

**SPC** 清新环境

2022年度  
**ESG**报告



# 关于本报告

## 报告说明

本报告为北京清新环境技术股份有限公司（以下简称“清新环境”“清新”“公司”）发布的第一份环境、社会及公司治理（ESG）报告，反映了公司 2022 年环境、社会及治理方面的管理、实践及绩效，旨在与各利益相关方进行有效沟通，系统地回应利益相关方的期望和要求。希望本报告成为与社会各界沟通、交流的桥梁，深化各界对公司的认知，也希望以此接受各方面的监督，促进公司更好发展、更好履行社会责任。

## 报告范围

本报告覆盖北京清新环境技术股份有限公司及分子公司。报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为提升报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

## 编制依据

- 《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Sustainability Reporting Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 《社会责任指南》（GB/T36001-2015）
- 《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）

## 数据说明

本报告披露的数据来自公司内部统计或人工整理。除特别说明外，本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量货币。报告中涉及到的经济数据与北京清新环境技术股份有限公司 2022 年年度报告中数据范围保持一致。

## 获取方式

本报告采用中文简体版本，以 PDF 电子文件形式向社会发布。读者可以登陆公司网站（<http://qingxin.com.cn/index.php>）了解详细信息并下载本报告电子版。

## 联系方式



地址：北京市海淀区西八里庄路 69 号人民政协报大厦十一层



邮编：100036



公司总机电话：(86)010-88111168



市场技术客户服务热线：400-836-9988



传真：(86)010-88146322

## 目录

01 关于清新环境

04 年度荣誉展示

05 ESG 管理

45 关键绩效表

47 GRI 内容索引

48 读者阅读反馈

## 07 深化治理效能 走高质量发展之路

- 09 党建引领，成就高质量发展
- 14 规范治理，积蓄可持续运营
- 19 信息披露，构建多元投资者关系
- 20 知产保护，夯实治理基础

## 21 助力美丽中国 创绿水青山之梦

- 23 响应国家战略，构建绿色发展格局
- 26 聚焦科技创新，布局绿色新赛道
- 31 推动协同发展，打造负责任供应链

## 33 传递清新温暖 展价值奉献之光

- 35 客户信赖，强韧责任链条
- 36 员工关怀，激发活力职场
- 41 伙伴共赢，齐心开创明天

# 关于清新环境

## 公司简介

北京清新环境技术股份有限公司（以下简称“清新环境”）成立于 2001 年，现为四川发展旗下国有控股的混合所有制上市公司（股票代码：002573），在控股股东四川省生态环保产业集团有限责任公司（以下简称“四川省生态环保集团”）的支持和赋能下，以推动生态文明建设、践行绿色发展理念为己任，精耕于节能环保行业。公司业务布局 and 模式多元化，涵盖工业烟气治理、城市环境服务、生态环境修复、低碳节能服务和资源再生利用，是以集技术研发、装备制造、工程设计、施工建设、运营服务、资本运作为一体的综合性环保服务集团。

截至目前，清新环境资产总额超二百亿元，拥有百余家分子公司，以及国家企业技术中心、博士后科研工作站、清新环境战略研究院、技术研究院及多个试验基地，汇集节能环保行业精英近七千人，服务于中国、印度、土耳其、韩国、德国、波兰、巴西等全球十余个国家。

未来，清新环境将朝着生态化、低碳化、资源化三个发展方向不断前进，积极参与全球环境治理，致力成为国内领先、国际知名的综合环境服务商。

## 企业文化

### 企业使命

让世界清新永驻

### 企业愿景

致力于成为国内领先、国际知名的综合环境服务商

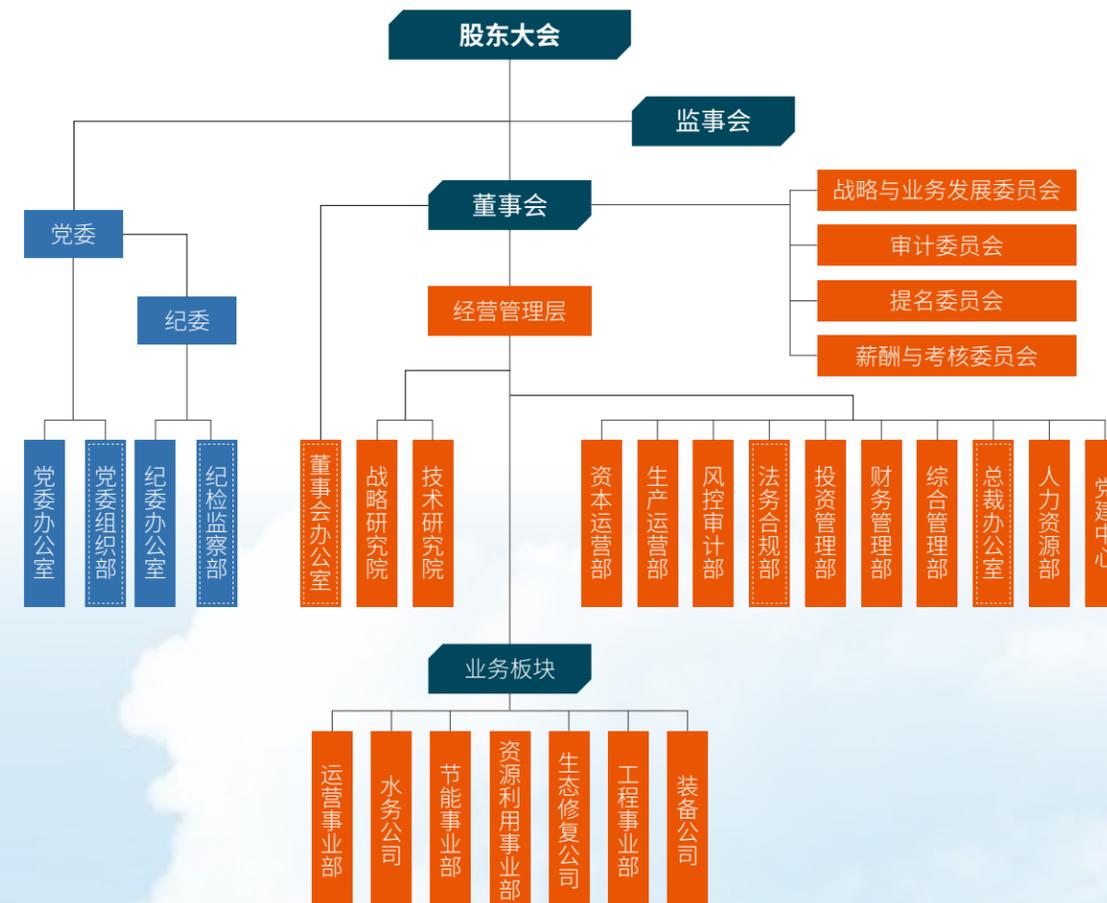
### 企业精神

初心、匠心、恒心

### 企业价值观

创新、合作、至诚、担当

## 组织架构



## 发展历程

### 2001 年

公司前身“北京国电清新环保技术工程有限公司”成立。

### 2003 年

公司自主研发的旋汇耦合湿法脱硫技术正式取得国家专利。

### 2005 年

公司承建的河北陡河 #8 机组湿法脱硫装置成功投产，是我国实现该领域技术与重大装备国产化的标志。

### 2008 年

作为火电烟气治理第三方治理的首批践行者，公司签署了第一个特许经营项目——现役世界最大的火电机组内蒙古托克托发电厂 #1—#8 机组 4800MW 烟气脱硫特许经营合同。

### 2011 年

公司发展步入新篇章，4 月在深圳证券交易所成功登陆中小板，成为业内知名的上市企业。

### 2013 年

设立子公司：北京清新环境节能技术有限公司、赤峰博元科技有限公司，开展节能业务、非电领域工业烟气治理业务及煤焦油研发、加工、销售等资源综合利用业务。

### 2014 年

公司自主研发超低排放创新型技术——单塔一体化脱硫除尘深度净化技术（简称“SPC-3D 技术”），并成为超低排放主流技术路线之一，为我国大型火电以低成本实现超净排放提供了创新性的解决方案。

### 2015 年

公司业绩取得跨越式增长，业务规模、营业收入及利润均创新高，并于 6 月 5 日（世界环境日），正式由北京国电清新环保技术股份有限公司更名为：北京清新环境技术股份有限公司（简称“清新环境”）。同期，公司无偿分享 SPC-3D 专利技术使用，彰显企业社会责任担当。

### 2018 年

公司烟气提水技术在京能五间房电厂 2×660MW 机组成功应用，废水零排旋转雾化技术在兰铝电厂落地，SDS 干法脱硫技术在唐钢中厚板高炉煤气治理项目落地。

### 2019 年

4 月，四川发展（控股）有限责任公司旗下国润环境（现更名为“四川省生态环保产业集团有限责任公司”）与北京世纪地和控股有限公司签署《股份转让协议》，清新环境成为四川省生态环保集团控股的唯一混合所有制上市公司，实现民营资本与国有资本的优势互补、资源共享、合作共赢。

### 2020 年

1 月，中共中央、国务院在京举行 2019 年度国家科学技术奖励大会，清新环境双项目荣获 2019 年度“国家科学技术进步奖”二等奖，体现了公司的技术进步和研发实力。  
7 月，公司正式进军危废产业，与四川省雅安市名山区成功签约危险废物集中处置项目。11 月 3 日，公司危废处置项目第二单落地四川达州，与达州市人民政府成功签约《达州市危险废物集中处置项目投资协议》。

