

证券代码：688357



洛阳建龙微纳新材料股份有限公司  
**2022年度社会责任报告**

2023年4月



# 关于本报告

## 一、报告周期及时间范围

本报告为洛阳建龙微纳新材料股份有限公司（以下简称“建龙微纳”或“公司”）2022年度社会责任报告，报告期间为2022年1月1日至2022年12月31日（以下简称报告期）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

## 二、报告数据说明

本报告所引用的2022年数据为最终统计数。

## 三、报告编制依据

本报告依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》“第四章内部治理”之“第四节社会责任”的有关规定进行编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

## 四、报告内容

本报告披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商和客户权益保护、产品安全保障情况、公共关系及社会公益事业情况和环境保护及可持续发展等方面表现的相关信息，反映了公司2022年履行社会责任的实际情况。

## 五、报告组织范围

除特别说明，本报告中的数据均来源公司及下属公司。

## 六、联系方式

联系电话：0379-67758531

电子邮箱：ir@jalon.cn

联系地址：河南省洛阳市偃师区产业集聚区工业区军民路7号洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

## 七、报告批准

本报告已经公司第三届董事会第二十一次会议审议通过。

## 八、发布形式

本报告以网络形式发布，电子版报告可以从上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）获取。

## 董事会声明

“科技兴企、实业报国”作为建龙微纳的企业使命，“绿色发展和环境的可持续性”是企业发展中不变的底色，公司积极地将社会责任工作融入到公司日常经营之中，积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，严格遵守各项环保法律法规，使绿色环保理念体现在企业日常生产经营中。报告期公司积极响应国家关于“碳达峰、碳中和”的战略目标，将绿色发展融入到企业的发展战略中，走低碳环保、清洁生产、绿色制造的道路。

公司始终高度重视社会责任与企业治理。自觉积极参加社会公益活动，积极投身社会公益慈善事业，努力创造和谐公共关系。一直以来，公司积极参与脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作，并在努力做好经营的同时，积极参与所在地区的基础建设以及教育设施更新项目捐赠等社会公益活动，促进公司所在地区经济、社会等事业健康和谐发展。公司建立、健全了法人治理结构；股东大会、董事会、监事会和高级管理人员相互协调，相互制衡，独立董事、董事会秘书勤勉尽责，有效地增强了决策的公正性和科学性，确保了公司依法管理、规范运作。公司严格履行上市公司信息披露的责任和义务，确保及时、准确地将公司信息向投资者进行披露，充分保障投资者的知情权；同时积极开展与投资者的互动交流工作，通过券商策略会、现场调研接待、电话会议、线上问答等多种形式与投资者积极互动，搭建公司管理层与投资者畅通的沟通桥梁。

未来，公司董事会将严格履行证监会加强企业社会责任实践的要求，督促、指导企业社会责任实践和信息披露工作的展开，承担企业社会责任，为企业、行业可持续发展、资本市场高质量发展和社会发展持续贡献力量。

“  
公司秉承“科技兴企、实业报国”的神圣使命，致力于打造分子筛国际一流品牌，实现公司健康持续发展，为国家绿色工业和经济发展做出较大贡献！”

# 目录

<b>01</b>	<b>公司概况</b>	
	公司介绍	04
	年度荣誉奖项及大事件	05
<b>02</b>	<b>创新驱动发展</b>	
	研发与技术创新平台	06
	研发团队建设	07
	研发持续加码	08
<b>03</b>	<b>公司治理</b>	
	三会一层治理	09
	制度建设	11
	信息披露	12
	投资者保护	13
	党建工作	15
	政府关系	17
	信息安全	19
<b>04</b>	<b>社会责任</b>	
	员工权益保障责任	20
	客户的权益保护	24
	供应商的权益保护	25
	股东和债权人权益保护情况	25
	工会关怀	26
	社会公益	27
<b>05</b>	<b>环境保护与可持续发展</b>	
	管理方针与目标	28
	生产及产品安全保障责任	29
	质量、环境、职业健康安全管理体系建立情况	30
	环境保护责任	31



## 公司概况

# 公司介绍

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司成立于1998年，主要致力于医用氧气、工业气体、能源化工、环境保护、节能建材、制冷系统等领域的相关分子筛吸附剂和催化剂的研发、生产、销售及技术服务，是一家具有自主研发能力及持续创新能力的新材料供应商和方案解决服务商。

分子筛是一种先进无机非金属材料，属于新材料领域中的一个重要分支，是十四五时期的重点发展方向，也是制造强国战略和创新驱动发展战略的重要组成部分。作为一种能够实现节能减排、环境治理与生态修复作用的战略新兴材料，分子筛可广泛应用于空气净化与提纯、医疗保健、清洁能源、工业气体、环境治理及能源化工等领域，是国民经济的重要产业。多年来，公司通过自主研发与合作研发相结合、产品研发与应用研发相结合的模式，持续研发新产品，开拓新的应用市场，不断优化现有产品的生产工艺技术，提高产品质量，形成“生产一代、储备一代、研发一代”的迭代研发战略机制，保证每一代产品的技术水平始终处于领先地位，不断扩大生产规模，公司已经成为国内分子筛行业引领者之一。

自设立至今，建龙微纳不断进行技术创新，持续加大研发投入，核心技术产品已达到同类产品性能指标、国内优先水平，多项产品已实现进口替代。截止本报告披露日，公司拥有32项授权发明专利，其中包含3项海外专利、63项实用新型专利、1项软件著作权与多项技术储备，并与国内外多家高校和科研院所展开合作。

公司秉承“科技兴企、实业报国”的企业使命，致力于打造分子筛国际品牌，实现公司健康持续发展，为国家绿色工业和经济发展做出更多贡献。



### 企业使命

科技兴企，实业报国



### 核心价值观

团结、诚信、务实、创新



### 企业行为准则

律己、利他、善思、笃行



### 经营理念

品质建龙，诚信永恒

## 公司概况

# 年度荣誉奖项及大事件

### 公司综合荣誉

河南省省长质量奖提名企业

河南省创新龙头企业

河南省成长创新型优秀民营企业

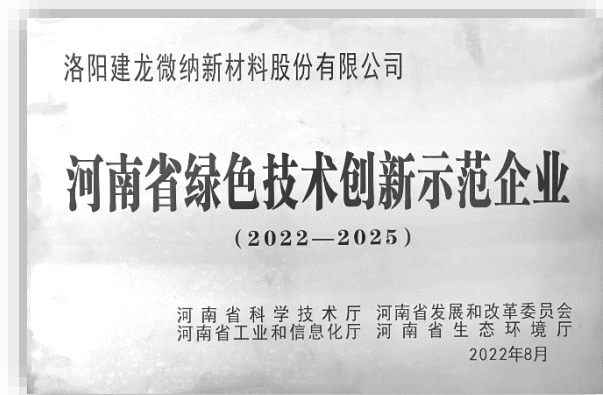
河南省首批绿色技术创新示范企业

洛阳市2022年度“隐形冠军”企业

洛阳市偃师区“专精特新”奖

洛阳市偃师区“2021年工业高质量发展奖”

洛阳市偃师区“2021年偃师区十强企业”



### 行业技术奖项

中国石油和化学工业联合会“技术发明奖一等奖”

### 资本市场奖项

2021年度金牛科创奖

第16届中国上市公司价值评选之中国上市公司科创板30强

### 年度大事件

正大建龙高新材料（上海）有限公司成立

第八届分子筛技术和应用网络高峰论坛胜利召开

公司技术创新中心项目喜封金顶

建龙海外培训学校（泰国）成立

## 创新驱动发展

# 研发与技术创新平台

公司自成立以来，始终高度重视技术创新与持续研发工作。公司依托自身研发中心组建有“河南省无机吸附材料院士工作站”、“河南省吸附类分子筛工程技术研究中心”、“无机吸附材料河南省工程实验室”、“河南省吸附材料产业技术创新联盟”等四个省级技术创新平台，为技术创新提供内生动力。

