

湘潭电机股份有限公司

2022 年社会责任报告

根据上海证券交易所《股票上市规则》《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的相关要求，上市公司应当按规定编制和披露社会责任报告，现将公司 2022 年度社会责任相关情况报告如下：

一、关于我们

湘电股份是湘电集团有限公司于 2002 年集中主业部分的优良资产，在上海证券交易所公开上市的公司，股票代码 600416。湘电股份本部位于湖南省湘潭市岳塘区，本部占地面积 260 万平方米，现有职工 4393 人。

湘电股份作为湘电集团有限公司电磁能、电机、电控“三电”主业重要组成部分，拥有 80 余年电机研制经验，目前主要电机产品全部具备自主知识产权，处于国内电机行业领先地位，在国际电机行业也具有较高的知名度和市场影响力。同时，公司拥有国家级技术中心、国家能源风力发电机研发实验中心、海上风力发电技术与检测国家重点实验室、湖南省风力发电工程技术研究中心、湖南省大电机质量检测试验中心等国、省级技术研发试验平台，机电一体化重大装备研制开发能力和系统集成能力处于同行业先进水平，拥有船用电力推进技术和特种发射技术、电气牵引技术等核心技术，先后研制开发了我国第一台（套）重大新产品 1100 多项、其中 100 多项重大装备填补国内空白，荣获国家特等奖 6 项、国家科技进步一等奖 10 项、二等奖 13 项及部、省发明创新奖 50 余项，为我国重大装备国产化事业作出了突出贡献。

公司主要为我国国防、电力、能源、矿山、交通、化工、轻工、水利等建设事业服务，大型国防装备、电工成套装备和兆瓦级风力发电成套装备的开发应用在国内起主导作用，着力打造电磁能、电机、电控三大产业，形成了综合电力、高效节能电机、风电设备、高端电控、运维服务、轨道交通牵引系统、储能设备、机电一体化成套设备等核心业务。

湘电秉承“兴业报国，共赢共享”的企业宗旨，以市场化、专业化、国际化为导向，致力于绿色动力和先进传动装备研制，加强资本经营、带动企业发展，深化改革创新、焕发企业活力，创新商业模式、提升发展质量，强化内部管理、提升竞争能力，着力实施“四个三”发展战略，抢抓三大机遇，着力打造“电磁能+电机+电控”三电主业，优化实施“智造+成套+服务”三新模式，努力实现“主业倍增、利润倍增、职工收入倍增”三倍增目标，为客户提供机电一体化系统解决方案，将湘电建设成为国家“先进制造业和科技创新高地”的标志型企业、世界一流的电气传动企业。

二、公司治理

（一）公司治理体系

股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司日常决议机构，对股东大会负责。董事会下设战略委员会，审计委员会，提名委员会、薪酬与考核委员会和风险控制委员会，为董事会决策提供建议，促进公司规范运行、提高了战略决策科学性和风险控制能力。

公司监事会严格按照《公司法》《公司章程》等有关规定履行职责，依法检查公司财务情况、关联交易情况、募集资金使用情

况，监督董事、高级管理人员履职的合法合规性，维护公司及股东的合法权益。

2022年，公司共组织召开2次股东大会，审议议案23项，召开10次董事会，审议议案44项；召开8次监事会，审议议案27项，会议资料完备齐全、会议记录客观完整、会议召开顺利规范。

（二）内部控制及风险管理

公司严格按照法律、法规要求，持续完善和规范公司内部控制体系。2022年以职能职责修订调整为着力点，围绕经营管理主线，进一步科学划分各部门职责和权限，形成“各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣”的内部控制组织架构。内部控制专项检查与日常监管并行，对涉及的31个模块1030项内部控制事项进行评价，编制年度内部控制报告，总结经验，有针对性地扩大内控体系的覆盖面，细化风险控制点，积极推进整改，不断推动内部控制管理水平持续提升。

公司面对复杂严峻的内外部发展环境，不断丰富风险管控手段、夯实稳定发展基础，正确处理好稳增长和防风险的辩证关系。以合规管理为主线推进风险管控工作，成立合规风控室，制定《合规管理办法》，抓牢抓实风控工作。一是下好防范风险的先手棋，对“两金”压降、应收账款处置等218项重要经营决策进行了法律论证或法律分析，提出了相应的法律意见，确保了经营决策的合法合规；二是用好应对和化解风险挑战的组合拳，组织或联合相关部门对公司及下属单位近年来签订的2000余份合同进行疏排，对合同签订及合同履行过程中的相关法律风险进行排查，对相应的风险进行识别、评估，进行法律风险提示，提供整改建议，为

