

公司代码：600148

公司简称：长春一东

**长春一东离合器股份有限公司**  
**2022 年年度报告摘要**

## 第一节 重要提示

- 1 本年度报告摘要来自年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到 [www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn) 网站仔细阅读年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 立信会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。
- 5 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

《公司章程》规定，公司当年实现的可供分配利润为正时应进行现金分红。最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的百分之三十，即每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的百分之十。按此原则计算出的分配额度低于0.05元/股时，可将收益留存至以后年度进行分配，但应保证在连续有盈利的年度每三年至少进行一次现金红利分配。2022年度归属于上市公司股东净利润为负，结合公司实际情况，拟定2022年度不进行利润分配。

## 第二节 公司基本情况

### 1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	长春一东	600148	离合器

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	周勇	邢颖
办公地址	长春市高新区超然街2555号	长春市高新区超然街2555号
电话	0431-85158567	0431-85158570
电子信箱	mail@ccyd.com.cn	mail@ccyd.com.cn

### 2 报告期公司主要业务简介

公司所处行业为汽车零部件行业，是汽车制造专业化分工的重要组成部分。根据中国证券监督管理委员会上市公司行业分类结果，公司所处行业为“汽车制造业”。

公司主要生产离合器和驾驶室液压举升系统产品，商用车为公司的主要市场。根据汽车工业协会的统计，2022年汽车产销2702.1万辆和2686.4万辆，同比增长3.4%和2.1%。商用车产销分

别完成 318.5 万辆和 330 万辆,同比分别下降 31.9%和 31.2%;货车产销分别完成 277.8 万辆和 289.3 万辆,同比分别下降 33.4%和 32.6%;客车产销分别完成 40.7 万辆和 40.8 万辆,同比分别下降 19.9%和 19.2%。其中重型货车 1-12 月累计销售 67.2 万辆,同比下降 51.8%。

### 3 公司主要会计数据和财务指标

#### 3.1 近 3 年的主要会计数据和财务指标

单位：元 币种：人民币

	2022年	2021年	本年比上年增减(%)	2020年
总资产	1,061,627,381.99	1,256,417,016.16	-15.50	1,358,190,709.12
归属于上市公司股东的净资产	473,284,049.84	494,725,133.45	-4.33	481,493,556.21
营业收入	550,630,727.41	1,123,332,536.76	-50.98	1,156,071,125.81
扣除与主营业务无关的业务收入和不具备商业实质的收入后的营业收入	542,056,772.31	1,112,080,489.93	-51.26	1,149,892,341.64
归属于上市公司股东的净利润	-8,202,405.13	41,255,042.09	不适用	57,215,643.44
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-20,612,939.85	32,377,595.90	不适用	52,643,678.74
经营活动产生的现金流量净额	203,920,332.61	-1,218,331.29	不适用	49,796,318.45
加权平均净资产收益率(%)	-1.70	8.51	减少10.21个百分点	12.65
基本每股收益(元/股)	-0.06	0.29	不适用	0.4
稀释每股收益(元/股)	-0.06	0.29	不适用	0.4

#### 3.2 报告期分季度的主要会计数据

单位：元 币种：人民币

	第一季度 (1-3 月份)	第二季度 (4-6 月份)	第三季度 (7-9 月份)	第四季度 (10-12 月份)
营业收入	179,252,859.22	157,302,608.11	126,210,050.19	87,865,165.84
归属于上市公司股东的净利润	959,606.72	1,274,899.76	-7,738,366.38	-2,698,545.23
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润	-1,071,451.17	-2,200,733.35	-9,413,760.19	-7,926,995.14
经营活动产生的现金流量净额	47,824,859.16	96,101,883.37	14,779,531.71	45,214,033.48

季度数据与已披露定期报告数据差异说明

适用 不适用

#### 4 股东情况

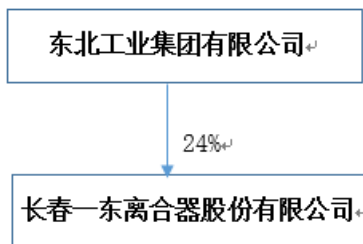
##### 4.1 报告期末及年报披露前一个月末的普通股股东总数、表决权恢复的优先股股东总数和持有特别表决权股份的股东总数及前 10 名股东情况

单位：股

截至报告期末普通股股东总数（户）					15,818		
年度报告披露日前上一月末的普通股股东总数（户）					15,567		
前 10 名股东持股情况							
股东名称 （全称）	报告期内增 减	期末持股数 量	比例（%）	持有有 限售条 件的股 份数量	质押、标记或冻 结情况		股东 性质
					股份 状态	数量	
东北工业集团有限 公司	33,963,948	33,963,948	24.00	0	无	0	国有法人
一汽股权投资（天 津）有限公司	0	31,864,231	22.52	0	无	0	国有法人
中兵投资管理有限 责任公司	0	11,414,971	8.07	0	无	0	国有法人
烟台北方安德利果 汁股份有限公司	3,477,997	3,906,697	2.76	0	无	0	未知
于雪丽	1,559,300	3,563,300	2.52	0	无	0	境内自然人
曲峻葳		905,100	0.64	0	无	0	境内自然人
张永涛	207,800	704,800	0.50	0	无	0	境内自然人
邬凌云		571,700	0.40	0	无	0	境内自然人
林绍斗	2,500	517,700	0.37	0	无	0	境内自然人
高文伟	-96,800	490,445	0.35	0	无	0	境内自然人
上述股东关联关系或一致行动的 说明	报告期末公司前十名股东中，公司控股股东东北工业集团有限公司和第三大股东中兵投资管理有限责任公司实际控制人均为中国兵器工业集团有限公司，两者存在关联关系。公司控股股东东北工业集团有限公司和一汽股权投资（天津）有限公司不存在关联关系或一致行动，公司未知上述其他股东是否存在关联关系或一致行动。						

