



2022年度 企业社会责任报告

2022 Corporate Social Responsibility Report



宁波水表(集团)股份有限公司
NINGBO WATER METER (GROUP) CO.,LTD.

CONTENTS

目录

关于本报告	03
关于宁水集团	04
2022大事记	07
社会责任绩效	13

01 稳健经营，助力经济永续

一、稳健治理	17
二、合规披露	18
三、高效沟通	19
四、回报股东	20

02 经营管理，可持续发展理念

一、以创新产品为客户提供优质服务	23
二、供应链管理	24
三、低碳安全运营	25

03 自主创新，科技助推经济

一、科技创新	29
二、绿色生产	33
三、产品质量	35

04 协同共享，促进员工成长

一、职业发展	39
二、安全生产	41
三、多彩生活	43

05 践行责任，展现大爱担当

一、关爱环境	47
二、温暖社会	47
三、党风建设	49

06 社会责任展望

关于本报告

企业社会责任是指企业在创造利润、对股东和员工承担法律责任的同时，还要承担对消费者、社区和环境的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调统一。《宁波水表（集团）股份有限公司 2022年度社会责任报告》（以下简称“报告”或“社会责任报告”）。

报告范围

报告披露宁波水表（集团）股份有限公司及参控股公司履行经济、社会和环境方面责任的信息，相关典型案例来自公司实践。

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日

编写依据

本报告参考《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR4.0》、上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

报告简介

本报告真实、客观地反映和披露了公司 2022年度在经营管理活动中，在追求自身发展的同时，对公司股东、债权人、职工、供应商、消费者、政府等利益相关方积极承担和履行社会责任的总体表现。本公司希望通过本报告使社会各界更好地了解公司，使公司更广泛地接受社会各界的监督，进一步促使公司社会责任管理工作的提升，用更加丰硕的发展成果回报投资者、回报客户、回报员工、回报社会。

联系方式

办公地址：浙江省宁波市江北区北海路358号
电话：0574-88195854

邮编：315033
传真：0574-87376630

关于宁水集团

公司简介

宁波水表（集团）股份有限公司（以下简称“公司”），2019年1月22日于上海证券交易所上市，股票简称为宁水集团，股票代码为603700，已发行股票总数为203,242,000股，包括子公司在内公司在职工人数为1220人。

公司是一家集合水计量产品、水务工业物联网技术应用研发与制造的综合性企业。公司成立于1958年，历经60余载，从计划经济时期的老牌国企，到之后的厚积薄发：2000年实现股份制成功转型，2016年新三板上市，2019年主板上市，直至2020年战略调整，确定集团化发展路线。几代“宁水人”的不懈坚持、努力与创新，奠定了如今公司在行业中的领军地位。



文化引领

为进一步加强公司企业文化建设，聚力打造“宁水”特色文化，在征集广大员工意见建议基础上，经持续梳理、提炼、优化，并经公司高层多次讨论、总结凝练，公司于2022年7月正式发布《企业文化理念（2022版）》，新版文化理念包含使命、愿景、核心价值观、经营方针、管理理念等多个层面，提升公司文化软实力。



致勤—勤于常 责为先

公司倡导以责任为首要，以勤思、勤力、勤勉充实行为日常。

致精—精于品 质为上

公司视品质如企业生命，精益求精，质量至上。

致信—信于心 诚为要

公司坚守企业信念，倡导自信达己，诚信达人，守信如磐，履信至臻。

致远—远为志 恒为渡

公司立志打造有价值的百年企业，坚持责任与使命比肩，创业与创新并举，传承与开拓。

战略布局

公司秉持“让每一滴水创造价值”的使命，带着“成为有价值的百年企业”的美好愿景，坚持“一业为主，做精做强”的经营方针，追求高质量、可持续发展，致力于成为完整具备智慧水务服务能力的综合集团企业。**公司制定了短、中、长期的“三步走”战略规划：**

短期目标（1-3年）

公司仍然坚持专注于供水领域，作为智能终端制造商，将通过不断更新迭代新产品，助力水司实现从“机械产品”向“智能化产品”的方向发展，朝着芯片集成化、结构简单化、板载等系列产品进一步升级等趋势演进。

中期目标（4-6年）

通过软硬件结合的方式，拓宽业务面，提供供水管网整体智能化解决方案，以实现高效用水、安全供水，推动公司从传统制造企业向“制造+服务型”企业转型发展。

长期目标（7-10年）

公司业务领域将逐步覆盖整个水务领域，包括原水、制水、供水、排（污）水，帮助水司实现全领域的智能化管理，成为完整具备智慧水务全领域服务能力的综合集团企业。

公司根据2022年经营环境现状，同时合理预判2023年的行业发展态势，重新梳理并更新公司所面临的产业环境，并进行内部资源的整合。公司结合内外部发展形势，确立了“聚焦核心，巩固根基”的发展核心思想。公司将加强对传统核心业务的重视程度，巩固根基，围绕核心供应链管理、核心产品制造、核心客户服务与核心技术开发，夯实基础，进一步构筑自身竞争优势，激活存量增长动力；同时，不放松对新业务板块的投入，提前部署组织研发创新，有效利用现有资源发挥协同效应，为未来发展提前筹划。

战略布局

新厂区顺利竣工验收，并获得宁波市江北区住房和城乡建设局颁发的《房屋建筑工程竣工验收备案证明书》

9月北海路358号厂区正式启用，标志着集团公司的高质量发展又迈上了一个新的台阶。同时公司对产线进行升级改造以满足生产工艺要求，提升产品质量及生产效率



合作共赢

与成都汇锦实业发展有限公司于成都隆重举行签约仪式，正式签订成都汇锦智慧科技有限公司的增资协议，“宁”聚共同智“汇”，实现协同发展

与中科水研（江西）科技股份有限公司成功签署战略合作协议，以联合开发实验室为平台，共同创造一流科研成果、培养一流科研人才



企业文化

《宁水集团品牌视觉形象识别管理手册》（VI手册）更新发布

《企业文化理念（2022版）》正式发布，首版企业文化册——《宁聚滴水企业文化册》刊印，助力打造“宁水”特色文化，提升公司文化软实力



信息化建设

SRM供应商管理系统项目正式启动

帆软“数顶”平台正式启动搭建

HRM系统成功上线，从员工管理、考勤管理、薪酬管理、系统集成等方面强化人力资源体系管理

简道云低代码平台正式启用，为各业务系统的边缘开发和全员参与软件开发提供了统一平台

WMS系统正式上线，智能仓储管理系统正式替代传统ERP库存粗放管理模式，实现质量全过程追溯

智创未来

产品荣誉类

“基于NB-IOT技术的智能水表项目”获浙江省工业大奖

“基于智能水表的智慧水务大数据应用”成功入选由工业和信息化部组织评选的“2022年100个移动物联网应用典型案例”

