



2022 ESG报告

金堆城钼业股份有限公司

关于本报告

本报告是金堆城钼业股份有限公司发布的第三份环境、社会与公司治理（以下简称“ESG”）报告，本报告真实、客观地介绍了公司 2022 年度在促进经济、社会、环境及生态可持续发展等方面的实践信息和相关绩效。

时间范围

时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，考虑到报告可比性和延续性，部分内容超出上述时间范围。

称谓说明

为了便于表述，“金堆城钼业股份有限公司”也以“金钼股份”“公司”或“我们”表示，金堆城钼业汝阳有限责任公司以“金钼汝阳”表示，金堆城钼业光明（山东）股份有限公司以“金钼光明”表示。

报告范围

报告主体涵盖金堆城钼业股份有限公司及其所属企业。环境数据范围覆盖金钼股份矿山分公司、物流分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属分公司、质量计量监测中心、技术中心以及金堆城钼业汝阳有限责任公司和金堆城钼业光明（山东）股份有限公司。

数据说明

报告信息数据均源自金堆城钼业股份有限公司正式文件、统计报告与财务报告。本报告中所有涉及资金的币种均指人民币。

编制依据

本报告编写参考上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等进行编写。

确认及批准

本报告拟提交 2023 年 4 月 23 日公司第五届董事会第四次会议审议。

可靠性保证

本报告由公司各职能部门提供的信息及数据资料汇编而成。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告为中文报告，以纸质和电子版两种形式发布。电子版可访问金堆城钼业股份有限公司 www.jdcmoly.com/html/cn 下载。公司十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系，您的意见将协助公司进一步完善本报告以及提升整体履行 ESG 管理表现。

联系邮箱：jdc@jdcmoly.com

联系地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

联系电话：029-88320019



扫一扫

反馈您对报告的宝贵意见吧！

目录

领导致辞	02	走进金钼股份	04	可持续发展管理	08
------	----	--------	----	---------	----

治理



筑基稳健发展的未来 12

完善公司治理	14
夯实管理基础	16
恪守商业道德	17

社会



实现美好生活的未来 32

创新引领发展	34
构筑安全屏障	40
持续关爱员工	43
热心社会公益	49
携手伙伴共赢	52

环境



迈向绿色低碳的未来 20

加强环境管理	22
践行绿色运营	24
建设绿色矿山	28

展望未来 58

关键绩效表 59



领导致辞

良好的环境、社会及公司治理是上市公司对接资本市场需求、全面展示公众形象、提升自身竞争力的重要一环。公司自 2021 年导入 ESG 管理以来，根植公司底蕴深厚的管理基础，不断优化 ESG 管理的先进理念、管理方法，对标提升，在经济发展、环境保护和社会责任方面开拓进取，努力实现产业经营和资本运营的有机结合，致力打造负责任、勇担当、善作为的国际化一流企业。

2022 年，国际钼市场迎来了高歌猛进的上涨行情，公司抢抓市场机遇，推进企业高质量发展，生产经营超越历史最好水平。

改革统领，塑造稳健治理新格局。

我们高度重视 ESG 工作，不断完善公司 ESG 治理架构和相关政策，提升风险识别与管控水平，打造运转高效、治理有序的上市公司。我们夯实公司治理基础，构筑合规经营防线，优化经营管理，持续深化公司改革和两化融合工作，促进企业高质量发展。我们恪守高标准的商业道德，提升公司 ESG 绩效表现，确保企业稳健发展。报告期内，公司深化改革三年行动的 7 个方面、27 项任务圆满完成，向企业高质量、可持续发展的目标迈出了坚实的一步。

绿色环保，铸就低碳发展新引擎。

我们致力于为钼产业高质量发展根植优秀基因，积极开展钼产业绿色低碳发展研究，为行业绿色清洁高效发展提供高端智库支持，促使公司提质升级、绿色转型发展。我们聚焦“双碳”目标，积极拓展新能源、新材料、节能环保等领域业务，主动加入《绿色矿山公约》，深入开展绿色矿山建设，推进生态保护和治理工作，践行“绿水青山就是金山银山”的理念。

共建共享，贡献社会发展新力量。

秉持“以品质铸品牌，以真诚换信赖，以科技创新引领发展”的理念，我们建立健全质量管理体系建设，不断提升科技创新核心竞争力，积极推动创新成果向生产力转变，全力推进技术攻关。公司始终将人才视为最宝贵的资源，充分释放人才活力，着力推动员工与企业共同成长。我们切实关注各相关方利益，将人们对美好生活的向往更好地融入工作内容，让 ESG 理念深植公司的方方面面。我们积极投身公益慈善事业，系统开展对外捐赠和志愿服务，涉及教育、医疗、灾后重建、疫情

防控、弱势群体关怀等各个领域。同时，积极响应国家号召，为接续乡村振兴、建设美丽乡村贡献力量，协助社区建设，真情回馈社会。

最后，我谨代表公司董事会向一直以来对金钼股份给予关注和支持的股东及各利益相关方表示衷心的感谢。在新的起点上，我们将不断深化 ESG 理念，持续做强做优做大钼产业，致力于社会效益、生态利益和经济利益的融合共生，共同创造更美好的未来，努力实现更高质量、更高效、更可持续的发展。

走进金钼股份

公司简介

金堆城钼业股份有限公司（简称“金钼股份”）是全球钼行业内具有较强影响力的钼专业供应商，为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼业分会会长单位，被中国矿业联合会授予“中国钼业之都”称号。

公司由金堆城钼业集团有限公司作为主发起人，联合太钢集团、中色（宁夏）东方集团及宝钢集团三家单位于 2007 年共同发起设立，并于 2008 年 4 月在上海证交所上市（股票代码：601958），是 A 股首家钼产业上市公司。公司注册资本 32.27 亿元，资产总额 158.06 亿元，在册员工逾 5,000 人。

公司总部位于西安市高新技术产业开发区，下属 5 个分公司、2 个二级单位、6 个控股子公司、11 个职能部门、1 个直属特设机构（钼行业联络处）。主要生产经营基地分布在陕西（西安、渭南、华州）、河南汝阳、山东淄博、香港等地。拥有钼采矿、选矿、冶炼、化工、金属加工、科研、贸易一体化全产业链条。主要生产钼冶金炉料、化学化工、金属加工三大系列二十多种品质优良的各种钼产品，广泛应用于钢铁冶炼、石油化工、航空航天、国防军工、电子照明、生物医药等领域。

公司以丰富的资源储备，领先的产业规模，优良的产品质量，强大的研发实力，健全的营销网络，较强的社会影响力，引领着中国钼工业的发展方向。

面对全球日益激烈的市场竞争，公司全方位提升竞争能力和可持续发展实力，在追求企业价值最大化的同时，兼顾股东、社会和员工利益，努力打造成为全球最值得信赖的钼产品专业供应商。

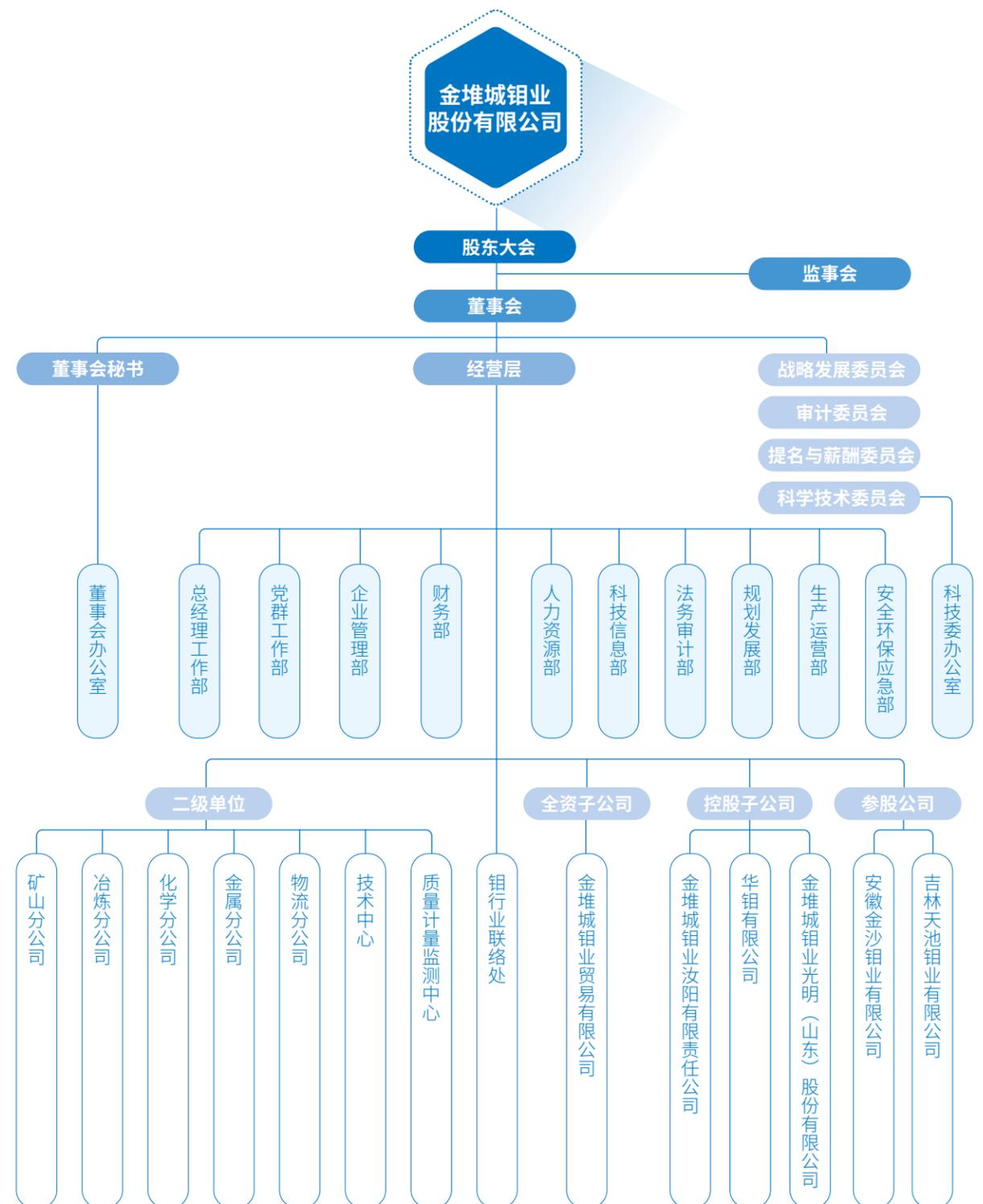
企业文化

公司秉承“诚信、创新、领先”的企业精神，坚持“人本、效率、忠诚、团队”的核心价值观，贯彻落实“责任至上、追求共赢”的经营理念，开展精益文化建设，营造同心同向、共享共赢的文化氛围。在专注推进企业转型升级的同时，积极履行企业社会责任，持续提升企业价值，致力成为中国钼行业的领跑者、全球最优秀的钼产品供应商。



组织架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规和陕西省国资委的相关要求，构建由董事会、监事会和经营层各负其责、职权清晰的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营，促进效益持续提升。



