



# YCIC 云南交投

云南交投生态科技股份有限公司

YCIC Eco-Technology Co.,Ltd.

( 地址：云南省昆明市官渡区民航路 400 号云南城投大厦 2 楼 )

## 2022 年年度社会责任报告

二〇二三年四月

# 目 录

报告概述.....	1
第一章 公司概况 .....	3
一、公司简介 .....	3
二、2022 年大事记 .....	4
三、经营综述 .....	5
四、荣誉奖项 .....	7
第二章 公司治理 .....	9
一、治理体系 .....	9
二、党建引领 .....	12
三、风险管控 .....	13
四、股东权益保护 .....	15
五、债权人保护 .....	18
第三章 安全生产与环境保护 .....	20
一、安全生产 .....	20
二、环境保护 .....	22
第四章 职工权益 .....	30
一、职工权益保障 .....	30
二、助力职工成长 .....	30
三、呵护员工健康 .....	32
四、丰富员工活动 .....	34
第五章 社会公益 .....	35
一、组织无偿献血 .....	34
二、志愿者服务 .....	34

# 报告概述

## 一、报告概况

本报告是云南交投生态科技股份有限公司（股票代码：002200.SZ，以下简称“交投生态”、“公司”或“我们”）划转至云南交通投资建设集团有限公司以来发布的第一份社会责任报告。本报告旨在真实反映公司 2022 年度在保护投资者和债权人权益、保护员工权益、安全生产及环境保护等方面所履行的社会责任。

本公司董事会保证本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

## 二、编制依据

本报告是参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等文件关于社会责任的具体要求，并结合公司实际情况编制而成。

## 三、时间范围

报告中的 2022 年或报告期是指 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

## 四、发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

## 五、报告范围

报告覆盖公司、全资及控股子公司、参股公司。内容包括对社会、环境、股东、债权人、员工、客户等利益相关方所应承担的责任。

## 六、数据来源

如无特别说明，本报告涉及的财务数据来源于经审计的公司年度财务报告，其他数据来源于公司内部统计和人工整理。本报告所涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

## 七、指代说明

为便于表述及阅读，本报告中“云南交投生态科技股份有限公司”用“交投生态”、“公司”或“我们”指代。

## 八、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）、交投生态网站（[www.yt-eco.com](http://www.yt-eco.com)）可下载本报告的电子文档。

# 第一章 公司概况

## 一、公司简介

交投生态于 1996 年 6 月成立,2007 年 12 月在深交所上市,2021 年 12 月 31 日,经云南省国资委批复同意,云南省投资控股集团有限公司将所持公司的 23.18% 股份无偿划转至云南省交通投资建设集团有限公司(以下简称“云南交投集团”),云南交投集团成为公司控股股东。作为国有控股公司,云南交投集团产业涵盖了公路、水运、航空等综合交通的规划设计、投资建设、运营管理、经营开发、物资贸易、交通科技等全产业链领域,是云南综合交通体系建设主力军、云南综合交通投融资主平台、云南综合交通全产业链经营实体。作为云南交投集团唯一上市平台,公司依托云南交投集团的背景和实力,能够提升公司在品牌打造、业务获取和资金筹措等方面的能力。目前,交投生态拥有环保工程专业承包壹级、建筑装修装饰工程专业承包壹级、市政公用工程总承包贰级、建筑工程施工总承包贰级等 20 项资质。

2022 年,交投生态及时办理完成大股东股权变更登记、董事及经营班子改选,并将公司名称由“云南云投生态环境科技股份有限公司”变更为“云南交投生态科技股份有限公司”。一年来,在云南交投集团的指导和支持下,交投生态坚持“稳中求进”总基调,锚定保壳摘帽阶段目标,攻坚克难、苦干实干,成功应对企业交接时间短、项目复工复产难、强制退市

风险高和资金缺口大等多重因素交织叠加的挑战，着力抓好公司党建与经营、发展与安全、改革与稳定、治理提升与风险管控、市场拓展与历史遗留问题处置等重点工作，蹄疾步稳走好经营效率提升之路，打好高质量发展根基。

## 二、2022 年大事记

(一) 1 月 4 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司《证券过户登记确认书》，云南交投集团持有公司 42,685,927 股股份，占公司总股本的 23.18%，成为公司控股股东，公司实际控制人为云南省国资委。

(二) 5 月 9 日，公司与云南省设计院集团有限公司和深圳市造源景观旅游规划设计有限公司作为联合体，中标“古城区荣华西片区城市更新示范建设项目-中济海公园海绵化提升改造及全民健身项目 EPC 招标”项目。

(三) 7 月 1 日，公司党委召开七一建党节庆祝大会。

(四) 7 月 15 日，公司变更公司名称和证券简称，并完成工商变更登记。公司中文名称变更为“云南交投生态科技股份有限公司”，公司英文名称变更为“YICIC Eco-Technology Co.,Ltd.”，公司证券简称变更为“ST 交投”。

(五) 8 月 2 日，公司内部控制体系修订完善建设工作正式启动。

(六) 9 月 13 日，公司与云南省交通投资建设集团有限公司（联合体牵头人）、云南交投集团投资有限公司、云南云岭高速公路交通科技有限公司、云南交投集团公路建设有

限公司、云南省交通科学研究院有限公司等单位作为联合体，中标“巍山至凤庆高速公路、双江至沧源（勐省）高速公路特许经营项目社会投资人招标”项目。

（七）9月16日，公司与云南省交通投资建设集团有限公司（联合体牵头人）、云南交投集团投资有限公司、云南云岭高速公路交通科技有限公司、云南交投集团公路建设有限公司、云南省交通科学研究院有限公司等单位作为联合体，中标“马关至西畴、西畴至富宁高速公路特许经营项目社会投资人招标”项目。

