



基蛋生物
GeteinBiotech

股票代码
603387

2022基蛋生物 环境、社会及公司治理(ESG)报告





目录

CONTENTS

关于本报告	01	01 企业治理	15	02 打造可持续职场	23	03 可持续发展	39	04 高品质产品服务	47	05 社会贡献	59
董事长致辞	03	完善的公司治理架构	17	人才管理	25	环境管理体系	41	质量管理	49	助力行业发展	61
关于基蛋生物	05	投资者权益保护	19	员工福利	27	严格控制污染物排放	41	•质量管理体系	49	支持教育	62
公司简介	06	•信息披露	19	保障员工权益	28	绿色办公	42	•质量审核	50	关老孝亲	62
2022年经营情况	07	•投资者关系	19	•薪酬与晋升	28	能源管控	43	•产品召回机制	51	尊崇英烈	63
企业文化	07	•股东回报	19	•女性员工权益	29	•电力管控	43	•精益生产之激励与文化建设	51		
资质荣誉	08	党建引领	20	•关注员工健康	29	•水力管控	44	客户服务	52		
发展历程	09	•党内制度建设	20	•倾听员工心声	29	•气力管控	44	•售后服务团队	52		
2022年大事记	11	•党建活动 凝聚力量	20	支持员工发展	30	•蒸汽管控	44	•客户服务平台	53		
		合规运营	21	•培训管理体系	30	技改节能	45	供应商管理	55		
		•内控建设	21	•人才培养项目	30	节能宣传	46	•供应商管理体系	55		
		•严守商业道德	21	丰富多彩的员工活动	32			•供应商绩效管理	56		
				守护安全健康	34			•供应商年度审核	56		
				•守护安全举措	34			•供应商档案管理	56		
				•二级安全标准化体系	36			•供应商管理原则	56		
				•安全生产教育	36			研发创新	57		
				•应急演练	37			•研发人才队伍建设	57		
				•职业健康安全	37			•研发投入	57		
								知识产权保护	58		
								•公司2022年开展的知识产权相关工作	58		
利益相关方沟通表	13									全球报告倡议组织 GRI 标准索引表	64

关于本报告

报告说明

本报告是基蛋生物科技股份有限公司（以下简称“基蛋生物”或“公司”）发布的首份环境、社会及治理报告（简称ESG报告），旨在向社会、股东、客户、政府、行业等利益相关方公开、透明的反映基蛋生物在环境、社会及公司治理方面的管理工作及成果，客观的呈现基蛋生物的可持续发展表现。

报告范围

本报告时间范围是2022年1月1日至2022年12月31日，与公司2022年年报的时间范围保持一致。为增强报告的可比性和完整性，部分内容时间范围有所延展。本报告覆盖的范围包括基蛋生物及所属子公司。

发布周期

本报告为年度报告。

编制依据

本报告按照上海证券交易所关于社会责任报告编制的相关指引和全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）核心方案编制而成。

数据来源及可靠性保障

本报告是基蛋生物可持续发展的真实反映。报告数据来源于公司原始数据记录、财务报告或有关公开资料。基蛋生物保证本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

报告获取

您可在上交所指定信息披露网站或本公司网站 (<http://www.getein.com.cn>) 查阅和下载。

意见反馈

若您对本报告有任何意见或建议，欢迎通过以下方式联系我们：

电话：025-68568577 邮箱：IR@getein.cn 联系人：刘葱、谢玉鑫
地址：南京市六合区沿江工业开发区博富路9号 邮编：211505

董 事 长 致 辞

刘玉

2022年是党的二十大召开之年,是党和国家历史上具有里程碑意义的一年,对于基蛋生物也是充满意义的一年,正值公司成立20周年,也是公司上市后第一个五年规划的收官之年,公司在复杂的外部环境之下,持续聚焦发展主业,加大研发投入,夯实了产品线布局与供应链建设两大基础,在实现业绩稳健增长的同时,兼顾企业与社会责任感,走出了一条高质量发展之路。

2022年,面对一系列挑战和机遇,公司持续践行以临床需求为导向、以产品创新为动力的经营理念,深入推进国内营销体系改革,全面加强精细化管理。报告期内,公司在保持POCT领域市场领先地位的同时,加大化学发光、凝血、桌面流水线等市场开发进度和产品布局,加快Metis6000全自动生免流水线、Metis800灵动系列流水线、核酸POCT等新品上市进度。2022年实现营业收入18.2亿元,比上年同期增长29.97%。

公司坚持研发驱动,强化科技创新,推动高质量发展。公司研发团队共有600余人,经过多年经验积累,具备敏锐的市场触觉和研发能力。同时公司持续加大研发投入,2022年研发投入为2.62亿元,较上年同期增长40.19%,占营业收入的14.38%。公司以技术创新为依托的发展路线,助力基蛋生物筑起一条强大的“护城河”,截至2022年末,公司处于有效期内的专利数量为500件。授权专利合计310件,其中,授权发明专利30件,实用新型专利254件,外观专利26件。

公司深知人才是公司立足及发展之本,为吸引和留住人才,公司在保障员工基本权益的基础上,注重员工培养和人才建设。致力于为员工打造安全健康的工作环境及多元化晋升通道,为各类优秀人才创造发挥才干的广阔平台,让员工安心实现职业梦想。公司建立了内部培养和外部引进相结合的人才配置模式,完善了员工职业发展规划体系,形成了管理、营销、研发等不同的职业发展通道,积极为员工创造良好的职业发展空间。

公司始终不忘初心,坚持以社会责任为重,倾心社会公益事业,传递温暖能量。在教育事业、儿童福利、社区公益等方面彰显企业担当。

公司坚持将环境保护和节能减排作为企业可持续发展战略的重要内容,注重履行企业环境保护的职责。公司通过日常环保宣传,增强员工环境保护和节能减排的意识,实现低碳办公和生产,节约能源保护环境,努力降低公司业务发展对环境造成的影响。

“道阻且长,行之将至;征途漫漫,唯有奋斗”,上市之后,公司提出三个五年规划,第一个五年规划的任务是在IVD产品线及供应链做好全面准备,我们已经基本完成,2023年是公司第二个五年规划的起点,我们力争在IVD全线领域中更加具备竞争力,站在未来的新起点,基蛋生物将始终保持初心,一如既往坚持创新与发展并重,坚持践行绿色发展理念,将履行社会责任纳入到公司发展战略中,不断提升核心竞争力,以严谨之心为体外诊断行业发展贡献更多力量。

关于基蛋生物

公司简介

基蛋生物(股票代码:603387)创立于2002年,总部位于江苏南京,是国内IVD领域以POCT为主营业务的第一家主板上市企业。

基蛋生物专注于体外诊断试剂与仪器的研发、生产、销售及服务。公司目前已建立了POCT、化学发光、生化检测、血栓与止血检测、分子诊断、血细胞分析检测、尿液分析和质控品诊断原材料在内的八大技术平台。已有的产品线涵盖了POCT、生化免疫、血细胞分析、血栓与止血等多个技术领域,覆盖心血管、炎症、肾脏、甲功、激素、糖代谢、肿瘤、血细胞、血凝等多个检测领域,产品应用场景包括各级医疗机构检验科、急诊室、卫生体检中心、社区门诊、家庭个人健康管理等。

基蛋生物营销网络覆盖全国,公司通过新设、参股和并购等多样的形式在全国已经建立三十余家子公司,覆盖山东、四川、河南、广东、湖北和北京等人口密集及经济发达省市,全国范围内与公司签约的合作经销商达2000余家,丰富密集的营销网络是公司近年来业绩保持增长的重要因素。公司积极扩展海外市场,公司海外市场业务覆盖欧洲、非洲、独联体、中东、南亚、东南亚、中南美的119个国家和地区,与各地经销商、终端医院、终端实验室、各国卫生部、非政府组织等建立了良好的合作关系。

基蛋生物秉持“追求卓越,传递健康”的企业理念,坚持“高效、创新、团队、进取”的核心价值观,以创新引领企业高质量发展。作为江苏省博士后创新实践基地,基蛋生物积极招纳高素质人才,注重人才培养,共拥有员工2500多名,正与30000多家合作伙伴一道为人类大健康事业贡献力量。

中国医疗事业建设者,助力实现健康中国



超过**30000+** 合作伙伴

30 余家子公司 **19** 个省区办事处

医疗机构、民营医院和独立检测机构

其中二级及以上医院覆盖率**55%**

三级医院覆盖率约**30%**



基蛋生物名称起源 >>

公司取名“基蛋生物”有三层含义,首先“基蛋”二字为“基因”和“蛋白”各取一个字的缩写,代表了公司从事的主要领域;其次,公司的第一个产品为肌钙蛋白,取自肌钙蛋白的谐音缩写;最后“基蛋”二字寄托了对公司发展的美好愿景,生生不息。

英文名Getein为gene(基因)和protein(蛋白)的缩写,同时表达了公司创新的发展理念。

公司LOGO的设计理念来源于一次性tip头,代表着精准,精确,质量为本。

2022年经营情况



有关公司2022年营运及财务表现的详细内容, 请查看基蛋生物《2022年年度报告》。

企业文化



企业理念:追求卓越, 传递健康。

企业精神:勤奋、诚信、以人为本。

核心价值观:高效、创新、团队、进取。

企业愿景:矢志成为具国际竞争力的生物科技企业。基蛋生物将会以这一愿景作为我们努力的目标、动力, 激发基蛋员工的凝聚力和向心力, 不断激励基蛋员工奋勇向前、拼搏向上。



资质荣誉

2011年

获江苏省食品药品监督管理局认定“江苏省医疗器械生产企业诚信单位”
获江苏省民营科技企业协会认定“江苏省民营科技企业”

2013年

获江苏省经济和信息化委员会认定江苏省管理创新优秀企业
获江苏省教育厅、江苏省科学技术厅批准设立“江苏省企业研究生工作站”
获江苏省科学技术厅认定“江苏省工程技术研究中心”
获全国卫生产业企业管理协会医学检验产业分会认定“全国体外诊断行业先进生产单位”

2014年

获科技部火炬高技术产业开发中心认定“国家火炬计划重点高新技术企业”

2015年

江苏省经济和信息化委员会、江苏省发展和改革委员会、江苏省科学技术厅、
江苏省财政厅、江苏省国家税务局、江苏省地方税务局、中华人民共和国南京
海关认定江苏省认定企业技术中心

2016年

江苏省医疗器械行业协会认定“2013-2015年度江苏省医疗器械
生产企业优秀诚信单位”

2017年

GP牌床边快速诊断 (POCT) 体外诊断试剂获江苏省名牌产品认定
肌酸激酶同工酶/心肌肌钙蛋白I/肌红蛋白三合一检测试剂盒获江苏省专精特新产品认定

2018年

获江苏省人力资源和社会保障厅批准设立“江苏省博士后创新实践基地”

2020年

全国生化检测标准化技术委员会认定我司为“SAC/TC387全国生化检测标准化技术委员
会优秀委员单位”

2021年

连续三年入选江苏省工商业联合会、江苏省科学技术发展战略研究院评定“江苏民营企业
创新100强”
自2012年起连续多次通过“高新技术企业”认定, 2021年再次通过该认定

2022年

南京化学工业园区消防救援大队评定“2021年度消防安全工作先进单位”
江苏信诚资信评估有限公司评定“2021年度AAA级资信企业”

发展历程

2002年 3月

“南京基蛋生物技术有限公司”成立，建立研发团队雏形，开始研发肌钙蛋白系列的心肌标志物

2003年—2009年

- 基蛋生物发展为 **10⁺** 的团队，潜心研发，不断厚积
- 取得肌钙蛋白 I 定性试剂卡注册证
- 取得肌钙蛋白 I（ELISA 方法学）注册证

2010年



FIA 8000
首款POCT

宝剑出锋，基蛋生物取得心肌系列五项产品定量试剂及配套胶体金仪器的注册证

2011年

- 基蛋生物迁至南京中山科技园，正式更名为“南京基蛋生物科技有限公司”。
公司年销售总额突破 **1000** 万
- 成立吉林基蛋生物科技有限公司，布局生化业务，取得生化试剂系列注册证 **60⁺**；开始拓展海外业务，取得 CE 认证，开拓立陶宛、菲律宾两国市场
- 苏恩本董事长荣获“江苏省科技创业优秀民营企业家”

2012年

- 成立了“南京基蛋生物医药有限公司”，FIA8100 免疫定量分析仪正式上市，炎症系列诊断试剂产品首发上市，建立江苏床边快速诊断 POCT 工程技术研究中心。
实现销售突破 **7000** 万。国际市场继续开拓罗马尼亚市场
- 公司荣获“高新技术企业”、“江苏省科技型中小企业”、“南京市企业技术中心”

2013年

- 公司产量出现较大提升，逐年翻倍增长。公司年销售总额突破 **1.5** 亿
推出荧光定量系列产品 Getein 1100 等
- 国际市场持续开拓 **10⁺** 国家以上；国内市场方面，开始设立省级办事机构，转型落地服务
- 苏恩本董事长荣获“江苏省 333 高层次人才”、“全国体外诊断行业先进个人”

