

2022年度荣科科技 环境、社会及治理(ESG)报告

Environment, Social and Governance Report (ESG) 2022



荣科科技股份有限公司 国家高新技术企业
BRING SPRING SCIENCE&TECHNOLOGY CO.,LTD.

成员企业—荣科智维云·米健医疗·柳州视翰·令创科技

郑州总部：郑州市管城区中原金融产业园9号楼5层

电话：+86-371-80965899

沈阳总部：沈阳市经济技术开发区开发大路7甲3号

电话：+86-24-86905851

董事长致辞

致歉 自省

刚刚过去的 **2022** 年，对于荣科科技股份有限公司来说，是具有里程碑意义的一年。这一年，是公司在创业板上市的第十个年头，也是公司新一届董事会开局的第一个年头。这一年，公司因信息披露违规被中国证监会立案调查。

公司董事会首先向广大投资者致以诚挚的歉意!违规担保事件曝出后，我们深刻地认识到公司在内部控制、规范运作中存在的不足与缺陷，痛定思痛，我们更加深刻地理解了在经营管理过程中，完善公司治理、加强规范运作的重要性和必要性。为此，公司进行了一系列的整改，并决定以此为契机，着手编制荣科科技第一份环境、社会及治理（ESG）报告。

从宏观角度看，近年来，资本市场对于 ESG 的关注程度不断提高。**2022** 年，国资委发布《提高央企控股上市公司质量工作方案》，要求中央企业集团公司要统筹推动控股上市公司进一步完善 ESG 工作机制并提升 ESG 绩效，力争 **2023** 年央企控股上市公司实现 ESG 报告披露“全覆盖”，在资本市场中发挥带头示范作用；《深圳证券交易所创业板上市公司业务办理指南第**2**号——定期报告披露相关事宜》中明确了纳入“深证 **100** 指数”的上市公司应当披露社会责任报告，深圳证券交易所鼓励其他上市公司主动披露积极履行社会责任的工作情况。

从微观角度看，良好的 ESG 管理不仅有助于加强和完善公司内部治理，还将进一步激发公司主动承担社会责任的积极性。这份报告既是对过往的全面总结，也是对未来的庄严承诺，是我们交给投资者的一份真诚的答卷。公司希望以此为载体，以更加全面的视角，为投资者展现公司真实的一年，即荣科人深入贯彻学习党的二十大精神，在环境保护、社会责任和公司治理等方面践行新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展所付出的努力与改变。

首次发布 ESG 报告，我们深感不安又充满期待，因为编制期间我们发现自身还有不少问题有待进一步完善，特别期待能得到来自投资者更多更好的发展建议和意见。

致敬 自律

回首 **2022** 年，习近平总书记把科技创新摆在国家发展全局的核心位置，提出了一系列长远之策，对我国科技创新事业做出了战略性、全局性规划。总书记在沈阳调研考察时提出，全面建设社会主义现代化强国，实现第二个百年奋斗目标，必须走自主创新之路，要时不我待推进科技自立自强，只争朝夕突破“卡脖子”问题，努力把关键核心技术和装备制造业掌握在我们自己手里。

在此，公司董事会向全体荣科人致敬!这一年，荣科科技与成员企业荣科智维云、米健医疗、神州视翰、今创科技不忘初心，始终牢记“为持续改善人类的健康和幸福而努力”的企业使命，以破局立新、守正创新的工作作风，在挑战与机遇并存的时期迎难而上，赶超突围，勇毅前行，持续加大力度推进信息技术创新发展。这一年，公司加快生态体系建设，持续深耕智慧医疗、智慧城市领域的同时，更加关注在环境、社会责任及公司治理等方面的作为，在提高医疗信息化的应急能力、零碳建设方面付诸微薄之力，取得了一点成绩。

习近平总书记在党的二十大报告中指出，要坚决打赢关键核心技术攻坚战，加快实施一批具有战略性、全局性和前瞻性的国家重大科技项目，增强自主创新能力。这为公司今后的发展指明了方向，坚定了荣科人既要怀抱梦想又要脚踏实地，既要敢想敢为又要时刻自省自律，共筑高质量国产化创新发展的信念。

海阔潮涌帆正劲，乘势开拓焕新颜。致过往，岁月峥嵘，丹心铸魂，不负韶华；致未来，道阻且长，行稳致远，未来可期！

新的一年，荣科科技千余名勇士已整装待发，必将：勇担使命，赓续信仰之光，点亮青春新航程！踔厉笃行，砥砺前行之路，塑造发展新动能！攻坚克难，凝聚奋进之力，焕发科创新活力！扬帆突围，加速破局之势，筑立荣科新篇章！

新的一年，荣科人携手，一起向未来！

荣科科技股份有限公司

董事长

郑健

Address of the chairman

Apologize and introspect

The year **2022** just passed, and it is a milestone in the history of Bringspring Science and Technology Co., Ltd. This year is not only the tenth year of Bringspring listed in the Growth Enterprises Market, but also the first start-up of the company's new board of directors. Unfortunately, Bringspring was placed under investigation by the China Securities Regulatory Commission for information disclosure violations in the same year.

First of all, the board of directors of the company ought to express the sincerest apology to the investors! After the incident of illegal guarantee was exposed, we were deeply aware that the shortcomings and defects in the internal control and standardized operation of the company. Drawing lessons from the bitter experience, we have a deeper understanding of the importance and necessity of improving corporate governance and strengthening standardized operation in the process of operation and management. To this end, the company has carried out a series of rectifications, and decided to take this opportunity to start compiling the first Environment, Social and Governance Report (ESG) of Bringspring Science and Technology Co., Ltd.

In the light of a macro perspective, recent years have witnessed the capital market's growing concern with ESG report. In **2022**, the State-owned Assets Supervision and Administration Commission of the State Council issued Work Plan for Improving the Quality of Listed Companies Controlled by Central Enterprises, which requires central enterprises to comprehensively promote listed companies controlled by central enterprises to further improve the ESG working mechanism and improve ESG performance and strive to achieve "full coverage" of ESG report disclosure in **2023** for listed companies controlled by central enterprises, as well as to play a leading and exemplary role in the capital market. On top of that, Shenzhen Stock Exchange has issued Business Handling Guide for Second Board Listed Companies (No.2): Periodic Report and Disclosure which clearly points out that listed companies included in the "SZSE 100 Index" should disclose social responsibility reports. Moreover, it encourages other listed companies to proactively disclose how they fulfill their social responsibilities.

In the light of a micro perspective, sound management of ESG not only strengthens and improves the internal governance of companies, but also prompts companies to take the initiative to undertake social responsibilities. Such a report is not only a comprehensive summary of the past but also a solemn commitment to the future, as well as our sincere answer to investors. The company hopes to refer to this as a basis, and truthfully present the past year of the company to investors from a more comprehensive perspective, in which the entire staff thoroughly implement the guiding principles of the **20th** CPC National Congress, practice new development concepts in environmental protection, social responsibility and corporate governance, accelerate the pace in constructing a new development pattern, and strive to promote high-quality development.

It is the first time the company has released the ESG report, and we feel nervous and full of expectations because we have discovered various problems which need to be addressed. We are looking forward to seeking more and constructive suggestions and opinions from investors.

Respect and self-discipline

Looking back on **2022**, Chinese President Xi Jinping put scientific and technological innovation at the core of the overall national development and put forward a series of long-term policies. Furthermore, President Xi made a strategic and overall plan for the cause of scientific and technological innovation in China. During the investigation and inspection in Shenyang, President Xi proposed that in order to comprehensively build a strong socialist modernization country and achieve the Second Centenary Goal, we must insist on independent innovation. Meanwhile, we must accelerate efforts to build our self-reliance and strength in science and technology, seize the day to break through the bottleneck of technology. We strive to master the key core technology and equipment manufacturing industry in our own hands.