（八）9月19日，公司党委召开“喜迎二十大 奋战一百天”攻坚行动动员大会，全面、周密部署“推进重点项目、完成利润指标、开拓项目市场、加大债权清收、实现降本增效、降低资产负债率、守住安全底线”七大攻坚战。

（九）11月19日，公司参加第6届中国—南亚博览会暨第26届中国昆明进出口商品交易会，并出席“云南交通高质量发展”主题论坛暨系列签约活动。

（十）11月24日，公司在云南省昆明市分别和云南大学生态与环境学院、云南交投集团公路建设有限公司、云南交投集团云岭建设有限公司及云南省交通规划设计研究院有限公司四家单位签订了《战略合作框架协议》。

### 三、经营综述

2022年，公司持续推进市政基础设施建设、环境修复、流域治理、环保设施建设和运营、环境保护与治理咨询、水利基础设施、室内景观美陈等领域业务。围绕云南交投集团

交通产业拓展并实施公路环保绿化工程业务。通过业务管理制度提升业务运营水平，使得经营能力取得新成效，项目储备实现新突破。

### （一）经营能力取得新成效

公司围绕建筑工程行业特点和公司优势，进一步解放思想、敢于创新，在项目、资金、资质方面重点发力，打好提质增效的组合拳。一是推进重点项目建设。统筹资金、人力等要素保障，全力推进遂宁、中济海等重点项目建设，年度完成产值超过 6 亿元，稳住经营发展的基本盘。二是创新融资模式。积极开展应付账款反向保理融资业务，优化融资结构，申请获批年度反向保理融资 5 亿元额度，进一步缓解公司资金压力，保障在建项目有序推进。预计实现年度融资成本控制 6% 以内的目标，有效降低融资成本，提升了公司盈利能力。三是抓好资质维护管理。年度办理资质延续 10 项、年检 6 项、新增 1 项施工劳务不分等级资质，开展资质维护与培训，确保公司各类资质、证书合法依规，有力提升了公司市场竞争力。

### （二）项目储备实现新突破

围绕云南生态环境建设和“绿色交通”战略机遇，坚持市场化思维，自我加压拓增量，打好内外市场的组合拳。在对外拓展方面，克服资源储备少、资质基础不厚、项目诉讼多等不利因素，成功中标丽江中济海项目、呈贡区“一沟（库）一策”项目等多个项目，提振了参与市场竞争的信心。在加强

云南交投集团内部协同方面，主动对接、积极介入多个新建高速公路绿化、生态环保项目。通过联合体方式中标的巍山至凤庆等多条高速公路特许经营项目，以及宣会高速公路生态环境保护及提升项目，为公司持续发展储备了稳定的项目。截止 12 月底，参与投标项目 31 个，中标 21 个，中标金额累计 4.67 亿元。

公司主要经营数据如下：截止 2022 年 12 月 31 日，公司资产总额 27.88 亿元，负债总额 24.66 亿元，资产负债率 88.45%。2022 年实现营业收入 5.84 亿元( 同比增加 48.93% )，实现归母净利润为 1067.46 万元( 较上年同期增长 114.53% )，实现扭亏为盈。

#### 四、荣誉奖项

公司自成立至今曾先后荣获第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计、第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计年度十佳景观设计机构、国家林业标准化示范企业（林木种苗）、云南省信用示范单位、云南省农业产业化省级重点龙头企业、云南省林业产业省级龙头企业、园林绿化百强企业、第九届中国茶花博览会突出贡献奖、2012 中国昆明( 泛亚 )国际观赏苗木展览会观花苗木奖金奖、2012 中国昆明( 泛亚 )国际观赏苗木展览会特装展位奖金奖、第九届中国茶花博览会科技创新奖、云南新街至河口高速公路优质工程一等奖、城市园林绿化优质工程金奖、全国十佳苗圃、云南省 AAAAA 信用企业、杨善洲基金会贡献奖等荣誉奖项。