2014年

- 成立第一家 A 类子公司，成都基蛋生物科技有限公司
2014 年底，公司正式更名为“基蛋生物科技股份有限公司”，公司积极开展上市工作
公司年销售总额突破 **2** 亿。国际市场上，持续开拓 **20⁺** 国家
- 苏恩本董事长成为中国医学装备协会现场快速检测 (POCT) 装备技术专业委员会委员

2015年

- **30** 多项试剂新品相继问世。销售收入达到 **2.7** 亿。
公司于 2015 年开启 IPO 审核进程。国内市场上，大部分省份建立省级办事机构
- 成立“河南基蛋生物科技有限公司”
- 苏恩本董事长荣获“南京市有突出贡献中青年专家”
- 公司荣获“AAA 级资信企业”、“南京市知识产权示范企业”、“江苏省认定企业技术中心”



重磅推出**明星产品**
—— **Getein 1600** 荧光免疫定量分析仪

2016年

- 公司年销售总额近 **4** 亿，国际市场持续开拓 **60⁺** 国家
- 成立山东基蛋医疗器械有限公司、陕西基蛋生物科技有限公司
- 苏恩本董事长成为“南京市医疗器械管理协会副会长”、“第一届全国卫生产业企业管理协会医学检验专家委员会常务委员”



MAGICL 6800 全自动化学发光测定仪上市
公司正式进入**化学发光领域**

2017年

- 2017.7.17 基蛋生物在上海交易所**主板A股上市**，成为 POCT 领域主板上市第一股。完成销售收入近 **5** 亿。成立北京基蛋生物科技有限公司、四川基蛋生物科技有限公司、湖北基蛋医疗器械有限公司；成立南京领跑健康科技有限公司，布局营养保健品领域
- 苏恩本董事长荣获“2016 南京市科学技术进步奖三等奖”、“江苏制造突出贡献奖先进个人”等



2018年

- 公司完成销售收入近 **7** 亿，员工数量 **1000⁺** 人。
- 苏恩本董事长荣获“南京市优秀中国特色社会主义建设者”、“2018 江苏十大行业领军人物”
- 成立黄石医养医学检验有限公司，并接受武汉大学人民医院检验医学专科联盟医联体授牌



推出第一款全自动生化分析仪
—— **CM-800**
公司正式进入**生化自产仪器领域**

2019年

- 基蛋生物体外诊断仪器及试剂生产大楼正式投入使用
- 完成销售收入近 **10** 亿。
- 苏恩本董事长荣获“2018 年度中国体外诊断产业领军人物”荣获“2014-2018 年度南京市光彩事业贡献奖”



推出便携式生化免疫分析仪
—— **Getein 208**
公司正式进入**干式生化产品领域**

2020年

- 投资武汉景川生物科技发展有限公司，基蛋生物正式布局止血与血栓检测领域
- 初步建成 8 大产业技术平台，实现 IVD 领域全产业链布局
- 完成销售收入 **11.23** 亿



2021年

- 不断开拓新领域，积极布局尿液检测、分子诊断、基因测序等体外诊断市场
- 海外业务大幅增长，实现收入 **3.52** 亿，增幅 **167%**；基蛋生物总销售收入达 **14** 亿
- 基蛋生物成立江苏科锐精密技术有限公司，布局精密制造领域



正式推出
MAGICL 6000 小型化学发光
全血检测引领新潮流

2022年

- 实现 MAGICL 6000 小发光装机 **1000⁺** 台
不断创新，推出 Metis 600 急诊血球流水线，员工数量 **2500⁺** 人
- 成立江苏新序生物科技有限公司（测序领域），南京爱科瑞生物科技有限公司（原材料领域）、基蛋生物完成销售收入超 **18** 亿

2023年—

- 有效期专利 **500** 件 | 累计产品注册证 **1283** 个
- 授权专利 **310** 件 | 其中国外产品注册证 **895** 个

新品发布
匠心打造
开启全新应用



2022年大事记

1月 进军 动物诊断领域

1月,基蛋生物重磅官宣正式进军宠物诊断领域,入局动物医疗蓝海市场。秉承生命皆平等的理念,基蛋致力于普及高质量快速、准确、灵敏的诊断技术,为宠物带来同等、高质量的健康关怀。



7月 成立二十周年 上市五周年

7月,基蛋迎来了成立二十周年和上市五周年的纪念日。20年以来,基蛋生物相遇了无数的人与事,很荣幸能够与超3万家合作伙伴风雨同行。感恩同行,接续奋斗。基蛋生物,20年再出发!



开拓 新园区

基蛋生物体外诊断仪器及试剂产业化项目二期工程项目有序推进,建成后将新增多项全自动、智能化设备及自动化产线,可有效提高体外诊断试剂以及临床检验仪器的产量。

同时,基蛋动物自进入宠物诊断领域,积极筹备相关生产设备,完善生产、质量管理及检测系统,于2022年正式启动创建兽用生物制品GMP标准生产车间,为宠物诊断行业的规范化经营做出卓越贡献。



2022 大型活动与会务

2022,我们戮力同心,再攀高峰。在国内外的多个大型展会上,基蛋星品站熠熠生辉,吸引了众多参会者的高密度“围观”,全方位展示了基蛋产品实力,以出色的产品力和品牌力进一步拓展国内外“朋友圈”。



公司“星”品

全自动化学发光测定仪 MAGICL 6000

基蛋生物新推出的MAGICL 6000小型化学发光测定仪,目前已获得78项化学发光试剂国内注册证,产品体积小、自动化程度高、支持全血检测等优点,适合门急诊检验及临床科室,截止2022年末,累计装机1000多台,主要集中在二甲及以上医院。



便携式生化免疫分析仪 Getein 208

Getein 208便携式生化免疫分析仪是我司自主研发的一款便携式手持仪器,仪器机身小巧,支持全血、血清、尿液、末梢血多样本类型,操作简单快捷,可满足心肌、炎症、血糖、血脂、肝功等多项目测试,具备32°C温控,为样本提供稳定的反应环境,使检测结果更加准确,Getein 208可广泛应用于临床科室、诊所、卫生院,以及救护车等特殊系统,满足不同客户需求。



急诊血球流水线 Metis 600

基蛋生物重磅“星”品Metis 600急诊血球流水线可实现一管血联合检测“血常规+心肌+炎症”,满足发热门诊、急诊、基层医疗、医学实验室一机多能诉求,其自动化程度较高,支持原始管上样,实现自动摇匀、自动脱帽、自动加样、自动检测等功能,适用于发热门诊、门急诊检验及基层医疗。

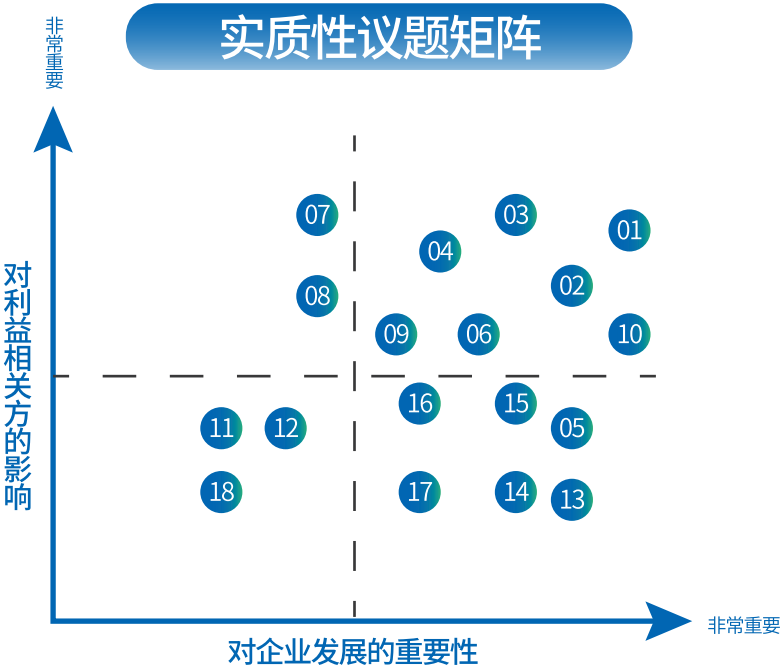




利益相关方沟通表

利益相关方沟通表

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
股东/投资人	经营业绩、股东回报、信息公开透明、稳健经营	制定经营策略、投资者交流、及时披露、完善公司治理
客户	高质量产品、优质服务	坚持创新、产品质量管理、优质客户服务
员工	薪酬与福利、薪酬与晋升、工作环境、职业发展、员工权益	提供福利与关爱、完善职业发展通道、员工培训、签订劳动合同
供应商	互利互惠	遵守合约
政府及监管机构	合规经营、商业道德、就业岗位	遵纪守法、创造就业岗位
环境	环境保护	合规排放、降低能耗
社区及公众	社区公益、排放物管理	组织公益活动、达标排放
公众/媒体	对外宣传、合规经营	接受社会监督



- 01 研发创新

02 质量管理

03 合规运营

04 经营业绩
- 05 客户服务

06 公司治理

07 员工发展

08 环境管理
- 09 信息披露

10 党建引领

11 助力行业发展

12 社会公益
- 13 供应商管理

14 知识产权保护

15 投资者关系

16 股东回报
- 17 安全健康

18 员工活动



01 >> 企业治理

完善的公司治理架构 / 投资者权益保护 / 党建引领 / 合规运营

完善的公司治理架构

基蛋生物严格遵守《公司法》、《证券法》和《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求,不断完善公司治理结构,提升公司治理水平。建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的公司治理架构。



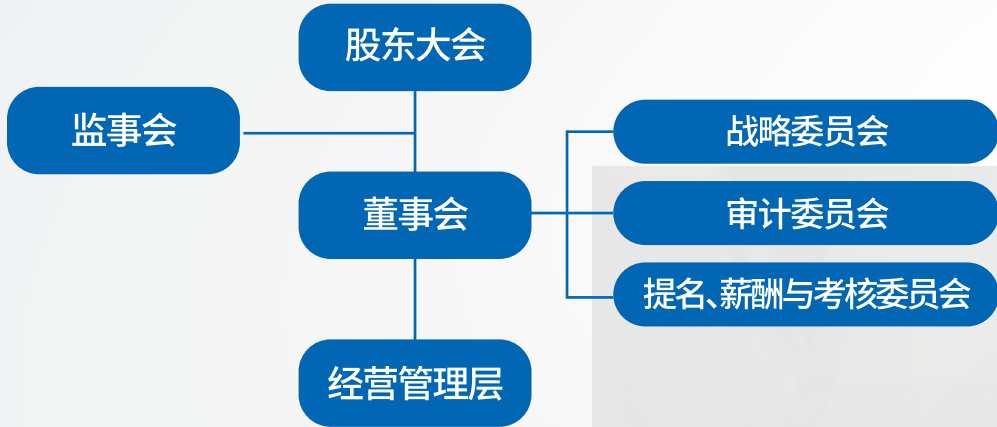
股东大会是公司最高权力机构,由全体股东组成。公司严格规范股东大会召集、召开及表决程序,平等对待所有投资者,切实维护投资者尤其是中小投资者权益。



公司董事会是公司日常决策机构,向股东大会负责。公司第三届董事会现有董事9名,其中独立董事3人,女性董事3名,董事会人数及人员构成符合《公司章程》要求。



监事会是公司监督机构。参与公司重大事项的决策,审核董事会编制的定期报告,并对公司经营运作、财务状况等进行监督和检查,促进公司提高规范运作水平。公司第三届监事会现有监事3名,其中职工代表监事1名,女性监事1名。



三会召开情况

- 报告期内,公司共召开股东大会3次,年度股东大会1次,临时股东大会2次,审议议案15项。
- 报告期内,公司共召开董事会8次,审议议案32项,召集、召开及表决程序均符合法规要求。
- 报告期内,公司召开监事会3次,审议议案11项,召集、召开及表决程序均符合法规要求。

董事会下设委员会情况

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名、薪酬与考核委员会。各委员会切实履行各自职责,为董事会决策提供专业意见和建议,保障董事会集体决策的民主性、科学性,确保公司治理水平稳步提升。



对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议,综合考虑内外部战略环境和运营环境可能存在或面临的不确定因素,通过有效的战略管理合理规避战略风险并充分抓住战略机遇,确保公司未来持续稳健地发展和规范经营。报告期内,公司战略委员会共召开3次,审议议案5项。



公司董事会下设审计委员会,主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作,促进公司建立有效的内部控制并提供真实、准确、完整的财务报告。报告期内,公司审计委员会共召开会议3次,审议议案12项。



负责提交公司董事、高级管理人员的人选,对选择标准和程序进行选择并提出建议,对董事、高级管理人员的薪酬与考核进行研究并提出建议,加强经济、社会、环境相关绩效考核与薪酬激励的联动,充分激活公司发展的内在动力,保障公司实现可持续发展。报告期内,公司提名、薪酬与考核委员会共召开2次,审议议案2项。

投资者权益保护

信息披露

基蛋生物高度重视信息披露工作,始终坚持将信息披露工作摆在重要地位。公司制定《信息披露管理办法》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度以积极履行上市公司信息披露义务,严格遵守“真实、准确、完整、及时、简明清晰、通俗易懂”的信息披露原则,真实、准确、完整、及时地披露公司信息,持续提升公司信息披露质量。

