



广晟有色金属股份有限公司
Rising Nonferrous Metals Share Co.,Ltd.



2022 广晟有色金属股份有限公司 环境、社会及治理报告

关于本报告

本报告是广晟有色金属股份有限公司发布的第 1 本 ESG 报告，涵盖了公司对 ESG 关键议题的实践和管理方法，以及公司 2022 年在经济、环境、社会、公司治理等领域的履责成效。

报告范围

本报告重点披露广晟有色金属股份有限公司及其附属公司在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间有关 ESG 方面的表现。如无另行说明，本报告范围与广晟有色金属股份有限公司 2022 年年度报告一致。

编制依据

本报告符合上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的披露要求；参照全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、《联合国可持续发展目标企业行动指南（SDGs）》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》等进行编制。

报告原则及数据来源

本报告的数据及案例全部来源于广晟有色金属股份有限公司统计报告、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。如无特别说明，本报告中所涉及货币金额以人民币为计量币种。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“广晟有色金属股份有限公司”也以“广晟有色”“公司”或“我们”表示。本报告中提及的“广晟有色”“公司”“我们”等均指作为一个整体的“广晟有色总部及下属公司”。报告所用简称均与 2022 年年度报告所界定者具有相同含义。

报告批准

本报告于 2022 年 4 月 28 日获得董事会审议通过，予以发布。

报告获取

本报告以纸质版和电子版两种方式提供。您可以登录公司官方网站 <http://www.gsysgf.com/> 浏览及下载报告电子版，也可以通过电子邮件 gsys@gsysgf.com 获取报告纸质版。

目录

02	关于本报告
04	董事长致辞
06	关于我们
08	公司治理
14	ESG 管理
16	聚焦 2022
18	责任专题一：以党的二十大精神为引领，谱写高质量发展新篇章
21	责任专题二：奋楫笃行敢为先，深化改革勇向前



经营有道 晟添亮色

- 26 打造全产业链生态
- 30 守好安全生产基石
- 33 提升创新驱动能力



环境有责 晟增绿色

- 40 完善绿色管理体系
- 42 践行绿色发展模式
- 48 创建绿色生态矿山



社会有情 晟显暖色

- 52 激发人才发展活力
- 58 携手伙伴共创价值
- 60 回馈社会贡献善行

- 62 展望 2023
- 63 责任绩效
- 65 指标索引



董事长致辞

2022年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，也是广晟有色改革发展极不平凡的一年。这一年，党的二十大胜利召开，为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。这一年，面对复杂严峻的经济形势和艰巨繁重的改革发展任务，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以全面深化改革为主线，以“三精管理”为抓手，深改革、强管理、抓创新、活机制，全面完成了各项生产经营及改革发展任务，推动企业迈入“争创辉煌”新征程。

我们坚持党建引领，持续全面深化改革。2022年，我们坚持把牢党建引领“方向盘”，深入学习贯彻党的二十大精神，推动党的二十大精神在广晟有色落地生根；提炼了“两个千方百计”和“两个非常”的企业理念，形成了“不争第一就是在混日子”的企业精神，为公司改革提供了思想保障；持续完善治理机制，真刀真枪，深化改革打造省级样板，提前全面完成国企改革三年行动22项任务，三项制度改革纳入广东省国资委《广东省国企改革三年行动典型案例汇编》。

我们聚焦主责主业，深入推进高质量发展。2022年，我们坚守“打造稀土、钨、铜战略性资源旗舰企业”的战略定位，全力推进重点项目建设，加快高端磁材、电机等稀土下游产业布局，新丰公司办获稀土采矿证，新增稀土资源储备量11.14万吨，华企公司办获安全生产许可证，实现大规模生产，富远公司建成“全国最大的中重稀土分离绿色示范工厂”，晟源永磁材料项目完成一期建设并成功试产。同时，我们以科技创新赋能高质量发展，2项技术达国际领先水平，“高透植被边坡雷达”实现全国首台套应用，“高端MLCC用纳米级稀土氧化物”研究项目具备量产能力。

我们践行绿色发展，积极投身生态文明建设。2022年，我们深入践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，完善环境管理体系建设，将科研创新与环境管理相融合，通过采用绿色工艺和技术创新助力绿色发展，富远公司废水处理系统成为南方离子矿分离体系废水资源化回收利用第一家，高度重视尾矿库管理，加快推进石人嶂尾矿库注销，推行“无尾矿山”模式，有效防范化解尾矿风险。同时，我们按照绿色矿山建设标准，大力推进绿色矿山建设，大宝山公司获得绿色矿山科学技术奖——重大工程类二等奖，树立了广东省资源综合利用和绿色矿山建设的标杆。

我们注重合作共赢，携手共建美好家园。2022年，我们坚持以人为本，改革干部人事制度，畅通员工发展通道，营造平等和谐的工作氛围；加强供应商管理，积极参与行业交流与合作，携手合作伙伴共创多元价值；同时投身慈善事业，积极开展公益活动，投资建设的韶关市始兴县横岭村至石人嶂Y370乡道扩建提升工程正式建成通车，为助力乡村振兴贡献企业力量。

以不息为体，以日新为道。展望2023年，广晟有色将继续保持战略定力，全面深化改革，持续增强企业核心竞争力，积极履行社会责任，在可持续发展的道路上稳步前进。

广晟有色金属股份有限公司 党委书记、董事长

关于我们

公司简介

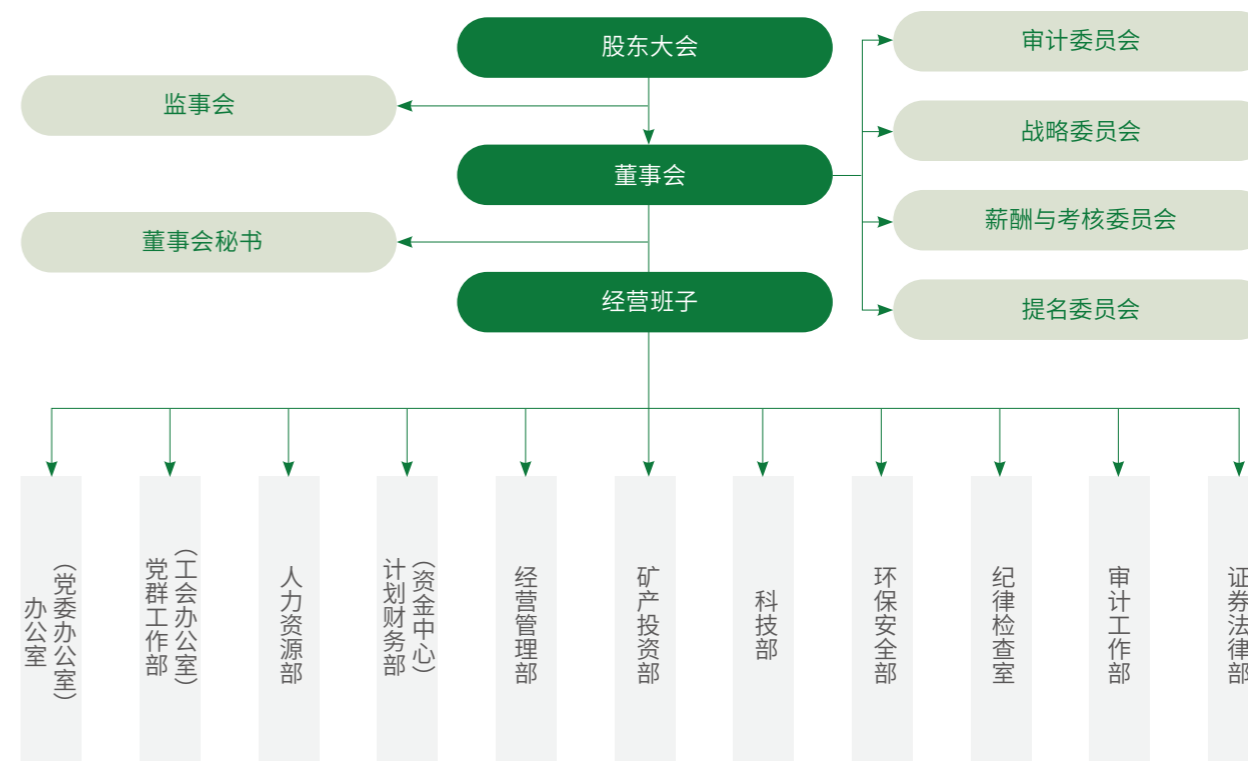
广晟有色金属股份有限公司（证券简称：广晟有色，证券代码：600259）由始建于1953年的广东省冶金厅、1983年成立的中国有色金属工业广州公司、2002年改制而成的广东广晟有色金属集团有限公司沿革而来。公司以稀土和钨为主业，开拓稀贵金属，是集有色金属采选、冶炼、科研、贸易、仓储为一体的大型国有控股、跨省地区经营的上市公司。

公司是广东省内稀土资源的唯一合法开采企业，截至2022年底，拥有全资、控股企业16家。公司在稀土板块已形成较完备的产业链，建有资源开采、冶炼分离、精深加工、科研应用、贸易流通与进出口一条龙的产业体系；公司控制广东省内全部稀土采矿许可证，拥有丰富的中重稀土资源以及1.4万吨/年的冶炼分离能力；下游产业布局有稀土金属、永磁材料等。公司是全球重要的中重稀土产品生产企业和供应商，是中国稀土行业重点企业、中国稀土行业协会常务理事单位、中国钨业协会副会长单位。

企业文化



组织架构



产业布局

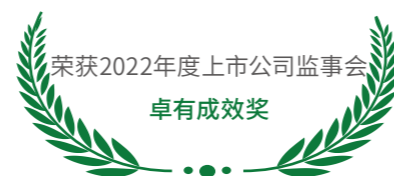
矿山名称	主要品种	资源量	储量	品位	年产量
平远仁居稀土矿	稀土矿	矿石量 912.7 万吨	9408.92 吨	0.173%	1276.1 吨
大埔五丰稀土矿	稀土矿	矿石量 206.22 万吨	1914.36 吨	0.093%	247.55 吨
新丰左坑稀土矿	稀土矿	矿石量 17152 万吨	111362 吨	0.065%	0 吨
红岭钨矿	钨精矿	矿石量 3877.7 万吨	65410 吨	0.172%	0 吨
石人嶂钨矿	钨精矿	矿石量 55.56 万吨	2782.44 吨	0.501%	4.01 吨

公司治理

我们建立规范的治理架构，持续完善治理机制，提升合规管理，加强风险管控，积极与利益相关方沟通，坚守廉洁底线，持续提升公司治理水平，为公司高质量发展提供制度保障。

治理架构

我们严格遵守《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律和规章制度要求，不断完善公司法人治理，规范公司治理结构，完善治理机制，持续提升企业治理能力。



股东大会

严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定要求，召集和召开股东大会，提供股东大会网络投票形式，保证公司全体股东尤其是中小股东享有平等权利行使自己的表决权，切实保障中小股东权益。

董事会

董事会对股东大会负责，行使法律、法规、规章、《公司章程》和股东大会赋予的职权。董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个专门委员会，各专门委员会分工协作、有效监督，不断提高公司治理水平。董事会共9名董事，其中3名独立董事，成员均具备履行职务所需的知识、技能、素质和行业经验。

监事会

监事会按照《公司法》《公司章程》《监事会议事规则》等有关规定，勤勉履责，独立行使监事会的监督职权和职责，切实维护股东及公司的合法权益。监事会共设有5名监事，其中2名为职工代表监事。

管理层

管理层严格按照《公司法》和《公司章程》等相关规定行使职权，管理层对董事会负责，组织实施董事会决议，根据董事会授权开展生产经营管理工作。管理层团队拥有资深的行业背景和管理经验，不断提升管理效率，助力企业高质量发展。

召开
4次股东大会

召开
10次董事会会议

召开
6次监事会会议

合规管理

我们健全合规管理组织保障，完善合规制度建设，优化工作机制，实施重点领域管控，增强员工合规意识，全方位开展合规管理提升工作，推动企业高质量发展。

健全组织保障

成立合规工作领导小组，由董事长任组长、总裁任副组长，统筹协调推进合规管理；确立合规管理三道防线，明确各部门职责；明确公司合规管理负责人、合规管理职能部门，健全各部门、所属企业及片区合规人员设置。

完善管控机制

实行合规审查工作机制；开展合规风险定期识别和评估；要求各部门指定专人持续关注本部门业务领域所涉相关法律法规和监管政策的变化；出台《公司合规管理考核办法》，推行合规评价与考核；召开合规联席会议，加强相关企业、部门在合规管理方面的协作配合；组织开展制度执行检查，提升管控实效。

提升合规意识

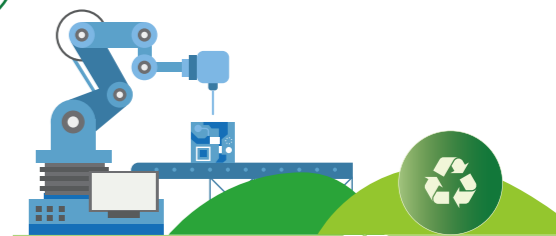
要求各部门定期或不定期地组织部门人员开展内部合规学习或培训，将培训情况纳入合规考核；邀请第三方专业机构开展相关领域的合规培训；组织公司董事、监事、高管等人员参加上市公司协会举办的三场合规系列培训，提高全体人员合规意识。

