家创造的安定环境，让我有机会实现从下

岗职工到优秀企业家的转变！

“浩渺行无极，扬帆但信风。”在环保治理过程中，经过一次次蜕变和磨砺，收获了客户的鼓励、信任和支持，磨炼出锐意进取、无畏前行的制胜理念！我们致力于成为智慧环境的开拓者、领航者，也将成为全球生态环境的守护者！持续为世界环境友好和人类健康做贡献！习近平总书记第七十五届联合国大会上向国际社会做出“碳达峰、碳中和”郑重承诺，中国在2030年，二氧化碳的排放达到峰值，之后逐步降低，确定了在2060年前实现碳中和的战略目标，这也给我们带来了巨大的机遇和挑战，作为一家减污降碳协同治理领域的综合服务企业，我们会立足当下，放眼世界，用全球化的格局和国际化的能力，守得住方向，经得起诱惑，受得了挫折，耐得住寂寞，顺势而为！对我们国家、客户和元琛这份事业心存敬畏，鞠躬尽瘁，行稳致远，进而有为！

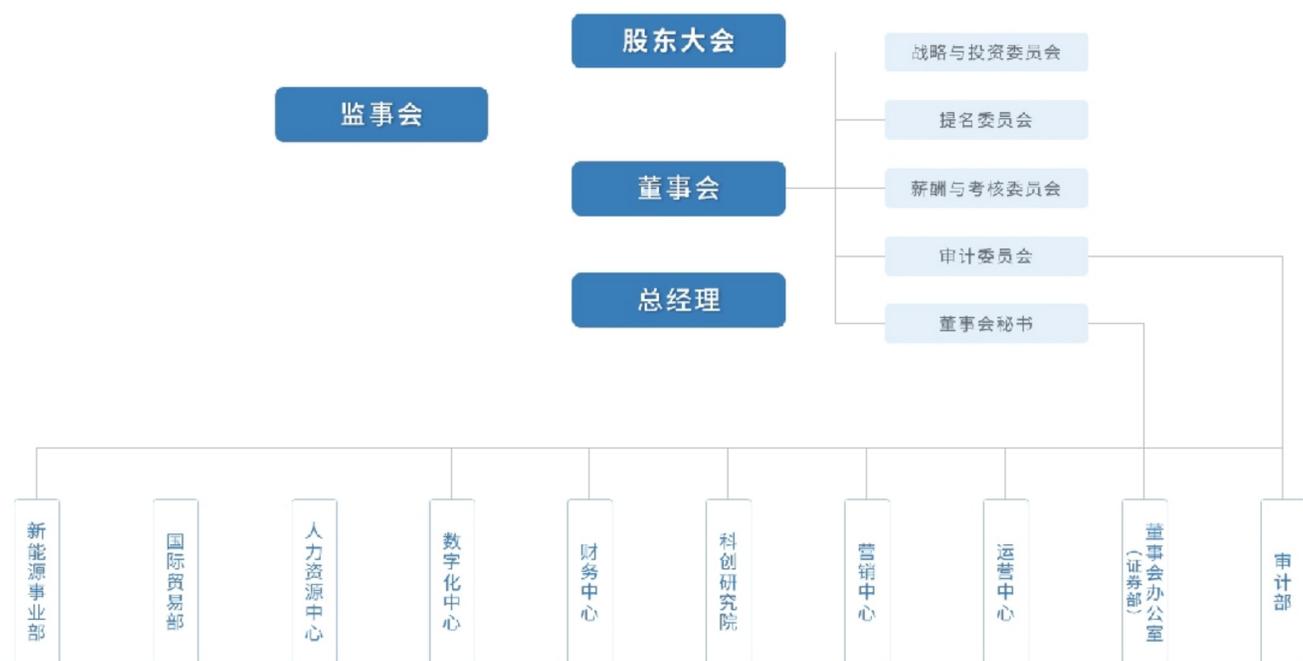
二、关于元琛科技



安徽元琛环保科技股份有限公司专注于环保新材料领域技术研发及应用，是全国唯一一家同时具备高效除尘过滤材料和SCR脱硝催化剂研发、设计、生产以及废旧催化剂回收和再生资质的企业，是国家企业技术中心、国家级专精特新小巨人企业。公司成立于2005年，2021年在A股科创板上市（688659），公司总资产超12.74亿元。