## 河南省无机吸附材料 院士工作站

ACADEMICIAN WORKSTATION OF  
INORGANIC ABSORBENT MATERIAL  
OF HENAN PROVINCE

河南省院士工作办公室  
The work office of academician of Henan province



此外，公司积极与国内分子筛领域知名高校、科研院所寻求合作。

自2019年至今，与吉林大学无机合成与制备化学国家重点实验室、中科院山西煤化所煤转化国家重点实验室联合成立“吸附与催化材料产学研用联合实验室”，致力于分子筛材料在能源化工和环境保护领域的应用研究。



与南开大学联合成立“碳捕获与低碳吸附分离多孔材料产学研用联合实验室”，致力于二氧化碳捕获、低碳烯烃/烷烃分离等领域分子筛材料研发，服务国家碳达峰-碳中和战略。



与大连理工大学联合成立“分子筛成型技术联合实验室”，致力于解决成型分子筛面临的传质、传热等问题。通过上述技术创新平台的布局建设，为公司提供持续、稳定的技术储备，夯实可持续发展基础。

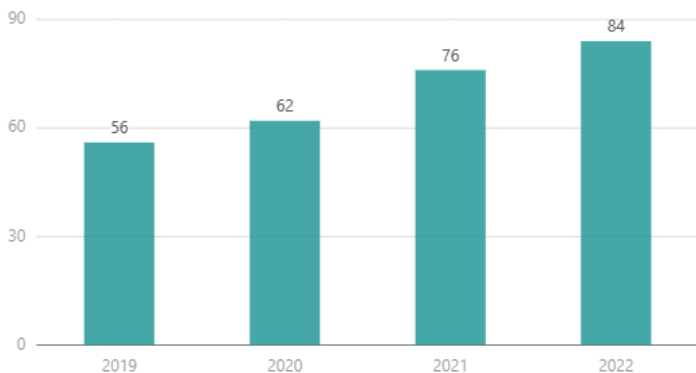
## 创新驱动发展

# 研发团队建设

公司在稳健发展过程中，已逐步建立起一支行业经验丰富、研发能力强大的专业化科技人才队伍。公司通过不断探索、建立和健全长效激励机制，充分调动研发人员的积极性，不断吸引优秀人才加入的同时，也为公司保持较高的研发能力、持续进行技术创新奠定了坚实的技术储备基础。截至2022年12月31日，公司拥有84人的研发团队，其中博士1人，硕士18人，本科及大专65人。公司通过完善研发平台建设、改善工作环境、提供带薪博士培养机制与学习交流机会、建立合理的奖励机制等措施为技术人才创新营造良好的环境。

上市以来研发人员数量

公司高度重视人才培养



公司每年根据技术项目的总体安排，设立专项技术创新资金。每年按销售收入的一定比例提取研究经费；对于重特大项目，会拨出专项经费，给予特殊支持。同时，是还会根据技术研发项目取得的收益奖励相关项目负责人和参与人员，以及股权激励等多种方式充分调动科研人员的积极性。

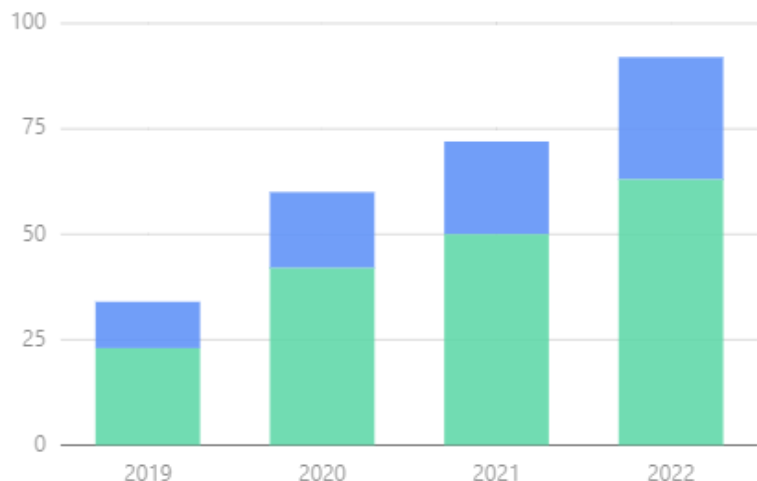


## 创新驱动发展

# 研发持续加码

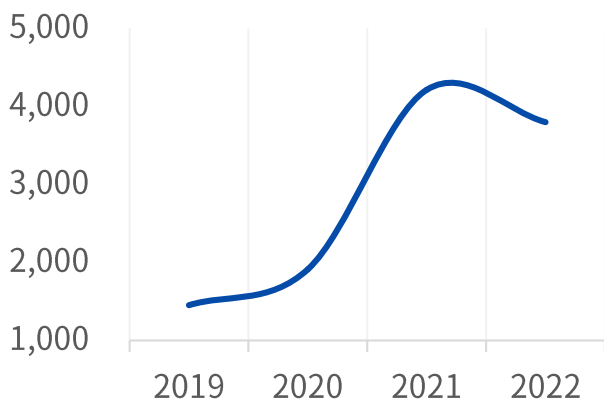
### 知识产权情况

始终高度重视技术创新与持续研发工作



公司通过申请专利、著作权等进行知识产权保护，使知识产权和技术创新成果得到有效保障。

截止本报告披露，公司已获含国内外授权发明专利、实用新型专利、软件著作权等各类知识产权累计119项。



**2022年度研发投入**

**¥38,002,416.06**

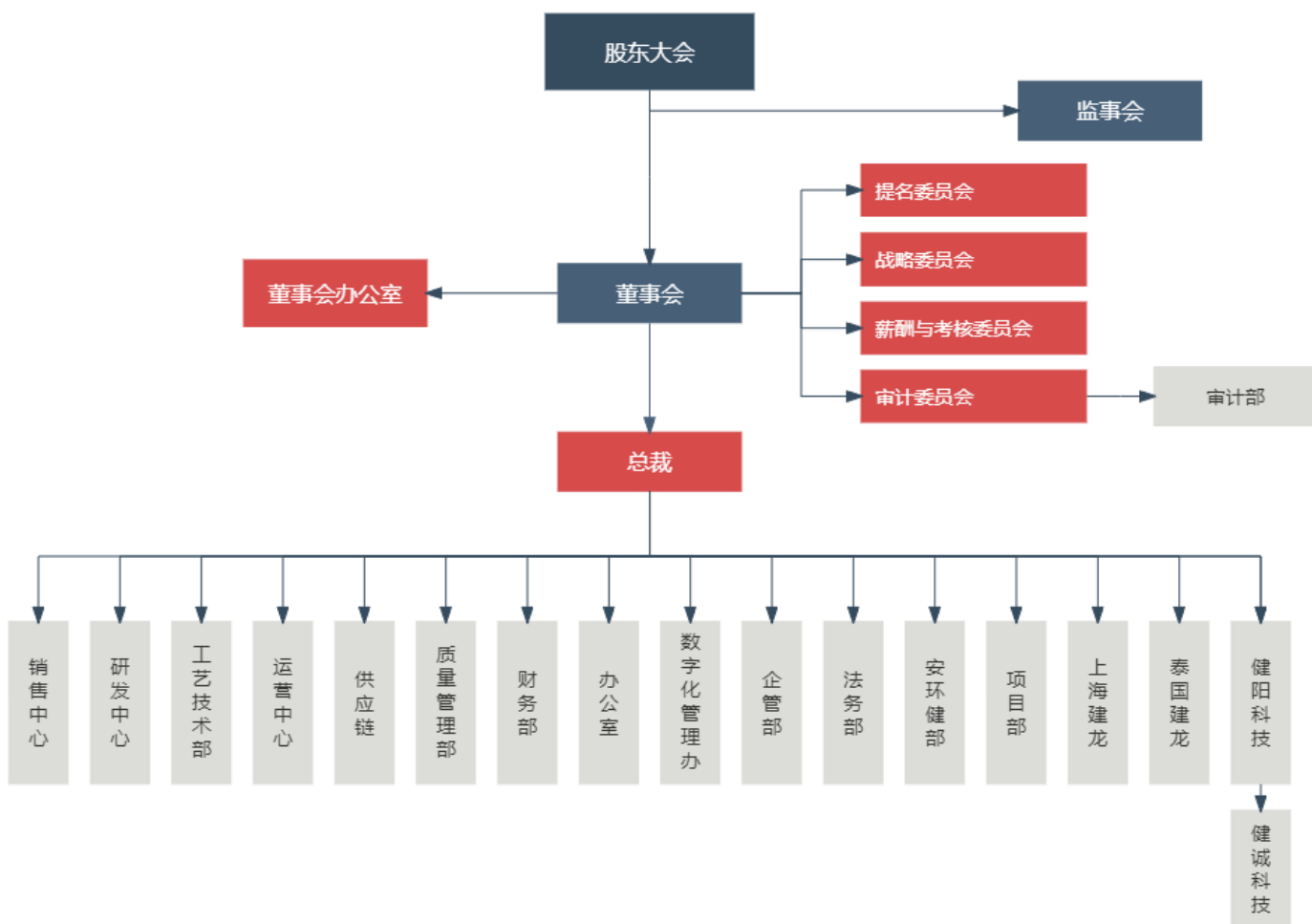
自上市以来，公司对于已实现产业化的产品持续保障研发投入，使产品在性能、工艺方面均实现不断提升，实现了产品升级迭代，确保了行业的引领地位。

