



# 浙江众合科技股份有限公司 2022 年度社会责任报告

2023 年 04 月

# 报告说明

本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## ● 关于本报告

本报告是浙江众合科技股份有限公司（以下简称“众合科技”或“公司”）的第六份社会责任报告（以下简称“本报告”）。本报告提供公司于 2022 年度在可持续发展工作的最新情况，我们希望通过本报告传递公司在环境、社会及公司治理方面的理念、措施及相关绩效表现，更好地促进各利益相关方对我们的了解和沟通。

## ● 报告范围

本报告总体涵盖了公司 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间在经营发展过程中积极履行企业公民责任情况。本报告以重要性原则为基础界定组织范围。本报告所涉及的实质性内容均来自公司及其所有附属公司。

## ● 报告组织范围

浙江众合科技股份有限公司董事会

## ● 报告发布周期

年度报告

## ● 报告参考标准

本报告依据《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等规定，并综合考虑了公司主营业务及行业特性，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制

而成。

● 报告批准

本报告于 2023 年 4 月 23 日经公司第八届董事会第二十次会议审议通过。

## 董事长致辞

2022 年并不平坦。国际宏观环境下，全球经济艰难复苏，大国博弈，复杂激烈。国内宏观环境下，从互联网虚拟经济，到制造业实体经济，从 2B 2G 行业到面向 C 端的消费行业，都发生了或大或小的地震。

2022 年又是党的二十大召开之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。公司深入推进“一体双翼”的发展格局，全面推进数字经济建设；紧紧围绕国家重大战略需求，坚持独立自主的技术与产品创新战略，不断完善领先的技术支撑体系。

过去的一年，公司始终以管理为基础，聚焦管理创新，把握战略方向，以内生动力促进企业快速发展，获得了“浙江省隐形冠军”、专精特新“小巨人”、“浙江省成长性最快百强”、“2022 杭州市数字经济百强企业榜单”、“中国上市公司 ESG 百强”、董事长潘丽春女士荣获 2021 年度“全国优秀诚信企业家”等荣誉称号；

过去的一年，公司始终以市场为导向，重视客户价值创造，不断满足客户需求，以产品与服务促进企业稳健发展，推行“从线索到回款”的营销管理模式，轨交和半导体两大业务板块营业收入等指标连续 5 年增长，荣获“全国市场质量信用 A 等用户满意企业”；

过去的一年，公司始终以技术为依托，推动轨交信号系统国产化，以研发实力促进企业提速发展，不断突破“卡脖子”技术，研制国内首款 SIL4 级安全 IO 控制芯片，实现国内城市轨道交通国产化程度第一的龙头地位；

过去的一年，公司始终以质量为核心，整合管理体系，开展全过程质量管理，以管理成熟度促进企业健康发展，着力构建 RAMS 管理“32N”模式和基于“门”管理的多重预防体系，率先在国内轨交信号企业中连续两年获得 IRIS 银牌，并获得杭州市质量奖；

过去的一年，公司始终以人才为根本，实施多元赋能，重视员工培养发展，以优秀人才促进企业持续发展，实施创业导师、青训营计划、事业合伙人、全员持股计划，两期股权激励计划并行等机制，为员工提供宽松的环境、良好的氛围、发展的平台，激励员工的归属感和凝聚力。

展望未来，公司紧紧围绕“众合科技 美丽人生”的愿景和国家战略新兴产业规划，集中优势资源发展主营业务，致力于推动关键领域核心技术的自主创新

与国产化替代，立足科技惠民，凝聚融合之力，创造安全、便捷、高效的人类生活场景，在全球化、数字化的进程中承担社会责任。

# 目录

<b>一、公司概况</b> .....	<b>7</b>
1、公司经营发展概述 .....	7
2、公司文化的内涵.....	7
3、数字众合 2022 .....	8
<b>二、社会责任履行情况</b> .....	<b>9</b>
1、股东和债权人权益保护 .....	9
2、职工权益保护 .....	10
3、供应商、客户和消费者权益保护.....	13
4、环境保护与可持续发展 .....	15
5、公共关系和社会公益事业 .....	15
6、完善公司治理 .....	16
<b>三、树立品质标杆，助力行业建设</b> .....	<b>18</b>
1、质量管理体系建设 .....	18
2、参与行业标准建立 .....	19
3、示范项目通过验收 .....	19
4、国产自主化产品开发通过测试 .....	19
5、产品技术获业界认可 .....	19
<b>四、强化对外合作，助力行业发展</b> .....	<b>21</b>
1、公司与庆阳市政府达成时空大数据云中心项目战略合作 .....	21
2、公司与上城区城市建设投资集团有限公司签署数字人战略合作协议 .....	22
3、公司与飞腾信息技术有限公司签署战略合作协议 .....	22
4、公司参股公司焜腾红外协办 VOCs 污染防治技术（华东区域）高峰论坛 .....	22
5、公司亮相首届全球数字贸易博览会 .....	22
6、公司助力 2022 “智慧城轨” 新技术应用研讨会 .....	23
7、产学研合作——设立博士后工作站 .....	23
<b>五、社会责任展望</b> .....	<b>23</b>

