

上海起帆电缆股份有限公司



2022 年度社会责任报告

2023 年 4 月 26 日

上海起帆电缆股份有限公司

2022 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《上海证券交易所〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》等要求，并结合上海起帆电缆股份有限公司（以下简称“公司”）的具体情况进行编制。

本报告本着真实、客观、透明的原则，系统的总结和反映了公司在 2022 年度在规范运作、业务发展、保护环境、关爱员工、社会公益等方面的主要工作，希望本报告能够深化各界对公司的认知，也希望以此接受各方面的监督，促进公司更好发展的同时，积极履行社会责任。

一、公司情况概述

（一）公司基本情况

上海起帆电缆股份有限公司是一家集研发、生产、销售为一体的电线电缆企业，公司成立于 1994 年，注册资金 41,819.70 万元，2020 年 7 月 31 日登陆上交所主板，股票代码 605222。公司现有上海金山、安徽池州、湖北宜昌、上海闵行四个生产基地，面积 1800 多亩，在西安和三明设立了两个直属销售中心，250 多家签约经销商分布全国。公司目前有员工 4000 余名，拥有国内外先进的电线电缆研发、生产、检测设备近 3000 台（套），年生产能力超 300 亿元。



（金山、池州、宜昌、闵行四大生产基地）

起帆秉持“以质量求生存、以信誉求发展、以服务为保障”的经营理念，围绕“以人为本、和谐进取”的管理方针，注重科技创新，重视人才，汇聚了一批具有现代化企业经营管理经验的行业精英；针对国内国际市场钻研技术，目前拥有专利 151 项，与哈尔滨理工大学、上海交通大学、河南工学院等高校建立了紧密的产学研合作关系；近 30 年的躬行深耕和优质服务成就了“起帆电缆、客户信赖”的良好口碑。起帆电缆在上海电缆行业率先通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系、GB/T23331 能源管理体系认证等；产品通过中国强制性产品质量认证（CCC）、中国质量认证（CQC）、矿用产品安全标志认证、中国船级社认证、泰尔认证、德国 TUV 认证、欧盟 CE 认证、美国 UL 认证等。企业先后获得“上海市推行会全面质量管理先进单位”、“质量、服务、信誉 AAA 品牌”，“全国产品质量监督抽查合格企业”，“国家重点新产品”，“全国十佳诚信企业、全国十佳诚信品牌”；“起帆”商标为上海市著名商标、上海名牌，2022 年公司名列上海企业 100 强（第 75 名）、上海民营企业 100 强（第 31 名）、上海制造业企业 100 强（第 25 名）、上海民营制造业企业 100 强（第 9 名）、上海百强成长企业 100 强（第 15 名）2022 年中国线缆行业最具竞争力企业 100 强（第 10 名），公司标准截面积 2.5mm^2 的 BV 线获评上海市线缆行业“五星级”产品。



公司产品涵盖电力电缆、电气装备用电线电缆、通信电缆和裸电线四大类，包括 750kV 及以下塑料绝缘陆上和海底电力电缆、35kV 及以下橡皮绝缘电线电缆、架空绝缘电缆、架空导线、矿用电线、船用电缆、航空航天用线缆、核电站用电缆、水密电缆、耐火电缆、耐高温电缆、耐极寒电缆、海洋工程装备用电缆、控制电缆、计算机电缆、光伏系统用电缆、拖链电缆、机器人电缆、新能源汽车用电缆、预分支电缆、布电线、射频电缆、网络线等近 30 个系列，共计近 4000 种型号、50000 余个规格。产品广泛应用于水利、电力、家装、轨道交通、建筑工程、航空航天、新能源、通信、舰船、智能装备、冶金、石化、港口机械、海洋工程及工矿等多个领域，并出口到澳大利亚、德国、美国、菲律宾、蒙古、新加坡、也门、阿联酋等 50 余个国家和地区。