### 2021 年

1 月，公司与天壕环境股份有限公司签署合作协议，收购其 16 个余热发电项目。此次合作是清新环境大力布局工业节能环保平台的有利举措，可促进公司业务链的延伸，进一步扩大工业节能、余热回收利用业务规模，逐渐实现多元化。  
4 月，公司与深圳市深水水务咨询有限公司举行股权合作签约仪式，携手合作推动双方高质量发展。“股权合作协议”的签署标志着清新环境布局粤港澳大湾区正式启航。  
7 月，清新环境公告竞买国润水务 100% 股权成功，公司构建“工业环保 + 市政环保”双轮驱动发展新格局的雏形渐显。  
10 月，公司确立“生态化、低碳化、资源化”多元协同发展战略，致力成为国内领先、国际知名的综合环境服务商。

### 2022 年

2 月，国家发改委发布《2021 年（第 28 批）新认定及全部国家企业技术中心名单的通知》，认定清新环境技术中心为“国家企业技术中心”，公司科研创新能力再上新台阶。  
5 月，清新环境收购安徽省宣城市富旺金属材料有限公司，正式进入金属类固废再生领域。  
7 月，清新环境正式控股四川省天晟源环保股份有限公司，布局生态修复领域。

## 年度荣誉展示

### 2021-2022 年度先进会员企业

中国电力企业联合会

### 清馨 2022 绿色实践先锋项目

每日经济新闻

### 2022 年度中国电力优质工程

中国电力建设企业协会

### 最佳董事会

每日经济新闻

### 优秀产品奖

中国国际高新技术成果交易会组委会

### “北极星杯”2022 钢铁烟气治理影响力企业

北极星环保网、北极星大气网

### 2022 中国能源企业（集团）500 强

中国能源报

### “北极星杯”2022 烟气行业品牌雇主

北极星环保网、北极星大气网

### “喜迎二十大 强国复兴有我”企业形象片三等奖

北京市总工会

### “北极星杯”2022 烟气治理节能降碳优秀案例

北极星环保网、北极星大气网

# ESG 管理

党的十八大以来，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，中国坚持绿水青山就是金山银山理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展，经济社会发展得到全面绿色转型，“碳达峰、碳中和”目标实施路径越发清晰。清新环境积极践行新时代中国绿色发展理念，推出“生态化、低碳化、资源化”三化发展战略，围绕公司业务，从固定污染源治理向生态化、低碳化、资源化服务方向拓展升级，参与全球环境治理，建设美丽中国，“让世界清新永驻”。



清新环境通过自主研发打破国外技术垄断，实现了火电烟气技术国产化，助力国家电力行业清洁转型。在国内环保产业中，清新环境不仅是完全自主知识产权大型火电烟气治理技术的缔造者，也是首批烟气环保第三方治理的实践者，更是单项专利成果产业化合同金额超过数十亿元的国家知识产权专利试点企业。



清新环境作为国有控股上市公司，始终坚守环境事业，以实际行动守护绿水青山、呵护人与自然和谐共生。清新环境以推动生态文明建设、践行绿色发展理念为己任，精耕于节能环保行业，在节能减碳、危险废物、水务和智慧环境等领域开展多元业务布局，致力于成为一家国内领先、国际知名的综合环境服务商。



公司组织召开 2022 年“情系清新人、情暖职工心”慰问职工活动，是清新环境“至诚、担当”理念的切实践行，通过活动进一步激励清新人凝心聚力、奋勇向前。未来，公司将继续秉持“以人为本”的人才理念，聚团结之力，担时代之责。

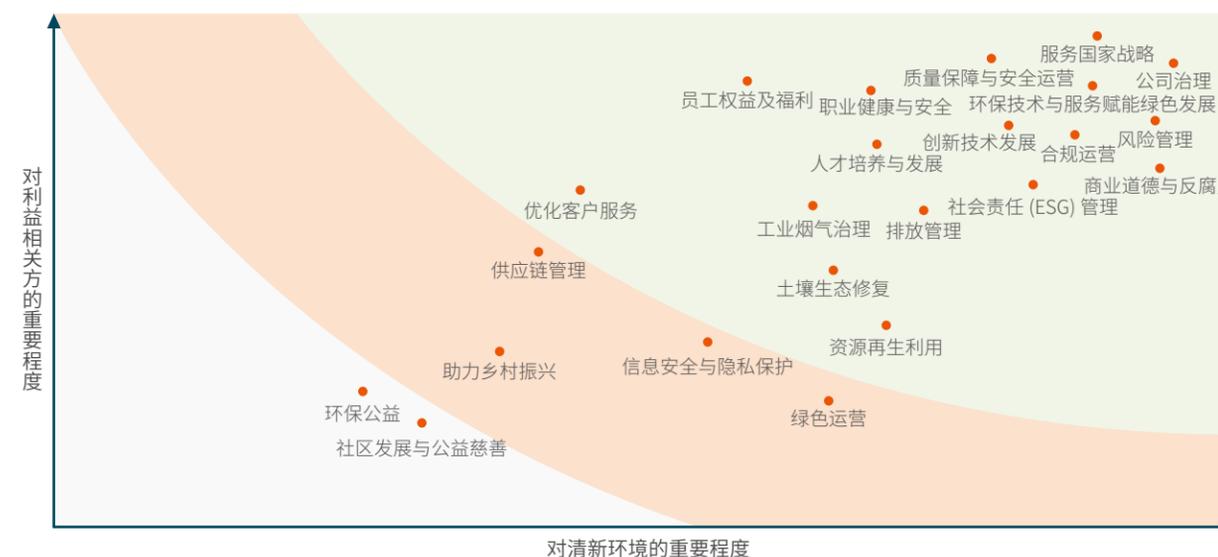


## 利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东和投资者	公司治理 风险管理	股东周年大会、定期披露与报告、投资者见面会、投资者接待、调研及问卷
政府	合规运营 服务国家战略 商业道德与反腐败 绿色运营 排放管理	常规问询、政策咨询、会面与汇报、现场考察、信息披露与报送
员工	员工权益及福利 职业健康与安全 人才培养与发展	员工交流会、员工反馈渠道、办公软件、内部调查问卷、人力资源沟通
客户	优化客户服务 质量保障与安全运营 环保技术与服务赋能绿色发展	官方网站、社交平台、实时通讯软件、服务热线、新闻及发布会、会议及活动邀请、项目合作与执行
社区及公众	社区发展与公益慈善 助力乡村振兴 环保公益	社交媒体沟通、公益活动、新闻及发布会、服务热线、志愿活动
行业	供应链管理	项目执行、供应商会议、商务谈判、现场调研与审核、项目合作与执行

## 实质性议题分析

清新环境基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、利益相关方沟通等方面，结合企业战略和经营管理情况，主动发放《清新环境 2022 年 ESG 报告实质性议题调研问卷》，识别可持续发展关键议题。2022 年，公司根据“对清新环境重要性”和“对利益相关方重要性”，将 ESG 实质性议题进行重要性排序，此流程所得资料有助于清新环境制定 ESG 宏观目标、具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。



# 深化治理效能 走高质量发展之路

清新环境坚持高质量党建引领高质量发展，建立规范的治理结构，扎实提升公司合规风险管控效能，建设清廉安全的运营环境，进一步促进公司稳健高效地成长。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



守正出新



# 党建引领，成就高质量发展

公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，锚定“强引领、促规范、建组织、提标准、压责任”五个重点，全力提升政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、反腐倡廉六个方面能力水平，以高质量党建推动高质量发展。

## 党建制度

2022 年，为充分发挥企业党组织的领导作用、把握企业发展方向、促进公司健康稳定发展，公司根据《中国共产党章程》《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见》《中华人民共和国公司法》等规定，结合公司章程进一步规范“三重一大”决策制度，制定并发布《北京清新环境技术股份有限公司党支部支委员会会议事规则（试用）》、关于印发《中国共产党北京清新环境技术股份有限公司支部委员会意识形态工作责任制实施细则》的通知、中国共产党北京清新环境技术股份有限公司支部委员会《第一议题学习制度（试行）》等文件制度，围绕公司生产经营开展工作，为公司改革发展把关定向。

## 党建品牌

公司以贯彻落实新时代党的建设为总要求，以提高党的建设质量为总目标，开展特色党建品牌创建工作，打造“清新力”党建品牌，强化责任担当，不断奋发作为，推动公司高品质发展。

### 品牌建设举措

#### 深化“管理融合”，完善“三个建设”

- 完善制度建设
- 完善思想建设
- 完善意识形态建设



**清新党建**  
清新环境

SPC清新环境2021年度廉洁警示教育活动

党建动态 | 清新环境开展廉洁警示教育活...

党建动态 清风筑廉 党的故事 党的温暖

北京清新环境技术股份有限公司党支部委员会成立	2022-03-22
清新环境开展廉洁警示教育专题培训	2022-03-22
清新环境开展廉洁警示教育，筑牢廉洁防线	2022-03-22
清新环境：开展廉洁警示教育，筑牢廉洁防线	2022-03-22

#### 深化“思想融合”，突出“三个引领”

- 突出红色引领
- 突出思想引领
- 突出先进引领



#### 深化“科创融合”，做到“三个结合”

- 党建与科研团队相结合
- 党建与科研管理相结合
- 党建与科技创新相结合



打造支部品牌，助推清新高质量发展



党建活动

2022 年，公司始终把党的政治建设摆在首位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加快学习贯彻党的二十大精神，全方位开展特色党建活动，进一步把思想和行动统一到党中央、四川省委、四川省国资委和上级决策部署上来。

2022 年



- 全年开展各类学习贯彻指示精神会议活动 **11** 次；
- 全面完成党建入章工作，下属 **87** 家子公司实现“党建入章”的规范表述；
- 召开支委会 **24** 次，研究确定重大事项议题 **11** 项，前置研究讨论重大事项议题 **88** 项；
- 全面落实“第一议题”制度，全年共组织支委开展“第一议题”学习 **24** 次；
- 全系统共召开“三会”近 **千** 余场次，举办书记讲党课、党务培训、党务交流 **5** 次；
- 全系统全年组织各类学习活动 **80** 余场，**1,000** 多人参与。