数说 2022



企业治理

实现营业收入

95 亿元

同比增长

16 亿元

利润总额

18.7 亿元

同比增长

11.5 亿元

归属于上市公司股东的净

利润 **13.3** 亿元

2022 年，公司共组织

召开董事会会议 **9** 次

董事出席率为

100 %

审议通过议案

51 项

全面完成方面

7 个

深化改革任务

27 项

反贪腐培训覆盖

2,911 人



员工关爱

在岗员工

5,327 人

员工流失率仅为

0.15 %

劳动合同签订率

100 %

社会保险覆盖率

100 %

员工平均带薪年假

6 天

员工职业健康体检覆盖率

95 %

职业病安全档案覆盖率

100 %

员工培训总投入

277 万元

安全生产费用计提

1.55 亿元

报告期内生产安全责任亡事故

0 件

千人负伤率为

0



绿色运营

生态恢复治理面积

543.29 亩

合计缴纳环境保护税

197 万元

合法处置危险废物

242 吨

共投入生态治理资金

5,155.32 万元

报告期内环境影响事件

0 件



品质创新

科研创新总投入

2.01 亿元

客户满意度达到

95 % 以上

新增专利数量

31 项

累计专利数量项

371 项

科研人员占员工总数

10 %



行业贡献

参与制定、审定国家标准

4 项

参与制定、审定行业标准

14 项

可持续发展管理

完善的可持续发展管理体系是提升 ESG 管理水平的可靠保障。金钼股份充分认识自身在发展过程中面临的资源、环境和社会多重约束和压力，积极持续推动可持续发展理念融入业务运营，夯实 ESG 管理基础，促进经济效益与环境、社会效益的和谐统一。

ESG 治理

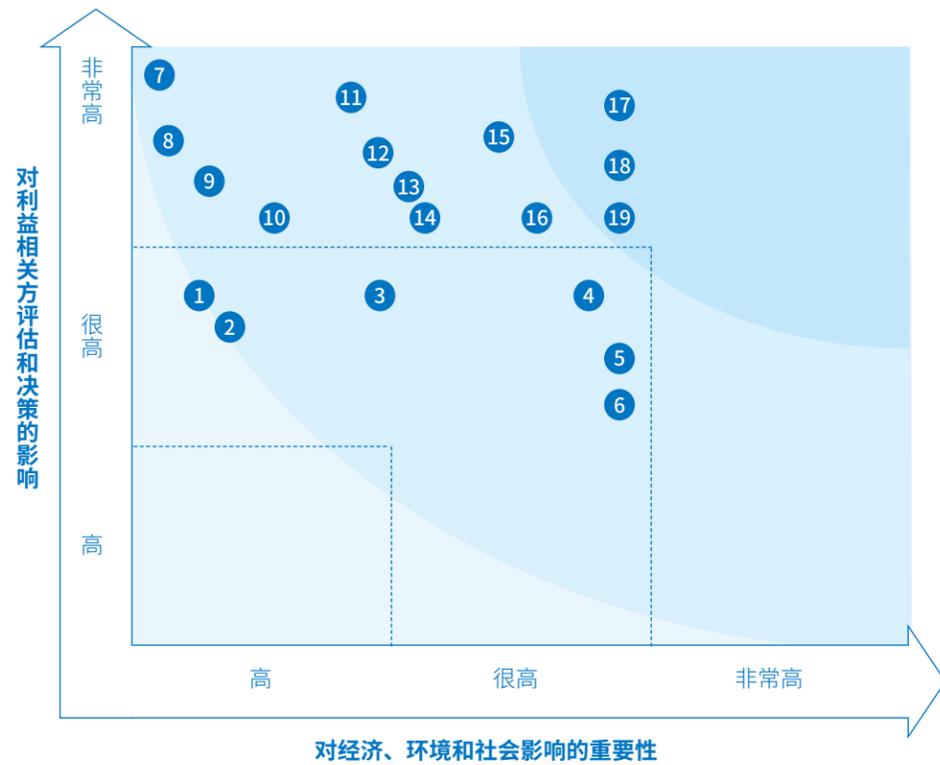
公司为提升 ESG 管理水平，制定 ESG 工作计划，建立健全 ESG 管理架构，成立 ESG 委员会。ESG 委员会负责审核公司可持续发展战略与目标，对公司可持续发展管理重大事项进行管控、部署和指导，自上而下地全面贯彻落实可持续发展管理方面的各项工作，承担 ESG 管理日常工作，并与 ESG 委员会各成员部门进行联络和沟通，各 ESG 委员会成员部门根据业务职责对应组织及实践一个或多个范畴的 ESG 议题，形成了完善的、系统化的 ESG 管理体系，促进公司 ESG 管理水平的持续提升。

金钼股份 ESG 治理架构



实质性议题识别

公司从利益相关方视角出发，经过议题识别、议题排序、议题审核、议题披露等环节，识别筛选出“对利益相关方评估和决策的影响”和“对经济、环境和社会影响的重要性”两个维度的实质性议题，并采用矩阵形式展现，为公司 ESG 报告的编制和信息披露提供参考依据。同时，也为公司开展 ESG 管理、实践以及业务运营提供帮助。



1 合作共赢	8 依法合规运营	14 环境保护
2 节能减排	9 反腐败	15 安全生产
3 员工成长	10 能源管理	16 商业道德
4 绿色、低碳运营	11 全面深化改革	17 职业健康与安全
5 助力社区发展	12 员工权益保障	18 尾矿管理
6 公益活动	13 水资源管理	19 移民搬迁
7 企业治理		

实质性议题矩阵

利益相关方沟通

公司识别出与公司发展密切相关的利益相关方，注重了解利益相关方的期望与需求，通过多种渠道与利益相关方保持常态化沟通，及时将公司的发展与运营情况同各利益相关方进行沟通，推动公司 ESG 管理水平的持续提升，努力取得利益相关方的支持和信任，汇聚可持续发展合力。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规 • 促进经济社会发展 • 遵守相关法律法规 • 履行社会责任 • 带动就业 • 税收贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规运营 • 培育产业发展 • 履行社会责任 • 创造就业机会 • 依法纳税
投资者 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的公司治理 • 提升盈利能力 • 维护股东利益 • 严格管控风险 • 稳健、健康、可持续发展 • 及时、准确、透明、全面的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升经营业绩 • 开展全面风险管控 • 股东大会 / 临时股东大会 • 业绩发布会 • 路演活动 • 投资者会议 • 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正的招标程序 • 恪守商业准则 • 合作共赢 • 信守承诺 • 实施责任采购 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正的采购 • 信守承诺与履约 • 互利共赢 • 构建责任价值链
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质产品与服务 • 畅通的沟通渠道 • 公平透明交易 • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 优化产品及服务 • 客户拜访 • 产品热线 • 定期信函 • 产品订货会 • 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益 • 职业发展 • 薪酬福利 • 民主沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 公平、公正的晋升机制 • 及时足额发放工资、缴纳五险一金 • 工会和职工代表大会
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业活动参与 • 行业标准制定与参与
研究机构	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 产品质量 	<ul style="list-style-type: none"> • 产学研合作
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 保护环境 • 节能减排 • 土地管理 • 生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续运营 • 保护生物多样性 • 促进生态恢复
媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 接受媒体监督 • 倾听媒体声音 • 共建良好合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期披露公司重要事件 • 提升公众形象和影响力 • 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯
社区居民	<ul style="list-style-type: none"> • 社区沟通与交流 • 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区参与 • 开展公益慈善活动 • 推进志愿服务

治理

筑基稳健发展的未来

金钼股份不断完善法人治理结构，持续提升公司治理水平，增强抵御风险的能力。同时，夯实管理基础，不断提升企业的合规管理水平，坚持恪守商业道德，确保运营管理廉洁透明，推动公司稳健发展，持续提升公司价值创造能力。



完善公司治理

公司严格遵守国家相关法律法规以及上市公司监管要求，依法合规运营，加强全面风险管控，优化法人治理机制，加强董事会建设，全面提升公司运营水平，打造运转高效、治理有序的上市公司。

筑牢企业治理根基

公司持续完善法人治理制度体系，夯实企业治理基础，加强董事会建设并规范运作，明确股东大会、董事会、监事会和管理层之间的职责分工和功能定位，充分发挥董事会专门委员会作用，持续完善公司治理结构。

优化法人治理机制

为促进公司经营效率提升、降低相关风险，更好适应市场需求和公司高质量发展的需要，根据《公司法》、新《证券法》和监管规则、指引以及《关于加强权属企业董事会建设有关事项的通知》等国企改革行动等要求，公司完成对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等法人治理制度相关章节修订，为健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构提供重要支撑，进一步完善现代企业制度，激发企业发展内生动力，助推公司实现高质量发展。

加强董事会建设

公司制定并实施《董事会年度工作报告和重大事项报告制度》，组织召开年度股东大会、董事会和监事会会议，积极推进并高效完成公司董事会、监事会换届选举工作。2022年，公司共召开董事会会议9次，董事出席率为100%，审议通过议案51项。公司以落实《公司章程》规定为抓手，深化战略发展委员会、提名与薪酬委员会、审计委员会三个董事会专门委员会的工作细则，持续优化完善经理层成员任期制和契约化管理，分别与每位经理层成员签订了“三书一约”，不断促进其高效履职。2022年，公司充分发挥董事会专门委员会作用，组织召开各专门委员会会议8次，审议通过13项议案。

公司推进上市公司独立董事制度建设，加强独立董事选聘和管理，充分发挥独立董事信息智库和决策顾问功能。在此基础上，公司组织独立董事开展调研、咨询和培训授课等活动，持续提升董事会运行效率，保障公司合规稳健发展。

2022年

公司共组织召开董事会会议

9次

董事出席率为

100%

审议通过议案

51项

强化内控防范风险

公司加强内控管理，全面提升风险识别与管控水平，深化法务体系建设，防范相关法务风险，构筑企业经营防线，确保公司稳健发展。

加强内控管理

公司加强对经营活动的内部管理和控制，切实增强管控监督力度，以强内控、防风险、促合规、提效率为主线，重点关注资产管理、工程管理、生产管理、销售业务、物资采购等高风险领域，着力构建与公司经营发展相适应的内部控制体系。

报告期内，完成年度内控自评工作，共发现各类风险缺陷106条，其中重要缺陷42条，一般缺陷64条，通过推动内控缺陷全面整改，形成公司《2021年度内部控制自评报告》，并组织2021年度内控工作综合考核，对未来公司内控工作提出指导。公司全面协调配合上市公司内控审计监督，取得大信会计师事务所出具的《2021年度内控审计报告》（标准无保留意见），报告依规对外披露。

防范法务风险

公司不断健全和完善法律风险防控机制，持续深化法务体系建设，为公司合规经营保驾护航。2022年，公司法务工作紧紧围绕合同管理、法律咨询、诉讼案件管理等主要内容，化解各类经营风险，提供法务支持。

1

开展专项法律体检

- 在全公司范围内开展“合同管理提升专项行动法律体检”以及“贸易业务风控专项体检”工作，进行全过程排查，汇总问题，分析原因，并相应制定整改方案和时限。

2

提供相关法务支持

- 持续保障企业生产经营活动及相关工作的依法合规发展
- 创新公司诉讼纠纷处置思路。对公司涉诉、行政处罚等情况进行例行主动监控，指导纠纷双方充分有效沟通，实现纠纷处置效能最大化

3

法务人才队伍建设

- 开展公司基层法律事务管理人员培训及资格认定工作
- 加速法务人才队伍梯队的建设工作

多方位防范法务风险

夯实管理基础

公司建立健全管理机制，深化企业改革，完善治理机制，持续推进两化融合，不断增强企业核心竞争力，促进企业高质量发展。

优化经营管理

公司优化经营绩效考核方案，强化经营制度管理建设，推动企业高效运转，提升企业价值创造能力。2022年9月至12月，公司开展降本增效和“大干四个月全面冲刺全年奋斗目标”活动，重点围绕“经营业绩争创新高、科技创新增添活力、项目达产筑牢基石、统筹发展与安全”等四个方面扎实开展工作，有力促进全年生产经营目标的完成。

