

山西蓝焰控股股份有限公司

2022 年度社会责任报告

2022 年是“十四五”规划实施的关键之年，蓝焰控股作为国内 A 股第一家以煤层气开发为主业的上市公司，积极应对安全生产和能源保供的多重挑战，坚持“改革创新、提质增效”发展理念，全力以赴推进煤层气增储上产，取得了较好的经营业绩，持续为股东、客户、员工、社会创造价值，彰显了国有控股上市公司的社会责任担当。

一、公司概况

公司前身为太原煤气化股份有限公司，成立于 1998 年 12 月 22 日，于 2000 年 6 月 22 日在深交所挂牌上市，股票代码 000968。2017 年 5 月 23 日，公司名称正式变更为“山西蓝焰控股股份有限公司”，5 月 25 日起，公司证券名称由“煤气化”变更为“蓝焰控股”。目前公司已成功转型为以煤矿瓦斯治理及煤层气勘查开发利用为主营业务的上市公司，形成从煤层气资源勘查、工程设计、钻井压裂、气井运营到煤层气运储和批发销售等较为完整的业务链条。在煤层气开发利用上，拥有多项具有国际领先水平的核心技术，率先创立了“采煤采气一体化”的煤矿瓦斯治理新模式，持续推动了山西省乃至全国煤层气产业规模化发展。

二、坚持安全绿色发展，持续巩固发展成果

2022 年，公司牢固树立安全发展理念，持续提升环保意识，不断加强安全生产、环境保护和气质管理工作，为公司

创优生态环境和可持续绿色发展提供了保障。

（一）强化责任落实，构建安全稳定新格局

公司全面践行“大安全”发展理念，积极落实安全生产十五项重要举措，强化安全基础管理和重点风险管控，针对重点场站、长输管道、危化品运输等关键领域，扎实开展“大排查、大整改、大提升”隐患排查治理工作；持续推进安全生产标准化建设，集中开展 26 个场站“目视化管理”示范性创建及达标工作；以安全生产意识、应知应会、岗位实操等为重点开展针对性安全教育培训，持续提升全员安全责任意识，2022 年全年未发生安全生产事故，安全生产形势平稳有序。

（二）注重环境保护，开创绿色环保新局面

公司始终坚持绿色发展理念，持续加强生态环境保护，积极推进生态井场建设和环境修复治理工作，全年建设完成生态井场 124 个，复垦停产井场面积约 1.82 万平方米，栽种侧柏 5900 余株，在实现“建一片气田，留一片绿色”的可持续发展道路上迈出了坚实的步伐。以打造省级标准化井场为契机，积极开展“花园井场”示范创建工作，构建良好的企业公众形象。狠抓污染防治，规范转移和净化处置井场排采水，采用噪声检测、配备防护用品等方式加强噪音防治，助力构建绿色环保新型企业。

（三）严控产品质量，打造优质品牌新形象

公司始终坚持将产品质量作为兑现社会责任的基础和前提。公司严格执行国家法律法规及公司质量管理相关制度，

持续加强气质管理，从源头治理出发，全面优化生产工艺流程，通过加装冷干机、脱硫塔、过滤器等装置，实现了高效率脱水、高标准脱硫、高精度过滤。针对重要场站、长输管网等高风险区域，加装水露点和硫化氢在线监测设备，完成技术精准防控。同时，委托气质检测机构对主要供气点进行定期检测，确保下游客户用气质量合格，努力为社会奉献优质、清洁能源。

三、稳步提升经济效益，长远保障股东权益

公司始终把保护全体股东权益作为企业发展的重要目标。2022 年，公司围绕增储上产核心目标，科学制定并高效实施稳产增产方案，公司产销量创历史新高，为保障股东利益夯实了根基。

