

中航西安飞机工业集团股份有限公司



2022 年度
环境、社会及治理（ESG）报告

Environmental, Social and
Governance Report

关于本报告

● 报告概览

本报告作为中航西安飞机工业集团股份有限公司（以下简称“中航西飞”或“公司”或“我们”）2022 年度《环境、社会与治理报告》（简称“ESG 报告”或“本报告”），旨在全面展示公司 2022 年度在环境、社会及公司治理（ESG）方面的工作理念、实践活动以及成效，为后续改进和可持续发展提供有效支撑。公司控股股东和实际控制人为中国航空工业集团有限公司（以下简称“航空工业集团”）。

● 报告时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2022 年 1 月 1 日起至 2022 年 12 月 31 日止（下称“本年度”），部分内容可能超出上述范围。

● 报告组织范围

除另有说明外，本报告范围中航西安飞机工业集团股份有限公司及其子公司。

● 报告数据来源

本报告数据来源于本公司内部文件和相关数据统计，本报告与公司 2022 年度社会责任报告同时披露。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

● 报告编制依据

本报告主要依据《关于印发〈提高央企控股上市公司质量工作方

案》的通知》(国资产权〔2022〕213 号)、《企业 ESG 披露指南》(T/CERDS 2-2022)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》等规定，并结合中航西飞发展的实际情况编写而成。

● 文本语言和发布形式

本报告发布语言为中文，广大读者可以从《中国证券报》《证券时报》及巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 查询 PDF 形式报告并阅读。如对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

目 录

一、关于中航西飞	- 1 -
(一) 公司概况	- 1 -
(二) 公司 ESG 治理	- 2 -
二、可持续发展和经营管理	- 3 -
(一) 主业发展	- 3 -
(二) 管理创新	- 4 -
(三) 深化改革	- 4 -
(四) 数字化、信息化	- 5 -
(五) 科技创新	- 6 -
三、客户、股东/债权人权益保护	- 8 -
(一) 客户权益保护	- 8 -
(二) 股东、债权人权益保障	- 8 -
(三) 供应商权益保护	- 9 -
(四) 依法管理	- 9 -
(五) 信息披露	- 9 -
四、社会责任和绿色发展	- 11 -
(一) 绿色航空建设	- 11 -
(二) 节能减排	- 11 -
(三) 助力乡村振兴	- 12 -
(四) 社会公益	- 13 -

五、教育和员工权益保护	- 14 -
（一）保障员工生命、健康权益	- 14 -
（二）职工权益保护	- 15 -
（三）人才发展	- 15 -
六、有关情况说明	- 16 -

一、关于中航西飞

（一）公司概况

中航西安飞机工业集团股份有限公司（简称中航西飞，证券代码000768）成立于1997年6月18日，1997年6月26日在深圳证券交易所挂牌上市，公司总部位于西安市阎良区。2020年12月，公司完成重大资产重组，置入西安飞机工业（集团）有限责任公司（以下简称“西飞”）、陕西飞机工业有限责任公司（以下简称“陕飞”）、中航天水飞机工业有限责任公司（以下简称“天飞”）等飞机整机制造及维修资产，实现对大中型飞机整机制造资产的专业化整合。

公司主要从事大中型飞机整机及航空零部件等航空产品的研制、批产、维修及服务，目前主要产品有大中型运输机、轰炸机、特种飞机等，同时还承担了ARJ21、C919、AG600等国内外大中型民用飞机机体部件设计、制造、配套与服务，与欧洲空中客车公司、美国波音公司以及中国商用飞机有限责任公司、中航通用飞机有限责任公司等国内外知名航空制造企业拥有长期而稳定的合作关系。

公司以建设治理规范、业绩卓越的优秀上市公司为目标，不断推进自主创新和技术进步，提高产品质量和服务水平；以价值创造为核心，持续构建和完善运营管理体系，提升运营绩效水平；积极履行企业社会责任，维护客户、股东、员工和其他利益相关方权益，努力打造主业鲜明、能力突出、经营合规、诚实守信的上市公司，为国家、客户、股东和社会创造价值。