公司的事中法律风险防范提供了坚实的法律保障。

（三）反腐败与廉政建设

公司坚持全面从严治党战略方针，认真落实健全全面从严治党体系任务要求，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，持之以恒正风肃纪，有效贯通不敢腐、不能腐、不想腐，营造风清气正政治生态，为公司转型升级、高质量发展提供坚强保障。全年，公司坚决践行“两个维护”，公司纪检监察机构认真履行监督职能，强化政治监督、三重一大监督、选人用人监督，聚焦“关键少数”，管好关键事、管在关键时、管到关键处，不断增强监督的针对性和有效性。公司落实落细日常督查、持续抓好效能监察，并分类分层针对性整改，进一步规范管理、提升效益；公司开展乡村振兴工作日常监督，多次深入现场察看帮扶项目的工程质量及进展情报，并对乡村振兴费用使用情况开展专项监督检查，保障整体工作效果。

（四）投资者关系管理

公司一贯重视与中小股东、机构投资者的沟通，并确保沟通渠道畅通，全年通过召开业绩说明会、上证 e 互动提问回复、路演、反路演、召开电话会议、参加投资者策略会和网上集体接待日活动等平台 and 方式，加强与投资者沟通交流，加强与资本市场的互通关系，公司市场关注度在逆境中不降反升，也为非公开发行股票工作开展创立了良好条件。2022 年，公司累计组织与线上线下投资者交流超 200 场，参与交流人员超过 2000 人；及时回复上证 e 互动平台投资者关切的问题，努力打造投资者与上市公司更加便捷、高效的沟通桥梁，确保投资者能及时掌握所需公司情况。

为进一步强化投关管理，公司加强了投关队伍建设。投关团队在公司董事会管理层的带领下，密集开展各类投关活动，保持与资本市场的密切沟通，持续传递公司价值。

公司还持续强化品牌建设与管理，构建良好的媒体生态，提高公司品牌影响力，持续提升公司在二级市场良好形象。

（五）信息披露

公司不断加强对上市公司治理与规范运作相关监管要求的学习，加强制度宣贯，严控信息风险，进一步提高信息披露的系统性、规范性与及时性。公司董事会统一领导和管理信息披露工作，切实将提升信披质量作为提高公司治理水平的重要举措。持续履行好上市公司信息披露义务，确保股东的知情权。同时，为规范加强重要信息的管控，公司发布了《关于进一步加强公司重大信息管理工作的通知》，强化领导责任、加强归口管理，尤其是在非公开发行股票过程中的重大信息保密管理工作。2022年，公司共完成4份定期报告、66份临时公告等共122份文件的披露工作，公司信披工作高质高效，未发生选择性信息披露情况，未发生因信息披露违规而受证券监管部门处罚的情况。

三、责任管理

（一）责任理念

“感恩社会、回报社会”是湘电股份始终不渝的承诺。2022年面对错综复杂的宏观形势和前所未有的风险挑战，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，将践行社会责任贯穿企业经营理念和发展战略始终，将可持续创造社会价值与落实企业“十四五”

规划深度融合，努力实现社会效益与经济效益有机统一，确保公司持续健康发展。

（二）责任治理

公司不断健全社会责任管理体系，以责任战略为纲领，完善组织架构，细化管理制度，通过精细化管理推动履责于行，2022年各项社会责任管理目标均实现。

（三）责任沟通

公司注重倾听利益相关方诉求，探索多种渠道的沟通回应方式，不断健全完善报告体系。

表 1 利益相关方诉求及回应措施

相关方	相关方诉求	回应措施
股东	良好的业绩表现及投资回报 积极完整的信息披露 畅通的投资者沟通机制 规范化公司治理 经营能力提升	经营业绩创历史新高 及时、准确披露公司公告 开展投资者交流会 完善投资者热线及邮件、动态信息反馈机制 规范化公司治理
客户	保障消费者权益 优质的服务 质量与安全保障 低价优质的产品	举办客户满意度调查 完备的质量保障体系 完善的信息交流机制 完整的售后服务系统 推进公司产品降成本
职工	权益保护 个人发展 身心健康 民主管理 提高工资待遇	积极发挥工会作用 严格遵守《劳动法》《合同法》等规定 建立完整的培训机制和职业发展通道 职工问询调查及心理辅导 安全生产 办公环境改造 完善工资调整与公司业绩改善挂钩机制
政府	合法经营 依法纳税 政府与公众沟通桥梁 引领行业健康发展 促进社会就业	依法运营 参与行业协作 积极响应政府各项政策 助力国家战略
供应商	诚信经营 生态化和谐发展	绿色供应链管理 规范化供应商管理