报告期内,公司严格遵守《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法规以及公司内部相关制度开展信息披露工作。严格遵守信息披露格式指引要求,公告内容简明准确,坚决拒绝增热点行为。2022年,公司共计对外发布定期报告4份,临时公告(含公告编号)71份,未发生选择性信息披露情况,保证了投资者对公司重大事项和经营情况的知情权。

投资者关系

基蛋生物建立了《投资者关系管理办法》,公司提供多种与投资者进行沟通和交流的渠道,通过业绩说明会、投资者调研、券商策略会、上交所E互动平台、投资者电话、IR邮箱等方式与投资者展开积极沟通,切实维护投资者的合法权益,保证所有投资者拥有平等的权利获取公司信息。公司始终保持沟通渠道畅通,并通过有效形式向投资者反馈和答复信息。

报告期内,公司开展业绩说明会3场,20余次线上线下机构投资者交流活动,回复上交所E互动投资者提问近300条,公司董事会办公室接听投资者电话咨询600余通。

近年来,公司在资本市场与投资者关系表现方面受到社会各界认可,2021年,公司在“金质量”奖评选活动中,荣获“科技创新奖”。

股东回报

报告期内,公司在致力于提升企业经济效益的同时,关注对投资者的合理回报,积极履行分红义务,以实际行动回报投资者。

公司于2022年4月27日召开公司第三届董事会第十九次会议,审议通过《关于公司2021年度利润分配预案的议案》。公司基于对公司未来发展的良好预期,综合考虑公司经营现状、资产规模及盈余情况,在保证公司正常经营和长远发展的前提下,为回报全体股东并使全体股东分享公司的经营成果,以实施权益分派股权登记日总股本数扣除回购专户内已回购股份后的股本为基数,向全体股东每10股派发人民币3.4元(含税),同时以资本公积向全体股东每10股转增4股。此次利润分配公司共派发现金股利12,316.59万元,转增股本14,490.10万股。现金分红占2021年的合并报表归属于上市公司股东的净利润比例为30.87%。较好的兼顾股东回报和公司未来可持续发展的需求。



党建引领

党内制度建设

基蛋生物党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实党的二十大精神,紧密结合公司各部门重点工作,以落实全面从严治党主体责任为主线,坚持党建工作与业务工作同安排、同部署,做到“两手抓、两不误”。

2022年,公司党总支相继发布《基蛋生物科技股份有限公司党员管理办法》《中共基蛋生物科技股份有限公司支部委员会“学习强国”管理办法》,要求总支下设各支部始终把抓党建主体责任扛在肩上、抓在手上。从制度抓起,夯实支部党建工作基础。严格落实组织生活和“三会一课”、支部书记讲党课等党内生活制度。

公司严格按照相关要求做好接收和转出党员工作,切实加强公司党组织党员队伍建设。严格党员发展培养程序,做好入党积极分子和发展对象的培养教育和考察工作,有计划地发展新党员。切实做好党费收缴工作,公司全体党员及时、足额缴纳党费。

公司党总支成立

2022年,按照党章等相关规定,精心准备,充分酝酿,经上级党工委批复,成立了中共基蛋生物科技股份有限公司党总支委员会,下设4个党支部,并完成了总支及下设4个支部的换届选举。党内民主得到充分发扬,党组织领导班子融入新鲜血液,强化了党支部的组织功能,增强了全体党员坚决拥护核心的政治定力。



党建活动凝聚力量

报告期内,公司坚持制度引领,创新特色活动。依据上级党组织要求,组织党员开展主题明确、形式多样的主题党日活动,强化爱党爱国意识,凝心聚力服务公司生产经营工作。

一是加强理论学习,推进支部建设。公司党总支下设各支部通过开展线上线下集中学习、个人自学等形式,重点学习和领会了党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、《习近平谈治国理政》第四卷等理论,切实把人民对美好生活的向往变成党组织和党员干部的奋斗目标。

二是以“五四”青年节、“七一”建党日、国庆节等节日为载体,开展符合党员职工思想特点的文体活动或团建活动,对党员职工开展红色教育,筑牢红色根基、传承红色精神。



■ 内控建设

基蛋生物严格按照相关法律法规要求建立内部控制体系,不断提升公司内部治理能力,确保经营管理符合相关法律法规要求。为提高公司经营管理水平,完善内控管理,公司建立了《内控与审计奖惩制度》《内部审计管理制度》等制度,保障公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率,促进实现公司发展战略。

公司定期开展内部控制自我评价,针对评价过程中发现的问题进行及时整改,促进公司健康、长期稳定地可持续发展。

■ 严守商业道德

基蛋生物要求公司所有员工严格遵守反贿赂和反贪污相关法律法规,严守商业道德规范,认真学习国家法律、法规以及公司相关规章制度,学习公司《反商业贿赂管理制度》等相关从业制度,做一名懂法律、守规则的合格员工。

为规范员工廉洁从业,公司要求员工签署《廉洁从业承诺书》,如违反公司廉洁从业要求,主动接受公司的严格处理,并承担相应的法律后果。同时公司鼓励员工主动检举违反公司反商业贿赂管理要求的行为及责任人,公司全体员工一起互相监督、互相支持,共同坚守廉洁思想,共同保持良好的廉洁作风。





02



打造可持续职场

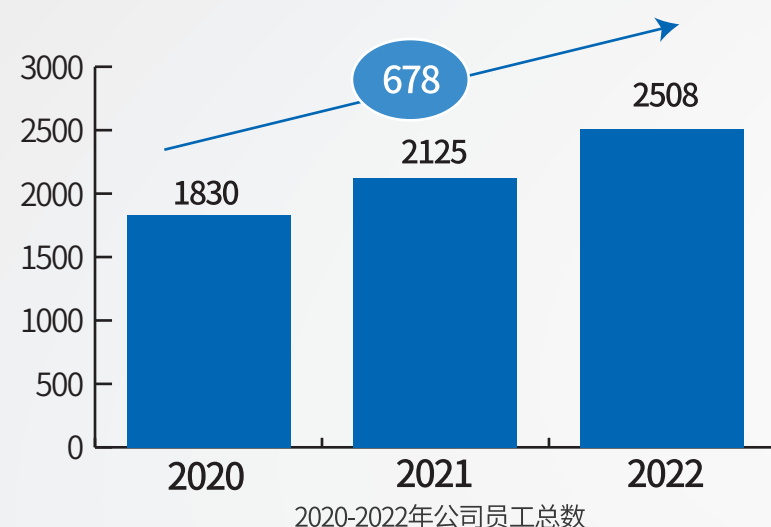
人才管理 / 员工福利 / 保障员工权益 / 支持员工发展
/ 丰富多彩的员工活动 / 守护安全健康

人才和团队是企业核心的竞争力,基蛋生物高度重视人才队伍的建设,秉承“用人先育人”的人才理念,把员工的发展放在第一位。公司坚持以人为本,尊重人才,重视人才,发展人才,在工作中充分运用并发挥每一位员工的特长和优势,激发个人潜能,辅导和赋能每一位员工,以任务驱动成长,共同实现个人与公司事业共同发展。通过多年的人才培育,公司搭建了完善的人才梯队,在研发、制造、销售、行政、管理等领域,打造了一批勇于接受挑战、乐于探索创新的高素质人才队伍。

公司建立规范、高效的招聘体系,规范用人标准及流程,与每位员工建立合法雇佣关系,充分保障员工的合法权益。公司基于国家相关法律法规制定了《招聘管理制度》,该制度覆盖了招聘的全流程各环节,对各方资源配置实现了优化,为公司可持续健康发展筑牢了人才基础。公司在招聘过程中,坚持公平公正、一视同仁的原则,坚决禁止任何歧视,员工不论民族、种族、性别、年龄、家庭状况等,都能获得平等的机会,致力于为员工打造多元、包容、不受歧视的工作环境。

员工概况 >>

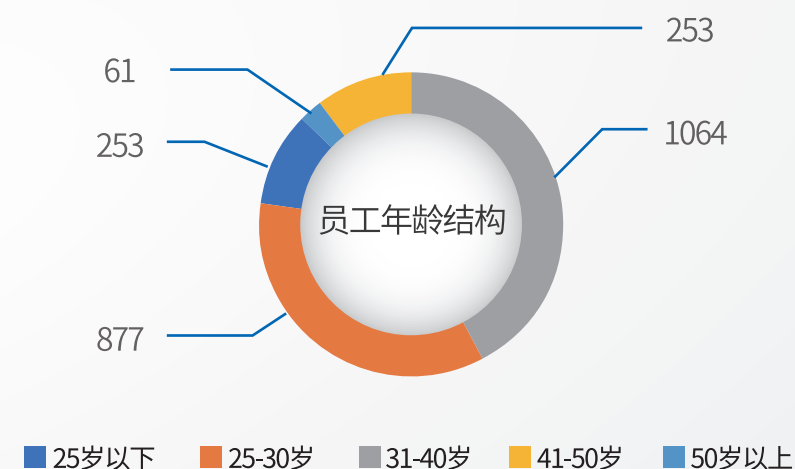
■ 2020-2022年员工数量



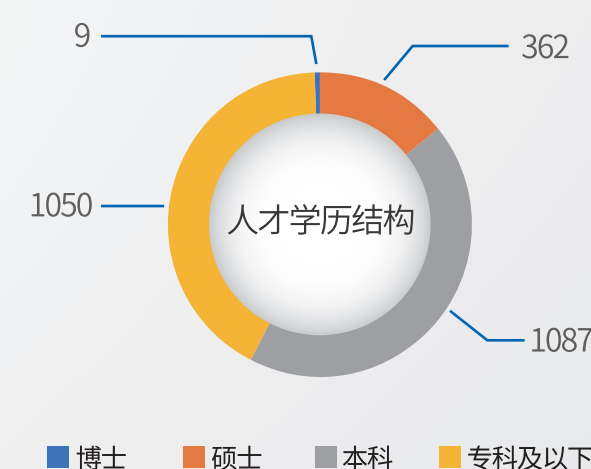
截至2022年底
公司拥有员工
2508人

- 其中研发人员632人, 占比25.20%
- 本科及以上学历1467人, 占比58.49%
- 男性员工1356人, 女性员工1152人

按年龄划分



按学历划分



按工作岗位划分



■ 生产人员 ■ 销售人员 ■ 技术人员 ■ 财务人员 ■ 行政人员 ■ 研发人员

员工福利

公司以人为本,建立了多样化的员工福利方案,除了为员工提供五险一金、法定带薪年假以外,还从员工“衣、食、住、行”等方面提供全方位的福利,设计了包括免费班车、团建活动经费、工作餐补贴、女性员工福利等各种人性化的弹性福利保障,通过多元化的福利,提升员工的幸福感与归属感。此外,为了降低员工安家南京的困难,公司给符合标准的员工提供首套房低息购房贷款,解决购房后顾之忧。