Sincerely, the board of directors pays tribute to all Bringspring's employees! In **2022**, Bringspring with subsidiaries "Bringspring Smart We-cloud Technology Co., Ltd., Shanghai Meehealth Technology Co., Ltd., Beijing China Shine Technology Co., Ltd., Shanghai Creating Information Technology Co., Ltd." adhered to our original intention, and always kept in mind the corporate mission of "working hard to continuously improve human health and happiness". We adhered to the work style of creating new in order to be out of the woods and keep maintaining integrity and innovation. We faced difficulties in a period of coexistence of challenges and opportunities, caught up and broke through the tight encirclement, and moved forward with courage. Bringspring continued to intensify efforts to promote the innovation and development of information technology. Last year, the company accelerated the construction of the ecosystem, and continued to deepen the fields of smart medical care and smart cities. At the same time, Bringspring paid more attention to the environment, social responsibility, and corporate governance. We have achieved certain results through our modest efforts in improving the emergency capacity of medical informatization and zero-carbon construction.

President Xi Jinping pointed out in the Report to the **20th** National Congress of the Communist Party of China that we will achieve breakthroughs in core technologies in key fields. In order to enhance China's innovation capacity, we will move faster to launch a number of major national projects that are of strategic, big-picture, and long-term importance. This report points out the direction for the future development of the company and strengthens the belief that Bringspring's employees should not only embrace their dreams but also be down-to-earth, dare to think and act, but also reflect and self-discipline at all times.

As a Chinese poem goes, "The river is wide at full tide; a strong wind sends the sail surging forward". To the past, we stayed true to our original intentions and lived up to our youth in extraordinary years, For the future, we will maintain expectations and tide over difficulties one after another in a stable state.

In the new year, more than **1,000** "warriors" of Bringspring are ready to go! We will bravely undertake the mission and illuminate the new voyage of youth with the light of faith! We will be diligent and dedicated, forge the road of meritorious service, and create new kinetic energy for development! We will overcome difficulties, gather the strength to forge ahead, and radiate the vitality of science and technology innovation! We will break through the dilemma, accelerate the trend of breaking the situation, and build a new chapter in Bringspring!

In the new year, all the members from Bringspring will shoulder to shoulder towards a bright future!

Bringspring Science and Technology Co., Ltd.

郑健
Chairman of the Board

目录



报告前言

- 09 关于本报告
- 11 走进荣科科技
- 17 服务国家战略
争当应急先锋军



治理责任

- 25 完善公司治理
加强廉政建设
树新风 换新颜



环境责任

- 31 践行可持续发展理念
促“双碳”目标实现



社会责任

- 37 履行社会责任
共创和谐家园

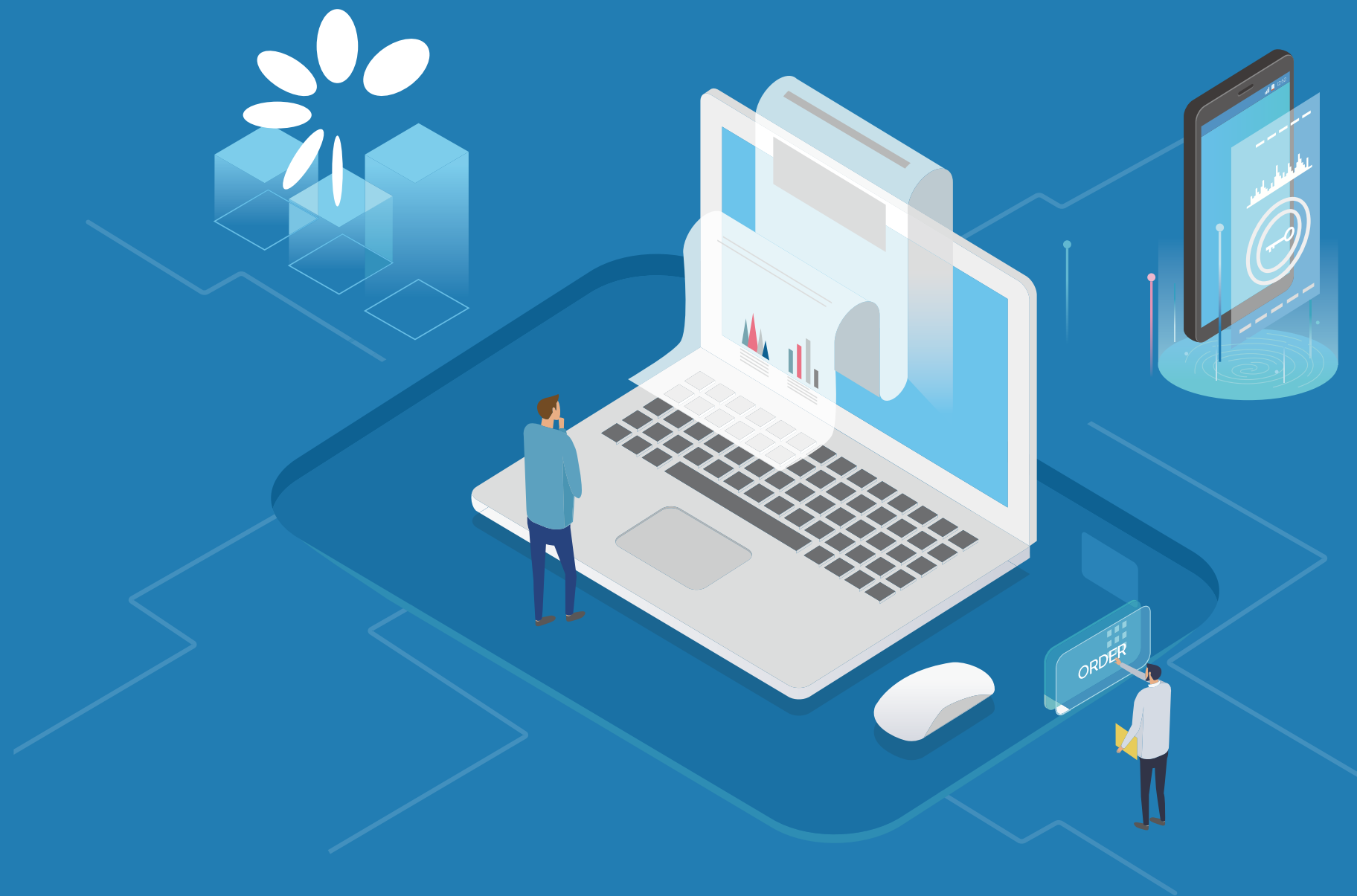


报告后记

- 43 未来展望
- 45 附1:指标索引
- 48 附2:读者意见反馈表

报告前言

关于本报告
走进荣科科技
服务国家战略, 争当应急先锋军



关于本报告

1、报告主体：

本报告由荣科科技股份有限公司编制，报告所述内容及数据信息涵盖公司合并财务报表范围内的所有全资子公司、控股子公司。

2、时间范畴：

2022年1月1日至2022年12月31日

3、质量保证：

本报告经公司董事会审议通过，公司董事会保证其内容真实、准确、完整。

4、参考标准：

《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》

5、信息披露：

本报告以中文形式发布，报告电子版可登录公司官网www.bringspring.com、创业板上市公司指定的信息披露网站www.cninfo.com.cn以及微信公众号“荣科科技”下载或阅读。