相关方	相关方诉求	回应措施
	市场信息共享	定期负责人交流

四、市场责任

（一）产品质量管理

公司严守质量安全的底线，强调精益质量管理，持续贯彻落实“以顾客为中心，以质量为生命，以改进为常态，以品质铸品牌”的公司质量方针。2022年，公司采取一系列措施夯实质量管理基础，建强质量管理体系，突出管控重点，严格过程控制，注重持续改进，加强监督考核，顺利通过认证机构对公司 ISO9001、TS22163 质量体系再认证审核；公司开展以“推动质量变革创新 促进质量强企建设”为主题的“质量月”活动，并组织质量应知应会知识宣贯与考试，质量文化理念不断深入人心，职工的质量意识及岗位技能不断提升；公司持续推动群众性质量管理活动深入开展，荣获湖南省机械装备工业质量效益“十佳企业”称号，董事长荣获“湖南省杰出质量人”称号，公司推荐的 QC 成果及质量信得过班组荣获 2022 年度全国机械工业优秀质量管理小组成果一等奖、全国优秀质量信得过班组等荣誉。2022 年，公司无重大质量事故，产品一次送检、送试合格率等质量指标均保持在较高水平。

（二）股东权益保护

公司认真履行信息披露义务，确保真实、准确、完整的披露信息，使投资者及时了解公司的经营状况和重大事项的进展情况。公司秉承公开、公平的原则，以积极、主动的态度，开展投资者关系管理工作，通过电话、邮件、传真、上海证券交易所等多种形式保持与机构投资者、中小股东和潜在投资者的良好沟通，不

断改善沟通效果，不断提升投资者关系服务水平。

公司注重投资者关系维护，认真对待股东和投资者来访、咨询工作。多年坚持召开业绩说明会，注重定期报告披露后的投资者沟通，不断丰富投资者关系管理活动，切实做好中小投资者利益保护，注重与行业协会及媒体良好沟通，更精准把握投资者关注重点，认真听取各方对公司发展的建议和意见。公司充分尊重和维护债权人、客户、供应商及其他利益相关者的合法权益，共同推进公司健康、可持续发展。

（三）供应商管理

面对世界百年未有之大变局加速演进，各种不稳定不确定性因素明显增加，经济全球化遭遇逆流的现状，公司作为供应链条上重要环节，从战略高度强化供应链管理，积极与供应链上下游优质企业开展战略合作，谋求优势互补，共促供应链稳定和安全，共同践行社会责任。

公司注重供应链体系建设，通过梳理制度流程、优化完善供应商管理、加强管理服务意识等方式促进管理提质，提升供应链效率。公司以优化供应商管理体系为切入点，持续加强供应商管理，力争实现运转高效、梯次合理、质优价平、保障有力的供应商队伍。一是建立了内、外巡检机制，对内依据公司相关管理制度对制度执行合规性进行检查与评价，对外制定检查计划定期对供应商的现场管理、加工设备状态、量器具校验、加工检验等进行检查评价，全年累计发布《供应商管理信息》12期，监督供应商问题整改与验收，评价与淘汰不合格的供应商，提出140项整改问题，暂停了6家供应商供货资格，22家供应商整改工作形成

闭环。二是更新维护公司供应商库。一年来，通过供应商动态管理，持续开展准入、评价、淘汰的工作，共计评审了 130 家新供应商资料，通过评审新增 94 家合格供应商，扩评供货范围的供应商 35 家，淘汰了不符合要求的供应商 60 家，同时更新发布了《2022 年度合格供应商名录》。三是建立供应商开发考核指标，促进供应商引入。公司修订了供应商准入标准，明确供应商开发责任人及期限，通过推动新供应商引入不断健全供应链系统，与诚实互信的供应商共同成长。