加强制度建设

确立合规管理方针；研究制定《合规管理办法》《合规审查办法》等一系列工作制度，并设计配套的表单工具，确保制度能够落地执行；结合公司实际，确定合规管理重点领域，针对相关领域分别制定合规制度和文件，指导上述领域合规管理工作的开展。

重点领域管控

针对贸易管理、财务管理、投资管理和合同管理等重点管理领域，结合各领域业务实际，开展合规风险识别，定期进行合规检查，强化业务流程监管，明确合同履行跟踪责任主体，完善合同分级管理权限，加强重大合同审查，建立合同示范文本库等措施，强化合规管理。



总部合同法律审查率已达
100%

针对日常发生频率较高的业务共制定
15份合同模板

举办
10余场合规培训



3月14日
公司邀请北京大成（广州）律师事务所律师，为公司系统企业从事贸易业务的全体人员进行贸易合规专题培训。



5月20日
大宝山矿“法律大讲堂”第一课正式开讲，邀请广东天行健律师事务所执行主任及合伙人进行《合同法法律风险及防范》专题培训。



6月14日
兴邦公司邀请德庆县人民检察院第一检察部干警开展经营高风险合规防控专题培训讲座。



8月26日
公司邀请合规管理服务机构律师为公司各部门合规管理员开展合规业务培训。

风险管理

我们推进风险管理组织体系建设，出台风险管理制度，完善风险日常管控，提升全员风险意识，筑牢公司安全防护网，促进长期稳健发展。



廉洁建设

公司党委高度重视党风廉政建设，坚守廉洁底线，落实主体责任、完善制度管理、健全监督体系、构建廉洁文化，营造清廉和谐的良好工作环境。

健全监督体系

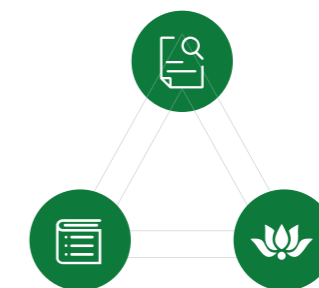
构建纪委、监事会、审计、财务、合规以及业务部门的六位一体大监督体系；制定纪委“六督六看”行动方案；将涉及改革发展大局的重点事项全部纳入监督，形成监督对象全覆盖。

完善制度建设

在原有党风廉政建设及信访管理制度的基础上，印发《广晟有色党委班子成员主体责任清单及部门党风廉政建设工作任务》等文件，从制度层面进一步保障廉政建设。

培育廉洁文化

组织开展纪律教育学习月活动，以“勇于自我革命，永葆先进纯洁”为主题，开展以谈促廉、以文润廉、以案说廉、以家助廉、以督倡廉等五大“自选动作”，提升员工廉洁从业意识，筑牢清正廉洁防线。



共开展廉洁提醒谈话 336 人次	组织观看警示教育片 511 余人次	组织党员274人次先后前往 9 处廉洁教育基地	订阅《国有企业人员廉洁从业实用手册》《公职人员纪法禁令200条》《从政提醒》等廉洁教育刊物 441 本
----------------------------	-----------------------------	-----------------------------------	---

投资者关系

公司不断加强投资者关系管理工作，通过多种交流方式，为投资者了解公司情况提供畅通的沟通渠道，构建多层次的投资者关系管理机制。

投资者沟通方式

由董事会秘书与证券事务代表负责投资者来访接待工作，同时设置专人接听电话、回复邮件	开展常态化的路演及反路演工作	定期开展年度、季度业绩说明会及专项说明会
组织“高管面对面”活动	设立广晟有色开放日，邀请机构、个人投资者开展现场调研	通过互动易、投资者热线、媒体专访、公司公众号等线上渠道与投资者交流

案例

常态化业绩说明会，搭建与投资者的沟通“桥梁”

2022年5月26日上午，公司召开2021年度暨2022年第一季度业绩说明会，在网络问答环节，公司领导张喜刚、赵学超、柯昌波就投资者关切的问题与其进行深入交流互动，有效增进了投资者对公司的认同与了解。



案例

组织“高管面对面”活动，增进与投资者的沟通交流

2022年7月8日，公司党委书记、董事长张喜刚一行与中金公司、工银瑞信基金、华夏基金、华泰柏瑞基金等机构投资者进行交流，介绍了广晟有色的生产经营、改革发展情况，增进机构投资者对公司的了解。



案例

荣获“金牛奖 - 投资者关系管理奖”

“金牛奖”是中国证券报打造的金融品牌，是中国资本市场具有广泛影响力的奖项。2022年12月29日，凭借在信息披露、沟通方式、公共关系管理、投资者关系管理等方面的出色表现，公司荣获“第二十四届上市公司金牛奖 - 投资者关系管理奖”。



全年公司组织近

150场线上线下交流会议

与超过

500名机构、个人投资者进行交流

全年公司组织约

30场业绩说明会

主动参加超过

10场券商研究所专项策略会

圆满完成上市以来规模最大的再融资，募集资金

13.96亿元



荣获第六届中国卓越 IR
“最佳资本市场沟通奖”



荣获第六届中国卓越 IR
“最佳投资者关系项目”

信息披露

信息披露历来是上市公司监管的重点，依法合规的履行信息披露义务，是对上市公司的基本要求。2022年，公司修订完善《募集资金管理制度》《内幕信息知情人登记制度》等内控制度，切实规范内部决策程序，进一步规范信息披露行为；加强舆情监控工作，及时回应投资者和媒体的质疑，澄清不实信息，针对公司报道引发或可能引发的舆情事件依法履行信息披露义务，公司董事会秘书及证券部严把信息披露“合法、合规”关，信息披露力求真实、准确、完整、及时，确保投资者能全面、准确、公平地了解公司状况。



发生信披违法违规事件

0起

发布

4期定期报告

披露临时报告及各类专项报告

133份

ESG 管理

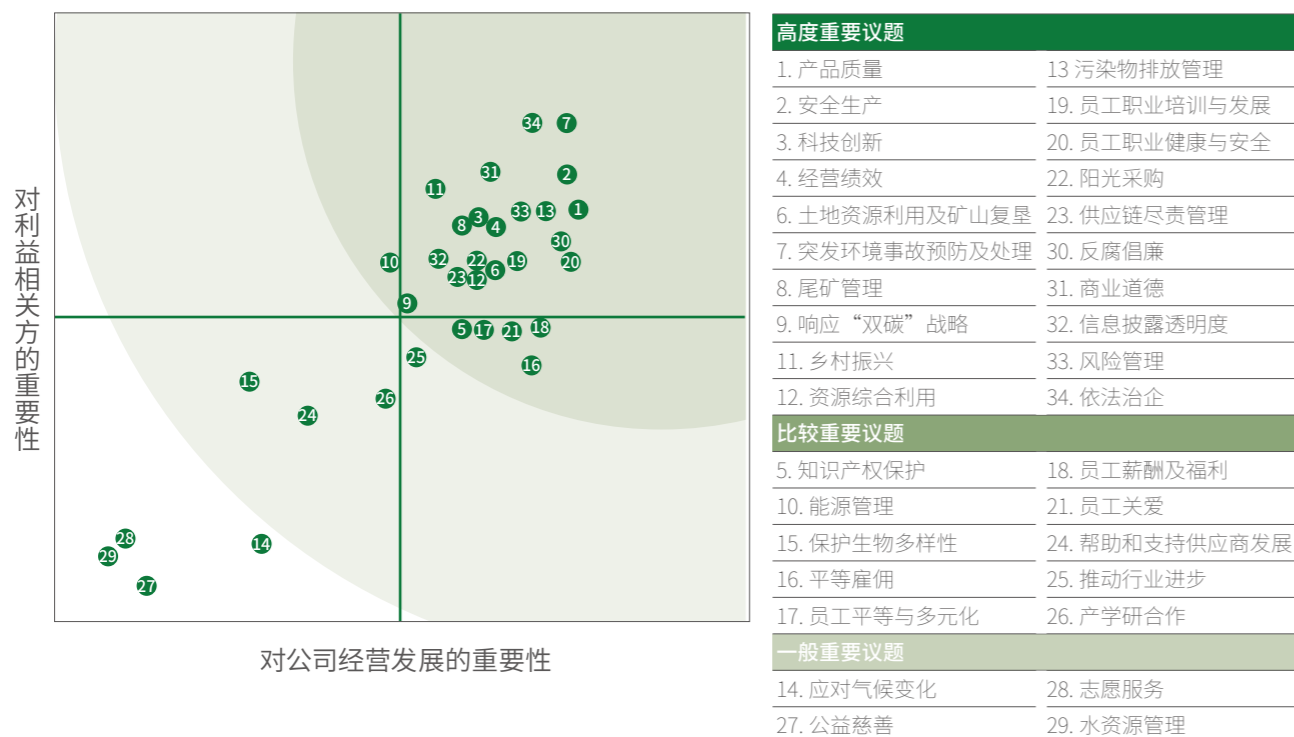
董事会声明

董事会高度重视公司的可持续发展，不断加强董事会在ESG事宜的监督及参与度。董事会作为决策机构，负责确认所评估及识别的ESG相关风险及机遇，审议及批准公司ESG年度报告等。公司将安全环保、合规管理等ESG指标纳入公司考核体系中，推动公司ESG工作开展。

本报告详尽披露广晟有色2022年度ESG工作的进展与成效，报告已经由董事会于二零二三年四月二十八日审阅批准发布。

实质性议题识别

2022年，我们基于公司业务模式，结合国家政策以及行业社会责任披露趋势，识别出产品与安全、环境、劳工、管治及社区等关键领域的相关议题，并通过问卷调查收集内外部利益相关方意见，基于问卷调查结果，就“对公司经营发展的重要性”以及“对利益相关方的重要性”两个维度对议题进行排序，形成了公司本年度的议题重要性矩阵。



利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方沟通，我们通过多样化的沟通渠道，积极聆听利益相关方的期望和诉求，并就关键议题检视自身ESG工作表现并持续改进，以有效回应各方诉求。

利益相关方	期望和诉求	回应方式或举措
股东	透明财务信息披露 创造经济价值	股东大会 定期发布公司公告与通函 加强投资者沟通 提升企业竞争力和盈利能力
政府与监管部门	依法合规经营 支持地方发展 承担社会责任	提升合规管理水平，依法纳税 开展合作，促进当地经济发展 利用专业优势主动承担社会责任
员工	保障员工权益 提供公平晋升与发展机会 关爱员工	薪酬福利保障 建立公平晋升机制 教育培训 困难员工救助
客户	保障产品质量 优化客户服务	保证合同履行 严格质量管控
合作伙伴	公开、公正、公平采购 互惠互利，共赢发展	阳光采购 加强行业合作交流
社会公众	带动就业 热心社会公益	员工招聘 乡村振兴 公益慈善
环境	减少经营活动对环境的不利影响 节能减排 生态保护 尾矿风险	建设绿色矿山 污染物排放管理 提升资源综合利用水平 促进节能减碳 矿区生态修复治理 管控尾矿库风险
媒体	主动接受媒体监督	信息公开透明 邀请媒体参访

聚焦 2022



责任事件

党建引领

- 开展系列“党的二十大精神进基层”宣讲活动。
- 构建一企一策谋划“党建+”融合模式，开展“重点项目党委班子驻点”、问道“三精管理”“项目党旗红”等活动，充分发挥党建引领作用。

项目突破

- 广东省重点晟源年产8000吨永磁材料项目仅用1年时间成功实现投料试产。
- 广东省重点富远搬迁项目仅用时9个月，建成“全国最大的中重稀土分离绿色示范工厂”。
- 广东省重点红岭开发项目成功引入战略合作者，为全省其他老矿山转型升级探索出一条新路。

资源保障

- 成功取得全国最大离子型稀土矿——新丰稀土矿采矿证，新增11.14万吨离子型稀土储量资源。
- 成功取得华企矿安全生产许可证，为华企矿大规模开采奠定基础。

深化改革

- 三项制度改革纳入广东省国资委《广东省国企改革三年行动典型案例汇编》，以改革激发企业活力。
- 建立了一套落实经理层职权的闭环管理体系，作为全省国企代表在国务院国资委改革会上作经验交流发言。

科技创新

- “高透植被边坡雷达”实现全国首台套应用。
- “高端MLCC用纳米稀土氧化物”研发项目具备量产能力。
- 参与“高品质速凝铸片及智能流程技术项目（示范应用）”和“磁编码器用辐射取向磁环”中的“高性能辐射取向磁粉制备关键技术”等2项国家科技部重大专项课题。
- 《战略性矿产安全开采监测预警技术研发及应用》项目和《南方离子型稀土放射性治理关键技术》项目技术水平达到国际领先。

安全为本

- 在广东国资系统率先建成安全生产可视化管控系统。
- 大宝山矿“工业互联网+安全生产”系统落地使用。



责任荣誉

2022 年度上市公司监事会卓有成效奖

第二十四届上市公司金牛奖“2021 年度投资者关系管理奖”

第六届中国卓越 IR 2022-2023 最佳资本市场沟通奖

第六届中国卓越 IR 2022-2023 最佳投资者关系项目

大宝山多金属矿矿山地质环境治理工程获得“绿色矿山重大工程二等奖”