践行合规经营

公司将合规性管理作为有效防范和化解风险的重要举措，完善合规问题整改机制，建立健全规章制度，优化业务流程，堵塞管理漏洞，为提升整体管理水平，推动产业经营和资本运营融合发展奠定坚实基础。

持续深化改革

自实施深化改革三年行动以来，公司聚力抓重点、补短板、强弱项，不断完善中国特色现代企业制度，持续调整优化产业布局和产品结构，加快建立健全市场化经营机制，进一步提升管理水平和效率，按期全面完成7个方面、27项深化改革任务，为高质量高效益协同发展注入新活力、增加新动能。



推进两化融合

公司加快信息技术运用发展，持续推进两化融合体系建设和信息基础设施建设，逐步优化业务应用系统，切实提升两化融合水平。

公司完成两化融合管理体系监审，获得政府两化融合奖励30万元。“三地两中心”数据中心建设项目达成金堆城数据中心基础环境设备设施施工和系统联调。同时，公司响应国家科技兴档工程，加快电子信息档案平台建设。应用与融合信息技术，持续提升生产效率与产品质量，不断增强市场竞争力，并通过信息技术支持节能减排和资源利用，推进公司迈向可持续发展。



2022年10月，金堆矿区信息网络数据中心机房建设项目圆满竣工并投入试运行。新中心机房满足当前矿区办公网络系统稳定性需求，提供集成网络的传输、存储、交换功能、智慧矿山统一数据中心的支撑空间功能，并提供网络安全设施支撑空间功能，并且能为未来矿山产业化系统升级改造提供信息化服务。

新一代模块化机房为矿区各类办公应用提供可靠、共享的网络、服务器以及存储资源池，强力提升了分公司数据中心机房的承载能力，为矿区办公网络及未来产业化系统升级改造提供了更为高效、更高质量的现代化信息服务保障，也为智慧化矿山建设奠定坚实基础，拓展发展空间。

档案室馆藏档案
23,587 卷 (件)
全部信息化

文书档案
19,902 件

科技档案
822 件

会计档案
2,278 卷册

实物
377 件

恪守商业道德

公司坚信重视商业道德的企业更具竞争力，严格进行商业道德规范管理，通过巡查整治、以案促改、主题教育等行动，坚决预防和反对腐败，同时竭力打造廉洁供应链，合规经营，稳健发展。

商业道德规范管理

公司承诺遵守道德规范，落实对客户、合作伙伴及各利益相关方的责任，在运营中恪守商业道德，制定《员工道德守则》以及《员工行为规范》，加强对员工的商业道德培训教育。同时，定期评估企业道德管理情况，改进和完善道德管理制度，提高商业道德管理水平，提升企业形象和信誉。

举报投诉机制

公司建立了来信、来访、来电、网络“四位一体”的信访举报平台，及时回应群众质疑关切，认真处理检举控告，有效发挥监督专责作用，切实保障党的理论和路线方针政策以及重大决策部署贯彻落实，努力为党风廉政建设、公司和谐稳定发展提供坚强保障。

检举控告处理流程



反腐败

公司严格依照《公司法》《反不正当竞争法》《企业内部控制基本规范》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》和业务所在地适用的防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的相关法律法规，反对一切形式的贪污腐败行为和不正当竞争。报告期内，公司未发生贪污腐败案件。

- 落实公司纪委会议精神。召开党建暨纪检工作会议，传达公司工作会议的相关精神和要求，对纪检工作进行部署
- 督促各部室逐级签订《党风廉政建设责任书》，确保“一岗双责”落实到部室的日常工作中
- 完善股份机关新任职务科级干部廉政法规考试及廉政谈话流程，建立领导干部廉政档案
- 开展节假日期间正风肃纪工作，紧盯节日“四风”及其隐形变异问题
- 组织领导干部观看廉政文化教育视频
- 组织中层以上领导干部再次深化反腐败学习
- 通过 OA、微信工作群传达、学习最新反腐倡廉条例
- 开展党风廉政建设宣传教育月和全省纪律教育学习宣传月“四个一”活动等
- 开展持续深入推进工程项目领域专项治理活动。修订下发《金堆城铝业股份有限公司工程项目管理制度》和《金堆城铝业股份有限公司零星工程管理规定》制度文件，规范业务管理程序，建立长效机制，做到“制度在心、执行有据、结果合规”

2022 年

贪腐相关案件

0 件

反贪腐培训参与人数

2,911 人

多措并举开展反腐败工作

案例

开展廉洁文化微电影微视频征集展播，以影像映廉洁

2022 年 6 月，为有效推动廉洁文化建设，弘扬清正廉洁价值理念，金钼股份开展廉洁文化微电影微视频征集活动，公司纪委联合党委宣传部，向矿山分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属分公司、金钼汝阳公司、监测中心等单位征集微电影微视频作品 20 部，择优选择 7 部微电影、微视频作品分期展播，视频作品制作精良、寓意深刻。汝阳分公司报送的《最贵的房子》、矿山分公司报送的《清廉如水》、冶炼分公司报送的《特殊任务》等优秀作品以生动鲜活的艺术形式传递了廉洁从政、廉洁从业、务实担当的正能量。公司通过创新形式开展廉洁文化宣传，不断营造廉政文化氛围，让各级员工在日常工作和生活中能时时接受廉洁文化的洗礼，在潜移默化中接受教育，筑牢拒腐防变的防线。



廉政教育微电影《最贵的房子》

扫一扫，观看微电影

案例

打造清廉新阵地，营造廉洁新风尚

2022 年 6 月，金钼股份开展拍摄制作纪检干部“清风小课堂”专题栏目活动，对常见违纪违法典型案例进行分析解读，将法律条文转化为通俗易懂、深入浅出的学习内容，择优选用了 11 部小课堂视频在公司微信公众号分期展播。在此基础上，公司构建了“微信+广播+LED屏+宣传展板”四位一体的反腐倡廉宣传矩阵，着力在廉政文化“四进五上”下功夫，各单位制作并悬挂廉政标语 46 条，制作廉政宣传教育专栏 89 块。通过持续开展廉政文化宣传阵地建设，不断营造廉政文化氛围，在促进纪检干部个人提升业务知识水平的同时，增强了广大党员干部的纪律和规矩意识，有效促进廉洁文化传播。

廉洁供应链

公司在供应链的全阶段践行廉洁文化，保证物资采购供应的诚信廉洁，杜绝违法违纪和腐败行为的发生，促进业务合作全面合法合规开展。公司在与供应商签订的采购合同中添加《供应商廉洁承诺书》，承诺不以任何形式向相关工作人员行贿，并在发现工作人员要求收受贿赂时进行举报。

在招投标和大额物资采购过程中，公司加强对其合规程序的监控，组织开展招投标监督及价格谈判监督工作。同时，定期组织相关业务员工进行采购法律法规的培训学习，掌握与招投标和大额物资采购相关的法律政策变化，持续提升员工的专业素养与廉洁倡廉意识，保证供应链全流程的廉洁透明。

2022 年

完成价格谈判监督 **147** 项次
 招标监督 **109** 项次
 谈判监督率 **100** %
 招标监督率 **100** %
 完成关联交易评估定价工作，截至 10 月底关联交易共发生 **13,041** 万元

环境

迈向绿色低碳的未来

金钼股份牢固树立绿色发展理念，在国家“碳达峰、碳中和”目标指引下，不断加强环境管理体系建设，将绿色低碳理念全方位贯穿于生产经营全过程，节约资源，提升能源使用效率，减少污染物排放，创建资源节约型、环境友好型企业，致力于实现企业运营与环境、社会和谐共生。



加强环境管理

公司持续完善环境管理体系，积极开展环境保护宣贯培训，传递绿色理念，提升全员生态环保意识，铸就绿色发展。

完善环境管理体系

公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》《陕西省秦岭生态保护条例》以及《陕西省矿山地质环境保护规定》等环境保护和节能减排相关法律法规，秉承“全面规划、分步实施、防治并重、管治结合、综合管理”的原则，结合企业行业特点及产业布局，按照“一企一策、分类施策”的原则，积极构建生态环境保护长效机制。

环境管理组织与制度

公司组建生态环境保护委员会，负责研究、筹划、协调、指导公司生态环境保护方面重大事项；设立公司及权属企业生态环境保护部门，保证生态环境保护相关人员及资金投入；完善环境监测体系，定期对污染物排放状况及其对周边环境的影响进行自行监测，确保各类污染物稳定达标排放。2022年，公司及权属企业共配备专职/兼职环保管理人员100余人，形成一支高素质的环保管理团队。

公司结合各企业实际，下发《安全环保目标考核责任书》《2022年生态环境保护工作考核办法》，完善公司考核管理体系，突出层级管理及环境风险管控考核理念，将环境保护考核指标纳入权属企业生产经营目标，做到环保目标任务层层分解，责任到人，严格考核，薪酬挂钩。报告期内，兑现环保目标奖励165.4415万元。

环境管理体系认证情况

公司连续16年运行ISO 14001环境管理体系，为确保体系运行的有效性，公司每年开展认证体系审核活动，对发现的问题迅速整改，不留隐患，助力环境管理水平不断提高。



ISO 14001 环境管理体系认证证书

2022年

环保考核指标

9项

完成率

100%

未发生

环境影响事件



设置“爱国卫生活动月”口号，提升全员环保意识



开展“光盘行动”，在生活中践行绿色理念

宣贯环境保护意识

公司高度重视员工环境保护意识的提升和能力建设，定期组织各层级管理者和员工参加生态环境保护培训，提升全员生态环境保护意识，营造绿色氛围。

案例 金钼股份开展“双碳政策宣贯及企业能源管理”专题培训

2022年6月16日至17日，金钼股份开展“双碳政策宣贯和企业能源管理”专题培训。此次培训分别从能源发展概况、“十四五”双碳目标、能源双控指标、企业终端设备的节能、能源测量与统计工作等方面展开，进一步提升了管理人员的专业技能，助力公司营造“绿色低碳，节能先行”的良好氛围。



践行绿色运营

公司主动融入新发展格局，将生态环保、清洁生产、绿色发展等经营理念全方位贯穿于生产经营活动始终，积极应对气候变化，控制废弃物排放，倡导使用清洁能源，保护生态环境，推进企业绿色低碳高质量发展。

应对气候变化

公司严格遵守《大气污染防治法》法律法规，加强废气污染物排放管理，落实工作实施计划，细化各项工作落实措施，积极应对气候变化。

废气管理

公司在运营过程中的废气排放物主要来自露天采矿、冶炼、化工产品生产时产生的粉尘、二氧化硫、氮氧化物及氨，各废气排放单位按照重污染天气“一厂一策”要求，严格执行错峰生产及应急减排措施，确保达到合规排放。

加强运输设备管理

- 淘汰高排放运输车辆及非道路移动设备，金属分公司全部更换电动叉车，冶炼分公司叉车全部更换为国三及以上排放标准，其他单位装载机、叉车均能够达到国三排放标准

提升运营管理水平

- 矿山分公司、金钼汝阳加强碎矿粉尘、药库废气治理设施运行管理。金钼汝阳完成选矿厂除尘设施改造，并顺利通过洛阳市重污染天气重点行业绩效评级 A 级企业认定，享受重污染天气限产豁免政策
- 冶炼分公司按照重污染天气绩效评级 A 级企业标准提升管理水平，完成钼精矿预处理系统废气治理项目，努力完善并保持现场作业环境

废气管理措施

废气污染物排放

类别	单位	2020	2021	2022
二氧化硫	千克	20,295	10,051	14,463
氮氧化物	千克	39,513	15,169	15,273
颗粒物	千克	114,557	70,405	49,572
氨	千克	260,725	264,284	250,970