经过18年的艰辛开拓，元琛科技在工业烟气除尘、脱硝、循环经济、智慧环保、双碳业务等领域取得了突破性进展，引领行业技术前沿。公司主要从事除尘过滤材料和SCR脱硝催化剂两大业务领域，形成了富有特色的烟气治理环保岛体系。扣紧时代发展，公司又开拓环保新领域，将新能源电池铜箔制造业务纳入企业战略版图。旗下三家子公司业务多元化发展，植根环保领域，开展气体传感器生产、第三方环保检测、催化剂性能验收、双碳咨询服务等业务，布局上下游产业链，是一家在全产业链中具有卓越竞争力的环保行业领军企业。

组织架构



企业文化

元琛科技的企业文化植根于环保，源于对蓝天白云的执着追求。“元”寓意第一、首要，“琛”寓意璞玉、卓越，以“元琛”命名，这是对未来的憧憬，更是希望元琛科技能以首创精神驱动企业国际化发展，成为专业领域单项冠军；以工匠精神打造百年愿景，成为全球生态环境守护者。

元 第一、首要，以首创精神驱动企业国际化发展，成为专业领域单项冠军。

琛 璞玉、卓越，以工匠精神打造百年元琛愿景，成为全球生态环境守护者。



企业愿景

成为全球生态环境守护者



企业使命

为世界环境友好和人类健康做贡献



企业核心价值观

以客为尊 服务永恒 砥砺前行 精诚元琛



企业经营理念

全员品质 全员营销 全员核算 全员服务



企业精神

精诚元琛 砥砺前行

三、可持续发展管理体系

1、管理体系

作为环保行业领军企业，元琛科技以实际行动支持联合国《2030年可持续发展议程》，将环境、社会及治理(ESG)理念贯穿公司运营全过程，建立了从决策层到执行层，机构清晰、职权明确的可持续发展管理体系，确保公司可持续发展理念得到有效贯彻。

决策层：由董事会、监事会及高级管理层人员参与可持续发展重大事项的审议与决策并监督执行进度。

组织层：由证券部、总裁办、上海元琛碳科技公司等组成可持续发展管理团队，负责识别可持续发展重要议题并规划相关活动，组织编写年度环境、社会及治理(ESG)报告。

执行层：由总公司与各分子公司的业务与职能部门负责公司可持续发展工作的日常推进，保障利益相关方沟通渠道畅通并定期报送工作绩效。



2、利益相关方沟通

公司将利益相关方沟通与日常经营各环节充分融合，建立常态化沟通机制，倾听相关方意见并及时反馈，持续提升利益相关方沟通质效。

利益相关方	期望与诉求		沟通渠道	
	期望与诉求	期望与诉求	沟通渠道	沟通渠道
政府与监管机构	规范公司治理 强化风险管理 商业道德与合规经营	依法纳税 安全生产	行业标准、制度规定 上报统计报表 研究、执行相关政策法规	走访调研 日常审批与监督
股东与投资者	规范公司治理 强化风险管理 负责任投资	业绩增长 投资者关系	股东会议 业绩发布会 现场考察	路演 新闻稿与公告
客户	保障产品质量 提供优质服务	—	电话与邮件 客户满意度调查	—
员工	职业发展 员工关怀	员工权益 职业健康与安全	申诉与举报机制 员工满意度调查 日常及专项培训	工作会议 电话与邮件
供应商	负责任采购	互利共赢	招投标活动 满意度调查问卷	电话与邮件
环境	排放物合规管理	践行绿色运营	落实节能减排政策 环境数据采集与披露	论坛与会议 绿色公益活动
高校与科研机构	技术合作与开发	人才培养	论坛与会议 教学科研基地共建	科研合作
社区	公益慈善	支持发展	参观考察	社区服务与活动

四、稳健经营

1、公司治理

元琛科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司治理准则》等法律法规及政策规定，坚持不断完善公司治理架构、强化风险管理能力、提升信息披露水平、优化分子公司管理，为企业可持续发展构建坚实基础。公司建立了符合上市公司治理规范性要求的《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《对外投资管理制度》、《对外担保管理制度》、《关联交易管理制度》、《募集资金管理制度》、《关联交易管理制度》、《投资者关系管理制度》、《信息披露事务管理制度》、《独立董事工作制度》、《总经理工作细则》、《董事会秘书工作细则》等制度，并建立了战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等董事会下属专门委员会。

公司组织机构职责分工明确，相互配合，健全清晰，制衡机制有效运作。公司已根据实际情况建立了满足公司管理需要的各种内部控制制度，并结合公司的发展需要不断进行改进和提高，相关内部控制制度覆盖了公司业务活动和内部管理的各个方面和环节，公司内部控制制度完整、合理并得到了有效执行。