案例

加快学习两会精神，迎接党的二十大胜利召开



踔厉奋发启新程，笃行不怠向未来。2022 年 4 月，清新环境党支部组织全体党员干部观看《推动中国经济行稳致远——从政府工作报告看 2022 年宏观经济形势与政策》视频课程，传达学习、贯彻落实“两会”精神，动员全体党员干部履职尽责、担当作为，忠诚拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



案例

集中收看大会开幕盛况，学习贯彻党的二十大精神



宏伟蓝图催人奋进，砥砺奋进续写华章。2022 年 10 月，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。清新环境广大党员干部职工以多种形式收看收听开幕会盛况。党的二十大报告在清新环境内部掀起学习热潮，广大干部职工纷纷表示，要深入学习、深刻领会党的二十大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，为建设美丽中国贡献“清新力量”。



## 廉政建设

2022 年, 公司签订《2022 年党风廉政建设责任书》28 份, 强化纪律建设, 将党风廉政建设主体责任向下传导; 更新《廉洁风险防控管理工作手册》, 实现风险防范与业务高效开展的有效结合; 促进党建工作与公司经营发展同部署、同落实、同考核。

**2022 年**

- 开展警示宣传教育 **5** 次;
- 深入开展“深化改革、创新发展”纪律作风整顿工作, 通过自查、分析、整改, 共整治各类问题 **165** 项;
- 全年组织廉洁调研、研讨、展览参观等各类教育实践活动 **20** 余次。

### 案例 召开述责述廉工作会, 强化廉洁管理

2022 年 12 月, 清新环境组织召开了 2022 年度述责述廉工作会, 清新环境党委书记、董事长邹艾艾, 党委副书记、总裁李其林出席会议, 公司各部门负责人及直属企业负责人同步参会。会上, 干部代表分别结合自身实际, 围绕党风廉政建设和反腐败工作, 如何执行政治纪律和政治规矩, 个人廉洁从业、工作问题及努力方向进行述责述廉, 认真查摆问题, 分析原因, 提出改进措施。邹艾艾代表公司逐一点评, 并提出“加强党员队伍建设”“落实好‘一岗双责’”“加强对党员管理队伍的培养”“注重纪律建设”四点要求。



党委书记、董事长邹艾艾参与会议并发表点评



述廉工作会现场

## 规范治理, 积蓄可持续运营

公司坚持“党建引领, 从严治政”, 优化治理体系, 提升治理能力, 完善“党委全面领导, 董事会战略决策, 监事会依法监督, 管理层负责经营”的治理格局, 将制度优势转化为治理效能和发展优势。

### 公司治理

清新环境严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《上市公司治理准则》等法律法规及政策规定, 不断完善公司法人治理结构、规范公司运作、健全信息披露制度, 提升公司治理水平, 保持企业健康稳定发展, 维护公司和投资者的合法权益。

**三会运作** 2022 年, 公司继续完善上市公司治理体系, 股东大会、董事会、监事会的权责范围更加明确。公司董事会、监事会和内部机构均独立运作、权责明确、相互监督, 确保公司重大决策的独立性和有效实施。

**股东大会**

公司股东大会职责清晰, 由公司全体股东组成, 享有对公司一切重大事务的决策权。公司已制定《北京清新环境技术股份有限公司公司章程》, 股东大会的召集、召开程序以及运作机制均符合相关法律法规和《公司章程》的要求。

**报告期内, 股东大会:** 共召开 **4** 次, 审议通过议案 **23** 项

**董事会**

公司董事会制度健全, 成员的组成科学多元。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《北京清新环境技术股份有限公司公司章程》等相关法律法规规定的选聘程序选举董事。

公司持续推动董事会多元化的建设, 并认为不断增强董事会层面的多元化 (包括性别多元化) 是维持本公司竞争优势的基本要素。公司在审查和评估合适的候选人担任本公司董事时, 对董事会成员多元化方面的考虑, 包括但不限于专业经验、技能、知识、服务任期、地区、文化、教育背景、性别及年龄等因素。现任董事会成员来自不同行业, 具有丰富的工作经验, 专业领域覆盖法律、经济学、会计及金融等, 有利于董事会科学决策。

**报告期内, 董事会:** 共召开 **16** 次, 审议通过议案 **53** 项, 董事 **8** 名, 女性董事 **2** 名, 独立董事 **3** 名, 女性董事占比为 **25%**



公司监事会按照《北京清新环境技术股份有限公司公司章程》《北京清新环境技术股份有限公司监事会议事规则》以及相关法律法规的要求履职尽责，对公司资产减值、股权转让、重大投资、定期报告、利润分配、财务决算、内部控制、关联交易、非公开发行、股权激励等重大事项进行审议。

<b>报告期内，监事会：</b>	共召开	审议通过议案	监事会成员
	<b>11</b> 次	<b>32</b> 项	<b>3</b> 名

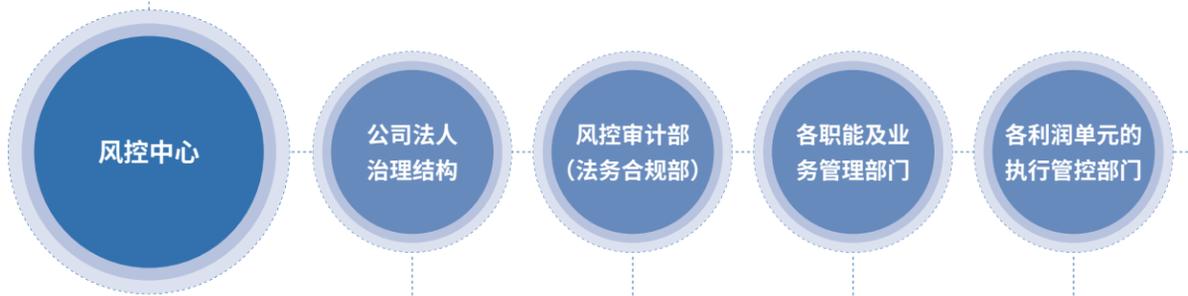
## 风险管理

为防范和应对潜在风险与危机，保障公司业务和运营的持续、稳定、健康发展，公司根据相关法律法规及政策规定，结合公司实际情况，制定《全面风险管理制度》，建立健全风险管理体系，定期开展风险评估，确保风险得到有效控制。

### 体系架构

公司建立风险管理体系架构，实现风险管理的层次化、系统化，抓实落细风险防控主体责任。

1. 制定和完善公司全面风险管理制度并组织宣贯；
2. 建立或修订公司授权管理体系、业务审批体系；
3. 研究提出全面风险管理工作报告并提交董事会审议；
4. 研究提出风险管理策略和重大风险管理解决方案；
5. 研究提出重大决策评估报告；
6. 指导有关职能部门、事业部及分子公司开展全面风险管理工作；
7. 对相关部门重大风险管理及日常风险管理工作进行督查、审计和考核；
8. 不断优化公司风险管理工作。



1. 贯彻执行全面风险管理制度及公司相关制度和流程；
2. 研究提出本单位重大决策、重大风险、重大事件和重要业务流程的判断标准、判断机制和处理方式；
3. 做好本单位重大风险和日常风险的管理工作，并按要求上报；
4. 研究提出本单位的重大风险评估报告；
5. 根据公司风险管理相关政策，结合本部门业务特点，制定相应的管理办法，加强对下级机构的风险管理和考核；
6. 做好风控文化培育的有关工作；
7. 不断优化风险管理工作。

## 风险识别

公司定期开展风险识别和评估，出具风险识别报告，规范风险处置办法。

主要风险类型	风险管控措施
战略风险	深入研究宏观政策，制定符合公司内外部环境的发展战略，寻求战略合作伙伴，梳理并研究竞争对手，寻找潜在并购对象，切实可行规划公司发展路径。
财务风险	全面识别国家及监管机构等对公司财务工作的要求，规范财务制度，确保财务报告的及时性和准确性；动态掌握相关财务指标，建立预警机制，把控财务风险。
市场风险	了解政策方向，制定市场营销策略，搭建客户获取和沟通渠道，完善供应商合作机制，对标同行竞争者最佳实践，提高公司竞争力。
经营风险	紧跟宏观趋势开发新技术、新产品，适时产业化；建立高效的组织架构，完善人才培育机制，搭建稳定的管理和技术团队；在项目实施过程中，注重质量、安全、环保、信息安全等，提高项目回款率，减少经营风险。
法律风险	重点关注：法律政治环境；影响公司的新法律、新法规和新政策；签订的重大协议和有关合同；重大法律纠纷案件的情况；竞争对手的知识产权情况。

