

杭州屹通新材料股份有限公司

2022 年度社会责任报告



二〇二三年四月

目 录

关于本报告	1
1. 公司概况	2
1.1 2022 年度主要财务数据	2
1.2 专利和荣誉	3
2. 安全生产	3
2.1 安全生产管理体系	3
2.2 安全生产运行情况	3
2.3 职业健康情况	4
3. 环境保护	4
3.1 环境管理体系	4
3.2 节约能源	5
4. 社会责任	5
4.1 股东和债权人的权益保护	5
4.2 职工权益保护	7
4.3 供应商、客户权益保护	7
4.4 脱贫攻坚、乡村振兴	7
4.5 公益慈善	7
结束语	8

关于本报告

作为一家新材料企业，杭州屹通新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“屹通新材”）致力于公司主业的同时，积极承担社会责任，推进实现可持续发展。《杭州屹通新材料股份有限公司 2022 年度社会责任报告》已由公司第二届董事会第十次会议审议通过，本公司及董事会全体成员保证报告的内容真实、准确、完整。本报告真实、客观地反映和披露了 2022 年度公司在构建和谐社会、推进经济社会可持续发展、自然环境和资源保护，以及对公司股东、债权人、员工、供应商、消费者等利益相关方积极承担和履行社会责任的总体表现。本公司保证报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告参考标准

中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS—ESG5.0）；
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》。

报告范围及边界

本报告的时间跨度是 2022 年 1 月 1 日——2022 年 12 月 31 日，部分内容及数据适当超出此范围，报告范围与屹通新材 2022 年度报告一致。

报告发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

报告获取方式

本报告以中文简体编写，并以网络版形式发布。网络版在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及公司网站（www.ytpowder.com）查阅下载。

1. 公司概况

杭州屹通新材料股份有限公司成立于 2000 年 7 月，是一家以高品质铁基粉体为核心业务的高新技术企业，占地面积 627 亩，现有员工 200 余人。公司主营业务为雾化金属粉末的研发、生产与销售，主要产品包括高性能纯铁粉，无偏析混合粉，添加剂用铁粉和其他金属粉末等。公司以各类废旧金属为原材料，通过熔炼、水雾化、还原等一系列复杂工艺，将原材料转化为符合压制、注射成型所需物理、化学性质的金属粉末，并作为压制、注射成型领域的主要原材料重新利用，既属于典型的废旧资源综合利用行业，也属于国家制造业重要原材料生产领域。

公司产品主要应用于交通工具、家用电器、光伏发电、新能源汽车及充电桩、消费电子、医疗器械、电动工具等终端行业。公司配备国内先进检测设备，拥有行业一流的铁基粉体研发测试平台——省级水雾化金属粉末高新技术企业研究开发中心。2020 年被评为省级企业研究院，同年 12 月获得国家工信部公布的专精特新“小巨人”企业称号，并于 2021 年 1 月在深交所创业板上市（证券代码：300930）。公司产品质量、技术、生产工艺均处于行业领先水平，市场占有率在全国钢铁粉末生产企业中名列前茅。

我们的使命：全心全意满足行业需求，提供高质量各类铁基粉末，研发适合各行业需要的高性能铁基粉末材料。

我们的愿景：成为一个拥有先进核心技术、规模化生产、现代化管理和可持续性发展的现代化企业。

我们的核心价值观：共赢、创新、专业、诚信、责任。

我们的企业精神：诚信立足，创新致远。

我们的经营理念：持续技术改造，提高自主创新能力。

1.1 2022 年度主要财务数据

2022 年公司实现营业收入 38,693.72 万元，同比下降 25.87%；净利润 9,156.09 万元，同比增长下降 4.82%；2022 年末公司总资产 84,680.49 万元，同比增长 9.01%；研发费用总额 1,722.87 万元，研发费用占营业收入 4.45%。

1.2 专利和荣誉

截止到 2022 年 12 月 31 日，公司共有专利 24 项，包括实用新型专利 19 项，发明专利 5 项，并于 2022 年 6 月通过了知识产权管理体系认证。

2022 年度，公司荣获市级重点制造业企业、“亩均绩效”优质制造业企业、产业投资先进单位、杭州市“鲲鹏计划”上规模奖励企业、科技创新示范企业，以及 2022 年度建德市政府质量奖。

2. 安全生产

2.1 安全生产管理体系

作为一家研发生产制造型企业，公司一直以来都将安全生产作为管理的关键，建立健全安全生产管理制度并有效运行，取得了 ISO9001/14001/45001 三体系认证。公司设置了安全生产小组，统筹管理安全生产工作，公司、各部门车间、班组的三级安全管理体系。

公司制定了包括《安全生产责任制度》、《重大危险源管理制度》等在内的 50 余项相关管理制度，对作业风险、危险源实施有效管理与监控，确保生产安全。公司还制定了专门的危险化学品管理制度，对生产、经营中危险化学品等物品的生产、储存、使用等进行有效管理与监控。

