



股票代码：002693



2022 年度社会责任报告

海南双成药业股份有限公司

目录

第一章 报告概述.....	2
第二章 综述	3
第三章 社会责任履行情况	6
第一节 公司治理.....	7
第二节 员工权益保护与发展.....	10
第三节 供应商、客户和消费者权益利益.....	17
第四节 环境保护.....	19
第五节 公共关系和社会公益事业.....	22
第四章 总结与愿景	23

第一章 报告概述

一、报告简介

报告是海南双成药业股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”、“双成药业”）发布的社会责任报告。报告回顾了公司 2022 年度在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况。

二、编制依据

报告系根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号-(2023 年修订)》等相关要求，并结合本公司实际情况编写而成。

三、时间范围

报告的期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容适度向前后延伸。

四、发布周期

报告为年度报告，与公司年报同时发布。本期为第五期。

五、报告范围

报告范围为双成药业及其子公司。

六、数据来源

报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为公司合并数据。

七、报告获取

在深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）与双成药业网站（www.shuangchengmed.com）均可下载本报告的电子文档。如果您想了解本报告以外的其他信息，可通过公司年度报告或浏览公司网站补充。



第二章 综述



公司拥有丰富的化学合成多肽药物研发、注册申报、生产和市场营销经验，已成功开发了多个化学合成多肽药物和 20 个其他各种治疗类药物，其中多肽类药物主要有：

- 注射用胸腺法新（“基泰”），系增强免疫药物，主要用于慢性乙型肝炎、肿瘤、老年科及感染类疾病等的治疗及肌体免疫力提高，同时，该产品已通过国家药品监督管理局注射剂仿制药质量和疗效一致性评价以及获得意大利药品管理局颁发的上市许可证；
- 注射用生长抑素，用于严重急性食道静脉曲张出血、严重急性胃或十二指肠溃疡出血、糖尿病酮症酸中毒等的治疗，该产品同样通过国家药品监督管理局注射剂仿制药质量和疗效一致性评价，同时，生长抑素原料药获得 CEP（欧洲药典适用性）证书，标志着公司生长抑素原料药在安全性和有效性上达到了国际水平；
- 注射用比伐芦定，获得美国 FDA 和国家药品监督管理局的上市许可，主要应用于预防血管成型介入治疗不稳定性心绞痛，前后的缺血性并发症，是直接凝血酶抑制剂的一线用药；
- 依替巴肽注射液，用于急性冠状动脉综合征（不稳定型心绞痛/非 ST 段抬高性心肌梗死）患者。依替巴肽注射液 ANDA 通过美国 FDA 上市许可批准。

综述



公司以国际化为总体战略目标，聚焦重点领域的项目开发，建立了包括有多位具有多年国际经验的专业技术人员的研发团队和体制，同时也大大提高和完善了公司 GMP 的体系，其研发和 GMP 均能满足国际要求，具备开发成份复杂、工艺特殊、科技含量高的原料药和制剂。高水平高效率国际、国内法规注册队伍。

公司已分别通过美国 FDA 和欧盟 EMA 的 GMP 检查，检查内容包括多肽原料药和无菌注射剂。公司的胸腺法新通过了意大利药监局（AIFA）技术审核；公司顺利获得意大利药监局（AIFA）注射用胸腺法新 ANDA 批文；公司向美国 FDA 申报的注射用比伐芦定已获得批准并且实现出口；依替巴肽注射液 ANDA 通过美国 FDA 上市许可批准。注射用比伐芦定原研药的专利保护期到 2029 年到期。双成药业以最短的时间、最低的成本、最快的速度，在美国成功的挑战了原研专利。公司开发了自己的工艺，有一流的注册团队，制定了完美的挑战策略，排除了干扰和困难，实现了成功挑战和最终获批。此外，获批后又遇上美国法律的变化，即：产品序列化的要求，公司全员同心协力，以最快的速度完成了设备的定购、安装、调试、试生产，运输、包装等，解决了整个过程遇到的所有困难，完成各项工作，实现国际销售。



总经理Jianming Li 博士与美国销售商合影

综述

《环保法》一方面通过加强执法监督、提高企业的环境违法成本、加强信息公开和公众参与来督促企业的环保履职，另一方面通过市场化手段促使企业主动实施污染防治。公司产品的生产过程中会产生废水、废气、固体废弃物等污染性排放物，公司不断完善并严格执行环境保护制度，进一步加大环境保护工作力度，增加环保投入，严格执行排污许可证要求，进一步对污水处理工艺进行技术改造和工艺调优，加强污水排放水质在线监控设施的管理和维护，确保水质数据与海口市环境保护监察平台正常联网。对废气排放管理、危险废物处置、噪声治理等均规范化管理，确保环保全面达标。