6、释义：

释义项	指	释义内容
报告期	指	2022年1月1日-12月31日
元	指	人民币元
中国证监会	指	中华人民共和国证券监督管理委员会
公司、荣科、荣科科技	指	荣科科技股份有限公司
米健医疗	指	上海米健医疗技术有限公司，本公司之全资子公司
神州视翰	指	北京神州视翰科技有限公司，本公司之全资子公司
今创科技	指	上海今创信息技术有限公司，本公司之控股子公司
荣科智维云	指	辽宁荣科智维云科技有限公司，本公司之控股子公司
信产数创	指	河南信产数创私募股权投资基金合伙企业（有限合伙），本公司现控股股东
HIS	指	Hospital Information System 医院信息系统，利用计算机软硬件技术、网络通讯技术等现代化手段，覆盖医院所有业务和业务全过程的信息管理系统。
DRG	指	Diagnosis Related Groups 疾病诊断相关分组，是用于衡量医疗服务质量效率以及进行医保支付的一个重要工具。
三会	指	公司董事会、监事会、股东大会



走进荣科科技



荣科科技股份有限公司 (股票代码:300290) 位于辽宁省沈阳市铁西经济技术开发区开发大路7甲3号, 是一家深耕智慧医疗和智慧城市业务的高新技术企业、国家规划布局内重点软件企业。公司于2005年11月成立, 2012年2月成功在深交所创业板上市。2021年10月, 信产数创正式入主成为公司控股股东, 开启了荣科科技新的发展时代。

公司及旗下子公司共有员工1,080名, 其中包括专业产品、技术开发和服务工程师以及国内外医疗应用、数据算法、城市规划等方面专家。公司通过有效的资本并购, 实现业务的外延式增长, 成为全国医疗信息化门类最为齐全的产品供应商之一。

企业愿景:

成为最受尊敬的科技创新平台

企业使命:

汇聚天下英才, 通过科技创新,
为持续改善人类的健康和幸福而努力

企业价值观:

永不抱怨, 尊重感恩; 永不放弃, 正直诚信;
勤俭创新, 快乐卓越; 爱人如己, 合作共享

企业服务理念:

为客户提供放心、感动、祝福式的荣科服务



多年来，公司积极联合客户、合作伙伴、产品厂商、产业联盟、标准化组织，构建相互依存、共同成长的生态圈，在智慧城市和智慧医疗领域深度布局，专注于创新技术和解决方案，推动医疗、金融、社保、电力、通信等重点行业的数字化转型。

在智慧医疗领域，公司以集成平台、Smart HIS、电子病历等为核心，搭建了以急诊、重症、手术麻醉、智慧门诊、数字病房、远程医疗、病案、互联网医院等为主的智慧医疗信息系统，以医院绩效考核管理、数据中心、数据中台、DRG、护理管理、360视图、医疗数据上报、互联互通等为主的智慧管理信息系统，以及以互联网医疗、主动健康管理平台等为主的智慧服务信息化系统，成为国内临床医疗信息化产品最全的专业厂商之一，目前已服务超3,000家医疗机构。荣科科技精心打造智慧医院、紧密型县域医共体、互联网医院、专病科研数据中心、智慧医疗医养等五大解决方案，紧扣行业发展趋势，领跑智慧医疗创新。

智慧医疗

医保

金融

社保

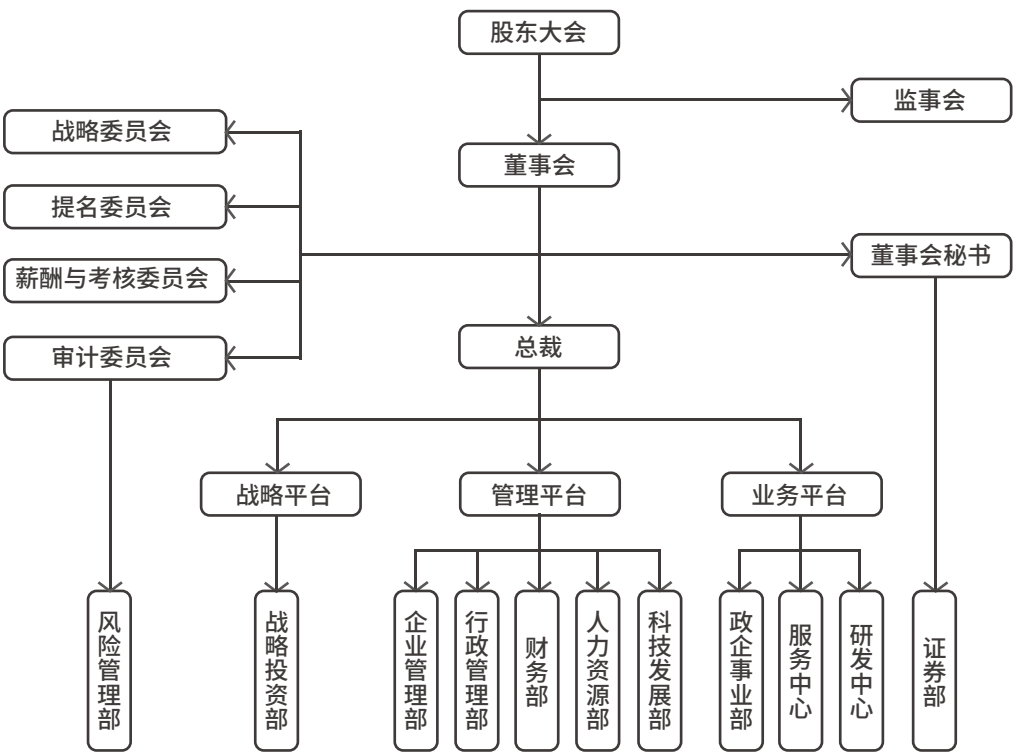
通信

电力

城市运营

在智慧城市领域，公司深入研究大数据、云计算、物联网、人工智能等核心技术在行业中的应用模式，精心打造智慧城市建设数字化解决方案，为政府部门、大型企业等客户提供科学、规范、专业、创新的一体化解决方案；确立“咨询+产品”的发展定位，为城市管理、民生服务、产业扶植进行规划、评估、咨询、项目实施和运营外包服务，并提供系列赋能产品与高端信息化解决方案的智库服务。公司每年承担涵盖国家、省、市政府和企事业单位在内的相关各单位信息化建设项目近500项，在社保、医保、智慧政务、智慧民生、教育、金融、应急指挥、城市运营等领域已经成为行业标杆。

组织架构图



报告期内公司及旗下成员企业获得的社会荣誉

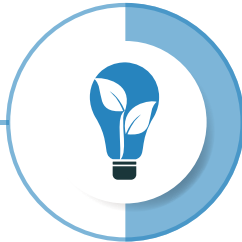


服务国家战略
牵头国家重点研发项目两项；深耕智慧医疗、智慧城市领域，服务国家战略目标，造福四方百姓。



国家战略

清洁能源



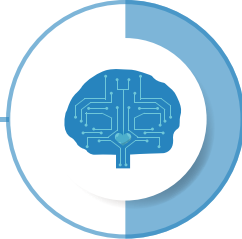
绿色发展促“双碳”
通过环境管理体系认证；完成“零碳园区”首期建设，总投资178万元。

不忘初心，牢记使命
加强廉政建设，举办党风廉政建设工作学习场次6次，共计15学时。



廉政建设

创新发展



勇于创新，不负担当
创新发展，获批“辽宁省首批典型实质性产业研联盟”单位，获得各项荣誉20余项。

稳定就业，关爱员工
通过职业健康安全管理体系认证；新增就业300余人，社会保险覆盖率100%，劳动合同签署率100%。



职业健康

服务国家战略, 争当应急先锋军

I、服务国家战略, 完成两项国家重点研发项目, 参与“元宇宙”研究

报告期内, 公司牵头承担的国家重点研发计划现代服务业专项“**网络文化市场动态监管服务系统研发与应用示范**”项目完成研发工作。项目任务来源于国家重点研发计划**2019**年“现代服务业共性关键技术研发及应用示范”重点专项**4.3**网络文化市场动态监管服务系统研发与应用示范(应用示范类)。项目应用网络文化市场动态监管服务系统开展新模式下动态监管服务, 有效构建政府监管与市场主体自律相结合的无扰分级动态监管服务机制, 解决了网络文化市场动态智能监测问题, 为网络文化执法提供决策和办案依据。项目符合《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020年)》《国家创新驱动发展战略纲要》《国务院关于积极推进“互联网+”行动的指导意见》《国务院关于加快科技服务业发展的若干意见》《国家文化科技创新工程纲要》等提出的任务方向, 填补了国内网络文化智能化监管领域空白。通过该项目的研发, 公司参与制定了由全国网络文化标准化技术委员会牵头发起的《网络文化市场监管平台-通用服务要求》《网络文化市场监管平台-平台体系》等**7**项网络文化行业标准制定。该标准不仅为监管机构决策提供了依据和指导, 而且有利于有效推广积极向上的网络文化产品, 优化网络文化市场生态圈, 从而促进网络文化市场健康有序发展, 建设文化强国, 维护国家文化安全。