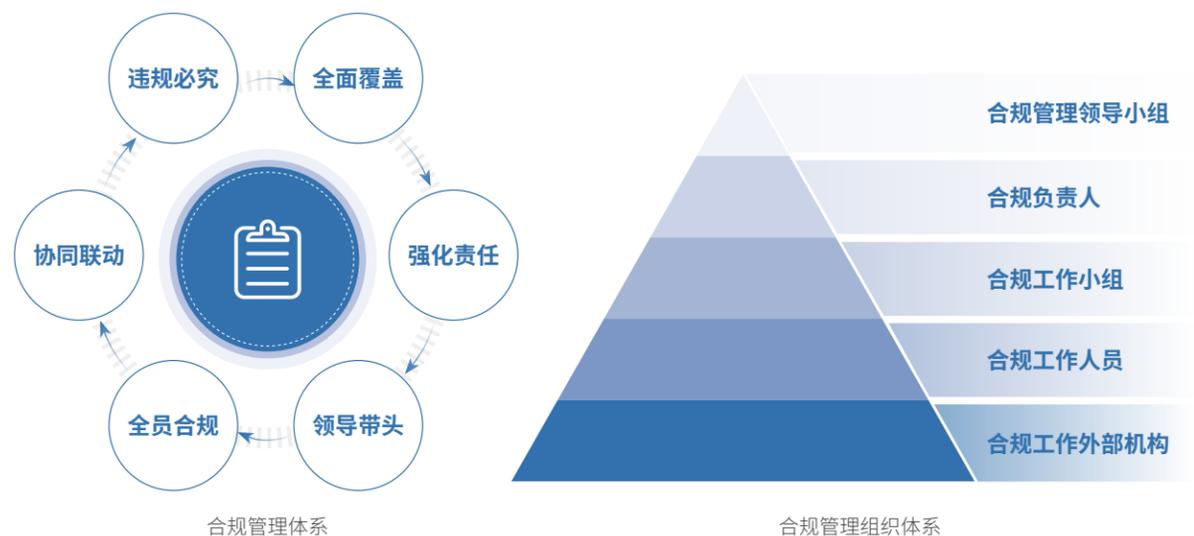
## 文化建设

公司健全风控文化建设，规范制度要求，将相关知识培训纳入员工培训计划，营造合规经营文化氛围。

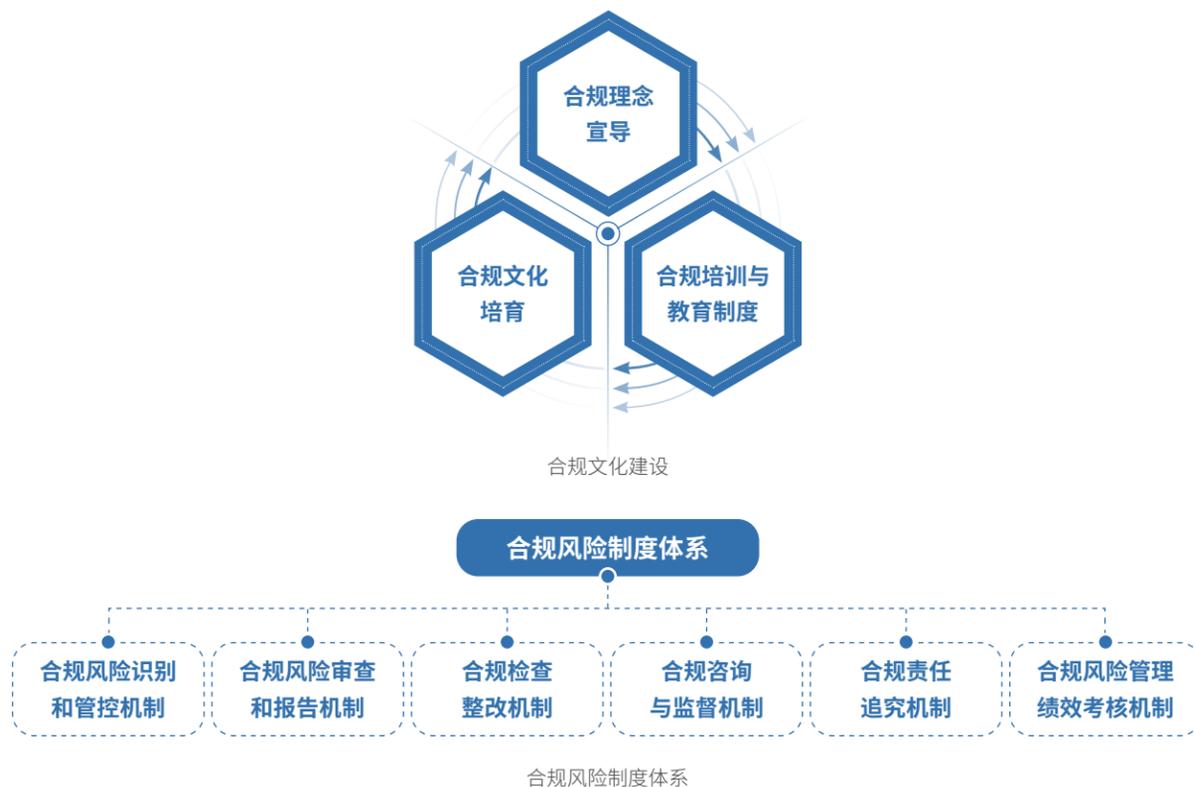


### 内控合规

公司不断完善内控合规管理体系，强化合规经营，提高合规管理水平。2022 年，公司印发《北京清新环境技术股份有限公司法律事务管理办法》《北京清新环境技术股份有限公司合规手册》等制度文件，在内部推广合规文化，完善合规体系建设，打造“全员合规、全域合规”标杆企业。



公司树立全员合规观念，筑牢全域合规防线的合规理念，设立合规文化建设体系，开展合规培训与教育，落实合规文化建设工作。



**普及性** 每年制定合规培训计划，通过培训让员工掌握合规知识和合规管理要求。

**专业性** 持续关注法律、法规和其他规范性文件的最新发展，并结合行业及公司重点合规风险项目，及时为管理层提供合规建议。

**有效性** 通过检查和考核检验合规培训效果，对出现违规行为的员工进行重点培训教育。

**规范性** 记录合规培训信息和事项，包括时间地点和方式、培训人员和培训材料、参训人员签到表和其他证明材料等。

### 合规监督机制

在合规监督机制方面，清新环境制定《北京清新环境技术股份有限公司合规手册》包括以下几方面内容：

- » 设立监督热线；
- » 鼓励实名举报的同时，不排斥匿名举报；
- » 保护投诉与举报人，严禁对投诉与举报人打击报复；
- » 针对投诉与举报，应当进行调查，必要时，可以根据相关制度提请合规检查；
- » 在调查过程中，对相关责任人进行询问；
- » 经调查证实存在合规问题的单位进行合规整改，违规人员进行责任追究。

# 信息披露，构建多元投资者关系

公司重视与投资者建立长期、稳定的关系，制定并遵守《投资者关系管理制度》，加强与投资者的沟通，规范信息披露，增加投资者对公司的了解及认同，实现公司价值最大化，切实保护股东权益，树立良好的品牌形象。

## 信息披露

公司严格按照相关法律法规的要求，主动与监管部门及投资者等进行沟通，确保公司重大事项能够及时、真实、准确、完整地向公众披露。公司不断完善信息披露内部机制，健全重大信息的内部报告、流转、审批和披露流程，加强信息披露相关培训频次，积极开展交流活动，进一步提升公司透明度，更好地履行信息披露义务。

### 2022 年，公司：

共披露各类报告

**176** 项

在深圳证券交易所的信息披露考核中被评定为

**B** 级

## 投资者关系管理

公司持续拓展投资者沟通渠道，充分保障投资者权益，稳定和增强投资者信心。公司制定《北京清新环境技术股份有限公司投资者关系管理制度》，加强和规范公司与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系，保障投资者知情权。

### 2022 年，公司投资者沟通主要工作

- 管理团队首次以全网直播的形式与资本市场交流，标志着清新环境“十四五”发展战略正式启航；
- 积极与国际资本市场趋势接轨，在环境日的 ESG 沙龙中进行主体演讲，在相关论坛对公司的 ESG 实践工作与其他上市公司进行分享；
- 积极进行路演和反路演，与市场深度交流，与投资者构建了稳定的沟通渠道；
- 全年积极参与券商策略会，与机构、中小投资者深度沟通，同时了解资本市场观点；
- 与公募基金、保险资管、私募基金等机构开展深入交流，举办路演超 52 场，与分析师构建稳定的沟通渠道；
- 信息披露“零”差错，及时、准确，向投资者充分展现公司的发展现状；
- 在深交所互动易上回复投资者提出的问题 64 次，回复率达 100%；其中，业绩交流会暨战略发布会期间回复投资者问题 27 个，回复率 100%。



### 投资者关系荣誉



荣获“最佳上市公司董事会”奖



荣获“2021 年度投资者关系管理奖”奖

# 知识产权保护，夯实治理基础

清新环境高度重视科技创新和知识产权管理工作，不断提升科研效率，引导科研方向。公司按照国家级创新平台要求，进行科研信息平台建设，知识产权等综合科研信息管理等工作开展，全面打造清新环境科技创新生态体系。

清新环境作为拥有自主研发和创新能力的高科技环保企业，经过多年的技术积累与工程实践积累众多自主知识产权的核心技术，通过制定《知识产权管理制度》《科研项目管理制度》加强科研体系建设，精准有效对知识产权实行全流程的管理工作，进一步实现行业引领。2022 年，公司被评为国家级创新平台。

### 截至 2022 年 12 月 31 日，公司累计拥有或参与：

已授权专利	其中发明专利	实用新型专利	外观设计专利	软件著作权	标准制定
<b>662</b> 项	<b>89</b> 项	<b>552</b> 项	<b>21</b> 项	<b>247</b> 项	<b>60</b> 余项

# 助力美丽中国 创绿水青山之梦

清新环境以推动生态文明建设、践行绿色发展为己任，坚持人与自然和谐共生的发展理念。公司坚持自主创新，抓实落细“生态化、低碳化、资源化”三化战略，不断深耕“工业烟气治理、城市环境服务、生态环境修复、低碳节能服务和资源可再生利用”五大业务板块，加强行业协同和校企合作，持续构建先进科学、规范优质的低碳环保服务体系。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



# 响应国家战略，构建绿色发展格局

在国家“碳达峰、碳中和”目标引领下，公司感知到环保行业的内涵正在发生根本性变化。公司依托“三化”发展战略，坚持降碳、减污、资源循环利用和绿色生态协同推进，主动适应国家政策和市场趋势，构建清新环境“三化”发展体系。



## 生态化

公司深耕烟气治理、城市环境服务和生态治理三大生态化业务板块，引领烟气治理行业，健全城市服务业务全流程，全力开拓生态修复业务，让工业更清洁、城市更节能、生态更美丽。多年来，公司服务的烟气脱硫脱硝项目累计实施 **1,578** 台机组，每年可减少二氧化硫排放约 **818** 万吨、氮氧化物排放约 **92** 万吨、粉尘排放约 **131** 万吨；城市供排水运营服务总规模达 **6.7** 亿吨，其中年处理供水量约 **1.8** 亿吨、年处理污水量约 **4.9** 亿吨；各类土壤污染防治调查与评估类项目已达 **100** 余个。