双成药业秉承“诚实守信经营，情系健康事业，服务公众生活，绿色环保制药”的企业理念，双成药业历年为社会公益事业、慈善事业提供捐助，获得了“海口福利事业荣誉证书”、“和谐助学行动捐资企业”、“抗震救灾功勋企业”等，双成药业多年来坚持做好药的理念展现出一个民营企业在市场经济条件下健康发展的良好形象。

双成药业作为负责任的医药企业，将努力践行、将社会责任管理作为企业管理创新的重要内容，增强企业员工社会责任意识，展现出一个优秀民营企业“持续、稳健、和谐发展”的良好形象。

第三章 社会责任履行情况

企业重要荣誉

荣誉名称	级别	发文单位
2022 年度海南省高新技术种子企业	省级	海南省科学技术厅
海南省人才团队基地	省级	中共海南省委人才工作委员会办公室
海南省“专精特新”中小企业	省级	海南省科学技术厅
海南省模范劳动关系和谐企业	省级	海南省人力资源和社会保障厅、海南省总工会、
安全生产工作先进单位	海口高新区	海口国家高新区
海南省诚信示范企业	省级	中共海南省委宣传部、海南省食品药品监督管理局、海南省工商行政管理局、海南省国家税务局、海南省地方税务局

第一节 公司治理

股东和债权人权益保护

公司治理

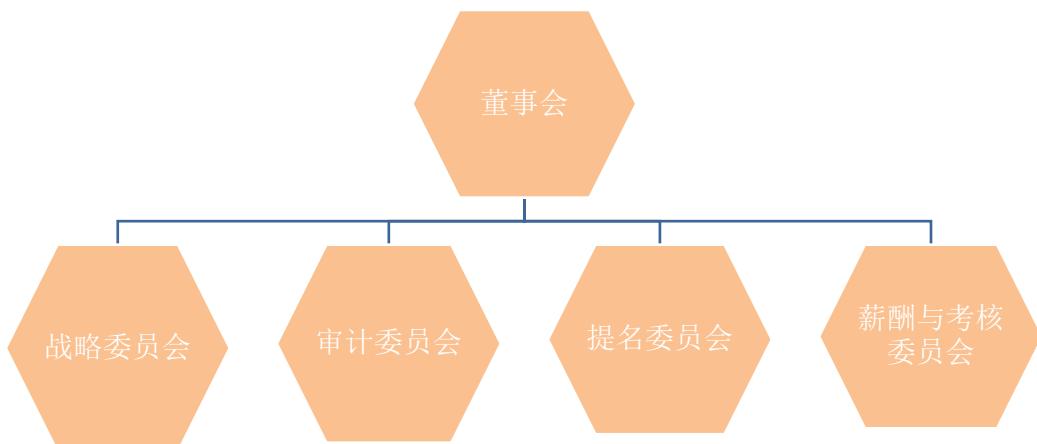
三会及专门委员会召开情况如下：

会议名称	会议召开情况
股东大会	召开 3 次，审议 13 项议案
董事会	召开 13 次，审议 47 项议案
监事会	召开 7 次，审议 19 项议案
专门委员会	召开 9 次，审议 22 项议案

公司严格按照《公司法》、《公司章程》及《股东大会议事规则》等规定的程序组织召开股东大会。2022 年公司共召开了 **3** 次股东大会，由董事会召集召开，并聘请律师进行现场或视频见证。

审议通过“2021 年年度股东大会”相关议案；《关于公司签署<产品权利转让协议>的议案》等 **13** 项议案。

公司董事会下设立战略、
审计、提名、薪酬与考核
四个专门委员会，对董事
会负责：



报告期内，董事会审计委员会共召开会议 **5** 次，提名委员会召开会议 **2** 次，薪酬与考核委员会召开会议 **2** 次。

各次股东大会均提供网络投票平台为股东参加股东大会提供便利，审议涉及中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决单独计票并及时公开披露，以更好地确保全体股东尤其是中小股东享有平等地位，并能及时、充分行使自己的权益。

信息披露情况

报告期内，公司共披露公告 **163** 份，真实、准确、完整地履行信息披露义务，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项。