1.2、治理架构

公司在《元琛科技公司章程》中对董事会人数及构成、董事会及其各专门委员会职责等做出清晰、明确的规定，确保公司治理架构稳定、组织行为规范。截至报告发出前，公司共有董事9名，其中独立董事3名，女性董事4名，具备行业经验的董事5名，1名独立董事为会计专业人士，具备丰富的会计知识和工作经验。



董事长徐辉



总经理梁燕



董事陈志



董事郑文贤



董事冉涛



董事江平



独立董事杨利成



独立董事赵小丽



独立董事罗守生

《元琛科技董事会议事规则》对董事会会议的召集、表决、议案审议等作出详细规定，确保董事会各类会议合规、高效。2022年，公司全体董事勤勉履职，董事会会议出席率100%，未出现缺席情况；公司从制度端入手，进一步明确、合理设置董事会审批权限，在保障公司合规运作、把控经营风险的前提下，简化审批流程，提高效率。

1.3、企业荣誉

企业通过了 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、两化融合管理体系等认证。企业拥有“安徽省企业技术中心”、“安徽省工程技术研究中心”、“合肥市市长质量奖金奖”、“博士后科研工作站”、“CNAS 实验室”等技术创新平台，获得高新技术企业、工信部专精特新“小巨人”企业、工信部两化融合贯标认证、安徽省创新型试点企业、安徽省科学技术进步奖、安徽省专精特新企业、安徽省守合同重信用企业、安徽省质量奖、工信部环保装备规范示范企业”、安徽省科技重大专项、安徽省115产业创新团队等荣誉，连续多年被评为“AA级纳税企业”。



2、红色元琛

公司党支部成立于2011年5月，报告期内共有党员49名，入党积极分子6名。党组织班子由支部书记、组织委员、宣传委员、纪检委员和统战委员5名成员组成。公司党组织始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思路，以党建“红色引擎”引领企业绿色事业发展，创建“五心同向”党建特色品牌，通过打造“初心引领”、“匠心智造”、“雄心拓业”、“凝心聚力”、“仁心献爱”等工程，建设了一支勇于攻坚克难、

迎难而上的党员队伍，提升了企业的组织力、发展力、服务力、凝聚力和影响力。

公司组织党员每季度学习党建知识，加深对党的性质、党的宗旨等各方面认识；组织参观金寨县革命纪念馆，观看红色爱国电影；举办线上线下党建知识竞赛，并积极参加上级党支部组织的各类志愿者活动，如困难群众帮扶、社区卫生清扫、防疫执勤站岗等活动，充分发挥党员先锋模范作用。

公司将“党建工作与生产经营目标任务紧密结合，党建工作与企业文化紧密结合，党建工作与勇担社会责任紧密结合。”使创建“双强六好”党组织和创建服务型党组织的党建工作看得见、摸的着、有声有色、深入人心。通过党建工作充分有效调动党员、员工生产工作积极性，并转化为生产力，使精神变物质，从而实现企业发展强、企业党建强。先后获得省市级“双强六好”非公企业党组织、全市非公有制企业党建工作示范点、先进基层党组织等荣誉。

报告期内，公司工会在关爱员工、助力企业文化建设领域继续发挥积极作用。组织了元琛半马赛、元旦、春节、三八妇女节、母亲节、父亲节等重要、特殊意义节日的慰问品发放活动以及年度趣味运动会，并组织了公司篮球队、羽毛球队，每周开展娱乐活动，真正关心员工，丰富员工的业余生活，进一步提升团队的协同和作战能力。



3、研发与创新

元琛科技致力于环保材料和环保技术的研发，公司已拥有专利179项，其中发明专利61项、实用新型专利116项、外观设计专利2项，软件著作权64项。报告期内，新增授权发明专利17项、授权实用新型专利15项，外观设计专利1项。

元琛科技用实际行动贯彻“三新战略”，坚持以技术创新为根本，打造技术引领的科创型企业；以业态创新为基础，围绕国家双碳战略优化产业布局打造新业态；以模式创新为方法，践行数字化管理新模式，全面推进企业发展打造新模式。

聚焦客户，聚焦科技，聚焦产业链，形成“一站二室四中心”科创平台，拥有国家级博士后科研工作站、国家工程实验室、高校联合实验室、企业技术中心、工程技术研究中心及制造业创新中心。目前高校联合工作室已经与清华大学、中科院、浙江大学、南京工业大学、合肥工业大学等进行了深度合作。