报告期内，公司颗粒物、氨排放量相较于上一年度有所降低，分别减排 29%、5%，主要原因为冶炼分公司、金钼汝阳常态化执行重污染天气 A 级绩效企业标准，化学分公司氨气吸收装置升级，废气处理设施稳定高效运行。公司二氧化硫、氮氧化物排放量相较于上一年度有所增加，涨幅分别为 44%、0.7%，主要原因为 2021 年底公司机构改革，收购原母公司金钼集团生产保障分公司，其所属燃煤供热锅炉等纳入矿山分公司管理，2022 年统计范围较往年发生变化，造成二氧化硫及氮氧化物排放量增加。

废弃物管理

公司无害废弃物主要包括矿石采选过程中产生的废石、尾矿。报告期内，公司积极开展无害废弃物综合利用工作，减少无害废弃物排放，对于不可进行综合利用的无害废弃物，公司在分拣后送至排土场、尾矿库进行合规填埋，降低对环境的影响。

公司制定并优化公司层面有毒物质排放及废弃物相关管理制度，依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，结合公司实际制定公司固体废物污染防治管理办法。

A

- 冶炼分公司完成罗纹河西岸原钼铁渣场生态环境治理及厂区钼铁渣堆场升级改造工程

B

- 物流分公司完成原硫精矿堆场治理工程

C

- 化学分公司、金属分公司完成危险废物库房升级改造工程

D

- 金堆矿区建成两条共计 400 万吨 / 年废石综合利用生产线

废弃物管理措施



无害废弃物及有害废弃物排放情况

报告期内，公司排放无害废弃物 3,965.82 万吨，较上一年度增加 43%，主要原因为金钼汝阳开拓供矿平盘，剥离排废量也随之增大。危险废物处置量相较于上一年度大幅降低，减排 60%，主要原因为含氟污泥经鉴定并经政府环保部门环评审批，属于一般工业固体废物管理，不再纳入危险废物管理。



化学分公司危废库

金属分公司危废库

冶炼分公司钼铁渣场库房工程

水资源管理

公司高度重视水资源管理问题，严格遵守《中华人民共和国水法》和《取水证许可制度实施办法》规定，落实“建立节水型企业，服务地区经济建设”理念，开展负责任的水资源管理工作，在公司生产运营过程中持续改进水资源管理，提高水资源利用率，推动公司绿色高质量发展。

完善制度保障

- 制定水资源管理战略
- 完善水资源取用和循环利用相关管理制度
- 健全水资源管控计划

提高节水意识

- 为员工提供安全饮用水与卫生设施
- 为员工提供相关培训

提供技术保障

- 完善各生产单元水资源计量工具
- 开展各单元水平衡分析，确保单位产品或单位产值水资源消耗低于同行平均水平
- 利用新技术、新工艺和新设备，提高公司水资源利用效率

水资源管理重点举措



水资源使用

类别	单位	2020	2021	2022
总取水量	万立方米	1,474.15	1,862	956.88
市政用水量	万立方米	69.55	86	49.90
地表水用水量	万立方米	1,396.11	1,765	877.60
地下水用水量	万立方米	8.49	12	29.38

报告期内，公司总取水量 956.88 万立方米，相较于上一年度减少 49%，主要原因为各单位通过加强用水统计、综合利用矿区废水、提高工业水循环利用率等一系列举措有效减少取水量。

案例 冶炼分公司荣获陕西省级节水型企业

冶炼分公司长期以来大力推进企业节水、降耗工艺技术改造，强化员工节约意识，努力打造资源节约型、环境友好型企业。2022 年 8 月 16 日，冶炼分公司荣获“陕西省级节水型企业”称号。此次授牌仪式，是对冶炼分公司近年来生产水资源管控工作的肯定，也更鞭策公司在节水工作中加强宣传推广，持续做好水资源节约管理工作，发挥国企担当。公司将以此为契机，充分发挥节水企业的带头示范作用，持续抓好节能降耗管理，积极探索节能新技术，为建设节约型社会做出贡献。

废水管理

公司在运营过程中的废水排放物主要为化学需氧量（COD）、氨氮和悬浮物，严格按照《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）《无机化工工业污染物排放标准》（GB 31573-2015）等相关标准进行合规排放。

废水处理

- 矿山分公司完善采矿场废水处理方案，持续提升汶峪河水质
- 公司所属金堆、汝阳两座矿山均已实现生产废水及生活污水的全收集、全处理、全回用
- 冶炼分公司、化学分公司、金属分公司及金钼光明均实现废水污染物排放的自动监控

雨污分流

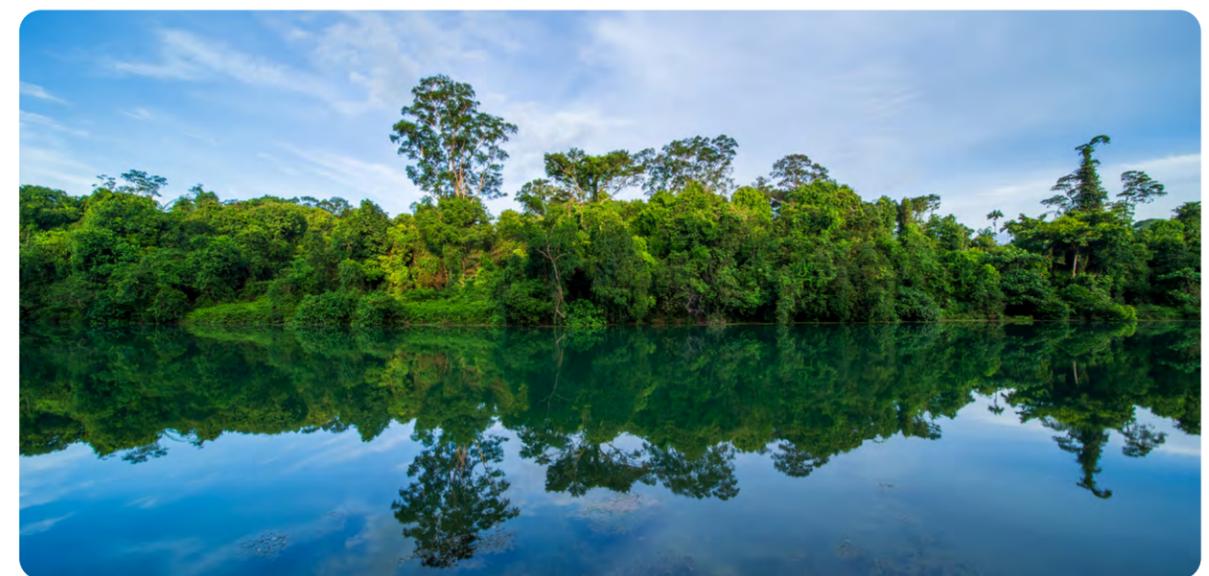
- 公司所属金堆、汝阳两座矿山均已完善雨污分流设施，减少对地表水及地下水的影响
- 钼冶炼、钼化工、钼金属加工板块已实现雨污分流及用水、排水的准确计量



废水污染物排放

类别	单位	2020	2021	2022
COD	千克	56,200	35,114	17,106
氨氮	千克	3,391	2,853	1,182
悬浮物	千克	32,459	12,327	6,432

报告期内，公司 COD、氨氮、悬浮物排放量相较于上一年度大幅降低，分别减排 51%、59%、48%，主要原因为源头管控减少废水排放量。



践行节能减排

公司严格遵守《能源法》《节约能源法》等法律法规，按政府许可方式、类别、数量排放污染物，定期进行自行监测，确保污染物排放浓度及排放总量达标；主动接受外部认证，持续提升公司节能降碳综合管理水平。报告期内，公司合计缴纳环境保护税 197 万元，与去年基本持平，污染减排工作成效显著。

类别	单位	2020	2021	2022
柴油	吨	1,800.13	1,930	2,039
汽油	吨	92.31	95	55
天然气	万立方米	897.45	915	967
煤炭	吨	0	0	16,530
外购电力	兆瓦时	750,776	808,404	824,560
蒸汽	吨	56,585	69,115	73,386
综合能耗	吨标煤	113,202	122,173	143,050

报告期内，能源总消耗 143,050 吨标煤，较去年同期增加 17%，主要因为 2021 年底公司机构改革，收购原母公司金钼集团生产保障分公司，其所属燃煤供热锅炉等纳入矿山分公司管理，负责金堆矿区供暖，增加燃煤用量 16,530 吨。

加强能源管理

公司秉承“延长矿山服务年限，实现可持续发展”的方针，推行洁净生产，优化能源结构，全面推行绿色规划、绿色投资、绿色生产和绿色生活，在公司范围内推广节能降碳效果显著的项目，推进企业绿色升级。

能源管理机构

- 成立能源管理委员会，统一领导公司节约能源及减少碳排放有关工作
- 建立三级节能网络，设立公司及权属企业能源管理部门
- 完善能源管理制度，实施能源管理目标责任制
- 组织能源管理知识相关培训，提升全员节能降碳意识

能源消耗管理

- 统计公司能源消耗情况，降低能源单耗
- 组织申报及实施节能项目，促进清洁能源使用
- 研究增加清洁能源或碳抵消的可能性，制定高耗能、高排放设备更新淘汰计划
- 通过设备设施升级和工艺技术创新等方式努力提升能源利用效率，减少碳排放
- 启动建设覆盖全公司的能源在线监测系统

优化能源结构举措

建设绿色矿山

绿色矿山建设已成为矿业领域生态文明建设的生动实践。公司主动加入《绿色矿山公约》，制定《金钼股份矿产资源管理办法》，进一步深入开展绿色矿山建设工作，及时评估环境影响，披露土地使用情况，加大治理和复垦力度，保护生物多样性，实现绿色开发。



环境影响评价

公司委托专业机构定期评估生产运营活动对当地环境的影响。为确保建设项目环境影响评价文件提出的措施要求得到全面落实，公司制定《建设项目环境保护管理办法》，加强新、改、扩建项目环境保护管理，明确项目建设过程中相关责任单位环境保护职责，有效推进公司项目建设顺利实施并依法运行，严格执行建设项目环境影响评价及“三同时”制度，减少环境影响与生态破坏。

报告期内，完成矿山分公司三十亩地及百花岭区域生活污水处理项目、西川排土场项目、金属分公司、化学分公司危废库房竣工环保验收，金堆城钼矿总体选矿升级改造项目、焙烧低浓度烟气制酸升级改造项目完成环评审批。

土地使用

金堆城钼矿选矿升级改造项目用地面积 27.6364 公顷，其中新征地 7.7713 公顷。该项目取得建设项目用地预审与选址意见书。

金堆城钼矿采矿升级改造项目规划用地面积 93.6220 公顷。

购买华阴市政府 16.5 亩土地，用于铁路专用线扩能改造。

采矿权变更（缩小矿区范围）：根据《陕西省自然资源厅关于加强秦岭地区矿业权管理有关事项的通知》，金堆城钼矿采矿许可证开采标高（1,619 米至 1,019 米）部分在秦岭重点保护区（1,500 米至 2,000 米）内，需办理采矿权范围扣减申请登记，采矿许可证开采深度调整为 1,490 米至 1,019 米，并积极开展采矿许可证变更工作。

公司持有金堆城钼矿采矿许可证有效期至 2030 年 1 月 1 日，持有金钼汝阳东沟钼矿采矿许可证有效期至 2038 年 12 月 30 日，均合法存续。公司严格按照自然资源部矿业权人开采/勘查信息公示相关要求对矿业权年度开采/勘查信息进行公示，未被列入矿业权开采/勘查异常名录。公司（含控股子公司金钼汝阳、金钼光明）共取得建设用地土地权证 29 宗，总面积 12,663.78 亩，均在土地使用权证有效期内。