## 一、公司概况

### 1、公司经营发展概述

浙江众合科技股份有限公司（以下简称“公司”或“众合科技”）前身为1970年成立的浙江大学半导体厂，1999年6月由浙江大学整合改制为股份有限公司，并在深圳证券交易所整体上市。历经二十多年的发展，当前，公司秉持“产业数智化赋能”与“智慧交通+泛半导体”紧密结合的“一体两翼”发展战略，构建数字驱动的泛在感知、云边协同、智能决策的产业数智化能力，并通过高端智造到场景应用的垂直交互整合，推动产品与技术的创新融合与应用，着力构建数字化赋能智慧交通与半导体业务的生态圈。

交通是公司多年耕耘的产业场景。在智慧交通板块，公司以提供轨道交通核心机电系统解决方案为基础，并积极向大交通数字化业务领域拓展，已经形成从系统级行业应用到底层安全和算力平台的多层次产品体系。公司是城市轨道交通领域唯一一家拥有两大核心弱电系统且均位于行业第一梯队，具备多核心系统级产品及整体融合集成能力的服务商。

半导体是公司业务发展的基石。在泛半导体板块，公司以控股子公司浙江海纳半导体股份有限公司（以下简称“浙江海纳”）的半导体级材料业务为核心，形成了“一个核心，多个亮点”的产业发展格局。2023年3月24日，浙江海纳在全国中小企业股份转让系统挂牌公开转让，标志着海纳股份正式踏入资本市场的快车道，在前进的道路上迈上了一个全新的台阶。

产业数智化业务是公司跃上新台阶的动力源。在产业数智化板块，公司以“提供智能化的数据产品与服务，实现价值发现与共享”为发展数智业务的使命，围绕以机电控制为核心，提升生产效率的业务逻辑，通过深化一苇数智平台和工业数字化平台等产品的研发，深入理解行业业务逻辑，不断挖掘存量轨交场景、探索新的工业场景的深度和潜力，构建大交通领域和工业领域的数智业务生态圈，拓展多个数字化、智能化业务新场景，打造软硬件融合的智能化模块核心能力。

### 2、公司文化的内涵

公司以“众合科技 美丽人生”为愿景：立足科技惠民，凝聚融合之力，打造人类生活美好场景。

公司以“物信融合 芯动未来”为使命：云边融合，实现世界信息化联动；

硬核科技，驱动智慧新时代变革。

公司以“创意 整合 共享”为价值观：创意为发展基础，整合为企业基因，共享为企业价值实现的目标。

公司以“求实 求真 求是”为企业精神：追寻真理，勤勉笃行；慎思明辨，坦诚客观；实事求是，开拓创新。

公司以“有你、有我；你在、我在”为用户理念：坚持“用户第一”理念，在实现用户价值最大化的同时提升自我价值，你我一体，共创未来。

### 3、数字众合 2022

报告期内，公司坚持以客户需求为导向，以技术创新为核心，持续加大研发的投入，为公司长期的可持续稳健发展提供坚实基础。公司不断推进管理变革，在规模稳健增长的同时平衡人文环境的改善，进一步实现价值创造和多方共赢。

#### (1) 经济数据指标

财务科目	2022 年
营业收入	25.60 亿元
归属于上市公司股东的净利润	5,639.37 万元
基本每股收益	0.11 元
总资产	73.06 亿元
归属于母公司所有者权益	27.72 亿元
资产负债率	58.44%
净资产收益率	2.56%

#### (2) 创新研发数据指标

科目	2022 年	同比增长率
研发投入	1.96 亿元	15.14%
研发人员数量	411	13.54%
累计专利和软件著作数量	375	16.10%

#### (3) 社会人文、环境数据指标

公司在用工制度上严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求。在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

科目	2022 年	同比增长率
新聘应届生员工数量	111	-1.77%
员工总人数	1824	13.01%
劳动合同签订率	100%	0
女性员工比例	31%	-1.1%
女性高级管理人员比例	28%	-2%
安全教育覆盖率	100%	0
重大安全生产事故次数	0	0
危险废物合法转移率	100%	0
排放超标和化学品泄露事故次数	0	0
公司作为被告的重大法律纠纷案件数	0	0

## 二、社会责任履行情况

### 1、股东和债权人权益保护

#### (1) 控股子公司挂牌新三板

2022 年 6 月，公司控股子公司浙江海纳完成股份制改制。2022 年 8 月，浙江海纳完成首轮外部融资，由安芯投资管理的杭州泽财杭实安芯众城半导体股权投资基金合伙企业（有限合伙）领投，山西金控背景的共青城合盛芯源股权投资合伙企业（有限合伙）以及杭州市政府背景的杭州杭实进取股权投资合伙企业（有限合伙）跟投。2022 年 10 月，浙江海纳申请股票在全国中小企业股份转让系统挂牌并公开转让。2023 年 3 月，浙江海纳在全国中小企业股份转让系统挂牌公开转让。

