

利民控股 2022 年社会责任报告

2023 年 04 月

责扬天下（北京）管理顾问有限公司

目录

关于本报告（1P）	1
高管致辞（2P）	3
关于我们（3P）	5
公司概况（0.5P）	5
企业文化（0.5P）	5
集团化运作（2P）	6
责任荣誉（1P）	9
公司治理（2P）	10
数说 2022（1P）	12
责任管理（3P）	13
社会责任推进（1P）	13
实质性议题识别（1P）	14
利益相关方沟通（1P）	14
1. 护：安全绿色生态（14P）	17
1.1 强化 HSE 管理（1P）	17
1.2 筑牢安全屏障（4P）	19
1.3 践行低碳发展（5P）	22
【聚焦】应对气候变化，助力碳达峰碳中和（2P）	31
2. 臻：匠心智造未来（12P）	33
2.1 支持技术创新（4P）	33
2.2 精于卓越品质（2P）	38
2.3 推进数字转型（2P）	39
【聚焦】“三大工程”，迈向更高质量发展新航道（2P）	41
3. 诚：汇聚发展合力（10P）	44
3.1 提供优质服务（2P）	44
3.2 构筑可持续供应链（2P）	46
3.3 助力行业发展（2P）	47
【聚焦】携手“我们的伙伴”，共赢美好未来（2P）	49
4. 善：共创美好生活（12P）	52

4.1 让员工更幸福（4P）	52
4.2 让社会更美好（4P）	60
【聚焦】“利民”惠民，为乡村振兴注入新动能（2P）	63
展望 2023（1P）	66
指标索引（1P）	67
意见反馈表（1P）	69

关于本报告（1P）

报告目的

本报告是利民控股集团股份有限公司持续发布的第七份社会责任年度报告，报告旨在就集团社会责任实践、绩效与利益相关方进行坦诚沟通，系统回应利益相关方关注的重要问题。

报告范围

报告披露利民控股集团股份有限公司 2022 年在经济、社会和环境等方面的信息，包括但不限于产品质量、环境保护、员工成长、社区关系等方面的社会责任制度建设和执行情况，时间跨度以 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日为主，部分内容超出本期间。

组织范围

报告主体涵盖利民控股集团股份有限公司及下属子公司。

编制依据

国际标准化组织 ISO 26000：2010《社会责任指南》；

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）；

《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-CSR4.0）》；

深交所国证 ESG 评价方法。

数据来源

本报告引用的数据均来自利民控股集团股份有限公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中，“利民控股集团股份有限公司”也以“利民控股”

“利民”和“集团”“公司”“我们”表示。利民控股下属公司“利民化学有限责任公司”简称“利民化学”，“河北双吉化工有限公司”简称“双吉化工”，“河北威远生物化工有限公司”简称“威远生化”，“河北威远药业有限公司”简称“威远药业”，“内蒙古新威远生物化工有限公司”简称“新威远”。

报告版本与索取方式

本报告为中文版，您可以在利民控股集团股份有限公司网站下载本报告的电子文档。网址：<http://www.chinalimin.com>。

联系我们

利民控股集团股份有限公司

江苏省新沂经济开发区经九路 69 号

电话：0516-88916714

电邮：limin@chinalimin.com

高管致辞（2P）

日月其迈，时盛岁新。2022 年，我们结合国家《“十四五”全国农药产业发展规划》，把握新时代农药行业发展机遇，秉承“所获之利，回报于民”的利民之道，坚持稳中求进总基调，在服务大局、开创新局中务实奋进，主动迎接挑战，积极履行企业社会责任，在知重负重、攻坚克难中体现担当。

这一年，我们常抓不懈，坚决筑牢安全环保底线。持续优化 HSE 管理，搭建安全信息化平台，致力提升本质安全水平，谱写安全生产新篇章。坚持践行低碳发展，通过健全环境管理、强化节能减排、倡导绿色生活等举措，以实际行动助力国家碳达峰碳中和目标早日实现。2022 年，公司安全生产和环境保护指标完成良好，下属 5 家生产企业安全环保投入达 23,290.53 万元。

这一年，我们锐意创新，匠心耕耘塑造品质未来。对内完善与发展战略匹配的研发体系建设，着力实施创新驱动发展，不断加大研发投入，引进研发人才，提升技术水平和产品品质，形成与集团“三轴联动”相契合的新产品研发管线；对外建立合作平台，深度推进与成都大学四川抗生素研究所、浙江工业大学的技术合作，为集团未来发展储备新产品和新技术。持续完善质量管理体系，线上线下开展内外部质量管理培训、技能竞赛及多样化的质量管理活动，以精益求精的工匠精神为客户提供高品质产品。全力推进数字化转型，构建以 MES 为主架构的生产智控平台，完成智慧营运中心建设，智慧物流系统、智能立体库投入使用，不断提升生产管理、物流仓储的智能化水平。2022 年，集团研发投入达 20,645.05 万元。

这一年，我们凝心聚力，携手构建合作共赢关系。注重市场研析，以市场需求为导向，优化客户服务体系，及时解决客户问题，切实保障客户利益。依托采购云平台、智慧物流系统，加强供应商赋能，完善供应链管理，打造集智慧、绿色、韧性、责任等特点于一体的可持续供应链。充分利用行业研讨会、博览会等多类平台，深化与各方伙伴的交流合作，积极主导和参与国际、国家、行业标准的制定，引领行业发展进步。

这一年，我们以人为本，同心共筑美好和谐社会。持续完善人力资源管理体系及员工职业发展通道建设，助力员工成长成才，关心关爱员工职业健康，拓展员工幸福空间。坚持“利民”惠民，保绿护青，回报“三农”，投身教育事业、扶贫帮困、村企联建等公益，开展民生事业及灾难性救助，为建设美丽中国、构建和谐社会贡献力量。2022 年，集团员工

培训投入 400 万元，对外捐赠 315.01 万元。

奋楫扬帆正当时，砥砺前行谱新篇。2023 年，新的发展旅程已开启，我们将结合国家“十四五”规划，牢牢把握产业转型升级的战略机遇期，遵循“存量提效、增量突破”发展思路，继续践行“安全高效、融合创新、绿色低碳”发展理念，向着“成为全球领先的植物保护和动物保健服务商”目标迈进。

利民控股集团股份有限公司 董事长

李新生

关于我们（3P）

公司概况（0.5P）

利民控股是集农药(兽药)原料药及制剂的研发、生产和销售于一体的现代化企业集团，是国家定点农药制造骨干企业、全球农药行业 20 强公司。2015 年 1 月 27 日，集团在深圳证券交易所中小板上市，股票代码“002734”。集团主要子公司均是国家高新技术企业，产品覆盖农药杀菌剂、杀虫剂、除草剂三大品类及兽药，市场遍布国内以及海外 130 多个国家和地区。

集团在以卓越品质为植物、动物保护贡献一己之力的同时，关注和呵护人类生存环境的健康与安全，通过了 ISO9001 质量、ISO14001 环境和 OHSAS18001 职业健康与安全一体化管理体系认证，参与了多个产品与废水排放国家、行业标准起草制定，是中国环境保护协会的理事单位。

成立 30 年来，集团不断创新，勇于超越自我，技术、产品、市场、安全、环保等硬实力，以及治理水平、组织文化、人力资源管理、品牌建设等软实力不断提升。同时，集团不断聚合企业内外部资源和力量，探寻企业长期持续发展的方略，以为所有利益相关方负责为己任，营造事业共同发展的良好生态。在“所获之利，回报于民”的理念指引下，利民控股正以昂首阔步之姿迈向“成为全球领先的植物保护和动物保健服务商”的目标。截至 2022 年底，集团有员工 5,000 余人及 5 大生产基地，具有原药生产能力 11.18 万吨/年、制剂生产能力 11.44 万吨/年，拥有 15 个子公司、2 个参股公司和 1 家全资合伙企业。

企业文化（0.5P）

理念：所获之利 回报于民

愿景：致力于成为全球领先的植物保护和动物保健服务商

使命：精于生物科技 创造品质生活

价值观：行稳致远 变革创新

- 人才理念：树德育才，关注成长
- 研发理念：技术创新是核心驱动力

- 营销理念：引领需求，创造客户
- 生产理念：效率彰显水平，规范造就品质
- 安全理念：日清归零再起步，桶底不漏方盛水
- 环保理念：良心之所在，存续之根本

集团化运作（2P）

2022 年是利民控股筑根基、促整合的关键年。集团整合组织架构，以统一的力量协同各子公司资源，深耕企业文化、统一利民品牌、整合研发力量，以集团统一形象发出利民控股声音，让农药行业感受到利民整合穿透的力量，让百姓透过产品感受到公司“所获之利，回报于民”的真诚。

整合管理体系，提升企业运作效力

2022 年是利民控股实施集团化管理的第一年。公司重新调整七大中心职能及组织架构，统一组织体系、制度体系、目标责任体系等，逐步发挥集团化的管理职能，推动集团化模式逐步深入，在摸索和创新中推进利民控股一体化、一盘棋运作，实现一加一大于二的协同效能。

- 逐步明确和发挥集团市场营销中心、QHSE 中心、技术研发中心等七大中心管理职能。
- 制定集团管理制度，推动各子公司在此基础上进一步完善相应的管理制度。
- 建立集团安全、环保、质量等年度目标责任体系，各子公司进行目标分解和落实。
- 规范统一内网门户网站，完善内部即时沟通工具，提高集团各层级信息传达与反馈效率；加强外部品牌宣传，提升集团信息披露的及时性和有效性。

深化文化融合，增强企业凝聚力

2022 年是利民文化落地深植年。我们发布新版企业文化并拟定《企业文化深植方案》，重新诠释利民文化，并通过各种宣传渠道、丰富多彩的文化活动深化利民文化理念、利民精神以及核心价值观，用“我们”说同样的话，以“我们”做同样的事，因“我们”同心同行，于潜移默化中统一企业文化。



- 开展“铭初心”企业文化系列主题活动，包括企业文化知识竞赛活动和“重走利民路”主题活动
- 开展《我身边的利民剪影》视频比赛活动
- 开展《我为利民建言》征文比赛活动
- 开展企业文化海报上墙、以企业文化为主要内容的仿宋字比赛、利民之歌合唱比赛等多式多样的活动

统一市场体系，提升品牌影响力

利民控股拥有“利民”“威远”“双吉”三个国内农药知名品牌，在保护性杀菌剂、灭生性除草剂、生物发酵杀虫剂等市场上具有领先优势。2022 年，我们通过开展“我们的伙伴”市场行活动、搭建市场营销中心等，重新布局 and 规划品牌，整合集团销售渠道和体系，统一市场规划、统一市场服务，形成一个全新的品牌架构，一种崭新的发展模型，开辟一条全新的品牌发展之路，推动集团形成统一的品牌体系、市场体系和销售体系。

【责任荣誉】

2022 年

- 双吉化工“双吉福音”（60%唑醚·代森联水分散粒剂）荣获“2021 年全国植保市场杀菌剂畅销品牌产品”
- 利民化学杀菌剂“利民领秀”（80%代森锰锌可湿性粉剂）荣获“2021 年全国植保市场杀菌剂畅销品牌产品”
- 威远生化“紫电青霜”（200 克/升草铵膦水剂）荣获“2021 年全国植保市场除草剂畅销品牌产品”