生态治理及土地复垦

公司在矿山资源开发过程中，严格落实《金钼股份矿产资源管理办法》，积极做好矿山地质环境恢复治理及土地复垦工作，推进绿色矿山建设工作，实现绿色开发。报告期内，委托西北综合勘察设计研究院编制《金堆城钼矿矿山地质环境保护与土地复垦 2022 年度工程治理计划和设计》，共投入生态治理资金 5,155.32 万元，生态恢复治理面积 543.29 亩。

金堆矿区王家坪植被修复项目

- 因地制宜，针对不同区域的不同情况，以“量身定制”方式进行生态修复
- 历经 342 天完工，共修复土地 177 亩



金堆矿区排土场生态修复项目

- 西川排土场 1,459-1,509m 坡面、顶部治理
- 北沟排土场 1,429-1,469m 坡面、1,489-1,509m 坡面治理
- 马路沟排土场大阳坡区域治理
- 共计栽植刺槐约 9,314 棵、油松约 14,292 棵，播撒草籽 147,820.893 平方米



金钼汝阳矿区生态修复项目

- 采场至排土场高排道路绿化项目
- 露天采场西南边坡绿化项目
- 泉水沟尾矿库、北沟尾矿库子坝堆筑及修复治理



生态治理及土地复垦项目



金钼汝阳泉水沟尾矿库子坝复垦



金堆矿区西川排土场 1,439-1,459m 坡面生态修复



金钼汝阳露天采场西南边坡绿化项目

尾矿管理

公司制定尾矿管理制度，颁发并实施《金堆城铝业股份有限公司尾矿库安全管理办法》《金堆城铝业股份有限公司 2022 年尾矿库安全运行计划》，确保尾矿库正常平稳运行。



“秦岭瑶池”栗西尾矿坝

保护生物多样性

公司遵守联合国《生物多样性公约》、国家及地方生物多样性保护相关法律法规、规章制度，设定生物多样性保护阶段目标，积极推行生物多样性保护工作，并全面贯穿于矿业活动的每个环节。



社会

实现美好生活的未来

金钼股份视科技创新为企业高质量发展的重要源动力，深入实施创新驱动战略，促进科技创新转化为生产力；持续完善安全管理体系，推进安全文化建设，全方位保障企业生产经营的稳健安全；加强与价值链合作伙伴交流与合作，用心提高人才福祉，不断促进员工成长与成才，切实保障中小投资者与供应商权益，积极回馈社会，热心公益事业，助力乡村振兴，携手行业伙伴、员工及运营地社区共建幸福美好的家园。



创新引领发展

公司坚信以品质铸品牌，以真诚换信赖，以科技创新引领发展，不断健全质量管理体系，持续提升科技创新核心竞争力，积极推动创新成果向生产力转变，助力公司实现高质量发展。

质量管理

公司以质量求生存，以质量求发展，遵循“诚信规范、优质高效、铸造品牌、顾客至上”的质量方针，加强全面质量管理，以优质的产品质量提升品牌形象，以完善的计量管理增强客户信赖。

2022 年

未发生因产品质量而产生的产品召回事件

全球领先

- 立足产品产量、质量、品种，依靠管理、效益和文化，致力于做全球钼领域资源的合理开发与有效利用的引领者

顾客至上

- 以顾客为关注焦点，以市场化手段为导向，切实实现对顾客的承诺，并不断提升顾客满意度

全员参与

- 认真履行岗位质量职责，遵循“有责必究、尽职尽责”，按照直线责任、属地管理原则，推行“人人有责、人人负责”

持续改进

- 通过运用 PDCA 方法，即策划、实施、检查和改进产品生产、服务提供、管理过程，不断优化各过程控制，持续提升公司质量管理体系整体绩效

公司质量管理方针

产品质量管理架构

公司建立了“统一管理，分级授权，公司控制两端，单位管控过程”的质量管控体系和质量信息体系，形成公司决策层、执行层、操作层全方位的监管网络，实现公司的全面质量管理。公司实行总经理质量首席负责制，总工程师作为公司的管理者代表，具体领导公司质量工作，下面设有公司、分公司、车间三级质量管理机构；科技信息部作为公司的质量管理专门机构，全面负责公司质量、计量、标准管理；各分公司下设质量管理科室，具体负责本单位范围内的质量管理工作；车间作为质量管理的第三层次，确保影响产品质量的各工序、各环节处于受控状态，最终保证产品质量的稳定和持续提高。

作为公司质量管理机构全面负责质量、计量、标准管理

质量管理部门

负责从子公司范围内质量管理的工作

质量管理科室

确保影响产品质量的各工序、各环节的可控性

车间

三级质量管理架构

质量管理体系认证

公司在全国钼行业率先通过 ISO 9001 质量管理体系认证。报告期内，公司持续有效运行 ISO 9001 质量管理体系，认证范围包括钼精矿、钼冶炼、钼化学系列产品及钼金属系列产品的开发、生产及销售服务等。



产品质量管控

公司产品实现从原辅材料采购、过程控制、检测化验、产品出厂有完整的作业指导书、检验检测标准、企业产品标准、配套管理制度和管理流程支撑。同时，通过测量管理体系 AAA 认证，保证设备设施有效运行，通过 CNAS 实验室认可，保证检测数据准确和有效溯源，切实保障产品质量可靠。2022 年，公司开展“解决一项质量问题”活动，为产品质量稳步提升奠定了基础。

矿山分公司

- 与西北工业大学合作开展钼精矿杂质元素特性及分布规律检测研究，为后续生产工艺调整提供技术支撑

化学分公司

- 开展网带炉高钾产品生产方式的研究，实现钾含量的柔性化生产

冶炼分公司

- 通过定期校对比计算公式，调控生产参数，将钼铁产品钼含量的波动从 $61\% \pm 2\%$ 降低到 $61\% \pm 0.89\%$

开展“解决一项质量问题”活动

金属分公司

- 针对如何提升钼粉国产生产线平四管还原炉钼粉产量及质量的问题成立技术小组专项攻关，单台高温炉班钼粉产量提高 40%

物流分公司

- 提出提高产品装车质量解决方案，一次装车合格率 78.3% 提高至 97%

金钼汝阳

- 开展新型选钼捕收剂的试验应用研究工作，缓解传统捕收剂供应紧张的生产困局

提升全员质量意识

公司注重员工产品质量意识和技能水平的提升，制定《金堆城铝业股份有限公司产品质量事故问责管理办法》，将“质量月”活动拓展为“质量季”活动，广泛开展知识竞赛、知识答题、质量专题访谈、质量事故演练、质量好点子、质量月报等形式多样的特色活动，有效推动员工质量意识提升。



专项质量工作访谈



质量体系审核现场



技术中心车间“质量季”横幅



冶炼分公司质量季活动启动仪式



矿山分公司质量季启动仪式签名现场



金属分公司开展质量技术大练兵活动

计量管理

公司切实保证生产过程中质量监控的有效性和质量标准的一致性，按期对计量标准器进行送检，保证标准器的准确度，确保各项测量设备的量值溯源和有效传递。公司质量计量监测中心检测和校准实验室通过国家实验室（CNAS）认可，涉及钼系列产品检验检测方法四十余种，技术能力水平国内领先。截至2022年底，公司计量检定获陕西省质量技术监督局7项标准授权，拥有12项计量标准对内检定权。

2022年

鉴定计量器具
4,000 台件

案例 金钼股份测量管理体系监督审核工作顺利通过

2022年4月1日，金钼股份2021年度测量管理体系监督审核在渭南质量计量监测中心进行。审核小组先后对金钼股份相关部室、二级单位及各分公司进行了现场审核。经现场审核，审核组认为金钼股份所建立的测量管理体系符合GB/T 19022-2003《测量管理体系 测量过程和测量设备的要求》和《测量管理体系年度监督审核规范》的要求，所建立的测量管理体系保持了认证时的管理水平，并做到了持续改进和提高，体系运行正常、有效。一致认为：监督审核通过。在会上，金钼股份荣获“2021年度陕西省测量管理体系先进单位”奖牌。

公司测量管理体系监督审核工作的顺利通过，标志着公司测量体系管理工作的整体水平达到了国家对企业测量管理能力要求的最高标准，为公司在市场竞争中的发展提供了有力的计量保证。

创新驱动管理

公司坚持创新驱动，持续优化创新管理体系，加大创新资金投入力度，集合资源优势打造创新平台，聚焦科技攻关，加快创新成果转化应用，加强核心竞争力，助力公司创新发展。

完善创新管理

公司以“打造国际一流的钼金属材料创新基地”为己任，建立健全创新管理体系，制定《金堆城铝业股份有限公司科研项目管理办》，规定科技信息部为公司科研管理工作的职能管理部门，主管科研项目，各单位技术主管部门受公司科技质量部的监督与指导；组建成立科学技术委员会，全面提升科技创新管理水平。

集成创新资源

公司高度重视科技创新工作的组织和推进，搭建创新载体，厚植创新沃土，培育创新精神，汇集各类创新资源，释放全员创造活力，引导创新发展。

强化资金保障

公司高度重视科技创新工作的组织和推进，持续加大科技研发投入，为科技创新提供资金保障。2022 年，公司投入科研经费 2.01 亿元。



打造创新平台

公司积极与高校、科研院所等交流合作，充分发挥各方在人才、技术、资金方面的优势，运营维护博士后工作站、西安市院士专家工作站等 9 个国家级和省部级科技创新平台；推进“秦创原”平台建设和入驻项目建设，打造陕西省“四主体一联合”钼材料工程技术研究中心，入驻“秦创原”的 11 个项目有序开展。

营造创新氛围

公司倡导全员参与创新，通过开展青年创新大赛，鼓励员工在日常工作中勤学善思，积极创新工作方法，加强交流研讨，为企业科技创新蓄积人才力量。2022 年，公司参与陕西省企业“三新三小”创新竞赛，获一等奖三项、三等奖四项、优胜奖五项。

促进科技成果转化

公司以科技创新促进企业发展，摸索和开发科技创新基础潜力，积极引进“新技术、新工艺、新设备”，解决一系列卡脖子难题，促进项目转化为科技成果，推动公司高质量发展。同时，加强知识产权保护，制定《金钼股份专利管理办法》《知识产权风险防范预案》，保护员工创新成果。

- 《高端显示及光伏用高纯大尺寸钼及钼合金靶材关键制备技术与应用》项目获得陕西省科学技术进步二等奖
- 《高端电子产品用高品质钼粉关键制备技术及应用》项目获得中国有色金属协会科学技术一等奖
- 《基于 TRIZ 理论研制一种新型的高铈酸铵浓缩结晶装置》《基于 TRIZ 创新方法 -- 高纯钼酸铵制备工艺的创新设计》两个项目获“秦创原·泾河杯”2022 年陕西省创新方法大赛一等奖

2022 年

拥有国家级和省部级科技创新平台

9 个

实施科研项目

42 项

拥有各类科技人员

516 人

科研人员占员工总数

10 %

2022 年

新增专利数量

31 项

累计专利数量

371 项



项目名称	应用领域	主要价值
“钼合金无缝薄壁管研发及产业化”项目	主要应用于核电及高端温控等领域	该项目攻克了钼合金管材关键制备技术，打通了钼铼、钼钨、钼钽、TZM 等钼合金管材生产工艺，成功开发出了直径 4-12mm、最大长度 6m 的各类钼合金管产品，并获得客户认可，填补了国内此类产品空白。
“钼合金靶材研发及产业化”项目	主要应用于平面显示及光伏领域	该项目攻克了氧含量 400ppm 以下、单重 150kg 以上低氧大单重钼靶材制备关键技术，生产出了符合客户指标要求的大规格管状及板状钼靶材产品，获得了后续产品订单。
“超细钼粉技术攻关及产业化”项目	主要应用于真空电子、航空航天、工业催化剂、热喷涂等领域	该项目打通了从钼酸铵到超细钼粉制备全流程关键制备工艺流程，形成了工艺规范，实现了粒度 1.5μm 以下超细钼粉的小批量稳定化生产。
“增材制造用等离子球形钼及钼合金产业化技术攻关”项目	主要应用于 3D 打印热喷涂领域	该项目实现了生产粒度 5μm 至 15μm 球形钼粉产品所需的等离子设备中均匀化送粉器、陶瓷管等关键易耗零部件的国产化，稳定了球形钼粉产品的制备工艺，并按照客户需求形成产品销售。