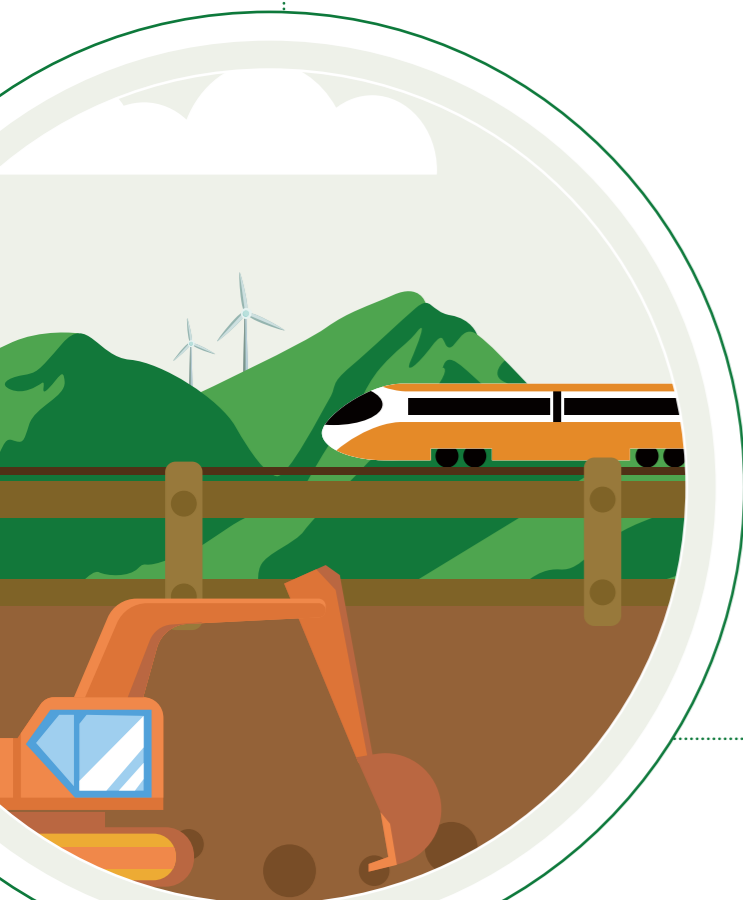
大宝山矿和红岭公司选矿技术入选《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022 年版）》

大宝山矿“矿山高陡边坡安全监测预警与应用”项目获得 2022 年冶金矿山科学技术奖特等奖

新丰公司荣获广东省地质科学技术奖二等奖

“南方离子型稀土放射性治理关键技术”经中国稀土学会评定达到国际领先水平

“战略性矿产安全开采监测预警技术研发及应用”经过广东省生产力促进中心组织的科技成果评价，技术水平达到国际领先



责任专题一： 以党的二十大精神为引领， 谱写高质量发展新篇章

2022年是党的二十大胜利召开之年，广晟有色以高度的政治责任感和历史使命感深入学习贯彻党的二十大精神，深化党业融合，积极发挥党建引领作用，将学习贯彻党的二十大精神与抓好“改革发展再出发”结合起来，以切实行动推进党的二十大精神落地落实，全方位推动公司高质量发展。

学懂弄通悟原理

我们始终与党和国家重大部署保持统一步调，深入学习领会党的二十大精神，制订专题学习方案，组织形式多样的学习活动，开展主题党日活动及主题演讲比赛等特色活动，引导全体党员干部充分学习认识党的二十大精神的重要意义、精神实质和核心要义。

学习有深度

收听收看党的二十大开幕会

10月16日，公司党委第一时间组织全系统党员干部职工收听收看党的二十大开幕会直播，从总部机关到所属企业，从矿山、工厂到项目工地，从部门、车间到班组，从会议室、党员活动室到职工家庭，570多名党员第一时间学习领会会议主要精神。



开展专题培训

12月，召开2022年第四次党委理论学习中心组学习(扩大)会，会议采取“集中学习+交流研讨”的学习模式，以现场+视频的形式召开，邀请中共广东省委党校党建教研部副教授作专题辅导，帮助大家深刻理解党的二十大精神内涵要义，共计200余人参加此次专题培训。



宣讲有厚度



11月22日

公司党委书记、董事长张喜刚带队到粤西片区企业宣讲党的二十大精神

11月8日-10日

公司党委副书记、董事、总裁喻鸿带队到梅州片区企业宣讲党的二十大精神。



11月11日

公司党委副书记、董事、工会主席刘子龙到石人嶂公司宣讲党的二十大精神。

11月8日

公司党委委员、副总裁崔莉到红岭公司宣讲党的二十大精神。



11月21日

公司党委委员、副总裁丁学文到大埔公司宣讲党的二十大精神。

党的二十大精神“进基层”系列宣讲活动，截止2022年底已开展

10场，**400**余人次参与

活动有力度



主题演讲比赛

8月24日，大宝山矿举办“凝心聚力 喜迎党的二十大”主题演讲比赛决赛，参赛选手紧扣比赛主题，回顾党的光辉历史和伟大成就，并生动讲述广大职工在平凡岗位创造不平凡业绩的事迹，充分展现了职工们良好的精神风貌。

主题党日活动

7月，为庆祝中国共产党成立101周年，推动党史学习教育常态化长效化，兴邦公司党支部组织全体党员到德庆县委党校党史展览馆开展“喜迎二十大、奋进新征程”主题党日活动，从百年党史中感悟思想伟力，汲取前行力量。



知行合一促落地

我们秉承以学促知、以知促行的理念，以党的二十大精神为指引，坚持产业立企、改革活企、科技兴企、管理强企、绿色亮企的发展路线，将党的二十大精神落到实处。

坚持产业立企

以做强做优做大稀土产业为己任，不断强链固链补链，以“五大项目建设机制”为保障，全力以赴推进重点项目早建成、早投产、早达效；加快高端磁材、电机等稀土下游产业布局，进一步提升产业链价值。

坚持改革活企

深入推进三项制度改革，大力实施“1511”人才工程，打好“选用育管”组合拳，深化经理层成员任期制和契约化管理，开展公开竞聘，加快实施市场化用工制度，优化升级动态考核模式，通过改革激发人才活力，提升人力资源核心竞争力。

坚持科技兴企

深化“揭榜挂帅”“首席专家工作室”“科技特派员”“研发项目收益分红”等科创体制机制改革；推进产学研深度融合，强化开展“卡脖子”技术攻关；加快数字化转型，力争把新建的晟源永磁项目、富远搬迁项目打造成为数字化工厂的示范样板。

坚持管理强企

实施“三会”建设、投资项目管理、大监督、大合规等“一揽子”创新性系统性管理改革，提升企业管控能力和治理水平；以“三精管理”为抓手，推进组织精简化、管理精细化、经营精益化，完善营销模式，加强企业全过程精细成本管控。

坚持绿色亮企

秉承绿色低碳发展理念，坚持走“开采方式科学化、资源利用高效化、矿区环境生态化、节能减排多样化、科技创新与矿山数字化、企业管理与企业形象现代化”绿色发展模式，推进智慧绿色矿山建设。

责任专题二： 奋楫笃行敢为先，深化改革勇向前

2022年是国企改革三年行动全面收官之年，广晟有色积极统筹部署，上层形成组织保障，中间定期研究推进，末端明确责任落实，终端确保落地见效，以深化改革作为公司发展的动力引擎，实现改革三年行动高质量收官。

积极统筹部署

我们强化组织保障，压实主体责任，将改革与经营工作协调推进，在改革过程中持续总结和自查，确保取得经得起历史和实践检验的改革成效。

压实责任

印发《广晟有色全面深化改革三年行动方案》，成立由党委书记、董事长担任组长的改革领导小组；各项改革任务逐项落实到责任单位和责任人，专项任务配套成立专项工作小组负责推进，制定督察督办工作管理办法并统筹推进落实。

协调推进

重点改革任务同时纳入年度经营业绩考核指标以及月度考核方案中，每月生产经营分析会定期研究重点改革工作，并形成经营改革月报，协调推进改革与经营工作。

持续检验

通过国企改革三年行动“回头看”、收官自评自查、验收评估等专项行动进一步自查自纠、完善提升，全面总结好经验、好做法，及时找出改革过程中存在的薄弱环节，检验改革实效。

全面深化改革

我们完善企业治理机制，深化三项制度改革，激发人才活力，优化一体化管控，推动全面深化改革走深走实。

完善治理机制

确立党组织的法定地位

全面完成党建进章程工作，厘清党委（党组织）和其他治理主体权责，将党的领导有机融入公司治理，推动党的建设与改革发展同频共振、深度融合。

完善落实董事会职权

制定完善《董事会职权落实工作方案》及清单；全面实现董事长、党组书记“一肩挑”，公司总部及纳入“应建尽建”范围内的子公司全部设立董事会；持续完善“三会一层”制度体系。

切实发挥监事会职能

努力构建监事会“监督、反馈、整改、提升”闭环管理的大监督体系，对总部各部门、所属企业所有业务线条进行全面监督；有效整合内外部监督力量，实现协同联动。

激活经理层新动能

以制度形式全面理清董事会和经理层的权责界限；根据公司改革发展需要，及时修订公司章程，董事会加大对经理层的授权；将年度重点工作按月分解、逐月考核，激发内生活力动力。

激发增长活力

健全市场化选人机制

围绕能上能下，深化经理层成员任期制和契约化管理，探索“一年降薪、两年调岗、三年降职”实施路径；围绕能进能出，加快实施公开招聘、竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工制度。

首创动态考核机制

总部部门与所属企业实施“月考核、季结算、年清算”动态考核机制，将全年总目标按月进行分解，同时将绩效薪酬拆分为月度考核绩效和年度考核绩效，通过考核绩效与考核结果和年度业绩挂钩的方式激发员工动力。

建立精准化绩效分配机制

改革薪酬分配和绩效考核机制，实现总部中层收入按系数与公司董事长收入挂钩，企业班子绩效与业绩考核等结果挂钩；打破“按职级取薪”的传统薪酬体系壁垒，实现以价值创造为导向的分配机制。

实施重点项目目标激励

公司总部与晟源8千吨磁材、富远搬迁、新丰稀土3个项目团队签订项目目标责任书，按照项目规划预期设置短期与中长期关键节点目标，明确揭榜挂帅项目奖励额并设置激励条件与规则，凝聚起项目推进强大力量。

积极引进高端人才

全面实施“1511”人才工程，全年市场化引进中高端专业人才35人，操作技能人才29人，人才梯队进一步完善。

深化一体化管控

有效整合片区资源

将所属企业按照地缘相近、业务相似的原则划分为4个片区，由片区龙头企业进行统管，实现劣势企业的退出和优势企业的补链，实现优势互补和降本增效，完成贸易板块企业的一体化运作。

推进企业“瘦身健体”

成立专项工作领导小组，实现存量亏损、规模以下企业全面清零；除项目公司外，通过创新发展、挖潜增效、转让股权等途径，改革任务书中亏损子公司已实现去亏；对相关公司完成工商变更实现提级管理，提前完成层级压减年度任务，“瘦身健体”工作取得良好成效。

革新参股企业管理模式

积极与合资公司东电化公司大股东进行深入沟通协调，成功取得产品每季度定价权，充分发掘合资公司的盈利潜力，推动合资公司取得产量、营收和净利润的大幅增长。

改革财务管理管控模式

以财务总监委派制改革和资金中心建设为抓手，全面推进战略性财务集中管控；对委派的财务总监形成总部垂直管理，财务风险得到有效控制；落实成本管控行动，有效降低生产成本。

资金中心实现资金统管率达

100%

分离企业单位加工成本平均下降

10%以上

确保落地见效

我们真刀真枪，动真碰硬，深化改革打造省级样板，以改革促发展，公司提前全面完成国企改革三年行动22项任务，三项制度改革纳入广东省国资委《广东省国企改革三年行动典型案例汇编》，改革成效显著。3月11日，国务院国资委组织召开国有企业专题视频座谈会，公司作为全省国企代表作交流发言，获得高度认可。

广晟有色改革思路清晰、举措有力、成效明显。

——国务院国资委企业改革局领导

经营有道 晟添亮色

我们秉持“不争第一就是在混日子”的企业精神，提前谋划，周密部署，聚焦主责主业，优化产业布局，集智攻关，持续释放科技创新内生动力，不断提升企业盈利能力、产品核心竞争力和抵御风险能力，擦亮企业高质量发展底色。