#### (2) 股份回购

基于对公司未来持续稳定发展的信心和对公司价值的认可，结合公司经营情况及财务状况等因素，为维护公司价值和广大投资者利益，推进公司股价与内在价值相匹配，以及进一步完善公司长效激励机制，充分调动公司高级管理人员、核心及骨干人员的积极性，推进公司的长远发展，公司于 2022 年 4 月再度推出股票回购计划，实施期限共 12 个月，资金总额为 5,000-10,000 万元，回购股份价格不超过 14.43 元/股，回购股份将用于公司员工持股计划或者股权激励。截至目前，公司已累计回购 9,013,000 股，合计成交总金额为 63,143,421.91 元，

回购金额过半，本次回购方案已实施完毕。

### （3）投关管理

公司一直高度重视与投资者的双向交流，逐步建立起多元化的投资者沟通机制，与投资者建立长远关系。通过搭建多元化的投资者沟通渠道、定期组织投资者交流活动，公司为投资者提供定期的经营业绩及最新发展动向等资讯，确保投资者及时了解企业信息。

报告期内，受外部环境持续影响，公司仍积极通过线上方式与投资者保持较高沟通频率，通过投资者热线电话、投资者调研、公司高管接受媒体采访、网上业绩说明会、互动易等形式与投资者保持密切交流，让投资者和社会公众全面了解公司经营情况，充分展现公司投资价值。

报告期内，公司共回答深交所互动易问题 147 次，举行网上业绩说明会 2 场，线下接待券商及投资机构调研 3 次，共 50 余名投资者参与，同时对公司股价市场表现情况、股东持股情况进行定期分析，及时复盘，累计接听投资者电话 200 余个，认真倾听投资者的建议，积极与投资者的交流沟通。

### （4）权益分派

2022 年 6 月，公司实施了 2021 年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金股利 0.5 元，合计派发现金分红总额 2700 余万。

## 2、职工权益保护

### （1）薪酬福利

公司构建了完善的福利体系，包括食堂免费三餐自助、员工体检、年度团建、免费班车、俱乐部、节假日礼物、应届生福利住宿、员工年度薪资、五险一金等众多福利政策，全方面保障员工权益，为员工创造了无后顾之忧的工作条件。基于全体员工在报告期内取得的佳绩，为感谢全体员工的努力和更好地激励员工，公司向全体员工发放了 15 薪。

报告期内，公司举办了一年一度的众合科技体育节、第二届篮球赛，丰富了员工的业余生活，构建了健康、文明、和谐、合作的企业文化氛围。2022 年 10 月，公司青山湖园区员工健身房正式开放，宽敞明亮的环境和齐备的健身器材为全体员工在繁忙的工作之余打造健康的体魄提供了便利；11 月，公司与青山湖科技城管委会共同举办了 2022 “山湖·同心荟”书画社艺术展，位于公司青山

湖园区 6 号楼的穹顶书屋将成为公司的文化活动中心。



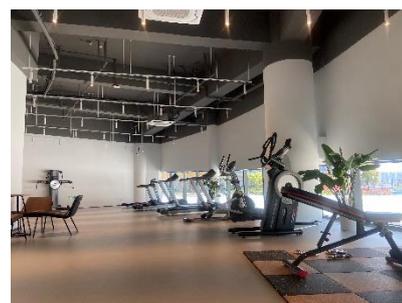
2022 年第九届众合体育节



2022 “山湖·同心荟”书画社艺术展



2022 年第二届篮球赛



公司健身房

## (2) 职业发展

公司的人力资源建设紧密围绕着公司的战略发展目标。通过选、育、用、留为战略发展和企业经营搭建匹配的人才团队。报告期内，公司继续积极与各大高校合作，招募高学历毕业生的同时，与院校高精尖技术人才和教授进行合作，积极探索创新人才培养模式，建立人才培养的长效机制，为企业发展输送人才，实行人才发展战略。同时对人才进行创新管理，实行部门导师制和传帮带制度。同时，公司不断优化全员岗位职级序列，与之配套建立结构化的工资体系。根据不同专业和管理岗位的发展需求，分别设立了管理、营销、技术、项目运作、专业、辅助六大序列的职级晋升通道，与员工绩效考核和评价相结合，持续完善员工的职业发展，为有能力、业绩好、素质高的人才提供广阔的发展空间，调动员工的积极性和创造力，推动企业和员工的共同发展。

此外，本着人才是企业核心发展要素的原则，为了激发青年员工参与公司未来发展进程的积极性、主动性，为员工发展与晋升提供快速通道，公司开启了青训营项目，该项目致力于为公司打造年轻一代后备干部发展平台。