安心食堂



阳光健身房



放心班车



员工活动室



爱心母婴室

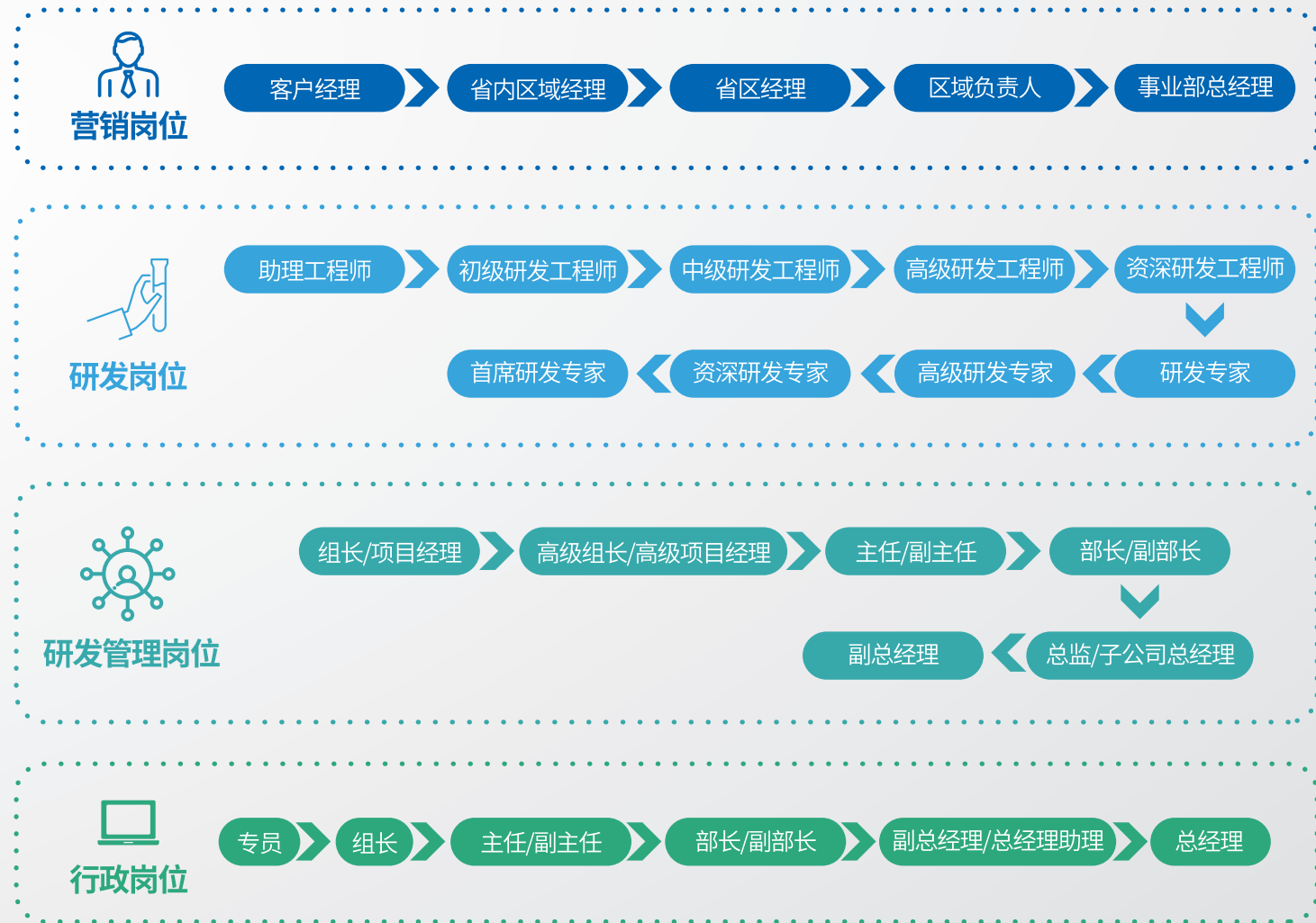
保障员工权益

薪酬与晋升

在薪酬方面,公司始终坚持以保障员工最大权益为出发点,为员工提供极具市场竞争力的薪酬待遇。公司HR部门,每年会根据市场、行业、公司经营情况,出具次年薪酬调整可行性方案。保证整体薪酬对外具有竞争力,能吸引和留用适岗人才,对内具有公平性,肯定公司在岗人员专业性和付出。

基蛋生物秉承“用人用贤 唯才是举”的理念,设置清晰详细的晋升渠道,制定明确的内部晋升制度,确保公平、合规地开展晋升选拔。公司综合考虑员工技术水平、专业水平、管理技能等因素,设立晋升通道。

晋升通道图



公司通过设计横向、纵向职业发展路径,引导员工结合自身优势提升专业技能和综合素质。公司制定《岗位绩效管理办法》,根据不同岗位设立相对应的考核体系。我们开展月度考核、季度考核及年度绩效考核,协助员工及时总结归纳,促进员工与公司共同成长。

女性员工权益

公司关注女性在职场上面临的诸多挑战,努力为女性员工提供更加友好的职场环境,保证女性员工不受性别歧视、享有法定福利及公司提供的额外福利。我们为女性员工提供婚假、产前假、产假、哺乳假、护理假等假期,并建立“母婴室”,配备专用冰箱等设备,助力哺乳期的女性员工返岗无忧。



母婴室图片

关注员工健康

公司对员工的职业健康管理贯穿于整个工作过程。员工入职时,公司应急管理部门告知新员工本岗位职业健康危害与防护措施,并根据岗位需要进行三级安全教育相关培训;公司每年对岗位职业病危害因素进行识别,并聘请有资质的第三方专业机构对所有涉及职业危害的岗位及环境进行检测,检测结果均符合国家职业卫生标准;公司为员工提供全方位、高标准的劳动防护用品,确保员工处于健康安全的工作环境中。除身体健康外,公司积极关心员工心理健康,开展员工心理健康讲座,设有心理辅导室,健身房备有沙袋,多方面为员工疏解工作及生活上的心理压力。

倾听员工心声

公司重视倾听员工意见,每年召开员工座谈会,鼓励员工平等交流,畅聊公司运营、管理、发展中的大事小情,与公司一起共话未来发展蓝图。2022年10月21日下午,公司召开2022年度员工座谈会,此次会议主题为“畅聊心声,共话未来”,公司董事长兼总经理苏恩本先生主持本次会议,部分高管、各责任部门负责人及员工代表出席会议。通过本次座谈会,公司不仅聆听到了员工心声,更收集到了许多兼具时效性与可操作性的建议与思路。



支持员工发展

培训管理体系

基蛋生物重视员工学习和发展需求,建立了一套适应公司发展和人才梯队需求的培训体系。搭建了内训与外训相结合、公司级、中心级与部门级相结合、外部资源支持与公司内部资源搭配的多维立体培训管理模型。

公司不断丰富和优化内部讲师和外部讲师两大培训资源库,结合公司发展需求、岗位提升需求等信息,制定科学完善的培训计划。从企业文化、组织发展、领导力、管理效能、岗位技能、行业法规,标准操作规程等方面为员工提供全员学习资源平台。同时针对不同岗位人员制定相应的人才培养计划,包括但不限于应届生成长计划,研发全职业周期成长计划、修竹内训师培养计划等,以点带面,整体提升员工综合能力。

人才培养项目

蓄水池计划 >>

为了配合公司战略发展及学习型组织建设的需要,保障公司各方面人员素质的要求,公司设立人才培养蓄水池计划,分层次、分批次、分步骤对各级各类人才进行系统培养。并以此人才培养为契机,将学习意识贯穿到全组织的普识当中,促进企业整体素质提高。公司蓄水池项目从2019年启动至今,始终以培养与公司业务发展阶段相匹配的管理人才为目标,持续为公司输送高质量管理人才,推动公司可持续发展。



“企业文化再造”研讨工作坊 >>

为梳理建设基蛋生物企业文化体系,形成文化共识,以文化促进战略和经营目标的达成,经过前期的筹备,深度调研后,2022年7月18-19日在公司半年度经营月会中开展了“企业文化再造”研讨工作坊。本次工作坊邀请到在组织文化领域有着丰富的成功经验的大咖讲师作为本次工作坊的引导师与顾问,进行价值观行为准则的共创。所有成员从回顾基蛋生物的企业历史,寻找企业文化基因,认识企业成功的实践,探寻文化背后的价值观,并将价值观转为行动,为基蛋生物文化的落地贡献自己的力量。



丰富多彩的员工活动

在线学习平台 >>

打造在线学习平台,创建管理学院、研发学院、营销学院、制造学院及行政学院、个人发展学院。提供多种专业课程,员工可根据自身学习需要选择相应课程。创建知识共享系统,以内训师、带训导师及部门主管为主要知识传递节点,打通公司内部知识共享系统,分享课程文件、项目经验、心得交流等资源供员工自主学习。

日常员工培训 >>

公司从职业技能、应用办公技能及生产生活等多方面开展培训。组织开展公文写作培训、心肺复苏CPR及AED培训、研发团队建设培训、专利挖掘知识培训、财务个税培训、安全生产教育培训、消防安全培训、理财培训等;面向应届毕业生开展雏鹰培养计划培训;面向女性职工开展女性健康知识讲座、阳光妈妈孕期知识讲座等。



学历提升 >>

公司鼓励不同学历起点的员工提升自身学历,通过专升本、升硕、读博等形式,为员工自我能力提升、学历提升提供有效途径,使每个员工都有继续深造学习的机会,推动员工综合素质与职业发展竞争力的提升,夯实公司员工素质、完善人才结构,为企业的持续长远发展提供动力。

公司不断因时因地制宜开展文体活动,缓解员工身心压力。在充分调动员工的工作积极性和创造性的同时,丰富职工业余生活,让员工感受到组织的温暖,激发了大家的工作热情,增强了企业的凝聚力。

节日活动 >>

公司始终把职工的冷暖放在心上,每逢重大节日,公司都会准备丰富的员工福利品并组织文化活动。

2022年3月7日晚上,为庆祝“三八”女神节,公司组织开展“春暖花开,诗情花艺,最美芳华,感恩同行”的主题艺术插花体验活动。活动邀请了花艺老师现场指导,公司近30名女员工参与体验。



浓情五月,感恩母亲。五月,牵着春的温暖,挽着夏天的热情,连着母亲对儿女的关爱与期盼,系着儿女对母亲的祝福和感恩。5月7日下午,公司开展了“时光美人,是妈妈”的母亲节主题活动,大家一起手工制作蛋糕和糖霜饼干,将对妈妈的爱装进蛋糕里,融在饼干中。



爱在中秋,情暖夕阳。9月9日下午,基蛋生物科技股份有限公司党员代表们携中秋月饼、保健品礼盒等慰问品前往葛塘悦城养老院,为养老院老人们送上节日问候和美好的祝愿。



员工俱乐部 >>

公司组织成立了各类员工俱乐部，利用业余时间开展了一系列丰富多彩的交流体验、教学培训、友谊联赛等活动，充实了员工的闲暇时间，让员工在业余时间得到彻底放松。

乒乓球俱乐部



瑜伽俱乐部



篮球俱乐部



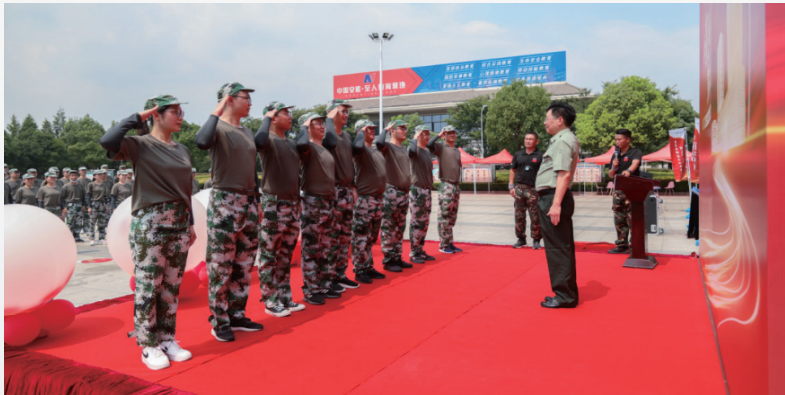
桌游俱乐部



员工团建 >>

为丰富员工业余生活，凝聚团队活力，缓解工作压力，在员工工作之余，公司组织开展集趣味性、挑战性、启发性和体验性于一体的系列团建。在丰富多彩的活动中，大家积极投入，增加了彼此合作默契。

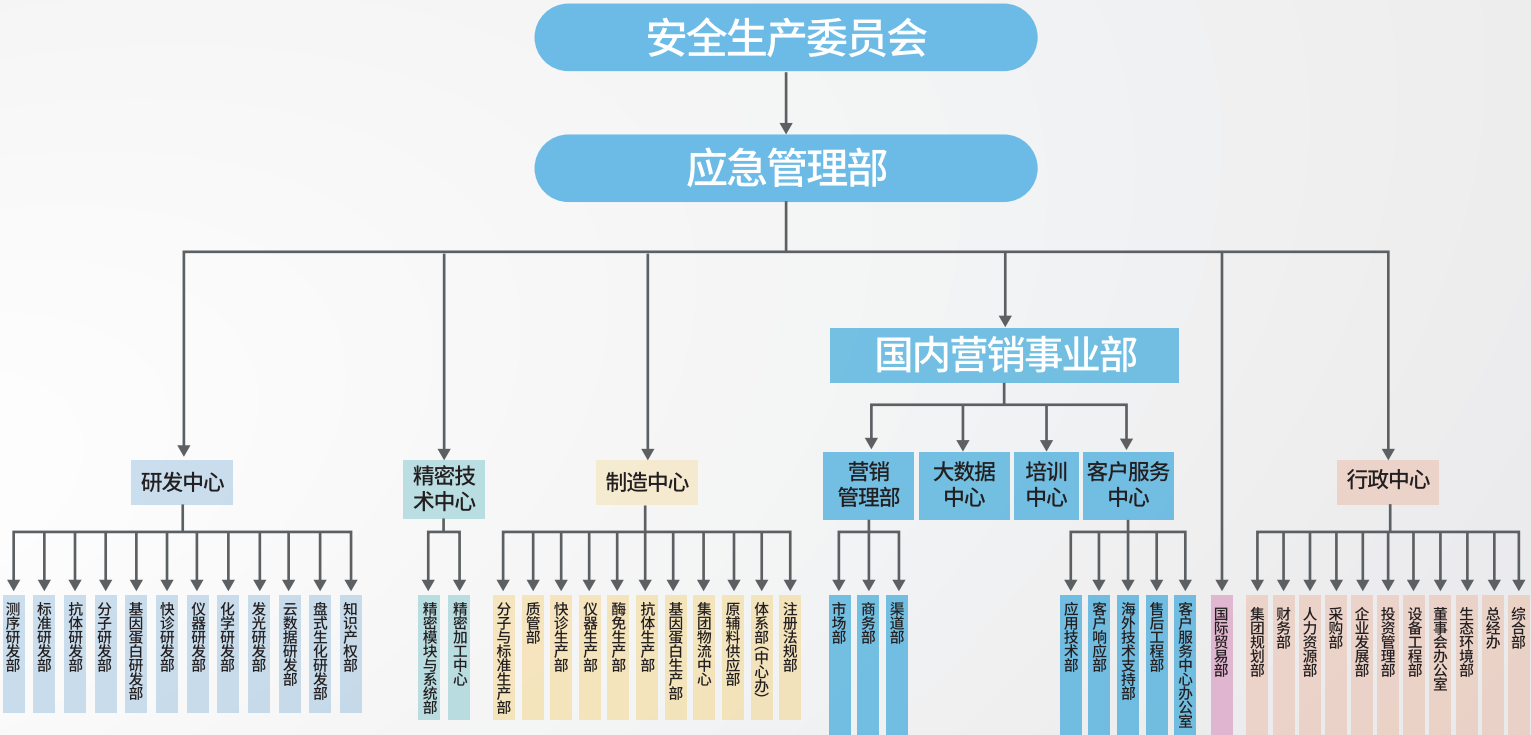
2022年7月17-23日，在公司成立二十周年、上市五周年之际，由我司高层、中坚管理层与优秀新员工近80位员工代表组成的各级人才梯队，前往常州安能水电武警部队，用军魂磨砺意志，凝聚前行动力，热血迎接基蛋新章。经过本次培训后，所有参训人员都能进一步提高自身工作标准，自觉把军训中的收获转化为工作的动力，充分发挥模范带头作用，用自己的实际行动影响和带动身边员工，为公司的发展贡献力量。