（公司部分电缆产品）

近 30 年的躬行深耕铸就了“起帆”电缆今日的非凡，公司正不断推进信息化、科技化、品牌化、绿色化建设。

（二）企业精神

使命：铸就民族电线电缆制造业的脊梁

愿景：成为国内一流的电线电缆制造企业

核心价值观：质量、诚信、创新、人本、环保、品牌。

质量

诚信

创新

人本

环保

品牌

质量：“追求卓越、铸造品牌”是我们的理想。我们要保持质量管理体系的有效运行，坚持走质量效益型发展之路，以一流产品、合理价格和优良服务去赢得顾客满意和忠诚。

诚信：“诚信”乃兴业之道，立身之本。我们不贪婪违法，不损人以利己，不沽名以钓誉，信守承诺和法规，珍惜荣誉，坚持以信誉求发展的信念。

创新：创新才能发展，我们秉持“人无我有，人有我新、人新我特”的创新理念，服务新兴产业和国家战略，推进科技进步和科学管理，深信只有在基于事实和系统、有效的管理下，才能持续改进和创新。

人本：视员工和供应商为伙伴，鼓励成就、学习、奉献、分享和快速反应，为员工提供主动参与，发挥、拓展知识和潜能的舞台，创造健康、安全和优美的工作环境，使员工的职业能力、薪酬福利与公司同步发展。

环保：热爱环境，珍惜资源，向我们的顾客提供具有生态效益的绿色产品。在设计、采购、生产、使用到废弃的全生命周期内降低对环境的影响，做卓越的企业

公民，促进社会的可持续发展。

品牌：创造品牌是我们的不懈追求。我们以工作为乐，以敬业精业为傲，用质量、诚信、创新、人本和环保铸造我们的优秀品牌、长期的成功和共同的未来。

（三）企业发展指导思想

公司在发展期间将牢牢立足电线电缆主业，在发展过程中始终坚持六个“必须”：

1、必须坚持把**抢抓市场**作为解决发展问题的基础，加快产品研发，不断提升新产品的比重；

2、必须坚持把**为客户创造价值**作为全部工作的出发点和落脚点，牢固树立客户第一，市场优先的重要理念；

3、必须坚持把推动**提质增效**作为可持续发展的根本保障，大力提高人均劳动生产率、净资产收益率、利润率和增加值；

4、必须坚持把**跨越发展**作为基业长青的根本途径，通过机制、体制、管理、文化的创新，不断地解放生产力，发展生产力。

5、必须坚持把推动**产品结构调整，升级换代**，做好新产品市场推介，市场服务作为可持续发展的前提条件；

6、必须坚持以**先进文化为引领，强抓人才战略**，关爱员工，不断推动“发展为了员工，发展依靠员工，发展成果与员工共享”的和谐企业建设进程，集智、凝心、聚力，不断开创公司改革发展的新局面，把和谐企业建设作为发展进步的基本前提，努力推动公司实现跨越式发展。

二、股东和债权人权益保护

公司始终将全体股东和债权人的权益保护作为经营管理的重要内容，严格按照《公司法》、《证券法》和相关法律、法规，以及《上市公司治理准则》等规范性文件的要求，以建立现代企业制度为目标，积极推动公司治理结构的优化，规范公司运作，维护投资者的合法权益。

（一）公司治理与内部控制

公司制订、完善了上市公司相关制度，建立健全了法人治理结构及行之有效的内部管理和控制体系，公司各部门严格按照《公司章程》和有关制度规范运作，充分履行各自职责，把服务客户，回报社会，为投资者负责作为主要目标，从机制上保证了对所有股东的各项合法权益。

1、股东与股东大会

公司严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等相关规定的要求，规范执行股东大会的召集、召开和议事程序。聘请北京安杰（上海）律师事务所有关律师出席并见证历次股东大会，并对会议审议事项以及参会人员严格审查，确保所有股东尤其是中小股东对重大事项的平等知情权和决策权，维护了中小股东的合法权益。