## (3) 员工培训

公司在关注自身经营发展的同时，注重员工培训和发展。公司以“众合学院”为人才培训基地，圆满完成了一系列培训项目执行方案。本年度培训立足员工工作能力提升、掌握必备工作技能进行了一整套的培训体系的搭建，其中包括众合科技青年人才培养项目——青训营。众合学院线上学习平台的内容进一步完善丰富和线下针对员工技能提升的专项培训，众合学院全年培训课程包括 28 场次，线下培训人次超 557 人，具体培训内容包括新员工入职培训、青训营轮岗学习、金牌面试官、故事销售力、客户心理学、IRIS 内审员、裸心会、新媒体运营策略、商务礼仪、项目成本管理、项目计划及进度管理、安全知识竞赛、质量知识竞赛等；线上学习平台总学习时长达 705884 分钟，平均线上培训时长为 663 分钟/人。众合学院坚持多元化的培训方式，打造公司内部的学习氛围，落实人才梯队的培养与发展。此外，公司为高管和核心管理人员提供了众多进阶学习与培训的机会。

2022 年 7 月，公司举行了 2022 年校招新员工入职培训。相关部门讲师为近 80 位新员工讲授了有关公司的发展历程、战略文化、福利待遇、规章制度、安全教育、业务产品等课程，加强了新员工的企业认同感和归属感，从而更好地进入岗位角色，顺利开展工作。6 月，公司开展了“学习急救知识，提高自救互救能力”应急救护培训。本次培训内容包括心肺复苏（CPR）操作要求、创伤救护等，旨在普及急救知识，提高员工应急救护知识和技能，强化自救互救意识和能力。



2022 年第二期新员工入职培训大合照



心肺复苏现场讲解

#### (4) 激励机制

##### ① 员工持股计划

2022 年 4 月 22 日，公司再度推出员工持股计划，并同时推出股份回购计划，通过集中竞价交易方式回购公司股份用于员工持股或股权激励计划。员工持股计

划致力于让员工成为公司第一大股东，真正实现员工“当家做主”，即员工既是创业者，又是投资人。

## ②限制性股票和期权

公司为吸引和留住优秀人才，进一步完善长效激励机制，于2021年再度推出“股票期权与限制性股票激励计划”，将核心员工的个人职业发展与公司的发展紧密联系，充分调动公司管理团队和业务骨干的积极性，推动公司的可持续发展。2022年8月2日，公司2021年股票期权与限制性股票激励计划首次授予股票期权第一个等待期届满，可以开始自主行权；2022年8月23日，首次授予限制性股票第一个限售期届满，可以开始上市流通。

## ③激励基金

为进一步健全、完善公司薪酬分配体系，吸引、激励、稳定关键管理和核心技术人才，增强员工的责任感、使命感、归属感，有效地将股东利益、公司利益和核心员工利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，2022年6月，公司实施了2021年度员工激励基金分配方案，激励基金税前总数为4800万元，用于发放现金的激励基金为税前1,317.26万元，剩余3,482.74万元分配给2022年员工持股计划。

## 3、供应商、客户和消费者权益保护

### （1）供应链管理

为保证供应商选择、评审和考核的客观性、公正性、科学性，加强对供应商的日常管理和监督，促使其推进质量改进，确保所提供产品的质量、交付时间、服务符合或者超越公司要求，公司制定了《供应商管理规范》《供应商绩效评价与考核细则》等制度。公司对新供应商进行严格的准入评审，实行竞争机制，让具备优秀潜质的供应商进入公司供应体系；建立供应商档案，要求准入供应商具备相应的生产、认证资质；对所有供应商进行质量管理，并通过质量、交付、服务、价格等多个维度进行供应商考核，优化供应链结构。

### （2）客户关系管理

公司始终坚持以客户需求为中心，以为客户创造价值让客户满意为市场营销工作的出发点和落脚点，不断提升管理和服务水平，通过技术创新和高品质交付，全心全意为客户服务，实现客户价值最大化，获得了业主、行业协会及政府的高

度认可。

表彰单位	被表彰主体	内容
南宁轨道交通运营有限公司	广西众合智控科技有限公司	在南宁轨道交通3号线青秀山站闸机改造项目中，全体项目人员积极协调、提前完成合同内改造任务
杭州市地铁集团有限责任公司	浙江浙大网新众合轨道有限公司	“杭州地铁2022年度优秀供应商”荣誉
重庆轨道四号线建设运营有限公司	众合科技	公司全体参建员工在重庆4号线二期调试过程中紧盯节点、加班加点、奋楫笃行、全力以赴保障不载客试运行节点

### 表扬信

广西众合智控科技有限公司：

贵公司负责的南宁轨道交通3号线青秀山站闸机改造项目，自实施以来，在贵司项目组全体人员的共同协调努力下，配合我司完成项目现场设备安装、接入等工作，对现场施工进度把控及时，现场实施发现的问题及时处理解决，圆满完成了我司要求的各项任务目标。

为了确保南宁轨道交通3号线青秀山站闸机改造项目相关设备能够及时完成改造、投入使用，贵司积极地协调了设备厂商加急生产、现场人员加急安装调试，在项目合同要求的时间内提前完成了合同内的改造任务，贵司表现出来的以业主服务的理念和无私奉献精神，赢得了各方称赞。