守护安全健康

为了加强对公司安全生产、职业病防治、消防工作的领导，强化各级安全生产、职业病防治、消防责任制与管理制度的落实与执行，本着对员工健康、生命安全和公司财产安全高度负责的精神，公司设立了安全生产委员会。

基蛋生物科技股份有限公司 安全组织架构图



守护安全举措

1. 安全生产责任制

为了贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，明确全体从业人员的安全生产责任，形成全员、全过程、全方位、全天候的安全管理局面，有效预防安全事故的发生，保障员工在生产过程中的健康和安全，确保生产秩序的正常进行，公司按照横向到边、纵向到底的原则，编制了46个部门、181个岗位的《全员安全生产责任制》。

2. 安全生产隐患排查

为了强化公司各部门、各级人员的主体责任意识及时发现并消除存在的事故隐患，预防事故的发生，提升公司综合管理绩效，保障员工的身体健康与生命安全及公司财产安全，根据基蛋生物科技股份有限公司制定的《2022年度隐患排查计划与方案表》，2022年度共开展综合性、专业性、重大活动及节假日前、季节性安全隐患排查49次。

3、安全生产百日攻坚

为深入贯彻落实习近平总书记“务必整出成效”等关于安全生产的重要指示精神 and 南京市江北新区安全生产委员会关于安全生产大检查工作部署要求,并结合公司总经理对现阶段安全生产工作的明确要求,公司于2022年6月6日至2022年9月13日组织开展“安全生产百日攻坚”行动,行动共分动员部署、全面自查、集中攻坚、工作总结四个阶段,对各部门存在的隐患制定切实可行的整改计划,并监督整改落实情况。

2022年
6月上旬

动员部署

安全生产百日攻坚行动工作小组组织召开工作启动会,统一思想,布置任务,明确要求。

2022年
6月上旬至6月底

全面自查

安全生产百日攻坚行动工作小组成员动员部署,有针对性地明确重点内容、任务措施、压实责任、组织熟悉工艺、设备并结合实际情况开展全面、深入、细致的隐患排查行动,对排查出的隐患问题形成隐患排查和治理台账,落实整改责任人、整改时限、整改措施,形成闭环管理。



全面自查

2022年
7月1日至8月31日

集中攻坚

应急管理部组织相关专业技术人员开展“地毯式”隐患排查,紧盯风险等级较高、容易漏管失控的重点区域、重要环节,坚持隐患排查与整治闭环并重,形成相应台账,并依托信息化平台,形成全链条整改闭环。



百日攻坚外聘专家现场检查

2022年
9月1日至9月13日

工作总结

向领导小组汇报本次“安全生产百日攻坚行动”汇总总结,提出奖惩意见。

二级安全标准化体系

2022年9月19日-21日,由政府主管部门委托的外部第三方专家评审组对基蛋公司开展了为期三天的安全生产标准化二级企业评审工作;在专家评审组细致、严格的审核下,基蛋公司最终顺利通过了评审,具备了安全生产标准化二级达标企业的资格。2022年12月20日,江苏省应急管理厅官网发布《关于全省二级安全生产标准化定级企业的公告(2022年第2批)》,本批次南京共2家企业达标,至此,基蛋生物科技股份有限公司正式跻身为二级安全生产标准化企业。



二级安全生产标准化评审

安全生产教育

新员工入职安全生产培训:为保证新员工快速熟悉安全生产知识,公司组织新员工入职安全生产培训。培训内容涵盖公司安全生产规章制度,安全操作规程等内容。培训完成以后对每一位参训人员进行考核,合格后方可上岗。

日常培训:公司有针对性的组织员工开展日常安全培训教育,讲解内容涵盖生物安全、消防安全、有限空间辨识及作业安全等。2022年度公司共开展各类日常安全培训84次,参训人数1208人。

外部培训:组织一般生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员取证培训16人次、组织危险化学品经营单位安全生产管理人员取证培训26人次、组织特种作业人员取证培训28人次、组织职业卫生管理人员取证培训3人次,全部持证上岗。



应急演练

公司严格落实《中华人民共和国突发事件应对法》、《中华人民共和国安全生产法》、《生产安全事故应急条例》、《生产安全事故应急预案管理办法》要求,加强公司应急管理工作,提高应对突发重大事件的能力,最大限度地保护人、财、物的安全。定期进行应急演练,通过实际演练及时发现应急预案存在的不足并加以完善,进一步健全应急预案管理办法,将公司有关安全工作的要求贯彻落实到末端。



职业健康安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《职业健康监护管理办法》等法律法规,加强职业健康管理,保障员工身心健康。日常从职业病危害因素检测、职业病危害告知、职业健康体检、职业健康培训等方面开展员工日常职业健康管理工作,切实有效维护员工职业健康安权益。

职业病危害因素检测>>

公司定期委托有资质单位开展工作场所职业病危害因素检测,出具《职业病危害因素检测评价报告》;2022年度职业病危害因素检测点位检测结论均为合格。

职业病危害告知>>

在与劳动者订立劳动合同时签署《职业病危害告知书》,将工作中可能产生的职业病危害因素种类、危害后果、提供的职业病防护措施、个人使用的职业病防护用品等内容如实告知员工。

在工作岗位醒目位置设置公告栏,公布公司的职业卫生管理制度和操作规程、岗位存在的职业病危害因素、健康危害、接触限值、应急救援措施等。

职业健康体检>>

公司重视员工的身体健康,定期组织由专业职业健康体检机构开展的职业健康检查,职业健康检查报告结果以书面形式告知员工。

职业健康培训>>

公司坚持在岗前、岗中持续性的开展职业健康与安全培训,使员工知悉工作场所存在的职业病危害,培训内容包含但不限于职业危害、职业病危害因素分类、职业病防治管理的措施以及员工日常工作中对于职业病防范的权利和义务。通过培训,确保员工掌握有关职业病的规章制度、应急救援措施、职业病防护设施和个人防护用品的正确使用维护方法及相关警示标识的含义,并经考试合格后方可上岗。

职业病防护措施>>

建立职业病防护措施管理台账,定期维护、保养和检查,确保有效投用。

危险化学品管理>>

为规范公司危险化学品管理,预防和减少危险事故发生,结合公司实际,公司制定了《危险化学品管理制度》、《剧毒化学品管理制度》、《易制毒化学品管理制度》、《易制爆危险化学品管理制度》并严格遵循危险化学品管理的相关法律法规。报告期内,公司未发生与危险化学品有关的任何重大事件与罚款,未使用任何违禁化学品。



公司通过以下措施做好危险化学品管理

1.安全评价

定期开展剧毒化学品、易制爆危险化学品、易制毒化学品储存场所治安防范状况安全评价报告,取得政府主管部门备案批复。

2.培训教育

定期组织接触危险化学品的员工开展公司内的危险化学品安全管理培训、公司外部管控化学品取证培训,提升危险化学品的管理水平。

3.现场管理

建立危险化学品清单、化学品反应矩阵图,危险化学品专柜储存,现场设置警示标志、安全周知卡、SDS、使用台账。

4.检查巡查

定期开展危险化学品专业性隐患排查和治理,消除安全隐患。

5.应急处置

定期开展应急演练,提升应急处置能力。





03

>>

可持续发展

环境管理体系 / 严格控制污染物排放 / 绿色办公
/ 能源管控 / 技改节能 / 节能宣传

环境管理体系

基蛋生物积极响应联合国可持续发展目标,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《企业(污染源)全过程环境管理规范(试行)》等经营所在地国家和地区法律、法规、标准及其他要求,并结合公司自身情况,积极推进环境管理体系的建立健全工作,不断加强企业环境管理。公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位,报告期内,公司的资源使用对环境无重大影响,未发生违反环境保护相关法律法规的事件。

严格控制污染物排放



废水管理

废水主要为食堂废水、生活污水、清洗废水、纯水制备弃水、空调及新风系统排污水,经预处理达标后通过市政污水管网接管至大厂污水处理厂集中处理,尾水达标后排放。



废气管理

主要为食堂油烟、无组织废气。食堂经营活动中从源头上使用清洁能源,产生的油烟废气经油烟管道及油烟净化设施处理后达标排放;无组织废气为原辅材料在模具、钣金、机加工等过程中产生的颗粒物,已加强通风,以无组织形式排放。



噪声管理

主要噪声源来源于生产设备设施运行产生的机械噪声,通过选用低噪声设备、基础减振、厂房隔声,保持生产设备处于良好的运行状态,使噪声得到有效的控制,符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准。



固体废物管理

公司在生产运营期间产生的固体废物包括生活垃圾、一般工业固体废物、危险废物(含医疗废物)。依法设置固体废物贮存设施,分区分类贮存。可以再利用的部分合理回收利用,实现资源循环利用;需要专业处理的,与取得相应资质的第三方机构签署处置协议,并定期委托其合规处置。最终实现对环境固体废物零排放。

- (1) **生活垃圾**:办公、生活垃圾由环卫部门收走。
- (2) **一般工业固废**:设立合规固体废物存放场所,分区分类存储固体废物类型。可以回收利用的部分循环利用,不可以回收利用的部分委托专业第三方进行定期处置,跟踪其处置情况。
- (3) **危险废物**:加强危险废物规范管理,制定并落实《危险废物污染环境防治责任制度》,设立危险废物贮存设施,推进从产生到终止危险废物全生命周期的管理。



危险废物贮存库入口



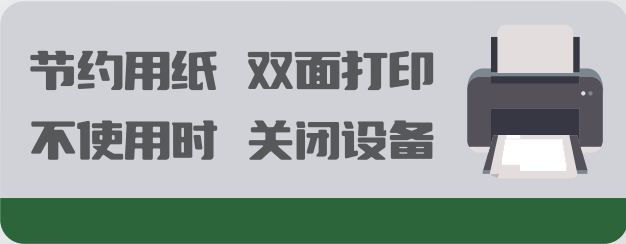
危险废物贮存库内部

报告期内,公司固体废物排放情况如下:

废弃物类型	单位	2022年排放数据
一般工业固废	吨	243
危险废物(含医疗废物)	吨	77.818

绿色办公

公司积极倡导绿色办公,优先选择节能型办公设备,减少办公能耗;公司内部推广使用电话或视频会议代替传统的现场会议,减少不必要的资源浪费;在办公用纸方面,公司鼓励双面打印、复印,减少纸张消耗;在办公区域,基蛋生物要求员工做到随手关灯,电器设备不使用时及时关闭,下班期间关闭办公室电源等。公司号召员工从小事做起,养成绿色办公、节能环保的工作习惯,打造绿色环保办公环境。



公司一直致力于能源方面的管控和可持续利用,一方面为保障企业节能降本、可持续发展,另一方面也是为履行社会责任,为协调社会经济和能源可持续发展做出自身应有的贡献,通过在固定资产投入引用选型、生产及研发工艺设计、节能技改以及管理理念等方面采取积极措施,促进节能降耗。

报告期内,公司能源耗用量情况如下:

指标	单位	2022年使用量
外购电量	千瓦时	11612953.05
外购水量	吨	101771.49
天然气	立方米	177826.29

电力管控

通过分析主要用电电力结构,实时电力数值汇总分析,确定电力消耗方向,从而实现精准管控。

工艺空调 >>

生产车间净化空调系统控制模块搭建BMS和EMS自控系统,送风机采用变频控制、冷热介质采用电动调节阀控制流量,可实现对系统温度、湿度参数实时监视并由自控系统根据设定参数选择最优方式调节,最大限度降低电能和蒸汽消耗。

空调机组选用YEWS型螺杆式冷水机组,采用先进的控制逻辑系统、混合降膜式蒸发技术,换热效率高,冷媒消耗量少,能效等级可达国内能效一级,极大地降低不必要的损耗。

针对生产工艺,在满足生产温湿度要求的前提下,对夏、冬两个耗能极端的季节进行精细的温湿度优化,管控温湿度精度分别在1°C和1%以内,成果显著。

行政空调 >>

出台《空调使用管理制度》,制定空调温度申请流程,经核实审批后进行温度调节;在满足生产研发要求及人文关怀的前提下,针对夏冬季节不同室外温度规定空调开启值,夏季室外温度≥30°C,空调设定温度≥26°C,冬季室外温度<10°C,空调设定温度≤20°C,现场张贴相关管理和节能标识,将节能理念深入人心。