### 案例

#### 内蒙古大唐国际托克托发电有限公司脱硫运营项目

公司实施大唐托克托电厂 8×600MW + 2×300MW 机组的烟气脱硫工作，总装机容量达 6,720MW，帮助世界最大的火力发电厂每年减少二氧化硫排放 **177,925.36** 吨，减排力度还在不断加大。



内蒙古托克托电厂脱硫工程外景图

### 案例

#### 华润电力湖北蒲圻电厂二期 2×1000MW 机组工程 3、4 号机组烟气脱硫总承包工程

该项目采用石灰石—石膏湿法脱硫工艺，一炉一塔配置，吸收塔内设置清新环境自主研发的专利技术高效旋汇耦合装置，实现系统均气好、停留时间长、降温快、液气比低。两台机组脱除二氧化硫为 **260,000** 吨/年、脱除烟尘 **2,160** 吨/年。



华润电力湖北蒲圻

## 低碳化

公司聚焦工业园区多种能源供应体系的搭建，在建材、钢铁、冶炼等行业继续开发优质大型余热发电项目，为更多城市带来清洁供暖技术。公司布局工业余热利用、综合能源服务以及风电、光伏和储能领域的工程建设。余热发电项目每年完成发电量约 **7.6** 亿千瓦时，供汽约 **24.9** 万吨，可减少二氧化碳排放约 **82** 万吨，对工业客户二氧化碳减排起到关键作用。与此同时，公司首个屋顶光伏发电项目在山西开工、首个分散式风电项目在格尔木顺利推进，新能源装机规模超 **600MW**。

### 案例

#### 山东平阴丰源炭素有限公司“余热发电+环保”项目

2022 年，山东平阴丰源炭素余热发电及环保一体化项目成功并网，是国内第一家煅烧炉余热发电、脱硫脱硝除尘加循环水减排及废水零排六位一体项目，可以将余热发电、烟气治理和废水减排、零排有机整合，满足厂内 **95%** 以上用电负荷，实现最大限度资源综合化利用，最大限度保证高温烟气、蒸汽、水资源的阶梯利用，解决单一系统中存在的水资源、热能资源的浪费。该项目已入选“北极星杯”2022 烟气治理节能降碳优秀案例。



山东平阴丰源炭素余热发电及环保一体化项目

## 资源化

公司响应《“十四五”大宗固体废弃物综合利用的指导意见》《“十四五”循环经济发展规划》等国家规划的要求，积极拓宽煤化工、工业固废以及金属资源化领域业务，目前已具备危险废弃物综合处置利用领域的市场拓展、项目建设、运营及管理业务经验，逐步形成贮存、处置、资源化利用相结合的完整处理体系。截至 2022 年 12 月 31 日，公司危废资源化利用与处置核准规模约 **35.25** 万吨/年；一般工业固体废物填埋批复规模约 **61.62** 万吨/年。

### 案例 安徽宣城富旺含铜污泥的处置及资源化利用项目



公司进军金属类固废再生领域，依托子公司宣城市富旺金属材料有限公司建设运营含铜污泥处置及资源化利用项目。项目持证规模为 16.68 万吨/年，已获得危险废物处置代码共计 6 大类 29 小类。



安徽宣城富旺含铜污泥的处置及资源化利用项目

## 绿色运营

公司为加强环境保护工作，牢固树立绿色发展理念，全面构建环境保护管理体系，规范环境保护管理行为，增强环境保护意识，倡导员工绿色低碳生活方式，自觉履行环境保护义务，制定七项管理制度，编辑形成《环境保护管理制度汇编》。

### 《环境保护管理制度汇编》

#### 编制依据:

- 《中华人民共和国环境保护法》
- 《中华人民共和国大气污染防治法》
- 《中华人民共和国水污染防治法》
- 《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规

#### 执行原则:

“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”  
“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”



### 绿色办公

公司持续推动行政区域节能减排工作，张贴低碳节能宣传海报，推行无纸化办公，对照明、供暖、空调等设备精细化管理，连续多年普及公务用车新能源化，鼓励搭乘公共交通、顺风车、拼车通勤，减少行政区域碳排放。

### 绿色理念宣传

公司已连续多年举办和发起环保公益行动与主题科普活动，联合行业、周边社区、高校、媒体机构共同传播绿色节能理念，深入践行绿色发展观，以实际行动“反哺社会”、助力生态环境保护。



## 聚焦科技创新，布局绿色新赛道

公司坚持自主创新，不断依托自主研发打破技术垄断，持续保持核心竞争力。作为技术创新能力领先的高科技环境治理企业，公司经过多年的研发积累，形成了一系列具有自主知识产权的环保节能技术。2022 年 2 月，公司成为国家企业技术中心，标志着清新环境技术创新能力达到崭新高度，创新成效获得国家认可。未来，公司将持续发挥国家企业技术中心的平台优势，紧跟政策、紧贴市场、坚持自主创新，重视引进整合外部技术，围绕主业巩固优势技术的领先地位，实现相关多元化技术的横向拓展。

#### 2022 年

公司研发项目数达

**100** 余项

## 创新强化服务能力

### 科技创新组织架构

公司高度重视科技创新，目前已形成技术委员会把控科研方向，技术中心负责落实和实施科研项目的专业委员会管理模式。



## 科技创新制度体系

公司注重将科研制度与党建工作相结合，制定纲领类、协同管理类、奖励补贴类和合规降本类等四大类别、十项主要科研管理制度，定期组织科技创新基层党组织培训、学习和交流，全面保障科研体系的健康运行，提升科研团队的凝聚力和创造力。



除此之外，公司在项目流程管理、技术评审、研发经费管理、科研人员激励和内外部合作五大方面设置了配套制度，完善研发流程中的风险管控、提高公司技术资源利用效率、创造集约化高效科研、优化科研人员薪酬体系和激励政策、鼓励科技研发对外合作，全面打造科学先进、规范优质的低碳环保服务体系。

## 科研创新生态

公司研发阶段分为技术研发与集成、工业化示范和产业化复制；充分调动科研人员的积极性，实现从小试、中试、工业化到产业化的科技研发全周期良性发展，增强科研能力的培养和延续，全面打造清新环境科技创新生态体系。



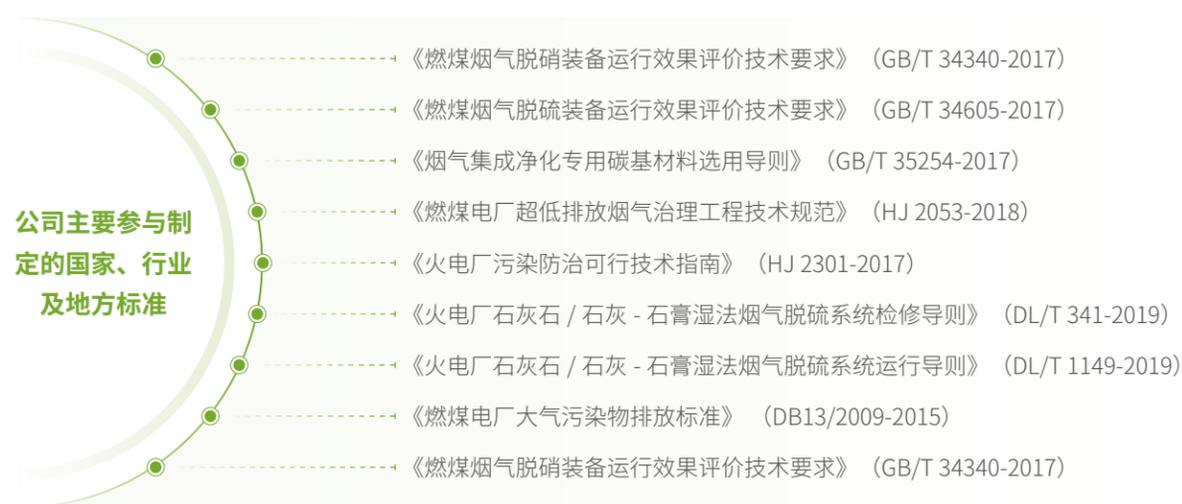
## 科研助推行业发展

公司高度关注自主研发成果的转化与应用，依托自研技术造福行业与客户发展，先后研发高效脱硫技术、高效喷淋技术、高效除尘技术、褐煤制焦技术、单塔一体化脱硫除尘深度净化技术（简称“SPC-3D 技术”）、SPC-烟气脱水技术等一系列环保节能技术，并将自研技术成功应用于电力、冶金等多个行业工业烟气的治理中。其中，SPC-3D 技术为燃煤工业烟气排放实现二氧化硫和烟尘的深度净化提供创新性最佳解决方案。

截至 2022 年 12 月 31 日

公司已参与行业标准制定

20 余项



### 案例

### 核心技术赋能环保行业发展

清新环境单塔一体化脱硫除尘深度净化技术（SPC-3D）是北京清新环境技术股份有限公司自主研发的专有技术，该技术可在一个吸收塔内同时实现脱硫效率 99% 以上，除尘效率 90% 以上，满足二氧化硫排放 35mg/Nm<sup>3</sup>、烟尘 5mg/Nm<sup>3</sup> 的超净排放要求。该技术已写入国家环保标准《火电厂污染防治可行技术指南》。

山西大唐国际云冈热电有限公司 #3 机组超低排放改造项目是国内首个采用单塔一体化脱硫除尘技术路线进行超低排放改造的项目，脱硫系统采用清新环境 SPC-3D 技术，实现污染物超低排放（二氧化硫 ≤ 35mg/Nm<sup>3</sup>、烟尘 ≤ 10mg/Nm<sup>3</sup>）。在环保部环境工程评估的评估期内，氮氧化物、二氧化硫与烟尘排放量与《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）要求限值相比，各污染物排放量分别减少约 65.88%、88.4% 和 90.09%，减排效果显著。