整合研发力量，提升核心竞争力

2022 年，利民控股根据集团发展战略，基于自身资源优势和国家行业政策导向，构建了“生物智造+绿色化学”研发体系，重点调研、拜访国内外科研机构及学者，把握农药、兽药、新能源及新材料前沿产品和技术，建立包含国家级、省级等多层级的联合研发平台，引进多个具有前景的生物农兽药、新材料技术，重点布局新型双酰胺类杀虫剂的开发、乙基多杀菌素的联合技术攻关，创建“生物农兽药研发联合实验室”，逐步建立起与集团发展战略相匹配的研发管线，全面整合研发力量，提升研发能力和企业核心竞争力。

责任荣誉（1P）

- 《利民控股集团股份有限公司 2021 社会责任报告》荣获“金蜜蜂 2022 优秀企业社会责任报告·长青奖一星级”
- 利民控股董事长李新生喜获 2021 年度“先进企业家”等荣誉
- 利民控股总裁范朝辉在河北省全省投资和项目建设暨促进民营经济发展大会上荣获河北省优秀民营企业家荣誉称号
- 利民控股荣登“2022 全国农药行业销售 TOP100”第 15 名
- 中国农药工业协会评定利民控股为 AAA 级信用企业
- 利民化学荣获新沂市“综合效益先进企业”“智能制造先进企业”两项荣誉
- 双吉化工荣获国家禁化武知识竞赛“最佳团队奖”
- 利民化学科协荣获“2021 年度江苏省示范企业科协”荣誉称号
- 威远药业荣获中国畜牧兽医学会兽医寄生虫学分会副理事长单位
- 威远药业顺利通过安全生产标准化认证评审
- 新威远荣获“高新技术企业”称号
- 利民化学荣获“园区发展贡献奖”、三乙磷酸铝“优秀重大产业项目”
- 双吉化工获评河北省省级节水型企业
- 新威远获评国家级“绿色工厂”
- 利民化学“苯醚甲环唑绿色清洁生产新技术的研发及应用”项目获“第十五届中国农药工业协会农药创新贡献奖——技术创新奖”三等奖
- 威远生化荣获河北省科学技术进步三等奖
- 双吉化工荣获河北省“专精特新”中小企业、示范企业荣誉称号
- 利民化学工会被新沂市总工会授予“新沂市工会工作先进集体”荣誉称号
- 利民化学被授予“江苏省文明单位”荣誉称号
- 利民化学获得“两新组织为职工群众办实事先进单位”称号

公司治理（2P）

- 治理架构

利民控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，根据《上市公司治理准则》有关要求，结合企业发展情况，不断完善公司的现代企业制度建设和公司治理结构，持续提升公司治理水平。2022 年，利民控股共召开股东大会 1 次，董事会 10 次，监事会 9 次。

股东大会	公司股东大会职责清晰，有明确的议事规则并得到切实执行，所有股东享有平等地位并能够充分地行使自己的权利。公司无重大事项绕过股东大会的情况，也不存在先实施后审议的情况。
董事与董事会	公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会四个专门委员会，由 11 名董事组成，其中 4 名为独立董事，各位董事任职期间熟悉有关法律法规，能够充分行使和履行作为董事的权利、义务和责任，维护公司和全体股东的合法权益，不断增强公司核心竞争力与可持续发展能力，在公司重大决策以及投资方面发挥重要作用，使公司的决策更加高效、规范与科学。
监事与监事会	公司监事会由 3 名监事组成。各位监事任职期间积极参加公司监事会会议并能认真履行职责，本着为股东负责的态度，对公司财务、公司董事及高级管理人员履行职责的合法性和合规性进行监督，维护了公司和全体股东的合法权益。

- 内部控制与风险管理

利民控股根据相关法律法规制度，围绕业务的主要风险特征，建立健全内部控制和风险管理体系。通过加强安全生产、环保、信息披露等方面的风险管理，提升风险识别、分析、应对能力，有效防范和化解各类风险，促进企业健康稳定发展。

管控安全和环保风险

- ◆ 成立集团层面安全生产委员会和环境保护委员会，定期召开安全和环保工作会议总结及部署相关工作，根据国家主管部门要求进行安全和环保风险评估，并进行自查问题帮扶指导和跟踪落实
- ◆ 重视安全环保培训和应急演练，制定培训计划开展线上线下培训，防范突发和日常安全环保风险
- ◆ 制定出台并实施《环保法律法规、标准规范管理制度》《环境保护基础管理制度》《突发环境事件应急管理制度》《环境信息依法披露管理制度》等系列制度，推进环保风险管控制度化和标准化建设

防范信披风险

- ◆ 制定《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《内部审计制度》等系列规章制度，规范公司信息披露工作
- ◆ 在开展半年报、年报等重大信息披露活动时，由公司董事会在年度报告初稿结束后组织开展通稿会议，提升定期报告真实、准确、完整性
- ◆ 严格规定公司相关人员在接受投资者、证券服务机构、新闻媒体等的调研、沟通、采访等活动，或者进行对外宣传、推广等活动前，履行内部审批流程和信息报告流程

● 信息公开

利民控股严格按照有关法律法规的要求，制定并严格执行《公司信息披露事务管理制度》《公司银行间债券市场债务融资工具信息披露事务管理制度》，信息披露真实、准确、完整、及时、公平，以深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn/>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/new/index>）、官网、微信公众号等为载体进行公开信息披露，确保所有股东获得信息机会平等。

数说 2022（1P）

经营成果	资产总额 70.56 亿元
	营业收入 50.16 亿元
	利润总额 2.55 亿元
	纳税总额 6,682.37 万元
	研发投入 20,645.05 万元
社会发展	劳动合同签订率 100%
	社会保险覆盖率 100%
	员工满意度 95%
	员工培训投入 400 万元
	安全生产投入 2,751.64 万元
	累计拥有有效授权专利 228 项
环境保护	用水总量 1,650,364 立方米
	废水达标排放率 100%
	粉尘排放量 29.29 吨
	用电量 26,661.81 万千瓦时
	环保总投入 20,538.89 万元

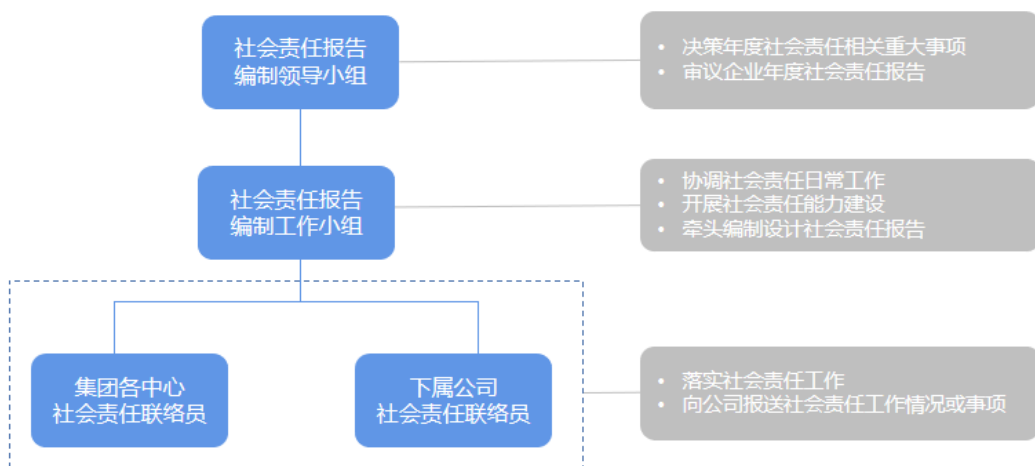
责任管理（3P）

社会责任推进（1P）

利民控股秉承“所获之利，回报于民”的责任理念，持续推进社会责任理念融入企业日常生产运营。集团中心负责定期整理汇总环境、社会及公司治理相关目标的工作进度，并向董事会成员汇报具体执行情况，组织开展社会责任培训交流活动。各部门、下属公司设置社会责任联络员，定期报送在安全环保、技术创新、产品质量、客户服务、社区公益等领域的工作完成情况。

其中，社会责任报告作为公司重大报告事项，最终由集团领导班子成员、各中心负责人、各子公司负责人等对报告中汇报的内容进行审核。截至 2022 年底，已连续六年发布社会责任年度报告，并以报告 H5、短视频等形式开展了创新性责任传播，先后荣获中国石油和化工·企业公民楷模榜“最具社会责任企业”“金蜜蜂优秀企业社会责任报告”等荣誉。

为持续做好社会责任信息披露和传播工作，2022 年，我们组织成立年度社会责任报告编制领导小组，负责社会责任报告的终审、资源配置的协调工作，其中组长由集团董事长担任，副组长由集团副董事长、总裁担任，领导小组成员包括各子公司总经理、各中心负责人。领导小组下设年度社会责任报告编制工作小组，主要负责配合进行报告编制、信息采集及协调相关人员做好专项工作的对接等。



实质性议题识别（1P）

利民控股基于“对企业可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，识别并筛选出实质性较强的关键议题，以提升社会责任沟通的针对性、实质性。

议题识别	议题排序	议题审核	持续改进
● 社会责任发展趋势 ● 公司战略规划 ● 利益相关方反馈 ● 政府要求 ● 行业趋势和行业标准	● 议题的战略重要性及其对公司业务的影响 ● 议题的社会趋势及其对利益相关方的重要程度	● 公司领导层审核 ● 各业务部门审核 ● 下属公司审核 ● 外部专家反馈 ● 员工意见征集	● 持续与利益相关方沟通 ● 梳理社会责任议题 ● 更新社会责任计划

实质性议题分析流程



实质性议题矩阵

利益相关方沟通（1P）

利民控股主动识别利益相关方，深入了解各方的期望与诉求，搭建常态化、多元化的沟

通机制，与利益相关方真诚沟通、共谋发展。

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道与方式
股东	创造价值利润 防范经营风险 开拓新市场	定期报告/临时报告 股东大会 投资者交流会 深交所投资者关系互动平台 电话与现场接待
政府	响应国家战略 合法运营 依法纳税 带动地方经济发展	监管考核 主动纳税 专项会议
客户	优质的产品 良好的售后服务	展销会 定期走访 日常联络 客户会议
环境	节能减排 水资源保护 生态治理 生物多样性保护	在线监测网站 监管机构考察 环境信息公开报告
员工	员工权益 薪酬福利 职业健康 员工发展	总经理信箱 人力资源部门接待 员工走访调查/座谈会 员工培训
供应商	公开、公平、公正采购 诚实守信	现场考察 定期走访 招标会议 合同谈判
行业	技术创新	业内展会

	行业交流 战略合作	科普行动 专项会议 参与行业标准制定
社区	促进就业 公益慈善 信息公开	企业官网/官微平台 公众开放日 参与乡村振兴 参与公益活动/志愿服务

1. 护：安全绿色生态（14P）

机遇与挑战

党的二十大报告指出，必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。国家和各省市加快碳达峰碳中和工作部署，企业绿色低碳转型面临迫切的要求。未来，高效、安全、经济、环保农药将是农药行业发展的主方向。

主要行动策略

- 持续优化环境管理，提高环境管理水平
- 追求更低碳的产业发展，更清洁的生产运营，更高效的节能降耗

贡献联合国可持续发展目标



1.1 强化 HSE 管理（1P）

利民控股 QHSE 中心负责监控下属公司安全、环保等各类风险，通过成立安全生产委员会和环境保护委员会，制定安全生产和环境保护制度，建立年度安全和环保目标责任体系，完善双重预防机制，从组织体系、制度体系、责任体系、风控体系等方面完善集团 HSE 管理体系，强化集团化安全、环保管理。

公司通过了 ISO9001 质量、ISO14001 环境和 OHSAS18001 职业健康与安全一体化管理体系认证，实施三体系融合管理，每年定期组织三体系联合内审、管理评审，持续提升 HSE 管理水平。