高耗能设备效能挖潜提升 >>

研定厂区空调机组运行能效提升方案,对螺杆式冷水机组冷凝器进行化学清洗,经测算(8-10月高温季)可节约用电量60516千瓦时。

水力管控

配套专用的纯化水设备,采用二级反渗透、EDI排放浓水回收利用技术,整机自来水消耗降低可达20%。用水量管控方面,在满足生产用水水质要求情况下,降低纯化水箱纯水排放频率,达到减少排放节约水源的目的。



气力管控

压缩空气机组选用无油空气压缩机,采用混合型永磁电机、齿轮直联驱动,该电机的定子线圈和永磁体转子产生强大的电磁力,带动电机轴在不同转速下旋转,电机轴直接带动直联的主机阳转子,无需联轴器,减少传动部分的效率损失,相对常规配置更高效、节能;压缩室无油,最大限度地减少了下游过滤要求和压降,直接转化为动能,降低损耗。

在用设备的能效挖潜,对压缩空气管道进行优化改造,通过新增管道形成新的压缩空气供路管网,达到最大限度利用现有机组气源的目的,减少管路压降和不必要的管路损耗,也为后期产能设备供气提供更大保障。



蒸汽管控

我司燃气蒸汽锅炉额定供汽压力范围为1.25MPa,通过理论技术参数验算和实际试验并经过两次优化,首次将供汽压力范围下调至0.35MPa~0.45MPa,最后又下调至0.26~0.35MPa范围内,最大程度减少了蒸汽使用负荷及管路损耗。

技改节能

通过技术改造,将原有的传统电气控制改造成智能化控制:

- ◆对不长时照明区域开关面板改造成触摸式延迟开关,避免照明常开浪费现象;
- ◆对各楼栋开水器主电源电路增加时间继电器,根据不同楼栋和场景设置开水器开启时间,避免开水器长待机现象,减少浪费;
- ◆厂区楼顶LOGO大灯配电柜中安装时控开关,控制大灯开启时间,减少灯珠老化,降低电能损耗等。

以上每年共计节约电能能耗约28500千瓦时。

节能宣传

公司将节能理念作为发展过程中的一项重要组成部分,通过标语标识宣传和节能理念宣导,不断落实和加强节能意识。





04

>>

高品质产品服务

质量管理 / 客户服务 / 供应商管理
/ 研发创新 / 知识产权保护

质量管理体系

作为专业从事体外诊断试剂及配套仪器研发、生产和销售的国家火炬计划重点高新技术企业,公司始终把产品质量放在首要位置,全面贯彻和推行质量管理体系建设,建立科学、规范、持续改进机制,确保质量方针的贯彻落实和质量目标的全面实现,质量体系有效运行。公司建立并严格执行了完善的公司质量管理手册,质量管理体系贯穿于研发、采购、生产、质量、销售、售后服务各环节,公司严格遵守国家药监局《医疗器械监督管理条例》、《医疗器械生产质量管理规范》、《医疗器械说明书、标签和包装标识管理规定》、《医疗器械召回管理办法》、医疗器械质量管理体系用于法规的要求(ISO 13485:2016)等国家法规和国内外标准。构建了质量手册、程序文件、管理规程等完备的三级质量控制文件体系,有效保障高质量产品生产。

质量管理体系资质 >>

公司积极落实质量管理体系年度监督审核。截至2022年12月31日,公司已通过的质量法规标准认证如下:

- ◆ISO 9001 质量管理体系认证
- ◆ISO 13485 质量管理体系认证
- ◆医疗器械单一审核程序 (Medical Device Single Audit Program, MDSAP) 质量体系审核
- ◆欧盟体外诊断法规 (In Vitro Diagnostic Devices Regulations, IVDR) 产品认证



质量审核

外部审核 >>

为确保并监督产品高质量生产,公司积极接受各级食品药品监督管理部门或其他组织监督检查。2022年公司共接受外部审核14次,其中各级食品药品监督管理部门的各类监督检查7次,其他机构检查共7次。

监管机构(或其他组织)	检查性质
江苏省药监局	新冠抗原自测新产品首次注册体系检查
湖北省药监局	日常监督检查
湖北省药监局	注册环节现场核查
吉林省药监局	新产品注册体系考核
江苏省药监局南京检查分局	三类2项+二类10项新产品首次注册体系检查
江苏省药监局南京检查分局	二类11项新产品+2项注册变更体系检查
武汉市药监局东湖新技术分局	日常监督检查
湖北省卫生监督局	依法执业抽检
黄石市卫生监督局	第三方实验室核酸检测监督检查
湖北省卫生健康委员会	核酸检测质量管理飞行检查
北京国械华光认证有限公司	质量管理体系再认证(2次)
BSI	ISO13485:2016+MDSAP体系认证审核
BSI	CE+ISO13485扩证认证

内部审核 >>

公司重视内审员队伍的建立与培训,内审员由熟悉体系标准且专业技术经验丰富的人员担任。内审员分部在研发中心、制造中心、质管部等与产品质量密切相关的部门,通过定期开展质量专项内审,发现质量管理体系中存在的不足,实施CAPA以落实并推进质量改进。

根据《年度审核计划》,2022年度公司内审员团队针对研发中心、制造中心、质管部、营销中心等按照《医疗器械生产质量管理规范体外诊断试剂现场检查指导原则》的要求进行了标识、标签、说明书的设计&使用管理内审、传染病类高风险产品生产管理内审等专项审核,且相关部门均已对审核发现项采取了相应的纠正、纠正措施。

产品召回机制

公司依据《医疗器械监督管理条例》等相关法规，建立《不良事件监测报告控制程序》、《产品召回管理规程》等内部管理制度，规定应对不良事件和产品召回流程。按照文件要求建立了不良事件监测小组，主动收集、上报、调查、分析、评价医疗器械不良事件。对于严重不良事件，首先进行情况调查，了解事件并作出不同的判断，对其事故发生的原因进行分析，若涉及到人员的伤亡的，第一时间不良事件小组开展讨论会议，决定处理方法，必要时按照《产品召回管理规程》的规定对该批次产品实施召回改进或对相关机构/患者进行补偿，并展开再评价措施。

报告期内，公司尚未出现过人员伤亡的情况，也未发生因产品质量缺陷而导致的产品召回事件。



精益生产之激励与文化建设

奖项激励 >>

为了更好地满足客户需求，“精益”成为日常工作的一部分，公司越来越注重精益理念，朝着“精益企业”的方向前进。为促进产品质量提升，贯彻全员，公司特设立质量奖专项，专用于一线员工在效率、质量等方面做出的贡献。2022年7月，仪器生产部对于精益和质量改进进行了半年度的总结和表彰。



法规培训 >>

公司注重法律法规、质量文化的宣贯，通过开展法规培训等活动，提升员工法规意识、质量意识。

2022年度开展的培训如下：

- ◆ 欧盟IVDR法规培训
- ◆ 生物安全防护知识
- ◆ 医疗器械唯一标识培训
- ◆ 日常新员工上岗培训
- ◆ 卫生和微生物学基础知识、洁净技术培训



技能竞赛 >>

除日常开展的培训以外，公司积极组织各种类型的娱乐及竞技活动，在活动中增强团队凝聚力以及员工对公司文化氛围的认同感。2022年12月，公司仪器生产部举办了以“加强学习，相互交流，切磋技艺，共同提高”为口号的第一届装配生产的技能大赛。通过技能大赛活动，激发员工的工作热情和积极性。在任务重，工期紧的情况下，我们要保质量、保安全，赶时间、抢进度、降本创效，保质保量的完成公司及客户下达的各项任务指标。



客户服务

服务客户、满足客户是基蛋生物的生存和发展基础。客户服务中心一直是连接市场与公司的桥梁，公司建立了全面完善的客户服务体系，积累了丰富的客户服务经验，在服务市场的过程中，不断为客户提供一流的服务体验。

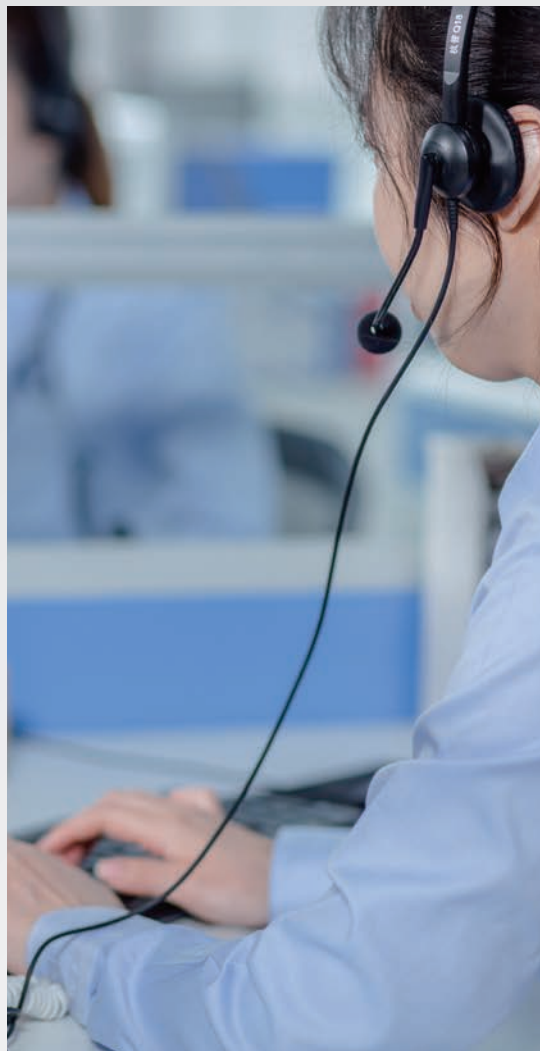
“售后服务的标准化、精细化、时效性、专业性”是公司客户服务中心的服务理念宗旨。公司依托工程领域的质量管理体系以及临床领域的管理标准建立精细化、标准化、全流程监管的售后服务体系，不断提升客户服务质量。

售后服务团队

公司拥有覆盖全球的售后服务体系平台，市场设立了完整的“总部 - 售后驻点服务网点 - 服务分包商服务团队”三级服务技术支持架构，公司客户服务中心拥有200余名一线售后工程师，30余名总部技术工程师，在全国设立28个售后工程师驻点服务网点，同时拥有多个经原厂培训、考核及认证的专业服务分包商组成的服务团队。

以客户为中心，为提高员工的产品服务水平和业务能力，公司针对所有工程师组织每月安排2-3次线上培训与考核，全流程跟踪每一位工程师售后服务水平的提升状况，每年2次的工程师能力评级，大大的提高了员工与服务内容的匹配度。





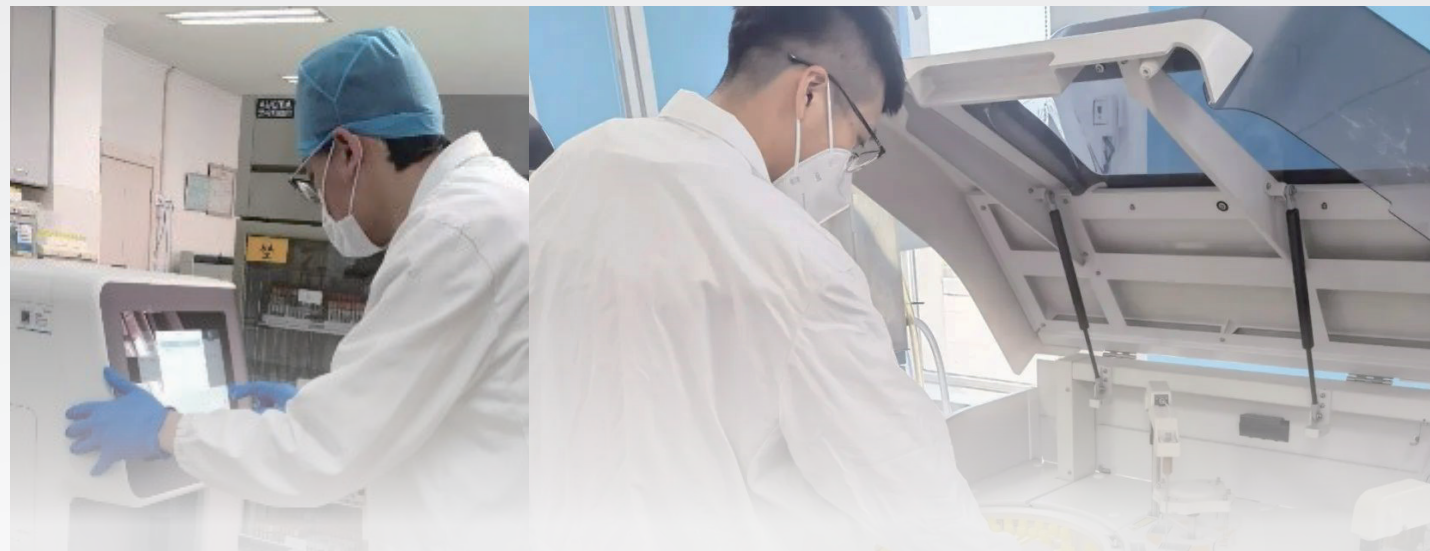
■ 客户服务平台

公司开通客户24小时400售后免费热线4008603387全天候服务热线、拥有100余名专业技术服务人员,并搭建了完备的备件库。

公司拥有先进的CRM客户关系管理系统,提供主动预防式远程诊断服务以及完整的客户服务解决方案。借助业界领先的CRM客户关系管理平台、公司线上微信公众号对服务全过程进行管理,主动预防故障发生,保证服务质量。