2022 年，公司共召开了 1 次年度股东大会和 2 次临时股东大会，程序公开透明，决策公平公正。



2、董事与董事会

2022 年，公司根据新修订的《上海证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件，积极组织董事会成员认真学习，参与监管机构的培训学习，加深对相关法律法规的认识和理解。公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求不断完善和提升公司治理水平。公司严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事；公司董事会由 9 名董事组成，其中 3 名为独立董事，人数和人员构成符合法律法规的要求。公司董事均能够认真负责，勤

勤勉职，诚信行事，切实维护公司和全体股东的利益。董事会下设战略决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会共四个专门委员会，协助董事会履行决策和监控职能，充分发挥各委员会的专业优势，保证董事会决策的合法性、科学性、正确性。

2022 年，公司共召开 18 次董事会，董事会的召集和召开按照《公司章程》和《董事会议事规则》等制度执行，各位董事认真出席董事会和股东大会，正确行使权利。



3、监事与监事会

公司监事会严格执行《公司法》《公司章程》的有关规定，公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名，监事会人员和人数符合法律法规的要求。公司监事依据《公司法》、《监事会议事规则》等制度认真履行职责，本着对股东负责的精神，对公司运作流程和董事、高级管理人员的履职情况进行了监督，定期检查公司财务、投资等重要事项，2022 年度公司共召开监事会会议 13 次，充分维护了公司和股东的合法利益。

（二）信息披露

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》法律法规及公司《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《重大信息内部报告制度》等规章制度的要求，持续完善公司信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，提升公司信息披露质量，切实履行信息披露义务，公平、公开、公正地对待所有股东，尤其是中小股东，确保公司所有股东能够平等且充分分享由法律、法规、规章所规定的各项合法权益，维护投资者的合法权益。公司严格按照三会

议事规则运作，明确股东大会为公司最高权力机构并保证所有股东同股同权，能平等享受其合法权益。

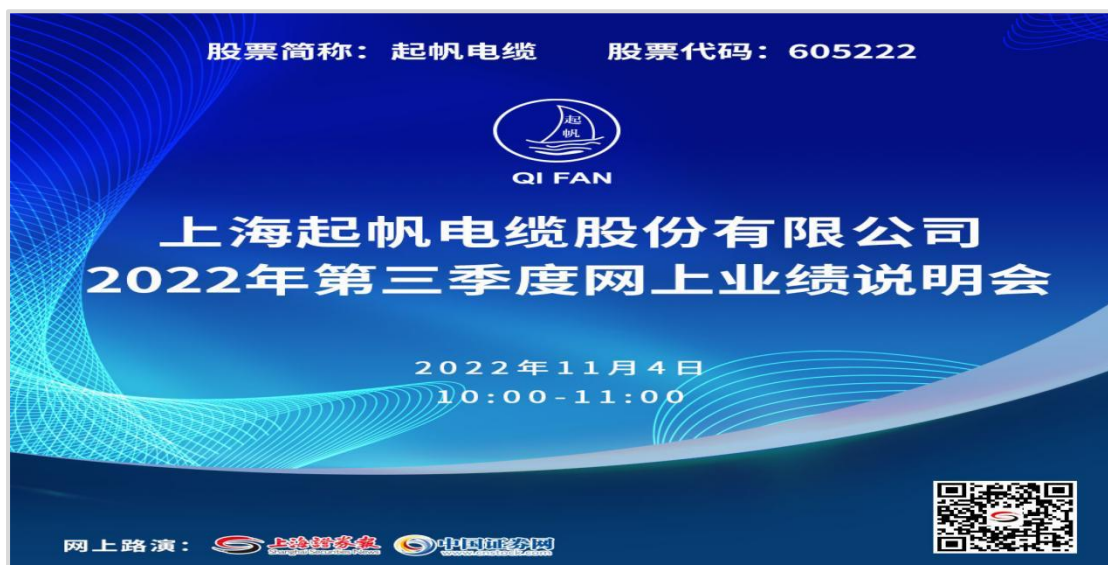
为确保信息披露的真实、准确、完整，利于公司股东和债权人及时了解公司的经营动态、财务状况及重大事项的进展，公司制定了严格的信息披露审核程序，由董事会秘书负责信息披露管理事务，同时不断强化有关人员的信息披露意识，杜绝信息披露违规事件的发生。