【责任荣誉】	
●	2022 年，新威远荣获国家级绿色工厂，截至 2022 年底，利民化学、双吉化工、威远生化和威远药业均获批省级“绿色工厂”
●	利民化学获得“徐州市 2022 年环保示范企事业”荣誉称号，入围徐州市环境执法正面清单
●	威远生化产品威远多彩、金蓝锐、罗普瑞、驰九，荣获河北省 2022 年重点推荐植保产品荣誉称号
●	威远生化荣获河北省园林式单位荣誉称号

议题	关键指标	2022 年	2021 年
安全生产	安全生产投入（万元）	2751.64	2,768.85
	安全培训次数（次）	305	226
	安全培训覆盖率（%）	100	100
	安全应急演练（次）	387	373
	安全隐患排查次数（次）	413	431
环境管理	环保投入（万元）	20,538.89	29,041.26
	环保培训次数（次）	90	52
	环保培训覆盖率（%）	100	99
水资源	用水总量（立方米）	1,650,364	1,754,498
	废水排放量（立方米）	1,102,747.43	1,072,717.38
	废水达标排放率（%）	100	100
	废水回收率（%）	45.12	43.88
废气	粉尘排放量（吨）	29.29	45.68
	二氧化硫排放量（吨）	2.43	70.05
	氮氧化物排放量（吨）	10.06	54.81
	挥发性有机气体排放量（吨）	70.01	77.13
废弃物	产生固体废弃物（吨）	4,388.8	3913.98

	危险废物产生量（吨）	13,944.95	15,384.98
--	------------	-----------	-----------

注：以上指标是利民化学、双吉化工、威远生化、威远药业、新威远五家利民控股下属生产企业绩效的总和或平均值。

1.2 筑牢安全屏障（4P）

利民控股坚持生命至上，将安全生产放在首位，不断完善安全管理体系，强化企业应急管理，提升安全生产信息化水平，加强安全风险防控和隐患排查治理，筑牢安全屏障，提升本质安全。

1.2.1 安全生产管理

我们坚持安全生产理念，全面完善安全生产机制，推进安全标准化建设，优化和完善隐患排查治理制度，加快安全生产信息化建设，推进集团整体安全管理工作有效提升。

优化安全机制	● 发布《联检管理制度》《报表管理制度》等四项基础制度和《生产安全事故报告、调查、处理管理制度》《安全生产目标管理考核办法》两项安全专项制度，为安全管理提供制度保障 ● 全面推进安全标准化建设，推动各子公司完成安全生产标准化取证工作
安全隐患管控	● 对各子公司高危工艺、关键工艺反应以及安全生产设备进行安全风险评估 ● 优化和完善隐患排查治理制度，开展重大危险源识别评估和改进工作 ● 通过组织综合检查、专业检查、车间自查，以及推动属地排查、鼓励引导基层车间全员参与排查等方式开展隐患排查，落实整改隐患问题。2022 年，公司隐患整改率 98.67%
安全生产信息化	● 推动和完成“双控”预防机制数字化平台建设 ● 拓展重大危险源在线监测系统功能开发和应用，推动系统迭代升级
安全能力提升	● 制定安全培训计划，针对内部员工、承包商、特殊作业人员等开展线上线下培训。2022 年，五家利民控股下属生产企业开展安全培训共计 305 次，培训覆盖率 100%

	开展安全月活动，采取形式多样、线上线下相结合的方式，组织消防技能大比武、安全知识竞赛等活动，提升全员安全意识和操作技能
--	---



威远药业开展安全实操培训



威远生化安全生产月启动仪式



1.2.2 安全应急管理

我们通过完善应急管理机制，优化应急救援预案及演练体系、打造应急救援队伍、配备更新应急救援设施和系统，健全应急救援体系，提高应急救援能力。

完善应急管理机制	- 制修订应急管理制度和综合预案、重大危险源专项应急预案、车间现场处置方案 - 在下属公司设立专职消防队或应急救援队伍，并与邻近专业单位签订应急救援协议
----------	---

更新应急设施和系统	● 配备消防车，增设、更换和维护应急救援器材，开展消防技改工作，确保应急救援硬件设施功能良好 ● 有效运行消防物联网，将火灾报警系统引入安全环保智控平台、GDS系统引入消控室
提升应急响应能力	● 制定年度应急演练计划，开展综合应急演练、重大危险源专项应急演练、现场处置方案演练，提高员工应急响应能力



利民化学开展2022年重大危险源专项应急演练



新威远开展火灾事故应急预案演练



双吉化工开展消防技能演练



威远生化开展氯甲烷泄漏演练



威远药业开展消防演练

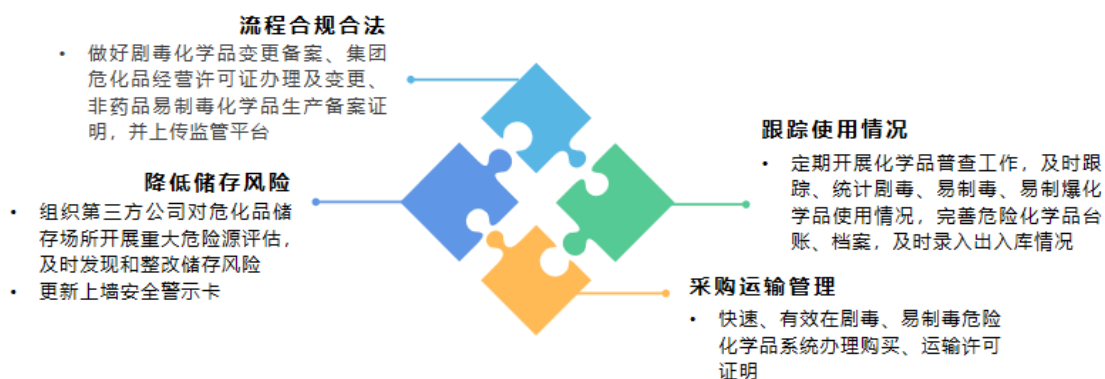
案例：威远药业开展消防趣味运动会，锻造员工应急能力

2022年5月，威远药业在20年庆典暨安全月活动期间，创新举办消防趣味运动会，100余名员工参加活动。通过开展消防水带接力、应急演练、团体跳绳、拔河、夹球跑等消防趣味比赛项目，将趣味体育和灭火救援、疏散逃生的知识有效结合，寓教于乐，既提升了应急救援人员正确使用应急救援器材的技能水平，也让员工用最短的时间学会正确处理突发事件，加强了公司应急处置、消防安全能力建设，营造了浓厚的消防安全氛围。



1.2.3 危险化学品管理

我们从采购、运输、储存、使用等各个环节加强危险化学品的全过程安全管理，提高企业危险化学品管理水平。



1.3 践行低碳发展（5P）

利民控股牢固树立“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，强化环保管理，追求清洁生产、绿色运营，倡导绿色低碳生活，着力构筑起高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体

系，探索出了一条以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路径。

1.3.1 环境管理

我们健全环保机制及体系，通过制定环境目标和考核机制，管控环境风险，落实环保责任，提升环保意识，实现管理护绿、持续发展。

健全环保机制	● 制定《环保法律法规、标准规范管理制度》《环境保护管理考核办法》等制度，为环境保护提供完备的制度保障 ● 制定环保目标并分解至各子公司，逐级签订环保目标责任状，明确责任归属
强化环保考核	● 从环保目标管理、环保基础管理、环保检查和隐患治理、环保设施运行管理、污染源排放管理、环境突发事件应急管理、环境信息披露管理和重污染天气应急管理八个方面进行考核，制定奖惩制度并严格执行
环保隐患管控	● 定期开展环境现场综合检查，整改车间跑冒滴漏、气味控制不佳以及物料抛洒等问题 ● 对各项污染因子指标开展自行监测及在线监测运行管理，公示监测数据 ● 对各子公司技改项目进行环保风险评估，规避环保投资风险
提升环保意识	● 制定《教育培训制度》，从国家环保政策、法律法规等要求，环保管理基本知识、专业知识等七个方面定期对环保管理人员及车间主管主任、员工等开展环保培训，并进行培训考核，全方位提升环保意识和环保业务能力。2022 年，五家利民控股下属生产企业开展环保培训 90 次，环保培训覆盖率 100%



威远药业开展环保培训考试	利民化学邀请南京环境科学研究所专家开展管理人员环保管家培训
	
双吉化工开展清洁生产培训	威远生化开展环保专业培训
	
新威远开展环保设施运行管理现场实操培训	

案例：完善环保技改项目管理，实现技改预期环保效能

政府对环保的严格监管促使一大批企业面临着设备升级改造的压力、环保成本增加的问题。集团以《利民控股工程类项目投资论证决策管理办法》为基础，制定《环保“三同时”及环保技改项目管理制度》，规范各子公司环保技改项目技术方案审核流程，增强环保技术改造决策的科学性，防范环保投资风险，保证环保技改项目在质量、进度、资金等方面全面可控，促使环保技改项目达到预期环保效能，整体提升公司环保水平。

1.3.2 资源管理

我们坚持绿色生态发展，完善资源管理体系，始终把节能、降耗、减碳作为企业生存、

发展的根本，实现资源的节约和高效利用。

能源管理

积极响应“能耗双控”政策要求，通过设备更新、节能技改、生产工艺优化等措施降低生产运营过程中的能耗。

健全能源管理机制	● 成立能源管理领导小组和工作小组，负责节能降耗工作 ● 制定能源管理目标指标，并分解至各子公司，有效规范各车间、各产品的能源使用，完成能源管理年度目标 ● 完成重点用能单位能耗在线监测系统建设项目，健全公司的能源计量体系，加强能源消费总量和强度的预测预警，推动完成“能耗双控”目标任务
推进节能改造	● 积极开展节能机会识别，形成并实施能源管理方案 ● 推动各子公司积极开展设备能效改造升级，完成一级能效电机的更换

	
利民化学购置 MVR+I 效系统蒸发系统，提高车间出盐效率及质量，节电和节约蒸汽，每年节约 654 万元	双吉化工在公用工程供热单元使用低氮燃烧燃气锅炉，采用低氮燃烧技术燃用天然气，产生的蒸汽用于车间生产，实现能源低碳化和回收利用

案例：威远生化开展节能改造，高效回收利用能源

2022 年，威远生化加大节能改造力度，开展多项节能改造项目，包括环保冷冻车间制作汽化器水浴箱促进液氮气化冷量回收、十车间除虫脒 4 个暖房利用蒸汽伐汽冷凝水加热促

进蒸汽乏汽利用、厌氧废气引风机加装变频控制器节约能耗、各车间蒸汽冷凝水回收至循环水池以回收蒸汽冷凝水、选用国家推荐节能产品空气悬浮鼓风机等，促进资源的循环高效利用，实现节能减排。

水资源管理

完善取用水管理体系,并通过更新节水设备、优化生产工艺等措施促进水资源循环利用,提高水资源利用效率。截至 2022 年底,双吉化工、威远药业和威远生化皆获评“省级节水型企业”。

案例：双吉化工获评“省级节水型企业”

为保障水资源的可持续利用,双吉化工将涉及取用水的工艺、设施均配套安装计量仪表并定期校验,完善取、用水计量和统计管理体系,持续更新节水设备、优化生产工艺,并通过采用 MVR（机械蒸汽再压缩技术）、多效蒸发（四效）等蒸出冷凝水回用于生产工艺,实现中水回用。2022 年 9 月,双吉化工成功获批“省级节水型企业”。

案例：新威远建设输煤管廊冲洗水回收系统,节约水资源

输煤管廊因环境原因需定期用水进行冲洗以保证环境卫生。新威远原用一次水冲洗输煤管廊,冲洗后就地排放,用水量较大。为节约水资源,新威远将一次水更换为疏水箱疏水,并建立沉淀池,将冲洗水收集后继续冲洗回用,每日可节约一次水用量 2 吨,有效节约水资源。

