



汇绿生态科技集团股份有限公司
HuiLyu Ecological Technology Groups Co.,Ltd

2022年度社会责任报告

2023年4月

目 录

报告概述	1
第一章 公司概况	2
第一节 公司简介	2
第二节 公司规范运作与健康发展	3
第二章 股东和债权人权益保护	5
第一节 股东大会召开情况	5
第二节 公司信息披露情况	5
第三节 投资者关系管理情况	6
第四节 债权人权益保护情况	6
第三章 职工权益保护	6
第一节 员工雇佣情况	7
第二节 员工薪酬与福利	8
第三节 职业健康和安全生产	8
第四节 员工培训与职业规划	9
第四章 供应商与客户权益保护	10
第一节 供应商权益保护	10
第二节 客户权益保护	10
第五章 环境保护与科学研究	11

第一节 环境保护	11
第二节 科学研究	12
第六章 社会公益事业	12
第七章 对未来公司履行社会责任的展望	17

报告概述

一、报告概况

本报告是汇绿生态科技集团股份有限公司（简称“汇绿生态”或“公司”）发布的2022年度社会责任报告。本报告客观、真实地反映了2022年度公司在生产经营过程中，在保护投资者和债权人权益、保护职工权益、保护供应商与客户权益、安全生产、环境保护与科学研究、社会公益事业等方面所履行的社会责任。

二、报告范围

本报告中的2022年度或报告期为2022年1月1日至2022年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容在上述范围前后有所延伸。

本报告覆盖汇绿生态科技集团股份有限公司及其下属子公司。

三、编制依据

本报告是遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》规定，并结合公司的实际情况编写而成。

四、数据来源

本报告使用数据均来源于公司统计报告、正式文件。

五、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布，可在巨潮咨询网站（www.cninfo.com.cn）下载本报告的电子文档。

第一章 公司概况

第一节 公司简介

汇绿生态科技集团股份有限公司（以下简称“汇绿生态”或“公司”）成立于1990年。1997年公司前身武汉市六渡桥百货集团股份有限公司获得中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）批准在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）上市，证券简称“六渡桥”。六渡桥于2000年3月更名为“武汉华信高新技术股份有限公司”，证券简称变更为“华信股份”。深交所于2005年6月30日作出深证上[2005]61号《关于武汉华信高新技术股份有限公司股票终止上市的决定》，华信股份股票自2005年7月4日起终止上市。退市后公司在全国中小企业股份转让系统交易。经公司申请，深交所于2021年8月20日出具了《关于同意汇绿生态科技集团股份有限公司股票重新上市的决定》（深证上[2021]822号），同意公司股票在深交所重新上市交易。

汇绿生态股票自2021年11月17日在深交所重新上市交易，证券简称“汇绿生态”，证券代码“001267”。

公司主营业务为园林工程施工、园林景观设计及苗木种植等，能够完整的提供从苗木种植、园林工程设计、施工及后续绿化养护等全产业链服务。

汇绿园林建设发展有限公司（以下简称“汇绿园林”）是公司的主要子公司，于2001年注册成立于浙江省宁波市，业务范围覆盖浙江等华东经济发达地区，华中以及西北区域，2016年重大资产重组后其全部股权置入华信股份。汇绿园林拥有市政公用工程施工总承包壹级、城市及道路照明工程专业承包壹级、古建筑工程专业承包壹级、环保工程专业承包壹级等多项一级资质及风景园林工程设计专项甲级资质，资质齐全，具有独立承接园林绿化工程项目及配套的市政、道路、城市照明、生态治理、古建筑等施工业务的能力。