荣登浙江省机械工业联合会发布2022年度浙江机械工业科技奖奖励项目名单，公司“高精度多声道超声水表DMA分区计量管理系统”项目荣获科技进步奖三等奖

“水务终端数据监控仪”成功入选浙江省优秀工业产品评选委员会发布的“2022年浙江省优秀工业产品”名单

电磁远传水表、超声远传水表、无磁传感总线制湿式水表入选由宁波市经济和信息化局组织评定的《2022年度宁波市优质产品推荐目录》

智能水表LXSY-15FW~32FW通过宁波市计量测试研究院依据水表型式评价大纲的水表型式评价试验，顺利获得由宁波市计量测试研究院出具的首份水表型评报告

“集成水质多参数微纳传感器的智能水表产品化开发及产业化”成功申报由宁波市科技局归口的2022年宁波市重大专项项目



标准制定类

第一起草的国家标准《用水单位水计量器具配备和管理通则》（GB/T 24789-2022替代GB/T 24789-2009）于2022年7月11日发布，2022年11月1日实施



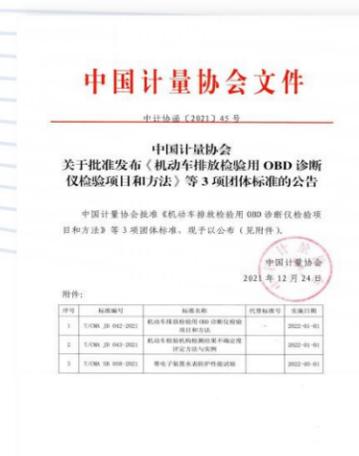
用水单位水计量器具配备和管理通则
General rules for equipping and managing of the water measuring instrument in water-use organization
国家标准 推荐性 现行

国家标准《用水单位水计量器具配备和管理通则》由TC442（全国节水标准化技术委员会）归口，主管部门为国家标准化委员会。
主要起草单位：宁波水表（集团）股份有限公司、崑山集团有限公司、宁波东海集团有限公司、中国标准化研究院、中国电建集团华东勘测设计研究院有限公司、浙江天能

牵头制定的行业标准JB/T 14239-2022《带电子装置水表技术要求》发布，于2022年10月1日实施

牵头制定的中国计量协会水表行业团体标准T/CMA SB 057-2022《电子显示水表测量特性修正技术规范》发布，于2022年12月20日正式实施

编写的《宁波市水表检定数据管理系统在“二检合一”改革实施中的应用》入选浙江省市场监督管理局“数字计量案例汇编”



标准详细信息	
标准状态	现行
标准编号	T/CMA SB057—2022
中文标题	电子显示水表测量特性修正技术规范
英文标题	Technical specification for measurement characteristic correction of electronic display water meter
国际标准分类号	91.140.60 供水系统
中国标准分类号	
国民经济分类	C4090 其他仪器仪表制造业
发布日期	2022年09月20日
实施日期	2022年12月20日
起草人	王欣欣、裴晨、王翰林、钱光、彭君、常明松、张新忠、黄通泉、陈海英、赵红艳、张庆、林明雷、姚文博、张伟、罗理、杜吉金、吴坤、冯玉璞、梅珠汉、李金玲、孙一磊、翟莹、谈晓彬、王雁、陈宏、许家友、朱俊胜、孙少群、权亚强、周晓芬。
起草单位	宁波水表（集团）股份有限公司、沈阳佳德能源科技股份有限公司、宁波东海集团有限公司、四川智普科技股份有限公司、新天科技股份有限公司、温州南峰水表有限公司、浙江天信仪器仪表有限公司、烟台智能设备股份有限公司、深圳市水务（集团）有限公司、无锡水表有限责任公司、金卡水务科技有限公司、淄博贝林电子有限公司、上海市供水水表强制检定站有限公司、湖南威格能源科技有限公司、杭州通达电子有限公司、苏州自来水表业有限公司、山东晨晖电子科技有限公司、安徽源水科技有限公司、西安德康电子股份有限公司、杭州水表有限公司、江苏中科君达物联网股份有限公司、江苏远传智能科技有限公司、山东维微科技股份有限公司、福水智联技术有限公司、武汉汉水计量科技有限公司、深圳市兴源智能仪表股份有限公司、宁波宁水仪表有限公司、成都豪川物联网科技股份有限公司、福州物联网开放实验室有限公司。