贵司对工作认真负责的态度及对我司工作大力支持，我司深表感谢，感谢贵司一直以来的支持和帮助！

南宁轨道交通运营有限公司

2023年1月11日



### 重庆轨道四号线建设运营有限公司文件

渝轨四运营〔2022〕13号

#### 重庆轨道四号线建设运营有限公司 关于4号线二期联调服务商（系统1标联调分部）、系统1标、系统2标、众合科技的通报表扬

中铁电气化局集团有限公司、中铁武汉电气化局集团有限公司、浙江众合科技股份有限公司：  
“朝乾夕惕，功不唐捐”！继“12.10”全线接触网通电、“12.23”启动动车调试后，在参建各方的共同努力下，4号线二期“1.28”顺利启动不载客试运行。仅仅用时36天完成试运行前动车调试任务，刷新了轨道交通行业动车调试记录，充分体现了中铁速度！在此，谨向中铁电气化局集团有限公司（联调服务商、系统1标）、中铁武汉电气化局集团有限公司（系统2标）、

浙江众合科技股份有限公司（信号承包商）全体参建员工致以衷心的感谢和诚挚的问候！

动车调试期间，联调服务商（系统1标联调分部）提前介入筹划，科学组织，精准调度；系统1标、系统2标、众合科技紧盯节点，加班加点，奋楫笃行，参建各方协力同心，安全、平稳地完成了动车调试任务，有力地保障了动车调试工作。在此，对联调服务商（系统1标联调分部）、系统1标、系统2标、众合科技予以通报表扬。

“云程发轫，万里可期”，4号线二期工程正值试运行阶段，望参建各方继续发扬中国中铁不怕困难、勇于奉献的拼搏精神，继续高质量的完成项目剩余工作及试运行保障工作，确保按期开通初期运营。

重庆轨道四号线建设运营有限公司

2023年2月12日





#### 4、环境保护与可持续发展

公司控股子公司浙江海纳立足自身排放特点，加强技术创新，打造绿色生产方式，已成功创建“无废工厂”。后续公司计划对浙江海纳产线的碳排放进行数字化监测和管理，以自身为案例，建设智慧工厂、绿色工厂、数字工厂，叠加双碳软硬件产品并推向市场。

实现碳达峰、碳中和是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，参与双碳是中国企业的共同使命。2022年7月，公司开立了国家核证自愿减排登记系统(CCER)和地方碳排放权交易市场的企业账户，并设立独立的碳交易资金专户。2023年1月，公司发布了《碳中和目标及行动路线纲领》，阐述了公司对国家碳达峰和碳中和战略的思考、公司碳中和目标及碳排放概况、公司基线年温室气体排放、公司碳中和行动路线和实施方案等。未来，公司将积极联合地铁业主共同开发 CCER，凭借自身数字化技术优势，为社会提供更多绿色转型的解决方案，用实际行动为国家双碳战略目标的实现贡献力量。

#### 5、公共关系和社会公益事业

##### (1) 慈善事业

为响应省委省政府推进共富工坊建设的号召，公司与 2700 公里之外的滇边小村共同建立“共富工坊”，将乡村振兴、扶贫共富与公司“众合科技，美丽人

生”的企业愿景结合起来，探讨如何数智化助农、提升农产品附加值，用科技的力量打造贫困地区的美丽人生。



众合科技共富工坊揭牌现场



助农产品展示

春节前夕，公司向尚处贫困线下的少数民族采购了苦荞酒、古树茶、核桃油和咖啡等助农产品，作为春节年货发放给全体员工，用爱心与关怀修筑了一条共同富裕心路。这是公司响应党的二十大精神的具体体现，也是企业家发动机精神的传递和公司承担社会责任的体现。

## （2）公益助学

公司与多所高校合作设立奖学金，通过支持教育事业的方式回报社会，同时为公司战略发展做好人才储备。公司在兰州交通大学设立“众合科技优才奖学金”，将 15 万元整分三年无偿捐赠用于自动化学院的专项奖学金；与华东交通大学教育发展基金会设立“众合科技优才奖”，将 9 万元整分三年捐赠用于电气与自动化的奖学金；向北京交通大学捐赠设立“众合科技教育基金”共计 30 万元，用于电子信息工程学院开展学生文体活动、科技创新、就业创业等活动。

## 6、完善公司治理

### （1）内部控制与制度建设

报告期内，公司严格执行《会计法》《企业会计准则》等财务会计制度，严格规范对会计核算、财务报告编制、财务信息的提供、分析与利用等全过程管理。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规及规范性文件的要求，结合公司《章程》构建合规、高效的企业治理架构，规范公司运作，加强内控制度建设。

2022 年 9 月，公司财务管理中心联合众合学院组织开展了为期两天的 2022

年度财务专题培训，为财务人员解决实际工作难题提供了思路和帮助。7月，公司董事会办公室牵头举办了上市公司内部控制治理专题培训，提高关键岗位和核心部门员工的内部控制意识，有利于进一步提高公司治理水平、提升规范运作、加强风险防控。