24小时全天候为您服务,您可以:

- 拨打400电话:**4008603387**
- 关注微信公众号:**基蛋生物售后服务**



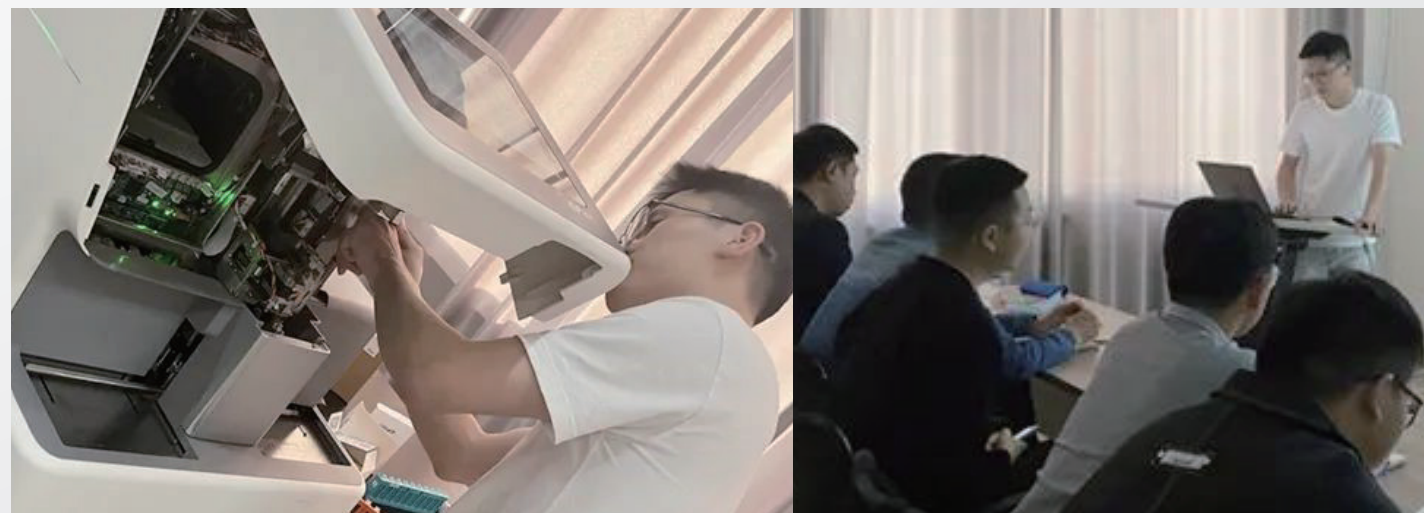
公司客户响应部负责基蛋客户服务热线的管理,包括所有服务工单的闭环处理,如受理、派工、跟踪和回访等工作,以及信息更新、主动问询和客户意见搜集的管理,对于情况属实的客户投诉,采用上升机制进行管理,保证问题的追踪和处理。

为收集市场真实使用情况及评价,客户服务中心以微信公众号、问卷星平台为载体组织了《售后服务调查报告》,参与的授权服务分包商和终端客户的评价中,均给予了高度的认可,满意率高达98.7%。

保障用户体验离不开每一位工作人员以及背后团队的努力。2022年,公司售后人员始终坚守在一线,24小时在线,随时随地坚守。“只要您需要,我们一直都在”这是基蛋生物售后团队对每一位用户的坚守。严格按照“客户至上,服务第一”工作思想,对客户反馈的问题,积极的解决;对于客户提出的所有问题,进行详细记录。用心做好细节,以诚赢得信赖。

案例:月度之星 方小刚 >>

作为应用技术部的培训讲师,三季度期间共组织5场MAGICL 6000基础培训,培养大批一线MAGICL 6000售后人员;同时针对市场需求反馈,组织了一期MAGICL 6000提升训练营,汇总常见市场案例,提供疑难问题的分析思路与解决方法,培训出多名MAGICL 6000技术骨干,为公司发光仪器的推广提供坚实的售后保障。根据自己的市场实践和学习经验,编写多篇MAGICL 6000的技术文档、培训资料和案例分析,为部门规范化培训打好基础,帮助工程师提高工作效率,更好得为客户排忧解难。

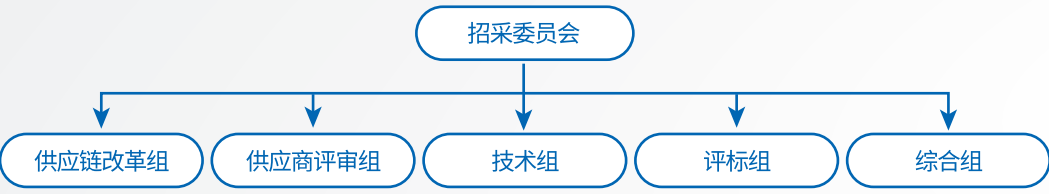


供应商管理体系

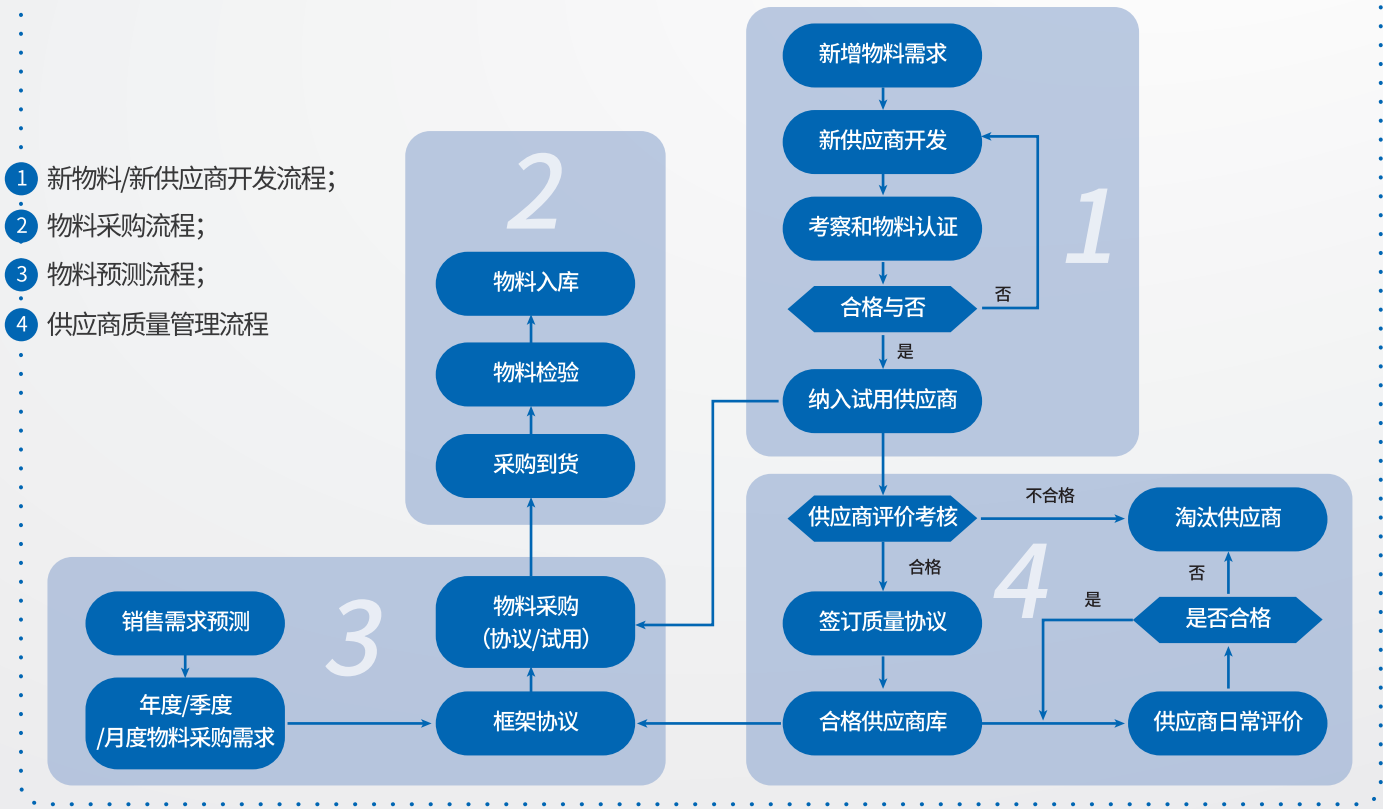
供应商是支撑公司发展及其重要的一环,公司和上游重点供应商建立了长期稳定的战略合作关系。基蛋生物供应商主要分为四大类,一类是制造型供应商,一类是贸易型的供应商,一类是服务型供应商,一类是代理商型的供应商。供应商提供的产品包括但不限于机加钣金、泵阀、注塑件、试剂、包辅材、液路、电子件、电机、耗材;供应商提供的服务包括仓储设施建设与经营、物流技术开发与服务、信息技术服务、车辆租赁等。

公司建立了完善的供应商管理流程,高度重视供应商规范化管理。颁布实施《基蛋生物采购管理制度》《采购审计制度》等一系列采购规范制度,对采购流程、采购周期、采购质量、采购合同、供应商开发等事项进行了明确的规定,确保采购管理的制度化,标准化、程序化。为进一步促进公司招采工作规范、高效运行,公司成立招采委员会,主要负责对供应商的准入、选择、评估、淘汰进行决策,有效利用市场竞争机制,促进降本增效,控制经营风险。

招采委员会架构图



采购管控流程图



供应商绩效管理

公司设立专人负责供应商质量管理(SOE),SQE根据供应商绩效评价方案,从质量、交付、响应及价格维度,定期(季度/年度)对采购额30万及以上AB类供应商和采购额10万及以上C类供应商进行绩效考核评价,并进行汇总评分。

评分定义为:

A级:对产品质量、性能有直接重大影响的主要材料和重要的外购件属A类物料,则该供应商定为A级供应商。

B级:对产品质量、性能有较大影响的主要材料和重要的外购件为B类物料,则该供应商定为B级供应商。

C级:除一、二类物资以外的用于产品生产的辅助用料、一般外购件和生产维修用料等其它物资都定为C级物料,则该供应商定为C级供应商。

A级(优秀):90分及以上;**B级(良好):**80分≤x<90分;**C级(可接受)**65分≤x<80分;**D级(受限):**65分以下。

供应商绩效结果为C或D的供应商需要制定改善方案。SQE根据绩效考核情况,通过《供应商索赔单》加以质量处罚,并对供应商进行辅导改善,跟进改善效果。连续3次绩效考评为D的供应商会启动供应商淘汰程序, SQE汇总《供应商综合评审表》。采购工程师对该供应商进行清算,并开发新的替代供应商,同时SQE从《合格供方名录》剔除该供应商。优秀供应商(A级)给予鼓励,增加年度采购量,新品优先合作,发展为战略合作伙伴。

供应商年度审核

SQE在每年第一季度根据上一年度绩效表现,将评分为CD等级的供应商列入《供应商年度审核计划》,并按计划落实执行。对于出现连续质量事故、交付异常的供应商,也会临时增加到《供应商年度审核计划》中。采购部SQE按计划执行供应商审核,并依据审核发现,结合《供应商年度审核表》的评分细则,判定供应商审核结果,将审核结果记录于《供应商年度审核表》中。《供应商年度审核表》得分≥60分为合格,得分<60分为不合格, SQE将不合格供应商列入重点关注范围予以整改辅导,并在整改完成后进行二次现场审核。

供应商档案管理

采购部针对每一位供应商建立供应商档案,档案内容包括《合格供方名录》《供应商调查表》《供应商综合评审表》《供应商质量保证协议》等相关资料,档案内容包括但不限于供应商名称、供应商产品名称及类别、首次列入日期、评定表序列号、评审结果等,并安排专业工作人员定期对档案进行维护。

供应商管理原则

公司在供应商管理相关工作中严格遵守原则。针对公司采购相关工作人员,严格遵守廉洁自律、公平公正的工作原则,在供应商的选择、评价、淘汰过程中,坚决不以权谋私,客观公正;针对供应商,公司坚持择优录取、可追溯原则,公司在筛选供应商过程中,选择大量供应商进入竞争,综合考虑各方面因素,并将供应商对环境的影响纳入考察范围,择优录取,并及时收集归纳供应商从准入到淘汰的相关资料。

研发人才队伍建设

多年来,公司始终专注于高端技术人才的引进和培养,不断提升人才层次,经过多年的发展,公司已建立一支由国内外高校、留学回国及外籍高端研发人才组成的专业研发团队。团队负责人荣获国家“万人计划”、国家级创新人才推进计划科技创新创业人才、体外诊断产业领军人物、江苏制造突出贡献奖-技术创新领军人才等殊荣。公司核心技术人员获得省市级人才计划三十余项。