为响应国家双碳战略，元琛科技依托自身技术实力和资源优势，建设“产研供销服”一体化的产业互联网平台，用数字化软件为顾客提供高效、智能服务；围绕“新材料、新能源、新催化”工业高碳排企业，提供碳资产管理、碳盘查、碳资产金融服务、碳减排技术方案、绿色能源管理等服务。



目前元琛科技承担国家发改委项目3项，国家科技部项目2项；承担安徽省科技重大专项1项，合肥市科技重大专项项目1项。企业荣誉上，获得安徽省科技进步奖3次，获中国循环经济协会科技奖1次，获安徽省专利银奖2次，获安徽省新产品19项。

● 项目案例

针对催化剂行业难以有效解决的有害气体二噁英，元琛科技科研人员秉承源头创新、继承性创新、集成创新的精神，在分析原有二噁英吸附产生的高温分解二次合成、氮氧化物二噁英协同脱除存在相互制约等问题的基础上，将稀土等材料加入产品中，改变了催化剂使用特性，使得催化剂能同时脱硝脱二噁英，且有效率达到了90%以上，工况使用寿命接近16000h。中低温氮氧化物二噁英协同脱除催化剂开发与应用，创新了二噁英去除方式，实现烟气多污染物的协同治理。同时，元琛科技还开发配套废弃催化剂危废再生、回收利用技术，减少对环境的污染，实现80%的催化剂循环利用。



4、供应链管理与商业道德

公司一直以来，以诚信为基础，以平等互利的商业原则与供应商、客户建立合作关系，加强协作，实现互利共赢。

公司秉持开放、透明、共赢的理念与供应商开展合作，与供应商携手成长。建立实施了完善的采购管理制度和供应商管理制度，对供应商选择、采购流程、存货管理等事项进行了明确的规定，并严格监督执行情况。在供应商的选择上，除关注供应商所提供产品与服务的优劣外，将供应商的商业道德、环境影响、劳动者权益、职业健康与安全等指标纳入评估体系。在供应商的管理上，与合格供应商签订《产品

质量保证协议书》，严格把控产品质量和产品质量安全，确保供应商的产品与各项举措符合公司要求；坚持阳光采购，与每个供应商签署《诚信廉洁协议》，建立电话、公共邮箱、传真等各种投诉举报渠道，杜绝任何行贿受贿等违法违规行为的发生。此外，公司严格实施价格管控，对于金额比较高的中大型项目，由采购部开放竞价系统，并联动所有部门共同核价。

公司坚持“以客为尊，服务永恒”的理念，始终关注和研究客户，通过提供高品质的产品和卓越的服务，快速满足客户的各种需求，以客户的需求来驱动公司战略的实施，帮助客户解决各种问题，贴近客户并赢得客户的信赖，真正成为客户长期的合作伙伴。同时，公司立足产业链上下游，打通产品生产、销售、服务、客户管理等一系列需求，从单一的产品供应商真正转变为减污降碳治理领域综合服务商。

公司大力推进廉洁文化体制建设，与股东、供应商、员工签署廉洁协议，通过微信公众号、培训等多种方式方法向公司内部员工、外部合作伙伴宣贯廉洁从业理念，携手利益相关方共促公司健康稳健发展。2022年，公司共组织开展廉洁教育培训6次，参与培训1560人次。

5、产品责任

公司一直将产品质量作为生存的基本底线，坚持以“全员品质，全员营销；全员核算，全员服务”质量管理理念指导质量管理工作。

在源头把关上，依据ISO9001/ISO45001和ISO14001标准要求，建立并通过了ISO9001/ISO45001和ISO14001认证。对公司的原材料和产品进行全面的检测和控制，保证产品品质的稳定性。

元琛科技建立了完善的内部质量管理体系，从客户需求挖掘、项目管理、产品设计与开发、供应商管理、生产工艺管理等不同源头严格把关，预防质量缺陷的发生。在过程监控上，公司推行全面质量管理，要求全员通过工作质量来保证产品质量，构建了完善的自检、互检和专检相结合的检测机制。

从研发、采购、生产、仓储物流到客户试样与量产等各个环节进行全流程监控，不放过任何质量隐患和瑕疵。公司下属子公司安徽康菲尔检测科技有限公司引进国、内外先进检测设备，具备完善的产品性能检测和验收能力，实验室严格按照CMA、CNAS要求运转，且已获得CMA、CNAS认证资质。