营业收入

228.64亿元

全年安全事故发生次数

0次

科技创新投入

4872.73万元

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



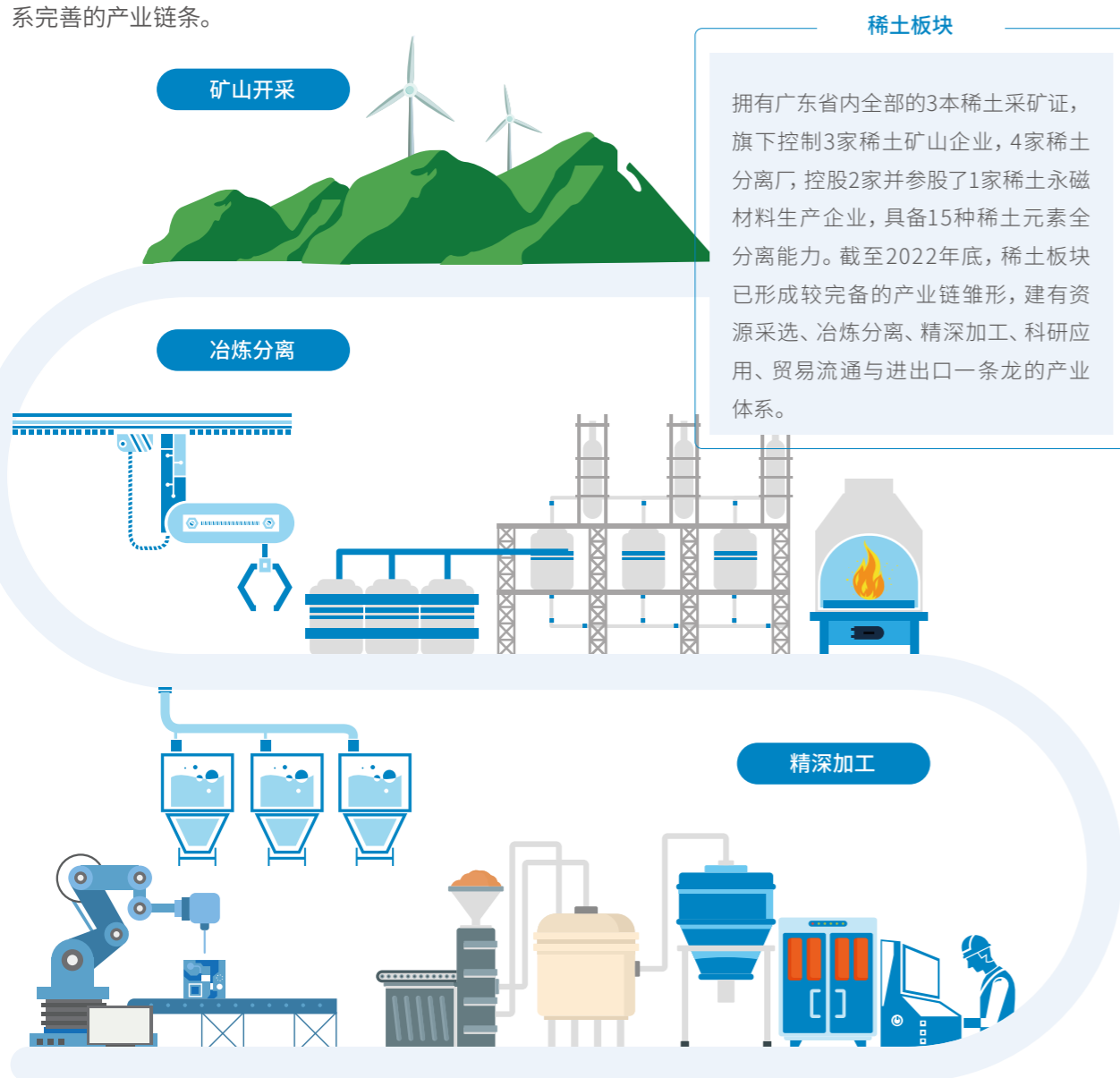
富远搬迁项目投产仪式

打造全产业链生态

我们抢抓发展机遇，突出稀土、钨、铜战略性资源旗舰企业的战略定位，围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链，做强产业，加大项目建设力度，加大生产组织力度，迈出高质量发展步伐。

聚焦主责主业

公司聚焦稀土、钨、铜矿等相关有色金属产品，横向拓展稀土、钨等战略性矿产资源，重点加快自有矿山开发建设与外部矿产资源并购，纵向延伸稀土深加工与应用产业链，加大稀土深加工产业并购力度，着力构建体系完善的产业链条。



钨板块

控/参股广东省内4家钨矿山，于2022年8月通过公开招商确定了红岭钨矿的合作开发伙伴。拥有红岭、石人嶂两本钨矿采矿证。其中红岭钨矿已探明钨矿资源量6.4万吨，属于国内大型的露天开采钨矿山；石人嶂钨矿已探明储量丰富的辉长岩资源，将建成广东地区高端装饰石材资源生产基地。

铜硫板块

参股铜、硫、钼资源丰富的大宝山公司，其拥有华南地区规模最大的铜硫采场和选厂，以及广东省内最大的钨综合回收选厂，致力于打造生态友好、技术一流、效益领先的全国绿色矿山建设示范基地。

贸易板块

商贸业务主要平台包括进出口公司、储备公司、香港公司，着力构建“党建+风险管控”融合发展新模式，深化一体化管理、精细管理，强化资金管理，促进三家贸易企业优势互补，护航商贸业务行稳致远。

推进重点项目

公司聚焦重点项目建设，致力于强链补链延链、打造新的利润增长点，推动公司高质量可持续发展。2022年全年同步推动10大投资项目，实际完成投资约12亿元，投资完成率132%，是公司自成立以来投资项目最多、投资总额最高、投资成效最显著的一年。

案例

强化稀土对高端制造业的支撑——晟源年产8000吨永磁材料项目

稀土永磁材料是高新技术、新兴产业与社会发展的重要功能材料，在能源产业、信息通信产业、汽车工业、电机工程、生物医疗工程等领域都有广泛的应用。2021年12月30日，公司开始动工8000t/a高性能钕铁硼永磁材料项目（简称“晟源永磁材料项目”），项目计划投资总额12.52亿元，主要生产航空航天、新能源汽车、工业自动化等领域使用的高端钕铁硼磁性材料及组件，项目历经7个月完成主体结构封顶、12个月实现投料试产。

晟源永磁项目建成投产后将成为国内一流、广东省最大的高端磁材生产基地，将为广东航空航天、新能源汽车、风力发电、智能终端、工业自动化等战略性新兴产业提供稳定的材料保障，进一步强化稀土对广东高端制造业的支撑功能。



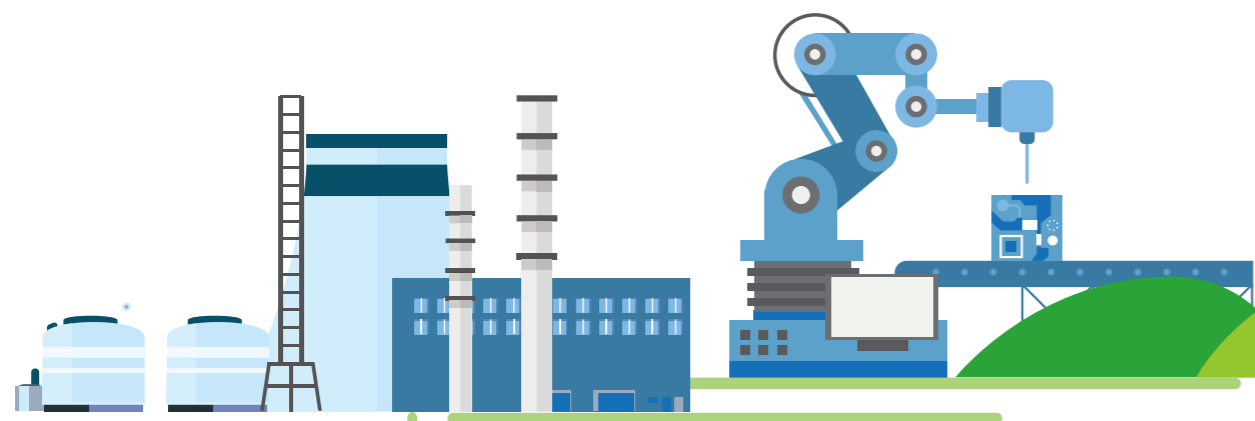
晟源永磁项目试产仪式

案例 全国最大的中重稀土分离绿色示范工厂——富远搬迁升级改造项目

为全面推动稀土产业高质量发展，富远公司在年初启动了年处理 5000 吨中钇富铈稀土矿分离生产线异地搬迁升级改造项目，通过对原生产线进行升级改造，机械化、自动化、智能化水平大幅提升，大幅减小劳动强度，确保产品质量稳定，同时在萃取工序采用绿色分离、模糊萃取工艺技术，可大大降低单耗，新建设的废水处理系统，采用 MVR 浓缩蒸发、反渗透纯化、EDI 等先进工艺技术，可实现高盐废水回收利用，成为南方离子矿分离体系废水资源化回收利用第一家。2022 年 9 月 29 日，项目正式投入试生产，这标志着富远公司建成“全国最大的中重稀土分离绿色示范工厂”，对健全产业体系、扩大产业规模、提升保障能力，实现我国稀土产业高质量发展具有重要意义。

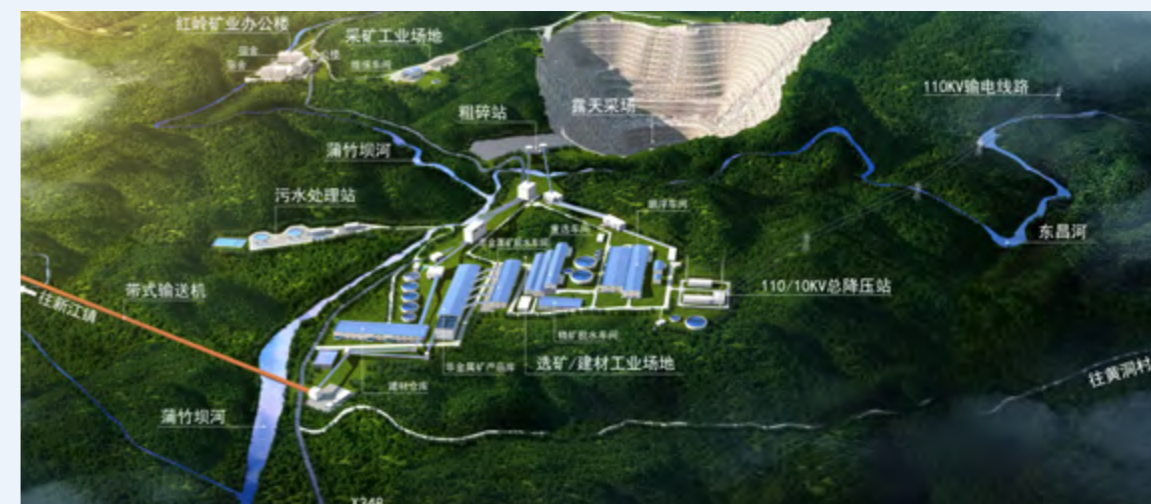


富远废水资源化回收利用车间氯化钙蒸发结晶系统



案例 创新引进战略投资——红岭钨矿大开发项目

红岭钨矿 6000t/d 采选扩建项目（简称“红岭钨矿大开发项目”）是广东省重点项目，韶关市“十四五”重点项目，通过经营管理模式创新，实施“白钨开发+资源综合利用”发展战略，打造广东省重要的钨产品供应基地和花岗岩建材产品基地，建设成一个“生态环保型、安全型、智能型、无尾型”的大型现代化绿色矿山，实现转型升级。2022 年 12 月，公司创造性提出引入有实力的战略合作者共同开发的方案，与润飞矿业、富鸿投资强强联合，签订《投资合作协议书》，战略投资者的引进有利于盘活公司资源，优化资产结构，促进公司转型发展。



红岭开发项目工程鸟瞰图

案例 建设“国际领先”的示范基地——华企稀土矿智能矿山绿色化建设示范工程

项目以建设“国际领先”的示范基地为目标，建设内容包括平远智慧中心、生产集中管控、全信息三维可视化、矿山浸采与水冶数字孪生、环保管家、安全管家等。项目将融入工业互联网、数字孪生、人工智能、三维可视化等技术，建成投产后可实现生产作业集中管控、生产数据透明清晰、安全环保管理更有效直观的目标，从而在整体上提升企业生产效益与品牌形象。



华企公司控制中心大屏

守好安全生产基石

确保安全生产是企业高质量发展的底线。我们全面压实企业安全主体责任，狠抓现场安全管理，深化隐患排查治理，大力推进科技兴安，突出重点环节，超前防范，持续保持安全稳定态势。

完善安全管理

公司持续完善安全管理机制，建立并完善安全生产工作机制、安全应急管理机制和安全风险管理机制，严密部署，高效协同，守住安全生命线。



公司召开安全环保形势研判会

安全生产工作机制

每年年初制定年度安全环保工作目标和任务，细化重点工作清单，并与各企业签订“安全环保和消防责任书”，全面压实企业主体责任和各层级安全生产责任，做到责任到人，失职追责。

安全应急管理机制

搭建“公司总部应急机构-下属生产经营企业应急机构”的应急组织体系，明确各层级相关责任，加强应急联动，全面提升应急能力。

公司总部应急机构由公司应急救援总指挥部、现场应急救援指挥部、应急办公室组成；下属各生产经营企业由各所属单位应急总指挥部、各所属单位应急办公室、应急救援队伍组成。

安全风险管理机制

成立双重预防机制建设工作小组，制定并印发《广晟有色安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设工作方案》，组织公司各所属企业建立并运行双重预防机制。

每月定期组织召开公司安全环保形势研判会，建立风险管控和隐患整治“两个责任清单”，从公司到企业、车间、班组，形成完整的风险分级管控和隐患排查治理机制，系统、全方位地开展工作。

公司系统内全年召开安全环保形势研判会议 208 次	研判公司级别安全环保风险 198 项
组织排查隐患 550 次	排查出 1501 处隐患，已全部完成整改；
截至2022年底，下发整改责任书及催办函 32 份	共考核减绩效 11 次
开展应急演练 38 次	参加演练人数 1769 人次
上线安全生产可视化管控系统，自上线试用至2022年底，通过可视化管控系统发现隐患 64 项，均完成整改	