荣誉时刻

宁波市人民政府

- 最高质量奖项——2022年**宁波市人民政府质量奖**

国家知识产权局

- 宁波市2022年度国家知识产权优势企业

宁波市老字号企业协会

- 老字号企业引领品牌

浙江省经济和信息化厅

- 2021年浙江省分领域分行业亩均效益领跑者
- 2022年省级工业设计中心

宁波市经济和信息化局

- 2021年度宁波市企业管理创新提升星级评价“四星级”企业

第十一届宁波品牌双评选活动组委会

- “宁波牌”商标“突出贡献品牌”奖

浙江省商务厅

- 2021年度“浙江出口名牌”复评
- 首批省级“两业融合”试点企业

宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、宁波市工业经济联合会

- 2022宁波市企业百强殊荣
- 2022宁波竞争力企业百强第12位

宁波市江北区人民政府

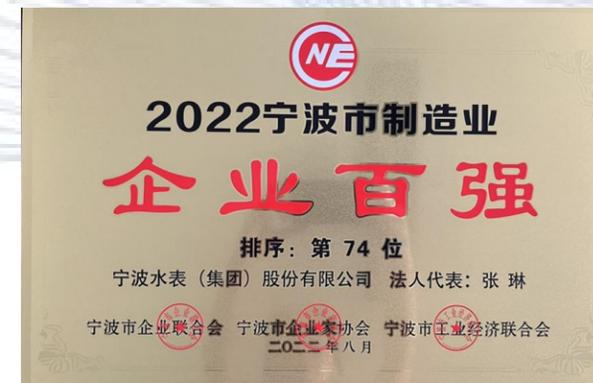
- 2021年度江北区工业企业五十强
- 2021年度数字创新先锋奖

浙江省市场监督管理局

- 2022年浙江省知识产权示范企业
- 2022年度浙江省商业秘密保护基地

江北区庄桥街道

- 2021年度双循环贡献企业
- 2021年度纳税十强企业



社会责任绩效



经济指标

营业收入

15.55亿元

归属于上市公司股东的净

利润 **1.26**亿元

研发投入

0.6亿元

水表产量

1112.78万只



社会指标

员工培训次数

493次

同比增长

9.80%

累计聘用残疾

员工人数

05人

招收应届生数

43人

安全生产方面支出

139.84万元

社保覆盖率

100%

社会捐款（现
金及物资）

38.98万元

工会覆盖率

100%

同比增长

160.90%

占2022年
公司净利
润的比例
为1.11%



新增专利数量

申请有效专利

128件

发明专利
实用新型专利
外观设计专利

主持或参与国家、行业或

团体标准 **4**份

申请软件著作权

23份

发表科技论文

26份

获型评报告及证书

40份



环境指标

2022年单位产品用水量

0.01吨/只

同比下降

7.35%

2022年单位产品用电量

0.38度/只

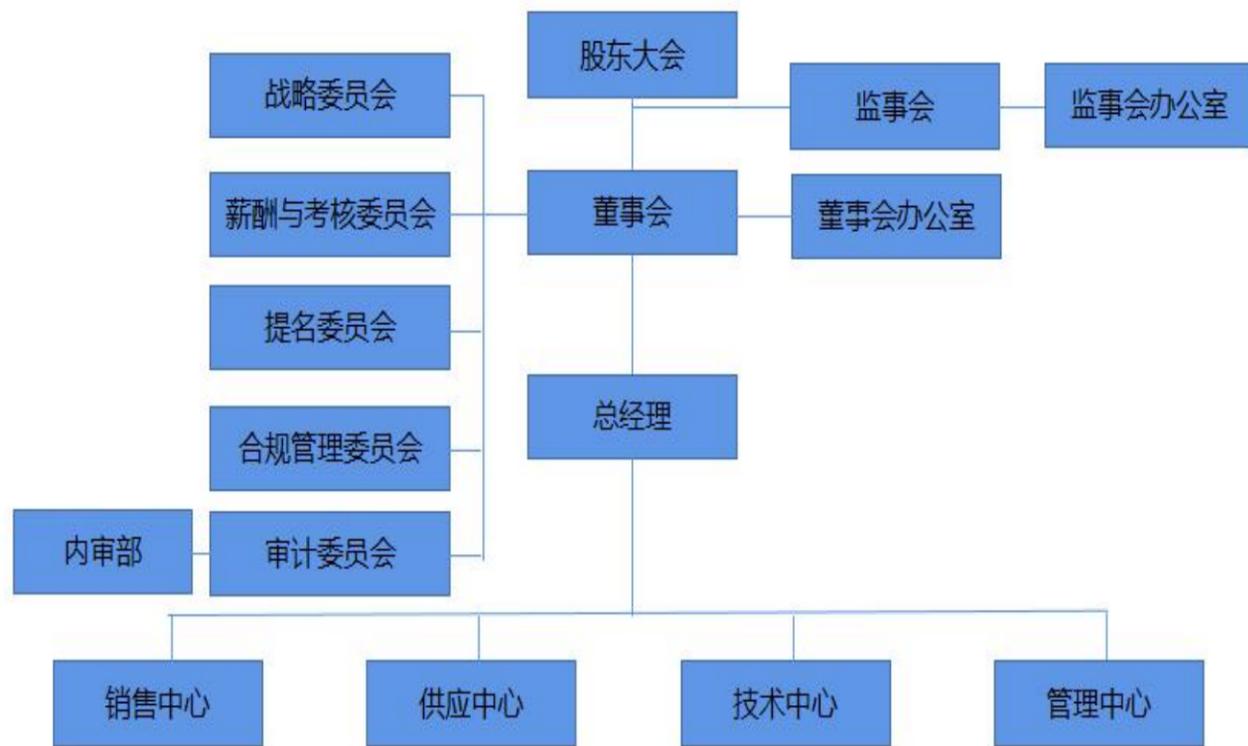
第一章 稳健经营，助力经济永续

- 一、稳健治理
- 二、合规披露
- 三、高效沟通
- 四、回报股东

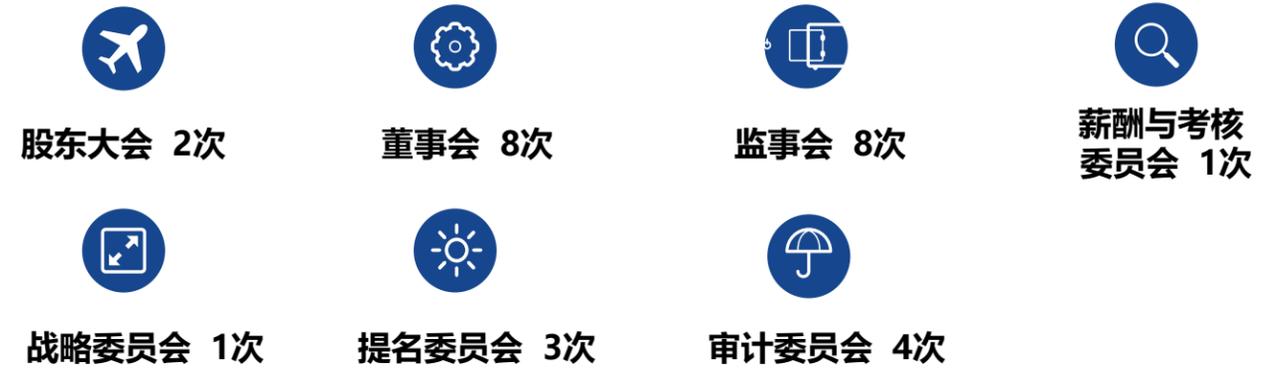
稳健治理

公司建立了现代化的企业治理机构，按照《公司法》、《证券法》、《上市公司指引》和有关监管要求，修订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》。引入了独立董事、建立了由股东大会、董事会、监事会、经理层组成规范的公司治理架构。同时在董事会下设五大委员会：薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会、审计委员会和合规委员会，并制定了相应委员会的实施细则。形成了决策、执行和监督相互分离、相互制衡的内控组织架构体系，实际运作良好。

2022年公司根据《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》等最新规定修订了公司章程。公司在董事会战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四大专门委员会的基础上设立了合规管理委员会，推进公司的法治建设，指导公司合规管理工作。