在持续改进上，通过客户调研、友商对标以及内审、客户审核、第三方审核等方式，不断发现质量管理体系建设与执行存在的问题，及时采取纠正措施，不断提升品质。此外，为不断提升全员质量意识，公司内部积极开展质量文化建设活动，包括“持续创新”主题年活动（活动内容围绕管理创新、“三小创新”、QC改善等），开展“质量活动月”（活动内容包括质量大比拼、质量知识竞赛、质量文件培训等）。通过相关质量活动的开展，引导全员领悟质量理念、践行体系文件、持续提升质量。

6、知识产权保护与信息安全

公司高度重视对知识产权和利益相关方机密信息的保护，不断完善信息安全防护体系和机制，包括制度落地、技术防控和安全意识的培训教育。公司有专人负责专利、商标、商业秘密等知识产权的保护工作；统一管理公司机密信息及员工个人信息；强化访客登记、门禁控制及监控系统，规范外来人员的安全访问；实施信息安全事件监控、及时汇报和处理流程，有效降低机密信息泄露风险。

公司已经建立了内部局域网，实现了集团四个基地的VPN通路，通过宽带与外部网络联接；建立了ERP系统，已实现采购、生产、销售、财务数据共享；建立了钉钉办公系统、CRM系统、OA系统、PLM系统、消防监控系统、安全监控系统、企业内部广播通讯系统、FCS现场总线控制系统、电气控制系统、SCADA现场总线控制系统等。公司通知、文件发布、工作指令通过公司OA系统传递；建立了内部生产管理系统，极大的提高了公司整体运作效率；在产品方面采用了计算机辅助设计软件。

五、环境和谐

1、应对气候变化的风险

元琛科技在应对气候变化领域进行一系列的行动。在报告期前一年，元琛科技就已经完成突发环境事件应急预案备案，并取得《安徽元琛环保科技股份有限公司突发环境事件应急预案》备案函，编码为340163-2021-008-M。

在企业环境影响上，企业内已现企业内已成立环境保护管理领导小组，统一领导我公司环境保护工作，组长：总经理，副组长：副总经理，（生产）成员：生产中心长、总裁办主任、行政部部长、厂内环保专责人，厂内环保专责人归口管理厂内环境保护日常工作。设置一名环保专职工作人员。环境保护规划：全面落实环境保护主体责任，完善各项环保制度，全面实施环保标准化建设工作。已建立《安徽元琛环保科技股份有限公司危险废物污染防治责任制度》、《环境事故隐患排查治理制度》、《危险废物管理制度》等相关规章制度并严格按照制度规定实施，相关责任落实到位。我公司严格落实排污许可制度，完成其所规定的各项内容。

同时，企业内针对生产对气候变化以及环境可能带来的影响，制定了四步走战略。

一是公司设立了安环中心，负责安全生产及环境治理管理制度的制定与实施，全方位监控落实公司日常生产经营的过程中的员工工作环境安全及公司运营过程的环境保护。

二是建立完善环保管理制度体系。报告期内，共发布《废水、废气、噪声管理办法》、《环境事故隐患排查治理制度》、《危险废物管理制度》等环保文件，初步形成环保管理制度体系。同时开展月度及不定期环保巡查，组织环保培训，持续提升员工环保意识，加强生态保护。

三是在日常生产中，多措并举严格控制污染物排放。加大环保投入，报告期全公司内部开展降本增效工作，优化产品生产工艺流程，提高原材料及设备利用率，

持续提升产品良率，节能减排。

四、是危险废弃物及时交由有资质单位处理。

此外，元琛科技通过创新研发高效降碳产品，利用合同能源管理模式，帮助客户降低自身碳排放。

●案例分享

元琛科技的研发人员通过历时6个月的研发，成功将烧结机中温催化剂应用于常熟龙腾钢铁的项目上。在闻喜县建龙钢铁的合同能源管理的项目中，元琛科技技术人员通过大量的数据调研和类似项目的考察，最终做出了精准的节能测算，也给出了吹灰器改造、喷氨系统改造、烟囱改造、GGH改造等方案，做到排放达标的保障。烧结机合同能源管理符合碳中和的政策，通过中温催化剂材料的应用，优化了烧结机的尾气治理的工艺，达到了高炉煤气节约25-40%的效果。以200平烧结机为例，年节约高炉煤气约3000万立方，减少碳排放近7万吨。

2、废弃物管理

公司设立了安环中心，根据《废水、废气、噪声管理办法》、《环境事故隐患排查治理制度》、《危险废物管理制度》等环保文件，对员工进行环保培训，相关培训开展7场。同时保证危废安全处理，将危险废弃物及时交由有资质单位处理。