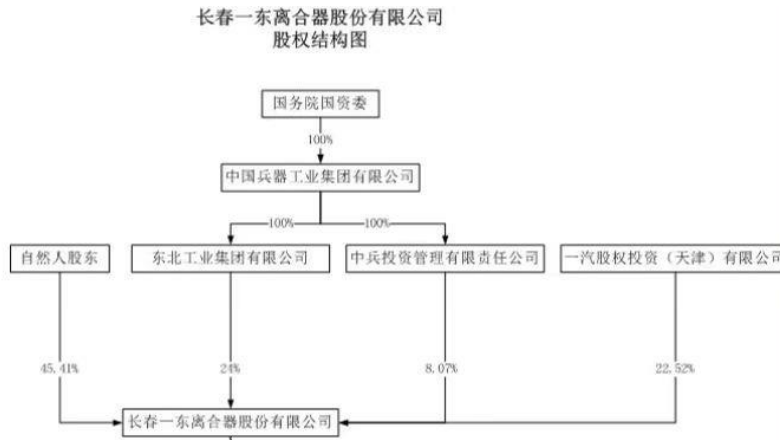
##### 4.2 公司与控股股东之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



#### 4.3 公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图

√适用 □不适用



#### 4.4 报告期末公司优先股股东总数及前 10 名股东情况

□适用 √不适用

#### 5 公司债券情况

□适用 √不适用

### 第三节 经营情况讨论与分析

结合 2023 年的市场环境和行业发展趋势，公司拟采取以下主要措施：

#### （一）加速推进“结构调整工程”

一是谋划布局产业集群。聚焦武器装备“三化”融合和汽车行业“新四化”发展趋势，做强传统产业，做大战略产业，培育新兴产业，加快建设产业集群，推进从零件供应商向系统集成供应商转变。

二是加快培育新兴产业。加快 AMT 相关产品开发，实现产业化，推动新能源扭转减振器小批量供货。

三是推动传统产品升级。开展产品成本优化，强化和延伸现有产业链，提升传统产业可持续发展能力。

#### （二）全面推进“市场开拓工程”

一是深耕细作国内市场。加快离合器和液压举升产品的全新市场开发，推进液压尾板在民用主机厂等市场的批量供货，并通过 AMT 系统、智能离合器系统、电液压锁等产品培育新的增长点。

二是精准开发国际市场。找准国际市场定位，积极寻求市场商机，开发全新业务产品国际销售路径，形成销售规模。

三是创新开拓零售市场。建立数字化营销新模式，开展自媒体营销，精准开发终端市场。

#### （三）实施“创新驱动工程”

一是加强科技创新体系建设。完善科技发展规划和产品技术路线图、科研平台利用，加强本部同分子公司技术交流和联合开发，提升协同创新效果。

二是推动科技创新政策激励。健全完善科技创新机制，完善科技成果转化机制。保障研发投入强度，构建充分体现创新要素价值的中长期激励机制。

#### （四）全面实施“人才强企工程”

一是创新引才赋能。加大高层次科技人才引进力度，发挥苏州研发中心“人才飞地”作用，

支撑科技发展和新产品新技术研发。

二是系统育才赋能。开发全序列职业发展层级及人才认定体系、构建人才培养共同责任体系，落实科技人才“一人一策”培养计划，打造高素质人才队伍。

三是市场化用才赋能。加强市场化机制改革，完善薪酬绩效体系优化，强化工效联动机制，鼓励人才创新创造。实施高层次人才“一人一策”契约化管理。

#### **（五）推进“五个能力”建设**

一是提升公司治理能力。做好董事会与管理层分工授权，细化决策主体工作清单，认真落实国企改革深化提升行动。

二是提升成本控制能力。优化资金平衡管控、强化财务筹划运营、全面预算过程管控、成本结构优化、绩效体系完善，确保经营目标、决策部署的刚性落实。

三是提升精益管理能力。深入实施信息化规划，推动数智化转型，鼓励全员创新创效，内部挖潜，外部增收。

四是提升质量管理能力。落实质量制胜战略，推进三年质量全面提升计划落地见效，离合器、液压举升机构产品质量损失率同比改善。

五是提升风险控制能力。构建“六位一体”风险防控推进机制，建立健全合规经营等风险管理架构，落实安全发展战略，把握安全管理规律，持续巩固安全治理成果。

#### **（六）强化党建领航**

一要全面加强党的建设。深入学习贯彻党的二十大精神，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育扎实开展。

二是强化党风廉政建设。一体推进“三不”机制建设，一以贯之推动全面从严治党向纵深发展，持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

三是深化群团文化建设。以企业文化为抓手，引领转变工作作风，提升工作效能。

长春一东离合器股份有限公司

2023年4月27日