1.3.3 废弃物管理

我们遵循国家法律法规要求,在生产运营全过程中强化废气、固体废弃物等废弃物管理,致力于减少废弃物排放,推动企业与环境自然和谐发展,助力绿色价值链的建设。

废气管理

加强硫氧化物、氮氧化物等废气管理,减少废气排放,提高城市空气质量。



利民化学购置混醚树脂吸附系统，有效处理
苯醚车间产生的混醚尾气，实现达标排放



新威远发酵一期更换管束除尘除雾器，开展
风机改造，提高废气处理设施处理效果

案例：威远生化开展废气治理提标改造

2022 年，威远生化投资 1,145 万元启动多项环保设施废气提标改造项目，包括六车间水解尾气治理项目、五车间噻唑膦废气治理提标改造项目，八车间氨、醇废气分离回收项目、二车间颗粒剂异味治理项目及鹿泉制剂污水站废气治理项目等，全面强化企业废气治理，守护城市蓝天白云。



威远生化鹿泉制剂车间 VOC 设施改造后场景图

固体废弃物管理

坚持固体废弃物源头减量化、资源化，及时做好副产、一般固体废弃物的回收和处置工作，降低环境风险。2022 年，集团共处置一般固体废弃物 4,388.8 吨。

- 威远生化投资 3,385 万元建设固体废物焚烧炉，通过“以新带老”进一步减少污染物的排放，并实现固体废物不出厂的目标，大大降低固体废物储存和运输过程中的环境风险。
- 利民化学尾气吸收所得副产用于洗涤产品粗品，每批用量约 70 千克，每年可节约原料 52.5 吨，节约成本 26,250 元。
- 双吉化工利用代森锰锌合成产生的废水，经过预处理，调整 PH 值，通过 mvr 蒸发器浓缩回收副产品。

危险废物管理

依据相关法律法规要求，规范危险废物登记和转移手续，做好危险废物的分类贮存和处置工作。2022 年，集团共处理各类危废 13,944.95 吨。

- 制定危险废物分类管理计划及考核制度，产生的危险废物及时入危废仓库，按照危险废物种类及特性分区贮存。
- 危废间设置信息公示牌、危险废物警告标志牌、危险废物标签等，标志、标识齐全。
- 与具备相应资质的危险废物运输单位、处置单位签订合同，当年产生危废全部合规处置。



危险废物仓库

1.3.4 绿色低碳生活

我们加强绿色办公管理，持续开展工厂绿化，建设绿色厂区，鼓励员工从生产生活细节着手，努力将绿色转变为生存发展底色。

绿色办公

践行绿色办公和低碳出行理念，加强绿色办公宣传教育，倡导节约用水用电用纸，增强员工绿色办公意识。

- **节约能源：**制定办公室节能减排制度，充分利用自然光，人走灯熄，杜绝白昼灯和长明灯；减少办公自动化设备待机消耗，下班及时关闭；鼓励出行选用公共交通工具；以视频会议形式减少差旅出行。
- **节约用水：**从源头抓起，对水龙头进行节水改造，加强用水设备维护，发现故障及时排除；一水多用，提高水资源利用率；养成习惯，随用随关，杜绝长流。
- **节约用纸：**推进无纸化办公，纸张正反面打印。
- **节约粮食：**在公司食堂倡议光盘行动。

绿化工厂

2022 年，集团组织普通员工及志愿者在厂区及马陵山小蜜蜂农业开发基地开展义务植树活动，呼吁员工爱绿护绿植绿，增强其植树造林、绿化家园的环保意识，为绿化家乡、美化环境贡献力量。



双吉化工组织开展厂区植树活动



威远生化持续开展工厂绿化，建设绿色厂区

【聚焦】应对气候变化，助力碳达峰碳中和（2P）

气候变化已经成为 21 世纪全球面临的最严峻挑战之一。随着国家“双碳”战略的出台，“30·60”目标正逐步转化为落地的政策措施。2022 年，国家节能中心发布《节能增效、绿色降碳服务行动方案》，为各企业实现双碳目标指明方向。利民控股坚定不移走绿色低碳高质量发展道路，积极推进用能管理和新能源产业布局，为全球气候变化事业实现贡献力量。

加强整体部署，提升风险应对能力

我们在《利民控股集团股份有限公司 2021-2025 年战略发展规划》中明确了实现碳达峰碳中和的远景目标，将能源管理（包括能源综合指标）提到企业管理的重要日程上。

要求各子公司全面挖掘节能增效、减排降碳的潜力，制定节能增效、绿色降碳的工作计划，并制定具体实施方案。由集团 QHSE 中心对实施方案的实施进度进行跟踪落实。每季度对节能增效、绿色降碳结果进行统计分析，总结经验做法以点带面逐步展开。

聚焦能源管理，开展降碳行动

作为精细化工行业企业，我们重点从新增项目能耗把关、技术改进和用能管理等方面，控制和降低温室气体排放，开展碳排放核查和修订温室气体排放报告，明确减碳路径。2022 年，利民化学和双吉化工的温室气体排放量分别为 37,732.61 吨、81,406.42 吨；威远生化通过河北省碳排放核查，这是农药行业首次开展碳排放核查工作。

- 产品工艺选择：提前谋划，加强宏观设计，避开高耗能、高污染的工艺路线，将其贯彻到规划设计产品或者工艺路线选择的理念中。
- 设备选择：引进使用低耗能、低耗电的节能设备，杜绝高耗能的设备使用。
- 能源循环使用：通过能源多次利用，降低整体能耗。

案例：威远生化应用副产品回收套用工艺，减少含碳材料使用

威远生化在“5,000 吨草铵膦”项目生产过程中加大副产品回用比例，应用副产品回收套用工艺，控制实际吨原料消耗量，减少含碳材料使用，使原料消耗降低 2,000 吨/年，成本降低 220 万元/年，实现了节能减排、降碳和降低成本的目标。

表 2022 年生产企业各类能源消耗情况

指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远
用电量（万千瓦时）	7,207.73	2,183.02	5,670.5	595.89	11,004.67
蒸汽消耗量（焦耳）	6.5×10^{14}	9.36×10^{13}	3.06×10^{14}	9.71×10^{11}	5.04×10^{14}
天然气使用量（千立方米）	2,669.1	5,739.66	2,010.95	75.12	0
煤炭使用量（吨标准煤）	0	0	0	0	642.2
万元产值综合煤耗（吨标准煤/万元）	0.23	0.34	0.1	0.06	0.74

布局新能源领域，以绿色动能助力“双碳”

我们积极探索新的技术应用场景，在“新能源材料”和“合成生物学”领域进行产业布局，引进氟化学方面知名专家与氟化学专业技术人员共建“氟化学实验室”，布局探索新能源电池化学材料技术，成立合资公司从事锂电池化学品的研发、生产及销售，标志着公司在聚焦主业的同时，开启了第二主业和新赛道的探索。

2022 年，利民控股卓邦新能源新型锂电电解质生产项目举办落地签约仪式。该项目分两期建设，一期建设年产 2 万吨新能源电池双氟电解质；二期计划继续延伸产业链条，建设年产 10 万吨电解液、3 万吨六氟磷酸锂、5 千吨新能源电池功能添加剂。此次投资建设新能源项目不仅综合协同公司化学品技术转化和生产优势，与多种锂电材料生产关键技术相契合，更顺应了全球新能源发展趋势和“双碳”目标，对于加快打造新能源产业高地具有重要意义。

2. 臻：匠心智造未来（12P）

机遇与挑战

我国新型农药自主创制能力薄弱，亟需吸引更多人才、壮大一批有竞争力的农药企业进入农药行业，抢占科技制高点。同时，在数字经济时代，农药企业要实现转型升级，智能制造是必然趋势。农药企业在推进智能装备升级时，需要加强各工作板块之间的连接，应用大数据分析，为企业决策提供重要依据。

主要行动策略

- 引领技术创新，坚持人才驱动，加快实现科技自立自强
- 全流程严格把控产品质量，生产优质产品
- 打造智能工厂，推进数字化转型

贡献联合国可持续发展目标



2.1 支持技术创新（4P）

创新是引领发展的第一动力。利民控股以技术创新作为核心驱动力，对接“转型升级”“二次创业”的战略构想，坚持科技创新与产业发展相结合，紧密围绕行业及企业的关键、共性技术进行研究，推动实现产业清洁化、连续化、智能化发展。

2.1.1 创新人才队伍建设

我们强化人才驱动，坚持在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，致力于培养造就结构合理、素质优良的创新型科技人才，持续增强创新发展的内生动力，为推进企业高质量转型发展提供人才保障。

【大数据】

截至 2022 年底

利民控股拥有高级工程师 48 人，国家级博士后科研工作站现有博士 4 名、博士后导师 3 人、博士后工作站及省级企业技术中心现有专家、教授级顾问 47 人

引进科技人才

- 配合集团五年战略规划，与猎头、各大高校及多家科研机构展开深度合作，吸引具有技术前瞻性和国际化运作的人才加盟，持续加强人才供应，支撑战略落地

培养科技人才

- 制定《科技人员培养进修制度》，提供包括课题选择、资金筹措以及项目开发过程中的配套服务，为科研人员培养奠定制度基础
- 通过自身研发、学术交流和专家培训等方式，培养一批懂技术、善经营、会管理的复合型高科技人才，持续提高人才综合素质

激励人才创新

- 采用“项目招标制”“技术岗位薪金制”等形式，激励科技人才发挥潜力，构筑企业的专业性人才高地

案例：利民化学科协荣获“2021 年度江苏省示范企业科协”称号

利民化学科协将企业科协组织体系建设作为推动企业科技创新发展的重要抓手，深入推进企业科协创建，通过积极开展学术交流、举办各类技术培训、开展群众性技术创新活动、举荐创新人才、建设科技工作者之家等多项举措，激发人才创新热情和创造活力，成为企业科技创新的重要力量。2022 年，利民化学科协获得“2021 年度江苏省示范企业科协”荣誉称号。

2.1.2 科技创新平台建设

我们以重点工程、重点研发项目为抓手，对外搭建产学研合作平台，对内整合各基地研发资源，构建国家、省、市三级研发平台，深入开展技术攻关活动，形成与集团“三轴联动”相契合的新产品研发管线。

【大数据】

2022 年

- 利民控股拥有 2 个国家级博士后工作站、1 个国际认证 GLP 实验室、1 个国家级企业技术中心、4 个省级技术中心，研发投入达 20,645.05 万元
- 利民化学 CNAS 实验室通过国家农药认可扩项评审

编制并发布《研发项目管理及开发费实施细则》《专利奖励管理办法》《创新创业技术管理办法》《科技人才培养与提升管理制度》等一系列管理办法，确定工程类项目投资评估集团专家库名单，为集团化创新管理奠定制度基础



与浙江工业大学、南京工业大学、河北农业大学等高校和成都大学四川抗生素研究所、中科院微生物所等科研院所开展产学研合作，从实习基地建设、人才培养、科学研究、成果转化等方面深化合作，促进资源优势互补

设立国家级博士后科研工作站、国家级企业技术中心、GLP实验室、CNAS实验室和杀菌剂工程技术研究中心、省级企业技术中心等内部科学技术研究开发机构，形成行业领先的“生物智造+绿色化学”研发体系与实验平台