根据中国证监会、深圳证券交易所有关规定和《公司章程》、《深圳证券交易所股票上市规则》规定，公司认真履行信息披露义务，制定了《信息披露管理办法》等一系列制度，建立了以董事长为第一责任人、董事会秘书为直接责任人的信息披露责任体系，通过《证券时报》、《中国证券报》和“巨潮资讯网”信息披露的报纸和网站。为适应资本市场需要和更好地满足投资者对信息的诉求，公司建立了《重大事项报告制度》、《投资者关系管理制度》等，加强了信息披露渠道与质量管理，对投资者关心的问题采取公司官方网站、微信公众号等多种方式对外发布，认真回复深交所投资人互动平台的疑问，使投资者更加全面深入了解公司情况，积极维护广大中小投资者的知情权。



投资者关系管理情况

公司严格执行《投资者关系管理制度》，通过公司网站、电子信箱、微信公众号等方式及时向市场说明了公司发展战略、项目推进和经营情况，深交所投资者互动平台累计回复率 **100%**，

通过深交所互动平台沟通、电话沟通、邮件回复等多个渠道的努力，有效提升了公司与股东、投资者的交流深度和广度。

报告期，公司举办了网上业绩说明会、参加了“海南辖区上市公司 2021 年度业绩网上集体说明会”，就投资者关注的问题进行了认真解答，进一步夯实了公司投资者关系、媒体工作，提升了投资者关系和媒体管理水平。

债权人权益保护情况

公司注重股东权益的保护，同时也高度重视债权人合法权益的保护，秉承“诚实、守信、共赢”的经营理念，坚持控制自身经营风险和财务风险。在经营决策中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，制定和完善资金支付管理办法和流程，按照款项用途使用资金，按期还本付息，从未发生逾期还本付息的情况。公司注重维持偿债能力，近年来资产负债率指标一直保持在合理的水平，截止 **2022** 年末，公司资产负债率水平健康。公司也将进一步拓展融资渠道、优化融资结构，有效的降低资金成本、控制了公司财务风险。

第二节 员工权益保护与发展

员工权益

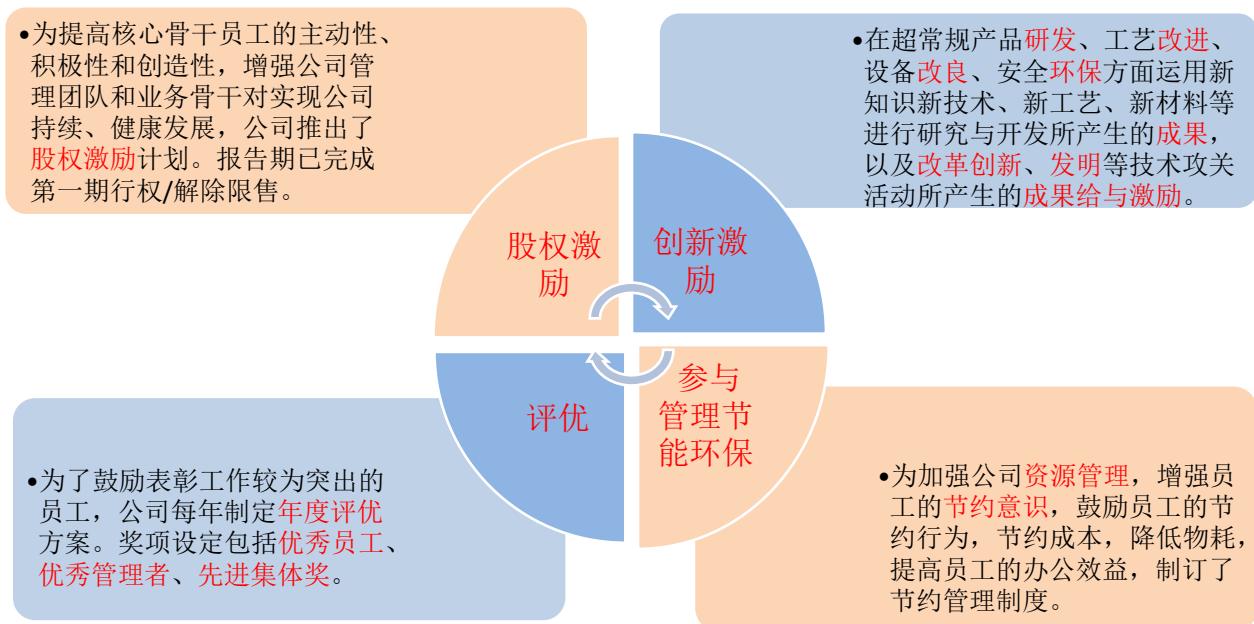
在逐步规范、不断完善的过程中，公司在人才的引进与培养、薪酬体系的改革与完善，以及员工的人文关怀等方面都进行了积极探索，努力为员工打造健康快乐、成长发展、成果共享的工作平台，实现员工与公司的共同发展。