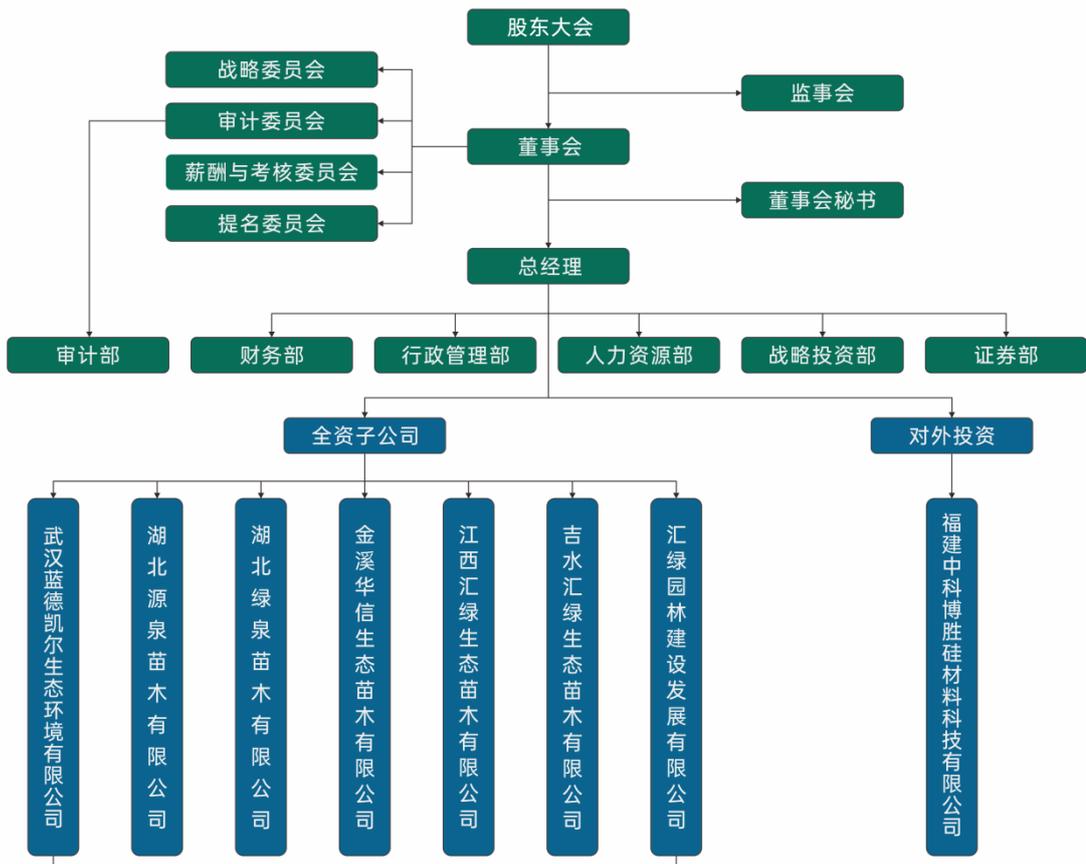
汇绿园林多次入选“全国城市园林绿化企业50强”，为“浙江省市政行业先进单位”、浙江省AAA级“守合同重信用”单位、银行资信等级AAA级单位；已为200余家地方政府平台提供服务，完成项目近千个，荣获中国建设工程“鲁班奖”、“国家优质工程”、“中国园林优秀工程金奖”等国家、省、市级荣誉数百项。

第二节 公司规范运作与健康发展

一、公司组织结构

根据公司章程，公司建立了包含股东大会、董事会及监事会的层级分明、权责明确、相互制衡的公司治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构及管理层为经营管理机构分级授权的运作体系。建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度。同时，公司制定并完善了董事会各专业委员会工作细则，进一步规范了董事会各专业委员会的工作流程。规范完善的公司治理架构为公司生产经营活动的正常、合规、有序开展，为股东及相关利益方创造价值提供了保证。

汇绿生态科技集团股份有限公司
—— 组织架构图 ——



二、公司规范治理

公司严格遵循《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规和规范性文件的规定，规范地召集、召开董事会、监事会和股东大会，平等对待所有股东。