报告期内, 公司承担的另一项国家重点研发计划“**互联网+政务大数据透明管理与智能服务平台**”项目之课题“政务大数据透明管理和智能服务平台研制”完成研发工作。任务来源于国家重点研发计划**2019**年“物联网与智慧城市关键技术及示范重点专项”。

该重点专项的实施主要为落实《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020年)》提出的重要任务, 围绕网络强国战略与社会经济转型需求, 重点突破智慧城市“**感—联—知—用—融**”的基础理论与关键技术, 基于自主研发技术和产品构建物联网与智慧城市一体化服务系统, 在典型城市开展集成创新与融合服务的示范应用, 支撑具有中国城市特色的国家新型智慧城市分级分类示范建设, 最终形成依托互联网、云计算、大数据等通用技术, 融合透明管理模型的智能服务平台, 支撑对城市日常管理、应急指挥、调度协同、多源异构融合等信息高效集成、管理和服务, 提升城市治理能力和公共服务水平。



政务大数据透明管理和智能服务平台项目在广东、辽宁、青海等**7**省**17**个地市示范应用, 在广州市、深圳市、吕梁市、济南市等地示范试点, 累计完成政务数据覆盖部门数量**45**个, 有效支撑了省市城市群一体化政务建设和服务能力; 网络文化市场动态监管系统与应用示范项目在沈阳、北京两个大型城市开展示范应用, 提高了网络文化企业自律能力和文化执法机构执法效率和能力。

通过牵头上述国家重点研发计划专题项目研发, 公司研发团队积累了人工智能、知识图谱、技术中台、物联网、大数据等先进技术以及网络文化行业应用开发技术、政务行业应用开发技术, 培养了研发团队近**50**名研发人员, 形成了自主知识产权, 提高了自主研发能力, 储备了行业产品, 为市场拓展奠定基础。

报告期内, 公司还深入研究元宇宙和区块链技术, 成功参与了一项国家重点研发计划“**元宇宙空间下的自主智能服务关键理论与方法研究**”。该项目是国家在元宇宙方向的第一个科研计划, 标志着公司在元宇宙方向的技术创新走在了行业前列, 进一步彰显了公司的科研实力。

2、创新发展, 勇于担当

在科技创新和自主技术积累方面, 公司成立了跨越沈阳、北京、上海、徐州、郑州五地创新研究院以及技术专家交流团队, 形成了长期技术交流机制和有效提升创新能力的学习平台, 研究院先后被认定为“**辽宁省工程技术研究中心**”“**辽宁省企业技术中心**”“**辽宁省数字化转型促进中心**”和“**辽宁省医疗卫生大数据创新平台**”, 处于省级研究机构领军地位。公司与国内一流高校和科研院所、同行业企业建立长期产学研合作关系, 联合研发, 联合创新, 促进科技成果研究和转化。**2021**年由公司牵头, 联合北京大学、东北大学、辽宁大学等**10**家单位, 共同组建了辽宁省第一批实质性产学研联盟, 共同开展区块链科学领域的研究。联盟运行良好, 机制健全, **2022**年通过辽宁省科技厅绩效评估。

报告期内, 荣科智维云与东北大学签订了长期战略合作协议, 从技术、人才方面建立长期合作关系, 并在此基础上组建了辽宁省企业技术能力提升联盟。联盟的组建和运营, 扎实推进了《辽宁省“十四五”科技创新规划》的落地实施, 有效保障了“**数字辽宁、智造强省**”建设和结构调整“**三篇大文章**”行动。此外, 荣科智维云还参与了辽宁省质量技术监督局组织的标准培训, 并通过培训考试, 获得**1**名首席标准官认证, **2**名标准总监认证。

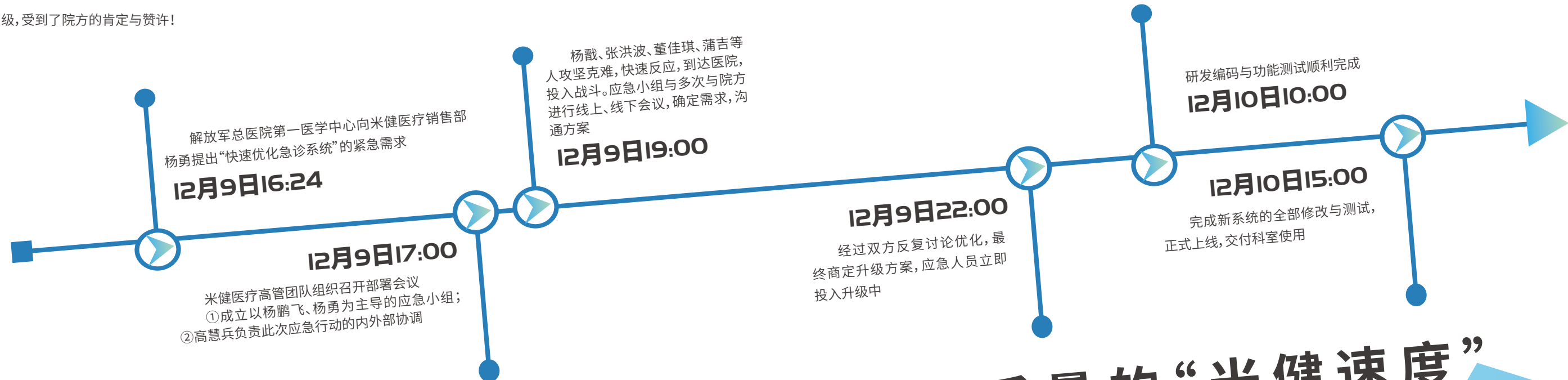
报告期内, 公司研发投入**10.330**万元。

3、回报社会, 争当应急先锋军

荣科科技心系社会, 时刻以改善民生、造福社会为己任, 深耕智慧医疗、智慧城市建设, 致力于构建智慧、便捷、高效的社会服务。

多年来, 公司与当地政府在公共卫生、市政公用工程、电力行业、公共安全领域保持着深度合作。在**公共卫生领域**, 公司主导东北区域省市两级金保工程及人社服务快办行动信息平台建设等项目, 为东北区域金保工程提供一揽子信息化解决方案, 实现人社事项提速办、简洁办便民服务; 在**市政公用工程方面**, 公司主导了辽宁省省市两级政务云建设、智慧城市运营指挥中心建设、沈北一馆一中心智能化建设等项目, 协同打造省市两级政务信息化顶层设计和战略实施, 有力支撑区域数字政府建设, 推动城市治理高质量发展, 更好的服务百姓; 在**公共安全方面**, 公司主导建设大连市公安局平安普兰店立体化防控、沈阳市公安局监所指挥中心建设等项目, 为打造安全稳定的社会环境提供了有力保障。

公司及旗下子公司秉承**“为持续改善人类的健康和幸福而努力”**的企业使命, 缪力同心, 砥砺前行, 在医院因患者突增导致医疗资源无法满足需求的最紧张时刻, 义无反顾冲了上去, 书写了不朽的篇章。2022年12月, 正值患者就医的最高峰, 解放军总医院第一医学中心(原解放军301医院)急诊科向米健医疗发出了紧急援助的需求, 要求快速优化急诊系统, 保障医院防治工作有序开展。米健医疗迅速相应客户需求, 即刻成立应急小组, 冒着被感染的风险, 第一时间从上海奔赴北京。经过23小时的昼夜奋战, 高效率、高速度、高质量地完成了解放军总医院第一医学中心急诊系统的优化升级, 受到了院方的肯定与赞许!