公司生产环节中产生的废气主要为粉尘、氨、非甲烷总烃；粉尘经布袋除尘器处理后排放，处理效率95%以上；氨经两级氨气喷淋塔处理后排放，处理效率95%以上；非甲烷总烃经两级活性炭处理后排放，处理效率90%以上。且各车间均并设置了通风系统，加强车间通风换气以保证车间内良好的空气质量。产生的废水主要有生活废水及生产废水，其中生产废水经厂区自建污水处理站处理后循环使用不外排；生活污水经化粪池预处理后经市政污水管网排入蔡田铺污水处理厂进一步深度处理。固体废弃物主要有除尘器收集的粉煤灰、设备维修产生的废机油、废气处理产生的废活性炭、污水处理站产生的污泥及生活垃圾。生活垃圾收集后由环卫部门统一处理；粉煤灰经鉴定属于一般固废，收集后外售；废机油、废活性炭、污泥均

交由有资质单位处理。

元琛科技自身还具备废弃物回收利用能力。资源有限，循环无限，企业拥有安徽省环保厅颁发的危险废物经营许可证(HW50，经营规模为20000m³/年)，针对失效后的废旧催化剂进行处置和再利用，在为客户提供良好产品的同时，还将为客户一次性解决废旧脱硝催化剂再生、储运等难题。2022年企业建设新材料循环产业园，遵循“减量化、再利用、资源化”原则，建设绿色低碳循环发展经济体系，为经济社会可持续发展提供资源保障。

六、低碳生产

1、能源与资源消耗

公司属于低能耗环保企业，经营中主要涉及的能源消耗为水、电能、空气能、光伏发电。排放废气，包含颗粒物、氨、非甲烷总烃，排放废水生活污水经化粪池预处理后排入市政污水管网后经下一级污水处理站进一步深度处理后外排；生产废水经厂区自建污水处理站处理后循环使用不外排。固体废弃物经回收利用、外售等资源化综合利用，危废废弃物交由有资质单位处理。

报告期内公司消耗电能约3055.53万kwh；耗水总量约为51799吨，二氧化碳排放约19850吨。

对于水资源，为了实现废水的有效处理，公司各类废水将采取分类收集，做好雨污分流、清污分流工作，实现分质处理。产生于办公生活废水、食堂废水。生活废水经处理后排入市政管网，最终进入蔡田铺污水处理厂处理。

对于电资源。公司建立能源管理体系，成立了节能领导小组。公司积极引进光伏发电这一清洁能源和太阳能集热器热水系统，通过整体技术改造，不仅达到清洁环境、节能降耗的目的，而且降低了公司的生产成本，大大降低了能源损耗，达到了良好的节能及降耗效果。

2、温室气体排放

企业主要的排放废气包含颗粒物、氨、非甲烷总烃。其中非甲烷总烃作为一种温室气体，将会对环境产生相当大的影响。目前，同通过设定周期性生产计划，提高机器设备效率等措施，将非甲烷总烃的排放控制在最低水平，将其对环境造成的影响降到最小。

3、绿色办公

公司高度关注节能环保及对周边环境的影响，将节能减排理念融入公司日常生产经营中，推行精益生产管理、5S管理，改善工作环境，提高员工工作效率、增强设备使用寿命、减少污染物排放。倡导绿色办公理念，推行在线会议，推动实现“无纸化智能办公”。

制定行政用车管理办法，加强对油料使用和车辆维修管理，减少尾气排放，推行先电车后油车的使用原则。倡导节约用电，优化照明回路。倡导纸张回收，双面打印。倡导节约用水。为员工提供班车服务，减少自驾油车，绿色低碳、文明出行。不断加强员工的环保宣传，积极参与地方政府、行业协会、环保组织的各类环保交流和宣传活动，改进员工自身的环境行为。

为积极应对气候变化，响应国家“碳中和”的战略目标规划，公司通过节能减排、降低能耗等方式，减少温室气体的排放，在日常办公、研发实验以及未来生产基地建设等环节采取低碳节能、资源循环利用等举措。

七、人才成长

1、合规雇佣

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，依法保护职工的合法权益。公司和所有与公司建立劳动关系的员工签订劳动合同，及时足额缴纳各项法定社会保险与福利，主要包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

目前,公司有各项人事管理制度18项,涉及人员招聘、薪酬福利管理、绩效管理、人才培养、岗位晋升等方面,综合保障员工权益。

2、薪酬福利

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则及《薪酬、福利管理制度》,根据员工的劳动条件、劳动成果、工作责任等要素进行分配,与员工进行工资集体协商。对高学历的员工,适当给予岗位补贴,提高员工获得感、幸福感。