公司与《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》和《上海证券报》四家媒体签订了常年信息披露协议，2022 年度公司共披露各类定期报告和临时公告 154 项，通过上证 e 互动平台回答投资者问题 60 条。

（三）投资者关系管理

公司按照中国证券监督管理委员会颁布的《关于加强社会公众股股东权益保护的若干规定》要求，切实做好公司社会公众股股东权益保护工作。公司为积极与投资者进行沟通与联系，制定了《投资者关系管理制度》，指定董秘办为投资者关系管理机构，协调公司与投资者的关系，接待投资者来访，回答投资者咨询。通过电话、网络、传真等途径及时有效地回复投资者提出的相关问题，在不违反信息披露规则的前提下，最大程度地满足投资者的信息需求，同时积极召开业绩说明会，增强投资者对公司的认识与了解，向投资者传递公司价值，提升信息透明度，加强公司与投资者之间的沟通力度，聆听广大中小股东的意见和建议，促进公司与投资者之间形成良好关系氛围。





（四）利润分配

公司在不断为股东创造价值的同时，也非常重视对投资者的合理回报，根据中国证监会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关规定和要求，着眼于公司长远和可持续发展，在综合考虑公司经营情况和发展目标、股东要求和意愿等因素，特别是在充分考虑中小股东利益的基础上，公司制定了相对稳定的利润分配政策和分红规划以回报股东。

年度	权益分派方案
2020 年度	以总股本 400,580,000 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.125 元（含税），共计派发现金红利 50,072,500.00 元
2021 年度	以总股本 418,221,348 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.245 元（含税），共计派发现金红利 102,464,230.26 元
2022 年度	拟以总股本 418,136,060 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.106 元（含税），共计派发现金红利 44,322,422.36 元

三、员工权益保障

（一）保障员工合法权益

在对员工合法权益的保护方面，公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，建立了完善的人力资源管理制度，依法与员工签订《劳动合同》。并严格按照国家和地方法律法规为员工提供相应的福利保障，为员工缴纳五险一金

金。公司不断健全员工权益保护机制，致力于与全体员工建立了和谐的劳动关系。

（二）完善薪酬福利体系

公司根据《劳动法》《劳动合同法》等有关法律法规规定，公司实行全员劳动合同制，基于个人能力、岗位责任、价值贡献、市场薪资水平等原则，确定相应的薪酬水平，总体上坚持价值贡献与利益回报成正比、薪酬水平在业内富有竞争力的基本原则。公司的员工薪酬主要由基本工资、职务工资、绩效考核工资、奖金以及福利构成。通过绩效考评，使员工收入与公司效益及个人业绩紧密结合，激发员工积极性，促使员工创造更多的经济价值，实现公司和员工的可持续发展。

公司已根据国家和地方政府的有关规定，为员工办理并缴纳了基本养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险和住房公积金。公司坚持规范用工，与员工签订劳动合同，并按照国家有关社会保险、住房公积金等相关规定，为公司员工及时足额缴纳“五险一金”，实现了劳动合同签订率 100%，五险一金覆盖率达 100%，切实维护员工合法权益。

公司还建立了较为完善的员工福利政策，主要根据员工所在部门、岗位或工作条件，享受基本+浮动的福利政策。公司为员工提供：社会保险及公积金、带薪年假（带薪年假包括国家法定节假日、婚假、产假、丧假、带薪年假等）、工作服、工作餐、员工宿舍、租房补贴、知识产权奖、节假日福利、春节返岗班组红包、员工红包、高温补贴、员工社团及活动、帮困扶贫基金等，致力于为员工创造完备的生活条件，实现企业与员工的和谐发展。