公司在巩固制氧、制氢、吸附干燥等领域优势的同时，推动公司产品和应用领域日趋多元化，积极向煤制乙醇、煤制丙烯、芳烃吸附分离、特殊气/液分离与净化等能源化工领域和柴油车尾气脱硝、钢厂等烟道烧结尾气脱硝、有机废气处理、二氧化碳捕集等环境治理领域拓展。

## 公司治理

### 三会一层的科学治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《洛阳建龙微纳新材料股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，公司依法建立了股东大会、董事会、监事会和管理层组成的以法人治理为核心的现代企业制度，形成了规范有效的法人治理结构和内部控制环境，建立健全各部门的规章管理制度，股东大会、董事会、监事会等按照《公司法》《公司章程》及公司各项议事规则和工作制度的规定，行使各自的权利，履行各自的义务，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层相互独立、权责明确、相互协调、相互制衡的内部治理结构。



## 公司治理

# 权责明确 彼此独立 相互制衡

### 1、股东大会

股东大会是公司最高权力机构。股东大会的召集、召开、表决程序均按照法律法规、《公司章程》及《股东大会议事规则》等相关规定运行，确保公司所有股东享有平等地位，平等权利，维护股东的合法权益。

### 2、董事会

公司董事会现由7名董事组成，其中3名为独立董事，独立董事中有1名为会计专业人员，符合相关法律法规要求。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会，均制定了相应的议事规则，并按照各项议事规则规范运作。各董事会成员严格按照《上市公司治理准则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等工作，勤勉尽责，履行义务。

### 3、监事会

公司严格按照《上市公司治理准则》《公司章程》的规定选举产生监事。公司监事会现由3名监事组成，其中1名监事为女性，1名为职工代表监事，监事会人数和人员构成符合法律法规的要求。公司监事会能够依据《监事会议事规则》等制度规定，认真履行职责，对公司财务状况、经营情况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

### 4、管理层

公司现有高级管理人员5人（部分人员与董事重合），由管理、研发、财务、项目建设等领域专家组成，团队拥有丰富的分子筛行业背景和管理经验，不断提升公司经营水平，实现公司健康、持续发展。在日常经营中，公司总裁会根据事项的不同，召集主要经营班子组成公司执行委员会进行集体决策。

2022年公司累计召开  
股东大会

2次

董事会

9次

监事会

8次

董事会目前

7名董事

其中独立董事

3名

监事会目前

3名监事

其中职工代表监事

1名



## 公司治理

# 公司制度建设

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规和规范性文件的要求，持续加强内控体系建设，确保公司日常生产经营合法合规，保障公司资产安全，防范经营风险。2022年公司及时根据法律、法规、规范性文件的规定，对公司章程及《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总裁工作细则》《董事会秘书工作制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》《董事、监事和高级管理人员持有和买卖本公司股票管理制度》《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》《内幕信息管理制度》《信息披露管理制度》《防范控股股东、实际控制人及其他关联方资金占用制度》《年度报告信息披露重大差错责任追究制度》《重大信息内部报告制度》《反舞弊与举报管理制度》《内部控制管理制度》《内部控制评价制度》《内部控制审计制度》《重大财务决策管理制度》《对外提供财务资助管理制度》《企业文化管理制度》《风险评估制度》等制度进行修订与制定，全年累计制定修订相关管理制度26项。



### 内部控制

公司高度重视社会责任工作，积极推行社会责任管理体系。遵守国家、地方有关产品质量、环境保护、安全生产、职业健康等方面的法律法规，积极承担企业社会责任。公司已建立起覆盖财务控制、运营控制、合规控制、信息披露等方面的内部管控体系，设立专门的内部审计部门，持续对公司内部运作的有效性进行审计与评价。



### 风险控制

公司不断强化风险管控体系，建立起事前防范、事中控制和事后补救的风险防范机制，定期在公司范围内进行风险评估，回顾、评价公司各项风险应对措施的有效性，重大事项通过董事会进行评估，实施全面风险管理。



### 廉洁自律

公司建立了廉洁自律内控机制，制定了《反舞弊与举报管理制度》，开通了投诉举报邮箱及意见箱，提升投诉举报透明度，加强中高管理层廉洁监督。2022年度，公司未发生廉洁自律问题。



## 公司治理

# 信息披露

公司严格按照《公司法》《证券法》与中国证监会相关法律法规及规范性文件的要求，持续合规做好信息披露工作，健全公司治理机制。公司制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息管理制度》，对需要披露的信息、信息披露的具体要求、信息披露的程序、信息披露的管理、信息披露文件档案管理等内容进行了详细的规定。

公司指定《中国证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司信息披露的报纸与网站，报告期内，公司真实、准确、及时地披露公司信息，未出现推迟的情况，并做到简明清晰、通俗易懂，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；也真实、准确、完整、公平、及时地披露可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，确保公司股东和投资者公平地获取相关信息。

2022年，公司按照相关规则的要求，严格执行信息披露的有关规定，充分履行信息披露义务，及时、公平地披露信息，保证披露的信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2022年度，公司通过指定信息披露媒体对外发布定期报告、临时公告及相关文件共计265项，对公司经营情况、关联交易、对外投资、再融资和年度利润分配实施等事项及时履行信息披露义务，进一步保障了投资者的合法权益。

## 2022年公司累计披露

定期报告

4份

临时公告及各类文件

261份

其中自愿性披露公告

9份

## 公司治理

# 投资者保护

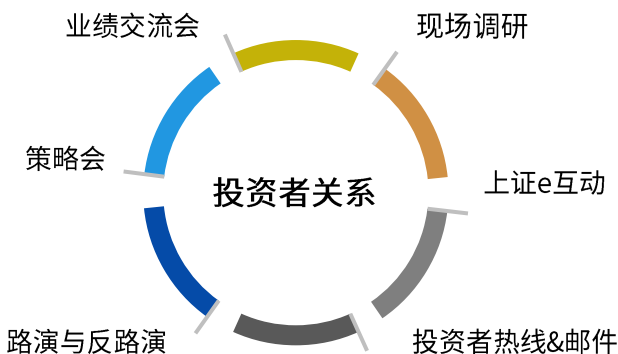
公司重视对投资者利益的保护，为了加强与投资者的沟通联系，切实维护投资者的合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，公司制定了《投资者关系管理制度》，明确了投资者关系管理的内容、方式、组织与实施等要求，通过制度的执行，公司努力构建互信和谐的投资者关系。