（四）客户关系管理

公司注重为客户提供卓越服务，致力于提供电工装备系统成套方案、清洁能源一体化解决方案。公司遵循“顾客满意第一”的服务宗旨，积极通过线上、线下多种渠道开展服务工作，以客户需求为中心，持续优化售前、售后服务，定期拜访客户，积极参加展会与客户见面，深入研究客户需求，以“湘电智慧”为客户提供差异化的成套方案；以客户满意为出发点，建立顾客满意度调查表，快速响应客户投诉处理机制，将关怀客户纳入工作细节，有效提升客户对公司产品的满意度。

五、环境保护

公司致力于服务国家“双碳”战略目标，大力构建绿色制造体系，着力推动绿色高质量发展，先后研制出超高效电机、飞轮储能系统、高速电机、大容量移动式电化学储能、ORC 低温余热发电系统、永磁直驱节能系统设备等一系列国内首台“双碳”产品，累计向社会推广高效节能电机、风力发电机等产品 2300 万千瓦以上，减少二氧化碳排放量 1500 多万吨，为我国乃至全球绿色发展、

节能减排事业作出了积极贡献。

公司大力推进数字化与绿色化协同发展，用数字化赋能绿色发展，将绿色发展贯穿生产经营，效益显著。公司谋求数字化方案，提高资源利用效率，降低资源消耗。

（一）推行绿色办公

公司强化绿色办公理念，充分运用 OA、ERP 等电子流程开展内部流程管控；推行办文办会形式由线下转变线上；实施复印机等办公设备资源共享；严格执行办公场所取暖降温节能措施，多措并举进一步节约、保护资源。

（二）推进绿色制造

公司树牢绿色发展理念，坚定绿色制造发展信心，以全国节能宣传周、全国城市节水宣传周、全国低碳日、世界环境日、世界地球日等主题宣传节点为契机，通过视频、微信公众号等多种媒介开展宣传、普及相关知识，开展征文、专题讲座等多种形式的教育活动，将绿色低碳发展理念融入职工教育体系。

公司充分发挥行业先进企业带头作用，主导制定了《绿色设计产品评价技术规范—高功率密度高压三相笼型异步电动机》等行业标准，同时对标先进能效标准，将新能源替代利用、工艺装备提升和资源综合利用等方面融入公司中长期发展战略，将绿色低碳理念贯穿产品设计、原料采购、生产、运输、储存、使用、回收处理等供应链全过程，推动全链条绿色低碳发展。

（三）持续开展节能减排

公司坚决贯彻落实国、省、市关于环境保护工作的方针、政策、法规，坚持抓好 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健

康安全管理体系和安全管理标准化体系建设，压实安全环保和综合治理目标责任，开展实时、精细化设备管理、生产控制，严格推行能源管控措施，2022 年公司污染物实现达标排放，无环境污染和安全事故发生。同时公司积极加强自身绿色制造能力，构建绿色制造体系，着力从设计平台、制造体系、关键工艺、供应链建设等方面推进绿色制造，加大技术科研投入，打造了省级智能工厂和智能车间，实现了零排放、零污染、低能耗生产，实现了用电等自身资源节约率超过 10%，生产效率提高 30%以上。

（四）资源综合利用

公司持续完善节材降耗体系建设，在产品开发、设计、工艺、生产制造等主要环节实行对节材降耗的系统管理，设立目标体系、组织体系、责任体系、控制体系及考核体系五大子体系，合理回收利用废品废料，提升资源综合利用效率。

（五）低碳清洁能源利用

公司深刻理解清洁能源利用在生态文明建设中的重要意义，准确认识实现“双碳”目标所面临的形势任务。通过设立动能事业部，统筹公司能源管理工作，建立全覆盖的能源管理网络，科学规划合理能源结构，扎实推动公司所用能源清洁、低碳、安全、高效利用。

公司充分利用厂内 5 个厂房屋面彩钢瓦屋顶，与中广核新能源公司开展合作，建成总面积约 10.2 万平方米的建设屋顶分布式光伏电站，平均年上网电量为 681.18 万 KWh，运营期年均等效满负荷利用小时数为 802.6h，截至 2022 年 12 月底已累计发电 2807.03 万 kWh，光伏电站碳减排量 28344.31 吨。