（三）重视职工培训

企业的发展离不开人才的支撑，公司始终坚信员工是公司的宝贵财富，通过建立人才梯队队伍，建立以业绩为导向，由品德、知识、能力等要素构成人才评价体系，完善员工职业发展通道。公司对各类人才进行职业生涯规划，多种方式拓宽人才发展通道，公司开展的培训包含：内部培训、外部培训、委外培训等。内部开展了包括员工：公司规章制度、企业文化、发展历程、员工素质提升、基本素养培训、知识类培训和技能类培训，外部为员工提供外出学习机会，使各业务领域的人才均具有明确的发展目标和培养方向，委外培训通过外部聘请讲师给

员工“授之以渔”专业类知识。激励人才主动学习、积极进步，实现个人职业发展与企业发展和谐统一，真正做到“公司为我，我为公司”，实现企业与员工的共同成长。

2022年3月1日，公司质量检测人员由上海电缆研究所组织开展“检验工中级培训”；

2022年3月9日，公司相关人员参加由上海市生态环境局举办的“关于开展2022年本市碳排放交易能力建设的培训”；

2022年4月至8月，公司委托“职培通”为生产一线员工组织开展线上职业技能培训；

2022年8月27日，公司相关人员参加由中国新时代认证中心举办的“GJB9001C-2017标准和新时代装备建设质量管理体系相关知识的培训”；

2022年9月8日，公司相关人员参加由上海市市场监督管理局计量处举办的“关于做好2022年能源计量的培训”；

2022年10月31日，公司基层相关人员由上海电缆研究所组织“基层管理人员赋能培训”；

2022年11月18日，公司相关人员参加由上海市经济和信息化委员会节能和综合利用处举办的“国家级绿色制造培训会”。

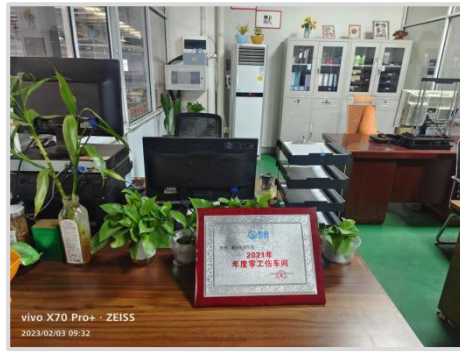
（四）注重安全教育

公司将员工视为最宝贵的资源和财富，始终注重对员工的安全生产和劳动保护，注重对员工安全教育与培训，针对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，定期和不定期地对公司生产安全进行全面排查，对存在问题和不足及时组织整改，确保生产安全。定期举行安全生产培训、职业健康及职业病防治培训，开展安全生产知识竞赛活动和消防应急演练等安全教育活动，提高员工安全生产意识和自我保护能力。

公司关于安全生产、职业健康、消防应急处置等方面的实施内容如下：



晨会宣贯安全生产



评选年度零工伤车间



聘请专业的机构对公司员工进行安全教育



年度开展消防演习

（五）丰富员工精神文明建设

根据公司实际情况，适时组织开展各类文体活动，通过企业内部公众号宣传企业文化，传播公司及行业动态，丰富广大员工文化生活；通过优秀员工奖以及表彰大会，弘扬先进、树立典型，鼓励后进者不断奋进，加深员工的企业文化认同，提升员工对企业的认同感与凝聚力。每逢传统佳节，公司会给员工送去节日问候和礼品福利；适逢员工生日及妇女节，公司会为员工送去生日关怀以及女性

员工的节日关怀。日常工作生活中，公司为所有员工提供员工食堂、午餐津贴、员工宿舍（租房补贴）。公司积极倡导“健康生活，快乐工作”理念，支持员工组建羽毛球队、篮球队等团队组织，并组织开展有益身心健康的文体活动或比赛。公司竭尽所能为员工提供更加实在，丰富的利益，成为一家“心温暖”的企业。