## 第二章 公司治理

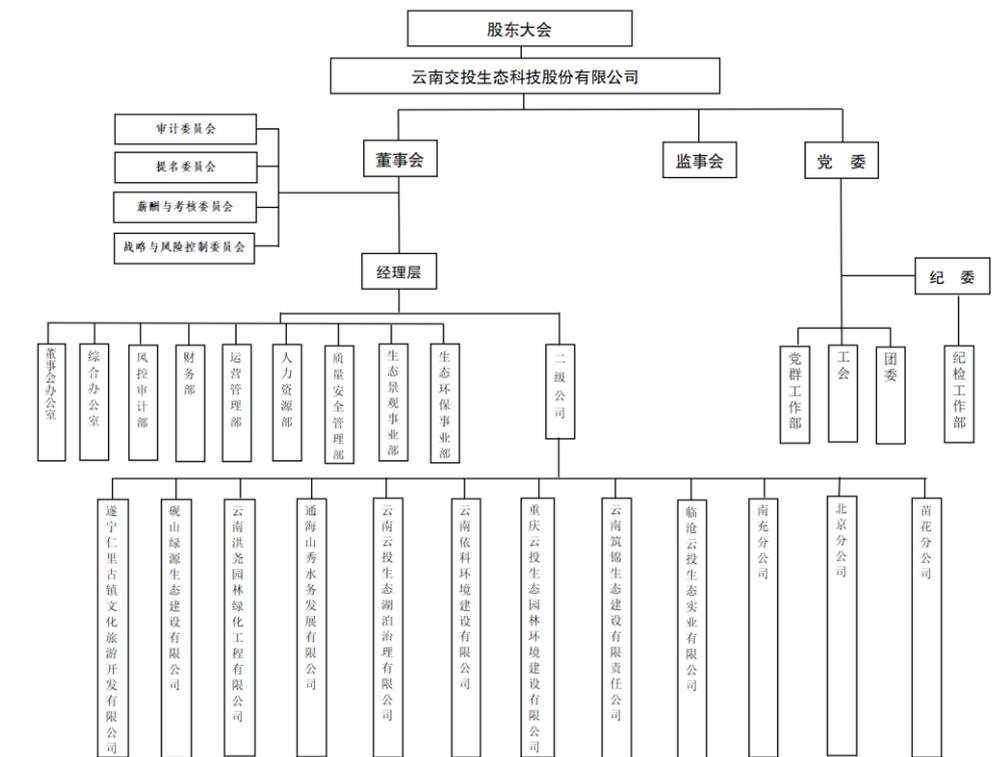
### 一、治理体系

#### (一) 组织机构

根据公司章程，公司设立了股东大会、董事会、监事会、独立董事、总经理、董事会秘书、财务总监等组织机构及决策岗位，董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与风险控制委员会四个专门委员会。

2022 年 7 月经公司第七届董事会第二十一次会议审议同意，对组织架构进行优化调整，调整后公司总部组织架构设定为：董事会办公室、综合办公室、党群工作部、纪检工作部、财务部、风控审计部、运营管理部、人力资源部、质量安全管理部、生态景观事业部、生态环保事业部，并进一步优化明确各部门的管理职责，有效提高了经营管理水平。

交投生态组织架构图



## (二) 规范治理

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规、规章制度和规范性文件的要求，进一步完善法人治理结构，规范公司运作，形成股东大会、董事会、监事会及经理层科学分工、相互制约、运作有效的经营决策体系。同时，报告期内组织开展公司内部控制体系调整优化，进一步明确各方决策、执行和监督的职责与权限，提升公司规范运作水平，切实保障全体投资者特别是中小投资者权益。

### 1. 董事与董事会

2022 年公司共召开 13 次董事会会议，提交董事会审议议案共 48 项。董事会专门委员会召开会议情况：审计委员会 8 次，提名委员会 4 次，薪酬与考核委员会 3 次。公司全体董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以勤勉尽责的态度出席董事会和股东大会，对公司重大经营活动等进行决策，切实维护公司和股东的合法权益。

公司董事会严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等的规定召集召开董事会会议，并执行好股东大会决议。公司董事会各专门委员会，勤勉尽责地履行权利、义务和责任，为董事会决策提供科学专业的意见参考。

## 2. 监事与监事会

2022 年公司共召开 6 次监事会会议，提交监事会审议议案共计 19 项。公司严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等的规定，召集召开监事会会议。公司全体监事认真履行职责，通过列席董事会、股东大会，对公司的生产经营、关联交易、财务状况、董事和高管履职情况等有效监督并发表意见，有效保障公司决策及经营的合法合规，维护公司及股东的合法权益。

## 3. 独立董事

公司独立董事按照《上市公司独立董事规则》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》等有关法律法规要求，忠实履行义务，充分发挥独立董事的职能，出席相关会议，认真审议各项议案，对重大事项发表了独立意见，积极参与公司治理，为公司经营发展提出合理化的意见和建议，对公司关联交易、变更公司全称及证券简称、提名董事候选人、续聘会计师事务所等重大事项发表独立意见，切实发挥了独立董事在公司规范运作中的监督作用，有效维护公司股东尤其是社会公众股东的合法权益。

## 4. 内部控制

公司 2022 年持续完善内部控制体系，组织开展制度体系重构，正式启动优化调整后的内部控制体系试运行，为公司持续规范的发展提供了有力的保障。公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要

求，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，编制了《2022 年年度内部控制自我评价报告》。中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）对公司内部控制发表了标准无保留的审计意见。公司严格执行《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等相关规定，没有发生重大会计差错更正、重大遗漏信息补充等情形，内部控制运行健康、有效。

2022 年，公司根据《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件，结合公司实际，组织好公司相关人员认真学习，加深对相关法律法规的认识和理解，并对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作细则》《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《对外担保制度》等基本管理制度进行修订，对有关公司财务、工程、安全、法务、人力资源等管理基本规章进行新建或修订，进一步巩固和完善公司内部控制制度体系，提升公司治理水平。

## 二、党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神，以党建为引领，着力推进全面从严治党、抢抓战略机遇、构建管控体系、净化政治生态、打造骨干队伍、塑造公司形象，推动党建与业务工作“双融入、双促进、双发展”，为公司高质量发展提供

坚强政治、思想、组织、纪律和作风保障。

交投生态党委把党的领导融入公司治理各环节，充分发挥党“把方向、管大局、促落实”领导作用，厘清各治理主体的权责界面，使党委会、董事会、经理层各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡。成立“抓班子、带队伍”“抓党建、强引领”“抓党风廉政建设，树‘清廉交投’样板”“深化改革”“提质增效”五个工作专班，清晰职责，层层压实“一岗双责”，构建党委、党群部门、党支部“三级联动”模式，调整优化组织架构，开展“对标先进、争创一流”主题实践活动，推进党建与经营深度融合。统筹抓好党风廉政建设和反腐败工作，认真贯彻落实上级党委“33446699”保障体系，推进纪检机构和队伍建设，持续开展经常性警示教育工作，增强干部职工防腐拒变的自觉性和坚定性，着力营造风清气正的政治生态和廉政环境。