（六）绿色产品开发

公司对标“双碳”目标，制定并实施中长期“双碳”战略，着力推进主业高端化发展，加强关键核心技术攻关，进一步加大先进制造业产品开发力度，推动优势技术和创新成果标准化，成功研制以下绿色产品，将持续为我国减少二氧化碳排放、形成绿色发展方式贡献“湘电”力量。

2022年1月，公司研制的123.8m沿海自卸砂船直流综合电力系统成功下线，该系统可大幅减少船舶柴油机数量、提高运行效率、降低运营与维修成本、大幅降低碳排放。

2022年3月，公司自主研发的国内首套矿用浮选机高效永磁直驱系统通过调试和客户验收，改造后的系统节能率达到35%以上。以75KW设备为例，单台设备一年就可以节约电费约15万元，减少碳排放约209吨。

2022年4月，公司研制的我国首台套1兆瓦飞轮储能装置在青岛地铁3号线完成安装调试、并网应用。该产品目前为国内单体功率最大，拥有完全自主知识产权，各项性能已达到世界先进水平，打破了国外在该领域的技术垄断。据估算，青岛地铁全面推广应用后，可实现牵引能耗节约15%，线网每年可节电5000万度，年减少二氧化碳排放约5万吨。

低温余热发电可以降低能源消耗，提高能源利用水平。2022年5月，公司自主研发的315kW ORC低温余热发电系统样机，成功实现发电。ORC是一种回收低温热能的有效技术途径，公司研制的这套ORC系统，发电效率达到84%，这样一套ORC系统每年可提供180万千瓦时的清洁电力，相当于减少二氧化碳排放逾

1700 吨。

（七）绿色供应链构建

公司制定了《绿色供应链评价管理办法》《相关方环安管理控制程序》《绿色供应链管理规定》等制度文件，以对提供原辅料的供应商，提供服务的固体废弃物委托处理方、建筑施工方、运输服务公司等承包方的环境行为施加影响，同时建立了科学合理的供应商评价和管理体系，制定了《供应商管理办法》《供应商评价管理流程》等制度，在供应商现场评审的评分标准中，包括了要求供应商取得有效的环境管理体系认证、设计时尽量采用环境友好的材料和生产工艺、生产过程中对能源消耗及废弃物排放进行监控、协助对包装材料和物质进行分类处置以及绿色采购等内容。公司开展了供应商绿色供应链培训，要求向所有供应商发放了《绿色供应链管理规定》，要求所有应淘汰国家明令禁止的设备和工艺，一经发现会暂停供货，严重时将取消合格供应商资格；所有供应商提供的采购物资和外包件（包括原材料合格辅材）都必须符合 RoHS 指令要求，供应商需提供所供货产品和包装材料的拆解回收指引，或者协助公司进行处置；采用国家鼓励的设备及工艺生产并且质高价优的供应商将有机会评选为战略采购供应商。

六、社会责任

（一）关爱职工

公司树立“以人为本”的核心价值观，立足职工需求，围绕职工工作、家庭、健康、安全等多个维度，切实维护职工的各项权益，营造想干事、能干事、会干事的环境，给职工提供实现自我价值的职业生涯空间和成长发展机会，实现人尽其才，人尽其用、

适才适岗，增强职工的工作积极性和主动性，提高职工的忠诚度和认同感，提高工作绩效，力求实现职工与企业的和谐共赢与长远发展。

1.职工权益制度保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，积极履行企业职责，依法合规用工。公司重视和维护职工的各项合法权益，坚持统筹发展和安全两件大事，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，不断完善职工职业健康安全管理体系，持续优化用工与福利保障的相关管理制度。

公司实行全员劳动合同制，与职工 100%签订劳动合同，建立了规范的新型劳动关系，明确了职工权益和义务；按照国家有关社会保险的规定，缴纳住房公积金，办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险，每月按时足额缴纳各项保险费用。按照劳动部门有关规定及时办理新聘、离职人员的劳动合同、社会保险等相关手续，确保职工享受社会保险待遇，使职工在养老、患病、工伤、失业、生育等情况下能及时获得帮助和补偿，并实行带薪休年假等福利，使职工在公平、公正的环境内安心工作、寻求发展。

公司加强民主管理，通过组织召开职工（工会会员）代表大会，审议通过公司 2022 年经营管理工作报告等，签订了公司 2022 年集体合同、工资集体协商协议等，切实保护了职工的合法权益。2022 年，公司未发现童工雇佣和强制劳动等违规情况，未收到人