完善用工制度，保障员工合法权益

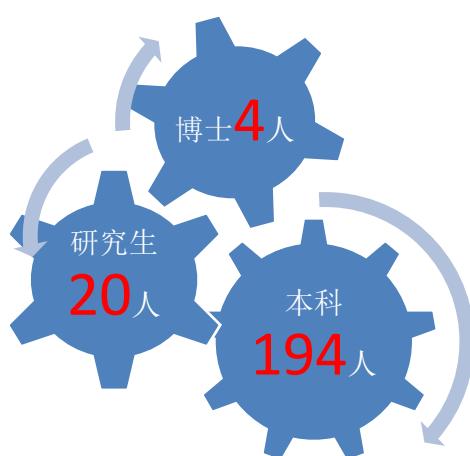
公司始终坚持以人为本，尊重和保护员工的各项合法权益。严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》，以及业务所在国的相关法律、法规和制度。建立了完善的用工管理规章制度体系，奉行平等、非歧视的用工政策，公平公正的对待不同国籍、性别、宗教信仰和文化背景的员工。公司严禁和抵制任何形式的雇佣童工，严格避免强制劳动和歧视现象的发生。公司重新修订了《员工手册》、《任职资格管理制度》、《考勤与请休假管理制度》、《人事关系异动管理制度》等相关制度，切实保障工从入职到离职的各项合法权利，并为员工提供职业生涯发展通道，帮助员工成长。公司尤其注重个人诚信的重要性，经常教育引导员工重视个人诚信。

公司积极稳妥地推进各项薪酬、福利和保险制度的改革和完善，保障员工依法享受国家法定假日、年休假、病假、婚假、产假、哺乳假、陪产假、育儿假、独生子女父母护理假、丧假等多项福利，生病期间予以关怀慰问，让员工深切感受到双成大家庭的温暖。公司实行全员劳动合同制，严格按照国家相关法律规定与员工签订劳动合同，并按规定为员工购买社会保险和住房公积金，为员工提供保障。

员工激励



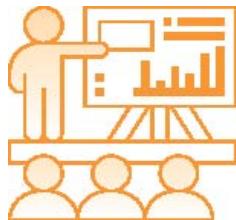
员工发展



完善人才
引进和培
养机制，
优化人员
配置，激
发员工活
力

建立高素质的人才队伍是企业做好各项工作的基础，公司积极拓宽各种人才引进渠道，通过建立人才推荐奖励制度，参加高端人才现场招聘会，利用猎头资源等，引进了一批高素质的专业人才。

员工培训、成长



公司不仅注重人才引进，更关注人才的培养和成长，系统开展各项培训工作，搭建人才培养平台。



安全生产宣传

报告期，公司组织培训
2861次，接受培训员
工总人数达到**21845**
人次，共**8411**课时。

公司严格按照《培训管理制度》，不断优化培训体系相关工作，丰富新员工培训内容，打造企业内训师队伍，外部培训的员工回到公司进行内部转培训岗位技术能手传帮带等。公司针对不同员工，开展了分层次、分类别、内容丰富、形式多样



的培训活动，包括专业知识技能培训、安全生产及职业健康培训、管理培训、岗位实操培训等，有效提高了员工自身的业务水平和综合能力素质，也满足了企业长足发展的需要。

注重民主参与，体现员工主人翁意识



公司制定了《合理化建议管理制度》，鼓励员工的创新和参与意识，推动技术进步，改善公司管理，为企业的发展建言献策，实现员工与公司共同发展。



为公司员工讲解健康知识

了健身房，乒乓球室、桌球室、篮球场等员工活动场所，租用羽毛球馆组织员工打球健身，还成立了公司篮球队、足球队等，积极开展和参加各项体育活动，丰富员工业余生活。

公司为特殊岗位员工提供相应的防护用具，保护措施，并进行充分的岗位操作及安全方面的培训，保障员工的人身安全。公司还邀请知名医疗专家，走进企业，为公司员工讲解健康知识，开展健康咨询。公司建有员工食堂，自主管理，精心挑选，不断提高食堂卫生环境和饭菜质量，保证让员工吃得放心、舒心，维护员工身体健康。公司设立