2022年，公司荣获全国“七五”普法工作先进单位、中国商飞优秀供应商金奖、“上市公司董办最佳实践”奖、陕西省百强企业、

陕西省“十三五”节能减排工作先进企业等荣誉奖励，信息披露连续五年被深圳证券交易所评为最高等级 A 级，公司领导班子再度荣获航空工业集团“优秀领导班子”称号。西飞、陕飞获评航空工业四星级文化建设单位，西飞荣获航空工业“安全生产先进单位”称号，陕飞获得航空工业“职业健康先进单位”称号，天飞获评甘肃省“工业和信息化先进企业”。

（二）公司 ESG 治理

近年来，公司不断将 ESG 管治理理念融入到日常生产经营活动当中，以 ESG 体系赋能企业管理。作为航空装备制造企业，公司在完成航空装备制造本职使命的同时，积极发挥国有企业在地方经济发展过程中的重要作用，协助周边贫困地区脱贫致富，以实际行动展示良好企业公民形象。环境治理方面，积极引入先进制造技术、优秀管理方法，践行“绿色航空”治理理念，为“双碳”战略目标的实现尽好应有之义、应尽之责。公司充分尊重和维护相关者的合法权益，主动识别各利益相关方，不断完善各项沟通机制，通过积极有效的沟通方式，努力实现股东、员工、社会等各方利益的协调平衡，共同推动公司持续、健康、稳定的发展。

在深入了解利益相关方期望与诉求的基础上，本公司将利益相关方的关切与诉求纳入公司可持续发展议题，并以实际行动积极回应，旨在与利益相关方共同成长。本年度，我们继续以各种形式定期与主要利益相关群体接触，以确保我们在利益相关方关注议题上的有效沟通。

二、可持续发展和经营管理

（一）主业发展

中航西飞深入贯彻党中央、中央军委关于加强装备建设重大决策部署，积极践行航空报国、航空强国的初心使命，担当强军首责、做强航空主业，加速航空装备升级换代；牢固树立“计划就是纪律”的思想，聚焦型号生产任务，科学组织安排各项重点工作，深入细致做好风险防范，全面完成了各项科研生产经营目标。

公司积极发挥“链主”企业对产业链的治理作用，优化分工与协作，引导供应商差异化、专业化发展，持续推进“小核心、大协作”经营模式和“专业化、开放型”能力格局的形成。按照“供应商通用要求 XSR+过程管控 XPCA”的供应链管理模式，开展管理标准输出、零件采购试点、战略供应商培育等模式创新工作，有序推进一般能力社会化配套。

深入开展全面质量提升工程，大力推进六大专项行动，通过了新时代装备建设Ⅲ、Ⅳ阶段技术审查，以及装备承制单位资格审查等外部审核；深入开展专项整治，积极推进基础质量管控提升工作，组织开展“质量警示日”“质量月”等活动，强化全员质量意识。2022 年公司整体质量形势平稳，全年未发生重大、严重质量问题，质量管理体系的适宜性、充分性及有效性持续提升。

始终以用户需求和外场问题为导向，聚焦重点型号，突出专项任务，强化主机牵头，加快备件配套保障，加速外场问题处理，持续提升服务保障能力，提升产品完好率，提高用户满意度。圆满完成了一系列国内外救灾和用户训练等重大任务的服务保障工作。

（二）管理创新

中航西飞紧密结合航空工业集团最新规范性要求及发展环境变化，以关注体系建设实效为出发点，一体推进 AOS3.0 建设和对标世界一流管理提升行动，体系治理效能全面提升。设计构建了管控制度体系新架构，形成了包含 171 项管控标准在内的制度清单，持续完善对分、子公司管控制度体系；识别解构了 3698 项需求要素，发布了以合规需求要素库为核心的合规知识库；完成了 37 项对标提升项目、338 项具体任务，对标提升行动工作总体完成率 100%，并在精益推进和财务管理领域申报创建 2 项航空工业管理标杆典型案例。

