苏州迈为科技股份有限公司

关于董事、监事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏州迈为科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月24日召开了第三届董事会第二次会议与第三届监事会第二次会议，分别审议通过了《关于公司第三届董事会董事薪酬方案的议案》《关于公司第三届监事会监事薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员薪酬方案的议案》。根据《公司章程》和《董事会薪酬与考核委员会议事规则》等相关规定，结合公司实际经营情况并参考行业薪酬水平，制定了第三届董事会董事、监事会监事及高级管理人员薪酬方案（以下简称“本方案”或“薪酬方案”）。公司独立董事已对薪酬方案发表了同意的独立意见，本方案尚需提交公司2022年度股东大会审议。具体如下：

一、适用对象

在公司领取薪酬/津贴的董事、监事、高级管理人员

二、适用期限

1、董事、监事薪酬方案自公司2022年度股东大会审议通过后生效，直至新的薪酬方案通过后自动失效。

2、高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过后生效，直至新的薪酬方案通过后自动失效。

三、发放薪酬标准

1、公司董事薪酬方案

(1) 公司董事长以及在公司担任管理职务的董事，薪酬由固定工资与浮动工资组成：固定工资包括岗位工资、学历工资、工龄工资以及福利津贴，主要根

据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素确定区间范围；浮动工资包括绩效工资、加班工资、全勤奖、年终奖金以及特殊奖励，是根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定。

(2) 未担任公司管理职务的其他非独立董事不在公司领取薪酬。

(3) 公司独立董事津贴为每人 8 万/年（税前）。

2、公司监事薪酬方案

(1) 公司监事在公司按照所担任的实际工作岗位领取薪酬，薪酬由固定工资与浮动工资组成：固定工资包括岗位工资、学历工资、工龄工资以及福利津贴，主要根据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素确定区间范围；浮动工资包括绩效工资、加班工资、全勤奖、年终奖金以及特殊奖励，是根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定。

(2) 未在公司担任实际工作的监事，不在公司领取薪酬。

3、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬根据其担任具体管理职务确定，薪酬由固定工资与浮动工资组成：固定工资包括岗位工资、学历工资、工龄工资以及福利津贴，主要根据岗位、同行业工资水平、任职人员资历等因素确定区间范围；浮动工资包括绩效工资、加班工资、全勤奖、年终奖金以及特殊奖励，是根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定。

四、其他

1、董事、监事、高级管理人员因换届、改选或任期内辞职等原因离任的，薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬或津贴均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

3、本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

4、根据相关法规和《公司章程》的规定，上述高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过之日起生效，董事、监事薪酬方案需公司股东大会审议通过后方可生效。

5、董事、监事、高级管理人员的薪酬将在每年的《年度报告》中披露。

特此公告。

苏州迈为科技股份有限公司董事会

2023年4月25日