为确保安全生产制度的有效执行，公司通过安全教育、日常安全检查、专业安全检查、硬件升级、预防性维护维修、员工培训、应急演练等一系列方式来保障生产的安全性；并明确各级安全生产管理职责，将安全生产落到实处。2022 年全年，公司按照年度培训计划开展安全、环保、消防、职业健康教育等方面的培训共计 8 次，进行消防及重大危险源等应急预案演练 4 次，重点培训/学习了特殊作业、新颁布法律法规、应急演练、安全标准化、排污许可等方面的内容，持续提升员工岗位操作技能及安全生产意识。

2.2 安全生产运行情况

公司主要设施设备及安全附件运行良好，作业现场设置有各类检测器和 24 小时安全生产视频监控系统，并与应急管理部、公安系统对接联网；重大危险源存储装置设有紧急

切断阀、紧急自动喷淋、气体检测报警、洗眼喷淋器以及联动远程控制；特种设备定期检验及日常维护保养，操作人员均持证上岗，应急救援器材均处于有效期并完好备用。

报告期内公司持续推进安全生产专项整治工作，稳固整治成果。建立、维护和持续优化公司的环境、职业健康和安全管理体系统，并推动公司获得 ISO14001 和 ISO45001 体系认证以及 IATF16949 体系复审，构建企业双重预防工作机制，完善隐患排查及治理工作，对公司员工实施安全教育并督促执行，对相关特种作业进行交底、演练、评审、改进。

2022 年度，全年接受应急部门检查 14 次、接受生态环境部门检查 3 次、接受消防部门检查 4 次，未发现重大隐患、未发生重大安全生产及突发环境事故，不存在行政处罚的情况。

2.3 职业健康情况

公司一直高度重视生产员工的职业健康和安。定期根据员工岗位特性配置相应劳动防护用品并指导监督使用。公司购买了安全生产责任保险，并为全体生产人员投保了工伤保险、职工医疗互助险，每年对全体员工开展一次职业健康体检，切实保障员工职业健康和安。

3. 环境保护

3.1 环境管理体系

公司坚持绿色循环、可持续发展理念，积极探索绿色化工之路。于 2022 年 1 月通过 ISO14001 环境管理体系。公司严格遵守国家和地方相关法规、政策文件的规定，制订了较为完善的环境保护管理制度体系，包括环保管理工作基本制度和环保设备运行操作规程，使得公司环境保护工作的各环节都能够“有章可依”，同时，建立了环节保护奖惩制度，奖优罚劣，并做到环保目标任务层层分解、责任到人。

自实施环境管理体系以来，公司对厂区及厂房内外环境进行了大幅度的改造。近年来公司投入大量资金用于改善车间作业环境，对公司绿化区做大面积修整，增加花木品种，建设错季景观，努力实现“三季有花，四季常绿”的目标要求，厂区绿化率达 30% 以上。同时坚持推行清洁生产，深化节能降耗，走高效率、低投入、低消耗、低排放的发展新路子，实现企业和社会双赢，促进经济、社会、环境的可持续发展。

3.2 节约能源

公司秉持资源绿色循环、高效和综合利用的发展理念，以各类废旧金属为原材料，通过雾化制粉技术，制备出高品质铁、铜基粉体，是粉末冶金行业的基础关键原材料，具有节能、高附加值等优点。通过对各生产板块的科学布局以及对工艺流程的合理安排，充分发挥生产设备、原材料与能源的使用效率，循环利用生产过程中的水资源、热能等，建立了以“资源合理开发和能源综合利用”为特色的循环经济运营模式，最大限度地优化了资源配置与利用，实现了经济效益、社会效益和环境效益的有机统一。

公司坚持“遵纪守法，全员参与，节能增效，科技创新，绿色环保，持续发展”能源方针，以节能、降耗、发展循环经济为重点，不断完善能源管理体系建设，加强能源科学管理，坚持管理与技术创新，持续增强企业竞争力，提高能源利用效率。

4. 社会责任

4.1 股东和债权人的权益保护

(1) 完善公司治理结构，积极维护股东权益

公司自上市以来，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规、规章制度及规范性文件要求，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和治理机制。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，各委员会各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

公司股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由职工代表担任的董事、监事；审议批准董事会、监事会的报告等。股东大会通过采用现场、网络表决相结合的方式，尽可能为股东参加股东大会提供便益的重大事项时对中小投资者表决单独计票，并及时披露中小投资者的表决结果，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使股东权利。报告期内，公司召开股东大会 3 次，均严格按照《公司章程》及《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开和表决，采取现场投票与网络投票相结合的方式进行。公司董事会成员 7 人（含独立董事 3 人），其主要职责包括依照提名委员会规定的程序，科学、合理聘任适合人选；召集股东大会、执行股东大会