以精益工厂评价标准为牵引，持续开展精益单元建设和自主运行，进一步提升各单位精益运营能力。通过管理者标准作业推动生产现场常态化、体系化管控，专业厂级四阶段评价验收通过率提升至 80%；构建精益工厂建设 2.0 阶段评价标准，有效衔接公司运营目标与专业厂作业目标，试点开展模拟经营业绩管理工作，推动精益工厂由设计建设阶段迈向运营改善阶段；紧密围绕精益改善主题，持续开展多形式、多角度、立体化的精益培训，不断培育精益人才，持续提升过程改善能力，促进实现低成本生产和准时化交付。

（三）深化改革

中航西飞严格贯彻落实国企改革三年行动工作部署，以《改革三年行动实施方案（2020-2022 年）》《工作台账》为抓手，围绕完善中国特色现代企业制度、推进国有经济布局优化和结构调整、健全市场化经营机制、加强国有企业党的领导和党的建设等方面部署的 45 项改革举措，通过建立月例会机制、定期开展实施效果评估、现场督导

检查、及时协调解决存在问题、阶段性组织考核等系列综合举措，中航西飞改革三年行动任务完成率 100%。

通过 2022 年改革攻坚，公司改革三年行动各项任务落地见效，纳入改革三年行动范围各级子企业全部实现董事会应建尽建，董事会规范运作体系全面建立，推动董事会高质量建设规范运行；完善了中国特色现代企业制度，把党的领导融入公司治理各环节，厘清了“三会一层”治理主体的权责边界，有效推动形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制；各级子企业全面推行任期制和契约化管理，健全市场化经营机制。

公司从“价值创造、价值实现，价值经营”三个基本维度开展市值管理工作，让市值管理助力产业提质转型，推动公司实体经营与资本运营的良性互动。

（四）数字化、信息化

持续完善各信息系统的功能、性能，深化系统集成、提升系统效能。以全新工艺平台为代表的多个领域信息系统开展跨代升级，不断推动业务创新；自主开发能力逐步向生产现场精准赋能，自主研发的图像识别技术在现场安全管控、零件自动铺丝过程在线缺陷识别中得到应用；国产化推进效果显著提升，多个系统实现全栈国产化软硬件应用。

统一规划，信息系统跨代升级稳步推进。基于数据线索模式的新工艺平台上线应用，首次实现制造过程数据的双向可追溯性，有力支撑型号研制；对标主产品模式，打通飞机维修业务“工艺-计划-执行”的全过程信息化管控，推动业务模式集成创新；深度重构党建驾驶舱，

提升运营、生产等驾驶舱功能及性能，全方位支撑公司智慧管理。

协同创新，跨网互联技术进一步深化应用。打通与集团供应链系统的双向交互，实现供应链相关单位的生产进度协同；围绕物联网应用的跨网互联技术日趋成熟，检测设备输入/输出数据实现跨网传输；面向不同型号、不同状态机型研制生产的智能生产线，确定了“云边端”协同的新一代柔性可重构智能产线架构。

多措并举，推进网络安全及国产化应用同向发力。深化国产化服务器环境建设，持续推进应用系统国产化适配及应用；构建了一套应用级容灾系统，并完成核心业务应用系统的容灾应用；全年未发生重大网络安全事件。

（五）科技创新

公司以技术推动航空武器装备研制生产为目标，强化自主创新能力，持续加大基础技术、先进技术和前沿技术的研发力度，全力攻克了数字化设计、环保表面处理及智能化涂装、新材料零件制造、复材构件研发、部件装配、数字化装备应用、线缆智能化制造、系统程序化测试等专业领域的一批关键核心技术。

持续深化科技创新体系建设，聚焦创新平台，策划成立了涵盖大飞机设计制造技术集群的“大飞机创新原”，与 8 家国内优势高校、科研院所合作，开展 7 个重点实验室建设；获批国资委“涡桨支线飞机原创技术策源地”、工信部飞行器高性能装配重点实验室和陕西省数字化转型示范应用创新中心等省部级创新平台，平台水平显著提高。