截止2022年12月31日,公司拥有研发人员632人,其中,本科及以上学历研发人员占比为87.97%,形成了以生物工程、医药、化学、计算机科学、电子信息等专业为主、学历层次高、开发能力强的高素质、高水准研发团队。

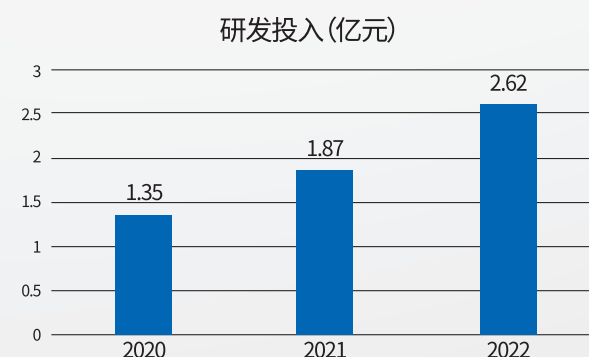


研发投入

公司一直以来都高度重视自有核心技术的研发积累,不断夯实技术创新基础,不断加大研发投入,多年稳步提高在研发能力建设和新品开发方面的资金投入,积极推动科研成果转化与应用,为公司持续发展注入生机与活力。

2020-2022年
公司研发投入

2020 **1.35** 亿
2021 **1.87** 亿
2022 **2.62** 亿



公司重视知识产权保护工作,基蛋生物自成立起,始终坚持以知识产权管理为核心,以知识产权管理体系文件为依据,对企业从研发、生产、销售全经营产业链覆盖,参考《企业知识产权管理规范》的国家标准推进知识产权体系建设。严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《企业知识产权管理规范》等法律法规及标准。制定并实施《基蛋生物科技股份有限公司发明人激励规定》,加强公司知识产权保护,提高公司核心竞争力,鼓励员工创新,为公司知识产权布局提供强有力的驱动力。

公司2022年开展的知识产权相关工作

专利申请>>

截止2022年年末,公司处于有效期内的专利数量为500件,授权专利合计310件,其中,授权发明专利30件,实用新型专利254件,外观专利26件。

检索分析>>

完成60余项专利检索分析;完成9大项目共计42个部件的风险专利检索排查工作。

培训工作>>

内部培训:结合公司在研项目,针对不同领域的技术人员进行知识产权普及及专业技术培训,提高员工知识产权保护意识。2022年公司组织多场知识产权相关培训,培训内容涵盖诊断试剂的专利问题、知识产权与创新、知识产权专利基础知识与工作实践等。

外部培训:积极邀请外部专业人员到公司对专利顾问进行专业的培训及分享,提升专利顾问专利检索、撰写等能力,为企业研发、风险预警等提供更深入的信息支持。

知识产权保护案件>>

公司高度重视知识产权维护工作,在日常的知识产权维权过程中积累了丰富的知识产权保护的经验,锻炼出了有经验的知识产权团队和法务团队,也形成了一套包括专利、商业秘密、和软硬件保护的知识产权保护体系,具备足够的知识产权维权能力。2022年,公司多次开展知识产权维权工作,共计开展知识产权维权案件四例。



05

>>

社会贡献

助力行业发展 / 支持教育 / 关老孝亲 / 尊崇英烈

助力行业发展

公司积极组织与参与学术沙龙及学术交流活动,坚持从客户角度出发,以专业性交流和前瞻性讨论为会议主要方向。为专业人士提供思想碰撞,共同探讨行业发展。2022年,基蛋生物通过多重途径不同方式,累计参加全国大型会议11场,其中学术会议7场,大型展会2场;省级地市级会议122场,主办学术沙龙20场,为推动行业发展和学科建设贡献自己的一份力量。

案例:渝东北检验学术沙龙

2022年6月10日,为促进渝东北区域学术交流,由基蛋生物主办的渝东北检验学术沙龙在重庆市隆重举行。本次会议以当前检验医学的热点问题为主要议题,特邀多位专家进行交流探讨。现场参会专家近30位,包括万州、开州、云阳、奉节、巫溪等地二级及以上医疗机构检验科主任。



案例:呼和浩特市临床检验交流会

2022年6月13日,为促进呼和浩特市学术交流,由基蛋生物主办的呼和浩特市临床检验交流会在内蒙古呼和浩特隆重举行。本次会议以心血管内科与检验科交流为主要议题,特邀多位心血管内科专家、检验科主任进行交流探讨。



成立21年来,基蛋生物坚守初心,牢记“追求卓越,传递健康”的企业使命,不断开拓创新,在实现自身良好发展,为人类大健康服务的同时,心怀大爱,牢记使命,积极履行社会责任,将温暖传递给更多人。

支持教育

国家兴盛,人才为本。基蛋生物始终关心青年成长,支持青年发展,自2017年开始,就陆续向山区、儿童福利院、孤儿福利中心等捐赠书本、衣服、生活用品等物资,助力青少年儿童的健康成长。2021-2022年,基蛋生物及子公司累积向东南大学教育基金会、中国科学技术大学教育基金会捐赠75万余元,用于支持青少年教育发展及人才培养工作。



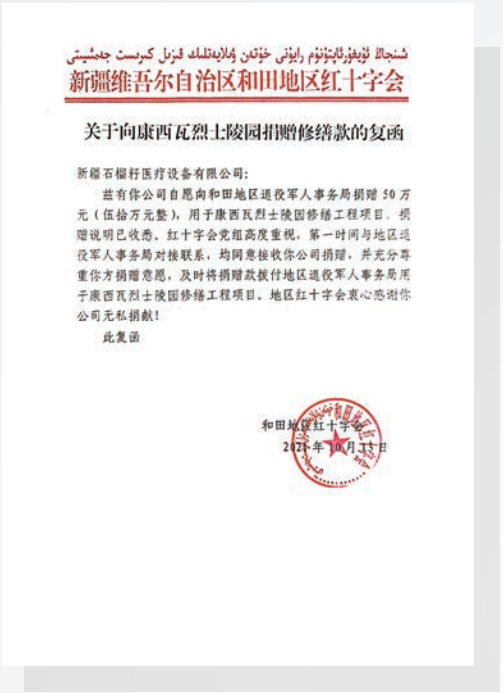
关老孝亲

关爱老年人的晚年生活是全社会的共同心愿,也是企业义不容辞的责任和义务。基蛋生物将敬老与爱老落到实处,连续11年在中秋佳节之际前往养老院,为养老院老人们送上节日问候和美好的祝愿,用实际行动表达对老人的关爱之情。



尊崇英烈

每一方纪念碑、每一座烈士墓、每一段英雄故事，都是永不熄灭的精神火炬。2021年，基蛋生物子公司新疆石榴籽医疗设备有限公司向和田地区红十字会捐赠50万元用于康西瓦烈士陵园修缮工程项目，用崇敬之心纪念为那些用鲜血和生命捍卫了祖国神圣领土的烈士们，赓续红色血脉。



全球报告倡议组织
GRI 标准索引表



披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 102:一般披露	GRI 101:基础	关于本报告
	102-1 组织名称	关于基蛋生物-公司简介
	102-2 活动、品牌、产品和服务	关于基蛋生物-公司简介
	102-3总部位置	关于基蛋生物-公司简介
	102-4 经营位置	关于基蛋生物-公司简介
	102-5 所有权与法律形式	关于基蛋生物-公司简介
	102-6 服务的市场	关于基蛋生物-公司简介
	102-7 组织规模	关于基蛋生物-公司简介
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	打造可持续职场-人才管理机制
	102-9 供应链	高品质产品服务-供应商管理
	102-10 组织及其供应链的重大变化	本报告期内无重大变化
	102-11 预警原则或方针	可持续发展-严格控制污染物排放
	102-12 外部倡议	可持续发展-环境管理体系
	102-13 协会的成员资格	关于基蛋生物-资质荣誉
	102-14 高级决策者的声明	董事长致辞
	102-15 关键影响、风险和机遇	实质性议题矩阵
	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	关于基蛋生物-企业文化
	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	企业治理-合规运营
	102-18 管治架构	企业治理-完善的公司治理架构
	102-19 授权	企业治理-完善的公司治理架构
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	企业治理-完善的公司治理架构
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方	利益相关方沟通表
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	企业治理-完善的公司治理架构
	102-23 最高管治机构主席	企业治理-完善的公司治理架构
	102-24 最高管治机构的提名和甄选	企业治理-完善的公司治理架构
	102-25 利益冲突	企业治理-完善的公司治理架构
	102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	企业治理-完善的公司治理架构

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 102:一般披露	102-27 最高管治机构的集体认识	企业治理-完善的公司治理架构
	102-28 最高管治机构的绩效评估	企业治理-完善的公司治理架构
	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	利益相关方沟通表
	102-30 风险管理流程的效果	企业治理-合规运营
	102-31 经济、环境和社会议题的评审	实质性议题矩阵
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	企业治理-完善的公司治理架构
	102-33 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通表
	102-34 重要关切问题的性质和总数	实质性议题矩阵
	102-35 报酬政策	/
	102-36 决定报酬的过程	/
	102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与	/
	102-38 年度总薪酬比率	/
	102-39 年度总薪酬增幅比率	/
	102-40 利益相关方群体列表	利益相关方沟通表
	102-42 利益相关方的识别和遴选	利益相关方沟通表
	102-43 利益相关方参与方针	利益相关方沟通表
	102-44 提出的主要议题和关切问题	实质性议题矩阵
	102-45财务报表中所涵盖的实体	基蛋生物:2022年年度报告
	102-46定报告内容和议题边界	利益相关方沟通表
	102-47 实质性议题列表	利益相关方沟通表
	102-50 报告期	关于本报告
	102-52 报告周期	关于本报告
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	关于本报告
	102-55 GRI内容索引	全球报告倡议组织GRI 标准索引表
GRI 201:经济绩效	201-1直接生产和分配的经济价值	2022年经营情况
	201-2气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	可持续发展-严格控制污染物排放
	201-3义务性固定福利计划和其他退休计划	打造可持续职场-员工福利

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 201:经济绩效	201-4政府给予的财政补贴	/
GRI 205:反腐败	已进行腐败风险评估的运营点	企业治理-合规运营
	反腐败政策和程序的传达及培训	企业治理-合规运营
	经确认的腐败事件和采取的行动	未发生腐败事件
GRI 206:不正当竞争行为	206-1针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	未发生相关诉讼
GRI 301:物料	301-3回收产品及其包装材料	可持续发展-严格控制污染物排放
GRI 302:能源	302-1 组织内部的能源消耗	可持续发展-能源管控
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	/
	302-4 减少能源消耗量	可持续发展-能源管控
	302-5 降低产品和服务的能源需求	可持续发展-能源管控
GRI 303:水资源与污水	303-1 与水(作为共有资源)的相互影响	可持续发展-严格控制污染物排放
	303-3 管理与排水相关的影响	可持续发展-严格控制污染物排放
	303-5 排水	可持续发展-严格控制污染物排放
GRI 306:废弃物	306-1 废弃物的产生与废弃物相关的重大影响	可持续发展-严格控制污染物排放
	306-2 重大废弃物相关影响的管理	可持续发展-严格控制污染物排放
	306-3 产生的废弃物	可持续发展-严格控制污染物排放
	306-4 从处置中转移的废弃物	可持续发展-严格控制污染物排放
	306-5 进入处置的废弃物	可持续发展-严格控制污染物排放
GRI 307:环境合规	307-1违反环境法律法规	未发生违规事件
GRI 308:供应商环境评估	308-1使用环境标准筛选的新供应商	高品质产品服务-供应商管理
GRI 401:雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	打造可持续职场-人才管理机制
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	打造可持续职场-员工福利
	401-3 育儿假	打造可持续职场-保障员工权益
GRI 403:职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	打造可持续职场-守护安全健康
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	打造可持续职场-守护安全健康

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
GRI 403:职业健康与安全	403-3 职业健康服务	打造可持续职场-守护安全健康
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	打造可持续职场-守护安全健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	打造可持续职场-守护安全健康
	403-6 促进工作者健康	打造可持续职场-守护安全健康
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	打造可持续职场-守护安全健康
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	打造可持续职场-守护安全健康
	403-10 工作相关的健康问题	打造可持续职场-守护安全健康
GRI 404:培训与教育	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	打造可持续职场-支持员工发展
	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI 406:反歧视	406-1歧视事件及采取的纠正行动	打造可持续职场-人才管理机制
GRI 409:强迫或强制劳动	409-1具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	未发生强制劳动事件
GRI 410:安保实践	410-1接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
GRI 414:供应商社会评估	414-1使用社会标准筛选的新供应商	高品质产品服务-供应商管理
GRI 419:社会经济合规	419-1违反社会与经济领域的法律和法规	未发生违规事件





官方网站



基蛋生物公众号

基蛋生物科技股份有限公司

住 所:南京市六合区沿江工业开发区博富路9号

邮 编:211505

电 话:025-68568577

IR邮箱:IR@getein.cn

网 址:www.getein.com.cn