董事会现有9名董事，其中3名独立董事；3名监事会成员中有1名职工代表监事。2022年2月公司顺利完成了新一届董监事换届工作，4月完成高管换届工作，助力公司迈入新发展阶段。2022年度，公司全年累计召开：



合规披露

公司建立了较严格的信息披露制度，已按照《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上海证券交易所上市公司信息披露事务管理制度指引》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定和要求制定了《信息披露管理办法》。积极履行上市公司信息披露义务，做到信披真实、准确、及时、完整。除定期报告外，对于其他可能对股价有影响的重大事项以及社会责任报告，公司也积极履行披露义务，向市场传递更有效的信息，保障投资者的合法权益，携手社会各方寻求经济发展、社会进步、环境保护等多重协同效益。



高效沟通

为了加强与投资者的沟通，公司逐步建立起多元化的投资者沟通机制，通过召开业绩说明会、接待现场调研、参加机构策略会、机构电话会议、回复“e互动”等方式积极主动与投资者进行沟通，为广大投资者，特别是中小投资者创造了与公司管理层直接沟通交流的机会，使其更深入地了解公司的经营发展情况。

公司董事会办公室下设投关专员岗位，专人专岗负责投资者关系维护工作，针对投资者提出和关注的问题进行解答，认真听取广大股东宝贵的意见和建议。公司通过投资者热线电话、投资者电子邮箱等建立了与投资者之间规范、畅通的沟通与交流渠道，与投资者形成了良好的双向互动。2022年公司举办多场投资者活动，向投资者详细介绍公司目前经营状况，以及未来发展战略，保障了广大投资者的知情权。



2022年公司新厂区搭建了全新的展厅，展厅面积约1300m²，融入了水滴元素、企业文化，进行全方位地荣誉、产品展示，回溯公司历史，展望科技水务未来。



为积极响应全国防范非法证券期货宣传月活动并维护投资者权益，公司开展了退市教育、5.15投资者保护日、世界投资者周、宪法宣传日等多主题的宣传互动，以漫画、公众号发文等多元化形式向投资者宣导资本市场法规及知识。



回报股东

公司重视对投资者的合理投资回报，积极落实《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》的要求，进一步强化对股东的回报意识。《公司章程》中对公司的利润分配作出详细的规定，公司力求利润分配政策的连续性和稳定性，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益和公司的可持续发展的原则。



第二章 经营管理，可持续发展理念

- 一、以创新产品为客户提供优质服务
- 二、供应链管理
- 三、低碳安全运营

以创新产品为客户提供优质服务

公司产品销往国内31个省、市、自治区，并出口欧洲、北美、南美、非洲、东南亚、中亚、中东等80多个国家和地区，是国内主要的水表生产商、出口商之一，也是获得国家级制造业单项冠军的企业。公司成立60多年以来始终坚持以诚信为基石，以客户需求为导向，通过不断提升产品品质和服务质量，为客户提供安全的产品和优质的服务，保障客户合法权益。近年来公司聚焦智能物联网、大数据服务，公司建立统一的系统应用平台，实现水务运营的可视化、数字化和精细化管理，为客户提供可靠的可持续发展成果。公司通过使用更高效的产品和解决方案，帮助客户减少了由于设施老化、仪表损坏或未经授权使用等所造成的水资源浪费；研发推出创新解决方案，提升水资源的效益，提高资源利用率。

为提升公司服务质量，公司设置独立的售后服务一级部门，打造了一支由200多位工程师组成的优质售后服务队伍。同时公司不断下沉销售服务渠道，在全国范围内建设40多个服务网点，对客户需要做到急速响应。公司连续多年取得由国家商务部、中国质量认证中心等权威部门颁布的奖项，对公司高品质产品和高标准服务给予充分的肯定。公司还收到了来自盘锦辽河水务有限公司、宁波市公安局等众多客户的高度评价。



供应链管理

供应商和客户是公司的重要合作伙伴，公司秉承“致勤、致精、致信、致远”的核心价值观，重视与供应商、客户的共赢关系，与其共同构筑信任与合作的平台，充分尊重并保护供应商的合法权益。

供应商战略合作

公司建立了严格的供应商管理体系，充分保障供需双方权益，确保供应商能够规范、有效参与公司的物资供应，并与供应商建立长期稳定的供应关系。建立资质认证准备、实地审查、送样确认、综合评估、集体决策、合同签订的流程，通过供应商分类、供应商审核、绩效评价等对供应商进行管理。报告期内，公司多次实地走访供应商，并在内部召开多场沟通会议，提升了渠道伙伴合作黏性搭建了良好的沟通互动平台。运用信息化平台，包括电话沟通、微信联系、邮件联系，打造高效、快速的“敏捷供应链”。同时为提升供应品质，促进与供方的交流，公司采购部邀请了12家战略供方的专业人才，组建供应商专家库，实现从“供应”到“共赢”。公司以“严格准入”为导向，要求供方签署包含社会责任协议、质量保障协议在内的全方位合作协议，在准入环节相较以往提升了对供方社会责任方面的要求，并引入了供应商管理平台。

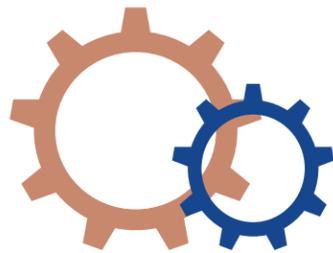
供应商廉政预防

- (1) 公司高度重视内部及供应链诚信廉洁，严惩、杜绝商业贿赂等破坏公平商业环境和风气的不法行为，定期组织廉洁警示教育系列活动，使公司各层级管理者时刻保持清醒，远离不法诱惑、守住法律红线。
- (2) 公司通过内部审计监查、管理部门定期检查等活动，加大监督力度，开展全覆盖、常态化的内部监督活动，有效规范经营管理行为，防范各类违法事件发生，促进公司合规经营和健康发展。
- (3) 公司为供应商提供可申诉的渠道，并在沟通过程中向供应商宣导廉洁诚信的要求，并与供应商签署廉洁承诺书，保证供应商合法权益。公司设置监督举报邮箱，畅通监督举报渠道，适用于所有合作单位，切实做到有诉必查、有查必果、有果必复。

低碳安全运营

2022年10月，公司成立安全生产与环境保护部，主要负责公司安全生产、环境保护、职业健康等方面政策、制度的策划与执行，确保公司安全生产、合法合规。报告期内，公司顺利通过中国检验认证集团宁波有限公司对我司进行的能源管理体系一、二阶段审核，并成功取得能源管理体系认证证书。

