

钢研纳克检测技术股份有限公司

2022年度总经理工作报告

2022年是充满变数、极其困难的一年。面对复杂的市场环境以及自然灾害的影响，钢研纳克广大干部职工在公司董事会、经理班子的带领下，不畏艰辛、勇毅前行、攻坚克难，取得了较好的经营业绩。2022年公司持续深化改革创新，主动担当作为，着力破解企业发展的瓶颈问题；突出主业发展，按照十四五发展战略规划，进一步加强主业区域布局，充分拓展公司发展空间。下面我谨代表公司管理层就2022年度工作情况向董事会汇报如下：

一、2022 年主要经营指标

报告期内，公司实现营业收入 81,541.99 万元，较去年同期增长 16.22%；实现营业利润 9,568.79 万元，较去年同期增长 9.03%；实现利润总额 9,513.72 万元，较去年同期增长 4.72%；归属上市公司股东的净利润为 11,384.24 万元，较去年同期增长 35.22%；基本每股收益为 0.4587 元，较去年同期增长 35.23%。报告期末，公司总资产 166,792.40 万元，同比增长 21.31%；归属于上市公司股东的所有者权益为 94,395.12 万元，同比增长 11.29%；归属上市公司股东的每股净资产 3.70 元，同比增长 8.31%。

二、2022年完成的重要工作

2022年我们的各项工作都取得了稳步发展。

全年营业收入、利润总额、净利润同比实现增长，创历史最好水

平；研发经费投入强度、经营性现金净流量、运营质量得到持续改善，全面完成董事会下达的考核目标任务。

（一）深化改革破解难题，管理创新激发活力

2022年，公司继续深化改革创新，主动担当作为，根据公司未来发展需求，明确改革方向，着力破解企业发展的瓶颈问题，充分释放发展活力。

一是建立全面预算管理系统。将预算管理过程线上化，进一步提高管理水平，实现全员、全过程的全面预算管理目标，提高预算执行管控水平。

二是加强人力资源管理改革创新。加大人力资源管理改革创新力度，强化市场化激励约束机制，落实公司全级次全员业绩考核工作，完成首期限限制性股票激励计划权益首次授予，实现企业与员工利益绑定。

三是引入战略投资者。2022年7月由钢研纳克、钢研投资、亦庄国投等共同出资成立纳克微束(北京)有限公司。2022年12月由钢研纳克、中国航发沈阳黎明航空发动机等共同出资成立钢研纳克（沈阳）检测技术有限公司。

四是完善科研项目管理体系。积极探索科研管理模式和机制的创新，整合要素、创新合力，激发科技创新动能。完善科研项目管理体系，按照IPD持续优化项目全过程管理。

（二）紧盯关键项目进展，推进产生增长势能

一是高端扫描电子显微镜的开发与产业化项目落地。在高端仪器

制造领域布局，纳克微束自主研发高端扫描电子显微镜并实现产业化，电镜产品技术指标与国际先进水平看齐，提升国产品牌竞争力。2022年，微束公司生产平台初步建成，并实现场发射扫描电镜销售，为量产奠定基础。

二是青岛纳克取得CMA资质。青岛平度检测实验室在2022年度完成实验室基础建设并投入运营，结合青岛公司业务特点开展以金属材料检测、环境可靠性评价和涂层检测为主的“第三方检测评价”业务。2022年8月取得CMA证书。

三是有力推进沈阳纳克建设。2022年注册成立沈阳纳克，实现横向航空领域拓展及纵向检测领域的延伸，实现区域布局的突破。以本项目为契机，探索创新服务模式，为全产业链降本增效，质量提升，提供解决方案。目前过渡实验室建设厂房装修完成，初步具备了办公条件。

四是完善和扩充检测、校准、认证能力。2022年，各地完善扩充检测、校准、认证能力，北京重点建设电磁校准能力，继续完善检测能力体系；青岛平度新建金属材料力学测试、化学分析服务；成都、上海建成较为完备的航空材料Nadcap检测试验体系等。

（三）攻克关键核心技术，激发科技创新动能

一是加强研发机制创新。2022年，钢研纳克坚持把创新作为引领发展的第一动力，深挖前沿技术，创造更高端产品，加快推进高水平科技自立自强。科技创新以“材料全生命周期、全流程、全参数”质量评价为抓手，推进各业务板块的高效协同联动和技术产品升级。

完善研发管理制度，建立健全自立课题效益分析和考核机制，按照 IPD 持续优化项目全过程管理，提升产品研发质量。

二是注重科技成果转化。2022 年，钢研纳克形成多项新产品，包括 FE-1050 系列场发射扫描电镜、CNX-808 型波长色散 X 射线荧光光谱仪、PlasmaMS 400 电感耦合等离子体质谱仪、Auto-RE-Spark 1000 稀土金属高速全自动分析系统、PORT-X600 型手持式 X 荧光光谱仪、NCSRo-370 大口径无线传输超声旋转头检测系统、NCS-PUT830 模具钢钢板在线相控阵超声波探伤系统、食品成分分析标准物质/标准样品、土壤标准物质/标准样品、阴极保护监测系统 CPMS-JC-1 等，新产品形成巨大收入贡献。

三是强化知识成果输出。2022 年，钢研纳克获得专利授权 14 项，获得软件著作权 5 项。完成制/修订标准 41 项，其中 ISO 国际标准 2 项（ISO 8338:2021 金属材料 室温扭转试验方法；ISO 4943:2022 钢和铸铁 铜含量的测定 火焰原子吸收法）、国家标准 11 项。