### 三、风险管控

#### （一）建立全面风险管理体系

公司通过组织架构调整，独立设置风险管理专业机构，并明确了各部门、各岗位的风险管理职责与范围，对全体员工持续开展全面风险宣传教育，引导干部职工树立良好的风险意识，确保公司经营和管理行为符合国家法律、法规和政策要求，在管理各环节和经营过程中对风险事项进行识别与评估，制定应对措施，将风险影响控制在公司可承受范围，逐步建立健全符合公司经营实际的全面风险管理体系。

## （二）完善和构建内控体系

公司通过健全内部控制体系，加强和规范内部控制，明确各决策主体的权责边界，优化和规范公司内部控制关键环节，进一步提高公司经营管理水平和风险防范能力、促进公司可持续发展。同时，建立公司内控运行有效性的后评价机制，不断改进和完善公司内控体系。

## （三）推动公司制度体系建设

对照上市公司监管和国资监管相关要求，结合公司实际需求，全年新建、修订了 116 项管理制度，确保公司生产经营管理依章行事，避免主观臆断，为依法治企提供强力保障。

## （四）加强合法合规性审查

公司赋予内控部门对审查事项的合法合规性发表独立意见的权利，使其坚持原则、敢于“碰硬”，为公司有效防范风险提供“智囊团”作用。结合公司业务特点进一步梳理重大事项决策、重要制度立改废旧、经济业务合同签订等方面的审查程序，公司建立了规范的审查流程，注重实质审查、兼顾形式审查，并发挥好常年法律顾问单位律师团队的专业力量，让律师主动参与重大事项审查，为公司提供法律分析和建议，提高审查质量，真正把重大事项“合法合规性审查在前”落实到位，把好风险管控第一关。

## （五）建立完善的法律纠纷案件预警和处理机制

公司通过深入分析历史遗留问题，尤其是涉及法律诉讼纠纷的案件，深刻剖析案件背后反映的管理问题，及时完善

制度，堵塞管理漏洞，并建立风险提示、督办整改机制，对在经营管理过程中不作为、乱作为的责任人，由公司依纪依规依法作出严肃处理，以警示和教育全体干部职工。

#### （六）强化审计监督

根据公司经营需要，按照上市公司规范运作的要求，年内组织开展了 2 项专项审计，开展 4 次内部财务审计及 4 次内控检查，涉及货币资金、关联交易、内控管理、信息披露共四方面，发现 33 项问题，落实整改措施 30 项，真正将审计工作重心由事后问题的发现转向事前风险防控、事中监督指导，并进一步强化问责机制，提高审计工作的震慑力。

#### （七）开展普法宣传

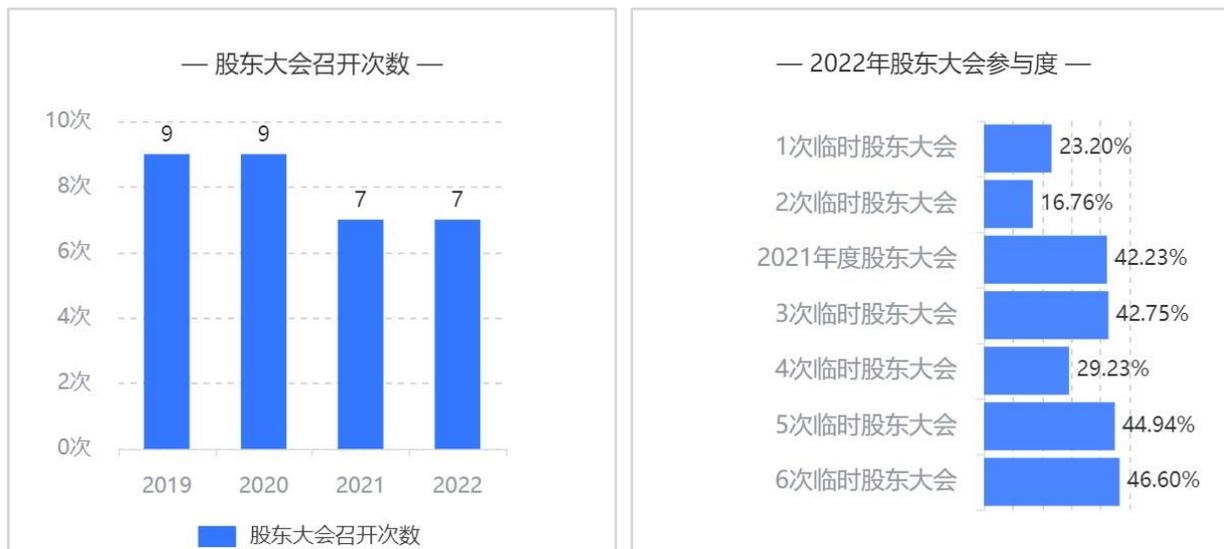
围绕宪法、民法典、证券法、招投标法等与公司发展密切相关的有关法律法规，组织开展普法宣传 4 场，进一步提升公司干部职工法治思维、法治意识，培育干部职工逐步形成“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾用法”的习惯，降低或避免公司经营风险。

### 四、股东权益保护

#### （一）股东大会

公司严格按照《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》以及《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，

平等对待所有的股东，股东大会审议的各项议案，均为股东提供现场和网络投票的方式，对出席会议的中小股东的表决情况进行了单独计票并公开披露，充分体现中小投资者的意见和诉求。此外，股东大会审议关联事项时，关联股东回避表决，关联交易公平合理，不存在损害股东利益的情形。股东大会均由公司董事会召集召开，公司亦聘请了专业律师进行现场监督、发表专项法律意见，公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。2022 年公司共计召开 7 次股东大会，提交股东大会审议的议案 24 项。



## (二) 信息披露

公司严格按照中国证监会及深圳证券交易所的相关法律法规，持续规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。公司建立健全了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人管理制度》《董事会秘书工作制度》等，为信息披露和内幕信息管理合法合