2022年5月15日，为嘉奖在平凡岗位上兢兢业业，对公司发展做出贡献的优秀员工，宜昌起帆在宜昌市夷陵区三峡富裕山景区开展了优秀员工的踏青活动。此次活动很好的展现了起帆员工的风采，营造积极向上、团结协作的文化氛围，增强了企业凝聚力！



2022年11月18日，为了进一步加强销售队伍建设，在公司树立一批专业能力过硬、业务成绩突出，能在日常销售工作中起到带头、示范作用的优秀销售人员，提高销售团队整体素质，公司组织举办了第一届起帆电缆销售知识竞赛，以赛促学，打磨业务技能，锤炼工匠精神，铸就卓越品质。



2022 年 12 月 11 日，宜昌起帆举办了第二届趣味运动会，有效缓解职工的工作压力，户外运动使人缓解身心，更提升了职工的归属感、集体荣誉感和团队凝聚力。



四、供应商、客户和消费者权益保护

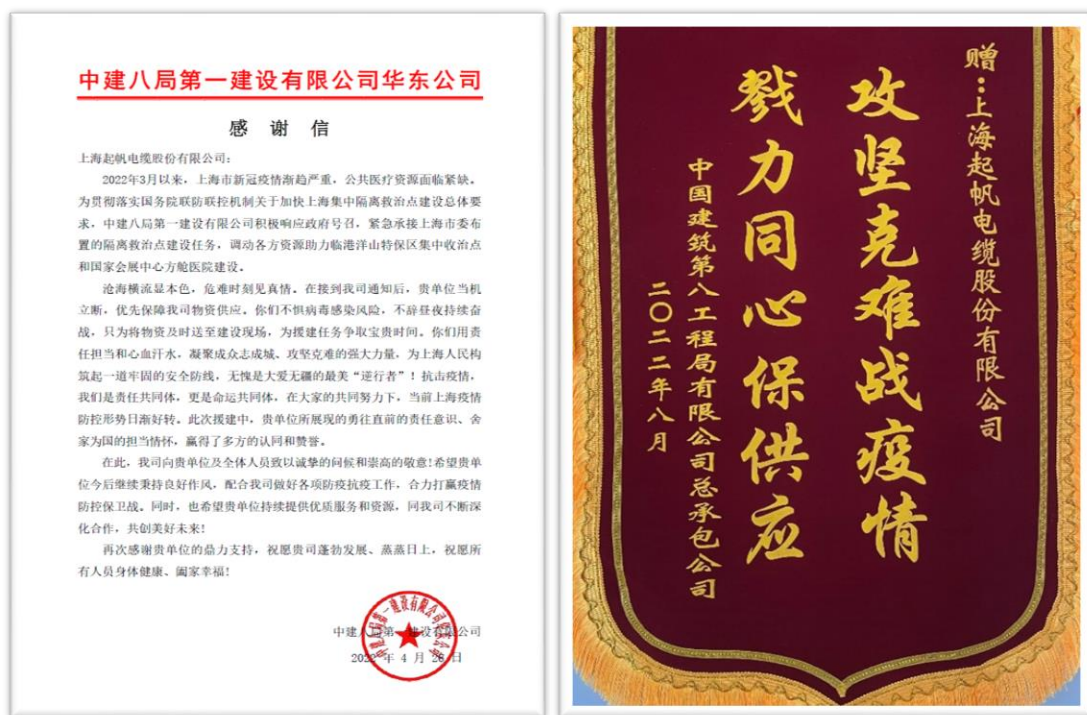
公司以“质量”、“诚信”等作为企业的核心价值观，以“为客户创造价值”为全部工作的出发点和落脚点，牢固树立客户第一，市场优先的重要理念，重视与客户的共赢关系，恪守诚信，努力为客户提供超值服务。