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，均采用现场与网络投票相结合的方式，为全体股东投票提供便利，对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，董事的选举实施了累积投票制，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位、得以充分行使自己的参与权和表决权。股东大会均聘请专业律师对会议的召开程序进行见证，并出具法律意见书。

公司高度重视与每一位投资者的沟通和交流，认真对待投资者对公司的意见和建议，从而保证投资者在投资决策时具有充分的信息。公司不断探索和建立更多元化的沟通模式和方法，和投资者保持有效的沟通渠道和良性的互动。公司的目的是建立一种对投资者友好的信息披露环境，使投资者能够公开、公正、公平的获取公司的披露信息。

目前，公司通过多种渠道和方法积极的和投资者进行互动交流，包括但不限于法定披露媒体、接待投资者现场调研、投资者热线电话、投资者邮箱、上证e互动以及公司官网的投资者关系频道等。公司还积极主动参与各类投资者活动，例如定期召开业绩说明会、参加券商策略会等，以加强和投资者的有效沟通。

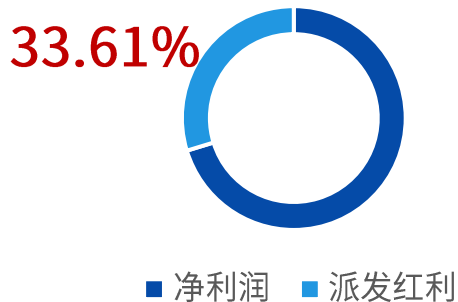
2022年，公司充分利用各种沟通渠道和方法，并在符合相关制度规定的前提下积极接待投资者调研，总计接待了投资者调研达百余人次，并组织了3场业绩说明会，在e互动平台上回复了141个投资者的提问，充分体现了公司对投资者沟通的重视。



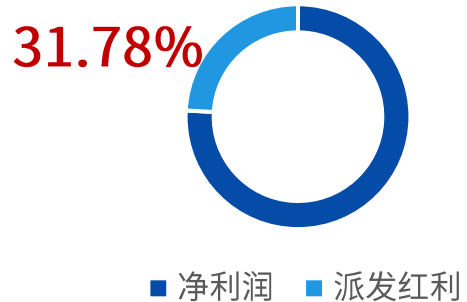
## 公司治理

# 高度重视股东回报

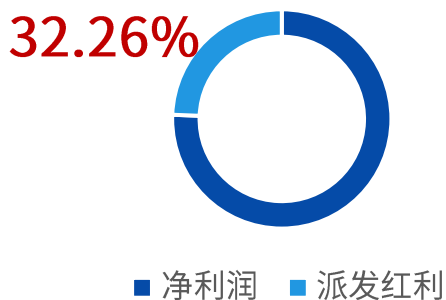
公司一直高度重视股东的投资回报，并将现金分红作为公司回报全体股东的重要途径，忠实地履行公司对投资者的分红承诺，保证股东的合理投资回报。公司根据国务院《关于进一步加强资本市场中小投资者合法权益保护工作的意见》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》和《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》的有关要求，公司严格执行了上述分红原则及政策，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关的决策程序和机制完备、合规、透明，独立董事在董事会审议利润分配方案时均尽职履责并发挥了应有的作用，中小股东的合法权益能够得到充分维护。



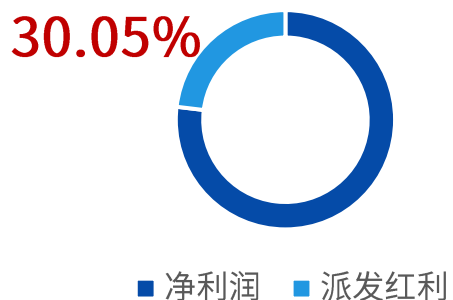
2019  
派发现金红利  
¥ 28,910,000.00



2020  
派发现金红利  
¥ 40,474,000.00



2021  
派发现金红利  
¥ 88,843,327.50



2022  
拟派发现金红利  
¥ 59,449,847.00

## 公司治理

# 党建工作

公司党支部深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要论述，践行新时代党的组织路线，以推进“两学一做”学习教育制、常态化为抓手，通过开展集中学习习近平总书记系列讲话、上党课等专题学习，组织开展党员“亮身份、亮职责、亮岗位、亮承诺、亮荣誉，看先进、促先行、当先锋”等活动，设立党员责任区、先锋岗等岗位，关键时刻当表率、克难关、展风采。注重典型培树，围绕业务标兵、道德模范、爱岗敬业等方面积极培树典型，通过身边人、身边事带动职工向上向善、干事创业。同时创新党组织特色活动，引导党员树立“比服务、比技术、比业绩”的思想认识，提升企业发展质量。坚持党建与企业经营管理“两手抓、两促进”，严格落实“第一议题”、“三会一课”、主题党日等制度，在各类组织活动时间、地点、方式上创新，将各类活动融入到班组例会、工间休息，将活动融合工作业务、对接党员职工需求，组织大力支持，党员职工喜闻乐见，促团结促发展作用明显。

2022年公司党支部充分发挥建龙微纳党支部在推动发展、凝聚人心、促进建龙高质量发展等方面的积极作用，认真研究和探索党建工作的特点和规律，大胆发展和创新党建工作机制和体制，充分发挥党组织和党员的先锋带头和凝心聚力作用，促进公司健康快速进展，持续加强党组织的影响力和号召力。



## 公司治理

# 党建工作

公司党支部将持续强化全体党员身份意识，增强党性观念、大局观念和组织纪律性，引导结合岗位工作践行承诺，不断提升工作质量和水平，着重岗位锻炼，重点在技术岗位和骨干力量中发展党员，努力把符合条件的骨干培养成党员，把党员培养成骨干，形成争先创优的良好氛围，引导广大党员爱岗敬业、永葆先进。不断抓好党员发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，制订发展党员工作规划，要把企业中层以上管理人员和技术骨干、大学毕业生、进步青年等作为重点对象，加强培养和考察，重点发展，优先发展。



公司与洛阳市教育局、洛阳市档案局、偃师区总工会等单位组成共建单位，搭建组织生活交流资源互助共享平台、形成区域化党建工作合力，营造良好的学习氛围，提高企业职工的学习能力。

在公司内部通过建立“特情、特困、特优”的特需员工档案，了解掌握思想动态和困难状况，认真细致做好一人一事思想工作。组织“夏季送清凉”、“七一送关怀”活动，传递党组织的关怀和温暖。积极践行企业社会责任，不断建立和完善履行社会责任体制和运行机制，积极参与社会公益事业，为当地构建和谐和谐社会贡献力量。

2022年公司党支部建立突发情况反应机制，组建党员先锋队，做好应急物资储备，确保在关键时刻人员拉得出、物资跟得上。在防汛救灾等关键时刻，能够迅速反应、积极行动、主动作为。在特殊时期，党员先锋队组织发放物资，夜间安全巡检，在餐厅急需人员的情况下组织先锋队队员为职工准备食物，到宿舍楼打扫卫生等等，在最公司最需要的时刻，党员始终冲在最前端。

党建引领助力发展，公司始终坚持科技创新，多次被表彰为“精准扶贫先进单位”、“企业文化建设先进单位”、“先进基层工会”、“诚信民营企业”、“税收贡献先进企业”，先后被评为国家高新技术企业、国家“专精特新小巨人”企业、“河南省‘成长创新型’优质非公有制企业”“河南省技术创新示范企业”；先后荣获“国家火炬计划产业化示范项目证书”、“国家重点新产品”、“河南省专利奖二等奖”等荣誉。公司正在以实干实绩推动党的二十大精神在两新组织落地生根、开花结果，为实现第二个百年奋斗目标贡献两新力量。



## 公司治理

# 政府关系

公司始终关心民生领域，为更好地落实政府工作报告政策，把健康老龄化理念融入经济社会发展全过程，满足人民群众尤其是老年人群体、高原地区人群等对高品质生活的需求，公司近年来不断加快医疗保健制氧产品的研发和产业化布局，让更多小型化制氧机产品走进更多的普通家庭，帮助更多人共享科技发展成果，提高生活便利性。