权问题申诉。

公司高度重视职工职业健康，建立职工健康服务体系，推行年度定期健康体检制度普惠全体职工，项目包括血压、口腔、内外科等。公司抓牢安全生产和劳动保护，在高温季节为职工发放高温津贴、防暑药品和每日物资慰问，根据岗位实际每年定期为职工配备必需的劳保用品、安全保障措施；以安全生产演讲赛、特种作业人员培训等载体开展安全教育、警示教育活动，强化职工规则意识和安全理念；公司也注重职工心理健康，提供心理健康咨询服务，通过正面疏导，为职工心理压力减压释负。

公司严格执行职工隐私保护管理程序，以严密的流程控制，确保职工隐私规范、正确使用，同时开展考核追责，最大化保护职工个人隐私的安全性。

2.职工权绩效考核与激励

公司持续完善绩效管理体系，通过分线分析行业发展走向、任期生产经营工作目标，积极从党建工作、核心经济指标及重点工作等三方面，科学制定绩效考核目标，明晰绩效考核标准，有效保障职工的切身利益；公司充分运用绩效考核结果、全面落实全员绩效管理，严格遵循制度规定厘定职工年度考核等级及比例，对照年度考核以往绩效浮动调整模式，让绩效结果与职工薪级薪档、培训、岗位调整等人力资源管理紧密关联，强化绩效提升作用。

3.丰富职工生活

公司重视职工工作与生活的协调统一，通过开展喜闻乐见的群体性文体活动，凝心聚力，鼓舞士气。公司实行全民健身免费日活动，完善体育设施场馆开放管理，积极对职工开放，丰富运

动健身形式；公司积极改造各体育运动协会活动阵地，充分发挥公司现有运动场馆使用效能；公司按照《全民健身计划（2021—2025年）》文件关于广泛开展全民健身赛事活动的要求，坚持开展经常性的职工体育活动，满足职工群众运动健身生活需要。

4.构建职工培训体系及发展通道

公司以强化职级管理为着力点，细化职级调整规则、完善职务和职级并行机制，构建起完备职工培训体系，拓宽发展通道。在职工培训方面优化完善培训方案和培训模式；与中南大学等多所知名院校建立长期教育实习基地，签订协议，制定精准培养方案，打造“卓越工程师教育培养计划”。同时加快建设技能人才成长通道。充分利用市“金蓝领”培养平台，通过以赛代练、以赛促训，结合公司自主评价职业技能等级认定制度，不断拓展专业技能人才队伍发展道路，公司还修订完善薪酬管理办法、薪级晋升办法等，打通了各类人员薪酬和职级晋升通道。

5.全面推行安全生产

公司深入贯彻学习习近平总书记安全生产重要论述和指示批示精神，科学统筹发展安全，扎实落实全国全省安全生产电视电话会议和省国资委安全生产工作会议精神，认真做好省长安全生产督导整改工作，切实做好安全生产各项工作。公司坚持“党政同责、一岗双责”原则，不断建强安全生产体系，以党政负责人带头讲授安全生产公开课、签订安全生产目标管理责任书等形式，在全公司范围牢固树立安全发展观念，压实安全管理责任。同时围绕“严、实、细”三个方面，公司加强全员、全过程、全方位安全生产管理，确保管理实效，通过巩固提升公司安全生产专项整治

三年行动效果，攻克厂内交通、特种设备、危险化学品和危险废弃物、承包单位和承租单位安全 4 个专项管理难题，促进公司安全生产制度体系更加成熟；开展安全生产常态化检查，深入排查治理安全风险隐患，坚持全覆盖和抓重点有机统一，既突出对燃气、自建房、特种设备、危险化学品、交通安全、危险作业、火灾防范、相关方管理等安全管控重点环节、关键部位检查力度，又层层建立健全安全风险清单和问题隐患清单，全年共下发《安全环保检查情况通报》33 期、《隐患督促整改函》16 期，共计发现并整改隐患 917 项；坚持开展安全培训和警示教育，面向不同人群，针对性开展安全培训教育工作，全年组织实施特种作业人员培训、起重作业安全培训、新进职工入厂安全教育培训、实习生入厂安全教育培训、外来施工业务单位人员入厂安全教育培训等培训，共计 3149 人次参培，同时发挥安全生产教育体验馆作用，以现场沉浸式互动体验，加深参培人员安全意识，公司一线操作岗位人员、班组长共计 3000 余人到安全生产教育体验馆进行参观体验，还接待 26 批次大学实习生、小学生等人群培训参观、学习，累计接待人数达 1200 人。