公司生产上基本只使用终端电力能源，使能源结构得到优化，能源利用方式更为清洁高效。公司在报告期内实施屋顶光伏发电项目，利用厂房屋顶约7000㎡的闲置面积，为屋顶安装光伏发电系统。该系统既可以减少粉尘、二氧化硫等有害物质排放，有效降低厂房建筑能耗，还能缓解当地电网在供电高峰时间段的压力。



安环理念

安全生存之本 环保生态永存



该光伏项目采用“自发自用，余电上网”的并网方式，发电设施计划总装机容量为0.91兆瓦，项目实施完成后，预计可实现公司绿色用能、低碳发展。此外公司采用电动叉车代替柴油叉车、新能源汽车替代传统汽油车等，改变能源结构，提高可再生资源利用率，降低了企业的整体能耗水平，减少碳排放。企业生产向着低碳化、绿色化、高效化方向稳步前进，为建设浙江省和宁波市绿色制造体系贡献了自己的一份力量。

第三章 自主创新，科技助推经济

- 一、科技创新
- 二、绿色生产
- 三、产品质量

科技创新

公司已获评浙江省省级企业研究院和省级高新技术研究开发中心，目前拥有国家级博士后科研工作站、CNAS国家认可实验室、浙江省企业研究院、省级高新技术研究开发中心等创新平台。公司重视技术创新，搭建行业一流的创新体系以及资源配置，团队技术带头人姚灵是公司首席科学家、教授级高工，荣登江北区工程师功勋榜；是行业内唯一享受国务院政府特殊津贴专家；公司打造了一支“高学历、精技术、强经验”的研发团队，其中拥有硕博人数共计58人，其中博士3人。

产学研合作

报告期内，公司继续推进与同济大学、宁波大学、沈阳工业大学、宁波工业互联网研究院等高校及科研院所的产学研合作，加强校企联合，为新产品、新模型的落地提供依据。



公司凭借较强的研发能力，负责起草或参与制定了多项国家、行业标准，产品及技术在行业内具有重要的示范和导向作用。公司受全国水表行业委托，负责起草了《水表行业“十二五”发展规划与对策》、《水表行业“十三五”发展规划纲要》、《水表行业“十四五”发展规划纲要》和《智能水表相关技术动态简报（1~7辑）》等文献与资料。2022年，公司继续加强知识产权管理，积极主持和参与国家、行业及团体标准制定，促进科技成果转化。

一、智慧水务应用云平台板块管理整个城市节水降耗

虽然我国水资源总量丰富，但由于人口基数大，人均可支配水资源比例很小，因为淡水资源利用面临一定的压力，因此节水是一种必然的选择。公司基于SOA企业应用架构设计原则，建立统一的系统应用平台，将管网GIS系统、DMA分区系统、SCADA监测系统、抄收一体化系统、工单系统、管网巡检系统、客服系统、二次供水运行监控系统等业务信息深度整合，打破信息孤岛，实现水务运营的可视化、数字化和精细化管理。**公司通过积极推动几大平台，促进水资源的合理利用：**

- 1 **“城市供排水智慧驾驶舱”——可视化决策平台：**以水质、压力、流量、液位等在线监测设备的全面实时感知为基础，通过对海量监测数据的收集、处理并抓取各系统平台关键信息，以可视化方式集中呈现城市供排水系统的实时运行状态，并深度结合业务特性对数据进行实时动态分析和应急预警，协助管理人员优化运营决策。
- 2 **集抄系统：**通过协议池技术将品牌远传水表进行集中信息化管理，并支持以标准接口与第三方系统对接，实现远程统一抄表和阀控，动态监测计量终端，同时在对客户用水实时数据监测的基础上，建立准确的用户画像，并提供精细化供水增值服务。
- 3 **营收系统：**通过大数据、云计算及移动互联网等新技术的融合，提供多渠道缴费服务窗口以满足客户不同缴费场景的需求，解决缴费不便、水费回收率低等问题，提升城市公用事业公共服务能力，改善当地营商环境。
- 4 **客服系统：**通过服务热线、移动客户端等渠道，为客户提供咨询、报修、投诉、查询等“一站式”服务，并能从各个业务系统抽取预警、报警信息进行工单式管理，对接业务处理部门进行信息存档及处理，提高水务公司内部管理绩效和对外服务质量。

5

管网巡检系统：以管网空间、时间信息为基础，实现巡检计划的灵活规划和定制化，巡检任务的自动生成、派发和检查。结合移动端手持设备，提供地图浏览、管网查询、现场定位、人员监管、数据采集、信息上报等功能，实现对供水管网及附属设施的巡检、养护、维修的网格化、流程化、规范化，提高外业人员工作效率、保障外业服务安全和质量。

6

二次供水运行监控系统：利用物联网、大数据、GIS、云计算等先进技术加强二次供水系统的运行监督，实现二次供水泵房远程监控和无人值守。系统实时监测水池（水箱）液位、水泵工况、压力/流量/水质等参数，实现机泵的优化运行、自动消毒、水龄控制、压力调控，保障二次供水系统稳定运行和水质安全，降低能耗。

7

管网GIS系统：以城市地理信息为基础，结合供水管网资产信息，构建地理信息系统数据库，建立以GIS地图为底座、业务管理需求为核心的综合展示平台和供水管网“一张图”，将业务决策信息和空间信息有机结合，实现管网资产实时、历史信息与相应业务数据的可视化展示。

8

管网SCADA系统：系统主要针对生产和管网运行环节产生的数据和运行过程进行监控，重点监测水质、流量、压力、液位及关键设备运行参数和视频监控，支持定位功能，对监控点运转异常状况报警和定位，协助人员远程控制及现场快速处理。

9

DMA分区计量系统：以管网GIS、物联网设备数据采集、智能数据分析为基础，与收费、表务、调度及二次供水设施管理等系统的数据融合，结合管网漏损分析模型，对DMA分区计量进行管理和评估。

10

报装及维修工单系统：报装系统将接水业务从传统的线下转到线上办理，客户可通过微信或PC端进行业务办理及查看，实现线上申请、勘察、审批、缴费、安装、验收等报装接水和开户流程，实现全线上无纸化办公。管网维修工单以自主开发的工作流引擎为基础，实现管网维修业务的接收、审核、指派、处理及反馈等全流程的自动化流转，提升维修工作效率和服务质量。