（一）推进增储上产，夯实股东权益根基

公司精心组织生产，科学研判市场，及时调整生产经营策略，一方面加强水平井精细化管理，不断提高运行率、降低修井率，持续推动产量稳步提升；另一方面加快新建井场工程建设，狠抓工程进度，严控工程质量，尽快贡献新井产能；同时充分发挥管网优势，根据市场变化，合理调配气量，实现了煤层气应销尽销。全年实现煤层气销售量 12.05 亿立方米，实现营业收入 25.02 亿元，实现归属于上市公司股东的净利润 5.63 亿元，为增值股东利益、派发现金红利提供了效益基础。

（二）派发现金红利，充分激励投资信心

公司在强化经营管理、提高经营业绩的同时，严格遵守

中国证监会、深圳证券交易所关于现金分红的监管规定，充分重视对股东的回报，同时兼顾公司的长远可持续发展，一直将现金分红作为实现投资者回报的重要方式。严格按照《公司章程》规定，制定合理、稳定的利润分配方案，2019年至2021年累计现金分红约1.93亿元，并且已经制定了2022年利润分配预案，拟派发现金红利0.58亿元，切实保障股东的合法权益。积极实施现金分红有力的提振了投资者信心，进一步提升了公司资本市场良好形象。

四、优化内控管理体系，持续规范公司治理

面对复杂多变的市场形势，公司坚持依法合规经营，建立健全合法合规的公司治理体系，完善内控管理机制，提高信息披露质量，公司治理能力显著提升，有效降低了经营风险。

（一）健全治理结构，确保规范有序运作

良好的公司治理结构是保障公司高效运营、实现可持续发展的重要基石。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，建立健全法人治理结构和内部控制体系。公司股东大会、董事会、监事会与管理层权责清晰、各司其职、运行有效，形成了体系化、规范化的运营管理机制，能够有效地防范和控制公司内部的经营风险，保证了公司资产的安全、完整以及经营管理活动的有序开展。

（二）畅通沟通渠道，保障投资者知情权

公司严格按照深交所信息披露指引要求，及时、公平地

履行信息披露义务，并保证所披露的信息真实、准确、完整，重点在半年度报告、年度报告中对煤层气行业格局、产业政策、发展趋势及公司生产经营情况进行充分阐释，全方位宣传公司内在价值，报告期在深交所主板业务专区披露公告119个，全年不存在违规披露情况，也未受到证券监管部门处罚。同时，加强投资者关系管理，畅通与投资者的交流渠道，通过“互动易”平台、电话接听、举办业绩说明会，多形式、多方面披露公司年度经营成果与发展亮点，积极回应投资者重点关注问题，有效保障全体投资者的知情权。

五、始终坚持以人为本，促进企业协调发展

2022年，公司始终践行“以人为本”理念，构建和谐企业文化，关爱职工的成长、工作和生活，努力增强广大职工的参与感、幸福感和归属感。

（一）注重职工人文关怀，保障职工合法权益

为充分保障员工的合法权益，公司严格遵守《劳动法》等相关法律法规，不断完善用工管理制度体系，包括劳动合同管理制度、工资保险与福利制度、休假制度和职业培训制度等，确保用工合法合规。同时完善基本福利保障制度，按照国家社保规定按时为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等社会保险福利项目，并提供夏季高温补贴、生日福利，依法保障员工合法权益。

（二）加强人才队伍建设，夯实企业人才保障

公司积极开展“能力提升大培训”活动，大力倡导全员

学习之风，全面提升员工岗位胜任能力、专业能力和综合素质水平，助力企业高质量发展。大力弘扬企业工匠精神，申报成立了景红艺大师工作室和王东华大师工作室，为技能人员提供更多的成长成才培训学习平台，加快形成一支结构合理，技能精湛的高技能人才队伍。加强员工正向激励，优化薪酬管理体系，充分调动员工的工作积极性、主动性和创造性，有效激发干事创业热情和创新创效活力。