（二）社会公益

公司深耕公益事业，坚决践行国资国企的使命担当，积极响应国家乡村振兴重大战略、热忱回应社会需求，形成助力公益慈善事业的长效机制，通过慈善捐赠、公益活动组织等多种形式服务社会慈善事业，发挥自身业务板块优势，开展各类慈善公益活动，为社会公益贡献“湘电力量”。

1、情系困难职工，深入开展帮困送温暖活动

公司围绕提高保障和改善职工生活水平两个重点，深入了解苦难职工所需，针对性地实施生活帮扶、助学救助和医疗救助等帮扶救助计划，全年发放慰问金、水电气补贴、生活物资等共计43万余元，公司还组织对48户建档困难职工进行结对帮扶，制定详细的帮扶措施，拟通过一对一结对帮扶，争取在三年内助力其脱贫脱困。

2、认真履行政治责任，高度重视乡村振兴工作

2022年，公司共投入乡村振兴资金114.227万元，开展了党建阵地建设项目、人居环境整治、秀美屋场建设、鱼菜共生基地、监测户慰问、金秋助学等一大批民生工程项目，2022年公司驻村帮扶工作队被评定为“好”等次。

（三）多方位提供就业岗位，积极履行社会责任

2022年公司生产经营情况企稳向好，围绕“六保”“六稳”重点工作要求，紧密结合国家、省、市相关政策，公司以就业为重点，着力在“保”上下功夫，多措并举保障就业，全年为大学毕业生、社会剩余劳动力及残障人士等重点人群提供了充足的就业岗位和稳定的工作环境，落实好保就业这一首要任务，全年新招大学生就业约100人，为牢牢守住经济社会发展的底线践行国资国企责任。

七、展望未来

公司已将企业社会责任与公司战略规划深度融合，贯穿于生产经营的方方面面，公司谋求与客户、职工、股东等群体以及社会和谐共赢，追求社会效益和经济效益双统一。公司坚持围绕国资国企的使命担当，坚持自我革新、不断突破创新，积极为社会发展贡献湘电“智慧与力量”。

在股东方面，公司将以为股东创造更大投资价值为核心要务，聚焦主业发展，坚持对标一流，争创世界一流企业。

在合作伙伴方面，公司围绕产业链、供应链建设，以热诚的态度、积极主动的服务意识，不断强化沟通，倾听需求，回应诉求，围绕客户需求，提供成套化解决方案，与合作伙伴相互赋能，实现持续共赢发展。

在职工方面，公司持续为职工构建职业发挥发展体系，提供坚实的成长平台，将职工对美好生活的向往作为公司不懈努力的目标，推进企业发展和职工幸福的和谐统一。

在社会方面，公司将继续扛起社会责任，用实际行动践行公益的力量，持续反哺社会。

在能源管理方面，建立健全能耗监测管理体系，对能源管理开展实时、精细化管控，科学进行能源消耗数据分析，精准制定节能目标、压实节能管理责任，围绕水、电、气、热等多能源综合管理，结合数字化智能管控技术，打造节能标杆企业。

在绿色低碳方面，围绕“双碳”目标，严格落实公司“双碳”战略，发挥主业优势及行业先进地位，打造更多绿色产品；通过合同能源管理等商业模式创新，加快公司“双碳”产品示范应用和推广。同时以智能化升级改造，提升绿色制造能力，建强公司绿色管理体系，服务产业链绿色低碳循环发展体系。

在环保方面，坚定低碳发展的企业理念，严格按照环保相关要求，做好公司相关废弃物污染防治和处置工作，衔接推动碳管理体系工作，争做“双碳”践行者。

2023年，公司将深入贯彻落实党的二十大、全国“两会”精神，

打好“十四五”规划中期攻坚战,高质量完成 2023 年各项目标任务,巩固前期生产经营工作成效,夯实未来发展基础;同时公司认真履行企业社会责任和义务,与社会更好共享发展成果,为实现“第二个百年奋斗目标”不懈奋斗。

湘潭电机股份有限公司董事会

二〇二三年四月二十九日