山西大唐国际云冈热电有限公司 #3 机组超低排放改造项目

## 案例

## 助力实现电厂烟气治理“零用水”



内蒙古京能五间房电厂建有 2×660MW 燃煤汽轮发电机组，脱硫系统采用公司工业烟气脱硫除尘深度净化回收水技术。

经生态环境部环境工程评估中心评估，烟气冷凝提水装置开启，单台机组（1#）颗粒物年减排量约 34.8 吨、二氧化硫年减排量约 224.53 吨，年回收水 55.9 万吨至 66.7 万吨；节约电能消耗 1,168.2 万千瓦·时，可减排二氧化碳 9,477 吨。烟气提水系统首次试验高效脱硫提水协同烟气超净处理技术，对三氧化硫排放值可达到 0.08mg/Nm<sup>3</sup> 等级的趋零排放水平。环保贡献值和技术指标创造了新纪录，达到国际领先水平。与此同时，该项目已被确认拥有产水能力，在实现烟气深度净化节能减排的同时实现发电零取水，对节约自然资源意义重大，在内陆贫水地区具有极大的推广应用价值。该项目可助力五间房电厂实现全厂零补水，可达到年节约成本约 1,066.2 万元，经济效益显著。



京能五间房电厂烟气除水项目

## 合作共创校企协同

公司抓住学校与企业资源、信息共享“双赢”模式的新机遇，围绕前沿技术方向、依托清新环境国家企业技术中心等科研平台开展高水平科学研究，实现人才互助培养和深入交流合作，在保证公司科研成果的前瞻性的同时，促进产教融合。

## 案例

## 与大连理工大学共推校企合作



2022 年 6 月，清新环境子公司大连理工环境工程设计研究院有限公司（以下简称“大工环境”）与大连理工大学环境学院（以下简称“环境学院”）举行“校企产学研合作协议签约暨技术推广中心、实训基地、研发中心揭牌仪式”。



大工环境将依托在环境学院设立的技术研发中心，以项目为载体加强科技研究，环境学院依托在大工环境设立的技术推广中心、实训基地、教授（专家）工作站，实现技术成果转化、人才实训培养及储备等，实现“产业+科研”的双轮驱动发展和校企双方合作共赢。

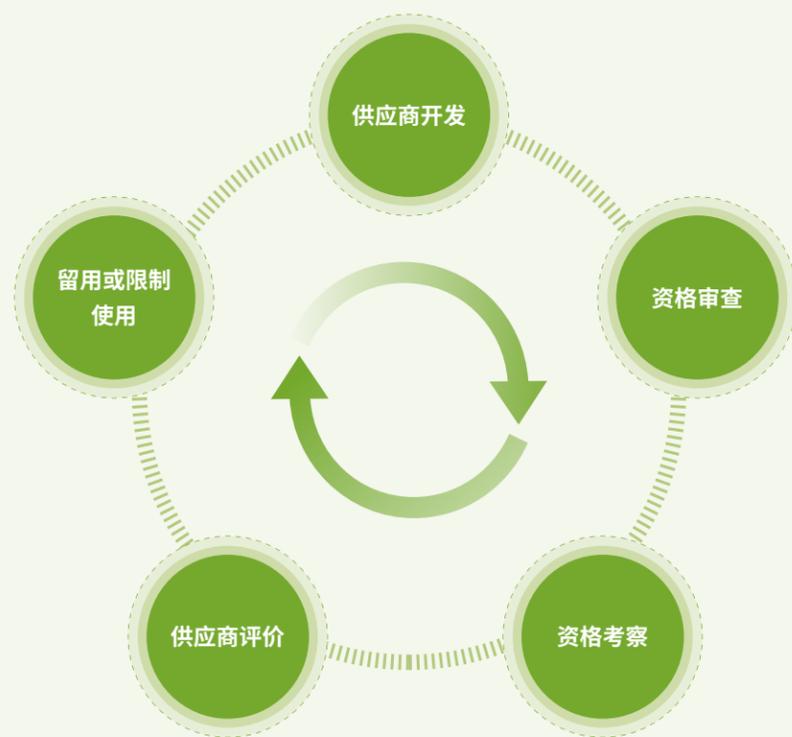
# 推动协同发展，打造负责任供应链

## 供应商管理机制

公司制定《供应商管理制度》，健全供应商管理体系，规范供应商入围甄选、招采选择、履约评估等业务流程，建立长期稳定、具有市场竞争力、不断更新的供应商库，提高公司采购工作效率，降低采购成本，保证产品及服务品质，增强合同执行可靠性。



供应商管理主要责任部门



供应商合作流程

## 供应商分类与评价机制

公司依据供应商产品的性质、用途对供应商进行分类管理，并依据不同类型的供应商制定对应评价机制，根据履约情况对供应商进行动态评价，及时反映供应商产品质量、配合度等指标，为采购人员的采购工作提供有益帮助。

根据审核结果，供应商将被分为	
<b>预备供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>经考察人员考察合格的供应商，或暂时不需实地考察的供应商，经相关部门初审和复审合格后，列入“预备供应商”名录；</li> <li>为保证采购对预备类供应商设置单次采购额度限制等措施；</li> </ul>
<b>合格供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>列入“合格供应商”名录，正常予以使用；</li> </ul>
<b>优秀供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>列入“优秀供应商”名录；</li> <li>年度框架协议合作单位须首先从优秀供应商名录中择取；</li> </ul>
<b>限制使用供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>对经实地考察不合格、在供应商评价中被判定为“不合格”列入“限制使用供应商”名录；</li> <li>“限制使用供应商”在一个自然年度之内不得入围招投标或承揽任何合约；</li> </ul>
<b>供应商黑名单</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>如供应商存在以谋取经济利润为目的，提供不实资料等情况，将被列入“供应商黑名单”；</li> <li>对于列入黑名单的供应商，原则上淘汰，不允许与本公司发生业务关系；</li> <li>如欲重新合作，需提供合作申请及问题整改情况说明，重新审核后经各业务单元会签方可继续使用。</li> </ul>

## 可持续供应链

作为节能环保行业的一份子，公司致力于构建可持续供应链，协同更多行业商业伙伴共同践行绿色发展理念。供应商在准入阶段上传“环境管理体系认证证书”等可持续发展相关认证将作为加分条件。



# 传递清新温暖 展价值奉献之光

清新环境持续打造可信赖的客户服务品牌，严守工程质量红线，不断建立健全人才发展平台，为员工提供优质的薪酬和福利保障，积极参与社会公益活动，向社会传播“清新力量”。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



## | 客户信赖，强韧责任链条

作为一家综合性环保服务集团，清新环境以推动生态文明建设、践行绿色发展理念为己任，不断提升工程建设质量，提高客户服务水平，坚持精益求精，提供安全、优质、满意的服务。

### 客户服务

清新环境自成立以来，一直秉承“创新、合作、至诚、担当”的理念，坚持以技术创新引领发展、以精品工程服务客户为原则，致力以更高效、更经济、更节能的环保解决方案为工业伙伴实现清洁可持续发展提供卓越的环保服务。

此外，公司成立博士后科研工作站及清新研究院，拥有经验丰富的战略规划人才、高级管理人才和创新能力优异的研发人才，并培养一批设计水平高、技术操作能力强、环境治理经验丰富的运营队伍，能为客户提供专业、高效、安全的服务。在技术支持服务体系方面，清新环境结合客户需要，形成专业化解决方案，保障客户服务的专业度。

顾客及相关方投诉处理率

100 %

### 保障工程质量

质量是企业永恒的主题，公司严格遵守《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国产品质量管理法》等法律法规，制定《工程建设质量管理实施细则》《工程建设质量奖惩管理制度》《工程建设应急预案管理》《工程建设监督检查清单及考核标准》等内部规章制度，规范工程质量管理。

公司建立健全工程建设质量管理体系，明确工程质量检验及验收的职责范围，规范试验、检测程序，强化重要工程节点验收，过程监控主要设备、材料质量；规范施工组织设计与施工方案的编、审、批程序以及施工技术交底等方面的工作，并要求各子公司严格执行，确保工程施工质量和机组性能达标。