（一）董事会履职情况：

2022年，公司召开董事会会议11次，战略委员会会议4次，审计委员会会议4次，薪酬与考核委员会会议2次，提名委员会会议1次。董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，对公司发展方向和重大经营活动进行决策，切实维护公司和全体股东的利益。公司董事会各专门委员会，就专业性事项向董事会提供规范运作建议，勤勉尽责地履行权利、义务和责任，协助董事会履行决策职能。

（二）监事会履职情况：

2022年，公司召开监事会会议9次。公司监事会设监事5名，其中职工监事2名，监事会的人数及人员构成符合法律法规的要求；各位监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司重大交易、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

（三）独立董事履职情况：

公司独立董事按照《公司章程》、《上市公司独立董事规则》等相关法律法规，认真履行职责，出席董事会会议，认真审议各项议案，为公司发展建言献策。对公司关联交易、对外担保、聘任高管、利润分配等重大事项发表独立意见，切实发挥了独立董事在公司规范运作中的监督作用。

（四）公司内部控制制度建立健全情况：

公司形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计部作为公司的内审机构，在公司董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对经营管理活动及其内部控制进行审核和评价，充分履行内部审计的监督职能。

公司持续完善内部控制体系，结合公司管理预期和战略要求，已在本报告发布前编制完成了《2022年度内部控制自我评价报告》，中审众环会计师事务所（

特殊普通合伙)出具了《内部控制审计报告》(众环审字(2023)0101657号)。此外,报告期内,公司严格执行《信息披露管理制度》、《重大信息及敏感信息内部管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》中关于定期报告披露重大差错责任追究制度相关规定,没有发生重大会计差错更正、重大遗漏信息补充及业绩预告修正情形,内部控制运行健康、有效。

2022年,公司结合实际情况,积极组织相关人员参与监管机构的培训学习,加深对《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等法规的认识和理解,公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求不断完善和提升公司治理水平。

第二章 股东和债权人权益保护

第一节 股东大会召开情况

公司坚持公平对待所有股东,切实保障股东特别是中小股东的合法权益。公司股东大会召开程序的规范性,保障了股东依法享有知情权、提案权、表决权、监督权等各项权利。自上市以来,公司历次股东大会审议的各项议案,均为股东提供网络投票的表决方式;对出席会议的中小股东的表决情况均进行了单独计票并公开披露,充分体现中小投资者的意志和诉求。此外,公司亦聘请了专业律师进行现场监督、发表专项法律意见,公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。2022年公司召开4次股东大会,提交股东大会审议的议案28项。

第二节 公司信息披露情况

公司严格按照有关法律法规,根据中国证监会、深圳证券交易所等相关规定,持续规范履行信息披露义务,确保信息披露的真实、准确、完整、及时。报告期公司修订了《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等,为信息披露工作的公开公正、合法合规提供了强有力的制度保障。2022年,公司严格执行公开、公平、公正原则,提升信息披露质量与透明度,确保所有股东享有平等的信息获取机会,不存在选择性信息披露的情况。针对重大事项和决议,公司及

时发布公告，年内累计发布各项公告154份，并在《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）等媒体上进行公开披露，保证了公司信息披露的及时性和公平性。

第三节 投资者关系管理情况

公司一直注重投资者关系管理工作，致力于创建和谐股东关系。在制度建设上，公司先后制定了《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待管理制度》，具体规定了投资者关系工作的内容、范围与方式，以增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平，以实现公司整体利益最大化和保护投资者合法权益。公司根据法律、法规、交易规则的要求和相关规定，对公司经营、财务等相关的信息及时进行披露。

2022年，公司以“线上+线下”相结合形式积极开展各项投关工作，全年累计接听投资者电话约85余次，收到并回复深圳证券交易所互动易平台提问53条，举办1场业绩说明会。

第四节 债权人权益保护情况

公司秉承稳健、诚信的经营原则，持续降低自身经营风险、财务风险，在注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护。公司一贯注重发展银企合作关系，致力于建设多元化融资体系。

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，严格遵守信贷合作的商业规则，及时通报与其相关的重大信息，未出现损害债权人利益的情形。截至本报告期末未有逾期偿还债务的情况。公司确保财务稳健，保证公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