公司获得了：

海口市“先进工会组织”、海南省“模范劳动关系和谐企业”、中华全国总工会颁发的“全国就业与社会保障先进民营企业”、“全国模范职工之家”荣誉称号。公司董事长王成栋先生获得了“全国关爱员工优秀民营企业家”荣誉称号。



公司工会设有健全的工会组织，通过公司工会组织构造和谐发展氛围，积极开展各项活动，丰富员工业务，关注员工需求，使员工充分体会到企业的关爱。参加2022年海口市“工会杯”园区企业职工消防技能竞赛，获得团体三等奖。年底组织职工内部篮球赛，参加省总工会2023年-2026年第四期职工医疗互助，节假日为员工发放月饼、粽子、米粮油等慰问品，不断提升员工幸福感。公司工会也始终把解决员工困难放在工作的重要位置，切实做好帮扶工作，当好员工的贴心人。

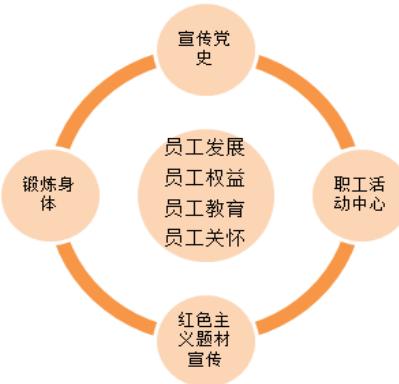


夏日“送清凉”，金秋“送助学”，对经济困难员工发放困难补助，为员工争取各项福利政策，帮助员工解决问题，渡过难关，提升幸福指数。

宁波双成药业



宁波双成药业将职工的切身利益放在首位。工会关心职工身体健康，为职工购买住院医疗保险。响应国家鼓励结婚和生育政策，为结婚和生育的职工发放相应慰问品，联合其他公司开展单身男女联谊活动，儿童节为职工的孩子发放小礼物，同时将员工的工作照赠送给孩子们，让孩子们看到自己的父母兢兢业业工作的模样。端午佳节时，工会为每位员工发放节日福利，并组织员工体验包粽子的民间习俗，让员工们深切感受到过节气氛。



高温期间，工会每月为职工送去各色饮料等清凉福利。国庆期间观看一场红色主题电影，员工们的爱国之情瞬间高涨。举办冬季趣味运动会，各部门组建小队，分庭抗礼，赛中妙趣横生，比拼激烈，在比赛中燃起的高昂

斗志也带入到工作中来。在中国的传统节日期间如端午节、中秋节、春节等为职工准备了丰富的节日福利，每月为寿星员工准备蛋糕提货券，送上生日祝福。

党员带头，营造正气，凝心聚力促进企业发展

公司建立了基层党支部，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，深入开展各项党建工作，培养队伍，营造正气。党员员工是企业重要的政治资源，是企业员工中的先进分子，更是公司员工的标杆和模范。公司党组织鼓励党员员工立足岗位，主动学习，讲奉献，比贡献，充分发挥示范带头作用。



在公司党支部的带领下，党员职工走在前列，以身作则，用实际行动做出了表率。组织党员分批次到天海社区参与相关工作；参加省医业行业培训志愿者，为公共事件防控储备人员；组织党员集中观看二十大。

公司党支部曾 **4** 次获得中共海南省非公有制经济“先进基层党组织”的荣誉称号，充分发挥了基层党支部的战斗堡垒作用。

安全生产管理及职业健康管理

报告期，EHS 部为了强化全员风险意识，分析事故发生的全链条，抓住关键环节采取预防措施，强调安全生产的关口前移，进行了“双重预防机制”的体系建设，组织专家进厂看现场，查隐患，制定隐患整改方案。对每个车间的设备、操作的风险点进行评估，划分等级，分级管理等。为了规范公司安全督导员的管理，确保公司安全生产活动有序开展，EHS 部根据公司实际情况，编制了《安全督导员管理制度》，每一个重点防火部门设定一名安全督导员，负责每月部门的日常安全检查与消防设备检查并记录，有问题及时反馈，及时整改。并全面落实安全生产主体责任制，全体员工都签订了安全生产承诺书，严格执行公司各项安全生产管理制度。

安全检查与隐患排查

- 开展安全检查及隐患排查：公司内部安全生产重点监管部门（原料药车间、原料研发、QC、溶剂精馏车间、冻干车间、EHS、设备管理部、分析科学部、物料管理部）进行定期的部门安全检查并归档检查记录；EHS部以及第三方不定期的开展综合安全检查并结合现场检查提出的问题进行整改。