组织集团技术员系统培训，促进各子公司工艺、安全、设备、环保技术员团队的交流及经验共享，提升专业技术团队能力



利民控股与成大川抗共建生物农兽药研发联合实验室战略合作协议签约仪式



威远生化技术中心

2.1.3 创新成果转化应用

科技成果转化是科技创新的重要内容，是研发成果走向产业化和市场的“最后一公里”。我们不断加大研发投入，积极促进科研成果转化，打造研发人员与企业利益共同体，提高研发积极性，将科技成果转化作为企业发展新动能。

【大数据】

- 截至 2022 年底，利民控股累计拥有国家授权专利 228 项，实现科技成果转化 180 项
- 2022 年，新增授权专利 43 项，获得发明专利授权 24 项，实用新型专利 19 项

【责任荣誉】

- “苯醚甲环唑绿色清洁生产新技术的研发及应用”项目获“第十五届中国农药工业协会农药创新贡献奖——技术创新奖”三等奖

- “高品质硫磷氰化学品制备新工艺项目”成果获中国发明协会颁发的发明创业奖
- “一种三乙膦酸铝废水资源化综合治理方法及系统”荣获“第二届徐州市优秀专利项目奖”
- “甲氨基阿维菌素苯甲酸盐新工艺及产业化项目”获河北省科学技术进步奖三等奖
- “一种防粘型离心喷雾造粒装置”和“一种喷雾造粒设备”获得实用新型专利

案例：释放创新驱动效能，威远生化甲维盐新工艺产品效益显著

威远生化是国内较早从事甲氨基阿维菌素苯甲酸盐工业化生产企业之一，围绕甲氨基阿维菌素苯甲酸盐存在的清洁生产和推广应用难题，经过多年研发，成功开发出高品质甲维盐精品新工艺。2022 年，独立完成的“甲氨基阿维菌素苯甲酸盐新工艺产业化项目”成果，获得河北省科学技术进步奖三等奖。威远生化甲维盐原药、制剂现已在国内形成 1,000 余家经销商、近 3 万家零售商的市场营销和技术服务网络，产品出口到英国、土耳其、巴西、印度等 80 多个国家和地区，全面释放创新效能。



“甲氨基阿维菌素苯甲酸盐新工艺及产业化项目”获河北省科学技术进步奖三等奖

2.1.4 知识产权保护

保护知识产权就是保护创新。我们一贯高度重视知识产权，通过知识产权管理体系的建立、实施、保持和持续改进，促进企业自主创新成果的知识产权化、商品化、产业化，实现知识产权的市场价值，提高企业创新能力，推动高质量发展。

【责任荣誉】

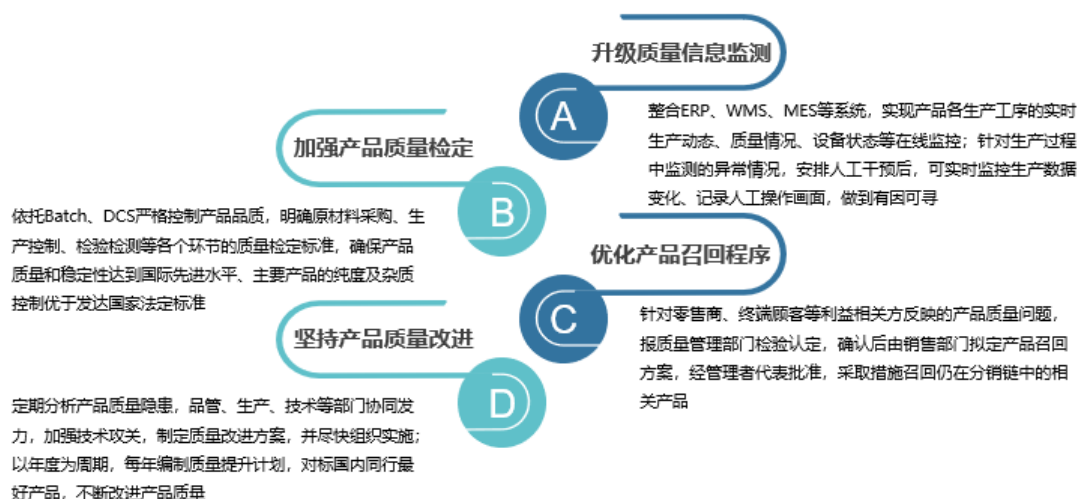
- “利民”品牌入选“2022 年江苏省知识产权战略推进计划-商标品牌培育和保护项目”

2.2 精于卓越品质（2P）

产品品质，是品牌的内核与骨架，是品牌具备长久生命力的根基。利民控股通过持续完善产品质量管理体系、开展质量管理培训，严把产品质量关、扎实产业基础，做强做优企业品牌。

2.2.1 完善质量管理体系

我们时刻坚守“质量就是底线、质量就是生命”的管理思路，在原材料、生产制造、产品交付等各个环节严格把控产品品质，持续完善质量管理体系，提升质量管理水平。



案例：威远药业再次通过欧盟 EDQM 审核进入欧洲高端市场

威远药业伊维菌素原料药凭借稳定性强、品质优良、生产过程绿色环保而深受海内外客户欢迎，在 2018 年顺利获得美国 FDA 认证。2022 年 4 月，威远药业再次成功获得欧洲药品质量管理局（EDQM）颁发的伊维菌素原料药欧盟 CEP 认证证书，既是国际市场对威远药业产品的认可、是威远药业市场竞争力的体现，更是实现海外市场业务高质量发展的显著标志。

案例：威远药业高标准通过新版兽药 GMP 验收

2023 年 4 月 23 日-24 日，威远药业迎来了农业部兽药 GMP 验收专家组一行 5 人为期两天的新版兽药 GMP 验收工作。验收期间专家组表示，威远药业新版 GMP 项目整体水平高，软硬件符合标准要求，并一致同意威远药业 11 条制剂生产线、8 个中药提取产品、13 个原料药产品高分通过新版兽药 GMP 验收。此次新版 GMP 验收的顺利通过，标志着威远药业

的各项管理水平再上新台阶，向着国内一流企业、世界级产品质量标准迈进一大步。

2.2.2 提升全员质量意识

我们高度重视全体员工质量意识提升工作，线上线下开展内外部质量管理培训、技能竞赛及多样化的质量管理活动，持续营造品质至上的质量氛围，使精益求精和追求卓越的工匠精神在企业中生根发芽。



质量管理体系培训



根本原因分析培训

2.3 推进数字转型（2P）

利民控股关注集团的信息化、智能化、数字化发展建设，不断提高生产管理、物流仓储

的智能化水平，加快向数字化企业转型。

【大数据】

2022 年

- 利民控股智能化车间数量为 11 个
- 三乙磷酸铝生产车间获评“江苏省智能制造示范车间”
- 威远生化荣获河北石家庄循环化工园区智能工厂
- 利民化学荣获新沂市“智能制造先进企业”

完善智能生产。构建以 MES 为主架构的生产智控平台，优化升级智能管理平台功能，在满足政府监管要求的同时，对内实现生产过程可视、产品质量可溯、设备能耗数据在线、安全环保应急统一指挥，对外实现与各级政府监管平台对接，安全、环保等信息互通共享；完成智慧运营中心建设，实现自动化生产装置及工业控制系统、视频监控系统升级改造和控制中心搬迁升级。

打造智慧物流。搭建智慧物流系统，实现对物流车辆、司乘人员、物料运输等信息的实时跟踪，打破 SRM、ERP、MES 等系统信息孤岛现状，提升物流运转效率；投入使用智能立体库，促进仓库管理智能化、规范化、便捷化，节约仓储管理成本，实现仓库自动出入库无人化管理，提高仓库安全管理水平。



MES 智控平台



威远生化智慧运营中心



案例：双吉化工通过 DCMM（数据管理能力成熟度评估模型）二级评估

随着信息化程度的提高，数据在信息化管理中的重要性不断提升。双吉化工意识到数据资源价值，组织制定数据战略，根据战略要求规划管理流程，进行初步数据管理。2022 年，申请数据管理能力成熟度评估，并通过 2 级评估。以此次评估为契机，双吉化工全面分析数据管理现状，识别与行业优秀实践的差距，提升数据管理人员技能，持续完善数据管理组织、程序和制度，充分发挥数据在促进企业向信息化、数字化、智能化发展方面的价值。

【聚焦】“三大工程”，迈向更高质量发展新航道（2P）

2022 年，利民控股坚持“项目为王”的理念，把抓好“三大工程”项目建设列为举全集团之力重点推进的工作，助力利民控股这艘巨轮驶向高质量发展的新航道。

新威远新型绿色生物产品制造项目

新威远新型绿色生物产品制造项目是利民控股五年规划开局之年重点投资建设的项目，占地 225 亩，总投资 9.5 亿元，包含年产 500 吨多杀霉素产品、500 吨泰乐菌素、500 吨截短侧耳素等绿色生物制造产品。

2022 年，随着项目的建成，新威远迈入多元化的发展模式。该项目顺利投产使利民控股生物发酵类产能规模扩大，拥有多杀霉素、泰乐菌素、截短侧耳素等多个产品，品类走向多元化，能源动力更具优势、安全环保升级，过程自控数字化、智能化，企业竞争优势更加明显。



利民化学 12,000 吨三乙磷酸铝项目

三乙磷酸铝是高效、广谱的内吸性植物杀菌剂，除拥有良好杀菌效果外，具有诱导植物自身抗病作用，近年来，市场需求旺盛，增长潜力巨大。2022 年，利民化学年产 12,000 吨三乙磷酸铝原药技改项目实现全面投产，有效巩固利民品牌在杀菌剂领域的核心地位。

该项目占地 80 亩，总投资约 2.3 亿元，包括生产车间副产回收单元、废水生化装置等环保设备，同时配套智能高架库、原料仓库，促使原材料投料、产品存储及输送更趋于智能化。项目采用微反应、密闭分离及干燥工艺，全流程自动化控制，对合成设备、物料分离设备安全环保自动监测与监控系统等生产及辅助设备进行全面优化提升；全过程贯彻循环经济和清洁生产理念，生产废水经深度处理后完全回用于车间，各项经济技术指标均达到国际领先水平，充分实现绿色循环发展。

该产品合成工艺技术已获得国家知识产权局授权发明专利 2 项、实用新型专利 13 项、软件著作权 2 项；利民化学参与制定的“三乙磷酸铝 FAO 国际标准”被认定符合联合国粮农组织/世界卫生组织（FAO/WHO）标准。



12,000 吨三乙磷酸铝生产装置

威远生化 5,000 吨草铵膦项目

威远生化年产 5,000 吨草铵膦项目系公司战略布局下重点项目之一，是威远生化现有优势产品的扩产。2022 年，该项目整体工程按计划推进，实现当年建设、当年投产。

威远生化始终致力于草铵膦安全、环保、自动化控制等领域生产工艺的不断创新与优化。该项目使草铵膦生产工艺实现全流程由间歇式到连续化生产的突破，自动化程度高、生产工艺安全稳定，在国内处于领先水平。其建成投产将扩大公司草铵膦生产规模，有效降低成本，为利民控股的可持续高质量发展奠定除草剂类产品市场基础。同时该生产工艺能大幅减少三废排放，符合威远生化绿色发展的战略规划和行业发展趋势要求，标志着威远生化在自主创

新、优化产品结构上又跨出关键一步。



5,000 吨草铵膦厂房

3. 诚：汇聚发展合力（10P）

机遇与挑战

供应链是企业最大的风险与机遇并存之处，其消耗资源规模大，在全球碳排放量中所占比例过高。当前，安全稳定、可持续发展的供应链不仅被定位为企业发展的核心竞争力，亦逐渐演变为产业链可持续发展的关键。