极致23小时, 打造快反应+高质量的“米健速度”

4、提升服务质量, 打造“感动式”荣科服务

多年来, 公司心系客户, 秉承一切以客户为中心的理念, 以提升客户满意度为己任, 深入了解并积极响应客户需求, 不断提升产品服务质量和客户体验, 全心全意地为客户提供主动、周到、快捷的服务, 以确保客户能得到最优质的服务。

为了解客户对公司产品和服务方面的意见, 各子公司开展了客户满意度调查, 共收到**1,500**余份满意度调查表, 客户满意度均在**96%**以上, 共收集客户建设性意见**30**余条, 均已组织相关业务部门进行整改落实。

同时, 公司设立客户服务热线, 按照标准化的服务及处理流程, 接受客户的投诉及咨询, 召集相关单位责任人分析原因, 积极与客户沟通协调解决, 并组织人员进行后续跟进处理, 使客户投诉解决率达到**100%**。

治理责任

完善公司治理, 加强廉政建设,
树新风, 换新颜



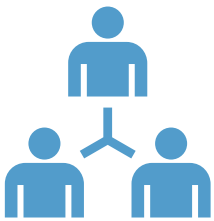
完善公司治理, 加强廉政建设, 树新风, 换新颜

1、董事会构成多元化

公司董事会由**7**名董事组成, 其中, **5**名董事会成员为硕士研究生学历, **2**名为大学本科学历, 在计算机应用、企业管理、财务管理、工程管理等专业领域经验丰富。公司通过**专业化、多元化**的董事会建设, 不断创新管理模式, 完善公司治理结构; 董事会设独立董事**3**名, 均为法律、财务、计算机应用领域的资深人士, 独立董事客观、专业地对公司经营管理的重大事项进行表决, 提出意见和建议, 督促公司不断加强规范运作。



2、规范三会运作, 维护投资者权益



报告期内, 公司按照《公司法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司自律监管指引第**2**号—创业板上市公司规范运作》的相关规定组织召开董事会**10**次, 监事会**5**次, 股东大会**4**次, 会议的组织、召开、决议均合法有效。

公司注重**投资者权益保护**, 努力通过网络平台与投资者进行良好沟通, 举办年度业绩说明会、积极参与辽宁辖区上市公司投资者网上集体接待日活动, 董事长、董事会秘书、财务总监亲自出席上述活动, 并积极回复投资者问题共计**111**条。

3、加强廉政建设, 树新风, 换新颜

报告期内, 公司因未及时披露对外担保、重大诉讼而收到《中国证监会辽宁证监局行政监管措施决定书》([2022]31号), 依据《信息披露管理办法》第五十二条第三项的规定, 辽宁证监局决定对公司及相关当事人采取出具警示函的监管措施, 并记入证券期货市场诚信档案。**2023**年**1**月**10**日, 公司因信息披露违规, 被中国证监会立案调查。

违规事项发生后, 公司董事会高度重视, 召集公司全体董事、监事、高级管理人员以及相关人员, 复盘本次违规事项经过, 按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《荣科科技股份有限公司章程》的相关规定, 进行深入自查, 深刻认识到在信息披露工作中存在的问题和不足以及公司内部控制的薄弱点, 制定了一系列整改措施:

(i) 加强培训

针对上述信息披露违规事项, 公司聘请持续督导机构对全体董事、监事、高级管理人员及部分中层以上管理人员以及公司控股股东代表、实际控制人代表做了专项培训, 组织相关人员学习《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等, 进一步提高规范运作意识, 强化信息披露管理, 确保信息披露质量。全年共安排集中培训**3**次, 高管培训覆盖率达到**100**%。



(2) 完善相关制度

公司积极组织各部门对现行的各项制度进行梳理,根据国家相关法律、法规的相关要求,结合公司实际情况,对现行的《股东大会网络投票实施细则》《募集资金管理制度》《信息披露事务管理制度》等多项制度进行修订、完善。

(3) 加强内部控制

公司进一步规范公章、法人章等用印管理,将印章使用落实到具体责任人,做到逢用印必有登记,登记簿长期妥善保存;加强与重要股东的沟通,完善控股子公司内部管理流程,对重大事项做到应披尽披,切实履行信息披露义务;增加法务和内审岗位人员,将管理职责前移,做到主动预警,防微杜渐。

(4) 强化廉洁从业教育工作

为贯彻落实党的二十大会议精神,教育引导公司全体党员、干部、员工增强廉洁自律和职业道德培养意识,自觉做到不想腐、不能腐和不敢腐,恪守职业道德和工作纪律,清清白白做人,干干净净做事,筑牢拒腐防变的思想道德防线,促进公司可持续发展,由公司党支部牵头在公司全系统开展员工廉洁自律从业及职业道德培养的学习教育活动,发布了《关于加强员工廉洁自律及职业道德培养的通知》,要求全体员工要自觉遵守国家法律、法规、及公司的各项规章制度,认真执行中共中央纪委、监察部有关廉洁自律的规定,严禁与业务关联方或竞争方发生不正当往来关系;严禁私自从事与公司利益相关的营利性活动;严禁接受或提供可能影响公正履职的招待或馈赠;严禁违反公司公务接待、出差、用车等规定;严禁违反“四风”相关规定;严禁有违反意识形态工作的行为;严禁违规买卖公司股票等。

公司要求全员自查自纠,因违反相关要求致使公司受到重大损失或造成重大不良影响的,公司有权根据情节轻重对其实施惩戒处理措施或移送纪检监察机构或司法机关处理。



(5) 发挥党支部的战斗堡垒作用

报告期内,公司党支部组织全体党员开展“以史为鉴守初心,牢记使命共前行”为主题的参观“九一八”爱国主义教育活动;召开“荣科科技党总支庆祝建党101周年”主题会议;党支部书记结合新形势和新要求,给全体党员讲党课。在党的二十大召开后,公司党支部又及时组织召开“中共荣科科技股份有限公司总支扩大会议”,专题学习“二十大”精神,号召全体党员要不忘初心,牢记使命,勇于担当,勤奋工作,努力为荣科科技的再发展作出新贡献。

报告期内,公司举办党风廉政建设学习场次6次,共计15学时。



环境责任

践行可持续发展理念
促“双碳”目标实现



践行可持续发展理念, 促“双碳”目标实现

1、关注环境变化, 建立环境管理体系

公司制订了环境管理方针、目标和指标, 对生产经营全过程进行管理, 向社会和客户及相关方表明公司在环境管理、保护方面的能力。通过环境管理体系的有效应用, 实现节能减排和环境保护, 保障环境管理相关过程的有效性、适宜性、充分性并实现持续改进。

为推进公司的环境管理与先进标准接轨, 满足各相关方的要求, 实现企业总体管理绩效的持续改进, 满足市场开发的需求并承担更多的社会责任, 公司依据GB/T24001-2016 idt ISO14001:2015《环境管理体系—要求及使用指南》, 编制了《环境手册》, 制定了《应急准备和响应控制程序》, 对紧急情况予以识别并作出应急准备和响应, 预防或减少可能产生的不良环境影响和疾病、伤害等后果。