消防改造与维保

- 公司在综合仓库一、二的消防风机联动工程改造完成。消防系统增加稳压泵系统，可以稳定各楼栋楼顶的消防水压力。
- 与第三方签订消防维保合同，每季度对消防系统进行一次维护保养校验，并出具相关报告。

实施安全生产工作

危险作业

- 严格按照规定落实动火作业、受限空间作业、高处作业等危险作业的管理，对动火作业、高处作业进行分级管控，对受限空间作业前、作业过程中进行分析检测有毒有害气体，所有危险作业在作业前均开具相应的作业许可证并监督执行。

外来施工管理

- 对外来施工队伍进行安全管理，签订施工安全协议书，对外来施工单位的相关人员进行安全培训，落实施工方的现场安全管理。

安全生产、职业健康、危险化学品、救护员的培训

- 组织公司的安全生产管理负责人、职业卫生管理负责人、安全员和职业卫生管理人员参加安全管理与职业卫生管理人员培训，并取得培训合格证书。组织公司危险化学品生产管理负责人和安全管理人员参加危险化学品培训，经考核取得培训合格证书。

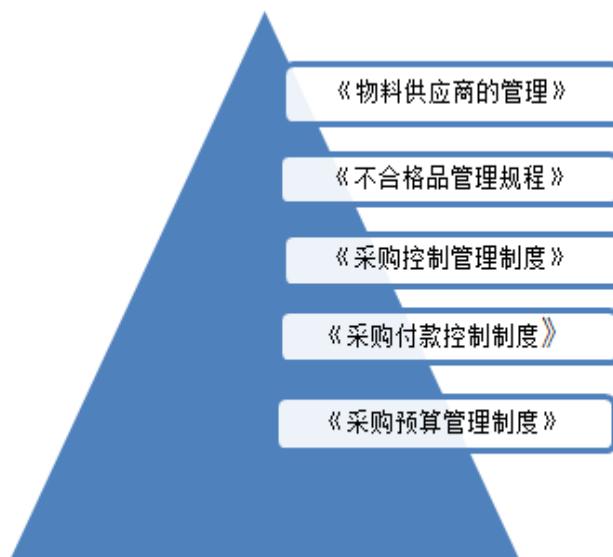
职业健康管理

- 报告期，公司委托第三方机构完成了危害因素检测工作。完成了国家职业病危害项目申报系统的申报工作，EHS部门根据不同岗位细化体检方案，主要分为涉及职业危害因素的职业健康体检、常规体检和健康证体检。履行体检结果告知义务，要求存在异常体检结论的员工进行复查，并对员工体检报告进行归档保存。

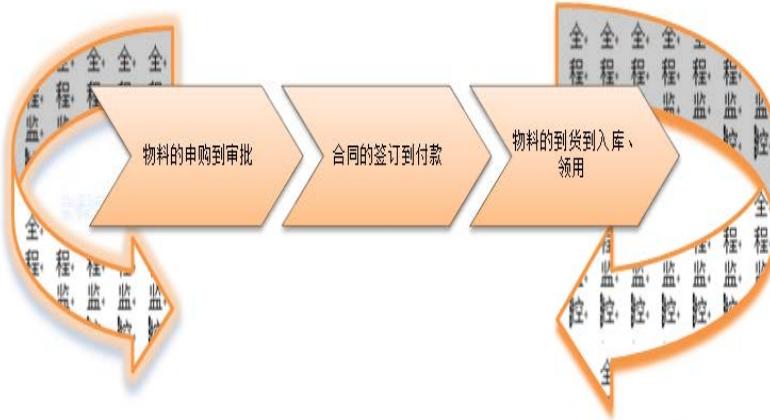
第三节 供应商、客户和消费者权益利益

持续规范采购管理、规范采购流程

双成药业一直以来秉承“成人之美，成己之愿”的经营理念，在与供应商的合作过程中一贯坚持相互尊重、平等互利、共同发展的准则。



根据公司的经营理念及GMP的相关规定，公司制定了《物料供应商的管理》、《不合格品管理规程》、《采购控制管理制度》、《采购申请审批管理制度》、《采购付款控制制度》、《采购预算管理制度》等规章制度来规范与供应商的往来行为，以确保公司严格按照各项制度，公开、公平、公正与各供应商进行交易。



为规范采购活动，优化采购流程，降低采购成本，提高采购效率，公司将物料采购模块引入了**财务软件**管理系统，从物料的申购到审批，从合同的签订到付款，从物料的到货到入库、领用，进行全程监控，每个环节均有监督，对于物料价值达到规定要求的，由审计部介入审计，确保与供应商交易往来处于可控状态。