成果转化典型实践

案例

《一种选钼尾矿的高效选铁新工艺》项目喜获国家发明专利授权

2022 年 11 月 22 日，金钼汝阳《一种选钼尾矿的高效选铁新工艺》项目喜获国家发明专利授权。这是金钼汝阳自成立以来，获得的第一项发明专利。该工艺能够从超低品位 2.0%、超微细粒级 600 目占 88% 以上的钼尾矿中获得回收率和品位均较高的铁精矿，成功解决东沟钼矿微细粒贫磁铁矿与细泥高效分离难题，形成高泥微细粒贫磁铁矿资源高效综合回收及提质达产关键技术，铁精矿品味、选铁回收率显著提高。



构筑安全屏障

公司秉承“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，不断完善安全管理体系，从落实安全管理制度、健全安全管理架构、加强隐患排查治理和应急管理、宣传安全文化等方面扎实推进安全生产工作，确保安全生产形势持续平稳。

打造安全基石

公司贯彻落实新《安全生产法》《陕西省安全生产条例》等国家及地方法规，设立安全生产管理委员会，夯实公司安全环保管理根基，深入推进安全生产专项整治三年行动，启动“3+1”专项工作，积极推进安全生产标准化、精细化管理。2022年，公司深入推进安全生产专项和风险管理双重机制建设，健全公司全员责任制，助力安全管理体系建设。

2022年

安全工作考核指标	考核重点工作	千人负伤率为
11 项	55 项	0
一般隐患整改率	安全生产费用计提	未发生生产安全责任
100 %	1.55 亿元	死亡事故

- 金钼汝阳荣获“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”荣誉称号



落实全员安全生产责任制

- 形成覆盖公司机关及各单位 1,433 个岗位的全员安全生产责任制
- 针对 6,499 项安全风险逐项落实管控措施及责任人分层级开展培训，提升全员安全意识与技能



落实安全生产专项整治三年行动

- 完成金属分公司 1# 制氢装置、化学分公司液氨罐区、矿山分公司炸药厂三处重点要害部位升级改造
- 对金堆矿区三座尾矿库开展“一库一策”整改设计

完善安全生产机制



持续优化考核体系

- 建立“过程+目标”的综合考核体系，用好“清单化”管理工具，按季、月分解重点工作进度安排及时检查、通报与考核

保障安全生产

公司严格按照《安全生产专项整治三年行动落实方案》，从开展安全检查、加大安全隐患排查力度、组织安全应急演练等方面促进安全生产水平持续提升。

安全风险管控

公司进行生产过程中的安全风险辨识和评估，对查出的安全隐患按照责任、措施、资金、时限和预案“五定”原则进行整改，定期委托专业机构对公司生产经营活动安全风险及管控情况进行评估，完善管控政策与措施。

安全生产专项整治

公司制定危险化学品、非煤矿山、民爆物品安全专项整治三年行动实施方案，认真汲取相关企业尾矿库泄露安全事故教训，对金堆矿区及汝阳矿区 7 座尾矿库安全管理现状进行专项检查，做好汛前安全复核和安全度汛方案，确保尾矿库安全运行。

2022年

辨识并分级管控安全风险	生产过程排查隐患	组织应急演练	参与应急演练
6,499 项	1,582 条	213 次	4,041 人次

隐患排查整治

公司按照所属行业《重大生产安全事故隐患判定标准》，建立健全隐患排查制度和隐患整改评价制度。加大隐患排查整治力度，强化隐患治理措施，有效解决安全生产的深层次、系统性问题。2022年，金钼汝阳、金属分公司、矿山分公司炸药制备车间通过二级安全生产标准化创建，冶炼分公司、化学分公司、金钼光明、技术中心通过三级安全生产标准化创建。

安全应急管理

公司要求所属公司各单位制定突发事件应急预案、开展应急演练，切实提高各公司安全应急意识与能力。报告期内，建立健全公司突发传染病疫情防控应急处突管理机制，提升应对突发事件的能力，编制完成公司疫情防控应急预案。

金钼集团总经理柳晓峰一行到金属分公司开展安全环保检查



金钼汝阳成功举办 2022 年洛阳市尾矿库防汛应急演练



矿山分公司开展森林火灾应急演练



化学分公司承办渭南市高新区 2022 年危险化学品泄漏事故应急预案演练

宣传安全文化

公司大力营造安全氛围，积极开展安全生产宣传教育和安全生产培训，将安全生产月延伸至安全生产季，营造浓厚的安全氛围，提升全员安全意识和能力，保障公司稳健发展。



化学分公司开展“防风险 治隐患 做企业主人翁”安全环保知识竞赛活动

持续关爱员工

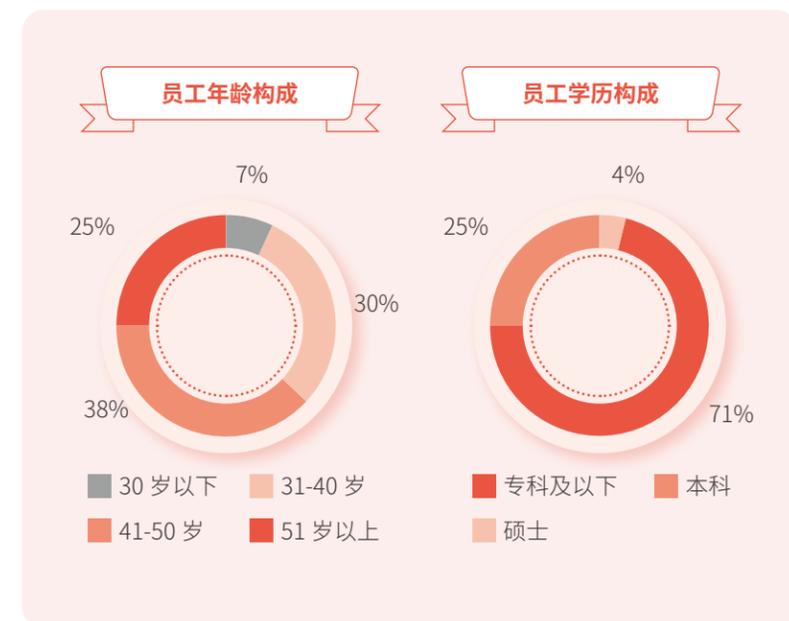
公司秉承“以人为本，把职工装在心中”的理念，将员工视为企业的宝贵财富，全面保障员工合法权益，关注员工身心健康，重视员工成长和人才队伍建设，尊重员工的价值，为员工营造多元、包容、平等、有归属感的工作氛围，关心关爱困难员工，与员工实现共同发展。

保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《陕西省女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规要求，制定完善的员工管理政策，构建合理的薪酬福利体系，推动平等就业，推进民主管理，致力于营造和谐的劳动关系。

平等雇佣

公司坚持公平、公开、公正、择优的招聘原则，在平等自愿、协商一致基础上，与员工签订劳动合同，尊重不同员工的个体化差异，聚焦女性员工权益维护、特殊利益保护等问题，为员工提供包容开放的发展平台。坚决杜绝使用童工和强迫劳动，反对一切因性别、年龄、国籍、宗教信仰、民族和文化背景等因素产生的歧视。



薪酬福利

公司严格执行国家有关员工福利保障的政策规定，为员工缴纳五险一金，以“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”为原则，建立与市场接轨、效益联动的薪酬分配激励约束机制，并在社会保险、员工补贴、假期福利等方面给予员工充分关怀，切实保障员工福利待遇。

案例 举办建设工程安全管理知识暨《工程项目管理制度》宣贯培训

2022年6月30日至7月1日，金钼股份举办建设工程安全生产管理知识暨《工程项目管理制度》宣贯培训，共40余人参会。此次培训对新《安全生产法》、住建部《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准（2022版）》作出讲解，对新修订的公司《工程项目管理制度》进行了宣贯培训，极大程度提高了工程管理人员安全生产思想意识和业务能力。



民主管理

公司推进以职工代表大会、厂务公开制度体系、员工座谈会等为基本形式的民主管理，确保将员工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处，积极倾听员工声音，鼓励员工为公司发展提出合理化建议。



化学分公司召开第一届七次职工代表大会暨 2022 年工作会议

关注职业健康

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业病危害因素检测与评价》等政策法规要求，制定发布《职业健康管理汇编》，持续开展作业场所职业病危害监测工作，不断提高公司职业健康监护监督管理工作水平，切实保障全体从业人员人身安全与健康，促进企业持续健康发展。2022 年，冶炼分公司获评“健康企业”。

公司根据《工作场所职业病危害警示标识》的规定，妥善设置“公告栏”“高毒物品告知卡”“警示标识和警示说明”等，对职业病防治规章制度、职业病危害事故应急救援措施、职业病危害因素检测报告等内容进行公告；对使用、存放高毒物品的场所进行告知；存在或产生严重职业病危害的工作场所、作业岗位、设备设施，按规定设置警示标识和说明。报告期内，制作并设置告知牌 145 处。

此外，公司依据《用人单位劳动防护用品管理规范》《个体防护装备选用规范》等相关规定，结合职业健康安全隐患排查结果，对不能提供有效防护的防护用品进行淘汰，并配备符合国家标准和卫生要求的防护用品。

2022 年

员工职业健康体检覆盖率

95%

职业病安全档案覆盖率

100%

案例

金钼股份顺利通过环境和职业健康安全管理体系监督审核

2022 年 11 月 7 日 -10 日，第三方认证中心对公司 ISO 14001 环境管理体系和 ISO 45001 职业健康安全管理体系 2022 年度运行情况进行监督审核，审核组对公司 2022 年度环境和职业健康安全管理体系运行控制效果给予充分肯定，对存在问题提出整改措施及要求。审核组认为公司体系运行能够确保管理方针和目标的实现，过程控制及应对风险和机遇等方面具备实现预期结果的能力，管理体系运行有效，推荐保持证书。



ISO 45001 职业健康安全管理体系

关心员工发展

公司重视员工培养和发展，为员工提供丰富的培训项目，倡导员工参与各项竞赛活动，着力打造高素质员工队伍，畅通员工职业晋升通道，为员工未来发展通道提供多序列、多通道并存的发展空间，帮助员工成就事业价值。

人才培养

公司结合不同层级、不同业务类型员工的职业发展需求，开展多元化、多层次的培训，通过培训班、岗位技能提升培训、技术比武等方式，完善“线上+线下”培训途径，以赛代培、以赛促学、以赛促练，全方位、全覆盖进行员工培训，促进各类型员工成长，打造符合公司战略要求的高素质人才队伍。