为体现公司主要环境影响和在环境管理中的承诺, 预防环境污染和减少资源消耗, 实现企业发展与自然环境、人文环境的和谐统一, 最大限度减少不可再生资源的消耗, 实现可持续发展, 公司制定了“**保护环境、珍惜资源、实现可持续发展**”的环境方针, 确定了公司的环境目标: 遵守环境相关法规; 无相关方投诉; 节约能源、资源。



报告期内, 公司通过了环境管理体系认证的年审, 取得了ISO14001:2015环境管理体系认证证书。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境固体废物污染环境防治法》等相关环保法律及法规, 通过持续加大环保节能项目投资等方式推动环保节能工作, 以减少企业运营对生态环境产生的影响。报告期内, 公司未发生违反上述环保法律及法规、对公司有重大影响的行政处罚罚个案。

2、环保节约, 营造绿色办公环境

公司将环保节能理念贯穿于经营管理的每一个细节。年中, 公司发布了《**关于进一步勤俭节约坚持过紧日子的通知**》, 号召全体员工从我做起, 从点滴做起, 减少资源浪费, 通过对办公设施修旧利废; 空调采用集中控制系统, 控制各个终端的使用时间及温度设定, 夏季办公室空调温度不低于26℃, 冬季不高于20℃; 为员工提供经高温消毒的餐具餐盘, 尽量减少使用一次性餐具; 食堂产生的餐余垃圾全部由有资质的公司进行回收处理等措施, 积极践行环保节能的绿色发展理念, 为建设绿色家园、提升企业效益做出贡献。





报告期内,公司在项目设计、实施、交付的各个环节严格执行国家绿色节能标准,使用符合国家节能减排认证产品共计**2,000**余万元,实现了社会、客户、企业共赢。沈阳园区人均用电、用水量比以前年度**显著下降**。

荣科沈阳园区数据			
	2022 年度	2021 年度	2020 年度
用电总量 (千瓦时)	878,640	895,584	879,672
人均用电量 (千瓦时/人)	5,656.51	5,931.02	5,864.48

荣科沈阳园区数据			
	2022 年度	2021 年度	2020 年度
用水总量 (吨)	4,273	5,329	5,315
人均用水量 (吨/人)	27.39	35.29	35.43

3、建绿色家园,促“双碳”目标实现

基于推动实现可持续发展的内在要求和构建人类命运共同体的责任担当,我国在**2020**年宣布了**2030**年实现碳达峰、**2060**年实现碳中和的“双碳”目标,并已上升为国家重大战略。

为响应国家提出的“双碳”战略目标,积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,公司倾力打造的**零碳智慧园区**首期工程正式落成并投入使用。**2022**年**10**月**11**日,“分布式光伏项目并网暨零碳启航仪式”在荣科科技沈阳园区隆重举行。本期工程装机容量**261.6KW**,在报告期内共发电**4.56**万千瓦时,节约标煤**17.82**吨,可减少二氧化碳排放**21.16**吨。同时,本项目还配有两座**新能源汽车充电桩**,为员工提供停车、新能源汽车充电等便利服务,有效保障了资源与空间的合理利用,降低了园区的运营成本。



建设前



建成后

社会责任

履行社会责任
共创和谐家园



履行社会责任, 共创和谐家园

1、建立员工保障制度

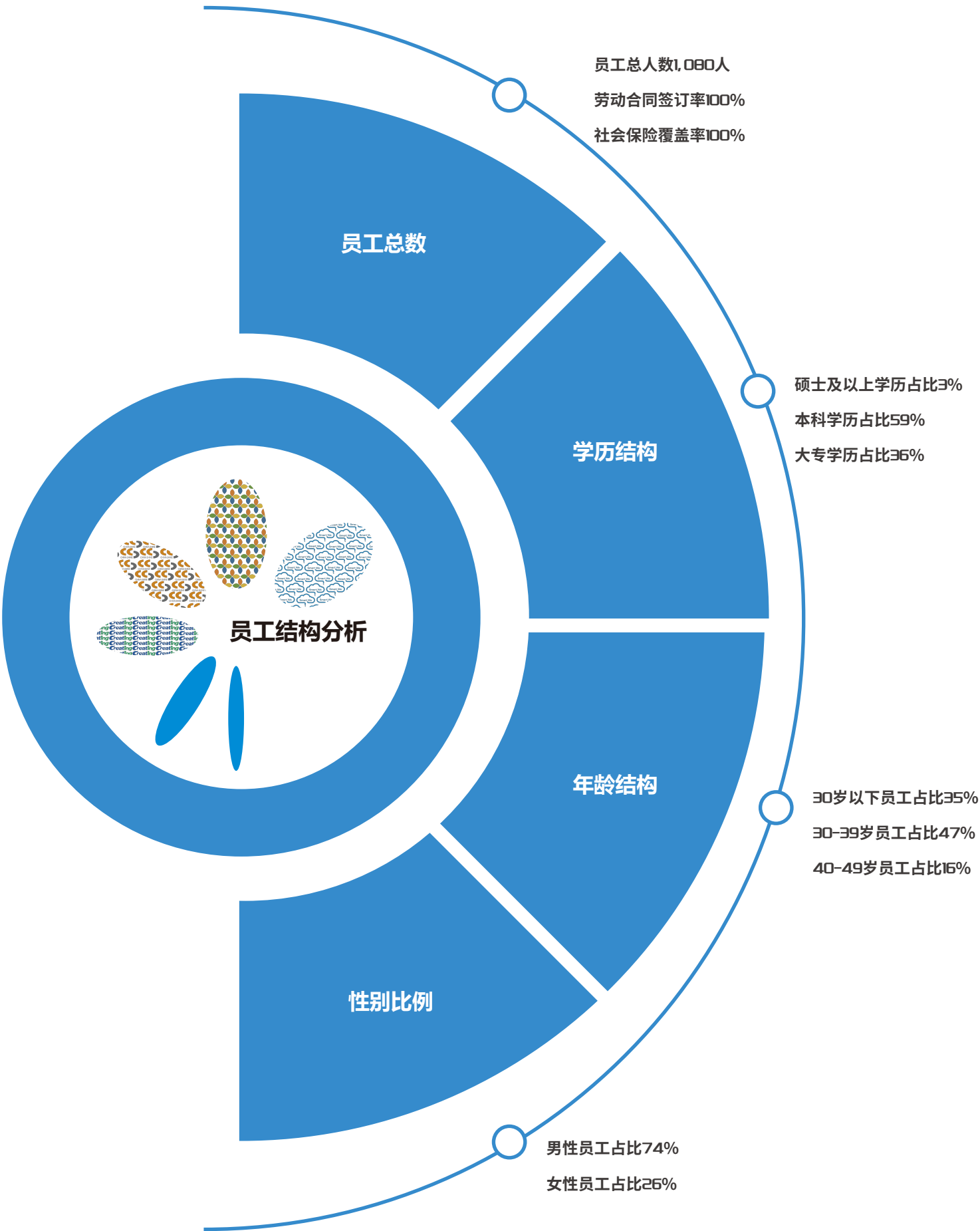
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规和制度的相关要求, 在平等、自愿的基础上与员工签订书面劳动合同, 按时足额为员工缴纳五险一金, 为员工缴纳补充工伤保险、意外伤害险; 制定荣科科技《薪酬管理制度》《福利管理制度》等相关制度, 规定带薪年假等福利, 规范薪酬福利体系。

公司采取内部人才梯队培养、外部引进高水平专业人才相结合的方式, 营造多元化文化氛围, 确保员工不因性别、年龄、民族、宗教等因素受到区别对待; 成立工会组织, 由员工选举工会委员, 代表员工利益参与公司民主管理, 及时为有困难的员工提供帮助。