与供应商交易保证相互公平

公司与各供应商根据国家有关法律法规，严格、平等的签订《采供合同》及《质量保证协议》，规范交易行为，按照合同约定及时支付货款。对于可能涉及供应商技术及商业秘密的，根据供应商的要求签订《保密协议》，积极维护供应商的合法权益。←

为加强员工在对外交往活动中接受礼品的管理，公司制定了《员工收受礼品登记管理制度》明确了礼品申报范围及流程，进一步规范员工商业礼仪习惯、提倡员工廉洁自律，并与采购人员签订了《采购人员廉洁承诺书》。同时，公司还设立了多渠道的举报、申诉方式，以保障供应商、客户等多方面的利益。←

为加强员工在对外交往活动中接受礼品的管理，公司制定了《**员工收受礼品登记管理制度**》明确了礼品申报范围及流程，进一步规范员工商业礼仪习惯、提倡员工廉洁自律，并与采购人员签订了《**采购人员廉洁承诺书**》。同时，公司还设立了多渠道的举报、申诉方式，以保障供应商、客户等多方面的利益。←

供应商审计

为保证购进物料质量，公司建立了严格的供应商审核批准程序。只有符合质量管理部要求的**供应商**能进入公司合格供应商清单。采购部采购的用于生产的主要物料如原料、辅料、包装材料、起始物料等只能从合格供应商清单中的供应商处购买。←

公司质量管理部每年组织公司生产、质量等相关人员对主要物料的供应商（生产用原料、辅料、起始物料、包装材料的供应商）进行现场审计，审计内容包括供应商的物料采购流程；生产、质量管理体系及流程，物料的储存及发放流程等，并就制药行业最新的质量经营理念、GMP 要求、公司质量管理要求等与供应商进行充分交流，以推动供应商提高质量意识和管理水平。←

质量管理部每年根据当年物料的供货质量、检测情况、使用情况、现场审计情况等，对主要物料供应商进行质量评估，评估结果不合格的供应商将会从合格供应商清单中删除，采购部不再从该供应商处购买物料。←



公司建立了完善的产品售后服务体系

产品售后服务体系

全面推行商务经理管理制度，即由商务经理全面负责制和**24小时**复命制可保证客户的各种需求均能得到快速、准确、满足；

公司建立健全了销售网络，可以保证产品在**24小时**以内配送到位；

公司设置了专业**咨询服务热线**，解答客户对使用其产品方面的查询；使用了码上放心追溯系统，可以快速追踪产品的销售途径及实时状况；

公司定期要求商务经理探访客户，协助他们**解决问题**；收集客户反馈信息，与相关部门召开协商会议，做出及时调整和改善；

公司建立了由质量管理部、生产技术部和营销中心等部门共同组成的**质量监控体系**，可以迅速及时地处理各类客户对于药品的咨询、投诉、以及收集药品的临床不良反应等问题，有效控制药品质量风险的发生。

第四节 环境保护

双成药业始终坚持严格执行国家环境保护政策法规，牢固树立环保优先、永续发展的理念；建立健全环保管理规章制度；持续实施环保科技创新；推行清洁生产和绿色循环经济；积极参与环保公益事业、主动接受社会监督；并以国家政策方针为指导，根据国家新标准新法规，不断提高自身环境保护水平，尽到上市企业应有的社会责任。

环境管理体系

建立环保管理机构

公司设有 EHS 部，配备专职环保管理人员负责公司环保管理工作。公司制定了环保管理规章制度，同时专人负责环保设施的运行维护和环保制度的落实执行，及时掌握行业环保先进技术，不断提高公司环保管理水平。

EHS 部按相关规范要求设置排污口，在废水、废气、噪声排放处、危险废物贮存场所设立环境保护图形标志，实行排放口管理规范化。其中废水总排放口安装在线监控设施并与海口市环境监察局监测平台联网，外排废水水质实时联网监控。

环保投入

双成药业一直致力于高标准的环保管理理念，**报告期**，公司再次投入环保费用 **484** 余万元用于环保设施的提升及环保日常支出，现已累计投入环保费用 **4384** 余万元，主要用于环保设施建设、运行、设备维护、环保检测、循环利用以及其他环保工作的开展等。其中，环保设施建设、运行维护费占比最高，体现出公司对污染物的控制与治理、废气与废水达标排放的高度重视。