规提供了强有力的制度保障。公司指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的报纸和网站。2022年，公司严格执行公平、公开、公正原则，提升信息披露的质量与透明度，确保所有投资者公平地获取公司信息，不存在选择性信息披露的情况。公司年内共拟定和对外披露带公告编号的临时公告 114 个，其中三会决议公告 26 个，其他临时公告 88 个；此外，累计对外披露不带公告编号的其他公告 60 个。

### （三）投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，通过电话、网上业绩说明会、现场交流等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台，定期分析公司股价波动、股东持股情况、舆情变化等情况；同时，对持股较为集中的个人投资者，公司建立全面的信息档案，重点关注其持股变动，加强日常沟通联络，及时了解其股东诉求，做好关系维护；对主动与公司联系的其他投资者，及时、正面地回复所关注的问题，消除他们对公司的负面理解，并做好积极的引导，展示公司未来发展前景，树立公众信心。

根据《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运



作》等法律法规，2022 年公司修订完善了《投资者关系管理制度》，进一步规范了股东大会、投资者说明会、分析师调研、互动易平台管理等多种投资者关系维护方式，全年接待来访投资者 30 余人次，接待研究机构调研 1 次，接听投资者电话咨询 160 余次，举办和参加了 2 场网上业绩说明会，收到并回复深圳证券交易所互动易平台提问 99 条，以 100% 回复率排名同行业第一。

### 五、债权人保护

公司秉承稳健、诚信的经营原则，面对融资难等一系列历史遗留问题，公司坚持问题导向，制定有针对性的应对措施，妥善处置和化解各类风险，持续降低自身经营风险、财务风险，在注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护，努力按照与债权人签订的合同履行义务，及时通报与各债权人相关的重大信息，保持与各相关方良好的合作关系，高度重视债权人合法权益的保护。

同时，公司积极深化与金融机构合作，建立良好合作关系，通过不断巩固融资渠道，保障生产经营资金、项目建设资金供给。2022 年，公司积极开展应付账款反向保理融资业务，优化融资结构，申请获批年度反向保理融资 5 亿元额度，进一步缓解公司资金压力，保障在建项目有序推进。此外，公司进一步强化债权清收工作，压实主体责任，采取“协商+法律诉讼+风险代理”等组合方式，加大清收力度，全年收回债权 3.35 亿元，有效压降“两金”总额，降低公司资产负债率。

公司还建立了涵盖财务管理、预算管理、债务管理、投资管理、资金管理、资产管理、往来款项管理、收入成本费用管理、会计核算管理、税务管理、关联交易管理、利润分配管理等相关制度，依法实行会计监督，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，有效保障公司资产、资金安全，保障债权人的利益。

## 第三章 安全生产与环境保护

### 一、安全生产

公司始终坚持“安全生产、预防为主、综合治理”的安全生产方针，以国家安全生产法律法规、标准规范和职业健康安全管理体系为准绳，深刻贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述、批示指示精神，严格落实国务院十五条硬措施、云南交投集团 54 条具体举措和公司 50 条细化举措，完善了安全管理体系，修编了相关制度文件，优化了组织架构，坚守安全红线，将安全管理责任层层分解和落实，切实履行了安全生产的主体责任。同时公司结合行业特点，组织开展三级安全教育、安全技术交底、班前安全会、安全生产月、应急演练等活动；根据项目施工特点和安全风险，实行分级管理，加大对重大危险源的安全管理力度；实行过程动态安全管理，按照“四不两直”的原则开展安全例行和专项检查，以违规处罚、年度目标责任考核为主要手段，加强对各单位及项目部的安全管理；强化隐患排查治理工作，及时消除安全隐患，施行隐患问题“挂号”和“销号”管理，落实各项安全措施，确保公司安全生产形势的



平稳。

2022 年，公司修订、补充安全生产管理规章制度、职业健康管理制度 47 个，制定操作规程 6 类，修订了生产安全事故应急预案并向政府应急管理部门备案，签订《安全生产、职业健康及消防安全目标责任书》220 份，组织观看《生命重于泰山》专题片 8 场次 640 人次，组织专家进行《企业安全生产合规管理与法律风险应对》《“关爱生命·救在身边”急救知识培训》《安全生产法》等专题培训 18 场次 240 人次，组织开展专项施工方案培训 9 场次 110 人次，组织学习相关典型事故案例警示教育 5 场次 240 人次，施工人员落实入场三级教育率达 100%，开展分部分项工程安全技术交底和一线员工安全知识培训 54 场次 951 人次。2022 年组织召开专职及兼职驾驶员专题培训会 4 场，参与人数 80 人次，并签订安全责任书，年度内公务车辆无驾驶事故发生，所有车辆均按要求开展定期保养、检修。年度完成 1 次全面风险辨识、分析和评估并编制了《安全风险辨识手册》，开展安全隐患排查 121 次，组织开展 2 次消防疏散逃生演练和“触电事故应急演练”、“沟槽坍塌事故应急演练”、“交通事故应急演练”、“地震自救与逃生应急演练”等 6 次贴近实战、注重实