公司在时代的潮流下向着水资源管理的全生态，全领域，全生命线出发，为了资源的合理利用，为了世界的可持续发展，为了创造美好的未来持续奋斗。

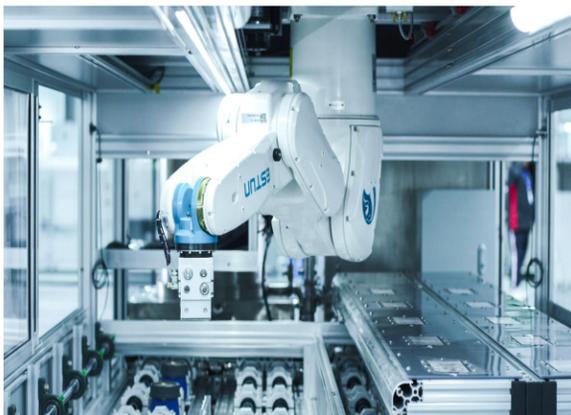
二、管道非开挖技术助力城市供排水建设

城镇供水排水管道及燃气管道等其它市政管线被称为城市“生命线工程”，随着城市化建设发展，我国供排水管道面临老化严重、事故频发的风险。如果采用传统的开挖工艺，将会破坏路面的建筑物及原有结构，影响居民的日常通行。公司通过长期工程实践，积累了丰富的管道更新改造非开挖工法，提供管道探测、非开挖修复等工程解决方案：一方面，可以通过管道不停运检测技术，识别输水管线漏点来防止管道爆裂和泄漏，减少了修复带来的环境破坏问题；另一方面，根据原有管道不同状况和不同修复目的，合理选择结构性、半结构性、非结构性等非开挖修复更新工艺，有助于改善供水水质、保护珍贵的水资源，为城市建设作出贡献。



绿色生产

公司致力于绿色工厂建设，生产模式以“环保”、“绿色”为宗旨，合理布局厂区能量流和物质流路径。2022年公司环保资产投入资金达30余万，公司采用先进的清洁生产工艺技术和高效的末端治理装备，包括新厂区净水设备、尾气净化设备等，做到生产过程无任何污染物质产生。2022年4月公司荣登2021年度宁波市“无废城市细胞”建设名单，成功获评“无废工厂”。9月，公司北海路358号新厂区正式启用，公司新厂区将以人工智能、物联网、云计算等高新技术为驱动，引进智能生产设备，搭建综合信息管理平台，积极打造智能车间、数字化工厂。为积极响应国家号召，公司积极推动光伏发电，在新厂区部分屋顶安装光伏发电系统，使用绿色的光伏电力，进一步推动绿色工厂的建设。施工时采取了粉尘控制、噪音控制、防止河道污染等环境保护措施。



近年来，公司紧跟“十四五”工业绿色发展规划要求，持续致力于数字化智能制造系统和平台化创新服务体系的深度融合，通过环境能源一体化管理的持续优化和有序深入，促进了核心技术、先进工艺、环保产品等各方面的创新发展。2022年公司被认定为“国家级绿色工厂”，代表着公司在提升产品竞争力和带动绿色技术创新、促进绿色低碳转型等方面再次得到了行业及和政府相关部门的充分认可。



2022年度绿色制造名单公示

为落实《“十四五”工业绿色发展规划》，全面推行绿色制造，助力工业领域实现碳达峰、碳中和目标，根据《工业和信息化部办公厅关于做好2022年度绿色制造名单推荐工作的通知》（工信厅节函〔2022〕238号），经省工业和信息化主管部门专家评审，现将拟确定的2022年度绿色制造名单予以公示。如有异议，请在公示期间内与我们联系，并提交相关证明材料。

公示时间：2023年2月9日至2023年2月18日
 联系单位：工业和信息化部节能与综合利用司
 联系电话：010-68205340/68205354
 电子邮箱：hbh@miit.gov.cn

- 附件：1. 绿色工厂公示名单.pdf
- 2. 绿色设计产品公示名单.pdf
- 3. 绿色工业园区公示名单.pdf
- 4. 绿色供应链管理企业公示名单.pdf

836	宁波	余姚大发化纤有限公司	宁波能信科技有限公司
837	宁波	宁波瀚智科技股份有限公司	宁波宁普绿色发展有限公司
838	宁波	宁波德业科技股份有限公司	建筑材料工业技术情报研究所
839	宁波	宁波东方传动设备有限公司	建筑材料工业信息中心
840	宁波	宁波水表(集团)股份有限公司	建筑材料工业信息中心
841	宁波	宁波李氏实业有限公司	宁波能信科技有限公司
842	宁波	宁波永新光学股份有限公司	宁波宁普绿色发展有限公司
843	宁波	宁波杜亚机电技术有限公司	宁波宁普绿色发展有限公司
844	宁波	宁波南方塑料模具有限公司	宁波市华蒙节能环保安全科技有限公司
845	宁波	宁波中大力德智能传动股份有限公司	宁波宁普绿色发展有限公司
846	宁波	宁波耀峰汽车零部件股份有限公司	宁波宁普绿色发展有限公司
847	宁波	华纳圣光(宁波)有限公司	宁波宁普绿色发展有限公司

未来，公司将全面服务“碳达峰、碳中和”目标的实现，积极探索新业务、新业态、新模式，夯实产品、服务全生命周期环境管理水平，以创新赋能助力科技节水，推动行业绿色发展，引领环保新高度。公司生产上基本只使用终端电力能源，使能源结构得到优化，能源利用方式更为清洁高效。公司还获得“浙江省节水型企业认定”、“浙江省2021年度节水标杆单位”荣誉，可见水资源利用率也遥遥领先。公司近年来采取了一系列节能环保技改措施，如实施屋顶光伏发电项目，实现经济效益与环保效益双赢。

产品质量

水表产品具备长周期属性，对计量技术稳定性、准确性的要求非常严格。随着水表的智能化发展，对电子部分（机电转换、信号传输、功耗等）也提出了更为严格的要求。公司数十年来始终专注于水表行业，通过持续的自主研发和技术合作，积累了丰富的技术经验和工艺经验。除通用性产品外，公司能够满足客户个性化定制需求，是国内产品种类最齐全的水表供应商之一。公司以产品质量为首位，严格执行从设计、评审、试样、投产、场测到量产的全过程把控。公司连续荣获国家产品质量金质奖、银质奖，并于1994年率先在行业通过ISO9000质量管理体系，以及ISO10012测量管理体系、欧盟MID认证及CNAS国家认可实验室，后续公司还顺利通过ISO9001质量管理体系及ISO14001国际环境管理体系等认证。