扶贫济困，传递社会正能量，为让大众享受到经济社会发展的成果，公司积极响应国家扶贫济困政策号召，配合政府有关部门开展社会公益捐赠活动。

未来，公司将继续全力贯彻习近平总书记“把人民健康放在优先发展战略地位”的指示精神，持续关注特殊群体需求，面向民生福祉开展科技创新，结合分子筛新材料技术，开发更多实用、易用的产品，为社会公共事业做出贡献。

### 1. 诚信经营 依法纳税

公司秉承诚信经营，依法纳税的宗旨，以纳税服务社会、支持国家建设为己任，以诚信纳税人为榜样，把守法经营、依法纳税作为企业生产经营活动的“生命线”，认真履行纳税义务，积极履行社会责任，树立良好的企业公众形象，以实际行动为国家和地方财政提供支持，以良好的纳税信用赢得社会尊重，持续完善道德文明建设，坚持社会效益与经济效益的统一。

### 2. 做好接待工作，与社会各界良性互动

公司高度重视与社会各界的良性互动，发挥自身在新材料领域的创新技术优势，坚持以科技创新催生新发展动能，为中国制造业转型升级贡献力量。建龙微纳将持续保持与社会各界的良好互动，加强与政府部门的合作与汇报，共谋可持续发展。

紧跟政策方针，与政府关系保持良好互动，也是公司能够得到长足发展的重要组成部分之一。长期以来，公司在日常生产经营中严格落实节能减排要求，认真执行国家政策的同时，公司积极做好政府，主管机构，监管部门和各社会团体组织的接待工作，公司发展也受到了政府的大力支持和高度重视与信任。2022年全年省市区各级政府代表团分别莅临建龙微纳总部进行考察指导，考察期间政府代表团与公司管理层就建龙微纳发展方向及需求进行了友好交流。

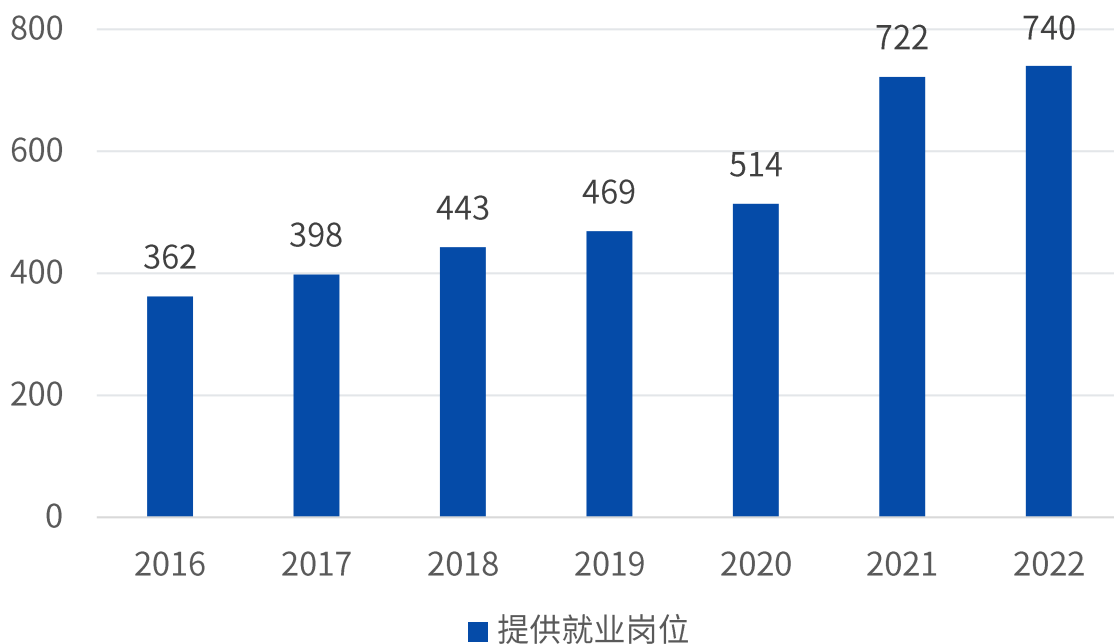
## 公司治理

# 政府关系

### 3.产业兴城，多方位提供就业岗位

保障就业是企业重要社会责任之一，近年来，公司生产经营稳中有升，为大学毕业生、社会剩余劳动力及残障人士提供了更多的就业岗位和稳定的工作环境，缓解了社会就业压力，为社会稳定、繁荣、和谐贡献微薄之力，同时公司的稳步发展也带动了区域经济的发展。

习近平总书记指出：“要帮助贫困地区群众提高身体素质、文化素质、就业能力，努力阻止因病致贫、因病返贫，打开孩子们通过学习成长、青壮年通过多渠道就业改变命运的扎实通道，坚决阻止贫困现象代际传递。”在过去几年间，公司持续强化在基层教育基本办学条件方面的投入，着眼于培育农村孩子的科技文艺素养与创造力，为提升基层基础教育水平尽一份社会责任。



## 公司治理

# 信息安全

信息安全是今天社会的一项重要课题，也是上市公司必须重视的问题。作为一家高度重视信息安全的公司，公司通过制定有《信息化安全管理制度》和《信息系统权限管理办法》，在保障信息安全的同时也保证了公司网络环境的稳定。

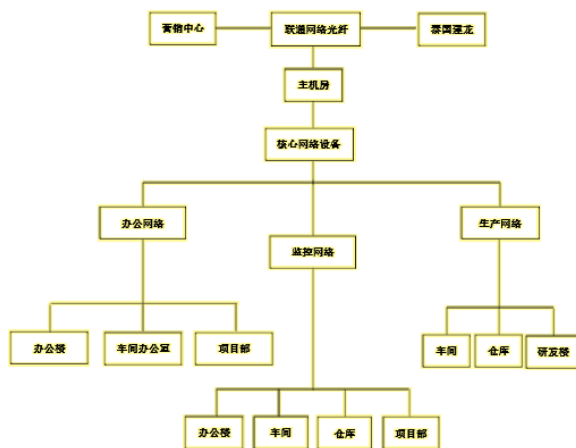
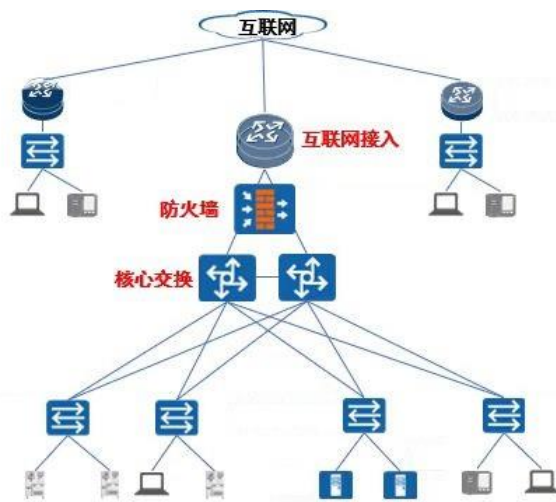
为了维护公司的信息安全，公司在设备安全方面采取了诸多措施，例如建立了标准化的机房，安装了硬件防火墙等，这些措施可以有效防止黑客和计算机病毒的攻击。同时将办公网络、生产网络和监控网络物理隔离，保证数据的安全性。此外，在IT机房内配备了24小时监控摄像和恒温空调，并安装了UPS系统以保证供电的稳定。

在数据安全方面，公司通过制定备份策略、数据加密等措施来确保数据安全。同时，公司对敏感数据进行了严格的安全控制，确保数据不被非授权用户访问。此外，公司还定期对数据进行安全评估，确保数据安全。

除了在设备安全和运行安全方面所做的努力外，公司还在人员培训方面做出了强化。公司定期为员工进行信息安全培训，以提高员工对信息安全的意识，并加强员工对相关管理制度的执行能力。同时，公司还针对高风险人员进行了专门的培训，包括但不限于系统管理员、安全管理员等。

