

国浩律师（上海）事务所  
关 于  
浙江医药股份有限公司  
第二期限限制性股票激励计划  
第一个解除限售期解除条件达成暨  
回购注销部分限制性股票  
之  
法律意见书



中国上海市北京西路 968 号嘉地中心 27 层 邮编: 200041  
27/F, Garden Square, 968 West Beijing Road, Shanghai 200041, China  
电话/Tel: +86 21 52341668 传真/Fax: +86 21 52433320  
网址/Website: <http://www.grandall.com.cn>

2023 年 4 月

## 目 录

目 录 .....	1
释 义 .....	2
第一节 律师声明事项 .....	5
第二节 正文 .....	6
一、本次解除限售及回购注销的批准与授权 .....	6
二、本次解除限售需满足的条件及满足情况 .....	8
三、本次回购注销及回购价格调整 .....	10
四、结论意见 .....	10
第三节 签署页 .....	10

## 释 义

除非另有说明，本法律意见书中相关词语具有以下特定含义：

上市公司、浙江医药、公司	指	浙江医药股份有限公司
本次激励计划/本激励计划	指	浙江医药第二期限限制性股票激励计划
《激励计划（草案）》	指	《浙江医药股份有限公司第二期限限制性股票激励计划（草案）》
《激励计划》	指	经浙江医药 2022 年第一次临时股东大会审议通过的《浙江医药股份有限公司第二期限限制性股票激励计划》
《考核管理办法》	指	《浙江医药 股份有限公司第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》
限制性股票	指	公司根据本激励计划规定的条件和价格，授予激励对象一定数量的公司股票，该等股票设置一定期限的限售期，在达到本激励计划规定的解除限售条件后，方可解除限售流通
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的公司董事、高级管理人员及核心技术（业务）骨干
本法律意见书	指	本《国浩律师（上海）事务所关于浙江医药股份有限公司第二期限限制性股票激励计划第一个解除限售期解除条件达成暨回购注销部分限制性股票之法律意见书》
本所	指	国浩律师（上海）事务所
本所律师	指	本所为本次激励计划指派的经办律师
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《上海证券交易所股票上市规则》
《公司章程》	指	《浙江医药股份有限公司章程》
元、万元	指	人民币元、万元

本法律意见书中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

**国浩律师（上海）事务所**  
**关于浙江医药股份有限公司**  
**第二期限制性股票激励计划**  
**第一个解除限售期解除条件达成暨**  
**回购注销部分限制性股票之**  
**法律意见书**

致：浙江医药股份有限公司

国浩律师（上海）事务所（以下简称“本所”）依据与浙江医药股份有限公司签订的《专项法律服务委托协议》，指派马敏英律师、桂逸尘律师担任浙江医药股份有限公司第二期限制性股票激励计划相关事宜的专项法律顾问。

本所律师依据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《浙江医药股份有限公司第二期限制性股票激励计划》的有关规定，按照《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》的要求，秉承律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就公司第二期限制性股票激励计划第一个解除限售期解除条件达成（以下简称“本次解除限售”）及回购注销部分限制性股票相关事宜（以下简称“本次回购注销”）实施出具本法律意见书。

## 第一节 律师声明事项

对本法律意见书，本所及本所律师特作如下声明：

1、本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和我国现行法律、法规、规章和规范性文件的有关规定发表法律意见，且该等意见系基于本所律师对有关事实的了解和对有关法律的理解而作出。本法律意见书中，本所律师认定某些事项或文件是否合法有效是以该等事项发生之时所应适用的法律、法规为依据。

2、本所律师已严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对本次激励计划的相关法律事项进行了核查验证，确认法律意见书中不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

3、为出具本法律意见书，本所律师审查了上市公司提供的与出具本法律意见书相关的文件资料的正本、副本或复印件，听取了相关口头陈述或说明。上市公司提供相关文件资料或作出陈述、说明均应附随以下保证：其已向本所律师提供的出具本法律意见书所需的所有法律文件和资料（包括但不限于原始书面材料、副本材料或口头证言等）均真实、准确、完整，其所提供的文件资料的副本或复印件与正本或原件一致，且该等文件资料的签字与印章都是真实的。本所律师系基于前述保证出具本法律意见书。

4、对与出具本法律意见书相关而因客观限制难以进行全面核查或无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、其他有关单位或本次激励计划相关方出具的证明文件出具本法律意见书。

5、本所律师仅就本次激励计划的法律问题发表意见，不对有关会计、审计等专业事项发表意见，本所在本法律意见书中对有关数据和结论的引述，并不意味着本所对该等数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。本所对该等文件的内容并不具备核查和作出评价的适当资格。