公司通过制度的建立、供应商审核、稽查、帮扶及考核，把控供应商产品制造过程，提高零部件来料合格率。公司通过每周召开质量会议，跟踪来料、制程、客诉的质量问题进行改进、关闭；开展QC活动、质量改进月等活动，提升质量管理水平，持续推进全面质量管理工作，激发员工积极性和创造性。公司也通过小批量试产验收办法、主流产品验收计划、模具验收小组工作，来把控产品设计阶段及生产制造阶段的工艺质量的稳定，从而保证产品的一次合格率，减少内外部的损失。综上，公司坚持匠心铸就品质，品质引领未来，为实现百年企业而奋斗目标，以高质量可持续发展打造精品。



第四章 协同共享，促进员工成长

- 一、职业发展
- 二、安全生产
- 三、多彩生活

职业发展

一、员工招聘

公司建立人力资源管理体系，设置人力资源管理部门，以保障人力资源工作有序、规范化的推进。公司成功上线HRM系统，从员工管理、考勤管理、薪酬管理、系统集成等方面强化人资体系管理。

二、薪酬与福利

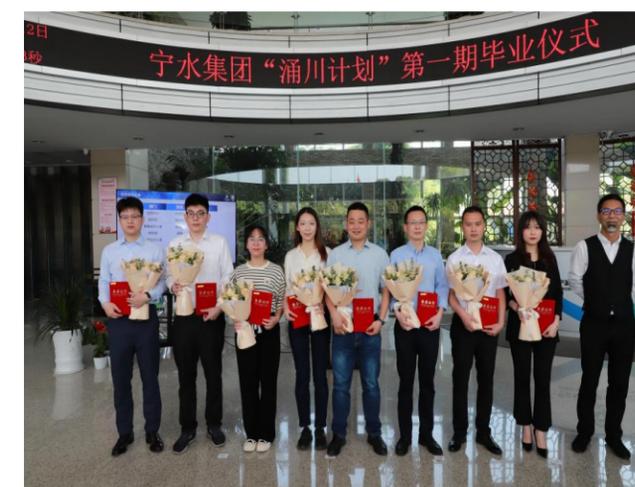
公司2022年招收应届毕业生43人，为缓解社会就业压力作出贡献。同时公司颁布《怀孕女工和新生妈妈管理程序》、《防止歧视及骚扰程序》，关注女性员工权益，预防强迫劳动、歧视及骚扰的情形发生，保护员工的正当权益和安全。在制定和执行有关聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等政策时，坚持公平、平等的原则，不因种族、民族或社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄等方面的不同而采取歧视行为。

三、人才培养

公司重视员工发展与提升。公司乐于为员工提供能力和技能提升的平台，除了鼓励员工自行学习交流各种专业知识和技能外，还提供了各项个性化培训，以促进员工全面提高知识水平和综合素质。公司制定人才培养、人才薪酬管理等相关规章制度，为技能人才的培养提供有力保障；立足生产需求和职工实际情况，全面完善公司培训机制；打造形式多样的技能学习交流平台、线上培训学习平台，开展“创意工夫”系列活动、职工“技术大比武”活动，激发员工探索思维，挖掘降本增效的创意提案；以“师带徒”培养模式为基点，紧密围绕技能攻关、创新创效、安全生产及职业道德等方面开展工作，让技能人才在实践中得到专业技能提升与突破。

四、梯队建设

公司开展人才梯队建设，实施“积流计划”、“涌川计划”和“蔚蓝计划”三大人才计划，培养后备人才。自2021年起，公司正式启动储备干部培养计划——“涌川”计划。该项目旨在通过针对性培养，实现年轻骨干综合素质与专业能力的有效提升，为中层管理后备干部队伍建设提供人力支撑。**2022年4月，公司第一期“涌川计划”人才梯队班项目顺利结业。**



2022年7月，第一期应届生培养计划——“积流计划”圆满结束；同年10月，公司启动第二期“积流计划”。该项目旨在助力应届大学毕业生快速融入公司企业文化，尽快实现由“学生”向“职场人”的角色转变。



2022年10月，公司第一期“卓越班组长”项目正式启动，着力培养公司基层核心力量，助力公司持续发展。

安全生产

公司注重员工的生产安全及防护，除了建立了有效的安全生产管理机制和体系，实现安全生产全覆盖外，还开展了安全生产月、安全生产培训、消防演习等相关活动，提高员工的安全防范意识。公司近年来在生产环境改善、设备设施更新、宣传教育培训等方面投入大量资金，执行新员工入职三级安全教育、急救知识培训、消防及应急救援演练、月度安全检查等各项安全举措，严格落实项目精神。同时公司与多家合作企业签订《安全生产协议》，要求合作企业对所属所有作业人员宣传相关的安全生产法律法规。公司注重员工的职业健康，每年为所有员工提供免费体检，还为妇女职工提供三甲医院的妇科体检，切实保障员工的身体健康。报告期内，公司顺利通过“质量、环境、职业健康”三体系再认证。



公司重视环境和职业健康安全问题，严格贯彻ISO 14000标准的要求，制定了设备安全操作规程、设备报废管理制度、安全生产制度等一系列制度，对基础设施可能引起的环境和职业健康安全问题进行了有效的预测和处置。依据公司的设备报废管理制度以及国家特种设备监察条例，对于严重影响安全、环境的设备当达到报废条件时，必须申请报废，并联系有相关资质的公司进行处理。

公司重视基础设施的选择，从设备选型环节开始就充分考虑设备的安全性问题，同时在对基础设施进行管理和技术改造的过程中，充分考虑对环境和职业健康安全的影响。确保设备在采购、使用及报废过程中满足职业健康安全、环境保护等方面的要求。新设备采购时，其性能要符合职业健康安全、环境保护的规定标准，同类设备比较时，选择更为环保、安全能切实保证员工安全健康的设备。使用过程中对形成的固体、液体废物及时采用合适的方式进行处理，报废的物资找有回收资质的厂家进行处理，确保不会影响周边环境。



多彩生活

公司充分保障员工合法权益，尊重每一位员工的价值奉献，保障员工基本合法权益，加强民主管理，关爱弱势群体，提升员工幸福指数。公司建立了差异化员工支持体系，为员工提供免费工作餐，住宿，提供人才公寓和集体宿舍；公司提供员工晋升通道、岗位补贴、绩效考核、奖励机制，促进员工成长。为丰富公司员工的业余生活，公司工会定期或不定期组织员工活动，各类技能比武、知识竞赛、妇女节旅游、书画摄影比赛、登山、新春拔河、篮球、乒乓、趣味运动会、中秋喜乐会，同时借助“我眼中的宁水人”摄影比赛、“我的宁水印迹”老物件、老照片征集活动，“表帅”诞生记沉浸式体验活动等，着力打造和谐向上的企业文化氛围，增强团队的凝聚力及员工归属感。