第三章 职工权益保护

员工是企业发展最具创造性的资源，是企业得以生存发展的重要保障。汇绿生态长期以来坚持以人为本，保障员工合法权益，不断改善员工工作环境，提升

员工职业技能水平，给员工提供成长和发展的机遇与平台，尊重、关爱员工，实现员工与企业的共同发展。

第一节 员工雇佣情况

公司遵守国家相关法律法规，维护员工各项合法权利，不因宗教、性别、肤色等歧视员工，杜绝童工和强迫劳动，持续提供平等的就业机会和合理的劳动报酬，建立有效的激励和监督机制、负责任的就业与雇佣关系，与所有员工签订《劳动合同》，切实保障员工合法权益。

截止2022年12月31日，公司员工人数为374人。

1、员工专业结构

类别	人数	占员工总数的比例 (%)
工程管理人员	171	45.58%
公司管理人员	126	33.78%
设计人员	52	13.94%
苗圃管理人员	25	6.70%
合计	374	100%

2、员工受教育程度

类别	人数	占员工总数的比例 (%)
研究生	7	1.88%
本科	200	53.62%
专科	113	30.03%
中专	18	4.83%
高中	11	2.95%
初中	25	6.70%
合计	374	100%

3、员工年龄分布

类别	人数	占员工总数的比例 (%)
51岁以上	44	11.80%
41-50岁	82	21.72%
31-40岁	153	41.02%
30岁以下	95	25.47%
合计	374	100%

第二节 员工薪酬与福利

公司的薪酬管理遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则。2022年4月，公司结合行业整体薪酬水平和实际经营情况，修订了《薪酬管理制度》，完善了薪金等级标准表，进一步实现了薪酬分配的合理化，在一定程度上提升了员工收入水平。2022年8月，考虑到物价上涨、地理环境等因素，公司针对不具备开设食堂的办公楼、项目部，提高了员工餐费补贴标准。同时，2022年公司开始筹备股权激励事宜，在本报告发布前股权激励计划已进入实施阶段。公司通过科学有效的薪酬管理提高企业的竞争力，鼓励能力提升和坚持业绩导向，吸引、鼓励和保留人才。

除薪酬以外，公司按照国家法律法规的规定，为员工提供五险一金、法定假期、带薪年假，进一步保障女性员工生育假、男性员工护产假权益。公司关心员工身心健康，充分考虑员工实际需求，允许在有条件的情况下进行居家办公，给予员工一定期限的带薪病假，帮助员工更好地平衡工作与生活。

同时，公司还为员工提供完善的福利体系，包括优秀团队和个人奖励、培训资助、定期体检、旅游疗养、丰富的文体活动、节假日慰问、高温慰问、结婚祝贺、员工生育祝贺、重病员工慰问、协助档案托管和落户等。

第三节 职业健康和安全生产

公司重视员工的职业健康安全，持续完善职业健康安全管理体系与制度，严格防范各类事故发生。为了预防和减少与工作相关的疾病和伤害事故发生，公司定期组织员工进行安全教育与培训，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，定期组织员工体检，不定期地对公司生产安全进行全面排查，确保给员工一个安全健康卫生的环境，有效保证员工的健康和安全。

公司倡导“效率工作，健康生活”的理念，积极举办职工篮球赛、羽毛球赛、专题讲座、大学生入职培训、大学生代表座谈会等一系列丰富多彩的文体活动，增加了员工的归属感，促进了员工与企业、员工与员工间的感情交流，增加了凝聚力。

公司对园林绿化工程建立了严格的安全生产管理体系、操作规范和应急预案，切实做到安全生产。公司实行安全生产责任制，本着“全面落实企业安全生产主体责任”的原则，成立公司及项目安全管理小组，建立安全生产和综合治理管理网络，制定《安全生产教育制度》、《安全生产检查制度》、《安全技术交底等制度》，层层签订安全生产责任书，做到安全生产责任明确，有章可循。完善《项目部应急救援预案》、《消防应急预案》、《扬尘控制专项方案》、《施工现场临时用电专项方案》、《安全文明施工专项方案》等各项施工技术和安全方案，此外，项目部还推行执证上岗、安全值班巡逻和项目主要管理人员目标考核制度，从而形成了层层落实的良好局面，2022年度，公司未发生重大安全生产事故。