以问题为导向，扎实推进“揭榜挂帅”项目；坚持“应享尽享、应享快享”，通过“加计扣除”“技术合同免税”、国家级“高新技术

企业”认定、军民两用技术产业化发展贴息补助等方式获得一系列科技创新政策红利。公司及分、子公司全年获得各类科技成果奖 30 项，完成申请专利 479 项。

三、客户、股东/债权人权益保护

（一）客户权益保护

遵循“用户所思就是我们所想，用户所愿就是我们所为”的服务理念，发挥主机牵头作用，强化保障资源联动协同，延伸航空装备全周期产业链、价值链，推动服务保障转型升级。充分利用“研-产-修-保”一体化优势，深入推进“总部+专业化维修中心+服务站”维修保障新模式，加快推动维修保障转型建设，组织完成新型装备修复/升级/大修任务并积极开展维修能力建设。

依托基于信息化的快速响应机制，实现“7×24 小时”响应用户需求，全年向用户派出 12 个现场服务组和服务代表约 383 人次，切实提高服务效率和服务质量，满足用户需求。深化推进航材保障模式，扎实开展用户培训，统筹优化用户资料，持续强化维保工程体系与工作研究。与用户建立了良好的沟通机制，开展用户满意度调查和用户走访活动，多维度、全方位采集用户需求信息，得到了用户的信任与好评。

（二）股东、债权人权益保障

公司保障股东依法享有知情权、查询权、分配权、建议权以及股东大会召集权、提案权、表决权等权利，严格按照《股东大会议事规则》确立的运作机制和程序，召集召开股东大会，积极为股东行使权利提供便利。2022 年，公司召开的 4 次股东大会均提供网络投票方式，对中小股东表决进行单独计票并公开披露，确保所有股东特别是中小股东充分行使自己的权利。公司通过认真接听投资者热线电话、热情谨慎接待现场实地调研投资者、及时答复深圳证券交易所“互动

易”平台投资者提问等多种形式保持与投资者的日常沟通交流，回应投资者和社会公众关注关心的问题，加强投资者对公司的了解和认同。

2022 年度，公司股东严格遵守法律、行政法规和公司章程，依法行使了股东权利，不存在滥用股东权利损害公司或其他股东的利益，也不存在滥用公司法人独立地位和股东有限责任损害公司债权人的利益。

（三）供应商权益保护

公司本着公平、公正、公开的采购原则，适时对外发布采购信息，推进网上采购、阳光采购，积极开发新供应商，调整供应商布局，优化供应链结构。组织对供应商开展 13 次专项培训，涉及供应商 129 家次、384 人次，提升供应商综合能力。通过走访、召开供应商协调会等方式，积极与各级供应商建立和发展互信互利的合作关系。在与供应商的合作过程中，严格按照合同约定，保护供应商的知识产权、商业秘密等方面权益，按照约定按时承付款项。

（四）依法管理

公司认真落实法治央企建设战略部署，深入学习宣贯习近平法治思想，严格践行法治航空建设各项要求，将法治合规嵌入生产经营各个环节，着力提升依法治企水平。主要负责人切实履行法治建设职责，把法治建设纳入全局工作统筹谋划，推动依法合规经营。合规管理体系不断完善优化，管理机制有效运行。切实加强国有资产合规管控，在国有资产保值增值中彰显法律价值。落实“八五”普法各项工作部署，持续培育全员法治合规思维，厚植企业法治合规文化。

（五）信息披露

公司能够真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，及时发布定期报告和临时公告，严格遵循充分信息披露的原则，不存在选择性信息披露和私下披露、透露或泄露未公开重大信息，不存在有意选择披露时点、强化或淡化信息披露效果。2022 年 7 月 4 日深圳证券交易所发布《关于深交所上市公司 2021 年度信息披露考核结果的通报》，公司在本次考核中再次荣获最高等级 A 级。至此，公司已连续五年信息披露考核荣获最高等级 A 级。