此外，公司还通过定期进行的风险评估和安全审计，来评估信息安全体系的效果，并对存在的安全风险进行及时的预防和控制。此外，公司还与国内外的安全厂商合作，以引入先进的安全技术和产品，不断完善公司的信息安全体系。

同时，公司还为员工提供了丰富的安全工具和资源，包括但不限于：安全意识培训材料、信息安全指南、安全知识问答等。公司希望通过这些措施，能够提高员工对信息安全的关注度，并落实信息安全相关管理制度。





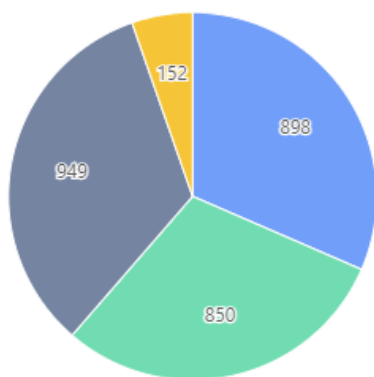
## 社会责任

# 员工权益保障责任

截至2022年12月31日，建龙微纳员工总数740人，40岁以下员工488人，女性员工141人，由于先进制造业的行业属性，公司男性员工占比较高。公司40岁以下员工占全体员工总数的62.84%，整体结构年轻化。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，并以此为依据建立了一系列人事管理规定。

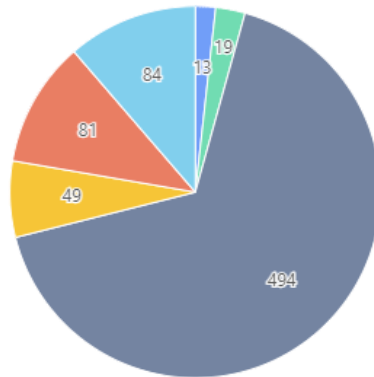
### 员工年龄结构

● 30岁以下 ● 30-39岁 ● 40-49岁 ● 50-60岁



### 员工专业结构

● 财务人员 ● 后勤人员 ● 生产人员 ● 销售人员 ● 行政人员 ● 研发人员



公司关怀员工、重视员工权益，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规和规范性文件的要求，不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过签订劳动合同，缴纳“五险一金”，制定员工手册等多种方式对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。公司秉承平等、公正的雇佣理念，对民族、性别、种族、社会观念等任何歧视行为及雇佣童工和强制劳动行为严厉杜绝。

## 社会责任

# 员工权益保障责任

公司严格贯彻《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》，对女性员工实施劳动保护，依法给予产假、哺乳假等福利待遇，切实保障女性员工权益。除了为员工提供国家法定的“五险一金”之外，公司还为全体员工提供了多种丰富的员工福利，包括生日礼品、通讯费、高温津贴、节日福利、季度福利等，公司专门为员工设有娱乐健身场所，影音室，定期举办团建活动，丰富员工生活。

公司依据民主集中制原则，根据《工会法》的有关规定，建立职工代表大会制度。工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作，公司现有职工代表范围涉及公司管理、生产、研发、销售等各领域。



在保护员工职业健康方面，公司按照职业健康体系规定，制定有《安全教育培训管理制度》《劳保用品管理制度》《员工手册》《合理化建议管理规定》《安环健奖惩制度》《特殊作业管理制度》《员工福利制度》等在内一批与员工日常紧密相关的公司制度，使公司制度更加贴合员工需求与心声，从制度层面保障员工的合法权益，进一步激发员工的工作积极性。普及劳动安全卫生教育，改善操作环境和工作条件，为职工创造健康、安全的工作环境，同时对员工进行岗前、岗中和岗后体检，并且定期组织健康体检，为每位员工建立体检档案，关心全体员工的身心健康。



## 社会责任

# 多元化培训及晋升机制

公司为员工提供多种培训计划助力员工成长。2022年公司全资子公司建龙（泰国）有限公司与洛阳职业技术学院、泰国格乐大学(Krirk University)共同成立“洛阳职业技术学院与泰国格乐大学建龙海外培训学校（泰国）”，进一步加强三方合作交流，有效整合彼此资源，在协同育人、协同创新、共享资源等方面搭建服务平台，共同为中泰双方培养更多具有人文交流理念、宽广国际视野和良好人文素养、人文交流能力的高水平技能技术型人才，为“一带一路”开展深入国际交流合作做出应有贡献。

德才兼备、机会均等。



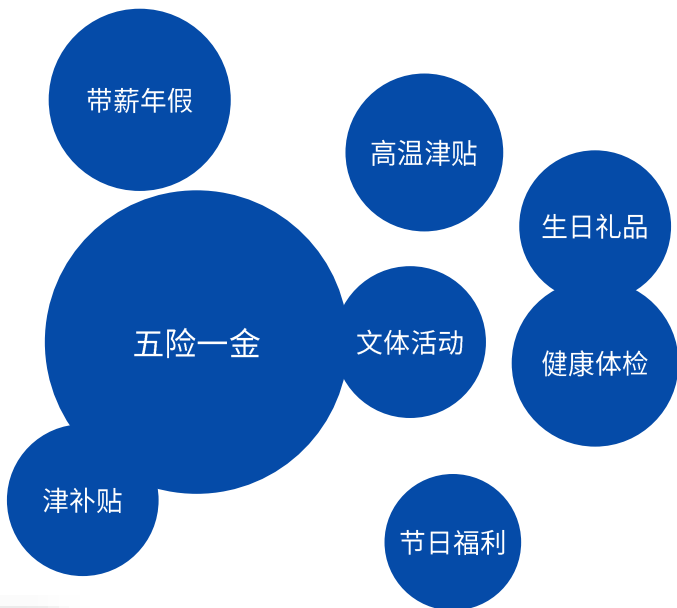
同时公司根据员工所在岗位，以定期与不定期的形式对员工开放晋升通道，设立有多种不同晋升发展序列，包括行管类、技术类、财务类、采购类、销售类、生产类等多种员工晋升通道，并设置有多种类型的晋升额方式，如职位晋升、薪资晋升，以此帮助员工实现学习和发展目标，使员工目标与公司目标相统一，形成协同效应。



## 社会责任

# 员工薪酬福利与激励

公司根据国家相关法律法规并结合自身实际情况，参照同地区、同行业薪酬水平给予员工合理薪酬。按照兼顾公平，坚持效率优先的原则不断规范和完善薪酬与福利体系，以科学管理激发员工的积极性、主动性和创造性。同时不断完善员工绩效考核体系、激励与约束机制，以增强员工对企业的归属感、责任感。



## 股权激励计划

股权激励计划可以进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心团队的积极性、责任感和使命感，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献对等的原则，公司根据《公司法》《证券法》《股权激励管理办法》《科创板股票上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规以及规范性文件和《公司章程》的规定，制定有多期股权激励计划。

公司已实施的2020年限制性股票激励计划、2023年限制性股票激励计划，分别向61名（含预留授予部分）、49名中高层管理人员及核心业务骨干授予了86万股、54.40万股限制性股票。其中，2020年限制性股票计划首次授予部分第一个归属期、第二个归属期、预留部分第一个归属期的归属条件已成就，累计归属39.48万股



## 社会责任

# 客户的权益保护

公司严格把控产品质量，实行从采购到出货的质量监控体系，保证产品质量。公司所采用的原料辅料，在使用前均由权威机构给予合格认证后方可使用，产品在生产过程中由公司品质检测人员全程跟踪检测，通过公司产品品质管控体系保证产品质量，保护客户权益。公司高度重视与客户的紧密沟通，积极打造与客户沟通的平台。公司定期进行客户调研，通过与客户面对面交流，开展满意度调查，密切关注客户需求，加强产品研发，开发出满足客户需求的产品。公司有成熟的售后服务体系，听取客户对产品和服务的投诉，协助客户进行产品的退换和修理，确保问题得到及时、快速的解决。