2022 年

员工培训总时长

106,540 小时

人均培训时间

20 小时

员工总培训次数

462 次

员工培训总投入

277 万元



钳工技能培训



天车工操作培训

案例 开展人力资源业务能力与绩效双提升培训班

金钼股份围绕人才发展战略，结合企业创新发展实际，聚焦人力资源系统的发展特性，开展“人力资源业务能力与绩效双提升培训班”活动，采用集中授课与实战研讨相结合的培养方式。通过培训，参训人员明晰大数据时代下的人力资源管理面临的现状和趋势，拓宽管理视野和专业视野，充分了解企业推行绩效管理的工作思路、操作步骤以及相关工具的灵活运用，增强解决业务实际问题的能力，更新人力资源管理理念，为进一步提升公司人力资源队伍的管理水平奠定良好的基础。



人力资源业务能力与绩效双提升培训班现场

案例 厉兵秣马淬精兵，集训强技练本领

2022年5月，金钼股份积极组织所属公司各单位电工、钳工、焊工、汽车修理工及车工五个工种，参与职业技能提升培训，培训采取线上线下相结合、线上理论知识为主、线下企业现场研讨为辅的培养模式，从职业素养、专业理论、现场操作三个维度进行培训和辅导。参训人员经过技能提升培训，获得提高工作效率或工作质量必须的业务知识和实际操作技巧。



职业技能提升培训现场

职业发展

公司构建多元化晋升体系，加强干部人才选拔培养，畅通技术人才职业发展途径，为管理人员、技术人员、操作人员设置分层分类的晋升通道，为员工提供广阔的发展平台和空间。对于技术管理人员，公司通过职称晋级（初、中、副高、正高级）建立提升专业素养发展通路；对于技术工人，通过职业技能鉴定及内部技能等级评定的模式，组织开展初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级评定，进一步全面打通操作工人职业发展通道。

2022年

提拔管理人员

51人

工程类专业技术人员享受特殊津贴

51名

财经类专业技术人员享受特殊津贴

14名

提供员工关怀

公司组织开展多元化的文体活动，为员工营造舒心的工作环境，悉心关怀每一位员工，为女性员工、特殊员工和困难员工送去关爱和关心，营造温暖大家庭，提升员工的获得感和归属感，凝聚公司向心力。

精彩生活

公司不定期举办丰富多彩且富有创造力的活动，丰富员工的精神文化生活，帮助员工平衡工作与生活，不断提升员工对企业的认同感、归属感，营造和谐包容的工作氛围。



“月满金秋 悦享团圆”主题月饼制作活动



羽毛球公益培训



足球比赛



“慧心巧手 相约七夕”活动

案例 物流分公司举办员工三人篮球赛

2022年7月28-29日，物流分公司举办“喜迎二十大、奋进新征程”首届职工三人篮球赛，旨在为篮球爱好者提供竞技平台，扩展员工的业余生活，丰富企业文化内涵。6支代表队奋力拼搏，经过15场激烈角逐，最终货运代表队、机关第二代表队、机关第一代表队分别获得比赛前三名，全面展现了金钼人精诚团结、顽强拼搏的体育精神。



三人篮球赛现场

员工关怀

公司秉承“心系员工、服务员工”的理念，关注员工工作和生活中的问题，积极开展各类员工帮扶和关爱活动，努力为员工办实事，让每一位员工都能感受到公司大家庭的温暖。2022年，金钼股份配合陕西有色金属集团工会委员会开展女性员工工作实地调研座谈会，聚焦女性员工权益维护、特殊利益保护等问题，提出相应解决思路，切实保障女性员工权益。

夏日“送清凉”慰问高温一线员工



慰问困难员工



举办女性员工健康知识讲座



开展“书香矿山 悦读同行”女性员工读书活动



案例 钼金属工业园区母婴关爱室荣获省级三星级示范点

公司贯彻落实《陕西省女职工劳动保护特别规定》《关于创建家庭友好型工作场所指导意见》等文件精神，响应陕西省总工会女职委启动“母婴关爱室”建设工作要求，选择青年女性员工相对集中、开放式办公环境的西安钼金属工业园区，建立母婴关爱室，为处于孕期、哺乳期的女性员工提供工间休息和哺乳场所，并于2022年7月正式启用。母婴关爱室建设严格对标陕西省《母婴关爱室设置及管理标准》高级配置要求，荣获省级三星级母婴关爱室示范点。



母婴关爱室

热心社会公益

公司真诚回馈社会，投身公益慈善事业，弘扬志愿精神，鼓励员工参与爱心捐赠、扶贫帮困、抗疫救灾等公益活动，共同创造美好和谐未来。

开展志愿活动

公司鼓励员工参与各类爱心捐款和志愿服务，汇聚善心善行，为传递爱心和文明、建设美好社会添砖加瓦。报告期内，金钼股份注册志愿者共2,208人。

2022年

志愿服务时长
1,077小时

对外捐赠金额
54.09万元

公益活动次数
34次

公益参与人数
505人次



“青心陪伴 激发梦想”大手拉小手系列志愿服务活动

案例 志愿服务暖人心 幸福和谐显真情

金堆镇东西坪村交通不便、物资匮乏、孤寡老人较多，部分老人家中的电线、照明设施等老化严重，存在一定的安全隐患。了解到这一情况后，矿山分公司立即联系东西坪驻村工作组，组成青年志愿服务队，于2022年9月22日，开展“爱在金秋 情暖重阳”志愿服务活动。志愿者们为老人们送去了米面油、水壶、脸盆等生活物资，并联系电工为两户独居老人更换了家里老化的电线、空开、灯泡等，还为老人们理发、修剪指甲，打扫房屋、清理杂草。志愿者们围坐在老人身边，陪他们聊天、话家常，提醒他们在秋季注意防寒保暖，让老人们倍感温暖。



志愿者陪伴孤寡老人聊天

妥善安置采场搬迁居民

公司在开发业务的同时，高度重视保障矿区居民权利，组织居民搬迁，并在新的小区集中妥善安置，倡导人与自然和谐共生的可持续发展理念。

金钼汝阳露天采场剥离周边居民搬迁项目

- 助力分布在露天采场周边的东沟村油坊组共 51 户居民 227 人完成过渡安置工作。
- 通过异地建设移民新区的方式进行集中妥善安置，完成油坊组土地及地表附着物的全部普查核算工作和全部人员撤离及房屋拆除工作，拆除房屋 51 户。预计 2023 年完成移民安置新区建设工作。

矿山分公司采场周边居民搬迁项目

- 与 435 户居民签订协议，选房居民已搬迁至新建小区。
- 2022 年 6 月公司与渭南市华州区政府达成一致，搬迁小区所有房屋移交华州区人民政府，用于采场周边居民及企业发展涉及的其他人员搬迁安置。

居民搬迁项目



搬迁小区内部景色



搬迁小区周边配套幼儿园

助力抗疫防控

面对新冠肺炎疫情的严峻考验，公司全面落实疫情防控政策，统筹推进复工复产，积极组织抗疫支援，成立志愿者服务队，融入社区开展疫情联防联控，为基层抗疫工作贡献力量。

案例 “红马甲” 助力金堆矿区核酸检测 “加速度”

自 2022 年 8 月 18 日陕西省渭南市华州区疫情爆发至 12 月，矿山分公司志愿服务总队配合金堆镇疫情防控办和陕健医金堆城医院进行全员核酸检测共计 29 次，400 余名志愿者投入疫情防控志愿服务中，累计检测约 11 万余人次，全体志愿者秉持“奉献 友爱 互助 进步”的志愿精神，认真学习疫情防控知识，严格遵守疫情防控秩序，尽最大努力全力以赴保障矿区生产高效平稳。



金堆矿区“红马甲”助力核酸检测志愿服务现场



支援应急救援

公司积极配合政府工作，在危难关头第一时间及时反应，运用专业技术优势支援当地应急救援，以善行传递爱心和文明，共同建设美好社会。

案例 应急救援，爱在身边

2017 年冶炼分公司王智荣、党红育先后加入华州应急救援协会，成为一名公益救援志愿者。2022 年 10 月，他们连续参与两次山峰救援行动，安全找回走失人员。10 月 22 日晚，长寿坡附近少华山有三人被困于半山腰悬崖绝壁上，正在家中休息的王智荣和党红育接到任务后，第一时间赶到救援现场开展救援，在多方救援力量配合努力下，成功找到三名被困人员，并将伤者救出送往医院进行进一步治疗，圆满完成救援任务。10 月 23 日晚，华州应急救援大队接到群众求救电话称其家属在谭峪方向登山时失联，向华州应急救援协会寻求帮助，王智荣和党红育得知消息后，立即赶往现场，加入救援第一梯队联合村民向导从谭峪方向进行紧急搜救，并协助救援第二梯队往塔坪方向进行搜救，确保走失人员安全后结束救援行动。这两次救援只是金钼人参与公益救援行动中的一次行动，他们总是在群众最需要的时候，不辞辛苦，伸手援助，每一次援助都尽心尽力，不求回报。



救援现场

接续乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，创新帮扶举措，提高扶贫成效，实地调研帮扶点产业发展情况，切实做好巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项工作，以产业发展激发群众创业增收内生动力，夯实乡村振兴根基，促进美丽新农村建设，促进共同富裕。

案例 驻村帮扶见成效，调研慰问显真情



扶贫调研慰问现场

2022 年 8 月，金钼集团党委副书记朱凌云到包联帮扶点——金堆镇东西坪村慰问驻村干部，实地调研当地产业发展情况，与相关人员进行座谈交流，并为村委会带去防暑降温物品。座谈会上，朱凌云认真了解东西坪村的驻村帮扶情况、特色产业及巩固脱贫攻坚成果等，并与驻村干部、村负责人就乡村产业发展存在的困难瓶颈进行深入探讨，并给予发展建议，全方位助力乡村振兴，促进村民增收致富。

携手伙伴共赢

公司加强与产业链伙伴的交流与合作，充分保障投资者权益，为客户提供优质产品和服务，强化供应商管理，凝聚伙伴力量，与上下游合作伙伴携手搭建支撑事业发展的责任价值链，实现共赢发展。同时，公司以钼行业健康发展为己任，积极参与法规、标准和规范建设，促进行业健康持续发展。

保障投资者权益

公司坚持做大做强做优钼产业，致力于打造一个对投资者负责、有价值、受尊重的上市公司，持续强化投资者关系管理，切实保障投资者的知情权、决策权和利润分配权。公司坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，做好信息披露工作，积极回应投资者重点关切的问题，与投资者保持及时有效的沟通，通过线上线下多种形式持续向市场传递公司价值，让投资者及时了解公司生产运营情况，增加投资者的投资信心。2022年，金钼股份上榜中国上市公司协会 2021 年度 A 股上市公司现金分红榜真诚回报榜单。

案例 举行“2022 年半年度业绩说明会”

2022 年 8 月 29 日、2022 年 12 月 15 日，公司通过网络互动的方式分别举行“2022 年半年度业绩说明会”“2022 年第三季度业绩说明会”，对经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行问答，主动传递公司价值，积极构建与投资者共同提升公司发展质量的良好生态。



2022 年

发布定期报告

4 次

发布临时公告

48 次

接待机构投资者及中小投资者现场调研

1 次

参加电话会议

13 次

解答投资者电话咨询

166 次

及时回复公司投资者关系互动平台问题

28 个

券商年度发布“推荐”评级研究报告

14 份

案例

“心系投资者，携手共行动”投资者保护专项活动

2022 年 5 月 15 日，金钼股份紧密围绕“心系投资者，携手共行动”为主题，结合新《证券法》投资者保护专章、防非宣传月，通过公司网站首页动态飘窗，积极组织开展投资者保护专项活动。



提供优质产品

公司秉持“以市场为导向，以客户为中心”的原则，坚持以客户需求为导向，以均衡稳定的产品质量和贴心周到的服务为依托，以订单评审、不合格品管控、产品标准及时修订、质量计划为抓手，持续强化产品质量和服务理念，打造卓越品质，为客户提供优质产品。同时，提升综合服务水平，建立健全客户档案，开展客户满意度管理，致力与客户建立长期稳定、互惠共赢的合作关系。