主要行动策略

- 为传统农业提供优质服务，实现从“卖产品”到“卖服务”的转变
- 优化采购和供应链管理，打造责任采购生态网
- 加强交流合作，参与标准制定，引领行业进步

贡献联合国可持续发展目标



3.1 提供优质服务（2P）

利民控股以客户需求为导向，持续完善服务体系，坚持负责任营销，注重客户隐私保护，以卓越的服务为客户创造价值。

3.1.1 完善服务体系

我们构建“一主三翼”营销服务体系，并在售前、售中、售后等各个环节不断完善服务体系，致力营造良好的客户体验，不断提升客户满意度。

【大数据】

2022 年，利民控股发生的泄露客户隐私事件数量为 0 起



案例：大生团队为客户提供作物病虫害解决方案，获得广泛认可

2022 年，在生产运行受限、原材料价格猛涨等复杂市场条件下，利民控股坚持安全生产、提升产品质量、保障及时供应。集团与先正达团队和苏垦团队合作，分别以“金大生”和“绿大生”为核心，构建“大宝、大艾”等产品组合，开展多样化基层调研和宣传推广活动，为广大种植者答疑解惑，提供了多种优秀的作物病虫害解决方案，获得市场和用户的广泛认可和赞誉。



利民控股大生团队调研四川柑橘市场

案例：开展“五动节”宣传促销活动，践行“差异化服务”理念

2022 年，威远生化启动以“一主三翼 逆势腾飞”为主题的“五动节”宣传促销活动，给予客户一场场暖心生动的线上服务。市场活动采取直播及群内会议的方式进行，自 5 月起已开展线上会议 15 场次，客户遍及新疆、河南、陕西、重庆、黑龙江、安徽等地，服务客户、农户 2,000 余人，扩大了威远生化服务覆盖范围，推进了“差异化服务”理念的落地生

根。



“五动节”宣传促销

3.1.2 坚持责任营销

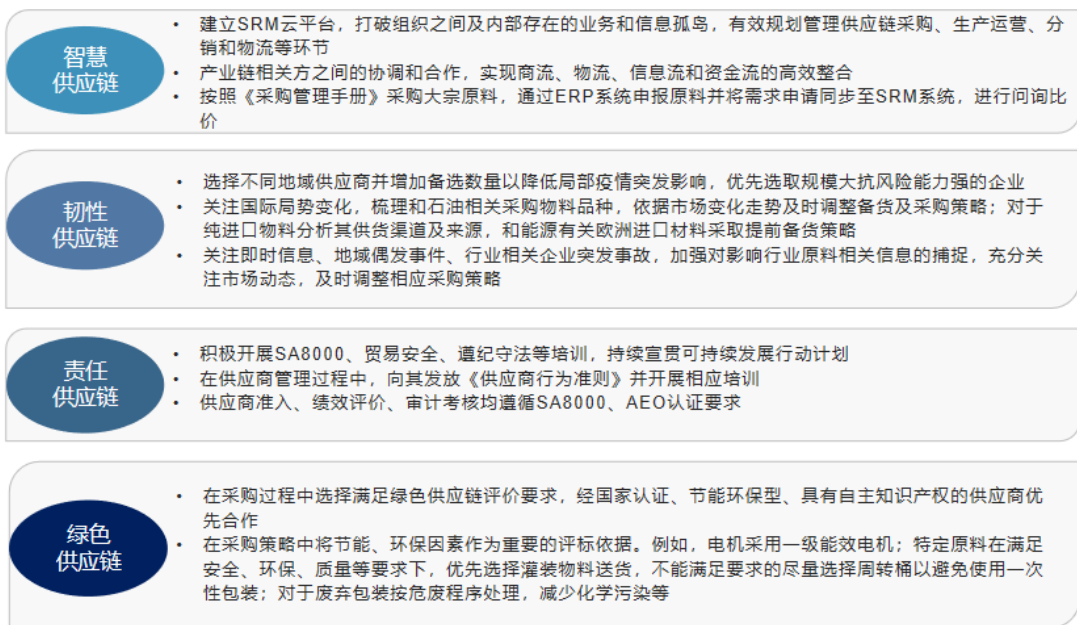
我们树立负责任营销理念，在产品导入、技术性能指标、产品包装到后期的广告宣传、市场策划等各项服务流程中，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等在内的法律法规，杜绝虚假宣传和不正当竞争。

3.1.3 保护客户隐私

我们严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，限制客户信息收集范围，仅收集与提供服务有关的必要信息；针对收集的客户信息，采用信息化工具，对客户信息模块实行分级授权管理，授权范围外的员工严禁使用和管理客户信息，杜绝信息泄露问题。

3.2 构筑可持续供应链（2P）

面对气候变化、健康与安全等全球性挑战，利民控股积极采取应对策略，将风险理念融入供应链管理，加强供应商赋能，以降低整体产业链的社会与环境风险，打造智慧、绿色、韧性、责任供应链。2022 年，经济合同履约率为 100%。



利民化学对上海百金化工有限公司新沂金路工厂进行年审



威远生化开展供应商安全标准管理培训

3.3 助力行业发展（2P）

利民控股加强与各方伙伴的交流合作，进行优势互补和相互促进，同时发挥自身专业优势，制定国际、国家、行业标准，携手伙伴助力中国农业绿色、健康发展。

3.3.1 深化交流与合作

我们始终秉持合作共赢的理念，与企业、科院团队、高校等合作伙伴及利益相关方建立密切的合作关系，促进多方资源共享和优势互补，共同促进企业高质量发展。

案例：威远生化参加全球农资跨国企业与绍兴农资战略合作协议签约仪式

2022 年 3 月 5 日，威远生化参加全球农资跨国企业与绍兴农资战略合作协议签约仪式。威远生化将依托集团产业化优势，通过此次合作把好农药、新技术介绍给绍兴人民，让优秀企业的好产品成为首选，为绍兴的“乡村振兴，产业富民”做出贡献。

案例：威远药业与河北农业大学签订校企战略合作协议

2022 年 8 月，威远药业与河北农业大学举行战略合作签约仪式，双方将从实习基地建设、人才培养、科学研究、成果转化等方面深化合作，致力打造产学研合作的典范。此次校企合作将以产业需求为导向，拓展融合发展新深度；以科技创新为驱动，为畜牧行业发展注入强大的新动能。



校企合作签约仪式现场

3.3.2 参与标准制定

利民控股主动参与国际、国家、行业标准制定，为行业发展贡献利民智慧，引领行业绿色、可持续发展。截至 2022 年底，累计编制国际标准 3 项、国家标准 22 项、行业标准 27 项。

参与对阿维菌素原药标准的修订工作，使其标准跟上时代发展的脚步，能够对阿维菌素原药产品有更好的指导、引领作用

主持承担《代森联原药》农药行业标准，主要参与《代森联水分散粒剂》《代森联可湿性粉剂》农药行业标准

参加精草铵膦原药和丙硫菌唑原药国家标准审查会；参与草铵膦FAO标准和副产氯化铵团体标准的编制

【聚焦】携手“我们的伙伴”，共赢美好未来（2P）

2022 年，农药行业市场遭遇寒冬。由于世界形势多变带来的原材料价格波动，导致市场启动出现疲软、经销商徘徊彷徨。在充满不确定性的市场环境中，利民控股作为行业头部企业挺身而出，从满足需求转向引领需求，开启“我们的伙伴——市场行”活动。

此次活动利民控股以“品类战略，品牌驱动”为战略支撑，制定品类战略发展目标，持续优化产品结构。通过利民化学、威远生化、双吉化工 3 家独立品牌，依托各自优势产品建立起品类品牌构建体系，围绕各子公司核心原药品种，聚焦代森锰锌、乙磷铝、苯醚甲环唑、草铵膦、阿维菌素、甲维盐、石硫合剂等产品，通过品类战略实施，探索出一条原药企业特色的发展模式，实现业内领先地位；并结合市场新形势，充分发挥行业竞合优势，利民、威远、双吉 3 个独立品牌选择优势互补型产品，推动战略协同，补充产品线，完善作物解决方案，实现协同增效、共同发展。

➤ **结伴而行，强化品牌价值。**协同伙伴共同服务核心区域市场，打破各自为政的固有思维，联合赋能。服务重点客户，打造“事业合作伙伴”，提升渠道价值；服务核心用户，打造“品牌忠诚用户伙伴”，拉近与用户的距离，传递集团品牌价值。

➤ **高管挂帅，深入市场一线。**掌握真实市场信息，督办解决制约集团营销发展的市场问题。

➤ **盘活市场，提升品牌影响力。**全面开展店面促销、观摩会等市场推广活动，盘活市场，点燃营销，提升集团品牌影响力，提升各子公司销量。

利民控股“我们的伙伴”活动始终以客户为中心，协同核心合作伙伴一起，依托多年积累的品牌和渠道优势，在国内建立起覆盖 30 个省区市、1,200 多个县的市场营销和技术服务网络，极大地提升了利民品牌影响力，走出一条特色的农药企业发展之路。

6 月市场行活动期间：

- 建立 10 个活动小组
- 覆盖江苏、河北、湖南、山东、河南等 10 个省
- 服务经销商 300 余个
- 拜访客户 788 家
- 开展店面促销 158 场次，拉练 67 场



“市场行”安徽站



“市场行”江西站



“市场行”四川站



拜访客户



开展作物健康免疫技术交流订货会

4. 善：共创美好生活（12P）

机遇与挑战

党的二十大报告中提出要坚持以人民为中心的发展思想,把增进人民福祉、促进人的全面发展、朝着共同富裕方向稳步前进作为经济发展的出发点和落脚点。越来越多企业将坚持以人民为中心的理念落实到企业生产运营之中,不断加强人才队伍建设,增强企业核心竞争力,提升企业创新能力。切实履行企业社会责任,带动社区共发展,以实现企业与社会发展同频共振。

主要行动策略

- 全面保障员工权益,实现员工价值,增强员工幸福感与归属感
- 助力乡村振兴战略,深耕公益慈善事业,实现企业商业价值与社会价值融合

贡献联合国可持续发展目标



4.1 让员工更幸福（4P）

利民控股始终秉持“树德育才,关注成长”的人才理念,全力保障员工合法权益,为员工提供成长和发展的平台,关心员工的身心健康,提供切实的员工关怀,让员工有更多的幸福感、获得感与归属感,为员工倾心打造温馨和谐的利民之家。

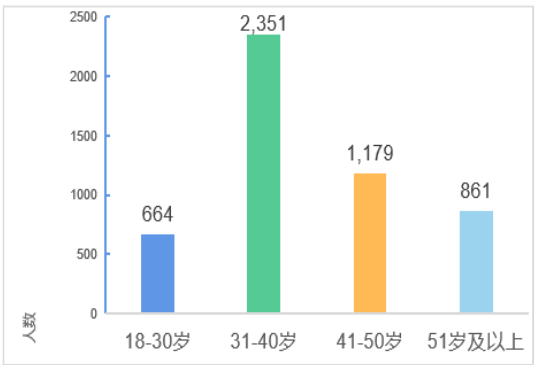
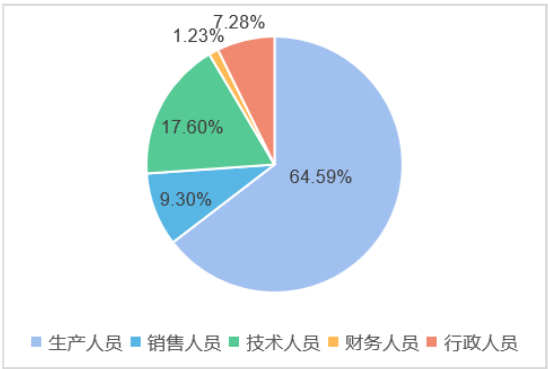
4.1.1 保障员工权益