案例

多措并举促安全，打造本质安全型企业

广晟有色大力推进非煤矿山安全生产专项整治三年行动，强化非煤矿山风险管控，持续提升矿山本质安全水平：以“地改露”“股权转让”等方式，有效管控冒顶边邦、淹井、采空区坍塌等风险；大力开展尾矿库“清砂销库”，采用无尾生产模式，消除尾矿库风险；推进科技兴安，强化风险管控能力；建设绿色矿山，提升本质安全。1月11日，广东省应急厅印发《关于非煤矿山企业强化风险管控提升本质安全经验做法的通知》，对广晟有色在大力推进非煤矿山安全生产专项整治三年行动中取得的经验做法给予充分肯定和高度评价。

案例

安全生产“一张网”——安全生产可视化管控系统

公司总部完成安全生产可视化管控系统建设，旨在全面贯彻落实企业安全主体责任，持续推进“科技兴安”。该系统正在试运行中，主要有实时监控、可视化和远程应急等三大功能。针对所属生产企业分布分散，点多线长面广，安全管理难度大、时效性不高等问题，把11家生产企业安全风险较高的重要场所和重点作业工序，纳入可视化系统，在总部建成安全生产“一张网”，实现实时远程监控，强化安全隐患排查整治，切实提高安全管理效率。



广晟有色安全生产可视化管控系统

提升安全意识

公司高度重视安全生产文化建设,扎实做好安全培训、安全检查、应急演练、健康体检、心理关怀等工作,组织同类型企业开展交叉检查及交流学习,针对性排查同类型企业存在的安全风险和隐患,引导企业在沟通交流中互相借鉴好经验、好做法,不断提升安全管理工作水平。

2022年,广晟有色系统共开展安全环保教育培训	参加培训人数约	特种作业人员持证率
149 次	5788 人次	100%



1月10日,广晟有色在公司总部32楼会议室召开年度安全环保工作会议,总结2021年安全生产、环保工作,部署2022年重点任务。



5月16日,广晟有色2022年露天开采生产技术及安全管理专题培训会在大宝山公司举行。会上,大宝山公司安全总监、安全管理部部长,广东省应急管理厅特聘专家分别围绕《露天采场安全管理》与《金属非金属露天矿山合规性管理》《露天矿山爆破作业安全》等内容作专题讲座,系统讲解露天开采相关技术规范与管理要求,并详细梳理各类法律条文与规范性文件,有效提升了参培人员的理论知识水平。



5月30日,公司召开“安全生产月”启动暨6月中上旬安全环保形势研判会,分析安全环保形势,研判主要管控风险,就下阶段重点工作进行安排。

提升创新驱动能力

我们积极响应“加快建设科技强国”的政策号召,进一步加大科技投入,加强创新平台载体建设和科技成果转化,加强科技队伍建设和核心技术研发,构建矿业端技术“制高”、材料端技术“制胜”的具有广晟有色鲜明特色的科创体系。

夯实创新管理

公司遵循“以高效绿色发展为引领 以国际领先水平为目标 以高端市场需求为导向 以产学研相结合为基础”的科研理念,不断创新科技工作机制,持续加强科研队伍建设、做强研发平台,打造具有广晟有色鲜明特色的科创名片。

创新科技工作机制



公司首个“专家工作室”挂牌成立

研发费用 4872.73 万元	拥有技能人才 606 人	员工新出版专著 2 部
共拥有科研人员(不含大宝山公司) 190 人	成为研发分红和揭榜挂帅的试点的企业 3 家	发表论文 6 篇
科研人员数量占公司在职工总数的 13.99%	聘请科技特派员的企业 7 家	新增入选省级专家和国家级专家库 3 人
较去年新增 13 人	成立首席专家工作室的企业 10 家	新增晋升正高 2 人
本科及以上学历人才 75 人	研发平台(不含大宝山公司) 18 个	新增晋升副高 4 人

案例

举办第二届科技进步奖评审会，鼓舞高水平自主创新

12月5日，广晟有色在广州召开第二届科技进步奖评审会，评审组由广晟有色教授级高工喻鸿、广东省科学院研究员唐仁衡、广晟集团教授级高工洪叶荣等7名专家组成。经评审，15项来自稀土矿山、冶炼分离、磁材技术领域的优秀科技项目被建议分别授予一、二、三等奖，3项阶段性优秀成果被建议授予鼓励奖，鼓舞广大工程技术人员高水平自主创新，为来年冲刺国家级、省部级和行业科技奖励夯实基础。



广晟有色第二届科技进步奖评审大会

加速建设研发平台

做实院士平台，发挥引领功能

建立院士工作站，发挥院士工作站的科技创新指引和产业发展引领功能，制定实施《院士工作站两年行动方案》《做实院士工作站实施方案》。2022年，院士团队4次到磁材生产企业现场培训和指导，帮助制定实施晟源公司人才引进方案和储备技术研发方案，指导编制磁材发展规划，协调申报国家和广东省重大课题，并联合申报发明专利2项。

2022年5月

院士工作站专家到福义乐公司开展培训讲座。



2022年7月

中国工程院院士邱冠周率团队到访指导“生物冶金浸取稀土工艺”项目。



2022年7月

中国工程院院士李卫在广晟有色设立其唯一院士工作站。

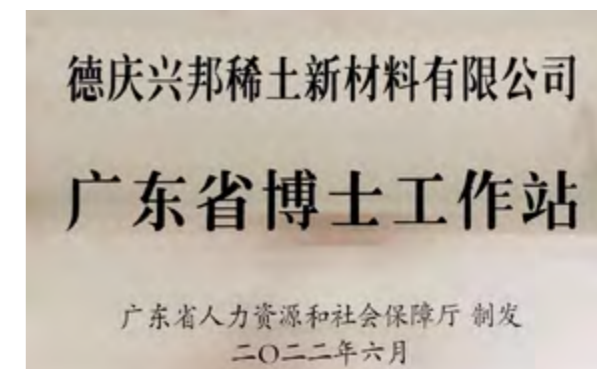


做强研发平台，提升研发水平

持续做强研发平台建设，2022年，公司新增省级研发平台2个（兴邦公司“广东省博士工作站”、大宝山公司“广东省科技专家工作站”），地市级研发平台1个（晟源公司“河源市广晟广科稀土永磁创新研究院”）。同时，富远公司已获梅州市资助组建市级研发平台“广东省南方离子型稀土开发及应用技术创新中心”。公司充分利用多个研发平台，提升研发条件和人才建设，不断提高自主研发水平。



大宝山公司“广东省科技专家工作站”



兴邦公司“广东省博士工作站”

加强技术创新

广晟有色坚持科技驱动，积极承担国家和省级科研课题项目，自主攻关技术难题，积极促进科技成果应用，持续提高企业科技竞争力。

主要技术突破

《战略性矿产安全开采监测预警技术研发及应用》项目，经过广东省生产力促进中心组织的科技成果评价，认为该项目技术水平达到国际领先	兴邦公司“稀土工业废水超低排放关键技术及产业化示范”科技研发项目获广东省科技厅颁发的科学成果登记证书	红岭公司“极低品位钨多金属矿绿色高效利用技术”、大宝山矿“难选铜硫矿高质量回收关键技术与装备”成功入选《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录(2022版)》有色金属类高效选矿技术篇章
中国稀土学会组织专家到嘉禾公司对《南方离子型稀土放射性治理关键技术》科研项目开展科技成果评价，认为项目整体技术水平达到国际领先	嘉禾公司“高端MLCC用稀土特殊氧化物制备工艺技术”经中国稀土学会组织评价部分技术指标国内领先	

专利情况

2022年新增申请发明专利16项，获得授权	新增申请54项实用新型专利，获得授权	累计获得授权专利	
9 项	50 项	191 项	2 项技术达国际领先水平 (其中发明专利26项)

承担课题情况

2022年已成功申报并参与国家级重大课题	筹划申报省级重大课题	已承担地市级课题
2 项	2 项	1 项

2项国家级重大课题

“稀土新材料”重点专项2022年度项目申报指南-5.1高品质速凝铸片及智能流程技术项目(示范应用)	“稀土新材料”重点专项项目“磁编码器用辐射取向磁环”，其中的“课题4:高性能辐向环磁粉制备关键技术”
---	--

推动数字转型

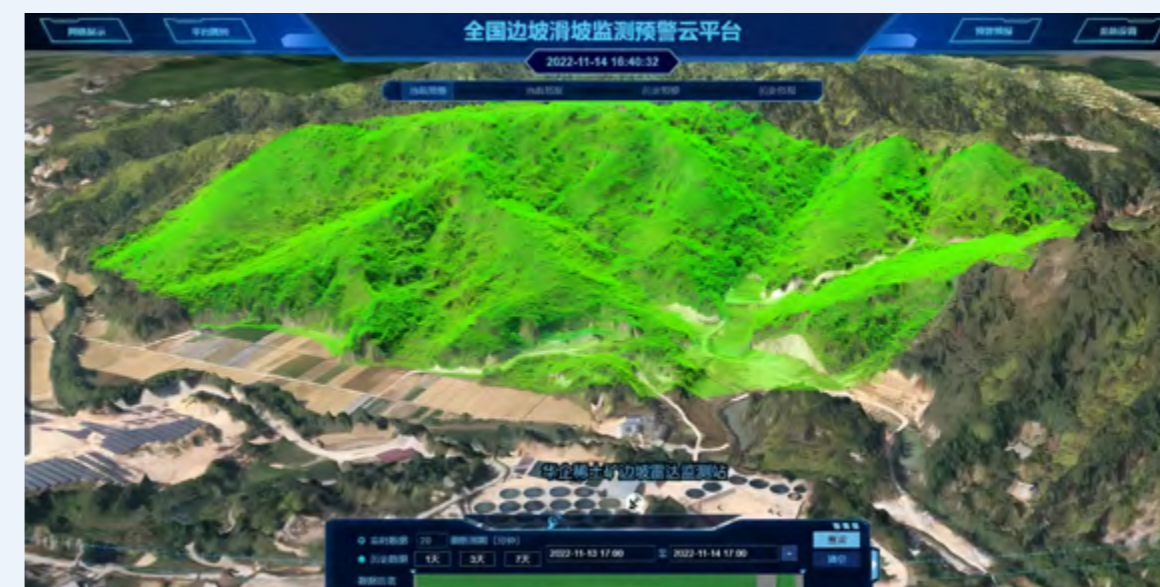
公司制定了《广晟有色争当数字化转型排头兵两年行动方案(2022-2023)》。2022年，数字化转型建设主要以“五大项目建设、两大系统贯通”为工作抓手，在稀土矿山建造数字化转型全球标杆，在铜硫矿山建造数字化科技兴安全省标杆，在稀土分离和永磁领域建造数字化行业标杆。

公司优化总部ERP业财一体化系统，于4月底上线，打通经营、资金、财务一体化信息通道，开创性实现经营和财务管理的数字化转型。重新梳理调整业务流程，实现采购、销售和仓储业务的有效内部控制和风险控制，将ERP系统打造成公司风险防范、合规管理、精细化管理的抓手，有效提升精细化管理水平和内部管理效率。

案例

边坡雷达监测预警系统，保卫矿山生产安全

华企公司的智能矿山绿色化建设示范工程，是业界首家应用重大装备“高透植被型边坡雷达”对稀土矿开采安全进行智能预警的项目。用该雷达对边坡表面进行扫描成像，通过对比不同时刻成像中雷达接收的相位信号的差异计算监测区域各点的位移，位移监测可达毫米级，当表面位移量超过设定的阈值时，系统会发出预警，通知管理人员进行紧急处理，解决了南方离子型稀土矿山茂密植被下过饱和边坡滑坡风险的监测预警难题，实现了对茂密植被下滑坡体的干涉成像及预警；建立了企业动态响应应急管理模式，为全国离子型原地浸稀土矿山边坡安全监测开辟了“新航道”，将带动全国战略性矿山资源安全生产水平的提升。项目建成后，华企稀土矿将成为全球一流的南方离子型稀土智能矿山。



华企公司稀土矿边坡雷达在线监测预警系统

环境有责 晟增绿色

我们始终坚持绿色低碳发展道路，持续完善绿色管理体系，从污染排放、资源利用、节能减碳、尾矿管理等方面多维发力，不断升级绿色矿业发展模式，同时积极开展生态修复治理，推进绿色矿山建设，让绿色成为公司高质量发展的鲜明底色。

投入环境治理资金

1119.39万元

温室气体排放总量

3529吨二氧化碳当量

工业废水、废气排放达标率

100%



响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



修复后的大宝山南部边坡

完善绿色管理体系

我们秉承“绿水青山就是金山银山”的发展理念，持续完善环境管理，倡导企业绿色文化，从制度和文化层面为企业绿色发展保驾护航。

完善环境管理

我们不断完善环境管理体系，坚持“预防为主、防治结合、综合治理、环境友好”的环境保护管理方针，坚持“企业主责、分级管理、依法监督”的工作原则，加强环境风险管控，为绿色发展提供制度保障。

环境管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等环保法律法规，构建完善的内部环境管理体系，制定了《环境保护管理制度》《关于一般工业固体废物处理的指导意见》等制度文件，明确公司环境保护的具体流程和总体要求。

环境应急管理

公司根据生产实际制定了科学完善的突发环境事件应急预案，并已向相关政府部门提交备案，对企业环境风险进行评估，建立健全环境应急管理体系，明确预防预警、应急响应、应急监测、应急处置、保障措施以及应急培训和演练等应急工作事项；定期开展环境突发事故应急演练，如稀土分离企业定期开展盐酸泄露应急演练、稀土矿山企业开展滑坡事故应急演练等，确保能够有效应对可能发生的环境突发事件。