2、关注员工身心健康

公司管理层秉承“**爱人如己**”的企业文化, 不断完善员工关怀机制, 为员工打造安全、舒适的工作环境, 在园区内设置羽毛球区、乒乓球区、篮球区、台球室、健身器材区等健身活动区域; 组织羽毛球比赛、摄影比赛等一系列活动, 丰富员工的业余生活, 促进员工的身心健康; 员工餐厅对食品留样检查、餐具高温消毒, 保障员工食品安全; 办公区所配备家具均为绿色环保家具; 新办公区配备空气净化器、消防灭火器; 定期对新办公区开展空气质量检测和用电、可燃物、消防设施安全检查, 确保员工办公环境的安全和绿色。

公司**关注员工**身心健康, 每年为员工提供一次免费体检。在医学防控的特殊期间, 公司严格按照当地要求灵活安排员工工作时间和工作方式, 降低因人员聚集带来的意外风险。恢复常态化生活后, 为了让员工更安全放心的投入到工作生活中, 公司为员工提供了肺部CT检查专项健康关怀活动。

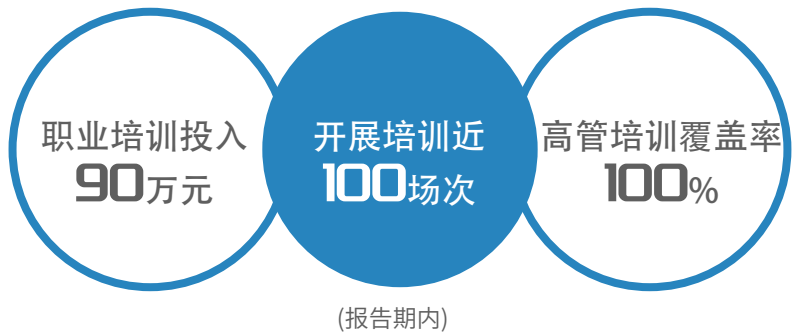


3、为员工职业规划提供学习、发展空间



公司始终致力于员工的发展与成长,为员工设计“**专业+管理双通道**”的职业发展模式,规划职业发展路径,让每位员工了解自身横向与纵向职业发展路线,帮助员工分析、规划在荣科的职业发展方向。同时,公司完善培训体系建设,为员工制定系统的学习发展计划,帮助员工全面提升自身素养。**2022**年,公司利用数字化技术手段和方法,搭建了全员使用的线上学习平台——“**荣科学院**”,为员工提供更加方便快捷的学习条件。此外,公司鼓励员工利用业余时间考取学位及资质证书,对取得资质证书的员工给予相应的补贴,鼓励员工全面发展。

为提升公司整体管理能力,创新管理思维和方法,培养凝心聚力的企业文化,公司联合厦门大学管理学院EDP中心举办荣科科技“领创未来”**高层管理研修班**,通过定制化的课程讲座,拓宽各级管理者的视野,赋能创新发展,为公司再创辉煌储备知识。



4、稳定就业,回馈社会

就业是民生之本,关系到千家万户的生活。我国有**14**亿多的人口、**9**亿劳动力,解决好就业问题,始终是经济社会发展的一项重大任务。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视就业工作,明确把就业摆在“六稳”“六保”之首,强化就业优先政策,推动就业工作在十年间取得历史性成就。

为响应国家“稳就业”的号召,公司积极参加省、市组织的有影响力的大型招聘会以及各大院校举办的毕业生招聘会;同时,通过智联招聘、猎聘网、Boss直聘、荣科科技公众号等网络平台**招贤纳士**,报告期内新增就业人数**300**余人。

5、杜绝隐患,防范于未然

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及相关法律法规,按照GB/T**45001-2020** idt ISO**45001:2018**标准建立并实施职业健康安全管理体系,并取得了认证证书。

公司根据自身经营实际情况建立健全安全生产管理体系,制订了《安全生产管理制度》,涵盖安全责任体系、安全会议与检查机制、网络与数据安全等主要内容。报告期内共组织各业务单元开展制度的宣贯与培训**12**次,参加培训员工超过**1,000**余人次,确保了安全管理制度落实到位。在**11月9**日全国消防日,荣科科技沈阳园区开展了安全教育、安全防控、应急管理等多项内容的**消防演练**。本次消防演练成立了安全救护组、灭火行动组、通讯联络组、疏散引导组、警戒保卫组等**5**个应急处置工作组。在模拟火情出现后,应急指挥中心立即启动突发事件应急预案,各组接到命令后迅速进入实战状态,现场演练应急逃生、精准指挥调度、灭火扑救等多个科目,全面检验员工处置火灾事故的实战能力,增强员工安全生产与消防意识。公司董事长郑健全程参与了本次消防演练,在演练结束后的总结中他强调,发展是第一要务,安全是第一保障,公司各团队要时刻绷紧安全这根底线,认真贯彻“**预防为主、防消结合**”的总方针,把事故防范放在首要位置,定期开展应急管理演练和安全隐患排查,为公司安全生产撑起一盏消防保护伞,筑起一面安全防火墙。

此外,为了加强员工的安全意识,公司举办安全生产主题宣讲**10**次,安全生产专项培训**20**场次,通过网络媒体、公众号、内部多媒体显示屏等向员工宣传安全知识,内容包括交通安全、网络数据安全、隐患排查治理、应急急救等,提升员工的安全意识和面对紧急情况的应变能力。

未来,公司将持续推进应急管理体系和能力现代化建设,拧紧“**安全阀**”,加装“**防护盾**”,用实际行动夯实安全生产基础,用实际效果构建安全生产防线,以高水平安全服务高质量发展。

报告期内,公司在安全生产投入达:**130**万元。



报告后记

未来展望
附1:指标索引
附2:读者意见反馈表



未来展望

回顾2022年，世界百年未有之大变局加速演进，动荡变革成为新常态，我国发展也进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，改革发展稳定面临不少深层次矛盾，需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力与日俱增。在各种不利因素挑战下，我国稳住了宏观经济大盘，全年经济总量达到121万亿元，稳居世界第二位，比上年增长3.0%。中国经济在一路险阻中交出了好于市场预期的答卷。

新形势下，荣科科技亦吾日三省吾身，不断总结公司成立17年来的经验与教训，重温公司的使命、愿景和核心价值观，以空杯心态迎接新挑战，努力向投资者展现一个最好的荣科。

展望2023年，荣科科技将以“战起来、站起来”的雄心大志，披荆斩棘，爬坡过坎，锚定目标不放松。作为智慧医疗及智慧城市的代表企业之一，公司将秉持高度的社会责任感，以数字化驱动生产生活和治理方式变革为己任，夯实管理基础，加快创新步伐，以市场化为导向，努力打造核心竞争力，推动公司的高质量发展。

在绿色经营方面，公司将继续把节能减排、保护环境的理念贯穿于企业经营活动的各个环节。改善办公条件，打造绿色、健康、生态、环保的办公环境；控制能源消耗，筹划光储一体化能源管理体系，优化节电、节水、节热等措施，打造零碳智慧园区；全面落实OA无纸化办公，减少资源浪费；制订公务接待、差旅出行的低碳方案，践行低碳环保理念；在采购中纳入环保指标，加强对上下游产业链的绿色低碳引导，形成完整的绿色供应链。

在社会责任方面，公司将以自己的专业和能力，融合数十年对行业的理解，积极推进医疗信创的发展；公司坚持以人为本，充分发挥员工的积极性，建立适应市场化的岗位职责体系；深化人力资源管理改革，完善人才引进、使用和培养机制，切实保障员工各项权益；积极相应党的号召，密切关注社会发展动态，不断为国家的大事、要事增砖添瓦，排忧解难。