效的应急演练，严格落实重要时段、特殊时段的应急管理 24 小时值班制度。2022 年，公司全年未发生一般及以上生产安全事故，实现了零事故管控目标。

## 二、环境保护

公司积极贯彻落实习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的重要指示精神，加速推进生态系统的保护、修复和建设，坚持发展绿色产业。自 2020 年以来，云南省制定实施了《云南省创建生态文明建设排头兵促进条例》，要求加快建立和完善源头预防、过程控制、损害赔偿、责任追究的生态环境保护体系，健全生态保护和修复制度，统筹山水林田湖草一体化保护和修复，完善污染防治区域联动机制。公司积极跟进国家生态文明建设的机遇，继续以绿化工程业务为主，加大在生态环保、环境治理领域的拓展和能力提升，重点围绕云南省的生态环境治理和环境保护，聚焦环境修复、流域治理、环保设施建设和运营、环境治理咨询、监测和管理等已有基础的业务，积极拓展包括市政基础设施建设、海绵城市建设、高速公路绿化美化、室内景观美陈等领域提升公司综合竞争力。

2022 年，公司坚持聚焦主业，一手抓存量业务实施，重点围绕遂宁海绵城市建设项目，打造品质工程，树立公司品牌；一手抓增量项目拓展，顺利中标丽江市古城区中济海公园海绵化提升改造及全民健身项目，充分发挥公司在生态建设综合运营商的优势。公司业务从规划设计、生态修复、环

境治理、城市改造等多维度出发，进一步夯实公司绿色生态建设的根基，打造公司绿色品牌，为城市生态文明建设贡献积极力量，切实履行好建设“绿水青山”的企业责任。

### （一）生态宜居城市建设

丽江市古城区荣华西片区城市更新示范建设项目-中济海公园海绵化提升改造及全民健身项目，依托保留原有地形地貌及景观资源，以保护现状河堤、湿地、动物栖息地为核心，营造具“生态、人文、艺术”为一体的综合性滨水生态公园，项目包括上库、下库海绵化提升改造，以及中济海开放式全民健身中心建设。



项目所在片区是丽江主城区的重要组成部分和城市次中心所在地，是以体育、休闲、文化为主题的生态型综合片区，也是集传统文化、地方特色和现代时尚为一体，充分展现丽江现代生活居住理念和空间的一个重要片区。中济海项目，就是要在在这片束河古镇向丽江古城平缓过渡的中间地带打造丽江独具地方传统魅力与田园风情的现代新城，建设出具有丽江特色的基础设施建设、公共服务设施、城市生态修复、公园城市绿化建设的项目，项目旨在更新建设的是一座运动休闲、传统更新、现代时尚的生态新城。同时，项目建设有约 5 千米的步行道和骑行道；有适合全年龄段的全民健身场地，有 1 个七人制足球场，4 处篮球场，5 处羽毛球场，2 处网球场；有可与居民互动的智慧健身设施等，满足生态新城运动休闲、传统更新、现代时尚的要求。

项目建设中，公司坚持人与自然和谐发展的理念，维护好片区天然环境和自然水系，坚持在保持好原生环境的基础上进行项目施工建设。建成后，中济海公园有着高原湖泊的静谧和湿地景观的秀美，蓝天、碧水、雪山交相辉映，垂柳、芦苇、水杉共话朝夕。越来越多的动植物“入住”公园，把人与自然和谐共生的美丽画卷更好地呈现出来。

不仅如此，中济海又称中海，历史悠久，是丽江历史上发达的水利建设的遗留之一。公司始终坚持继承和弘扬民族文化，留住当地民族的文化乡愁，把对原有环境的保持放在第一位，没有破坏中济海的原有水系，让丽江人民以及来丽

江的旅者能更好地了解丽江历史文化和传统文化。建成后的中济海公园，是丽江休闲娱乐的好去处，也是摄影爱好者的天堂，更为丽江增添了一张颇有亮色的世界文化旅游名片。

## (二) 海绵城市建设



遂宁市河东新区海绵城市建设仁里古镇 PPP 项目，位于遂宁市河东新区仁里古镇及联盟河北侧，占地范围约 4 平方公里，包括古镇核心区和风貌协调区两部分，建设内容主要包括仁里古镇上下街、仁里风貌控制区市政道路和仁里入口

区的海绵建设和改造，总投资约为 13.2 亿元。项目曾先后获得了财政部全国第四批 PPP 示范项目、四川省财政厅 PPP 示范项目、省政府重点 PPP 调度项目等荣誉称号。并荣获中华人民共和国文化和旅游部授予的“全国优选旅游项目”称号、亚洲照明设计师协会对联盟河两岸光彩照明与光影艺术工程授予的“2019 亚洲照明设计奖”称号、公司曾获遂宁市河东新区管委会授予的“河东新区先进建设单位”称号等殊荣。2022 年获得遂宁市河东新区“项目建设突出贡献奖”。

2022 年遂宁项目新开工子项目 7 个，其中灵泉路改造工程属 G318 国道，是仁里片区交通要道，全长约 1km，车流量较大，按政府施工要求，在 45 天内对道路结构进行改造，新增人行道及绿化带。该项目时间紧，任务重，接到开工指令后，公司立即开展施工部署工作，组织人材机进场。通过倒排工期、精密施工，最终在 28 天时间内完成该项目的实施，恢复通车；五彩之心人行下穿通道项目，是河东新区城市基础设施建设工程，在干道中心轴线上通过人行下穿的方式建立安全的过街方式，以方便市民群众步行过街。该项目于 2022 年 9 月施工建设，也是政府要求在时间节点内完成的一个项目。通过严密的施工组织，于 2023 年春节前完工并对外开放投入使用。