针对公司现行的安全管控措施（责任制）中明确的各种制度、规章制度、三级教育、安全专项培训（民工学校、夜校、网络视频等）、安全演练等，定期对项目进行安全检查，包括临时用电、安全防护、安全作业等，并做好相关记录。建立以人为本，全员全过程的安全生产管理流程和公司项目风险识别和防控制度等。

目前，公司所承揽的所有项目，均能按照安全文明标准化管理细则，予以组织实施，有效的推动了公司安全文明施工的整体管理水平，近五年来公司超过40个工程项目，先后获得“区、市、省级”安全文明标化工地称号。

第四节 员工培训与职业规划

公司高度重视员工培训与职业规划工作，在每年年初进行员工培训需求调查，根据不同岗位、不同级别员工，确定年度培训计划。积极制定人才发展路径，加速人才成长，做好员工培训的创新。公司长期与高校开展校企合作，设立就业实践示范基地，促进交流学习。

公司引导和鼓励员工参加在职学历学位教育和职业技能等级证书、职称证书、上岗证书、执业证书等各类证书的考试，积极组织和辅导员工申报职称评审，努力提高员工的学历水平和专业技能水平，进一步提高员工的整体素质和创新能力，增强公司核心竞争力。

2022年，公司通过线上、线下共组织各类培训35个，其中内部培训18个，外部培训17个。公司员工通过专业技术考试或评审共计62人次，其中一级建造师6人、二级建造师1人、二级建造师8人、高级职称16人、中级职称9人、初级职称4人、其他各类岗位证书18人。

第四章 供应商与客户权益保护

第一节 供应商权益保护

公司遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则，加强对供应商的统一管理，定期对供应商进行评估，公平、公正对待每一位供应商，建立竞争优势，实现公司健康发展。近年来，随着公司业务规模的不断拓展，也带动了公司供应商业务的快速发展，形成合作共赢的局面，并在此过程中，协同上游供应商一起较好地履行了企业社会责任。

第二节 客户权益保护

公司目前已形成了以园林工程施工、园林景观设计、精品苗木种植为核心的完整园林景观建设产业链；辅以水生态环境治理、水生态技术研发、土壤生态修复治理的创新型业务，为配套城市综合运营的城市发展服务。公司始终以客户为中心，以提升客户感知为重点，建立以客户为导向的服务管理体系，竭诚服务客户，并根据客户意见和市场需求不断改进服务水平，为客户提供系统化解解决方案与高品质工程项目。公司打造的项目屡获大奖，品牌享誉全国。

在工程质量方面，公司建立了完整的质量管理体系，编制了质量管理手册、程序文件及各项与质量管理相关的管理制度、办法等三个层次的文件，并要求各部门、项目部严格执行。并于2021年再次通过了ISO9001质量管理体系和标准认证。公司根据不同的项目，分别制定施工组织设计（质量组织体系、保证体系）及专项施工方案，做好各工序、工艺质量技术交底，建立健全质量“三检制”和客户回访制。建立原材料报验制度和施工后的严格把关，使每道工序施工符合设计

和规范要求，在保证质量的前提下抓进度。关键工序派专人负责工程质量，把质量责任具体落实到人。

行业的良好发展和秩序维护离不开行业内每一个企业的诚信运作和经营，公司在从业过程中遵守行业自律规则，秉承独立、客观、公正和长远的发展为竞争理念，努力提高公平竞争意识，提升员工职业道德，提高企业经营的透明度，营造行业透明经营的氛围。公司支持行业内鼓励公平竞争的政策制定和执行，同时从个人、机构、企业、行业多层次进行努力，推动行业发展，维持行业秩序。