为了不断提高产品质量和客户满意度，公司从建厂初期就高度重视分子筛原粉的质量，严格按照 ISO 9001:2015 质量体系运行，多年来形成了先进的工艺流程控制和完善的质量控制体系。公司秉承“科技创新，质量领先，顾客满意，持续改进”的质量方针，制定有《产品安全技术说明书》，除符合中华人民共和国质量监督检验检疫总局和中国国家标准化管理委员会的要求外，还符合联合国《化学品分类及标记全球协调制度》，并对 MSDS/SDS 规范做出要求。

公司的整体客户结构相对稳定，多为长期合作客户。公司合作的客户中既有国内大型企业，也有全球工业气体巨头企业与全球分子筛企业。公司具有的与国际大型分子筛企业竞争能力以及与国际大型分子筛企业和全球催化剂、吸附剂供应商的长期合作，进一步奠定了公司的客户资源优势。公司坚持“为客户创造利益”，不断提升质量、为客户提供新的解决方案与服务，满足客户需求。



公司建设有一套 PSA 一氧化碳回收试验装置，该中试装置可以模拟荒煤气提氢、低瓦斯浓度气提浓甲烷和一氧化碳提浓等多种工业场景，可以为不同客户开展定制化的应用评价试验，帮助客户快速、精准完成方案设计，在能源化工领域、石油化工领域及环境保护领域，助力实现“双碳”目标。

## 社会责任

# 供应商的权益保护

公司主要采取以产定采的采购模式，主要原材料为“氢氧化钠、固体纯碱硅酸钠、氢氧化铝和锂盐”。公司建立了合格供应商管理制度，通过竞争性谈判、询价采购、招标的方式，建立了由招采中心主导、工艺技术部门、质量管理部共同参与的相互制衡的采购控制体系。

原材料采购方面，工艺技术部门负责各类原材料标准的制定、对供应商产品质量的稳定性和可靠性进行实验和评定；招采中心根据生产计划制定原材料采购计划、供应商评估、合同评审以及签订工作；质量管理部依据工艺技术部门制定的标准对各类原材料进行检测验收。能源动力方面，公司的能源动力主要为“电力、天然气与蒸汽”，公司与当地电网公司、燃气公司和热力公司签署中长期合同，由其直接供应电力、天然气和蒸汽。

公司建立了严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面指标进行考核评估，并根据考核评估结果确定合格供应商，并建立了长期稳定的合作关系，公平对待供应商。公司与供应商签订采购合同并严格履行，在产品交货期、产品质量控制、技术保密等方面均形成了有效约束，能够充分保障供应商的合法权益。

## 股东和债权人权益保护情况

报告期内，公司按照《公司法》《证券法》等有关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，注重公司的规范化运营。以《公司章程》为基础，建立健全内部各项管理制度，形成以股东大会、董事会、监事会为主体结构的决策与经营体系，公司三会的召集、召开、表决程序均符合相关规定。

报告期内，公司严格履行信息披露义务，做到信息披露工作的真实、准确、及时、完整，同时向所有投资者公开披露信息，保证所有股东均有平等的机会获得信息。公司按照分红政策的要求制定分红方案，重视对投资者的合理投资回报，以维护广大股东合法权益。公司通过签订合同、定期付款保障债权人权益，利用互通互访的交流形式，加强与债权人及时的信息联系，创造公平合作、共同发展的发展环境。

## 社会责任

# 工会关怀

员工作为公司价值创造的主体，公司一贯重视并努力让每一位员工都能在工作中有切实的归属感、获得感、幸福感。公司建立工会，作为员工关怀的责任主体。

公司工会组织多样化的文化活动。定期组织开展丰富多彩、健康向上的职工文体活动，通过职工运动会、岗位技能竞赛、安全知识竞赛、年度优秀员工评比等活动，营造健康、祥和、温馨的文化氛围，满足员工求知、求美、求乐的精神文化需求；通过组织职工开展合理化建议征集活动，提升职工对公司的归属感和使命感；每年开展“两节”送温暖、“六一”帮困助学、金秋助学等活动并与日常困难救助相结合，帮助职工解决实际困难，增强职工凝聚力；适时开展“道德模范夫妻”、“公司孝星”、“最美建龙人”、“尊老爱幼模范”评选活动，大力弘扬中国传统文化；以创建非公文明单位活动为载体，进一步提高职工践行道德规范的自觉性，营造文明和谐的企业文化环境，激发全体干部职工心系企业的职业情怀和使命担当意识，促进公司稳健发展。公司积极优化工作环境，为员工提供员工宿舍、员工餐厅、健身房、影音室、阅览室等，满足员工工作之余的生活娱乐需要。工会组织公司在党员先锋队对持续坚守在一线的员工进行心理疏导，保障员工身心健康。

公司主动倾听员工的心声与诉求，设有职工代表大会、意见建议箱，不定期进行员工满意度调查等。2022年内，工会根据员工反馈，协调公司对职工餐厅和职工宿舍进行了优化升级。



## 社会责任

# 社会公益

公司作为新材料领域分子筛类先进无机非金属材料制造行业的一员，为支持中国分子筛新材料领域的研究发展，培养更多无机合成化学领域的优秀人才，公司以自有资金分5年（2020年至2024年）累计向吉林大学教育基金会-庞徐无机合成化学基金捐赠人民币500.00万元。未来公司也将通过持续为研发技术人员提供科研所需的优质软硬件条件，为优秀人才技术创新提供更好的平台，加速研发成果的转化，全力支持国内分子筛类新材料的基础创新研究和应用。

2022年9月5日在四川省发生6.8级地震（据中国地震台网测定），受灾程度深、波及范围广，对灾区群众生活造成了极大影响。为帮助灾区人民抗震救灾，共渡难关，践行社会责任，公司通过洛阳市慈善总会向四川地震灾区捐款人民币50.00万元用于地震紧急救援，过渡安置以及灾后重建。

面对今年内外环境的复杂情形，公司在稳生产的同时，严格做好各项工作，2022年度公司在常态化全面做好自身正常生产经营的同时，并通过捐赠物资、慰问一线医务人员等方式，为社会公益做出更多贡献。

脱贫攻坚和乡村振兴战略，事关国计民生与百姓福祉。一直以来，公司积极参与脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作。公司在努力做好经营的同时，在力所能及的范围内，积极参与所在地区的基础建设、教育基金捐赠、慰问扶贫等社会公益活动，促进公司所在地区经济、社会等事业健康和谐发展。

2022年公司向汝州市金庚康复医院捐赠资金50万元，支援医院开展新型康复工作，并看望和慰问了在医院进行康复治疗的脑瘫儿童，并捐赠了大米、面粉、制氧机、食品和玩具等物品，鼓励孩子们增强信心，积极配合治疗，尽快恢复健康、融入社会。





## 环境保护与可持续发展

### 管理方针与目标

公司以“打造分子筛国际一流品牌，实现建龙持续健康发展”为愿景，以“科技兴企、实业报国”为使命，始终贯彻“科技创新，质量领先，顾客满意，持续改进”的质量方针，“安全第一，预防为主，以人为本，安全生产”的安全方针；以及“综合治理，清洁生产，保护环境，持续发展”的环境方针，秉持“团结、诚信、务实、创新”的企业精神，全方位提升企业良好品牌形象，树立建龙微纳标准，推动建龙微纳品牌成为具有全球影响力的分子筛品牌。公司关怀员工、重视员工权益，以关爱、培训、激励、发展等方式培养员工的归属感，为员工提供多种培训和管理与技术双通道的职业发展路径，激发工作热情，助力员工成长，并以此促进公司健康持续发展，逐渐形成了以“行稳致远、制胜未来”为核心的文化和价值观体系。