（三）深化职工民主管理，促进企业和谐发展

公司高度尊重员工民主权利和合法权益，建立了以工会组织和职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障员工对企业管理的知情权、参与权和监督权。2022年，及时组织召开公司一届二次职代会，对事关企业发展及职工群众切身利益的事项进行民主决策，并对职工代表的提案进行积极回复、妥善处理；开辟员工沟通反馈渠道，通过微信公众号、QQ群等多种渠道，积极开展多层次多形式的沟通和交流，确保员工有机会参与公司管理，推动公司和员工一体化协同发展。

（四）丰富员工文化生活，营造和谐企业氛围

公司高度重视员工身心健康，为员工提供良好的工作环境。丰富广大职工的业余文化生活，通过举办篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛等多种竞技活动，强健员工身体素质，增强团队凝聚力，营造凝聚创新、积极向上的企业文化氛围。同时，在“三八”妇女节、国庆节、劳动节等重要节日，积极开展拔河、套圈等形式多样的文化娱乐活动，不断增强职

工对企业的认同感、归属感和荣誉感。

六、积极践行社会责任，不断彰显企业担当

公司在积极创造经济效益回报股东的同时，也积极通过多种渠道、多种形式履行社会责任，回馈社会。

（一）加快开发煤层气，助力“双碳”目标实现

煤层气是一种优质高效、绿色清洁的低碳能源，具有重要的环保效益。从碳减排来看，甲烷排放后的增温效应比二氧化碳高，是造成全球变暖的重要因素之一。规模化地面抽采利用煤层气，可以有效降低煤炭开采时的甲烷释放，减少甲烷逸散对臭氧层的破坏。同时，以低排放强度能源替代高排放强度能源是实现碳中和的有效途径，煤层气的碳排放强度较煤炭、石油低，其规模化抽采利用必将在我国实现“双碳”目标过程中发挥重要作用。

（二）深入开展瓦斯治理，保障煤矿安全生产

煤层气地面抽采能有效减少煤层瓦斯含量，降低矿井瓦斯压力，为从源头上治理瓦斯灾害、提高瓦斯事故防范水平、保障矿井安全生产发挥了重要作用。2022年，公司根据煤矿安全生产需求，与晋城、阳泉、太原、吕梁等地大型煤炭企业合作开展煤矿瓦斯地面抽采利用工程，极大的解决了煤矿井下瓦斯问题，进一步释放了煤矿生产能力，促进煤矿安全生产。

（三）全力保障能源供应，确保地方民生稳定

2022年，公司面对艰巨的能源保供任务，关键时刻彰显责任与担当，在冬季用气高峰时期，组织骨干力量坚守工作

岗位，有序开展安全生产工作，全力保障煤层气供应平稳运行，通过管输、CNG、LNG 等多种形式向太原、晋城、长治等地区日输送煤层气近 370 万立方米，有力保障了民生用气，为社会安定做出了突出贡献。

（四）热心公益扶危济困，展现担当回馈社会

公司积极落实乡村振兴工作，驻忻州市静乐县东大树村帮扶工作队在全乡范围内积极开展专项技能培训，提升脱贫劳动力技能水平和就业能力，巩固脱贫攻坚成果，切实助力乡村振兴。公司广泛发动党员干部职工认领购买东大树村滞销土豆 5.4 万余斤，合计 90650 元；认领永和县扶贫村苹果树、梨树 200 余棵，认领静乐县扶贫产品小杂粮套餐 89 份，共计 34850 元；开展“送温暖、献爱心”捐款活动，共收到捐款 22300 元，定向用于东大树村困难群众临时性生活救助。此外，公司向沁水县嘉峰镇政府捐款 10 万元，以实际行动践行社会责任与担当。

2023 年，公司将全面贯彻党的二十大精神，牢牢把握“碳达峰、碳中和”政策机遇，依托技术创新，加快推进增储上产，在提高企业经济效益的同时，不断健全社会责任管理体系，充分发挥上市公司的示范作用，树立良好社会形象，促进公司与社会协调发展，为股东、为社会创造更多的价值和回报。