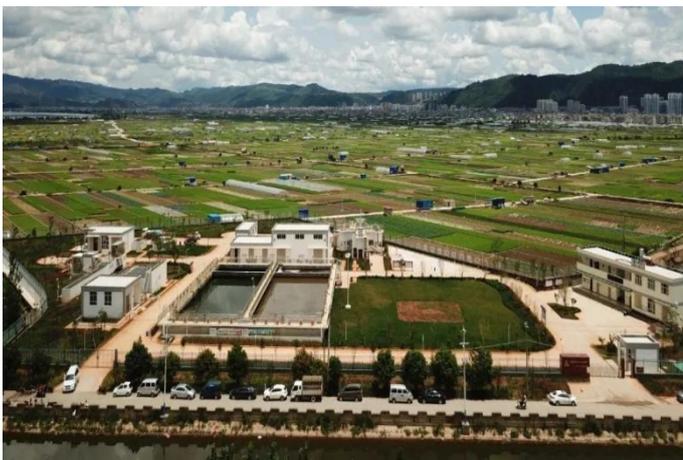
### （三）城镇污水处理

通海县第二污水处理厂及配套管网工程批复总投资 15,584.44 万元，项目建设内容为：建设日处理 1.0 万 m<sup>3</sup> 的

污水处理厂一座，处理工艺为 ICEAS+深度处理（过滤+紫外线消毒）工艺；建设 DN350~DN800 污水管渠 26.91km，其中 DN500 压力管 1.83km；建设污水提升泵站 3 座。公司已于 2019 年完成项目建设，目前通海县第二污水处理厂已正式投入运营。

通海县第二污水处理厂位于通海县城西北部江通公路和红旗河交叉口南岸，项目建成运营，有效收集处理秀山街道西龙路以西规划片区、九龙街道办事处部分村组及四街镇（四街、七街、龚杨、大营、十街等社区村庄）等村镇的生活污水，服务人口 8 万人，服务面积 18.29 平方公里，出水排放标准执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级标 A 标排放，出水水质稳定达标，处理后的水排放至红旗河河口湿地，为杞麓湖生态补水发挥了较为重要的作用。污水处理厂的正式运营，有效解决了片区内居民生活污水常年无序排放的重大生态环境问题，大大提高了周边居民生活的人居环境，极大地减少生活污水对九大高原湖泊之一——杞麓湖造成的直接污染，有效改善杞麓湖生态环境，在当地充分发挥着重要的环保价值。

2022 年，通海第二污水处理厂累计处理水量 165.56 万立方米，处理排放水量 159.87 万立方米；出水浓度：化学需氧量 16.1mg/L、氨氮出水浓度 0.78mg/L；已削减量：化学需



氧量 126.62 吨、氨氮 26.05 吨。基于通海山秀水务发展有限公司突出的环保贡献，2022 年 11 月被评为玉溪市二星级园林单位。

#### (四) 环境保护咨询

我公司先后参与了蒙自市农村生活污水治理专项规划编制技术服务项目、文山市马塘工业园区及周边农用地土壤、地下水污染状况调查及风险评估项目和个旧市长江经济带生态环境问题调查及整改实施方案编制项目等近 10 余个环境调查、评估、改善和保护类的项目，并为环境改善治理提出专业、科学、系统的整改方案和建议，为当地污染防治、土壤修复、人群健康保护等提供重要的支持。

#### (五) 人居环境改善

公司植物美陈业务，致力于通过植物、地形、置石、花器、景观装置等多种元素组合，打造空间一体化植物景观。公司立足方寸空间营造，致力于打造精致人居环境，力争实现人们物质和精神生活高度统一高品质人居景观。与此同时，交投生态植物美陈业务深度挖掘新兴科技、前沿科学的结合应用，探索租摆美陈板块新商业模式，在不断更新、创新的引领下寻找租摆美陈新的市场活力与潜力。



公司年内先后承接了国家开发银行、翠怡酒店、云南金控集团、云投集团、云南交投集团、昆明长水国际机场、云南官渡监狱、恒丰银行、交通银行、工商银行、云南空港雅仕维信息传媒有限公司等多家单位的花卉植物租摆业务，并维护保养已实施的云南省规模最大的室内垂直绿化墙项目暨昆明国际机场 S1 卫星厅 B1 层绿植墙新建施工项目，技术领先、质量过硬、服务一流。

## 第四章 职工权益

作为一家国有控股的上市公司，公司始终将职工视为创造非凡成就的关键，把职工职业生涯发展规划与公司发展规划紧密连接起来，加大培养人才、选拔干部的力度，并制定切实可行的规章制度保护职工的职业安全。与此同时，公司给予每一位职工更多的关爱，关注职工工作生活的方方面面，努力提升职工的获得感和成就感，为他们搭建起施展才华的舞台和实现梦想的平台，鼓励职工与公司携手同行，为追求幸福生活共同奋斗、共创价值、共享美好。

### 一、职工权益保障

#### (一) 公平与多元化招聘

一是公司人员整体稳定向好，2022 年末，公司员工总人数 207 人。二是拓宽招聘渠道，严把人才入口关。针对短缺岗位开展社会招聘，进入质量大幅提升。（本年度入职公司的 6 人中：本科 4 人、占比 67%；硕士及以上学历 2 人、占比 33%）。三是开展校园招聘，加大优秀毕业生引进 1 人。

#### (二) 公平的薪酬绩效及福利

薪酬是员工得以生存、获得尊重和自我实现的基本条件，向员工提供稳定而具有竞争力的薪酬是公司不变的追求。公司坚持在经济效益提高的基础上保持员工收入的稳步增长，通过不断完善薪酬分配制度，努力构建规范合理的收入分配关系。为促进业务的发展，配合转型的需要，进一步

强化绩效考核，加强了绩效结果的运用，使绩效的理念逐步深入人心。公司建立了完善的薪酬考核和福利制度，实行岗位绩效工资制，根据生产经营和经济效益情况，合理调整职工薪酬待遇，提供高温补贴，按照国家法律法规的规定，为员工提供五险一金、法定假期、带薪年假、定期体检等。为员工提供公正、平等、尊重的工作氛围，并持续完善薪酬福利体系，为公司的组织变革、战略转型提供了源源不断的动力。