环保培训

公司重视培养员工的环保意识和环境保护管理能力，在所制定的《环境保护管理制度》中明确环境保护培训管理的相关流程和具体要求，提升员工环保守法意识以及环境事故防范和应急处理能力。

案例

开展生态环境保护专题培训，提升环境保护管理能力

2022年7月1日，大宝山公司组织开展生态环境保护专题培训，相关部门负责人与职工代表参加培训，韶关市生态环境局生态环境监测与应急管理科科长受邀给全体参训人员作专题讲座，强调要进一步聚焦生态环境保护法律法规的新变化与新亮点，不断强化企业环境保护责任落实。此次培训提升了全员环保责任意识，增强了员工的环境保护管理能力。



倡导绿色文化

我们积极倡导绿色生活理念，通过丰富的环保活动，向员工宣传生态文明理念，提升员工环保意识，营造绿色文化，引导员工成为环境保护的参与者。

案例

开展“世界环境日”宣传活动，宣传生态文明理念

2022年6月5日，所属企业组织开展“世界环境日”宣传活动，通过悬挂横幅、张贴海报、设置咨询台、发放环保宣传手册等方式，向广大职工及家属宣传环保知识、生态文明理念以及公司绿色矿山建设成效，呼吁大家自觉养成节约资源、保护环境的绿色生活习惯；通过户外电子屏、微信公众号等渠道播放环保宣传片，展示世界环境日官方标语，倡导人人都成为生态环境保护的参与者。活动共接待职工及家属150余人，派发环保类宣传手册与环保袋300余份，有效提高了大家对“打赢污染防治攻坚战”和“低碳生活”的认知度与关注度。



将尊重自然、保护自然，自觉从日常生活点滴做起，
尽量不使用一次性物品、做好垃圾分类、节约用水用电，
共同守护‘天蓝、山青、水绿’的宝山家园。

——参与活动的职工与家属



案例

组织开展植树活动，为绿色矿山增添新绿

2022年12月8日，所属企业党委组织开展植树活动，公司党委班子成员、直属机关各党组织书记参加活动，在新山片区历史遗留矿山生态恢复治理工程（二三四期）项目现场，全体党员一起挥锹铲土、扶苗植树、施肥培土，合力栽下一棵棵大叶女贞、盐肤木、樱花、杜鹃、茶花等，在大家的共同努力下，合计栽种树苗60余株，完成复绿面积近500平方米，新植树苗迎风挺立、错落有致，为绿色矿山建设增添新绿。



践行绿色发展模式

我们加强污染排放管理，提升资源综合利用水平，推动节能减碳，管控尾矿风险，全面推行“科技含量高、资源消耗低、环境污染少”的绿色矿业发展模式。

污染排放管理

我们严格遵守相关法律法规，有效管控生产运营过程中的污染物排放，开发减排技术，采用绿色工艺，通过科技创新推动降污减排。

全年投入环境治理资金
1119.39万元

排放物及其主要污染物

排放物类别	主要污染物	
废水	需氧污染物 (COD)、酸碱污染物 (pH)、营养性污染物 (氨氮)、无机化学毒物 (重金属污染物) 等	
废气	HCl、颗粒物等	
固体废弃物	一般废弃物	废石、废水处理产生的底泥等
	危险废弃物	废矿物油、废有机溶剂等
	低放废物	稀土分离企业产生的中和渣及酸溶渣

污染排放处理措施



废水处理

设有污水处理站，主要设备设施含油水分离池、除放射性池、除重金属池、自动加药系统等，并在污水站总排放口设置了COD、氨氮、重金属在线监控仪、在线 pH 仪等；废水处理达标后经固定排污口排入环境水体或城镇污水管网。



废气处理

设置有碱液喷淋吸收塔、净化塔、静电吸附塔；废气处理达标后经固定排污口高空排放。



固体废弃物处理

对一般废弃物和危险废弃物进行明确分类，在放有废弃化学品的场所均设置了危险废物识别标志；一般固体废物定期委托有资质单位处理，危险废物严格遵守转移联单制度，每年委托具有处置资质单位进行定期处理，低放废物则暂存于企业废渣库，待交由资质单位集中处理。

案例

“稀土工业废水超低排放关键技术及产业化示范”获科技成果登记证书

2022年6月，兴邦公司“稀土工业废水超低排放关键技术及产业化示范”科技研发项目获广东省科技厅颁发的科技成果登记证书。该项目开发了氢氧化钙皂化技术，减少皂化废水产生和萃取剂的消耗；开发了稀土草酸盐洗涤废水回用技术；开发了稀土废水减毒减害技术，降低了废水中草酸和油。该科研项目建成稀土湿法冶金废水总量低排放的产业化示范线，并获得发明专利3件、实用新型专利3件，发表论文5篇，助力公司实现绿色低碳的高质量发展。



主要水污染物数据

指标	单位	2022年	2021年	2020年
COD	吨	109.01	68.14	94.80
COD 排放强度	吨 / 亿元营收	0.48	0.42	0.93
氨氮	吨	3.83	3.56	10.59
氨氮排放强度	吨 / 亿元营收	0.017	0.022	0.104
总铅	吨	1.89	0.94	1.97
总铅排放强度	吨 / 亿元营收	0.0083	0.0058	0.0194
总砷	吨	0.192	0.086	0.0869
总砷排放强度	吨 / 亿元营收	0.0008	0.0005	0.0009

主要气体污染物数据

指标	单位	2022年	2021年	2020年
颗粒物	吨	9.36	8.84	0.65
颗粒物排放强度	吨 / 亿元营收	0.041	0.055	0.006
氮氧化物	吨	0.806	0.912	0.896
氮氧化物排放强度	吨 / 亿元营收	0.004	0.006	0.009
二氧化硫	吨	0.201	0.0637	0.2703
二氧化硫排放强度	吨 / 亿元营收	0.0009	0.0004	0.0027

注：2022年公司营业收入为228.64亿元

资源综合利用

我们秉持节约集约与循环利用的资源观，持续提升采选技术，优化采选工艺流程，科学高效开发矿产资源；研发资源高效回收技术，提升有色金属矿产资源回收率，提高资源综合利用效率，以资源利用高效化推进减排增产，助力绿色发展。

案例

绿色高效技术提升钨精矿回收率

2022年8月，红岭公司的“极低品位钨多金属矿绿色高效利用技术”被选入国家《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022版）》，该项技术基于钨、铜、钼、铋、银和硫矿物反射率、密度、可浮性等差异，利用“光电选-重选-浮选”联合工艺，实现伴生钼、铜、铋、硫、银等元素回收，大幅提升钨精矿的品位和回收率，显著降低矿产品杂质含量。该成果使不可能被利用的极低品位稀有金属共生伴生矿成为矿山新的接替资源，已在广东、云南等地应用并形成示范，极大地推动了行业科技进步。



案例

高质量回收技术推动难选铜硫矿高效开发

2022年8月，大宝山矿“难选铜硫矿高质量回收关键技术与装备”被选入国家《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022版）》，该项技术针对原矿含硫高且被自然活化，导致铜、硫界面性质趋同难以分选，以及铜、硫选矿的回收率和品位低等难题，从基础理论研究、核心技术和工程转化三个层面形成了浮选装备、药剂和工艺流程的重要创新和突破。该成果为难选铜硫矿高效开发提供了较成熟的技术解决方案，已在国内多个矿山得到推广应用，推动了有色金属矿山硫化矿浮选配套装备的技术进步。

设备全年运转率从

88.5%提升至 **93.29%**

原矿处理量由

7000t/d提升至 **11000** t/d

铜硫回收率分别从

69%和80%提升至 **88%**和**90%**



案例

“高酸度萃取废水中低浓度钨钼回收技术”达到国内领先水平

2022年8月2日，由广东省科学院资源利用与稀土开发研究所等科研院所和业内企业专家组成的评价委员会，对兴邦公司《高酸度萃取废水中低浓度钨钼回收技术》科研项目开展科技成果评价工作，评价结果显示，项目整体技术达到国内领先水平。该项目由兴邦公司技术团队独立研发完成，拥有自主知识产权，项目针对稀土萃取工艺中钨、钼、钨等元素收率偏低的现象，首次发明了碳酸钠与草酸双结合的沉淀方法，显著提高了钨、钼、钨的回收率，推动我国南方离子型稀土绿色高效发展。



推动节能减碳

我们认真贯彻落实“碳达峰、碳中和”决策部署，在生产运营中积极探索研发节能减碳技术，改良技术工艺，采用节能生产设备，将节能降耗融入生产运营各个环节，身体力行推动低碳减排。

案例

智能化绿色环保技术改造，实现绿色低碳生产

2022年，兴邦公司开展新型萃取智能化绿色环保技术改造项目，在不增加产能的前提下，对萃取生产线进行重新规划布局，通过采取车间布局优化调整、萃取、沉淀废气收集处理系统升级改造、车间生产设备优化、增设萃取数字化可视化系统、采用永磁节能电机等措施，进一步优化升级萃取生产工艺，提高生产效率，实现绿色环保生产。

全年节约电能约

15.4万千瓦时

减少二氧化碳排放约

153.3吨

案例 灼烧车间气窑余热利用，助力节能降碳

嘉禾公司灼烧车间原导热油炉在使用时需先加热导热油再经过反应釜热交换烧水，二次交换热量损失大，并需要定期补充导热油，加之气窑排放的尾气含有大量余热及烟雾，直接排放不仅浪费资源，且对环境不利。2022年2月，嘉禾公司立项“气窑余热利用项目”，该项目先将原高压导热油炉更换为常压热水炉，常压热水炉只需一次交换直接加热温水，用新自来水吸收气窑尾部排放的热量和烟雾，产生高温水，然后利用热交换器浸没高温水中加热盘管内的经常压热水炉初次加热过的温水，最后将再次加热过的热水经过控制系统回流于沉淀车间使用。截至2022年底，经实际数据测算，项目可减少天然气使用量20立方米/吨。



案例 兴邦公司开展错峰用电，实现节能降本

兴邦公司从“多用谷时平时，规避尖峰时段”的角度出发，创新探索实施“尖峰平谷”用电时段色彩管理，用紫色代表尖段、红色代表峰段、黄色代表平段、绿色代表谷段，制作了“一图读懂”宣传卡片，员工通过学习了解各时段的具体时间和电价差，有效提升了节约能源、降低成本的意识，进一步科学合理组织生产、控制设备运行节奏，实现节能降本。



管控尾矿风险

我们充分了解尾矿库存在的安全隐患与环境风险，严格遵守尾矿库监管规定，切实加强对尾矿库日常运行的安全管理，确保各项安全、技术管理措施落实到位，通过清除尾砂注销尾矿库，综合利用尾矿资源，推行“无尾矿山”模式，有效管控尾矿库风险。

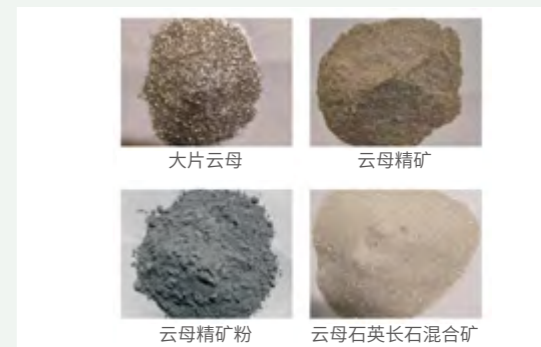
知识小贴士：尾矿与尾矿库

在矿山运营作业中，须对有价值的矿石进行处理并减小颗粒尺寸以回收经济矿物。当通过破碎、研磨、分离、筛选和浮选过程进行矿石处理或选矿时，残留的材料被称为尾矿。尾矿又被定义为排弃物，但随着科学技术的发展有可能作为资源再利用。

尾矿库是指筑坝拦截谷口或围地构成的，用以堆存金属或非金属矿山进行矿石选别后排出尾矿或其他工业废渣的场所。尾矿库是矿山选厂生产不可缺少的设施，但同时也存在安全隐患和环境风险。

案例 推行“无尾矿山”模式，有效降低尾矿风险

2022年，公司持续大力开展尾矿库“清砂销库”，推动石人嶂公司和红岭公司将6座尾矿库尾砂作为建材产品进行销售，彻底消除尾矿库安全风险；红岭公司在“地改露”基础上按照“无尾矿山”模式，综合利用矿山废石、废渣，将剥离中产生的花岗岩加工成建材产品，将选矿后尾矿压滤成陶瓷、陶瓷胶原料，实现了不再新建尾矿库的目标，有效降低尾矿库风险。



案例 多措并举保障石人嶂尾矿库注销，消除尾矿库风险

石人嶂尾矿库位于石人嶂钨矿选矿厂下游侧边的山谷内，闭库设计时按三等库进行安全管理，安装了尾矿库在线监测系统，实行实时监控。依据相关规定，经过风险评估和防控技术研究，公司决定采用全部清除尾砂的方法注销尾矿库。自2019年6月启动销库，石人嶂公司采取一系列有效措施，克服诸多障碍，历时3年多，于2022年12月31日完成尾砂回采，2023年1月顺利通过专家竣工验收和现场复核验收，最终完成石人嶂尾矿库注销，彻底消除尾矿库风险。