的决议、管理公司信息披露事项等。报告期内，公司董事会共计召开董事会会议 7 次、审议各项议案 30 项。

公司监事会成员 3 人（含职工监事 1 人），其负责对董事会及其成员，以及高级管理人员进行监督，防止其滥用职权，侵犯股东、公司及员工的合法权益。报告期内，公司监事会共计召开监事会会议 7 次、审议各项议案 20 项。

为完善公司法人治理结构，明确总经理的职责，保障总经理高效、协调、规范地行使职权，保护公司、股东、债权人的合法权益，公司根据《公司法》和《公司章程》的规定，制定了《总经理工作细则》，对总经理的职权、职责、聘任与解聘等事项做了明确规定。总经理对董事会负责，组织实施董事会决议，主持公司日常生产经营和管理工作。2022 年，公司总经理及其他高级管理人员勤勉尽责，忠实地执行董事会的各项决议，全面履行经营管理职责，较好地完成了全年的经营目标任务，没有发生违规违纪行为。

公司严格按照上市公司信息披露的有关法律法规及监管的要求，真实、准确、及时、完整地做好公司信息披露工作，并对重大关联交易、对外投资等对股价有重大影响的事项及时进行信息披露，更多的站在投资者角度向市场传递更有效的信息。指定巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息，持续提高公司的透明度。公司积极接待各类投资者，公司通过业绩说明会、电话沟通、互动易、实地调研等多种方式与投资者进行沟通交流，公平对待所有股东和投资者。

公司利润分配决策程序和机制完备，分红政策符合《公司章程》的要求，切实保证了全体股东的利益。公司在业绩稳步增长的同时，在保证日常经营活动所需的基础上，力争给广大投资者带来更好的价值回报。

(2) 债权人权益保护

公司连续多年被评为“守合同重信用企业”，以“诚信、优质、高效”为经营理念。在追求股东利益最大化的同时，公司兼顾债权人的利益，公司建立了稳健自律的财务制度和良好的风险控制机制，保障公司资产、资金的安全。公司信誉良好，融资渠道畅通；公司将严格按照与债权人签订的合同履行债务义务，与各债权人之间保持良好的合作关系。公司努力做好经营，营业收入和利润保持着持续稳定的增长，为履行债务提供了保障。

4.2 职工权益保护

公司严格按照《劳动法》等相关规定，建立合法的用工制度，为员工缴纳社会保险，员工享有国家规定的各项合法权益。公司重视人才培养，积极开展职工培训，切实提高职工的职业发展能力，实现职工与企业的共同成长。公司建立了职工代表监事选任制度，公司监事会 3 名监事中有 1 名为职工代表监事，通过监事会的运作实现了对公司的监督，保证公司职工权益。公司设有职工工会，工会成员代表公司全体职工向公司提出合法建议，维护员工自身的合法权益。

4.3 供应商、客户权益保护

本着“互利双赢”的原则，公司十分重视与供应商、客户的关系，在经营过程中不断加强与各方的沟通和合作，切实维护供应商、客户的利益。公司以“诚信、优质、高效”为经营理念，与供应商、客户合作良好，互惠共赢。

4.4 脱贫攻坚、乡村振兴

为深化“建德-乡城”对口支援和东西部协作工作，发挥企业助力乡村振兴的强大力量，公司于 2021 年 10 月与四川省甘孜藏族自治州乡城县正斗乡正斗村建立结对帮扶协议以来，每年向对方捐款捐物，报告期内，为正斗村捐款 2 万元，用于支持正斗村巩固脱贫攻坚成果，实现乡村全面振兴。

4.5 公益慈善

公司一贯热心公益活动，通过多种形式组织员工参与社会公益活动。每年都会组织公司员工参与无偿献血活动，组织员工参与社会志愿者服务，春节前慰问资助贫困孤寡老人。

报告期内，公司向大慈岩镇幼儿园捐赠 3 架钢琴，向建德市美好教育基金会捐赠 50 万元，用于表彰为本市教育事业做出突出贡献的单位和个人、资助困难学生和教师等；向建德市荷美公益基金会共富基金捐赠 50 万元，向大慈岩檀村村老年食堂捐赠 2 万元，助力村镇养老等领域民生建设工作，关爱弱势群体。

结束语

作为一家守法经营的公司，屹通新材充分意识到企业成长与承担社会责任是相辅相成、密不可分的，公司重视为股东实现最佳回报，保护投资人的合法权益；注重与供方建立双赢的合作关系，注重回馈员工,实现员工的个人发展与公司发展同步增长;重视公司的发展要融入社会，积极回馈社会。

展望未来，公司将一如既往的积极履行应当承担的社会责任和义务，以发展为中心，促进公司和所在区域的经济社会发展。在经营管理中，公司将进一步遵循诚实信用原则，遵守社会公德、商业道德，诚信对待供应商、客户，在保护好股东等利益相关方权益的同时，也要保护好广大职工的合法权益。公司将积极保护环境，在追求经济效益的同时更加重视社会与环境效益，以促进公司自身与全社会的协调、和谐发展。

杭州屹通新材料股份有限公司董事会

2023年4月18日