2022年度财务专题培训



上市公司内部控制治理专题培训

## (2) 三会运作合规

报告期内，公司共召开4次股东大会，董事会、监事会及高管成员积极参加。董事会下设审计、薪酬与考核、提名、投资发展战略四个专门委员会以提升运作效率。独立董事通过电话和邮件与公司其他董事和高管及相关工作人员保持密切联系，了解公司的生产经营情况和财务状况，并时刻关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注传媒、网络有关公司的相关报道，及时获悉公司各重大事项的进展情况，掌握公司的运行动态。公司监事会现有监事3名，其中包括女性职工监事2名。公司监事按照《监事会议事规则》等要求，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况、董事和经理的履职情况等有效监督并发表意见，维护公司及股东的合法权益。

会议类型	会议召开次数	审议议案个数
股东大会	4	28
董事会	14	70
监事会	7	27

## (3) 信息披露真实透明

公司依据《公司法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》以及公司《章程》的有关规定，继续真实、准确、及时、完整、公平地做好公司定期报告、临时公告的信息披露工作。报告期内，公司共完成信

息披露公告 112 份，其中包括临时公告 106 份、定期公告 6 份，保证了投资者公平、及时、准确地了解公司经营情况、获悉公司重大事项的权利。

### 三、树立品质标杆，助力行业建设

#### 1、质量管理体系建设

近些年公司 QC 成果的数量和质量均不断提高。公司推进全方位的质量管控，全面实施卓越绩效模式，不断优化经营管理体系的，各子公司、事业部、职能部门不断提升工作效率，降低运营成本，提高产品质量，提升业主满意度，促进公司管理成熟度迈向更高层级。

2022 年 9 月至 10 月，公司开展了以“厚植质量文化、弘扬工匠精神”为主题的“质量月”活动，内容涉及质量理念与意识、质量知识学习与竞赛、质量改进与体系建设等多个方面，在全公司范围内营造了全员参与的良好氛围。



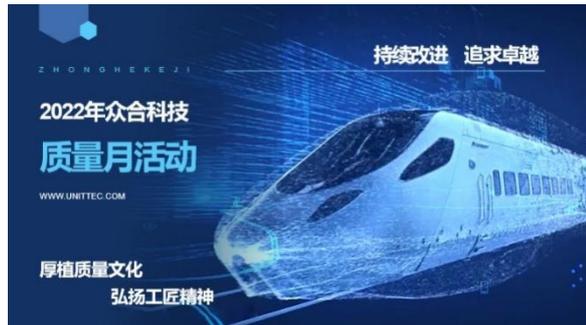
2022 年度众合智行 QC 成果发布会



2022 年质量发展大会暨质量月启动仪式



中国质量大讲堂



2022 年众合科技质量月活动

此外，公司首席质量官兼质量管理部总经理章凤琴出席了杭州高新区(滨江)2022 年质量发展大会及质量月活动仪式，宣读了“标准共研制，体系共建设，平台共打造”的首席质量官倡议，助力增强公司在集成电路产业链上的品牌影响力。

公司还通过组织系统安全部、质量管理部等多部门观看学习中国质量大讲堂，特邀多位行业专家开展 RAMS 专题培训，开展全面质量管理知识竞赛，征集全过程质量安全改善提案等活动，提升全体员工的质量管理意识，助力推进全面质量

管理，为公司发展注入源源不断的动能。

## 2、参与行业标准建立

2023年3月，杭州高新区（滨江）发布了5项经浙江省品牌建设联合会批准的“品字标”团体标准，公司主持编制的《综合交通智能闸机》（标准号：T/ZZB 2796—2022）位列其中，将于自2022年12月31日起正式实施。这体现了公司的综合交通智能闸机产品在城市轨道交通、工业互联网等领域已取得“先发优势”，能够代表国内一流企业一流产品的技术水平，引领行业生产和产品升级。

## 3、示范项目通过验收

2023年2月，由宁波市轨道交通集团有限公司智慧运营分公司和公司共同申请的中国城市轨道交通协会城轨装备核心技术攻关项目《自主化安全计算机平台及自研芯片在信号系统领域的研发及应用》顺利通过立项评审，为公司芯片全自主化的安全计算机平台在实际线路项目上的应用和推广打下了坚实基础。

## 4、国产自主化产品开发通过测试

报告期内，基于对紧张的国际形势以及半导体器件市场实况的研判，公司全面展开平台芯片全国产自主化工作，自研芯片首次样片通过实验室测试。2月至8月，自研芯片在国内某试车线持续测试；5月，芯片全国产自主化的列车测速板达到量产条件，并在国内某线路调试通过。截至目前，公司安全计算机平台的国产化已完成70%的板卡开发工作，预计将于2023年中完成全平台的芯片国产自主化开发。