环保培训

公司 EHS 部积极参加政府组织的各项环保培训 **5** 次，学习新形势下，如何开展企业环保工作，以及对大气、地表水、地下水、土壤污染的防治；危险废弃物规范化管理等内容。EHS 部开展员工环保培训 **12** 次，提高职工的环保意识，学习节能减排、环保应急处置等内容。

信息公开

公司严格按照国家及环保部的要求进行环境信息披露，编制《年度环境执行报告》，定期在全国排污许可证信息管理平台上发布公司废气、废水、噪声的检测报告。同时，在《双成药业年度报告》中也对公司的环保投入以及环保合规达标等环保信息进行披露。《双成药业年度报告》发布于双成药业官方网站（<http://www.shuangchengmed.com/>）和巨潮资讯官方网站（<http://www.cninfo.com.cn>），公众可在线上阅读或下载该电子文档。

清洁生产

公司一直致力于清洁生产，以“节能、降耗、减污、增效”为目标，即提高了企业管理水平，又推动了企业技术进步。公司采用先进的原料药和制剂生产工艺；严格过程管理，循环使用有机溶剂，从源头减少污染物的产生。在满足法律法规排放要求的前提下，公司积极推进污染物减排的各种措施与技术。

固体废物

报告期，公司认真贯彻执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等有关法律法规，按照固体废物“减量化、无害化、资源化”的原则，加强固体废物的管理，严格执行危险固体废物申报登记、危险废物转移联单等各项管理制度，切实加强对固废的收集、贮存、处置、利用、排放的全过程控制和管理，确保各项管理措施落实到位。

附表

固体废物分为危险废物、生活垃圾、一般固废，以危险固废为重点，开展日常环境隐患排查和治理，完善各项规章制度，开展专项应急演练。目前，危险废物已全部委托有资质单位进行处置，并严格实行转移联单制度；生活垃圾全由海口市环卫部门统一收集清运；一般固废定期委托有资质的环保科技公司处理。

主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
氨氮(水)	0.674891 mg/L	20mg/L	0.0634685 t	0.6500t/a	无
化学需氧量(水)	22.126239 mg/L	100mg/L	2.153905957t	3.2600t/a	无
氮氧化物(气)	60mg/m ³	150mg/m ³	1.650721 t	不许可排放总量	无
颗粒物(气)	9.83mg/m ³	20mg/m ³	0.024366t	不许可排放总量	无
二氧化硫(气)	1.675mg/m ³	50mg/m ³	0.004544t	不许可排放总量	无
总挥发性有机物(气)	21.086190mg/m ³	150mg/m ³	3.175861 t	191.51t/a	无
非甲烷总烃(气)	17.38323077 mg/m ³	100mg/m ³	2.976062 t	排放总量包含于总挥发性有机物排放总量中	无

第五节 公共关系和社会公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司注重与社会的和谐共生，积极响应国家号召，关心支持教育、文化、卫生等公共福利事业；在发生重大自然灾害和突发事件的情况下，积极提供财力、物力和人力等方面的支持与援助。



报告期，公司积极履行社会责任，向三亚市红十字会、海口市红十字会捐赠物资药品等。



双成药业一直坚持“三不晚”原则“不晚发一天工资、不晚缴纳一天税款、不晚还一天银行利息”，这样的坚持在双成药业的经营过程中也曾受到过挑战，但公司依然坚持至今。

守法经营、诚信纳税，公司多年来被海南省国家税务局、海南省地方税务局评为 A 级纳税信用等级企业，被中华人民共和国国家工商行政管理总局、海南省工商行政管理局评为“守合同重信用”企业、海南省守合同重信用单位；被海口国家高新区党工委，海口国家高新区管委会评为海口国家高新区纳税十佳企业。

第四章 总结与愿景

尽管在过去的一年，公司面临着各种困难，但从未忘记自身的责任，尽公司最大的努力履行社会责任。今后，我们继续加强规范公司治理、强化社会责任履行的管理、将环境保护、绿色低碳、可持续发展的理念贯穿于企业的生产经营全过程，同时，关注员工的需求，激发员工的凝聚力和向心力；积极纳税，切实履行企业公民责任；严格履行及进一步加强对股东、客户、合作伙伴、员工的责任和权益保护；继续支持社会公益事业建设，为促进公司与社会的自然和谐、可持续发展做出贡献。



双成药业

联系地址：中国海南省海口市秀英区兴国路 16 号

邮政编码：570314

联系电话：0898-68592978

传真号码：0898-68592978

网址：www.shuangchengmed.com