在公司治理方面，公司将牢固树立党建引领、规范运作的管理理念，在公司党委的统一领导下，完善公司管理制度，健全监督体系，规范开展证券事务，管好用好募集资金；适时组建公司的战略、人力资源、财务资金、风险控制、科技发展、信息化六大管理中心，打造运转流畅、高效便捷、风险可控、结果可期的、具有荣科科技特色的管理机制。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。站在新的起点，荣科人将不念过往，不负当下，不畏将来，不忘初心，把投资者的期待化作前进的动力，进一步优化业务结构，加快技术创新，持续锤炼核心竞争力，提升价值创造能力，促进企业快速、健康的可持续发展，为以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴做出自己应有的贡献。



附1:指标索引

中国社会科学院CASS-ESG 5.0标准索引

议题	指标编号	指标	对应章节	披露页码
报告规范	PI.1	质量保证	关于本报告	P9
	PI.2	信息说明	关于本报告	P9
高管致辞	P2.1	ESG 工作的形式分析与战略考量	董事长致辞	PI
责任聚焦	P3.1	年度 ESG 重大事件	走进荣科科技	PI6
公司简介	P4.1	基本信息	走进荣科科技	PII
	P4.2	战略与文化	走进荣科科技	PI2
	P4.3	业务概况	走进荣科科技	PI3
	P4.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进荣科科技	PI5
治理责任（G）				
公司治理	GI.1	董事会构成多元	董事会构成多元化	P25
	GI.2	董事会独立性	董事会构成多元化	P25
	GI.3	守法合规体系	规范三会运作，维护投资者权益	P25
	GI.4	守法合规培训绩效	加强廉政建设，树新风，换新颜	P25
	GI.7	反商业贿赂及反腐败体系	加强廉政建设，树新风，换新颜	P25
	GI.8	反贪腐培训绩效	加强廉政建设，树新风，换新颜	P25
	GI.10	信息透明	完善公司治理，加强廉政建设，树新风，换新颜	P25
	GI.II	因违反信息披露规定而受到处罚的事件	加强廉政建设，树新风，换新颜	P25
ESG 管理	G3.7	信息披露渠道	关于本报告	P9
环境风险管理（E）				
环境管理	EI.1	环境管理体系	关注环境变化，建立环境管理体系	P31
	EI.3	环保投入	走进荣科 P14、环保节约，营造绿色办公环境	P33
	EI.6	通过环境管理体系认证	关注环境变化，建立环境管理体系	P31
	EI.7	环保培训和宣教	环保节约，营造绿色办公环境	P32

议题	指标编号	指标	对应章节	披露页码
资源利用	E2.2	能源消耗量	环保节约，营造绿色办公环境	P33
	E2.4	清洁能源使用政策	建绿色家园，促“双碳”目标实现	P34
	E2.5	清洁能源使用量	环保节约，营造绿色办公环境	P33
	E2.10	新鲜水用水量	环保节约，营造绿色办公环境	P33
	E2.14	绿色办公措施	环保节约，营造绿色办公环境	P32
社会风险管理（S）				
雇佣	SI.1	遵守劳工准则	建立员工保障制度	P37
	SI.2	多元化和机会平等	建立员工保障制度	P37
	SI.3	员工构成	员工结构分析	P38
	SI.4	劳动合同签订率	员工结构分析	P38
	SI.6	民主管理	建立员工保障制度	P37
	SI.7	薪酬福利体系	建立员工保障制度	P37
	SI.8	社会保险覆盖率	员工结构分析	P38
	SI.10	员工关怀	关注员工身心健康	P37
发展与培训	S2.1	职业发展通道	为员工职业规划提供学习、发展空间	P39
	S2.2	职业培训体系	为员工职业规划提供学习、发展空间	P39
	S2.3	职业培训投入	为员工职业规划提供学习、发展空间	P39
	S2.4	职业培训绩效	为员工职业规划提供学习、发展空间	P39
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	杜绝隐患，防范于未然	P40
	S3.2	通过职业健康及安全管理体 系认证	杜绝隐患，防范于未然	P40
	S3.4	安全生产管理体系	杜绝隐患，防范于未然	P40
	S3.5	安全宣贯与培训	杜绝隐患，防范于未然	P40
	S3.6	隐患排查与整治	杜绝隐患，防范于未然	P40
	S3.7	应急管理体系	杜绝隐患，防范于未然	P40
	S3.8	安全生产投入	杜绝隐患，防范于未然	P40
	S3.9	安全生产培训绩效	杜绝隐患，防范于未然	P40

议题	指标编号	指标	对应章节	披露页码
客户责任	S4.5	应对客户投诉	提升服务质量，打造“感动式”荣科服务	P22
	S4.7	客户满意度	提升服务质量，打造“感动式”荣科服务	P22
	S4.8	投诉解决率	提升服务质量，打造“感动式”荣科服务	P22
价值创造（V）				
国家价值	VI.2	国家重大战略贡献领域	服务国家战略，完成两项国家重点研发项目，参与“元宇宙”研究	PI7
	VI.3	服务国家重大战略的行动举措	服务国家战略，完成两项国家重点研发项目，参与“元宇宙”研究	PI7
	VI.4	服务国家重大战略取得的成效	服务国家战略，完成两项国家重点研发项目，参与“元宇宙”研究	PI7
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	创新发展，勇于担当	PI9
	V2.2	技术创新的行动措施	创新发展，勇于担当	PI9
	V2.3	研发投入	创新发展，勇于担当	PI9
	V2.4	重大技术创新成果	完成两项国家重点研发项目，参与“元宇宙”研究	PI7
	V2.7	参与行业标准制定	完成两项国家重点研发项目，参与“元宇宙”研究	PI7
	V2.8	战略合作机制和平台	创新发展，勇于担当	PI9
民生价值	V3.1	带动就业的行动举措	稳定就业，回馈社会	P39
	V3.2	新增就业人数	稳定就业，回馈社会	P39
	V3.3	参与基础设施建设	回报社会，争当抗疫急先锋	P21
	V4.1	碳达峰碳中和战略与目标	建绿色家园，促“双碳”目标实现	P34
	V4.2	碳达峰碳中和行动计划与路径	建绿色家园，促“双碳”目标实现	P34
	V4.3	减碳降碳成效	建绿色家园，促“双碳”目标实现	P34
后记	A1	未来计划	未来展望	P43
	A4	参考索引	附 1：指标索引	P45
	A5	意见反馈	附 2：读者意见反馈表	P48

附2:读者意见反馈表

本报告是荣科科技面向社会公开发布的第一份企业社会责任报告，感谢您在百忙之中的阅读，为了更好地履行企业社会责任，持续改进公司社会责任管理工作，我们非常希望倾听您的意见和建议，我们期待您分享关于报告的任何意见与想法。再次感谢您对我们工作的支持！

1、您认为本报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响？
☐ 非常全面准确 ☐ 比较全面准确 ☐ 基本全面准确 ☐ 不够全面准确 ☐ 很不全面准确

2、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？
☐ 非常满意 ☐ 比较满意 ☐ 基本满意 ☐ 不够满意 ☐ 很不满意

3、您认为本报告披露的信息、指标、数据的清晰、准确、完整度如何？
☐ 非常清晰准确完整 ☐ 比较清晰准确完整 ☐ 基本清晰准确完整 ☐ 不够清晰准确完整 ☐ 很不清晰准确完整

4、您认为本报告披露的可持续发展信息质量：
☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低

5、您对本报告的哪方面的议题最感兴趣？（可多选）
☐ 治理责任 ☐ 环境风险管理 ☐ 价值创造 ☐ 社会风险管理 ☐ 其他

6、您对本报告中哪一部分最感兴趣？

7、您认为报告中还需要增加哪些内容？

8、您对我们今后发布企业社会责任报告有何建议？

您可以将上述反馈意见邮寄至以下地址：
地址：沈阳市铁西区开发大道7甲3号
邮编：110027
电话：024-22851050
再次感谢您对我们工作的支持！