创建绿色生态矿山

我们坚定不移地走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，积极开展矿区生态修复治理，开展边坡修复和老矿区复垦工作，大力推进绿色矿山建设，筑牢矿区绿色生态屏障。

生态修复治理

我们实施一系列区域环境污染治理项目，建立有效的生态环境综合治理保障体系，积极研发矿山生态修复技术，加强区域及周边环境生态治理，努力实现资源开发经济效益、生态效益和社会效益的协调统一。

案例

矿区复垦添新绿，绿水青山带笑颜

因前期采用池浸堆浸工艺进行稀土矿开采，导致华企公司老矿区植被破坏严重。2009年，华企公司在广晟有色的支持指导下进行了采矿工艺改革，并有计划地逐步推进对老矿区进行复绿复垦。截止2021年底，老矿区仅剩远航矿区和四矿区未完成复垦复绿工作，2022年，华企公司通过平整平台、种植木薯、种植草皮和松树等措施，对远航矿区进行了复绿复垦，重塑矿区“绿水青山”。



案例

投入专项资金进行矿区生态复绿，推动矿山绿色生态建设

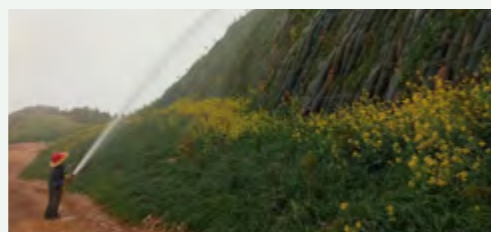
为积极响应生态文明建设，大埔公司制定了绿色矿山管理规章制度，对绿色生产、环境防治、资源利用等方面进行规范建设，在水土保持、矿区生态复绿等方面投入专项资金进行整治和绿化环境，累计投入900多万元，绿化矿区山林面积达21.57公顷，可绿化面积林草植被恢复率为98.4%。通过一系列环境保护措施，五丰稀土矿矿区及周边生态环境得到有效保护。



案例

实施边坡修复，守护美丽宝山

2022年，大宝山矿在矿产资源开采利用过程中，自觉组织实施矿山生态环境治理。南部边坡生态修复区域植被覆盖度高达95%，能有效治理水土流失，地表水重金属含量降低90%以上，重金属污染问题得到有效改善。



绿色矿山建设

我们按照绿色矿山建设标准，从矿区地质、环境保护与土地复垦、资源综合利用、节能减排、科技创新、智能矿山建设、矿山管理制度及企业文化、矿地和谐等方面，不断巩固提升绿色矿山建设水平，致力于打造现代化大型绿色矿山企业。

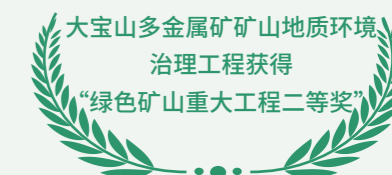
绿色矿山名录

入选年度	矿山名称	类别
2020年度	大埔公司五丰稀土矿	国家级绿色矿山
2018年度	华企公司黄畬矿	广东省绿色矿山
2018年度	红岭钨矿	广东省绿色矿山、国家级绿色矿山试点单位
2018年度	大宝山矿	广东省绿色矿山、国家级绿色矿山试点单位
2018年度	石人嶂钨矿	广东省绿色矿山、国家级绿色矿山试点单位

案例

推进绿色矿山建设，创建矿业生态文明

大宝山矿位于韶关市境内，蕴藏铁铜硫钨等17种有用的矿产资源。2022年，大宝山矿坚持绿色发展模式，通过科学开采、精细化生产管理、提高资源综合利用水平、矿区生态修复、持续进行科技创新、推动智慧矿山建设等措施，全国一流智慧绿色矿山建设再次实现历史性飞跃。



社会有情 晟显暖色

广晟有色始终牢记作为国有企业的初心使命，积极履行社会责任，以实际行动回报社会。我们坚持以人为本，关爱员工，为员工营造平等、和谐、幸福、成长的企业氛围；我们热心公益慈善，助力乡村振兴，协同产业链合作伙伴及社会各界共创社会价值，为构建和谐社会添加暖色。

新招聘员工人数

265人

关爱帮扶资金

230.66万元

员工培训投入

65万元



激发人才发展活力

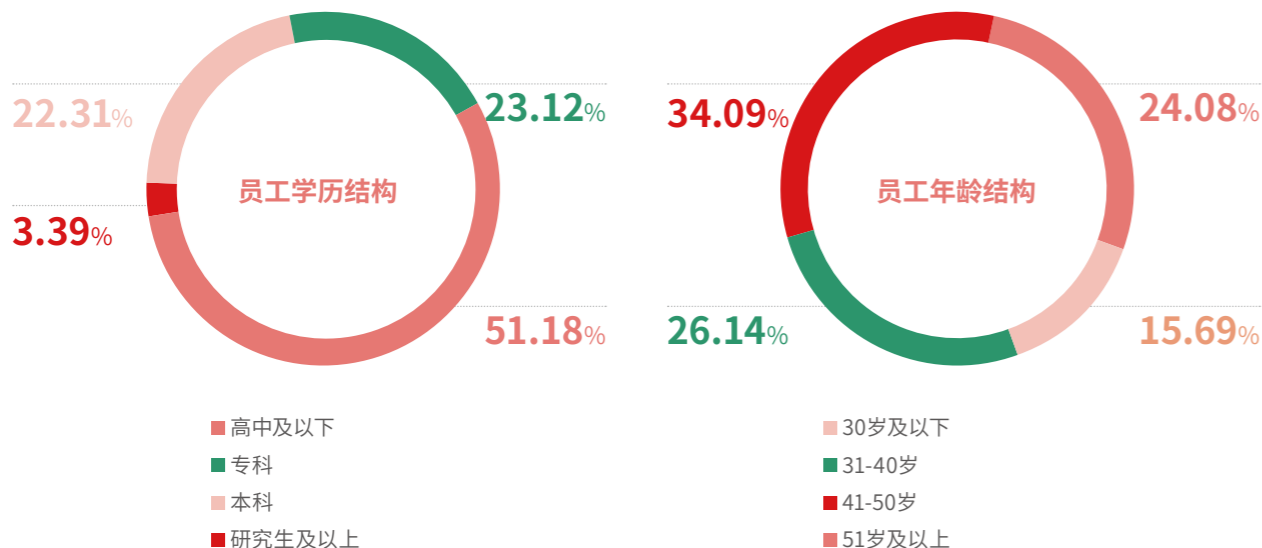
广晟有色坚持以人为本，依法保障员工合法权益，为员工提供多样化和平等的机会，完善员工赋能培养机制，为员工提供广阔发展舞台，关爱员工身心健康，丰富员工精神文化生活，打造良好工作生活氛围，助力员工实现个人价值。

保障员工权益

公司严格遵守国家相关法律法规，保障员工合法权益，坚持平等化雇佣，持续完善薪酬福利保障，开展民主管理。

平等雇佣

坚持市场化导向，无差别公平对待不同国籍、地区、性别、学历、年龄的员工，避免强制劳动和聘用童工，招聘工作严格按照确定需求、会议研究、组织招聘、考察、确定录用人员、办理入职、聘用等程序执行，确保平等竞争、能岗匹配、择优聘用，反对歧视。



民主管理

充分尊重员工的知情权、参与权、表达权和监督权，聆听职工声音，了解广大职工对公司发展、工作环境等方面的建议和需求，持续推动民主管理和民主决策，提升职工幸福感。公司举办第一届职工代表大会暨工会第四届员工代表大会，各下属公司也积极根据总公司要求组织召开职工代表大会。



红岭公司工会第三届第三次职工代表大会



石人嶂公司第四届职工代表大会



总部举办第一届职工代表大会暨工会第四届员工代表大会

薪酬福利

持续完善薪酬管理体系，为员工提供富有竞争力的薪酬待遇，大力推行分配激励机制改革，建立差异化考核评价体系，加大激励力度，建立公平且能激发员工积极性的薪酬结构，与员工共享经营成果。同时为员工缴纳六险二金，为员工提供年度免费健康体检、月度生日会等福利，保障员工整体福利水平。

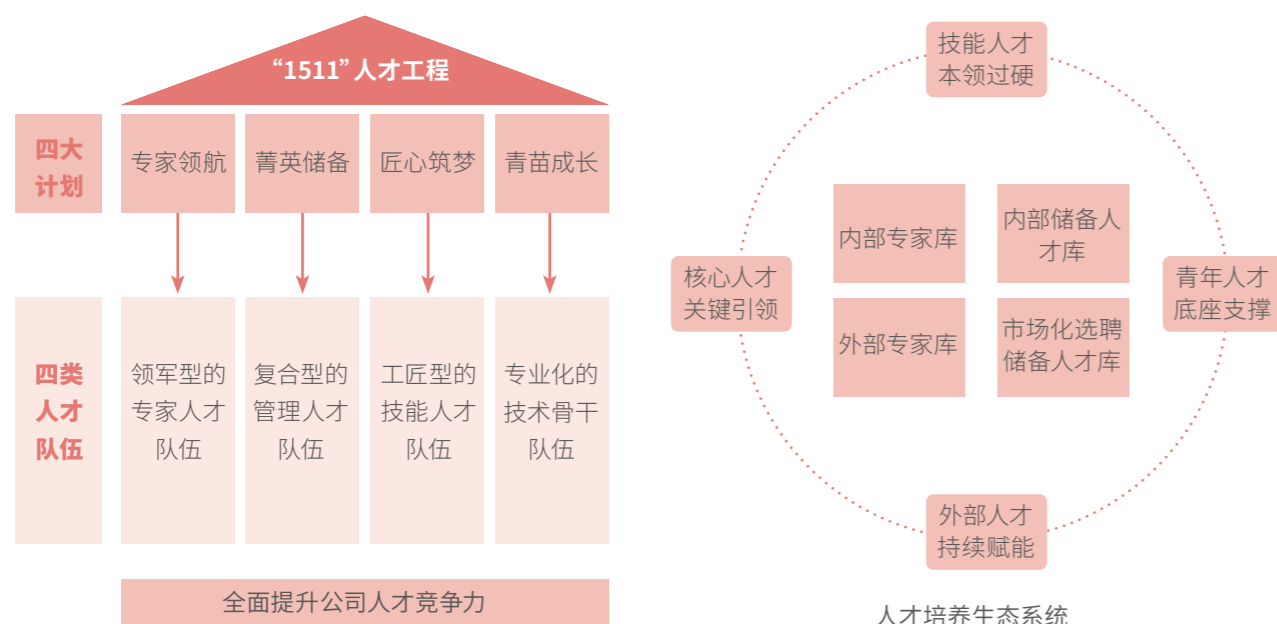


支持员工发展

广晟有色持续改革干部人事制度，加强人才队伍建设，畅通员工晋升发展通道，持续完善内部培训体系，赋能员工多元化成长，帮助员工实现个人职业目标和职业价值。

加强人才队伍建设

2022年，在现行《广晟有色加强人才队伍建设行动方案》基础上，印发《广晟有色金属股份有限公司人才库建设方案》等方案，以强化人才梯队建设，打造强有力的人才供应链。



员工培训覆盖率	人均年培训时间	员工培训总次数	员工培训投入
100%	6.29 小时	286 次	65 万元

案例 福义乐公司开展“岗位练精兵 技能争第一”竞赛活动，提升职工技术水平

福义乐公司工会组织开展了“岗位练精兵 技能争第一”竞赛活动，竞赛活动在7个操作岗位中开展，来自各车间、部门的38名选手参赛。各参赛选手在赛场上弘扬新时代工匠精神，在比武中赛真功展风采，以冲锋姿态奏响技能竞赛最强音，为公司高质量发展建功立业。



畅通员工晋升通道

出台《广晟有色金属股份有限公司总部员工职级管理办法》《广晟有色金属股份有限公司专业技术技能岗位管理办法》，做到管理、技术、技能序列互通，晋升机制灵活。

2022年，公司加大竞争性选拔力度，变“相马”为“赛马”，让更多务实肯干、勇于创新的人才走上领导岗位。在公司系统开展总部中层管理人员公开竞聘，32名优秀干部参与竞聘总部9个岗位，呈现出一岗多人参与、同台竞争、公平“赛马”的生动局面。同时在所属企业全面推行竞聘上岗，打破干部“能上不能下”的传统，有效激发企业活力。



总部中层管理岗位公开竞聘笔试



2022年总部中层管理岗位公开竞聘演讲

中层干部职务调整

44人

调整率

66.7%

被提拔或进一步使用的优秀干部

25名

其中，新提拔80后优秀干部

17名

达到新提拔干部总数的

68%

选派总部14名青年骨干到企业任职，占比

16.9%

关爱员工生活

公司加强对女性员工和困难员工群体的关爱慰问，积极开展各类丰富员工精神文化生活的文体活动，厚植“广晟有色家文化”，维护广大职工的合法权益，让员工切切实实感受到企业的温暖。

关爱困难员工

出台《关爱员工暖心活动实施方案》《困难职工帮扶及送温暖慰问工作管理办法》，积极开展“寻找最困难职工”“困难职工救助”“金秋助学”等关爱活动，不断提升员工的安全感和幸福感。