6、本所律师同意将本法律意见书作为本次激励计划必备的法律文件，随同其他材料一同披露，并依法对所发表的法律意见承担责任。

7、本法律意见书仅供本次激励计划解除限售及回购注销事宜之目的使用，未经本所事前书面同意，不得用作任何其他目的。

## 第二节 正文

### 一、本次解除限售及回购注销的批准与授权

（一）公司薪酬与考核委员会拟订了《激励计划（草案）》和《考核管理办法》，并提交董事会审议。

（二）2021年12月30日，公司召开第九届五次董事会会议，审议通过了《<浙江医药股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案）>及其摘要》《浙江医药股份有限公司第二期限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，其中拟作为激励对象的董事已回避表决。同日，公司独立董事就本次限制性股票激励计划有利于公司的持续发展及不存在损害公司及全体股东利益的情形等事项发表了独立意见。

（三）2021年12月30日，公司召开第九届四次监事会会议，审议通过了《<公司第二期限制性股票激励计划（草案）>及其摘要》《浙江医药股份有限公司第二期限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于核查公司第二期限制性股票激励计划激励对象名单的议案》等与本次激励计划相关的议案。公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并发表了相关意见。

（四）2021年12月31日，公司发布《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：临2021-050），根据公司其他独立董事的委托，独立董事裘益政先生作为征集人就公司2022年第一次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

（五）公司于2021年12月31日至2022年1月14日在官方网站（www.zmc.top）对本激励计划激励对象的姓名和职务进行了公示，2022年1月15日，公司披露了《浙江医药监事会关于公司第二期限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：临2022-002）。

（六）2022年1月20日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《<浙江医药股份有限公司第二期限制性股票激励计划（草案）>及其摘要》《浙江医药股份有限公司第二期限制性股票激励计划实施考核管理办法》《关于提请股东大会授权董事会办理公司第二期限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2022年1月21日，公司披露了《浙江医药股份有限公司关于第二期限制

性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况自查报告》（公告编号：临2022-004）。根据该自查报告，在《激励计划（草案）》首次公开披露前6个月内（2021年6月30日至2021年12月31日，以下简称“自查期间”），1名核查对象（公司独立董事吴晓明的配偶）存在买卖公司股票的行为。根据该核查对象出具的承诺，其买卖公司股票的行为系基于其自身对二级市场情况的判断而实施，在买卖公司股票时并不知悉公司本次激励计划，也不存在利用公司内幕信息的情形，其买卖公司股票行为与公司本次激励计划无关。上述人员在买卖公司股票期间，吴晓明尚未出任公司独立董事，且本次激励计划尚未形成内幕信息，不存在利用内幕信息进行交易谋利的情形。

（七）2022年2月15日，公司召开第九届六次董事会，根据2022年第一次临时股东大会的授权，审议通过了《关于调整公司第二期限制性股票激励计划激励对象名单的议案》及《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。同日，公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

（八）2022年2月15日，公司召开第九届五次监事会，审议通过了《关于调整公司第二期限制性股票激励计划激励对象名单的议案》及《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司监事会对调整后的激励对象名单再次进行了核实并发表了明确同意的意见。

（九）2023年4月25日，公司召开第九届董事会第十二次会议、第九届监事会第九次会议，审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票及调整回购价格的议案》《关于公司第二期限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司拟回购注销已授予但尚未解除限售的限制性股票共153,000股，回购价格调整为8.45元/股。同时，公司拟为授予限制性股票的激励对象所持的第一个解除限售期3,337,250股限制性股票办理解除限售手续。公司独立董事对本次回购注销及回购价格调整发表了独立意见。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已就本次解除限售及回购注销的事项履行了现阶段必要的法定程序，符合《管理办法》《上市规则》等有关法律法规、规范性文件和公司《激励计划》的规定，并及时披露与上述事项相关的会议文件及公告文件。随着本次解除限售及回购注销相关事宜的进行，

公司尚需按照《公司法》等法律法规的规定办理解除限售、减少注册资本、股份注销登记等手续，并按照信息披露相关法律法规、规范性文件的要求及时履行信息披露义务。

## 二、本次解除限售需满足的条件及满足情况

### （一）解除限售期届满情况

根据《激励计划》“第六章 本激励计划的有效期限、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期”的相关规定，本激励计划的有效期限为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完成之日止，最长不超过 36 个月。本次激励计划授予的限制性股票的第一个解除限售期自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止。

根据公司于 2022 年 3 月 22 日发布的《浙江医药关于第二期限限制性股票激励计划授予结果公告》，本次激励计划授予登记完成之日为 2022 年 3 月 18 日。因此，本次激励计划授予的限制性股票第一个解除限售期已于 2023 年 3 月 17 日届满。