1、公司将供应商体系的建立和维护作为采购工作的重点，建立规范流程对供应商的审核、引进、评价进行动态管理，每年对供应商进行评审工作，通过证书审核、现场考察等多种方式对供应商进行全方面考评，根据评审结果对供应商进行优胜略汰，实现供应商体系的稳定运行。

2、公司在采购过程中坚持货比三家原则，执行采购监管流程，实施阳光采购，杜绝暗箱操作，友好协商解决纷争，保证供应商和市场客户的合理合法权益。公司不断完善采购流程与机制，制定了一系列制度，对采购部岗位职责和人员行为规范、采购流程和付款、采购招标、采购合同评审和会签等方面做出了详尽严格的规范。

3、公司始终将客户作为企业存在的最大价值，秉承“客户至上”的经营理念。报告期内，公司以客户需求为导向，持续提升产品质量与服务，追求与客户的协调发展，把客户满意度作为衡量企业工作的指标，重视与客户的共赢关系，建立客户质量信息反馈处理制度，技术、生产中心负责与客户沟通产品质量标准，了解客户产品质量需求，及时处理客户个性化的产品需求；质检中心对产品进行售后服务质量跟踪，及时处理并进行反馈；销售人员与客户保持畅通的联络渠道，并定期、不定期征集客户意见、回访客户，维护客户关系，及时了解客户的需求。



报告期内，公司不断提升产品质量，优化运作架构，提升服务能力，做好细分市场，努力为客户提供高质量的产品和服务。并加强售后服务管理，切实保障客户利益。

五、环境保护与可持续发展

1、公司是国家级绿色工厂、市级绿色供应链；建有 ISO14001 环境管理体系、ISO5001 能源管理体系、ISO14064 组织碳、ISO14067 产品碳；年度实施节能减排项目、2022 年 10 月完成十四五期间能源审计、2021 被列入碳排放规上企业并年度履约清缴、双控能耗均在指标范围内并优于同行业标准。

2、公司坚持“优化结构、提高效益和降低能耗”的发展理念，“十四五期间”会抓住行业发展的新机遇，发挥自身拥有的先进技术设备和管理体系的优势，进一步开展节能降耗工作。“十四五”期间，公司将通过加强管理节能和技术节能，预计同比“十三五”期间节能指标下降 12.5%，预计于 2030 实现碳达峰。

六、公共关系和社会公益事业

作为一家有社会责任感的企业，公司一直热心公益事业。立德行善是公司一直以来坚定不移的信念，公司基于核心价值观“担当、共享”的原则积极地支持社会公益事业。

（一）疫情防控

2022 年 4 月，面对上海疫情来势汹汹，感染人数快速增长，波及范围不断扩大，为迅速响应政府加快集中隔离救治点建设总体要求，公司调动闭环生产期间的各职能部门，暂停其它订单，日夜紧急发送 10 余车电缆物资分别送往浦东、闵行、青浦、崇明岛等各区方舱医院建设点，为尽早控制疫情传播贡献企业绵薄之力。



公司高度重视员工及公共卫生安全工作，积极投入到抗击新冠病毒活动中去。根据国家及省市区各级政府疫情防控管理要求，公司及时跟踪区域疫情发展态势，推进全员疫苗接种工作，在 2022 年上海疫情爆发需风控管理的情况下，公司深化落实封闭管理、工作场所防疫消杀、防疫物资储备、运输车辆防疫管控等疫情防控措施，筑牢疫情防线，保障公司员工生命安全和身体健康。

公司通过组织员工进行核酸采样培训及设立核酸检测点，承担起张堰工业园区前期部分人员及公司全体员工的核酸筛查，为金山疫情迅速控制作出了贡献。



（二）爱心捐赠

2022 年 1 月，公司向上海市金山区癌症康复俱乐部、上海市老年基金会金山区代表处分别捐款 20,000.00 元和 40,000.00 元，用于帮助患者提高生活质量、树立积极的生活态度，帮助秦望村老年人解决生活困难。