为进一步增强宁水集团对于员工的人文关怀，让每一位员工都能感受到宁水大家庭的温暖，公司向正式转正员工以及入职周年庆员工送上了真挚的祝福，同时由公司高层领导为员工亲手送上祝福。周年庆关怀活动的开展，体现了宁水以人为本的理念，体现了企业与员工共同成长的思想，体现了企业与员工浑然一家的企业氛围。宁水与各位员工相辅相成，共同进步，携手踏上更高的层次。



第五章 践行责任，展现大爱担当

- 一、关爱环境
- 二、温暖社会
- 三、党风建设

关爱环境

公司重视环境保护与可持续发展，坚持不断改变和进步，认真贯彻国家和地方环保方针和政策，坚持可持续发展的科学发展观，推进人与自然的和谐发展。积极响应国家环保要求，开展节能降耗活动，促进企业与社会的全面、自然、协调发展，增强企业综合竞争实力。

公司以ISO14001环境管理体系为手段，规范环境保护管理，认真执行环境管理体系方针，做好节能减排工作，节约资源，降低能耗，减少污染，实现可持续发展：在市场竞争愈加激烈的情况下，公司加大对技术研发、革新工艺的重视，努力降低产品不良率，降低产品能耗，实现环保目标。在环境管理体系运行方面，公司按《环境因素识别与评价控制程序》的要求，组织各部门人员进行环境因素的识别和评价，识别出本公司的经营管理活动中能够控制以及可以期望对它施加影响的环境因素，判定对环境具有或可能具有的重大影响的环境因素，确定管理方案，对重要环境因素有效控制。为预防和控制突发环境应急事件，提高环境风险防控水平，编制应急预案，定期开展预案演练，通过培训提升相关人员的环保管理意识和能力，确保环境污染事件突发时，能快速响应、有序行动、降低危害。通过体系内审、管理评审、不符合项纠正、持续改进等措施，达到环境保护的目的。

温暖社会

公司在为股东创造财富、为客户创造价值的同时，积极响应国家号召，投身扶贫公益事业，切实履行社会责任，助力社会可持续发展。在过去的一年中，公司一共捐助了价值38.98万元的物资、现金等。公司始终将企业的社会责任与担当作为企业文化的重要组成部分，积极响应国家政策号召，坚持把慈善与公益活动做到实处。作为行业和社会的标杆力量，公司在未来希望能带动更多企业为慈善事业做出贡献。公司自1998年起每年组织无偿献血活动，公司二十多年来号召着一批又一批的员工承担起社会责任，获2022年度宁波市无偿献血爱心单位荣誉称号。

报告期内公司完成以下工作：

4月，公司向外滩街道“三区”盐仓社区、庄桥街道及所属甬樾湾社区的一线防疫人员送去云南白药、润喉片、冲锋衣、充电宝、折叠椅、水果、咖啡、面包、矿泉水等爱心物资，为防疫工作提供支持。



8月，公司走进宁波市水务环境集团有限公司江北分公司、江北区综合行政执法局庄桥中队，向坚守高温一线岗位的工作人员送上一份份清凉物资。

10月，公司成功签署宁波市江北区慈善总会“星星点灯”慈善冠名基金捐赠协议，设立5年60万的“宁波水表集团雄鹰奖学金”，致力于越西县在册在校孤儿的升学帮扶。



党的建设

改革开放四十多年，在基层党组织的陪伴与引领下，民营经济从小变大、从弱变强，党建与企业发展的同频共振、同向同行。公司党委带领全体党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以坚守诠释初心、以担当践行使命，坚定不移贯彻新发展理念，不断巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，积极推进党史学习教育，充分发挥先进典型的示范引领作用，引领职工、关心群众，以高昂的精神状态和奋斗姿态，为实现公司年度目标任务全力拼搏，以优异成绩向中国共产党成立101周年献礼。

公司积极引导党员干部在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，强化党员对政治理论以及新知识、新事物的学习，知行合一，充分发挥党员干部的先锋模范作用。要求党员干部以《党章》为镜，旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，以高度的政治责任感，抓好公司党委、行政各项决策部署的落实，严格按照规章制度办事，严格遵守党风廉政各项规定，经得起时代的考验。自2021年中共宁波水表（集团）股份有限公司委员会党校正式成立以来，公司不断提升党建工作水平。4月公司党委被市委组织部授予五星级基层党组织；10月公司荣获“2021年度机械行业思想政治工作守正创新单位”和“2021年度机械行业政治思想文化建设优秀案例（党建类）”两项殊荣，至今保持全国机械行业文明单位、浙江省文明单位。

11月，公司以“认真学习贯彻党的二十大精神，为全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗”为主题举行专题报告会，认真学习领会党的二十大精神及精神，并以此为精神准绳，深入贯彻于工作日常。12月，公司举办第四党支部党员大会及组织生活会，组织全体党员观看党的二十大开幕式。公司在全面系统学习二十大精神的基础上，深刻领会、全面把握报告中过去五年和新时代十年取得的历史性成就，认真研究、入脑入心，并以此为精神准绳、结合生产生活实际情况，进行贯彻落实。



第六章 社会责任展望

多年来，公司坚持以“经济效益为本，社会效益为首”，持续创新，探索绿色发展为导向的高质量发展路径，尽企业所能创造经济、社会和环境综合价值，为人与自然和谐相处、社会环境的可持续发展不断贡献力量。定期主动向社会公布社会责任报告，并成功入选工信部“千家优秀企业社会责任报告”。2022年，公司在股东、职工、供应链上下游等利益相关方权益保护、环境保护、可持续发展及社会责任方面开展了一系列扎实有效的工作，并取得了一定的成绩，促进了公司与社会、环境以及相关利益群体的协调发展。

2023年，公司将在提高企业经济效益的同时，继续完善公司治理结构，不断提升公司治理水平，积极回报股东、保护职工的合法权益。公司将一如既往秉承“以经济效益为本，社会效益为首”，持续创新，探索绿色发展为导向的高质量发展路径，尽企业所能创造经济、社会和环境综合价值，为人与自然和谐相处、社会环境的可持续发展不断贡献力量。

让每一滴水创造价值



办公地址：浙江省宁波市江北区北海路358号
公司网址：<http://www.chinawatermeter.com>
联系电话：0574-88195854



微信公众号