第五章 环境保护与科学研究

第一节 环境保护

环境是人类生存和繁荣的先决条件，是企业社会责任的重要方面。企业应积极避免或减少施工对环境的负面影响，坚持绿色运营，建造绿色工程，保护工程所在地生态环境。公司严格按照国家环境领域相关法律法规，建立健全环境管理体系，于2021年再次通过了ISO14001环境管理体系和标准认证，进一步完善了环境管理手册、程序文件、作业指导书，规范施工过程中对环境保护的各项要求，并定时检查现场对各项要求遵守的情况，于每年接受认证公司的监督检查。

在工程施工方面，公司倡导绿色施工、文明施工、封闭施工。以降尘减噪，清洁运输，采用环保健康的建材到达绿色施工的标准；现场工地悬挂绿色施工宣传横幅，加强项目全员意识引导；泥浆车、混凝土运输车出入场地，设置洗车槽，防止泥浆带入城市主干道，易扬尘部位采用土工布覆盖；晴天作业时候，项目工地上，采取定时雾化喷淋，来减少尘土的飞扬。

在工程养护方面，本着资源综合利用的原则，充分发挥海绵城市的项目优势，尽可能利用城市管道内的雨水进行浇灌，喷淋，达到生态循环发展的管控水平。

公司一直以来崇尚生态文明建设，秉持“致力生态领域事业、营建人类美好家园”的企业使命，切实履行美丽中国建设、守护“绿水青山”的企业责任，为城市生态环境建设做出了积极的贡献。截至目前，公司已为200余家地方政府平台提供服务，完成项目近千个，帮助众多河域、湖泊环境实现全方位提升。2022年，

公司步入新时期，积极助力乡村振兴，汇绿园林联合武汉市政设计院承建了鄂州市临空经济区乡村振兴环境整治工程，该工程的实施将大力改善农村环境，加快农业农村现代化建设。

第二节 科学研究

公司始终把科学研究作为实现可持续发展的重要战略，通过科研创新为公司提供有力的技术支撑，持续加强对研发及创新的投入，搭建好以市场为导向，以企业、科研院所为主体的创新型平台，助力生态环境和文化领域形成创新成果同产业对接、创新项目同现实生产力对接的共赢格局。

2022年，公司持续加大、加强对科技研发的投入和支持，积极推进高新技术企业培育申报工作，并取得了较大进步和突破。2022年11月，公司全资子公司武汉蓝德凯尔生态环境有限公司通过了高新技术企业认定。截至报告期末，公司及子公司共获得授权专利52项，获得软件著作权2项，获批省级工法2个，参编省级标准2项；主/修编地方细则3项，发布企业标准2项，获得科技奖项2项。

在科研平台搭建方面，汇绿园林作为浙江园林绿化应用技术协同创新中心的参与单位，拥有宁波市建设行业企业技术中心、北仑区企业工程技术中心两大创新载体。同时公司与中科院城市环境研究所、宁波城市职业技术学院、宁波市农业科学研究院、宁波市林业园艺学会等单位建立了长期、稳定的合作关系，借助科研院所的技术力量和设备平台，针对企业实际生产中遇到的技术难题、行业发展前沿方向等联合开展科技攻关和成果转化，为实现企业的技术创新、可持续发展奠定了坚实的基础。

第六章 社会公益事业

公司在做好生产经营同时，始终心怀感恩，积极投身社会公益事业，通过参与知识传播、福利慈善、赈灾抗疫、环境保护等行动，弘扬善行回馈社会。

知识传播

知识，需要传递才更有力量。自2018年起公司就开始逐步开展科普公益，大力培养科普讲师，通过与学校、志愿者协会、街道、社区、植物园、博物馆、图书馆等社会各界开展合作，积极参与到自然科普讲座、植物主题展、自然观察课等各类科普活动。2022年7月，为进一步发挥企业特点和优势，公司专门设立了“汇绿园林大讲堂”，主要以植物文化、园林文化为主要内容，以室内讲座、户外观察、自然绘本、自然嘉年华、夜观等为主要形式，倡导大家关注身边的自然，从而亲近自然、了解自然、爱护自然，达到大家一起保护自然的目的。汇绿园林大讲堂设立以来，共计送课20余课时，累计为500个孩子或家庭献上了丰富多彩的植物文化课堂。