## | 员工关怀，激发活力职场

自公司成立以来，清新环境坚持以员工为中心的发展思想，与员工共同成长，为员工创造充分的发展空间，保障员工合法权益。

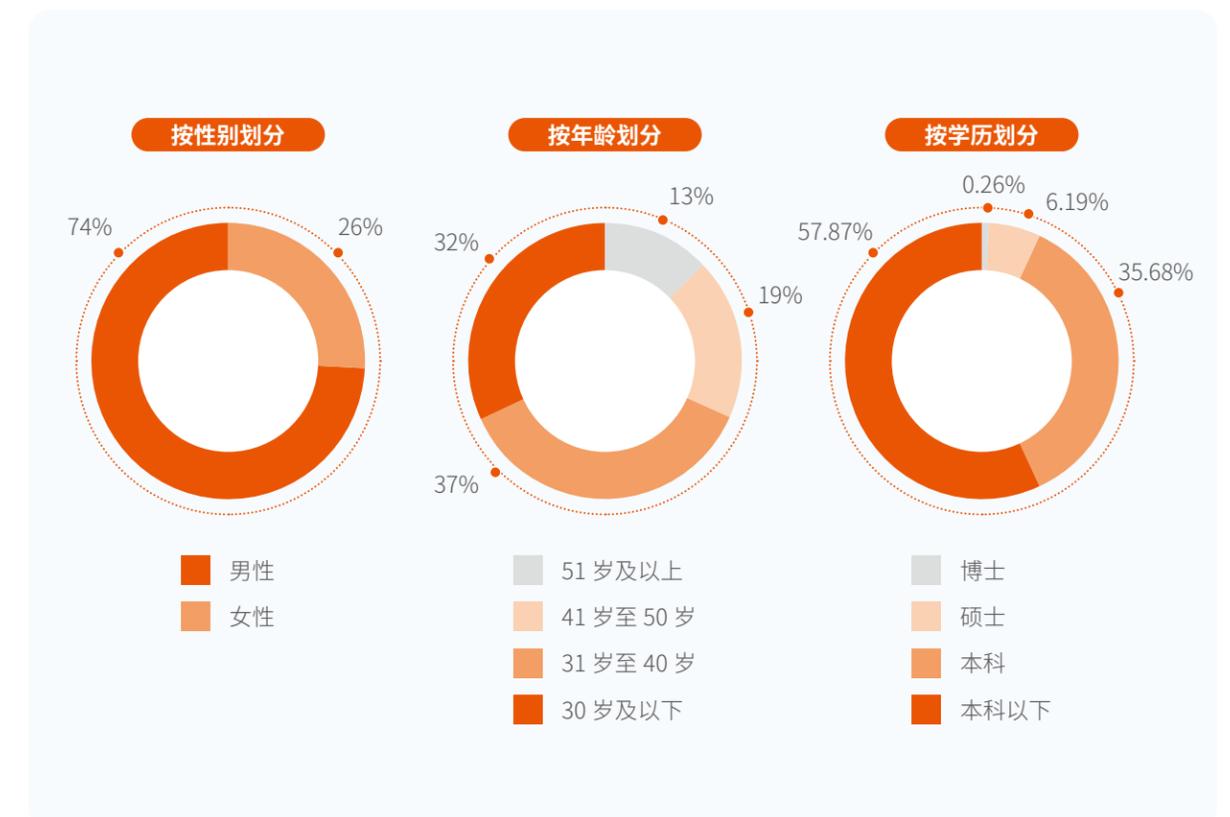
### 员工权益保障

2022 年，公司制定并发布《后备人才遴选培养试用办法》《中层管理人员选拔任用工作程序》《试用期管理办法》等规章，新编《轮岗交流管理办法》，为员工提供更广阔的职业发展平台，促进人才内部合理流动，发挥员工潜能，提高员工综合素质和业务能力，进一步优化人力资源配置，培养公司复合型人才，形成员工和公司共同发展的良好氛围。在员工招募及日常管理中，公司倡导多元、包容的企业文化，提供平等的就业环境，在员工聘用、晋升、培训、解聘过程中杜绝歧视行为。2022 年，清新环境未发生非法雇佣童工和强制劳工行为。

截至 2022 年 12 月 31 日

清新环境共有员工

6,143 人



## 薪酬福利

### 薪酬管理

公司打造合规、公正、合理、有竞争力的薪酬福利体系，建立科学合理、符合公司实际、较为完善和规范的薪酬分配体系，构建收入与个人特征、岗位性质、公司发展相匹配的薪酬分配机制，有效激发员工活力、吸引外部人才、稳定核心队伍。

### 考核激励

公司通过建立市场化的激励机制，形成主要包括物质激励和精神激励的激励体系，使得股东、经营者、员工的利益与企业的效益相结合，激发经营者和员工的积极性和创造性，增强企业的凝聚力，实现员工和企业的共同发展。

清新环境的激励体系			
类别	物质激励		精神激励
	中短期激励	长期激励	
形式	固定薪酬 固定福利 月 / 季度绩效	年度绩效 / 绩效年薪 专项奖励 利润分享	股权激励 项目跟投
			荣誉表彰 培训发展 内部晋升

### 福利管理

为保障员工的利益，增强员工的归属感，公司制定适用于全体员工的《福利管理制度》，充分体现清新环境对员工的人文关怀。

**法定福利**

**社会保险及住房公积金：**公司根据《社会保险法》《住房公积金管理条例》等法律法规的有关规定，为员工办理社会保险及住房公积金；

**法定节假日：**公司根据国家相关法律、法规执行法定节假日、带薪年假、福利假、婚假、产假、丧假、工伤假等制度；

**教育培训：**公司为员工提供职业技能、专业知识等培训、进修。

**补充福利**

**员工旅游补助（团队建设）：**为加强各部门团队建设与管理，特设员工旅游补助（团队建设）以分别用于各部门日常团队建设与管理；

**节日礼金：**逢春节、国庆节、中秋节、端午节、妇女节、儿童节等节日来临之际，为表达公司对员工的节日祝贺与慰问，特设节日礼金福利项目；

**慰问礼金：**包括生日礼金、生育礼金、结婚礼金、住院慰问金、慰问金、帮扶慰问金六个方面；

**交通补助：**对员工日常通勤的福利补贴；

**体检：**每年一次体检；

**专项福利：**为特殊岗位员工提供专项福利。

## 职业发展

为实施“人才兴企”战略，加强公司人才队伍建设，完善内部岗位职级管理体系，促进公司内部人才交流，规范公司岗位职级管理程序，引导员工规划职业生涯发展的途径和方向，清新环境确立了员工职业生涯与公司发展相统一的晋升机制，建立了双通道晋升体系。

同时，结合公司战略目标和人才战略的要求，清新环境逐步完善并打造适合公司发展阶段的人才培养和培训方式，以提升人员的管理能力、专业技能和经验，使公司人才队伍的规模、素质、结构满足企业发展的需要。



公司重点打造“清新大讲堂”培训项目，采用外聘专家和高管任内训师相结合的方式，从内部培养出更多的管理骨干，促进公司长足的可持续的发展。“清新大讲堂”开展投资并购、财务管理、公司新型技术、海外市场及宏观经济类培训共计6次，平均每次2小时，常规管理人员培训6次，平均每次2小时。员工综合素质及业务能力提升的培训，由各部门、事业部按照培训计划、培训预算范围自行组织，总部人力资源部、事业部人力资源部定期跟踪培训开展情况与在执行的合规性。

在“清新大讲堂”的基础上，公司在人才梯队建设上进一步探索，建立《清新环境人才梯队实施纲要》，对管理人员建立“优才计划”“英才计划”及“领军计划”，对专业人员建立“专业人才计划实施方案”；针对管理人员人才培养计划，制定专项培训实施方案，各部门、事业部根据人才计划标准，完成人员评估和推荐工作。未来，公司将进一步落实培训机构比选、培训组织安排等工作，持续开展专项培训。

## 职业健康安全

公司高度重视员工职业健康与安全，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，在《清新环境职业病防治管理规定》中明确规定公司各单位、各级管理人员在保障员工职业健康安全方面的具体职责和责任范围，做到层层有责，管理到位，全面做好职业病防治工作，保护劳动者健康及其相关权益。2022 年，员工体检及健康档案覆盖率 100%。

公司不断完善职业病危害事故应急救援预案和操作规程，定期严格按照规范组织应急演练，并针对演练出现的问题开展总结评估，切实提高全员的应急处置能力和水平，保障员工的健康与安全。

案例

### 第二届“长鸣杯”安全生产知识竞赛



公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，严格落实四川省生态环保集团和公司对安全管理工作的总要求，结合安全生产月“遵守安全生产法，当好第一责任人”的主题，开展第二届“长鸣杯”安全生产知识竞赛活动。



2022 年，公司成立员工关爱中心，针对员工生活中遇到包括身体健康、家庭关系失和、经济、情感困扰等引起的心理健康问题，进行沟通、给予帮助。

案例

### 员工关爱中心启动仪式暨 EAP 宣贯培训会



2022 年 11 月，清新环境工会以线上线下相结合的形式举办“员工关爱中心启动仪式暨 EAP 宣贯培训会”，参会员工代表达 25 人。活动现场，公司揭牌成立员工关爱中心，发布《清新环境员工关爱计划（EAP）实施方案》，进一步推进清新环境“幸福企业”工程，增强员工的获得感、归属感、幸福感，营造企业和谐氛围。



## 员工关怀

公司坚持倡导员工健康生活，开展多项文体活动和关怀行动，及时为有需要的员工提供帮助。



慰问困难员工



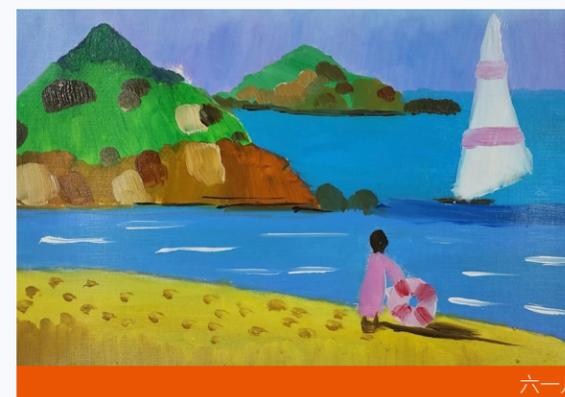
兴趣小组活动



三八节庆祝活动



八一节慰问活动



六一儿童节才艺展示

# 伙伴共赢，齐心开创明天

## 行业协会参与

清新环境秉承“创新、合作、至诚、担当”的价值观，积极参与行业交流与研讨，与高校、研究所等开展产学研合作，学习前沿技术和行业趋势，致力于打造同合作方互利共赢、共同发展的格局。

### 公司现为：

- 全国工商联环境商会会长单位；
- 中国循环经济协会、中电联应对气候变化与节能环保分会副会长单位；
- 中国环境科学学会副理事长单位；
- 中国环境保护产业协会、中国节能协会、中国环境监察杂志、北京市环境保护产业协会、中关村环都绿色发展产业联盟理事长单位；
- 中关村科技企业家协会、中国能源研究会常务理事单位；
- 中国电力企业联合会、中国电力发展促进会、E20 环境平台、中华环保联合会、北京市上市公司协会、北京中关村高新技术企业协会等会员单位。