## 5、产品技术获业界认可

报告期内，公司在技术领域实现多项突破，获得多项荣誉：

时间	所获认证 产品技术 或主体	所获认证、荣誉
2022年9月	众合科技	上榜2022浙江省服务业百强企业
2022年10月	众合科技	入选“2022杭州市数字经济百强企业榜单”
2022年1月	众合科技	入选2021年（第21届）浙江省电子信息制造业营业收入前30家企业名单
2023年3月	众合科技	荣获杭州市专利试点企业认定
2023年1月	众合科技	2022年度杭州市“三会”优秀会员单位
2023年1月	众合科技	浙江省服务业联合会2022年度“先进单位”
2023年1月	众合科技	杭州高新区（滨江）2021年度领军培育企业

2022年1月	众合科技	荣获“2021年度浙江省质量管理先进集体”荣誉称号
2022年1月	众合科技	获评“中国AAA级信用企业”
2022年7月	众合科技	当选杭州高新区(滨江)集成电路产业首席质量官联盟分会秘书长单位
2022年1月	众合科技	荣获2021年度绍兴轨道交通“五比”竞赛活动机电设备供应商第一名
2022年11月	众合科技	中国交通运输协会科技进步奖二等奖
2022年12月	众合科技	通过德国TÜV莱茵安全管理体系换证审核,获得新版安全管理体系证书
2022年9月	众合科技	顺利通过TÜV莱茵ISO/TS 22163管理体系监督审核,保持IRIS银牌绩效等级
2023年3月	众合科技	在2022年度浙江省企业技术中心评价中获得优秀(连续三年获此荣誉)
2023年1月	众合科技	中铁检验认证中心(CRCC)信号系统互联互通装备认证(CURC)证书
2022年12月	众合科技	通过知识产权管理体系认证,取得“知识产权管理体系认证”证书
2022年5月	众合科技	荣获安全生产标准化二级企业(轻工)证书
2022年11月	众合科技	入选第一批50项智慧城轨建设重点体系深化研究项目,综合评价为A类
2022年1月	众合科技	通过安全生产标准二级达标考评现场评审
2023年4月	浙江海纳	喜获2022年度衢州市人民政府质量奖”和“市政府特别奖-创新成长奖”
2022年8月	浙江海纳	入选浙江省第四批专精特新“小巨人”企业
2022年6月	天津智控	荣登2021年度天津市“专精特新”中小企业榜单
2022年6月	天津智控	荣获“天津港保税区2021年度突出贡献企业”称号
2023年3月	天津智控	获得“天津数字服务示范企业”荣誉称号
2022年11月	天津智控	荣登2022年第29批天津市企业技术中心认定名单
2022年12月	天津智控	获得CMMI2.0版本三级国际认证
2022年12月	天津智控	2022年度天津市滨海新区“质量攻关项目优秀奖”
2022年6月	四川智控	“数字赋能智慧蓉城”城市机会清单发布,荣获“2021示范应用场景”授牌
2023年1月	网新智能	杭州市2022年度创新型中小企业
2022年8月	焜腾红外	入选第四批国家级专精特新“小巨人”企业
2023年4月	羿鹏轨道	“全国首创轻型悬挂式单轨研究与示范建设项目”获得国家级科研重点专项立项



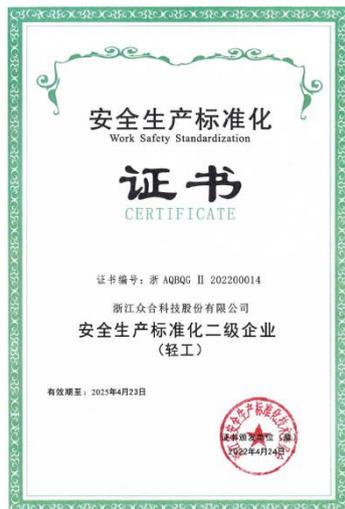
**浙江省服务业联合会2022年度表彰名单**  
(按笔画为序)

一、2022年度“先进个人”(6个)

龙飞	浙江省服务业联合会
李飞	浙江大学中国科教战略研究院
吴航斌	国家发改委新发展研究院
郑吉昌	清华大学中国服务创新研究院
姚建荣	浙江财经大学
倪树高	浙江工商大学

二、2022年度“先进单位”(8个)

中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司
中国联合工程公司
宁波泰达进出口有限公司
传化智联有限公司
浙江六和律师事务所
<b>浙江众合科技股份有限公司</b>
浙江高校科技园发展有限公司
嘉兴世合农村开发有限公司



**2022 浙江省服务业百强企业**

名次	企业名称	地区
1	阿里巴巴(中国)有限公司	杭州
93	中国能源建设集团浙江省电力设计院有限公司	杭州
94	简达物流集团股份有限公司	宁波
<b>95</b>	<b>浙江众合科技股份有限公司</b>	<b>杭州</b>
96	浙江温岭农村商业银行股份有限公司	台州
97	宁波齐鲁新化能源科技有限公司	宁波
98	杭州市城市建设发展集团有限公司	杭州
99	杭州市轻工工艺纺织品进出口有限公司	杭州
100	达升物流股份有限公司	宁波