同时公司规划了多能工星级员工激励方案,鼓励员工掌握多种生产技能,对技能星级优异员工进行奖励,建设一支综合制造能力强的员工队伍。

3、职业发展

公司始终在管理上坚持将人性和人心作为出发点和归宿,坚持尊重并顺应人性中积极的一面,满足员工物质、精神、心理等各方面的合理需求,营造适合人才成长的职业平台,做到人尽其才、才尽其用,从而实现员工与企业的共同成长,让员工和企业成为休戚与共的利益共同体。

公司注重员工职业生涯规划,有《师徒制管理办法》和《导师制度》,为员工创造多渠道的职业发展通道,建立了营销、配方研发、应用工艺研发、采购、生产、仓储、财务、行政管理等职业管理体系,所有员工可以依据自己的特点选择自己喜欢的和适合自己的职业发展通道,为员工提供发展空间,为公司发展战略落地奠定了基础。

4、员工权益

为丰富员工的业余生活,建设了健身房、阅览室,成立了羽毛球、篮球、排球、台球、乒乓球、钓鱼、健身、元琛跑团等员工活动社团,并定期开展活动。为提升员工幸福感,公司工会会定期举办妙趣横生的活动,如诗词大会、党史活动等。

5、职业健康安全

为提高员工安全意识和自我防护能力,公司定期组织员工职业健康安全、环境保护培训教育,持续改善工作安全条件,不断提高公司的安全管理水平。



八、社区发展

1、环保公益

关爱特殊人群,传递爱与希望

元琛科技与春芽结缘多年,每年在物资捐赠、爱心义卖、春芽运动会大型活动支持、99公益日筹款等方面,尽自己努力给予春芽协会帮助和关怀。今年8月,元琛科技党支部慰问小组一行来到春芽协会阳光家园日间服务站,看望记挂的“心青年”学员,传播环保公益知识,了解他们的日常,与他们互动、合影,并为家园捐赠了一批急需物资。

2、环保教育

元琛科技结合实际,在去年捐赠反光服的基础上,今年又组织向合肥市周边的长丰、肥西、庐江三县共7所学校捐赠2000余套运动服,通过善行义举践行企业社会责任。同时,通过设立专项环境教育基金,每年举行职工子女升学奖学金颁发仪式,让员工子女养成环境保护意识。今年对18个家庭取得优异成绩的职工子女进行奖励,让他们感受到来自公司的温暖。

3、慈善捐赠

专项基金捐款 助力公益慈善

慈善、公益、企业社会责任已在不知不觉中成为这个时代的纹理。2022年9月2日，新站高新区“两院一心一基金”正式揭牌成立，元琛科技积极履行社会责任捐赠30万元。今年以来公司先后对地方抗疫、教育助学、扶贫助困、残疾人救助、环境保护等方面进行资助，累计捐赠金额超135万元。

关心退役军人 共话军民鱼水情

8月份，由解放军某部、新站高新区退役军人服务管理中心、元琛科技退役军人代表组成的联合慰问组，走访看望伤残退役军人王良智同志，向他致以崇高的敬意，并送上了地方政府和爱心企业的慰问物资。元琛科技在发挥上市民营企业经济作用的同时，也在积极履行社会责任接收安置退役军人，增强了军人的获得感、幸福感，让他们切实感受到社会大家庭的温暖。

响应献血号召 弘扬社会正能量

无偿献血是公共卫生事业的重要组成部分，元琛科技积极响应号召，在工作人员的引导下，分批次组织员工进行登记填表、健康征询、血液筛选等环节，经血液检验合格后依次开始无偿献血，当天符合要求的32名元琛志愿者累计献血9100ml。大家以实际行动展现了元琛人自强博爱的奉献精神，有效凝聚公司团队力量，弘扬社会正能量。

4、抗击疫情

面对新冠疫情零星散发的现状，元琛科技主动作为，先后向新站高新区捐赠帐篷500顶、一次性使用医用口罩10000只、警戒带200卷等价值11万余元的防疫物资，向安徽医科大学第四附属医院捐赠近2000套一次性医用隔离衣，向奋战在一线的医护人员、交通运输局工作人员、公安民警、志愿者捐赠了方便面、火腿肠、八宝粥和红牛、脉动、矿泉水等慰问物资，并组织公司员工报名参加社区疫情防控志