公司在环境保护和可持续发展方面，以环保法律法规为基础，确保环保各项管理工作合法合规，追求可持续绿色发展。2022年，公司入选河南省首批绿色技术创新示范企业。



近年来，公司通过实施中水循环回用及资源化回收再利用项目建设、推进节能降耗技术改造、创建绿色工厂、进行清洁生产、组织绿色智能化改造等方面的投入力度，加速生产过程的技术化、绿色化、智能化改造进程，不断提升企业的绿色制造水平、能源资源利用效率和产品市场竞争力，形成绿色技术创新示范效应，取得了良好的经济效益、社会效益和环境效益，实现了经济与资源环境相协调的高质量发展。

## 环境保护与可持续发展

# 生产及产品安全保障责任

产品质量安全是公司持续发展的重要保障，公司制定有《产品安全技术说明书》，除符合中华人民共和国质量监督检验检疫总局和中国国家标准化管理委员会的要求外，还符合联合国《化学品分类及标记全球协调制度》，并对MSDS/SDS规范做出要求。

公司坚持“安全第一，预防为主，以人为本，安全生产”的安全方针，牢固树立安全发展理念，强化底线思想和红线意识，坚持问题导向、目标导向和结果导向，深化风险识别和隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系。

公司持续细化安全管理规定，按照《化学品生产单位特殊作业安全规范》(GB30871-2014)要求，严格执行动火、登高、受限空间等特殊作业办票审核工作，有效控制了特殊作业的高风险。2022年内，公司组织有氨水泄漏事故应急演练、高温中暑、灼烫等应急处置演练，提高员工应急处置能力。每月组织各类专项、综合安全检查，排查治理现场安全隐患和5S问题，督促各单位提升6S管理水平。

此外，公司将持续按照《河南省化工生产企业安全生产标准化评审标准》要求，完善安全目标与职责、安全制度化、安全教育培训、风险分级管控和隐患排查治理、应急管理安全管理档案。



除了将安全制度化外，公司按照《生产经营单位安全培训管理规定》要求，开展做好职工安全教育培训工作，重点加强新员工三级安全教育和车间班前会安全培训，通过一系列安全教育培训，提升了员工安全意识。同时健全安环健管理员队伍，严格按照制度每月对安环健管理员工作完成情况进行汇总考核，每月定期召开两次安环健管理员例会，督促带动全员参与安全管理，激励安环健管理员履行职责和权利，教授安全知识，提升安全意识。

## 环境保护与可持续发展

# 质量、环境、职业健康安全管理体系建立情况

公司对产品质量的高度重视不仅仅体现在ISO9001国际质量管理体系认证、ISO14001国际环境管理体系认证、GB/T28001职业健康安全管理体系认证等认证证书上，更体现在公司对质量管理体系的不断完善和创新。在公司内部，质量方针“科技创新，质量领先，顾客满意，持续改进”得到了全体员工的认同和遵循，并形成了一套先进的工艺流程控制和完善的质量控制体系。

同时，公司对职业健康的重视也是非常明显的。公司严格遵守职业健康法律法规，不断完善职业健康管理体系，以保证全体员工的职业健康。公司安全、环保和健康部负责开展职业健康管理工作，积极健全和完善公司职业卫生档案，包括劳动者个人健康监护档案、单位职业健康监护管理档案、职业病危害因素检测与评价档案和职业卫生宣传培训档案等。

除了对职业病危害因素进行评价检测，公司还积极采取措施加强职业健康安全管理，如开展定期的职业健康培训，引入先进的职业健康防护设备，实施严格的安全生产管理制度等。同时，公司结合工作特点，强化劳动者的职业健康知识和安全意识，使员工在工作中养成良好的安全作风和生活习惯。

通过多年的努力，公司在职业健康安全方面取得了显著的成效，员工的职业健康水平得到了明显提高，工作环境和生产状况也得到了明显改善。公司将继续秉承“科技创新，质量领先，顾客满意，持续改进”的质量方针，落实“预防为主，综合治理”的职业健康安全策略，加强职业健康安全管理，不断提高员工的职业健康水平，为员工的健康和保驾护航。





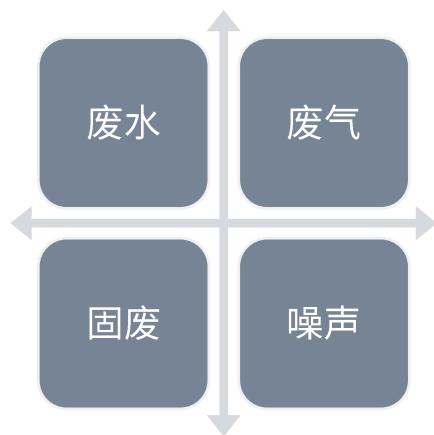
## 环境保护与可持续发展

### 环境保护责任

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《排污许可管理条例》《大气污染物综合排放标准》（DB31/933-2015）、《污水综合排放标准》（DB31/199-2018）法律法规和标准的要求，并设专人收集国家和地方新出台的法规、标准要求，对照新要求贯彻落实。公司设置有安全、环保及健康部，建立了完善的管理机制，公司已通过ISO140001国际环境管理体系认证、GB/T28001职业健康安全管理体系认证。此外，公司已制定《突发环境事件应急预案》《环境风险评估报告》，并在偃师区生态环境局备案，除符合中华人民共和国质量监督检验检疫总局和中国国家标准化管理委员会的要求外，还符合联合国《化学品分类及标记全球协调制度》，并对MSDS/SDS规范做出要求。

公司自获得环保信用评价“诚信”等级以来，积极对接洛阳市生态环境局，持续按要求做好环保信用评价工作，通过《环保信用信息管理系统》对公司环保责任制、环境保护工作计划、环境风险隐患整改、环保机构设置、教育培训、污染防治监测设施、环境应急管理、环保信用承诺、环保“三同时”手续等材料进行更新完善，保持动态评价环保信用“诚信”单位，为重点行业绩效分级及环保“白名单”奠定基础。2022年以来公司未发生环境污染事件，没有被各级环保部门通报、行政处罚的情形。

公司已按照排污许可要求、国家相关标准，制定了废水、废气、噪声等相关污染物年度自行监测方案，并严格按监测方案执行落实。公司在发展自身的同时，积极响应国家对“碳中和”政策的号召，通过优化工艺流程，实行内部降本增效工作，减少了公司用电消耗，从而减少温室气体排放。公司坚持持续不断地向员工宣传环保知识，提高员工的环保意识，通过全员的共同努力，实现企业与环境和谐共存的可持续发展目标。



公司温室气体排放主要来源于燃料燃烧排放、净购入的电力和热力消费引起的二氧化碳排放，通过采取燃烧尾气余热回用、低氮燃烧改造、燃烧机调整促进充分燃烧而降低燃料使用量，对生产工艺进行持续优化、生产操作过程加强管理，进一步降低燃料、电力、热力的消耗，减少温室气体排放。同时对公司柴油叉车全部升级替换为电动叉车，避免了因柴油燃烧产生的温室气体排放。

## 结语

“团结、诚信、务实、创新”作为公司文化的核心理念，既是公司的核心价值观，也是公司多年来履行社会责任的导向。作为上市公司在做好日常经营管理、努力提升经营业绩以回报公司全体投资者的同时，也一直将履行社会责任作为公司创造社会价值的重要途径。

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，开局关乎全局，起步决定后程。“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”，习近平总书记在党的二十大报告中明确，加快发展方式绿色转型。推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。未来公司将把社会责任和公司生产经营相融合，全面推进公司与社会和谐发展，实现公司经济效益与社会效益的协调统一，努力构建企业与社会、群众、职工和谐共处的好局面。为国家持续繁荣发展和社会和谐稳定做出应有的贡献。

“

广泛形成绿色生产生活方式，碳排放达峰后稳中有降，生态环境根本好转，美丽中国目标基本实现。

”

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司

2023年4月

The logo for JALON features the word "JALON" in a bold, sans-serif font. The letter "O" is replaced by a stylized circular icon with a yellow-to-orange gradient and a white swoosh. Below the English name, the Chinese characters "建龙微纳" are written in a bold, black, sans-serif font.

**JALON**  
**建龙微纳**

科技兴企 实业报国