（四）强化人才建设，夯实高质量发展根基

钢研纳克打造高素质干部人才队伍，继续坚实推进“科改示范行动”、“国企三年行动方案”等专项工作，抓实绩，求实效，全面落实企业领导人员任期制和契约化管理，强化市场化选人用人机制，为推动公司高质量发展提供坚强的组织保障和人才支撑。

深入实施理论武装“一把手”工程，推动领导干部走基层、下项目、上讲台。积极推行落实领导人员选聘竞聘，完善市场化选人用人机制，积极推行经理层成员任期制和契约化管理，建立并试点职业经理人制

度；构建公司上下贯通、一体化标准化的职务职级体系，强化薪酬激励导向作用，进一步改革薪酬分配制度，落实《全员业绩考核办法》，实现职工薪酬与绩效挂钩。

（五）履行央企责任，彰显社会担当

钢研纳克充分履行央企责任，彰显社会担当。公司定点扶贫，采购农产品；解决员工人才房租赁和宿舍；解决员工两地分居、北京户口；慰问困难职工，送清凉送温暖；推进新材料新工艺技术表征、质量评价和标准化；进行失效分析，解析事故原因，研究材料、装备等失效预防和控制机制，提供解决方案；参与石化系统等质量评价和分级，推动石油石化系统适配择优选材用材。

公司积极推进氢能、低碳的相关工作，落实低碳绿色发展要求。编制集团和纳克的《碳达峰行动方案》。公司获批国家市场监管总局MTC26/SC03“全国碳达峰碳中和技术委员会钢铁分技术委员会”，双碳工作获得先机。联合集团相关部门筹建 CSTM“钢铁行业碳排放技术委员会”，推进钢铁行业低碳标准与认证体系建设。公司后续推进低碳绿色认证，促进钢铁冶金行业向低碳、绿色化转型。

2022年里，公司任期制契约化、全员考核责任制全面实施，全面预算管理得以落实，财务共享中心投入运行，首期中长期股权激励计划落地实施，国家重点研发计划按时完成，沈阳公司注册成立，纳克微束正式生产运行，青岛纳克获青岛市“专精特新”企业称号，成都纳克经营业绩达产达效。国家新材料测试评价平台——钢铁行业中心运行绩效优秀，双碳计量委员会钢铁分委会落地钢研纳克，合规运行、

安全生产形势稳定。这些成绩的取得是和大家的努力拼搏分不开的，同时为2023年经营工作的开展创造了良好的条件。

三、2023年重点工作

虽然公司在艰苦的环境下取得了不菲的成绩，但是必须清醒地认识到我们发展中的差距、2023 年整体宏观发展环境的变化。2023 机遇挑战并存，钢研纳克结合外部环境及自身发展需求，规划重点工作如下：

一是加强党的领导，促进党业深度融合。各基层党支部要结合自身发展，认真研究高质量发展内涵，承担主体责任，设立攻关项目，发挥基层党组织战斗堡垒作用，提升基层党员的先锋模范意识，发挥党员先锋作用。

二是加强战略思维，重点研究产业的发展机遇和竞争态势，紧张起来，抓住市场的变化和经济恢复性增长的有利时机，统筹全年市场开发计划、品牌建设计划、市场宣传计划，增加市场开发的人、财、物等资源投入，全面部署对重点领域、重点客户的市场对接和客户拜访。

三是加大成本控制。公司上下要有过紧日子的意识。通过精益管理推动降本节支。强化预算刚性约束，严控“三项”费用，严格落实无预算不开支的要求，确保除期间费用同比增幅低于收入增幅。强化全要素的成本构成分析，加大全链条、全流程的降本力度。强化大宗物资的战略性集中采购，实现单位采购成本进一步下降。积极推动生产过程节能减排措施，提高能源效率。提高单位人工绩效，全员劳动

生产率得以提升。

四是着力提升现金流管控，增强现金为王的意识。完善财务管控，细化资金计划管理，合理做好投资、运营的资金匹配。做好应收账款管理。进一步强化存货的管理，有效对接上游供应商及下游用户，打通供应链、生产链的节奏协同，减少库存总量。

五是持续提升科技创新能力。深化科技创新体制机制改革，完善科技创新奖励机制。结合中长期股权激励计划，落实科研项目IPD模式，实行揭榜挂帅，鼓励科技人才创新创业。推进技术理论创新、技术原创创新，争取产生重大标志性成果，提升企业核心竞争力。优质高效运行国家新材料测试评价平台——钢铁行业中心，提升新材料质量评价能力。加快建设国家先进钢铁材料产业计量测试中心、全国碳达峰碳中和计量委员会钢铁分技术委员会，制订一批相关计量测试标准。

六是加强投资管理，加快全国产业布局。加强投资项目全过程管理，推动江苏纳克、青岛纳克达产达效，沈阳纳克投入运营。积极建设检测业务分支机构，贴近客户服务，提升服务质量、服务周期。

七是推动数字化转型方案落地。完成公司数字化发展规划，制定出数字化实施方案，启动数字化转型工作。

八是加强人才队伍建设。建立专业化人才培养体系，实施各类骨干人才培养。

九是全面落实安全生产责任和保密责任，强化合规经营，防范经营风险。

2023年是落实“十四五”发展规划的关键之年，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻二十大精神，坚持“战略引领、夯实基础、重点突破”的工作指导方针，扎实做好董事会部署的各项工作，确保全年各项经营工作目标的实现，开启钢研纳克高质量发展的新局面。

钢研纳克检测技术股份有限公司

总经理：杨植岗

2023年4月20日