我们保障员工平等就业,支持员工参与企业管理,落实薪酬福利保障,全方位、多角度

保障员工合法权益，营造和谐的企业氛围。

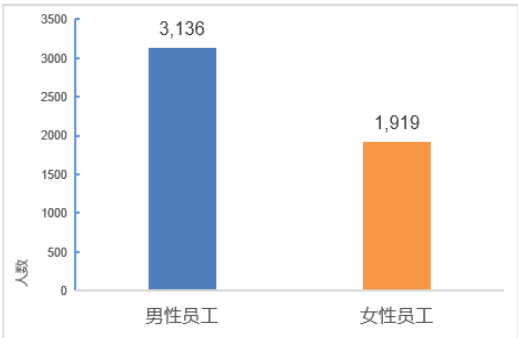
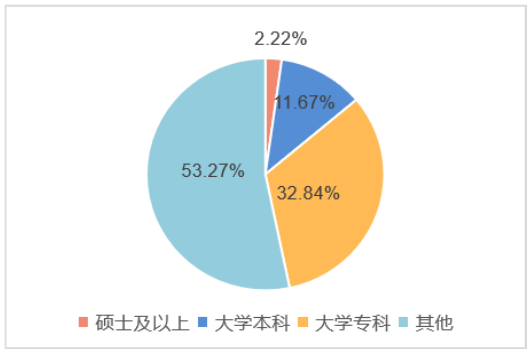
【大数据】

- 员工总数 5,505 人
- 劳动合同签订率 100%
- 社会保险覆盖率 100%
- 社保总投入 9,340.67 万元
- 员工流失率 5.8%
- 员工满意度 95%
- 下属 5 家生产企业共招聘新员工 790 人



员工专业结构

员工年龄结构



员工学历构成

员工性别结构

平等雇佣

严格遵循《公司法》《劳动法》等法律法规和国际公认的人权规范，坚持平等、合法雇佣，不因员工性别、年龄、民族、信仰等差异而区别对待，杜绝童工雇佣、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，坚持男女同工同酬，同时积极支持残疾人就业，鼓励录用残疾人到相应岗位就业，全面保障招聘的公平公正性

民主沟通

通过工会组织，定期或不定期收集整理员工意见，建立稳定的民主沟通渠道，充分调动员工积极性，同时组织开展建言献策征文活动，进行评比奖励并落地执行，切实让员工参与企业的管理和决策中

薪酬福利

制定《薪酬管理制度》，在统一的薪酬体系下允许部分区域性差异存在，以提升跨区域调动时的薪酬管理效率，为人才统筹使用提供保障。为员工发放职称津贴、学历津贴、高低温津贴、夜班津贴、项目津贴等福利，为学历提升及取得相关职称、职业资格的员工提供相应奖励，发放传统节日礼金等

保护女员工权益

召开2022年度女员工特殊权益保护专项集体协商会，协商提高女员工“四期（经期、孕期、产期、哺乳期）”相关权益保障，提高女员工生理、心理健康幸福指数，制定防治性骚扰相关制度，增加评选“三八红旗手”人数



新威远开展“师带徒”座谈会

案例：“我为企业发展建言献策”，倾听员工心声、助力企业发展

2022年11月，双吉化工深入开展“我为企业发展建言献策”大讨论活动，各基层部门57名职工代表纷纷围绕企业发展、经营管理、安全生产、改革创新等主题，直面企业管理层建言献策，共汇集企业生产、建设和经营过程中基层和员工关注的热点、难点等方面意见建议75条，极大调动了广大员工参与企业管理的积极性，激发了员工的主人翁意识。



4.1.2 守护员工健康

我们始终注重对员工的健康管理，在全力保障员工生理健康的同时，关爱员工心理健康，为员工的身心健康保驾护航。

【大数据】

- 员工职业健康体检覆盖率 100%
- 员工职业病发生率 0
- 员工健康档案覆盖率 100%

职业健康	● 公司及第三方机构开展高毒物质职业病危害因素监测及控评 ● 为员工购买劳保用品，并开展劳动安全用品培训 ● 结合员工不同接触危害因素，定期组织员工体检
心理健康	● 依托“心灵驿站”，组织员工开展“缓解工作压力，塑造阳光心态”系列心理压力疏导活动 ● 定期对员工的岗位能力和心理建设进行监测，引进九型人格系统知识，引导员工通过理论学习，塑造完整的自我

4.1.3 助力员工成长

我们重视人才培养工作，着力推动中高层团队、技术团队及各专业管理团队能力提升，聚焦视野及理念拓展、领导力提升、知识技能提升等方面，促进员工综合能力建设，为企业发展夯实人才基石。

【大数据】

- 员工培训次数共 2,215 次
- 员工培训投入资金 400 万元

畅通员工发展路径

- 制定《任职资格管理制度》，启动安全技术、工艺技术两个职种人员的任职资格晋升，通过笔试、答辩等方式实施人员晋升，晋升后将与薪酬待遇挂钩，打开非职务晋升才能实现待遇提高的通道
- 推动任职资格晋升制度常态化，未来将通过试点职种积累经验，为通过专业技术通道晋升的人才打通更多职种的职业晋升的路径

员工能力提升

- 中高层管理人员：组织各子公司44名中高管外出参加管理能力提升培训，以提升个人综合管理能力和综合素质
- 营销团队：组织各子公司营销团队，分三期开展专业知识赋能培训
- 车间技术员团队：组织集团各子公司车间技术人员116人，开展为期3个月的线上线下能力提升培训学习
- 人力资源团队：组织集团全体人力资源及行政系统35人开展线上培训学习
- 新入职员工：结合新员工培训，重点强化企业文化宣贯，注重基础知识及规范培训

畅通员工发展路径，提供全方位培训

关键指标	利民化学	双吉化工	威远生化	威远药业	新威远
员工培训次数 (次)	558	655	511	227	229
员工培训平均 时长(小时)	40	48	45.93	50.31	51



中高层人员管理能力培训现场

案例：开展“个人心灵成长 vs 新员工职业生涯规划”团辅活动，关注员工心灵成长

2022年2月，利民化学邀请新沂市检察院办公室主任、国家二级心理咨询师为2021年度优秀员工代表、大学生员工代表、新员工代表等近50人开展“个人心灵成长 vs 新员工职业生涯规划”团辅活动。活动结合利民企业文化等内容帮助员工明确职业规划方向及目标，

提高其自主学习及解决问题的能力，帮助员工在未来工作中提升自我价值，实现个人成长和企业高质量发展双赢。



团辅活动现场

案例：开展多样化培训活动，全面提升员工素养

2022 年，利民化学多措并举开展各类型员工培训活动，持续推进员工能力提升，包括组织 4 场生产系统班组长以上基层管理人员培训，以提升基层管理者的执行力和沟通能力；组织各个业务部门兼职内部讲师 20 余人，开展内训师综合能力提升培训，以促进企业组织能力提升；组织新聘任中层干部 20 人，开展为期 2 个月的线上线下培训学习，促进员工综合能力提升。



利民化学内训师培训现场

4.1.4 营造和谐氛围

我们致力于营造和谐温暖的企业氛围，用心关怀员工，强化党建带工建，在增强凝聚力与向心力的同时，推进企业可持续高质量发展。

员工关爱

始终把员工的冷暖挂在心间，通过举办传统节日文艺晚会、组织趣味运动会等丰富多彩的文艺和体育活动，丰富员工业余生活，促进员工强健体魄；通过开展各类员工关怀活动将关爱员工落到实处，为员工打造温馨幸福的工作环境，着力提升员工的归属感、幸福感。

关爱女性员工	✧ 组织女性知识讲座，邀请妇科医师来公司举办女性健康知识讲座 ✧ 适龄女工免费两癌筛查 ✧ 心灵驿站针对女性家庭、心理、亲子、夫妻关系开展系列讲座 ✧ 康乃馨驿站为生理期女员工发放卫生用品及红糖等
帮扶困难员工	✧ 在全公司范围内进行困难员工排查和慰问工作 ✧ 通过新春走访慰问等活动向困难员工发放慰问金和米、面、油等慰问品 ✧ 2022 年，帮扶困难员工 58 人，投入帮扶资金 10 万元
深度关怀必访员工	✧ 实施六必访，即开展病访、丧访、生日访、生育访、结婚访、退休访六个方面的员工慰问活动



双吉化工开展建厂 50 周年书画笔会



利民化学慰问困难员工



利民化学领导慰问奋斗在公司一线的员工，为他们送“清凉”



威远生化开展女性“三八”妇女节活动——“巾帼助力 一起向未来”健康知识讲座

案例：利民化学拔河队卫冕省运会双冠

2022年8月31日，江苏省第二十届运动会职工部拔河比赛在泰州医药高新区（高港区）体育文创中心隆重举行。利民化学拔河队在640公斤级、600公斤级两项拔河比赛中，与来自全省的20支代表队用力量和技巧一决高下，继上一届获得双冠后再获双冠，展现着利民人团结向上、拼搏进取的精神风貌。



利民化学拔河队卫冕江苏省省运会双冠

党建带工建

始终把红色基因融入企业血脉，坚持党建引领，促进党建与改革发展、生产经营等相融合，以高质量党建赋能企业高质量发展。

公司深入学习贯彻习近平总书记关于非公企业党建工作重要指示精神，建设党建阵地，坚持以“党建引领”聚力、“技能提升”着力、“畅通职业发展”借力、“福利保障”助力为抓手，扎实开展“三创争两提升”活动，以打造有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲

奉献的产业工人队伍，推动公司高质量发展，形成了党工共建、互融并进的生动局面。2022年，利民化学被江苏省组织部、总工会评为 2022 年度全省非公有制企业党建带工建“三创争两提升”活动省级示范单位。



利民化学举办“红歌念初心 文化聚力量”庆国庆厂歌、红歌歌咏比赛

案例：红色洗礼明方向，凝心聚力蹚新路

2022年8月18日，利民控股第五届董事会第九次会议在嘉兴南湖宾馆成功召开，会后与会成员在董事长李新生带领下，参观了南湖革命纪念馆，聆听一个个可歌可泣的革命故事，观看一件件镌刻历史的馆藏史料，重温中国共产党从诞生、发展到壮大的光辉历程并在参观过程中深刻领悟中国共产党的建党精神和红船精神，坚定党建引领业务的决心。

4.2 让社会更美好（4P）

利民控股始终秉持“以善为根，因善致远”的理念，厚植“善”文化，持续弘扬甘于奉献、乐善好施的慈行善举，积极履行企业社会责任，让社会更美好。

【大数据】

- 对外捐赠资金 315.01 万元
- 开展志愿服务 85 次

4.2.1 参与抢险救灾

我们充分发挥自身消防队和应急队伍优势，积极参与附近辖区火灾险情、紧急救援等任务，有效减少周边辖区内公共财产损失，极大保障了人民群众的安全，切实履行社会责任。

【责任荣誉】

- 利民消防队被授予江苏省工人先锋号
- 利民化学消防队获“见义勇为先进集体”称号

案例：消除火灾险情，维护公共安全

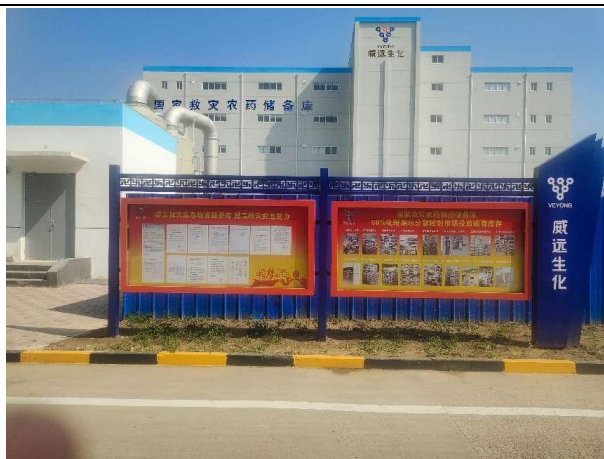
双吉化工充分发挥自身应急消防队伍优势，承担着周边乡镇辖区内的火灾险情、紧急救援等社会责任。2022 年共计出险 17 起，出动救援车辆 17 车次，出动应急救援人员 38 人次，有效保障了周边乡镇的公共财产和村民的生命安全。