## 二、助力职工成长

### (一) 员工情况

生态公司致力于建设一支作风正、干劲足、高素质的人才队伍。截至 2022 年 12 月底，纳入编制员工 207 人，平均年龄 37 岁，硕士及以上学历 16 人，占比 7.7%，本科 129 人，占比 62.3%，二者合计占比 70%；高级职称 22 人，占比 10.6%，中级职称 63 人，占比 30.4%，二者合计 85 人，占比 41%。

### (二) 职工培训与发展

#### 1. 职工教育培训

2022 年，公司累计开展各类培训 69 班次，累计 1026 人次参与，其中岗前培训 7 人次、综合管理培训 10 人次、专业技术培训 64 人次、职业技能培训 141 人次、安全生产培训 804 人次。

2022 年，公司开展普法宣传活动 6 次，参加人数 180 余

人。通过民法典宣传挂图、民法典在线答题等丰富多彩的普法活动，让公司职工干部对民法典、电信诈骗、非法集资、民间借贷等法律问题有了进一步了解与认识，提高了自身法律和维权意识。

## 2. 创新机构改革，凝聚发展合力

在落实机构改革方面，调整公司部门设置，推进“定岗、定责、定编”专项工作。针对基层骨干职工的薪酬现状，制定专项方案对各单位基层职工的薪酬进行合理上调，维持基层骨干的稳定。

## 3. 建立干部管理体系，规范干部选任程序

按照党管干部要求规范选任程序，围绕经营管理需要组织开展干部工作。本年度提拔任用科级管理人员 19 名，调整公司管理人员及下属董监高 97 人次。在干部选拔任用工作中，严格执行《中共云南省交通投资建设集团有限公司委员会管理人员选拔任用和管理规定》要求的动议、推荐、考察、讨论决定、任用等相关程序及各环节关键动作，既保证了干部选任的严谨与严肃，又保障选任工作的公正、公平、公开。

## 三、呵护员工健康

### (一) 职工健康与安全

2022 年，公司为在岗的 104 名职工组织了年度职工体检，参检率达 100%。

以职工多样化需求为导向，深入实施帮扶政策宣贯、身

心理健康等内容培训，努力为职工办实事做好事解难事。组织公司工会代表 47 人开展新修订的“1+10”帮扶制度体系文化宣贯；针对安全自救及心理健康内容，开展“关爱生命·救在身边”急救知识培训，参训人员 24 人；针对心理健康—阳光心态，健康人生—情绪与压力管理内容组织公司员工 49 人开展线上培训。

### （二）员工福利

2022 年公司为员工购买了安全生产责任险。公司全年联系办理退领住房公积金手续 16 人。公司全年在社保报销生育保险 4 人次，报销医疗互助保险 7 人次，为 1 名受伤员工申报工伤认定及雇主责任保险。

### （三）人文关怀

2022 年，公司严格按照工会经费开支有关规定，报送参加职工疗休养 1 人，重大疾病职工送温暖 2 人，开展国家法定七个节日慰问，对丧事职工 1 人、生病职工 4 人、生育职工 6 人进行慰问，开展第 18 期医疗互助活动，151 人参加职工医疗互助，完成职工医疗互助金交纳工作，同时下发《医疗互助大数据平台（补助申请）操作手册》，指导职工运用手机 app 申报补助，进一步保障职工权益，维护职工切身利益。

### （四）营造生态办公环境，倡导绿色生活方式

我们致力于打造绿色生态的办公环境。公司办公区内随处可见由公司美陈业务板块设计的生态绿墙、及生态雨林缸

等生态科技，与工作区域有机融为一体，每一处都呈现出生态技术与环境艺术完美结合的效果。

#### 四、丰富员工活动

牢固树立为职工服务的意识，不断强化职工群体“主人翁”意识，积极组织开展各类活动。2022 年，公司开展“三八节”女职工活动，组织在昆女职工集中观看电影《我的姐姐》；组织女职工参加“诵党恩·诵经典·传家声”亲子诵读和“玫瑰书香·心向未来”诗歌朗诵比赛，拍摄视频 2 部；动员公司单身职工参加“会聚良缘”交投工会汇缘职工交友联谊活动”。

## 第五章 社会公益

（一）“为爱伸手 青春先行”无偿献血志愿活动。6月3日，为迎接中国共产党二十大胜利召开，在中国共产主义青年团建团100周年之际，公司团委、工会组织开展“为爱伸手青春先行”无偿献血志愿活动。来自公司各部门的员工积极参与到献血活动中，用热血传递青春温度，奉献青春力量。开展无偿献血活动，是公司一直坚持的公益活动之一，献血者中不乏多次献血经历的“老面孔”，也有初次献血的“新面孔”，他们捐献热血，奉献爱心，用“热血”生动诠释新时代乐于助人、无私奉献的责任与担当，让青春绽放“热血”风采，用实际行动展现公司员工无私奉献的优良作风。

（二）社会治安志愿服务活动。8月31日，公司组织部分党员、青年团员志愿者参加昆明市公安局主办的社会治安志愿服务活动。活动中，公司志愿者向居民发放应急常识宣传单，利用宣传展板，用通俗易懂的语言讲解安全用电用气用火的重要性，并向居民普及如何扑救初期火灾、如何消除火灾隐患、如何逃生自救方法等基本常识。通过志愿者的服务，帮助辖区市民提升消防安全防范意识，影响和带动更多的市民参与进来，营造人人关心消防、关注消防、全民消防的良好氛围。

云南交投生态科技股份有限公司

二〇二三年四月