四、社会责任和绿色发展

（一）绿色航空建设

公司以环境管理体系和航空工业绿色航空企业（行业级）建设为抓手，落实各级人员环境保护责任，加强科研、生产全过程环境保护工作，持续推进绿色航空企业建设。2022 年未发生突发环境事件及环境违规事件，主要污染物排放量全面完成减排指标。

深入推进环境保护体系化建设、精细化管理工作，通过了环境管理体系监督审核和绿色航空企业（行业级）达标现场评审，荣获陕西省“十三五”节能减排工作先进单位称号；持续修订、完善体系文件，优化环境保护管理流程，对《环境污染防治实施细则》《突发环境事件应急预案》等制度文件进行修订。开展了非道路移动机械、涉及有毒有害物质的场所和设备设施普查工作，强化环保设备设施专项检查和环境监测、统计工作；进一步完善污染源及环保设备设施台账，保障环保设备设施正常有效运行、各类主要污染物全面达标排放、危险废物规范化处置。持续推进环保问题整改及隐患治理工作，完成了表面处理废气处理设施改造等污染治理工程，环境保护基础设施进一步完善。启动新一轮清洁生产审核工作，按计划开展现状调查、方案征集、方案筛选与评估工作；持续推进环保新技术、新工艺、新设备、新材料的研究和应用，在污泥干化、含氰电镀替代等方面取得了实质性进展，可有效减少污染物的产生，为实现绿色制造奠定坚实的基础。

（二）节能减排

中航西飞坚持践行习近平生态文明思想，把绿色低碳可持续发展理念贯穿于科研生产的全过程，积极开展碳达峰碳中和工作，科学研

判未来发展形势和碳排放变化趋势，发布了《碳达峰碳中和工作方案》，把碳达峰碳中和作为推动高质量发展的内在要求纳入公司发展全局，确保稳妥、有序推进碳达峰碳中和工作。以推进绿色航空企业建设为主线，坚定绿色发展理念，贯彻绿色航空企业达标工作要求，顺利通过航空工业绿色航空企业（行业级）达标审核，标志着中航西飞能源节约工作达到了行业级先进水平。

公司积极开展绿色照明能源管理项目，实施集中用能计划，推进峰谷用电管理，严格执行国家节能法规要求，淘汰高耗能落后机电设备。开展绿色低碳文化建设，落实各级人员节能责任，提高能源节约意识。通过创新驱动不断优化生产组织和工艺技术，持续开展工艺革新和源头管控工作，有效提高能源使用效率，全面完成了能源节约工作的考核指标。

（三）助力乡村振兴

积极落实航空工业集团党组和陕西省委、省政府关于乡村振兴工作的各项部署和任务，坚持稳中求进工作总基调，抓好巩固拓展脱贫攻坚成果，推动脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。全年向略阳县寒峰村捐赠 35 万元用于发展大棚蔬菜、中药材产业；向宁强县双白果村捐赠资金 10 万元，用于双白果村的组织振兴、文化振兴、生态振兴等工作。开展电商平台上线暨农特产品推介直播带货，为寒峰村销售农特产品 23.6 万元；为寒峰村学生捐赠学习用品，向家庭经济困难学生捐赠爱心款。发挥国有企业社会责任和担当，坚持做好消费扶贫工作，以购代帮，以购代捐，推动困难地区经济发展，全年组织广大干部职工完成助农采购 630.93 万元。

（四）社会公益

公司坚持“源于社会、回馈社会、服务社会”的宗旨，根据产业发展和业务需求，积极响应国家“稳岗扩就业”号召，面向全社会招聘新员工，2022 年，公司及分、子公司共招聘各类院校毕业生 900 余名，为缓解社会就业压力做出了贡献。用心用情做好常态化、精细化的困难帮扶救助工作，按季度为 68 户建档困难职工和及 643 名遗属补助和工亡抚恤金人员发放补助 320.83 万元，全年为 104 名职工发放“困难帮扶救助资金”86.4 万元，为 17 名困难职工子女发放“文澜爱心助学资金”8.05 万元。