### （二）公司及激励对象不得发生的情形

根据《激励计划》“第六章 本激励计划的有效期限、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期”的相关规定，解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

1. 公司未发生如下任一情形：（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；（4）法律法规规定不得实行股权激励的；（5）中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、

高级管理人员情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）中国证监会认定的其他情形。

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司未发生上述情形，符合本次解除限售条件。

### （三）公司层面业绩考核要求

根据《激励计划》《考核管理办法》的相关规定，本激励计划的解除限售考核年度为 2022-2023 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。对于授予的第一个解除限售期，公司满足以下两个条件之一时，授予的限制性股票方可解除限售。具体如下：

1、以 2019 年和 2020 年营业收入平均值为基数，2022 年营业收入增长率不低于 10%；

2、以 2019 年和 2020 年净利润平均值为基数，2022 年净利润增长率不低于 10%。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《浙江医药股份有限公司 2022 年度审计报告》（天健审〔2023〕5388 号），公司 2022 年度营业收入为 8,115,804,648.33 元，较 2019 年和 2020 年营业收入平均值 7,185,431,208.92 元，增长 12.95%，满足《激励计划》的公司层面业绩考核要求，公司层面满足解除限售条件。

### （四）个人层面绩效考核要求

根据《激励计划》《考核管理办法》的相关规定，激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D、E 五档，若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 A/B/C 档，则上一年度激励对象个人绩效为“考核合格”；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 D/E 档，则上一年度激励对象个人绩效为“考核不合格”。

若激励对象“考核合格”，则激励对象可按照本激励计划的规定解除限售当期可解除限售的限制性股票。若激励对象“考核不合格”，则公司按照本计划的规定取消该激励对象当期解除限售额度，未能解除限售的限制性股票由公司回购注销。

经公司绩效考核小组按《考核管理办法》的规定进行相应考核，本次解除限售的 495 名激励对象中，478 名激励对象考核评级为“考核合格”，满足解除限

售条件，第一个解除限售期额度全部解除限售；17名激励对象因个人原因离职，已不符合激励条件，其所持有的全部未解限售的限制性股票由公司回购注销。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，根据《激励计划》《考核管理办法》的相关规定，本次解除限售所需满足的条件皆已满足。

### 三、本次回购注销及回购价格调整

#### （一）本次回购注销的原因

根据《激励计划》“第十三章 公司与激励对象发生异动的处理”之“二、激励对象个人情况发生变化的处理方式”，激励对象因辞职、公司裁员而离职，对激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销。17名激励对象出现离职的情形，董事会决定对其已获授但尚未解除限售限制性股票由公司进行回购注销。

#### （二）本次回购注销的价格及调整情况

根据《激励计划》“第十五章 限制性股票的回购注销”之“限制性股票的回购价格”，激励对象辞职或劳动合同期满主动不与公司续约的，回购价格为授予价格。

由于限制性股票授予后，公司实施完毕2021年度利润分配方案，因此应对尚未解除限售的限制性股票回购价格进行相应的调整，调整后的回购价格计算如下：

回购价格=授予价格-2021年度派息额=8.78-0.33=8.45元/股

#### （三）股份回购数量

由于《激励计划》股份授予后，公司未发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、缩股、配股或增发等事项，无需对尚未解除限售的限制性股票的回购数量进行调整。本次股份回购的数量为153,000股。

综上，本所律师认为，本次回购注销符合《管理办法》《上市规则》等法律法规、规范性文件和公司《激励计划》的相关规定。

### 四、结论意见

综上，本所律师认为：截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售及回购注销已依法履行了现阶段必要的法定程序；本次解除限售及回购注销符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等法律法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定；截至本法律意见书出具之日，本次激励计划授予的限制性股票已进入第一个解除限售期，本次解除限售所需满足的条件皆已满足；公司已依法履行了现阶段应当履行的信息披露义务，尚需根据有关法律法规、规范性文件的规定继续履行相应的信息披露义务及按照《公司法》等法律法规的规定办理解除限售、减少注册资本、股份注销登记等手续。

（以下无正文）

### 第三节 签署页

本页无正文，为《国浩律师（上海）事务所关于浙江医药股份有限公司第二期限限制性股票激励计划第一个解除限售期解除条件达成暨回购注销部分限制性股票之法律意见书》的签署页。

本法律意见书于二〇二三年四月二十五日出具，正本一式三份，无副本。



负责人：\_\_\_\_\_

徐晨

经办律师：\_\_\_\_\_

马敏英

桂逸尘