2022 年 3 月，公司向张堰镇红十字会捐款 200,000.00 元，用于切实保障节日期间困难群众的基本生活，加大对困难群众助困、助医、助学等帮困力度。

2022 年 4 月，公司向张堰镇红十字会捐款 300,000.00 元，助力金山区疫情防控一线的物质保障。

2022 年 6 月 15 日，宜昌起帆组织员工到宜昌市博爱特殊学校自闭症儿童康复中心进行看望，为小朋友们捐赠了画具、文具、积木、黏土、少儿足球、助学教具、牛奶等价值 5,000.00 多元的物品，为推动残障儿童教育事业的发展，丰

富校园文化娱乐活动，贡献企业的绵薄之力。



2022 年 8 月，为支持金山区新时代文明实践和学雷锋志愿服务相关项目、公益活动、志愿者激励嘉许、慰问等，向上海市志愿服务公益基金会捐款 50,000.00 元。



2022 年 9 月，为支援镇沅乡村建设工作和红十字事业发展，向镇沅红十字会捐款爱心款 5,000.00 元。



2022 年 10 月，为了帮助与公司结对共建的富民小区 60 岁以上困难人员解决急需的生活物资等，公司捐款了 11,798.27 元。

（三）党建引领

起帆电缆党支部自成立以来，始终重视党建工作，始终把“推动发展、服务群众、凝聚人心”作为立足点，始终坚持党的领导，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“抓党建促发展”理念，以促进公司经营发展为中心，以高质量党建引领公司高质量发展，实现“党建强、发展强”的良好局面。

党群阵地是公司全体党员职工学习交流的基础阵地，是党组织开展各项活动的重要场所，是增进党员群体感情的重要载体，公司党支部着重强化党群服务点建设，集党员活动、学习培训、联系服务等功能为一体，进一步丰富了公司党员职工的活动内容，成功创建了金山区示范性党群服务点（五星级）。



公司党支部围绕学习贯彻党的二十大精神，结合“万名党员进党校”活动，利用车间会议、午间活动等契机，开展集体学习、交流研讨、知识竞赛等活动；针对“两新”工作繁忙、传统教育方式吸引力不足等问题，进一步创新工作思路，结合镇“两新”党建精品路线，体验“走着学”的情景党课；充分利用镇社区党校、“两新”党建名师工作室资源，开展“红领党课”，解放党员思想推动创新企业发展。



2022年12月6日，起帆电缆党支部组织全体员工收听收看江泽民同志追悼大会现场直播，以此遥寄哀思。起帆电缆将牢记江泽民同志的嘱托，继续坚守实业、不断创新发展，把悲痛化作前行的动力，继承江泽民同志的遗志，在新时代新征程上继续踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴做出新的更大贡献。



企业发展离不开社会的支持，回报社会是企业应尽的责任和义务。企业在不断追求发展的同时，兼顾回报社会，注重企业的社会价值，践行企业的社会责任。公司积极参加社会公益活动，推进公司所在地区发展。

七、未来展望

2023 年度，公司将继续秉承“铸就民族电线电缆制造业的脊梁”的企业使命，坚持“质量、诚信、创新、人本、环保、品牌”的核心价值观，致力于实现“成为国内一流的电线电缆制造企业”的愿景。坚持和谐发展的原则，积极履行社会责任。一方面继续加强与各方的沟通与交流，促进各方和谐共赢，为国家及地方经济创造价值，切实维护公司股东及债权人权益，为投资者创造持续效益；另一方面，公司将继续加强企业文化建设，持续改善员工福利，强化人才梯队建设，帮助员工提升专业技能，加强员工关爱，提升员工的归属感和幸福感；公司将继续加大社会公益事业的投入，尽最大的努力，以更高的水准、更为负责任的态度积极履行社会责任，担负起企业应有的社会责任，以实际行动为社会做出贡献，做与社会共同和谐发展的上市公司。

上海起帆电缆股份有限公司

2023 年 4 月 26 日