## 案例 2022 环境企业家媒体见面会

2022 年，清新环境总裁李其林受邀出席“2022 环境企业家媒体见面会”，会议聚焦“环境企业发力抢占双碳赛道”主题，李其林就主题发言并分享建设性建议，并表示清新环境是以技术为核心驱动力的企业，将以能耗更低、性价比更高的技术，致力于推动减污降碳进程，共同服务新时代的能源转型及绿色发展。



## 案例 清新环境召开火电行业节能环保市场机会研讨会

清新环境组织召开了“火电行业节能环保市场机会研讨会”。中国电力企业联合会专家委员会副主任委员、原专职副理事长王志轩等 8 位行业专家围绕火电行业清洁低碳转型发展议题进行了深入探讨。公司希望通过研讨会上的深度探讨，与行业专家就“双碳”及新型电力系统背景下火电行业节能环保未来发展方向、业务机会及拓展路径各抒己见、把脉问诊并出谋划策。



2022 年，公司荣获诸多行业奖项

海淀区总工会授予公司  
“采有林劳模创新工作室”

清新环境丰源炭素综合服务一体化项目，获得每日经济新闻评选的  
“清馨 2022 绿色实践先锋项目”

子公司深水咨询深汕西部水源及供水工程，荣获  
2021 年“智水杯”全国水工程 BIM 应用大赛银奖，并成功入选《深圳市水工程 BIM 应用优秀案例汇编》

子公司深水咨询兆业公司重力地貌灾变机理与工程减灾关键技术，荣获  
中国水土保持学会科学技术一等奖

子公司天晟源于 2022 年 6 月被列入  
国家农业农村部公示的第三次全国土壤普查第一批检测实验室

子公司深水咨询“农村生活污水资源化利用技术研究与应用”项目荣获  
2022 年度广东省工程勘察设计行业协会科学技术奖三等奖



## 社区发展

清新环境始终积极承担企业社会责任，热心助力公益事业，提升社会的环境保护意识，践行公益初心，秉承与社会共享发展成果的公益理念，用实际行动回馈社会。

### 案例 兴文县高温缺水济困活动

2022 年夏，兴文县域范围内出现持续极端高温，晴热少雨天气，持续的高温干旱天气对农业生产、人畜饮水造成了极大困难。清新环境子公司国润水务兴文公司组织党员突击队、巾帼突击队向周边缺水村组送水到户，保质保量把纯净的生活饮用水送到缺水老百姓家中。公司组织并配合相关部门向周边乡镇累计取送水车次达 500 余车，取送水 5,000 余吨，惠及县城周边古宋镇、熨王山镇两个乡镇，4 个行政村，一万余人。有效解决高温缺水群众的生活饮用水问题，得到老百姓高度认可和由衷感谢。抗旱保供水工作也得以申报兴文县集体“三等功”。此外，兴文公司秉持“扶贫济困、助人为乐”的优良传统，号召公司广大干部职工积极捐款，截止 2022 年，已经累计开展栋梁工程扶贫助学“栋梁一日捐”公益活动，共捐款 10 万余元。



### 案例 “践行企业担当，共助扶贫事业” 公益活动

清新环境子公司深水咨询开展“践行企业担当，共助扶贫事业”公益活动，获评广东河源市和平县大坝镇人民政府颁发的“乡村振兴帮扶扶村爱心企业”荣誉称号。



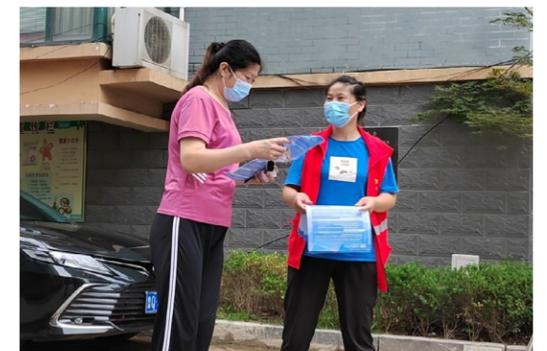
### 案例 子公司国润水务全面做好灾后供水工作

2022 年 9 月，四川省甘孜州泸定县发生 6.8 级地震，该县城区及部分乡镇供水系统受损，其中震中磨西镇供水系统遭到严重破坏，影响人民群众生产生活用水安全。国润水务第一时间安排供排水专家奔赴震中磨西镇，配合四川省住建厅开展灾后调研、供水保障方案编制、供水管网探漏补漏等工作，星夜奋战，协助完成供水保障方案编制工作。



### 案例 莒南清新开展“零距离” 供热服务宣传活动

为普及冬季用热常识、最新供热政策，让用户全面了解 2022-2023 年度采暖季报停、复热、缴费流程等，清新环境子公司莒南清新热力有限公司生产业务部组织人员走进居民小区，开展“零距离”供热服务宣传活动，“面对面”倾听用户心声。



## 关键绩效表

### 环境绩效表

指标	2022
颗粒物 (吨/年)	7.97649
氮氧化物 (吨/年)	32.61198
二氧化硫 (吨/年)	14.25115
酚类 (吨/年)	0.01570
砷 (吨/年)	0.00389
铅 (吨/年)	0.00818
镉 (吨/年)	0.00178
铜 (吨/年)	0.00328
铬 (吨/年)	0.00085
化学需氧量 (吨/年)	5,169.2781
氨氮 (吨/年)	400.1965
总磷 (吨/年)	47.9536
总氮 (吨/年)	1,964.6157

环境关键数据统计口径与年度报告一致，各分子公司具体排放数据以年度报告为准。

### 社会绩效表

指标	2020	2021	2022
营业收入 (万元人民币)	412,288.49	687,975.09	803,229.41
总资产 (万元人民币)	1,096,087.03	2,158,674.89	2,367,339.42
员工总数 (人)	1,854	5,430	6,143
劳动合同制员工人数 (人)	1,854	5,430	6,143
劳务派遣制员工人数 (人)	0	0	0
50 岁及以上 (人)	177	613	768
41 岁至 50 岁 (人)	477	1,093	1,189

### 社会绩效表

指标	2020	2021	2022
31 岁至 40 岁 (人)	749	2,005	2,246
30 岁及以下 (人)	451	1,719	1,940
博士 (人)	6	15	16
硕士 (人)	116	283	380
本科 (人)	525	1,806	2,192
本科以下 (人)	1,207	3,326	3,555
基层员工 (人)	1,804	5,368	6,074
中级管理层 (人)	29	40	45
中级管理层中女性员工人数 (人)	9	10	12
中级管理层女性人数占比	31%	25%	27%
高级管理层 (人)	8	8	8
高级管理层中女性员工人数 (人)	4	4	4
高级管理层女性人数占比	50%	50%	50%
生产人员 (人)	1,195	2,646	2,657
销售人员 (人)	121	281	176
技术人员 (人)	190	1,643	1,966
财务人员 (人)	53	194	199
行政人员 (人)	295	666	1,145
全年无事故天数 (天)	366	365	365
质量管理体系认证覆盖业务范围	100%	100%	100%
供应商总数 (家)	9,313	10,828	12,396
来自中国大陆地区供应商数量 (家)	9,278	10,788	12,894
来自港澳台及海外地区供应商数量 (家)	35	40	42
新供应商总数 (家)	1,024	1,515	1,568

## GRI 内容索引

章节	对应 GRI 指标
关于本报告	2-2/2-3
关于清新环境	2-1/2-6/2-9
<b>ESG 管理</b>	
年度荣誉展示	203-2
关键绩效表	2-7/201-1/303-4/305-7
ESG 管理	2-16/2-29/3-1/3-2/3-3
<b>深化治理效能， 走高质量发展之路</b>	
党建引领，成就高质量发展	205-1/205-2/205-3
规范治理，积蓄可持续运营	2-10/2-11/2-12/2-27/205-1/405-1
信息披露，构建多元投资者关系	2-29
知产保护，夯实治理基础	2-27
<b>助力美丽中国， 创绿水青山之梦</b>	
响应国家战略，构建绿色发展格局	203-1/203-2/302-4/302-5
聚焦科技创新，布局绿色新赛道	203-2/302-4/302-5
推动协同发展，打造负责任供应链	308-1/308-2/414-1
<b>传递清新温暖， 展价值奉献之光</b>	
客户信赖，强韧责任链条	417-1
员工关怀，激发活力职场	2-7/2-19/2-20/201-3/401-2/401-3/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/404-1/404-2/405-1
伙伴共赢，齐心开创明天	2-28/203-1/203-2/413-1

## 读者阅读反馈

### 尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《北京清新环境技术股份有限公司 2022 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。公司非常重视并期望倾听您对清新环境 ESG 管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议，是公司持续推进可持续发展管理和实践的重要依据。期待您的回复！

### 针对下列问题，请您进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

您认为本报告在反映清新环境对公司治理的重大影响的程度为？

1  2  3  4  5

您认为本报告在反映清新环境对环境治理的重大影响的程度为？

1  2  3  4  5

您认为本报告在反映清新环境对社会治理的重大影响的程度为？

1  2  3  4  5

您认为本报告在反映清新环境对经营治理的重大影响的程度为？

1  2  3  4  5

您认为清新环境在服务客户方面的程度为？

1  2  3  4  5

您认为清新环境在回馈股东方面的程度为？

1  2  3  4  5

您认为清新环境与利益相关方沟通交流及其与清新环境关系分析的准确、全面程度为？

1  2  3  4  5

您认为本报告提供的信息全面程度为？

1  2  3  4  5

您认为本报告提供信息的可读性程度为？

1  2  3  4  5

开放性问题：您对《清新环境股份有限公司 2022 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

### 意见请反馈到：

邮编：100036  
公司总机电话：(86)010-88111168

市场技术客户服务热线：400-836-9988  
传真：(86)010-88146322



本报告采用环保纸张印刷

**SPC 清新环境**

官方网站：<http://www.qingxin.com.cn/>

联系方式：(86) 010-88111168

地址：北京市海淀区西八里庄路69号人民政协报大厦十一层



清新环境公众号