与学校合作方面，2022年，汇绿园林先后与宁波市城市职业技术学院合作成立“自然社”学生社团，派驻指导老师定期开设自然课程；与宁波市北仑区学达小学合作，继续“蝴蝶飞飞”自然观察课程；受宁波市实验小学305班邀请，送去“观察一棵树”自然课程。



与社区合作方面，2022年，先后为宁波市高新区聚贤社区、宁城社区，北仑区银杏社区、牡丹社区、向阳社区、杜鹃社区、高塘社区，海曙区万安社区、新街社区等社区送课40余堂。2022年7月26日，作为联合发起单位和承办单位，汇绿园林在万安社区举办了“自然嘉年华进1000个社区”首场活动，吸引了社区60多

户家庭参与。社区自然嘉年华是身边的自然大派对，让每一个家庭和个人都能在自然中释放天性，获得快乐。社区自然嘉年华的使命是“让更多家庭拥有一个幸福快乐的自然人生”，为自然教育创造社区样板，为社区共育提供媒介，为未来社区教育场景提供新方法，为社区治理贡献新模式。



与各机构合作方面，2022年，先后与宁波市自然教育总校、宁波晚报亲子团队合作，在四明山林场给孩子们送去自然课；与宁波市天一阁合作，开设“知此青绿”课程；与宁波市植物园合作，开展园内园外的亲子科普课程；受宁波市工人文化宫邀请，开展自然生态课程；受北仑力劲科技邀请，开展员工子女暑期生态讲座。



2022年12月，中国科协公布了“2022年度科技志愿服务先进典型名单”，此次共授予30名科技志愿服务先进典型，汇绿园林高级工程师胡勇为中国风景园林学会推荐并成功获评。近年来随着公司的快速发展，公司在公益方面的投入也越来越多。在公司的大力支持下，胡勇充分发挥园林专业优势，积极投身科普教育活动。截至目前已组织科普活动100多场，直接参与人数2000多人；参与策划多场植物文化展览，观展人数达10万以上。今后，公司将继续发挥科学普及和志愿服务作用，壮大志愿服务队伍，持续推动科普公益的发展。

福利慈善

2022年1月，汇绿园林鄂州项目人员代表公司前往鄂州城市福利中心孤儿院献爱心，捐赠羽绒服。2022年5月，汇绿园林举行“慈善一日捐”募捐活动。全体员工踊跃参与，慷慨解囊，倾情奉献，彰显汇绿大爱。2022年9月，为弘扬中华民族“尊老、敬老、爱老、助老”的传统美德，汇绿生态青年志愿者服务队开展“关爱老人，奉献爱心”慰问活动，以实际行动为老人们送去关心和温暖。



公司一直以来本着高度的社会责任感，在不断追求企业经济效益的同时，积极应对时代发展要求，以促进社会和谐发展为己任，积极承担对社会、客户、员工等利益相关方的责任，注重环境保护，积极奉献爱心，努力为社会公益事业做贡献，创造了社会和经济价值，树立了良好的社会形象。

第七章 对未来公司履行社会责任的展望

公司认为，企业社会责任工作是一项系统性的工程，践行企业社会责任的过程是一个不断提高和完善的过程。2023年，公司将进一步完善社会责任管理体系建设，在公司内部，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程，用企业责任的理念梳理公司的使命、愿景和价值观，审视企业发展战略、经营模式和业务流程，将企业对利益相关方和自然环境的自认纳入管理系统。同时，以持续的优良业绩回报股东、奉献社会，努力成为深受社会各界广泛认可的优秀上市公司。

汇绿生态科技集团股份有限公司

2023年4月19日