#### 四、强化对外合作，助力行业发展

##### 1、公司与庆阳市政府达成时空大数据云中心项目战略合作

2023年2月，由甘肃省政府主办的全国一体化算力网络甘肃枢纽节点重点企业签约仪式在庆阳市举行。公司与庆阳市政府现场签订了《庆阳市人民政府浙江众合科技股份有限公司时空大数据云中心项目战略合作框架协议》，将参与建设全国一体化大数据中心国家枢纽节点，实现时空数据在全国范围内的无障碍流通，打通时空大数据行业的数据全产业链上下游协同发展。

## 2、公司与上城区城市建设投资集团有限公司签署数字人战略合作协议

2022年11月，公司与上城区城市建设投资集团有限公司签署数字人战略合作协议，凭借数字化能力赋能始版桥未来社区数字化改革。本项目作为公司在未来社区及数字城市方向的产业化试点与入口，标志着公司产业数智化业务实现全新突破，将加速推动公司数字化业务的多元化发展。同时，公司将以数字技术推动社会进步和人的全面发展，为实现人民美好生活贡献众合素材、众合经验。



全国一体化算力网络甘肃枢纽节点  
重点企业签约仪式



飞腾公司与众合科技战略合作签约仪式

## 3、公司与飞腾信息技术有限公司签署战略合作协议

2022年9月，“轨道交通自主可控项目交流会暨飞腾信息技术有限公司与众合科技战略合作签约仪式”在天津成功举行。本次合作是落实国家对轨道交通行业数字化转型的战略部署，同时也有助于推动双方在产业升级发展道路上实现优势互补、资源共享，并推动国产化产品在轨道交通领域的全面应用，共同为建设交通强国贡献企业力量。

## 4、公司参股公司焜腾红外协办 VOCs 污染防治技术（华东区域）高峰论坛

2023年2月，“VOCs 污染防治技术（华东区域）高峰论坛”在泉城济南召开，此次高峰论坛围绕“减污降碳、节能减排、协同增效”等主题展开讨论，公司参股公司浙江焜腾红外科技有限公司在会上作专题技术演讲，与各行业单位共同推进 VOC 气体检测技术产业的发展，为蓝天碧云做出一份贡献。

## 5、公司亮相首届全球数字贸易博览会

2022年12月11日至14日，首届全球数字贸易博览会在杭州国际博览中心盛大举行，公司携数智化城轨融合解决方案、自主可控解决方案亮相本次博览会，吸引了行业内外众多观众。其中，围绕数字化提出的新型工业数字化平台解决方案契合本次大会主题，成为本次展会的亮点之一。

## 6、公司助力 2022 “智慧城轨” 新技术应用研讨会

2022年3月,公司中央研究院与浙江求是应急科技研究院携手主办2022“智慧城轨”新技术应用研讨会。公司首席轨交技术专家凌祝军教授上台发表了“智慧城轨技术探讨”专题发言,公司团队介绍了“智慧轨交全自动运行系统创新技术及应用”、“轨道交通行车应急监测及智能辅助驾驶系统”和“一苇数智·智慧交通时空大数据平台”,得到了参会业主与专家的一致肯定。

## 7、产学研合作——设立博士后工作站

2022年7月,众合科技博士后工作站授牌仪式暨开题报告会在公司举行。此次博士后工作站的设立,架起了企业与高校间合作的桥梁,一方面利于吸引高端科技人才,另一方面可以真正做到产学研用一体化,为公司发展带来便利,为地区经济做出贡献。同时这也标志着公司高端人才引入和科研创新能力迈向新的发展阶段。



公司亮相首届全球数字贸易博览会



公司博士后工作站授牌仪式

## 五、社会责任展望

2022年9月,公司在证券时报主办的“中国上市公司价值评选”中荣获第



十六届“中国上市公司 ESG 百强”；2023 年 1 月，公司在新华信用金兰杯 ESG 优秀案例征集活动中获评“ESG 公司治理实践先锋案例”，ESG 践行之路再添荣誉奖杯。公司将一以贯之，贯彻新发展理念，实现自身的高质量与可持续发展，同时勇于承担社会责任，不断践行 ESG 理念！

### 未来寄语

公司一直秉承“创意、整合、共享”的核心价值观：共享科技，创造安全、便捷、高效的人类生活场景；共享平台，与客户携手，实现经济效益与社会责任的并收；共享发展，为员工创造良好的工作氛围和宽广的发展空间，实现个人价值与企业价值的共同提升。后续公司将根据自身的实际情况，加大在社会公益事业方面的支持力度，并逐步完善企业社会责任管理体系，认真履行企业公民责任，促进社会、经济 and 环境的协调、可持续发展。

2023 年也是公司全面深化“一体两翼”战略升级的关键之年，公司将持续以创新为引领，用数字赋能发展，释放创新活力，激励全体员工担当作为，同时继续坚持履行企业社会责任，将社会责任理念融入企业文化与发展战略，实现自身的高质量与可持续发展，增强资本市场的价值发现功能，为我国经济社会发展和美丽中国建设贡献力量。