愿者，为驻地疫情防控捐资助力。同时，上海疫情发生以后，公司在了解到部分医疗单位出现防疫物资紧缺等问题后，第一时间紧急筹备N95口罩10万只、防护服3000套等价值15万元的防疫物资，并协调物流迅速送达上海。



九、未来展望

百舸争流，奋楫者先。元琛科技秉承“以客为尊，服务永恒，砥砺拓新，精诚元琛”的核心价值观，在成为全球生态环境守护者的征程上不忘初心，牢记使命！继续把炽烈的绿色情怀和至诚的绿色服务赋予环保事业的建设中，勇担“为世界环境友好和人类健康做贡献”的使命，为实现构建人类命运共同体和人类社会永续发展贡献力量！

十、绩效展现

经济

指标名称(单位)	2022年
营业收入(亿元)	5.7903
利润总额(亿元)	0.0125
净利润(亿元)	0.0623
资产总额(亿元)	12.7385
负债总额(亿元)	6.3097
注册资本(亿元)	1.6000
归属于母公司股东的净利润(亿元)	0.0623
营业收入利润率(%)	0.22%
资产负债率(%)	49.53%
资产利润率(%)	0.10%
资产保值率(%)	97.93%
支付给承包商和材料提供商的款项(亿元)	3.8817
员工薪酬总额 ¹ (亿元)	0.8840
分配股利、利润或偿付利息支付的现金(亿元)	0.2616
政府给予的财政补贴总额(亿元)	0.1523
支付的各项税费总额(亿元)	0.1129

为员工代扣代缴的税款 ² (亿元)	0.0201
营业收入——国内地区占比(亿元)	5.3000
营业收入——海外地区占比(亿元)	0.4900
前五名客户销售额占年度销售总额百分比(%)	21.48%

¹包含工资、奖金、津贴和补贴,职工福利费、社会保险费、住房公积金、工会经费和职工教育经费等。

²员工个人所得税

环境

指标名称(单位)	2022年
颗粒物排放量(吨)	1.8
污泥排放量(吨)	13.15
无害固体废弃物排放量(吨)	181.89
危险废弃物排放量(吨)	17.69
外排废水COD量(吨)	0.14
外排废水氨氮量(吨)	0.03
能源消耗	
汽油消耗量(吨)	20.25
柴油消耗量(吨)	22.23
天然气消耗量(立方米)	10386
电力消耗总量(兆千瓦时)	30555.3

治理

指标名称(单位)	2022年
董事会成员人数(人)	9
非独立董事数量(人)	6
独立董事数量(人)	3
男性董事数量(人)	6
女性董事数量(人)	3
女性董事占比(%)	33
30岁及以下董事数量(人)	0
30-50岁董事数量(人)	3
50岁以上董事数量(人)	6
全年召开董事会次数(次)	8
年内平均董事会会议出席率(%)	100
董事会全年通过议案数量(个)	25
组织董事会成员参加培训场次(次)	3
参与培训董事(人次)	9
董事会成员人均参与培训时长(小时)	6
董事会成员平均任期(年)	6

具有行业经验的董事数量(人)	5
具有行业经验的非独立董事数量(人)	4

风险管控

开展风险管理培训次数(次)	4
员工参与风险管理培训人次(人次)	155

商业道德与反腐败

廉洁教育/反腐败培训(次)	6
廉洁教育/反腐败培训参与人次(人次)	1560

社会

指标名称(单位)	2022年
雇佣与培训	
年度新入职人数(人)	98
在岗员工总数(人)	441
女性员工比例(%)	30
男性员工比例(%)	70
年龄30岁以下员工比例(%)	20
年龄30-50岁员工比例(%)	62
年龄50岁以上员工比例(%)	18
员工学历构成(高中及以下)(%)	58

员工学历构成(本科及大专)(%)	37
员工学历构成(硕士及以上)(%)	5
管理层中的女性员工比例(%)	29
参加与员工履行工作职责相关知识及技能培训人数(人次)	882
全体员工人均培训时长(小时)	20
劳动合同签订率(%)	100
社会保险覆盖率(%)	100

安全运营与员工职业健康安全

安全培训总时长(小时)	60
安全培训覆盖率(%)	100
开展安环检查次数(次)	23
上报事故数(起)	8
因生产安全事故导致的死亡人数(人)	0
20万工时死亡率	0
20万工时事故(事件)率(%)	1.6
公司安全生产应急演练次数(次)	6
公司安全生产应急演练参与人次(次)	800
员工职业健康检查率(%)	100

体检及健康档案覆盖率(%)	100
职业病新诊断病例(例)	0