对周边辖区树林及住户开展火灾救援

案例：威远生化成为国家救灾物资储备企业

威远化工于 2021 年承担国家救灾农药储备“吡蚜酮”货值 4,000 万数量 146.4 吨（有效成分计）的工作，并积极响应农业农村部相关要求，将救灾农药投放到江苏、安徽、湖北、浙江、江西、湖南、新疆、河北、陕西、辽宁、云南、广西、山东等市场，2022 年共计投放 72 吨，极大发挥救灾农药对主要病虫害防控的作用，防止重大病虫害爆发造成损失，有效助力物价平抑，保障农民利益，充分彰显利民的企业担当。



国家救灾农药储备库

4.2.2 热心公益事业

我们热心公益事业，捐赠资金和物资帮助弱势群体，鼓励并支持员工参与志愿活动，让更多人关注环保和社会公益，用实际行动汇聚爱、传递爱，为社会贡献利民力量。



【大数据】

- 利民化学开展“慈善新沂 你我共建”活动，募集慈善资金 322 笔，共计 2,982.94 元
- 新威远向鄂尔多斯市红十字会捐赠 3,000 元用于爱心护眼
- 双吉化工向辛集市捐赠 50 万元物资；向和睦井乡政府及卫生院捐赠 9,000 元物资；为高新技术产业开发区捐赠 5,000 元物资
- 威远药业向河南灾区捐赠 130 余万元；向石家庄经济技术开发区管委会捐赠消毒剂 10 箱；向藁城区重疫区贾市庄镇刘海庄村捐赠 N95 口罩及消毒剂
- 威远生化为瓦房头村累计捐赠价值 2 万余元的农药产品，其中农药“玉娥”280 瓶、“铁

镰”280 瓶（总价值 4,000 余元），惠及约 50 户困难户



新威远参与共建社区全员核酸志愿服务



利民化学在村企联建联系点新段村走访慰问困难老人



双吉化工开展无偿献血志愿活动，共计 88 人参与献血，捐献血量达 33,000 毫升

【聚焦】“利民”惠民，为乡村振兴注入新动能（2P）

实施乡村振兴战略是以习近平同志为核心的党中央对“三农”工作作出的重大决策部署。利民控股秉承“所获之利，回报于民”的理念，积极响应国家号召，把结对帮扶、助力乡村振兴的使命和责任扛在肩上，自觉履行企业的政治责任、经济责任和社会责任，抓公益、惠民生的同时，始终致力于地方教育事业、拥军优抚等，不断拓展帮扶途径和方式，用实际行动支持生态农业发展。

2022 年是全面推进乡村振兴的关键一年，利民控股积极投身到乡村振兴建设一线，回报“三农”，持续助力农业农村现代化发展，认真贯彻落实“百企帮百村”精准行动的总体要求和部署，以实际行动践行企业责任与担当，为推进和谐社会建设贡献力量。

产业振兴	投入资金和技术等优势资源，因地制宜推进帮扶地区产业发展。如双吉化工自2018 年至今连续五年在乡村振兴工作中，采用产业项目帮扶模式，依托乡村振兴补助资金 751.3 万元，带动 650 家建档立卡脱贫及防贫监测户巩固拓展脱贫攻坚成果
人才振兴	通过“重构根据地”“五动节”“体验季”“市场行”“安全用药大讲堂”“科技下乡”等多种形式的主题活动，为帮扶村种植大户提供技术培训，讲授作物田间管理和病虫害防治技术，给农民带去新技术、新产品
组织振兴	以党建为引领，加强组织联建，建立村企共建机制，促进村企党组织实现资源共享，在组织建设、队伍建设上实现共建共强
文化振兴	通过开展“金秋奖学”活动等助学活动，让困难家庭的子女有学上，努力阻断贫困代际传递；通过举办文化活动、修建文化设施等措施，丰富村民文化活动
民生帮扶	通过道路修建、节日慰问结对帮扶村困难村民、从结对帮扶村采购农产品解决销售难题、每年开展送药下乡活动为帮扶村贫困户赠送农药产品等措施，改善帮扶地村民生活，提高当地居民生活质量



新威远向达旗红十字会捐款 20 万元，并购买帮扶村农产品



利民化学走访慰问村企联建联系点新段村困难老人 开展第十九届“金秋奖学”活动

案例：多措并举助推西畴县强村富民

利民控股一直高度重视西畴县定点帮扶工作，通过捐赠农药、技术支持、道路修建、消费帮扶等多措并举助推西畴县强村富民。在集团倾心帮助下，西畴县在乡村振兴工作中步伐坚实，2021 年成为云南省荣获“绿水青山就是金山银山”实践创新基地称号的唯一县城；西畴县瓦厂村“守好绿水青山撑起村民致富的钱袋子”入选人民网 2022 乡村振兴创新案例（云南省仅两家单位入选）。

- **农业帮扶。**捐赠 60 万元农药物资用于西畴县农作物病虫害防治。公司董事长李新生亲自带队前往云南西畴县进行实地考察和帮扶，不间断地委派技术人员现场或远程视频指导用药；邀请西畴县干部群众到江苏学习调研，让其把好的经验做法带回家乡、带到村民中进行传递、学习和发扬。
- **道路修建。**为彻底打通西畴县瓦厂村村委会三个村小组的入户路，公司出资 20 万元用于乡村道路建设，让“出门就是水和泥”成为历史。
- **消费帮扶。**每年多批次采购农产品，全力支持农民增收致富，助力村集体经济起好步。



利民控股董事长与技术老师在三七种植田查看病虫害发生状况并指导用药

展望 2023 (1P)

2023 年，利民控股将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神，坚定不移践行“安全高效、融合创新、绿色低碳”发展理念，积极履行社会责任，致力于把产品和服务做到极致，推动植物保护、动物保健科技的进步，为成为全球领先的植物保护和动物保健服务商不懈奋斗，用实际行动践行“精于生物科技 创造品质生活”的使命。

我们将持续以绿色循环发展为导向，完善 HSE 管理，通过安全、绿色的产品和服务为世界各地的人们创造更美好的品质生活，坚定不移地走产出高效、产品安全、资源节约、环境友好的高质量发展之路。

我们将坚守不断变革创新、勇于自我超越的价值取向，积极探寻企业长期持续发展的方略，聚合企业内外部资源和力量，加大研发投入力度，不断积累和沉淀核心技术，在新农药创制、环保制剂开发、市场开拓等各个方面深耕细作，为加速我国农药行业的发展、提高农药行业整体水平和综合竞争力作出更大贡献。

我们将坚持共建共享，携手员工共同打造安全、积极、卓越的发展平台，汇聚社会各界力量共同为社会公益慈善事业、建设宜居宜业和美乡村而不懈努力，彰显企业担当、发挥行业表率引领作用。

风高浪急，更见砥柱中流；沧海横流，方显担当本色！未来，利民控股将继续以高品质的产品和服务赢得客户的信任、喜爱和尊敬，创造更大的品牌价值和影响力，保障利民之舟行稳致远，为人民美好生活保驾护航，努力使公司赫然屹立在世界农化圈。

指标索引 (1P)

报告目录	CASS-CSR4.0	GRI Standards
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3	2-2/2-3
高管致辞	P2.1/P2.2	2-22
关于我们	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4/P4.5	2-1
责任荣誉	A3	/
公司治理	G1.1/G1.2/G1.3/G1.10	2-6/2-9/2-12/2-16/2-27
数说 2022	A2/S1.3	/
责任管理	G2.1/G2.2/G3.1/G3.2/G3.3/G6.1/ G6.2	2-14/2-27/2-29/3-1/3-2/3-3
护：安全绿色生态		
强化 HSE 管理	E1.1/E1.4/E1.5/E1.8/S2.11/S3.1/S 3.5	301-1/303-3/303-4/305-7/ 306-3
筑牢安全屏障	S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.6/M3.6	403-2/403-7
践行低碳发展	E1.1/E1.2/E1.3/E1.5/E1.7/E2.3/E 2.4/E2.5/E2.6/E2.8/E2.9/E2.11/E2 .12/E2.13/E2.14/E2.15/E2.16/E2. 17/E2.18/E2.23/E2.24/E2.25/E3.1 /E3.3/E3.6	302-4/302-5/303-2/303-3/ 303-4/303-5/305-7/306-1/ 306-2/306-3/306-4
【聚焦】应对气候变化，助力 碳达峰碳中和	E1.3/E1.9/E1.10/E2.4/E2.6/E2.7/ E2.23/E2.24/E2.25/P3.1/P3.2	201-2/302-1/302-4/302-5
臻：匠心智造未来		
支持技术创新	M2.4/M2.5/M2.6/M2.7/M3.5	203-1
精于卓越品质	M2.2/M2.9/M2.11/M2.12/M2.14/ M2.15/M2.16/M2.18	416-1/416-2
推进数字转型	M2.4/M3.6	203-1
【聚焦】“三大工程”，迈向 更高质量发展新航道	P3.1/P3.2/M2.4	416-1/416-2

诚：汇聚发展合力		
提供优质服务	M2.8/M2.11/M2.12/M2.13/M2.14 /M2.15/M2.17/M2.18	417-1/417-2/417-3/418-1
构筑可持续供应链	E1.6/M3.2/M3.7/M3.8/M3.10/M3 .12/M3.15	308-1/308-2/414-1
助力行业发展	M3.4/M3.6	203-2
【聚焦】携手“我们的伙伴”，共赢美好未来	P3.1/P3.2/M2.1/M3.6	417-1/417-2/417-3
善：共创美好生活		
让员工更幸福	S1.5/S1.6/S2.1/S2.2/S2.3/S2.4/S2. 7/S2.8/S2.10/S2.11/S2.12/S2.13/S 2.14/S2.15/S2.16/S2.17/S2.18/S2. 19/S2.20	2-19/401-1/401-2/401-3/4 03-2/403-3/403-4/404-5/4 03-6/403-7/403-10/404-1/ 404-2/405-1/405-2/406-1/ 408-1
让社会更美好	S4.1/S4.6/S4.8/S4.10/S4.9/S4.10/ S4.11	203-1/203-2/413-1
【聚焦】“利民”惠民，为乡村振兴注入新动能	P3.1/P3.2/S4.6/S4.8/S4.12/S4.13	203-1/203-2/413-1
展望 2023	A1	/
指标索引	A5	/
意见反馈表	A6	/

意见反馈表 (1P)

为改进利民控股社会责任工作，我们希望得到您的反馈，这将成为我们改善和提高社会责任报告质量的重要依据。请将反馈意见邮寄至利民控股集团股份有限公司。

您认为报告总体上：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您认为报告在结构上：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您认为报告的可读性：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您认为报告的版式设计是否有助于您的阅读：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

您认为报告披露的社会责任信息：

☐很有价值 ☐价值较高 ☐一般 ☐价值较低 ☐没什么价值

您对报告中哪一部分最感兴趣：

您想进一步了解的信息：

请在此提出您对利民集团社会责任工作的意见和建议：