公司设立产品热线，并定期通过信函、走访交流、客户交流会、产品订货会与客户保持紧密沟通，建立详实的客户档案，注重对客户资料分析，并定期进行客户满意度测评，根据测评结果进行专题整改。公司注重售后沟通服务，配合客户解决产品使用中的技术问题，为客户提供钼产品最新应用技术咨询，并对合同信息进行严格保密，保障客户隐私。

2022 年，为更好地维护客户权益，公司制定下发《金堆城钼业股份有限公司内外部质量投诉管理办法》，明确质量投诉的受理条件、调查处理程序、处理意见和责任追究，为合规处理投诉问题提供制度依据。

促进行业发展

公司发挥行业引领作用，积极打造沟通交流平台，组织和参加行业会议、论坛，推进行业标准建设，加强与政府、行业协会、高校及科研院所的交流合作，携手共同推进钼行业健康持续发展。

2022 年

参加行业交流会议和重要业务会议

15 次

营销系统客户交流和客户拜访

50 余次

营销及技术的专业性业务交流、产品销售及市场走访

100 余次

新开发各类客户

79 家

全年客户满意度达到

95 %

搭建行业交流平台

公司作为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼行业分会会长单位，大力推动钼产业发展，高度关注和重视钼钢产业间良性互动和融合发展，联合中国有色金属工业协会钼业分会并与钨业协会、不锈钢协会等相关协会举办“钼钢论坛”等。同时，金钼股份积极加强与政府机构、行业协会及高校科研院所的交流合作，积极开展产学研用项目，促进企业与行业共同发展。

案例 参加 2022 年第九届中国国际钼产业高峰论坛

2022 年 7 月 6-8 日，由金钼股份协办的“2022 年第九届中国国际钼产业高峰论坛”在辽宁省锦州市隆重召开，来自国内外钼行业生产商、贸易商、钢铁消费企业、市场分析机构及应用研究领域的专家代表共聚一堂，着重探讨、解读钼行业发展热点问题，通过进一步优化资源配置与产品结构，实现产业链安全和行业可持续发展。



第九届中国国际钼产业高峰论坛

案例 参展 2022 欧亚经济论坛经贸合作博览会

2022 年 11 月 11 日 -14 日，金钼股份代表陕西有色金属集团参展欧亚经济论坛经贸合作博览会暨中国（陕西）进出口商品展及 2022 系列活动。公司展台紧贴展会主题，以企业精神为宗旨，多维度展示公司依靠科技进步和实现高质量发展发展的“双向奔赴”，也向外界传递出金钼股份作为中国钼业领航者，始终坚持创新驱动，努力营造“共建共享、合作共赢、绿色发展”的商业生态环境，不断为行业提供金钼方案。

案例 交流研讨谋提升 互学互鉴促发展

为进一步提高检验机构检测能力，增进与外部检测机构之间交流合作，金钼股份质量计量监测中心与陕西有色榆林新材料集团有限责任公司质检计量中心相关人员进行交流研讨，双方从检验工艺流程、标准方法、检测技术等方面进行梳理和交流，同时，对执行相关技术规范、检验结果判定可能存在的问题等加以科学分析探讨。通过此次交流学习，逐步形成多元互动的交流格局，激发活力，更促进各检测部门相互深度合作。



参与标准制定

公司积极参与行业标准制定与实施，为行业发展贡献智慧与力量。

2022 年

参与制定、审定国家标准
4 项

参与制定、审定行业标准
14 项



组织专家委员会相关技术专家对《电催化析氢用纳米层状 MoS2 及其复合材料关键制备技术开发》《组建陕西省“四主体一联合”校企联合研究中心方案》《钼清洁冶炼工艺技术研究》等公司重大科研专题项目进行专家评审

承担的有色金属行业标准焙烧钼精矿化学分析方法的制修订工作，经大量反复试验与验证，于 2022 年 3 月顺利通过国家标委会组织的第一次讨论会

案例 《钼金属氧含量系列化学标准样品试点》项目顺利通过中期评审

《钼金属氧含量系列化学标准样品试点》作为陕西省唯一推荐并获批的国家标准样品试点项目顺利通过陕西省市场监督管理局中期评审。该项目由金钼股份质量计量监测中心牵头，联合技术中心、金属分公司研发，建设期约两年。标准样品研制完成后，不仅可以广泛应用于行业产品检测及氧分析仪器校准等方面，还可以在航空航天熔炼、核电及电子集成电路等领域，促进钼金属的应用推广。同时，钼金属氧含量系列化学标准样品制备的全套工艺、工装技术研究及开发，也将为其它高熔点稀有金属领域科研开发提供借鉴，为国内有色金属行业在“十四五”高质量、高效益发展提供一定的技术支持。



中期评审现场

加强供应商管理

采购管理是产品品质管控的第一步，公司高度重视供应商规范化管理，完善供应商管理机制，致力与客户、供应商和同行企业之间建立良好的合作关系，助力供应商和同行企业成长。

供应商选择

公司严格把控供应商入库流程，制定四大原则选择合格供应商，构建稳定、竞争、诚信、长期的合格供应商体系。

目标定位原则

- 根据生产工艺、设备等制定采购物资的品质、数量和技术指标，并以此选择供应商

择优选择原则

- 在相同的报价与交货条件下，应选择品牌好且为著名企业提供产品和服务经验的供应商。鼓励优秀的生产、加工企业成为公司直接的供应商

功能价格比原则

- 价格应在本公司现阶段可接受的范围内，并从质量、交货周期等对比中选择优者，并尽可能给予最大配套份额

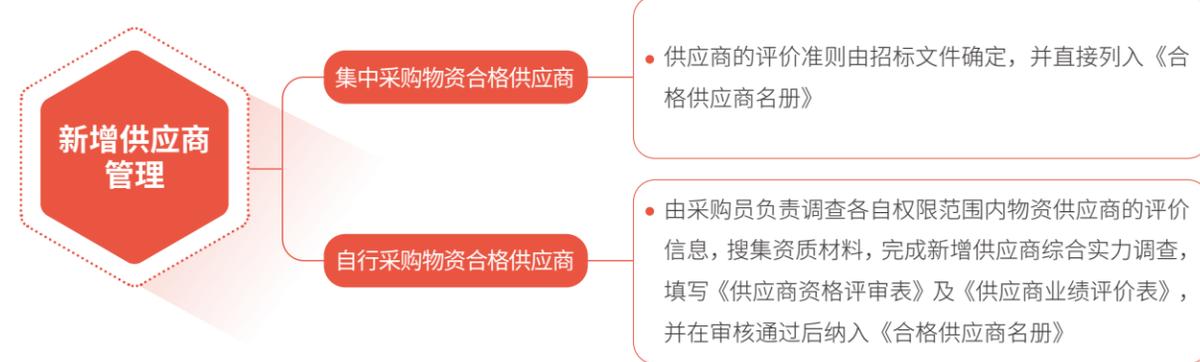
共同发展原则

- 选择可全力配合公司发展的供应商，以形成“长期合作、互惠互利”的关系

供应商准入原则

供应商管理

公司重视供应商规范化管理，依据公司机构改革实际情况，梳理并优化完善采购流程，修订采购管理制度，发布并实施《金堆城钼业股份有限公司物资采购和管理制度（2022版）》，建立统一管理、分层管控、动态考评、扶优汰劣的供应商筛选和管理制度，并持续完善供应商准入机制。对于新增供应商，公司按照采购方式进行分类管理。



供应商评估

公司定期对供应商进行资格审查，从合同履行、价格、服务、质量、付款、交货六个方面，对供应商进行考核评估，根据考评结果，将供应商分为优秀供应商、合格供应商、待改进供应商和不合格供应商，并及时完成供应商名册的变更，形成下年度的《合格供应商名册》。同时，公司将供应商的环境和社会风险视作重要的评估因素，推动供应商履行绿色发展承诺，帮助供应商提升绿色能力，共同打造责任价值链。



展望未来

新征程展现新形象，新征程谱写新篇章。2023年是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，金钼股份将全面贯彻新发展理念，聚焦“主业更精、行业领先”这一目标，踔厉奋发，稳中求进、接续奋斗，在改革创新中积蓄动能，在拼搏进取中开拓新局，在推动公司高质量发展和促进钼产业健康可持续发展迈出新步伐。

新的一年，我们将始终聚焦主业，激活发展动能。公司将坚持补短板、控风险，不断提升管理的精准度、精益化，充分发挥产业链优势，着力打造现代产业链链长，推动关键领域、关键环节取得更大突破，进而推动公司高质量发展，行稳致远。持续巩固和发展改革成果，紧密对接国家新一轮改革发展任务，推动

市场内部化改革和科技创新改革，推动公司改革向更高层次、更宽领域发展。

新的一年，我们将践行绿色低碳环保，保障生态永续。公司将始终把环境保护工作放在核心首位，以国家“双碳”目标为指引，坚持绿色发展与生态建设同步，统筹推进绿色矿山建设和矿区生态恢复治理，夯实高质量发展的绿色根基。

新的一年，我们将继续不忘初心，真情回馈社会。公司持续深入贯彻开放、共享的理念，与员工、投资者、客户、供应商和社区等利益相关方携手同行，共享发展成果。公司充分保障员工的合法权益，关心员工的成长与发展，帮助员工成就自我价值。积极发挥公司联接资本市场的桥梁作用，

加强与投资者的交流互动，增强信息披露，增加投资者的投资信心，为股东创造持续的价值。强化精诚服务，做好售后服务，提升客户对产品、服务的满意度。加强供应商管理，帮助其提升可持续发展履责能力。持续为当地社区提供志愿服务，关爱儿童，支持乡村教育事业发展，接续推进乡村振兴，为美好中国建设添砖加瓦。

行而不辍，未来可期。站在新的起点上，金钼股份将始终以奋进者姿态，笃行不怠，勇毅前行，努力为公司高质量发展、打造具有全球竞争力的世界一流企业而团结奋斗！

关键绩效表

指标	2020年	2021年	2022年
营业收入（亿元）	75.77	79.74	95
利润总额（亿元）	3.06	7.2	18.7
科研创新总投入（亿元）	1.76	1.93	2.01
在职员工总数（人）	5,216	5,105	5,327
员工流失率（%）	0.16	0.16	0.15
安全专项资金（万元）	16,400	7,490	15,500
因公伤亡事故（次）	0	0	0
温室气体排放总量（范围1） （吨二氧化碳当量）	25,356.97	26,037.01	27,488.61
温室气体排放总量（范围2） （吨二氧化碳当量）	517,606.60	559,762.26	571,807.31
温室气体排放总量 （吨二氧化碳当量）	542,953.57	585,799.28	599,295.92
二氧化硫排放量（千克）	20,295	10,051	14,463
氮氧化物排放量（千克）	39,513	15,169	15,273
颗粒物排放量（千克）	114,557	70,405	49,572
氨排放量（千克）	260,725	264,284	250,970
排放无害废弃物（万吨）	3,080.50	2,762.80	3,965.82
排放有害废弃物（吨）	845	608	242
总取水量（万立方米）	1,474.15	1,862	956.88
综合能耗（吨标煤）	113,202	122,173	143,050
缴纳环境保护税（万元）	224	184	197
参与制定、审定国家标准（项）	4	4	4

 本报告采用可降解环保再生纸制作

JDC 金堆城钼业股份有限公司

地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

网址：www.jdcmoly.com/Html/CN

联系电话：029-88320019

联系邮箱：jdc@jdcmoly.com



金堆城钼业股份有限公司
官方网站



金堆城钼业股份有限公司
微信公众号