全年累计投入关爱帮扶资金

230.66万元

帮扶及慰问困难职工

611人次

关怀女性员工

尊重、关爱女性员工，坚决保护女职工合法权益，重点关注坚守岗位的孕期、哺乳期女职工，针对女职工组织开展特色活动，切实为女职工排忧解难，创造平等、舒适的工作环境。

案例

嘉禾公司组织女职工两癌筛查，关爱女性职工身体健康

为进一步提高对公司在岗女性健康的关注度，嘉禾公司组织女职工两癌筛查（宫颈癌和乳腺癌）的体检项目，通过先进的检查手段，排查出受检者是癌症还是一般的妇科疾病。目的在于将这两种危害女性健康的癌症，尽早地排除出来，做到早诊断、早发现、早预防、早治疗。

案例

石人嶂公司纪念“三八”妇女节特别节目，树立女性榜样力量

3月8日晚，石人嶂公司工会组织全体女员工举行“汲榜样力量 展最美风采”——纪念“三八”国际妇女节特别节目活动，此次活动激发了女性员工昂扬的斗志以及迎接各方面挑战的信心和热情。



石人嶂公司纪念“三八”妇女节特别节目

丰富员工生活

重视企业文化建设，完善公司配套设施，组织开展各类文体娱乐活动，满足职工多样化的精神文化需求，提高员工幸福感和归属感。

1月18日

公司举行“爱心小屋”揭牌启用仪式，组织员工理发活动，解决大家的“头”等大事。



5月25日

公司在31楼工会活动室举办总部职工乒乓球比赛。

9月26日

公司举办第二、第三季度职工集体生日会，让每一位寿星感受到广晟有色大家庭的温暖。

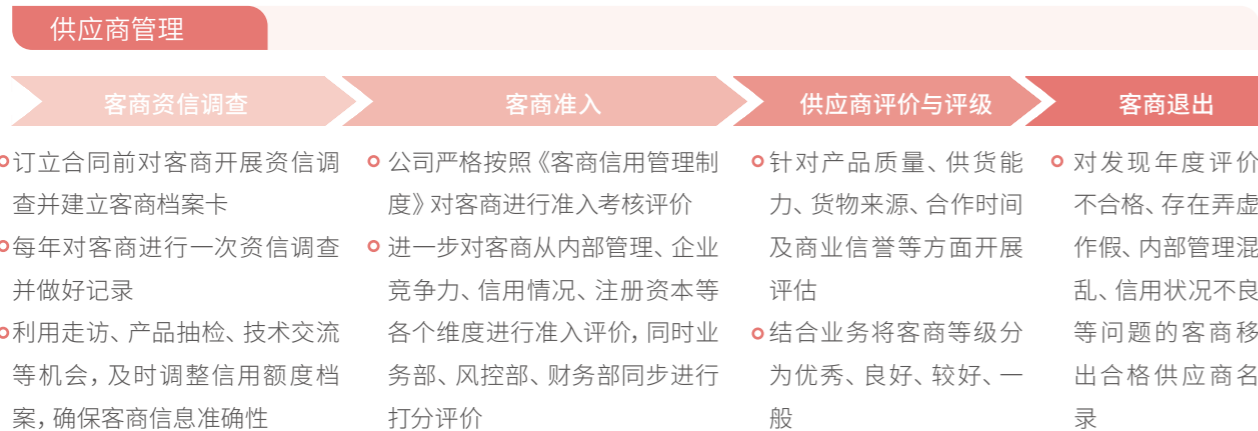


携手伙伴共创价值

广晟有色携手产业链合作伙伴共同履行经济、社会、环境责任，对供应商进行严格管理，持续推动行业合作、交流，与产业链合作伙伴实现互利共赢，共同促进行业生态圈的可持续、高质量发展。

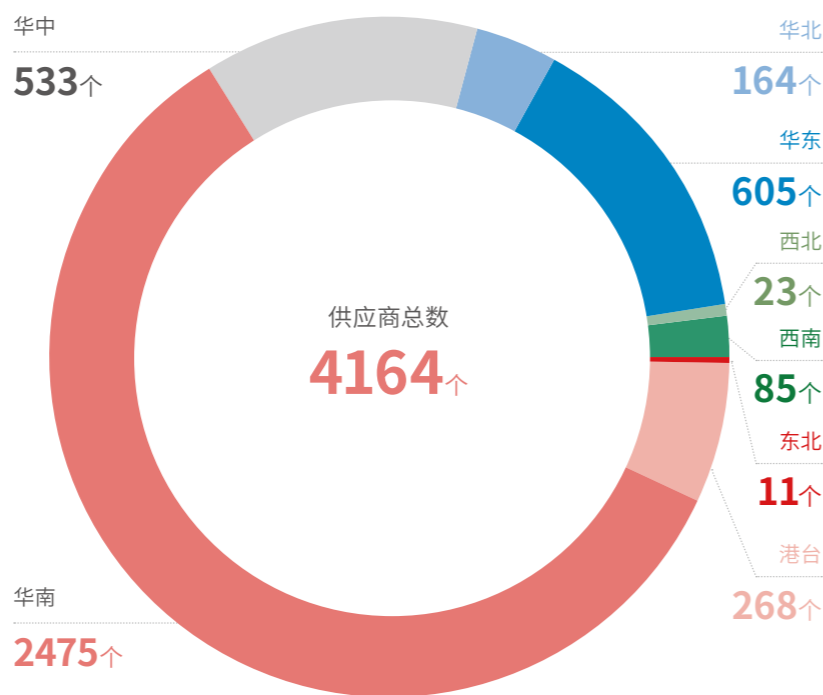
加强供应商管理

我们持续加强供应商管理，制定并完善一系列相关制度，进一步规范公司商贸行为，实施阳光采购，维护公平竞争的市场秩序。



阳光采购

持续完善《广晟有色金属股份有限公司招标和非招标采购管理办法》，规定了职责划分，招标流程、方式、评审机制、信用监管和法律责任等相关内容，确保招投标过程公开透明、依法合规。



推动行业发展

公司积极推动并参与行业交流合作活动，促进产业内循环，加强产业内互促共进。

7月8日

董事长张喜刚，董事会秘书、计划财务部总经理柯昌波，总裁助理、新丰公司总经理周勇等一行6人赴中国稀土行业协会交流。



7月21-23日

董事长张喜刚带队到大地熊(包头)永磁科技有限公司、盛和资源旗下包头市三隆稀有金属材料有限责任公司、内蒙古乌拉特前旗大红山-阿贵沟铁钨矿考察交流，并到进出口公司参股企业包头市新源稀土新材料有限公司调研。

12月7日

公司与中国科学院广州地球化学研究所签订战略合作协议，围绕“中重稀土电动原位开采技术”研发应用开展深度合作。



4月29日

大宝山公司党委副书记、纪委书记、工会主席林汶山与副总工程师、南粤工匠钟国建应邀参加首届大国工匠创新交流大会及职工创新成果交流转化线上签约仪式，签订成果交流转化意向书。

回馈社会贡献善行

我们主动参与各项公益慈善和志愿服务活动，关爱特殊人群，以实际行动回馈社会。同时，公司积极响应国家乡村振兴战略，以实际行动助力产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴。

热心公益慈善

公司积极履行国有企业责任担当，热心公益慈善，积极开展公益慈善活动，组织开展多样化志愿服务，以实际行动回馈社会，为建设和谐社会贡献广晟有色力量。

案例

热血凝聚爱心——嘉禾公司党支部组织员工无偿献血

7月28日，嘉禾公司党支部组织员工参加无偿献血活动。活动中，党员干部带头献血，以榜样力量带动和鼓舞广大员工，大家纷纷挽起袖子加入到无偿献血的队伍中来。活动现场气氛温馨而热烈，在血站工作人员的指导协助下，大家有条不紊地排队填写表格，认真测量血压、采血检验。献血队伍中既有初次献血者，也有多次献血的“老同志”。他们以满腔热血诠释初心使命，践行责任担当。



案例

和谐农矿关系——石人嶂公司连续八年为周边村民购买医保

自2016年起，石人嶂公司连续八年为石人嶂矿区周边的赖屋村和下村村小组村民们购买医疗保险。2022年年底，石人嶂公司出资15.5万元，为443名村民购买2023年度城乡居民合作医疗保险，减轻村民们就医负担，进一步和谐农矿关系，营造良好的外部环境，实现了企业与乡村互惠互利。

案例

关爱老党员——福义乐公司党支部开展“七一”走访慰问活动

6月20日，福义乐公司党支部前往惠阳区莲塘面村开展“七一”走访慰问活动，关心关怀辖区内困难党员、老党员，了解老党员日常生活情况，学习老党员爱岗敬业宝贵精神品质，鼓励他们发挥“余热”，向老党员传递温暖和能量。



助力乡村振兴

公司积极履行国企责任担当，持续加大资源投入，巩固拓展脱贫攻坚成果，助力完善乡村基础设施，和谐农矿关系，为美丽乡村建设、当地经济社会发展作出广晟有色贡献。

案例

以路惠民 以路兴企——Y370乡道竣工通车

4月22日，广晟有色投资建设的韶关市始兴县横岭村至石人嶂Y370乡道扩建提升工程正式建成通车。Y370乡道是连接石人嶂矿区与始兴县城的唯一通道，原道路因等级较低且年久失修，出现不同程度的凹陷、沉降和破损，严重影响当地村民出行和沿线物资运输，极大制约了乡村经济发展。

想致富，观念先变，想发展，道路先铺。2020年，为了进一步保障沿途村民安全出行，打破发展后期矿石外运的瓶颈，石人嶂公司主动履行国企社会责任，积极筹措资金，发挥“现代愚公”不畏艰难的精神，快速组建工作小组，经多方走访调研了解实情，形成扩建方案，筹集资金进行乡道扩建工程，克服电线电杆迁移难、山体陡峭施工难等困难，提前完成了Y370乡道扩建工程任务。

该乡道的扩建，不仅解决了道路两旁6个自然村、近1000名村民的出行难题，便利了村民进城务工，铺就了乡村的“致富路”，而且破解了石人嶂矿区的运输“瓶颈”，进一步缩小了山区与城区的发展差距。



Y370乡道扩建前



Y370乡道扩建后

展望 2023

2023年的曙光照耀神州大地，我们迎来了全面贯彻落实党的二十大精神开局之年。党的二十大擘画了全面建成社会主义现代化强国、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图，也为国有企业高质量发展指明了前行方向。

新的一年，广晟有色将聚焦主责主业，全面深化改革，持续完善公司治理，加强科技创新，强链固链补链，推进节能减排，持续推进绿色矿山、智能化矿山建设，加强人才培养，持续增强企业核心竞争力，向高质量发展目标迈进。

日拱一卒无有尽，功不唐捐终入海。全体广晟有色人将继续发扬斗争精神、增强斗争本领，心怀国之大者、践行使命担当，共同书写广晟有色人争创辉煌、以矿报国的时代答卷。



责任绩效

管治绩效	营业收入 228.64 亿元
	归母净利润 2.32 亿元
	资产总额 73.22 亿元
	召开 4 次股东大会
	召开 10 次董事会会议
	召开 6 次监事会会议
	科技创新投入 4872.73 万元
	稀土矿产量 1523 吨
	安全事故发生次数为 0 次
	信息披露工作连续多年获得上交所 B 级良好评价
新增发明专利 9 项、实用新型专利 50 项	
成功申报并参与国家级重大课题 2 项	
环境绩效	投入环境治理资金：1119.39 万元
	温室气体排放总量（二氧化碳当量）：3529 吨
	总耗水量：641031 吨
	有害废弃物产生总量：40.31 吨
	有害废弃物处理量：31.14 吨
	一般固废产生总量：2013903.1 吨
	一般固废处理量：2186226.53 吨
	工业废水排放量：14060718.3 吨
办公生活废水排放量：135037 吨	
生产用电：15185.47 万千瓦时	
工业废气排放达标率：100%	
工业废水排放达标率：100%	

社会绩效

新招聘员工人数：265 人
员工总数：1358 人
女性员工比例：25.81%
中层及以上管理人员中女性比例：15.02%
员工流失率：9.15%
关爱帮扶资金：230.66 万元
帮扶及慰问困难职工 611 人次
员工培训投入 65 万元
员工社保覆盖率：100%
员工体检覆盖率：100%
员工人均休假：8.5 天
供应商总数：4164 个

指标索引

报告目录	GRI Standards 对标	
关于本报告	2-1、2-2、2-3、2-23	
董事长致辞	2-11、2-16、2-22	
关于我们	2-1、2-2、2-6	
公司治理	2-9、2-10、2-13、2-15、2-16、2-17	
ESG 管理	3-1、3-2、3-3、	
聚焦 2022	203-1、203-2、413-1	
责任专题	205-2	
经营有道，晟添亮色	打造全产业链生态	2-6
	守好安全生产基石	403-2、416-1
	提升创新驱动能力	2-26
环境有责，晟增绿色	完善绿色管理体系	2-27
	践行绿色发展模式	301-2、302-1、302-4、303-1、303-1、303-5、306-1、306-2、306-3
	创建绿色生态矿山	304-3
社会有情，晟显暖色	激发人才发展活力	2-7、2-19、2-30、401-1、401-2、401-3、403-6、403-9、404-1、404-2、405-1
	携手伙伴共创价值	2-6、414-1、414-2
	回馈社会贡献善行	413-1
展望 2023	2-22	
责任绩效	302-1、303-5、305-1、306-3、401-1、403-9	
指标索引	—	



地 址: 广州番禺区广晟万博城A栋36-37楼

邮 编: 510610

电 话: (020) 87073456

传 真: (020) 87649987

邮 箱: gsys@gsysgf.com