充分发挥公司航空优势资源，弘扬航空文化，先后组织航空科普青年志愿者走进西飞四小、西飞二小等学校开展航空科普进校园活动。持续引导广大团员青年践行社会主义核心价值观，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，举办“点滴真情 航空大爱”学雷锋志愿服务系列活动，累计开展志愿服务进社区、敬老服务、困难职工慰问、义务植树、公益募捐等形式多样的学雷锋志愿服务活动 80 余场次，共计 2000 余名志愿者参与其中，服务职工群众 3000 余人次。

五、教育和员工权益保护

（一）保障员工生命、健康权益

公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神，积极响应国务院安委办、国防科工局、航空工业集团等上级单位各项工作部署，以强化安全生产主体责任为重点，对标《机械制造企业安全生产标准化规范》、“三年专项整治”等要求，开展“六查五保”安全隐患排查整治，排查基础管理、机械设备、热工燃爆、电气设备、作业环境等方面安全隐患 67 项，已按期整改闭环。组织各基层单位持续开展日常安全隐患排查整治，共排查治理隐患 204 项，均已完成整改闭环。通过开展视频回放、夜班、相关方、特种设备、危险点等专项检查，持续推进“三违”行为专项整治工作，对发现的相关典型问题进行了思想归零和管理归零。公司通过完善应急救援体系，确保突发事件的应急救援措施能够有效实施，促进了应急救援能力和职工自救能力提升，提高了突发事件应急响应能力。全年开展危险点、特种设备、有限空间、涉爆粉尘作业场、特种设备运行故障等专项应急预案现场实战演练 132 场次，共计 1800 余人次参加演练。

广泛开展职业健康安全教育培训，全面组织开展职业危害因素监测，配备劳动防护用品和职业卫生事故应急救援物资，为职业病危害岗位员工进行岗前、在岗、离岗职业健康体检，为基层单位配备了便携式自动除颤仪（AED），增强了突发疾病的急救能力；持续改善生产作业环境，减少和杜绝作业环境噪声、粉尘、毒物对职工健康的危害。全年公司无新增职业病例，尘毒作业检测达标率 100%，职业健康体检率、建档率达 100%，有效维护了职工身心健康和合法权益。

（二）职工权益保护

召开第十二届十次职代会，对收集的 29 项职工代表意见建议进行答复落实。组织召开职工代表团组长、工会全委联席会，先后审议《劳动防护用品安全管理实施细则》（修订版）等 9 项涉及职工切身利益事项。完成公司第九期《集体合同》和第三期《女职工权益专项集体合同》的签订。依托工会、女职工委员会等机构，全力保障女职工在就业、发展中的各项权益。

（三）人才发展

公司积极营造“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的选人用人导向。进一步配齐建强各单位董事、监事等高级管理人员，着力构建高素质专业化的领导人员队伍。常态化推进年轻领导人员队伍建设，大力拓宽培养渠道，促进年轻领导人员专业素养和履职能力的“双向提升”。统筹推进中航西飞全级次法人单位经理层成员（经营层成员）任期制和契约化管理工作，严格按照合同约定完成对经理层成员（经营层成员）2021 年度的考核。持续完善新时代人才工作体系，不断加强公司人才梯队建设，强化重点领域人才激励，扎实开展系列培训活动，进一步推进技术、技能、管理知识的传承分享。

六、有关情况说明

2022 年，公司严格履行国家法律法规的要求和标准，未出现重大环保、安全事故和其他重大社会安全问题，未受到地方环保、劳动等行政部门处罚。

公司积极配合媒体、公众的监督，报告期内未出现正规媒体对公司 ESG 工作方面出现问题的报道，未受到投资者或其他社会公众关于公司 ESG 工作方面的投诉。

中航西安飞机工业集团股份有限公司

董 事 会

二〇二三年四月十八日